

# mywebber NEWS

heavy civil • waterworks • infra • energy



## PLAN, PREPARE, PERFORM: WEBBER TEAMS DELIVER THROUGH WINTER STORM

**PLANIFICACIÓN,  
PREPARACIÓN, CUMPLIMIENTO:**  
LOS EQUIPOS DE WEBBER Y  
LAS TORMENTAS INVERNALES

### Bids & Wins

Infra Awarded  
\$353.8M in Contracts

### People Spotlight

Fernando Boyero,  
EVP of Infrastructure  
Management

**Role Call** Energy  
Engineering Team

### Bids & Wins

Infra se adjudica  
contratos por 353,8  
millones de dólares

### Entrevista

Fernando Boyero,  
EVP of Infrastructure  
Management

**Role Call** Energy  
Engineering Team

FEB 2026

**webber**  
A Ferrovial company



## HEART HEALTH MONTH

### MES DE LA SALUD DEL CORAZÓN

February is a month dedicated to heart health, as it includes not only the celebration of Valentine's Day but also Heart Month. This initiative aims to encourage the adoption of healthy lifestyles to help prevent cardiovascular diseases such as heart attacks, strokes, heart failure, and peripheral arterial disease.

Throughout the month, awareness is raised about cardiovascular health in general, with special attention to women's heart health. High blood pressure and elevated blood sugar levels are among the most common issues identified during annual physical exams.

Below are some tips and recommendations from OSHA to help prevent and manage heart conditions and to maintain a healthy and strong heart for the work we do every day.

#### Healthy eating

Choose meals and snacks that include fruits and vegetables, as well as foods rich in fiber and protein. Avoid excess salt and saturated fats.

#### Maintain a healthy weight

Being overweight increases the risk of high blood pressure.

#### Regular exercise

Aim for at least 2 hours and 30 minutes of moderate-intensity exercise per week, such as brisk walking or cycling.

#### Do not smoke

Smoking, even occasionally, increases blood pressure and the risk of heart attack and stroke.

#### Limit alcohol consumption

Too much alcohol can raise blood pressure.

#### Get enough sleep

Getting a healthy amount of sleep—seven to eight hours per night—helps keep the heart and blood vessels healthy.

Febrero es el mes dedicado al cuidado del corazón, ya que además de celebrarse el Día de San Valentín, también se conmemora el Mes del Corazón. Esta iniciativa busca fomentar la adopción de estilos de vida saludables para prevenir enfermedades cardiovasculares, como infartos, derrames cerebrales, insuficiencia cardíaca y enfermedad arterial periférica.

A lo largo del mes se crea conciencia sobre la salud cardiovascular en general, con especial atención a la salud cardíaca de las mujeres. La presión arterial alta y los niveles elevados de azúcar en sangre se encuentran entre los problemas más comunes identificados durante los exámenes físicos anuales.

A continuación, encontrará algunos consejos y recomendaciones de OSHA para ayudar a prevenir y controlar enfermedades cardíacas, y así mantener un corazón sano y fuerte para el trabajo que realizamos cada día.

#### Alimentación saludable

Elija comidas y refrigerios que incluyan fruta y verduras, así como alimentos ricos en fibra y proteína. Evite el exceso de sal y grasas saturadas.

#### Mantenga un peso saludable

El sobrepeso aumenta el riesgo de hipertensión arterial.

#### Ejercicio regular

Realice al menos 2 horas y 30 minutos de ejercicio de intensidad moderada a la semana, como caminatas rápidas o andar en bicicleta.

#### No fume

Fumar, incluso ocasionalmente, aumenta la presión arterial y el riesgo de sufrir un ataque cardíaco y un accidente cerebrovascular.

#### Limite el consumo de alcohol

El consumo excesivo de alcohol puede aumentar la presión arterial.

**Duerma lo suficiente:** Dormir entre siete y ocho horas por noche ayuda a mantener sanos el corazón y los vasos sanguíneos.

## MESSAGE FROM THE PRESIDENT & CEO

As 2026 continues to take shape, I want to reaffirm that safety leadership is central to our culture and to my personal commitment to protecting the health, safety, and wellbeing of everyone at Webber.

In the year ahead, I will continue strengthening our safety culture by prioritizing the identification and control of STKY hazards, commonly referred to as “Stuff That Kills You.”

These hazards involve sources of energy that, if released, can result in life-threatening, life-altering, or life-ending events. Our focus will remain on recognizing these high-risk exposures early and ensuring they are effectively controlled. I am committed to supporting our project teams and crews with the leadership, tools, and resources needed to identify these hazards and take action to prevent harm.

I will also continue to promote consistent and disciplined analysis of heavy equipment use for every activity. This includes confirming equipment suitability, reinforcing operator understanding of equipment limits and safe use requirements, conducting thorough pre-task reviews, and addressing equipment related risks before work begins. These actions are essential to reducing preventable incidents and helping our teams make safe, informed decisions in the field.

I also want to recognize the effort shown by our teams during the recent winter storms. Despite challenging and often dangerous conditions, our people demonstrated excellent readiness and commitment to public safety. Teams across Canada, North Texas, and Nashville, among other geographies, worked hard to help keep roads as safe and passable as possible.

Your dedication and teamwork during these events reflect the very best of Webber and our shared responsibility to protect one another and the communities we serve.

Safety is not a priority that changes with circumstances. It is a core value that guides every decision we make. Through visible leadership, accountability, and care for one another, we will continue building a culture where everyone goes home safe every day.

Thank you for your continued commitment and for the work you do on behalf of Webber.



Jose Carlos Esteban  
President & CEO

A medida que 2026 continúa tomando forma, quiero reaffirmar que el liderazgo en seguridad es fundamental para nuestra cultura y para mi compromiso personal de proteger la salud, la seguridad y el bienestar de todas las personas en Webber.

En el año que tenemos por delante, seguiré fortaleciendo nuestra cultura de seguridad al priorizar la identificación y el control de los riesgos STKY, comúnmente conocidos como “Stuff That Kills You” (“Cosas que te pueden matar”). Estos riesgos implican fuentes de energía que, si se liberan, pueden provocar eventos que pongan en peligro la vida, la cambien de manera permanente o la terminen. Nuestro enfoque seguirá siendo reconocer estas exposiciones de alto riesgo de manera temprana y asegurar que estén debidamente controladas. Me comprometo a apoyar a nuestros equipos de proyecto y cuadrillas con el liderazgo, las herramientas y los recursos necesarios para identificar estos riesgos y actuar para prevenir daños.

También continuaré promoviendo un análisis consistente y disciplinado del uso de maquinaria pesada en cada actividad. Esto incluye confirmar la idoneidad del equipo, reforzar la comprensión de los operadores sobre los límites del equipo y los requisitos para su uso seguro, realizar revisiones exhaustivas previas a las tareas y abordar los riesgos relacionados con la maquinaria antes de que comience el trabajo. Estas acciones son esenciales para reducir incidentes prevenibles y ayudar a nuestros equipos a tomar decisiones seguras e informadas en las obras.

Asimismo, quiero reconocer el esfuerzo demostrado por nuestros equipos durante las recientes tormentas invernales. A pesar de condiciones difíciles y, en muchos casos, peligrosas, nuestra gente demostró una excelente preparación y un firme compromiso con la seguridad pública. Equipos en Canadá, el norte de

Texas y Nashville, entre otras geografías, trabajaron arduamente para ayudar a mantener las carreteras lo más seguras y transitables posible. Su dedicación y trabajo en equipo durante estos eventos reflejan lo mejor de Webber y nuestra responsabilidad compartida de cuidarnos mutuamente y proteger a las comunidades a las que servimos.

La seguridad no es una prioridad que cambie según las circunstancias. Es un valor fundamental que guía cada decisión que tomamos. A través de un liderazgo visible, la responsabilidad y el cuidado mutuo, continuaremos construyendo una cultura en la que todos regresen a casa seguros todos los días.

Gracias por su compromiso continuo y por el trabajo que realizan en nombre de Webber.



## Webber's Canada Infra Teams Awarded \$353.8M in Contracts

LOS EQUIPOS DE INFRA DE WEBBER EN CANADÁ SE ADJUDICAN CONTRATOS POR 353,8 MILLONES DE DÓLARES

Our Infra teams have been awarded two contract renewals in Canada. Both contracts include the continued maintenance of roadways, facilities and winter operations.

### CDMC 2025-02, Ottawa East

The seven-year contract renewal for the \$209.8 million Ottawa East will begin May 2027 and spans approximately 772.3 Equivalent Two-Lane Kilometers. **The contract includes the management of quality, environmental, safety and information and the maintenance of:**

**Roadway  
Roadside  
Structures**

**Facilities  
Electrical  
Winter**

One of the key routes that the team maintains is Highway 417, the backbone of the National Capital Region's highway system. Stretching through Ottawa and its surrounding suburban communities, Highway 417 keeps people, goods, and services moving every day, connecting neighborhoods, supporting local businesses, and linking Canada's capital to the rest of the province.

Los equipos de Infra de Webberhan conseguido dos renovaciones de contrato en Canadá. Ambos contratos incluyen el mantenimiento continuo de carreteras, instalaciones y operaciones invernales.

### CDMC 2025-02, Ottawa East

La renovación del contrato del proyecto Ottawa Este, con una duración de siete años y un valor de 209,8 millones de dólares, comenzará en mayo de 2027 y abarca aproximadamente 772,3 kilómetros equivalentes de dos carriles. **El contrato incluye la gestión de la calidad, el medio ambiente, la seguridad y la información, así como el mantenimiento de:**

**Calzada  
Arcenes de la carretera  
Estructuras**

**Instalaciones  
Sistemas eléctricos  
Operaciones invernales**

Una de las principales rutas que mantiene el equipo es la Autopista 417, la columna vertebral del sistema vial de la Región de la Capital Nacional. A lo largo de Ottawa y de las comunidades suburbanas circundantes, la Autopista 417 facilita el desplazamiento diario de personas, mercancías y servicios, conectando vecindarios, apoyando a los negocios locales y enlazando la capital de Canadá con el resto de la provincia.

