

mywebber NEWS

heavy civil • waterworks • infra • energy



25 Years

OF MEANINGFUL CONTRIBUTIONS
TO FERROVIAL & WEBBER
IN NORTH AMERICA

25 AÑOS DE CONTRIBUCIONES
SIGNIFICATIVAS A FERROVIAL
Y WEBBER EN NORTEAMÉRICA

MAR | APR 2025

Role Call
Traffic Control

**First Quarter
Q-Report**

People Spotlight:
Women in Construction

Project Updates

Noticias de los proyectos

Heavy Civil
US 59 San Jacinto County

Waterworks
Tomball South Wastewater
Treatment Plant (SWWTP)
expansion

Infra
D7 Structures

webber
A Ferrovia company



NATIONAL LADDER SAFETY MONTH

MES NACIONAL DE LA SEGURIDAD EN LAS ESCALERAS

Webber recognizes March as Ladder Safety Month. While safety is a year-round responsibility, this month provides all Webber team members with the opportunity to reflect on what is working safely for us and our projects as a way of achieving operational excellence.

Stepladder Safety

Using a stepladder at work poses risks of injury or death from falls and electrocutions. Common causes of stepladder injuries include incorrect mounting, climbing, losing balance, and overreaching. Serious injuries can result from unsafe use.

For safe use, select the correct height and weight capacity, inspect for damage, and ensure stability. Always face the ladder, maintain three points of contact, and avoid overreaching. Store and maintain stepladders properly.

Inspecting Portable Ladders

OSHA requires ladders to be inspected for visible defects periodically and after any incident. Defective ladders should be discarded or repaired properly. Employees must inspect ladders before use and report any concerns.

Ladder Selection

Using an inappropriate ladder can lead to collapse. Employees must be trained in proper ladder selection, use, and care. Always position ladders securely, maintain three-points of contact, and store them properly. Avoid using metal ladders near electrical lines.

Extension Ladder Safety

Extension ladders are portable ladders with telescopic sections that can be adjusted to reach a specified height. Using them poses risks of shock injury, permanent injury, or death from falls or electrocution. Choose the right ladder based on purpose and load capacity.

Webber celebra en marzo el Mes Nacional de la Seguridad con el foco puesto en las escaleras. Si bien la seguridad es una responsabilidad durante todo el año, este mes brinda a todos los miembros del equipo Webber la oportunidad de reflexionar sobre lo que funciona de manera segura para nosotros y nuestros proyectos como una forma de lograr la excelencia operativa.

Seguridad en escaleras de tijera

El uso de una escalera de mano en el trabajo implica riesgos de lesiones o muerte por caídas y electrocuciones. Las causas comunes de lesiones por escaleras de mano incluyen subirse, subirse incorrectamente, perder el equilibrio y estirarse demasiado. Un uso inseguro puede causar lesiones graves.

Para un uso seguro, seleccione la altura y la capacidad de peso correctas, inspeccione si hay daños y garantice la estabilidad. Colóquese siempre de frente a la escalera, mantenga tres puntos de apoyo y evite estirarse demasiado. Almacene y mantenga las escaleras de mano adecuadamente.

Inspección de escaleras portátiles

OSHA requiere que una persona competente inspeccione las escaleras para detectar defectos visibles periódicamente y después de cualquier incidente. Las escaleras defectuosas deben desecharse o repararse adecuadamente. Los empleados deben inspeccionar las escaleras antes de usarlas e informar cualquier defecto o anomalía.

Selección de escalera

El uso de una escalera inadecuada puede provocar un colapso. Los empleados deben recibir capacitación sobre la selección, el uso y el cuidado adecuados de las escaleras. Coloque siempre las escaleras de forma segura, mantenga los tres puntos de contacto y guárdelas adecuadamente. Evite el uso de escaleras metálicas cerca de líneas eléctricas.

Seguridad de las escaleras extensibles

Las escaleras extensibles son portátiles con secciones telescópicas que se ajustan para alcanzar una altura específica. Su uso conlleva riesgos de descarga eléctrica, lesiones permanentes o la muerte por caídas o electrocución. Elija la escalera adecuada según su finalidad y capacidad de carga.

ALWAYS **SAFE**
ALWAYS **READY**

MESSAGE FROM THE PRESIDENT & CEO

I am excited to share that Webber successfully reached its financial goals for 2024. It was announced in Ferrovia's Annual Results, and we are happy with the contributions we are making to the group. This achievement is a testament to your dedication, hard work, and commitment. As we celebrate this milestone, I want to extend my sincere gratitude to each and every one of you. Your efforts have made this possible!

As we move forward, it is crucial that we maintain our focus and drive. We are now undergoing our first Budget Revision of the year, and I urge all teams to give their best effort to ensure that 2025 is even more successful than 2024. Your commitment and push during this period are vital to our continued growth and success.

We are proud that Ferrovia hosted its first 25-year anniversary ceremony in the United States here in The Woodlands. This event was particularly meaningful for me, as I marked my own 25-year milestone with the company in 2022. I vividly remember the significance of attending this ceremony and the pride it instilled in me, so I hope it gave our recognized employees a chance to reflect on our journey and the strong foundation we have built over the years.

We take immense pride in celebrating our employees who have been with Webber and Ferrovia for 25 years or more. Your dedication and commitment are the pillars of our shared success, and we are grateful for your loyalty. We are committed to providing a career path, growth opportunities and means for our employees to support their families in the long term. Your service not only contributes to the prosperity of Ferrovia but also helps create a better future for your loved ones.

Congratulations to each of you for your outstanding performance and dedication. Let us carry this momentum forward and make 2025 a year of success. Thank you for your hard work and continued support.

Estoy orgulloso de compartir que Webber ha alcanzado sus objetivos financieros para 2024. Se anunció en los Resultados Anuales de Ferrovia, y estamos satisfechos con las contribuciones que estamos haciendo al grupo. Este logro es un testimonio de vuestra dedicación, trabajo arduo y compromiso. Mientras celebramos este hito, quiero extender mi sincera gratitud a cada uno de ustedes. ¡Sus esfuerzos han hecho esto posible!

A medida que avanzamos, es crucial que mantengamos nuestro enfoque y motivación. Estamos llevando a cabo nuestra primera Revisión Presupuestaria del año, y pido a todos los equipos que den lo mejor de sí para asegurar que 2025 sea aún más exitoso que 2024. Su compromiso y esfuerzo durante este período son vitales para nuestro crecimiento y éxito continuos.

Estamos orgullosos de que Ferrovia haya celebrado su primera ceremonia de aniversario de los 25 años en los Estados Unidos aquí en The Woodlands. Este evento fue particularmente significativo para mí, ya que cumplí 25 años con la empresa en 2022. Recuerdo vívidamente la importancia de asistir a esta ceremonia y el orgullo que me infundió, así que espero que haya dado a nuestros empleados reconocidos la oportunidad de reflexionar sobre nuestro viaje y la sólida base que hemos construido a lo largo de los años.

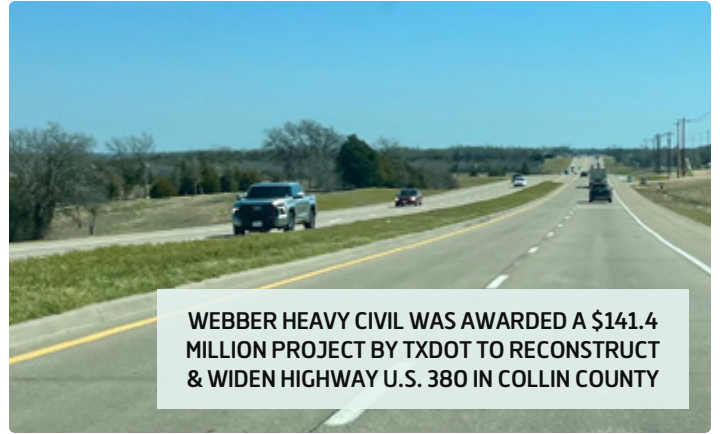
Nos enorgullece enormemente celebrar a nuestros empleados que han estado con Webber y Ferrovia durante 25 años o más.

Su dedicación y compromiso son los pilares de nuestro éxito compartido, y estamos agradecidos por su lealtad. Estamos comprometidos a proporcionar un camino profesional, oportunidades de crecimiento y medios para que nuestros empleados apoyen a sus familias a largo plazo. Su servicio no solo contribuye a la prosperidad de Ferrovia, sino que también ayuda a crear un futuro mejor para sus seres queridos.

