

my webber NEWS

heavy civil • waterworks • infra • energy



COMPLETING A SUCCESSFUL 2025 TOGETHER

Webber Teams Complete
12 Projects
& Renew 5 Contracts
.....
2026 Safety Calendar
Winners
.....
2025 in Photos

Webber completa
12 proyectos y renueva
5 contratos
.....
Ganadores del calendario
de seguridad 2026
.....
2025 en fotos

DEC 2025

webber
A Ferrovial company

CHRISTMAS SAFETY GUIDELINES

GUÍA DE SEGURIDAD EN NAVIDAD

The holiday season brings joy and celebration, but it also comes with potential fire hazards. According to the latest NFPA statistics, lighting and electrical equipment are the leading causes of Christmas tree fires in homes. Follow these essential tips to keep your home safe:

Tree Selection

Tree Purchase: When buying a natural tree, check its freshness by gently running your hand along a branch. If more than a few needles fall off, the tree is too dry and poses a fire risk.

Fire-Resistant Label: For artificial trees, ensure the label indicates it is fire-resistant.

Safe Placement

Keep the tree at least 1 meter (3 feet) away from heat sources such as fireplaces, radiators, candles, heating vents, or lights.

Do not block exits: Make sure the tree does not obstruct doors or evacuation routes.

Lighting and Electrical Safety

Inspection and Use: Check that tree lights are in good condition and follow the manufacturer's instructions (indoor, outdoor, or both).

Certified Products: Choose lights certified by accredited laboratories to ensure compliance with safety standards.

Additional Tips

- Avoid overloading outlets.
- Wrap lights around cardboard for easy storage and to prevent tangles.
- Inspect decorations and dispose of damaged items to avoid electrical hazards.

La temporada navideña trae alegría y celebración, pero también implica posibles riesgos de incendio. Según las últimas estadísticas de la NFPA, la iluminación y los equipos eléctricos son las principales causas de incendios en árboles de Navidad en los hogares. Siga estos consejos esenciales para mantener su hogar seguro:

Selección del Árbol

Compra del árbol: Al comprar un árbol natural, verifique su frescura pasando suavemente la mano por una rama. Si caen más de unas pocas agujas, el árbol está demasiado seco y representa un riesgo de incendio.

Etiqueta de resistencia al fuego: En los árboles artificiales, verifique que la etiqueta indique que son resistentes al fuego.

Ubicación Segura

Mantenga el árbol al menos tres pies alejado de fuentes de calor como chimeneas, radiadores, velas, conductos de calefacción o luces.

No bloquee las salidas: Asegúrese de que el árbol no obstruya puertas ni rutas de evacuación.

Seguridad en Iluminación y Electricidad

Inspección y uso: Verifique que las luces del árbol estén en buen estado y siga las instrucciones del fabricante (interior, exterior o ambas).

Productos certificados: Elija luces certificadas por laboratorios acreditados para garantizar el cumplimiento de las normas de seguridad.

Consejos Adicionales

- Evite sobrecargar los enchufes.
- Guarde las luces enrolladas en cartón para facilitar el almacenamiento y evitar enredos.
- Inspeccione las decoraciones y deseche los artículos dañados para evitar riesgos eléctricos.



MESSAGE FROM THE PRESIDENT & CEO

2025 has been a very positive year. We grew across our four divisions and delivered a financially solid performance. That outcome reflects disciplined planning, sharp execution, and the daily effort of every crew member and every corporate team.

To our craft professionals in the field—operators, drivers, laborers, mechanics, foremen—and to our engineers, estimators, project managers, and corporate teams in finance, HR, IT and beyond, thank you! Your work moved our company forward.

Safety remains nonnegotiable. It must be a continuum, not a campaign or a season. Plan the work and work the plan. Use pretask planning and JHAs. Exercise “Stop Work Authority” when something isn’t right. Look out for each other. We should take this mindset into next year, and I ask for every employee’s commitment, so we keep advancing and improving.

Our culture, the Webber Way, matters. High energy, low ego. Respect at every level. Team before self. Question to improve and learn from honest mistakes. Protecting our culture means taking care of how we work: our processes, our standards, our checklists, our controls. When we honor both culture and process, we perform at our best and earn trust from clients, partners and communities.

We close the year with momentum: safer, smarter, stronger, together. Let’s carry it into the next one!

Happy holidays. Enjoy time with your families and... come back ready for another great year!

2025 ha sido un año muy positivo. Hemos crecido en nuestras cuatro divisiones y hemos logrado un desempeño financiero sólido. Ese resultado refleja una planificación disciplinada, una ejecución precisa y el esfuerzo diario de cada miembro de los equipos de proyecto y de cada departamento corporativo.



Jose Carlos Esteban
President & CEO

A nuestros profesionales en los proyectos, operadores, conductores, ayudantes, mecánicos, mayordomos, y a nuestros ingenieros, estimadores, jefes de proyecto y equipos corporativos en finanzas, recursos humanos, IT y más: gracias. Su trabajo ha hecho avanzar a nuestra empresa.

La seguridad sigue siendo irrenunciable. Debe ser un compromiso continuo, no una campaña ni algo temporal. Planificar el trabajo y ejecutar el plan. Utilizar la planificación previa de tareas y los análisis de riesgos. Ejercer la autoridad de parar el trabajo cuando algo no esté bien. Cuidar unos de otros. Llevemos esta mentalidad al próximo año y el compromiso de cada persona para seguir avanzando y mejorando.

Nuestra cultura, el Webber Way, importa. Alta energía y humildad. Respeto en todos los niveles. El equipo antes que el individuo. Preguntar para mejorar y aprender de los errores honestos. Proteger nuestra cultura significa cuidar cómo trabajamos: nuestros procesos, estándares, listas de verificación y controles. Cuando cuidamos tanto la cultura como el

proceso, rendimos al máximo y ganamos la confianza de clientes, socios y comunidades.

Cerremos el año con impulso y lleguemos al siguiente más seguros, más inteligentes, más fuertes, juntos.

Felices fiestas. Disfruten con sus familias y regresen listos para otro gran año.

FIRST WATERWORKS SUPERINTENDENT SUMMIT

PRIMER SUMMIT DE SUPERINTENDENTES DE WATERWORKS



The first Waterworks Superintendent Summit was a two-day event held on October 30 and 31. This summit brought 25 participants from the Central, North and South Texas regions together to build connections, share knowledge and understand the resources available to them.