## CDMC 2025-04, York Area

The \$144 million York Area contract will be a seven-year management and supervision of three highways: Highway 400, Highway 9 and Highway 404. **The scope of work for the project will include:**

- **Year-round patrolling**
- **Winter maintenance including plowing, spreading, Direct Liquid Application (DLA) and Fixed Automated Spray Technology (FAST) operations**
- **Roadway & roadside maintenance (asphalt repairs, shoulder work, debris response)**
- **Bridge and culvert maintenance**

Highway 400 runs north-south, stretching from downtown Toronto through the heart of the Greater Toronto Area (GTA) to Barrie and beyond. Similarly, Highway 404 begins at the Don Valley Parkway and heads north, linking Toronto to York Region and further areas. Together, these highways bridge the bustling southern urban core with the growing northern suburbs, enabling efficient travel for commuters, families and tourists. **This also creates challenges such as:**

- **Heavy Urban Traffic Pressure**
- **High traffic volumes on Highways 400 and 404 cause narrow work windows**
- **Lane closure restrictions are extremely tight – often limited to early morning 1–4 a.m. periods.**

As the Greater Toronto Area continues to grow rapidly, Highway 400 and Highway 404 are more than just roads—they are lifelines that keep the GTA moving. By connecting neighborhoods, supporting local businesses, and linking the southern and northern ends of the region, these highways are essential to the area's prosperity and quality of life.



## CDMC 202504, Área de York 04

El contrato del Área de York, valorado en 144 millones de dólares, consiste en la gestión y supervisión durante siete años de tres autopistas: la Autopista 400, la Autopista 9 y la Autopista 404. **El alcance del proyecto incluye:**

- **Patrullaje durante todo el año**
- **Mantenimiento invernal, que incluye el despeje de nieve, el esparcido de material, la “Direct Liquid Application (DLA)” y “Fixed Automated Spray Technology (FAST)”**
- **Mantenimiento de la calzada y los márgenes de la carretera (reparaciones de asfalto, trabajos en los arcenes y respuesta ante residuos)**
- **Mantenimiento de puentes y alcantarillas**

La Autopista 400 recorre el eje norte-sur desde el centro de Toronto, atravesando el corazón del Área Metropolitana de Toronto hasta Barrie y más allá. De manera similar, la Autopista 404 comienza en la zona de Don Valley Parkway

y se dirige hacia el norte, conectando Toronto con la Región de York y otras zonas. En conjunto, estas autopistas enlazan el dinámico núcleo urbano del sur con los crecientes suburbios del norte, permitiendo un desplazamiento eficiente para trabajadores, familias y turistas. **No obstante, esto también genera importantes desafíos, como:**

- **Alta presión derivada del tráfico urbano**
- **Elevados volúmenes de tráfico en las autopistas 400 y 404, que reducen significativamente las ventanas de trabajo**
- **Restricciones muy estrictas para el cierre de carriles, a menudo limitadas a las primeras horas de la mañana, entre la 1:00 y las 4:00 a. m.**

A medida que el Área Metropolitana de Toronto continúa creciendo rápidamente, las autopistas 400 y 404 son mucho más que simples carreteras: son vías vitales que mantienen en movimiento al GTA. Al conectar vecindarios, respaldar a los negocios locales y unir los extremos sur y norte de la región, estas infraestructuras resultan esenciales para la prosperidad del área y la calidad de vida de sus habitantes.





## HEAVY CIVIL SUPERINTENDENT SUMMIT

The first Heavy Civil Superintendents Summit was a two-day event that allowed our superintendents to gain knowledge on day-to-day operations and personal development. The event kicked off with an introduction from Heavy Civil President Nick Wolf and a CEO message from Jose Carlos Esteban.

Attendees participated in discussions about various topics ranging from Safety Data to Environmental Compliance to HR management. This summit allowed connections to be made and for our superintendents to collaborate, share stories and learn company insights. It also provided an opportunity to highlight our superintendents and the efforts they put into the projects and in their daily interactions. “Our superintendents do so much for us, and I know a lot of times it goes above and beyond the job,” explained Wolf. “They are shaping the careers of the very young talent we have in the Webber organization and are so crucial to who we are and to our success now and in the future.”

La división de Heavy Civil de Webber celebró su reunión de Superintendents, un evento de dos días que permitió a nuestros superintendentes adquirir conocimientos sobre las operaciones diarias y el desarrollo personal. La jornada dio inicio con una introducción del presidente de Heavy Civil, Nick Wolf, seguida de un mensaje del CEO, José Carlos Esteban.

Los asistentes participaron en conversaciones sobre diversos temas que abarcaron desde datos de seguridad hasta cumplimiento ambiental y gestión de recursos humanos. Este evento fomentó la creación de conexiones y permitió que nuestros superintendents colaboraran, compartieran experiencias y adquirieran conocimientos clave sobre la empresa. También brindó una oportunidad para destacar a nuestros superintendents y el esfuerzo que ponen en los proyectos y en sus interacciones diarias. “Nuestros superintendents hacen muchísimo por nosotros, y sé que muchas veces van más allá de lo que exige el trabajo”, explicó Wolf. “Están forjando las carreras del talento joven que tenemos en la organización y son fundamentales para lo que somos y para nuestro éxito, presente y futuro.”



## HUMAN RESOURCES STRATEGY MEETING

### REUNIÓN ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS

On January 21 and 22, our Human Resources team held a strategy-focused meeting to identify and align Webber's HR priorities for 2026 and prepare for an impactful year. This included strengthening cross-department collaboration across HR functions and ensuring organizational readiness to support business needs and projected growth.

Over the two-day event, attendees were able to celebrate recruiting highlights, learn important processes and work on team building. The insights and strategies developed during the summit have equipped the team to tackle the challenges ahead and seize the opportunities to deliver exceptional value to Webber team members and the business.

Los días 21 y 22 de enero, el equipo de Recursos Humanos celebró una reunión estratégica con el objetivo de identificar y alinear las prioridades de RR. HH. de Webber para 2026, así como de prepararse para un año de alto impacto. Entre los principales enfoques se incluyeron el fortalecimiento de la colaboración interdepartamental dentro de las funciones de Recursos Humanos y la preparación de la organización para responder eficazmente a las necesidades del negocio y al crecimiento proyectado.

A lo largo de las dos jornadas, los participantes tuvieron la oportunidad de celebrar los logros alcanzados en materia de reclutamiento, conocer procesos clave y participar en actividades orientadas al trabajo en equipo. Los aprendizajes y las estrategias desarrolladas durante la cumbre han fortalecido al equipo para afrontar los retos futuros y aprovechar las oportunidades que permitan ofrecer un valor excepcional tanto a los colaboradores de Webber como al negocio.

# WHOS WHO IN HR?



**Beige Alvarado**  
HR Talent Acquisition Manager



**Nikki Long**  
HRIS Manager



**Christie Cochren** -  
HR Training Development Mgr



**Mitch Beckman**  
Chief Human Resources Officer



**Denis Galperin**  
HR Business Partner (NTX)



**Becky Spin**  
HR Business Partner (Canada)



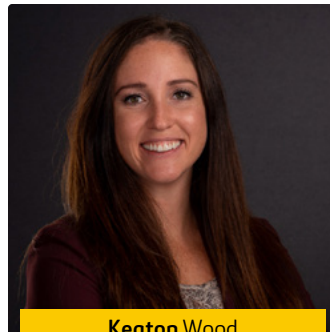
**Chelsea Littleton**  
Director HR Talent  
Acquisition & Development



**Jennifer Wagner**  
Director HR Systems,  
Benefits & Compensation



**Andrea Quinney**  
HR Business Partner (CTX)



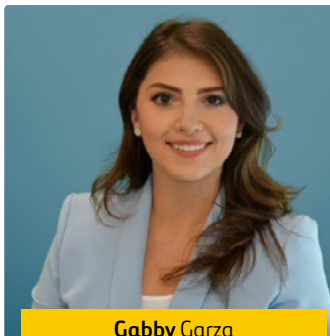
**Keaton Wood**  
HR Business Partner (East Coast)



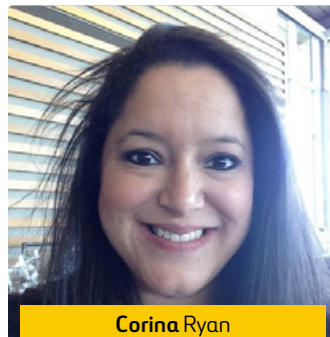
**Noreen Wasserman**  
HR Benefits Manager



**Stacy Wessel**  
Director HR Business  
Partnerships



**Gabby Garza**  
HR Business Partner (STX)



**Corina Ryan**  
HR Talent Acquisition Manager



# 2026 WINTER STORM

## TORMENTA INVERNAL 2026

From January 23 to January 27, a winter storm travelled across North America bringing wintry precipitation to numerous states. This brought opportunities for learning and collaboration during abnormal weather conditions while maintaining the safety of the teams and travelling public.

Del 23 al 27 de enero, una tormenta invernal azotó Norteamérica, provocando precipitaciones invernales en numerosos estados. Este evento brindó oportunidades de aprendizaje y colaboración en condiciones climáticas inusuales, siempre priorizando la seguridad de los equipos de trabajo y del público viajero.

