

mywebber NEWS

heavy civil • waterworks • infra • energy



ON OUR WAY... TOGETHER

WEBBER'S 2025
TOWN HALL SEASON

Belt of Honor – 25-Year
Anniversary Celebration
.....
People Spotlight:
Hector Alonso, Vice President
– FWE
.....
Role Call:
Fleet Team

Project Check-Ins
Noticias de los proyectos
.....
HEAVY CIVIL
IH-10 White Oak Project
.....
WATERWORKS
Eagle Mountain WTP
.....
INFRA
Hamilton Project
.....
ENERGY
Leon Solar Project

OCT / NOV 2025

webber
A Ferrovial company

FALLS

CAÍDAS

Falls from heights remain the leading cause of death in the U.S. construction industry, accounting for 421 of the 1,075 construction fatalities in 2023. These incidents are preventable with proper planning, equipment, and training.

Top causes of falls from heights in construction:

- **Unprotected Edges and Skylights**
Workers near edges without guardrails or covers are at high risk.
- **Improper Use of Ladders**
Using the wrong type of ladder, placing it on unstable surfaces, or overreaching can lead to falls.
- **Faulty or Misused Scaffolding**
Scaffolds not properly erected or lacking guardrails and toe boards pose serious hazards.
- **Lack of Personal Fall Arrest Systems (PFAS)**
Workers six feet or more above lower levels must use PFAS, including harnesses and anchors.
- **Inadequate Training**
Employees must be trained to recognize fall hazards and use equipment correctly.
- **Poor Planning and Job Setup**
Failing to plan for fall protection during project setup increases risk.

Below you can find some tips to prevent falling from heights.

- Always use fall protection gear (harnesses, lanyards, anchors) when working six feet or more above ground.
- Inspect ladders and scaffolds before use. Never use damaged or unstable equipment. Get with your supervisor to replace or correct them.
- Keep your work area clean and organized to avoid tripping hazards near edges.
- Stay within the ladder's safe reach zone—don't overextend or lean too far.
- Use guardrails and covers around skylights, holes, and roof edges.
- Report unsafe conditions immediately to your supervisor or safety officer.
- Plan your work with safety in mind—know where fall hazards exist and how to avoid them.
- Lock all entry points not being used.
- Interfering with signage or barriers can endanger a worker's life.
- If you see anything unsafe about an exclusion zone, stop working. Tell your safety manager and get it fixed.

HEIGHT OF FALLS

Percentage of Deaths

MORE THAN 30 FT
20.6%

26-30 FT
93%

21-25 FT
13.8%

16-20 FT
15.4%

11-15 FT
21.1%

6-10 FT
12.0%

1-5 FT
4.1%

FALLS FROM THE SAME LEVEL
3.7%

Las caídas desde alturas siguen siendo la principal causa de fallecimiento en la industria de la construcción en Estados Unidos, registrando 421 de las 1,075 muertes en el sector durante el año 2023. Estos accidentes son completamente prevenibles mediante una adecuada planificación, el uso correcto del equipo y una formación efectiva.

Principales causas de caídas desde alturas en la construcción:

- **Bordes de plataforma y tragaluces sin protección**
Los trabajadores que se encuentren cerca de bordes sin barandillas o cubiertas corren un alto riesgo.
- **Uso inadecuado de escaleras**
Utilizar un tipo de escalera incorrecto, colocarla en superficies inestables o estirarse demasiado puede provocar caídas.
- **Andamios defectuosos o mal utilizados**
Los andamios mal montados o que carecen de barandillas y rodapiés suponen un grave peligro.
- **Falta de sistemas personales de detención de caídas (PFAS)**
Los trabajadores que se encuentren a seis pies o más por encima de los niveles inferiores deben utilizar PFAS, incluidos arneses y anclajes.
- **Formación inadecuada**
Los trabajadores deben recibir formación para reconocer riesgos de caídas y utilizar el equipo correctamente.
- **Mala planificación y preparación del trabajo**
No planificar la protección contra caídas durante la preparación del proyecto aumenta el riesgo.

A continuación, encontrará algunos consejos para evitar caídas desde alturas.

- Utilice siempre equipo de protección contra caídas (arneses, líneas de vida, anclajes) cuando trabaje a seis pies (1,8 m) o más por encima del suelo.
- Inspeccione las escaleras y los andamios antes de usarlos. Nunca utilice equipos dañados o inestables. Comuníquese con su supervisor para reemplazarlos o corregirlos.
- Mantenga su área de trabajo limpia y organizada para evitar tropiezos cerca de los bordes.
- Permanezca dentro de la zona segura de alcance de la escalera: no se extienda demasiado ni se incline en exceso.
- Utilice barandillas y cubiertas alrededor de tragaluces, agujeros y bordes de tejado.
- Informe inmediatamente a su supervisor o responsable de seguridad sobre cualquier condición insegura.
- Planifique su trabajo teniendo en cuenta la seguridad: identifique dónde existen riesgos de caídas y cómo evitarlos.

MESSAGE FROM THE PRESIDENT & CEO

One of my favorite moments each year is the opportunity to connect with our teams during our Town Halls. This year was especially meaningful as we held sessions across Texas and, for the first time, in Canada. These gatherings allow me and the Executive Leadership Team to keep our fingers on the pulse of our company by hearing your thoughts directly and engaging with the teams that make Webber what it is. It is truly rewarding and energizing to spend time with you, listen, share ideas and celebrate.

I want to express my sincerest gratitude for your commitment to excellence and growth. Your dedication drives our progress and strengthens our position as a leader in the industry. Every project, every innovation and every milestone reflects the hard work and passion you bring to your roles.

At Webber, our mission goes beyond building infrastructure. We strive to create an environment where work sustains and supports, while also serving as a platform for personal development and community growth, both internally and externally. This is the essence of our culture, and we want everyone to experience it firsthand. Together, let's keep this spirit alive and ensure it remains our guiding star.

Thank you for everything you do to make Webber a place where excellence thrives, and people grow.



Jose Carlos Esteban
President & CEO

Uno de mis momentos favoritos cada año es la oportunidad de conectar nuestros equipos durante nuestros Town Halls. Este año fue especialmente significativo, ya que realizamos sesiones en todo Texas y, por primera vez, en Canadá. Estos encuentros nos permiten, tanto a mí como al equipo directivo (ELT), mantenernos al tanto de lo que ocurre en nuestra empresa escuchando directamente sus opiniones y relacionándonos con los equipos que hacen de Webber lo que es. Es realmente gratificante y motivador pasar tiempo con ustedes, escucharlos, compartir ideas y celebrar.

Quiero expresar mi más sincero agradecimiento por su compromiso con la excelencia y el crecimiento. Su dedicación impulsa nuestro progreso y fortalece nuestra posición como líder en la industria. Cada proyecto, cada innovación y cada logro refleja el arduo trabajo y la pasión que aportan a sus funciones.

En Webber, nuestra misión va más allá de construir infraestructura. Nos esforzamos por crear un entorno donde el trabajo sustente y fomente el desarrollo personal y el crecimiento de la comunidad, tanto interna como externamente. Esta es la esencia de

nuestra cultura, y queremos que todos la experimenten de primera mano. Juntos, mantengamos vivo este espíritu y asegurémonos de que siga siendo nuestra guía.

Gracias por todo lo que hacen para que Webber sea un lugar donde prospera la excelencia y las personas crecen.



Attendees gathered for a two-way conversation with our Executive Leadership Team.

2025 TOWN HALLS SESSIONS

SESIONES DE TOWN HALLS DE 2025

Webber's annual town halls were attended by nearly 500 employees this year across our North, Central and South Texas regions, as well as our first ever Canada town hall. These Town Hall meetings offer an intimate two-way conversation to take place between our employees and executives, and for both to reflect on the successes and challenges Webber has faced in the past year.

Los Town Halls de Webber contaron este año con la participación de casi 500 empleados en nuestras regiones del Norte, Centro y Sur de Texas, así como en nuestro primer Town Hall en Canadá. Estas reuniones Town Hall ofrecen un espacio íntimo para una conversación bidireccional entre nuestros empleados y los ejecutivos, y permiten que ambos reflexionen sobre los éxitos y desafíos que Webber ha enfrentado durante el último año.



Visit to Capex Pump Station project (Waterworks), in Austin, TX



Visit to 407 Maintenance Yard (Infra) in Toronto, Canada

The meetings opened with a welcome from Webber President and CEO Jose Carlos Esteban. Beginning with Safety, Vice President of Safety Sean Seelbach highlighting the importance of the “STKY” (Stuff That Kills You) initiative to identify potential risks. He encouraged the audience to speak up and stop any work that feels unsafe and implement the Always Safe, Always Ready mindset. Chief Financial Officer Matt Little, along with Deputy CFO Amaya Corredor each shared updates regarding Webber’s financial standings while Senior Vice President of Corporate

Las reuniones comenzaron con una bienvenida por parte del presidente y CEO de Webber, Jose Carlos Esteban. Comenzando con el tema de Seguridad, el Vice President de Seguridad, Sean Seelbach, destacó la importancia de la iniciativa “STKY” (Stuff That Kills You) para identificar riesgos potenciales. Animó a los asistentes a alzar la voz y detener cualquier trabajo que parezca inseguro, además de adoptar la mentalidad Siempre Seguro, Siempre Listo. El Chief Financial Officer Matt Little, junto con la Deputy CFO Amaya Corredor, compartieron



Visit to U.S. 183 project (Heavy Civil), in Austin, TX

Strategy Curtis Van Cleve and Senior Vice President of Client Relations Lance Simmons spoke about building relationships within the states Webber is currently in, vendors and industry organizations. Each division president updated the attendees with the latest developments in each group and provided future goals for their divisions. Bringing the meeting to a close was Chief Human Resources Officer Mitch Beckman who

información actualizada sobre la situación financiera de Webber, mientras que el Senior Vice President of Corporate Strategy, Curtis Van Cleve, y el Senior Vice President of Client Relations, Lance Simmons, hablaron sobre el desarrollo de relaciones en los estados donde Webber tiene presencia, con proveedores y con organizaciones del sector. Cada presidente de división informó a los asistentes sobre los últimos avances en sus grupos y presentó los objetivos futuros para sus divisiones. Para





I-10 White Oak visit



Heavy Civil, Waterworks and Infra North Texas teams present overviews of their projects.



Heavy Civil, Waterworks and Infra North Texas teams present overviews of their projects.



Wilbarger WTP Project Visit

highlighted the growth in talent and retention taking place at Webber, as well as encouraged the audience to take advantage of the multiple benefits Webber provides, including different trainings, the Employee Referral Bonus policy, SmartDollar and more.

