

mywebberNEWS

heavy civil • waterworks • infra • energy



WEBBER 2025 ANNUAL MEETING

MAY 2025

**Webber Wins Three
We Build Texas Awards**
Webber gana tres premios
"We Build Texas"

**Webber shortlisted
for MATOC**
Webber seleccionado para
ofertar proyectos MATOC

People Spotlight
/ Entrevista:
Laura Kurz

Project Updates
Noticias de los proyectos
HEAVY CIVIL
FM 2514 Project

WATERWORKS
Geronimo Creek WWTP
Expansion Project & Walnut
Branch Lift Station

INFRA
Nashville South
(Performance Based
Maintenance Contract
for TDOT, Region 3 South)

webber
A Ferrovial company

CONSTRUCTION SAFETY WEEK IS CELEBRATED AT PROJECT SITES

NUESTROS PROYECTOS CELEBRAN LA SEMANA DE LA SEGURIDAD EN LA CONSTRUCCIÓN

Every year, Webber participates in the “**National Construction Safety Week**” at our project sites to reinforce safety efforts, promote the importance of preventive measures to eliminate accidents on job sites and to inspire everyone to be leaders in safety. This year’s theme was “**All in together**” and focused on recognizing the role and responsibility of every individual in safety.

Tips to stay all in together Safety:

- **PLAN WITH PRECISION:** High-performing teams focus on proactive planning, early risk identification, and collaborative safety management for success.
- **IDENTIFYING HIGH ENERGY HAZARDS:** Effective safety requires teamwork and vigilance to manage jobsite and high energy hazards
- **OWN YOUR PART:** Key elements of a safety-focused workplace include communication, education, leadership, field presence, preparation, and empowerment. Together, these elements help mitigate risks and foster a culture of safety
- **ENGAGE AND EMPOWER TEAM MEMBERS:** Engagement and empowerment are key drivers of a successful and safe work environment. Engaged employees are more committed to excellence and are more likely to ensure safety and quality.
- **COMMIT TO EXCELLENCE:** Every team member’s commitment is essential for safety and success, working together and supporting one another daily.

Let’s foster an environment that encourages communication, teamwork and the sharing of ideas!

Cada año, Webber participa en la “**Semana Nacional de Seguridad en la Construcción**” en nuestros proyectos para reforzar los esfuerzos de seguridad, promover la importancia de las medidas preventivas para eliminar accidentes en los sitios de trabajo e inspirar a todos a ser líderes en seguridad. El lema de este año fue “**Todos juntos**” y se centró en reconocer el papel y la responsabilidad de cada individuo en la seguridad.

Consejos para permanecer todos juntos en la Seguridad:

- **PLANIFIQUE CON PRECISIÓN:** Los equipos de alto rendimiento se centran en la planificación proactiva, la identificación temprana de riesgos y la gestión colaborativa de la seguridad para lograr el éxito.
- **IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS DE ALTA ENERGÍA:** La seguridad eficaz requiere trabajo en equipo y vigilancia para gestionar los riesgos en el lugar de trabajo y de alta energía.
- **ASUMA SU PARTE:** Los elementos clave de un lugar de trabajo centrado en la seguridad incluyen la comunicación, la educación, el liderazgo, la presencia en el campo, la preparación y el empoderamiento. En conjunto, estos elementos ayudan a mitigar los riesgos y fomentar una cultura de seguridad.
- **INVOLUCRAR Y EMPODERAR A LOS MIEMBROS DEL EQUIPO:** El compromiso y el empoderamiento son factores clave para un entorno laboral exitoso y seguro. Los empleados comprometidos están más comprometidos con la excelencia y tienen más probabilidades de garantizar la seguridad y la calidad.
- **COMPROMETERSE CON LA EXCELENCIA:** El compromiso de cada miembro del equipo es esencial para la seguridad y el éxito, trabajando juntos y apoyándose unos a otros a diario.

¡Fomentemos un entorno que cuide la comunicación, el trabajo en equipo y el intercambio de ideas!

ALWAYS **SAFE**
ALWAYS **READY**



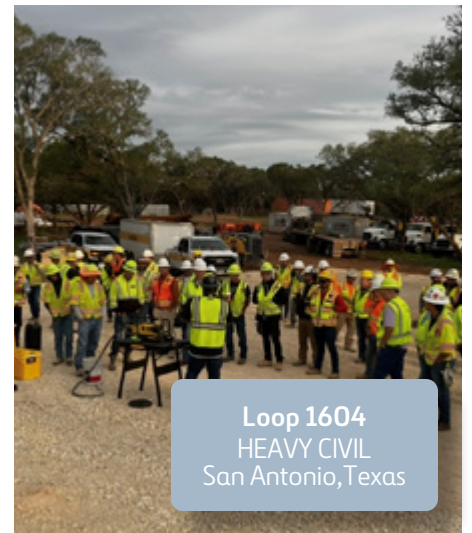
Pflugerville WTP Expansion
WATERWORKS
Pflugerville, Texas



SL 335
HEAVY CIVIL
Lubbock, Texas



I-16 / I-75 Interchange
HEAVY CIVIL
Macon, Georgia



Loop 1604
HEAVY CIVIL
San Antonio, Texas



IH-10 Seguin
HEAVY CIVIL
Seguin, Texas



US 59 & FM2100
HEAVY CIVIL
Cleveland, Texas



SH 387
HEAVY CIVIL
San Angelo, Texas



I-10 White Oak
HEAVY CIVIL
Houston, Texas



I-10 White Oak & SH99 Fort Bend
HEAVY CIVIL
Houston, Texas



I75 / I16 Interchange
HEAVY CIVIL
Macon, Texas



FM 2514
HEAVY CIVIL
Wiley, Texas

MESSAGE FROM THE PRESIDENT & CEO

We just hosted our 2025 Annual Meeting, this year with the theme “On Our Way.” This theme recognizes Webber’s past and present, but allows us to look towards the future in the pursuit of building better – our projects, our communities, our progress.

2024 was a huge year for wins, and 2025 is looking to be the same. We are celebrating that Waterworks was recently awarded a \$426.4 million Pump Station Facility in Austin, Texas – the largest project to date awarded to Webber alone! And to continue the upward streak, this division has been also selected to expand the existing Eagle Mountain Water Treatment Plant in Fort Worth, Texas, for \$294 million.

Our Heavy Civil division, in a joint venture with Ferrovial Construction U.S., was recently the apparent low bidder for the \$728.8 million I-95 Jasper County project in South Carolina. With these projects, as well as our healthy backlog, we are on our way to creating another historic year for Webber.

As we continue growing, it is important to keep our culture and what it entitles at the forefront of our work: “We are high energy and low ego. We respect our employees at every level. We work as a team.” As long as we continue to always plan ahead for safety, look for ways to collaborate and offer assistance when needed and develop the talent that we have, because our people are the reason for our growth, we have the tools and resources needed to succeed.

Webber is a company that thrives on community growth and while we are working towards improving our company, we are also focused on creating prosperity. We are on our way to building a better future and a better Webber.

Thank you for your continued effort!

Acabamos de celebrar nuestro Annual Meeting 2025, este año bajo el lema “En marcha” (“On our Way”). Este lema reconoce el pasado y el presente de Webber, pero también nos permite mirar hacia el futuro para construir mejor: nuestros proyectos, nuestras comunidades, nuestro progreso.

2024 fue un año de grandes victorias, y 2025 promete ser igual. Estos días celebramos que Waterworks ha ganado recientemente el proyecto de una Estación de Bombeo de \$426.4 millones en Austin, Texas, el proyecto más grande hasta la fecha adjudicado solo a Webber! Y para continuar con la buena racha, esta división también ha sido seleccionada para expandir la planta de tratamiento de agua de Eagle Mountain en Fort Worth, Texas, por \$294 millones.

Nuestra división de Heavy Civil, en una empresa conjunta con Ferrovial Construction U.S., también presentó recientemente la oferta más baja para un proyecto de la I-95 en Jasper County en Carolina, por 728.8 millones de dólares. Con estos proyectos, así como nuestra saludable cartera de contratos, estamos en camino de crear otro año histórico para Webber.

A medida que seguimos creciendo, es importante mantener nuestra cultura, y lo que ésta implica, al frente de nuestro trabajo: “Somos de alta energía y bajo ego. Respetamos a nuestros empleados en todos los niveles. Trabajamos como un equipo”. Mientras sigamos planificando con anticipación la seguridad, buscando maneras de colaborar y ofrecer asistencia cuando sea necesario, y desarrollando el talento que tenemos, porque nuestra gente es la razón de nuestro crecimiento, tenemos las herramientas y los recursos necesarios para el éxito.

Webber es una empresa que prospera cuando hay crecimiento en nuestras comunidades y, mientras trabajamos para construir nuestra empresa, también nos centramos en generar prosperidad. Estamos en camino de construir un futuro mejor y un Webber mejor.

¡Gracias por su continuo esfuerzo!



