

Off to an Electric Year

LIBERTY SOLAR PROJECT
GENERATING ELECTRICITY
TO THE GRID

**Empezando el
año con energía**
EL PROYECTO DE
LIBERTY SOLAR YA
GENERA ELECTRICIDAD
PARA LA RED

Bids & Wins:

Collin County SH-5

Adjudicaciones:

Collin County SH-5

People Spotlight:

Marylou Marroquin

Entrevista:

Marylou Marroquin

Lessons from the field

**Lecciones
aprendidas**

Project Updates

Noticias de los proyectos

Heavy Civil

I-95 and MLK Interchange
Improvements

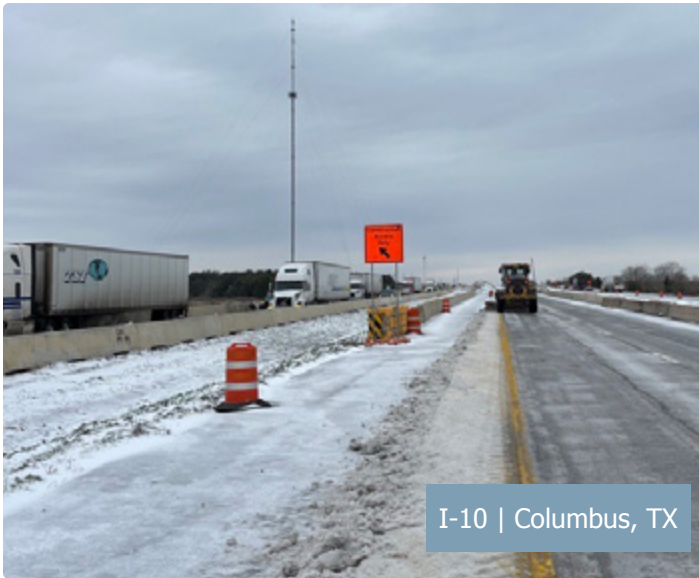
Waterworks

Dr. Paul Phillips Water
Purification Plant (DPPWPP)
Expansion Project

Infra

THEA Project /Leroy
Selmon Expressway

JAN 2025



I-10 | Columbus, TX



Ottawa, Canada



Macon, GA



US 59 | Cleveland, TX

WORKING IN THE COLD

TRABAJANDO EN EL FRÍO

Outdoor work requires proper preparation, especially in severe winter weather conditions. Exposure to cold temperatures can lead to hypothermia, frostbite, disorientation, lack of consciousness, and even coma or death for workers who spend time outdoors. Cold temperatures and increased wind speed (wind chill) can cause heat to leave the body more quickly, putting workers at risk of cold stress.

El trabajo al aire libre requiere una preparación adecuada, especialmente en condiciones climáticas severas de invierno. La exposición a temperaturas frías puede provocar hipotermia, congelación, desorientación, pérdida de conciencia e incluso coma o muerte para los trabajadores que pasan tiempo al aire libre. Las bajas temperaturas y el aumento de la velocidad del viento (sensación térmica) hacen que el calor abandone el cuerpo más rápidamente, lo que pone a los trabajadores en riesgo de sufrir estrés por frío.

BELOW YOU CAN FIND GOOD PRACTICES AND SAFETY TIPS TO STAY SAFE IN COLD WEATHER ACCORDING TO OSHA.

- Proper acclimatization, allowing the body to gradually adjust to colder conditions, is essential.
- Provide warming stations for employees to take breaks, drink warm liquids and get dry from rain or snow.
- If someone gets too cold, don't heat up hands / feet too quickly.
- Wear at least three layers of loose-fitting clothing as well as insulated gloves and boots and cover your head.
- Pack extra clothing to add layers if it's colder, as moisture can increase heat loss from the body. Add the extra layers if it's colder.
- For rain protection, allow some ventilation to prevent overheating.
- Be aware of your physical condition while working and that of your coworkers.
- Stay on top of your personal health conditions and medications affected by extreme cold conditions.
- Just like being on the lookout for heat-related illnesses, be on the lookout for symptoms of cold stress.

OTHER CONSIDERATIONS TO STAY SAFE

- Stay hydrated by drinking warm fluids.
- Monitor weather forecast and be prepared.

If symptoms of hypothermia are detected take the person's temperature. If it is below 95°, seek medical attention immediately. Get the victim to a warm location. Remove wet clothing. Warm the center of the body first by wrapping the person in blankets or putting on dry clothing. Give them warm, non-alcoholic beverages if the person is conscious.

**WE ARE ALL SAFETY MANAGERS,
IN THE FIELD, IN THE OFFICE AND AT HOME!**

A CONTINUACIÓN, PUEDE ENCONTRAR BUENAS PRÁCTICAS Y CONSEJOS DE SEGURIDAD PARA MANTENERSE SEGURO EN CLIMAS FRÍOS SEGÚN OSHA.

- Una aclimatación adecuada, que permita que el cuerpo se adapte gradualmente a las condiciones más frías, es esencial.
- Proporcione estaciones de calor o abrigo para que los empleados tomen descansos, beban líquidos calientes y se sequen de la lluvia o la nieve.
- Si alguien tiene demasiado frío, no caliente las manos / pies demasiado rápido.
- Use al menos tres capas de ropa holgada, así como guantes y botas aislantes, y cúbrase la cabeza.
- Prepare ropa extra para agregar capas si hace más frío, ya que la humedad puede aumentar la pérdida de calor del cuerpo.
- Para la protección contra la lluvia se tiene que permitir cierta ventilación para evitar el sobrecalentamiento.
- Sea consciente de su condición física mientras trabaja y de la de sus compañeros de trabajo.
- Manténgase al tanto de sus condiciones de salud personales y medicamentos afectados por condiciones de frío extremo.
- Al igual que debe estar atento a las enfermedades relacionadas con el calor, esté atento a los síntomas del estrés por frío.

OTRAS CONSIDERACIONES PARA MANTENERSE SEGURO

- Manténgase hidratado bebiendo líquidos calientes.
- Supervise el pronóstico del tiempo y prepárese.

Si se detectan síntomas de hipotermia, tome la temperatura de la persona. Si la temperatura es inferior a 95°, busque atención médica de inmediato. Traslade a la víctima a un lugar cálido. Quítele la ropa mojada. Primero, caliente el centro del cuerpo envolviendo a la persona en mantas o poniéndole ropa seca. Si la persona está consciente, ofrézcale bebidas tibias sin alcohol.

**TODOS SOMOS RESPONSABLES DE LA
SEGURIDAD, EN LA OBRA, EN LA OFICINA
Y EN CASA.**

ALWAYS **SAFE**
ALWAYS **READY**

MESSAGE FROM THE PRESIDENT & CEO

Let me begin the year by thanking and congratulating everyone for a job well done. We closed 2024 in great shape, achieving our Ferrovia's Horizon 24 profitability goals while at the same time reaching record backlog and jobs awarded.

We achieved strong performances last year and have established solid foundations to continue on this path. I would like to take this opportunity to emphasize the importance of cash management and ensuring timely collection of our pay applications from our clients.

As 2025 begins, I think it is very important that we talk about our focus on Safety. After the holiday break, it's very important to re-focus again. We must maintain a year-round commitment to safety. At Webber and Ferrovia, safety is everyone's responsibility at all times, every day.

Winter is hitting us now all over North America. From Canada and Alaska – who are used to this weather – to Texas and Florida, we have seen snow, ice and very low temperatures in the last few weeks. Please, always be present and aware of your surroundings, plan ahead and according to weather conditions, and speak up if you see an unsafe act or situation. In Ferrovia's CEO Ignacio Madridejos' words, "Let's be united, proactive and mindful."

Last, but not least, I want to highlight the strong end of 2024 and beginning of 2025. Our Heavy Civil team was awarded a \$157 million project in Collin County and was the apparent low bidder for a \$139 million project in U.S. 183 in Austin, Texas, and our Infra team has secured a \$35 million asset maintenance contract in Florida.

Congratulations to both teams and let's begin an exciting 2025!

Permítanme comenzar el año agradeciendo y felicitando a todos por un trabajo bien hecho. Cerramos 2024 en excelente forma, cumpliendo con nuestros objetivos del plan Horizon 24 de Ferrovia, y a la vez logrando record de cartera de pedidos y proyectos adjudicados.

Logramos un desempeño sólido el año pasado y hemos establecido bases sólidas para continuar en este camino. Me gustaría aprovechar esta oportunidad para enfatizar la importancia de la gestión de efectivo y garantizar la recolección oportuna de nuestras solicitudes de pago de nuestros clientes.

A medida que comienza 2025, creo que es muy importante que hablemos sobre nuestro enfoque en la seguridad. Después del descanso navideño, es muy importante volver a centrarnos. Debemos mantener un compromiso con la seguridad durante todo el año. En Webber y Ferrovia, la seguridad es responsabilidad de todos en todo momento, todos los días.