Attendees spent their days sharing and learning:

- Safety and HR sessions
- Engineering and procurement discussions
- Project control workshops
- Superintendent-led presentations

The summit successfully reinforced the importance of collaboration, proactive planning, and adaptability in managing complex waterworks projects. It also served as a valuable opportunity to highlight the diverse services offered at Webber, encouraging cross-functional awareness and synergy.

Waterworks Vice President of Operations Abel Oliver shared, “Our superintendents are the first boots on the ground and often the key to turning challenges into opportunities. This summit was about equipping them with tools, insights and confidence to lead with excellence.”

La división de Waterworks celebró su primera reunión de Superintendentes, fue un evento de dos días que se celebró el 30 y 31 de octubre. Este evento reunió a 25 participantes de las regiones Centro, Norte y Sur de Texas para establecer conexiones, compartir conocimientos y conocer los recursos disponibles.

Durante las jornadas, los asistentes se dedicaron a intercambiar experiencias y aprender:

- Sesiones de Seguridad y Recursos Humanos
- Debates sobre ingeniería y adquisiciones
- Talleres de control de proyectos
- Presentaciones dirigidas por superintendentes

La reunión destacó la importancia de la colaboración, la planificación proactiva y la adaptabilidad en la gestión de proyectos complejos de Waterworks. Asimismo, representó una valiosa oportunidad para destacar la diversidad de servicios que ofrece Webber, fomentando la conciencia interfuncional y la sinergia entre equipos.

Waterworks Vice President of Operations Abel Oliver, comentó: “Nuestros superintendentes son los primeros en llegar al terreno y, a menudo, la clave para convertir los desafíos en oportunidades. Esta cumbre se centró en brindarles herramientas, conocimientos y la confianza para liderar con excelencia, comentó el Vicepresidente de Operaciones Abel Oliver.”

LEON SOLAR PROJECT COMPLETES MECHANICAL INSTALLATION

LEON SOLAR PROJECT COMPLETA LA INSTALACIÓN MECÁNICA

3,120 trackers have been installed at the project.



436,500 modules have been installed at the project.



53,638 piles have been installed.



The Leon County Solar PV plant in Leon County, Texas is expected to produce approximately 475-gigawatt hours a year and avoid the emission of over 195,000 tons of CO2 annually. The project includes the construction of 55 power stations, one substation with two Main Power Transformers and 436,500 modules.

In November, the last modules for the project were installed. Previously, the subcontractor Absolute installed 53,638 piles and 3,120 trackers, and now with the completion of the modules, the mechanical installation of the project has been finished. The next phase of the process will involve completing the installation of the Direct Current and Low Voltage systems and begin cold commissioning.

The plant is expected to reach substantial completion in August 2026 and will serve over 36,000 homes.

Se espera que la planta fotovoltaica del condado de León, en Texas, genere aproximadamente 475 gigavatios hora al año, lo que permitirá evitar la emisión de más de 195.000 toneladas de CO₂ anualmente. El proyecto contempla la construcción de 55 estaciones eléctricas, una subestación equipada con dos transformadores principales de potencia y un total de 436.500 módulos.

En noviembre se completó la instalación de los últimos módulos del proyecto. Previamente, el subcontratista Absolute instaló 53.638 pilotes y 3.120 guías. Con la finalización de los módulos, se ha dado por concluida la fase de instalación mecánica. La siguiente etapa del proceso consistirá en completar la instalación de los sistemas de corriente continua y baja tensión, y comenzar la puesta en marcha en frío.

Se espera que la planta alcance su finalización sustancial en agosto de 2026 y suministre energía a más de 36.000 hogares.



Names starting from left: Genys Hernandez (Absolute - construction Manager), Asdrubal Lupi (FWE - Project Manager in Leon Project), Nelson Lara (Absolute - Director of Construction), Juan Luis Garcia (FWE - Site Manager in Leon Project) and Cristobal Casado (FWE - Assistance Project Manager in Leon Project).

WEBBER PROMOTES SAFETY THROUGH LAW ENFORCEMENT COLLABORATION

WEBBER PROMUEVE LA SEGURIDAD MEDIANTE LA COLABORACIÓN CON LAS FUERZAS DEL ORDEN



Houston Police Department Truck Enforcement Division demonstration.

Webber recently held two events involving local law enforcement and commercial vehicle safety and inspections. These presentations provided a practical demonstration, instructions on inspections and best practices for service technicians.

The first was held in October at the Charlotte/Sarasota Infra office with Florida Highway Patrol. Lt. Daughtry with FHP gave a presentation on Level II walk-around inspection, cargo securement and inspection selection process for commercial motor vehicles in Florida. The attendees appreciated the presentation and shared the message that Webber has promoted over the years that Safety is the number one priority in every aspect of our work.

In November, Rommel Garcia, Senior Police Officer with HPD Truck Enforcement Division, presented on Level II commercial vehicle inspection and inspection selection, crash statistics for the greater Houston area involving commercial motor vehicles, cargo securement and hazardous materials transportation. The event was well received by all who attended and showed a positive impact on more thorough pre-trip inspections observed the following Monday. This event included the Equipment Departments (STR, NTR, CTR drivers), drivers from Columbus, White Oak, Cleveland and operations support.

Webber's DOT Compliance Manager Rick Thomas shared, "Webber will be arranging more events in the future with our already strong relationships with enforcement throughout Texas, Florida and other states as the contacts and relationships grow."



Demonstration presented by Florida Highway Patrol.

Webber llevó a cabo recientemente dos eventos en colaboración con las fuerzas del orden locales, enfocados en la seguridad y las inspecciones de vehículos comerciales. Durante estas sesiones se ofrecieron demostraciones prácticas, instrucciones detalladas sobre los procesos de inspección y recomendaciones de mejores prácticas para los técnicos de servicio.

El primer evento se realizó en octubre en la oficina de Infra en Charlotte/Sarasota, en colaboración con la Patrulla de Carreteras de Florida. El teniente Daughtry, de la FHP, ofreció una presentación sobre la inspección de Nivel II (recorrido visual), la sujeción de cargas y el proceso de selección de inspecciones para vehículos comerciales en Florida. Los asistentes valoraron la presentación y reafirmaron el mensaje que Webber ha promovido durante años: la seguridad es la prioridad número uno en todos los aspectos de nuestro trabajo.