Jose Carlos Esteban
President & CEO



U.S. Army Names Webber on Awardee List for \$7B Hybrid Contracts

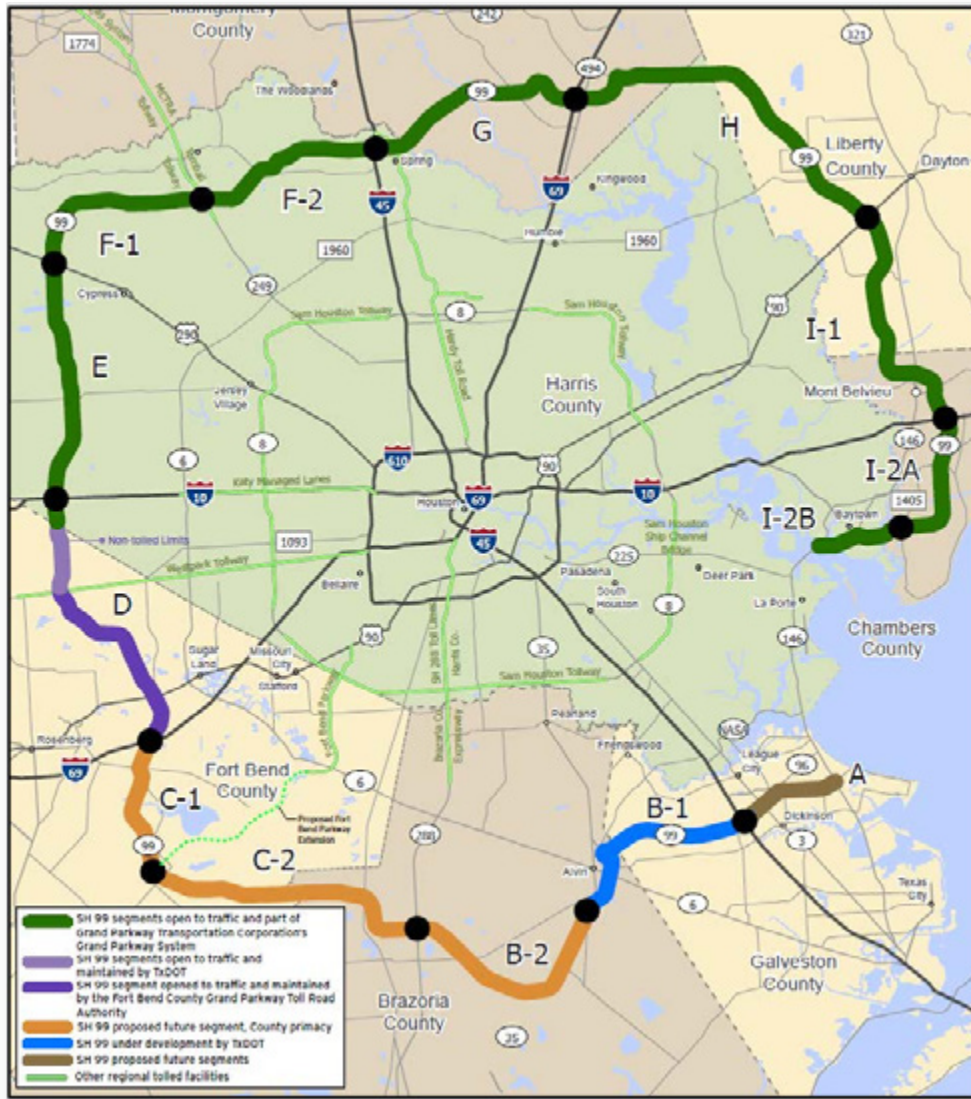
El ejército de EE. UU. nombra a Webber en la lista de adjudicatarios de contratos híbridos por valor de 7.000 millones de dólares

heavy civil

Webber has been selected as one of 15 companies that can participate in the bidding process of a \$7 billion hybrid contract from the U.S. Army for the design and construction of military facilities. The goal of the multiple-award structure is to provide an efficient process of delivering large civil infrastructure projects along the Texas coast. Work locations and funding will be determined by task order but the estimated completion date for the contract is April 2033.

heavy civil

Webber ha sido seleccionada como una de las 15 empresas que pueden participar en el proceso de licitación de un contrato híbrido de 7.000 millones de dólares del ejército estadounidense para el diseño y construcción de instalaciones militares. El objetivo de esta estructura de adjudicación múltiple es proporcionar un proceso eficiente para la ejecución de grandes proyectos de infraestructura civil a lo largo de la costa de Texas. Las ubicaciones de las obras y la financiación se determinarán mediante una orden de trabajo, pero la fecha estimada de finalización del contrato es abril de 2033.



Ferroval Construction U.S. & Webber Shortlisted for \$1.9B Project in Texas

Ferroval Construction U.S. y Webber, preseleccionados para un proyecto de 1.900 millones de dólares en Texas

heavy civil

Through a joint venture, Ferroval Construction U.S. and Webber have been shortlisted by the Texas Department of Transportation for the \$1.94 billion SH-99 Grand Parkway Segment B-1 project in Galveston and Brazoria counties. This project will extend the SH-99 loop that wraps around the Houston area. Ferroval Construction and Webber delivered Segments H and I-1 several years ago.

heavy civil

A través de una unión temporal de empresas, Ferroval Construction U.S. y Webber han sido preseleccionados por el Departamento de Transporte de Texas para el proyecto SH-99 Grand Parkway Segment B-1 de 1.940 millones de dólares en los condados de Galveston y Brazoria. Este proyecto extenderá el circuito de la SH-99 que rodea el área de Houston. Ferroval Construcción y Webber entregaron los Tramos H y I-1 hace varios años



Project Overview

- Limits:** FM 646 to South of FM 2403
- Length:** 14.0 miles
- Project Details:**
 - Construct 4-lane tollway with discontinuous 2-lane frontage roads and interchanges
 - Construct two direct connectors at SH 35
 - Construct SH 35 mainlanes north of SH 99
 - Four direct connectors at I-45 interchange to be constructed by others
- Estimated DB Cost:** \$1.94 Billion



Webber Wins Three “We Build Texas Awards”

WEBBER GANA TRES PREMIOS “WE BUILD TEXAS AWARDS”

The **We Build Texas Project Awards** were established to acknowledge the collaboration and partnership between TxDOT and the contractors who successfully deliver high-quality projects despite challenging circumstances. At this year’s We Build Texas program, Webber was the recipient of three out of the four awards for Outstanding Projects in Construction. The projects awarded were **Loop 12, SH 6 and IH 35 Webb County**.

The **Loop 12** project consisted of the reconstruction of 9.6 miles of State Loop 12, along with the renovation of the existing interchange between four major highways – State Loop 12, State Spur 482, State Highway 114 and 183. This project served as an opportunity for the team to learn skills such as large beam setting, tandem crane operations and self-performing soil nail walls in order to stay on schedule and within budget. With constant communication and coordination, the Loop 12 team was able to finish one month ahead of schedule and under budget.

Building four new frontage road bridges, rebuilding four main lane bridges over two Union Pacific Railroad (UPRR) crossings, reconstructing two miles of asphalt roadway and adding two new U-Turn bridges were the construction activities of the **SH 6** project in Waco, Texas. Throughout the project, the team worked on value engineering opportunities such as rephasing the traffic control plan to combine phases and proposing temporary soil nail walls to open different work areas.

The scope of the **IH 35 Webb County** project included the reconstruction and widening of the existing IH 35 and the construction of two direct connectors at the intersection of the U.S. 59 highway. The project team self-performed the all the steel girder erections, working on the curved girders for the direct connectors and straight girders for the main lane bridges over the UPRR.

Congratulations to our winners!

Los premios **We Build Texas Project Awards** se establecieron para reconocer la colaboración y asociación entre TxDOT y los contratistas que entregan con éxito proyectos de alta calidad a pesar de circunstancias desafiantes. En el programa We Build Texas de este año, Webber recibió tres de los cuatro premios por proyectos destacados en construcción. Los proyectos premiados fueron **Loop 12, SH 6 e IH 35 del Condado de Webb**.

El proyecto **Loop 12** consistió en la reconstrucción de 9,6 millas de State Loop 12, junto con la renovación del intersección existente entre cuatro carreteras principales: State Loop 12, State Spur 482, State Highway 114 y 183. Este proyecto sirvió como una oportunidad para que el equipo aprendiera habilidades tales como instalación de vigas

grandes, operaciones de grúas en tándem y muros de clavos de suelo autoejecutables para cumplir con el cronograma y el presupuesto. Gracias a la comunicación y coordinación constantes, el equipo del Loop 12 logró finalizar la obra un mes antes de lo previsto y por debajo del presupuesto.

Las actividades de construcción del proyecto **SH 6** en Waco, Texas fueron la construcción de cuatro nuevos puentes laterales, la reconstrucción de cuatro puentes del carril principal sobre

dos cruces de Union Pacific Railroad (UPRR), la reconstrucción de dos millas de carretera asfaltada y la adición de dos nuevos puentes de giro en U. A lo largo del proyecto, el equipo trabajó en oportunidades de ingeniería de valor, como la reprogramación del plan de control de tráfico para combinar fases y la propuesta de muros temporales de tierra para abrir diferentes áreas de trabajo.

El alcance del proyecto **IH 35 Webb County** incluyó la reconstrucción y ampliación de la IH 35 existente y la construcción de dos conectores directos en la intersección de la autopista U.S. 59. El equipo del proyecto realizó por su cuenta todas las construcciones de vigas de acero, trabajando en las vigas curvas para los conectores directos y en las vigas rectas para los puentes del carril principal sobre la UPRR.

¡Felicidades a nuestros ganadores!



Team from left to right:

Mario Rosino, Central Texas Regional Manager, Satyen Awale, I-35 Webb Project Manager, Kevin Ghorbani, Loop 12 Project Manager, Alberto Arias, SH 6 Project Manager and Carlos Arocha, SH 6 Project Manager.

Florida Infra Contracts Complete 2024 Incident Free

LOS CONTRATOS DE INFRAESTRUCTURA DE FLORIDA SE COMPLETAN EN 2024 SIN INCIDENTES

Recently, two Florida based Webber Infra project teams were recognized for completing 2024 incident free. Both teams were presented with plaques in recognition of their commitments to Safety.

Recientemente, dos equipos del proyecto Webber Infra con sede en Florida fueron reconocidos por completar el año 2024 sin incidentes.

Ambos equipos recibieron un obsequio en reconocimiento a su compromiso con la Seguridad.

Osceola

The Osceola Project has been in place since August 2002 maintaining U.S. 192 leading directly into Walt Disney World in Kissimmee, FL. Contractual services include all mowing and litter control, irrigation maintenance, lighting structure maintenance/repairs, emergency incident management, roadway sweeping, tree trimming and structure painting.



Osceola Team Left to Right: Tom McMullian, Franica Acosta, Joe Barbosa Tellado, Jose Encarnacion, Juan Diaz, Edwin Roman Rodriguez, Naptali Martinez, Santos Torres, Exael Cuevas Flores and Jose Leon Fernandez

Osceola

El Proyecto Osceola ha estado en marcha desde agosto de 2002 manteniendo la carretera U.S. 192 que conduce directamente a Walt Disney World en Kissimmee, FL. Los servicios contractuales incluyen todo el corte de césped y control de basura, mantenimiento de riego, mantenimiento/ reparación de estructuras de iluminación, gestión de incidentes de emergencia, barrido de carreteras, poda de árboles y pintura de estructuras.

D3 Rest Areas

The D3 Rest Areas project located in Chipley, FL., has been in place since December 2021 to maintain 14 rest areas, five weigh stations and two welcome centers throughout FDOT's District 3. The project has a staff of 15 employees covering approximately 234 miles in both directions (East/West) managing plumbing, electrical, HVAC and grounds maintenance. The project was also awarded a plaque for being incident free in 2023 as well.



D3 Team Left to Right:
Back Row: Alex Mercer, Aubrey Lane, Royce Walsingham, Bliss Moreau, Ross Young, Robert Eagle, Chris Perkins **Front Row:** Brandon Saddlemire, Nick Gay, Thomas Lipford, Gabe Wilson

Áreas de descanso D3

El proyecto Áreas de descanso D3 ubicado en Chipley, Florida, ha estado en funcionamiento desde diciembre de 2021 para mantener 14 áreas de descanso, cinco estaciones de pesaje y dos centros de bienvenida en todo el Distrito 3 del FDOT. El proyecto cuenta con una plantilla de 15 empleados que cubren aproximadamente 234 millas en ambas direcciones (este/oeste) y se encargan del mantenimiento de plomería, electricidad, HVAC y terrenos. El proyecto también recibió un obsequio por estar libre de incidentes en 2023.