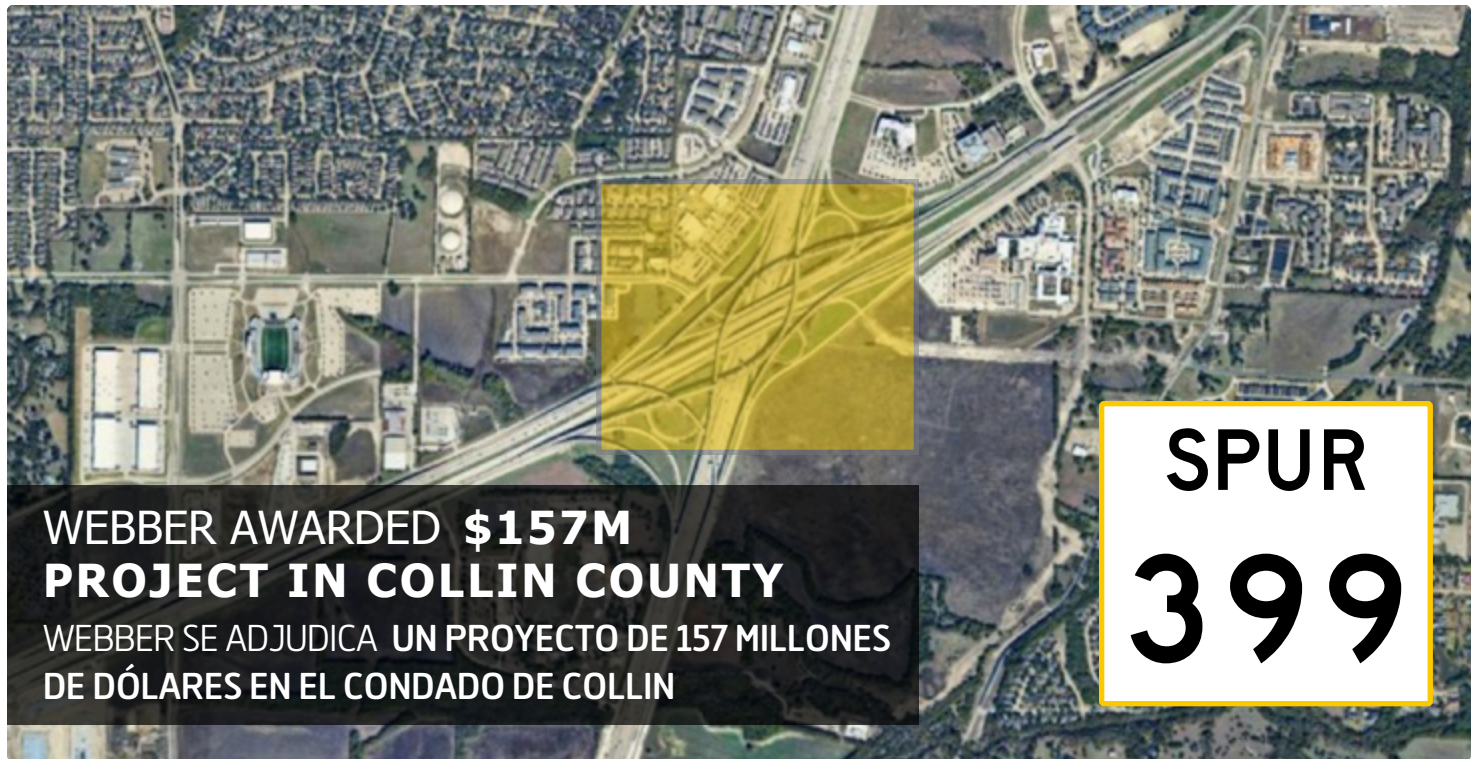
El invierno nos está golpeando ahora en toda América del Norte. Desde Canadá y Alaska, más acostumbrados a este clima, hasta Texas y Florida, hemos visto nieve, hielo y temperaturas muy bajas en las últimas semanas. Por favor, siempre estén presentes y conscientes de su entorno, planifiquen con anticipación y de acuerdo con las condiciones climáticas, y hablen si ven un acto o situación insegura. En palabras del CEO de Ferrovia, Ignacio Madridejos, "Mantengámonos unidos, proactivos y conscientes".

Por último, pero no menos importante, quiero destacar el sólido final de 2024 y el buen comienzo de 2025. Nuestro equipo de Heavy Civil se adjudicó un proyecto de 157 millones de dólares en el condado de Collin y presentó la oferta más baja para un proyecto de 139 millones en la US 183 en Austin, Texas, y nuestro equipo de Infra ha asegurado un contrato de mantenimiento de activos de 35 millones de dólares en Florida.

¡Felicitaciones a ambos equipos y vamos a por un emocionante 2025!



Jose Carlos Esteban
President and CEO



The SH-5/SPUR 399 will consist of the reconstruction and widening of the freeway, as well as the construction of continuous frontage roads, the reconstruction and widening of undivided roadway to divided roadway and the construction of an interchange. Some challenges this project will face includes the aggressive schedule the team will have to work with while working around the heavy traffic this corridor sees on the daily.

El proyecto SH-5/SPUR 399 consistirá en la reconstrucción y ampliación de la autopista, así como la construcción de vías de acceso continuas, la reconstrucción y ampliación de calzada indivisa a calzada dividida y la construcción de un intercambiador. Algunos de los desafíos que enfrentará este proyecto incluyen unos plazos agresivos con los que el equipo tendrá que trabajar mientras gestiona el tráfico pesado que este corredor ve a diario.

Notable aspects for this project include:

- 304,404 square feet of bridge deck
- 37,589 linear feet of precast concrete girders
- 1,611,000 pounds of STR steel plate girders
- 196,924 square feet of retaining walls/sound walls
- 21,136 linear feet of drainage
- 400,981 cubic yards of earthwork
- 219,913 square yards of concrete paving

With these improvements, this corridor will see an enhancement in mobility and capacity with the addition of new bridges and new lanes to the existing infrastructure. This will benefit the hundreds of cars that travel along this corridor daily and assist in the everyday travel of the residents in the surrounding areas.

The project is expected to start in June of this year with an estimated completion date of June 2028.

Los aspectos destacables de este proyecto incluyen:

- 304,404 pies cuadrados de plataforma de puente
- 37,589 pies lineales de vigas de concreto prefabricadas
- 1.611.000 libras de vigas de placa de acero STR
- 196,924 pies cuadrados de muros de contención/muros acústicos
- 21,136 pies lineales de drenaje
- 400.981 yardas cúbicas de movimiento de tierras
- 219,913 yardas cuadradas de pavimentación de concreto

Con estas mejoras, este corredor experimentará una mejora en movilidad y capacidad con la adición de nuevos puentes y carriles a la infraestructura existente. Esto beneficiará a los cientos de automóviles que circulan diariamente por este corredor y facilitará el desplazamiento diario de los residentes de las zonas aledañas.

Se espera que el proyecto comience en junio de este año con una fecha de finalización estimada para junio de 2028.



I-10 WHITE OAK GROUNDBREAKING

INAUGURACIÓN UN PROYECTO DE LA I-10 WHITE OAK

On January 17, Webber joined TxDOT in the groundbreaking ceremony of the I-10 White Oak in Houston, Texas. The \$407.8 million project, Webber's largest awarded project to date, will consist of elevating 1.3 miles of I-10 above the level of major floods and adding an additional lane in each direction while maintaining the High Occupancy Vehicle Lane.

With more than 60 million tons of freight valued at more than 130 billion dollars traveling on I-10 through central Houston every year, this project is important to Houston and the state in many ways. "Houston can no longer afford to lose access to I-10 during major storms," shared at the event TxDOT Executive Director Marc Williams. "In addition to economic impacts like supply chain disruptions, having to close I-10 due to flooding impacts central local services, emergency management services such as police and firemen cannot do their jobs effectively if freeways are shut down due to flooding."

The Webber team has already commenced Phase 1, which involves demolition of the Studemont Street bridge. "This is a very challenging project," said Webber CEO & President Jose Carlos Esteban. "It is located in a principal artery of Houston, heavily traveled by public and freight, but we have a great team ready to go. We will collaborate closely with TxDOT, as is our standard practice, to ensure optimal performance and successful completion of this project."

El 17 de enero, Webber se unió a TxDOT en la ceremonia de inauguración de la I-10 White Oak en Houston, Texas. El proyecto de \$407,8 millones, el mayor proyecto adjudicado a Webber hasta la fecha, consistirá en elevar 1,3 millas de la I-10 por encima del nivel de inundaciones importantes y agregar un carril adicional en cada dirección manteniendo el carril para vehículos de alta ocupación.

Con más de 60 millones de toneladas de carga valoradas en más de 130 mil millones de dólares que viajan por la I-10 a través del centro de Houston cada año, este proyecto es importante para Houston y el estado de muchas maneras. "Houston ya no puede darse el lujo de perder el acceso a la I-10 durante grandes tormentas", compartió en el evento el director ejecutivo de TxDOT, Marc Williams. "Además de los impactos económicos como las interrupciones en la cadena de suministro, tener que cerrar la I-10 debido a las inundaciones afecta a los servicios locales centrales, los servicios de gestión de emergencias como la policía y los bomberos no pueden hacer su trabajo de manera efectiva si las autopistas se cierran debido a las inundaciones".

El equipo de Webber ya ha comenzado la Fase 1, que implica la demolición del puente de Studemont Street. "Este es un proyecto muy desafiante", dijo el CEO y presidente de Webber, José Carlos Esteban. "Está ubicado en una arteria principal de Houston, muy transitada por el público y el transporte de mercancías, pero tenemos un gran equipo listo para trabajar. Colaboraremos estrechamente con TxDOT, como es nuestra práctica habitual, para garantizar un rendimiento óptimo y la finalización exitosa de este proyecto".