### TEXAS

PGBT East, **NTTA Plano** (Infra)

With the expectation of the storm being a Red Level event, the project team and North Texas Tollway Authority management reviewed the project plan and completed an equipment inspection before beginning the first course of action - brining the roadways and focusing on elevated surfaces. The day before the storm arrived, event truckers were brought to the project yard and equipped with spreaders and plows before being dispatched to the pit locations. Hotels were reserved for the crews, which allowed onsite 24/7 service to the project.

Once the storm hit, Webber had one person assigned to the MEOC on 12-hour shifts, along with the field crews being on 12-hour shifts. Throughout the storm, crews spread MD-20 to melt the ice and treat the snow. Plows were focused on right lane ramps and elevated surfaces and coordination was done with another NTTA subcontractor to move accumulated material across the roadway and clear the roads. As the event eased, it was downgraded to Orange Level, which reduced the required equipment on site, and once all roads were treated and drivable with most of the snow cleared, the event was downgraded to Blue Level which required monitoring and a small amount of equipment active on the project.

IH-35, **Denton County** (Heavy Civil)

For this project team, storm preparation was straightforward - they brought in any equipment they didn't want left outside and had a foreman, blade operator and traffic control on standby for the project. During the storm, the team responded to two traffic accidents that required resetting barriers on the job while the main lanes of IH-35 were temporarily closed and assisted TxDOT by scraping the snow and ice off of the south bound main lanes and north bound main lanes from the south project limits to the northern county line.

### TEXAS

PGBT East, **NTTA Plano** (Infra)

Ante la previsión de que la tormenta alcanzara un Nivel Rojo, el equipo del proyecto, en conjunto con la gerencia de la North Texas Tollway Authority (NTTA), revisó el plan del proyecto y realizó una inspección completa de los equipos antes de iniciar las acciones preventivas. Estas incluyeron la aplicación de salmuera en las calzadas y la atención prioritaria a las superficies elevadas. El día previo a la llegada de la tormenta, los conductores asignados al evento fueron trasladados a la yarda del proyecto, donde se les equipó con esparcidores y quitanieves antes de ser enviados a las ubicaciones de los depósitos. Asimismo, se reservaron hoteles para los equipos, lo que permitió brindar servicio continuo in situ las 24 horas del día, los 7 días de la semana.

Una vez iniciada la tormenta, Webber asignó a un representante al MEOC en turnos de 12 horas, al igual que los equipos insitu. Durante la tormenta, los equipos aplicaron MD-20 para derretir el hielo y tratar la nieve. Las quitanieves se enfocaron en las rampas del carril derecho y en las superficies elevadas, y se coordinó con otro subcontratista de la NTTA para retirar el material acumulado y despejar las vías. A medida que la intensidad de la tormenta disminuyó, el evento fue degradado a Nivel Naranja, reduciendo el equipo requerido en sitio. Posteriormente, una vez que todas las carreteras fueron tratadas y quedaron transitables, con la mayor parte de la nieve despejada, el evento pasó a Nivel Azul, requiriendo únicamente labores de monitoreo y una cantidad mínima de equipos.

IH-35, **Denton County** (Heavy Civil)

Para este equipo del proyecto, la preparación ante la tormenta fue sencilla. Se resguardó la maquinaria que no debía permanecer en el exterior y se mantuvo en estado de disponibilidad a un capataz, un operador de motoniveladora y parte el equipo de control de tráfico. Durante la tormenta, el equipo atendió dos accidentes de tránsito que requirieron el restablecimiento de barreras en la obra, mientras los carriles principales de la IH-35 permanecieron temporalmente cerrados. Además, se brindó apoyo a TxDOT, retirando nieve y hielo de los carriles principales en ambos sentidos, desde los límites sur del proyecto hasta la línea norte del condado.

## CANADA

### Highway 407 ETR, **Ontario** (Infra)

Before the storm arrived, the team executed a multilayer readiness plan designed to ensure uninterrupted service across the 108km corridor of Highway 407 ETR. The winter fleet—80 specialized units including plow trucks, widening units, combination trucks, loaders, and snow blowers—underwent a full operational readiness review. These steps ensured no delay between the storm notification phase and active deployment. layer readiness plan designed to ensure uninterrupted service across the 108km corridor of Highway 407 ETR. wing units, combination trucks, loaders, and snow blowers—underwent a full operational readiness review. These steps ensured no delay between the storm notification phase and active deployment.

Because winter storms require sustained operations, the team activated its 24/7 storm staffing model, which included:

- Live-in operators housed at the winter camps to ensure immediate Live out (standby) operators, already staged with shift assignments and readiness windows.out (standby) operators, already staged with shift assignments and readiness windows.
- The 407 ETR project is not a typical winter maintenance assignment, it requires consistent, high performance service. Maintaining this network at bare pavement standards during severe storms demands exceptional planning, communication and operational discipline.

### Kingston East Project, **Ontario** (Infra)

The Kingston East team has had a challenging season – 74 deployments over 80 days, with our crews responding without delay despite frequent, back-to-back events. To prepare for these storms, the team conducts two to three operational and safety meetings per week, and coordinates staffing, materials and equipment ahead of forecast changes.

With three main yards and six sub-yards, cross-yard teamwork is essential in ensuring coverage and minimizing downtime. During the storm, the team maintained continuous plowing, salting and patrolling across all routes and snow removal along bridge decks, flyovers and barrier walls. These efforts kept key corridors open for residents, emergency services and freight.

On January 20 and 21, operators from nearby Heavy Civil projects were sent to the NTTA project for an orientation on snow and ice, met their pit bosses and visited their pit locations. For storm preparation, this team was responsible for loading the material spreader trucks with a melting agent. These operators showcase the importance of interdivisional collaboration and are an example of the Webber Way!

Los días 20 y 21 de enero, operadores de proyectos de Heavy Civil fueron enviados al proyecto NTTA para recibir una orientación sobre operaciones de nieve y hielo, conocer a sus jefes de depósito y visitar sus ubicaciones asignadas. Como parte de la preparación para la tormenta, este equipo fue responsable de cargar los camiones esparcidores con el agente descongelante. Estos operadores demuestran la importancia de la colaboración interdivisional y representan un claro ejemplo de la manera de trabajar de Webber (The Webber Way).

## CANADA

### Highway 407 ETR, **Ontario** (Infra)

Antes de la llegada de la tormenta, el equipo ejecutó un plan de preparación de múltiples niveles, diseñado para garantizar un servicio ininterrumpido a lo largo del corredor de 108 km de la autopista 407 ETR. La flota invernal —compuesta por 80 unidades especializadas, entre ellas camiones quitanieves, unidades de ensanchamiento, camiones combinados, cargadores y sopladoras de nieve— fue sometida a una revisión integral de preparación operativa. Estas medidas aseguraron que no existieran demoras entre la fase de notificación de la tormenta y el despliegue activo.

Dado que las tormentas invernales requieren operaciones continuas, el equipo activó su modelo de dotación de personal 24/7, que incluyó:

- Operadores residentes, alojados en los campamentos de invierno para garantizar disponibilidad inmediata durante la tormenta.
- Operadores externos (en espera), previamente posicionados con asignaciones de turno y ventanas de disponibilidad definidas.

El proyecto 407 ETR no es una operación típica de mantenimiento invernal; exige un servicio constante y de alto desempeño. Mantener esta red con estándares de pavimento despejado durante tormentas severas requiere una planificación, comunicación y disciplina.

### Kingston East Project, **Ontario** (Infra)

El equipo de Kingston East enfrentó una temporada especialmente desafiante, con 74 despliegues en 80 días, respondiendo sin demoras a pesar de eventos frecuentes y consecutivos. Para prepararse ante estas tormentas, el equipo realiza entre dos y tres reuniones operativas y de seguridad por semana, y coordina con anticipación la dotación personal, los materiales y el equipo conforme evolucionan los pronósticos.

Con tres bases principales y seis de asistencia, el trabajo de colaboración entre grupos resulta esencial para garantizar la cobertura y minimizar los tiempos de inactividad. Durante la tormenta, el equipo mantuvo operaciones continuas de quitanieves, aplicación de sal y mantenimiento en todas las rutas, así como la remoción de nieve en puentes, pasos elevados y muros de barrera. Estos esfuerzos permitieron mantener abiertos corredores clave para los residentes, los servicios de emergencia y el transporte de mercancías.

### HEAVY CIVIL OPERATORS

**Jose** Esquivel  
Blade Operator  
– SH 5 Project

**Cristhian** Macias Gomez  
Loader Operator  
– SH 5 Project

**Carlos** Gonzales  
Loader Operator  
– US 380 Project

**Rogelio** Lopez  
Blade Operator  
– US 380 Project

**Ruben** Santiago  
Motor Grader Operator Fine  
– IH-35 Sanger

**Rodrigo** Galindo  
Motor Grader Operator Fine  
– IH-35 Sanger

**Jonathan** Dyer  
Loader Backhoe Operator  
– IH-35 Sanger

# FERNANDO BOYERO

Executive Vice President  
of Infrastructure Management



Fernando Boyero first joined Ferrovial in 2004 and then transitioned to Webber in 2013 after learning that values he found important – integrity, excellence and innovation – were the same values Webber had become known for. As you’ll learn below, in his new position as Executive Vice President of Infrastructure, Fernando hopes to continue elevating the division’s performance.

**Was the construction industry always something you wanted to join?** I have always been drawn to building things that have a lasting impact. It was my first choice before finishing high school and I joined the company within the internship program and really enjoyed it. I still enjoy it – I am very lucky.

**How did you learn about Webber? What made you want to join the team?** I learned about Webber through Ferrovial colleagues who consistently spoke about the company’s transformation in 2013. What motivated me to join was the opportunity to be part of a team known for excellence, innovation and integrity, qualities that I deeply value. And we see the result of that transformation today.

