

# webber NEWS

A Ferroviaal company

heavy civil • waterworks • infra • energy

JUL-AUG 2024

## Presidio Parkway A Project of Grit & Grind Un proyecto de determinación y esfuerzo

Webber awarded a \$155.9M Project in Bexar County

Webber se adjudica un proyecto de 155,9 millones de dólares en el condado de Bexar

People Spotlight:  
Tim Fowler, Senior Safety Manager

Entrevista:  
Tim Fowler, Senior Safety Manager

Q Report  
Automation & Webber Way Learning Academy

Q Report  
Automatización y Webber Way Learning Academy

2024 Values Award Winners

Ganadores de los Premios Values 2024



## MIND THE PROXIMITY!

¡MANTÉN LA DISTANCIA !

Dangerous proximity to vehicles and equipment has resulted in recent Serious Injury and Fatality (SIF) incidents within Ferrovial. This is a risk that you need to be aware of, whether walking in the city or at one of our worksites. As a driver of a vehicle or equipment operator, as a pedestrian or supervisor we all have the responsibility to stop people-plant proximity dangers.

People – Plant Proximity safety requires:

### Planning

Planning is an essential component of management and supervision that requires continuous adjustment and coordination to maintain People – Plant separation and safety. Effective planning of work zones can include:

- Progressive site layout plans that are updated as works progresses.
- Traffic control plans
- Site access and egress (vehicle & pedestrian) including for emergency vehicles.
- Loading & unloading zones
- Barriers & fencing to separate people from plant.
- Vehicle & pedestrian signage
  - Travel path maintenance (e.g. mud, drainage, gravel, environmental, etc.)
  - Designated crossing paths
  - Pay special attention to the interchange between worksite access & the public.
    - Designated traffic control personnel may be necessary.

La presencia de personas en el entorno de vehículos y maquinaria ha dado lugar recientemente a accidentes graves y fatales (SIF) en Ferrovial. Este es un riesgo del que debemos ser conscientes como peatones, tanto por la calle como en nuestras obras. Ya seamos conductores, operadores de maquinaria, peatones o supervisores, todos tenemos la responsabilidad de eliminar los peligros relacionados con la interacción de máquinas-personas.

La seguridad en la interacción máquinas-personas requiere:

### Planificación

La planificación es fundamental en la gestión y la supervisión. Esto requiere de una revisión y una coordinación continua para mantener la separación entre personas y máquinas. Se deben tener en cuenta las siguientes acciones:

- Planos progresivos de la distribución de la obra que se actualizan a medida que avanzan los trabajos.
- Planes de control de tráfico.
- Entrada y salida de vehículos y peatones incluidos los vehículos de emergencia.
- Zonas de carga y descarga.
- Barreras y vallas para separar a las personas de la maquinaria.
- Señalización para vehículos y peatones.
- Mantener en buen estado los caminos de circulación (ej, barro, drenaje, grava, polvo ambiental, etc.)
- Cruces designados y señalizados.
- Especial atención a las interferencias entre el acceso al centro de trabajo y la vía pública (peatones y vehículos, etc.)
- Señalistas siempre que sea necesario.



## Plant/vehicle operator

The role of plant and vehicle operators is one of responsibility. Your equipment is powerful! And with you at the helm are capable of tremendous production, but when in dangerous proximity to people can be fatal.

### Prevent proximity incidents:

- Check your surroundings before moving equipment!
- Plant Operators are designated as “Safety Critical Roles” that requires licensing and or certification to operate at our worksites.
- Know your travel route.
- Respect site speed limits.
- Always maintain a clear line of sight in the direction of travel.
- Be aware of overhead structures and power lines.
- Plant operator focus is critical, even momentary distractions can be disastrous.
- STOP operations and wait for pedestrians whenever they are within your operating radius.
- Ensure your mirrors, lights, back up alarms, cameras, sensors, etc. are working.

## Pedestrians

The victims of People – Plant proximity incidents are often pedestrians. Serious Injuries and Fatalities can occur when pedestrians lose situational awareness to equipment in motion and are within their operating radius:

- Stay outside the equipment operating radius!
- Never approach a moving piece of equipment.
- Walk within designated walking and crossing paths.
- Wear high visibility, reflective clothing.
- Stay alert to moving equipment.
- Use mobile applications and phones in safe areas (away from moving vehicles)
- STOP and give way to moving vehicles and equipment. Do not assume they will Stop for you.

The purpose of this awareness campaign is to prevent people – plant proximity incidents. If you spot Proximity risks let your supervisor know, so that action can be taken.

## Operadores de maquinaria y vehículos

El papel de los operadores de maquinaria es de una gran responsabilidad ya que la situación cambia constantemente a medida que avanzan los trabajos y tu equipo es muy potente. Cuando estás al timón del mismo, eres capaz de realizar una producción tremenda, pero cuando estás próximo a las personas puedes causar accidentes fatales. Como operador, ten en cuenta lo siguiente

### Para prevenir accidentes de proximidad:

- Revisa tu entorno antes de comenzar a operar la máquina.
- Los operadores de maquinaria desempeñan un “rol crítico de seguridad” y requieren licencia o certificación para su uso.
- Conoce tu ruta de desplazamiento.
- Respeta los límites de velocidad de la obra.
- Mantén siempre una línea de visión despejada en el sentido de la marcha.
- Presta atención a las estructuras elevadas y líneas eléctricas.
- Tu concentración es fundamental, incluso las distracciones momentáneas pueden ser fatales.
- Detén las operaciones siempre que haya personas dentro del radio de operación de tu máquina.
- Asegúrate de que los espejos, luces, aviso acústico de marcha atrás, cámaras, sensores, etc. funcionan correctamente.

## Peatones

Ten en cuenta que los peatones son los más perjudicados en la interferencia entre máquinas o vehículos, pudiendo resultar en accidentes graves o fatales. Cuando los peatones no son conscientes de su situación respecto a la maquinaria o vehículos pueden ser golpeados o atropellados. Debes tener en cuenta lo siguiente:

- ¡Permanece fuera del radio de operación de la máquina!
- Nunca te acerques a una máquina en movimiento.
- Camina dentro de las vías designadas para peatones.
- Usa ropa reflectante de alta visibilidad.
- Permanece alerta a la maquinaria en movimiento.
- Usa el teléfono en áreas seguras (lejos de vehículos en movimiento).
- Detente y cede el paso a los vehículos y maquinaria en movimiento. No supongas que se detendrán por tu presencia.

El propósito de esta campaña de concientización es prevenir incidentes por proximidad entre personas y maquinaria. Si detectas riesgos relacionados con la interacción entre maquinaria y personas, informa a tu supervisor para que pueda tomar las medidas oportunas.

## MESSAGE FROM THE PRESIDENT & CEO

In July, we introduced a revamped Webber logo that includes the tagline “A Ferrovial company” and we announced that PLW Waterworks is changing its name to Webber Waterworks. I am excited about the opportunities and connections these changes will bring to our company, and I am convinced that they will strengthen the Webber group brand and promote recognition among employees, clients, subcontractors and suppliers. All divisions will now operate under one common umbrella - Webber, a Ferrovial company!

Webber has had a relevant role in Ferrovial’s strategy focused on the U.S. market and I am excited about Webber’s future contributions to the Ferrovial family in the coming years.

We know that changing our logo and the PLW brand will require time and resources, so please stay tuned for more information and contact our Communications department if you have any questions.

In this month’s letter I want to also highlight the recent changes in our Infra division team. I firmly believe that Paul Staton, new Divisional President of Webber Infra, and Jaime Nieto, with a confirmed and expanded role of Executive Vice President, are the leadership team that will best serve the division’s business interests.



Jose Carlos Esteban  
President and CEO

En julio, presentamos un logotipo de Webber renovado que incluye el eslogan “Una compañía de Ferrovial” y anunciamos que PLW Waterworks cambiará su nombre por el de Webber Waterworks. Creo que estos cambios traerán oportunidades y conexiones a nuestra empresa, y estoy convencido de que reforzarán la marca del grupo Webber y fomentarán el reconocimiento entre empleados, clientes, subcontratistas y proveedores. Todas las divisiones operarán ahora bajo un paraguas común: Webber, una compañía de Ferrovial.

Webber ha tenido un papel relevante en la estrategia de Ferrovial centrada en el mercado estadounidense y me ilusionan las contribuciones de Webber a la familia Ferrovial en los próximos años.

Sabemos que el cambio de nuestro logotipo y de la marca PLW requerirá tiempo y recursos, por lo que les rogamos permanezcan atentos a la información que iremos ofreciendo y se pongan en contacto con nuestro departamento de Comunicación si tienen alguna duda.

En la carta de este mes también quiero destacar los recientes cambios en el equipo de nuestra división Infra. Creo firmemente que Paul Staton, nuevo Presidente de la división, y Jaime Nieto, con un cargo confirmado y ampliado de Vicepresidente Ejecutivo, son el equipo directivo que mejor servirá a los intereses empresariales de la división.

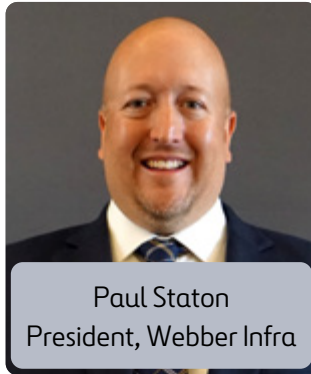




Paul's business and industry knowledge and excellent commercial relationships, along with Jaime's data analytics strength, financial acumen and operational excellence mindset, make them the ideal leaders to drive the division forward. Their strategic vision and commitment to excellence align perfectly with Webber's goals of business growth and the development of strong client relationships.

Last, but not least, I want to take this opportunity to thank you all for your efforts and work that have produced some good news in the first half of the year. Despite the usual challenges and uncertainties our industry faces, we managed to achieve our goals -- some very good bids results and projects awarded - and even exceed some of our expectations. For me, this is possible because of your dedication, creativity and resilience. I would like to ask you to keep collaborating and working hard, so that we can make the second part of the year as good or even better than the first one.

Thank you for your continued collaboration and let's keep doing things the Webber Way!



Los conocimientos sobre el negocio que tiene Paul y sus excelentes relaciones comerciales, junto con la solidez en el análisis de datos, la perspicacia financiera y la mentalidad de excelencia operativa de Jaime, los convierten en los líderes ideales para impulsar la división. Su visión estratégica y su compromiso con la excelencia se alinean perfectamente con los objetivos de Webber de crecimiento empresarial y desarrollo de sólidas relaciones con los clientes.

Por último, pero no por ello menos importante, quiero aprovechar esta oportunidad para darles las gracias a todos por su esfuerzo y trabajo, ya que han hecho posible celebrar buenas noticias en el primer semestre del año. A pesar de los retos e incertidumbres habituales a los que se enfrenta nuestro sector, hemos conseguido alcanzar nuestros objetivos -unos muy buenos resultados en licitaciones y proyectos adjudicados-, e incluso superar algunas de nuestras expectativas. Para mí, esto es posible gracias a su dedicación, creatividad y resistencia. Me gustaría pedirles que sigan colaborando y trabajando duro, para que podamos hacer que la segunda parte del año sea tan buena o incluso mejor que la primera.

Gracias por su continua colaboración y ¡sigamos haciendo las cosas al estilo Webber Way!

# webber

## A Ferrovial company



SAN ANTONIO DISTRICT • [TxDOT.gov](http://TxDOT.gov) • [Loop1604North.com](http://Loop1604North.com)  
 Email: [Loop1604@txdot.gov](mailto:Loop1604@txdot.gov) • [Facebook](https://www.facebook.com/TxDOTSanAntonioTX) • [Twitter](https://twitter.com/TxDOTSanAntonio) • [LinkedIn](https://www.linkedin.com/company/txdot)



## Loop 1604 North Expansion Project

The Loop 1604 North Expansion project involves several non-toll transportation improvements designed to increase mobility, reduce congestion and enhance safety along 23 miles of one of the most highly traveled corridors in the Greater San Antonio region.



### PROJECT LIMITS

SH 16 (Bandera Rd.) to I-35

### PROJECT LENGTH

Approximately 23 miles

- Segment 1 Loop 1604 from SH 16 (Bandera Rd.) to I-10
- Segment 2 Loop 1604 and I-10 Interchange
- Segment 3 Loop 1604 from I-10 to US 281
- Segment 4 Loop 1604 from US 281 to Redland Rd. (unfunded)
- Segment 5 Loop 1604 from Redland Rd. to Judson Rd. (unfunded)
- Segment 6 Loop 1604 from Judson Rd. to I-35 (unfunded)

# HEAVY CIVIL AWARDED \$155.9M EXPANSION PROJECT

## HEAVY CIVIL SE ADJUDICA UN PROYECTO DE AMPLIACIÓN DE 155,9 MILLONES DE DÓLARES

Our Heavy Civil division has been awarded the \$155.9 million SL 1604 Segment 5 project in San Antonio, Texas. This is a 2.5 mile expansion of SL 1604 from Redland Road to Judson Road, from the actual four-lane configuration to a ten-lane expressway, including two HOV special use lanes.