WEBBER WINS TWO AWARDS AT 2024 INNOVATE CONSTRUCTION AWARDS

WEBBER GANA DOS PREMIOS EN LOS PREMIOS INNOVATE CONSTRUCTION AWARDS 2024

The eleventh annual Innovate Construction Awards gala took place in Madrid on December 13. These awards serve to recognize the innovative efforts that are continuously taking place throughout Ferrovial Construction. With over 100 actions and initiatives nominated globally, the Webber team took home two awards in the Culture, Talent and Communication and the Young Innovator categories.

Culture, Talent and Communication

Nikki Long, Webber HR Portal

Before the implantation of this portal, Webber managed HR operations using paper-based forms. With this new portal, the HR team has managed to revolutionize its data collection, management and processing in all their processes. This has significantly enhanced Webber HR team's efficiency and, even more importantly, employee satisfaction.

Accepting the award for this innovation was HRIS Manager Nikki Long. "My amazing HR team's collaboration, dedication and passion inspire me every day. This recognition reflects not just one person's efforts, but all the power of an innovative and supportive workplace. This award is as much theirs as it is mine," shared Long.

Young Innovator "Teo Alvarez Fadon"

Beatriz Boa Nova

Beatriz has shown her adaptability and drive for innovation by taking on the implementation of two brand new programs on her project – Exodigo and OpenSpace. These programs are designed to make projects run smoother and more effectively, and due to Beatriz's willingness to use her project as a testing site, Webber is able to fine-tune these innovations before sending them to all of the projects.

As she accepted the award, Beatriz shared her achievements with her colleagues. "I believe innovation is a collaborative effort, so I would like to dedicate this award to the amazing team I work with every day. I am inspired by you I am so proud to be a part of such a forward-thinking group. This is not only a personal milestone but is a testament to the innovative spirit that drives this company."

El pasado 13 de diciembre tuvo lugar en Madrid la undécima gala anual de los Premios Innovate Construction. Estos premios sirven para reconocer el esfuerzo innovador que se está realizando de forma continua en todo Ferrovial Construcción. Con más de 100 acciones e iniciativas nominadas a nivel mundial, el equipo de Webber se llevó a casa dos premios en las categorías de Cultura, Talento y Comunicación y Joven Innovador.

Cultura, talento y comunicación

Nikki Long, Webber HR Portal

Antes de la implantación de este portal, Webber gestionaba las operaciones de recursos humanos mediante formularios en papel. Con este nuevo portal, el equipo de RRHH ha conseguido revolucionar la recogida, gestión y tratamiento de datos en todos sus procesos. Esto ha mejorado significativamente la eficiencia del equipo de RR.HH. de Webber y lo que es aún más importante, la satisfacción de los empleados.

La gerente de HRIS, Nikki Long, recibió el premio por esta innovación. "La colaboración, la dedicación y la pasión de mi increíble equipo de RR.HH. me inspiran todos los días. Este reconocimiento refleja no solo los esfuerzos de una persona, sino todo el poder de un lugar de trabajo innovador y solidario. Este premio es tanto de ellos como mío", afirmó Long.

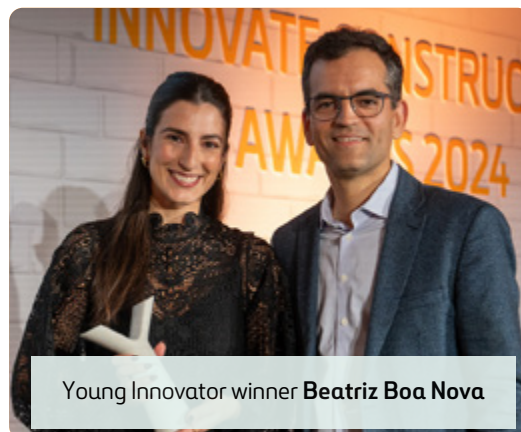
Joven innovador "Teo Alvarez Fadon"

Beatriz Boa Nova

Beatriz ha demostrado su capacidad de adaptación y su espíritu innovador al encargarse de la implementación de dos programas nuevos en su proyecto: Exodigo y OpenSpace. Estos programas están diseñados para que los proyectos funcionen de forma más fluida y eficaz, y gracias a la disposición de Beatriz a utilizar su proyecto como sitio de pruebas, Webber puede perfeccionar estas innovaciones antes de extenderlas a todos los proyectos.

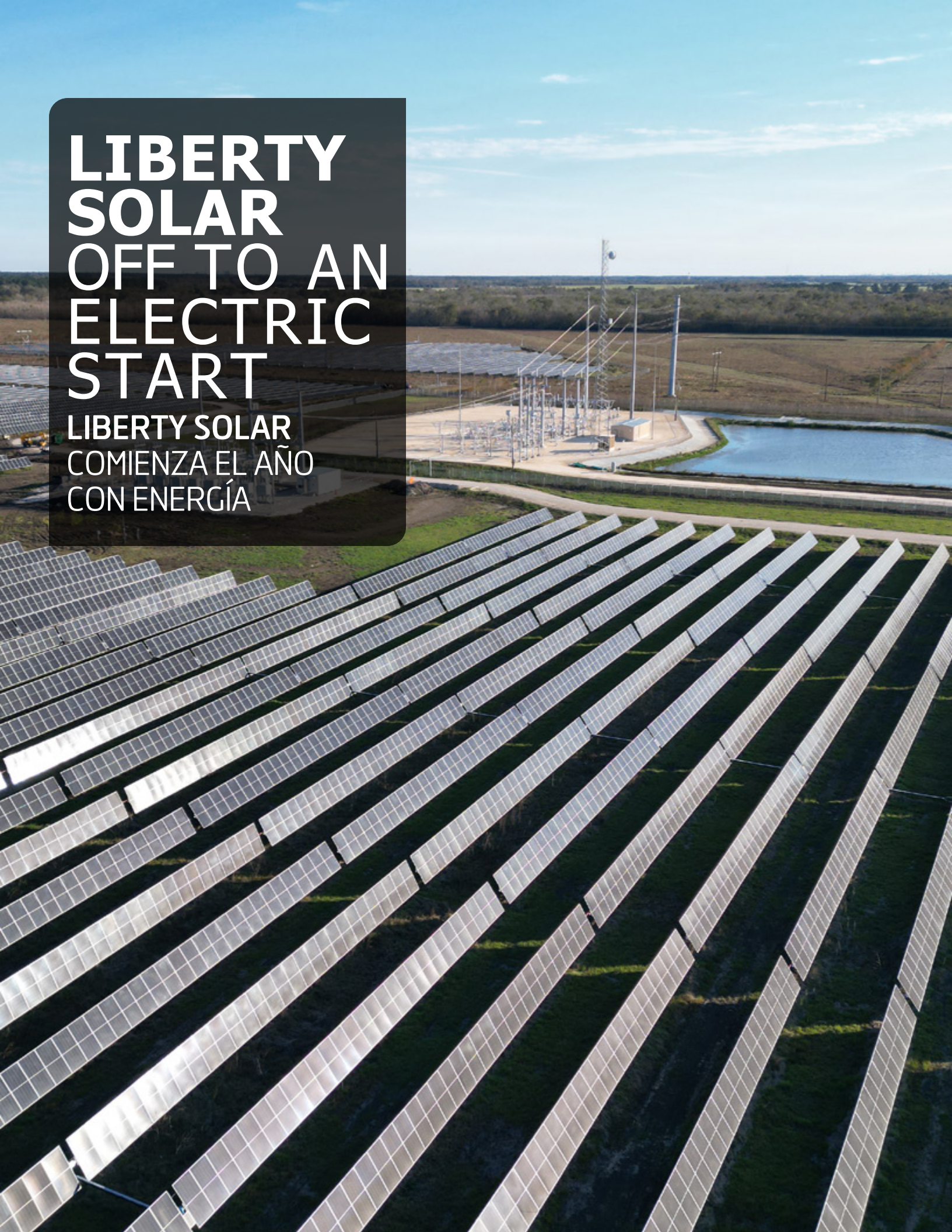
Al recibir el premio, Beatriz compartió sus logros con sus compañeros. "Creo que la innovación es un esfuerzo colaborativo, por eso me gustaría dedicar este premio al increíble equipo con el que trabajo todos los días. Me inspiran y estoy

muy orgullosa de ser parte de un grupo con tanta visión de futuro. Este no es solo un hito personal, sino que es un testimonio del espíritu innovador que impulsa a esta empresa".



LIBERTY SOLAR OFF TO AN ELECTRIC START

LIBERTY SOLAR
COMIENZA EL AÑO
CON ENERGÍA



The first project for Ferrovial-Webber Energy, Liberty Solar, started actively generating and delivering energy to the grid on November 18, 2024. This milestone marks the transition from construction to operational status and ensures that the solar panels are capturing sunlight and converting it into electricity, beginning its role in providing renewable energy and contributing to a cleaner, sustainable power supply.