Felicidades a cada uno de ustedes por su desempeño sobresaliente y dedicación. Mantengamos este impulso y hagamos de 2025 un año de éxito. Gracias por su arduo trabajo y apoyo continuo.



Jose Carlos Esteban
President and CEO



WEBBER HEAVY CIVIL WAS AWARDED A \$141.4 MILLION PROJECT BY TXDOT TO RECONSTRUCT & WIDEN HIGHWAY U.S. 380 IN COLLIN COUNTY

WEBBER AWARDED \$186M in Roadway Reconstruction and Maintenance

WEBBER SE ADJUDICÓ 186 millones de dólares para la reconstrucción y el mantenimiento de carreteras

Webber Heavy Civil was awarded a \$141.4 million project by TxDOT to reconstruct and widen Highway U.S. 380 in Collin County. Additionally, our Infra division recently received a \$44.9 million extension for the E6P36 Asset Maintenance contract in Miami-Dade County.

heavy civil

Consisting of the reconstruction and widening of a four-lane highway into a six-lane divided highway, the Highway U.S. 380 project is expected to begin construction in September of this year. There will be three bridges that will be widened into two 12-foot travel lanes and one 14-foot travel lane in each direction.

Some notable specs for the project include:

Bridges Decks: **41,196 SF**
 Precast Concrete Girders: **4,610 LF**
 Retaining Walls: **11,615 SF**
 Drainage: **59,581 LF**
 Earthwork: **377,916 CY**
 Concrete Paving: **141,663 SY**
 Driveways: **24,863 SY**

One of the main challenges this project will face is that the area is a heavily travelled corridor, along with working with business and residential accesses. However, once completed, Highway U.S. 380 will improve the mobility and capacity of the corridor by adding lanes to the existing infrastructure.

TxDOT adjudicó a Webber Heavy Civil un proyecto de \$141,4 millones para reconstruir y ampliar la autopista U.S. 380 en el condado de Collin. Además, nuestra división de Infra recibió recientemente una extensión de \$44,9 millones para el contrato de mantenimiento de activos E6P36 en el condado de Miami-Dade.

heavy civil

Se espera que el proyecto de la autopista U.S. 380, que consiste en la reconstrucción y ampliación de una carretera de cuatro carriles a una carretera dividida de seis carriles, comience a construirse en septiembre de este año. Habrá tres puentes que se ampliarán para convertirse en dos carriles de circulación de 12 pies y un carril de circulación de 14 pies en cada dirección.

Algunas especificaciones destacadas del proyecto incluyen:

Plataformas de puentes: **41,196 ft²**
 Vigas de concreto prefabricadas: **4.610 LF**
 Muros de contención: **11,615 ft²**
 Drenaje: **59,581 FL**
 Movimiento de tierras: **377,916 AC**
 Pavimentación de concreto: **141,663 SY**
 Caminos de acceso: **24,863 SY**

Uno de los principales desafíos que enfrentará este proyecto es que el área es un corredor muy transitado, además de trabajar con accesos comerciales y residenciales. Sin embargo, una vez completada, la autopista U.S. 380 mejorará la movilidad y la capacidad del corredor al agregar carriles a la infraestructura existente.

infra

The \$44.9 million E6P36 Asset Maintenance contract extension consists of the inspection, management and performance of maintenance for all components along U.S. 1 and Florida State Highway A1A in Monroe and Miami-Dade Counties.

Our Infra team will be responsible for performing all maintenance activities including:

- Roadway
- Structures
- Roadside
- Vegetation and Aesthetics
- Drainage
- Traffic Services
- Permit Inspection
- Incident Management

Webber Infra has been the incumbent for this tender since 2020, and this contract will extend into 2032. The E6P36 contract includes the Overseas Highway, a 113-miles highway carrying U.S. 1 through the Florida Keys to Key West.

infra

La extensión del contrato de mantenimiento de activos E6P36 de \$44,9 millones consiste en la inspección, gestión y realización del mantenimiento de todos los componentes a lo largo de la U.S. 1 y la autopista estatal A1A de Florida en los condados de Monroe y Miami-Dade.

Nuestro equipo de Infra será responsable de realizar todas las actividades de mantenimiento, incluyendo:

- Calzada
- Estructuras
- Borde de la carretera
- Vegetación y estética
- Drenaje
- Servicios de tráfico
- Inspección de permisos
- Gestión de incidentes

Webber Infra ha sido el titular de esta licitación desde 2020, y este contrato se extenderá hasta 2032. El contrato E6P36 incluye la Overseas Highway, una autopista de 113 millas que lleva la U.S. 1 a través de los Cayos de Florida hasta Key West.





25-YEARS WITH WEBBER & FERROVIAL

25 AÑOS DE WEBBER Y FERROVIAL

On March 4, Webber joined the celebration of Ferrovial's 25-Year Anniversary Ceremony, a tradition that our parent company started in Spain many years ago and that has been hosted in the United States for the first time this year. During the event, Ferrovial Chairman Rafael del Pino highlighted the commitment and hard work of the honorees and thanked them for their contributions to Ferrovial as a company and to the communities and geographies where we work. Ferrovial's CEO Ignacio Madridejos and Ferrovial Construction's CEO Ignacio Gastón joined Rafael del Pino on stage to present the honorees with a watch for their years of service.

Congratulations to the Webber and Ferrovial Construction employees that celebrated this important milestone!

El pasado 4 de marzo, Webber se sumó a la celebración del 25º Aniversario de Ferrovial, una tradición que nuestra empresa matriz inició en España hace muchos años y que este año se ha celebrado por primera vez en Estados Unidos. Durante el acto, el presidente de Ferrovial, Rafael del Pino, destacó el compromiso y el trabajo de los homenajeados y les agradeció su contribución a Ferrovial como compañía y a las comunidades y geografías donde trabajamos. Ignacio Madridejos, CEO de Ferrovial, e Ignacio Gastón, CEO de Ferrovial Construcción, acompañaron a Rafael del Pino en el escenario para entregar a los homenajeados un reloj conmemorativo de sus años de servicio.

¡Felicidades a los empleados de Webber y Ferrovial Construcción que celebraron este importante hito!



Thanks for this journey through all these years, I'm pleased to be part of this organization. Thank you, Webber, for everything!

Alejandro Serna



Working at Ferrovial has been a very rewarding experience. The opportunity to work in three different countries has broadened my professional horizons and enriched my personal and family growth. Throughout my career, I have consistently found myself in a high-level environment, surrounded by talented and dedicated colleagues committed to excellence. This company has provided me with the platform to develop my skills and contribute to challenging projects, making my journey here truly fulfilling.

Antonio Gonzalez Molina



What a blessing and honor to celebrate my 25 years of service with our companies, reflecting on the opportunities, working as a team with employees, subcontractors and vendors. My quote reflects my desire each day, "Whatever you do, do it heartily as unto the Lord..." Colossians 3:23.

Donna Owens



I would like to express my most sincere gratitude to Ferrovial for the incredible opportunity to be part of this exceptional company for the past 25 years.

This journey has been nothing short of amazing, filled with both professional and personal growth. Throughout this time, I have had the privilege of working with talented and passionate colleagues who have enriched my experience and inspired me to give my best every day.

For this reason, I deeply appreciate the support and trust I have received from the company and everyone in it. These years have been fundamental to my professional development, and I feel fortunate to have contributed to the success and growth of this organization.

I am excited about the challenges and opportunities that lie ahead and look forward to continuing to collaborate and work towards new goals. Once again, thank you for allowing me to be a part of this wonderful family.

Francisca Esther Hernandez Martinez



Webber/Ferrovial, after more than 25 years working for you, I want to express my deepest gratitude, thank you for giving me the opportunity to develop both personally and professionally. I hope to continue contributing to the company's success in the coming years.

Javier Arriagada



Ferrovial-Webber sums up the best 25 years of my life.

Claudio Morales



I have been with the company 30 years working on dozens and dozens of projects all across Texas. After each project it gives me, great pride knowing that the hard work that we put in will make a difference. So thank you Ferrovia and I look forward to many more projects in the future.

Juan García



I am sincerely grateful to Webber / Ferrovia for the opportunities, challenges and invaluable experiences that have shaped me professionally and personally over the last 25 years. This is a remarkable milestone for me and thank you for being an integral part of this incredible journey.

Juan Antonio Castilleja



I am grateful for all the opportunities I have been given, and for all the relationships and friendships I've made along the way.

