

Assisting in the Aftermath of Hurricane Milton

Our teams in Florida joined forces to speed recovery

Nuestros equipos de Florida unieron fuerzas para ayudar en la recuperación tras el huracán Milton

NOV 2024

Webber represented at 2024 Luna Awards

Webber participó en los Premios Luna 2024

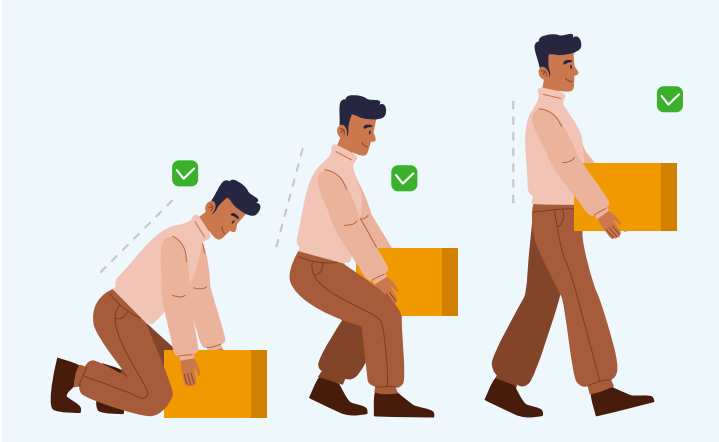
In-Depth: Upskilling Leaders

In-Depth: Formando a nuestros líderes

People Spotlight: Eloi Ferran Marques

Entrevista: Eloi Ferran Marques

CORRECT LIFTING POSTURE



INCORRECT LIFTING POSTURE



GIVE YOUR BACK A BREAK

DALE UN RESPIRO A TU ESPALDA

The nation's number one workplace safety problem is back injuries. Every year more than one million workers suffer back injuries. Nearly every activity we do involves some degree of lifting. Improper lifting can cause serious and permanent injuries. Although there is no method for totally eliminating back injuries in the workplace, you can prevent most of them by performing your daily lifting tasks safely and remembering a few simple and basic rules for lifting.

Before you lift, examine the load. Push the object lightly with your hands or feet to estimate its weight. Know your limits and ask a co-worker for help if you feel the object is too heavy for you to lift alone. You should also ensure the weight is balanced. Loose items inside a box can cause injuries if the box becomes unbalanced. Examine the object for sharp edges, grease, oil, and other hazards. Wear gloves to protect your hands and to help you grasp the load firmly.

El problema de seguridad laboral número uno del país son las lesiones de espalda. Cada año, más de un millón de trabajadores sufren lesiones en la espalda. Casi todas las actividades que hacemos implican algún grado de levantamiento. Levantar objetos de forma inadecuada puede causar lesiones graves y permanentes. Aunque no existe un método para eliminar totalmente las lesiones de espalda en el lugar de trabajo, puede prevenir la mayoría de ellas realizando sus tareas diarias de levantamiento de manera segura y recordando algunas reglas simples y básicas para levantar objetos.

Antes de levantar, examine la carga. Empuje el objeto ligeramente con las manos o los pies para estimar su peso. Conoce tus límites y pídele ayuda a un compañero de trabajo si sientes que el objeto es demasiado pesado para que lo levantes solo. También debe asegurarse de que el peso esté equilibrado. Los artículos sueltos dentro de una caja pueden causar lesiones si la caja se desequilibra. Examine el objeto en busca de bordes

When you are ready to lift, stand close to the object with your feet spread about shoulder-width apart. With your back as straight as possible, bend your knees, squat down, and get a tight grip on the object before you begin to lift. Hold the load close to your body while you straighten your knees, using your leg muscles to push yourself up. Make sure you can see where you are going. Walk forward, turn slowly, and never twist your torso. Unload the item by squatting down once again, keeping your back straight.

Lifts done above shoulder height and below your knees are some of the most hazardous to your back. Don't overreach. Use a ladder, forklift, etc. when you are lifting something over your head. When possible, try to avoid lifting by using a mechanical lifting aid such as a dolly or a forklift.

Back injuries heal slowly, if at all. A back injury may prevent you from working and enjoying life for a long time. It might seem natural to simply bend your back to lift a heavy object, but it is far better to make the effort to use proper lifting techniques than to risk injuring your back.

Next, survey your route and make sure it's free of obstructions and tripping hazards. Avoid walking on uneven and slippery surfaces. Plan ahead and know where and how you are going to put down the load.

afilados, grasa, aceite y otros peligros. Use guantes para protegerse las manos y ayudarlo a agarrar la carga con firmeza.

Cuando esté listo para levantarlo, párese cerca del objeto con los pies separados a la altura de los hombros. Con la espalda lo más recta posible, dobla las rodillas, ponte en cuclillas y agarra firmemente el objeto antes de empezar a levantarlo. Sostenga la carga cerca de su cuerpo mientras estira las rodillas, usando los músculos de las piernas para impulsarse hacia arriba. Asegúrate de que puedes ver a dónde vas. Camine hacia adelante, gire lentamente y nunca tuerza el torso. Descarga el objeto poniéndote en cuclillas una vez más, manteniendo la espalda recta.

Los levantamientos realizados por encima de la altura de los hombros y por debajo de las rodillas son algunos de los más peligrosos para la espalda. No te extralimites. Use una escalera, un montacargas, etc. cuando esté levantando algo por encima de su cabeza. Cuando sea posible, trate de evitar levantar objetos utilizando una ayuda mecánica para la elevación, como una plataforma rodante o una carretilla elevadora.

Las lesiones en la espalda se curan lentamente, si es que se curan. Una lesión en la espalda puede impedirle trabajar y disfrutar de la vida durante mucho tiempo. Puede parecer natural simplemente doblar la espalda para levantar un objeto pesado, pero es mucho mejor hacer el esfuerzo de usar técnicas de levantamiento adecuadas que arriesgarse a lesionarse la espalda.

A continuación, inspeccione su ruta y asegúrese de que esté libre de obstrucciones y peligros de tropiezos. Evite caminar sobre superficies irregulares y resbaladizas. Planifique con anticipación y sepa dónde y cómo va a colocar la carga.

ALWAYS **SAFE**
ALWAYS **READY**

MESSAGE FROM THE PRESIDENT & CEO

As we approach the Thanksgiving holiday, I want to take a moment to express my gratitude to each and every one of you. A few weeks ago, our colleagues in Canada celebrated their Thanksgiving, and now it is our turn to reflect on the many things we are thankful for. This is a perfect opportunity to recognize and appreciate the hard work and dedication of all the teams that make Webber the remarkable company it is today.

This year, we have celebrated significant achievements, and it is important to acknowledge that everyone's effort have played a crucial role in our success. As we look back on what we have accomplished – our awarded projects, our accolades, the career promotions within our teams – let's also set our sights on the future and continue to build on our momentum as we move into 2025. Your contributions are invaluable, and together, we can reach even greater heights.

We all see that Webber is in a very good moment. Soon, we will be participating in the Ferrovial Employee Opinion Survey, which will provide us with an excellent opportunity to showcase our pride in our culture and the Webber Way. This survey is a chance for us to "think Webber" and demonstrate our leadership. While it may require some effort to complete, it will be well worth it as it will reveal the true essence of our organization and how we operate.

Thank you for your continued dedication and hard work. Let's take this time to celebrate our achievements and look forward to a strong end to the year.

A medida que nos acercamos a las vacaciones de Acción de Gracias, quiero tomar un momento para expresar mi gratitud a cada uno de ustedes. Hace unas semanas, nuestros colegas en Canadá celebraron su

día de Acción de Gracias, y ahora es nuestro turno de reflexionar sobre las muchas cosas por las que estamos agradecidos. Esta es una oportunidad perfecta para reconocer y apreciar el arduo trabajo y la dedicación de todos los equipos que hacen de Webber la empresa notable que es hoy.

Este año hemos celebrado logros significativos, y es importante reconocer que el esfuerzo de todos ha jugado un papel crucial en nuestro éxito. Al mirar hacia atrás en lo que hemos logrado – nuestros proyectos premiados, nuestros reconocimientos, las promociones de carrera dentro de nuestros equipos – también pongamos la vista en el futuro y continuemos construyendo nuestra empresa a medida que avanzamos hacia 2025. Sus contribuciones son muy valiosas, y juntos, podemos alcanzar objetivos aún mayores.