Nuestra división de Heavy Civil se ha adjudicado el proyecto SL 1604 Segmento 5 de 155,9 millones de dólares en San Antonio, Texas. Se trata de una ampliación de 2,5 millas de la SL 1604 desde Redland Road hasta Judson Road, con la extensión de cuatro carriles a una autopista de diez carriles, incluidos dos carriles de uso especial HOV.

The excavation of this project will require specialized rock mining equipment to account for the geological features of the area. As such, this project will require substantial soil nail and MSE wall construction along with bridge widenings, storm drain improvements and upgrades to the San Antonio Water System (SAWS) water and sewer facilities. There are eight milestones on the project with a total maximum incentive of \$3.7 million including \$2.4 million for the early substantial completion of the project.

The project is the fifth of six segments of reconstruction of SL 1604 on the north side of San Antonio. TxDOT has prioritized the expansion of 1604 to address the needs of the growing community in the area.

La excavación de este proyecto requerirá equipo especializado de extracción de rocas para que se analice las características geológicas del área. Como tal, este proyecto requerirá una construcción sustancial de paredes de clavos y paredes MSE junto con ensanchamientos de puentes, mejoras en los drenajes de pluviales y mejoras en las instalaciones de agua y alcantarillado del Sistema de Agua de San Antonio (SAWS). Hay ocho hitos en el proyecto con un incentivo máximo total de \$3,7 millones, incluidos \$2,4 millones para la finalización en tiempo del proyecto.

El proyecto es el quinto de seis segmentos de reconstrucción de SL 1604 en el lado norte de San Antonio. TxDOT ha priorizado la expansión de 1604 para abordar así las necesidades de la creciente comunidad en el área.







## PRESIDIO PARKWAY: A PROJECT WITH PASSION

### PRESIDIO PARKWAY: UN PROYECTO CON PASIÓN

Webber Infrastructure Management is currently contracted to maintain Presidio Parkway in San Francisco, California. While this project is only 1.6 miles long, it is a major metropolitan transportation corridor that runs through the Presidio, a former military base that has been converted into a National Park, and it is the gateway to the Golden Gate Bridge. Additionally, while this is a short project site, it is complex: the project team maintains 14 bridges and four tunnels within the project limits. The tunnels contain 14 jet fans, fire detection systems, a deluge fire suppression system and two 12kv-480V electrical substations.

In the spring of 2023, the Presidio Parkway project was struggling. The project had accrued thousands of noncompliance points (only 120 points are allowable per year) and the company had eight open claims against the owner; some of these claims were more than a year old with no progress toward resolution. Additionally, the project was having significant problems with staff retention, and the client was very displeased.

Today, the Presidio Parkway project is remarkably different. The Presidio Parkway project team has eliminated its massive accumulation of noncompliance points. Additionally, the team has not been penalized with a single noncompliance point in the past 12 months. Seven of the eight open claims have been resolved, some

Webber Infrastructure Management tiene actualmente un contrato para mantener Presidio Parkway en San Francisco, California. Si bien este proyecto tiene sólo 1,6 millas de largo, es un importante corredor de transporte metropolitano que atraviesa el Presidio, una antigua base militar que se ha convertido en un parque nacional, y es la puerta de entrada al puente Golden Gate. Además, si bien se trata de proyecto corta expansion, es complejo: el equipo del proyecto mantiene 14 puentes y cuatro túneles dentro de los límites del proyecto. Los túneles contienen 14 ventiladores a reacción, sistemas de detección de incendios, un sistema de extinción de incendios por diluvio y dos subestaciones eléctricas de 12 kv-480 V.

En la primavera de 2023, el proyecto Presidio Parkway estaba en dificultades. El proyecto había acumulado miles de puntos de incumplimiento (sólo se permiten 120 puntos por año) y la empresa tenía ocho reclamaciones abiertas contra el propietario; algunas de estas reclamaciones tenían más de un año y no se había avanzado hacia su resolución. Además, el proyecto estaba teniendo problemas importantes con la retención del personal y el cliente estaba muy disgustado.



with substantial change orders for Webber, and the eighth claim has a pending resolution.

### Resolutions

How was the Presidio Parkway team able to accomplish this in such a short period of time?

First, the team reached out to other Infra projects for support. A bridge maintenance crew from the D3 Structures Project Team in Florida traveled to California with a snooper truck to lend five weeks of assistance to the Presidio team. As a result, the team resolved 157 bridge inspection comments, which historically were a major source of noncompliance points. The team also completed repairs associated with some of the claims against the owner.

Second, the team went to work! They tripled the amount of nighttime lane closures over the previous year. The October 2023 through March 2024 timeframe proved to be the Presidio Project team's most-productive six-month period in the project's nine-year history, all while maintaining an excellent safety record.

Third, and most importantly, the project team began working with the client and owner as partners instead of maintaining an adversarial relationship. The project team negotiated several substantial change orders and noncompliance point waivers. Additionally, rather than initiate an additional claim, the Presidio team partnered with client/owner to complete a change order for an earthwork/vegetation restoration project within the limits of the National Park.

Actualmente, el proyecto Presidio Parkway es notablemente diferente. El equipo del proyecto Presidio Parkway ha eliminado su enorme acumulación de puntos de incumplimiento. Además, el equipo no ha sido penalizado con un solo punto de incumplimiento en los últimos 12 meses. Siete de las ocho reclamaciones abiertas han sido resueltas, algunas con órdenes de cambio sustanciales para Webber, y la octava reclamación tiene una resolución pendiente.

### Resoluciones

¿Cómo pudo el equipo de Presidio Parkway lograr esto en un período de tiempo tan corto?

En primer lugar, el equipo pidió apoyo a otros proyectos de Infra. Un equipo de mantenimiento de puentes del equipo del proyecto D3 Structures en Florida viajó a California con un camión de vigilancia para brindar cinco semanas de asistencia al equipo de Presidio. Como resultado, el equipo resolvió 157 comentarios sobre inspecciones de puentes, que históricamente fueron una fuente importante de puntos de incumplimiento. El equipo también completó las reparaciones asociadas con algunas de las demandas contra el propietario.

En segundo lugar, el equipo se puso a trabajar! Triplicaron la cantidad de cierres de carriles nocturnos con respecto al año anterior. El período de octubre de 2023 a marzo de 2024 resultó ser el período de seis meses más productivo del equipo del Proyecto Presidio en los nueve años de historia del proyecto, manteniendo al mismo tiempo un excelente historial de seguridad.

En tercer lugar, y lo más importante, el equipo del proyecto comenzó a trabajar con el cliente y el propietario como socios en lugar de mantener una relación conflictiva. El equipo del proyecto negoció varias órdenes de cambios sustanciales y exenciones de puntos por incumplimiento. Además, en lugar de iniciar un reclamo adicional, el equipo de Presidio se asoció con el cliente/propietario para completar una orden de cambio para un proyecto de movimiento de tierras/restauración de vegetación dentro de los límites del Parque Nacional.





**Safety Feats**

In more than a year, the Presidio team has only one OSHA recordable incident (a motorist hit a Webber truck-mounted attenuator while it was in the shoulder), no Lost Time Incidents, and no FA incidents. The last LTI was in 2020.

The team completed training and self-performed several complicated confined space entries in the fall of 2023 to complete 256 drainage maintenance tasks. The team also acquired equipment and completed training to execute their first self-performed lane closures in the history of the project in June 2024.

**Proezas de seguridad**

En más de un año, el equipo de Presidio tiene sólo un incidente registrable por OSHA (un automovilista golpeó un atenuador montado en un camión Webber mientras estaba en el arcén), ningún incidente con tiempo perdido ni incidentes de FA. El último LTI fue en 2020.

El equipo completó la formación y realizó de forma independiente varias entradas complicadas a espacios confinados en el otoño de 2023 para completar 256 tareas de mantenimiento de drenaje. Además, también adquirió equipos y completó la formación para ejecutar sus primeros cierres de carriles realizados por ellos mismos en la historia del proyecto en junio de 2024.



Project Manager Marty Wilson was transferred from the Bay/Calhoun project in Florida to Presidio Parkway in November 2023 to assist in getting the project back on track. When asked what his favorite part of his transfer to San Francisco was, Wilson shares, “By far, it has been working with such a great team! Their drive and focus to perform and keep safety at the forefront has been very rewarding to see over these last few months.”

This is a true example of what can happen when an entire team pulls in the same direction. Operations personnel supported the Maintenance team. Corporate staff supported a project team. Subject-matter experts traveled from one site to another to lend their equipment and expertise to another project team. And of course, this couldn't have happened without vision and positive leadership at the project level.



Marty Wilson  
Project Manager

El Project Manager Marty Wilson fue transferido del proyecto Bay/Calhoun en Florida a Presidio Parkway en noviembre de 2023 para ayudar a que el proyecto volviera a encarrilarse. Cuando se le preguntó cuál fue su parte favorita de su transferencia a San Francisco, Wilson comparte: “iDe lejos, ha sido trabajar con un gran equipo! Ha sido muy gratificante ver su impulso y enfoque para desempeñarse y mantener la seguridad a la vanguardia durante estos últimos meses”.

Este es un verdadero ejemplo de lo que puede suceder cuando todo un equipo avanza en la misma dirección. El personal de operaciones apoyó al equipo de mantenimiento. El personal corporativo apoyó al equipo del proyecto. Expertos en la materia viajaron de un sitio a otro para prestar sus equipos y conocimientos a otro equipo del proyecto. Y por supuesto esto no

podría haber sucedido sin una visión y un liderazgo positivo a nivel de proyecto.

### Partnering for Presidio

The productiveness and achievements at Presidio Parkway would not have been possible without the hard work, dedication and collaboration that took place between these individuals:

**Management team:** Marty Wilson (Project Manager), Bruce Taylor (Operations Manager), Oliver Goodwin (Project Engineer), Jorge Elvira (Field Engineer), Anthony Deguair (Maintenance Foreman) and Dave McCourtney (Regional Manager).

**Maintenance team:** Chris Burns, Austin Rasby

**Operations team:** Richard Avila Faburrieta, Patricia Bolanos, Teresa Carnero, Mario Coello Galo, Kenneth Cruz, Edwin Diaz, Nehemias Diaz Bamanca, Craig Molina, Gabriel Perez Diaz, Kelvin Minor, Sarvannah Purcell, Anthony Ramos, Edward Ramos, Klifford Rose, Courtney Russel, Dante Vences

Additionally, the Presidio team received outstanding support from the following personnel from outside of California:

**Project Admin support:** Sasha Prewitt (Alaska) and Kristyanna Roberson (Bay/Calhoun Project in Florida)

**Bridge maintenance support:** Chad Wood, Clyde Downs and Carter Cornelius (D3 Structures project in Florida).

**Traffic Control support:** Joel Magallan (Okaloosa project in Florida).

**HSE Support:** Nate Haynes (Infra Safety Director) and Yader Zelada (US Other Regional Safety Manager)

### Asociación para Presidio

La productividad y los logros en Presidio Parkway no hubieran sido posibles sin el arduo trabajo, la dedicación y la colaboración que tuvieron lugar entre estas personas:

**Equipo directivo:** Marty Wilson (Project Manager), Bruce Taylor (Operations Manager), Oliver Goodwin (Project Engineer), Jorge Elvira (Field Engineer), Anthony Deguair (Maintenance Foreman) y Dave McCourtney (Regional Manager).

**Equipo de mantenimiento:** Chris Burns, Austin Rasby

**Equipo de operaciones:** Richard Avila Faburrieta, Patricia Bolaños, Teresa Carnero, Mario Coello Galo, Kenneth Cruz, Edwin Diaz, Nehemias Diaz Bamanca, Craig Molina, Gabriel Perez Diaz, Kelvin Minor, Sarvannah Purcell, Anthony Ramos, Edward Ramos, Klifford Rose, Courtney Russel, Dante Vences.

Además, el equipo de Presidio recibió un excelente apoyo del siguiente personal de fuera de California:

**Soporte de administrador de proyectos** Sasha Prewitt (Alaska) y Kristyanna Roberson (Bay/ Proyecto Calhoun en Florida).

**Soporte de mantenimiento de puentes:** Chad Wood, Clyde Downs y Carter Cornelius (proyecto D3 Structures en Florida).

**Soporte de Control de Tráfico:** Joel Magallan (proyecto Okaloosa en Florida).

**Soporte HSE:** Nate Haynes (Infra Safety Director) y Yader Zelada (US Other Regional Safety Manager)



## EXPERIENCES THAT LAST A LIFETIME

### EXPERIENCIAS QUE DURAN TODA LA VIDA

Every year, Webber holds a twelve-week internship for dozens of students and graduates throughout each of the company's many divisions at an international level. Meeting first at the corporate offices in Houston, the interns work across the United States and Canada at numerous different projects.

