

MARCH-APRIL
2024

webber NEWS

heavy civil • waterworks • infra management • energy



PLW Waterworks celebrates Seguin Groundbreaking
PLW Waterworks celebra el comienzo de la obra de Seguin

People Spotlight:
Savanna Magee
Senior Project Manager

Entrevista:
Savanna Magee
Senior Project Manager

Role Call:
Talent Acquisition
Rol destacado:
Talent Acquisition

Training & Development:
Class of 2023

Training & Development:
Class of 2023

Paving the Way
Webber Celebrates
Women in Construction

Preparando el camino
Webber celebra la Semana
de la Mujer en la Construcción



PERSONAL PROTECTIVE EQUIPMENT (PPE) SAFETY

SEGURIDAD Y EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL

Construction workers rely on various types of PPE in the course of usual work including fall harnesses, safety shoes, safety glasses, hardhats or helmets, ear plugs or muffs and respirators. PPE must fit properly to provide the expected level of protection and allow them to safely perform their jobs. But it cannot do its job if it doesn't fit properly.

Los trabajadores de la construcción dependen de varios tipos de PPE en el transcurso de su trabajo habitual, incluidos arneses contra caídas, zapatos de seguridad, gafas de seguridad, cascos, tapones para los oídos u orejeras y respiradores. El PPE debe ajustarse adecuadamente para brindar el nivel esperado de protección y permitirles realizar su trabajo de manera segura. Pero no puede hacer su trabajo si no se ajusta correctamente.



A veces, un PPE inadecuado puede no proteger a un empleado en absoluto y en otros casos, puede crear riesgos adicionales para el trabajador y quienes están cerca de él.

- Las gafas de seguridad se resbalan.
- Guantes sueltos que quedan atrapados en las máquinas o exponen la piel.
- Ampollas causadas por botas de seguridad que no se ajustan adecuadamente.
- Los arneses mal ajustados pueden moverse y causar abrasión.
- El PPE puede ser demasiado ajustado e incómodo, lo que disuade al trabajador de usarlo.

Sometimes, inadequate-fitting PPE may not protect an employee at all, and in other cases it may create additional hazards to the worker and those near them.

- Safety glasses slipping off.
- Loose gloves getting caught on machines or exposing skin.
- Blisters from inadequate-fitting safety boots
- Poorly fitting harnesses can move and cause abrasion.
- The PPE might be too tight and uncomfortable, discouraging the worker from wearing it.

OSHA va a revisar su norma de PPE en la construcción para exigir explícitamente que el equipo se ajuste correctamente. El PPE que se ajuste adecuadamente es un elemento crítico de un programa eficaz de seguridad y salud en el trabajo.

- Los cascos de seguridad se deben ajustar firmemente.
- Gafas de seguridad sobre los ojos y/o protector facial si es necesario.
- Ropa protectora debidamente cerrada y por dentro.

OSHA is proposing to revise its PPE standard in construction to explicitly require that the equipment must fit properly. Properly fitting PPE is a critical element of an effective occupational safety and health program.

- Hard hats ratcheted tight.
- Safety glasses over the eyes and/or face shield if required.
- Protective clothing properly zipped and tucked.



As a solution to the challenge of finding the right PPE for workers with different body types and sizes, Webber offers a range of protective equipment designed to fit anatomical differences. Our designs include glasses, vests, coats and more, ensuring that workers are properly protected without creating additional hazards.

Como solución al desafío de encontrar el PPE adecuado para trabajadores con diferentes tipos y tamaños de cuerpo, Webber ofrece una gama de equipos de protección diseñados para adaptarse a las diferencias anatómicas. Nuestros diseños incluyen gafas, chalecos, abrigos y más. Lo que garantiza que los trabajadores estén protegidos adecuadamente sin crear riesgos adicionales.