This milestone is significant for multiple reasons:

- Represents the first solar generation project ever connected to the grid by the Ferrovial group in North America, setting a precedent for future renewable energy projects
- Signifies the company's contribution to the de-carbonization of the U.S. electrical grid, aiding the transition towards greener energy sources
- Represents the commitment to fulfilling contractual obligations with the client, which enforces Ferrovial Energy and Webber's reputation for reliability and excellence in project execution

El primer proyecto de Ferrovial-Webber Energy, Liberty Solar, comenzó a generar y suministrar energía a la red de forma activa el 18 de noviembre de 2024. Este hito marca la transición del estado de construcción al estado operativo y garantiza que los paneles solares capturen la luz solar y la conviertan en electricidad, comenzando su función de proporcionar energía renovable y contribuyendo a un suministro de energía más limpio y sostenible.

Este hito es importante por múltiples razones:

- Representa el primer proyecto de generación solar conectado a red del grupo Ferrovial en Norteamérica, sentando un precedente para futuros proyectos de energías renovables
- Significa la contribución de la compañía a la descarbonización de la red eléctrica de Estados Unidos, ayudando a la transición hacia fuentes de energía más verdes
- Representa el compromiso de cumplir las obligaciones contractuales con el cliente, lo que refuerza la reputación de Ferrovial Energy y Webber de fiabilidad y excelencia en la ejecución de proyectos





The Liberty Solar Project, located in both Liberty & Harris Counties, broke ground in December 2022 with a full completion expected by March 2025.

Currently

- Generation capacity of 72-megawatt peak
- 60-megawatt Battery Energy Storage System (BESS)

Once Operational

- 137 gigawatt-hour of electricity annually
- Power approximately 9,500 homes

Actualmente

- Capacidad de generación máxima de 72 megavatios
- Sistema de almacenamiento de energía en batería (BESS) de 60 megavatios

Una vez operativa

- 137 gigavatios-hora de electricidad al año.
- Proporciona energía a aproximadamente 9.500 hogares.



The energy that is currently being produced could power the equivalent of 3,000 households.

La energía que se está produciendo actualmente podría abastecer el equivalente a 3.000 hogares.

Pedro Carmona, DIRECTOR OF OPERATIONS

This innovative project encompasses a wide range of activities:

- Civil engineering
- Electrical installations
- Structure and module assembly
- Security systems
- The construction of a step-up transformer substation

Looking Towards the Future

The next major steps are to achieve commercial operation of the solar project, and the construction of the additional scope awarded at Liberty, which involves the Battery Energy Storage System.

This project serves as a baseline for future projects, in particular the Leon Project that is currently under the first steps of construction. Reaching these milestones will indicate that the project is operating at full capacity and meeting the performance standards committed to the client, ensuring efficient and reliable energy production. These efforts will further solidify the project's role in supporting a sustainable and resilient energy grid and provide a foundation for future renewable energy projects.

Este innovador proyecto engloba una amplia gama de actividades:

- Ingeniería civil
- Instalaciones eléctricas
- Montaje de estructura y módulos
- Sistemas de seguridad
- Construcción de una subestación transformadora elevadora

Mirando hacia el futuro

Los siguientes pasos importantes son lograr la operación comercial del proyecto solar y la construcción del alcance adicional adjudicado en Liberty, que involucra el sistema de almacenamiento de energía en baterías.

Este proyecto sirve como línea de base para futuros proyectos, en particular el Proyecto León que actualmente se encuentra en las primeras etapas de construcción. Alcanzar estos hitos indicará que el proyecto está funcionando a plena capacidad y cumpliendo con los estándares de desempeño comprometidos con el cliente, garantizando una producción de energía eficiente y confiable. Estos esfuerzos solidificarán aún más el papel del proyecto en el apoyo a una red energética sostenible y resiliente y proporcionarán una base para futuros proyectos de energía renovable.



Team from left to right:

John Ozuna, Javier Aroca, Victor Arzola, Arthur Flores, Juan Luis Garcia, Jaime Prado, Jussicia Mesidor, Jennifer de la Garza, Rodrigo Casado, Luis Gonzalez. **Not pictured:** Pedro Carmona.



MARYLOU MARROQUIN

Proposal Coordinator

Since joining the Webber family eight and a half years ago, Marylou Marroquin has taken pride in playing a role in the numerous heavy civil projects that have been awarded over the years. Working as a Proposal Coordinator, she assists estimators daily by preparing bid documentation and ensuring adherence to strict deadlines. For her hard work and dedication, she was recently recognized as the “Outstanding Administrative Professional of the Year” at the Houston program for the 2024 Luna Awards.

Desde que se unió a la familia Webber hace ocho años y medio, Marylou Marroquin se enorgullece de desempeñar un papel en los numerosos e importantes proyectos civiles que se han adjudicado a lo largo de los años. Trabajando como coordinadora de propuestas, ayuda a los estimadores diariamente preparando la documentación de la oferta y garantizando el cumplimiento de plazos estrictos. Por su arduo trabajo y dedicación, recientemente fue reconocida como la “Outstanding Administrative Professional of the Year” en el programa de Houston para los Premios Luna 2024.

What has been your favorite part of working with the Webber family? Seeing the growth of the company and being a part of it, especially the Estimating department, has been amazing.

What does your average workday look like? I assist estimators with daily requests, set up upcoming projects and send out solicitations and communicate with vendors to help answer any questions they may have on the multiple jobs we are bidding. I also work closely with the North Texas Estimating Coordinator, Monica Morris and the other

¿Cuál ha sido su parte favorita de trabajar con la familia Webber? Ver el crecimiento de la empresa y ser parte de ella, especialmente del departamento de Estimating (Ofertas), ha sido increíble.

¿Cómo es un día laboral normal para usted? Ayudo a los estimadores con las solicitudes diarias, establezco próximos proyectos, envío solicitudes y me comunico con los proveedores para ayudarlos a responder cualquier pregunta que puedan

estimators in our North, South, Central and East Coast regions. I prepare bid documentation according to client requirements, ensuring adherence to strict deadlines for project qualifications, especially if it's a new owner.

Is there a project or accomplishment that you consider to be the most significant in your career?

I wouldn't say there is one specific project but being able to be a part of so many projects, over these last eight years, knowing that I had a small part in those projects, I can take pride in that. Having also been able to visit those projects throughout the life of them, has been pretty rewarding. Additionally, on some evenings I will join a Night Shift Crew to make certain they have what they need and to assist the Job Team in kicking the operation off with safety as a key element. Other days I may be traveling to other projects in the East Coast Region, mainly Florida.

What inspired you to work in the construction industry?

Growing up, I used to be fascinated with the architecture of homes, mainly the mansions on Long Island, NY. I later went on to study Fine Arts with a focus in Architecture in Savannah, GA. After college, I worked at an architecture firm where they designed commercial and residential structures. Later, when I moved to Texas, I realized how insane the bridges were here, and I started working with Grand Parkway F & G (Zachary Odebrecht Parkway Builders). I later joined Webber as the Marketing Coordinator preparing proposals for design-build projects and worked on Grand Parkway H & I (Grand Parkway Infrastructure). That was almost nine years ago. The rest is history.

Do you have any advice for other young women who want to pursue this career?

Learn as much as you can, as it's an ongoing process, study hard, be confident in yourself and don't be scared to travel. You can learn so much in this industry from other cultures and yourself. Don't let anyone tell you you don't belong in this field. If you want it, go get it!

What do you like to do outside of work?

Dance (always dance!), take long walks, running around with my two dogs and spending time with family. And making sure I'm laughing for most of it!

What are three words that describe you?

Inquisitive, attentive and grateful.

Which famous person, dead or alive, would you like to meet?

Jesus Christ.

How do you define success?

Being happy in what you're doing on a daily basis. Your life can change from one moment to the next and success is being happy where you are in life. That doesn't necessarily mean success is based on a monetary value. -It has a lot to do with the joy in one's life.

tener sobre los múltiples trabajos que estamos ofertando. También trabajo en estrecha colaboración con la Coordinadora de Estimaciones del Norte de Texas, Monica Morris y los demás estimadores en nuestras regiones Norte, Sur, Central y Costa Este. Preparo la documentación de ofertas de acuerdo con los requisitos del cliente, garantizando el cumplimiento de plazos estrictos para la calificación del proyecto, especialmente si se trata de un nuevo propietario.

¿Hay algún proyecto o logro que considere el más significativo en su carrera?

No diría que hay un proyecto específico, pero poder ser parte de tantos proyectos durante estos últimos ocho años, sabiendo que tuve una pequeña participación en esos proyectos, puedo estar orgullosa de eso. Haber podido visitar también dichos proyectos a lo largo de mi vida ha sido bastante gratificante.

¿Qué le inspiró a trabajar en la industria de la construcción?

Al crecer, me fascinaba con la arquitectura de las casas, principalmente las mansiones de Long Island, Nueva York. Más tarde, estudié Bellas Artes con especialización en Arquitectura en Savannah, Georgia. Después de la universidad, trabajé en un estudio de arquitectura donde diseñaban estructuras comerciales y residenciales. Más tarde, cuando me mudé a Texas, me di cuenta de lo increíbles que eran los puentes aquí y comencé a trabajar con Grand Parkway F & G (Zachary Odebrecht Parkway Builders). Posteriormente me uní a Webber como coordinador de marketing preparando propuestas para proyectos de diseño y construcción y trabajé en Grand Parkway H & I (Grand Parkway Infrastructure). De eso hace casi nueve años. El resto es historia.

¿Tiene algún consejo para otras jóvenes que quieran seguir esta carrera?