With the Town Halls tour drawn to a close, Jose Carlos Esteban shared, “We want to keep this momentum going – let’s all work together to ensure the Webber Way stays alive.”

finalizar la reunión, el Chief Human Resources Officer, Mitch Beckman, destacó el crecimiento del talento y la retención que está ocurriendo en Webber, además de animar a la audiencia a aprovechar los múltiples beneficios que ofrece Webber, incluyendo diversas formaciones, la política de bonificación por recomendación de empleados, SmartDollar y más.

Con la gira de los Town Halls llegando a su fin, José Carlos Esteban compartió: “Queremos mantener este impulso; trabajemos todos juntos para garantizar que el Webber Way se mantenga vivo”.



Webber Awarded \$387.2M for Roadway Replacement, Toll Road Extension and Highway Maintenance

WEBBER SE ADJUDICA CONTRATOS POR VALOR DE 387,2 MILLONES DE DÓLARES PARA LA SUSTITUCIÓN DE CARRETERAS, LA AMPLIACIÓN DE AUTOPISTAS DE PEAJE Y EL MANTENIMIENTO DE CARRETERAS

Webber's Heavy Civil and Infrastructure Management divisions have been awarded \$387.2 million in projects that consist of replacing pavement, shoulders and concrete barriers in Fulton County, extending the Fort Bend Toll Road and the renewal of a maintenance contract for the Whittier Tunnel in Alaska.

HEAVY CIVIL

Fort Bend Toll Road Extension

In Texas, Webber's Heavy Civil team was awarded the Fort Bend Toll Road Extension project in Houston. This \$145.4 million project is set to begin construction in January 2026 and has an estimated completion date of September 2028.

This project is an extension of the current Fort Bend Toll Road near Sienna Plantation in Fort Bend County. The 1.84-mile project consists mainly of bridge work in low lying areas. The 48 bent bridge spans 1.35 miles and consists of both concrete and steel girders.

Scopes for the project include:

- 47,000 square yards of paving
- 738,000 square feet of bridge deck
- The spans over the Brazos River include over 12,000,000 pounds of structural steel

This extension continues to address the ever-growing population of Fort Bend County. This is the first of four extensions planned in the coming years.

I-285 Fulton County

The Georgia Department of Transportation recently awarded Webber's Heavy Civil team with the \$205.8 million I-285/SR 407 project in Fulton County, Georgia. The 11.47-mile project begins at Roosevelt Highway and extends to Mt Gilead Road, then begins at Mt Gilead Road and extends to MLK Jr. Dr.

Las divisiones de Heavy civil e Infrastructure Management de Webber se han adjudicado proyectos por valor de 387,2 millones de dólares. Estos incluyen la sustitución de pavimento, arcenes y barreras de concreto en el condado de Fulton, la ampliación de la autopista de peaje de Fort Bend y la renovación de un contrato de mantenimiento para el túnel de Whittier en Alaska.

HEAVY CIVIL

Extensión de la autopista de peaje de Fort Bend

En Texas, el equipo de Heavy Civil de Webber se adjudicó el proyecto de extensión de la autopista de peaje Fort Bend en Houston. Este proyecto, valorado en 145,4 millones de dólares, tiene previsto comenzar su construcción en enero de 2026 y finalizarla en septiembre de 2028. Este proyecto es una extensión de la actual autopista de peaje de Fort Bend, cerca de la plantación Sienna en el condado de Fort Bend. El proyecto, de 2,96 kilómetros (1,84 millas), consiste principalmente en la construcción de puentes en zonas bajas. El puente de 48 vanos tiene una longitud de 2,17 kilómetros (1,35 millas) y está compuesto por vigas de concreto y acero.

El alcance del proyecto incluye:

- 47 000 yardas cuadradas de pavimentación
- 738 000 pies cuadrados de tablero del puente
- Los tramos sobre el río Brazos incluyen más de 12.000. 000 de libras de acero estructural

Esta ampliación sigue respondiendo a las necesidades de la creciente población del condado de Fort Bend. Esta es la primera de cuatro ampliaciones previstas para los próximos años.

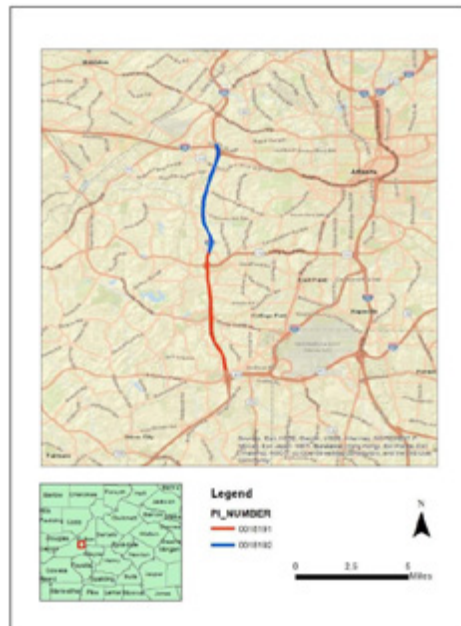
I-285 Fulton County

El Departamento de Transporte de Georgia adjudicó recientemente al equipo de Heavy Civil de Webber el proyecto I-285/SR 407 de 205,8 millones de dólares en el condado de Fulton, Georgia. El proyecto de 11,47 millas comienza en Roosevelt Highway y se extiende hasta Mt Gilead Road, posteriormente comienza en Mt Gilead Road y se extiende hasta MLK Jr. Dr.

The project will consist of:

- Pavement reconstruction
- Rehabilitation
- Resurfacing
- Asphalt paving: 420,000 tons
- Graded Aggregate Base: 132,000 tons
- Concrete Barrier: 49,000 linear feet

The purpose of this project is to overlay and replace the pavement that is in poor overall condition along the west side of I-285. The project will also replace the shoulders, concrete median barrier, glare screen and guardrail and correct the existing substandard cross slope. Approximately 150,000 vehicles per day travel through the corridor making staged construction necessary to maintain traffic during construction. This project will improve the safety of the travelling public by correcting substandard cross slopes and resurfacing existing corridors. It is estimated to be completed by May 2028.



El proyecto constará de:

- Reconstrucción de pavimentos
- Rehabilitación
- Repavimentación
- Pavimento de asfalto: 420 000 toneladas
- Base granular graduada: 132 000 toneladas
- Barrera de concreto: 15 934 metros lineales

El propósito de este proyecto es recubrir y reemplazar el pavimento que se encuentra en mal estado general a lo largo del lado oeste de la I-285. El proyecto también sustituirá los arcones, la barrera mediana de concreto, la pantalla anti-deslumbramiento y la barandilla, además de corregir la pendiente transversal existente, que no cumple con la normativa. Aproximadamente 150 000 vehículos circulan diariamente por este corredor, por lo que es necesario realizar la construcción por etapas para mantener el tráfico durante las obras. Este proyecto mejorará la seguridad vial al corregir las pendientes transversales deficientes y repavimentar los corredores existentes. Se estima que finalizará en mayo de 2028.

INFRA MANAGEMENT

Whittier Tunnel Operations and Maintenance

Our Infra team was recently awarded a \$36 million contract renewal for the operation and maintenance of Whittier Tunnel. This is a five-year contract that began in September and will go through August 2030. There are two five-year renewal contracts available that would extend the contract to 2040.

The project is a vital transportation link in Southcentral Alaska, and it consists of a 2.5-mile-long tunnel that connects the port facility in Whittier to the Alaska highway and railroad systems. The tunnel is a single-lane, bi-directional tunnel that can accommodate road and railroad traffic. In addition to the primary tunnel, the team also maintains a smaller roadway tunnel, plus six other buildings at the facility.

The 29-person Webber team in Alaska is responsible for:

- Toll collection
- Maintaining electrical
- Mechanical and life-safety systems
- Emergency response

As part of this contract, the Alaska team is required to maintain a fully accredited fire department with the State of Alaska Fire Marshal's office. Most of the team members have a Firefighter 1 (or higher) certification.

INFRA MANAGEMENT

Operaciones y mantenimiento del túnel de Whittier

Nuestro equipo de Infra recibió recientemente la renovación de un contrato por valor de 36 millones de dólares para la operación y el mantenimiento del Túnel de Whittier. Este contrato, de cinco años de duración, comenzó en septiembre y finalizará en agosto de 2030.

Existen dos contratos de renovación de cinco años disponibles que extenderían el contrato hasta 2040.

El proyecto constituye un enlace de transporte vital en el centro-sur de Alaska y consiste en un túnel de 2,5 millas de longitud que conecta las instalaciones portuarias de Whittier con las redes de carreteras y ferrocarriles de Alaska. El túnel es de un solo carril y de doble sentido, y permite el paso de vehículos por carretera y ferrocarril. Además del túnel principal, el equipo también se encarga del mantenimiento de un túnel de menor tamaño y de otros seis edificios en las instalaciones.

El equipo de Webber en Alaska, compuesto por 29 personas, es responsable de:

- Cobro de peaje
- Mantenimiento de sistemas eléctricos
- Sistemas mecánicos y de seguridad
- Respuesta ante emergencias

Como parte de este contrato, el equipo de Alaska debe mantener un departamento de bomberos totalmente acreditado ante la Oficina del Jefe de Bomberos del Estado de Alaska. La mayoría de los miembros del equipo cuentan con la certificación de Bombero 1 (o superior).





THE Q REPORT

Roadmap
to Efficiency

Hoja de ruta hacia
la eficiencia

Collaborators: Samuel Alvarez,
Joanna Nguyen, Rohail Khan, Daniel
Pizarro Caro and Antonio Gonzalez
Molina

Webber's commitment to innovation drives our teams and our projects forward. Through market research, tests of new technology, and a culture that fosters creativity and collaboration, Webber teams are transforming ideas into practical solutions. Stay tuned for some exciting developments on the horizon!

Finance Department AI Initiatives

These initiatives center on the integration of Copilot, Automate and AI tools into accounting workflows. They also emphasize collaboration and knowledge sharing by enabling agents and scripts to be shared and edited across teams, supporting standardization and continuous improvement.

These innovations include:

Copilot and Automate are used to streamline and automate routine accounting tasks such as reconciliations, formula generation, and conditional formatting.

The Automate Tab in Excel allows users to record steps and run them as scripts or macros, making recurring processes more efficient.

Copilot Agents are capable of handling advanced, multi-step processes and can integrate with multiple data sources. These agents require some training and refinement but can significantly reduce manual effort.

Robotic Process Automation (RPA) tools like UI Path are deployed for automating journal entries and reconciliations, with several bots already in production.

Finance BOT can process entries such as IT technology cost allocations, Equipment Department accounting entries, payroll cost entries and other accounting entries that are time sensitive and critical for financial results closing.

With these tools, key benefits such as efficiency gains, improved accuracy, collaboration and scalability are brought to Webber. The team is currently implementing a new BOT that will prepare certain financial statements when triggered by one of the authorized finance personnel.