MESSAGE FROM THE PRESIDENT & CEO

Most of our teams are going through the first revision of the budget for 2024. These weeks of the year are usually very busy with the detailed analysis of our performance in the projects, a necessary exercise to see how we are doing and to help address any issues in a timely manner.

We have been performing well. We know we are heading in the right direction; we are in maximum backlog and therefore we have to keep striving for operational excellence at all levels in the organization. I believe that with everyone's commitment and effort to keep pushing and collaborating in reaching this goal, we will be ready to take on what the future holds for us: more opportunities to grow Webber and to develop ourselves.

In this double issue of our newsletter, we celebrate our Women in Construction. There are endless opportunities for career development and fulfilling work experiences in construction, but female talent is still underrepresented in our industry. At Webber, we are committed to doing our part in attracting and retaining more female talent, and we are thankful for our women in construction who bring growth and experience to our teams every day. We are proud of their achievements and contributions.

As I mentioned to our Field Engineer Class of 2023 a few weeks ago, we need our talent – every single Webber employee – to be ready for all the opportunities that are coming and continue contributing.

As our Heavy Civil president Nick Wolf said, “We bet on you. Please, bet on us.”

La mayoría de nuestros equipos están pasando por la primera revisión del presupuesto para 2024. Estas semanas del año suelen ser muy ocupadas con el análisis detallado de nuestro desempeño en los proyectos, un ejercicio necesario para ver cómo nos va y ayudar a

abordar cualquier problema de manera oportuna.

Hemos tenido un buen desempeño. Sabemos que vamos en la dirección correcta, estamos en el máximo de proyectos adjudicados y, por lo tanto, debemos esforzarnos por alcanzar la excelencia operativa en todos los niveles de la organización. Creo que con el compromiso y esfuerzo de todos para seguir avanzando y colaborando en alcanzar esta meta, estaremos listos para enfrentar lo que el futuro nos depara: más oportunidades para hacer crecer a Webber y desarrollarnos nosotros mismos profesionalmente.

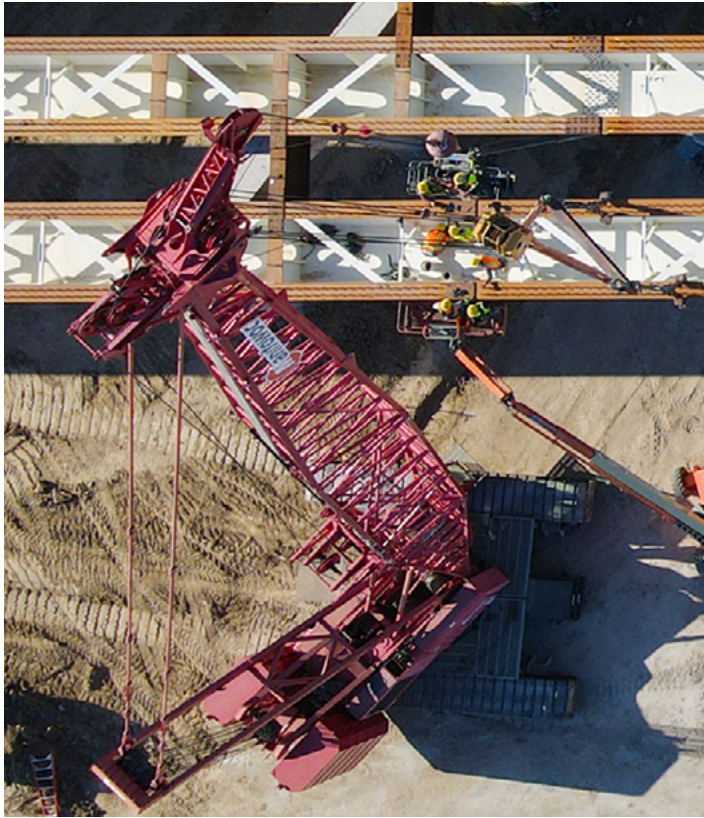
En este número doble de nuestra newsletter, celebramos a nuestras Mujeres en la Construcción. Hay infinitas oportunidades de desarrollo profesional y experiencias laborales gratificantes en la construcción, pero el talento femenino aún está subrepresentado en nuestra industria. En Webber, nos comprometemos a hacer nuestra parte para atraer y retener más talento femenino, y estamos agradecidos por nuestras mujeres en la construcción que aportan crecimiento y experiencia a nuestros equipos todos los días. Estamos orgullosos de sus logros y contribuciones.