LAURA KURZ

Executive Assistant

Laura Kurz has truly embodied our core values in her past eight years here at Webber. With her role as Executive Assistant, she supports our CEO, Heavy Civil and Project Controls executives, as well as assists in the planning and coordination of Webber’s annual meeting, numerous summits, town halls and other events. Her hard work and dedication earned her a nomination at the 2025 Admin Awards, a program that recognizes administrative excellence, and she was named one of the finalists in the Leadership category. Learn below how Laura first learned about Webber and what, or who, motivated her to join!

Laura Kurz ha representado fielmente nuestros valores fundamentales durante sus últimos ocho años en Webber. Con su función como Executive Assistant, apoya a nuestro CEO, a los ejecutivos de Heavy Civil y Project Controls, además de ayudar en la planificación y coordinación del Annual Meeting de Webber, numerosas cumbres, reuniones anuales y otros eventos. Su arduo trabajo y dedicación le valieron una nominación a los Admin Awards 2025, programa que reconoce la excelencia administrativa, y fue nombrada una de las finalistas en la categoría Liderazgo. Descubra a continuación cómo Laura conoció a Webber y qué o quién la motivó a unirse.

How did you first hear about Webber? I received a call from Chelsea Littleton asking if I would be interested in finding out about a great opportunity for an executive assistant role.

What made you want to work at Webber?

There were so many reasons. The positive feedback I was hearing from previous Webber employees, Chelsea Littleton's fantastic representation of the company, along with her professionalism. Lastly, but most important to me, was the exciting challenge of establishing an EA structure that hadn't been set up yet. Plus, it was close to my home, so it was a no-brainer.

What is your favorite part of your job?

I must mention two. First, my teammates. They make my job easier and much more fun. Also, being in a role where I can support others and help them achieve success.

What has been the most challenging part of your job?

The most challenging part of my job has been juggling multiple tasks and ensuring everything runs smoothly.

What advice would you give to someone who is right out of college?

Do things the right way. Don't take shortcuts or go try to go around the system. In the long run, it can affect yourself and others negatively and is not worth it.

What are your hobbies outside of work?

I love spending time with my family. We are big sports fans, so kicking back at home to watch an exciting game is a great night. The things I wish I had more time for are fishing, cooking/baking and trying out new cocktail recipes.

What are three words that describe you?

Conscientious, trustworthy and dependable.

What motivates you to get out of bed every day?

The chance to honor God and help make somebody's day easier, happier or less stressful. It is about helping others.



¿Dónde oíste hablar de Webber por primera vez?

Recibí una llamada de Chelsea Littleton preguntándome si estaría interesada en conocer un puesto de trabajo como asistente ejecutiva.

¿Qué le hizo querer trabajar en Webber?

Había muchísimas razones. Los comentarios positivos que escuché de antiguos empleados de Webber, la fantástica representación de la empresa por parte de Chelsea Littleton, junto con su profesionalismo. Por último, y lo más importante para mí, estaba el emocionante reto de establecer una estructura de EA que aún no se había establecido. Además, estaba cerca de mi casa, así que no lo pensé dos veces.

¿Cuál es la parte preferida de su trabajo?

Debo nombrar dos. Primero, mis compañeras de equipo. Ellas hacen mi trabajo más fácil y mucho más divertido. Además, es un puesto donde puedo apoyar a otros y ayudarlos a alcanzar el éxito.

¿Cuál ha sido la parte más desafiante de su

trabajo? La parte más desafiante de mi trabajo ha sido hacer malabares con múltiples tareas y asegurarme de que todo funcione sin problema.

¿Qué consejo le darías a alguien que acaba de terminar la universidad?

Haz las cosas bien. No tomes atajos ni intentes evadir el sistema. A la larga, puede afectarte negativamente a ti y a los demás y no vale la pena.

¿Cuáles son sus aficiones fuera del trabajo?

Me encanta pasar tiempo con mi familia. Somos grandes aficionados a los deportes, por lo que relajarse en casa y ver un partido emocionante es una gran noche. Ojalá tuviese más tiempo para pescar, cocinar/repostería y probar nuevas recetas de cócteles.

¿Cuáles son las tres palabras que le describen?

Consciente, confiable y responsable.

¿Qué le motiva a levantarse de la cama cada día?

La oportunidad de honrar a Dios y ayudar a que el día de alguien sea más fácil, feliz o menos estresante. Se trata de ayudar a los demás.



ON OUR WAY

2025 Annual Meeting

The 2025 Annual Meeting took place May 15-16 in San Antonio, Texas. With over 200 Webber employees in attendance, it was a time for camaraderie, teamwork and learning. This year's theme was "On Our Way" and focused on recognizing where Webber started, how the company has changed for good over the years and looking towards the future for Webber and our projects.

El Annual Meeting 2025 tuvo lugar del 15 al 16 de mayo en San Antonio, Texas. Con la asistencia de más de 200 empleados de Webber, fue un momento de camaradería, trabajo en equipo y aprendizaje. El tema de este año fue "En marcha" y se centró en reconocer los inicios de Webber, cómo la empresa ha cambiado para bien a lo largo de los años y mirar hacia el futuro de Webber y nuestros proyectos.



Ignacio Gastón
CEO Ferrovial Construction

Ferrovial Construction CEO Welcome Message

Ignacio Gastón, CEO of Ferrovial Construction, delivered a message focused on the need of collaboration between the North America business units, Webber and Ferrovial Construction U.S. He elaborated about the growth expectations for Webber and asked for continuing the sustained effort to keep projects advancing and delivering results.

Financial Update

Highlights from Webber's CFO Matt Little Financial Update showed that Webber is off to a great start for 2025 with each division doing their part. With \$1,670 million in jobs awarded so far for 2025, Little shared, "We have a lot of work to do, and we'll do it together."

State of the Company

Webber's President and CEO Jose Carlos Esteban explained how this year's theme, On Our Way, puts focus on the future of Webber and how we can all do our part of building a better future. Our teams will be given the chance to do this due to 2024 and 2025 being two huge years of wins for all divisions. Esteban shared some major wins for the divisions that have happened since last year's meeting:

Heavy Civil – Awarded Largest Project at that time: I-10 White Oak (\$407M)

Waterworks – Relevant CMAR Player: 14 Projects to Date

Infra – New State: Kentucky and Tennessee Mobilizations

Energy – Liberty project in process of commissioning

Mensaje de bienvenida del CEO de Ferrovial Construcción

Ignacio Gastón, CEO de Ferrovial Construcción, transmitió un mensaje centrado en la necesidad de colaboración entre las unidades de negocio de Norteamérica, Webber y Ferrovial Construcción U.S. Explicó las expectativas de crecimiento de Webber y pidió continuar con el esfuerzo sostenido para que los proyectos sigan avanzando y entregando resultados.

Actualización financiera

Los aspectos más destacados de la actualización financiera del director financiero de Webber, Matt Little, mostraron que Webber ha tenido un gran comienzo para 2025 con cada división haciendo su parte. Con \$1,670 millones de dólares en contratos adjudicados hasta la fecha para 2025, Little comentó: "Tenemos mucho trabajo por delante y lo haremos juntos"

Estado de la empresa

El presidente y CEO de Webber, José Carlos Esteban, explicó cómo el tema de este año, "En marcha", se centra en el futuro de Webber y en cómo todos podemos contribuir para construir un futuro mejor. Nuestros equipos tendrán la oportunidad de hacerlo gracias a que 2024 y 2025 fueron dos años de grandes logros para todas las divisiones. Esteban compartió algunos de los logros más importantes de las divisiones desde el annual meeting del año pasado:

Heavy Civil – Proyecto más grande adjudicado en ese momento: I-10 White Oak (\$407 millones)

Waterworks – Actor relevante de CMAR: 14 proyectos hasta la fecha

Infra – Nuevo Estado: Movilizaciones de Kentucky y Tennessee

Energy – Proyecto Liberty en proceso de puesta en marcha



Matt Little
Chief Financial Officer



Culture Session

Past, Present and Future

Sharing the stage with Amaya Corredor, Webber Deputy CFO and Executive VP of the Ferrovial Finance Center for North America, for this year's Culture Session was Senior VP of Corporate Strategy Curtis Van Cleve, Former Director SCC Materials Jim Miller, FC Railroad & Central Region Director Miguel Verde and Ferrovial Construction General Counsel Mario Menéndez. This panel offered an insightful look back at where Webber started and the challenges that were experienced, such as the Ferrovial acquisition and how the teams found a way to work together, or the exponential growth and increasing complexity of the projects we can perform.

Safety

Vice President of Safety Sean Seelbach provided the audience with a comparison of this year's OSHA Rate compared to last year's. While we should always be improving our safety practices no matter what the rating, compared to 2024's First Quarter rating of 1.54, the rating for 2025's First Quarter is 1! This is due to everyone's continued efforts to create safer work environments. Seelbach also showed the audience the new hardhats that will be introduced to all projects. These upgraded hardhats include 360° protection, vents for cooling, a full brim for protection against the elements and more.

Breakout Sessions

The attendees were able to attend four different breakout sessions:

- CMAR Insights
- Change Order Success Stories
- Hurricane Preparation
- Energy Expansion

Sesión de cultura

Pasado, presente y futuro

En la Sesión de Cultura de este año, junto a Amaya Corredor, subdirectora financiera de Webber y vicepresidenta ejecutiva del Centro Financiero de Ferrovial para Norteamérica, estuvieron el vicepresidente sénior de Estrategia Corporativa, Curtis Van Cleve; el exdirector de Materiales de SCC, Jim Miller; el director de Ferrocarriles y la Región Central de FC, Miguel Verde; y el general counsel de Ferrovial Construcción, Mario Menéndez. Este panel ofreció una perspectiva retrospectiva sobre los inicios de Webber y los desafíos que se enfrentaron, como la adquisición de Ferrovial y cómo los equipos encontraron la manera de colaborar, o el crecimiento exponencial y la creciente complejidad de los proyectos que podemos llevar a cabo.

Seguridad

El vicepresidente de seguridad, Sean Seelbach, proporcionó a la audiencia una comparación de la tasa de OSHA de este año con la del año pasado. Si bien siempre debemos mejorar nuestras prácticas de seguridad sin importar la calificación, en comparación con la calificación de 1,54 del primer trimestre de 2024, la calificación para el primer trimestre de 2025 es 1! Esto se debe al esfuerzo continuo de todos por crear entornos de trabajo más seguros. Seelbach también mostró a los asistentes los nuevos cascos que se introducirán en todos los proyectos. Estos cascos mejorados incluyen protección de 360°, ventilaciones para refrigeración, ala completa para protección contra los elementos y mucho más.