En noviembre, Rommel García, Oficial Superior de Policía de la división de control de camiones del HPD, realizó una presentación sobre la inspección de Nivel II de vehículos comerciales y el proceso de selección de inspecciones, estadísticas de accidentes en el área metropolitana de Houston que involucran vehículos comerciales, sujeción de cargas y transporte de materiales peligrosos. El evento fue bien recibido por todos los asistentes y tuvo un impacto positivo, reflejado en inspecciones previas al viaje más exhaustivas observadas el lunes siguiente. Este evento contó con la participación del Departamento de Maquinaria (conductores de STR, NTR, CTR), así como conductores de Columbus, White Oak, Cleveland y personal de apoyo operativo.

Rick Thomas, DOT Compliance Manager de Webber, compartió: "Webber organizará mas eventos en el futuro, a medida que crezcan los contactos y vinculos, gracias a nuestras solidas relaciones con las autoridades en Texas, Florida y otros estados."

IT INNOVATION DAYS AT WEBBER: DRIVING THE FUTURE OF CONSTRUCTION

JORNADAS DE INNOVACIÓN TECNOLÓGICA EN WEBBER: IMPULSANDO EL FUTURO DE LA CONSTRUCCIÓN



IT Innovation Days was hosted by Webber and Ferrovial Construction on November 4–5, 2025 at Webber HQ in Texas. The event aimed to foster collaboration between Webber, Cintra, Ferrovial Construction Business Units around the globe, and showcase cutting-edge technologies from various external vendors that will transform construction operations and the industry.

The first day, participants shared deployed solutions and explored game-changing innovations, including various orchestration strategies for autonomous equipment, autonomous construction robots, automated progress-monitoring, and AI-driven tools for bidding, safety, engineering design, BIM and project management.

The second day featured Agentic Site program embedding AI agents into operations workflows, camera-based monitoring pilots for safety, digital twins for traffic modeling and strategies to enable Webber to build its own complex AI Agents. Sustainability was a key theme, with initiatives like biofuel rollouts, smart power planning and concrete mix design optimization.

These sessions emphasized 2026 Innovation Strategy, simplifying ROI, and scaling solutions in 2026 demonstrating how automation can boost productivity and accuracy while addressing labor shortages. With contributions from across the Ferrovial Construction Division, various global partners and tech leaders, the event reinforced Webber's position as an innovation leader within the Ferrovial Group. Attendees left with a clear message: technology and teamwork are reshaping the future of construction.

Las Jornadas de IT Innovation fueron organizadas por Webber y Ferrovial Construction los días 4 y 5 de noviembre de 2025 en la sede central de Webber en Texas. El evento tuvo como objetivo impulsar la colaboración entre Webber, Cintra y las unidades de negocio de Ferrovial Construction a nivel global, además de presentar tecnologías de vanguardia de diversos proveedores externos que transformarán las operaciones de construcción y la industria.

El primer día, los participantes compartieron soluciones implementadas y exploraron innovaciones revolucionarias, incluidas varias estrategias de implementación para equipos autónomos, robots de construcción autónomos, monitoreo automatizado del progreso y herramientas impulsadas por inteligencia artificial para licitaciones, seguridad, diseño de ingeniería, BIM y gestión de proyectos.

El segundo día se presentó el programa Agentic Site, que integra agentes de IA en los flujos de trabajo operativos, pilotos de monitoreo mediante cámaras para la seguridad, gemelos digitales para la modelización del tráfico y estrategias para permitir que Webber desarrolle sus propios agentes de IA complejos. La sostenibilidad fue un tema clave, con iniciativas como la implementación de biocombustibles, la planificación inteligente de energía y la optimización del diseño de mezclas de concreto.

Estas sesiones enfatizaron la estrategia de innovación 2026, la simplificación del ROI y la ampliación de soluciones en 2026, demostrando cómo la automatización puede impulsar la productividad y la precisión al tiempo que aborda la escasez de mano de obra. Con las contribuciones de toda la división de Construcción de Ferrovial, diversos socios globales y líderes tecnológicos, el evento reforzó la posición de Webber como líder en innovación dentro del Grupo Ferrovial. Los asistentes se llevaron un mensaje claro: la tecnología y el trabajo en equipo están transformando el futuro de la construcción.



2026 SAFETY CALENDAR

2026 SAFETY CALENDAR CONTEST

Webber's 2026 Safety Calendar contest has come to a close with 56 submissions. After a popular vote our winners have been selected! Our cover winner, Almudena Boyero Acosta will receive an iPad. The participants were also entered into a drawing to win an iPad. The winner was Molly Lambsdown! All winners and entrants will receive a package from us with some goodies and a copy of their calendar mailed to the home addresses on submission forms, so please be on the lookout for your packages! 2026 Safety Calendars will be available to all employees and will be distributed by our safety managers. All offices will receive their supply of calendars just before the holiday break.

CONCURSO DEL CALENDARIO DE SEGURIDAD 2026

¡El Concurso del calendario de seguridad 2026 de Webber ha llegado a su fin con un total de 56 participaciones! Tras una votación popular, ¡nuestros ganadores han sido seleccionados! La ganadora de la portada, Almudena Boyero Acosta, recibirá un iPad. Además, todos los participantes fueron incluidos en un sorteo adicional para ganar otro iPad, y la afortunada ganadora fue Molly Lambsdown. Todos los ganadores y participantes recibirán un paquete con obsequios y una copia del calendario, que será enviada a las direcciones indicadas en los formularios de inscripción. ¡Estén atentos a sus paquetes! Los calendarios de seguridad 2026 estarán disponibles para todos los empleados y serán distribuidos por nuestros responsables de seguridad. Todas las oficinas recibirán copias de calendarios justo antes de las vacaciones

COVER / PORTADA
Almudena Boyero
 FERNANDO BOYERO

JANUARY / ENERO 2026
Emery Llewellyn
 BRANDI MURPHY

FEBRUARY / FEBRERO 2026
Lucia Cabra
 JUAN CABRA

MARCH / MARZO 2026
Delia Sanabria
 GEIDY PAVON

APRIL / ABRIL 2026
Zane Doss
 MARIA GARZA

MAY / MAYO 2026
Nancy Quiroz
 CARLOS QUIROZ

JUNE / JUNIO 2026
Gabriela Avilez
 MARIO AVILEZ

JULY / JULIO 2026
Diamarys Cortes
 RICARDO MONTALVO

AUGUST / AGOSTO 2026
Vera Corvi
 WILMER SOTO

SEPTEMBER / SEPTIEMBRE 2026
Olivia Keel
 MASON KEEL

OCTOBER / OCTUBRE 2026
Gage Robinson
 MITCHELL ROBINSON

NOVEMBER / NOVIEMBRE 2026
Mishka Galperin
 DENIS GALPERIN

DECEMBER / DICIEMBRE 2026
Wilmer Soto
 WILMER SOTO

JANUARY / ENERO 2027
Lucia Baños
 RAUL BANOS

ALWAYS SAFE
 ALWAYS READY

COMPLETED PROJECTS



WEBBER TEAMS COMPLETE 12 PROJECTS AND RENEW 5 CONTRACTS

LOS EQUIPOS DE WEBBER COMPLETAN 12 PROYECTOS Y RENUEVAN 5 CONTRATOS

As our teams dive into exciting new projects across all regions, we're thrilled to celebrate the incredible achievements of the past year! Heavy Civil and Waterworks have successfully completed numerous projects all over Texas – from San Angelo to Dallas and Pearland. Our Energy division also completed the Liberty Solar project, the very first energy project for Ferrovial and Webber in the U.S.!