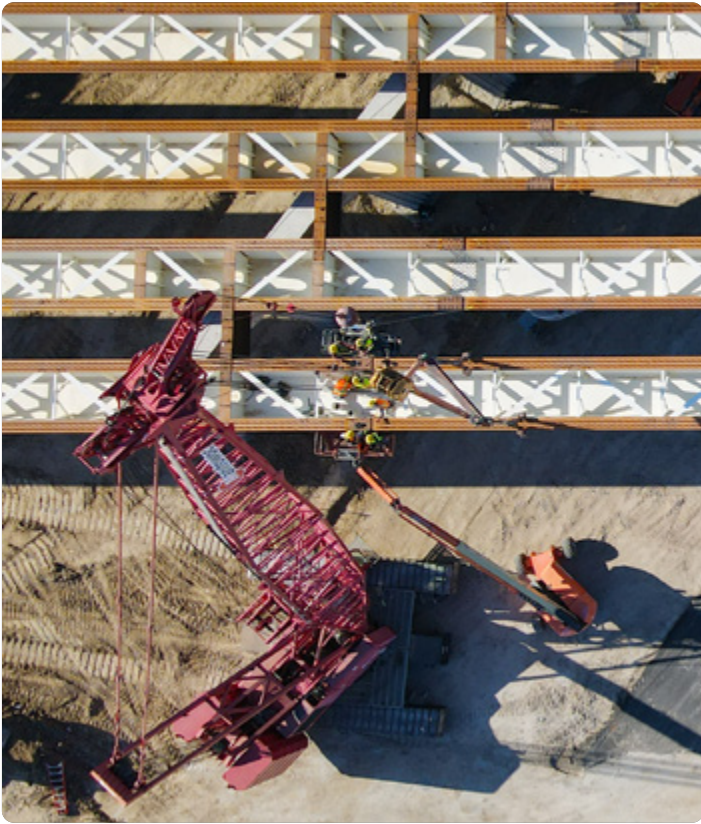
Todos vemos que Webber está en un muy buen momento. Pronto, participaremos en la Encuesta de Opinión de Empleados de Ferrovial, que nos brindará una excelente oportunidad para mostrar nuestro orgullo por nuestra cultura y el Webber Way. Esta encuesta es una oportunidad para que pensemos en Webber y demostremos

nuestro liderazgo. Aunque puede requerir algún esfuerzo completarla, valdrá la pena ya que revelará la verdadera esencia de nuestra organización y cómo operamos.

Gracias por su continua dedicación y arduo trabajo. Aprovechemos este tiempo para celebrar nuestros logros y finalizar el año de excelente manera.



Jose Carlos Esteban
President and CEO





2024 LUNA AWARDS: SIX WEBBER NOMINEES REPRESENT OUR WOMEN IN CONSTRUCTION

PREMIOS LUNA 2024:

SEIS NOMINADAS DE WEBBER REPRESENTAN A NUESTRAS MUJERES EN LA CONSTRUCCIÓN

Luna Awards is the Regional Hispanic Contractors Association's program to celebrate the achievements of women, women-owned businesses and advocates in the architecture, engineering and construction industry.

The ceremonies for the awards took place in Houston, Dallas and San Antonio and this year, Webber had six nominees from the Heavy Civil division!

At the Houston program, Marylou Marroquin won the "Outstanding Administrative Professional of the Year" award. "I want to thank the leadership at Webber for paving the way for women in the construction industry. It is an honor to be nominated for this prestigious award," shared Marylou. "I've had incredible support from Webber, especially our talented Heavy Civil Estimating department, which I am privileged to be a part of. They have mentored me throughout my career and together we have achieved amazing milestones." Congratulations to Marylou and our recognition to all nominees!

Los premios Luna de RHCA, la asociación regional de contratistas hispanos, celebran los logros de las mujeres, las empresas propiedad de mujeres y que defienden la industria de la arquitectura, la ingeniería y la construcción.

Las ceremonias de entrega de premios tuvieron lugar en Houston, Dallas y San Antonio y este año Webber tuvo seis nominadas de la división de Heavy Civil.

En el programa de Houston, Marylou Marroquin ganó el premio "Profesional administrativo destacado del año". "Quiero agradecer a los directivos de Webber por allanar el camino para las mujeres en la industria de la construcción. Es un honor estar nominada para este prestigioso premio", compartió Marylou. "He contado con un apoyo increíble por parte de Webber, especialmente de nuestro talentoso departamento de Heavy Civil Estimating, del que tengo el privilegio de formar parte. Me han guiado a lo largo de mi carrera y juntos hemos logrado hitos increíbles". ¡Felicidades a Marylou y todo nuestro reconocimiento a todas las nominadas!

They were nominated
for the following:

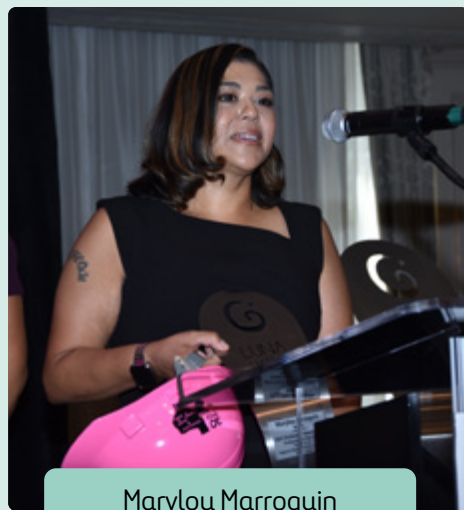
HOUSTON

Marylou Marroquin
Outstanding Administrative
Professional of the Year (Winner)
Profesional administrativo
destacado del año (ganador)

Victoria Sesto
Woman of the Year A/E/C
Mujer del año A/E/C



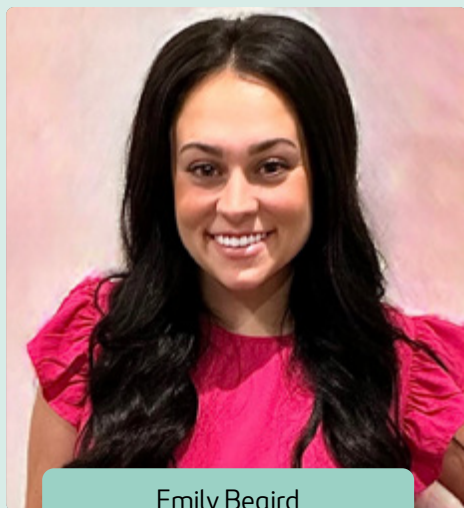
Victoria Sesto



Marylou Marroquin



Miya Janes-Green



Emily Beaird

SAN ANTONIO

Emily Beaird
Outstanding Administrative
Professional of the Year
Profesional administrativo
destacado del año

Miya Janes-Green
Woman of the Year A/E/C
Mujer del año A/E/C

Martina Garcia
Woman of the Year A/E/C
Mujer del año A/E/C



Martina Garcia

DALLAS

Monica Morris
Outstanding Administrative
Professional of the Year
Profesional administrativo
destacado del año



Monica Morris



Photo Starting at center back: Christie Cochren, Monica Jim, Don Silveria, Skyler Wilson, Julio Marte, Thelep Ampalavanar, Becky Spin, Nathan Berridge, Ryan Maki, Geoff Johnston, Charbel Khouri, Ab El Tannoukhi, Osama Hagras and Abdelrahman Said

UPSKILLING LEADERS TO SUPPORT EFFECTIVE PROJECT LAUNCH

By Christie Cochren

MEJORAR LAS CAPACIDADES DE LOS LÍDERES PARA LOGRAR UN BUEN COMIENZO EN LOS PROYECTOS

In 2025, Webber's Infrastructure Management Division in Canada will be mobilizing five new contracts resulting in doubling their team headcount from 583 (full time and seasonal) to 1,231 and increasing annual revenue by more than 60% in 2025 and then another 30% in 2026. Taking that in mind, Business Director, Thelep Ampalavanar and Human Resources Business Partner Becky Spin strategized on how to best align the team on their interview and selection process.

Finding successful team members consists of more than hiring those with specific knowledge and experience to do the work, it is also important to assess prospective additions to the team for their competencies (what they can do) and job/organizational fit (their personal motivators and fit for the work). As a first

En 2025, la división de infraestructura en Webber de Canadá empezará cinco nuevos contratos, lo que permitirá duplicar la plantilla de su equipo de 583 (a tiempo completo y estacional) a 1231 y aumentar los ingresos anuales en más de un 60 % en 2025 y luego otro 30 % en 2026. Teniendo esto en mente, el director comercial, Thelep Ampalavanar, y la regional jefa de Recursos Humanos, Becky Spin, elaboraron una estrategia sobre cómo alinear mejor al equipo en su proceso de entrevista y selección.

Encontrar miembros exitosos para el equipo consiste en algo más que contratar a aquellos con conocimientos y experiencia específicos para hacer el trabajo; también es importante evaluar las posibles incorporaciones al equipo en función de sus competencias (lo

step, the Canada leadership team participated in a full-day course on behavioral interviewing called Targeted Selection, developed by Development Dimensions International (DDI).

As pictured below, the interview and selection process needs to assess all four sources – seeking to design a pre-screening process that assesses knowledge and experience while devoting the actual interview to gather and evaluate a candidate’s competencies and motivational fit. “Often we hire for the left-hand side”, commented Becky Spin, “and fail to effectively assess the right-hand side, which can lead to ‘bad’ hires, turnover, and impact on the business culture. With the rate that the team is going to grow, we need to be unified, efficient, and effective in our approach.”

The premise of Targeted Selection is that the best way to assess a candidate’s future behavior is to gather behavioral examples on their past behavior and measure those examples against what is needed for success in the job. The leadership team learned skills for determining the criteria to measure candidates against (competencies and motivational fit facets), how to collect specific behavioral examples, evaluate and weigh that data and then align as a team through a consensus process. Business Director, Thelep Ampalavanar shared, “I am a staunch believer in identifying and deploying processes that are practical and sustainable. This foundation gave us tools and now we will make them operational. As an added by-product, going through this engaging and highly interactive experience for the growing leadership team, was a fantastic way to continue meld as a group and align our processes.”

que pueden hacer) y su adecuación laboral/organizacional (sus motivaciones personales y ser apto para el trabajo). Como primer paso, el equipo de liderazgo de Canadá participó en un curso de un día completo sobre entrevistas llamado Targeted Selection, desarrollado por Development Dimensions International (DDI).