Lamar Braswell



I am honored to celebrate 25 years with Webber and Ferrovia. Over that time, I have seen a lot of changes. But now Webber seems to be a company of the future.

Kevin Kilgore



It is hard to believe that I have been at this company for 25+ years. When Webber purchased my former company, I was scared... because I had so much of my life invested and dedicated to my job, but I soon realized I had no reason to worry as Webber/Ferrovia welcomed me with open arms as if I had been with this company my whole career. I am so grateful and humbled for the opportunities that this door opened for me and for the amazing people/teams that I get to work with every day!

Lori Brown



25 years at Webber Thankful for the experiences, friendships, and growth.

Jose Luis Valdez



I am very grateful for these 25 years with Webber. I have tried to give the best of me to this company and I am proud of what we have achieved. As long as I am healthy and I am able to work, I hope I can celebrate many more years with Webber and Ferrovial.

Mariano Barrientos



All these years working at Ferrovial were incredible. There was many challenges, sacrifices and many achievements. Now everything seems to have been worth it since I was always surrounded by good friends and supported by the company.

Serban NicolaeTiparescu



Being honored for 25 years of service fills me with immense gratitude. Reflecting on this journey, I cherish the countless experiences and memorable times I have shared with so many fellow coworkers. I'm deeply grateful for the unwavering support and camaraderie of my colleagues, who have made every moment special. Here's to many more years of shared success and exciting new adventures ahead!

Matthew Gipson



Thank you to Webber for giving me the opportunity to make this a career and I look forward to many more years."

Timothy Zak



I'm truly grateful for all the opportunities I've been given to grow and contribute during my time here at Webber/Ferrovial. Thank you.

Pamela Carter



I am deeply honored by this recognition- it reflects not only my journey, but the trust, mentorship, and camaraderie that fueled it along the way. Celebrating 34 years here reminds me why I am proud to call this place my professional home. This journey hasn't been easy, but it is rewarding!

Tracy Robles

WOMEN IN CONSTRUCTION WEEK

SEMANA DE LA MUJER EN LA CONSTRUCCIÓN

Women in Construction Week is celebrated the first week in March to spotlight the contributions of women in the construction industry. At Webber, we celebrate the growth and success of the women that work every day on our projects and departments, contributing to build smarter and helping Webber perform.

The theme for this year's WiC Week was "Together We Rise," which emphasized the ideas of unity, skills development, and a shared vision of creating the strongest construction industry yet. And speaking on unity and development, check what our Women in Construction have to say about connections: while some of them may be separated by miles or even states, the networks they have made and the goals they have inspired in each other surpass any distance.

La Semana de la Mujer en la Construcción se celebra la primera semana de marzo para destacar las contribuciones de las mujeres en la industria de la construcción. En Webber, celebramos el crecimiento y el éxito de las mujeres que trabajan a diario en nuestros proyectos y departamentos, contribuyendo a una construcción más inteligente y ayudando a Webber a alcanzar su máximo rendimiento.

El tema de la Semana WiC de este año fue "Juntos nos levantamos", que enfatizó las ideas de unidad, desarrollo de habilidades y una visión compartida para crear la industria de la construcción más sólida hasta la fecha. Y hablando de unidad y desarrollo, esto es lo que nuestras mujeres en la construcción tienen que decir sobre las conexiones: si bien algunas de ellas pueden estar separadas por millas o incluso estados, las redes que han creado y los objetivos que se han inspirado mutuamente superan cualquier distancia.

Savannah Purcell, Tunnel Operator – California

In five years, I hope construction technology will be more advanced than it is now. I also hope renewable energy integration is incorporated to ensure reliable and efficient operation and that all systems at our project are upgraded and fully functional within the next five years.



Ana Arias, Project Engineer – Texas

In a field mostly filled with men, it's important for young women to know their strengths and ideas. My advice is to speak up, show your skills with confidence and don't be afraid to change things. Your ideas are very valuable, and by sharing them, you can bring new and better ways to the construction industry.

Xochitl Garcia, Project Engineer – Texas

In five years, I envision the construction industry undergoing a significant transformation driven by technology and innovative methodologies. I also hope to see the younger generation bring fresh perspectives, and commitment to foster a culture of continuous improvement and innovation within construction firms. This will revolutionize project management and site safety.





Sakshi Chib, HR Operations Specialist – Ontario

To young women aspiring to join construction: The blueprint of your success lies in your courage to break barriers and your passion to build the future. Trust in your ability to turn challenges into foundations for growth and never underestimate the power of your perspective.

Keaton Wood, HR Talent Acquisition Manager – Atlanta

I envision a construction industry that embraces innovation while prioritizing sustainability and inclusivity. Imagine a world where infrastructure not only serves its purpose but also seamlessly integrates with the environment, enhancing ecosystems rather than disrupting them, and where technology augments the skills of workers, enabling them to build smarter, safer and more sustainable projects.



Katherine Brown, Subcontract Administrator – Georgia

My advice for young women wanting to join the construction industry is to explore all of the different roles within the industry because the career possibilities are endless. Construction isn't just manual labor and mechanics of actually building; it's accounting, estimating, engineering, project management and so much more!





Isabella Maldonado, Project Engineer – Texas

When I joined Webber, I wanted a role model who was a woman that has been in my shoes and is excelling in the company. Paloma showed me what I can do to make it far and make a lasting impact in Webber.



Paloma Fernandez, Regional Manager – Texas

Amaya Corredor is always calm when you present her with a problem. She listens and gives you perspectives for other points of view you might not have considered.



Adrianne Stewart, Subcontract Administrator – Houston

Melissa Bueno is a great friend because she cares about how you feel personally. She is always willing to help when needed and lend a listening ear.



Amber Kuehner, Project Assistant – Texas

Every time I need assistance with something or don't understand a certain thing, I can always count on Denise Barnes. She's very personable and I consider myself blessed to know her.



Macie Melvin, Bid Writer – Texas

One of the qualities that make Kerry Pierce a good friend (and a good leader) is that she holds space for others. She is an attentive and empathetic listener, inspires collaboration and provides non-judgmental support and feedback, which fosters constructive self-improvement.



Madi Cox, Talent Development Specialist – Dallas

I aspire to be like Chelsea Littleton because she embodies many qualities such as resilience, integrity, empathy and optimism, though the list could go on. It is evident these qualities of hers extend beyond the work she does—they are core to her being.



Jill Hixon, HR Operations Specialist – Texas

Ty'Sheka Duell is always friendly, available to resolve issues, & her excellent communication & organizational skills ensure an efficient workflow.



Ty'Sheka Duell, Project Administrator – District of Columbia

Monica Morales has always been an incredibly supportive and highly knowledgeable resource to her team and other admins. She showcases commitment to growth and excellence in the Infrastructure division.



Jeana Ritter, Project Manager – Florida

Bridget Gordon is always willing to lend a helping hand and will be there to support me in the good times and the bad. She has a spirit of compassion, integrity and grace.





THE Q REPORT

Collaborators: Sean Seelbach,
Jacob Pead and Jon Thomas

Roadmap
to Efficiency

Hoja de ruta hacia
la eficiencia



Wanting to keep everyone informed on the innovative developments taking place at Webber, the 2025 First Quarter Q Report shares an update on the implementation of Proximity Sensors at our Heavy Civil projects and gives a sneak peek at the Young Innovator Award recipient Beatriz Boa Nova's spotlight in Ferrovia Construction's Innovate magazine.

Proximity Sensors Update

Where the Sensorzone systems are installed and maintained, workers learn how to keep an appropriate distance from heavy equipment while operators are prompted by the sounding alarm to account the number of workers on foot within the range of the sensor zone. They have to push the acknowledgement button once for every worker detected before the alarm stops sounding. Five pushes would mean five workers are in the zone and they would then need to account for those five people.

Since the first implementation of these sensors at the I-10 project in Austin County, this innovation has reached all Texas Heavy Civil projects – every loader, dozer, motor grader and roller have a Sensorzone system installed. The expansion of this innovation to other geographies and divisions is currently being studied and will be determined at a later date.



Con el objetivo de mantener a todo el mundo informado sobre los desarrollos innovadores que se están llevando a cabo en Webber, el Q Report del primer trimestre de 2025 comparte una actualización sobre la implementación de sensores de proximidad en nuestros proyectos de Heavy Civil y ofrece un extracto de la entrevista a Beatriz Boa Nova, ganadora del Premio Joven Innovador, en la revista Innovación de Ferrovia Construcción.