Here are all the completed projects this year:

Mientras nuestros equipos se embarcan en nuevos y emocionantes proyectos en todas las regiones, ¡estamos encantados de celebrar los increíbles logros del año pasado. Heavy Civil y Waterworks completaron con éxito numerosos proyectos en todo Texas, desde San Angelo hasta Dallas y Pearland. Por su parte, nuestra división de Energy completó el proyecto Liberty Solar, el primer proyecto de energía de Ferrovial y Webber en Estados Unidos.

Aquí están todos los proyectos completados este año:

	PROJECT MANAGER	CONTRACT VALUE	START DATE	COMPLETION DATE	CLIENT	REGION
W1J IH-35 Hays County	Carlos Schwarz	\$86.7M	8/18/2021	4/7/2025	TxDOT	CTR
WZN I-10 San Bernard	Raul Barajas	\$157.8M	5/4/2020	9/1/2025	TxDOT	STR
W50 DNT Widening	Mitchel Robinson	\$128M	8/15/2022	11/1/2025	NTTA	NTR
W1T I-10 Guadalupe	Shawn Corbello	\$136M	5/16/2022	12/1/2025	TxDOT	CTR

heavy civil • waterworks • infra • energy

	PROJECT MANAGER	CONTRACT VALUE	START DATE	COMPLETION DATE	CLIENT	REGION
P5E SAWS – Artesia PS Improv_NR	David Perez	\$25.4M	10/25/2021	8/26/2025	SAWS	CTX
P5J NBU Trinity Plant Exp.	David Perez	\$21M	1/3/2023	7/14/2025	NBU	CTX
P4Z Sister Grove	Matt Molacek	\$32.6M	3/15/2021	8/27/2025	Garney	NTX
P5G San Angelo Groundwater Supply	Michael Hughey	\$53.1M	3/20/2022	10/24/2025	City of San Angelo	NTX
P4M CON Brady Radium Reduction	Leigh Faega	\$26.6M	6/3/2020	9/15/2025	City of Brady	NTX
P5N CON GCA Railport Facility	Michal Terlikowski	\$22.6M	6/20/2023	10/24/2025	GCA	NTX
P4T JHEC Pearland	Gerardo Soto	\$70.6M	7/1/2021	12/10/2025	City of Pearland	NTX

heavy civil • waterworks • infra • energy

	PROJECT MANAGER	EXTENSION VALUE*	RENEWAL DATE	DURATION	CLIENT	STATE /PROVINCE	REGION /LOCATION
Ocalaosa & Walton	Bryan Ledlow	\$30.7M	5/8/2025	7 years	FDOT	FL	USA
Five Counties	Benny Jacobs	\$17.7M	6/5/2025	4 years	FDOT	FL	USA
Whittier Tunnel	Travis Peterson	\$34M	9/19/2025	5 years	AKDOT	AK	US – Other
Osceola Landscaping	Juan Diaz	\$2.6M	10/23/2025	1 year	Osceola County	FL	USA
HCTRA Section II	Francis Okafor	\$10.1M	Pending	6 months	HCTRA	TX	US – Other

heavy civil • waterworks • infra • energy

Webber Infra has had an outstanding year, securing extensions or renewals for five contracts! This remarkable achievement showcases how much our clients recognize and trust our work, placing their confidence in our teams to deliver top-quality services. These renewed contracts not only bring stability to our team members but also enable us to continue our mission of enhancing infrastructure in Florida, Alaska and Texas.

Webber Infra ha tenido un año excepcional, logrando la extensión de cinco contratos. Este importante logro refleja el reconocimiento y la confianza que nuestros clientes depositan en nuestro trabajo y en nuestros equipos para ofrecer servicios de la más alta calidad. Estas renovaciones no solo aportan estabilidad a los miembros de nuestro equipo, sino que también nos permiten continuar con nuestra misión de mejorar la infraestructura en Florida, Alaska y Texas

	PROJECT MANAGER	EXTENSION VALUE*	RENEWAL DATE	DURATION	CLIENT	STATE /PROVINCE	REGION /LOCATION
Liberty Solar and BESS	Cristobal Casado, Luis Gonzalez and Daniel Teniente	\$70.5M	6/20/2022	9/1/2025	Liberty 1 Solar, LLC	Houston, TX	USA

heavy civil • waterworks • infra • energy

Thanks to all Webber team members that made it possible to finish 2025 strong!

¡Gracias a todos los miembros del equipo Webber que hicieron posible terminar 2025 con fuerza!

THE YEAR IN PHOTOS



JANUARY

The Ferrovial Webber Energy team began the year with their flagship project, Liberty Solar, reaching operational status. With this completion, Liberty Solar is delivering enough renewable energy to the grid to power 9,500 homes. This success is leading toward a bright future for the energy division.

El equipo de Ferrovial Webber Energy inició el año con su proyecto insignia, Liberty Solar, alcanzando la fase operativa. Con esta puesta en marcha, Liberty Solar suministra a la red suficiente energía renovable para abastecer a 9,500 hogares. Este logro marca el inicio de un futuro prometedor para la división de energy.



FEBRUARY

Our Heavy Civil and Infra teams put new meaning to operational excellence as they responded to a new challenge: record breaking snowfall. A historic winter storm that dropped between four to ten inches of snow in parts of Texas and the southeast led to a rapid mobilization of crews and equipment to roads that had never seen this amount of snow before.

Nuestros equipos de Heavy Civil e Infra redefinieron el concepto de excelencia operativa al enfrentar un nuevo desafío: una nevada récord. Una tormenta invernal histórica, que dejó entre cuatro y diez pulgadas de nieve en varias zonas de Texas y del sureste, impulsó una rápida movilización de equipos y maquinaria hacia carreteras que nunca antes habían experimentado tal cantidad de nieve.



