

## Webber's Townhall Season Fostering Company Dialogue

**La temporada  
de Townhall de  
Webber**  
Fomentando  
el diálogo en la empresa

OCT 2024

2024 Infra & East Coast HC  
Project Managers Summit

2024 Project Managers  
Summit de Infra y Heavy  
Civil Costa Este

Completed Projects:  
Loop 12

Proyectos completados:  
Loop 12

In the Community:  
St. Jude and Food Bank  
Volunteers

En la comunidad:  
St. Jude y voluntarios del  
Banco de Alimentos.

Training & Development:  
Equipment Rodeo

Formación y desarrollo:  
Introduciendo la maquinaria



## Competency & Awareness

We expect you to work safe or not at all.

## Competencia y Conciencia

Esperamos que trabajes de forma segura o no trabajes.

## Control & Check

Verify that equipment, tools, and the worksite is safe before work starts.

## Control y Seguimiento

Comprueba que el equipo, las herramientas y el lugar de trabajo son seguros antes de empezar a trabajar.

## Planning & Preparation

Every task, even routine ones, requires a plan to work safe.

## Planificación y Preparación

Todas las tareas, incluso las rutinarias, requieren un plan para trabajar con seguridad.

SIF Risks  
Riesgos SIF

# PLAN DE CHOQUE

## CALL TO ACTION

There have been five fatal incidents on our construction sites this year, with three occurring over a four-week period. Each of these incidents has shaken our community and highlighted the dangerous nature of construction work. The risks faced on construction sites are real and ever-present.

### The five incidents involved the following risk scenarios:

- Entrapment** – boom lift
- Pedestrian strike** – roller-compactor
- Road traffic accident** – TMA Truck
- Failure in lifting operations** – Formwork
- Confined space** – water lift station

Este año se han producido cinco accidentes mortales en nuestras obras, tres de ellos en un periodo de cuatro semanas. Cada uno de estos incidentes ha conmocionado a nuestra comunidad y ha puesto de relieve la peligrosidad del trabajo en la construcción. Los riesgos que se corren en las obras son reales y están siempre presentes.

### Los cinco incidentes se produjeron en las siguientes situaciones de riesgo:

- Atrapamiento** – plataforma elevadora
- Atropello de peatones** – compactador de rodillos
- Accidente de tráfico** – camión TMA
- Fallo en izado de cargas** – encofrado
- Espacio confinado** – estación elevadora de agua

## Layers of Defense

Our operational strategy is built on layers of defence designed to prevent incidents. These layers act as protective barriers between you and the hazards we face on the job. However, these defences only work if we all play our part. The key layers of our defence include:

## Barreras de protección

Nuestra estrategia operativa se basa en capas de defensa diseñadas para prevenir incidentes. Estas capas actúan como barreras protectoras entre nosotros y los peligros a los que nos enfrentamos en el trabajo. Sin embargo, estas defensas sólo funcionan si todos ponemos de nuestra parte. Las barreras de protección son:

### Always Safe, Always Ready

To achieve our target goal of Perfection, we need your commitment to our “Always Safe, Always Ready” philosophy. This is not just a slogan—it is a mindset that every team member must adopt.

Being “Always Safe, Always Ready” means that you are:

**Prepared:** Always fully equipped and trained for the task at hand

**Aware:** Continuously assessing risks, identifying hazards, and monitoring your surroundings

**Proactive:** Taking immediate action when something doesn't seem right.

Our goal is simple but profound: Zero Fatalities, we need every individual to commit fully to our safety protocols, take responsibility for your actions, and to actively contribute to the safety of your colleagues.

### Siempre Seguros, Siempre Preparados

Para alcanzar nuestro objetivo de perfección, necesitamos vuestro compromiso con nuestra filosofía «Siempre seguros, siempre preparados». No se trata sólo de un eslogan, sino de una mentalidad que todos los miembros del equipo deben adoptar.

Estar «Siempre seguro, siempre preparado» significa que se está:

**Preparado:** Siempre totalmente equipado y formado para la tarea en cuestión.

**Consciente:** Evaluar continuamente los riesgos, identificar los peligros y vigilar el entorno.

**Proactivo:** Tomar medidas inmediatas cuando algo no parece ir bien.

Nuestro objetivo es sencillo pero fundamental: Cero accidentes mortales. Necesitamos que cada persona se comprometa plenamente con nuestros protocolos de seguridad, asuma la responsabilidad de sus acciones y contribuya activamente a la seguridad de sus compañeros.

#### Take Action

Watch out for one another! Don't walk by an unsafe condition or behaviour without addressing it.

#### Actúa

¡Cuidemos los unos a los otros! No pases por alto una situación o un comportamiento inseguro sin hacerle frente.

ALWAYS **SAFE**  
ALWAYS **READY**

## MESSAGE FROM THE PRESIDENT & CEO

In September, we celebrated our first town hall on the East Coast. It was an energizing experience to engage with our teams in Florida, North Carolina, Georgia, Tennessee and Canada. The opportunity to talk and understand the unique challenges and opportunities faced by our teams in these regions was enriching, and I enjoyed seeing the camaraderie and collaboration between our Heavy Civil and Infra divisions.

In Texas, we also completed our traditional town hall tour and hosted the remote session for all other geographies. I was excited for the conversations and networking that the executive team was able to participate in. This was a moment to stay connected with what is happening within the company, to focus on our recent relevant wins and set the new projects off to a great start. It was also the time to communicate and to celebrate all the advancements across all divisions.

I am proud to announce that, thanks to everyone's effort, this is the first year we should be reaching the Horizon 2024 EBIT financial target for construction. Everything is aligned, and this achievement is a testament to our collective hard work and dedication.

However, we need to continue reflecting on safety. It must always be our first priority in our projects. I know I have everybody's commitment for that endeavor.

I wish everyone had a great time during our town hall sessions and project visits, and I encourage you all to keep asking questions and starting conversations. Let's work together for a strong end to the year!

En septiembre celebramos nuestra primera reunión de "town hall" en la Costa Este. Fue una experiencia enriquecedora poder interactuar con nuestros equipos de Florida, Carolina del Norte, Georgia, Tennessee y Canadá. La oportunidad de hablar y comprender los retos y oportunidades únicos a los que se enfrentan nuestros equipos en estas regiones fue provechosa, y disfruté viendo la camaradería y colaboración entre nuestras divisiones de Heavy Civil e Infra.

En Texas, también hemos completado nuestra tradicional gira de los townhalls y organizamos la sesión a distancia para todas las demás zonas geográficas. Me encantaron las conversaciones y los contactos en los que pudo participar el equipo directivo. Fue un momento para mantenernos conectados con lo que ocurre en la empresa, centrarnos en nuestras recientes victorias relevantes y dar un gran comienzo a los nuevos proyectos. También fue el momento de comunicar y celebrar todos los avances en todas las divisiones.