Todos los años, Webber organiza un periodo de prácticas de doce semanas para docenas de estudiantes y licenciados en cada una de las muchas divisiones de la empresa a nivel internacional. Los becarios se reúnen primero en las oficinas corporativas de Houston y luego trabajan por todo Estados Unidos y Canadá en numerosos proyectos diferentes.





Natalie George  
PLW Intern

With summer coming to a close, each of these students have had a taste of what their respective fields are really like. Whether in an office or out in the field, internships with Webber offer a glimpse into each and every industry our company has to offer. In any workplace, there's just some things you can never learn until you get out into the job itself. As such, we peeked into the minds of a few Interns, asking them four questions to see what a summer at Webber had done for them.

**What's something you feel you learned working with Webber that you wouldn't experience just in the classroom?** Natalie George, a PLW intern, said "I feel like I learned with PLW how to apply practical knowledge out in the field. In the classroom we learn a lot of theory but that doesn't always translate into the field."

"I learned a lot about how to read plans, and the whole process of constructing a highway," said Jessica Ramos, a Heavy Civil intern. "In the classroom, they don't really teach us about reading plans, so this was a welcomed surprise. For highways, there's a lot that goes into it that I wouldn't have learned just in the classroom - about materials, workers, and equipment."

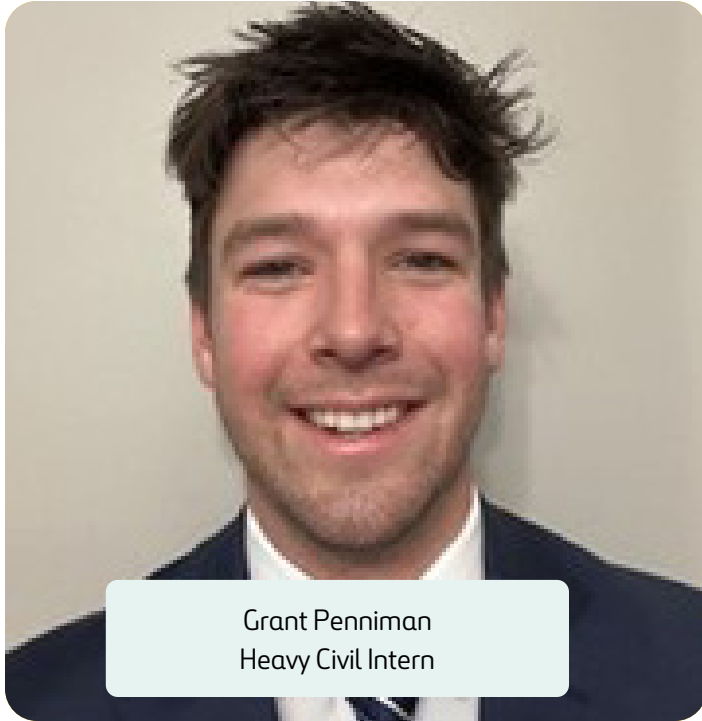
El panorama de la seguridad en la construcción está experimentando una transformación radical, principalmente debido a los avances tecnológicos de vanguardia. Sin embargo, nada es suficiente hay que estar en el campo y comprometido con el equipo. La seguridad en el lugar de trabajo ha mejorado drásticamente en los últimos 10 a 15 años y sólo puede mejorar a medida que la industria y nuestro mundo evolucionen. La mejor herramienta de seguridad que tenemos en nuestra caja de herramientas es "¡Botas en el terreno!" y el compromiso.

**¿Qué crees que has aprendido trabajando con Webber que no hubieras experimentado en clase?** Natalie George, becaria de PLW, dijo: "Creo que con PLW he aprendido a aplicar los conocimientos prácticos sobre el terreno. En el aula aprendemos mucha teoría, pero eso no siempre se traslada al terreno".

"Aprendí mucho sobre cómo leer planos y sobre todo el proceso de construcción de una autopista", dijo Jessica Ramos, becaria de Heavy Civil. "En clase no nos enseñan a leer planos, así que fue una grata sorpresa. En el caso de las autopistas, hay muchas cosas que no habría aprendido sólo en clase: sobre materiales, trabajadores y equipos".



Jessica Ramos (left)  
Heavy Civil Intern



Grant Penniman  
Heavy Civil Intern

**Has working with Webber over the summer better equipped you to participate and work in your field of study? If so, how?**

“Working with Webber has better equipped me by giving me knowledge that I would never have obtained in school,” says Grant Penniman, a Heavy Civil Intern.

“I believe I equipped myself better for my career because I got a chance to learn how to apply the academic knowledge to physical projects,” remarked one of our Infra Interns, Ulyana Damme. “I also think I improved my communicational skills and learned how to work in a team.”

**What’s been the most important, interesting, or surprising part of your Internship at Webber?**

From Dagoberto Rivera, our Energy intern: “Something that really stands out to me is all the behind-the-scenes that takes place before the actual work begins. There’s a lot of logistics, planning, creative procedures analyzing risk, making sure we have the right amount of material, the right material, at the right time - It’s fascinating.”

“The most important part of the internship program for me was to learn about construction in general and how much planning goes into everything, even minor tasks such as a one-day excavation,” said Luis Munoz Mansoa, one of the Waterworks Interns.

**¿Trabajar con Webber durante el verano te ha preparado mejor para participar y trabajar en tu campo de estudio? En caso afirmativo, ¿cómo?**

“Trabajar con Webber me ha equipado mejor al darme conocimientos que nunca habría obtenido en la escuela”, dice Grant Penniman, becario de Heavy Civil.

“Creo que me he equipado mejor para mi carrera porque he tenido la oportunidad de aprender a aplicar los conocimientos académicos a proyectos físicos”, comenta una de nuestras becarias de Infra, Ulyana Damme. “También creo que mejoré mis habilidades comunicativas y aprendí a trabajar en equipo”.

**¿Qué ha sido lo más importante, interesante o sorprendente de tus prácticas en Webber?**

De Dagoberto Rivera, nuestro becario de Energía: “Algo que realmente me llama la atención es todo lo que se lleva a cabo antes de que comience el trabajo real. Hay mucha logística, planificación, procedimientos creativos, análisis de riesgos, asegurarse de que tenemos la cantidad adecuada de material, el material adecuado, en el momento adecuado... Es fascinante”.

“La parte más importante del programa de prácticas para mí fue aprender sobre la construcción en general y cuánta planificación hay detrás de todo, incluso de tareas menores como una excavación de un día”, dijo Luis Muñoz Mansoa, uno de los becarios de Waterworks.



Ulyana Damme  
Infra Intern





Dagoberto Rivera  
Ferrovial-Webber Energy Intern

**If you could recommend the Webber summer internship to a friend or classmate, would you?**

“Yes!” Was the answer from each of the interns, though each for different reasons. Some appreciated the familial culture that Webber provides, while others appreciated the depth of new knowledge that the internship provided. It was clear from their answers that they could confidently say that Webber performs and that their time with the company during this internship has given them experiences that will last a lifetime.

**Si pudieras recomendar las prácticas de verano de Webber a un amigo o compañero de clase, ¿lo harías?**

“¡Sí!” fue la respuesta de cada uno de los becarios, aunque cada uno por razones diferentes. Algunos apreciaron la cultura familiar que proporciona Webber, mientras que otros apreciaron la profundidad de los nuevos conocimientos que proporcionaron las prácticas. De sus respuestas se desprende claramente que pueden afirmar con seguridad que Webber cumple y que el tiempo que han pasado en la empresa durante estas prácticas les ha proporcionado experiencias que durarán toda la vida.



Luis Munoz Mansoa  
Waterworks Intern

# WEBBER'S VALUES AWARDS 2024

The goal of our awards program is to share and reward key behaviors that reflect the five values of Webber – Innovation, Excellence, Collaboration, Safety and Integrity. This year, we also introduced three new categories: Projects of the Year, Team of the Year and Leader of the Year. Here are the winners that exemplified our values!

El objetivo de nuestro programa de premios es compartir y premiar comportamientos clave que reflejan los cinco valores de Webber: innovación, excelencia, colaboración, seguridad e integridad. Este año, también introdujimos tres nuevas categorías: Proyectos del Año, Equipo del Año y Líder del Año. ¡Aquí están los ganadores que ejemplificaron nuestros valores!



**Winners of the Innovation Award.** From left to right: Jose Carlos Esteban, Ignacio G. Caballero, Dev Sparsh Kathuria, Nikki Long, Jose Castro, Jose Luis Linde, Abel Oliver, João Lopes, Mitch Beckman



# INNOVATION

## Jose Castro HEAVY CIVIL

For many years, the precast yard in Palmer only made portable traffic barrier wall. Jose joined Webber in March of 2022, and immediately took control of the startup of the second precast yard in New Braunfels. This was quite an undertaking and collaboration with many groups at Webber made it happen, and in June 2022 they were making barrier wall in the new yard, but Jose wanted more. Jose put everything in motion in the Fall of 2023 and in April 2024 they started making their first deck panels.

Durante muchos años, el área de elementos prefabricados de Palmer solo fabricaba muros de barrera de tráfico portátiles. José se unió a Webber en marzo de 2022 e inmediatamente tomó el control de la puesta en marcha la segunda zona de prefabricados en New Braunfels. La tarea necesitó la colaboración con muchos grupos en Webber. En junio de 2022 estaban haciendo un muro de barrera en las nuevas instalaciones, pero José quería más. José puso todo en marcha en el otoño de 2023 y en abril de 2024 comenzaron a fabricar sus primeros paneles de losa prefabricados.

## Nikki Long, Patricia Aron & Dev Sparsh Kathuria CORPORATE

Nikki implemented a new tool for collecting hire information, Jotform, which allows the hire information to be sent accurately to the HR inbox. As a result, the HRIS team is able to enter hires into Workday more accurately and reduce any errors that might affect payroll. This tool improves processes for multiple teams and is a steppingstone for future process innovations at Webber.



Patricia Aron

Nikki implementó una nueva herramienta, JotForm, para recopilar información de contratación, permitiendo que la información de contratación se envíe con precisión a la bandeja de entrada de RR.HH. Como resultado, el equipo HRIS puede ingresar las contrataciones en Workday con mayor precisión y reducir cualquier error que pueda afectar la nómina. Esta herramienta mejora los procesos para múltiples equipos y es un trampolín para futuras innovaciones de procesos en Webber.

## Beatriz Boa Nova, Abel Oliver, João Lopes, Ignacio Caballero and Jose Luis Linde

### PLW WATERWORKS

This Waterworks crew successfully implemented Exodigo in one of their projects in conjunction with the Ferrovia team. This innovative solution helps reduce the risk of line strikes on Webber projects by utilizing technology to map the existing utilities with the analyzed area. As a team, they showcased their desire for innovation, keeping safety first and working with multiple people to coordinate this implementation.

Este equipo de Waterworks implementó con éxito Exodigo en uno de sus proyectos junto con el equipo de Ferrovia. Esta innovadora solución ayuda a reducir el riesgo de colisiones con líneas en proyectos de Webber al utilizar tecnología para mapear los servicios públicos existentes con el área analizada. Como equipo, mostraron su deseo de innovación, manteniendo la seguridad como prioridad y trabajando con varias personas para coordinar esta implementación.

# EXCELLENCE

## Kathlyn Dunn

### HEAVY CIVIL

Kate is very detailed when reviewing invoices from vendors and, in many instances, she has identified errors in the invoice and communicated with the vendors to revise the invoice or issue a credit to the project. She also works very closely with the developing Field Engineers to ensure that all tickets from materials received on the project are documented and coded in a timely manner. Kate's contributions are exemplary as they are above and beyond what was initially expected from the Project Admin.



Kate Dunn

Kate es muy detallada al revisar las facturas de los proveedores y, en muchos casos, ha identificado errores en la factura y se ha comunicado con los proveedores para revisar la factura o emitir un crédito para el proyecto. También trabaja muy de cerca con los ingenieros de campo en desarrollo para garantizar que todos los tickets de los materiales recibidos en el proyecto estén documentados y codificados de manera oportuna. Las contribuciones de Kate son ejemplares, ya que van más allá de lo que se esperaba inicialmente del administrador del proyecto.

## Victoria Sesto

### HEAVY CIVIL

Victoria has displayed excellence in the completion of the FM 1960 project. She played an integral role in leading the project team to complete the project on time and on budget, while achieving full payment on all three milestones included in the contract. She also incorporated a utility management plan that greatly reduced the number of utility strikes that occurred at the project's inception.