Maroon Book Agent

The main innovation of this project consists of using artificial intelligence, such

El compromiso de Webber con la innovación impulsa a nuestros equipos y proyectos hacia adelante. A través de la investigación de mercado, pruebas de nuevas tecnologías y una cultura que fomenta la creatividad y la colaboración, los equipos de Webber están transformando ideas en soluciones prácticas. ¡Mantente atento a algunos desarrollos emocionantes que se avecinan!

Iniciativas de IA para Departamento de Finanzas

Estas iniciativas se centran en la integración de Copilot, Automate y herramientas de IA en los flujos de trabajo contables. También enfatizan la colaboración y el intercambio de conocimiento al permitir que los agentes y scripts se compartan y editen entre equipos, apoyando la estandarización y la mejora continua.

Estas innovaciones incluyen:

Copilot y Automate se utilizan para optimizar y automatizar tareas contables rutinarias, como conciliaciones, generación de fórmulas y formato condicional.

La pestaña Automate en Excel permite a los usuarios

registrar pasos y ejecutarlos como scripts o macros, haciendo que los procesos recurrentes sean más eficientes.

Los agentes de Copilot son capaces de gestionar procesos avanzados y de múltiples pasos, además de integrarse con varias fuentes de datos. Estos agentes requieren algo de formación y perfeccionamiento, pero pueden reducir significativamente el trabajo manual.

Las herramientas de Automatización Robótica de Procesos (RPA), como UI Path, se implementan para automatizar asientos contables y conciliaciones, con varios bots ya en producción.

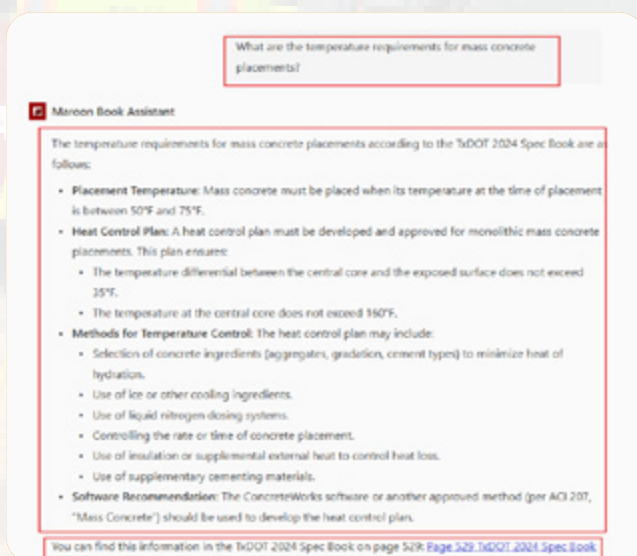
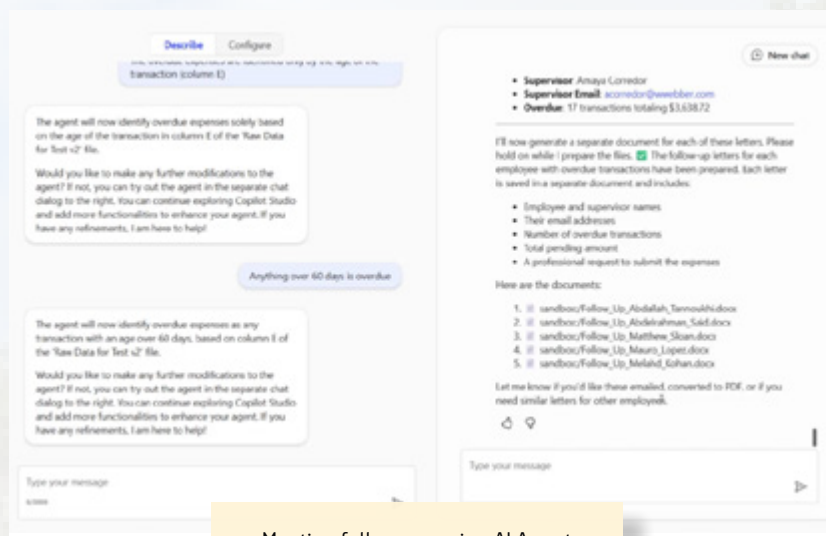
El BOT de Finanzas puede procesar asientos como asignaciones de costos de tecnología de IT, asientos contables del Departamento de

Equipos, asientos de costos de nómina y otros asientos contables que son urgentes y críticos para el cierre de resultados financieros.

Con estas herramientas, se aportan a Webber beneficios clave como mejoras en eficiencia, mayor precisión, colaboración y escalabilidad. El equipo está implementando actualmente un nuevo BOT que preparará ciertos estados financieros cuando sea activado por uno de los miembros autorizados del personal de finanzas.

Agente Maroon Book

La principal innovación de este proyecto consiste en utilizar inteligencia artificial, como la IA Generativa, para automatizar la búsqueda de información en documentos muy grandes y voluminosos, como el libro de especificaciones



as Generative AI, to automate the search for information in very large and voluminous documents like the TxDOT 2024 Specs book. This way, project employees can ask the AI Agent anything they need to know, and the agent will analyze the documents to provide the most accurate response possible. By using artificial intelligence, project employees can save hours searching for information, and the AI agent can also indicate the exact location of this information in the documents so that they can verify it.

Webber Crew Planner

The Webber CrewPlanner is a robust digital platform developed by the Project Controls department in close collaboration with the Operations Divisions. Its purpose is to transform how crews are planned, scheduled, and allocated across Webber's projects. The tool offers real-time visibility into crew locations, compositions, specialties and estimated completion dates for current assignments.

Projects can proactively input their future crew needs, and the system automatically syncs multiple times a day with Webber's timecard system, ensuring that all data remains accurate and up to date. It was recently rolled out across both the Heavy Civil and Waterworks Divisions. All regional teams within these divisions are now in the process of adopting and actively using the tool. This marks a major step forward in standardizing crew planning across Webber and ensuring consistent, real-time visibility into workforce allocation.

SolarSupply Manager

SolarSupply Manager is a mobile-based digital solution developed by Webber's Project Controls department to modernize and streamline the end-to-end material management process on solar panel construction sites. Before materials arrive on-site, shipment data is preloaded into the system using supplier-provided information. In select cases, artificial intelligence is used to assist with data processing and validation.

The platform also supports the formal handover of materials to subcontractors, generating digitally signed delivery documentation. All data is automatically stored in a centralized system, enabling comprehensive tracking and control. This innovation eliminates paper-based documentation, improves data integrity, and provides instant

de TxDOT 2024. De esta manera, los empleados del proyecto pueden preguntar al Agente de IA cualquier cosa que necesiten saber, y el agente analizará los documentos para proporcionar la respuesta más precisa posible. Al usar inteligencia artificial, los empleados del proyecto pueden ahorrar horas de búsqueda de información, y el agente de IA también puede indicar la ubicación exacta de esta información en los documentos para que puedan verificarla.

Aún no se ha implementado en ningún proyecto específico, pero actualmente está siendo probado por gerentes e ingenieros de proyectos de diferentes proyectos. El plan es implementar la solución en todos los proyectos de Heavy Civil que puedan beneficiarse de ella.

Planificador de equipos de Webber

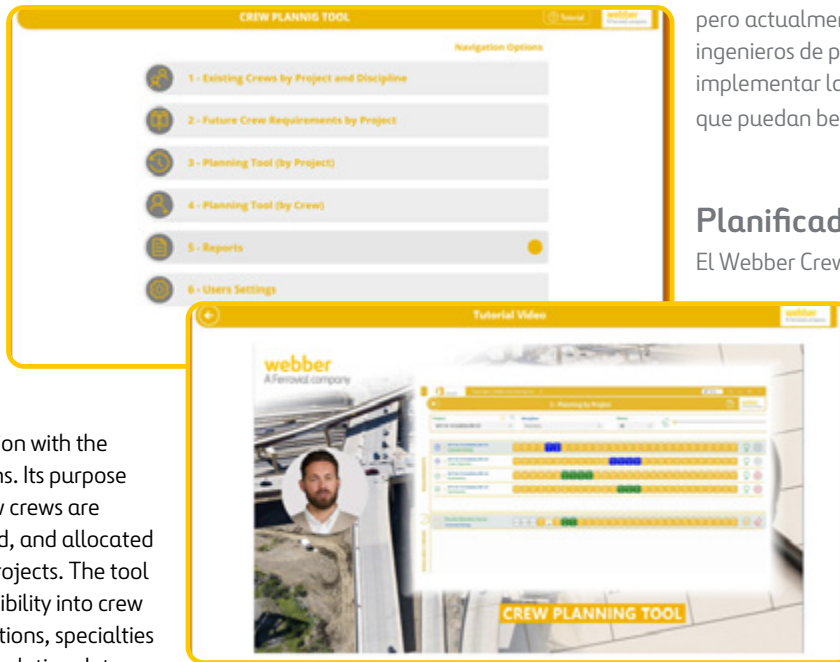
El Webber CrewPlanner es una sólida plataforma digital desarrollada por el departamento de Control de Proyectos en estrecha colaboración con las Divisiones de Operaciones. Su propósito es transformar la forma en que se planifican, programan y asignan los equipos en los proyectos de Webber. La herramienta ofrece visibilidad en tiempo real sobre la ubicación de los equipos, su composición, especialidades y fechas estimadas de finalización de las tareas actuales.

Los proyectos pueden ingresar proactivamente sus necesidades futuras de equipos, y el sistema se sincroniza automáticamente varias veces al día con el sistema de registro de horas de Webber, garantizando que todos los datos se mantengan precisos y actualizados. Recientemente se implementó en las divisiones de Heavy Civil y Waterworks. Todos los equipos regionales dentro de estas divisiones están ahora en proceso de adoptar y utilizar activamente la herramienta. Esto marca un gran avance en la estandarización de la planificación de equipos en Webber y asegura una visibilidad coherente y en tiempo real de la asignación de la fuerza laboral.

SolarSupply Manager

Solar Supply Manager es una solución digital basada en dispositivos móviles desarrollada por el departamento de Control de Proyectos de Webber para modernizar y optimizar el proceso integral de gestión de materiales en obras de construcción de paneles solares. Antes de que los materiales lleguen al sitio, los datos del envío se cargan en el sistema utilizando la información proporcionada por el proveedor. En casos específicos, se utiliza inteligencia artificial para ayudar con el procesamiento y la validación de datos.

La plataforma también admite la entrega formal de materiales a subcontratistas, generando documentación de entrega firmada



access to material status. By integrating mobile technology, digital signatures, and centralized data storage, SolarSupply Manager represents a significant advancement in construction logistics and field operations.