Como se muestra a continuación, el proceso de entrevista y selección debe evaluar las cuatro fuentes: se debe intentar diseñar un proceso de preselección que evalúe el conocimiento y la experiencia, mientras que la entrevista real se dedica a recopilar y evaluar las competencias y la motivación del candidato. A menudo contratamos para el lado izquierdo, comentó Becky Spin, “y no logramos evaluar de manera efectiva el lado derecho, lo que puede llevar a “malas” contrataciones, rotación e impacto en la cultura empresarial. Con el ritmo al que el equipo va a crecer, necesitamos estar unificados, ser eficientes y efectivos en nuestro enfoque”.

La premisa de la selección dirigida es que la mejor manera de evaluar el comportamiento futuro de un candidato es recopilar ejemplos de su comportamiento pasado y comparar esos ejemplos con lo que se necesita para tener éxito en el trabajo. El equipo de liderazgo aprendió habilidades para determinar los criterios con los que medir a los candidatos (competencias y facetas de ajuste motivacional), cómo recopilar ejemplos de comportamiento específicos, evaluar y sopesar esos datos y luego alinearse como equipo a través de un proceso de consenso. El director comercial, Thelep Ampalavanar, compartió: “Creo firmemente en la identificación e implementación de procesos que sean prácticos y sostenibles. Esta fundación nos dio herramientas y ahora las pondremos en funcionamiento. Como resultado adicional, vivir esta experiencia atractiva y altamente interactiva para el creciente equipo de liderazgo fue una manera fantástica de continuar fusionándonos como grupo y alinear nuestros procesos”.

The Four Sources of Information



ROLE CALL OUR MECHANICS



There are many different people and roles that work together to keep Webber's operations running smoothly. Who do you call when a machine goes down or a piece of equipment needs repair? Our Mechanics! They maintain operations for our projects by taking care of Webber's nearly 1,200 pieces of equipment and keep things running smoothly by restoring the numerous types of machinery all over our divisions. Want to know the types of equipment they see regularly? Find out below!

Hay muchas personas y roles diferentes que trabajan juntas para que las operaciones de Webber funcionen sin problemas. ¿A quién se llama cuando una máquina se avería o un equipo necesita reparación? ¡A nuestros mecánicos! Mantienen las operaciones de nuestros proyectos cuidando los casi 1200 piezas de maquinaria de Webber y mantienen todo funcionando sin problemas restaurando los numerosos tipos de maquinaria en todas nuestras divisiones. ¿Quiere saber los tipos de equipos que se ven con regularidad? ¡Descúbralo a continuación!

WHAT DOES A TYPICAL WORKDAY LOOK LIKE FOR YOU?

¿CÓMO ES PARA USTED UNA JORNADA LABORAL TÍPICA?

Jeffrey Golden
LEAD MECHANIC 77
PATROL OTTAWA PROJECT

We maintain, repair and rebuild a vast variety of company assets and equipment in the field, roadside or in the shop. We provide a 24/7, 365-day connection between Fleet and Operations to ensure staff have the necessary resources to complete their tasks.

Mantenemos, reparamos y reconstruimos una amplia variedad de activos y equipos de la empresa en el campo, en la carretera o en el taller. Proporcionamos una conexión las 24 horas del día, los 7 días de la semana, los 365 días del año entre la flota y las operaciones para garantizar que el personal tenga los recursos necesarios para completar sus tareas.



Jeffrey Golden

WHAT IS THE MOST CHALLENGING PART OF BEING A MECHANIC?

¿CUÁL ES LA PARTE MÁS DESAFIANTE DE SER MECÁNICO?

Josh Jones
HEAVY EQUIPMENT MECHANIC
/ EQUIPMENT DEPARTMENT

The most challenging part is keeping up with what you are working on. Some units we have to wait on parts, and we work on so many different machines, we have to keep track of what parts go where.

La parte más complicada es mantener el ritmo de trabajo. En algunas unidades tenemos que esperar a que lleguen las piezas y como trabajamos en tantas máquinas diferentes, tenemos que llevar un registro de dónde van cada pieza.

WHAT WOULD YOU SAY IS THE MOST COMMON MACHINERY OR TOOL THAT YOU DEAL WITH?

¿CUÁL DIRÍA USTED QUE ES LA MAQUINARIA O HERRAMIENTA MÁS COMÚN CON LA QUE TRABAJA?

Lawrance Amer 310 TECHNICIAN | INFRA

The most common vehicle that we have is dump trucks which accounts for about 80% of Webber equipment.

El vehículo más común que tenemos son los camiones de volteo, que representan aproximadamente el 80% del equipo Webber.

Jeffrey Golden LEAD MECHANIC 77 PATROL OTTAWA PROJECT

The most common machinery we deal with is by far the plow trucks. They are the most vital piece of the puzzle during winter operations.

La maquinaria más común con la que trabajamos son, sin duda, los camiones quitanieves, que son la pieza más vital del rompecabezas durante las operaciones de invierno.



Josh Jones

Josh Jones HEAVY EQUIPMENT MECHANIC / EQUIPMENT DEPARTMENT

The most common machines are excavators, skytraks, street sweepers, wheel loaders, dozer and rollers. They are the most used and constantly moving machines.

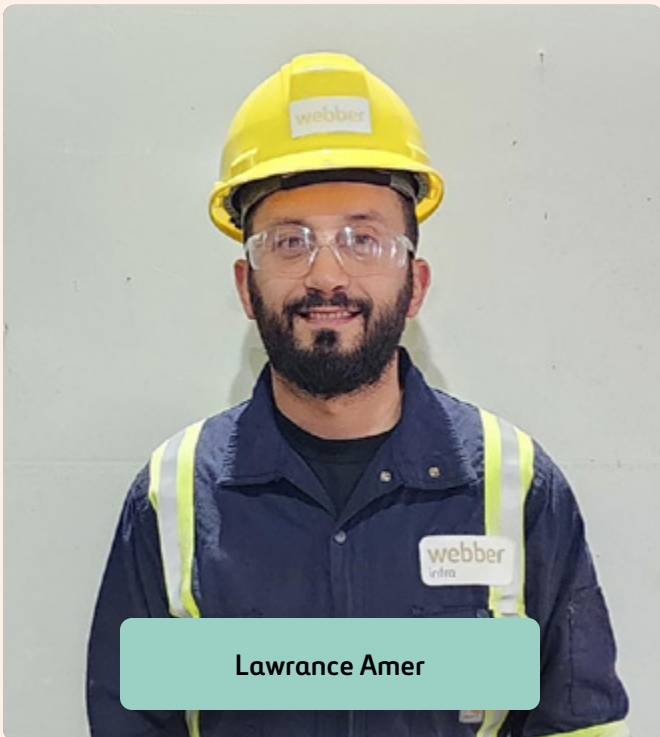
Las máquinas más comunes son excavadoras, elevadoras, barredoras, cargadoras, máquinas de empuje y compactadoras. Son las máquinas más utilizadas y las que se encuentran en constante movimiento.

WHAT IS SOMETHING THAT PEOPLE MAY NOT KNOW ABOUT BEING A MECHANIC? ¿QUÉ ES LO QUE LA GENTE TAL VEZ NO SEPA ACERCA DE SER MECÁNICO?

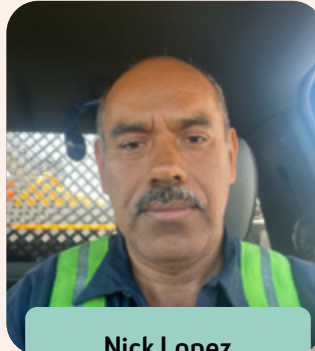
Lawrance Amer
310 TECHNICIAN | INFRA

Being a mechanic sometimes can be really stressful, due to the complicated nature of the newer trucks and in some scenarios, it can take a couple of days to figure out the source of the problem and that could cause some issues when there are deadlines to meet.

Ser mecánico a veces puede ser muy estresante, debido a la naturaleza complicada de los camiones más nuevos y, en algunos escenarios, puede llevar un par de días descubrir el origen del problema y eso podría causar algunos problemas cuando hay plazos que cumplir.



Lawrance Amer



Nick Lopez



Salvador Flores

WHAT IS YOUR FAVORITE PART OF BEING A MECHANIC?

¿CUÁL ES SU PARTE FAVORITA DE SER MECÁNICO?

Nick Lopez
MECHANIC

My favorite part of being a mechanic is the satisfaction you get from a job well done. Being able to “save the day” and put assets back in motion to accomplish their tasks is a very fulfilling and rewarding feeling.

Lo que más me gusta de ser mecánico es la satisfacción que obtienes por el trabajo bien hecho. Ser capaz de “arreglar el día” y poner los activos nuevamente en movimiento para realizar sus tareas es un sentimiento muy satisfactorio y gratificante.