Victoria Sesto

Victoria ha demostrado excelencia en la finalización del proyecto FM 1960. Desempeñó un papel integral al liderar el equipo del proyecto para completarlo a tiempo y dentro del presupuesto, y al mismo tiempo lograr el pago total de los tres hitos incluidos en el contrato. También incorporó un plan de gestión de servicios públicos que redujo en gran medida el número de incidencias de servicios públicos que ocurrieron al inicio del proyecto.

## Jacobo Horcajo

### PLW WATERWORKS

As a Field Engineer with just over one year of experience, Jacobo has shown tremendous commitment and passion for his work. He has handled the pressures of site demands, reacts well to problems that occur on site and can calmly create alternate solutions. Jacobo is willing to learn and help others without hesitation. He took on the task of managing drill shafts with no experience, but listened to the guidance of his superiors, demonstrated great character and achieved up to 30 shafts a day.



Jacobo Horcajo (center)

Como ingeniero de campo con poco más de un año de experiencia, Jacobo ha demostrado un enorme compromiso y pasión por su trabajo. Ha manejado las presiones de las demandas de la obra, reacciona bien a los problemas que ocurren en el sitio y puede crear con calma soluciones alternativas. Jacobo está dispuesto a aprender y ayudar a los demás sin dudarlo. Asumió la tarea de gestionar pozos de perforación sin ninguna experiencia, pero escuchó las indicaciones de sus superiores, demostró gran carácter y logró hasta 30 pozos por día.



# COLLABORATION



From left to right: Jose Carlos Esteban, Jose Emilio Alvarez, Pedro Codes, Rafael Alvarez, John Howell, Mitch Beckman

## Pedro Codes HEAVY CIVIL

Starting with one Soil Nail Crew on one project in 2021, Pedro has grown the Geotechnical Department to five crews working on 10 different Webber projects. He has collaborated with project teams pre-bid and during construction to bring a successful self-perform scope of work home. It is because of his leadership and constant collaboration with the projects that Pedro is a shining example of collaboration.



Comenzando con un equipo de clavado de suelo en un proyecto en 2021, Pedro ha ampliado el Departamento Geotécnico a cinco equipos que trabajan en 10 proyectos Webber diferentes. Ha colaborado con los equipos de proyecto antes de la licitación y durante la construcción para llevar a casa un alcance de trabajo exitoso y de ejecución independiente. Es por su liderazgo y constante colaboración con los proyectos que Pedro es un ejemplo brillante de colaboración.

## Commissioning Team: Jose Emilio Alvarez, Alejandro Espejo and Benny Luna

### PLW WATERWORKS

During the commissioning phase of the Pearland project, the Commissioning team, formed by Jose Emilio, Alejandro and Benny, went beyond their duties and helped the Delivery team with closing construction activities and coordinating the close out activities despite those not being their responsibilities. Their day-to-day commitment with the project and the behavior they show everyday towards the work in front of them is beyond expectations.



Durante la fase de puesta en marcha del proyecto Pearland, el equipo de puesta en marcha, formado por José Emilio, Alejandro y Benny, fueron más allá de sus funciones y ayudaron al equipo de entrega con el cierre de las actividades de construcción y la coordinación de las actividades de cierre a pesar de que esas no eran sus responsabilidades. Su compromiso diario con el proyecto y el comportamiento que muestran cada día ante el trabajo que tienen por delante supera las expectativas.

## Adria Benages, Rafael Alvarez & John Howell

### HEAVY CIVIL & INFRA

Heavy Civil was awarded their first projects in Florida in 2023 and the relationships and collaboration with the well established Infra team was crucial to start up these projects in terms of resources, training and contacts. Both teams worked together also on activities such as a needed concrete slab replacement in one of the Infra contracts, where Heavy Civil assisted.



Adria Benages

Heavy Civil ganó sus primeros proyectos en Florida en 2023 y las relaciones y colaboración con el ya establecido equipo de Infra fueron cruciales para poner en marcha estos proyectos en términos de recursos, formación y contactos. Ambos equipos trabajaron juntos también en actividades como el reemplazo de la losa de concreto necesaria en uno de los contratos de Infra, donde Heavy Civil ayudó.

# SAFETY



**From left to right:** Jose Carlos Esteban, John Schneider, Sean Seelbach, Roy Haddad, Justin Teague, John Murphy, Mitch Beckman

## South Texas Team

### HEAVY CIVIL

Collaboration between operations and safety produced an unprecedented outcome of zero incidents in 2023. This region also worked 1.2 million manhours while accomplishing this feat.

La colaboración entre operaciones y seguridad produjo un resultado sin precedentes de cero incidentes en 2023. Esta región también trabajó 1,2 millones de horas hombre al tiempo que lograba esta hazaña.

## Roy Haddad and Canada Safety Team

### INFRASTRUCTURE MANAGEMENT

The nominees successfully transitioned from a “Fix It” mindset to a “Prevent It” mindset within a relatively short period of time, thus reducing the LTIs. In addition, these actions impacted the overall employee training, behavior reducing nonconformities and increased employee engagement. This came from recognizing the impact of employee behavior on safety and involving them in the safety initiatives.

Los nominados lograron pasar de una mentalidad de “arreglarlo o (Fix it)” a una mentalidad de “prevenirlo” en un período de tiempo relativamente corto, reduciendo así los LTI. Además, estas acciones impactaron la formación general de los empleados, el comportamiento reduciendo las no conformidades y aumentando el compromiso de los empleados. Esto se logró reconociendo el impacto del comportamiento de los empleados en la seguridad e involucrándolos en las iniciativas de seguridad.

## Justin Teague, Matthew Botaner, Jason Brown, John Murphy & João Lopes Farias

### PLW WATERWORKS

Last year, the team overcame the challenge of managing safely the curve from 15 to 130 craft workers working onsite. To continuing pushing the safety numbers down, the team came up with a stricter safety accountability program to guarantee that the employees follow the safety policy. This initiative that the team came up with ties 100% with the Webber Way culture of always wanting to improve by being self-starters and adaptable to changing circumstances.

El año pasado, el equipo superó el desafío de gestionar de forma segura la curva de 15 a 130 trabajadores artesanales que trabajan en el sitio. Para seguir reduciendo las cifras de seguridad, el equipo ideó un programa de responsabilidad de seguridad más estricto para garantizar que los empleados cumplan con la política de seguridad. Esta iniciativa que surgió del equipo se vincula 100% con la cultura Webber Way de querer siempre mejorar siendo emprendedores y adaptables a las circunstancias cambiantes.



# INTEGRITY

## Benjamin Loesky INFRASTRUCTURE MANAGEMENT

The previous Project Manager on the FDOT District 1 Structures Project left the company and the position contractually requires a Professional Engineer. Ben is the Project Manager on the FDOT D7 Structures Project and filled in as Engineering support to the D1 Structures Project team, the Bridge Inspection Engineering partner and the client. He continues to be a resource to the new D1 Structures Project Manager and his team.

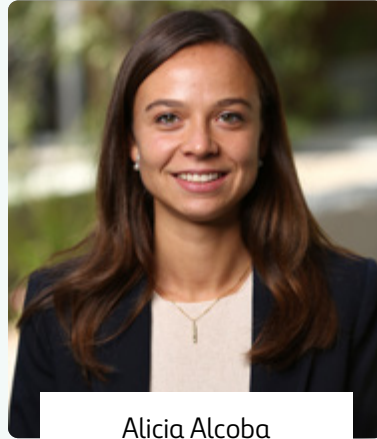


Benjamin Loesky (center)

El anterior Project Manager en el proyecto de estructuras del Distrito 1 del FDOT dejó la empresa y el puesto requiere contractualmente un Ingeniero Profesional. Ben es el Project Manager en el proyecto de estructuras D7 del FDOT y trabajó como soporte de ingeniería para el equipo del proyecto de estructuras D1, el socio de ingeniería de inspección de puentes y el cliente. Continúa siendo un recurso para el nuevo Project Manager de Estructuras D1 y su equipo.

## Alicia Alcoba HEAVY CIVIL

During a complicated situation at the Robinson County project where the team was losing project leaders, Alicia stayed resilient, worked hard to compensate the missing gaps and ensured the project was a success. Instead of complaining about the situation, Alicia took the opportunity to start leading the project.

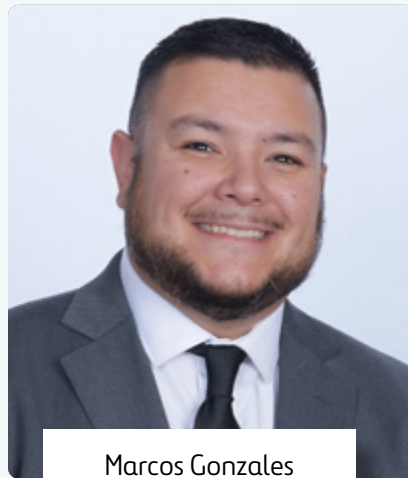


Alicia Alcoba

Durante una situación complicada en el proyecto del condado de Robinson donde el equipo estaba perdiendo líderes de proyecto, Alicia se mantuvo fuerte, trabajó duro para compensar las faltas del proyecto y se aseguró de que el proyecto fuera un éxito. En lugar de quejarse de la situación, Alicia aprovechó para empezar a liderar el proyecto.

## Marcos Gonzales PLW WATERWORKS

Marcos has mentored many employees and speaks with respect and the proper guidance that aligns with the Webber culture.



Marcos Gonzales

Marcos ha sido mentor de muchos empleados y habla con respeto y con la orientación adecuada que se alinea con la cultura Webber.

## LEADER OF THE YEAR

### Paul Staton

#### INFRASTRUCTURE MANAGEMENT

Everything Paul does showcases his unwavering dedication to bettering others. This can be seen by his constant support of his team members while ensuring Webber is considered FDOT's premier AM partner.



Todo lo que hace Paul muestra su inquebrantable dedicación a mejorar a los demás. Esto se puede ver en su constante apoyo a los miembros de su equipo, al mismo tiempo que garantiza que Webber sea considerado el principal socio de AM del FDOT.

## PROJECTS OF THE YEAR

### DC Tunnels

#### INFRASTRUCTURE MANAGEMENT

The DC Tunnels outperformed their 2023 budget EBT by over 6% (31% vs. 25%), and delivered an additional \$1.6m in leverage at a very healthy operating margin. While doing this, the team was specifically put to the test in responding to and dealing with significant change in client personnel, potential asbestos exposure within tunnel fan facilities, and a significant switchgear fire that could have been catastrophic to critical assets in the nation's capital.

In such a testing environment our core principles of client management, resource management, and financial management are put to the test. The DC Team has delivered exceptionally on all three fronts within these last five years resulting in Webber being selected as preferred bidder for the new five year extension - a wonderful achievement and true testament to their commitment, adaptability, and proven performance. This achievement further affirms Webber Infra's dominance as the leading provider of tunnel operations and maintenance within the United States.

Los túneles DC superaron su EBT presupuestado para 2023 en más del 6% (31% frente a 25%) y generaron \$1,6 millones adicionales en apalancamiento con un margen operativo muy saludable. Mientras hacía esto, el equipo fue puesto a prueba específicamente para responder y lidiar con cambios significativos en el personal del cliente, una posible exposición al asbesto dentro de las instalaciones de ventiladores de túneles y un importante incendio en un interruptor que podría haber sido catastrófico para activos críticos en la capital del país. En un entorno de prueba de este tipo, se ponen a prueba nuestros principios básicos de gestión de clientes, gestión de recursos y gestión financiera. El equipo de DC ha cumplido de



Mohammad Zaheer, PM for DC Tunnels  
(center)

manera excepcional en los tres frentes durante estos últimos cinco años, lo que resultó en que Webber fuera seleccionado como postor preferido para la nueva extensión de cinco años: un logro maravilloso y un verdadero testimonio de su compromiso, adaptabilidad y desempeño comprobado. Este logro reafirma aún más el dominio de Webber Infra como proveedor líder de operaciones y mantenimiento de túneles en los Estados Unidos.



# PROJECTS OF THE YEAR



**From left to right:**

Jose Carlos Esteban, Levi Langston, João Lopes Farias, Jacobo Horcajo,  
James Schmerber, Albert Ficapal, Mitch Beckman

**Not pictured:** Rodrigo Amador, Beatriz Boa Nova, Maria Feyrreiros,  
Ross Geddes, Carlos Sanchez, Pavel Trujillo and Jason Brown

Pflugerville Team: **Albert Ficapal, James Schmerber, Rodrigo Amador, Beatriz Boa Nova, Maria Feyrreiros, Ross Geddes, Jacobo Horcajo, Levi Langston, Carlos Sanchez, João Lopes Farias, Pavel Trujillo & Jason Brown**

## PLW WATERWORKS

This team significantly reduced construction risks and improved schedule by negotiating an addition in scope, which optimized the job as a whole, while adding over \$2.5 million in profit and \$15.7 million in revenue. On top of that, the team was able to optimize the project financial results in almost \$1 million dollars by Value Engineering and scope removal. This team questioned everything and is why they were able to improve so much.