Como mencioné a nuestra Clase de Ingenieros de Campo de 2023 hace unas semanas, necesitamos que nuestro talento, cada empleado de Webber, esté listo para todas las oportunidades que se presenten y siga contribuyendo.

Como dijo nuestro presidente de Heavy Civil, Nick Wolf, “Nosotros apostamos por ustedes. Por favor, apuesten ustedes también por nosotros”.



Jose Carlos Esteban
President and CEO





GERONIMO CREEK WWTP GROUNDBREAKING PRIMERA PIEDRA DE LA WWTP DE GERONIMO CREEK

On March 12, Webber's Waterworks division celebrated the groundbreaking of the Geronimo Creek WWTP Expansion in Seguin, Texas. Present at the event were Director of Public Works for Seguin Tim Howe, Mayor Donna Dodgen, City Manager Steve Parker, State Representative John Keumpel and PLW's President Emilio Lopez and Executive Vice president Pete Bailey. The Geronimo Creek WWTP Expansion will allow the existing plant to produce a 12.0 MGD average daily flow. This expansion will accommodate the growing population of the area and service thousands of residents.

Bailey spoke at the groundbreaking, sharing, "During our project kickoff meeting, [Director of Public Works] Tim [Howe] set very clear objectives for the group that are based on collaboration, teamwork, quality, safety and being a good neighbor as we interact with the community to put this work in place. We are fully committed to these goals and look forward to the project and the relationships that will be developed over the next few years."

El 12 de marzo, la división de Waterworks de Webber celebró el inicio de la ampliación de la planta de tratamiento de Geronimo Creek en Seguin, Texas. En el evento estuvieron presentes el el Director de Public Works de Seguin, Tim Howe, la alcaldesa Donna Dodgen, el City Manager Steve Parker, el representante del estado John Keumpel y el presidente y vicepresidente de PLW, Emilio Lopez y Pete Bailey. La ampliación de Geronimo Creek WWTP permitirá que la planta existente produzca un flujo diario promedio de 12,0 MGD. Esta expansión se adaptará a la creciente población del área y brindará servicios a miles de residentes.

Bailey habló en la inauguración y compartió: "Durante nuestra reunión de inicio del proyecto, [Director of Public Works] Tim [Howe] estableció objetivos muy claros para el grupo que se basan en la colaboración, el trabajo en equipo, la calidad, la seguridad y colaborar con la comunidad con la comunidad para implementar este trabajo. Estamos totalmente comprometidos con estos objetivos y esperamos con ansias el proyecto y las relaciones que se desarrollarán durante los próximos años".

“

During our project kickoff meeting, [Director of Public Works] Tim [Howe] set very clear objectives for the group that are based on collaboration, teamwork, quality, safety and being a good neighbor as we interact with the community to put this work in place. We are fully committed to these goals and look forward to the project and the relationships that will be developed over the next few years.

Durante nuestra reunión de inicio del proyecto, [Director of Public Works] Tim [Howe] estableció objetivos muy claros para el grupo que se basan en la colaboración, el trabajo en equipo, la calidad, la seguridad y colaborar con la comunidad para implementar este trabajo.