Actualización de sensores de proximidad

En los lugares donde se instalan y mantienen los sistemas Sensorzone, los trabajadores aprenden a mantener una distancia adecuada de la maquinaria pesada, mientras que la alarma sonora avisa a los operadores para que registren el número de trabajadores a pie dentro del alcance de la zona del sensor. Deben pulsar el botón de reconocimiento una

vez por cada trabajador detectado antes de que la alarma deje de sonar. Pulsar cinco veces significa que hay cinco trabajadores en la zona y, en ese caso, deberán registrar a esas cinco personas.

Desde la primera implementación de estos sensores en el proyecto I-10 del condado de Austin, esta innovación se ha extendido a todos los proyectos de Texas Heavy Civil: cada cargadora, excavadora, motoniveladora y apisonadora cuenta con un sistema Sensorzone instalado. La expansión de esta innovación a otras zonas geográficas y divisiones se está estudiando actualmente y se determinará más adelante.

The Young Innovator Who's Transforming the Industry

Below is an excerpt from the March 2025 Innovate magazine recognizing Beatriz Boa Nova for her contributions towards an innovative future. If you want to know more about Bea's innovation journey, visit **Beatriz Boa Nova: The Young Innovator who's transforming the industry-March 2025**

There are people who, when they set their sights on something, they hit the target. One such person is Beatriz Boa Nova, the winner of the Young Innovator Award in the 2024 Innovate Construction Awards. Thanks to her determination and effort, at the age of 31, she has managed to fulfill many of her dreams and achieve her goals. With a degree in Civil Engineering from the University of Veiga de Almeida (Rio de Janeiro), Beatriz is currently working as a Quality Manager at Pflugerville (Webber).

In this interview, Beatriz shares her story, from her early days discovering her passion for engineering to her current role, revolutionizing the industry in Texas. We will explore her journey, the challenges she has faced, and the innovations she has introduced to the industry.

What skills do you think that an innovator should have?

B.B.N: To be a good innovator a combination of creativity, technical expertise, and problem-solving skills is key. The ability to think outside the box, adapt to change, and leverage new technologies is crucial. Having strong communication and teamwork are also essential, as in my experience innovation often happens with lots of collaboration.

What does innovation at work mean to you?

B.B.N: For me, innovation at work is about constantly seeking better ways to do things—whether through new technologies, improved processes, or even fresh perspectives on traditional methods. And it's not just about big or groundbreaking changes, sometimes, small improvements can have a significant impact on different areas of our projects.

La joven innovadora que está transformando la industria

A continuación, se muestra un extracto de la revista Innovate de marzo de 2025 que reconoce a Beatriz Boa Nova por sus contribuciones hacia un futuro innovador. Si desea saber más sobre la trayectoria innovadora de Bea, visite **Beatriz Boa Nova: La joven innovadora que transforma la industria - marzo de 2025**.

Hay personas que cuando ponen la mira en algo, dan en el blanco. Una de ellas es Beatriz Boa Nova, ganadora del Premio Joven Innovador en los Premios Innovate Construction 2024. Gracias a su determinación y esfuerzo, a sus 31 años, ha logrado cumplir muchos de sus sueños y alcanzar sus metas. Licenciada en Ingeniería Civil por la Universidad de Veiga de Almeida (Río de Janeiro), Beatriz trabaja actualmente como Quality Manager en Pflugerville (Webber).



En esta entrevista, Beatriz comparte su historia, desde sus inicios descubriendo su pasión por la ingeniería hasta su rol actual, revolucionando la industria en Texas. Exploraremos su trayectoria, los desafíos que ha enfrentado y las innovaciones que ha introducido en la industria.

¿Qué habilidades cree usted que debe tener un innovador?

B.B.N: Para ser un buen innovador, es fundamental combinar creatividad, experiencia técnica y habilidades para resolver problemas. La capacidad de pensar de manera innovadora, adaptarse al cambio y aprovechar las nuevas tecnologías es crucial. Tener una buena comunicación y trabajar en equipo es esencial, ya que, según mi

experiencia, la innovación suele surgir con mucha colaboración.

¿Qué significa para usted la innovación en el trabajo?

B.B.N: Para mí, la innovación en el trabajo consiste en buscar constantemente mejores formas de hacer las cosas, ya sea a través de nuevas tecnologías, procesos mejorados o incluso nuevas perspectivas sobre los métodos tradicionales. Y no se trata sólo de cambios grandes o innovadores, a veces, pequeñas mejoras pueden tener un impacto significativo en diferentes áreas de nuestros proyectos.

HANDLING WILDLIFE AT PROJECT SITES

GESTIONAR ESPECIES PROTEGIDAS EN LOS PROYECTOS

By: Information contributed by Michal Terlikowski, Project Manager – GCA Railport Facility

In late January, an electrical subcontractor discovered a barn owl nest in the ductwork of the operations building at the GCA Facility project in Midlothian, Texas. Project Manager Michal Terlikowski alerted Texas Parks and Wildlife who connected him with Officer Heather Federwisch. When she first visited the site, Officer Federwisch discovered that there were several eggs in the nest and offered recommendations on how to accommodate the mother owl; this included separating the duct and keeping the doors open to ensure the owl can fly in and out.

Since her first visit, Officer Federwisch has visited the site on a weekly basis to check the status of the owl family.

In mid-February, instead of eggs in the nest, Officer Federwisch discovered six, small, healthy baby owls in the nest. According to the Texas Parks and Wildlife Department, owls are protected under various state and federal laws and cannot be killed, taken from the nest, picked up or possessed for any reason. Since the baby owls are not injured, the nest cannot be moved. Once they start flying, in roughly four to five weeks, they will leave the nest and the building naturally.

From this experience, Project Manager Michal Terlikowski would like others to know what to do in similar situations. “My recommendation is to immediately contact Webber Environmental Manager Joe Wagner. At the end of the day, we have to follow state law and Texas Parks and Wildlife State Officers, but Joe can guide us on how to approach them.”



A finales de enero, un subcontratista eléctrico descubrió un nido de lechuza común en los conductos del edificio de operaciones del proyecto GCA Facility en Midlothian, Texas. El Project Manager, Michal Terlikowski, alertó a Parques y Vida Silvestre de Texas, quien lo puso en contacto con la oficial Heather Federwisch. Cuando visitó el lugar por primera vez, la oficial Federwisch descubrió que había varios huevos en el nido y ofreció recomendaciones sobre cómo acomodar a la madre lechuza. Esto incluyó separar el conducto y mantener las puertas abiertas para garantizar que la lechuza pueda entrar y salir volando.

Desde su primera visita, la oficial Federwisch ha visitado la zona semanalmente para verificar el estado de la familia de lechuza. A mediados de febrero, en lugar de huevos en el nido, el oficial Federwisch descubrió seis pequeños y saludables lechuzas en el nido. Según el Departamento de Parques y Vida Silvestre de Texas, las lechuzas están protegidos por varias leyes estatales y federales y no se los puede matar, sacar del nido, recoger ni poseer por ningún motivo. Como las crías de lechuza no resultan heridas, el nido no se puede mover. Una vez que empiecen a volar, en aproximadamente cuatro o cinco semanas, abandonarán el nido y el edificio de forma natural.

A partir de esta experiencia, al Project Manager Michal Terlikowski le gustaría que otros supieran qué hacer en situaciones similares. “Mi recomendación es contactar inmediatamente al Gerente Ambiental de Webber, Joe Wagner. Al final del día, tenemos que seguir la ley y los funcionarios estatales de Parques y Vida Silvestre de Texas, pero Joe puede guiarnos sobre cómo acercarnos a ellos”.

SOME TIPS FROM THE TEXAS PARKS AND WILDLIFE DEPARTMENT ON HOW TO PROTECT OWLS

Use traps rather than poisons when controlling rodents and reduce the use of insect pesticides. Owls are at the top of the food chain and can suffer poisoning from pesticides they consume from poisoned prey.

Make fences more visible and less hazardous; take down sporting nets after each use.

Drive slow and stay alert for flying owls or roadside birds at night.

Follow all appropriate birding ethics when viewing or photographing owls.

ALGUNOS CONSEJOS DEL DEPARTAMENTO DE PARQUES Y VIDA SILVESTRE DE TEXAS SOBRE CÓMO PROTEGER A LA LECHUZA

Utilice trampas en lugar de venenos para controlar los roedores y reduzca el uso de pesticidas para insectos. Los búhos se encuentran en la cima de la cadena alimentaria y pueden sufrir envenenamiento por los pesticidas que consumen de sus presas envenenadas.