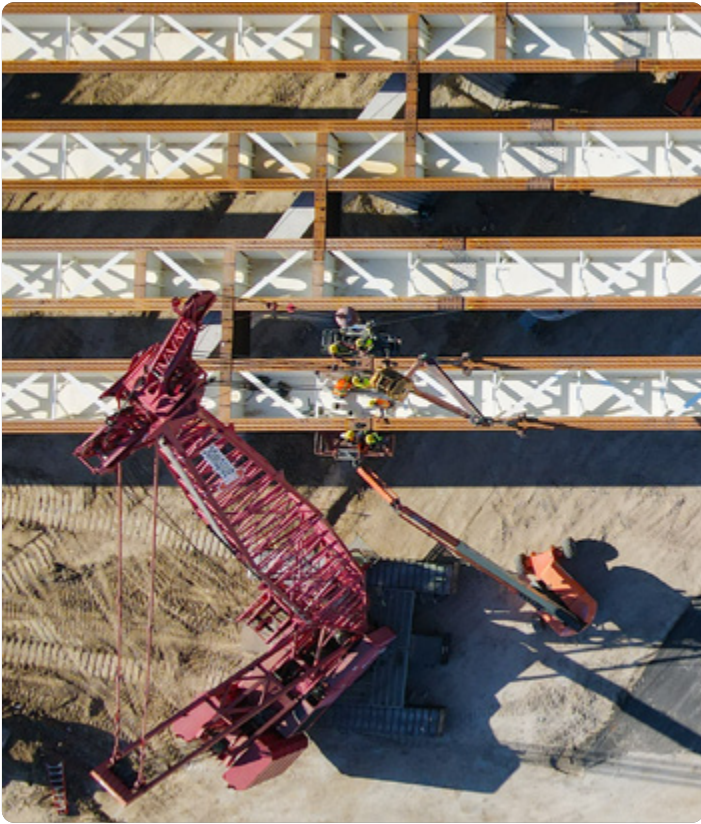
Me enorgullece anunciar que, gracias al esfuerzo de todos, este es el primer año en que deberíamos alcanzar el objetivo financiero EBIT del plan Horizonte 2024 para construcción. Todo está alineado, y este logro es testimonio de nuestro duro trabajo y dedicación colectivos.

Sin embargo, debemos seguir reflexionando sobre la seguridad. Debe ser siempre nuestra primera prioridad en nuestros proyectos. Sé que cuento con el compromiso de todos para ese empeño.

Deseo que todo el mundo lo haya pasado bien durante nuestras sesiones de los townhalls y las visitas a los proyectos, y animo a todos a seguir haciendo preguntas y entablando conversaciones. ¡Trabajemos juntos por un buen final de año!



Jose Carlos Esteban  
President and CEO





The first East Coast townhall, attended by almost 100 employees was a great success and kicked off Webber's townhall season.

## WEBBER TOWNHALL SEASON FOSTERING COMPANY DIALOGUE LA TEMPORADA DE TOWNHALLS DE WEBBER FOMENTANDO EL DIÁLOGO EN LA EMPRESA

Webber's annual townhalls were attended by nearly 500 employees this year across our North, Central and South Texas regions, as well as our first ever East Coast townhall. The 2024 sessions provided our employees with an inside look at what is happening within the company, as well as hear directly from our executives as they reflect on the successes and challenges Webber has faced in the past year.

Los townhalls anuales de Webber contaron este año con la asistencia de cerca de 500 empleados en nuestras regiones del Norte, Centro y Sur de Texas, así como nuestro primer townhall en la Costa Este. Las sesiones de 2024 proporcionaron a nuestros empleados información sobre lo que está sucediendo dentro de la empresa, así como permitieron escuchar directamente a nuestros directivos mientras reflexionaban sobre los éxitos y desafíos que Webber ha enfrentado en el último año.



In North Texas, the executive team visited the Heavy Civil DNT project

Webber President and CEO Jose Carlos Esteban opened the sessions by updating the audience on the state of the company's backlog and project awards. He also shared the main points Webber wants to focus on when it comes to building a better future. These "action items" include establishing stronger roots on the East Coast, a deeper focus on operational excellence and a stronger collaboration on mega projects with Ferrovial Construction U.S.



Visit to Geronimo Creek WTP in Seguin, TX

El Presidente y CEO de Webber, José Carlos Esteban, abrió las sesiones poniendo al día a la audiencia sobre el estado de la cartera de pedidos de la compañía y las adjudicaciones de proyectos. También compartió los principales puntos en los que Webber quiere centrarse a la hora de construir un futuro mejor. Estos «puntos de acción» incluyen el establecimiento de raíces más sólidas en la Costa Este, un enfoque más profundo en la excelencia operativa y una mayor colaboración en megaproyectos con Ferrovial Construction U.S.



Jose Emilio Alvarez explains processes at Georgetown WWTP

Webber's Vice President of Safety Sean Seelbach and Chief Financial Officer Matt Little with Deputy CFO Amaya Corredor each shared updates regarding safety and financials, respectively. Each division president was also able to update the attendees with the latest developments in each group and what they're looking forward to for the future. Curtis Van Cleve, Senior VP of Corporate Strategy, spoke about Webber's good reputation in the industry and the relationships that are being established in the East Coast, while Legal Counsel

El Vicepresidente de Seguridad de Webber, Sean Seelbach, y el Director Financiero, Matt Little, junto con la Directora Financiera Adjunta, Amaya Corredor, compartieron información actualizada sobre seguridad y finanzas, respectivamente. Los presidentes de cada división también pusieron al día a los asistentes sobre las últimas novedades de cada grupo y lo que esperan para el futuro. Curtis Van Cleve, Vicepresidente Senior de Estrategia Corporativa, habló sobre la buena reputación de Webber en la industria y las relaciones



Jose Carlos Esteban participated in a town hall with employees of all Ferrovia Business units in Austin's Ferrovia headquarters office



Bryan Tate presented an update regarding the traffic control best practices and offered suggestions to keep documentation on project sites. To close off the meeting, Chief Human Resources Officer Mitch Beckman highlighted the ways Webber is growing in both talent and retention and highlighted the Employee Referral Bonus policy and the opportunities that the benefits Webber provides to our employees.

With the sessions concluded, Jose Carlos Esteban shares, “Thank you to everyone we engaged with during this journey; we look forward to future opportunities to share and learn from our teams! Let’s go for more!”

que se están estableciendo en la Costa Este, mientras que Bryan Tate, Legal Counsel, presentó una actualización sobre las mejores prácticas de control de tráfico y ofreció sugerencias para mantener la documentación en las obras. Para cerrar la reunión, el Jefe de Recursos Humanos Mitch Beckman destacó las formas en que Webber está creciendo tanto en talento como en retención y destacó la política de Bonus de Referencia de Empleados y los beneficios médicos que Webber ofrece a nuestros empleados.