Pete Bailey
Executive Vice President, PLW Waterworks



From left to right: Pete Bailey, Matthew Conyer, Xochitl Garcia, David Akinrinlola, Emilio Lopez, Todd Hallett, Alejandro Vazquez and Colton Dunk



Webber’s Monica Mendez, Madie Martin and Savanna Magee pictured with UH alumni that participated in the activity “Mentorship Friday”

WOMEN IN CONSTRUCTION WEEK

Webber celebrated Women in Construction Week during March 3-9. With events like NAWIC’s Mentorship Friday and #SheBuildsHouston, Webber teams contributed to inspire future generations of women to grow and build their careers in the construction industry.

Mentorship Friday

On March 8, Mentorship Friday was put on by NAWIC - Chapter 3 Houston as an opportunity for University of Houston students to learn about personal branding on LinkedIn and why it matters. This training provided the students with the knowledge and tools they need to help develop their professional career, with a focus on the construction industry. Webber’s Marketing Coordinator Monica Mendez was a part of the presenting team and Senior Project Manager Savanna Magee and Project Manager Madie Martin assisted as volunteers. The workshop also allowed the students to learn how to market themselves and ask questions from women in the construction industry about their experiences and opportunities.

Webber celebró la Semana de la Mujer en la Construcción del 3 al 9 de marzo. Con eventos como el NAWIC’s Mentorship Friday and #SheBuildsHouston, los equipos de Webber contribuyeron a inspirar a las futuras generaciones de mujeres a crecer y construir sus carreras en la industria de la construcción.

Mentorship Friday

El viernes 8 de marzo, NAWIC - Capítulo 3 Houston organizó esta actividad como una oportunidad para que los estudiantes de la Universidad de Houston aprendieran sobre la marca personal en LinkedIn y por qué es importante. Esta formación proporcionó a los estudiantes los conocimientos y herramientas que necesitan para ayudarles a desarrollar su carrera profesional, con enfoque en la industria de la construcción. La Coordinadora de Marketing de Webber, Mónica Méndez, formó parte del equipo de presentación, y la Senior Project Manager, Savanna Magee, y Project Manager, Madie Martin, colaboraron como voluntarias. El taller también permitió a los estudiantes aprender cómo promocionarse y hacer preguntas a las mujeres de la industria de la construcción sobre sus experiencias y oportunidades.



#SheBuildsHouston

For a second year, Webber had a booth at #SheBuildsHouston put on by Construction Career Collaborative. At this hands-on event, young girls from Aldine ISD were given the opportunity to explore careers in construction trades and got speak to Webber staff, learn about their roles, how we are impacting communities and what steps they can take to enter the Construction Industry. Despite it being a very rainy day, our staff was able to enjoy the event and answer questions from the girls. Webber was also able to bring a brand-new dozer for the girls to get up close and personal with. In attendance at this event were women from each of Webber's divisions : Project Manager Madie Martin and Field Engineer Melanie Montejano (Heavy Civil); Project Engineer Xochitl Garcia (Waterworks); Field Engineer Yesenya Badillo (Energy); and Talent Acquisition Coordinator Tanner Glover (Corporate). Webber's attendance at this event was organized by Senior Project Manager and Chapter 3 Board of Directors member Savanna Magee.

#SheBuildsHouston

Por segundo año, Webber tuvo un stand en #SheBuildsHouston organizado por Construction Career Collaborative. En este evento práctico, las jóvenes de Aldine ISD tuvieron la oportunidad de explorar carreras en el sector de la construcción y hablaron con el personal de Webber, conocieron sus roles, cómo estamos impactando a las comunidades y qué pasos pueden tomar para formar parte de la industria de la construcción. A pesar de ser un día muy lluvioso, nuestro personal pudo disfrutar del evento y responder a las preguntas de las chicas. Webber también pudo traer una topadora nueva para que las niñas pudieran conocerla de cerca. A este evento asistieron mujeres de cada una de las divisiones de Webber : Project Manager Madie Martin y Field Engineer Melanie Montejano (Heavy Civil); Project Engineer Xochitl Garcia (Waterworks); Field Engineer Yesenya Badillo (Energy); y Talent Acquisition Coordinator Tanner Glover (Corporate).” La asistencia de Webber a este evento fue organizada por Savanna Magee, Senior Project Manager y miembro del comité de directores del Chapter 3.