Aprende todo lo que puedas, ya que es un proceso continuo, estudia mucho, ten confianza en ti mismo y no tengas miedo de viajar. En esta industria puedes aprender mucho de ti mismo y de otras culturas. No permita que nadie le diga que no pertenece a este campo. ¡Si lo quieres, ve por él!

¿Qué le gusta hacer fuera del trabajo?

Bailar (¡siempre bailar!), dar largos paseos, correr con mis dos perros y pasar tiempo con la familia. ¡Y asegurarme de reírme la mayor parte del tiempo!

¿Cuáles son las tres palabras que le describen?

Inquisitiva, atenta y agradecida.

¿A qué personaje famoso, vivo o muerto, le gustaría conocer?

Jesucristo.

¿Cómo define usted el éxito?

Ser feliz con lo que haces diariamente. Tu vida puede cambiar de un momento a otro y el éxito es ser feliz cada día. Eso no significa necesariamente que el éxito se base en un valor monetario. Tiene mucho que ver con la alegría en la vida de uno.

ROLE CALL

A stylized megaphone icon with a purple body, a yellow handle, and a red circular sound source with yellow lines radiating outwards to represent sound.

OUR PROJECT CONTROLS TEAM

There are many different people and roles that work together to keep Webber's operations running smoothly. The Project Controls department is a vital unit within the organization that is responsible for the successful planning, execution and completion of projects by ensuring they adhere to budgetary, scheduling and quality constraints. In this month's Role Call, you can learn more about the innovative tools that the Project Controls team have worked on!

Hay muchas personas y roles diferentes que trabajan juntos para mantener las operaciones de Webber funcionando sin problemas. El departamento de Control de Proyectos es una unidad vital dentro de la organización que es responsable de la planificación, ejecución y finalización exitosa de los proyectos, garantizando que cumplan con las restricciones presupuestarias, de programación y de calidad. Este mes, hablamos sobre las herramientas innovadoras en las que ha trabajado el equipo de Control de proyectos.



CAN YOU EXPLAIN SOME OF THE RESPONSIBILITIES OF THE PROJECT CONTROLS DEPARTMENT?

¿PUEDE EXPLICAR ALGUNAS DE LAS RESPONSABILIDADES DEL DEPARTAMENTO DE CONTROL DE PROYECTOS?

Fernando Boyero Bravo DIRECTOR OPERATIONAL SUPPORT

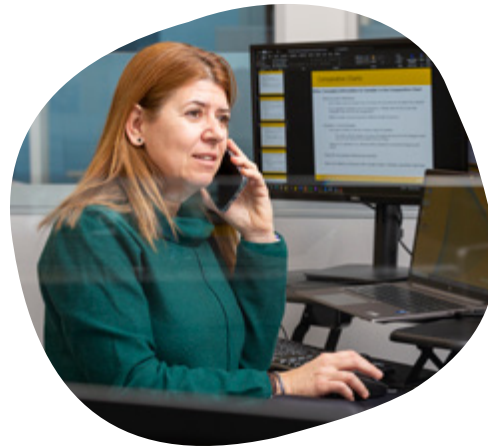
Our scope of work has numerous responsibilities. For example, establishing standard procedures from different aspects like budget revisions, monthly reports and the way we capture different costs. We are in contact with operations in order to discover the training needs and coordinate with HR to set up the training plan for the year. We are part of special projects too, such as the integration of Ferrovial Services into Webber, implementation of different tools (Procore Heavy Job, or Webber B&F) or migrations we did in the past (and in the future) and leading or being part of a team of multi-departmental work streams.

Nuestro ámbito de trabajo tiene numerosas responsabilidades. Por ejemplo, establecer procedimientos estándar desde diferentes aspectos como revisiones presupuestarias, informes mensuales y la forma en que capturamos los diferentes costos. Estamos en contacto con operaciones para conocer las necesidades de formación y coordinarnos con RRHH para establecer el plan de formación del año. También formamos parte de proyectos especiales, como la integración de Ferrovial Services en Webber, la implementación de diferentes herramientas (Procore Heavy Job o Webber B&F) o migraciones que hicimos en el pasado (y en el futuro) y liderar o ser parte de un equipo de flujos de trabajo multidepartamentales.

WHAT DOES YOUR AVERAGE DAY USUALLY CONSIST OF? ¿EN QUÉ CONSISTE UN DÍA NORMAL PARA USTED?

Esther Hernandez PROJECT CONTROL SPECIALIST

My day-to-day can vary greatly. With the company's digitalization and the implementation of new programs, my role is crucial in resolving incidents that can arise at any time. Therefore, I connect with our programs support, detect problems that may arise and resolve them as quickly as possible. I also collaborate with the team to identify and improve inefficiencies that cause incidents or reduce efficiency. Additionally, I spend time training new employees, helping them familiarize themselves with the company's tools and operations.



Mi día a día puede variar mucho. Con la digitalización de la empresa y la implementación de nuevos programas, mi papel es crucial para resolver las incidencias que puedan surgir en cualquier momento. Por ello, me conecto con el soporte de nuestros programas, detecto los problemas que puedan surgir y los resuelvo lo más rápido posible. También, colaboro con el equipo para identificar y mejorar ineficiencias que causan incidentes o reducen la eficiencia. Adicionalmente, dedico tiempo a formar a los nuevos empleados, ayudándoles a familiarizarse con las herramientas y operaciones de la empresa.

WHAT HAS BEEN YOUR FAVORITE PART OF BEING IN THIS ROLE?

¿CUÁL HA SIDO SU PARTE FAVORITA DE ESTAR EN ESTE ROL?

Antonio Gonzalez Molina PROJECT CONTROLS MANAGER

One of the aspects I particularly enjoy is the creativity involved in this role, especially at the beginning of a new project when we start with a blank page and need to define a new solution from scratch. This creative process is both exciting and fulfilling, as it pushes us to think outside the box and come up with innovative solutions.

Uno de los aspectos que más disfruto es la creatividad que implica este puesto, especialmente al principio de un nuevo proyecto, cuando empezamos con una página en blanco y tenemos que definir una nueva solución desde cero. Este proceso creativo es a la vez emocionante y gratificante, ya que nos impulsa a pensar de forma innovadora y a encontrar soluciones innovadoras.



WHAT IS SOMETHING MOST PEOPLE DON'T KNOW ABOUT WORKING IN THE PROJECT CONTROLS DEPARTMENT?

¿QUÉ ES ALGO QUE LA MAYORÍA DE LA GENTE NO SABE ACERCA DE TRABAJAR EN EL DEPARTAMENTO DE CONTROL DE PROYECTOS?

Esther Hernandez PROJECT CONTROL SPECIALIST

I have always thought that some of us in this department do silent work. That is, we go unnoticed, but we are like the pillar of a bridge, if it were not there, it would fall. Our role is to ensure the proper functioning of the projects, monitor and track them, be able to analyze their deviations and risks, and, above all, convey that we are here, that they can count on us and that if they have problems, they can contact us so that we can help them resolve them as diligently as possible.

Siempre he pensado que algunos de los que trabajamos en este departamento hacemos un trabajo silencioso. Es decir, pasamos desapercibidos, pero somos como el pilar de un puente, si no estuviera ahí se caería. Nuestro papel es velar por el buen funcionamiento de los proyectos, realizar su seguimiento, poder analizar sus desvíos y riesgos y sobre todo, transmitir que estamos aquí. Pueden contar con nosotros y si tienen problemas, pueden contactar con nosotros para que les ayudemos a resolverlos de la forma más diligente posible.



Riazulla Baig COST CONTROL MANAGER

One aspect that most people might not realize about the role of a Cost Control Manager is the level of strategic thinking involved. Beyond just crunching numbers and ensuring the financial integrity of a project, this role requires a deep understanding of the broader business context and the ability to anticipate market trends and their potential impact on project costs. It involves a delicate balance of technical financial skills and strategic foresight, making it a dynamic and intellectually stimulating position.

WHAT IS SOMETHING MOST PEOPLE DON'T KNOW ABOUT THIS ROLE?

¿QUÉ ES ALGO QUE LA MAYORÍA
DE LA GENTE NO SABE ACERCA
DE ESTE ROL?

Un aspecto que la mayoría de las personas quizás no conozcan acerca del rol de Gerente de Control de Costos es el nivel de pensamiento estratégico que implica. Más allá de simplemente hacer números y garantizar la integridad financiera de un proyecto, esta función requiere una comprensión profunda del contexto empresarial más amplio y la capacidad de anticipar las tendencias del mercado y su impacto potencial en los costos del proyecto. Implica un delicado equilibrio entre habilidades técnicas financieras y previsión estratégica, lo que lo convierte en una posición dinámica e intelectualmente estimulante.

WHY DO YOU THINK THIS IS AN IMPORTANT ROLE AT WEBBER?

¿POR QUÉ CREE USTED QUE ESTE ES
UN ROL IMPORTANTE EN WEBBER?

Antonio Gonzalez Molina PROJECT CONTROLS MANAGER

I would like to highlight the significance of our work in Project Controls. Our drive for excellence directly impacts the efficiency of other departments, contributing to smoother operations, better resource management and the achievement of our collective goals at Webber. Our success creates a positive ripple effect, enhancing the performance of our colleagues.