Haz las vallas más visibles y menos peligrosas; retire las redes deportivas después de cada uso.

Conduzca despacio y manténgase alerta para detectar búhos o pájaros que vuelan al borde de la carretera durante la noche.

Siga todas las éticas de observación de aves apropiadas al observar o fotografiar búhos.

SIDE NOTE

The Leon Solar Park project experienced a similar situation on March 26 when a barred owl was found near the production trailer and management parking lot. The owl appeared to have a broken wing and was carefully placed in a box, with the team contacting the Leon County Game Warden immediately.

El proyecto de Leon experimentó una situación similar el 26 de marzo, cuando se encontró un búho barrado cerca del remolque de producción y el estacionamiento de administración. El búho parecía tener un ala rota y fue colocado cuidadosamente en una caja. El equipo contactó de inmediato al guardabosques del condado de Leon.

ROLE CALL



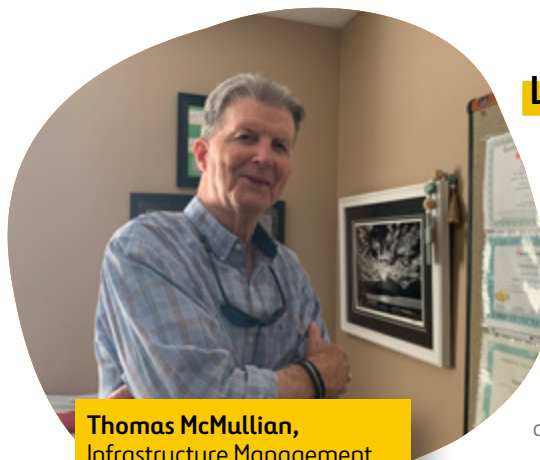
OUR TRAFFIC CONTROL TEAMS

There are many different people and roles that work together to keep Webber's operations running smoothly. On project sites and road maintenance areas, our teams are continually working alongside the travelling public. Having someone create and implement traffic control plans helps create a safer environment for the crews and the motorists that travel through our projects. This month we take a closer look at the role of our Traffic Control teams!

Hay muchas personas y roles diferentes que trabajan juntos para mantener las operaciones de Webber funcionando sin problemas. En los sitios de los proyectos y en las áreas de mantenimiento de carreteras, nuestros equipos trabajan continuamente junto al público viajero. Contar con alguien que diseñe e implemente planes de control de tráfico contribuye a crear un entorno más seguro para los equipos y los conductores que transitan por nuestros proyectos. Este mes, analizamos en detalle el papel de nuestros equipos de Control de Tráfico.

SAFETY FIRST

Traffic Control is more than going out and doing a lane closure. We want our guys to be safe and if they feel like it's not then they should stop, call their supervisor and make it so. We can't control the travelling public, but we can train our teams to be alert, never turn their back on traffic and to have a plan.



Thomas McMullian,
Infrastructure Management
HSEQ Manager

LA SEGURIDAD ES LO PRIMERO

El control de tráfico es más que salir y cerrar un carril. Queremos que nuestros empleados estén seguros y, si no lo están, deben detenerse, llamar a su supervisor y asegurar su seguridad. No podemos controlar al público viajero, pero podemos formar a nuestros equipos para que estén alerta y nunca den la espalda al tráfico y tengan un plan.

WHY ARE TRAFFIC CONTROL PLANS NEEDED AT PROJECTS?

Creating a traffic control plan is the most important part of my job on a daily basis. We approach every operation with the same level of safety in our minds. Our plan is to safely manage traffic around working areas and ensure that public traffic, as well as our workers, are in a safe controlled environment. There will always be a need for a traffic control plan when there is a work zone or work area around moving traffic. Many things factor into our traffic control plans, such as weather, pedestrians, school zones, holiday traffic and many others. The traffic control plan should help us set up safely, work through it safely and pick up safely at the end of an operation.



Oliver Ramirez,
Heavy Civil Traffic Control
Superintendent – DNT

¿POR QUÉ SON NECESARIOS LOS PLANES DE CONTROL DE TRÁFICO EN LOS PROYECTOS?

Crear un plan de control de tráfico es la parte más importante de mi trabajo en el día a día. Abordamos cada operación con el mismo nivel de seguridad. Nuestro plan es gestionar el tráfico de forma segura alrededor de las áreas de trabajo y garantizar que tanto el tráfico público como nuestros trabajadores se encuentren en un entorno seguro y controlado. Siempre será necesario un plan de control de tráfico cuando exista una zona o área de trabajo cerca del tráfico en movimiento. Muchas cosas influyen en nuestros planes de control de tráfico, como el clima, los peatones, las zonas escolares, el tráfico durante los días festivos y muchos otros. El plan de control de tráfico debe ayudarnos a prepararnos, trabajar con seguridad y retomar el trabajo de forma segura al finalizar la operación.

HOW DO YOU IMPLEMENT A TRAFFIC CONTROL PLAN AT A PROJECT?

If it's a planned traffic control where we know we're going to shut down a lane, we will go through paperwork and then have our safety guy and project manager sign off on it. After this, we gather the guys working the lane closure and breakdown the plans. This includes drawing it out on the white board in the conference room and thoroughly explaining everyone's roles. We want to make sure that everyone knows what's going on, remind them to keep their eyes on traffic and to never turn their back on traffic.



Terry Ellerd, Infrastructure
Management Superintendent
– Pinellas Project

¿CÓMO SE IMPLEMENTA UN PLAN DE CONTROL DE TRÁFICO EN UN PROYECTO?

Si se trata de un control de tráfico planificado donde sabemos que vamos a cerrar un carril, revisaremos la documentación y luego pediremos la aprobación de nuestro responsable de seguridad y del project manager. Después, reuniremos a los responsables del cierre de carril y desglosaremos los planes. Esto incluye dibujarlo en la pizarra de la sala de conferencias y explicar detalladamente las funciones de todos. Queremos asegurarnos de que todos sepan lo que está sucediendo y recordarles que deben estar atentos al tráfico y nunca darle la espalda.

HOW OFTEN DO YOU HAVE TO CREATE A TRAFFIC CONTROL PLAN?

It fluctuates. Some months we might have one or two and then a month where we don't really have one. We do a lot of emergency responses, so we always have a traffic control plan but a lot of the time it will be for planned work. For example, if there's a tree trim on a two-lane two-way road then we would have a flagging operation, or if there's a shoulder closure both of these would require a plan.



Chris Lisenby, Infrastructure
Management Superintendent
– Polk County

¿CON QUÉ FRECUENCIA ES NECESARIO CREAR UN PLAN DE CONTROL DE TRÁFICO?

Fluctúa. Algunos meses podemos tener uno o dos, y luego hay un mes en el que realmente no tenemos ninguno. Atendemos muchas emergencias, por lo que siempre contamos con un plan de control de tráfico, pero muchas veces se trata de trabajos planificados. Por ejemplo, si hay un corte de árbol en una carretera de dos carriles y dos sentidos, entonces tendríamos una operación de señalización, o si hay un cierre de arcén, ambos requerirían un plan.

WHAT IS YOUR FAVORITE PART OF YOUR ROLE AT WEBBER?

My favorite part is knowing that I am doing the best I can, while keeping safety a priority for both my team and the travelling public.



Jose Gutierrez
Heavy Civil Traffic Control
Foreman – SH 36 Brazoria County

¿CUÁL ES SU PARTE FAVORITA DE TU ROL EN WEBBER?

Mi parte favorita es saber que estoy haciendo lo mejor que puedo, manteniendo la seguridad como una prioridad tanto para mi equipo como para el público que viaja.

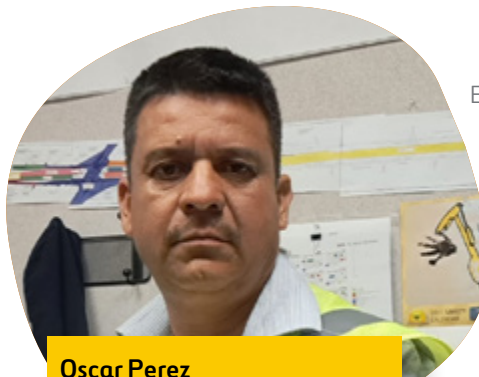
I really enjoy the problem-solving aspect of traffic control. Designing a plan that balances safety and traffic flow is always a satisfying challenge. It's especially rewarding when everything goes according to plan, and the traffic moves smoothly without incidents, allowing work to progress safely.