MARCH

For the first time, Ferrovial held a 25-year anniversary celebration in the US. A long tradition, this celebration recognized the commitment and hard work of a group of employees from Webber and Ferrovial Construction.

Por primera vez, Ferrovial, celebró en Estados Unidos su 25.º aniversario. Esta tradición, con una sólida trayectoria, rindió homenaje al compromiso y la dedicación de un grupo destacado de empleados de Webber y Ferrovial Construction.



APRIL

Webber's Class of 2024 kicked off with their first bi-annual gathering during the month of April. This program brings together field engineers across divisions giving them the opportunity to meet each other, presents training & development paths, meet with their ambassadors and hear from leadership. Every year, our groups grow as Webber grows.

La "Clase de 2024" de Webber2024 inició con su primera reunión semestral en abril. Este programa reúne a field engineers de distintas divisiones, ofreciéndoles la oportunidad de conocerse, explorar rutas de formación y desarrollo, interactuar con sus embajadores y escuchar a los líderes. Cada año, nuestros grupos se amplían a medida que Webber continúa creciendo.



MAY

Webber's 2025 Annual Meeting gathered 200 team members for two days of teamwork, learning and camaraderie. This year's theme "On Our Way" was a journey of recognition on where Webber started, how the company has changed and looking toward the future of the company.

La Reunión Anual 2025 de Webber reunió a 200 miembros del equipo durante dos jornadas dedicadas al trabajo colaborativo, el aprendizaje y el fortalecimiento de lazos. El tema de este año, "On Our Way", representó un recorrido de reconocimiento por los orígenes de Webber, la evolución de la compañía y la visión hacia su futuro.



JUNE

In recognition of Construction Safety Month rollout of the new Stetson SHK-1 helmet, it began to be more visible on our project sites. This new hardhat represents the changes of the industry and Webber's commitment toward ensuring that safety is always first.

En el marco del Mes de la Seguridad en la Construcción, se introdujo el nuevo casco Stetson SHK-1, que ya es visible en nuestros proyectos. Este equipo innovador simboliza la evolución de la industria y reafirma el compromiso de Webber de mantener la seguridad como nuestra máxima prioridad.



JUNE

Less than a year after breaking a company record, Webber raised the stakes. Our Waterworks division was awarded the \$426M, 260,000 GPM Pump Station for the I-35 CapEx Project. This win represents the largest project awarded to date for Webber.

Menos de un año después de establecer un récord interno, Webber elevó la apuesta. Nuestra división de Waterworks fue adjudicada con la construcción de una estación de bombeo de 260.000 GPM para el proyecto I-35 CapEx, con un valor de 426 millones de dólares. Este logro representa el proyecto más grande otorgado a Webber hasta la fecha.

THE YEAR IN PHOTOS continued



JULY

Our Infra team at Presidio Parkway joined CalTrans and state leadership for a commemorative ceremony of the 10th anniversary of the Presidio Parkway. This historic project was years in the making, and our infra division is responsible for the maintenance of this heavily trafficked route. In 2025 the team celebrated no OSHA recordables and no LTIs.

Nuestro equipo de Infra en Presidio Parkway se unió a CalTrans y a líderes estatales en una ceremonia conmemorativa por el décimo aniversario de Presidio Parkway. Este proyecto histórico tomó años en realizarse y nuestra división de infra es responsable del mantenimiento de esta ruta tan transitada. En 2025, el equipo celebró no tener incidentes registrables según OSHA ni LTI.



AUGUST

Webber and Ferrovial Construction joined the South Carolina government and Transportation leadership for a groundbreaking ceremony of the I-95 Widening and Improvements projects in Jasper County. This \$728M contract will improve capacity and mobility along a 10-mile stretch of I-95.

Webber y Ferrovial Construction participaron junto al gobierno de Carolina del Sur y a los líderes del Departamento de Transporte en la ceremonia de inicio de las obras de ampliación y mejora de la I-95 en el condado de Jasper. Este contrato, valorado en 728 millones de dólares, incrementará la capacidad y optimizará la movilidad a lo largo de un tramo de 10 millas de la I-95.



SEPTEMBER

The growth and success of Heavy Civil in Florida is marked by a recognition from the Florida Transportation Builders Association. 2025 was the first year the division was eligible for participation and is marked with over five million man-hours companywide with minimal recordable injuries and no fatalities.

El crecimiento y el éxito de Heavy Civil en Florida se reflejan en el reconocimiento otorgado por Florida Transportation Builders Association. El año 2025 marcó la primera participación de la división y estuvo acompañado por más de cinco millones de horas-hombre a nivel corporativo, con un mínimo de lesiones registrables y sin víctimas fatales.



OCTOBER

Every year, our Executive Leadership Team hits the road for the annual townhalls. These events are attended by nearly 500 employees and offer the opportunity to hear from leadership to reflect on the year's success. In addition, the ELT visits projects at each region which this year included the first time for Canada.

Cada año, nuestro Equipo de Liderazgo Ejecutivo recorre el país para participar en los encuentros anuales (townhalls). Estos eventos, que reúnen a cerca de 500 empleados, brindan la oportunidad de escuchar a la dirección y reflexionar sobre los logros alcanzados durante el año. Además, el ELT visita proyectos en cada región, incluyendo este año por primera vez a Canadá.



OCTOBER

The start of new tradition at Webber was celebrated this October with the first ever Belt of Honor Ceremony. This event honored the dedication, grit, and heart of 37 honorees who have been with the company for 25 years or more.

En octubre, Webber celebró el inicio de una nueva tradición con la primera "Belt of Honor Ceremony". Este evento rindió homenaje a la dedicación, el esfuerzo y el compromiso de treinta y siete colaboradores que han formado parte de la empresa durante veinticinco años o más.



NOVEMBER

Webber's most unique and remote project has been renewed through 2030. The Whittier Tunnel in Girdwood, Alaska is the longest highway tunnel in North America and is a vital transportation link in Southcentral Alaska. Our infra team is responsible for emergency response, maintenance and toll collection and must have a full accredited fire department with the state of Alaska.

El proyecto más singular y remoto de Webber ha sido renovado hasta 2030. El túnel Whittier, ubicado en Girdwood, Alaska, es el túnel carretero más largo de Norteamérica y constituye un enlace vital de transporte en la región surcentral de Alaska. Nuestro equipo de Infra es responsable de la respuesta ante emergencias, el mantenimiento y la recaudación de peajes, y debe contar con un departamento de bomberos plenamente acreditado por el estado de Alaska.