From left to right: Melanie Montejano, Savanna Magee, Madie Martin, Yesenya Badillo, Xochitl Garcia, Tanner Glover

WEBBER'S TRAILBLAZERS

At Webber, we acknowledge and celebrate individuals who have made a significant impact. This includes those who have contributed to innovation in our projects, demonstrated outstanding leadership or have been trailblazers in their respective fields and positions. This month, we showcase six women who have forged their own paths to success and are inspiring teams and colleagues.

En Webber reconocemos y celebramos las personas que han logrado un impacto significativo. Esto incluye a aquellos que han contribuido a la innovación en nuestros proyectos, demostrado un liderazgo sobresaliente o han sido pioneros en sus respectivos campos y posiciones. Este mes, presentamos a seis mujeres que han forjado su propio camino hacia el éxito y que inspiran a equipos y colegas.

LEADING THE WAY

LIDERANDO EL CAMINO



Amaya Corredor
Deputy Chief Financial Officer and Executive Vice President of the Ferrovial Finance Center for North America - Corporate

When I accepted my position, it was a challenge, but I did it with self-confidence and with the hope of being able to take advantage of the opportunity to inspire and pave the way for other women in the future. Constant determination and effort have allowed me to advance in my professional career to the position I currently hold. But in any case, I would never have achieved it without the unconditional support of my managers, my team and of course my family, who have always been by my side supporting me in every decision, even if it meant moving 5,000 miles away from Madrid.

Cuando acepté mi puesto fue un desafío, pero lo hice con confianza en mí misma y con la esperanza de poder aprovechar la oportunidad para inspirar y abrir el camino a otras mujeres en el futuro. La constante determinación y esfuerzo me han permitido avanzar en mi carrera profesional hasta el puesto que ocupo actualmente. Pero en cualquier caso, nunca lo habría conseguido sin el apoyo incondicional de mis jefes, mi equipo y por supuesto mi familia, que siempre han estado a mi lado apoyándome en cada decisión, incluso cuando eso significó mudarme a 5.000 kilómetros de Madrid.



Ana Miura
Senior Project Engineer - Waterworks

I am hopeful that in the future more women will contribute to on-site construction projects as engineers. Thanks to the opportunity my parents provided for me to complete my engineering master's in Chicago, I obtained a position at Webber. Moving to a new country was challenging, but the rewards have been immensely fulfilling.

Tengo la esperanza de que en el futuro más mujeres contribuyan como ingenieras en proyectos de construcción in situ. Gracias a la oportunidad que me brindaron mis padres de completar mi maestría en ingeniería en Chicago, obtuve un puesto en Webber. Mudarse a un nuevo país fue un desafío, pero las recompensas han sido inmensamente satisfactorias.

Chelsea Littleton
Director of Talent Acquisition & Development
- Corporate

I feel privileged each day to be in this role – not because of my gender – but because it is a great responsibility to be entrusted with the task of identifying and nurturing talent with a company experiencing such growth and expansion. With that said, I do celebrate the opportunity to be a woman in leadership, as we know that a gender gap still exists in this area. As the first to hold this newly created position with Webber, I am thrilled to have the opportunity to contribute to the continued success of this amazing company.

Cada día me siento privilegiada de ocupar este puesto, no por mi género, sino porque es una gran responsabilidad que se me confíe la tarea de identificar y fomentar el talento en una empresa que está experimentando tal crecimiento y expansión. Dicho esto, celebro la oportunidad de ser una mujer en el liderazgo, ya que sabemos que todavía existe una brecha de género en esta área. Como la primera en ocupar este puesto recién creado en Webber, estoy encantada de tener la oportunidad de contribuir al continuo crecimiento y éxito de esta organización.