**You recently became Executive Vice President of Infra. What are you looking forward to the most in this new position?** I am most excited about working with our talented teams to continue elevating our performance, strengthening our operational foundations and driving growth across the infrastructure division. This role gives me the opportunity to support our people, improve processes and help shape the future of Webber’s infrastructure business.

Fernando Boyero se incorporó por primera vez a Ferrovial en 2004 y, posteriormente, se unió a Webber en 2013, tras comprobar que los valores que considera fundamentales –integridad, excelencia e innovación– eran los mismos por los que Webber ya era reconocida. En su nuevo cargo como Vicepresidente Ejecutivo de Infra, Fernando aspira a seguir impulsando el desempeño de la división.

**¿La industria de la construcción fue siempre aquello a lo que quiso dedicarse?** Siempre me ha atraído construir cosas que tengan un impacto duradero. Fue mi primera opción antes de finalizar la escuela secundaria y me incorporé a la empresa a través del programa de prácticas, una experiencia que disfruté muchísimo. A día de hoy sigo disfrutando de mi trabajo; me considero muy afortunado.

**¿Cómo conoció a Webber? ¿Qué le motivó a unirse al equipo?** Conocí Webber a través de colegas de Ferrovial que hablaban con frecuencia sobre la transformación que vivió la empresa en 2013. Lo que me motivó a unirme fue la oportunidad de formar parte de un equipo reconocido por su excelencia, innovación e integridad, valores que aprecio profundamente. Hoy podemos ver con claridad los resultados de esa transformación.

**Recientemente asumió el cargo de Vicepresidente Ejecutivo de Infra. ¿Qué es lo que más le entusiasma de esta nueva posición?** Lo que más me entusiasma es trabajar con nuestros talentosos equipos para seguir elevando nuestro desempeño, fortalecer nuestras bases operativas e impulsar el crecimiento en toda la división de infra. Este cargo me brinda la oportunidad de apoyar a nuestra gente, mejorar los procesos y contribuir a dar forma al futuro del negocio de infraestructura de Webber.

**How have your past experiences prepared you for this role?**

Throughout my career, I have had the privilege of working across multiple facets of the infrastructure and construction world—operations, strategy, project delivery and leadership. Each experience has helped me build a solid understanding of what it takes to run high performing teams and deliver complex projects safely, efficiently and with excellence.

**What are some things that you have learned throughout your career?**

I have learned that success comes from people—empowering them, trusting them and giving them the tools to excel. I have also learned the importance of communication, adaptability and staying focused on long term value, even when facing short term challenges.

**What gets you out of bed in the morning?**

First, my family. Without their support, it would be much harder to find the balance. Then, the opportunity to make a positive impact—on our teams, our company and the communities we serve. I am motivated by solving problems, supporting our people and seeing the results of our hard work come to life.



**How would you define success?** Success is creating a culture where people can grow, perform at their best and take pride in the work we deliver. It is about achieving strong results while operating with integrity and leaving things better than we found them but not forgetting a mental live balance in the pursuit of happiness.

**What are three words that describe you?**

Dedicated. Collaborative. Resilient.

**Do you have a favorite book? Podcast? Song?**

I enjoy listening to pop rock music from the 80's and 90's. Any song from Hombres G or Los Nikis. I just started to read "The Multipliers" after Paul Staton recommended it. But most of my free time on weekends is spent with my family (and watching Atletico de Madrid soccer games!).

**¿Cómo le han preparado sus experiencias previas para este cargo?**

A lo largo de mi carrera he tenido el privilegio de trabajar en múltiples áreas del sector de la infraestructura y la construcción, como operaciones, estrategia, ejecución de proyectos y liderazgo. Cada experiencia me ha permitido desarrollar una comprensión sólida de lo que se necesita para liderar equipos de alto desempeño y entregar proyectos complejos de manera segura, eficiente y con excelencia.

**¿Qué aprendizajes destacaría de su trayectoria profesional?**

He aprendido que el éxito nace de las personas: empoderarlas, confiar en ellas y proporcionarles las herramientas necesarias para que puedan sobresalir. También he comprendido la importancia de la comunicación, la adaptabilidad y de mantener el enfoque en el valor a largo plazo, incluso ante desafíos a corto plazo.

**¿Qué le motiva a levantarse cada mañana?**

En primer lugar, mi familia. Sin su apoyo, sería mucho más difícil encontrar el equilibrio. También me motiva la oportunidad de generar un impacto positivo en nuestros equipos, en nuestra empresa y en las comunidades a las que servimos. Me impulsa resolver

problemas, apoyar a nuestra gente y ver cómo los resultados de nuestro trabajo se hacen realidad.

**¿Cómo definiría el éxito?** El éxito consiste en crear una cultura en la que las personas puedan crecer, rendir al máximo y enorgullecerse del trabajo que realizamos. Se trata de lograr resultados sólidos, actuando con integridad y dejando las cosas mejor de como las encontramos, sin perder de vista el equilibrio mental y personal en la búsqueda de la felicidad.

**¿Cuáles son las tres palabras que le describen?**

Dedicado, colaborativo y resiliente.

**¿Tiene algún libro, pódcast o canción favorita?**

Disfruto escuchar música pop rock de los años 80 y 90; cualquier canción de Hombres G o Los Nikis. Recientemente he comenzado a leer "The Multipliers", por recomendación de Paul Staton. La mayor parte de mi tiempo libre los fines de semana lo dedico a mi familia y a ver los partidos de fútbol del Atlético de Madrid.

# ROLE CALL



# OUR ENERGY ENGINEERING TEAM

There are many different people and roles that work together to keep Webber's operations running smoothly. For our energy projects, having a team that reviews and coordinates electrical design and drives engineering is integral in keeping construction and commissioning progress running smoothly. This month, we take a closer look at our Ferrovial Webber Energy Engineering Team!

Nuestro equipo está formado por profesionales con distintos roles que trabajan de manera coordinada para garantizar que las operaciones de Webber se desarrollen sin contratiempos. En los proyectos de energía, contar con un equipo que revise y coordine el diseño eléctrico y lidere los procesos de ingeniería es clave para asegurar el avance eficiente de la construcción y la puesta en marcha. Este mes, conocemos más de cerca a nuestro Equipo de Ingeniería de Ferrovial Webber Energy.

## CAN YOU EXPLAIN WHAT YOUR ROLE ENTAILS? WHAT DO YOUR DAILY DUTIES LOOK LIKE?

### Ridwan Azam Engineering Manager

This role is responsible for overseeing the full engineering lifecycle of a project, from concept development, design, construction, commissioning to operations & maintenance.

My typical daily routine involves:

- Leading multidisciplinary teams to align engineering scopes, schedules and budget.
- Leading design reviews, root-cause analyses and lessons -learned processes.
- Coordinating and managing expectations with clients, utilities, AHJs, engineering consultants and subcontractors.
- Supporting the procurement process by defining technical specifications and evaluating vendor/contractor bids.
- Supporting construction, commissioning, quality and handover to operations.



Ridwan Azam

## ¿PUEDE EXPLICAR EN QUÉ CONSISTE SU ROL? ¿CUÁLES SON SUS RESPONSABILIDADES DIARIAS?

### Ridwan Azam Engineering Manager

Este rol es responsable de supervisar todo el ciclo de vida de la ingeniería de un proyecto, desde el desarrollo del concepto y el diseño, hasta la construcción, la puesta en marcha, las operaciones y el mantenimiento.

Mi rutina diaria incluye:

- Liderar equipos multidisciplinarios para alinear los alcances de ingeniería, los cronogramas y el presupuesto.
- Dirigir revisiones de diseño, análisis de causa raíz y procesos de lecciones aprendidas.
- Coordinar y gestionar expectativas con clientes, empresas de servicios públicos, autoridades competentes (AHJ), consultores de ingeniería y subcontratistas.
- Apoyar el proceso de adquisiciones mediante la definición de especificaciones técnicas y la evaluación de ofertas de proveedores y contratistas.
- Brindar soporte a las etapas de construcción, puesta en marcha, control de calidad y entrega a operaciones.

## ARE YOU ABLE TO WORK ON MULTIPLE PROJECTS OR DO YOU STAY ON ONE PROJECT AT A TIME?

**Cesar Cebrian**  
Electrical Engineer

Yes – I can work on multiple projects at once, especially when they're in different phases. Like right now, I'm supporting Milano Solar's ongoing coordination while helping to close out items on Leon Solar. It's normal in this role to shift week to week based on what's most urgent.

## WHY DO YOU THINK YOUR ROLE IS AN IMPORTANT PART OF WEBBER?

**Ridwan Azam**

It is important to coordinate across all the different teams involved. I maintain a technical bridge between executive leadership, development, procurement, construction and operations.

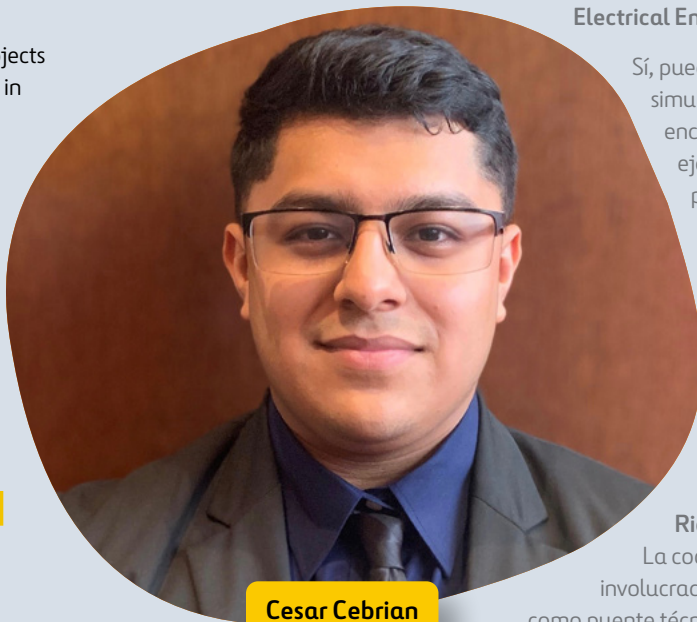
**Cesar Cebrian**

Webber's success in the Renewable Sector depends on executing complex projects where electrical scope is central – power collection, interconnection, controls/SCADA, and all the documentation that proves compliance and readiness. My role supports that by turning design that can be reviewed, approved, constructed, and commissioned – and by coordinating across internal teams and external partners so engineering doesn't become a bottleneck.