Sesiones de trabajo

Los asistentes pudieron asistir a cuatro sesiones paralelas diferentes:

- Perspectivas del CMAR
- Historias de éxito de órdenes de cambio en los contratos
- Preparación para huracanes
- Expansión energética

The Q Report

Director of Procurement Josh Lanman and Chief Information Officer Moises Hinojosa shared an inside look at the AI advancements being made all over the world. Ranging from humanoid androids to digital avatars, the technological advancements being made are groundbreaking.



Josh Lanman, Director of Procurement (left) & **Moises Hinojosa**, Chief Information Officer (right)

Q Report

El Director of Procurement , Josh Lanman, y el Chief Information Officer Moisés Hinojosa, compartieron una perspectiva detallada de los avances en IA que se están logrando en todo el mundo. Desde androides humanoides hasta avatares digitales, los avances tecnológicos son revolucionarios.



This year's Team Building activity involved our attendees working together to build a puzzle in the fastest time possible. However, each puzzle had a piece switched with another team's puzzle; this forced our teams to collaborate and communicate effectively with the neighboring tables to find their correct pieces.

La actividad de Team Building de este año consistió en que nuestros asistentes trabajaran juntos para montar un puzzle en el menor tiempo posible. Sin embargo, cada puzzle tenía una pieza intercambiada con la de otro equipo; esto obligó a nuestros equipos a colaborar y comunicarse eficazmente con las mesas vecinas para encontrar las piezas correctas.

Divisions Highlights

Sharing the highlights of the year for their respective divisions was Heavy Civil's Vice President Brais Suarez, Waterworks' Vice President Pete Bailey and Infra's Vice President Jaime Nieto. These highlights included recently awarded projects, collaboration and a look to the future for each division.

Divisions Panel

This portion of the Annual Meeting was hosted by Communications Director Lola Romero. During this time, she spoke with Heavy Civil President Nick Wolf, Waterworks President Emilio Lopez, Energy President Pablo Molla and Infrastructure Management President Paul Staton. Each president provided updates from their divisions concerning this year's achievements, challenges, collaboration, market perspectives and employee strategies.

Aspectos destacados de las divisiones

El vicepresidente de Heavy Civil, Brais Suárez, el vicepresidente de Waterworks, Pete Bailey, y el vicepresidente de Infra, Jaime Nieto, compartieron los aspectos más destacados del año en sus respectivas divisiones. Estos aspectos destacados incluyen proyectos recientemente adjudicados, colaboración y una mirada al futuro de cada división.

Panel de Divisiones

Esta parte del Annual Meeting fue presentada por la Directora de Comunicaciones, Lola Romero. Durante este tiempo, conversó con Nick Wolf, Presidente de Heavy Civil; Emilio López, Presidente de Waterworks; Pablo Molla, Presidente de Energy; y Paul Staton, Presidente de Gestión de Infra. Cada presidente presentó actualizaciones de sus divisiones sobre los logros, desafíos, colaboración, perspectivas de mercado y estrategias para los empleados de este año.



Divisions Panel | From left to right:
Pablo Molla, Nick Wolf, Lola Romero,
Emilio Lopez & Paul Staton

Keynote Speech

The main takeaways from Webber CHRO Mitch Beckman's keynote speech involved the symbolism of three words – Why, Awesome and Yes:

Why – The core purpose that drives you in your personal and professional life, as well as our organization.

Awesome – To be awesome is to be kind, curious and authentic in everything you do.

Yes – Put your yes on the table, live in the moment and take chances.

Ferrovial & Webber: Ferrovial Construction U.S. Update

CEO of Ferrovial Construction U.S. Pepe Baraja's presentation gave an overlook at the current projects, collaboration opportunities with Webber and future pursuits of Ferrovial Construction U.S.

Charla motivacional

Las principales conclusiones del discurso motivacional de Mitch Beckman, CHRO de Webber, giraron en torno al simbolismo de tres palabras: ¿Por qué?, Impresionante y Sí.

¿Por qué? – El propósito central que lo impulsa a usted en su vida personal y profesional, así como a nuestra organización.

Impresionante – Ser increíble es ser amable, curioso y auténtico en todo lo que haces.

Sí – Pon tu sí sobre la mesa, vive el momento y toma riesgos.

Ferrovial & Webber: Actualización de Ferrovial Construction U.S.

La presentación del CEO de Ferrovial Construcción U.S., Pepe Baraja, ofreció una visión general de los proyectos actuales, las oportunidades de colaboración con Webber y los proyectos futuros de Ferrovial Construcción U.S.



Mitch Beckman, Chief Human Resources Officer
gives his keynote address.



Pepe Baraja
CEO Ferrovial Construction U.S.

WEBBER'S VALUES AWARDS 2025

The goal of our awards program is to share and reward key behaviors that reflect the five values of Webber – Innovation, Excellence, Collaboration, Safety and Integrity. We also recognized the projects and teams that stood out this year for the categories: Projects of the Year, Team of the Year and Leader of the Year. Here are the winners that exemplified our values!

El objetivo de nuestros premios Values Awards es compartir y premiar comportamientos clave que reflejan los cinco valores de Webber: innovación, excelencia, colaboración, seguridad e integridad. También reconocemos los proyectos y equipos que se destacaron este año en las categorías: Proyectos del Año, Equipo del Año y Líder del Año. ¡Aquí están los ganadores que ejemplificaron nuestros valores!

COLLABORATION



From left to right: John Howell for Hurricane Milton Aftermath, Pavel Trujillo & Fady Essa

Pavel Trujillo WATERWORKS

Pavel Trujillo demonstrated Webber's core values in a recent project by using his technical expertise, combined with his exceptional communication skills, to bridge the gap between technical and non-technical professionals, ensuring complex electrical issues were resolved efficiently. His consistent achievements and proactive coordination serve as a model for other employees, demonstrating how living Webber's values can drive success and innovation.

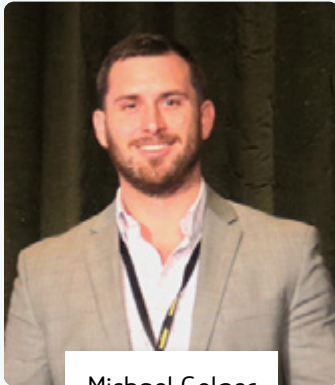
Pavel Trujillo demostró los valores fundamentales de Webber en un proyecto reciente al utilizar su experiencia técnica, combinada con sus excepcionales habilidades de comunicación, para cerrar la brecha entre los profesionales técnicos y no técnicos, garantizando que los problemas eléctricos complejos se resolvieran de manera eficiente. Sus constantes logros y su coordinación proactiva sirven de modelo para otros empleados, demostrando cómo vivir los valores de Webber puede impulsar el éxito y la innovación.

COLLABORATION

Fady Essa and Michael Gelner, Jacksonville Projects

HEAVY CIVIL

Located in the same town, the Jacksonville teams have pooled resources, including new hires, shared crews and project administrators to optimize operations. Their actions, combined with strategically assigning tasks like airport security clearance, show how working together can lead to operational excellence. The result of their collaboration is a more efficient and effective use of resources, which not only benefits the teams involved but also inspires others within the organization.



Michael Gelner

Ubicados en la misma ciudad, los equipos de Jacksonville han combinado recursos, incluyendo nuevos empleados, equipos compartidos y administradores de proyectos para optimizar las operaciones. Sus acciones, combinadas con la asignación estratégica de tareas como la autorización de seguridad del aeropuerto, muestran cómo el trabajo conjunto puede conducir a la excelencia operativa. El resultado de su colaboración es un uso más eficiente y eficaz de los recursos, lo que no sólo beneficia a los equipos involucrados, sino que también inspira a otros dentro de la organización.

Hurricane Milton Aftermath

HEAVY CIVIL & INFRASTRUCTURE MANAGEMENT

Hurricane Milton, a Category 5 storm, struck Florida just 13 days after Hurricane Helene. In preparation for the storm, the Heavy Civil and Infra divisions collaborated to mobilize a team of responders to Orlando, Florida, ready to act once the storm had passed. These teams were well-prepared and carried out numerous cleanup activities. Their adaptability and resourcefulness led FDOT to recognize the Webber team for their effective solutions to the evolving challenges presented by each storm.

El huracán Milton, una tormenta de categoría 5, azotó Florida tan sólo 13 días después del huracán Helene. En preparación para la tormenta, las divisiones Heavy Civil e Infra colaboraron para movilizar un equipo de ayuda a Orlando, Florida, listos para actuar una vez que la tormenta hubiera pasado. Estos equipos estaban bien preparados y llevaron a cabo numerosas actividades de limpieza. Su adaptabilidad e ingenio llevaron al FDOT a reconocer al equipo Webber por sus eficaces soluciones a los desafíos cambiantes que presentaba cada tormenta.

Webber Heavy Civil Pensacola

David Perritt
Justin Lapadd
Austin Johnson
Anthony Elliot
Tim Sutton
Cameron Ernes
Anthony Zakawski
Johnathan Kingry
Daniel Work
Kenneth Ard

Webber D3 Structures

Chad Wood
David Downs
Danny Hill
Dawayne Weeks

Webber 5 Counties

Mickey Evans
Chad Perkins
Dandrell Garson
Bobby Curry
Benny Jacobs

Webber Bay Calhoun

Bryan Pitts
Wayne Strange
Billy Hobby
Jerry McGill

Webber Duval

Steven Fezza
Jason Schrage
Edwar Saavedra

Webber Okaloosa

Brandon Silva
Chris Hickingbottom

Webber D3 Rest Areas

Shane Johnson
Dillan Wood
Cody Stephens
Adam Walsingham
Thomas Lipford
Alex Mercer

Webber Escambia

David Deon
Michael Thomas

Webber Orlando Turnpike

Gerardo Bracho Perez
Junior Jose Vicuna Suarez

Webber Pinellas

Emmit Zackery
Michael Scott Shipley
Michael Calhoun
Michael Davis
Jonathan Jimenez Santos

Webber Citrus

Dave Moyer

INNOVATION

Beatriz Boa Nova WATERWORKS

Beatriz has been implementing the digital Quality program for Webber Waterworks on Procore as well as handling ITPs from Ferrovial and Cadagua, quality inspections on Procore, observations, managing NCRs, work plans and Action Plans on Procore. Beatriz was recently awarded by the Ferrovial Innovate initiative as the Young Innovator of the Year.