“Gracias a todos con los que nos hemos comprometido durante este viaje; ¡esperamos futuras oportunidades para compartir y aprender de nuestros equipos! ¡Vamos a por más!”, compartió Jose Carlos Esteban una vez finalizadas las sesiones.



## INFRA & EAST COAST HEAVY CIVIL PROJECT MANAGERS SUMMITS

The Project Manager Summits took place September 24–26 in Orlando, Florida. These events gave our Infra and East Coast Heavy Civil Project Managers the opportunity to gather in one place to build relationships, network and learn from one another. Members of our Executive Leadership Team gave presentations on topics such as Cost Control, Talent Development and New Methods of Construction.

### Infrastructure Management

During the three-day Infra summit, attendees learned about the latest safety and financial updates, attended workshops and learned about technician and craft maintenance recruiting. Having everyone gathered also allowed connections to be made, and this was encouraged with some team bonding that took place at Gatorland.

Wanting to recognize those who have worked hard to create safe environments and continue the Webber Way at their project sites, awards were given out on the last day of the summit recognizing the Top Maintenance Management, Top Safe Driver Behavior and Most Improved Safe Driver Behavior.

Los Project Manager Summits en la Costa Este se celebraron del 24 al 26 de septiembre en Orlando, Florida. Estos eventos brindaron a nuestros Project Managers de Infra y Heavy Civil en la Costa Este la oportunidad de reunirse en un lugar para construir relaciones, establecer contactos y aprender unos de otros. Los miembros de nuestro equipo ejecutivo realizaron presentaciones sobre temas como control de coste, formación y desarrollo y nuevos métodos de construcción.

### Infrastructure Management

Durante este evento de tres días, los asistentes aprendieron sobre las últimas actualizaciones financieras y de seguridad, asistieron a talleres y aprendieron sobre el reclutamiento de técnicos y personal de mantenimiento. Tener a todos reunidos también permitió que se establecieran conexiones y esto se fomentó con una divertida visita a Gatorland.

Con el objetivo de reconocer a aquellos que han trabajado duramente para crear entornos seguros y continuar con el estilo Webber en sus proyectos, el último día se entregaron premios que reconocen al Top Maintenance Management, Top Safe Driver Behavior y Most Improved Safe Driver Behavior.

**These awards were presented at the summit  
& were awarded to the following teams:**

**Estos premios fueron otorgados a los  
siguientes equipos:**

**TOP MAINTENANCE MANAGEMENT – Sarasota**

**TOP SAFE DRIVER BEHAVIOR – Escambia**

**MOST IMPROVED SAFE DRIVER BEHAVIOR – 5 Counties**

### **Heavy Civil**

The East Coast Heavy Civil Project Managers Summit was kicked off by Vice President of Operations Adria Benages. During the event, the attendees were updated on safety, participated in the closing of St. John's bid and discussed the upcoming bids happening on the East Coast. A point that was emphasized during the summit was the synergies that are taking place between our Heavy Civil and Infra teams in Florida, and this was explained by Infra Florida Regional Manager John Howell, Heavy Civil Deputy Regional Manager Rafael Alvarez, Senior Project Manager Savanna Magee and Project Manager Michael Gelner.

There was also time to discuss hiring needs to address growth in the East Coast regions, learn about new methods of construction for heavy civil projects in Florida and review some project controls and cost controls procedures.

To finish off the day, the attendees gathered for a friendly competition at TopGolf.

### **Heavy Civil**

El evento East Coast Heavy Civil Project Managers Summit fue inaugurado por el Vice President of Operations, Adria Benages. Durante el evento, los asistentes recibieron información actualizada sobre seguridad, participaron en el cierre de la licitación de St. John y discutieron las próximas licitaciones que se realizarán en la Costa Este. Un punto que se enfatizó durante evento fueron las sinergias que se están produciendo entre nuestros equipos de Heavy Civil e Infra en Florida y esto fue explicado por Infra Florida Regional Manager John Howell, Heavy Civil Deputy Regional Manager Rafael Alvarez, Senior Project Manager Savanna Magee and Project Manager Michael Gelner.

También hubo tiempo para discutir las necesidades de contratación para abordar el crecimiento de la región, conocer nuevos métodos de construcción en los proyectos en Florida y revisar algunos controles de proyectos y procedimientos.

Para finalizar la jornada, los asistentes se reunieron para una competición amistosa en TopGolf.





## LOOP 12 FINISHED STRONG AND AHEAD OF SCHEDULE

### LOOP 12 FINALIZÓ CON FUERZA Y ANTES DE LO PREVISTO

Reconstructing 9.6 miles of State Loop 12, along with the renovation of existing interchanges between four major highways -State Loop 12, State Spur 482, State Highway 114 and 183 -was only the starting point of the undertaking the Loop 12 project presented to our team. But with constant coordination and teamwork, the Loop 12 team was able to finish this project ahead of schedule.

La reconstrucción de 9,6 millas de State Loop 12, junto con la renovación de los intercambios existentes entre cuatro autopistas principales (State Loop 12, State Spur 482, State Highway 114 y 183) fue solo el punto de partida del reto que se presentó a nuestro equipo. Pero con constante coordinación y trabajo en equipo, se pudo terminar este proyecto antes de lo previsto.

Throughout the project, there were opportunities for problems to arise. As North Texas Area Manager Kevin Ghorbani said, “This is a very busy corridor with four major highways in the area, so the biggest challenge was working around the traffic while we were building these direct connectors and the new bridges.” The team pushed through, communicated and were able to learn from each other about the best approaches they should take.

This project included pioneering operations, not just for Webber, but for the region as well. “The project team was able to think outside the box and come up with value engineering proposals that allowed us to find more efficient ways to build the project,” explained Project Manager Fernando Pellico. He continued, “This allowed us to accelerate construction, combine phases and complete the project ahead of schedule.” Processes like large beam setting, tandem crane operations and self-performed soil nail walls were just a few of the skills the Loop 12 team learned in order to stay on schedule and within budget. It demanded exceptional technical expertise, innovation and problem-solving skills. The success of such a complex project hinged on ingenuity and coordination to ensure all tasks were executed efficiently and effectively.

Because of their hard work and despite all the challenges, the Loop 12 team was able to reach one milestone bonus and finish this project almost a month ahead of schedule and under budget. Ghorbani reflected on this project by sharing, “The biggest takeaway I have from this project is seeing the young talent develop, because you feel that you’re impacting lives in a positive way.”

From this school of talent, they get to take away the lessons and skills they’ve learned and bring them to future projects. Congratulations to the Loop 12 team on a job well done!



A lo largo del proyecto, hubo oportunidades para que surgieran problemas. Como dijo el North Texas Area Manager, Kevin Ghorbani: “Se trata de un corredor muy transitado con cuatro autopistas principales en la zona, por lo que el mayor desafío fue trabajar alrededor del tráfico mientras construíamos estos conectores directos y los nuevos puentes”. El equipo se esforzó, se comunicó y pudo aprender unos de otros sobre los mejores enfoques que debían adoptar.