Salvador Flores
MECHANIC 1
EQUIPMENT DEPARTMENT

I like the company culture and the communication between workers from different departments, as well as the challenge and reward of diagnosing and reporting problems that most people don’t understand.

Me gusta la cultura de la empresa y la comunicación entre trabajadores de diferentes departamentos, así como el desafío y la recompensa de diagnosticar y reportar problemas que la mayoría de la gente no entiende.

WHY ARE MECHANICS AN IMPORTANT ROLE AT WEBBER?

¿POR QUÉ LOS MECÁNICOS DESEMPEÑAN UN PAPEL TAN IMPORTANTE EN WEBBER?

Nick Lopez MECHANIC

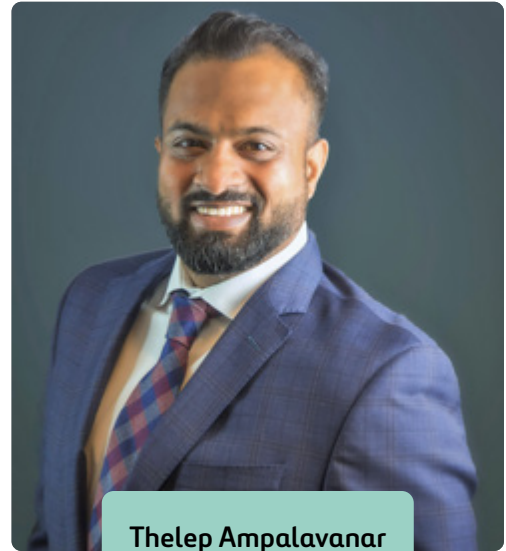
Mechanics are vital to Webber as we ensure that all machinery is repaired and maintained efficiently, allowing operations to continue smoothly and without interruption. Mechanics are essentially the backbone of the company's workflow.

La mecánica es vital para Webber, ya que garantizamos que toda la maquinaria se repare y se mantenga de manera eficiente, permitiendo que las operaciones continúen sin problemas y sin interrupciones. La mecánica es básicamente la columna vertebral del flujo de trabajo de una empresa.

Salvador Flores MECHANIC 1 EQUIPMENT DEPARTMENT

Mechanics maintain order and consistency by making the best decisions and can help identify potential risks and implement preventative measures to minimize negative impacts.

Los mecánicos mantienen el orden y la coherencia tomando las mejores decisiones y pueden ayudar a identificar riesgos potenciales e implementar medidas preventivas para minimizar los impactos negativos.



Thelep Ampalavanar

Thelep Ampalavanar INFRA MANAGEMENT BUSINESS DIRECTOR - CANADA

At Webber, mechanics are essential in all seasons, and with winter approaching it's important to highlight that mechanics don't just fix equipment; they safeguard our winter operations. With every repair and inspection, they're ensuring our fleet is ready to face winter's toughest demand and help us deliver consistent, reliable service no matter the weather.

En Webber, los mecánicos son fundamentales en todas las estaciones, y con la llegada del invierno es importante resaltar que los mecánicos no sólo reparan equipos; Ellas salvaguardan nuestras operaciones de invierno. Con cada reparación e inspección, garantizan que nuestra flota esté lista para enfrentar las demandas más exigentes del invierno y nos ayudan a brindar un servicio constante y confiable sin importar el clima.

ELOI FERRAN MARQUES

Heavy Civil
Regional Manager – Florida

Eloi Ferran Marques has been a part of the Webber family for more than eight years and has had the chance to work in various different regions. He spent five years in Houston with the South Texas team, the last three years in Central Texas and is now working in Florida. In this interview, Eloi shares what the most challenging and most rewarding part of his job is, and you might notice some similarities between them.

Eloi Ferran Marques forma parte de la familia Webber desde hace más de ocho años y ha tenido la oportunidad de trabajar en varias regiones diferentes. Pasó cinco años en Houston con el equipo del Sur de Texas, los últimos tres años en la región central de Texas y ahora trabaja en Florida. En esta entrevista, Eloi comparte cuál es la parte más desafiante y gratificante de su trabajo, y es posible que notes algunas similitudes entre ellas.





What inspired you to start a career in construction?

For me it was a specific moment in time, right before deciding what to do in college. I was watching the National Geographic Megastructures TV show, and they were building a ski lift. They were bringing the concrete for the ski lift piers with helicopters, and I said, "Wow! That is super cool, I want to do that." I have not seen a ski lift since construction started but hopefully one day, it will be the next Webber project.

How did you first hear about Webber?

The first time I heard about Webber was when I was an intern at the LBJ project in Dallas, and Webber was part of the project as the self-perform group. Then, after that project finished, some of the folks that were working on the Dallas project moved to Webber and that is what caught my attention. After two years in the United Kingdom, I got a call from a former colleague asking if I wanted to join Webber and I did not doubt it.

What does a typical day look like for you? I always make fun of this question as this can change a lot from day to day. A typical day will include some driving, office work and hopefully a visit to a project team, spending some quality time with them driving the project, asking about the numbers and trying to help

¿Qué le inspiró a comenzar una carrera en la construcción?

Para mí fue un momento específico, justo antes de decidir qué hacer en la universidad. Estaba viendo el programa de televisión National Geographic Megastructures y estaban construyendo un telesilla. Estaban trayendo el concreto para los muelles de los remotes en helicópteros y dije: "¡Guau! Eso es genial, quiero hacerlo". No he visto un telesquí desde que empecé en la construcción, pero espero que algún día sea un proyecto de Webber.

¿Dónde oíste hablar por primera vez de webber?

La primera vez que oí hablar de Webber fue cuando era becario en el proyecto LBJ en Dallas y Webber formaba parte del proyecto. Luego, una vez finalizado el proyecto, algunas de las personas que estaban trabajando en el proyecto de Dallas se mudaron a Webber y eso fue lo que llamó mi atención. Después de dos años en Reino Unido, recibí una llamada de un antiguo compañero preguntándome si quería unirme a Webber y no lo dudé.

¿Cómo es un día típico para usted? Siempre me burlo de esta pregunta porque puede cambiar mucho de un día para otro. Un día típico incluye conducir, trabajar en la oficina y, con suerte, visitar a un equipo de proyecto, pasar un tiempo de calidad con ellos mientras conducen el proyecto, preguntarles sobre los números e intentar ayudar a mejorar algunas de las operaciones

PEOPLE SPOTLIGHT

improving some of the operations based on previous experience. I am also involved in the recruiting part, so it will usually include a couple of interviews and a handful of different operation meetings.

What has been the most challenging part of your job? I will say people, in a lot of ways. For example, trying to get enough people resources to build the projects, managing a large group of people, hiring..etc. There is a lot involved when dealing with people.

What has been the most rewarding part of your job? I will say people also. For me there is no better feeling than seeing someone that you have been working with for a long time and see them grow and get promoted. This is one of my favorite parts of being at Webber as we are always promoting from within.

en función de la experiencia previa. También estoy involucrado en la parte de reclutamiento, por lo que generalmente incluirá un par de entrevistas y un puñado de reuniones operativas diferentes.

¿Cuál ha sido la parte más desafiante de su trabajo? Diría que la gente, en muchos sentidos. Por ejemplo, tratar de conseguir suficientes recursos humanos para desarrollar los proyectos, gestionar un grupo grande de personas, contratar, etc. Hay muchas cosas en juego cuando se trata con personas.

¿Cuál ha sido la parte más gratificante de su trabajo? Diré también la gente. Para mí no hay mejor sensación que ver a alguien con quien llevas trabajando mucho tiempo y verlo crecer y ascender. Esta es una de mis partes favoritas de estar en Webber, ya que siempre estamos promocionando desde dentro.





What are three things most people don't know about you? I love outdoors so the three that comes to mind would be:

1. I used to ride dirt bikes with my father every weekend
2. I love going on scuba diving trips
3. I just started with lake watersports, wake board, surf..etc.

What advice do you have for someone who just graduated college? For me it is clear - ask questions! That is how your career should start, you need to ask a bunch of questions to understand what is being built, what kind of equipment and crew we need to build that. Stay in the field as much as possible, as you will use all that knowledge along your career. Then after that, stay humble, keep working on improving every day and the results will come.

What do you like to do in your free time? In my free time, I like to spend time with my wife and my dog. We love to travel and spend time with our relatives in Spain. Also, on every trip, we try to hit one or two cool bridges. While in Austin I enjoy being out on the lake doing some water sports and going out to enjoy some of the cool restaurants. I'm looking forward to what's to come in Tampa.

¿Cuáles son las tres cosas que la mayoría de la gente no sabe sobre usted? Me encanta el aire libre así que los tres que me vienen a la mente serían:

1. Solía andar en motos de cross con mi padre todos los fines de semana.
2. Me encanta hacer viajes de buceo.
3. Acabo de empezar con los deportes acuáticos en el lago, wakeboard, surf, etc.

¿Qué consejo le darías a alguien que acaba de graduarse de la universidad? Para mí está claro. ¡Haga preguntas! Así es como debería comenzar tu carrera, debes hacer un montón de preguntas para comprender qué se está construyendo, qué tipo de equipo necesitamos para construirlo. Permanezca en el campo tanto como sea posible, ya que utilizará todo ese conocimiento a lo largo de su carrera. Luego de eso, mantente humilde, sigue trabajando para mejorar cada día y los resultados llegarán.