Beatriz ha estado implementando el programa de Digital Quality para Webber Waterworks en Procore así como también manejando el ITP de Ferrovial y Cadagua, inspecciones de calidad en Procore, observaciones, gestión de NCR, planes de trabajo y Planes de Acción en Procore. Beatriz fue recientemente galardonada como Joven Innovadora del Año por la iniciativa Ferrovial Innovate.o (Ferrovial Innovacion)

Equipment Team - **Kenneth Swan, Leslie Allen, Antonio Smith, Jamie McQueen, Jeffery Conklin**

Looking to approach work more efficiently, this team has created programs such as a renewable process to revitalize used batteries in equipment, implementing using a QR code when taking oil samples which loads information onto the app and expedites the sampling process and digitalizing the fuel tracking and billing of bulk fuel tanks to eliminate potential theft.



Jamie McQueen accepts team award

Con el objetivo de enfocar el trabajo de manera más eficiente, este equipo ha creado programas como un proceso renovable para revitalizar las baterías usadas en los equipos, implementando el uso de un código QR al tomar muestras de aceite que carga información en la aplicación y acelera el proceso de muestreo y digitalizando el seguimiento y facturación del combustible de los tanques de combustible a granel para eliminar posibles robos.

EXCELLENCE

Triston Bing-Young WATERWORKS

When Triston started as Webber Waterworks' preconstruction manager, he applied innovation to the Wilbarger Creek Regional Wastewater Treatment Facility project by creating templates for standard form and deliverables that could be used for future GMPs and wrote procedures so that team members could more efficiently generate deliverables. Since then, Triston has doubled the amount of preconstruction personnel, created a preconstruction department, and now serves as the director.



Cuando Triston comenzó como preconstruction manager, de Webber Waterworks, aplicó innovación al proyecto de la Instalación Regional de Tratamiento de Aguas Residuales de Wilbarger Creek mediante la creación de plantillas para formularios estándar y entregables que podrían usarse para futuras GMP y redactó procedimientos para que los miembros del equipo pudieran generar entregables de manera más eficiente. Desde entonces, Triston ha duplicado el personal de preconstrucción, creado un departamento de preconstrucción y ahora se desempeña como director.

EXCELLENCE

Victor Izu HEAVY CIVIL

Victor applies the Webber Way every day. He is always going above and beyond by working 24/7, spending time training and teaching his team and providing counseling and guidance in both professional and personal aspects. His leadership and his philosophy to lead by example has inspired the team to work harder, achieve goals on time and find solutions.



Victor aplica el estilo Webber todos los días. Siempre se esfuerza al máximo, trabajando 24 horas al día, 7 días a la semana, dedicando tiempo a formar y enseñar a su equipo y brindando asesoramiento y orientación tanto en aspectos profesionales como personales. Su liderazgo y su filosofía de predicar con el ejemplo han inspirado al equipo a trabajar más duro, alcanzar las metas a tiempo y encontrar soluciones.

Beth Garcia HUMAN RESOURCES

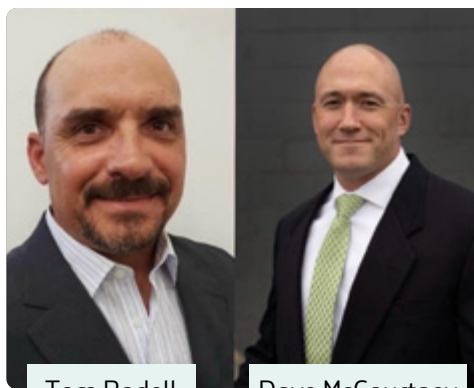
Taking on the role of Immigration Operations Specialist, Beth has significantly streamlined communication processes, ensuring that each impacted employee has a clear and actionable plan. She has been consistently available for employees to ask questions and seek guidance, while providing support and clarity on immigration-related matters. She submitted nearly 50 H1B applications for the company in this year's lottery, showcasing her commitment to securing necessary visas for the workforce.



Al asumir el papel de especialista en operaciones de inmigración, Beth ha simplificado significativamente los procesos de comunicación, garantizando que cada empleado afectado cuente con un plan claro y viable. Ha estado constantemente disponible para que los empleados hagan preguntas y busquen orientación, al mismo tiempo que brinda apoyo y claridad sobre asuntos relacionados con la inmigración. Presentó cerca de 50 solicitudes H1B para la compañía en la lotería de este año, lo que demuestra su compromiso de obtener las visas necesarias para la fuerza laboral.

Dave McCourtney and Tom Bodell INFRASTRUCTURE MANAGEMENT

Tom and Dave conducted a gap analysis to identify areas of failure, prioritized needs, assessed resources and executed the corrective action plan. Additionally, they completely transformed the client relationship in terms of communication, perception and delivery results. They implemented the Webber culture and systems to manage risks and opportunities related to third-party success.



Tom Bodell

Dave McCourtney

Tom y Dave llevaron a cabo un análisis de deficiencias para identificar áreas de falla, priorizaron las necesidades, evaluaron los recursos y ejecutaron el plan de acción correctiva. Además, transformaron por completo la relación con el cliente en términos de comunicación, percepción y entrega de resultados. Implementaron la cultura y los sistemas de Webber para gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con el éxito de terceros.

INTEGRITY



Paloma Fernandez HEAVY CIVIL

Paloma led Webber's bidding efforts for the TXDOT Dallas IH-30 project, as well as representing Webber's Estimating and Operations for several months during the preparation of the IH-30 Canyon bid with Ferrovial Construction. She maintained the Webber Way while estimating/analyzing new bids based on experience and good practices, and in a way that benefited all parties involved.

Dallas Cooke WATERWORKS

From providing assistance on a remote project in San Angelo, to relocating to Georgetown to offer aid, Dallas has shown his resilience and dedication to helping Webber build better. Dallas joined the Georgetown team when the project was at a very difficult juncture, only a few months before a very demanding deadline. He has earned the team and client's trust, not only with this knowledge, but mostly with his outstanding honesty, integrity and respect for all the stakeholders.

Paloma lideró los esfuerzos de licitación de Webber para el proyecto TXDOT Dallas IH-30, además de representar a Webber's Estimating and Operations durante varios meses durante la preparación de la licitación de SH 130 Canyon con Ferrovial Construction. Mantuvo el estilo Webber mientras estimaba y analizaba nuevas ofertas basándose en la experiencia y las buenas prácticas, y de una manera que beneficiaba a todas las partes involucradas.

Desde brindar asistencia en un proyecto remoto en San Angelo hasta mudarse a Georgetown para ofrecer ayuda, Dallas ha demostrado su resiliencia y dedicación para ayudar a Webber a construir mejor. Dallas se unió al equipo de Georgetown cuando el proyecto atravesaba un momento muy difícil, sólo unos meses antes de una fecha límite muy exigente. Se ha ganado la confianza del equipo y del cliente, no solo por su conocimiento, sino principalmente por su excepcional honestidad, integridad y respeto por todas las partes interesadas.

Frank Wagoner INFRASTRUCTURE MANAGEMENT

Frank consistently adheres to strong moral and ethical principles, core values and the Webber way, even when no one is watching. He is honest and transparent in all actions and decisions and builds trust and respect with our internal team as well as our clients through his reliability and accountability.



Frank se adhiere constantemente a sólidos principios morales y éticos, valores fundamentales y al estilo Webber, incluso cuando nadie lo está mirando. Es honesto y transparente en todas las acciones y decisiones y genera confianza y respeto con nuestro equipo interno y con nuestros clientes a través de su confiabilidad y responsabilidad.

SAFETY

GCA Project Team – WATERWORKS

This team has consistently demonstrated a proactive approach to ensuring a safe working environment for all employees and subcontractors and have been steadfast advocates for safety since the beginning. They continue to place safety first, build a successful project and gain the trust of their field staff so that they can bring up any safety concern and know it will be addressed and handled properly.



From left to right: Michal Terlikowski & Luis Cruz

Este equipo ha demostrado constantemente un enfoque proactivo para garantizar un entorno de trabajo seguro para todos los empleados y subcontratistas y ha sido un firme defensor de la seguridad desde el principio. Continúan dando prioridad a la seguridad, construyen un proyecto exitoso y se ganan la confianza de su personal de campo para que puedan plantear cualquier inquietud de seguridad y saber que se abordará y manejará adecuadamente.

Kacy Coldiron and Tim Fowler HEAVY CIVIL

With their hard work and commitment to excellence, Tim and Kacy have totally shifted the Safety culture on the East Coast Region. The results are also very obvious, with significant improvement to the East Coast safety record and the creation of different initiatives like the Ambassador Program, Cadaceus and the Weekly Safer Reports.



Kacy Coldiron



Tim Fowler

Gracias a su arduo trabajo y compromiso con la excelencia, Tim y Kacy han transformado por completo la cultura de seguridad en la región de la Costa Este. Los resultados son evidentes: una mejora significativa en el historial de seguridad de la Costa Este y la creación de diversas iniciativas como el Ambassador Program, Cadaceus y los Informes Semanales de Seguridad.

Safety Ambassador Program INFRASTRUCTURE MANAGEMENT

The Webber Infrass Safety Hero program provides an opportunity for Ambassadors, Supervisors and Managers to identify and recognize those in our ranks who are promoting and demonstrating an example of safe work/workers. This program rewards those who are consistently and continuously “walking the walk” of safety as it is the right thing to do.



El programa Safety Hero de Webber Infra brinda una oportunidad para que los Ambassadors, Supervisors and Managers) identifiquen y reconozcan a aquellos en nuestras filas que promueven y demuestran un ejemplo de trabajo/trabajadores seguros. Este programa recompensa a aquellos que de manera constante y continua “siguen el ejemplo” de la seguridad, ya que es lo correcto.

LEADER OF THE YEAR



João Lopes WATERWORKS

Joao has consistently demonstrated outstanding qualities that have significantly contributed to the success and the well-being of his team and our company. He is an exceptional mentor, dedicated to growth and development and showcases remarkable strategic thinking and innovation. Joao fosters a culture of trust and motivation and his efforts in team building have created a cohesive and high-performing team that has contributed to the overall growth and success of our organization.

Mitchell Robinson HEAVY CIVIL

Since April 2023, Mitchell has been leading the DNT project; a project with unique technical and management challenges as well as NTTA as client. He has been leading a young team, implementing Webber core values, reducing the turnover to non-existent, hiring around 100 blue collar workers, inspiring a positive morale and meeting production rates at a high level to complete this project on time by August 2025.