## WHAT IS THE HARDEST PART OF YOUR ROLE?

**Luis Romero**  
Electrical Engineer

It requires high attention to details looking for possible mistakes in a high quantity of documents and drawings, and keeping permanently up to date in new standards, regulations and even new technologies in a fast-paced field as renewables energy.



Cesar Cebrian

## ¿PUEDE TRABAJAR EN VARIOS PROYECTOS O SE CONCENTRA EN UNO SOLO A LA VEZ?

**Cesar Cebrian**  
Electrical Engineer

Sí, puedo trabajar en varios proyectos simultáneamente, especialmente cuando se encuentran en diferentes fases. Actualmente, por ejemplo, apoyo la coordinación continua del proyecto Milano Solar mientras colaboro en el cierre de pendientes del proyecto Leon Solar. En este rol es habitual ajustar las prioridades semana a semana según lo más urgente.

## ¿POR QUÉ CONSIDERA QUE SU ROL ES UNA PARTE IMPORTANTE DE WEBBER?

**Ridwan Azam**

La coordinación entre todos los equipos involucrados es fundamental. Mi función es servir como puente técnico entre la alta dirección, el área de desarrollo, adquisiciones, construcción y operaciones.

**Cesar Cebrian**

El éxito de Webber en el sector de energías renovables depende de la correcta ejecución de proyectos complejos, donde el alcance eléctrico es clave: sistemas de recolección de energía, interconexión, controles y SCADA, así como toda la documentación que garantiza el cumplimiento normativo y la preparación operativa. Mi rol consiste en convertir los diseños en entregables viables para su revisión, aprobación, construcción y puesta en marcha, mientras coordino con equipos internos y socios externos para evitar que la ingeniería genere retrasos en el proyecto.

## ¿CUÁL CONSIDERA QUE ES LA PARTE MÁS DESAFIANTE DE SU ROL?

**Luis Romero**  
Electrical Engineer

El mayor desafío es mantener un alto nivel de atención al detalle para detectar posibles errores en una gran cantidad de documentos y planos, además de mantenerse permanentemente actualizado en nuevas normas, regulaciones y tecnologías dentro de un sector tan dinámico como el de las energías renovables.



Luis Romero

## HOW DOES YOUR ROLE BENEFIT A PROJECT?

**Ridwan Azam**

This role requires me to be the main point of contact for aligning engineering decisions with all stakeholder requirements. I ensure that engineering packages are delivered on time, vendors and subcontractors get the correct technical information early, resolving engineering issues during construction and act as the technical escalation point for field teams.

## WHAT IS SOMETHING YOU WOULD WANT OTHER PEOPLE TO KNOW ABOUT YOUR ROLE?

**Luis Romero**

As commented and besides Engineering in EPC is considered the first stage in the project lifecycle, it is also the discipline. A curious thing to mention is that Engineering means literally the science of designing engines, but its Spanish translation “Ingeniería” comes from and is closest to ingenuity. Perhaps this reminds me every day that to stay in Engineering, I need to be always thinking outside the box.

## PRESIDENT’S PERSPECTIVE

**Pablo Molla**

**Ferrovial Webber Energy President**

Our engineering design team is the backbone of every project we deliver, transforming complex ideas into buildable, efficient and safe renewable energy solutions. Their expertise ensures that every asset we construct is optimized from day one, aligning technical excellence with our strategic goals. Without their rigorous design work, we simply couldn’t build the high-quality, sustainable projects that define who we are as an EPC.



**Pablo Molla**

## ¿CÓMO BENEFICIA SU ROL A UN PROYECTO?

**Ridwan Azam**

Actúo como el principal punto de contacto para alinear las decisiones de ingeniería con los requisitos de todas las partes interesadas. Me aseguro de que los paquetes de ingeniería se entreguen a tiempo, que proveedores y subcontratistas reciban información técnica precisa desde etapas tempranas, de resolver incidencias de ingeniería durante la construcción y de servir como punto de escalamiento técnico para los equipos de campo.

## ¿QUÉ LE GUSTARÍA QUE OTRAS PERSONAS SUPIERAN SOBRE SU ROL?

**Luis Romero**

Además de considerarse la primera etapa del ciclo de vida de un proyecto EPC, la ingeniería es una disciplina en sí misma. Un dato curioso es que la palabra “ingeniería” hace referencia a la ciencia de diseñar motores, pero su origen en español está estrechamente ligado al concepto de ingenio. Esto me recuerda cada día que, para seguir en la ingeniería, es fundamental pensar de manera creativa y fuera de lo convencional.

## PERSPECTIVA DEL PRESIDENTE

**Pablo Molla**

**Ferrovial Webber Energy President**

Nuestro equipo de diseño de ingeniería es la columna vertebral de cada proyecto que entregamos. Transforman ideas complejas en soluciones de energía renovable eficientes, seguras y constructivamente viables. Su experiencia garantiza que cada activo que desarrollamos esté optimizado desde el primer día, alineando la excelencia técnica con nuestros objetivos estratégicos. Sin su riguroso trabajo de diseño, no sería posible construir los proyectos sostenibles y de alta calidad que definen quiénes somos como EPC.

heavy civil • waterworks • infra • energy



**Team from left to right:**  
Ismael Morales, Jesus (Chuche) Camacho, Juan Gonzalez,  
Dario Ruiz, Luis Gutierrez and Marcio Bustillo.

## North Texas Region

# Dario Reynel Ruiz's Crew:

Ismael Morales, Juan Gonzalez, Jesus Camacho, Mario Delarca and Luis Gutierrez North Texas

Dario Reynel Ruiz and his crew are always looking for ways to do activities safer and improve production and scheduling. The current site is very small, and all activities occur in the same area. When they would go into confined spaces to work, Dario's team analyzed the air quality, installed fresh air blowers and created two access points.

With limited manpower, Dario and the team were able to complete all under-slab piping and flex base installation while still maintaining the schedule. During a flex base installation operation, they discovered that the equipment would not fit between the cast concrete beams. This would mean the crew would have to install the flex base by hand and use small compaction equipment. The option of adding flowable fill (concrete treated sand) instead of flex base was talked about with Dario. They presented this issue and solution to the engineer of records and they approved the approach. An activity that would have taken multiple weeks was done in three days.

**It is because of these examples of safety and ingenuity that Dario and his team are this month's Crew of the Month! Please join us in congratulating them on a job well done!**

Dario Reynel Ruiz y su equipo se caracterizan por buscar constantemente maneras de realizar las actividades de forma más segura, así como de mejorar la productividad y la programación. El sitio actual presenta un espacio muy reducido, por lo que todas las actividades se desarrollan en una misma área. Al realizar trabajos en espacios confinados, el equipo de Dario llevó a cabo un análisis de la calidad del aire, instaló ventiladores de aire fresco y habilitó dos puntos de acceso para garantizar condiciones de trabajo seguras.

A pesar de contar con personal limitado, Dario y su equipo lograron completar la instalación de todas las tuberías bajo losa y de la base flexible sin afectar el cronograma establecido. Durante el proceso de instalación de la base flexible, identificaron que el equipo no cabía entre las vigas de concreto, lo que implicaba realizar el trabajo de forma manual y con equipos de compactación de menor tamaño. Ante esta situación, se evaluó la alternativa de utilizar relleno fluido (arena tratada con concreto) en lugar de base flexible. El problema y la solución propuesta fueron presentados al ingeniero responsable, quien aprobó la propuesta. Gracias a esta decisión, una actividad que habría tomado varias semanas se completó en tan solo tres días.

**¡Es por estos ejemplos de seguridad e ingenio que Dario y su equipo son el equipo del Mes! ¡Felicidades al equipo por un trabajo bien hecho!**



## SL 378 Tom Green County

SAN ANGELO, TEXAS

The SL 378 project improves the existing roadway by the addition of northbound and southbound travel lanes, and a center turn lane on 2.4 miles of Christoval Rd from US 87 to FM 1223. The project improves safety with the realignment of the intersection at Fairview School Rd & FM 1223 with upgrades to pedestrian crossings and turning lanes. The project also features improvements to roadway drainage capacity by expanding existing culverts and adding a storm sewer system along the corridor.

### The project progress to date:

**42,886 cubic yards of Excavation**

**20,770 tons of Asphalt**

**11,552 linear feet of Water Utility PVC**

**1,418 linear feet of Culverts**

**8,783 linear feet of Reinforced Concrete Pipe (RCP)**

**72 Inlets**

**heavy civil** • waterworks • infra • energy

El proyecto SL 378 mejora la carretera existente mediante la incorporación de carriles de circulación en sentido norte y sur, así como un carril central para giros, a lo largo de 2.4 millas de Christoval Road, desde la US 87 hasta la FM 1223. El proyecto incrementa la seguridad vial mediante la realineación de la intersección en Fairview School Road y FM 1223, incluyendo mejoras en los cruces peatonales y en los carriles de giro. El proyecto también contempla mejoras en la capacidad de drenaje de la vía, mediante la ampliación de las alcantarillas existentes y la incorporación de un sistema de drenaje pluvial a lo largo del corredor.