¿Qué le gusta hacer en tu tiempo libre? En mi tiempo libre me gusta pasar tiempo con mi esposa y mi perro. Nos encanta viajar y pasar tiempo con nuestros familiares en España. Además, en cada viaje intentamos pasar por uno o dos puentes interesantes. Mientras estoy en Austin, disfruto estar en el lago practicando algunos deportes acuáticos y saliendo a disfrutar de algunos de los restaurantes más interesantes. Estoy deseando empezar la nueva etapa en Tampa.

heavy civil • waterworks • infra • energy

Kenny Ard's Crew

David Perritt, Anthony Zackowski, Austen Johnson, Cameron Ernes, Jon Kingry, Tim Sutton, Dan Work and Anthony Elliot

Kenny Ard and his crew are a shining example of what it means to be a team player. After being hired, the crew spent the first five weeks assisting in structures work in Jacksonville for critical path work before coming to Pensacola. Once the team arrived at I-10 over Nine Mile Road, they were able to persevere through the sheet pile operation to safely complete temporary sheet-pile wall #4 despite the challenging ground conditions. After the project was shut down for a second time due to I-10 being a hurricane evacuation route for Florida, the crew collaborated with our Infra division to provide disaster relief efforts for Tampa after Hurricane Milton. It's because of their dedication to assisting others and offering a helping hand wherever they are needed that Kenny, and his crew are this month's crew of the month!

Congratulations to Kenny and his crew!

Kenny Ard y su equipo son un ejemplo brillante de lo que significa trabajar en equipo. Después de ser contratado, el equipo pasó las primeras cinco semanas ayudando en el trabajo de estructuras en Jacksonville antes de llegar a Pensacola. Una vez que el equipo llegó a la I-10 sobre Nine Mile Road, pudo perseverar en la operación de tablestacas para completar de manera segura el muro temporal de Sheet-pile wall #4 a pesar de las desafiantes condiciones del terreno. Después de que el proyecto se cerró por segunda vez consecutiva debido a que la I-10 era una ruta de evacuación por huracanes para Florida, el equipo colaboró con nuestra división de Infraestructura para brindar ayuda en caso de que hubiera un desastre en Tampa después del Huracán Milton. Kenny y su equipo son el equipo del mes gracias a su dedicación por ayudar a los demás y ofrecer una mano amiga donde sea que los necesiten!

¡Felicitaciones a Kenny y su equipo!





Team from left to right:

Justin Lapradd, Anthony Elliott, Austen Johnson, John Kingry, Dan Work,
Tim Sutton, Anthony Zackowski, Kenny Ard, David Perritt, Cameron Emes

PROJECT CHECK-INS



Team from Left to Right: Mark Zabrocki, Frank Diaz, Margaret Shaw, Dylan Clevon. **Inset:** Juan Cuenca

U.S. 75 Technology Lanes

MCKINNEY, TX

The U.S. 75 project spans 17.1 miles from I-635 in North Dallas to Highway 121 in McKinney. The purpose of the project is to turn the existing HOV lanes into new “technology lanes”. These technology lanes will include major upgrades to the lighting throughout this high traffic corridor, and new electronic signage for better visibility and communication to the general public. There is a portion of work that intersects directly with the LBJ Express Group, a part of the Ferrovial family.

The project team coordinates with the LBJ team regularly to improve access to their managed lanes and also to ensure that Webber will be able to complete a contract milestone that involves tying the technology lanes into the managed lanes in only 18 days.

Most importantly, despite very dangerous traffic conditions and multiple third-party accidents, the project has yet to experience any recordable or lost time injuries.

heavy civil • waterworks • infra • energy

El proyecto U.S. 75 abarca 17,1 millas desde la I-635 en el norte de Dallas hasta la autopista 121 en McKinney. El objetivo del proyecto es convertir los carriles HOV existentes en nuevos “carriles tecnológicos”. Estos carriles tecnológicos incluirán importantes mejoras en la iluminación a lo largo de esta vía de alto tráfico y nueva señalización electrónica para una mejor visibilidad y comunicación con el público en general. Hay una parte del trabajo que tiene una intersección directa con el Grupo LBJ Express, parte de la familia Ferrovial.

El equipo del proyecto se coordina con el equipo de LBJ regularmente para mejorar el acceso a sus carriles administrados y también para garantizar que Webber pueda completar un hito del contrato que implica vincular los carriles tecnológicos a los carriles administrados en solo 18 días.

Lo más importante es que, a pesar de las condiciones de tráfico muy peligrosas y los múltiples accidentes con terceros, el proyecto aún no ha sufrido lesiones registrables ni lesiones con pérdida de tiempo.



ALGUNOS PROGRESOS HASTA LA FECHA SON:

Se completó la instalación de 55 nuevos postes de iluminación de mástil alto.

Pozos perforados de 60" de diámetro y hasta 36' de profundidad.

Incluye instalación de un nuevo transformador.

Más de 50,000 pies lineales de nuevas líneas perforadas.

Más de 165,000 pies lineales de conductores.

La finalización de esta iluminación está vinculada a una bonificación por hito de \$1 millón.

El trabajo de iluminación va según lo previsto para lograr la máxima bonificación.

SOME PROGRESS TO DATE:

Completed installation of 55 new high mast illumination poles

60" diameter drilled shafts up to 36' in depth

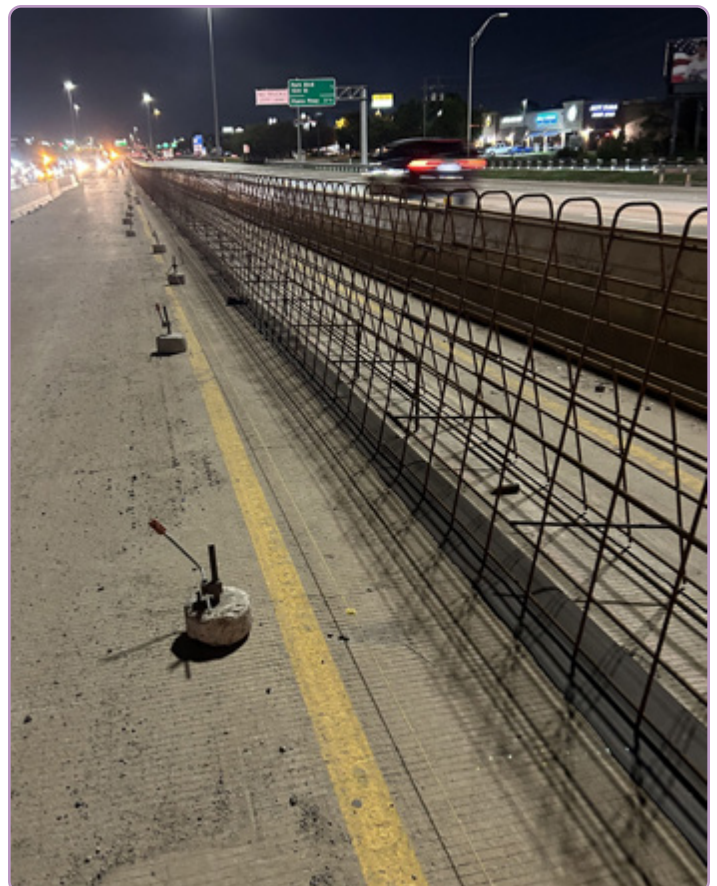
Includes new transformer installation

Over 50,000 linear feet of new trenching and bored lines

Over 165,000 linear feet of conductors run

Completion of this lighting is tied to a milestone bonus of \$1 million

The lighting work is on schedule to achieve the max bonus





Wilbarger Creek Regional Wastewater Treatment Facility – Phase 1

PFLUGERVILLE, TX

heavy civil • **waterworks** • infra • energy

The \$247 million project is the largest waterworks project in the history of the city of Pflugerville and the largest project for Webber Waterworks division to date.

The Construction Management at Risk (CMAR) is the delivery method of the Wilbarger Creek project, which consists in the construction of a new wastewater treatment plant for Pflugerville, when complete the plant will be treating six million gallons per day (MGD) of raw sewage water.

El proyecto de \$247 millones es el más grande en la historia de la ciudad de Pflugerville y el proyecto más grande para la división de Webber Waterworks hasta la fecha.

Construction Management at Risk (CMAR) es el método de entrega del proyecto Wilbarger Creek, que consiste en la construcción de una nueva planta de tratamiento de aguas residuales para Pflugerville, cuando esté terminada la planta estará tratando seis millones de galones por día (MGD) de aguas residuales sin tratar.



Team Photo from Left to Right:

Terry Neyland, Maria Lopez, Oscar Moreno, Jorge Gonzalez, Rodrigo Amador, Jose Emilio Alvarez, Todd Barker, Ronan McDonnell, Maria Jose Ferreyros, Michele Eiben, João Lopes, Jason Brown, Nick Dudley.