Este equipo redujo significativamente los riesgos de construcción y mejoró el cronograma al negociar una ampliación del alcance lo que optimizó el trabajo en su conjunto, al mismo tiempo que añadió más de \$2,5 millones en ganancias y \$15,7 millones en ingresos. Además de eso, el equipo pudo optimizar los resultados financieros del proyecto en casi \$1 millón de dólares mediante Value Engineering y la eliminación del alcance. Este equipo cuestionó todo y por eso supo mejorar tanto.

## PROJECTS OF THE YEAR



From left to right: Jose Carlos Esteban, Fernando Pellico, Saul Chavez, Aaron Hazlett, Kevin Ghorbani, Nick Wolf, Brayden Miller, Mitch Beckman

### Loop 12 HEAVY CIVIL

The Loop 12 team coordinated with all the Company Departments and worked hard to reach deadlines in a multi-task job - scheduling in a successful manner for the shoring, structures, paving and traffic control in a very short work room. They worked seven days a week completing over \$300 million of work in a highly congested and complicated project in 34 months. The Loop 12 project has showcased all of Webbers core strengths, from innovation with value engineering, developing talent, building relationships and performing.

El equipo de Loop 12 se coordinó con todos los departamentos de la empresa y trabajó arduamente para cumplir los plazos en un trabajo de múltiples tareas: programar de manera exitosa el apuntalamiento, las estructuras, la pavimentación y el control del tráfico en una zona de trabajo muy pequeña. Trabajaron siete días a la semana completando más de 300 millones de dólares en un proyecto muy congestionado y complicado en 34 meses. El proyecto Loop 12 ha mostrado todas las fortalezas fundamentales de Webber, desde la innovación aplicando ingeniería, el desarrollo de talento, la construcción de relaciones y el desempeño.



# TEAM OF THE YEAR

## Workday Implementation Team

### CORPORATE

Workday is a centralized hub for employees and HR teams to give visibility for career growth and performance in one easy place. The HR department has worked tirelessly to implement the use of Workday across divisions and departments to connect with others, streamline hiring processes, track and implement training despite the challenges that came with learning the new system.



**From left to right:** Jose Carlos Esteban, Tuyen Dao, Jennifer Wagner, Nikki Long, Mitch Beckman

Workday es un centro centralizado para que los empleados y los equipos de RR.HH. brinden visibilidad del crecimiento y el rendimiento profesional en un solo lugar. El departamento de RRHH ha trabajado incansablemente para implementar el uso de Workday en todas las divisiones y departamentos para conectarse con otros, optimizar los procesos de contratación, realizar un seguimiento e implementar la formación a pesar de los desafíos que surgieron al aprender el nuevo sistema.

# CEO EXCELLENCE AWARD

## West Texas Projects

### HEAVY CIVIL



**From left to right:** Jose Carlos Esteban, Troy Childers, Nick Jalowy, Wade Vandevender, Levi Pohlmeier, Mike Oliver, Mitch Beckman

The West Texas Heavy Civil team, with the help of Estimating leadership from Troy Childers, has secured some of the Webber's most profitable projects at bidding time. They are also working continuously towards consolidating Webber's presence in the region, looking for opportunities and developing local teams.

El equipo de West Texas Heavy Civil, con la ayuda del liderazgo de Estimating de Troy Childers, ha conseguido algunos de los proyectos más rentables de Webber en el momento de la licitación. También están trabajando continuamente para consolidar la presencia de Webber en la región, buscando oportunidades y desarrollando equipos locales.



## TIM FOWLER

### Sr. Safety Manager, East Coast Region

Since joining Webber six months ago, Senior Safety Manger for the East Coast Region Tim Fowler has embraced the safety culture here at Webber. From conducting Lunch & Learns pertaining to different safety trainings to introducing subcontractors to the Webber Way of doing things, Fowler has taken it all in stride. When he's not at work, you can find him outside participating in numerous activities. Just wait until you discover how many times he's skydived!

Desde que se unió a Webber hace seis meses Tim Fowler, gerente sénior de seguridad para la región de la costa este, ha adoptado la cultura de seguridad aquí en Webber. Desde llevar a cabo "Lunch & Learns" relacionados con diferentes formaciones de seguridad hasta presentarles a los subcontratistas la forma de hacer las cosas en Webber, Fowler lo ha asumido todo con calma. Cuando no está en el trabajo, puedes encontrarlo participando en numerosas actividades. No se van a creer cuántas veces se lanzó en paracaídas!



**What has been your favorite part of working at Webber?**

Having a supportive team at each project and, most importantly, from upper management who consistently reinforces the safety culture at a grass roots level.

**What do you think the future of safety looks like?**

The landscape of construction safety is undergoing a radical transformation, primarily by cutting edge technological advancements. However, nothing will ever suffice being in the field and being engaged with the team. Workplace safety has improved dramatically over the past 10-15 years and can only improve as the industry and our world evolves. Always know that the best safety tool we have in our toolbox is “Boots-on-the-ground!” engagement.

**What does a typical day of work look like for you?**

Up at 4:30 a. m. for stretching in the backyard, organize my thoughts and head to work at 6 a.m. At 6:30 a.m., I meet up with some of the staff and crew in the yard to talk about whatever is on their minds. At 7 a.m., I deliver the Safety Toolbox Talk topic and after that I may be found collaborating with project engineers, field engineers or superintendents on upcoming operations, performing Safety Walks in the field and documenting my findings and corrective actions. On some days, I join the Project Team for weekly progress meetings with clients, meet with vendors or suppliers. Many days, we conduct “Lunch & Learn” sessions to deliver relevant safety training topics to the team. Some days we conduct weekly or monthly meetings with the Webber Safety Team, or I will join someone from the Project Team to perform focused Safety Walks in the field. Additionally, on some evenings I will join a Night Shift Crew to make

**¿Cuál ha sido tu parte favorita de trabajar en Webber?**

Contar con un equipo de apoyo en cada proyecto y lo más importante, de la alta dirección que constantemente refuerza la cultura de seguridad desde la base.

**¿Cómo cree usted que será el futuro de la seguridad?**

El panorama de la seguridad en la construcción está experimentando una transformación radical, principalmente debido a los avances tecnológicos de vanguardia. Sin embargo, nada es suficiente hay que estar en el campo y comprometido con el equipo. La seguridad en el lugar de trabajo ha mejorado drásticamente en los últimos 10 a 15 años y sólo puede mejorar a medida que la industria y nuestro mundo evolucionen. La mejor herramienta de seguridad que tenemos en nuestra caja de herramientas es “¡Botas en el terreno!” y el compromiso.

**¿Cómo es para usted un día típico de trabajo?**

Me levanto a las 4:30 a.m. para estirarme en el patio trasero, organizo mis pensamientos y me pongo a trabajar a las 6 a. m. A las 6:30 a.m, me reúno con algunos miembros del personal y del equipo para hablar sobre lo que tengan en mente. A las 7 a.m. presento el tema Safety Toolbox Talk y después de eso es posible que me encuentren colaborando con ingenieros de proyecto, ingenieros de campo o superintendentes en próximas operaciones; realizando caminatas de seguridad en el campo y documentando mis hallazgos y acciones correctivas. También algunos días, me uno al equipo del proyecto para reuniones semanales de progreso con clientes y reuniones con proveedores. Muchos días llevamos a cabo sesiones de “almuerzo y





certain they have what they need and to assist the Job Team in kicking the operation off with safety as a key element. Other days I may be traveling to other projects in the East Coast Region, mainly Florida.

**What has been the most challenging part of your job?**

At times, dealing with subcontractors and vendors that do not live in our culture. Safety for some organizations is a foreign topic. We have to “sell them” on the Webber Safety Culture and that can be challenging!

**What advice do you have for someone right out of college?**

Once you land on whatever career path you choose, quickly identify a “Master Mind” in your business and become a “Master Mime”. A solid foundation in mentorship is the key to strength in your chosen field. Your mentor can share why they love what they do, show you the way, but your reasons, your way, must come from your heart. “Do great things... Do hard things... Do little things...”

aprendizaje” para impartir temas relevantes de formación en seguridad al equipo. Además, algunas noches me uniré a un equipo del turno de noche para asegurarme de que tengan lo que necesitan y para ayudar al equipo de trabajo a iniciar la operación con la seguridad como elemento clave. Otros días es posible que esté viajando a otros proyectos en la Región de la Costa Este, Florida.

**¿Cuál ha sido la parte más desafiante de su trabajo?**

En ocasiones, tratar con subcontratistas y proveedores que no viven nuestra cultura. Para algunas organizaciones, la seguridad es un tema extraño. ¡Tenemos que “venderles” la cultura de seguridad de Webber y eso puede ser un desafío!

**¿Qué consejo le darías a alguien recién salido de la universidad?**

Una vez que haya elegido cualquier carrera profesional que elija, que busque e identifique rápidamente una “mente maestra” en su negocio y conviértase en un “maestro mimo”. Y es que una base sólida en es la clave para fortalecerse en el campo elegido. Tu mentor puede compartir contigo por qué ama lo que hace y puede mostrarte el camino, pero tus razones, tu manera, deben surgir de tu corazón. “Haz grandes cosas... Haz cosas difíciles... Haz pequeñas cosas...”





**How would you define excellence?** My favorite quote defines excellence perfectly, “The secret of all victory lies in the organization of the non-obvious.” – Marcus Aurelius. In other words, it is organizing and tying together all the little things that matter. Plan, organize, lead and repeat!

**What gets you out of the bed in the morning?** My God, my family and my team! Being a father is my greatest role thus far in life! Being entrusted to manage safety for my team is an honor and a privilege.

**What are three things most people don't know about you?**

1. I am a die-hard Pink Floyd fan.
2. I boxed on the Marine Corps boxing team.
3. I have logged over 3,500 skydives.

**What are your hobbies outside of work?** I enjoy anything to do with the great outdoors! Camping, hiking, big mountain skiing, fly fishing, saltwater offshore fishing and scuba diving. Other things I enjoy are collecting and listening to vinyl records on an old school turntable.

**¿Cómo definiría la excelencia?** Mi cita favorita define perfectamente la excelencia: “El secreto de toda victoria reside en la organización de lo que no es obvio” – Marcus Aurelius. En otras palabras, se trata de organizar y vincular todas las pequeñas cosas que importan. ¡Planifique, organice, dirija y repita!

**¿Qué te hace levantarte de la cama por la mañana?** ¡Dios mi familia y mi equipo! ¡Ser padre es mi papel más importante hasta ahora en la vida! Que me hayan confiado la gestión de la seguridad de mi equipo es un honor y un privilegio.

**¿Cuáles son las tres cosas que la mayoría de la gente no sabe sobre ti?**

1. Soy un fanático de Pink Floyd.
2. Boxeé en el equipo de boxeo de la Infantería de Marina.
3. He registrado más de 3500 salidas en paracaidismo.

**¿Cuáles son tus aficiones fuera del trabajo?** ¡Disfruto de todo lo que tenga que ver con el aire libre! Camping, senderismo, esquí de montaña, pesca con mosca, pesca en alta mar, en agua salada y buceo. Otras cosas que disfruto son coleccionar y escuchar discos de vinilo en un tocadiscos de la vieja escuela.



# THE Q REPORT

**Collaborators:** Moises Hinojosa, Tuyen Dao,  
Patricio Villarreal & Alicia Alcoba

Roadmap  
to Efficiency

---

Hoja de ruta hacia  
la eficiencia





### Trimble Earthwork – Autonomous Roller

As we continue our journey to drive efficiency through technology, Webber’s U.S. 59 project team is helping Trimble and Ferrovial perform testing of Trimble autonomous roller this month. Though this is a beta version of the technology, the test will allow Webber and Ferrovial to understand maturity of the technology, site conditions deployment, Health & Safety protocols, communications needs, staff training and organizational processes.

### Trimble Earthwork – Semi-autonomous Compactor and Dozer - Update

Testing of Trimble semi-autonomous technology was a complete success. The test results showed operators achieved improved grading productivity and accuracy – at all experienced levels.

We are excited to share that management is actively working with Trimble to secure contracts for Semi-autonomous compactors and dozers. Soon, Webber machines will be equipped with Trimble semi-autonomous technology.

### Trimble Earthwork – Autonomous Roller

Mientras continuamos nuestro viaje para impulsar la eficiencia a través de la tecnología, el equipo de proyecto de Webber en EE. UU. 59 está ayudando a Trimble y Ferrovial a realizar pruebas del rodillo autónomo de Trimble este mes. Aunque se trata de una versión beta de la tecnología, la prueba permitirá a Webber y Ferrovial comprender la madurez de la tecnología, las condiciones de implementación del sitio, los protocolos de salud y seguridad, las necesidades de comunicación, la formación del personal y los procesos organizacionales.