Este proyecto incluyó operaciones pioneras, no solo para Webber, sino también para la región. “El equipo del proyecto fue capaz de pensar de forma innovadora y elaborar propuestas de ingeniería de valor que nos permitieron encontrar formas más eficientes de desarrollar el proyecto”, explicó el Project Manager, Fernando Pellico. “Esto nos permitió acelerar la construcción, combinar fases y completar el proyecto antes de lo previsto”. Procesos como la instalación de vigas grandes, operaciones con grúas tándem y muros de clavos de tierra fueron solo algunas de las habilidades que el equipo de Loop 12 aprendió para cumplir con los plazos y el presupuesto. Exigía conocimientos técnicos excepcionales, innovación y capacidad para resolver problemas. El éxito de un proyecto tan complejo dependió del ingenio y la coordinación para garantizar que todas las tareas se ejecutaran de manera eficiente y eficaz.

Gracias a su arduo trabajo y a pesar de todos los desafíos, el equipo de Loop 12 pudo alcanzar una bonificación por hito y terminar este proyecto casi un mes antes de lo previsto y por debajo del presupuesto. Ghorbani reflexionó sobre este proyecto y compartió: “Lo más importante que me llevo de este proyecto es ver cómo se desarrolla el talento joven, porque sientes que estás impactando vidas de una manera positiva”.

De esta escuela de talentos, pueden llevarse las lecciones y habilidades que han aprendido y aplicarlas en proyectos futuros. ¡Felicitaciones al equipo de Loop 12 por un trabajo bien hecho!





# DAVID McCOURTNEY

Webber Infra Regional Manager  
– U.S. Other: Alaska, California,  
Colorado, Tennessee & Kentucky



David McCartney has been with Webber for the past seven years, and during this time he has called Alaska his home. Starting this month, however, him and his family will travel across America to start the next chapter of their lives and careers in Nashville, Tennessee. Below you can find out what was the most challenging part of working in Alaska, as well as what David enjoys doing outside of work.

David McCartney ha trabajado en Webber durante los últimos siete años y durante este tiempo ha considerado a Alaska su hogar. Sin embargo, a partir de este mes, él y su familia cruzarán a Estados Unidos para comenzar el siguiente capítulo de sus vidas y carreras profesionales en Nashville, Tennessee. A continuación, puede descubrir cuál fue la parte más desafiante de trabajar en Alaska, así como qué le gusta hacer a David fuera del trabajo.



**What has been your favorite part of working at Webber?** I've always had a lot of autonomy to develop priorities and to execute those priorities. In general, people are happier and more engaged when they get to make decisions about what to do, when to do it and how to do it.

**What does a typical day of work look like for you?**

My region covers a large area, so I travel a lot. When visiting a site, I spend a lot of time with the Project Manager, but also make a point of visiting the crew, the client and trying to get a sense of what's happening. When I'm not traveling, I spend a lot of time on Teams with Project Managers, corporate staff and the executive team to help resolve project-level issues. I also try to help Project Managers by handling tasks that are unrelated to executing the work required by the contract.

**What has been the most challenging part of your job?** Time zones! Alaska is another hour behind the Pacific Time Zone. Accordingly, I frequently have Teams meetings at 5 a.m. or 6 a.m. (which is 8 a.m. or 9 a.m. Central Time Zone), and sometimes earlier. However, the time difference does have a benefit. Things get pretty quiet on Teams and Outlook after 2 p.m., and this is a great time to accomplish work that requires focus and minimal distractions. I'll miss this quiet time when I'm in Tennessee.

**Where do you hope to see the Infra division in five years?** We had a lot of expansion in U.S. Other recently. I foresee additional expansion after some newer projects find their groove.

**What hobbies do you enjoy outside of work?** Hunting, fishing, jiu-jitsu and scuba diving (in warm water, not in Alaska).

**Do you have a favorite quote?**

"There are no secrets to success. It is the result of preparation, hard work, and learning from failure." – Colin Powell.

**¿Cuál ha sido su parte favorita de trabajar en Webber?** Siempre he tenido mucha autonomía para desarrollar y ejecutar prioridades. En general, las personas se sienten más felices y comprometidas cuando toman decisiones sobre qué hacer, cuándo hacerlo y cómo hacerlo.

**¿Cómo es para usted un día típico de trabajo?**

Mi región abarca una gran superficie, por lo que viajo mucho. Cuando visito un lugar, paso mucho tiempo con el Project Manager, pero también me aseguro de visitar al equipo y al cliente e intentar hacerme una idea de lo que está sucediendo. Cuando no estoy viajando, paso mucho tiempo en "Teams" con Project Managers, personal corporativo y el equipo ejecutivo para ayudar a resolver problemas a nivel de proyecto. También trato de ayudar a los Project Managers encargándome de tareas que no están relacionadas con la ejecución del trabajo requerido por el contrato.

**¿Cuál ha sido la parte más desafiante de su trabajo?** ¡Zonas horarias! Alaska está una hora por detrás de la zona horaria del Pacífico. Por lo tanto, con frecuencia tengo reuniones de "Teams" a las 5 a. m. o 6 a. m. (que son las 8 a. m. o 9 a. m. en la zona horaria central) y, a veces, antes. Sin embargo, la diferencia horaria tiene su ventaja. Después de las 2 p. m., todo se vuelve bastante tranquilo, y es un excelente momento para realizar un trabajo que requiere concentración y distracciones mínimas. Extrañaré este momento de tranquilidad cuando esté en Tennessee.

**¿Dónde espera ver la división Infra dentro de cinco años?** Recientemente hemos tenido una gran expansión en Estados Unidos y otros países. Preveo una expansión adicional después de que algunos proyectos más recientes encuentren su ritmo.

**¿Qué aficiones tiene fuera del trabajo?** Caza, pesca, jiu-jitsu y buceo (en aguas cálidas, no en Alaska).

**¿Tiene una frase favorita?** "El éxito no tiene secretos. Es el resultado de la preparación, el trabajo duro y el aprendizaje del fracaso". – Colin Powell.

heavy civil • waterworks • infra • energy

## Bryan Cervantes and Juan Blas' Crew

Javier Lopez Bustos, Ygnacio Lopes – Pacheco, Luis Alberto Hernandez Campos, Brandon Cervantes Galiana, Guillermo Martinez Pacheco, Martin Garcia Marquez, Angel Serafin Barron, Marcelo Palacios Resendiz, Filiberto Ramirez Gasca, Juan Pacheco Roridguez and Jorge Luis Gutierrez Hernandez

Bryan Cervantes and Juan Blas have implemented and executed multiple innovative ideas during their bridge deck pours. One of these ideas included using a 6" air hose at bridge construction joints. The air hose consists of a coupler and compressed air to provide the detailed keyway needed. With this innovative idea, it supersedes the use of heads constructed from plywood and 2x4s, which ultimately cuts down on time and cost. Bryan, Juan and their crew have shown determination and superb performance in ensuring each concrete deck pour goes smoothly while keeping safety a priority. Because of their diligent work with Webber project engineers and the North Carolina Department of Transportation to provide top quality concrete bridge decks, NCDOT has recognized the craftsmanship of both crews as being the example for all projects throughout North Carolina. It is for these reasons that this crew is October's Crew of the Month!