THE SCOPE INCLUDES THE CONSTRUCTION OF MULTIPLE WATER TREATMENT STRUCTURES, SUCH AS:

Influent Lift Station

Headworks

Aeration Basin

Blower Building

Secondary Clarifiers

Tertiary Filters

UV Facility

CAISSON METHOD:

The most challenging and complex structure from a technical and engineering standpoint is without doubt the Influent Lift Station. This structure is 65 feet in internal diameter and 73 feet deep. Due to the size of this structure and the soil conditions in the area, this Influent Pump Station is being constructed using the Caisson Methodology.

This method requires each section of the shaft wall to be constructed at ground level and progressively sink as the ground inside the shaft is excavated. Excavating material from inside the caisson shaft allows the shaft to sink downwards under its own weight in a controlled manner.

The formwork system enables the construction of a complete circular shaft section of wall in one monolithic pour, eliminating weak vertical joints. The use of a steel cutting shoe and a lubrication system helps reduce skin friction, enhancing the downward force and ensuring a smooth sinking process. Once the shaft reaches the formation level, a mass concrete base is placed, sealing the structure and eliminating the need for dewatering.

EL ALCANCE INCLUYE LA CONSTRUCCIÓN DE MÚLTIPLES ESTRUCTURAS DE TRATAMIENTO DE AGUA.

Estación de bombeo Influyente.

Obras de cabecera

Balsa de aireación

Edificio Blower

Clarificadores secundarios

Filtros terciarios

Instalación UV

MÉTODO CAISSON:

La estructura más desafiante y compleja desde un punto de vista técnico y de ingeniería es sin duda la Estación de bombeo. Esta estructura tiene 65 pies de diámetro interno y 73 pies de profundidad. Debido al tamaño de esta estructura y las condiciones del suelo de la zona, esta estación de bombeo de afluentes se está construyendo, utilizando la metodología Caisson.

Este método requiere que cada sección de la pared del pozo se construya al nivel del suelo y se hunda progresivamente a medida que se excava el suelo dentro del pozo. La excavación de material desde el interior del pozo del cajón permite que éste se hunda hacia abajo por su propio peso de manera controlada.

El sistema de encofrado permite la construcción de una sección circular completa de un muro en un solo vertido monolítico, eliminando las juntas verticales débiles. El uso de una zapata de corte de acero y un sistema de lubricación ayuda a reducir la fricción de la piel, mejorando la fuerza descendente y asegurando un proceso de hundimiento suave. Una vez que el pozo alcanza el nivel de formación, se coloca una base de concreto en masa, sellando la estructura y eliminando la necesidad de deshidratación.



NTTA at President George Bush Turnpike (EAST)

PLANO, TX

The NTTA PGBT Total Routine Maintenance Project commenced in May of 2023 and encompasses a comprehensive maintenance strategy for 30 center lane miles of toll roads. This includes the upkeep of five plaza facilities, 91 structures and 780 acres of turf and vegetation beds. The performance-based maintenance services for PGBT East involve a variety of essential tasks:

heavy civil • waterworks • **infra** • energy

El Proyecto NTTA PGBT Total Routine Maintenance comenzó en mayo de 2023 y abarca una estrategia de mantenimiento integral para 30 millas de carril central de carreteras de peaje. Esto incluye el mantenimiento de cinco instalaciones de plaza, 91 estructuras y 780 acres de césped y vegetación. Los servicios de mantenimiento basado en el desempeño para PGBT East implican una variedad de tareas esenciales:



Team Photo from Left to Right:

Back Row: George Self, Humberto Serrano. **Middle Row:** Angel Lezcano Rodriguez, Norberto Figueredo, Osvaldo Rodriguez Machado, Luis Febles, Gilberto Figueredo Orta, Cedric Walls, HBB Services (Contractor), Anthony Barrios, Wildemir Azpiri, Osnayt Perez Ortega, Junior J. Remedios Machado, Alexis Aragon Monroy, Eduardo Leyva Comendador, Alberto Estrada, Jefferey Flowers, Juan China. **Front Row:** Christopher Richert, Kyaw Htet, Richard Ugalde.

Routine Maintenance: This includes sweeping, litter and debris removal, mowing, and the maintenance of landscaping and irrigation systems.

Preventative Maintenance: Key activities such as joint and crack sealing are performed to extend the lifespan of the infrastructure.

Minor Repairs: This covers necessary repairs on pavements and bridges to ensure safety and functionality.

Traffic Operations: Responsibilities include the repair of signs and pavement markings to maintain clear and safe roadways.

Building and Facility Maintenance: Regular upkeep of all associated buildings and facilities is a priority.

Incident Management: A significant aspect of the contract includes traffic operations during incidents, as well as cleanup and repair efforts.

Snow and Ice Management: Comprehensive strategies are in place for effective snow and ice control during winter weather events.

This project reflects a commitment to maintaining high standards of safety and service across the PGBT network.

Mantenimiento Rutinario: Esto incluye barrer, retirar basura y escombros, cortar el césped y mantener el paisaje y los sistemas de riego.

Mantenimiento Preventivo: Se realizan actividades clave como el sellado de juntas y grietas para prolongar la vida útil de la infraestructura.

Reparaciones menores: Esto cubre las reparaciones necesarias en pavimentos y puentes para garantizar la seguridad y funcionalidad.

Operaciones de Tráfico: Las responsabilidades incluyen la reparación de señales y marcas en el pavimento para mantener carreteras despejadas y seguras.

Mantenimiento de edificios e instalaciones: El mantenimiento regular de todos los edificios e instalaciones asociados es una prioridad.

Gestión de Incidentes: Un aspecto significativo del contrato incluye operaciones de tráfico durante incidentes, así como esfuerzos de limpieza y reparación.

Gestión de la nieve y el hielo: Existen estrategias integrales para un control eficaz de la nieve y el hielo durante los fenómenos meteorológicos invernales.

Este proyecto refleja el compromiso de mantener altos estándares de seguridad y servicio en toda la red PGBT.

ASSISTING IN THE AFTERMATH OF HURRICANE MILTON

ASISTENCIA TRAS EL PASO DEL HURACÁN MILTON



Crews from the Heavy Civil Escambia, Escambia, Okaloosa, D3 Bridges, D3 Rest Areas, 5 Counties, Bay / Calhoun, Madison, Duval, Pinellas and Citrus projects!

Hurricane Milton was a Category 3 hurricane that made landfall on Siesta Key, Florida on October 9. This storm brought intense wind damage and severe flooding and storm surge as it moved across the peninsula of Florida. In its wake, Milton caused at least 16 deaths and left behind downed trees and powerlines, debris in the streets and millions of people affected. Our Infra and Heavy Civil teams in the area were mobilized and ready to assist the Florida Department of Transportation to help the surrounding communities.

Before the Storm

To prepare for the arrival of Hurricane Milton, the projects in its path took the necessary measures to lessen the damage that would occur. Projects in Bay, Calhoun, Washington, Jackson, Pinellas and Citrus counties stocked up on gasoline and diesel, made sure equipment such as chainsaws were running properly, verified they had adequate PPE, gloves, hardhats and saw chaps, checked the drains to ensure that storm water wasn't an issue and prepared sandbags. Other steps included notifying contractors to assist in the response and placing them on standby. In addition, other Webber contracts outside the expected path of the storm went through the same preparation to be ready to deploy in a support role to the affected projects.

El huracán Milton fue un huracán de categoría 3 que tocó tierra en Siesta Key, Florida, el 9 de octubre. Esta tormenta provocó intensos daños por vientos, graves inundaciones y marejadas ciclónicas a medida que avanzaba por la península de Florida. A su paso, Milton causó al menos 16 muertos y dejó árboles y cables eléctricos derribados, escombros en las calles y millones de personas afectadas. Nuestros equipos de infra y Heavy Civil del área se movilizaron y estaban listos para ayudar al Departamento de Transporte de Florida a ayudar a las comunidades circundantes.

Antes de la tormenta

Para prepararse para la llegada del huracán Milton, los proyectos a su paso tomaron las medidas necesarias para disminuir los daños que se producirían. Los proyectos en los condados de Bay, Calhoun, Washington, Jackson, Pinellas y Citrus abastecieron de gasolina y diésel, se aseguraron de que equipos como motosierras funcionaran correctamente, verificaron que tuvieran PPE, guantes, cascos y protectores de sierra adecuados, revisaron los desagües para garantizar que el agua de la lluvia no fuese un problema y prepararon sacos de arena. Otras medidas incluyeron notificar a los contratistas para que ayudaran en la respuesta y ponerlos en estado de alerta. Además, otros contratos de Webber fuera de la trayectoria esperada de la tormenta pasaron por la misma preparación para estar listos para desplegarse en una función de apoyo a los proyectos afectados.



Our Infra crews assisting FDOT in cut-and-toss operations

The Aftermath

Infra Project Manager Ian Cruikshank was working at the Pinellas and Citrus projects before the storm and assisted at the FDOT Yard managing the missions for the storm. “Projects near waterways have sustained damage, which is currently being addressed through H-contracts or supplemental agreements with Webber,” explained Cruikshank, “For instance, Gulf Boulevard in Pinellas County, which runs along the shoreline, is still undergoing debris removal and damage assessments. Hurricane Helene had already deposited significant sand onto the roadway, and while Milton caused some additional damage, it was minimal compared to Helene’s impact.”