### Avance del proyecto hasta la fecha:

**42,886 yardas cúbicas de excavación**

**20,770 toneladas de asfalto**

**11,552 pies lineales de tubería de PVC para servicios de agua**

**1,418 pies lineales de alcantarillas**

**8,783 pies lineales de tubería de concreto reforzado (RCP)**

**72 registros pluviales**

The project has completed a major step by completing all subgrade and asphalt of the SL 378 main lanes. The project team is preparing for the final phase of the project by placing 74,132 square yards of Continuously Reinforced Concrete Pavement (CRCP) in the upcoming months while maintaining access to over 70 driveway locations. The project team is determined to continue to deliver results with a focus on safety and quality with a completion date of September 2026.



**Team from left to right:**  
Evan Wink, Luis Hernandez, Clara Ramos, Sharee Kuehner, Kyle Renfrew

El proyecto ha alcanzado un hito importante con la finalización de la subbase y la colocación del asfalto en todos los carriles principales de la SL 378. Actualmente, el equipo del proyecto se prepara para la fase final, que incluye la colocación de 74,132 yardas cuadradas de pavimento de concreto reforzado continuo (CRCP) en los próximos meses, manteniendo el acceso a más de 70 entradas vehiculares. El equipo continúa comprometido con la entrega de resultados, priorizando la seguridad y la calidad, con una fecha de finalización prevista para septiembre de 2026.



**BEFORE**



**AFTER**



## Brushy Creek Regional Utility Authority WTP Phase 2A Expansion

CEDAR PARK, TEXAS

The recently awarded Brushy Creek Regional Utility Authority (BCRUA) Water Treatment Plant Phase 2A Expansion is a major regional infrastructure project designed to increase long-term water supply capacity for the growing cities of Cedar Park, Leander and Round Rock. The expansion is part of BCRUA's program to secure treatment and delivery of raw water from Lake Travis. Although not the low bidder for this project, the Owner chose Webber to be awarded due to our backlog and project team!

Phase 2A specifically focuses on expanding the existing water treatment plant's rated output from 42 million gallons per day (MGD) to 64 MGD, providing more than 20 million gallons per day of additional capacity to meet escalating municipal and economic development demands. This increase supports projected population growth in partner cities and ensures that adequate supply is available as new commercial and residential developments come online.

heavy civil • **waterworks** • infra • energy

La Ampliación Fase 2A de la Planta de Tratamiento de Agua de la Autoridad Regional de Servicios Públicos de Brushy Creek (BCRUA), recientemente adjudicada, es un importante proyecto regional de infraestructura diseñado para aumentar la capacidad de suministro de agua a largo plazo para las ciudades en crecimiento de Cedar Park, Leander y Round Rock. Esta ampliación forma parte del programa de BCRUA para garantizar el tratamiento y la distribución de agua cruda proveniente del Lago Travis. Aunque Webber no presentó la oferta económica más baja, el cliente decidió adjudicarle el proyecto debido a su carga de trabajo y a la solidez del equipo asignado.

La Fase 2A se enfoca específicamente en ampliar la capacidad nominal de producción de la planta de tratamiento existente, incrementándola de 42 millones de galones por día (MGD) a 64 MGD. Esto permitirá disponer de más de 20 millones de galones diarios adicionales para atender la creciente demanda municipal y el desarrollo económico. Este aumento respalda el crecimiento poblacional proyectado en las ciudades asociadas y garantiza un suministro adecuado conforme entren en operación nuevos desarrollos comerciales y residenciales.



Construction activities include increasing treatment process capacity and building a twin building next to the existing one. Additionally, Webber will be upgrading supporting infrastructure and integrating the expanded output with the existing system. Webber mobilized to begin construction in December 2025 and is expected to be substantially completed by June 2028. So far, excavation activities have started, and the team is working on the buyout.

Las actividades de construcción incluyen el incremento de la capacidad de los procesos de tratamiento y la construcción de una estructura gemela junto a la existente. Asimismo, Webber llevará a cabo la modernización de la infraestructura de apoyo e integrará la ampliación al sistema actual. Webber se movilizó para iniciar las obras en diciembre de 2025 y se prevé que estén prácticamente finalizadas en junio de 2028. Hasta la fecha, ya han comenzado las actividades de excavación y el equipo se encuentra trabajando en el proceso de contratación.



**Team from left to right:**

Tim Snyder, Ignacio Mestre, Albert Ficapal, Cristina Ramiro, Sheryl Mechler, Alberto Cardenas, Jack Prentiss (Preconstruction)

**Not Pictured:** Jacobo Horcajo, Ana Gonzalez (Preconstruction), Reese Johnson (Preconstruction), Natalia Munoz (Preconstruction), Don Johnson (Preconstruction), Miriam Pavon (Preconstruction)



## MTO Ottawa CDMC and City of Ottawa Winter Maintenance

OTTAWA, CANADA

The Ottawa winter maintenance program includes two continuous operations: the MTO Ottawa CDMC and the City of Ottawa Winter Maintenance Contract. The CDMC encompasses 922 equivalent twolane kilometers from DeuxRivières to the Quebec Eastern border, including Highway 7, 17, 417, 416 and 34, operating out of eight patrol yards with a fleet of 71 trucks, including spares. The city contract covers three residential neighborhoods (Bridlewood, Glen Cairn and Blackstone) and utilizes 17 pieces of equipment, including plow trucks, sidewalk machines, graders and loaders. Both contracts have been operating through a season marked by heavier than usual snowfall and prolonged extreme cold, requiring strategic planning and continuous deployment.

Since Christmas, crews and support staff have been working nonstop in response to consecutive storm events. Mechanics and support teams begin their days early to verify equipment readiness, ensure spare units are available and address emerging mechanical issues. Preevent preparation includes full equipment inspections, monitoring salt inventories, presetting application rates and preparing sand for areas where low temperatures limit salt effectiveness.

heavy civil • waterworks • **infra** • energy

El programa de mantenimiento invernal de Ottawa incluye dos operaciones continuas: el CDMC de la MTO de Ottawa y el Contrato de Mantenimiento Invernal de la Ciudad de Ottawa. El contrato CDMC abarca 922 kilómetros equivalentes de dos carriles, desde DeuxRivières hasta la frontera oriental (este) de Quebec, e incluye las autopistas 7, 17, 417, 416 y 34. Esta operación se gestiona desde ocho bases de operaciones y cuenta con una flota de 71 camiones, incluyendo vehículos de reserva. Por su parte, el contrato de la ciudad cubre tres vecindarios residenciales —Bridlewood, Glen Cairn y Blackstone— y utiliza 17 equipos, entre los que se incluyen camiones quitanieves, máquinas para aceras, niveladoras y cargadores. Ambos contratos se han desarrollado durante una temporada marcada por nevadas más intensas de lo habitual y un frío extremo prolongado, lo que ha exigido una planificación estratégica y un despliegue operativo continuo.

Desde Navidad, los equipos y el personal de apoyo han trabajado de manera ininterrumpida en respuesta a las tormentas consecutivas. Los mecánicos y los equipos de apoyo comienzan sus jornadas a primera hora para verificar la operatividad del equipo, asegurar la disponibilidad de unidades de reserva y atender cualquier problema mecánico emergente. La preparación previa a cada evento incluye inspecciones completas del equipo, el control de los inventarios de sal, el ajuste anticipado de las tasas de aplicación y la preparación de arena para las zonas donde las bajas temperaturas reducen la efectividad de la sal.

### Operational priorities differ between the two contracts:

On the highways, crews focus on lane clearing and managing snow ramping along walls, merge areas, and interchanges. Continuous weather activity and limited storage space require efficient snow management to maintain safe travel conditions at all times.

Within the city neighborhoods, crews prioritize residential streets, sidewalks, and municipal pathways. Snow is pushed into windows for subsequent removal, intersections are cleared for visibility and safety and excess snow is hauled to disposal sites. Close coordination between yards, operators and supervisory staff ensures that streets remain accessible for residents, emergency services and transit.

Safety remains a central focus throughout both contracts. Operators complete Job Hazard Analyses and refresher training covering plowing techniques, material application and yard operations. Additional trained operators are brought in when needed to address fatigue and support safe deployment during extended operational periods. Supervisory teams maintain active presence in the field to reinforce safe practices, particularly during extreme cold and long shifts.

Following each event, all trucks and equipment undergo full washing, servicing, and staging in preparation for the next deployment. Despite continuous snowfall, intense cold, and heavy operational demands, teams remain committed, adaptable and focused, ensuring the highways and city streets of Ottawa remain safe and passable throughout the winter season.



### Las prioridades operativas varían entre ambos contratos:

En las autopistas, los equipos se centran en la limpieza de carriles y la gestión de la nieve acumulada en muros, áreas de incorporación e intercambiadores viales. La actividad meteorológica constante y el espacio limitado para el almacenamiento de nieve requieren una gestión eficiente para garantizar condiciones de circulación seguras en todo momento.

En los vecindarios de la ciudad, los equipos priorizan las calles residenciales, las aceras y los caminos municipales. La nieve se desplaza hacia espacios designados para su posterior retirada, se despejan las intersecciones para mejorar la visibilidad y la seguridad, y el exceso de nieve se transporta a sitios de disposición. La estrecha coordinación entre operadores, equipos y supervisores garantiza que las calles se mantengan accesibles para los residentes, los servicios de emergencia y el transporte público.

La seguridad continúa siendo un pilar fundamental en ambos contratos.

Los operadores realizan Análisis de Riesgos Laborales y participan en formaciones de actualización sobre técnicas de remoción de nieve, aplicación de materiales y operaciones en las instalaciones. Cuando es necesario, se incorporan operadores adicionales capacitados para gestionar la fatiga y apoyar un despliegue seguro durante períodos operativos prolongados. Los equipos de supervisión mantienen una presencia activa en el terreno para reforzar las prácticas seguras, especialmente durante condiciones de frío extremo y turnos largos.