Me gustaría destacar la importancia de nuestro trabajo en Control de Proyectos. Nuestro afán por la excelencia repercute directamente en la eficiencia de otros departamentos, contribuyendo a un funcionamiento más fluido, una mejor gestión de los recursos y el logro de nuestros objetivos colectivos en Webber. Nuestro éxito crea un efecto dominó positivo, mejorando el desempeño de nuestros compañeros.

PIPE GROUT LINING PROCEDURE FOR CARBON STEEL PIPES

PROCEDIMIENTO DE REVESTIMIENTO DE LECHADA PARA TUBERÍAS DE ACERO AL CARBONO

By: Beatriz Boa Nova | QUALITY MANAGER

In 2018, during the Walcrest PS project, the commissioning team gained an important insight regarding carbon steel pipes that require field weld and grout coating. Despite adhering to high standards of grout workmanship and strictly following the manufacturer's guidelines, it was observed that the grout installed inside the pipes in the field exhibited a significant potential for failure during the commissioning phase.



En 2018, durante el proyecto Walcrest PS, el equipo de comisionado obtuvo una visión importante sobre las tuberías de acero al carbono que requieren soldadura en campo y revestimiento de lechada. A pesar de cumplir con altos estándares de calidad en la ejecución de la lechada y seguir estrictamente las pautas del fabricante, se observó que la lechada instalada dentro de las tuberías en el campo exhibía un potencial significativo de falla durante la fase de puesta en marcha.



At the Georgetown South Lake WTP, six years later, Waterworks' Commissioning Director Jose Emilio Alvarez identified the potential issue when visiting the jobsite and observing a crew executing the grout inside the carbon steel pipeline.

After bringing this up to the project team, and discussing with the pipe manufacturer, the Georgetown team agreed that the best solution to this problem would be to install a reinforcement mesh in order to increase the adhesion surface of the grout. This will improve the durability of the grout installation during the commissioning process and for the longevity of the pipeline.

Seis años después, en Georgetown South Lake WTP, el Waterworks Commissioning Director, José Emilio Álvarez, identificó el problema potencial cuando visitó el lugar de trabajo y observó a un equipo ejecutando la lechada dentro de la tubería de acero al carbono.

Después de plantear esto al equipo del proyecto y discutirlo con el fabricante de tuberías, el equipo de Georgetown acordó que la mejor solución a este problema sería instalar una malla de refuerzo para aumentar la superficie de adhesión de la lechada. Esto mejorará la durabilidad de la instalación de lechada durante el proceso de instalación y la longevidad de la tubería.



Team from left to right:
Helmer Reyes, Marcelino Briones and Lenin Reyes

The choice of appropriate materials is crucial to the quality of the final product. It is essential that the wire mesh is composed of a material similar to the pipe to prevent galvanic corrosion, as well as the grout applied contains a corrosion inhibitor.

La elección de los materiales adecuados es fundamental para la calidad del producto final. Es fundamental que la malla de alambre esté compuesta de un material similar a la tubería para evitar la corrosión galvánica, así como la lechada aplicada contenga un inhibidor de corrosión.

As a result of this great example of collaboration between Operations, Commissioning and Quality, Waterworks' Quality Department will adopt this as a Standard Procedure for all carbon steel pipes that require field applied grout for lining.

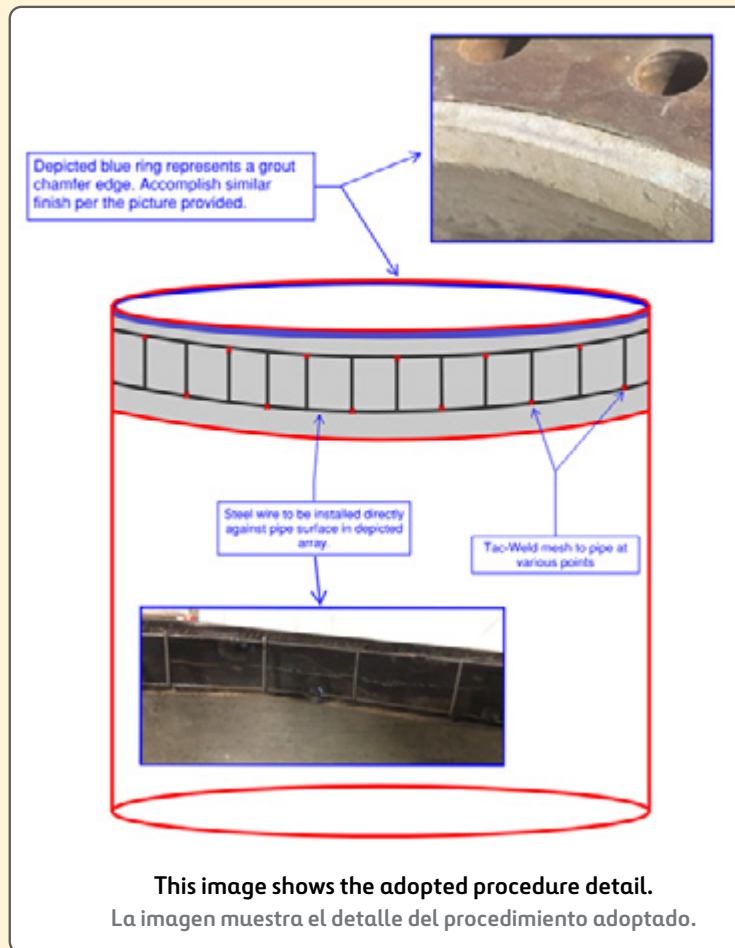
The importance of sharing lessons learned from our projects cannot be overstated, as they serve as pivotal teaching moments that can prevent the recurrence of past issues and enhance the quality of future projects. By documenting and disseminating the experiences and challenges faced, such as the pipe grouting procedure at the Walcrest PS project in 2018, teams can better anticipate potential problems and implement proven solutions.

This proactive knowledge transfer fosters a culture of continuous improvement, ensuring that each project benefits from the collective wisdom and practical insights of previous endeavors.

Como resultado de este gran ejemplo de colaboración entre los departamentos de operaciones, comisionado y calidad, este último adoptará esto como un procedimiento estándar para todas las tuberías de acero al carbono que requieren lechada aplicada en el campo para su revestimiento.

No se puede subestimar la importancia de compartir las lecciones aprendidas de nuestros proyectos, ya que sirven como momentos de enseñanza fundamentales que pueden prevenir la recurrencia de problemas pasados y mejorar la calidad de proyectos futuros. Al documentar y difundir las experiencias y los desafíos enfrentados, como el procedimiento de inyección (lechada) de tuberías en el proyecto Walcrest PS en 2018, los equipos pueden anticipar mejor los problemas potenciales e implementar soluciones probadas. Esta transferencia proactiva de conocimientos fomenta una cultura de mejora continua, asegurando que cada proyecto se beneficie

de la sabiduría colectiva y los conocimientos prácticos de esfuerzos anteriores.



Pipe Grouting Procedure Execution Process

heavy civil • **waterworks** • infra • energy

Georgetown South Lake WTP Carlos Hipolito Rodriguez's Crew

Alberto Licea, David Daniel Cons
& Lance Lamar Hildebrand

Carlos Hipolito Rodriguez and his crew have shown commendable work at the Georgetown South Lake WTP. They are consistently following the Webber Way of producing high-quality, accurate and safe work, as well as actively showcasing their teamwork and collaboration. While on the project, the crew demonstrates creativity and initiative in solving problems and improving processes, as seen in the implementation of 360 BIM Technologies. Whether its contributing to the team efforts, supporting crew or fostering a collaborative environment, Rodriguez's crew set an example for others to follow. It is for these reasons that Carlos and his crew are this month's Crew of the Month!

Join us in congratulating Carlos and his team on a job well done!



Carlos Hipólito Rodríguez y su equipo han demostrado un trabajo encomiable en la WTP de Georgetown South Lake. Siguen constantemente el estilo Webber de producir un trabajo de alta calidad, preciso y seguro, además de mostrar activamente su trabajo en equipo y colaboración. Durante el proyecto, el equipo demuestra creatividad e iniciativa para resolver problemas y mejorar procesos, como se ve en la implementación de tecnologías 360 BIM. Ya sea contribuyendo a los esfuerzos del equipo, apoyando al equipo o fomentando un ambiente de colaboración, el equipo de Rodríguez fue un ejemplo a seguir para otros. ¡Es por estas razones que Carlos y su equipo son el Equipo del Mes de este mes!

¡Únase a nosotros para felicitar a Carlos y su equipo por el trabajo bien hecho!



Team from left to right:
Carlos Hipolito Rodriguez, Lance Lamar Hildebrand, and Alberto Licea.
(Not Pictured: David Daniel Cons)



Team from left to right:

Christopher Swihart, Ian Sible, Josh White, Tyler Sykes, Jerrod Carver, Jonathan Plummer, Caleb Arce, Jacob Jones, Morris Tisby, James Kilpatrick, Michael White, Oscar Valenzuela, Paxton Cox, Kyante White, Chuck White, Tony Fleming, Donald Knight, Corey Thompson, Mark Buice, Todd Finney, Alexander Soto, Hector Baez, Noel Mattei, Kenneth Arce, Patricia Londoño, Carlos Barrios, Richard Freires, Marcelly Sakhravi, Mustafa Sakhravi, José Infante, JayZe Elysee, Brian Ridenhour, José Valdez, Michael Gelner.