DECEMBER

This is the 11th time Webber has been recognized by the Associated General Contractors of America's AGC National Safety Award. This award honors excellence in Safety records and serves as a testament to Webber's commitment to fostering a workplace of safety and making sure everyone goes home at the end of the day. Our team was also awarded the Texas Bluebonnet Safety Award, based on the company's incident rates and work hours.

Webber recibe el Premio Nacional de Seguridad de AGC y el Premio Texas Bluebonnet Esta es la undécima ocasión en que Webber recibe el Premio de Seguridad AGC, otorgado por la Asociación de Contratistas Generales de América. Este reconocimiento destaca la excelencia en la seguridad y reafirma el compromiso de Webber con la creación de un entorno laboral seguro, garantizando que cada empleado regrese a casa al finalizar su jornada. Nuestro equipo también recibió el premio Texas Bluebonnet, basado en el índice de incidentes y las horas trabajadas.



Net Promoter Score

'I would recommend to a colleague'
1-10



**Overall Usefulness
Of Content**



**Overall Satisfaction
With Offering**

EMPOWERING EARLY CAREERS THROUGH THE “CLASS OF” GROW PROGRAM

INVERTIR EN LIDERAZGO: CREANDO EQUIPOS QUE IMPULSAN EL NEGOCIO

Webber’s “Class of” program, in collaboration with the international Ferrovial Construction GROW initiative, is structured to support engineers throughout their initial three years at the company. The “Class of” program convenes newly hired engineers annually for two in-person sessions - this year consisted of all engineers who joined in 2024. In February, members of the “Class of 2024” heard presentations from executive leadership regarding the current state of the business and benefited from leaders’ insights into their professional experiences. Participants also took part in enriching activities, including a group dinner, a tour of the corporate office and an informative session from Fidelity focused on optimizing Webber’s 401(k) benefits.

The second session, held in November, emphasized skill development, networking opportunities and fostering a strong sense of community. Engineers participated in interactive discussions to connect on targeted topics, exchanged perspectives with colleagues and shared best practices for sustaining motivation and engagement. To deepen their understanding of “The Webber Way,” small group exercises were conducted to reinforce company values, organizational culture and strategies for embodying these principles within teams.

In between the two in-person sessions, engineers were included in two 90-minute virtual sessions to provide support and development. Topic 1 was to enhance self-awareness and learn strategies on working with differing styles, and Topic 2 included strategies on performing under pressure. A central objective of the program is to demonstrate the link between individual growth and organizational success. Feedback from attendees has been overwhelmingly positive.

Special recognition is extended to this year’s ambassadors: Lola Romero, Director of Communications, and Patricio Villarreal, Senior Director of Project Controls and Process Improvement.

El programa “Class of” de Webber, en colaboración con la iniciativa internacional GROW de Ferrovial Construcción, está diseñado para apoyar a los ingenieros durante sus primeros tres años en la empresa. Este programa reúne anualmente a los ingenieros recién incorporados en dos sesiones presenciales; en esta edición, contó con la participación de todos los ingenieros que se incorporaron en 2024. En febrero, los miembros de “Class 2024” asistieron a presentaciones de la dirección ejecutiva sobre la situación actual de la empresa y y aprovecharon las valiosas perspectivas que los líderes compartieron sobre sus trayectorias profesionales. Además, los participantes disfrutaron de actividades enriquecedoras, como una cena grupal, una visita a las oficinas corporativas y una sesión informativa de Fidelity enfocada en la optimización de los beneficios del plan 401(k) de Webber.

La segunda sesión, celebrada en noviembre, se enfocó en el desarrollo de habilidades, la creación de oportunidades de networking y el fortalecimiento del sentido de comunidad. Los ingenieros participaron en dinámicas interactivas para abordar temas específicos, intercambiaron perspectivas con compañeros y compartieron mejores prácticas para mantener la motivación y el compromiso. Para profundizar en la filosofía de “The Webber Way”, se realizaron ejercicios en grupos reducidos orientados a reforzar los valores corporativos, la cultura organizacional y las estrategias para aplicar estos principios dentro de los equipos.

Entre las dos sesiones presenciales, los ingenieros participaron en dos sesiones virtuales de 90 minutos orientadas a brindar apoyo y desarrollo. El primer tema se enfocó en mejorar la autoconciencia y aprender estrategias para trabajar con diferentes estilos, mientras que el segundo abordó técnicas para mantener un alto rendimiento bajo presión. Uno de los objetivos centrales del programa es demostrar la relación entre el crecimiento individual y el éxito organizacional. La retroalimentación de los asistentes ha sido sumamente positiva.

Queremos expresar un reconocimiento especial a los embajadores de este año: Lola Romero, Director of Communications, y Patricio Villarreal, Senior Director of Project Controls and Process Improvement.



CELEBRATING THE SUCCESS OF THE WEBBER HEAVY CIVIL STEP PROGRAM

CELEBRANDO EL ÉXITO DEL PROGRAMA STEP DE WEBBER HEAVY CIVIL

Webber is pleased to announce the completion of the Heavy Civil STEP (Skilled Trades Education Program), an extensive development initiative aimed at equipping field operations personnel with essential leadership skills and fostering professional advancement. The 17 nominated and selected team members completed six quarterly sessions totaling nine instructional days from July 2024 to October 2025.

The STEP Program encompassed a wide range of subjects integral to proficiency in the heavy civil industry. Participants received both classroom instruction, participated in a Leadership Panel along with four site visits and practical training in areas such as:

Leadership Fundamentals & Principles

Personnel Management & Human Resources

Safety

Substructure & Superstructure Systems

Plan Reading

Formwork Construction

Temporary Horizontal Lines

Crane Rigging

Concrete Pavement Techniques

Work Planning

Budget Fundamentals

Webber se complace en anunciar la finalización del programa STEP (Programa de educación en oficios calificados) de Heavy Civil, una iniciativa integral de desarrollo orientada a formar al personal de operaciones en campo con habilidades esenciales de liderazgo y fomentar su crecimiento profesional. Los diecisiete miembros del equipo nominados y seleccionados completaron seis sesiones trimestrales, sumando un total de nueve días de instrucción, desde julio de 2024 hasta octubre de 2025.