Joao ha demostrado constantemente cualidades excepcionales que han contribuido significativamente al éxito y al bienestar de su equipo y de nuestra empresa. Es un mentor excepcional, comprometido con el crecimiento y el desarrollo, y muestra un pensamiento estratégico e innovación excepcionales. Joao fomenta una cultura de confianza y motivación, y su esfuerzo por fomentar el trabajo en equipo ha creado un equipo cohesionado y de alto rendimiento que ha contribuido al crecimiento y éxito general de nuestra organización.

Desde abril de 2023, Mitchell lidera el proyecto DNT, un proyecto con desafíos técnicos y de gestión únicos, que cuenta con NTTA como cliente. Ha estado liderando un equipo joven, implementando los valores fundamentales de Webber, reduciendo la rotación a inexistente, contratando alrededor de 100 trabajadores manuales, inspirando una moral positiva y alcanzando tasas de producción a un alto nivel para completar este proyecto a tiempo en agosto de 2025.

THE IMPORTANCE OF PROPER MATERIAL DELIVERY INSPECTION

LA IMPORTANCIA DE UNA ADECUADA INSPECCIÓN EN LA ENTREGA DE MATERIALES

By: Beatriz Boa Nova – Quality Manager

Material delivery inspection is a critical process in ensuring the quality and integrity of construction projects. This procedure involves a thorough examination of materials upon arrival at the site to verify that they meet the specified standards and requirements. The significance of this step cannot be overstated, as it directly impacts the overall success and safety of the project.

Material delivery inspection helps in identifying any discrepancies or defects in the materials before they are incorporated into the construction. This proactive approach prevents the use of substandard materials that could compromise the structural integrity of the project. At the NEWPP Project, for instance, the team experienced identifying out of compliance materials only at the moment of the installation. The team then adopted the process of inspecting the deliveries thoroughly and properly documenting it upon delivery. By adopting this process, the project team was able to catch numerous deliveries that were not in compliance with the contract documents and purchase order.

Inspection process ensures compliance with contractual and regulatory requirements. By meticulously documenting the condition and specifications of delivered materials, the project team can provide proof of compliance, which is essential for project approvals and certifications. This documentation also serves as a valuable reference for future audits and quality assessments.

Additionally, material delivery inspection fosters better communication and collaboration among project stakeholders. It involves coordinating with suppliers, subcontractors, and quality control teams to ensure that all parties are aligned on the quality expectations. It also documents the compliance with storage and maintenance requirements.

To ensure the proper inspection of deliveries are conducted, the Quality Department has made available an Inspection Checklist template on Procore for the project teams. The inspection checklist named “Waterworks – Material receiving” can be accessed through the Inspection tool and it is available to all Waterworks projects.

La inspección de la entrega de materiales es un proceso crucial para garantizar la calidad e integridad de los proyectos de construcción. Este procedimiento implica una revisión exhaustiva de los materiales a su llegada a la obra para verificar que cumplan con los estándares y requisitos especificados. La importancia de este paso es fundamental, ya que influye directamente en el éxito y la seguridad del proyecto.

La inspección de la entrega de materiales ayuda a identificar cualquier discrepancia o defecto en los materiales antes de su incorporación a la construcción. Este enfoque proactivo evita el uso de materiales de baja calidad que podrían comprometer la integridad estructural del proyecto. En el Proyecto NEWPP, por ejemplo, el equipo detectó materiales que no cumplían con las normas en el momento de la instalación. Posteriormente, el equipo implementó el proceso de inspeccionar las entregas exhaustivamente y documentarlas adecuadamente en el momento de la entrega. Gracias a este proceso, el equipo del proyecto pudo detectar numerosas entregas que no cumplían con los documentos del contrato y la orden de compra.

El proceso de inspección garantiza el cumplimiento de los requisitos contractuales y reglamentarios. Al documentar meticulosamente el estado y las especificaciones de los materiales entregados, el equipo del proyecto puede proporcionar pruebas de cumplimiento, lo cual es esencial para las aprobaciones y certificaciones del proyecto. Esta documentación también sirve como una referencia valiosa para futuras auditorías y evaluaciones de calidad.

Además, la inspección de entrega de materiales fomenta una mejor comunicación y colaboración entre las partes interesadas del proyecto. Implica la coordinación con proveedores, subcontratistas y equipos de control de calidad para garantizar que todas las partes estén alineadas con las expectativas de calidad. También documenta el cumplimiento de los requisitos de almacenamiento y mantenimiento.

Para garantizar la correcta inspección de las entregas, el departamento de calidad ha puesto a disposición de los equipos de proyecto una plantilla de lista de verificación de Inspección en Procore. La lista de verificación, denominada “Waterworks – Recepción de Material”, se puede acceder a través de la herramienta de Inspección y está disponible para todos los proyectos de Waterworks.

Inspection Template: Waterworks - Material Receiving

General Information

1.1 Supplier/Responsible Subcontractor
Details: Supplier's name or subcontractor responsible for delivery.

1.2 Manufacturer Information
Details: Manufacturer of the material (if applicable).

1.3 Material Description
Details: Describe all materials received.

1.4 Date of delivery

1.5 Time of delivery

1.6 Purchase Order number
Details: Include PO number.

Documentation Check

2.1 Delivery Ticket received
Details: Confirm materials delivered matches delivery ticket.

2.2 AIS Certification Letter

2.3 Mill Certification
Details: Ensure all necessary documentation is provided (e.g., AIS, Mill, test reports, certificates of compliance).

2.4 Receive all necessary documentation is provided

Visual Inspection and delivery acceptance

3.1 Quantity check: Verify the quantity of materials delivered against the purchase order
Details: Ensure the correct number of units, weight, or volume is delivered.

3.2 Quality: Confirm material packaging is free of damage

Page 1 of 2

heavy civil • **waterworks** • infra • energy



Team from left to right:

Matias Trejo, Nicolas Magana Zapata, Alexandro Santiago, Pedro Perez, Jose Luis Tadeo, Trent Benson, Luis Trejo, Emiliano Cortez and Rusbel Gusman

Geronimo Creek Wastewater Treatment Plant Expansion Project : **Waterworks – STX**

Jose Luis Tadeo's Crew:

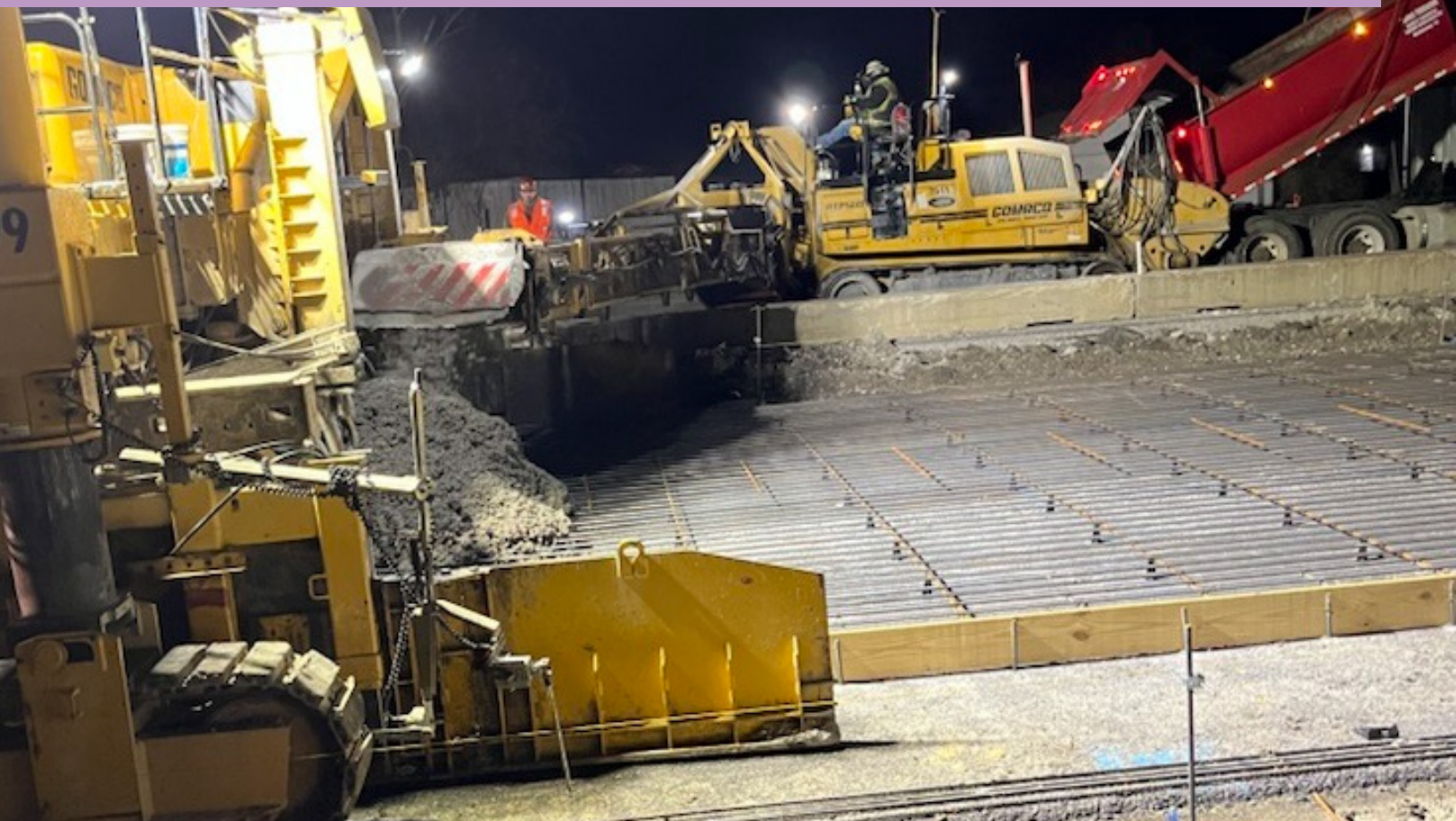
Alexandro Santiago, Jose Luis Tadeo, Pedro Perez, Nicolas Magana Zapata, Emiliano Cortez, Matias Trejo, Luis Trejo, Rusbel Gusman and Trent Benson

Jose Luis Tadeo's concrete crew efficiently poured the three clarifiers – saving costs through their strategic approach to forming and pouring the structures. Their pre-planning resulted in significant profits for the company with zero incidents and no quality observations. This crew is new to Webber and was formed with assistance from Isidro Trejo, Superintendent. This good performance and work ethic are the result of teamwork involving everyone on the project and it is for this reason that Jose's crew is this month's Crew of the Month!

Please join us in congratulating the crew on a job well done!