Join us in congratulating Bryan, Juan and their crew on a job well done!



Bryan Cervantes y Juan Blas han implementado y ejecutado múltiples ideas innovadoras durante el vertido de la losa del puente. Una de estas ideas incluía el uso de una manguera de aire de 6" en las juntas de construcción del puente. La manguera de aire consta de un acoplador y aire comprimido para proporcionar la ranura detallada necesaria. Con esta idea innovadora, se sustituye el uso de cabezales contruidos con madera contrachapada y 2x4, lo que en última instancia reduce tiempo y costes. Bryan, Juan y su equipo han demostrado determinación y un desempeño excelente para garantizar que cada vertido se realice sin problemas y al mismo tiempo mantengan la seguridad como una prioridad. Gracias a su diligente trabajo con los Project Engineers de Webber y el Departamento de Transporte de Carolina del Norte para proporcionar losas de puentes de alta calidad, el NCDOT ha reconocido la destreza de ambos equipos como el ejemplo para todos los proyectos en Carolina del Norte. ¡Es por estas razones que este equipo es el Equipo del mes de octubre!

¡Únase a nosotros para felicitar a Bryan, Juan y su equipo por un trabajo bien hecho!



**Team from left to right:**

Juan Pacheco Rodriguez, Jorge Luis Gutierrez Hernández, Brandon Cervantes, Guillermo Martinez Pacheco, Bryan Cervantes, Javier Lopez Bustos, Ygnacio Lopez Pacheco, Juan Antonio Blas, Angel Serafin Barron, Filiberto Ramirez Gasca.



## Team from left to right:

**Bottom row:** Emiliano Garza, Victoria Sesto, Wyatt Barrientes. **Top row:** Dylan Boussard, Alex Pagel, Michael Beck, Mariano Barrientos, Mina Nicola, Javier Rodriguez, Tanner Hoffmann, Guillermo Fernandez, Charles Botkin, Justin Schroeder.

**Not pictured:** Melanie Montejano, Avinash Maggidi, Victor Lopez, David Luera, Jonathan Weiser, Daniel Gardea, Alvaro Vadillo, Wilfred Bradley.

## IH-10 Colorado

COLUMBUS, TX

The IH-10 Project in Colorado County was awarded in June 2023 as the result of an A+B bid valued at almost \$430 million. The project will rebuild and widen 12 miles of mainlanes and frontage roads, as well as two overpasses and four underpasses along the corridor, and has an early completion bonus of \$10 million and 20 interim bonuses along the project totaling \$1.6 million.

Webber had previously worked on two segments of IH-10 with the TxDOT Yoakum District, and thanks to the relationship already built with TxDOT it has allowed for faster construction and increased safety on the frontage road construction changing it from two-way traffic to one-way at the beginning of the project instead of at the end as well as full width construction on the new overpasses and 2 Phase construction on the remaining main lanes instead of 3 Phase.

heavy civil • waterworks • infra • energy

El proyecto IH-10 en el condado de Colorado se adjudicó en el mes de junio de 2023 como resultado de una oferta A+B valorada en casi 430 millones de dólares. El proyecto reconstruirá y ampliará 12 millas de carriles principales y vías secundarias, así como dos pasos elevados y cuatro pasos inferiores a lo largo del corredor y tiene un bonus de finalización anticipada de \$10 millones y 20 bonus en diferentes elementos a lo largo del proyecto por un total de \$1,6 millones.

Webber había trabajado previamente en dos segmentos de la IH-10 con el Distrito Yoakum de TxDOT y gracias a la relación ya construida con TxDOT ha permitido una construcción más rápida y una mayor seguridad en la construcción de la carretera de acceso, cambiándola de tráfico de dos vías a un solo sentido al comienzo del proyecto en lugar de al final, así como la construcción de ancho completo en los nuevos pasos elevados y la construcción en 2 fases en los carriles principales restantes en lugar de 3 fases.

#### SO FAR, WEBBER HAS PERFORMED:

Seven traffic switches

Built and opened three bridges

Completed 10 miles of asphalt frontage roads

Two miles of concrete main lanes

As of August 2024, they have worked almost 158,000 manhours without a single recordable, and in September performed a record of \$22 million in revenue items at month close. The project is expected to be completed in late 2026.

#### HASTA EL MOMENTO, WEBBER HA REALIZADO:

Siete cambios de tráfico

Construyó y abrió tres puentes

Se completaron 10 millas de carreteras secundarias de asfalto.

Dos millas de carriles principales de concreto

Hasta agosto de 2024, han trabajado casi 158.000 horas sin un solo incidente registrable de seguridad, y en septiembre realizaron un récord de \$22 millones en ingresos al cierre del mes. Se espera que el proyecto esté terminado a finales de 2026.





**Team Photo from Left to Right:**

Albert Ficapal, Ross Gueddes, Ignacio Mestre, Jacobo Horcajo, Cristina Ramiro, James Schmerber, Sheryl Mechler and Randy Driver.

## Pflugerville Water Treatment Plant Expansion

PFLUGERVILLE, TX

The Pflugerville team is advancing at a fast pace working on the Water Treatment Plant Expansion which will nearly double the plant's capacity of producing potable water. Last year, the team secured a change order for a New Membrane Building, the construction started halfway through this year and the foundation is expected to be completed by the end of the year.

The concrete scope is almost complete including tanks, buildings and pump stations and next year focus is the installation of the membranes and the mechanical works in the New Membrane Building.

heavy civil • **waterworks** • infra • energy

El equipo de Pflugerville avanza a paso rápido trabajando en la ampliación de la planta de tratamiento de agua que casi duplicará la capacidad de la planta para producir agua potable. El año pasado, el equipo obtuvo una orden de cambio para un nuevo edificio de membrana, la construcción comenzó a mediados de este año y se espera que los cimientos estén terminados para fin de año.

El alcance del concreto está casi completo, incluidos tanques, edificios y estaciones de bombeo y el próximo año el enfoque está en la instalación de las membranas y los trabajos mecánicos en el Nuevo Edificio de Membranas.



Additionally, the team is managing to safely install the yard piping in an existing plant with the challenges that come from not interrupting the operations. The team secured another change order for High Service Pump Station #2 connection to the Main Line. This station is planned to be connected to the water service by the end of the year. The effort that the team is investing in planning and coordinating is shown in the successful results and the timely progress.