SolarSupply Manager is currently in use at the Ferrovial-Webber Energy Leon project, where it has been successfully integrated into daily material management operations. It is also prepared for deployment for the upcoming Milano project, which is expected to begin soon.



digitalmente. Todos los datos se almacenan automáticamente en un sistema centralizado, lo que permite un seguimiento y control completos. Esta innovación elimina la documentación en papel, mejora la integridad de los datos y proporciona acceso instantáneo al estado de los materiales. Al integrar tecnología móvil, firmas digitales y almacenamiento centralizado de datos, SolarSupply Manager representa un avance significativo en la logística de construcción y las operaciones de campo.

SolarSupply Manager se encuentra actualmente en uso en el proyecto Ferrovial-Webber Energy Leon, donde se ha integrado con éxito en las operaciones diarias de gestión de materiales. También se está preparando para su implementación en el próximo proyecto Milano, que se espera comience pronto.

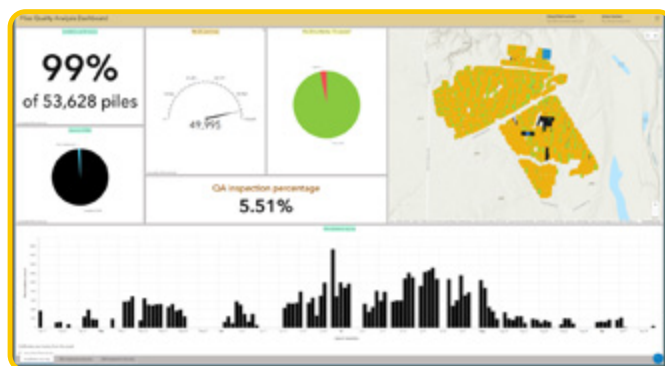
SolarBuild Tracker

SolarBuild Tracker is a fully digital tool developed to transform how solar panel plant construction projects are managed—specifically in tracking progress and executing quality control. It enables real-time monitoring of key construction phases such as pile installation, tracker assembly, and panel mounting, using geolocation technology to streamline field operations.

Key features include:

- **Geolocation-based tracking**
- **Real-time data capture**
- **Interactive dashboards**
- **Aerial-view maps**
- **Digital documentation**

Field teams can automatically identify the exact item they are working on simply by their location—an innovation that dramatically improves efficiency and accuracy in large-scale solar projects. It is currently being used at the Ferrovial-Webber Energy Leon project and is ready for deployment at the upcoming Milano project.



SolarBuild Tracker

SolarBuild Tracker es una herramienta completamente digital desarrollada para transformar la gestión de proyectos de construcción de plantas solares, específicamente en el seguimiento del progreso y la ejecución del control de calidad. Permite la supervisión en tiempo real de fases clave de construcción, como la instalación de pilotes, el ensamblaje y el montaje de paneles, utilizando tecnología de geolocalización para optimizar las operaciones en campo.

Entre sus características principales se incluyen:

- **Seguimiento basado en geolocalización**
- **Captura de datos en tiempo real**
- **Paneles interactivos**
- **Mapas con vista aérea**
- **Documentación digital**

Los equipos de campo pueden identificar automáticamente el elemento exacto en el que están trabajando simplemente por su ubicación, una innovación que mejora drásticamente la eficiencia y la precisión en proyectos solares a gran escala. Actualmente se está utilizando en el proyecto Ferrovial-Webber Energy Leon y está listo para su implementación en el próximo proyecto Milano.



HECTOR ALONSO

Ferrovial Webber Energy Executive Vice President

Hector Alonso has been in the energy sector for nearly 20 years, and during this time he has gone from designing and building facilities based on thermal, photovoltaic and biomass technologies to building increasingly larger power plants in multiple different countries. Hector joined the Ferrovial Webber Energy team in August and here he offers insights on what motivates him in his new role and what success means for him.

What inspired you to work in the energy industry?

I've always considered nature, ecology, and the rational management of resources as a guiding principle in my thinking, and therefore, energy generation and its management have always interested me. Specializing in renewable energy generation was a natural path. Energy powers the world. Working in this sector means contributing to essential infrastructure that supports economies, communities and daily life.

Can you share what was your most memorable project in your career?

The project that comes to my mind is the Shirakawa project (Fukushima Prefecture, Japan). I was involved in every phase of the project, from its development, through the bidding process, the design of all engineering, its construction and its commissioning. It posed many technical challenges and difficulties due to its unique civil, mechanical and electrical characteristics. Despite its relatively modest size, more than two million cubic meters of soil had to be moved, along with the construction of a bridge, a dam, a substation with special interconnection, and a huge stormwater drainage system with large retention basins. I learned a lot from that project.

Héctor Alonso ha estado en el sector energético durante casi 20 años y, en este tiempo, ha pasado de diseñar y construir instalaciones basadas en tecnologías térmicas, fotovoltaicas y de biomasa a construir plantas de energía cada vez más grandes en múltiples países. Héctor se unió al equipo de Energía de Ferrovial Webber en agosto y aquí ofrece su visión sobre lo que lo motiva en su nuevo rol y lo que significa el éxito para él.

¿Qué le inspiró a trabajar en la industria energética?

Siempre he considerado la naturaleza, la ecología y la gestión racional de los recursos como un principio rector en mi pensamiento; y por ello, la generación de energía y su gestión siempre me han interesado. Especializarme en la generación de energía renovable fue un paso natural. La energía mueve el mundo. Trabajar en este sector significa contribuir a infraestructuras esenciales que sustentan las economías, las comunidades y la vida cotidiana.

¿Podrías compartir cuál ha sido su proyecto más memorable en su carrera?

El proyecto que viene a mi mente es el proyecto Shirakawa (Fukushima, Japón). Tuve la oportunidad de participar en todas las fases del proyecto, desde su desarrollo, pasando por el proceso de licitación, el diseño de toda la ingeniería, su construcción y su puesta en marcha. El proyecto presentó numerosos retos y dificultades técnicas debido a sus características civiles, mecánicas y eléctricas únicas. A pesar de su tamaño relativamente modesto, fue necesario remover más de dos millones de metros cúbicos de tierra, además de construir un puente, una presa, una subestación con interconexión especial y un enorme sistema de drenaje pluvial con grandes cuencas de retención. Aprendí muchísimo de ese proyecto.



¿Qué es lo que más le gusta de trabajar

en este sector? El hecho de que muchas disciplinas técnicas estén interrelacionadas exige que aprendas de todas ellas. Debes desenvolverte entre ingeniería civil, mecánica, eléctrica, de telecomunicaciones, contratos, etc.

¿Cómo se mantiene motivado en su papel?

Como mencioné anteriormente, esta industria combina diferentes disciplinas de ingeniería, y mi función también incluye un componente muy importante de gestión de recursos humanos y planificación de estrategias empresariales. ¡No te puedes aburrir!

¿Qué lección ha aprendido a lo largo de su carrera?

Que siempre se pueden aprender cosas de los demás, cada día, y que es muy importante escuchar a la gente que te rodea.

¿Qué significa el éxito para usted?

Vive cada día al máximo, disfruta de cada momento y da lo mejor de ti; en el trabajo, en casa y en cualquier actividad que realices. Cada día es precioso.

¿Cuáles son sus aficiones fuera del trabajo?

Me encanta viajar, la música, el senderismo y, sobre todo, pasar tiempo con mi familia y amigos.

¿Tiene alguna cita favorita?

Una que me gusta mucho es:

“Sé tú mismo; todos los demás ya están ocupados”. – Oscar Wilde.

¿Cuál es su libro, podcast o canción favorita?

Tengo muchos libros y canciones que me gustan, y mis gustos son bastante eclécticos. Por ejemplo, diría “Cien años de soledad” de Gabriel García Márquez como libro, y “Everlong” de los Foo Fighters como canción.



What do you most enjoy about working in

this industry? The fact that many technical disciplines

are mixed, and that requires you to learn from all of them.

You must navigate between civil, mechanical, electrical,

telecommunications engineering, contracts, etc.

How do you stay motivated in your role?

As I mentioned

earlier, this industry combines different engineering disciplines, and

my role also includes a very strong component of human resources

management and business strategy planning. You can't get bored!

What is a lesson you've learned throughout your

career? That you can always learn things from others, every day,

and that it is very important to listen to the people around you.

What does success mean for you?

Living every day to the

fullest, enjoying what you do at every moment, and giving your best;

at work, at home and in any activity you do. Every day is precious.

What are your hobbies outside of work?

I love travelling,

music, hiking, and, above all, spending time with my family and friends.

Do you have a favorite quote?

One that I like a lot is,

“Be yourself; everyone else is already taken.” – Oscar Wilde.

What is your favorite book, podcast, or song?

I have many books and songs that I like, and I'm quite

ecléctic in my tastes. For example, I'd say “One Hundred

Years of Solitude” by Gabriel García Márquez for a book,

and “Everlong” by the Foo Fighters for a song.

ROLE CALL



OUR FLEET TEAM

There are many different people and roles that work together to keep Webber's operations running smoothly. While our Fleet Team provides the vehicles that get you to and from the project sites and the ones needed to operate the project, they also deal with accident claims, maintenance reports and supply chain issues to keep Webber's projects running smoothly. This month, we take a closer look at our Fleet Team!

Son muchas las personas y los distintos roles que colaboran para que las operaciones de Webber se desarrollen sin contratiempos. Nuestro equipo de Flota se encarga de proporcionar los vehículos necesarios para el traslado a los lugares de trabajo y para la ejecución de los proyectos, además de gestionar las reclamaciones por accidentes, los informes de mantenimiento y los problemas de la cadena de suministro, garantizando así el buen funcionamiento de las operaciones de Webber. ¡Este mes, conoceremos más de cerca a nuestro equipo de Flota!

WHAT DOES YOUR ROLE CONSIST OF?

Antonio Millan Martinez
Fleet Administrator

My main goal is to keep all vehicles safe and in perfect condition, while supporting my team and coordinating maintenance and services. My role as Fleet Administrator is important because I keep our vehicles running smoothly and help the team stay on track by making sure maintenance, services, and registrations are handled efficiently.



Antonio Millan Martinez

¿EN QUÉ CONSISTE SU ROL?

Antonio Millan Martinez
Fleet Administrator

Mi principal objetivo es mantener todos los vehículos seguros y en perfecto estado, al tiempo que apoyo a mi equipo y coordino el mantenimiento y los servicios. Mi función como administrador de flota es importante porque me aseguro de que nuestros vehículos funcionen correctamente y ayudo al equipo a mantenerse enfocado garantizando que el mantenimiento, los servicios y los registros se gestionen de manera eficiente.

WHAT HAS YOUR ROLE TAUGHT YOU?

Sherry Taijeron
Fleet Operations/Procurement Manager

It has taught me the value of adaptability, strategic thinking, and the importance of building strong relationships — both internally and externally. Every decision impacts not just the bottom line, but the safety and efficiency of our operations.



Sherry Taijeron

¿QUÉ LE HA ENSEÑADO SU PUESTO?