Después de cada evento, todos los camiones y equipos pasan por un proceso completo de lavado, mantenimiento y preparación para el siguiente despliegue. A pesar de las nevadas constantes, el frío intenso y las elevadas exigencias operativas, los equipos se mantienen comprometidos, adaptables y enfocados, garantizando que las autopistas y las calles de la ciudad de Ottawa permanezcan seguras y transitables durante toda la temporada invernal.



### Team Photo From Left to Right:

Ahmad Alrkad, William O'Neill, Joud Koumi, David Campbell, Shaundra Craig, Gordon Johnston, Karla Pacheco Garcia, Geoff (George) Johnston, Hillary Ozabor, Melhem Achkar, Ahmad Abboud, Sudheesh Vasudevan Nair, Dylan Legault, Steven Thok, Eric Wayne Philpott and Randi Bradford-Wilson

## RESCUE AT WALNUT CREEK

### RESCATE EN WALNUT CREEK

At the Walnut Creek project, a tanker driver from Austin Water's chemical delivery provider was standing atop the tanker trailer near the open top access hatch when his headset fell into the tank. Although the vessel had been emptied, residual chemicals remained inside and while they may not have been immediately volatile, the environment was still extremely hazardous. Once inside the tank, the driver realized there was no internal ladder or other means of getting out.

**Justin Almaguer**, a foreman at Walnut Creek, observed the driver entering inside the tank and immediately recognized the mistake and seriousness of the situation. Justin and the driver's partner, Julian Arana, climbed onto the tanker to assess the circumstances. Demonstrating strong situational awareness and decision making, Justin avoided entering the confined space and instead requested a harness and lanyard. With no tripod or other extraction equipment readily available, (this activity was entirely unrelated to Webber's scope of work) Justin and Julian manually lifted the tanker driver out of the vessel using the lanyard and brought him to safety without putting themselves in harm's way.



MWH employee Julian Arana & Waterworks Foreman **Justin Almaguer**

En el proyecto de Walnut Creek, un conductor de camión cisterna del proveedor de productos químicos de Austin Water se encontraba de pie sobre el remolque, junto a la escotilla superior abierta, cuando sus auriculares cayeron dentro del tanque. A pesar de que el tanque había sido vaciado, aún permanecían residuos químicos en su interior y, aunque quizá no fueran inmediatamente volátiles, el ambiente seguía siendo extremadamente peligroso. Una vez dentro del tanque, el conductor se dio cuenta de que no había una escalera interna ni ningún otro medio para salir.

**Justin Almaguer**, capataz en Walnut Creek, observó al conductor entrar en el al tanque y reconoció de inmediato el error y la gravedad de la situación. Justin y el compañero del conductor, Julian Arana, subieron al camión cisterna para evaluar lo ocurrido. Demostrando una gran capacidad de comprensión de la situación y una adecuada toma de decisiones, Justin evitó entrar al espacio confinado y, en su lugar, solicitó un arnés y una línea de vida. Al no disponer de un trípode u otro equipo de extracción —ya que esta actividad no formaba parte del alcance de trabajo de Webber—, Justin y Julian lograron levantar manualmente al conductor y sacarlo del tanque utilizando la línea de vida, poniéndolo a

salvo sin exponerse ellos mismos al peligro.

When talking about the rescue, Safety Director **Justin Teague** explained, "This is a perfect example of hazard recognition, situational awareness and what is occurring around your work area. Additionally, Justin utilized his previous training and knowledge to not only help someone in need, but to also keep himself out of harm's way and not become another statistic in rescuing someone from a confined space. This demonstrates the importance of safety awareness in our daily work at our job sites."

Al referirse al rescate, el Director de Seguridad, **Justin Teague**, comentó: "Este es un ejemplo perfecto de reconocimiento de peligros, conocimiento de la situación y atención a lo que ocurre en el área de trabajo. Además, Justin aplicó su formación y conocimientos previos no solo para ayudar a alguien que lo necesitaba, sino también para mantenerse fuera de peligro y evitar convertirse en otra estadística al intentar rescatar a una persona en un espacio confinado. Esto demuestra la importancia de la seguridad y la vigilancia constante en nuestras labores diarias en los sitios de trabajo."

# ACE MENTOR PROGRAM

Founded in 1994, The ACE Mentor Program of America is a no-cost after-school program that prioritizes workforce development for high school students by



connecting them with experts from the design and construction industry. In addition to learning from mentors and guest speakers who are experts in their fields, students gain hands-on experience by designing real-world projects. The program culminates in a student design competition, which serves as the grand finale and allows students to present their work with confidence and pride.

Webber's Waterworks Preconstruction Manager **LaKeeVia Jackson** has been involved with the ACE Mentor Program for four years and is in her first year supporting the ACE Houston affiliate located in The Woodlands, Texas. She introduced Waterworks Preconstruction Specialist Chetna Sharma to the ACE mentoring program during her Fall 2025 internship.

## What do you do as a mentor?

LaKeeVia Jackson: With the ACE Houston Chapter, our 16-week program includes guest speakers, participation in the student design competition and site visits that give students a real-world look at the industry. In my role at the ACE Houston Woodlands location, I support the lead mentors by helping plan our weekly sessions and coordinating our dinner sponsors to ensure each meeting runs smoothly.

## What types of events does the ACE program organize?

LJ: Beyond mentoring, I also serve on the ACE Houston Events Committee, which organizes two signature fundraising events that consistently sell out in the community. Our fall event, Bingo & Brews, kicks off the mentorship season, while our end-of-year celebration, Music and Mentors, brings together students, mentors, and supporters to recognize the accomplishments of the year and award scholarships to active students.

The ACE Mentor Program Houston has also hosted its Annual Build It Forward event for the past 13 years. This year, we brought together more than 200 students, mentors, volunteers, and community partners to build 40 twin-size beds. These beds will be donated to individuals and families in need across the Houston community through the Houston Furniture Bank.

## What advice do you have for others who want to get involved?

LJ: The ACE Mentor Program is a fun and rewarding way to give back to the community. It provides a unique space to inspire the future of the AEC industry while also offering mentors the opportunity to connect and network with other industry professionals. What makes ACE especially meaningful is that mentors don't just volunteer, they get to share their passion through hands-on learning experiences that truly resonate with students.

Fundado en 1994, el Programa ACE Mentor de América es un programa extracurricular sin costo que prioriza el desarrollo de la fuerza laboral de estudiantes de secundaria, conectándolos con expertos de la industria del diseño y la construcción. Además de aprender de mentores y ponentes invitados, especialistas en sus respectivos campos, los estudiantes adquieren experiencia práctica mediante el diseño de proyectos del mundo real. El programa culmina con una competencia de diseño estudiantil que funciona como el cierre principal y brinda a los estudiantes la oportunidad de presentar su trabajo con confianza y orgullo.

La Waterworks Preconstruction Manager de Webber, **LaKeeVia Jackson**, ha participado en el Programa ACE Mentor durante cuatro años y actualmente se encuentra en su primer año apoyando a la filial de ACE Houston, ubicada en The Woodlands, Texas. Durante sus prácticas en el otoño de 2025, presentó a la Waterworks Preconstruction Specialist, Chetna Sharma, el programa de ACE Mentor.

## ¿Qué hace usted como mentora?

LaKeeVia Jackson: En el capítulo de ACE Houston, nuestro programa de 16 semanas incluye ponentes invitados, la participación en la competencia de diseño estudiantil y visitas a obras que ofrecen a los estudiantes una visión real del sector. En mi rol en la sede de ACE Houston Woodlands, apoyo a los mentores principales ayudando a planificar las sesiones semanales y coordinando a los patrocinadores de las cenas para garantizar que cada reunión se desarrolle de manera fluida.

## ¿Qué tipo de eventos organiza el Programa ACE?

LJ: Además de la mentoría, también formo parte del Comité de Eventos de ACE Houston, que organiza dos eventos emblemáticos de recaudación de fondos que suelen agotar sus entradas en la comunidad. Nuestro evento de otoño, Bingo & Brews, inicia la temporada de mentoría, mientras que nuestra celebración de fin de año, Music and Mentors, reúne a estudiantes, mentores y colaboradores para reconocer los logros del año y otorgar becas a los estudiantes activos.

El Programa ACE Mentor de Houston también ha organizado su evento anual "Build It Forward" durante los últimos 13 años. Este año, reunimos a más de 200 estudiantes, mentores, voluntarios y socios comunitarios para construir 40 camas individuales, las cuales serán donadas a personas y familias necesitadas de la comunidad de Houston a través del Houston Furniture Bank.

## ¿Qué consejo le daría a otras personas que quieran involucrarse?

LJ: El Programa ACE Mentor es una forma divertida y gratificante de retribuir a la comunidad. Ofrece un espacio único para inspirar el futuro de la industria AEC, al mismo tiempo que brinda a los mentores la oportunidad de conectar y establecer redes con otros profesionales del sector. Lo que hace que ACE sea especialmente significativo es que los mentores no solo hacen voluntariado, sino que también comparten su pasión a través de experiencias de aprendizaje prácticas que realmente conectan con los estudiantes.



## WATERWORKS TEAMS SHARPEN PROJECT START TO FINISH EXECUTION

### WATERWORKS REFUERZA LA GESTIÓN DE PROYECTOS DE PRINCIPIO A FIN

In January, the Waterworks Division held two hands-on training sessions focused on how to set up, run and close out projects the right way.

The sessions included 45 Project Engineers and Project Managers and were led by Abel Oliver, Vice-President of Operations, Riaz Baig, Cost Control Manager and Rob Monk, Close-Out Manager. One session was held at the Wilbarger Project and the other at the Webber Central Texas offices in New Braunfels.

on training sessions focused on how on training sessions focused on how

The first part of the training focused on Project Planning and Job Setup—what needs to happen before work ramps up in the field.