During Hurricane Milton, various panhandle projects—including Escambia, Okaloosa, Heavy Civil Pensacola, D3 Rest Area, D3 Structures, 5 Counties, Bay/Calhoun, Madison, Duval and others—worked out of the D7 Hillsborough operation center. Webber Management coordinated with FDOT personnel, awaiting mission assignments. Webber Infra teams deployed over 60 personnel and 80 pieces of equipment. On October 10, 80% of Infra’s workforce was engaged in cut-and-toss operations on U.S. 92 in Hillsborough County.

Las secuelas

Infra Project Manager, Ian Cruikshank, estaba trabajando en los proyectos Pinellas y Citrus antes de la tormenta y ayudó en el FDOT Yard a gestionar las misiones durante la tormenta. “Los proyectos cercanos a vías fluviales han sufrido daños, que actualmente se están abordando mediante contratos H o acuerdos complementarios con Webber”, explicó Cruikshank, “por ejemplo, Gulf Boulevard en el condado de Pinellas, que corre a lo largo de la costa, todavía está en proceso de remoción de escombros y evaluaciones daños. El huracán Helene ya había depositado una cantidad significativa de arena en la carretera y aunque Milton causó algunos daños adicionales, fueron mínimos en comparación con el impacto de Helene”.

Durante el huracán Milton, varios proyectos de la península, incluidos Escambia, Okaloosa, Heavy Civil Pensacola, D3 Rest Area, D3 Structures, 5 Counties, Bay/Calhoun, Madison, Duval y otros, trabajaron en el centro de operaciones D7 de Hillsborough. Webber Management se coordinó con el personal del FDOT, a la espera de las asignaciones de misiones. Los equipos de Webber Infra desplegaron más de 60 personas y 80 piezas de maquinaria. El 10 de octubre, el 80% de la fuerza laboral de Infra estaba involucrada en operaciones de corte y desmonte en la ruta estadounidense 92 en el condado de Hillsborough.



“As someone who witnessed and participated in this massive collaborative effort across such a vast area, I believe we can achieve anything when everyone is aligned,” remarked Cruikshank, “There were no egos – project managers were driving dump trucks, focused solely on accomplishing the mission.”

The Jefferson and Madison region were areas that were hit the hardest by downed trees. 5 County Project Manager Bently Jacobs shared how he checked in with his team during this time. “The roll call for employees was completed – we wanted to make sure our employees’ personal property and homes were free from damage. If need be, homes without power can be equipped with portable generators.”

Meanwhile, Project Manager Danny Lipford’s projects at Bay and Calhoun and Washington and Jackson obtained zero damages and were able to return to normal operations. To aid those who did sustain damages, Lipford and two other project managers took crews to the

“Como alguien que presencié y participé en este esfuerzo colaborativo masivo en un área tan amplia, creo que podemos lograr cualquier cosa cuando todos estamos alineados”, comentó Cruikshank. “No había egos: los gerentes de proyecto conducían camiones volcadores, concentrados únicamente en cumplir la misión”.

La región de Jefferson y Madison fueron las áreas más afectadas por los árboles caídos. El Project Manager del condado 5, Bentley Jacobs, compartió cómo se comunicó con su equipo durante este tiempo. “Se pasó lista a los empleados; queríamos asegurarnos de que las propiedades personales y los hogares de nuestros empleados no sufrieran daños. Si es necesario, las casas sin electricidad se pueden equipar con generadores portátiles”.

Mientras tanto, los proyectos del Project Manager Danny Lipford en Bay, Calhoun, Washington y Jackson no tuvieron daños y pudieron regresar a sus operaciones con normalidad. Para ayudar a quienes sufrieron daños, Lipford y otros dos Project Managers llevaron equipos



impacted areas and performed cut-and-toss, debris hauling and placed generators at traffic signals that had been without power for seven days.

When thinking about the aftermath of the storm and seeing people come together to help their fellow neighbor, Lipford shared, “What comes to my mind is the quote, ‘Alone we can do so little; together we can do so much.’ We really saw this as all the panhandle projects pulled together and went to South Florida to help out.”

“I am very proud of my teams for giving their all for the community and our project. They demonstrated commitment and responsibility and worked together as a team,” acknowledged Infra Florida Regional Manager Frank Wagoner. “My People sacrificed a lot to our company, the client and the people of Florida showing up and working while their homes were damaged then coming together afterward and helping to repair each other’s homes.”

a las áreas impactadas y realizaron cortes y lanzamientos, acarreo de escombros y colocaron generadores en señales de tránsito que habían estado sin electricidad durante siete días.

Al pensar en las consecuencias de la tormenta y ver a las personas unirse para ayudar a sus vecinos, Lipford compartió: “Lo que me viene a la mente es la cita: ‘Solos podemos hacer muy poco, juntos podemos hacer mucho.’ Realmente vimos esto cuando todos los proyectos del Panhandle se unieron y fueron al sur de Florida para ayudar”.

“Estoy muy orgulloso de mis equipos por haberlo dado todo por la comunidad y nuestro proyecto. Demostraron compromiso y responsabilidad y trabajaron juntos como un equipo”, reconoció Frank Wagoner, Infra Florida Regional Manager. “Mi gente sacrificó mucho por nuestra empresa, el cliente y la gente de Florida se presentaron y trabajaron mientras sus casas sufrieron daños y luego se unieron y ayudaron a reparar las casas de los demás”.



One of the generators our crews placed at traffic signals that had been without power.



HEAVY CIVIL DEVELOPMENT PROGRAM



Estimating Manager Edgar Acosta as the facilitator

As Webber continues to grow and secure larger projects, the need for skilled leadership within our craft teams becomes increasingly vital. To address this, we have the STEP Program, aimed at identifying and nurturing potential superintendents within Webber.

In July, we launched the second edition of this initiative within the Heavy Civil Division. This one and a half to two-year curriculum focuses on both technical and leadership skills and preparing participants for their next career step. Each quarter, participants attend a one-and-a-half-day session covering core themes such as Health & Safety, People Fundamentals, Earthworks, Sub and Superstructures, Drainage and Underground, Concrete Pavements and Survey. In October, the focus was on Earthworks.

This edition features 14 learners from Webber's Texas and East Coast Regions, along with four participants from Ferrovial Construction. The agenda included sessions on Reading Plans (facilitated by Estimating Manager Edgar Acosta), an overview from the Equipment Department (delivered by Equipment Department Manager Jamie McQueen) and Soil Properties and Best Practices (delivered by Superintendents Victor Lopez and Mike Pierce). To see soil properties in action, participants toured the WCL I-10 Colorado Project site.

A medida que Webber continúa creciendo y asegurando proyectos más grandes, la necesidad de un liderazgo cualificado dentro de nuestros equipos se vuelve cada vez más vital. Para abordar esto, tenemos el programa STEP, destinado a identificar y formar a superintendentes potenciales dentro de Webber.

En julio lanzamos la segunda edición de esta iniciativa dentro de la división de Heavy Civil. Este plan de estudios de un año y medio a dos años de duración se centra en habilidades técnicas y de liderazgo, para preparar a los participantes para el siguiente paso profesional. Cada trimestre, los participantes asisten a una sesión de un día y medio que cubre temas como Salud y Seguridad, fundamentos de las Personas, movimiento de Tierras, subestructuras y superestructuras, drenaje y subsuelo, pavimentos de concreto y topografía. En octubre la atención se centró en los movimientos de tierra.

Esta edición cuenta con 14 participantes de las regiones de Texas y la Costa Este de Webber, junto con cuatro participantes de Ferrovial Construcción. La agenda incluyó sesiones sobre lectura de planos (facilitadas por el Estimating Manager Edgar Acosta), una descripción general del parque de maquinaria (a cargo del jefe de parque de maquinaria Jamie McQueen) y Propiedades del suelo y mejores prácticas (a cargo de los Superintendents Victor Lopez y Mike Pierce). Para ver las propiedades del suelo en acción, los participantes recorrieron el sitio del Proyecto WCL I-10 Colorado.

The trip to the job site turned into an unexpected team-building exercise when one of the trucks got a flat tire upon exiting the interstate. Several caravan teams quickly stopped to assist, ensuring everyone safely reached the site to enjoy the informative visit.

PARTICIPANTS OBSERVED VARIOUS STAGES OF THE 865-DAY PROJECT, INCLUDING:

- Road-Mixed Base
- Sub Grade Stabilization
- Demo of Existing Roadway and Recycling Materials
- Concrete Paving

This hands-on experience provided invaluable insights into the practical aspects of Earthworks and reinforced the importance of teamwork and quick problem-solving in the field.

El viaje al lugar de trabajo se convirtió en un ejercicio inesperado de formación de equipo cuando uno de los camiones sufrió un pinchazo al salir de la carretera interestatal. Varios equipos de caravanas se detuvieron rápidamente para ayudar, asegurándose de que todos llegaran sanos y salvos al lugar para disfrutar de la visita informativa.

LOS PARTICIPANTES OBSERVARON VARIAS ETAPAS DEL PROYECTO DE 865 DÍAS, ENTRE LAS QUE SE INCLUYEN:

- Base mixta de carretera
- Estabilización del subsuelo
- Demolición de carreteras existentes y materiales de reciclaje
- Esta experiencia práctica proporcionó conocimientos valiosos sobre los aspectos prácticos de movimiento de tierras y reforzó la importancia del trabajo en equipo y la rápida resolución de problemas en la obra.