Sherry Taijeron
Fleet Operations/Procurement Manager

Me ha enseñado el valor de la adaptabilidad, el pensamiento estratégico y la importancia de forjar relaciones sólidas, tanto internas como externas. Cada decisión impacta no solo en los resultados económicos, sino también en la seguridad y la eficiencia de nuestras operaciones.

Antonio Millan Martinez

My role has taught me to stay organized, handle challenges, and keep things running smoothly.

Antonio Millan Martinez

Mi puesto me ha enseñado a mantener la organización, afrontar retos y garantizar que todo funcione sin contratiempos.

WHAT IS YOUR FAVORITE PART OF YOUR ROLE?

Kodey Keimig
Fleet Procurement Specialist

That no two days are the same. One day can be spent purchasing 20 units and the next you can be investigating maintenance spend looking at alternative ways to help save the company. Each day is slightly different, and I always am excited about what new challenges will arise each day.

Sherry Taijeron

Witnessing the success and growth of our incredible fleet team is the most rewarding part. Being part of a collaborative environment where everyone contributes to shared goals is truly fulfilling.

WHAT IS THE MOST REWARDING PART OF YOUR JOB?

Robyn Henneck
Fleet Administrator

Knowing I am providing Webber drivers with a solution to whatever the issue may be and putting a smile on their face.

Kodey Keimig

I really enjoy the phone calls I get to have with our Webber drivers. I have spoken to so many but met very few in person. I have built good relationships with many of the drivers and always enjoy hearing how each Webber project is progressing.



Kodey Keimig

¿CUÁL ES SU PARTE FAVORITA DE SU TRABAJO?

Kodey Keimig
Fleet Procurement Specialist

No hay dos días iguales. Un día puedo dedicarlo a la compra de 20 unidades y, al siguiente, a investigar los gastos de mantenimiento y buscar alternativas para ahorrar dinero a la empresa. Cada jornada es diferente, y siempre me entusiasman los nuevos retos que surgen a diario.

Sherry Taijeron

Ser testigo del éxito y crecimiento de nuestro increíble equipo de flota es la parte más gratificante. Formar parte de un entorno colaborativo, donde todos contribuyen a alcanzar objetivos comunes, resulta realmente enriquecedor.

¿QUÉ ES LO MÁS GRATIFICANTE DE SU TRABAJO?

Robyn Henneck
Fleet Administrator

Saber que brindo a los conductores de Webber soluciones para cualquier problema que enfrenten y logro dibujar una sonrisa en sus rostros.

Kodey Keimig

Realmente disfruto las llamadas telefónicas con nuestros conductores de Webber. He conversado con muchísimas personas, aunque he conocido a muy pocas en persona. He entablado excelentes relaciones con muchos de ellos y siempre me agrada escuchar cómo progresa cada proyecto de Webber.



Robyn Henneck

WHY IS THE FLEET TEAM AN IMPORTANT ROLE AT WEBBER?

Josh Lanman
Director of Procurement

The Fleet Team is essential to Webber's operations, overseeing an on-road fleet of nearly 4,000 units that keep our projects moving across the company. Their commitment to safety, standardization, and fleet readiness ensures our teams can perform efficiently and reliably. Some of the responsibilities they share are procuring new and replacement vehicles, initial registrations, transfers, fuel transactions, accident support, maintenance approvals and tracking, vehicle upfits, toll disputes, and vehicle sales. As Webber continues to grow, the Fleet Team's role becomes even more critical in supporting scalable, safe, and consistent operations.



Josh Lanman

¿POR QUÉ EL EQUIPO DE FLOTA DESEMPEÑA UN PAPEL IMPORTANTE EN WEBBER?

Josh Lanman
Director of Procurement

El equipo de Flota es esencial para las operaciones de Webber, ya que gestiona una flota de casi 4.000 unidades que mantienen nuestros proyectos en marcha en toda la empresa. Su compromiso con la seguridad, la estandarización y la disponibilidad de la flota garantiza que nuestros equipos trabajen de manera eficiente y confiable. Entre sus responsabilidades se incluyen la adquisición de vehículos nuevos y de reemplazo, registros iniciales, transferencias, transacciones de combustible, asistencia en caso de accidentes, aprobaciones y seguimiento del mantenimiento, mejoras de vehículos, disputas de peaje y venta de vehículos. A medida que Webber continúa creciendo, el papel del equipo de Flota se vuelve aún más crucial para respaldar operaciones escalables, seguras y consistentes.

The Webber Fleet Team also includes: Lorita Destin-Ogunkoya, Fleet Operations Coordinator, Ricardo Misla, Fleet Procurement Specialist and Elias Lara, Fleet Administrator.



Celebrating 25+ Years of Dedication: Belt of Honor Ceremony

CELEBRANDO MÁS DE 25 AÑOS DE DEDICACIÓN: CEREMONIA “BELT OF HONOR”

On October 3, Webber honored 37 employees that have been with the company for 25 years or more. The Belt of Honor Ceremony was more than an event; it was a recognition of dedication, grit and heart, a tribute to the individuals who’ve helped shape Webber’s journey over the decades.

“Many of you have served as mentors, teammates and strong sources of support for so many of us. Your contributions have not only shaped the success of our projects but have also enriched our company culture,” emphasized Chief Human Resources Officer Mitch Beckman.

Jose Carlos Esteban, CEO and President praised our Belt of Honor recipients and recognized them for their 25+ years of service. With each name called, they were met with applause, smiles and even a few tears. After the ceremony, guests enjoyed a lunch buffet, sharing stories and laughter.

“Your hard work, commitment to excellence and grit have helped Webber become the company we are today,” said President and CEO Jose Carlos Esteban. “Your dedication is the foundation of our success, and your stories inspire us to keep building together.”

El 3 de octubre, Webber homenajeó a 37 empleados con 25 años o más de trayectoria en la empresa. La Ceremonia del “Belt of Honor” fue más que un evento: fue un reconocimiento a la dedicación, la perseverancia y el compromiso, un tributo a quienes han contribuido a forjar la historia de Webber a lo largo de las décadas.

“Muchos de ustedes han servido como mentores, compañeros de equipo y fuentes de apoyo para muchos de nosotros. Sus contribuciones no solo han moldeado el éxito de nuestros proyectos, sino que también han enriquecido la cultura de nuestra empresa”, enfatizó el Chief Human Resources Officer, Mitch Beckman.

José Carlos Esteban, CEO y presidente, elogió a los galardonados con el “Belt of Honor” y reconoció sus más de 25 años de servicio. Cada nombre mencionado fue recibido con aplausos, sonrisas e incluso algunas lágrimas. Tras la ceremonia, los invitados disfrutaron de un almuerzo tipo bufé, compartiendo anécdotas y risas.

“Su arduo trabajo, compromiso con la excelencia y tenacidad han hecho posible que Webber sea la empresa que es hoy”, afirmó José Carlos Esteban, CEO y presidente. “Vuestra dedicación es la base de nuestro éxito y vuestras historias nos inspiran a seguir construyendo juntos.”

Not present at the ceremony: Felipe Perez and Jose Avila



Agustin Perez



Antonio Lored



Antonio Mandujano



Candido Ramirez



Carlos Nunez



Claudio Gutierrez



Daniel Gonzales



Francisco Gonzalez



Francisco Henriquez



Francisco Solis



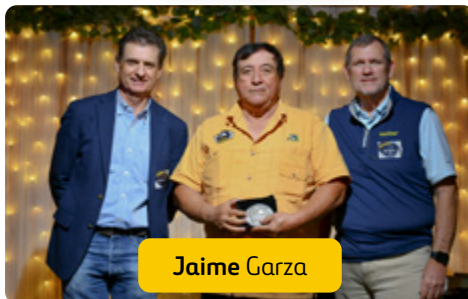
Gerardo Salas



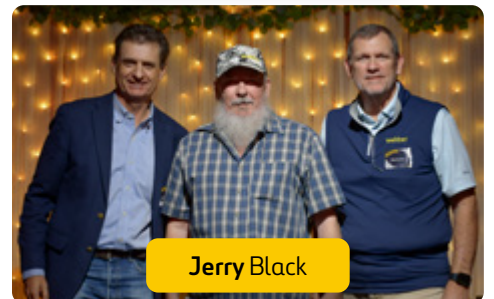
Guadalupe Gonzalez



Isidro Ibarra



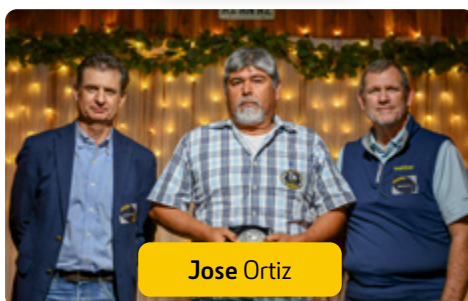
Jaime Garza



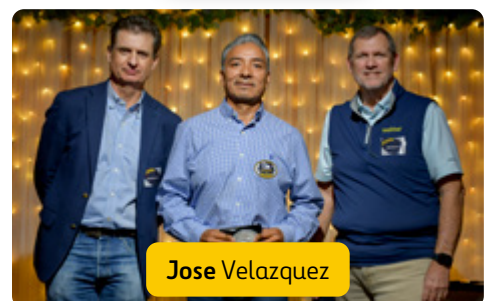
Jerry Black



Isidro Ibarra



Jose Ortiz



Jose Velazquez



Juan Amaro



Juan Cano



Juan Carrizales



Juan Cruz Aguayo



Juan Morales



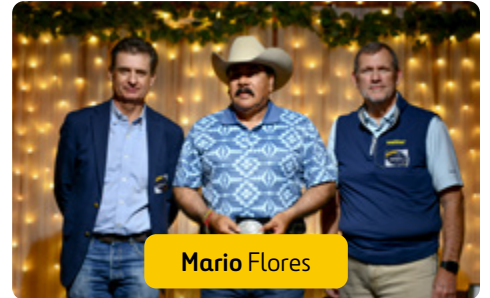
Julio Antonio Gomez



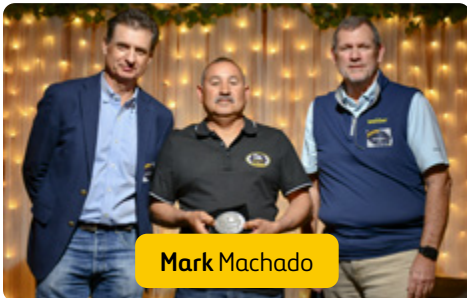
Manuel Huerta



Marcial Lopez



Mario Flores



Mark Machado



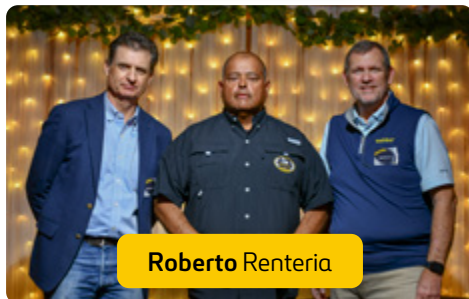
Primitivo Ruiz



Ramiro Rangel



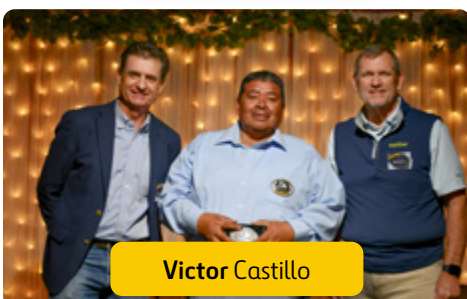
Roberto Hernandez



Roberto Renteria



Ruben Mendez



Victor Castillo



Vincente Calzada



Jeffrey Nelson

CREW OF THE MONTH

heavy civil • **waterworks** • infra • energy



Team from left to right:

Erickson Orantes, Juan Cepeda, Camerino Nino Carreon, Jose Rosas Huerta, Edwin Elvir, Joe Delgado, Salvador Arias, Luis Tovar and José A. Huerta

Central Texas Region | Wilbarger Creek Regional WWTP

José L. Huerta's Crew:

Luis Tovar, Camerino Nino, Juan Diego Cepeda, Joe Delgado, Jose A. Huerta, Edwin Santiago, Salvador Arias and Erickson Orantes

Jose Huerta and his crew demonstrated an outstanding performance in the installation of the junction box and the connection to the 54" main line north of the Wilbarger Creek Regional Wastewater Treatment Facility. Their exceptional teamwork, dedication, and craftsmanship were evident throughout the entire process. Not only did they successfully excavate and prepare the junction box for the pour, but they also completed the connections to both the 54" and 78" lines with remarkable skill and efficiency.

The success of this work can be credited to the crew's strong communication, both within their team and with on-site management, as well as their unwavering commitment to safety above all else. Jose's leadership and his crew's professionalism truly set a high standard for excellence and teamwork on this project.

It is for these reasons that they are this month's Crew of the Month! Please join us in congratulating them on a job well done!

José Huerta y su equipo demostraron un desempeño excepcional en la instalación de la caja de empalme y la conexión a la línea principal de 54" al norte de la Planta Regional de Tratamiento de Aguas Residuales de Wilbarger Creek. Su extraordinario trabajo en equipo, dedicación y destreza fueron evidentes durante todo el proceso. No solo lograron excavar y preparar la caja de empalme para el vaciado, sino que también completaron las conexiones tanto a la línea de 54" como a la de 78" con notable habilidad y eficiencia.

El éxito de este trabajo se debe a la sólida comunicación del equipo, tanto internamente como con la gestión en obra, así como a su inquebrantable compromiso con la seguridad por encima de todo. El liderazgo de José y el profesionalismo de su equipo establecieron un alto estándar de excelencia y trabajo en equipo en este proyecto.

¡Es por estas razones que Jose L. y su equipo son el equipo del mes! ¡Felicidades al equipo por un trabajo bien hecho!



IH-10 White Oak

HOUSTON, TEXAS

The IH-10 White Oak Project is underway to construct and elevate the main lanes of IH-10 through downtown Houston, Texas, along White Oak Bayou. Since breaking ground on January 6, 2025, the team has been actively working on seven of the 17 bridges included in the scope.

To date, we have completed the following:

- 232 Drilled Shafts
- 191 Bridge Columns
(approx. 4440 cubic yards)
- 39 Bridge Caps
(approx. 5500 cubic yards)
- 396 Tx54 Concrete Beams, totaling 45,608 linear feet
- 118,025 square feet of Bridge Deck placed

heavy civil • waterworks • infra • energy

El Proyecto IH-10 White Oak está en marcha para construir y elevar los carriles principales de la IH-10 a través del centro de Houston, Texas, a lo largo del bayou de White Oak. Desde el inicio de las obras, el 6 de enero de 2025, el equipo ha estado trabajando activamente en siete de los diecisiete puentes incluidos en el proyecto.

Hasta la fecha, hemos completado lo siguiente:

- 232 Pilotes perforados
- 191 columnas de puente
(aproximadamente 4440 yardas cúbicas)
- 39 dinteles de puente
(aproximadamente 5500 yardas cúbicas)
- 396 vigas de concreto Tx54, con un total de 45.608 pies lineales
- 118.025 pies cuadrados de tablero de puente colocados



Team from left to right:

Front Row: Johnny Musso (PM), Nia Travis (PA), Star Pilar (FE), Stephanie Garcia (FE), Shawna Lothringer (PA), Isabella Maldonado (PE), Anthony White (Super), Adithya Prashant (PE)

Back Row: Tanner Hoffman (FE), Ethan Watson (Super), Madie Martin (PM), Pedro Alvarez (PE), Will Shrier (FE), Sebastian Arango (PE), Oziel Garza (Super)

Not Pictured: Bhavya Shah (FE), Ahmed Gendil (PE)

The project is scheduled to implement the next traffic switch later this year to advance construction of the westbound main lanes and achieve Milestone 1. This will mark the first of three consecutive milestones focused on completing the westbound main lanes and transitioning traffic to the new roadway by the second quarter of 2026.

Está previsto que el proyecto implemente el próximo cambio de tráfico a finales de este año para avanzar en la construcción de los carriles principales en dirección oeste y alcanzar el Hito 1. Este marcará el primero de tres hitos consecutivos centrados en completar los carriles principales en dirección oeste y hacer la transición del tráfico a la nueva carretera para el segundo trimestre de 2026.



Eagle Mountain WTP

FORT WORTH, TEXAS

The Eagle Mountain WTP consists of an expansion to the existing facility. This \$294 million project is Phase IV of the current plant. It includes civil, concrete, mechanical, piping, electrical, HVAC, plumbing and controls. One interesting part of the project is that the treatment train is included in one large facility rather than split out into separate ones. The structure is 500' long x 200' wide.

The scope includes:

- 485 drilled piers
- 27,000 cubic yards of concrete
- Raw Water, Ozone Contactors, Flocculation Basins, Sedimentation Basins, Filters, Membranes, Wash Water Basins and Chemical Treatment

heavy civil • **waterworks** • infra • energy

La planta de tratamiento de aguas residuales de Eagle Mountain consiste en una ampliación de las instalaciones existentes. Este proyecto de 294 millones de dólares es la fase IV de la planta actual. Incluye obras civiles, de concreto, mecánicas, tuberías, eléctricas, climatización (HVAC), plomería y de control. Un aspecto interesante del proyecto es que el proceso de tratamiento se encuentra integrado en una única instalación de gran tamaño, en lugar de estar distribuido en varias instalaciones separadas. La estructura tiene unas dimensiones de 500 pies de largo por 200 pies de ancho.

El alcance incluye:

- 485 pilotes perforados
- 27.000 yardas cúbicas de concreto
- Agua cruda, contactores de ozono, tanques de floculación, tanques de sedimentación, filtros, membranas, tanques de agua de lavado y tratamiento químico.

The city of Fort Worth is expanding rapidly, and this new phase is required to keep up with demand in the northern region of their system. The Notice to Proceed was issued on June 25, 2025, and construction is underway on the temporary facilities, excavation and drilled piers. Concrete on the main facility will start soon. The main part of the plant is scheduled to be in service by June 2028 with the membranes in service by June 2029 commissioning. Completion is targeted for the end of September 2026, with continued dedication to safety, quality, and collaboration.

La ciudad de Fort Worth está experimentando una rápida expansión, y esta nueva fase es necesaria para satisfacer la demanda en la región norte de su sistema. El inicio de obra se emitió el 25 de junio de 2025 y la construcción de las instalaciones temporales, la excavación y los pilotes perforados ya está en marcha. Próximamente se iniciará la fase de construcción en la instalación principal. Está previsto que la parte principal de la planta entre en servicio en junio de 2028 y las membranas estén operativas en junio de 2029.



Team from left to right:

FRONT ROW: Brandon Eischens, Matt Molacek, Maria Casanova, Karina Briseno, Maria Alarcon, Freddy Guaman, Javier Ruiz **BACK ROW:** Pol Huguet, Michael Hughey, Dallas Cooke, Frank Fimbrez, Kendal Shearman, Luis Arriola, Ope Bada
NOT PICTURED: Luis Cruz, Randy Moore, Jason Frank, Martin Barron



Team from left to right:

Robert Gdanski, Waldemar Pudlak, Sergio Garcia, Abdelrahman Said, Robert Draker, Scott Douglas, Sloba Rikic

Hamilton Project

HAMILTON, ONTARIO

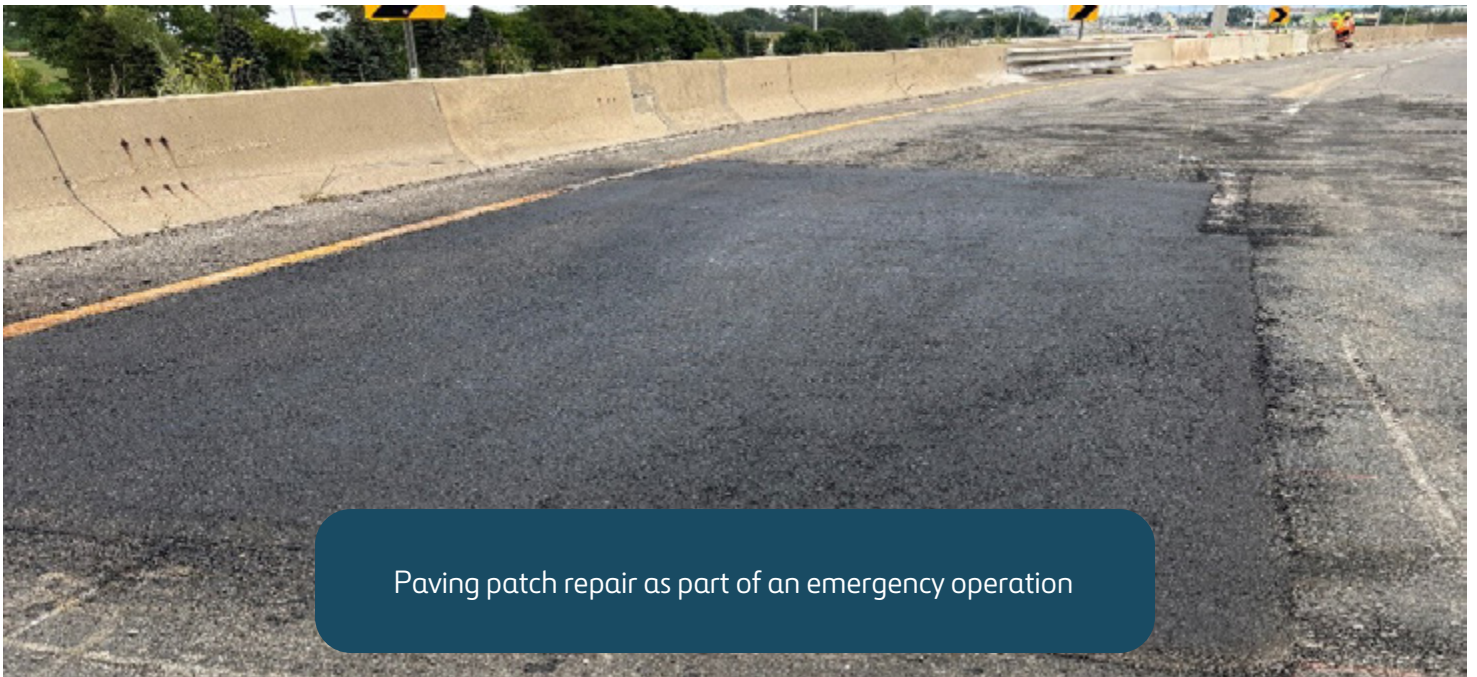
Webber has officially launched the CDMC 2024-04 Hamilton project, a comprehensive highway maintenance initiative serving the Hamilton, Oakville and Burlington region in Ontario. As part of this contract, our Infra team delivers a wide range of services on behalf of the client, the Ministry of Transportation Ontario (MTO), and for the benefit of the traveling public. All aimed at keeping roads safe, clean, and functional throughout the year, the work includes essential maintenance activities such as:

- Paving
- Granular shouldering
- Ditching
- Catch basin cleanup
- Sweeping
- Grass cutting
- Litter collection

heavy civil • waterworks • **infra** • energy

Webber ha lanzado oficialmente el proyecto CDMC 2024-04 Hamilton, una iniciativa integral de mantenimiento de carreteras que presta servicio a la región de Hamilton, Oakville y Burlington en Ontario. Como parte de este contrato, nuestro equipo de infraestructura ofrece una amplia gama de servicios en nombre del cliente, el Ministerio de Transporte de Ontario (MTO), y en beneficio de los viajeros. Con el objetivo de mantener las carreteras seguras, limpias y funcionales durante todo el año, el trabajo incluye actividades esenciales de mantenimiento como:

- Pavimentación
- Revestimiento de arcenes
- Abertura de zanjas
- Limpieza de cuencas de captación
- Barrido de carreteras
- Control de vegetación
- Recogida de basura



Paving patch repair as part of an emergency operation



Emergency Response unit cleaning up a mud spill
& setting up an emergency highway closure

Safety infrastructure is a key focus, with crews performing guiderail and end treatment repairs to ensure roadside protection systems are in top condition. In addition, the emergency response teams are equipped to rapidly address incidents like flooding, debris, or roadway damage, minimizing disruption and restoring safe travel quickly. Structural inspections are conducted regularly across bridges, culverts, retaining walls, and overhead signs to identify wear and ensure long-term reliability.

During the winter months, operations shift to snow and ice control, including plowing, salting, and monitoring road conditions to ensure highways remain safe and passable in severe weather. All work is carried out in close coordination with MTO, whose oversight ensures that the services meet provincial standards and align with the broader goals of public safety and infrastructure stewardship.

La infraestructura de seguridad es un aspecto clave, y los equipos realizan reparaciones de carriles guía y tratamiento de extremos para garantizar que los sistemas de protección en carreteras se encuentren en óptimas condiciones. Además, los equipos de respuesta a emergencias están equipados para abordar con rapidez incidentes como inundaciones, escombros o daños en las carreteras, minimizando las interrupciones y restableciendo rápidamente la seguridad vial. Se realizan inspecciones estructurales periódicas en puentes, alcantarillas, muros de contención y señales aéreas para identificar el desgaste y garantizar su fiabilidad a largo plazo.

Durante los meses de invierno, las operaciones se centran en el control de la nieve y el hielo, incluyendo la limpieza de nieve, la aplicación de sal y la supervisión del estado de las carreteras para garantizar su seguridad y transitabilidad en condiciones climáticas adversas. Todos los trabajos se llevan a cabo en estrecha coordinación con el con el Ministerio de Transporte de Ontario (MTO), cuya supervisión garantiza que los servicios cumplan con los estándares provinciales y se alineen con los objetivos más amplios de seguridad pública y gestión de la infraestructura.



Leon Solar Project

OAKWOOD, TX

Once completed, the Leon Solar Project will be able to power 36,000 households and produce approximately 475 GWh a year while avoiding the emission of over 195,000 tons of CO2 annually.

The project scope consists of:

- Total Site Area: 1,200 acres.
- DC Capacity: 257.3 MWp
- Module Watt: 585/590
- 55 Power Stations
- 58,500 piles
- 3,120 trackers
- 436,500 modules
- 1 Substation with two MPTs (Main Power Transformers)

heavy civil • waterworks • infra • **energy**

Una vez finalizado, el proyecto Solar León podrá abastecer a 36.000 hogares y producir aproximadamente 475 GWh al año, evitando la emisión de más de 195.000 toneladas de CO2 al año.

El alcance del proyecto consta de:

- Área total de la zona de actuación: 1,200 acres
- Capacidad de CC: 257,3 MWp
- Módulo Watt: 585/590
- 55 centrales eléctricas
- 58.500 pilotes
- 3.120 rastreadores
- 436.500 módulos
- 1 subestación con dos MPT (transformadores de potencia principales)

So far, more than 400 jobs have been created during the construction phase. Ferrovial Webber Energy's multicultural and multidisciplinary team of more than 30 people on site have worked 259,000 hours without recordable incidents, as well as having a receipt of more than 1,400 material delivery lorries successfully, without incidents.

Hasta la fecha, se han creado más de 400 puestos de trabajo durante la fase de construcción. El equipo multicultural y multidisciplinar de Ferrovial Webber Energy, compuesto por más de 30 personas en la obra, ha trabajado 259.000 horas sin incidentes registrables, además de haber recibido con éxito y sin incidentes más de 1.400 camiones con entregas de material.



Team from left to right:

Asdrubal Lupi, Cristobal Casado, Ivan Hernandez, Victor Arzola, Krystyna Carter, Antonio Limon, Celso Gallegos, Christian Selman, John Ozuna, Ruben Pena, Jose Antonio Jimenez, Samantha Arzola, Jesus Soria, Ivan Orozco, Marlen Garcia, David Ruiz, Mario Martinez, Gonzalo Calvo, Alejandro Reyes, Antonio Artacho, Jessie Flores & Juan Luis Garcia



Investing in Leadership: Building Teams That Build Business

INVERTIR EN LIDERAZGO: CREANDO EQUIPOS QUE IMPULSAN EL NEGOCIO

In September, the Infra Division Team in Canada made a significant investment in their rapidly growing leadership team by hosting two sessions with a total of 45 participants. Canada Business Director, Thelep Ampalavanar shared, “As our organization continues to grow at an unprecedented pace—expanding from approximately 600 to 1,300 team members in just one year—the need for strong, aligned leadership has never been greater. Over the past three years, our market share with the Ministry of Transportation has grown by 50%, a testament to the power of skilled, cohesive teams. We see developing our people as core to sustaining our reputation and continued growth. Equally significant is that we are setting people up for success, providing meaningful skills to aid in their effectiveness, and investing in their personal growth.”

To support this momentum, a curriculum that focused on building trust, refining communication, and fostering accountability was deployed. Leaders engaged in DiSC assessments, coaching techniques, and conflict resolution strategies to strengthen collaboration, reinforce the Webber Culture and align people practices.

With multiple projects mobilized in 2025, including Kingston, Bancroft, Hamilton, Niagara and 407, this development experience was also a perfect opportunity to bring these teams together, fostering relationships, building new ones and throwing in some fun. “We have intense jobs, work hard, and are in constant motion solving problems,” explained Ampalavanar. “It’s a rare opportunity to bring our new teams together to learn, reflect and strengthen community, but making these strategic investments is paramount.”

En septiembre, el equipo de la División de Infraestructura en Canadá realizó una importante inversión en su equipo directivo, que crecía a un ritmo vertiginoso, mediante la organización de dos sesiones con un total de 45 participantes. El director de negocios para Canadá, Thelep Ampalavanar, comentó: “A un ritmo sin precedentes —hemos pasado de aproximadamente 600 a 1.300 miembros en tan solo un año— la necesidad de un liderazgo sólido y cohesionado es más necesario que nunca. En los últimos tres años, nuestra cuota de mercado con el Ministerio de Transporte ha aumentado un 50 %, lo que demuestra el poder de los equipos cohesionados y altamente capacitados. Consideramos que el desarrollo de nuestro personal es fundamental para mantener nuestra reputación y nuestro crecimiento continuo. Igualmente, importante es brindarles las herramientas necesarias para alcanzar el éxito, proporcionándoles habilidades valiosas que contribuyan a su eficacia e invirtiendo en su desarrollo personal”.

Para impulsar este crecimiento, se implementó un programa educativo enfocado en generar confianza, perfeccionar la comunicación y fomentar la responsabilidad. Los líderes participaron en evaluaciones DiSC, aplicaron técnicas de coaching y desarrollaron estrategias de resolución de conflictos para fortalecer la colaboración, consolidar la cultura Webber y alinear las prácticas de gestión de personas.

Con múltiples proyectos en marcha en 2025, incluyendo Kingston, Bancroft, Hamilton, Niagara y la autopista 407, esta experiencia de desarrollo también representó una oportunidad perfecta para reunir a estos equipos, fomentar las relaciones, crear nuevas conexiones y añadir un toque de diversión. “Tenemos trabajos intensos, trabajamos duro y estamos en constante movimiento resolviendo problemas”, explicó Ampalavanar. “Es una oportunidad excepcional para reunir a nuestros nuevos equipos para que aprendan, reflexionen y fortalezcan la comunidad, pero realizar estas inversiones estratégicas es primordial”.



Team from left to right:

Gerado Jose Bracho, Emmitt Zackary, Hunter Stone, Jesus Diaz, Gerado Andres Bracho, Charles Davis, Chris Clark, Toby Gunter, Yofrangel Reyes, Antonio Leon, Michael Calhoun, Jose Graterol, Raymond Perry, Ezekiel Bailey, Junior Suarez, Miguel Rivera De Jesus, Luis Paba

Florida Crews Team Up to Clean Up

COLABORACIÓN DE EQUIPOS EN FLORIDA PARA LABORES DE LIMPIEZA

On Friday evening on Labor Day weekend, the Florida Department of Transportation contacted Pinellas Project Manager Angelo Capriglione to assist in removing graffiti from pavement in Tampa. Despite the short notice, Angelo was able to rally a team together from four different projects – THEA, D7, Orlando Turnpike and Pinellas. This team of 17 technicians met the next day and not only completed the initial request but visited six other locations that needed graffiti removal. Angelo and his team exemplified Webber's dedication to excellence and collaboration and gave an outstanding performance.