Alejandro Perez
Heavy Civil Traffic Control
Foreman – I-95 Robeson County

Realmente disfruto el aspecto de resolución de problemas del control de tráfico. Diseñar un plan que equilibre la seguridad y el flujo de tráfico siempre es un desafío satisfactorio. Es especialmente gratificante cuando todo va según lo previsto y el tráfico se mueve con fluidez y sin incidentes, lo que permite que el trabajo avance de forma segura.

Traffic Control caught my attention because of its ties to safety. There's also the learning aspect of it – you learn a lot in the planning phase of traffic control. Because each plan is different and has many moving parts, you learn, and you improve. I get asked why I am willing to do a job that involves a lot of risk, and there's no deep answer to this, I just love what I do.



Oscar Perez
Heavy Civil Traffic Control
Foreman – I-35 San Marcos

El Control de Tráfico me llamó la atención por su relación con la seguridad. Además, está el aspecto de aprendizaje; se aprende mucho en la fase de planificación del control del tráfico. Como cada plan es diferente y tiene muchos componentes, se aprende y se mejora en cada uno de ellos. Me preguntan por qué estoy dispuesto a hacer un trabajo que implica mucho riesgo, y no hay una respuesta concreta. Simplemente, me encanta lo que hago.

heavy civil • waterworks • infra • energy



Team from left to right:

Rigo Andrade, Miguel Gonzalez, Daniel Martinez, Adrian del Villar, Hugo Gonzalez, Melvin Andrade and Jorge Saavedra.

Heavy Civil – SH 99 Fort Bend **Adrian Del Villar's Crew:**

Rigo Andrade, Miguel Gonzalez, Hugo Gonzalez, Daniel Martinez, Melvin Andrade, Steven Jonathan Escamilla and Jorge Saavedra

Adrian Del Villar and his crew have currently poured 24 of 25 sign columns on the SH 99 Fort Bend project with no safety incidents. This team has been working at heights, between main lanes, adjacent to main lane and frontage road traffic, through various climates and job site conditions all without incident. Adrian has led his team to adapt to the needs of the project and the safety standards that Webber holds by working safely, adjusting as directed to improve safety procedures and communicating his crew's needs to the project staff. In addition to the outstanding safety practices, this crew has been able to meet the target production rate for each column that has been executed. It is for these reasons that Adrian and his team are this month's Crew of the Month!

Please join us in congratulating them on a job well done!

Adrián Del Villar y su equipo han vertido actualmente 24 de 25 columnas de señalización en el proyecto SH 99 Fort Bend sin incidentes de seguridad. Este equipo ha estado trabajando en altura, entre carriles principales, junto al tráfico del carril principal y de la vía de servicio, en diversos climas y condiciones, todo sin incidentes. Adrian ha liderado a su equipo para adaptarse a las necesidades del proyecto y los estándares de seguridad que Webber mantiene trabajando de manera segura, ajustándose según las instrucciones para mejorar los procedimientos de seguridad y comunicando las necesidades de su equipo al personal del proyecto. Además de las excelentes prácticas de seguridad, este equipo ha podido cumplir con la tasa de producción objetivo para cada columna que se ha ejecutado. ¡Es por estas razones que Adrian y su equipo son el Equipo del Mes de este mes!

¡Felicidades desde aquí por un trabajo bien hecho!

webber SNAPSHOTZ



One Year Recordable Free

The I-10 Over 9 Mile Rd and the I-10/US 29 Interchange projects celebrated one year with no recordables! Safety Manager Tim Fowler arranged a special breakfast and a coffee truck for the team to celebrate this milestone!

Un Año Sin Accidentes Registrables

Los proyectos I-10 Over 9 Mile Rd y I-10/US 29 Interchange celebraron un año sin accidentes registrables. El Safety Manager, Tim Fowler, organizó un desayuno especial donde trajo un camión con café para que el equipo celebrara este hito!

Submitted by | Enviado por: Savanna Magee



Almost There

President and CEO Jose Carlos Esteban visited the I-16/I-75 project in Macon, Georgia as it nears completion. This massive project will improve traffic capacity, enhance safety and facilitate access to downtown Macon, the heart of Georgia!

Casi Terminado

Presidente y CEO José Carlos Esteban, visitó el proyecto I16/I-75 en Macon, Georgia. Este enorme proyecto mejorará la capacidad del tráfico, aumentará la seguridad y facilitará el acceso al centro de Macon, el corazón de Georgia!

From left to right: Victor Izu, Nick Wolf, Rafael Alvarez, Jose Carlos Esteban, Adria Benages.

Submitted by | Enviado por: Uxue Arizaleta

Hard Work Pays Off

Two of our team members in Jacksonville, FL recently completed the Florida Department of Transportation's rigorous OJT program! FDOT's On the Job Training program varies in length. Once educational hours are met, the trainees are evaluated by inspectors on safety procedures, care and maintenance of the equipment, troubleshooting, operation and actual performance of the equipment or task.

El Trabajo Duro da sus Frutos

Dos miembros de nuestro equipo en Jacksonville, Florida, completaron recientemente el riguroso programa de capacitación en el trabajo (OJT) del Departamento de Transporte de Florida (FDOT). El programa de capacitación en el trabajo (OJT) del FDOT tiene una duración variable. Una vez que se cumplen las horas de educación, los inspectores evalúan a los alumnos sobre los procedimientos de seguridad, el cuidado y mantenimiento del equipo, la resolución de problemas, la operación y el desempeño real del equipo o la tarea.

From left to right: Michael White, Caleb Arce, Eduardo Marmolejo, Mustafa Sakhravi

Submitted by | Enviado por: Marcely Sakhravi



Next in Line

Webber's Class of 2024 kicked off with a gathering of the next class of engineers! Our "Class Of" program works to introduce field engineers to each other across divisions, presents training and development opportunities for their career path, allows them to meet our division leadership, meet the class of ambassadors and hear from our CEO. Every year our groups grow more, and we are committed to investing in their future!

El Siguiente en la Fila

La promoción 2024 de Webber comenzó con una reunión de la próxima generación de ingenieros. Nuestro programa "Clase Of" busca conectar a los ingenieros de campo de todas las divisiones, presenta oportunidades de formación y desarrollo para su trayectoria profesional, les permite conocer a los líderes de nuestra división, a los embajadores y escuchar a nuestro CEO. Cada año nuestros grupos crecen más y nos comprometemos a invertir en su futuro.

Submitted by | Enviado por: Madison Jones



US 59 San Jacinto County

CLEVELAND, TEXAS

The US 59 San Jacinto County construction project focuses on the reconstruction and expansion of a six-mile span along the vital corridor of US 59 in San Jacinto County. This project aims to convert this span of US 59 from a non-freeway to a freeway, further improving the infrastructure and connectivity of the region while enhancing transportation efficiency and safety for the traveling public.

In conjunction with the roadway expansion, the project also involves the construction of new overpasses and bridge structures. Several bridges along the existing US 59 route are undergoing extensive maintenance and reinforcements. The new additions to this project will enhance the flow of traffic thereby improving safety and reducing the potential for accidents.

Environmental considerations are an integral part of the US 59 project. Efforts are being made to minimize the ecological impact of the construction process. Additionally, sustainable practices are being employed, such as using project generated recycled materials that will be placed back into the new permanent project build out.

heavy civil • waterworks • infra • energy

El proyecto de construcción de la US 59 del condado de San Jacinto se centra en la reconstrucción y expansión de un tramo de seis millas a lo largo del corredor vital de la US 59 en el condado de San Jacinto. Este proyecto tiene como objetivo convertir este tramo de la US 59 de una vía no autopista a una autopista, mejorando aún más la infraestructura y la conectividad de la región y al mismo tiempo mejorando la eficiencia y la seguridad del transporte para los usuarios.

Junto con la ampliación de la carretera, el proyecto también implica la construcción de nuevos pasos elevados y estructuras de puentes. Varios puentes a lo largo de la ruta existente US 59 están siendo sometidos a un amplio mantenimiento y refuerzos. Las nuevas incorporaciones a este proyecto mejorarán el flujo de tráfico, mejorando así la seguridad y reduciendo la posibilidad de accidentes.