### Trimble Earthwork – Semi-autonomous Compactor and Dozer - Update

La prueba de la tecnología semiautónoma de Trimble fue un éxito total. Los resultados de las pruebas mostraron que los operadores lograron una productividad y precisión de nivelación mejoradas, en todos los niveles experimentados.

Nos complace compartir que la administración está trabajando activamente con Trimble para asegurar contratos para compactadores y topadoras semiautónomas. Próximamente, las máquinas Webber estarán equipadas con tecnología semiautónoma Trimble.

Scan QR Code for Video of Autonomous Compacter





## Earthworks

**Tried at I-95 project.**

Earthworks is a tool that allows the projects to get real time information, and historical data about all the dirt work movement in a project. This is done by adding a GPS device on all pieces of equipment (excavators and trucks) and uploading this information into software. The latest updates on this solution are three different reports emailed to the management team, sent daily and weekly.

Daily, the management team receives a report at 10 A.M. defining the general operational state of the system. This report summarizes the number of active devices in the project, the level of battery of every device, what type of machine is being tracked (either excavator or truck) and unregistered tags detected. The main benefit of this report is to be able to react if we realize that there are devices not working correctly, with low battery levels or unregistered vehicles.

Earthworks has also added a production report at 12 P.M. summarizing the production for daily operations, the previous day's information, an average of the previous week's production and the maximum production of the prior week. The report also provides information about the origin and destination of the material placed and the activity of the excavators (such as the number of excavators, percent of hours stopped and percent of hours loading).

In addition, the Project manager receives an executive report once a week (on Mondays at 8 A.M.) with all the information for the previous week's production and if there were any issues detected.

These reports help the team to ensure the monitoring is done correctly and that all the devices are working properly.

## Earthworks

**Movimientos de tierras: probado en el proyecto I-95.**

Earthworks es una herramienta que permite realizar los proyectos en tiempo real información y datos históricos sobre todo el movimiento de trabajo de tierra en un proyecto. Esto se hace agregando un dispositivo GPS en todos los equipos (excavadoras y camiones) y cargando esta información en el software. Las últimas actualizaciones de esta solución son tres informes diferentes enviados por correo electrónico al equipo de gestión, de forma diaria y semanal.

Diariamente, el equipo directivo recibe un informe a las 10 A.M definiendo el estado operativo general del sistema. Este informe resume la cantidad de dispositivos activos en el proyecto, el nivel de batería de cada dispositivo, qué tipo de máquina se está rastreando (ya sea excavadora o camión) y etiquetas no registradas detectadas. El principal beneficio de este informe es poder reaccionar si detectamos que hay dispositivos que no funcionan correctamente, con niveles de batería bajos o vehículos no matriculados.

Earthworks también agregó un informe de producción a las 12 p.m. resumiendo la producción de las operaciones diarias, la información del día anterior, un promedio de la producción de la semana anterior y la producción máxima de la semana anterior. El informe también proporciona información sobre el origen y destino del material colocado y la actividad de las excavadoras (como el número de excavadoras, porcentaje de horas paradas y porcentaje de horas cargando).

Además, el Project manager recibe una vez por semana (los lunes a las 8 a.m.) un informe ejecutivo con toda la información de la producción de la semana anterior y si se detectó algún problema.

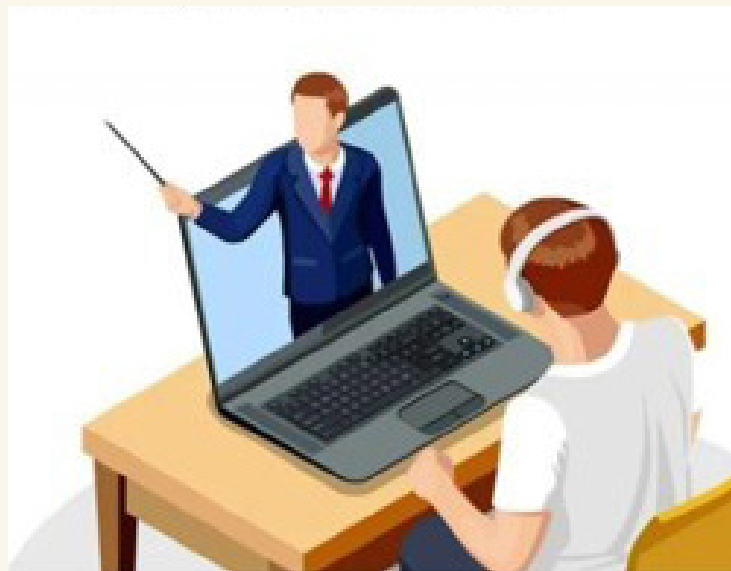
Estos informes ayudan al equipo a garantizar que el monitoreo se realice correctamente y que todos los dispositivos funcionen correctamente.



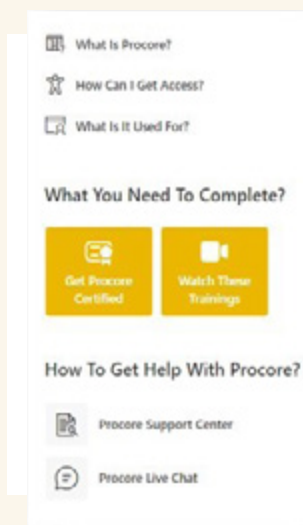
# WEBBER WAY LEARNING ACADEMY

We're thrilled to announce the launch of the Webber Way Learning Academy for Operations! This SharePoint site is tailor-made for our project teams to act as a one-stop shop for all training resources and support content for the different tools and operational workflows integral to your daily tasks.

As Webber continues to grow, this resource is designed to equip our new workforce with the necessary knowledge and tools to manage their duties efficiently, so that they are one-step ahead when they participate in the instructor-led training courses planned throughout the year.



## Webber Way Learning Academy for Ops - Home



### What's Inside?

Dive into dedicated pages for essential tools like HeavyJob, Procore, SharePoint, Webber B&F, InSITE, DatuBIM & Survey 123.

Each page offers:

- General Information: Get an overview of each tool and its purpose in our projects.
- Access Instructions: Follow step-by-step guidance to obtain or request access.
- Training Requirements: Discover what's needed to become a pro, including official certifications and training videos available on our platform.
- Support and Resources: Understand how you can get additional help with each of the tools.

The Webber Way Learning Academy also hosts all the latest operational templates meticulously organized for both our Heavy Civil and PLW Waterworks divisions. No more hunting around—**these resources are just a click away!**

### Why Explore?

The Webber Way Learning Academy is your compass to navigate the complex landscape of construction tools. Whether you're a seasoned pro or a new recruit, this resource ensures you have all the information and training at your fingertips.

### Take Action!

As a new hire, start exploring the content and complete the items (certifications, training videos etc.) as required by each tool.

As a project manager or a team leader, we ask that you prepare a plan for your new team members so that they can go through these trainings. Then, follow up with them so they can make the best use of this resource. We need your support and commitment in this journey.

## Let's learn and grow together!

### Operational templates



#### Operational Templates by Division







## EQUIPMENT THEFTS

### ROBOS DE EQUIPOS

Equipment theft has become an increasingly significant issue, severely impacting project profitability and insurance rates. Most of these thefts involve equipment rented from third parties. The most frequent theft occurrence is a piece of equipment left at a project field location for an extended period.

#### Increasing Theft Deductibles

Webber's deductible for theft (Heavy Civil, PLW, Energy) under Webber's equipment insurance has seen a dramatic increase, rising from \$35,000 per theft in 2023 to \$100,000 per theft currently. This hike means that Webber's out-of-pocket costs, which were around \$500,000 for claimed units in 2023, would escalate to approximately \$1,200,000 for the same occurrences in 2024.

#### Escalating Insurance Premiums

The frequency of thefts has led to higher insurance premiums. More thefts result in increased premiums and even threats from our insurance carrier to drop our equipment coverage altogether, posing a significant risk to Webber's financial stability.

#### Rising Equipment Rental Prices with Added Insurance

To mitigate the impact of theft, we have added additional insurance to our equipment rentals, increasing costs by an additional 15% for skid steers, mini excavators, backhoes, and some attachments. However, this insurance is only effective if the equipment is "secured" by the projects at the time of theft, adding another layer of complexity.

#### Downtime for Crews

The theft of equipment not only incurs direct financial costs but also leads to downtime for crews. Projects are delayed as we wait for replacement equipment to be ordered and delivered to the job site, further affecting productivity and profitability.

By Josh Lanman, Director of Procurement & Equipment  
/ Robin Davis, Legal Counsel

El robo de equipos se ha convertido en un problema cada vez más importante que afecta gravemente a la rentabilidad de los proyectos y a las tarifas de los seguros. La mayoría de estos robos implican equipos alquilados a terceros. El robo más frecuente es el de una pieza de equipo dejada en el lugar de un proyecto durante un período prolongado.

#### Aumento de los deducibles por robo

El deducible de Webber por robo (Heavy Civil, PLW, Energy) bajo el seguro de equipos de Webber ha experimentado un aumento dramático, pasando de \$35,000 por robo en 2023 a \$100,000 en la actualidad. Este aumento significa que los costos de bolsillo de Webber de alrededor de 500.000 dólares para las unidades reclamadas en 2023 aumentarían a unos \$1.200.000 para los mismos sucesos en 2024.

#### Aumento de las primas de seguros

La frecuencia de los robos ha provocado un aumento de las primas de seguros. Más robos se traduce en un aumento de las primas e incluso amenazas por parte de nuestra compañía de seguros de cancelar la cobertura de nuestros equipos por completo, lo que representa un riesgo significativo para la estabilidad financiera de Webber.

#### Aumento de los precios de alquiler de equipos con seguro adicional

Para mitigar el impacto del robo hemos agregado seguros adicionales a nuestros alquileres de equipos, aumentando los costos en un 15% adicional para minicargadoras, miniexcavadoras, retroexcavadoras y algunos accesorios. Sin embargo, este seguro sólo es efectivo si el equipo está "asegurado" por los proyectos en el momento del robo lo que añade otra capa de complejidad.

## Rising Costs of Equipment Replacements

Over the past three years, inflation has surged by more than 20%, driving up the costs of equipment replacements. This inflationary trend has made it more expensive to replace stolen items, adding to the financial burden.

## Equipment Most Likely to Be Stolen

The types of equipment most frequently targeted by thieves include:

- Skid steers
- Mini excavators
- Forklifts/backhoes
- Tools and tool trailers (additional thefts not reported to insurance)
- Mechanical attachments for equipment that are small and expensive

## Proactive Steps to Mitigate Theft

To combat this growing issue, we can work together to take several measures:

- Equipment Department has added theft insurance from rental companies.
- Project Teams can enact enhanced security measures such as fencing, boxing, and locking equipment.
- Project Teams can install air-tags or secondary tracking devices in hidden places.
- Project Teams can provide increased security presence on job sites.
- Equipment Department has implemented disabling devices on Webber owned equipment.
- Equipment Department has begun adding smaller Webber owned equipment to the theft insurance list.

## Related Issues

Beyond the list above, there have been other losses of equipment and tools that were unreported to our insurance team because of our deductibles, further adding to the losses.

In conclusion, equipment theft is a significant issue that impacts project profitability and insurance rates. By taking proactive steps and increasing security measures, we can mitigate these challenges and protect Webber's assets more effectively.

## Tiempo de inactividad para el personal

El robo de equipos no sólo genera costos financieros directos, sino que también provoca tiempos de inactividad para las cuadrillas. Los proyectos se retrasan mientras esperamos que se solicite y entregue el equipo de reemplazo en el lugar de trabajo lo que afecta aún más la productividad y la rentabilidad.

## Costos crecientes de reemplazo de equipos

En los últimos tres años la inflación ha aumentado más del 20%, elevando los costos de reemplazo de equipos. Esta tendencia inflacionaria ha encarecido la sustitución de los artículos robados lo que ha aumentado la carga financiera.

## Equipo con mayor probabilidad de ser robado

Los tipos de equipos atacados con mayor frecuencia por los ladrones incluyen:

- Minicargadoras
- Miniexcavadoras
- Montacargas/retroexcavadoras
- Herramientas y remolques de herramientas (robos adicionales no reportados al seguro)
- Accesorios mecánicos para equipos pequeños y costosos

## Medidas proactivas para mitigar el hurto

Para combatir este problema creciente, podemos trabajar juntos para tomar varias medidas:

- El Departamento de Equipos ha agregado un seguro contra robo de compañías de alquiler.
- Los equipos de Proyecto pueden promulgar medidas de seguridad mejoradas, como vallas y equipos o medidas de bloqueo.
- Los equipos de Proyecto pueden instalar gps o dispositivos de rastreo secundarios en lugares ocultos.
- Los equipos de proyecto pueden proporcionar una mayor presencia de seguridad en los sitios de trabajo.
- El departamento de equipos ha implementado dispositivos de inhabilitación en los equipos propiedad de Webber.
- El Departamento de Equipos ha comenzado a agregar equipos más pequeños propiedad de Webber a la lista de seguros contra robo.