- Además, el equipo está logrando instalar de forma segura las tuberías del patio en una planta existente con los desafíos que conlleva no interrumpir las operaciones. El equipo obtuvo otra orden de cambio para la conexión de la High Service Pump Station #2 a la Línea Principal. Está previsto que esta estación esté conectada al servicio de agua a finales de año.
- El esfuerzo que el equipo está invirtiendo en la planificación y coordinación se muestra en los resultados exitosos y el progreso oportuno.



**Team Photo from Left to Right:**

**Back Row:** George Self, Humberto Serrano. **Middle Row:** Angel Lezcano Rodriguez, Norberto Figueredo, Osvaldo Rodriguez Machado, Luis Febles, Gilberto Figueredo Orta, Cedric Walls, HBB Services (Contractor), Anthony Barrios, Wildemir Azpiri, Osnayt Perez Ortega, Junior J. Remedios Machado, Alexis Aragon Monroy, Eduardo Leyva Comendador, Alberto Estrada, Jefferey Flowers, Juan China. **Front Row:** Christopher Richert, Kyaw Htet, Richard Ugalde.

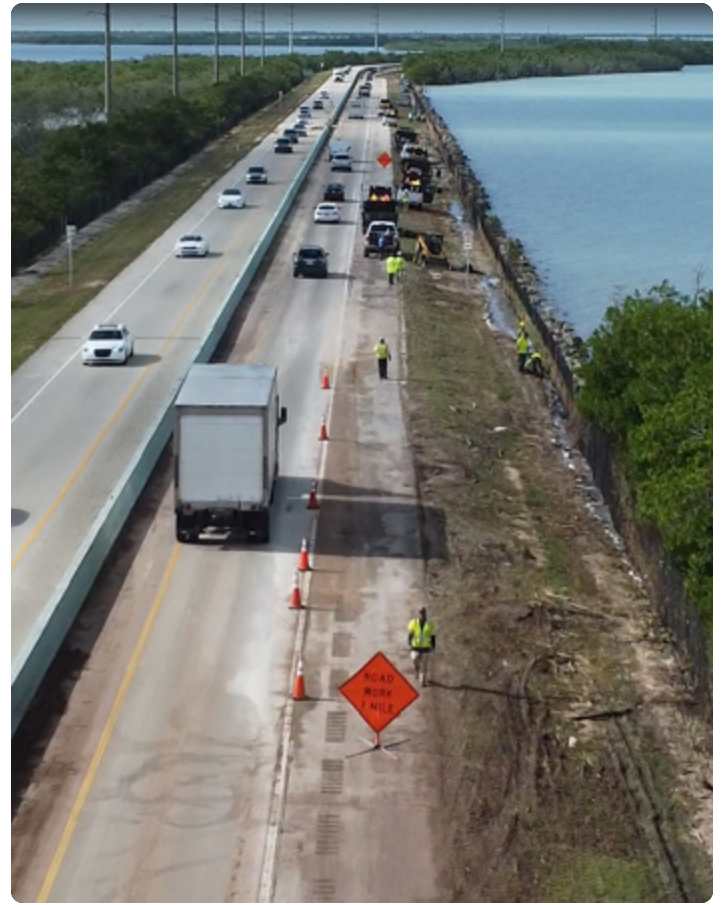
## Florida Keys Contract

FLORIDA KEYS, FL

The Florida Keys Project, initiated in 2020, is a significant effort to maintain and enhance the infrastructure of one of Florida's most iconic regions. Spanning over 260 miles of state-owned roadways, this project covers both Miami-Dade and Monroe counties, ensuring the smooth operation and safety of essential travel routes throughout the Florida Keys. This ambitious project includes the maintenance of 62 bridge structures, most notably the famous seven-mile bridge, a lifeline connecting the islands.

heavy civil • waterworks • **infra** • energy

El Proyecto Florida Keys, iniciado en 2020, es un esfuerzo significativo para mantener y mejorar la infraestructura de una de las regiones más emblemáticas de Florida. Este proyecto, que abarca más de 260 millas de carreteras estatales, cubre los condados de Miami-Dade y Monroe, garantizando el buen funcionamiento y la seguridad de las rutas de viaje esenciales en los Cayos de Florida. Este ambicioso proyecto incluye el mantenimiento de 62 estructuras de puentes, entre las que destaca el famoso puente de siete millas, una vía esencial que conecta las islas.



## KEY ACTIVITIES INCLUDE:

### Roadway maintenance

### Incident response

### Signage management

### Guardrail and barrier repairs

### Ensuring the integrity of fences and sidewalks

Additionally, the team is responsible for mowing, debris removal, and handling emergency responses, particularly after natural disasters—an essential service in an area prone to hurricanes and other extreme weather events.

One of the unique challenges of the Florida Keys Project is its location in a high-tourism area. With 5.1 million visitors traveling through the Keys annually, ensuring the safety of both employees working on the project and the general public is a top priority. Every effort is made to minimize disruptions to travelers while maintaining road safety standards, with enhanced incident response teams and clear signage designed to guide tourists and locals alike.

## LAS ACTIVIDADES DEL PROYECTO KEY INCLUYEN:

### Mantenimiento de carreteras

### Respuesta ante incidentes

### Gestión de señalización

### Reparación de barandillas y barreras

### Garantizar la integridad de vallas y aceras

Además, el equipo es responsable de cortar el césped, retirar escombros y gestionar los eventos de emergencia (especialmente después de desastres naturales, un servicio esencial en un área propensa a huracanes y otros eventos climáticos extremos).

Uno de los desafíos únicos del Proyecto Florida Keys es su ubicación en una zona de alto turismo. Con 5,1 millones de visitantes que viajan a través de los Cayos anualmente, garantizar la seguridad tanto de los empleados que trabajan en el proyecto como del público en general es una prioridad absoluta. Se hace todo lo posible para minimizar las molestias a los viajeros manteniendo al mismo tiempo los estándares de seguridad vial, con equipos de respuesta a incidentes mejorados y señalización clara diseñada para guiar tanto a turistas como a locales.

## GIVING BACK TO OUR COMMUNITIES EN ACCIÓN POR NUESTRAS COMUNIDADES



**Atlanta Community  
Food Center**



**New Braunfels  
Food Bank**



**North Texas  
Food Bank**

On September 6, Webber teams in seven cities joined Ferrovial in volunteering at local food banks in recognition of National Food Bank Day. Food banks play a major role in addressing food insecurity in communities across the country.

Our teams performed a myriad of tasks at their local food banks in shifts. In Houston, Webber teams participated at the Houston Food Bank and the Montgomery County Food Bank. At the Houston Food Bank our team helped sort 18,188 pounds of dry food donations that would go on to provide 15,156 meals to the Houston community.