Las consideraciones medioambientales son una parte integral del proyecto US 59. Se están realizando esfuerzos para minimizar el impacto ecológico del proceso de construcción. Además, se están empleando prácticas sostenibles, como el uso de materiales reciclados generados por el proyecto que se volverán a colocar en la nueva construcción permanente del proyecto.



Team from left to right:

Francisco Gonzales, Leslie Parker, Mariano Barrientos, Daniel Gardea, Adolfo Gasca, Ramiro Miranda, Pramod Sukhvasi



The US 59 San Jacinto County construction project is currently working through the last dirt and structure efforts in its Phase 1, leading into its first major traffic switch that is anticipated in early Summer 2025. This switch will open the remaining permanent mainlane footprint on the project. Project completion is anticipated to be in Summer 2027.

El proyecto de construcción de la US 59 del condado de San Jacinto se encuentra actualmente trabajando en los últimos esfuerzos de movimientos tierra y estructuras en su Fase 1, lo que conducirá a su primer cambio de tráfico importante que se anticipa para principios del verano de 2025. Este cambio habilitará la construcción restante del carril principal en el proyecto. Se prevé que la finalización del proyecto sea en el verano de 2027.



Tomball South Wastewater Treatment Plant (SWWTP) expansion

TOMBALL, TEXAS

The Tomball South Wastewater Treatment Plant (SWWTP) expansion project aims to increase the facility's capacity from 1.5 million gallons per day (MGD) to 3.0 MGD. This upgrade is essential to accommodate the growing population and ensure efficient wastewater management for the city of Tomball. The project employs the Construction Manager-At-Risk (CMAR) method, which fosters collaboration between the city and contractors during both the design and construction phases.

The treatment technology will change from an oxidation process to an aeration process to enhance efficiency and ensure better environmental compliance. The project also requires maintaining plant operations during construction to prevent service disruptions.

Currently, the project is in the preconstruction phase, which commenced in January 2024, and the construction phase is anticipated to begin in August 2025. Webber has been awarded the first GMP1, which includes long-lead process equipment, for roughly \$9 million. The team aims to have the final GMP awarded by the city in July 2025.

This expansion represents a significant step toward meeting the city's future wastewater treatment needs and is the largest public works investment ever made by the city in a single project.

heavy civil • **waterworks** • infra • energy

El proyecto de expansión de la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales (SWWTP) de Tomball South tiene como objetivo aumentar la capacidad de la instalación de 1,5 millones de galones por día (MGD) a 3,0 MGD. Esta mejora es esencial para adaptarse a la creciente población y garantizar una gestión eficiente de las aguas residuales de la ciudad de Tomball. El proyecto emplea el método Construction Manager-At-Risk (CMAR), que fomenta la colaboración entre la ciudad y los contratistas durante las fases de diseño y construcción.

La tecnología de tratamiento pasará de un proceso de oxidación a un proceso de aireación para mejorar la eficiencia y garantizar un mejor cumplimiento medioambiental. El proyecto también requiere el mantenimiento de la planta durante la construcción para evitar interrupciones del servicio.

Actualmente, el proyecto se encuentra en la fase de preconstrucción, que comenzó en enero de 2024, y se prevé que la fase de construcción comience en agosto de 2025. Webber se ha adjudicado el primer GMP1, que incluye equipos de proceso de largo plazo, por aproximadamente 9 millones de dólares. El equipo aspira a que la ciudad adjudique el GMP final en julio de 2025.

Esta ampliación representa un paso significativo para satisfacer las futuras necesidades de tratamiento de aguas residuales de la ciudad y es la mayor inversión en obras públicas jamás realizada por la ciudad en un solo proyecto.



Team from left to right:

Marcos Gonzalez, Alejandro Vazquez Raposo, Triston Bing-Young, Jose Luis Linde, Gerardo Soto, Luis Mendez





Team from left to right:

Diober Aliaga, Don Pineda, Cody Adams, Carlos Rios, Jorge Verdecia, Dioloxys Aguilar, Neric Sanchez, Ezekiel Bailey, Juan Alvarez, Jonac Muniz, Keegan Zito, Mark Garcia, Hunter Coon, Larry Dempsey, Nick Wright, Billy Wright, Donny Nichols, Ben Loesky, Ray Perry, Bridget Gordon, Christina Jimenez

D7 Structures

TAMPA, FLORIDA

This contract includes inspection and maintenance of all National Bridge Inspection Standards (NBIS) qualifying bridges, state-owned pedestrian bridges, over lane sign structures, high mast light poles and steel camera poles. This contract includes over 3,700 structures in Hillsborough, Pinellas, Pasco, Hernando and Citrus Counties.

Our Infra team performs routine maintenance work in the area, which ensures the safety, longevity and functionality of Tampa Bay's bridges and structures. By addressing both routine needs and weather-related challenges, they prioritize public and worker safety. Key activities include:

Routine Maintenance Efforts:

- Bridge deck repairs, patching and sealing, to extend their durability.
- Expansion joint maintenance to ensure structural movement without damage.
- Application of protective coatings to steel components to guard against corrosion, especially in Florida's coastal environment.
- Barrier and railing maintenance to enhance safety for drivers and pedestrians.

heavy civil • waterworks • **infra** • energy

Este contrato incluye la inspección y el mantenimiento de todos los puentes que cumplen con las Normas Nacionales de Inspección de Puentes (NBIS), puentes peatonales estatales, estructuras de señalización vial, postes de alumbrado de mástil alto y postes de acero para cámaras. Este contrato incluye más de 3,700 estructuras en los condados de Hillsborough, Pinellas, Pasco, Hernando y Citrus.

Nuestro equipo de Infra realiza trabajos de mantenimiento de rutina en el área, lo que garantiza la seguridad, longevidad y funcionalidad de los puentes y estructuras de la Bahía de Tampa. Al abordar tanto las necesidades rutinarias como los desafíos relacionados con el clima, priorizan la seguridad del público y de los trabajadores. Las actividades principales incluyen:

Esfuerzos de mantenimiento rutinario:

- Reparaciones, parchados y sellados de tableros de puentes, para alargar su durabilidad.
- Mantenimiento de juntas de expansión para asegurar el movimiento estructural sin daños.
- Aplicación de revestimientos protectores a componentes de acero para protegerlos contra la corrosión, especialmente en el ambiente costero de Florida.
- Mantenimiento de barreras y barandillas para incrementar la seguridad de conductores y peatones.

Hurricane-Related Repairs and Enhancements:

- Addressing structural damage caused by last year's three hurricanes
- Swift restoration of barriers and guardrails damaged by high winds and debris.
- Conducting comprehensive inspections post-storm to identify and resolve vulnerabilities.

Through a balance of proactive maintenance and hurricane-related repairs, D7 remains committed to providing safe, efficient bridges and structures infrastructure that supports Tampa Bay.

Reparaciones y mejoras relacionadas con huracanes:

- Abordar los daños estructurales causados por los tres huracanes del año pasado
- Restauración rápida de barreras y barandillas dañadas por fuertes vientos y escombros.
- Realizar inspecciones exhaustivas después de la tormenta para identificar y resolver vulnerabilidades.

A través de un equilibrio de mantenimiento proactivo y reparaciones relacionadas con huracanes, el D7 sigue comprometido a proporcionar puentes e infraestructura de estructuras seguras y eficientes que respalden a la Bahía de Tampa.





LEON SOLAR PARK HOSTS SAFETY LUNCHEON WITH LEON COUNTY EMERGENCY OFFICIALS

EL PARQUE SOLAR DE LEON ORGANIZA UN ALMUERZO DE SEGURIDAD CON LAS AUTORIDADES DE EMERGENCIA DEL CONDADO DE LEON

The Ferrovia-Webber Energy team for the Leon Solar Park project worked with the Leon County Emergency Management Director to host a working session on March 6 with the local county officials. This included the County Commissioner, Judge, Leon Sheriff Department, the Fire Chiefs from three surrounding towns and the EMS from two surrounding towns.

The topics discussed during the meeting included:

- **Coordination with local authorities** allowing emergency responders to know there is a project with an abundant amount of people in town and plan response strategies
- **How each town coordinates** with the other if backup is needed
- **Who should be called first** to respond to a major incident
- **Shared Ferrovia - Webber** Emergency Action Plan with them. This allowed them to learn our Muster Points, go out onto the jobsite and view the roads where they would have to bring in an ambulance or fire truck
- **Determine the nearest hospitals** and 24-hour urgent care facilities
- **Discuss with EMS/fire department** response time and potential landing zone for Life Flight to the site

This session served as a way for the Leon project leadership to build relationships with the surrounding community. They were able to introduce themselves, discuss coordination with local authorities regarding emergency services and explain what the Leon Solar Project consists of. With this meeting, an understanding of everyone's roles and responsibilities and a clear line of communication was established. Leon Solar Park Site Safety Manager Marie Blanchard shared, "Having county officials engaged from the start of a project helps streamline the project, avoid conflicts and foster a collaborative approach to renewable energy development."