Topics included estimating handoff, team roles, buyout, scheduling, budgeting (Master Zero) and readiness reviews. The message was

clear: projects perform better when we plan them properly from day one instead of trying to fix issues later.

The second part covered Project closeout, reinforcing that a job isn't finished when construction ends. Teams reviewed how to start closeout early, manage documentation, close permits, coordinate subcontractors, and protect final profitability. Strong closeout helps release retainage faster, reduces overhead drag and leaves a positive impression with the client. Out, reinforcing that a job isn't finished when construction ends. Teams reviewed how to start closeout early, manage documentation, close permits, coordinate subcontractors, and protect final profitability. Strong closeout helps release retainage faster, reduces overhead drag and leaves a positive impression with the client

Together, these sessions reinforced that how we start and how we finish a job matters. Following these standard processes drives consistency, efficiency, and accountability—and that's The Webber Way. As Vice-President of Operations Abel Oliver shared, "A successful project begins with clarity and ends with intention. Plan with purpose, execute with focus, and close out with the same discipline you started with."

Closeout — The Fourth Pillar of Profitability

At Webber, profitability doesn't stop at production.

**Closeout is the fourth pillar because it:**

- Protects final profit and confirms true job performance
- Releases retainage for Webber and subcontractors
- Ends general conditions costs that erode profitability
- Frees teams to move on to the next project
- Leaves a lasting impression with the owner

En enero, la División de Waterworks llevó a cabo dos sesiones de formación práctica enfocadas en cómo configurar, ejecutar y cerrar proyectos correctamente. Las sesiones contaron con la participación de 45 Project Engineers y Project Managers, y fueron dirigidas por Abel Oliver, Vice-President of Operations; Riaz Baig, Cost Control Manager; y Rob Monk, Close-Out Manager. Una sesión se realizó en el proyecto

Wilbarger y la otra en las oficinas de Webber Central Texas en New Braunfels.

La primera parte de la formación se centró en la planificación del proyecto y la preparación inicial del trabajo, es decir, todo lo que debe suceder antes de que el trabajo se intensifique la obra. Entre los temas abordados se incluyeron la transición desde la estimación, la definición de roles del equipo,

el proceso de compra (buyout), la programación, la elaboración del presupuesto (Master Zero) y las revisiones posteriores. El mensaje fue claro: los proyectos tienen un mejor desempeño cuando se planifican correctamente desde el primer día, en lugar de intentar corregir problemas más adelante.

La segunda parte estuvo dedicada al cierre del proyecto, reforzando la idea de que un trabajo no termina cuando finaliza la construcción. Los equipos revisaron cómo iniciar el cierre de forma anticipada, gestionar adecuadamente la documentación, cerrar permisos, coordinar a los subcontratistas y proteger la rentabilidad final. Un cierre sólido permite liberar las retenciones con mayor rapidez, reducir la carga de costes indirectos y dejar una impresión positiva y duradera en el cliente.

En conjunto, estas sesiones reforzaron que la forma en que iniciamos y finalizamos un proyecto realmente importa. Seguir estos procesos estándar impulsa la consistencia, la eficiencia y la responsabilidad, y eso es The Webber Way. Como compartió Abel Oliver, Vice-President of Operations: "Un proyecto exitoso comienza con claridad y termina con intención. Planifica con propósito, ejecuta con enfoque y cierra con la misma disciplina con la que comenzaste."

El cierre: el cuarto pilar de la rentabilidad

En Webber, la rentabilidad no termina con la producción.

**El cierre del proyecto es el cuarto pilar porque:**

- Protege la ganancia final y confirma el desempeño real del proyecto.
- Permite la liberación de retenciones para Webber y los subcontratistas.
- Elimina los costes de condiciones generales que erosionan la rentabilidad.
- Libera a los equipos para que puedan pasar al siguiente proyecto.
- Deja una impresión duradera y positiva en el cliente.



Waterworks Site Teams at Wilbarger Project Training Session

# webber SNAPSHOTZ



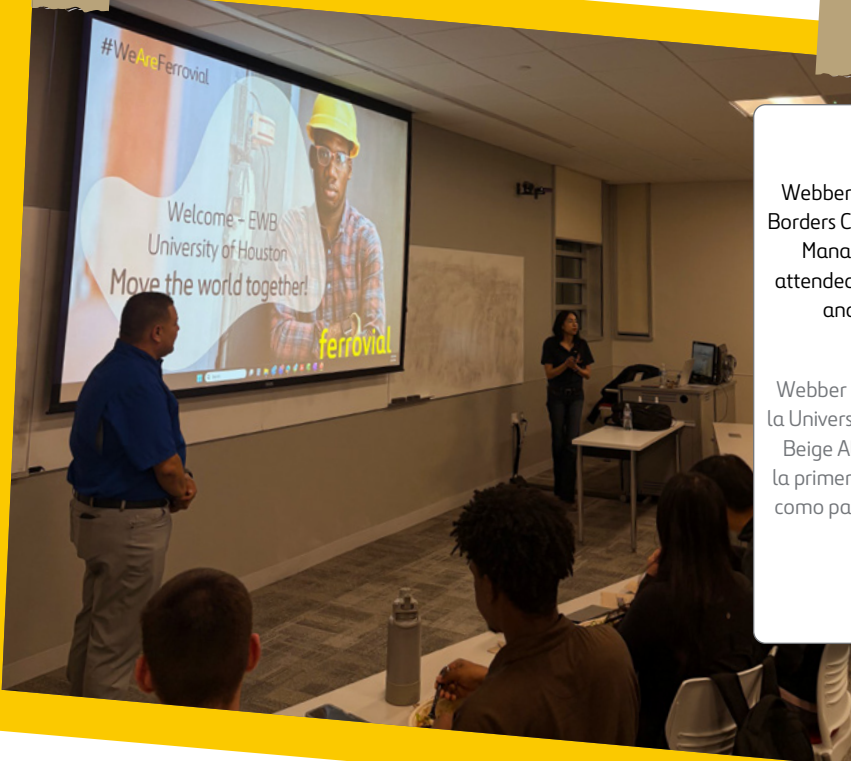
## Standdown to Remind Us

The Geronimo Creek WWTP Expansion held a stand down to address safety concerns that arose after the holidays. Before allowing this to progress any further, the project team reviewed the Hinrichs Triangle and the Hierarchy of Controls. This reinforces an always safe, always ready mindset. Everyone is a safety manager, and our first objective is to return home to our families safely.

## Reforzando nuestro compromiso con la seguridad

La ampliación de la planta de tratamiento de aguas residuales (WWTP) de Geronimo Creek llevó a cabo una pausa de seguridad para abordar inquietudes surgidas después de las vacaciones. Antes de continuar con las actividades, el equipo del proyecto revisó el Triángulo de Hinrichs y la Jerarquía de Controles. Esta acción refuerza una mentalidad de “always safe, always ready”. Todos somos responsables de la seguridad, y nuestro principal objetivo es regresar a casa con nuestras familias de manera segura.

Submitted by | Enviado por: Marcos Gonzalez



## Building Relationships

Webber successfully started a new relationship with the Engineers without Borders Chapter at the University of Houston. Recently, HR Talent Acquisition Manager Beige Alvarado and Construction Manager Marcos Gonzalez attended EWB's first general meeting to speak about Ferrovial and Webber and how these young students can work toward a career with us!

## Construyendo relaciones

Webber inició con éxito un nuevo capítulo de Engineers Without Borders de la Universidad de Houston. Recientemente, la HR Talent Acquisition Manager Beige Alvarado, y el Construction Manager, Marcos González, asistieron a la primera reunión general de EWB para presentar a Ferrovial y Webber, así como para explicar cómo estos jóvenes estudiantes pueden desarrollar una carrera profesional con nosotros.

Submitted by | Enviado por: Beige Alvarado

# Happy Anniversary

## FEBRUARY ANNIVERSARIES

Thank you to our Teammates for their many great years of service!

## ANIVERSARIOS

## FEBRERO

¡Gracias a los compañeros por sus magníficos años de servicio!

### 5 YEARS

**Roberto Bryant**  
HEAVY CIVIL

**Albert Ficapal**  
WATERWORKS

**Duy Nguyen**  
INFRA

**Steven Thok**  
INFRA

**Francisco Salazar**  
PAVING

**Jesus Angeles**  
PAVING

**Nickolas Reinsvold**  
INFRA

**Eddie Henry**  
INFRA

**Steven Fezza**  
INFRA

**Fredy Diaz**  
PAVING

**Douglas Krause**  
INFRA

**Santiago Bucio**  
HEAVY CIVIL

### 10 YEARS

**Brenda Allerheiligen**  
INFRA

**Jaime Nieto**  
CORPORATE

**Oliver Ramirez**  
HEAVY CIVIL

**Ramon Acosta**  
HEAVY CIVIL

### 15 YEARS

**Edgar Acosta**  
ESTIMATING

### 20 YEARS

**Victor Lopez**  
HEAVY CIVIL

**Francisco Sanchez-Mora**  
SURVEYING



**Victor Lopez**



**Francisco Sanchez-Mora**

## CREDITS & CONTENT

**Lola Romero**  
Communications Director  
lola.romero@wwebber.com

**Julia Mondrik**  
Communications Coordinator  
jmondrik@wwebber.com

**Monica Mendez**  
Marketing & Outreach Specialist  
mmendez@wwebber.com

**Uxue Arizaleta**  
Marketing Assistant  
uarizaleta@wwebber.com

**Marcus Tenette**  
Visual Communications Designer  
mtenette@wwebber.com

Send us your news at / Envíe sus historias a [myWebber@wwebber.com](mailto:myWebber@wwebber.com)

**wwebber**  
A Ferrovial company