El programa STEP abarcó una amplia variedad de temas esenciales para el desempeño en la industria de Heavy Civil. Los participantes recibieron formación en aula, participaron en un panel de liderazgo y realizaron cuatro visitas a obras, complementadas con formación práctica en áreas como:

Fundamentos y principios de liderazgo

Gestión de personal y recursos humanos

Seguridad

Sistemas de subestructura y superestructura

Lectura de planos

Construcción de encofrados

Líneas horizontales temporales

Izaje con grúa

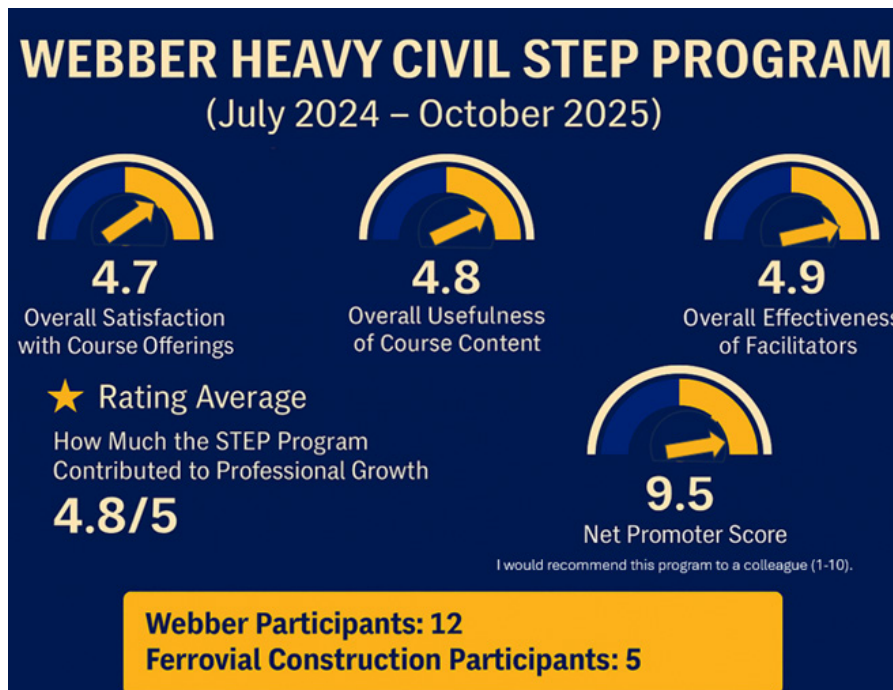
Técnicas de pavimentación de concreto

Planificación del trabajo

Fundamentos de presupuesto

Below is an overview of participant feedback regarding the program.

A continuación, se muestra una descripción general de los comentarios de los participantes sobre el programa.



TRAINING & DEVELOPMENT

As Webber continues to expand both in volume and geography, investing in the development of team members to lead crews and teams is an essential ingredient. A sincere thank you goes out to our dedicated facilitators, whose expertise and enthusiasm made this program possible. We appreciate each of you for your invaluable contributions:

A medida que Webber continúa expandiéndose tanto en volumen como en alcance geográfico, la inversión en el desarrollo de los miembros del equipo para liderar equipos se convierte en un elemento esencial. Queremos expresar nuestro más sincero agradecimiento a nuestros facilitadores, cuya experiencia y entusiasmo hicieron posible este programa. Valoramos profundamente sus valiosas contribuciones:

Andrea Quinney	Edgar Acosta	Jose Sarinana	Mauro Lopez	Roger Chavez	Wilmer Soto
Anthony White	Jacob Pead	Lamar Braswell	Mike Pierce	Russell Seynaeve	Will Bradley
Christie Cochren	Jamie McQueen	Lonnie Massie	Monica Monroy	Sean Seelbach	
Cliff Warren	Jeff Hiller	Mario Garza	Oziel Garza	Troy Childers	
Daniel Morrow	Jon Thomas	Martina Garcia	Robin Davis	Victor Lopez	

STEP Program Participants

WEBBER

Cassidy White	Kevin Molina	Gonzalo Barron
Jesse Beltran	Evan Aaron Wink	Silvestre Fernandez
Chase Austin Cooper	Pablo Paulo Mendez	
Joshua R Rust	George Gonzales	
Edward Trevino	Ruben R Medina	

FERROVIAL CONSTRUCTION

Carlos Machuca – NTI	Jose O Gonzales – NTI
Camron VanDyke – Alamo NEX	Michael Allen – Alamo NEX
Jose Luis Rodriguez – NTI	



Names starting from left: Edward Trevino, Jose Luis Rodriguez (NTI), Joshua Rust, Camron VanDyke (Alamo NEX), Ruben R Medina, Chase Cooper, Carlos Machuca (NTI), George Gonzales, Jesse Beltran, Cassidy White, Michael Allen (Alamo NEX), Pablo Paulo Mendez, Kevin Molina, Evan Aaron Wink, Silvestre Fernandez, Gonzalo Barron, Jose O Gonzalez (NTI)

IN THE COMMUNITY



Central Texas



Kanata, Ontario



Kingston Office



Chrisman Office



Tampa Bay, FL

WEBBER'S FOOD DRIVE

COLECTA DE ALIMENTOS DE WEBBER

For two weeks, from November 10 – November 20, Webber hosted our 3rd annual food drive where our offices and projects collected nonperishable food items. Thank you to the projects and regional offices that participated – with your help we were able to donate over 1,000 pounds of non-perishables to numerous organizations across the United States and Canada!

Durante dos semanas, del 10 al 20 de noviembre, Webber organizó su tercera colecta anual de alimentos, en la que nuestras oficinas y proyectos reunieron productos alimenticios no perecederos. ¡Gracias a los proyectos y oficinas regionales que participaron! Con su ayuda, pudimos donar más de 1,000 libras de alimentos no perecederos a numerosas organizaciones en Estados Unidos y Canadá.