El equipo de Ferrovia-Webber Energy del proyecto Leon Solar Park colaboró con el director de Gestión de Emergencias del Condado de Leon para organizar una sesión de trabajo el 6 de marzo con las autoridades locales del condado. Entre ellas, se encontraban el comisionado del condado, el juez, el Departamento del Sheriff de Leon, los jefes de bomberos de tres localidades cercanas y el personal de emergencias médicas de dos localidades cercanas.

Los temas tratados durante la reunión incluyeron:

- **Coordinación con las autoridades locales:** lo que permite que los servicios de emergencia sepan que hay un proyecto con una gran cantidad de personas en la ciudad y así poder planificar estrategias de respuesta.
- **Cómo se coordina cada ciudad** con las demás si se necesitan refuerzos
- **A quién se debe llamar primero** para responder ante un incidente importante
- **Compartimos con ellos el Plan de Acción de Emergencia de Ferrovia-Webber.** Esto les permitió conocer nuestros puntos de reunión, salir al lugar de trabajo y ver las carreteras donde tendrían que llevar una ambulancia o un camión de bomberos.
- **Determinar los hospitales más cercanos** y los centros de atención de urgencias abiertos las 24 horas.
- **Hablar con el departamento de bomberos/servicios médicos** de emergencia sobre el tiempo de respuesta y la posible zona de aterrizaje para el vuelo de rescate hasta el sitio.

Esta sesión sirvió para que los líderes del proyecto Leon forjaran relaciones con la comunidad circundante. Pudieron presentarse, hablar sobre la coordinación con las autoridades locales en materia de servicios de emergencia y explicar en qué consiste el proyecto. Con esta reunión, se estableció una comprensión de los roles y responsabilidades de todos y una línea de comunicación clara. Marie Blanchard, Safety Manager del Parque Solar de Leon compartió: "Tener a la autoridad del condado involucrado desde el inicio de un proyecto ayuda a agilizar el proyecto, evitar conflictos y fomentar un enfoque colaborativo para el desarrollo de energía."



From left to right:
Jose Maria Bartolome Laguno (Heavy Civil), Mickie Salter (Infra),
Sairi Bueno, Katie Brown

WEBBER ATTENDS FDOT WINTER EXPO

WEBBER ASISTE A LA EXPO DE INVIERNO DE FDOT

Webber's East Coast Heavy Civil and Central Florida Infra Management teams were invited by CEI DBE Supportive Services to attend FDOT's DBE Supportive Services sixth annual Disadvantaged Business (DBE) and Small Business Enterprises (SBE) Winter Expo. As Webber progresses with its FDOT projects across Florida and continues to pursue new projects in the state, this event allowed our Webber teams to network with DBEs and SBEs located in Florida, as well as FDOT employees. Those who attended were able to make connections with owners and employees of several types of businesses, provided companies the occasion to see some of our upcoming bid opportunities, instructed companies on how to get set up in our vendor portal and exchanged contact information for follow up communication.

Subcontractor Administrator Katie Brown attended the event and shared her experience at the event. "It was a great time! I loved being able to meet with prospective subcontractors to discuss their businesses, meet with some of FDOT's central office and District 7 employees to strengthen our rapport and to be able to spend time with Webber heavy civil and infra coworkers to learn more about how we can utilize and support DBEs in our region."

Los equipos de Webber de Infra de Florida Central y de Heavy Civil de la Costa Este fueron invitados por CEI DBE Supportive Services para asistir a la sexta Exposición de Invierno anual de Empresas en Desventaja (DBE) y Pequeñas Empresas (SBE) de DBE Supportive Services de FDOT. A medida que Webber avanza con sus proyectos en Florida y continúa buscando nuevos proyectos en el estado, este evento permitió a nuestros equipos de Webber establecer contactos con DBE y SBE ubicadas en Florida, así como con empleados de FDOT. Los asistentes pudieron establecer conexiones con propietarios y empleados de varios tipos de empresas, brindaron a las empresas la oportunidad de ver algunas de nuestras próximas oportunidades de licitación, instruyeron a las empresas sobre cómo configurarse en nuestro portal de proveedores e intercambiaron información de contacto para comunicación de seguimiento.

Subcontractor Administrator Katie Brown, asistió al evento y compartió su experiencia. "¡Fue un gran momento! Me encantó poder reunirme con posibles subcontratistas para hablar sobre sus negocios, reunirme con algunos de los empleados de la oficina central del FDOT y del Distrito 7 para fortalecer nuestra relación y poder pasar tiempo con los compañeros de Heavy Civil y de infra de Webber para aprender más sobre cómo podemos utilizar y apoyar a las DBE en nuestra región"

Happy Anniversary

MARCH-APRIL ANNIVERSARIES

Thank you to our Teammates
for their many great
years of service!

ANIVERSARIOS MARZO-ABRIL

*¡Gracias a los
compañeros por sus
magníficos años de servicio!*

5 YEARS

Andrew Brown
EQUIPMENT

German Camacho
HEAVY CIVIL

Mario Chagolla
HEAVY CIVIL

David Diaz
HEAVY CIVIL

Jonathan Espinoza
BARRIER SERVICES

Silvestre Fernandez
HEAVY CIVIL

Deborah Frye
INFRA

Ronald Hayes
INFRA

Santos Hernandez
HEAVY CIVIL

Wallace King
INFRA

Artis Lott
INFRA

Jorge Martinez
HEAVY CIVIL

Donald Peterson
INFRA

Sarvannah Purcell
INFRA

Adam Richardson
INFRA

Eduardo Segovia
HEAVY CIVIL

Victor Trevino
PAVING

Luis Vasquez
HEAVY CIVIL

Evan Wink
HEAVY CIVIL

Katrina Wyndroski
INFRA

Jose Almader
INFRA

Matthew Boatner
WATERWORKS

Gabriel Calderon
WATERWORKS

Edwin Roman
HEAVY CIVIL

Yenny Farinas
INFRA

Ron McCann
INFRA

Porfirio Medrano
HEAVY CIVIL

Neueli Suli
INFRA

Nestor Tejada
HEAVY CIVIL

Eduardo Vasquez
PAVING

10 YEARS

Darren Heard
HEAVY CIVIL

Melissa Murphy
HEAVY CIVIL

Rogelio Palacio
HEAVY CIVIL

Santos Torres
INFRA

Jeffrey Wood
INFRA

15 YEARS

Mark Norris
INFRA

Ramiro Ramirez
HEAVY CIVIL

Byron Arevalo
HEAVY CIVIL

Mariano Barrientos
HEAVY CIVIL

Daniel Blair
INFRA

Jason Manion
HEAVY CIVIL

Armando Solis
HEAVY CIVIL

Larry Wilbanks
INFRA

20 YEARS

Thomas McMullian
INFRA

Jesus Trevizo
PAVING

25 YEARS

Vincente Calzada
HEAVY CIVIL

Jeffrey Nelson
INFRA

30 YEARS

Roberto Renteria
HEAVY CIVIL

David Corvi
HEAVY CIVIL

Juan Guillen
HEAVY CIVIL

Jose Ortiz
HEAVY CIVIL



Thomas McMullian



Jesus Trevizo



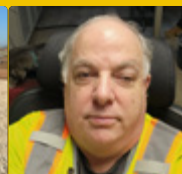
David Corvi



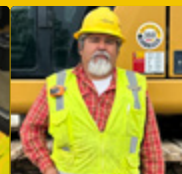
Juan Guillen



Vincente Calzada



Jeffrey Nelson



Jose Ortiz



Roberto Renteria

CREDITS & CONTENT

Lola Romero
Communications Director
lola.romero@wwebber.com

Julia Mondrik
Communications Coordinator
jmondrik@wwebber.com

Monica Mendez
Marketing & Outreach Specialist
mmendez@wwebber.com

Uxue Arizaleta
Marketing Assistant
uarizaleta@wwebber.com

Marcus Tenette
Visual Communications Designer
mtenette@wwebber.com

Send us your news at / Envíe sus historias a myWebber@wwebber.com

wwebber
A Ferrovial company