El equipo de concreto de José Luis Tadeo vertió eficientemente los tres clarificadores, ahorrando costos gracias a su enfoque estratégico para el encofrado y vertido de las estructuras. Su planificación previa generó importantes beneficios para la empresa, con cero incidentes y ninguna observación de calidad. Este equipo es nuevo en Webber y se formó con la ayuda de Isidro Trejo, Superintendent. Este buen desempeño y ética de trabajo son el resultado del trabajo en equipo que involucra a todos en el proyecto y es por esta razón que el equipo de José es el equipo del mes de este mes.

¡Felicidades desde aquí por un trabajo bien hecho!



FM 2514 Project

WYLIE, TEXAS

The FM 2514 project consists of widening a 3.3-mile section of FM 2514 (Parker Road), from Lavon Parkway to Brown Street, from a two-lane asphalt road to a four-lane urban divided concrete pavement road. The project was awarded in July 2022, but the project did not start until August 2024 due to utility delays by TxDOT.

As of April 2025, 90% of the drainage has been completed - this includes all the box culvert crossings that were installed by open cutting the existing road. Retaining walls 1 and 2 have been completed, as well as the city of Wylie's waterline relocation. All northbound and southbound traffic has been shifted onto the proposed detour as per Phase 1 Step 1. Concrete paving on Phase 1 Step 2 from beginning of project to the KCS railroad crossing is completed except for the side-streets. When flatworks on this phase are completed, traffic will be switched onto the new pavement, opening Phase 2 works. The roadway activities as per Phase 1 Step 2A are ready to start from the KCS railroad to Brown St. into the old part of Wylie. That will allow to start one of the project milestones, the FM 2514 Brown St. intersection.

heavy civil • waterworks • infra • energy

El proyecto FM 2514 consiste en la ampliación de un tramo de 3.3 millas de FM 2514 (Parker Road), desde Lavon Parkway hasta Brown Street, de una carretera asfaltada de dos carriles a una vía urbana de pavimento de concreto dividida en cuatro carriles. El proyecto se adjudicó en julio de 2022, pero no comenzó hasta agosto de 2024 debido a retrasos en los servicios públicos por parte del TxDOT.

En abril de 2025, se había completado el 90 % del drenaje; esto incluye todos los cruces de drenaje en caja que se instalaron a cielo abierto en la carretera existente. Se completaron los muros de contención 1 y 2, así como la reubicación de la línea de agua de la ciudad de Wylie. Todo el tráfico en dirección norte y sur se ha trasladado al desvío propuesto según la Fase 1, Paso 1. La pavimentación de concreto de la Fase 1, Paso 2, desde el inicio del proyecto hasta el cruce ferroviario de KCS está completa, excepto en las calles laterales. Una vez finalizadas las obras de pavimentación de esta fase, se trasladará el tráfico al nuevo pavimento, iniciándose las obras de la Fase 2. Las actividades viales según la Fase 1, Paso 2A, están listas para comenzar desde el ferrocarril KCS hasta Brown St. en la parte antigua de Wylie. Eso permitirá iniciar uno de los hitos del proyecto, la intersección FM 2514 Brown St.



Team from left to right:

Back Row: Trey Batsell, Jaime Fernandez, Alex Dupree, Joseph Soos, Luke O'Leary and Brayden Miller

Front Row: Andrea Bohorquez, Fernando Pellico and Darren Jenkins.





Geronimo Creek

WWTP EXPANSION PROJECT
& WALNUT BRANCH LIFT STATION

SEGUIN, TEXAS

The city of Seguin is doubling their WWTP capacity with a \$179 million expansion of the Geronimo Creek WWTP. The project consists of two phases with construction starting in April 2025 and is scheduled to be completed in December of 2027.

Phase 1 consists of construction and commissioning of the new Geronimo Creek Wastewater treatment and the Walnut branch lift station. Phase 2 consists of re-purposing the existing Clarifiers and Oxidation Ditch at Geronimo Creek to be incorporated into the new WWTP as well as demolition of the Existing Walnut Branch WWTP.

heavy civil • **waterworks** • infra • energy

La ciudad de Seguin está duplicando la capacidad de su planta de tratamiento de aguas residuales (PTAR) con una ampliación de \$179 millones de la PTAR de Geronimo Creek. El proyecto consta de dos fases y la construcción comenzará en abril de 2025 y su finalización está prevista para diciembre de 2027.

La Fase 1 consiste en la construcción y puesta en marcha del nuevo tratamiento de aguas residuales de Geronimo Creek y la estación de bombeo del ramal Walnut. La Fase 2 consiste en reutilizar los clarificadores y la zanja de oxidación existentes en Geronimo Creek para incorporarlos a la nueva PTAR, así como la demolición de la PTAR existente de Walnut Branch.

The next major work activity that the team is getting ready to commence is the Walnut Branch Lift Station. The goal for 2025 is to complete all underground piping installation duct bank installation and foundation works. Mechanical installation work will commence by the third quarter of this year along with the commercial building packages.

At Seguin Geronimo Creek, safety comes first. The team is proud of the safety culture they have at Webber and the project, and look forward to continuously improving their safety performance on the project.

La próxima gran actividad que el equipo se está preparando para comenzar es la estación de bombeo de Walnut Branch. El objetivo para 2025 es completar todos los trabajos de cimentación y instalación de bancos de conductos de instalación de tuberías subterráneas. La instalación mecánica comenzará en el tercer trimestre de este año, junto con los paquetes de construcción comercial.

En Seguin Geronimo Creek, la seguridad es nuestra prioridad. El equipo se enorgullece de la cultura de seguridad que tenemos en Webber y en el proyecto, y esperamos seguir mejorando nuestro desempeño en materia de seguridad.





Team from left to right:

Front Row: Zachary Burnett, Corey Work, Lance Holt, Braden Goodwin, Zachary Holton, Logan Holt, Jeff Gentry, Victor Borjas, Dennis Tyre, Elijah Foutch, Shannon Blythe, Nyeisha Layton, Genesis Mota, Nicole Wilson, Sara Adams

Back Row: Gary Youngblood, David McCourtney, Jaylen Waltson, Marquicius Bailey, Wayne Anderson, William Carey, William Shurrum, James Cunningham, Marcus Cowan, Sebastian Williams, Joseph Anderson, Thomas Bodell.

Nashville South

(PERFORMANCE BASED MAINTENANCE CONTRACT FOR TDOT, REGION 3 SOUTH)

NASHVILLE, TENNESSEE

The Nashville project team is responsible for maintaining 287 centerline miles of high-speed interstate highway (1,393 lane miles, some of which are in urban areas) across a 12-county area.

In addition to maintaining the roadway itself, the team maintains:

- Drainage Structures
- Bridges
- Guardrail and Cable Rail
- Roadside Signs
- Fences
- Vegetation
- Sweeping
- Debris Removal

Additional maintenance work was required in 2024 to repair unpaved shoulder drop-offs, drainage structures and paved ditches. Also, TDOT is expecting significant paving work in the summer of 2025 to replace large areas of deteriorating pavement.

In addition to maintenance, the Nashville project team is responsible for responding to incidents 24/7 within an hour – with a 287-mile project area, this 1-hour response can be difficult. Each month, the team responds to 12 to 25 incidents (average: 18 per month). Many of these incidents require additional cleanup efforts to restore project infrastructure.

heavy civil • waterworks • **infra** • energy

El equipo del proyecto de Nashville es responsable de mantener 287 millas centrales de autopistas interestatales de alta velocidad (1393 millas de carriles, algunas de las cuales se encuentran en áreas urbanas) en un área de 12 condados.

Además del mantenimiento de la carretera, el equipo mantiene:

- Estructuras de drenaje
- Puentes
- Guardarraíl y barreras de cables
- Señales de carretera
- Vallas
- Vegetación
- Limpieza de calzada
- Eliminación de escombros

En 2024 se requirieron trabajos de mantenimiento adicionales para reparar desniveles sin pavimentar, estructuras de drenaje y zanjas pavimentadas. Además, el TDOT prevé importantes obras de pavimentación en el verano de 2025 para reemplazar grandes áreas de pavimento deteriorado.

Además del mantenimiento, el equipo del proyecto de Nashville es responsable de responder a los incidentes las 24 horas del día, los 7 días de la semana, en un plazo de una hora; con un área de proyecto de 287 millas, esta respuesta en 1 hora puede resultar difícil. Cada mes, el equipo responde a entre 12 y 25 incidentes (un promedio de 18 al mes). Muchos de estos incidentes requieren esfuerzos de limpieza adicionales para restaurar la infraestructura del proyecto.



The team inherited a project area in extremely poor condition, leading to an enormous backlog of third-party claims that have now eliminated liquidated damages for the past six consecutive months and continue to receive very positive feedback from TDOT. The third-party claim backlog has been significantly reduced, and TDOT is awarding change order work to Webber instead of self-performing these out-of-scope tasks. This dramatic improvement was achieved through good communication, positive leadership, restructuring the project team, an enhanced training program and focusing on client satisfaction.

El equipo heredó un área del proyecto en condiciones extremadamente malas, lo que generó una enorme acumulación de reclamos de terceros que han eliminado durante los últimos seis meses consecutivos y continúan recibiendo comentarios muy positivos de TDOT. La acumulación de reclamos de terceros se ha reducido significativamente y TDOT está otorgando el trabajo de órdenes de cambio a Webber en lugar de realizar por sí mismo estas tareas fuera de alcance. Esta espectacular mejora se logró gracias a una buena comunicación, un liderazgo positivo, la reestructuración del equipo del proyecto, un programa de formación mejorado y un enfoque en la satisfacción del cliente.



Team from left to right:

Front Row: Ross Geddes, Alberto Francisco, Ana Gonzalez, Alberto Reina, Marcos Nequiz, Rodrigo Amador, Luiz Lopez, Cristina Ramiro, Ignacio Cervera, Beatriz Boa Nova, Pablo de la Cuerva, Ignacio Mestre, Alan Sanchez, Ronan McDonnel, Randy Driver **Back Row:** Juan Torres, Rene Hinojosa, Oscar Moreno, Anthony El Khoury, Leigh Feaga, Francisco Izaguirre, Javier Ruiz and Richard Villasana

WEBBER WATERWORKS QUALITY TRAINING: ELEVATING STANDARDS

FORMACIÓN SOBRE CALIDAD DE WEBBER WATERWORKS: ELEVANDO LOS ESTÁNDARES

Webber Waterworks conducted three comprehensive Quality Training sessions, focusing on enhancing the company's quality management practices and ensuring excellence in all projects. The training, led by Quality Managers Beatriz Boa Nova and Rene Hinojosa, covered essential topics such as Construction Quality Management, Quality Control and Quality Assurance.

The session began with an overview of Quality Fundamentals, highlighting the key elements of quality management, the differences between Quality Control and Quality Assurance, and the challenges and benefits associated with these practices. To help keep the energy and engagement high, participants got to test their knowledge with a competitive Kahoot game.