El viernes por la noche, durante el fin de semana del Día del Trabajo el Departamento de Transporte de Florida contactó al Project Manager Pinellas, Angelo Capriglione, para solicitar ayuda en la eliminación de grafitis en el pavimento de Tampa. A pesar del aviso con poca antelación, Angelo logró reunir un equipo de cuatro proyectos diferentes: THEA, D7, Orlando Turnpike y Pinellas. Este equipo de 17 técnicos se reunió al día siguiente y no solo completó la solicitud inicial, sino que también visitó otras seis ubicaciones que requerían la eliminación de grafitis. Angelo y su equipo ejemplificaron la dedicación de Webber a la excelencia y la colaboración, ofreciendo un desempeño sobresaliente.



WEBBER AND FERROVIAL RAISE \$40,000 FOR ST. JUDE

WEBBER Y FERROVIAL RECAUDAN
40.000 DÓLARES EN APOYO A ST. JUDE

Webber joined all Ferrovial Business Units in the U.S. to participate in the annual St. Jude Run/Walk fundraiser to raise funds for the families and research of St. Jude Children's Research Hospital. Webber employees and their families from all over the country participated in this event – whether by donating or participating in the walk/run. With your donations, Webber and the other business units were able to assist Ferrovial in raising nearly \$35,000! Ferrovial contributed the remaining amount to reach this year's goal of \$40,000!

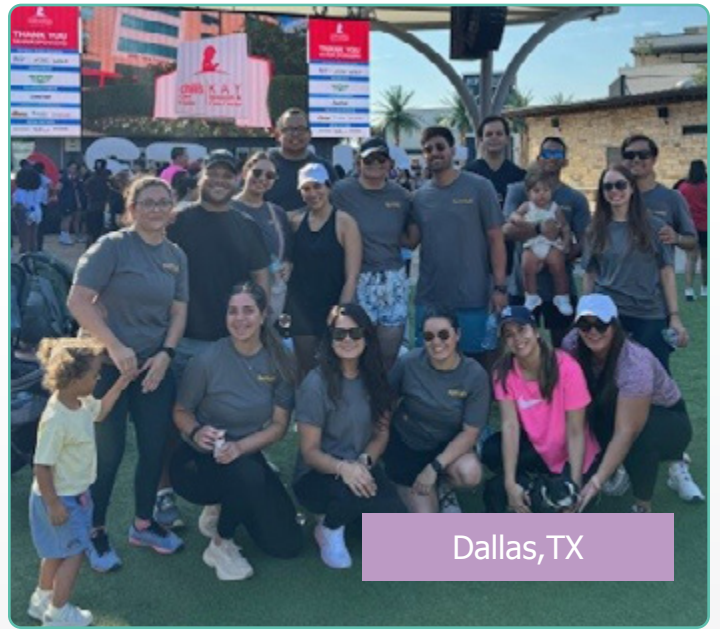
Thank you all for dedicating your time, energy and money to this important cause. With these donations, we were able to make a difference for the young patients of St. Jude.

Webber se unió a todas las unidades de negocio de Ferrovial en EE. UU. para participar en la recaudación anual St. Jude Run/Walk, con el objetivo de recaudar fondos para las familias y la investigación del St. Jude Children's Research Hospital. Empleados de Webber y sus familias de todo el país participaron en este evento, ya sea mediante donaciones o participando en la caminata/carrera. Gracias a sus aportaciones, Webber y las demás unidades de negocio ayudaron a Ferrovial a recaudar casi 35.000 dólares. Ferrovial contribuyó con la cantidad restante para alcanzar la meta de este año: ¡40.000 dólares!

Gracias a todos por dedicar su tiempo, energía y dinero a esta importante causa. Con estas donaciones, pudimos marcar la diferencia para los jóvenes pacientes de St. Jude.



Charlotte, NC



Dallas, TX



Atlanta, GA

webber SNAPSHOTZ



Doing business with Webber

Led by Sairi Bueno, Diversity Contract Compliance Manager, the North Texas Regional team held a workshop and networking event with local subcontractors/small businesses for an informational session. Attendees heard from Webber team members about operations, estimating, procurement, accounting and compliance. In addition, they heard from a representative from TxDOT and AGC.

Estableciendo relaciones comerciales con Webber

Liderado por Sairi Bueno, Diversity Contract Compliance Manager, el equipo regional del norte de Texas realizó un taller y un evento de networking con subcontratistas/pequeñas empresas locales para una sesión informativa. Los asistentes escucharon a miembros del equipo de Webber hablar sobre operaciones, estimaciones, adquisiciones, contabilidad y cumplimiento. Además, escucharon a un representante de TxDOT y AGC.

Submitted by | Enviado por: Sairi Bueno

Pictured from Left to Right: Noramina Perez (TxDOT Outreach & Public Involvement Specialist), Maria Olmos, David Corvi, Devin Manke, Karen Perez, Paloma Fernandez, Sairi Bueno, Diana Alcantara (AGC DFW), Andrea Arroyo and Kevin Ghorbani.



Representing Webber

At the ARTBA National Convention the President of Heavy Civil Division, Nick Wolf was invited to participate in a panel joined by TxDOT leadership. Titled "Working to Deliver a Safer Main Street Texas," the session highlighted the work taking place along the I-35 corridor both in metro and rural areas.

Representando a Webber

En la Convención Nacional de ARTBA, el presidente de la división de Heavy Civil Nick Wolf, fue invitado a participar en un panel al que se unió el liderazgo de TxDOT. Bajo el título "Working to Deliver a Safer Main Street Texas" la sesión destacó las obras que se están realizando en el corredor de la I-35, tanto en zonas metropolitanas como rurales.

Submitted by | Enviado por: Tim Creson



Always Ready

Coordinated by Senior Safety Manager, Kim Ruysenaars, Webber's Austin office hosted teams from Energy, Construction and Ferrovial for first aid/CPR training. Facilitated by Yader Zelaya and Michael Ingro, the course offered both theoretical and practical skills to those who participated. We never know when these skills might be needed, and we should be always safe, always ready!

Siempre listos

Coordinada por la Senior Safety Manager, Kim Ruysenaars, la oficina de Webber en Austin recibió a equipos de Energía, Construcción y Ferrovial para recibir formación en primeros auxilios y RCP. Impartido por Yader Zelaya y Michael Ingro, el curso ofreció habilidades tanto teóricas como prácticas a los participantes. Nunca sabemos cuándo se necesitarán estas habilidades, ¡y debemos estar siempre seguros y preparados!

Submitted by | Enviado por: Kim Ruysenaars



Building the team

The Geronimo Creek WTP Expansion team works hard daily to reach milestones on a challenging project. But that doesn't mean that they can't also have some fun! The team hit the lanes for some friendly competition.

Construyendo el equipo

El equipo de expansión de la planta de tratamiento de aguas de Geronimo Creek trabaja arduamente a diario para alcanzar las metas en un proyecto desafiante. ¡Pero eso no significa que no puedan divertirse también! El equipo salió a la cancha para disputar una competición amistosa.

Submitted by | Enviado por: Xochitl Garcia

Happy Anniversary

OCTOBER / NOVEMBER ANNIVERSARIES

Thank you to our Teammates for their many great years of service!

ANIVERSARIOS OCTUBRE / NOVIEMBRE

¡Gracias a los compañeros por sus magníficos años de servicio!

5 YEARS

Leslie Allen
EQUIPMENT

Steve Alexander
INFRA

Roman Brown
HEAVY CIVIL

Taret Camacho
HEAVY CIVIL

Jose Coreas
HEAVY CIVIL

Mario Cruz
HEAVY CIVIL

Arthur Flores
WATERWORKS

Luis Alberto Gonzalez
BARRIER SERVICES

Sam Hall
INFRA

Raydel Hondarez
HEAVY CIVIL

Justin Huerta
HEAVY CIVIL

Juan Martinez
HEAVY CIVIL

Rafael Palomo
HEAVY CIVIL

Jose Pascual
HEAVY CIVIL

Fernando Preciado
HEAVY CIVIL

Marquise Revies
HEAVY CIVIL

Alexander Rivera
INFRA

Charles Robitaille
WATERWORKS

Ricardo Rodriguez
HEAVY CIVIL

Junior Rubio
HEAVY CIVIL

Martin Silva
WATERWORKS

Oscar Vargas
HEAVY CIVIL

David Wilks
INFRA

Xavier Alvelo
INFRA

Gerardo Cordova
INFRA

Isabel de Miguel
HEAVY CIVIL

Shana Durham
INFRA

Veronica Fausto
INFRA

Praxedis Garcia
WATERWORKS

Christian Garza
INFRA

Alejandro Hernandez
CORPORATE

Rene Hinojosa
WATERWORKS

Frank Lipford
INFRA

Borys Monzon
INFRA

Astrid Oconor
CORPORATE

Francis Okafor
INFRA

Santiago Ramos
HEAVY CIVIL

Dario Ruiz
WATERWORKS

Leonel Rodriguez
EQUIPMENT

Michael Curtis Wedge
PAVING

Jason Zentz
INFRA

10 YEARS

Blake Colwill
HEAVY CIVIL

Shawn Corbello
HEAVY CIVIL

Jeremy Ellebracht
PAVING

Jose Herrera
BARRIER SERVICES

Nick Wolf
CORPORATE

Demitre Green
INFRA

Mario Martinez
HEAVY CIVIL

Tim Landry
HEAVY CIVIL

Jimmy Moran
HEAVY CIVIL

Richard Ugalde
INFRA

15 YEARS

Rafael Alvarez
HEAVY CIVIL

Jeffrey Duncan
INFRA

20 YEARS

Charles McIntosh
INFRA

Thomas Egan
INFRA

Salvador Flores
EQUIPMENT

Andres Ibarra
WATERWORKS

25 YEARS

Jose Maria Asensio
CORPORATE

Francisco Solis
HEAVY CIVIL

30 YEARS

Luis Amigo
CORPORATE

Claudio Gutierrez
HEAVY CIVIL



Charles McIntosh



Salvador Flores



Thomas Egan



Jose Maria Asensio



Francisco Solis



Luis Amigo



Claudio Gutierrez

CREDITS & CONTENT

Lola Romero
Communications Director
lola.romero@wwebber.com

Julia Mondrik
Communications Coordinator
jmondrik@wwebber.com

Monica Mendez
Marketing & Outreach Specialist
mmendez@wwebber.com

Uxue Arizaleta
Marketing Assistant
uarizaleta@wwebber.com

Marcus Tenette
Visual Communications Designer
mtenette@wwebber.com

Send us your news at / Envíe sus historias a myWebber@wwebber.com

wwebber
A Ferrovia company