7 is the Season FOR POTLUCKS



Corporate



I-74 Forsyth County



I-35 NEX



Atlanta, GA



Central Texas



Tampa, FL

webber SNAPSHOTZ



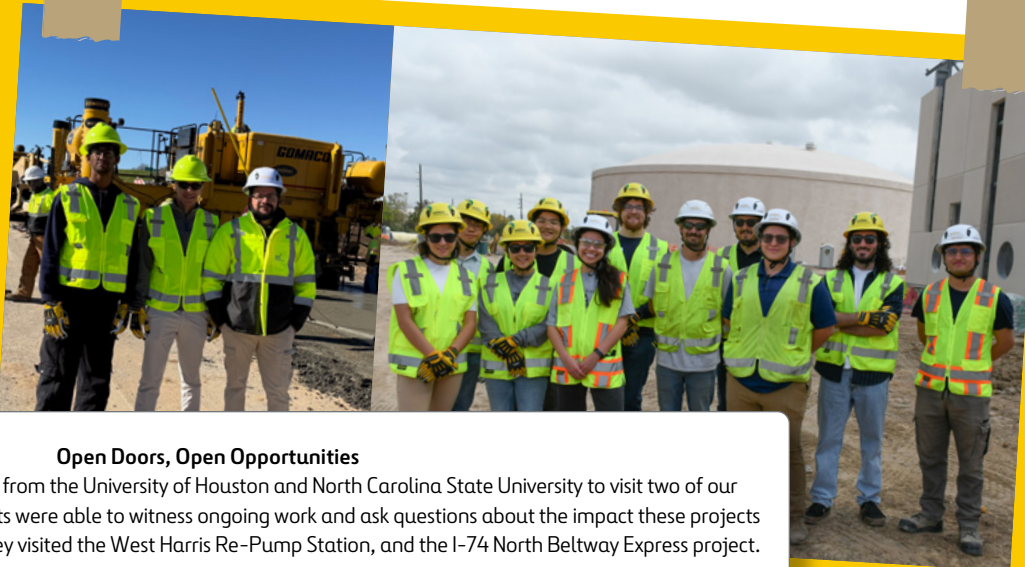
Headed to the End of the Year

On November 24, the Geronimo Creek WTP expansion team held a stand down to remind all Webber crews and subcontractors to stay focused on safety with the upcoming holidays. As a gesture of appreciation, the team gave baseball caps to all craft personnel onsite, including subcontractors.

Rumbo al final del año

El 24 de noviembre, el equipo encargado de la expansión de Geronimo Creek WTP llevó a cabo una pausa de seguridad con el objetivo de recordar a todos los equipos y subcontratistas de Webber la importancia de mantener la atención en la seguridad durante la temporada festiva que se aproxima. Como gesto de agradecimiento, el equipo entregó gorras de béisbol a todo el personal presente en la obra, incluidos los subcontratistas.

Submitted by | Enviado por: Marcos Gonzalez



Open Doors, Open Opportunities

Webber recently welcomed students from the University of Houston and North Carolina State University to visit two of our projects. On these site visits, the students were able to witness ongoing work and ask questions about the impact these projects will have on our local communities. They visited the West Harris Re-Pump Station, and the I-74 North Beltway Express project.

Puertas abiertas, oportunidades abiertas

Webber recibió recientemente a estudiantes de la Universidad de Houston y de la Universidad Estatal de Carolina del Norte para conocer dos de nuestros proyectos. Durante las visitas, los estudiantes tuvieron la oportunidad de observar el desarrollo de las obras y formular preguntas sobre el impacto que estos proyectos tendrán en nuestras comunidades locales. Las visitas incluyeron la Estación de Re-Bombeo West Harris y el proyecto de la Vía Rápida I-74 North Beltway.

Submitted by | Enviado por: Felix Nieves & Prakash Dubey



Blankets for the Community

As a part of an outreach event by a local car club, our North Texas Regional office organized a blanket drive to collect new or gently used blankets and sleeping bags that were donated to the Northside Community Center for distribution to the houseless community. Our team collected 25 blankets!

Mantas para la comunidad

Como parte de una campaña de un club automovilístico local, nuestra oficina regional del norte de Texas organizó una colecta de mantas y sacos de dormir nuevos o en buen estado. Estos se donaron al Centro Comunitario Northside para su distribución entre la comunidad sin hogar. ¡Nuestro equipo recolectó 25 mantas!

Submitted by | Enviado por: Marlene Duran



Enterprise Rent-A-Car offers car and truck rentals, as well as car sharing and sales. Working with Webber, the travel agency is offering a discount to our employees when they use the **code XZ06640** when booking to take advantage of the discount for personal use. Happy driving!

Enterprise Rent-A-Car pone a disposición de nuestros empleados el servicio de alquiler de coches y camionetas, así como opciones de coche compartido y venta de vehículos. Gracias a la colaboración con Webber, la agencia de viajes ofrece un descuento a nuestros empleados cuando utilizan **el código XZ06640** al reservar, para aprovechar el beneficio en uso personal. ¡Feliz viaje!

Happy Anniversary

DECEMBER ANNIVERSARIES

Thank you to our Teammates for their many great years of service!

ANIVERSARIOS DICIEMBRE

¡Gracias a los compañeros por sus magníficos años de servicio!

5 YEARS

Anthony Astolfo
INFRA

Julierose Bourbon
INFRA

Bobby Bradley
INFRA

Robert Cook
INFRA

Adulfo Cornejo
INFRA

Carl Crain
INFRA

Leonard Crowder
INFRA

David Deel
INFRA

Job Diaz
INFRA

Joe Espinoza
INFRA

Alexander Garcia
INFRA

Latara Green
INFRA

Leobardo Guajardo
INFRA

Eddie Hall
INFRA

Irma Ibarra
INFRA

Rodney Johnson
INFRA

James Jones
INFRA

Juan Lopez
INFRA

Mario Lopez
INFRA

Antonio Loredo
INFRA

Oscar Luna
CORPORATE

Salvador Martinez
INFRA

Gerardo Mejorado
INFRA

Joshua Melara
INFRA

Raymundo Ortiz
INFRA

Glenn Overstreet
HEAVY CIVIL

Carlos Pacheco
INFRA

Edilberto Perez
INFRA

Ruperto Perez
INFRA

Felix Portillo
INFRA

Guillermo Quinteros
INFRA

Laura Rangel
CORPORATE

Rogelio Robles
INFRA

Gary Shaw
INFRA

Jacqueline Strickland
INFRA

Ubaldo Velasquez
INFRA

Rodney Veley
INFRA

Gabriel Villafana
INFRA

Jessie Volair
INFRA

Steven Wisniewski
EQUIPMENT

10 YEARS

Fray Garcia
PAVING

Maksim Golubovskiy
HEAVY CIVIL

Anacleto Ruiz
HEAVY CIVIL

15 YEARS

Terry Ellerd
INFRA

Phillip Houston
INFRA

CREDITS & CONTENT

Lola Romero
Communications Director
lola.romero@wwebber.com

Julia Mondrik
Communications Coordinator
jmondrik@wwebber.com

Monica Mendez
Marketing & Outreach Specialist
mmendez@wwebber.com

Uxue Arizaleta
Marketing Assistant
uarizaleta@wwebber.com

Marcus Tenette
Visual Communications Designer
mtenette@wwebber.com

Send us your news at / Envíe sus historias a myWebber@wwebber.com

wwebber
A Ferroviaal company