Participants learned about the systematic approach required to meet or exceed stakeholder expectations, emphasizing the importance of safety, budget adherence, and timely project completion.

A significant portion of the training was dedicated to Quality Management in Waterworks, detailing contractor responsibilities, major quality control activities, and the importance of thorough inspections and documentation. The future of quality at Webber Waterworks was also discussed, introducing new initiatives such as the MyWebber Quality Folder, action plans, and quality audits.

The training underscored the value of continuous improvement, stakeholder engagement, and the adoption of innovative technologies like BIM and smart sensors. By implementing these strategies, Webber Waterworks aims to enhance safety, reduce costs, and ensure client satisfaction, contributing to Waterworks' reputation and profitability.

Congratulations to Bea and Rene – who did a great job facilitating, getting the learners engaged with Kahoot and a case study, and putting the systems and processes in place to standardize efforts across the Waterworks Division.

Webber Waterworks llevó a cabo tres sesiones integrales de formación en calidad, centrándose en mejorar las prácticas de gestión de calidad de la empresa y garantizar la excelencia en todos los proyectos. La formación, impartida por los gerentes de calidad Beatriz Boa Nova y René Hinojosa, abarcó temas esenciales como la gestión de calidad en la construcción, el control de calidad y el aseguramiento de la calidad.

La sesión comenzó con una descripción general de los fundamentos de la calidad, destacando los elementos clave de la gestión de la calidad, las diferencias entre el control de calidad y la garantía de calidad, y los desafíos y beneficios asociados con estas prácticas. Para mantener el entusiasmo y la participación, los participantes pusieron a prueba sus conocimientos con un juego competitivo de Kahoot.

Los participantes aprendieron sobre el enfoque sistemático necesario para cumplir o superar las expectativas de las partes interesadas, haciendo hincapié en la importancia de la seguridad, el cumplimiento del presupuesto y la finalización oportuna del proyecto.

Una parte importante de la capacitación se dedicó a la gestión de calidad en waterworks detallando las responsabilidades de los contratistas, las principales actividades de control de calidad y la importancia de las inspecciones y la documentación exhaustivas. También se abordó el futuro de la calidad en Webber Waterworks, presentando nuevas iniciativas como la Carpeta de Calidad MyWebber, planes de acción y auditorías de calidad.

La formación destacó la importancia de la mejora continua, la participación de las partes interesadas y la adopción de tecnologías innovadoras como BIM y sensores inteligentes. Con la implementación de estas estrategias, Webber Waterworks busca mejorar la seguridad, reducir costos y garantizar la satisfacción del cliente, contribuyendo así a la reputación y la rentabilidad de Waterworks.

Felicidades a Bea y Rene, quienes hicieron un gran trabajo impartiendo y logrando que los estudiantes se involucraran en Kahoot y el estudio de caso, poniendo en marcha los sistemas y procesos para estandarizar los esfuerzos en toda la División de Waterworks.

WEBBER REPRESENTED AT #SHEBUILDSHOUSTON

REPRESENTACIÓN DE WEBBER EN EL EVENTO #SHEBUILDSHOUSTON

#SheBuildsHouston took place on April 3 and was the largest event yet! This career exploration event is organized by Construction Career Collaborative (C3). C3 partnered with Houston ISD and brought nearly 2,000 young women to Del Mar Stadium in Northwest Houston to network with more than 40 exhibitors. This event is designed to introduce young women to the many career opportunities the construction industry offers. The young women were able to visit these exhibitors, ask questions, try out heavy machinery and hear from influential women for career advice.

#SheBuildsHouston tuvo lugar el 3 de abril y fue el evento más grande hasta la fecha! Este evento de exploración profesional está organizado por Construction Career Collaborative (C3). C3 se asoció con ISD Y reunió a casi 2000 mujeres jóvenes en el Estadio Del Mar, en la zona noroeste de Houston, con más de 40 expositores. Este evento está diseñado para presentar a las mujeres jóvenes las muchas oportunidades profesionales que ofrece la industria de la construcción. Las jóvenes pudieron visitar a estos expositores, hacer preguntas, probar maquinaria pesada y escuchar consejos profesionales de mujeres influyentes.



Despite heavy wind, Webber's outdoor demonstration booth was visited by young women who are at a crossroads in their future!

From left to right: LaKeeVia Oladapo Jackson (Pre-Construction Manager, Waterworks), Ana Miura (Project Manager, Waterworks), Emma Sin (Talent Acquisition Coordinator).
Inside, Madie Martin (Project Manager, Heavy Civil) was a roundtable speaker!

webber SNAPSHOTZ



Right on schedule

Over a two-day period in April, the I-10 Colorado County project team completed a beam set on the second and last over pass of the project. The I-10 Colorado County project is rapidly progressing!

Justo a tiempo

Durante un período de dos días en abril, el equipo del proyecto I-10 del condado de Colorado completó la instalación de una viga en el segundo y último paso elevado del proyecto. ¡El proyecto de la I-10 del Condado de Colorado avanza rápidamente!

Submitted by | Enviado por: Victoria Sesto



Surveyors Meeting

On April 10 and 11, Mauro Lopez Barros organized the first annual Survey Meeting – an event that was attended by survey managers, survey manager assistants and BIM Manager Javier Arriagada. The attendees were able to coordinate efforts, share technological ideas and offer support across regions. Topics discussed at the meeting were: Itwin, LIDAR Scanner, Relationships with Project Production and Use of Drones.

Reunión de topógrafos

Los días 10 y 11 de abril, Mauro López Barros organizó el primer annual Survey Meeting, un evento al que asistieron survey managers, survey manager assistants y BIM Manager Javier Arriagada. Los asistentes pudieron coordinar esfuerzos, compartir ideas tecnológicas y ofrecer apoyo entre regiones. Los temas tratados en la reunión fueron: Itwin, escáner LIDAR, relaciones con la producción de proyectos y uso de drones.



On the road

As a part of a whirlwind tour of some of our infra management projects, Webber's CEO and President Jose Carlos Esteban and Chief HR Officer Mitch Beckman visited the Boulder Turnpike to meet with the team and tour the facility where winter operation equipment is stored and maintained. Their tour also included a visit to the Ottawa/Bancroft/Kingston projects which are still receiving snow!

En el camino

Como parte de un recorrido relámpago por algunos de nuestros proyectos infra el CEO y presidente de Webber, José Carlos Esteban, y Chief HR Officer, Mitch Beckman, visitaron Boulder Turnpike para reunirse con el equipo y recorrer las instalaciones donde se almacenan y mantienen los equipos de operación invernal. Su visita también incluyó una visita a los proyectos Ottawa/Bancroft/Kingston, idonde aún nieva!

Submitted by | Enviado por: Nick Reinsvold & Thelep Ampalavanar



One Webber

After spending some time visiting our colder projects, CHRO Mitch Beckman also made a visit to the I-75 Bypass project in Tampa, Florida! There's a stark contrast in the weather, but it reminds us that regardless of where our work takes us, we are one Webber!

Un solo webber

Después de visitar nuestros proyectos más fríos, Chief HR Officer, Mitch Beckman, también visitó el proyecto de la circunvalación de la I-75 en Tampa, Florida. El contraste climático es evidente, pero nos recuerda que, independientemente de a dónde nos lleve nuestro trabajo, ¡somos un solo Webber!

Submitted by | Enviado por: Alicia Alcoba



A feathery update

In our March/April newsletter we included a story about an owl family that had made the airducts at our GCA project their home. The owlets were safely relocated to a wild animal rescue center in Waxahachie and will stay at the center until they are ready to be released into the wild. Game Warden Heather Federwisch removed the nest and advised the team to seal and close the building so the adult owls will not return to the nest.

Una actualización con pluma

En nuestro boletín de marzo/abril incluimos una historia sobre una familia de búhos que había hecho de los conductos de aire de nuestro proyecto GCA su hogar. Los búhos jóvenes fueron reubicados sanos y salvos en un centro de rescate de animales salvajes en Waxahachie y permanecerán allí hasta que estén listos para ser liberados. La guarda forestal Heather Federwisch retiró el nido y aconsejó al equipo que sellara y cerrara el edificio para que los búhos adultos no regresaran al nido.

Submitted by | Enviado por: Michal Terlikowski

Happy Anniversary

MAY ANNIVERSARIES

Thank you to our Teammates for their many great years of service!

ANIVERSARIOS MAYO

¡Gracias a los compañeros por sus magníficos años de servicio!

5 YEARS

Miguel Araiza
WATERWORKS

Gregory Baker
INFRA

Vicente Cortez
HEAVY CIVIL

Luther Dover
WATERWORKS

Hector Facundo
HEAVY CIVIL

Megan Flynn
INFRA

Juan De Dios Garza
HEAVY CIVIL

Fredi Henriquez
BARRIER SERVICES

Phillip Hunt
INFRA

Andy Leas
HEAVY CIVIL

Thomas McCurdy
INFRA

Bryan Padilla
HEAVY CIVIL

Arnaldo Perez
BARRIER SERVICES

Crystal Pimentel
INFRA

Yuliey Ramos
BARRIER SERVICES

Edisliube Romagoza
BARRIER SERVICES

Cristian Rosales
HEAVY CIVIL

Guadalupe Silva
BARRIER SERVICES

Gabriel Widener
BARRIER SERVICES

Richard Wolcott
WATERWORKS

10 YEARS

Francisco Delgado
BARRIER SERVICES

Hector Hernandez
HEAVY CIVIL

Edward Ramos
INFRA

Aaron Robertson
PAVING

15 YEARS

Luis Contreras
HEAVY CIVIL

Frederick Thomas
HEAVY CIVIL

20 YEARS

Justin Elvidge
INFRA

Walter Martinez
PAVING

Stuart Straznicky
HEAVY CIVIL

25 YEARS

Candido Ramirez
HEAVY CIVIL

Paul Staton
INFRA

30 YEARS

Lori Brown
WATERWORKS



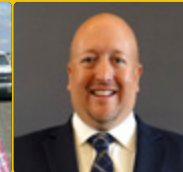
Walter Martinez



Stuart Straznicky



Candido Ramirez



Paul Staton



Lori Brown

CREDITS & CONTENT

Lola Romero
Communications Director
lola.romero@wwebber.com

Julia Mondrik
Communications Coordinator
jmondrik@wwebber.com

Monica Mendez
Marketing & Outreach Specialist
mmendez@wwebber.com

Uxue Arizaleta
Marketing Assistant
uarizaleta@wwebber.com

Marcus Tenette
Visual Communications Designer
mtenette@wwebber.com

Send us your news at / Envíe sus historias a myWebber@wwebber.com

wwebber
A Ferrovial company