## Problemas relacionados

Más allá de la lista anterior, ha habido otras pérdidas de equipos y herramientas que no se informaron a nuestro equipo de seguros debido a nuestros deducibles lo que se sumó a las pérdidas.

En conclusión, el robo de equipos es un problema importante que afecta la rentabilidad del proyecto y las tarifas de los seguros. Al tomar medidas proactivas y aumentar las medidas de seguridad, podemos mitigar estos desafíos y proteger los activos de Webber de forma más eficaz.

heavy civil • waterworks • infra • energy

## South Texas Region – NEWPP Pipe Crew

Saul Castellanos, Guadalupe G. Gonzalez,  
Juan P. Cornejo, Emerardo Castellanos,  
Pablo Cornejo and Saul Castellanos III

Saul Castellanos and his crew has been working on the NEWPP project for over three years and during that time has successfully installed more than 15,000 linear feet of pipe of different sizes and depths, representing over 25% of the overall scope in the contract. Throughout the years, this crew has shown values that are important to Webber:

- **Integrity**
- **The ability to create a trusted foundation with all the members of the crew**
- **Working with transparency which has earned the trust of everyone around them**

They have also demonstrated excellence by consistently achieving all the targets set by the project, paying attention to detail and excelling in safety performance. They have shown understanding and implementation of all the protocols and have promoted safe practices to ensure the well-being of all the crew members. Additionally, they have brought new initiatives to the table to implement and improve the outcome of the work. One of these initiatives consisted of installing blowouts in different pipes that are 30 feet underground. Groundwater issues prevented the installation of these pipes. The crew designed and implemented a plan to allow them to install the pipes without major expenditures on a dewatering system. As a result, the crew not only saved money but also installed the pipes more quickly.

It is for these reasons that Saul Castellanos and his crew are this month's Crew of the Month! Please join us in congratulating this amazing team!



Saúl Castellanos y su equipo han estado trabajando en el proyecto NEWPP durante más de tres años y durante ese tiempo han instalado con éxito más de 15,000 pies lineales de tubería de diferentes tamaños y profundidades, lo que representa más del 25% del alcance total del contrato. A lo largo de los años este equipo ha demostrado valores que son importantes para Webber:

- **Integridad**
- **La capacidad de crear una base de confianza con todos los miembros del equipo.**
- **Trabajar con transparencia es lo que le ha permitido ganarse la confianza de todos los que le rodean.**

También han demostrado excelencia al lograr consistentemente todos los objetivos establecidos por el proyecto, prestando atención a los detalles y sobresaliendo en el desempeño de seguridad. Han demostrado comprensión e implementación de todos los protocolos y han promovido prácticas seguras para garantizar el bienestar de todos los miembros de su equipo. Además, han puesto sobre la mesa nuevas iniciativas para implementar y mejorar el resultado del trabajo. Una de estas iniciativas consistió en instalar sopladores en distintas tuberías que se encuentran a 30 pies bajo tierra. Los problemas de aguas subterráneas impidieron la instalación de estas tuberías. El equipo diseñó e implementó un plan que les permitiera instalar las tuberías sin grandes gastos en un sistema de drenaje y como resultado el equipo no sólo ahorró dinero, sino que también instaló las tuberías más rápido.

¡Es por estas razones que Saúl Castellanos y su equipo son el equipo del mes! Felicidades a este increíble equipo!





**Team from left to right:**  
Guadalupe G. Gonzalez, Juan P. Cornejo, Saul Castellanos,  
Emerardo Castellanos, Saul Castellanos III, Pablo Cornejo





**Team from left to right:**

Valentin Cava, Gilbert Noverio, Alberto Gallo, Simran Dharod, Ramon Norat, Khalifa Sylla, Jovanni Garcia-Vasquez, Eric Starling, Alicia Alcoba

**Not pictured:** Damion Wright, Gerard Irizarry

## I-95 Robeson County

ST. PAULS, NC

The team shifted the first 1.5 miles of the northbound and southbound traffic of I-95 to the outside to open the median area to be constructed in full width, along with three big median sections. For the dirt work, the I-95 Robeson team has placed, to date, 760,000 cubic yards of dirt with more than 100,000 cubic yards being excavation of unsuitable material in four major undercut sections next to the swamp areas. The project has a total of 1,679,130 cubic yards to move through its duration. One of the major items of the project is the borrow excavation. Currently, they have opened three out of the five borrow pits planned and have imported more than 500,000 cubic yards. By the end of the year, the team will have moved over one million cubic yards.

**heavy civil** • waterworks • infra • energy

El equipo desplazó las primeras 1,5 millas del tráfico en dirección norte y sur de la I-95 hacia el exterior para abrir el área de la mediana que se construirá en todo su ancho, junto con tres grandes secciones de la mediana. Para el trabajo de tierra el equipo de Robeson ha colocado hasta la fecha, 760.000 yardas cúbicas de tierra, de las cuales más de 100.000 yardas cúbicas han sido excavaciones de material inadecuado en cuatro secciones principales socavadas junto a las áreas pantanosas. El proyecto cuenta con un total de 1,679,130 yardas cúbicas de terraplen a lo largo de su duración. Uno de los puntos principales del proyecto es la excavación del préstamo. Actualmente, han abierto tres de los cinco préstamos previstos y han importado más de 500.000 yardas cúbicas. Para fin de año el equipo habrá movido más de un millón de yardas cúbicas.



Another major item in the project is the asphalt with a total of 800,000 ton to be placed. Regarding the structures' work, they have installed girders in four bridges out of seven (in the first phase of the structures) and poured three decks.

By the end of the year, the team will have completed the first phase of all the bridges (three of them constructed in phases and, Phase 2 and 3 will need to be built on the upcoming years)

In terms of drainage, they have completed 73 out of the 75 trenchless pipes crossing I-95 and 8,500 linear feet of RCP pipe

Otro de los hitos importantes del proyecto es el asfalto con un total de 800.000 toneladas a colocar. En cuanto a la obra de las estructuras, se han instalado vigas en cuatro de los siete puentes (en la primera fase de las estructuras) y se han vertido tres tableros.

Para finales de año, el equipo habrá completado la primera fase de todos los puentes (tres de ellos construidos en la primera fases, y las fases 2 y 3 deberán construirse en los próximos años).

En materia de drenaje han completado 73 de las 75 tuberías que cruzan la I-95 y 8,500 pies lineales de tubería RCP.







**Team Photo from Left to Right:**

Ronald Becker, Liza Luevano, Anthony El Khoury, Camilla Roldan, Natalia Munoz, Gustavo Hernandez Rada, Ana Gonzalez, Alan Sanchez, Alberto Reina, Alvaro Ezpeleta, John Murphy, and Fernando Barron. **Not pictured:** João Lopes, Jason Brown, Daniel Barron, Axel Rodriguez

# Georgetown South Lake Water Treatment Plant

GEORGETOWN, TX

The Georgetown team is making significant progress on the construction of the brand-new Georgetown South Lake Water Treatment Plant facility, which has a capacity of 44 million gallons per day (MGD). Crews are working diligently to complete the mechanical scope of the project, with substantial advancements already made.

The concrete scope is nearing completion, and specialized crews are currently focused on the installation of submerged pump cans in the lake. All mechanisms have been successfully installed, and 10 out of the 19 vertical turbine pumps are now in place. Additionally, the yard pipe connecting all structures has been installed and hydrostatic testing of pipelines is tracking well. The intricate chemical facility is also nearing completion.

heavy civil • **waterworks** • infra • energy

- El equipo de Georgetown está logrando avances significativos en la construcción de la nueva planta de tratamiento de agua de Georgetown South Lake, que tiene una capacidad de 44 millones de galones por día (MGD). Los equipos están trabajando diligentemente para completar el alcance mecánico del proyecto, y ya se han realizado avances sustanciales.
- La construcción del concreto está casi terminada y actualmente los equipos especializados se centran en la instalación de bombonas sumergidas en el lago. Todos los mecanismos se han instalado con éxito y 10 de las 19 bombas de turbina vertical ya están instaladas. Además, se instaló la tubería del patio que conecta todas las estructuras y las pruebas hidrostáticas de las tuberías están funcionando bien. La compleja instalación química también está a punto de completarse.





All these milestones showcase the team's dedication and meticulous planning. As the project moves forward, the team remains committed to pushing hard to finish construction and continues to plan diligently for the startup phase. The collective efforts and expertise of the team are driving the project towards its successful completion, ensuring that the Georgetown South Lake Water Treatment Plant will soon be operational and serving the community.

The team's hard work and commitment to excellence are evident in every aspect of the project.

• Todos estos hitos muestran la dedicación y la meticulosa planificación del equipo. A medida que avanza el proyecto, el equipo sigue comprometido a esforzarse mucho para finalizar la construcción y continúa planificando diligentemente para la fase de inicio. Los esfuerzos colectivos y la experiencia del equipo están impulsando el proyecto hacia su finalización exitosa, asegurando que la planta de tratamiento de agua de Georgetown South Lake pronto estará operativa y sirviendo a la comunidad.

• El arduo trabajo del equipo y su compromiso con la excelencia son evidentes en cada aspecto del proyecto.



**Team Photo from Left to Right:**  
Joseph “Bryan” Ledlow, John Allen, Branden Silva, Chris Hickingbottom,  
Denzel Mobley, Cole Griffith Zone, Aaron Boyle

## E3R56-R0 Okaloosa County Project

OKALOOSA COUNTY, FLORIDA

The Okaloosa Infrastructure Project began in August 2011 with Webber winning the \$21.3 million contract rebid in 2018 and the current contract is set to expire July 2025. The contract in its entirety covers 215.5 center lane miles of state-owned roadway, including asphalt pavement, rigid concrete pavement, 189 bridges and other structures. The team provides maintenance to these roadways as well as:

- Sign repairs
- Guardrail/barrier wall repairs
- Mowing and litter
- Sidewalk repairs
- Asphalt, concrete repair and Incident response

heavy civil • waterworks • **infra** • energy

El proyecto de infra de Okaloosa comenzó en agosto de 2011 cuando Webber se lo adjudicó. El contrato por valor de 21,3 millones de dólares se volvió a licitar en 2018 y el contrato actual expirará en julio de 2025. El contrato en su totalidad cubre 215,5 millas de carril central de carreteras de propiedad estatal, incluido pavimento de asfalto, pavimento de concreto, 189 puentes y otras estructuras. El equipo proporciona mantenimiento a estas carreteras, así como:

- Reparaciones de señales de tráfico.
- Reparaciones de barandales/muros barrera
- Control de vegetación y limpieza.
- Reparación de aceras
- Reparación de asfalto, concreto y respuesta a incidentes.





The Okaloosa Infra team works hand-in-hand with the client in community activities like Florida's Construction Career Days. They bring multiple pieces of heavy machinery to this event for the students to learn how to operate, hoping to inspire our next generation of construction and maintenance workers.

In the Infrastructure field, team members are in a new location every day and usually we change jobsites multiple times throughout the day. With their environment changing so frequently they must take extra safety precautions to ensure their safety and the safety of the public. The number one goal at the Okaloosa Project is to keep our roadways safe for the millions of drivers that frequent Florida, as well as ensuring everyone goes home safe.

El equipo de Okaloosa Infra trabaja mano a mano con el cliente en actividades comunitarias como los Construction Career Days de Florida. Traen múltiples piezas de maquinaria pesada a este evento para que los estudiantes aprendan a operar, con la esperanza de inspirar a nuestra próxima generación de trabajadores de construcción y mantenimiento.

En el campo de Infraestructura, los miembros del equipo están en una nueva ubicación todos los días y, por lo general, cambiamos de lugar de trabajo varias veces a lo largo del día. Dado que su entorno cambia con tanta frecuencia, deben tomar precauciones de seguridad adicionales para garantizar su seguridad y la del público. El objetivo número uno del Proyecto Okaloosa es mantener nuestras carreteras seguras para los millones de conductores que frecuentan Florida, además de garantizar que todos regresen a casa sanos y salvos.



## UTILIZING WORKDAY FOR TRAINING SIGN-INS UTILIZACIÓN DE WORKDAY PARA INICIOS DE SESIÓN DE FORMACIÓN

### Utilizing **Workday** for all Training Offerings

- ✓ **Submission Form**
- ✓ **Get Workday QR Code for sign-in and feedback QR**
- ✓ **Host Training and ensure Sign-ins via Workday**
- ✓ **T&D Completes Attendance in Workday**

Webber's Talent Development team has organized a NEW format for acquiring and tracking learning enrollments for training courses. With the integration of Workday, participants will now directly enroll and submit their attendance to courses being executed by Webber internal trainers and/or organizers, enabling training hours and related information to be uploaded to the individual's Learning History. (Such information can be found when an individual accesses their profile in Workday and selects the Career option in the dashboard on the lefthand side, and then the Learning option).