I-95 and MLK Interchange Improvements

JACKSONVILLE, FLORIDA

The I-95 and MLK Interchange Improvements project's primary purpose is to improve safety by raising the current I-95 bridge with a clearance of 14' to 16'-8".

The project is also bringing to the local community perimeter noise walls, new galvanized pedestrian bridge and ramp, both with architectural additions. The project team has worked through many conflicts on the project and provided multiple traffic control plan changes to the FDOT to keep the project on schedule.

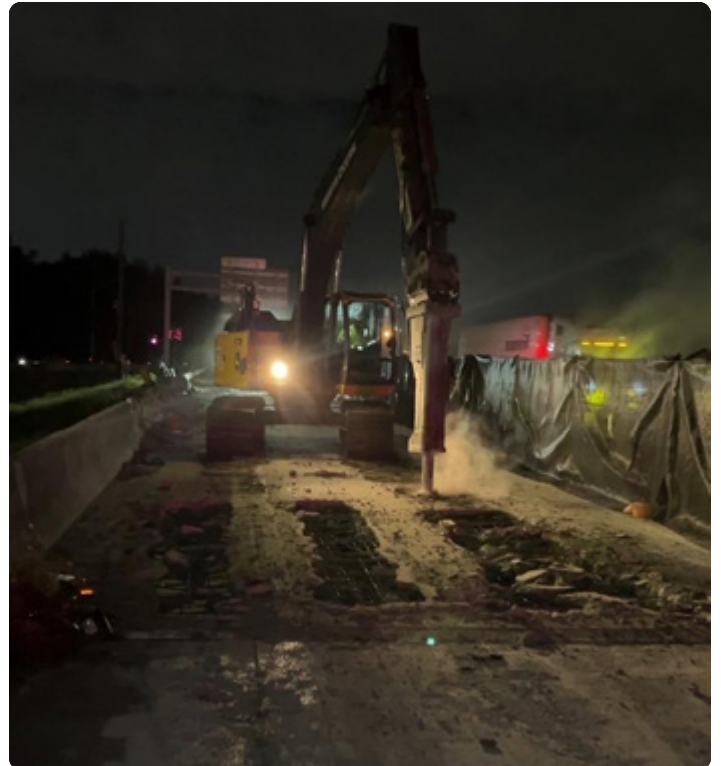
heavy civil • waterworks • infra • energy

El objetivo principal del proyecto I-95 & MLK Interchange Improvements es mejorar la seguridad elevando el puente actual de la I-95 con un espacio libre de 14' a 16'-8".

El proyecto también incorpora a la comunidad local muros antirruído perimetrales, un nuevo puente peatonal galvanizado y una rampa, ambos con añadidos arquitectónicos. El equipo del proyecto resolvió muchos conflictos en el proyecto y proporcionó múltiples cambios en el plan de control de tráfico a FDOT para mantener el proyecto dentro del cronograma.

One of the main struggles is the low clearance bridge, which has been struck four times since the project commenced with one time requiring the team to go into a 24/7 emergency action to shift the traveling public away from the damaged portion of the bridge.

Uno de los principales problemas es el puente de poca altura, que ha sido golpeado cuatro veces desde que comenzó el proyecto y en una ocasión requirió que el equipo tomara una acción de emergencia las 24 horas del día, los siete días de la semana para alejar al público viajero de la parte dañada del puente.





Dr. Paul Phillips Water Purification Plant (DPPWPP) Expansion Project

WEATHERFORD, TX

The Dr. Paul Phillips Water Purification Plant (DPPWPP) Expansion Project is a brownfield expansion of the city of Weatherford's existing treatment plant from 14.0 million Gallons per Day (MGD) to 18.0 MGD average daily flow (ADF) water purification plant with provisions for a future expansion to 22 MGD. The project is currently in the preconstruction and design stage and will be designed and constructed in three phases – Phases II, III, and IV.

The project consists of upgrades and improvements to the following areas:

- Chemical systems
- Yard and plant piping
- Site civil elements
- Electrical distribution and controls system

heavy civil • **waterworks** • infra • energy

El Proyecto de Ampliación de la Planta de Purificación de Agua Dr. Paul Phillips (DPPWPP) es una ampliación industrial de la planta de tratamiento existente de la ciudad de Weatherford de 14,0 millones de galones por día (MGD) a 18,0 MGD de flujo diario promedio (ADF) con provisiones para una futura expansión a 22 MGD. El proyecto se encuentra actualmente en la etapa de preconstrucción y diseño y será diseñado y construido en tres fases: Fases II, III y IV.

El proyecto consiste en mejoras y actualizaciones en las siguientes áreas:

- Sistemas químicos
- Zona de tubería y planta
- Reacondicionamiento accesos
- Sistema de distribución y control eléctrico



And will include new facilities such as:

- Process Building
- Rapid Mix Vault
- Backwash Holding Tank
- Recycle Pump Station

The project utilizes the Construction Manager at Risk (CMAR) collaborative delivery method which allows for the Client (city of Weatherford), the Engineer (Plummer) and the CMAR (Webber Waterworks) to collaborate in optimizing for cost, schedule, constructability and operability as the design is developed. This method relies on the CMAR developing a Guaranteed Maximum Price (GMP) Proposal during preconstruction to fund the project. The construction team mobilized this month in preparation for GMP2 which will commence the construction of the most critical Phase II facilities (the new Process Building & Rapid Mix Vault).

Y contará con nuevas instalaciones como:

- Edificio de procesos
- Bóveda de mezcla Rápida
- Tanque de Retención de retrolavado
- Estación de bombeo de reciclaje

El proyecto utiliza el método de entrega colaborativa en Riesgo (CMAR), que permite que el Cliente (ciudad de Weatherford), Engineer (Plummer) y el CMAR (Webber Waterworks) colaboren en la optimización de costos, cronograma, capacidad de construcción y operatividad a medida que se desarrolla el diseño. Este método se basa en que la CMAR desarrolle una propuesta de precio máximo garantizado (GMP) durante la preconstrucción para financiar el proyecto. El equipo de construcción se movilizó este mes en preparación para GMP2, que comenzará la construcción de las instalaciones más críticas de la Fase II (el nuevo Edificio de Procesos y Bóveda de Mezcla Rápida).



THEA Project /Leroy Selmon Expressway

TAMPA, FLORIDA

The THEA Project, also known as the Leroy Selmon Expressway after the famed Tampa Bay Buccaneer Football player, is located in the heart of downtown Tampa and is one of the oldest and most well-established Webber projects in Florida. The Selmon Expressway consists of 26 centerline miles of roadway and bridges, segments from East and West bound local lanes, 13 miles of Reversible Elevated lanes and two miles of elevated lanes of the Selmon West Extension that goes to Tampa Bay. Other areas downtown are the Selmon Greenway which is a two-mile pedestrian walking section through downtown that connects to Tampa's Riverwalk along the Hillsborough River along with landscaped Meridian Ave., one of the gateways to downtown. To the east is Brandon Parkway, another landscaped section of roadway with paved pedestrian walking sections.

heavy civil • waterworks • **infra** • energy

El Proyecto THEA, también conocido como Leroy Selmon Expressway en honor al famoso jugador de fútbol americano Tampa Bay Buccaneer, está ubicado en el corazón del centro de Tampa y es uno de los proyectos de Webber más antiguos y mejor establecidos de Florida. La autopista Selmon Expressway consta de 26 millas centrales de carreteras y puentes, segmentos de carriles locales con destino al Este y Oeste, 13 millas de carriles elevados reversibles y dos millas de carriles elevados que va a la Bahía de Tampa. Otras áreas del centro son Selmon Greenway, que es una sección peatonal de dos millas que atraviesa el centro y que conecta con el Riverwalk de Tampa a lo largo del río Hillsborough junto con la ajardinada Meridian Ave, una de las puertas de entrada al centro. Al Este se encuentra Brandon Parkway, otra sección ajardinada de la carretera con tramos peatonales pavimentados.

Included in the maintenance of the expressway is:

- 69 Bridge Structures
- 121 Roadway Lane Miles, all Limited Access Toll Road
- Aesthetics is a big priority for the Expressway
- Aesthetic lighting highlights the many features of the expressway

In keeping step with advanced technology, the THEA project will be incorporating new and innovative methods such as Esri ArcGIS platform's Survey123 application, Impact Sensors on Attenuators and iCone Technology for Safety and Robotize3d ARRES Eye technology to monitor changes to the network's pavement conditions using Artificial Intelligence (AI).

Project Manager Scott Chase has been with Webber for 20 years and with the THEA Project since it began in 2009. Project Administrator Sharon Davison also has been a part of the THEA Project for 14 years. The complete project team brings many years of experience and has built a strong client relationship with the Expressway Authority.

El mantenimiento de la autopista incluye:

- 69 estructuras de puentes
- 121 millas de carriles de carretera, todas con peaje de acceso limitado
- La estética es una gran prioridad para la autopista
- La iluminación estética destaca las muchas características de la autopista

Siguiendo el ritmo de la tecnología avanzada, el proyecto THEA incorporará métodos nuevos e innovadores como la aplicación Survey123 de la plataforma Esri ArcGIS, sensores de impacto en atenuadores y tecnología iCone para seguridad y la tecnología Robotize3d ARRES Eye para monitorear los cambios en las condiciones del pavimento de la red utilizando Inteligencia Artificial. (AI).