At the Montgomery County Food Bank our team volunteered in the Produce Rescue Center where they sorted donated produce for redistribution. The team packed 106 boxes which was the equivalent of 1,100 meals. In Austin, Webber team members joined Cintra at the Central Texas Food Bank for a shift in the warehouse sorting donations to prepare them for distribution. In San Antonio, we had a volunteer participate in the community kitchen to prepare hot meals for the community. In New Braunfels, our volunteers volunteered in the community pantry, keeping shelves stocked for a public food pick up day.

El 6 de septiembre, los equipos de Webber en siete ciudades se unieron a Ferrovial para realizar voluntariado en bancos de alimentos locales con motivo del Día Nacional del Banco de Alimentos. Los bancos de alimentos desempeñan un papel importante a la hora de abordar la insuficiencia alimentaria en las comunidades de todo el país.

Nuestros equipos realizaron por turnos una gran variedad de tareas en sus bancos de alimentos locales. En Houston, los equipos de Webber participaron en el Banco de Alimentos de Houston y en el Banco de Alimentos del Condado de Montgomery. En el Banco de Alimentos de Houston, nuestro equipo ayudó a clasificar 18,188 libras de donaciones de alimentos secos que proporcionarían 15,156 comidas a la comunidad de Houston.

En el Banco de Alimentos del Condado de Montgomery, nuestro equipo se ofreció como voluntario en el Centro de Rescate de Productos, donde clasificaron los productos donados para su redistribución. El equipo empaquetó 106 cajas, lo que equivalía a 1.100 comidas. En Austin, los miembros del equipo de Webber se unieron a Cintra en el Banco Central de Texas para realizar un turno en el almacén clasificando donaciones y preparándolas para su distribución. En San Antonio, contamos con un voluntario que participó en la cocina comunitaria para preparar comidas calientes para la comunidad. En New Braunfels, nuestros voluntarios colaboraron en la despensa comunitaria, manteniendo los estantes abastecidos para un día público de recogida de alimentos.



**Houston Food Bank**

In Dallas, our volunteers helped package 20,130 meals at the North Texas Food Bank. In the East Coast, we had volunteers in the Atlanta Community Food Bank at the Hunger Action Center sorting and stocking shelves for seniors across Atlanta. In Macon, our team collected 40 pounds of canned food and donated them to the Second Harvest Food Bank.

“Helping out at the Montgomery County Food Bank on National Food Bank Day was such a heartwarming experience. It felt amazing to know that what we did would directly help those in our community who need it most. The camaraderie and shared sense of purpose among all the Webber volunteers were truly inspiring. It’s a powerful reminder of how much of a difference we can make when we come together to support each other.” said Jennifer Wagner, Director of HRIS, Benefits & Compensation.

At Webber we believe in giving back to the communities we live and work in and we thank each of our volunteers who donated their time to the mission of ending hunger!



**Montgomery County Food Bank**

En Dallas, nuestros voluntarios ayudaron a preparar 20,130 comidas en el North Texas Food Bank. En la Costa Este, tuvimos voluntarios en el Atlanta Community Food Bank en el Hunger Action Center clasificando y abasteciendo los estantes para las personas mayores de toda Atlanta. En Macon, nuestro equipo recolectó 40 libras de alimentos enlatados y los donó al Second Harvest Food Bank.

“Ayudar en el Montgomery County Food Bank en el Día Nacional del Banco de Alimentos fue una experiencia muy reconfortante. Fue increíble saber que lo que hicimos ayudaría directamente a aquellos en nuestra comunidad que más lo necesitan. La camaradería y el sentido de propósito compartido entre todos los voluntarios de Webber fueron realmente inspiradores. Es un poderoso recordatorio de la gran diferencia que podemos marcar cuando nos unimos para apoyarnos unos a otros”. dijo Jennifer Wagner, Director of HRIS, Benefits & Compensation.

¡En Webber creemos en retribuir a las comunidades en las que vivimos y trabajamos y agradecemos a cada uno de nuestros voluntarios que donaron su tiempo a la misión de acabar con el hambre!

# WEBBER & FERROVIAL RAISE MORE THAN \$50,000 FOR ST. JUDE

WEBBER Y FERROVIAL RECAUDAN MÁS DE 50.000 DÓLARES PARA ST. JUDE



Webber joined all Ferrovial Business Units in the U.S. to participate in the annual St. Jude Run/Walk fundraiser to raise funds for the families and research of St. Jude Children's Research Hospital.

Webber employees and their families from all over the country participated in this event – whether by donating or participating in the walk/run. With your donations, Webber was able to assist in exceeding Ferrovial's goal of \$40,000 by raising \$56,000! Ferrovial matched the \$40,000 donation goal, bringing the total amount of donations to close to \$100,000!

Webber se unió a todas las Unidades de Negocio de Ferrovial en EE.UU. para participar en la carrera/caminata anual de recaudación de fondos para las familias y la investigación del St. Jude Children's Research Hospital.

Empleados de Webber y sus familias de todo el país participaron en este evento, ya sea mediante donaciones o participando en la caminata/carrera. ¡Con sus donaciones, Webber pudo ayudar a superar el objetivo de Ferrovial de 40.000 dólares recaudando 56.000 dólares! ¡Ferrovial alcanzó el objetivo de donación de 40.000 dólares, con lo que el importe total de donaciones se acerca a los 100.000 dólares!



Dallas,TX

Thank you all for dedicating your time, energy and money to this important cause. With these donations, we were able to make a difference for the young patients of St. Jude.

Gracias a todos por dedicar su tiempo, energía y dinero a esta causa importante. Con estas donaciones, pudimos marcar La diferencia para los pacientes jóvenes de St. Jude.



Atlanta,GA

## EQUIPMENT DEPARTMENT RODEO

ENTRENAMIENTO DE MAQUINARIA



Living out the commitment to excellence, the Equipment Department successfully conducted three Equipment Rodeos across our three Texas regions (NTR, STR and CTR) from August through September, with two more sessions scheduled this month in the East Coast. The Equipment Rodeo training, tailored specifically for Field and Project Engineers, is facilitated by a dedicated team of experts: Jaime McQueen, Terry Bailey, Chris Chester, Kenneth Swan, Leslie Allen and Eljio Gonzalez. A total of 122 engineers will have participated in the five scheduled sessions.

The purpose of the rodeos is to enhance communication, expand knowledge and build strong relationships between operations and the Equipment team. In some cases, these sessions serve as an introduction to new team members and provide an opportunity to collaborate with attendees on daily operations, explore needs and identify

Cumpliendo con el compromiso con la excelencia, el Departamento de Maquinaria llevó a cabo con éxito tres entrenamientos de nuestras tres regiones de Texas (NTR, STR y CTR) de agosto a septiembre, con dos sesiones más programadas este mes en la Costa Este. La formación de maquinaria, diseñada específicamente para Field y Project Engineers, es impartida por un equipo dedicado de expertos: Jaime McQueen, Terry Bailey, Chris Chester, Kenneth Swan, Leslie Allen y Eljio González. Un total de 122 ingenieros habrán participado en las cinco sesiones programadas.