This method requires that anyone in Webber organizing a training should inform the Talent Development team by completing the Training Offering Submission Form for individual meetings. By collaborating in this way, training organizers will receive tailored Sign-in QR codes that link directly to the course offering in Workday.

El equipo de Desarrollo de Talento de Webber ha organizado un NUEVO formato para adquirir y realizar un seguimiento de las inscripciones para cursos de formación. Con la integración de Workday, los participantes ahora se inscribirán directamente y enviarán su asistencia a los cursos impartidos por formadores y/u organizadores internos de Webber, lo que permitirá cargar las horas de formación y la información relacionada en el historial de aprendizaje de cada individuo. (Dicha información se puede encontrar en el acceso de cada persona a su perfil en Workday y selecciones en la opción Carrera en el panel del lado izquierdo y luego la opción Aprendizaje).

Este método requiere que cualquier persona en Webber que organice una formación debe informar al equipo de Desarrollo de Talento completando el formulario de envío de formación para reuniones individuales. Al colaborar de esta manera, los organizadores de la formación recibirán códigos QR de inicio de sesión personalizados que se enlazarán directamente con la oferta de cursos en Workday.

At the time of training, participants should be prompted by the training organizer to access the course offering in Workday by either scanning the provided QR code (suggested method) or the direct link. Once in the Workday Course Offering, they will need only to select the “Enroll” button and then “Submit” on the following prompt. This is made possible when an employee is logged into their Workday account. \*

En el momento de la formación, el organizador indicará a los participantes que accedan al curso en Workday escaneando el código QR proporcionado (método sugerido) o bien con el enlace directo. Una vez en la oferta de cursos de Workday sólo tendrán que seleccionar el botón “Inscribirse” y luego “Enviar” en el siguiente mensaje. Esto es posible ya cuando un empleado inicia sesión en su cuenta de Workday. \*

**\*ACCESSING WORKDAY:**

**Step 1:** Go to <https://ferrovial.ultipro.com>

**Step 2:** Enter your Corporate ID or Personal Credentials

**Corporate Users:** login@ferrovial.com  
(example: c3992@ferrovial.com)

**Non-Corporate Users:** Use the SSO Ferrovial Corporate ID login provided via E-mail after you were hired. (example: username@ferrovial.net)

**Note:** If you do not have a SSO Corporate Credential, please contact your HR Business Partner so they can add your Mobile Phone and E-mail to the systems. It will take a few days to update and an email from Microsoft will be sent including instructions on how to setup the Corporate ID.

**\*ACCEDER A WORKDAY:**

**Paso 1:** Entra en <https://ferrovial.ultipro.com>

**Paso 2:** Ingrese su ID Corporativo o Credenciales Personales

**Usuarios Corporativos:** login@ferrovial.com  
(ejemplo: c3992@ferrovial.com)

**Usuarios no corporativos:** utilice el ID Corporativo de SSO Ferrovial proporcionado por correo electrónico después de su contratación. (ejemplo: username@ferrovial.net)

**Nota:** Si no tiene una credencial corporativa de SSO comuníquese con su responsable de RR.HH. para que pueda agregar su teléfono móvil y correo electrónico a los sistemas. La actualización tardará unos días y se enviará un correo electrónico de Microsoft con instrucciones sobre cómo configurar la identificación corporativa.

**Scan QR Code for Training Submission Forms**





# webber SNAPSHOTZ



### Secretary of Transportation Visits Winston-Salem

U.S. Secretary of Transportation Pete Buttigieg visited the Winston-Salem Northern Beltway Project, where our team is actively working with NCDOT on the multi-lane freeway to help alleviate traffic congestion and improve safety. He received a tour from the project team and discussed with them the progress of this project!

### El Secretario de Transporte visita Winston-Salem

El Secretario de Transporte de EE. UU., Pete Buttigieg, visitó el Proyecto Winston-Salem Northern Beltway, donde nuestro equipo está trabajando activamente con NCDOT en la autopista de varios carriles para ayudar a aliviar la congestión del tráfico y mejorar la seguridad. ¡Recorrió el proyecto con parte del equipo y habló con ellos sobre el progreso de este proyecto!

**From left to right:** Nathan Baker (Project Manager), Secretary Pete Buttigieg, Jose Angel Rodriguez (Area Manager), Prakash Dubey (Sr. Project Engineer).

**Submitted by | Enviado por:** Adria Benages



### Waco I-35 Wins

The I-35 Segment B Waco project was the recipient of the 2024 American Public Works Association Texas Chapter Project of the Year for Transportation, Greater than \$75M. This award is earned by organizations that promote excellence in the management, administration, and implementation of public works projects! Casey Tanner, far right, accepted the award on behalf of Webber.

### Waco I-35 gana

El proyecto Waco del segmento B de la I-35 recibió el premio al Proyecto del año 2024 del Capítulo de Texas de la Asociación Estadounidense de Obras Públicas para Transporte, más de \$75 millones. Este premio lo obtienen organizaciones que promueven la excelencia en la gestión, administración e implementación de proyectos de obras públicas. Casey Tanner, extremo derecho, aceptó el premio en nombre de Webber.

**Submitted by | Enviado por:** Casey Tanner



### Webber's CEO visits Macon Project

As a part of a tour of East Coast projects, Webber CEO Jose Carlos Esteban visited the I-16/I-75 interchange project in Macon, Georgia. He met with the project team and went on a tour of the ongoing work.

### El CEO de Webber visita el proyecto Macon

Como parte de un recorrido por los proyectos de la costa este, el director ejecutivo de Webber, José Carlos Esteban, visitó el proyecto de intercambio I-16/I-75 en Macon, Georgia. Se reunió con el equipo del proyecto y realizó un recorrido por el trabajo en curso.

**From left to right** (bottom row): Marquise Revies, Alan Jara, Rashi Desai. (top row): Jeff Harris, Pavan Bommareddy, Victor Izu, Adria Benages, Robert Hof, Jose Carlos Esteban, Robert Moeling, Rafael Alvarez, Jairo Vasquez, Fady Essa

**Submitted by | Enviado por:** Uxue Arizaleta

### A Stretch to Start the Day

The WKX I-95 Over MLK project team in Pensacola incorporated Wellness at Webber exercise bands as a part of their morning stretches. The Wellness team provided exercise bands to encourage morning stretches that can help prevent injuries among workers.

### Estiramientos para empezar el día

El equipo del proyecto WKX I-95 Over MLK en Pensacola incorporó bandas de ejercicios Wellness at Webber como parte de sus ejercicios matutinos. El equipo de Bienestar proporcionó bandas de ejercicio para fomentar los estiramientos matutinos que pueden ayudar a prevenir lesiones entre los trabajadores.

**Submitted by | Enviado por:** Marceley Sakhravi



Have good photos? Send them to  
[myWebber@webber.com](mailto:myWebber@webber.com)



### Shooting Hoops

Weekly, team members of the Georgetown Southlake WTP project play basketball at a local court near Georgetown. After a long day of work, they still find the time to get together and continue to bond outside of a work environment!

### Practicando Baloncesto

Cada semana, los miembros del equipo del proyecto WTP de Georgetown Southlake juegan baloncesto en una cancha local cerca de Georgetown. Después de un largo día de trabajo, todavía encuentran tiempo para reunirse y seguir creando vínculos fuera del entorno laboral!

**From left to right:** Juan Antonio Garza, Alan Sanchez, Daniel Barron Sr., Eric Sean Williams, David Jaramillo, Joseph Garza, Mario Alfonso Hernandez, Carlos Limon

**Submitted by | Enviado por:** Alan Sanchez



# Happy Anniversary

## JULY/AUGUST ANNIVERSARIES

Thank you to our Teammates for their many great years of service!

## ANIVERSARIOS JULIO/AGOSTO

*¡Gracias a los compañeros por sus magníficos años de servicio!*

### 5 YEARS

**Telesforo** Arcovendas  
PAVING

**Ruben** Berumen  
HEAVY CIVIL

**Ruben** Berumen Jr.  
HEAVY CIVIL

**Prakash** Dubey  
HEAVY CIVIL

**Juan** Garza  
WATERWORKS

**Victor** Gomez  
HEAVY CIVIL

**Jose** Lopez  
HEAVY CIVIL

**Carlos** Marrufo Rutiaga  
HEAVY CIVIL

**Antonio** M. Carranza Jr.  
HEAVY CIVIL

**Miguel** Martinez  
HEAVY CIVIL

**Ricardo** Mendez  
HEAVY CIVIL

**Jennifer** Mercado  
INFRA

**William** Millard  
INFRA

**Alejandro** Perez Martinez  
HEAVY CIVIL

**Michael** Phillips  
HEAVY CIVIL

**Antonio** Pollock  
INFRA

**Arnulfo** Raizola Rondan  
PAVING

**Alexandro** Sanchez  
EQUIPMENT

**James** Templer  
INFRA

**Manuel** Torres  
INFRA

**Luis** Beauperthy Rendo  
HEAVY CIVIL

**Sherman** Crayton  
EQUIPMENT

**Luis** Cruz  
WATERWORKS

**Hector** Espinoza  
WATERWORKS

**Wilson** Flores Nunez  
HEAVY CIVIL

**Maria** Gandara  
EQUIPMENT

**Jesus** Garcia Jr.  
HEAVY CIVIL

**Abran** Garcia  
HEAVY CIVIL

**Kevin** Ghorbani  
HEAVY CIVIL

**Adrienne** Gibbs  
WATERWORKS

**Ignacio** Gil Caballero  
ACCOUNTING

**Jose** Luis Gonzalez Mendoza  
EQUIPMENT

**Sebastian** Gonzalez  
EQUIPMENT

**Marcus** Hill  
EQUIPMENT

**Derrick** Jacobs  
EQUIPMENT

**Juan** Ledesma  
HEAVY CIVIL

**Victor** Lopez Romo  
WATERWORKS

**Jesus** Maldonado Mercado  
HEAVY CIVIL

**Sergio** Pena  
HEAVY CIVIL

**Miguel** Ponte Campos  
HEAVY CIVIL

**Kim** Ruysenaars  
SAFETY

**Maxime** Saintil  
INFRA

**Jose** Sanchez Guerrero  
HEAVY CIVIL

**Carlos** Schwarz Pacheco  
HEAVY CIVIL

**William** Taylor  
EQUIPMENT

### 10 YEARS

**Matthew** Brangan  
HEAVY CIVIL

**Vivian** Hoang  
HEAVY CIVIL

**Enrique** Perez  
HEAVY CIVIL

**Edward** Trevino  
HEAVY CIVIL

**Robert** Moffett  
INFRA

**Jorge** Quintero  
HEAVY CIVIL

**Alonzo** Turner  
INFRA

### 15 YEARS

**Magdaleno** Angeles  
HEAVY CIVIL

**Victor** Diaz  
BARRIER SERVICES

**James** Kennedy  
HEAVY CIVIL

**Jesus** Saldana  
HEAVY CIVIL

**Amado** Zuniga Meneses  
WATERWORKS

**Jamie** McQueen  
EQUIPMENT

**Monica** Morris  
HEAVY CIVIL

**Ben** Castillo  
EQUIPMENT

### 20 YEARS

**Fernando** Boyero Bravo  
CORPORATE

**Jonathan** Pina Maldonado  
CORPORATE

### 25 YEARS

**Marcial** Lopez  
HEAVY CIVIL

**Claudio** Morales Gutierrez  
HEAVY CIVIL

### 30 YEARS

**Pamela** Carter  
BARRIER SERVICES



**Fernando** Boyero



**Jonathan** Pina



**Marcial** Lopez



**Claudio** Morales



**Pamela** Carter

### CREDITS & CONTENT

**Lola** Romero  
Communications Director  
[lromero@webber.com](mailto:lromero@webber.com)

**Julia** Mondrik  
Communications Coordinator  
[jmondrik@webber.com](mailto:jmondrik@webber.com)

**Monica** Mendez  
Marketing & Outreach Specialist  
[mmendez@webber.com](mailto:mmendez@webber.com)

**Uxue** Arizaleta  
Marketing Assistant  
[uarizaleta@webber.com](mailto:uarizaleta@webber.com)

**Marcus** Tenette  
Visual Communications Designer  
[mtenette@webber.com](mailto:mtenette@webber.com)

**Eric** Beckman  
Marketing / Communications Intern

Send us your news at / Envíe sus historias a [myWebber@webber.com](mailto:myWebber@webber.com)

**webber**  
A Ferrovial company