Project Manager Scott Chase ha trabajado en Webber durante 20 años y en el Proyecto THEA desde que comenzó en 2009. La administradora del proyecto Sharon Davison también ha formado parte del Proyecto THEA durante 14 años. Todo el equipo del proyecto aporta muchos años de experiencia y ha construido una sólida relación con el cliente de la Autoridad de Autopistas.



Team from left to right:

Scott Chase, Sharon Davison, Chris Ferguson, Toby Gunter, Kevin Howard, Kevin Crane, Kristopher Ceballos, Miguel Rivera

HEAVY CIVIL COST CONTROL SESSIONS SESIONES DE CONTROL DE COSTOS DE HEAVY CIVIL

As part of Webber's training program, a series of 10 training sessions were conducted across the Texas and East Coast regions during Fall 2024. These sessions are part of ongoing efforts to foster collaboration and innovation, crucial for managing the challenges associated with our growth and expansion.

Cost Control 101 focused on closing and reporting at the month-end, providing participants with essential skills to ensure accurate and timely financial reporting. Cost Control 201 delved deeper, covering budgeting, closing the month as a company and addressing common mistakes made in budget revisions.

The training sessions were facilitated by North Texas Regional Manager Paloma Fernandez, who also trained new subject matter experts to lead the 101 sessions. These experts include Jacqueline Magana, Michael Gelner, Prakash Dubey, Victoria Sesto and Vishwas Khurasiya.

Engaging Activities and Innovation

The Heavy Civil team also incorporated engaging activities such as competitive icebreakers, which served as networking and relationship-building opportunities among the attendees.

This initiative underscores Webber's commitment to strategic planning, effective leadership and a willingness to adapt and innovate. By equipping teams with the necessary skills and knowledge, the company is better prepared to navigate the complexities of its expanding operations.

Thank you to everyone who participated and contributed to the success of these training sessions!

Como parte del programa de formación de Webber, se llevaron a cabo una serie de 10 sesiones de formación en las regiones de Texas y La Costa Este durante el otoño de 2024. Estas sesiones son parte de los esfuerzos continuos para fomentar la colaboración y la innovación, fundamentales para gestionar los desafíos asociados con nuestro crecimiento y expansión.

Control de costos 101 se centró en el cierre y la presentación de informes al final del mes, proporcionando a los participantes habilidades esenciales para garantizar informes financieros precisos y oportunos. Control de Costos 201 profundizó, cubriendo la presupuestación, el cierre del mes como empresa y abordando errores comunes cometidos en las revisiones presupuestarias.

Las sesiones de formación fueron facilitadas por la Regional Manager del Norte de Texas, Paloma Fernández, quien también capacitó a nuevos expertos en la materia para dirigir las 101 sesiones. Entre estos expertos se encuentran Jacqueline Magana, Michael Gelner, Prakash Dubey, Victoria Sesto y Vishwas Khurasiya.

Actividades atractivas e Innovadoras

El equipo de Heavy Civil también incorporó actividades interesantes, como actividades competitivas para romper el hielo, que sirvieron como oportunidades para establecer contactos y establecer relaciones entre los asistentes.

Esta iniciativa subraya el compromiso de Webber con la planificación estratégica, el liderazgo eficaz y la disposición a adaptarse e innovar. Al equipar a los equipos con las habilidades y conocimientos necesarios, la empresa está mejor preparada para afrontar las complejidades de sus operaciones en expansión.

¡Gracias a todos los que participaron y contribuyeron al éxito de estas sesiones de formación!



WEBBER DONATES 301 TOYS TO LOCAL CHARITIES

WEBBER DONA 301 JUGUETES A ORGANIZACIONES BENÉFICAS LOCALES



Santa Rosa



North Texas



Kanata, Ontario



Central Texas



Corporate



Atlanta, GA

Webber hosted our second annual toy drive in December. Our teams came together and donated a total of 301 toys to six local organizations across Texas, Florida, Georgia and Canada.

Webber organizó su segunda recogida anual de juguetes en diciembre. Nuestros equipos se reunieron y donaron un total de 301 juguetes a seis organizaciones locales en Texas, Florida, Georgia y Canadá.

REGION	TOTAL	DONATION CENTER
Corporate / South Texas	76 toys	BEAR Houston
North Texas Regional Office	28 toys	Cook Children’s Medical Center
Central Texas Regional Office	23 toys	Southside Community Center
East Coast Regional Office	48 toys	Children’s Healthcare of Atlanta
Infra District 3	115 toys	Santa Rosa Kid’s House
Infra Management – Ontario	11 toys	Toy Mountain



AGC EDUCATION AND RESEARCH
FOUNDATION

2025 AGC OF TEXAS SCHOLARSHIP NOW OPEN!

¡LA BECA 2025 AGC DE TEXAS
YA ESTÁ ABIERTA!



Eligibility:

The scholarships will be awarded to select applicants who are Texas residents and are employees or dependents of employees of an AGC of Texas member company and in good standing with the Chapter.

The selection criteria will be based on the applicant's academic performance, resume and essay with a strong emphasis on students who intend to pursue a construction-related degree program.

Scholarships:

Traditional

Intended for undergraduate education in a 4-year degree program. The scholarship will be \$5,000 per semester for a maximum of four years (eight semesters) or upon the completion of the undergraduate degree.

Vocational/Technical

Intended for certificate or degree programs at a vocational/technical institute or college. For this scholarship, \$5,000 will be given per semester for a maximum of two years (four semesters) or upon completion of the certificate program or degree program. Those pursuing or enrolled in a certificate program that is longer than four semesters will be reviewed by the Scholarship Committee on a case-by-case basis.

Elegibilidad:

Las becas se otorgarán a solicitantes seleccionados que sean residentes de Texas y sean empleados o dependientes de empleados de una empresa miembro de AGC de Texas y que estén al día.

Los criterios de selección se basarán en el rendimiento académico, el currículum y el ensayo del solicitante, con especial énfasis en los estudiantes que pretenden seguir un programa de grado relacionado con la construcción.

Becas:

Tradicional

Destinado a la educación universitaria en un programa de grado de cuatro años. La beca será de \$5,000 por semestre por un máximo de cuatro años (ocho semestres) o al finalizar la carrera universitaria.

Vocacional / Técnico

Destinado a programas de certificado o grado en un instituto o colegio vocacional/técnico. Para esta beca se otorgarán \$5,000 por semestre por un máximo de dos años (cuatro semestres) o al finalizar el programa de certificado o programa de grado. El Comité de Becas evaluará caso por caso a aquellos que cursen o estén inscritos en un programa de certificación con una duración superior a cuatro semestres.



Apply here:

Aquí está el enlace
para solicitarla:

**Applications are due by 5:00 p.m. Central
Time on Friday, February 28, 2025**

**Las solicitudes deben entregarse antes
de las 5:00 p.m. Hora central el viernes
28 de febrero de 2025**

Happy Anniversary

JANUARY ANNIVERSARIES

Thank you to our Teammates
for their many great
years of service!

ANIVERSARIOS ENERO

*¡Gracias a los
compañeros por sus
magníficos años de servicio!*

5 YEARS

Jose Acosta Galvan
HEAVY CIVIL

Pablo Colvee Debrost
HEAVY CIVIL

Tracie Demura
CORPORATE

Jose Diaz
INFRA

Marco Erives
HEAVY CIVIL

Jesus Espinoza
HEAVY CIVIL

Alberto Gallo Olalla
HEAVY CIVIL

Jorge Gonzalez Rodriguez
HEAVY CIVIL

Jose Gonzalez Rodriguez
HEAVY CIVIL

Miguel Gonzalez Rodriguez
HEAVY CIVIL

Gerardo Gutierrez Muro
HEAVY CIVIL

Aaron Hazlett
HEAVY CIVIL

Adolfo Hernandez
HEAVY CIVIL

Luis Hernandez
HEAVY CIVIL

Bailey Hughes
INFRA

Christopher Laird
INFRA

Jacqueline Magana
HEAVY CIVIL

Daniel McClinton
WATERWORKS

Kevin Miley
INFRA

Edgar Montalvo Torres
HEAVY CIVIL

Leonardo Pacheco
INFRA

Pedro Salinas
WATERWORKS

Carlos Santana Carpio
BARRIER SERVICES

Angela Scates
HEAVY CIVIL

Kenneth Singletary
INFRA

Billy Smith
INFRA

Francisco Tovar
HEAVY CIVIL

Juan Vargas Roman
WATERWORKS

Jose Vargas
WATERWORKS

15 YEARS

Jose Camarillo
EQUIPMENT

Hector Salazar
PAVING

20 YEARS

Patrick O'Brien
CORPORATE

Jeana Ritter
INFRA

25 YEARS

Julio Gomez
HEAVY CIVIL

30 YEARS

Jose Avila
WATERWORKS



Patrick O'Brien



Julio Gomez



Jeana Ritter



Jose Avila

CREDITS & CONTENT

Lola Romero
Communications Director
lromero@wwebber.com

Julia Mondrik
Communications Coordinator
jmondrik@wwebber.com

Monica Mendez
Marketing & Outreach Specialist
mmendez@wwebber.com

Uxue Arizaleta
Marketing Assistant
uarizaleta@wwebber.com

Marcus Tenette
Visual Communications Designer
mtenette@wwebber.com

Send us your news at / Envíe sus historias a myWebber@wwebber.com

webber
A Ferrovia company