Photo from Left to Right: Jose Luis (Pepe) Rodriguez, Pablo Mendez, Daniel Morrow, Chase Cooper and Carlos Machuca (Ferrovia Construction – NTI)



2024 STEP PARTICIPANTS Name | WORK LOCATION

Brian Daniels FLORIDA	Evan Aaron Wink CENTRAL TEXAS	Joshua R. Rust NORTH TEXAS
Camron Van Dyke ALAMO NEX	George Alfredo Gonzales CENTRAL TEXAS	Kevin Molina NORTH CAROLINA
Carlos A Machuca NTI	Gonzalo Barron SOUTH TEXAS	Michael H Allen Jr. ALAMO NEX
Cassidy White SOUTH TEXAS	Jesse Beltran CENTRAL TEXAS	Pablo Paulo Mendez NORTH TEXAS
Chase Austin Cooper NORTH TEXAS	Jose Luis Rodriguez NORTH TEXAS	Ruben R. Medina CENTRAL TEXAS
Edward Trevino NORTH TEXAS	Joseph Bomers ALAMO NEX	Silvestre Fernandez SOUTH TEXAS

webber SNAPSHOTZ



Painting with a Twist in the North Texas Region

After an intense yet very knowledge filled training for our accounting team in our north texas office, the accounting time enjoyed a team building exercise at a Painting with a Twist in Irving! The team shows off their creations at the end of the event!

From left to right, top row: Marlene Duran, Laura Alvarez, Gabriel Calderon, Connie Beyers, Jeanette Kaplan, Kim Hoang, Griselda Adriano, Jose Maria Asencio, Angela Watchel, Michelle Serrano, Angela White, Vivian Hoang, Maria Olmos, Christina Sellers. **Bottom Row:** Rosa Rojas, Paz Latova & Karina Briseno.

Painting with a Twist en la región del norte de Texas

Después de una formación intensa pero llena de conocimientos para nuestro equipo de contabilidad en la oficina del norte de Texas, el equipo disfrutó de una actividad en grupo llamada "Painting with a Twist" en Irving, Texas. ¡El equipo mostro sus creaciones al final del evento!



Infrastructure and Cake an unlikely combo

It's not often that cake and infrastructure mix but project administrator, Jessica Gatson made it happen! This sweet creation replicates the Kentucky Tunnel project that our Infra management division maintains!

Infraestructura y pastel, una combinación improbable

No es frecuente que se combinen pastel e infraestructura, pero la Project administrator, Jessica Gatson, ilo hizo posible! ¡Esta dulce creación replica el proyecto Kentucky Tunnel que mantiene nuestra división Infra management!



Cost Control on the East Coast

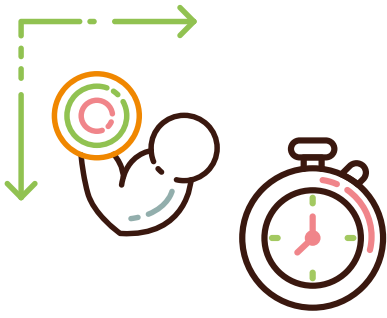
As part of a series of trainings hosted by Paloma Fernandez, North Texas Regional Manager, this cost control training brought together members from heavy civil projects on the East Coast to the WKX Jacksonville office. During Cost Control 101 attendees reviewed planning, organization and duties of FE/PE's, closings reporting and logs. They also participated in an intense teambuilding exercise!

From left to right: Marcey Sakhravi, Marquise Revies, Bryan Berry, Rashi Desai, Pavan Bommarreddy, Eloi Ferran Marques, Cristobal Gonzalez, JayZe Elysee, Ryan LaPradd, Justin Lapradd, Oscar Valenzuela, Fady Essa, Hunter Lindelow, Bulinsky Cousin, Chema Bartolome, Juan Ortiz, Amadou Kora, Austin Taylor, Gad Njoroge, Paloma Fernandez Ruiz, Paxton Cox, John Potter, Samay Jadon, Greg Dulka, Michael Gelner.

Control de costes en la Costa Este

Como parte de una serie de formaciones organizadas por Paloma Fernández, Gerente Regional del Norte de Texas, esta formación sobre control de costes reunió a miembros de proyectos de Heavy Civil en la Costa Este a la oficina de WKX en Jacksonville. Durante el Control de Costes 101, los asistentes revisaron la planificación, la organización y las funciones de los FE/PE, los informes de cierre y los registros. ¡También participaron en un intenso ejercicio de grupo!

Have good photos? Send them to
myWebber@wwebber.com



OPTIONS WHEN SEEKING MEDICAL CARE

Holidays are around the corner, and you may be traveling soon. If you or a family member needs care, there may be more options than you realize. Consider 24/7 virtual visits for urgent care needs that could save you time and money!

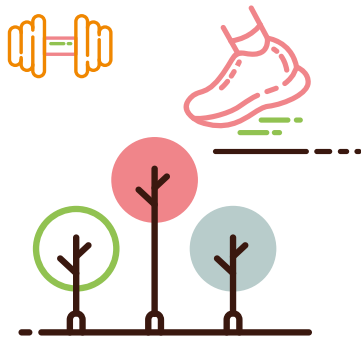
webber | HASAVI

**HEALTH &
WELLNESS**

24/7 VIRTUAL VISITS

24/7 Virtual Visits are a way to schedule same-day appointments, so you can talk with a provider 24 hours a day, 7 days a week for common urgent care needs or when your primary care provider (PCP) is not available. Find care for non-emergency medical conditions like the flu, colds, pinkeye, rashes and fevers.

WITH A UNITEDHEALTHCARE PLAN, YOUR AVERAGE COST FOR A 24/7 VIRTUAL VISIT IS USUALLY \$54 OR LESS.



CAN I GET A PRESCRIPTION?

24/7 Virtual Visits and virtual primary care providers can send prescriptions* to the pharmacy of your choice. Costs for prescription drugs are based on your pharmacy benefit and are not covered as part of the visit. You'll only get a prescription if the doctor decides you need one. *certain prescriptions may not be available, and other restrictions may apply.

HOW LONG WILL I NEED TO WAIT FOR CARE?

The type of virtual care you choose will have different wait times. Virtual primary care and specialty care can be accessed within two business days. 24/7 Virtual Visits have an average wait time of only 10-15 minutes.

CAN MY CHILD OR UNDERAGE DEPENDENT USE 24/7 VIRTUAL VISITS?

Yes. In general, a parent or legal guardian must be present during the visit with a minor dependent who is covered under your plan



PRIMARY CARE PROVIDER

Your primary care provider may know your history best, they can quickly access your records and may offer in-person and virtual care. Available generally during weekday office hours with usually a short wait for scheduled appointments

PRIMARY CARE VISITS COST AN AVERAGE OF \$170 FOR IN-PERSON VISITS, AND \$99 OR LESS FOR VIRTUAL PRIMARY CARE VISITS.



URGENT CARE CENTER

Get walk-in care for serious illnesses and severe injuries from doctors and care teams. Available generally nights and weekends with an average wait time of 30 minutes or less.

PRIMARY CARE VISITS COST AN AVERAGE OF \$185.

EMERGENCY ROOM

Get immediate care for life-threatening injuries or illnesses from doctors and care teams at hospital emergency departments. Available 24 hours a day with an average wait time of up to two (2) hours.

PRIMARY CARE VISITS COST AN AVERAGE OF \$2,700.

**VISIT MYUHC
FOR MORE
INFORMATION
& TO FIND
IN-NETWORK
PROVIDERS.**

Scan this QR to watch a video presentation for details on care options, costs for care, and how to choose care



Happy Anniversary

NOVEMBER ANNIVERSARIES

Thank you to our Teammates
for their many great
years of service!

ANIVERSARIOS

NOVIEMBRE

*¡Gracias a los
compañeros por sus
magníficos años de servicio!*

5 YEARS

Constance L. Beyers
HEAVY CIVIL

Bailey R. Braswell
HEAVY CIVIL

Anthony Deguair
INFRA

Joshua A. Jones
EQUIPMENT

David Moye
INFRA

Edilberto Ricalday Morales
INFRA

John J. Vanmarter
PAVING

15 YEARS

Melissa Moreno
HEAVY CIVIL

20 YEARS

Brais Suarez Diaz
HEAVY CIVIL

10 YEARS

Kim P. Hoang
HEAVY CIVIL

Brandi S. Murphy
INFRA

Kathleen D. Sly Dunn
HEAVY CIVIL

Mark Williams
CORPORATE



Brais Suarez Diaz

CREDITS & CONTENT

Lola Romero
Communications Director
lromero@webber.com

Julia Mondrik
Communications Coordinator
jmondrik@webber.com

Monica Mendez
Marketing & Outreach Specialist
mmendez@webber.com

Uxue Arizaleta
Marketing Assistant
uarizaleta@webber.com

Marcus Tenette
Visual Communications Designer
mtenette@webber.com

Send us your news at / Envíe sus historias a myWebber@webber.com

webber
A Ferroviaal company