El propósito de los entrenamientos es mejorar la comunicación, ampliar el conocimiento y construir relaciones sólidas entre las operaciones y el equipo responsable de la maquinaria. En algunos casos, estas sesiones sirven como introducción a los nuevos miembros del equipo y brindan la oportunidad de colaborar con los asistentes

potential improvements. The goal is to ensure that the Equipment Department effectively supports field operations in the most efficient, safe and cost-effective manner possible, thereby enabling Webber operations to “Perform”!

The day kicks off with an engaging classroom session introducing the Equipment Team, covering essential procedures and guidelines, the service repair process and orientation on equipment. This is followed by a field portion where engineers get hands-on experience operating various pieces of equipment, such as excavators and bulldozers. To enhance the ‘field day’ excitement, there is a competition where the three fastest participants win a prize.

Stay tuned for more updates as we continue to empower our engineers with the skills and knowledge they need to excel in their roles!

en las operaciones diarias, explorar necesidades e identificar posibles mejoras. El objetivo es garantizar que el Departamento de Maquinaria apoye eficazmente las operaciones de campo de la manera más eficiente, segura y rentable posible, permitiendo así que las operaciones de Webber “funcionen”.

El día comienza con una interesante sesión en el aula que presenta al departamento de maquinaria, que cubre los procedimientos y pautas esenciales, el proceso de reparación del servicio y la orientación sobre los equipos. A esto le sigue una parte de campo donde los ingenieros obtienen experiencia práctica en el funcionamiento de diversos equipos, como excavadoras y bulldozer. Para aumentar la emoción del “día de campo”, hay una competición en la que los tres participantes más rápidos ganan un premio.

¡Esté atento a más actualizaciones a medida que continuamos formando a nuestros ingenieros con las habilidades y el conocimiento que necesitan para destacar en sus funciones!



# webber SNAPSHOTZ



## Fun in the Sun

For a second year, Webber collaborated with BGE to compete in the annual Sandcastle Competition. Hosted by AIA on Galveston's East Beach, this event brings together firms to meticulously sculpt their piles of sand and work non-stop for five hours! On-site were Gerardo Soto (Waterworks), Christina Gandara (Equipment), & Antonio Fuentes (Infra). The day before the event, several Waterworks blue collar workers volunteered to help build the wooden forms used as the foundation of the sandcastle! **They included:** Francisco Martinez (Foreman), Angel Cantu (Form builder), Jose Pacheco Cervantes (Operator), Juan Pacheco Cervantes (Laborer), Kevin Otero Castro (Pipelayer), and Charles Robitaille (Leadman).

## Diversión bajo el sol

Por segundo año, Webber colaboró con BGE para participar en el concurso anual Sandcastle. Organizado por AIA en Galveston, East Beach, este evento reúne a empresas para esculpir meticulosamente sus montones de arena y trabajar sin parar durante cinco horas. En el lugar estuvieron Gerardo Soto (Waterworks), Christina Gandara (Equipment) y Antonio Fuentes (Infra). ¡El día antes del evento, varios trabajadores de Waterworks se ofrecieron como voluntarios para ayudar a construir los moldes de madera utilizados como base del castillo de arena!



#### Team Building in Florida

As a part of the Infra PM Summit, attendees visited Gatorland in Orlando, FL. At this event, attendees got up close and personal with some of the native and invasive species of Florida! The team had a blast learning more and even meeting some of the animals they might come across on our job sites!

#### Actividades en Equipo en Florida

Como parte de la Infra PM Summit, los participantes visitaron Gatorland en Orlando, Florida. En este evento, los participantes pudieron conocer de cerca algunas de las especies nativas e invasivas de Florida. El equipo se lo pudo disfrutar aprendiendo más e incluso conociendo a algunos de los animales que podrían encontrarse en nuestras zonas de trabajo.



#### Leisure and Work have Place in Tampa (Florida)

Managers from the East Coast met at the top golf course in Tampa, Florida in a team building activity as part of the Heavy Civil PM summit. Participants were able to have a nice time, share experiences while enjoying a delicious dinner and playing a little golf.

#### Ocio y Trabajo tienen Cabida en Tampa (Florida)

Managers de la Costa Este se reunieron en el top golf de Tampa, Florida, en una actividad de Team Building como parte del Heavy Civil PM Summit. Los participantes pudieron pasar un rato agradable, compartir experiencias mientras disfrutaban de una rica cena y jugar un poco al golf.

Have good photos? Send them to  
myWebber@webber.com

# Happy Anniversary

## OCTOBER ANNIVERSARIES

Thank you to our Teammates  
for their many great  
years of service!

## OCTUBRE SEPTIEMBRE

*¡Gracias a los  
compañeros por sus  
magníficos años de servicio!*

### 5 YEARS

**Jose A. Berrios Melendez**  
HEAVY CIVIL

**Richard, Britton**  
HEAVY CIVIL

**Celerino Bustos**  
HEAVY CIVIL

**Felix Bustos**  
EQUIPMENT

**Oscar A. Chavez Davila**  
Waterworks

**Matthew W. Gill**  
HEAVY CIVIL

**Michael Mejias**  
INFRA

**Vidal E. Miranda Pena**  
WATERWORKS

**Israel Moreno Jr**  
INFRA

**John W. Murphy**  
WATERWORKS

**Braulio Najera Chavez**  
PAVING

**Christopher Umphlett**  
INFRA

**Keaton Wood**  
CORPORATE

### 10 YEARS

**Elco R. Chavez**  
HEAVY CIVIL

**Lisa Gallman**  
INFRA

**Zakery R. Oliver**  
HEAVY CIVIL

**Roger S. Pena Jr**  
PAVING

**Manuel A. Saldana**  
HEAVY CIVIL

### 15 YEARS

**Clifford D. Warren**  
HEAVY CIVIL

### 20 YEARS

**Jose H. Jaramillo**  
WATERWORKS

**Daniel E. Morrow**  
HEAVY CIVIL

### 25 YEARS

**Antonio F. Gonzalez**  
PROJECT CONTROLS



**Jose H. Jaramillo**



**Daniel E. Morrow**



**Antonio F. Gonzalez**

## CREDITS & CONTENT

**Lola Romero**  
Communications Director  
[lromero@webber.com](mailto:lromero@webber.com)

**Julia Mondrik**  
Communications Coordinator  
[jmondrik@webber.com](mailto:jmondrik@webber.com)

**Monica Mendez**  
Marketing & Outreach Specialist  
[mmendez@webber.com](mailto:mmendez@webber.com)

**Uxue Arizaleta**  
Marketing Assistant  
[uarizaleta@webber.com](mailto:uarizaleta@webber.com)

**Marcus Tenette**  
Visual Communications Designer  
[mtenette@webber.com](mailto:mtenette@webber.com)

Send us your news at / Envíe sus historias a [myWebber@webber.com](mailto:myWebber@webber.com)

**webber**  
A Ferrovial company