Jeana Ritter
Project Manager
- Infrastructure Management

I'm proud to have achieved this level of success and to have received encouragement and mentorship along the way that helped me to imagine how far I could go; that there were no limits except for those that I choose to set. I've had many career changes in my life, it was great life experience that led me to where I am happiest. I believe that being in a fulfilling, challenging career where you feel a sense of purpose is important to your overall wellbeing.

Estoy orgullosa de haber alcanzado este nivel de éxito y de haber recibido aliento y orientación a lo largo del camino que me ayudaron a imaginar hasta dónde podía llegar; que no había límites excepto aquellos que yo elijo poner. He tenido muchos cambios profesionales en mi vida, fue una gran experiencia de vida la que me llevó a donde soy más feliz. Creo que tener una carrera satisfactoria y desafiante en la que sientas un propósito es importante para tu bienestar general.

Maria Bernal Gomez
Pre-construction Manager
- Energy

As the first woman Pre-Construction Manager in the Energy Division, I am proud and committed to delivering excellence and results. I worked 15 years for a top-league Spanish multinational in green infrastructure, energy and water sectors. I started as a trainee and grew into various roles on the construction side, gaining experience from international projects and cultivating a valuable professional network. Last year, I faced a turning point in my career. Although I received an offer from Webber, I was hesitant about the challenges of relocation. However, I was inspired to pursue my dreams and be a resilient model for my daughter. This move not only marks a new chapter in my career but also testifies to what can be achieved through dedication and bravery.

Como la primera mujer Pre-Construction Manager en la división de Energía, estoy orgullosa y comprometida con brindar excelencia y resultados. Trabajé 15 años para una multinacional española de primer nivel en los sectores de infra, energy y water. Comencé como aprendiz y crecí asumiendo varios roles en el sector de la construcción, adquiriendo experiencia en proyectos internacionales y cultivando una valiosa red profesional. El año pasado me enfrenté a un punto de inflexión en mi carrera. Aunque recibí una oferta de Webber, tenía dudas sobre los retos que implicaría la reubicación. Sin embargo, me sentí inspirada a perseguir mis sueños y ser un modelo resiliente para mi hija. Este paso no sólo marca un nuevo capítulo en mi carrera, sino que también demuestra lo que se puede lograr con dedicación y valentía.

Paloma Fernandez Ruiz
Heavy Civil Regional Manager - North Texas

It's an honor, but it's also scary. Being the first means people put hopes and added expectations on you. However, the most important thing is that I might be the first, but I will make sure I enable others to follow. When I got promoted one of the most surprising things was the amount of pride and congratulations I got from women within Webber; I was very honored and amazed by the sisterhood.

Es un honor, pero también da miedo. Ser el primero significa que la gente pone esperanzas y expectativas adicionales en ti. Sin embargo, lo más importante es que podría ser el primero, pero me aseguraré de facilitar que otros me sigan. Cuando me promocionaron, una de las cosas más sorprendentes fue la cantidad de orgullo y felicitaciones que recibí de las mujeres dentro de Webber. Me sentí muy honrada y sorprendida por la hermandad.



INSPIRING GENERATIONS

GENERACIONES INSPIRADORAS



Chelsea Littleton

While I've had amazing role models in the workplace, the biggest inspiration in life, including in my career, has been my mother. Throughout my entire life, she has been my role model for dedication, perseverance, and most importantly, strong values. In both her roles working in and outside of the home, she has always put 110% into everything she does, whether or not anyone is watching. She taught me how to have a strong work ethic, integrity, and to treat everyone with respect.

Si bien he tenido increíbles modelos a seguir en el lugar de trabajo, la mayor inspiración en la vida, incluso en mi carrera, ha sido mi madre. A lo largo de toda mi vida, ella ha sido mi modelo a seguir por su dedicación, perseverancia y lo más importante, sus sólidos valores. Tanto en sus roles de trabajo dentro como fuera del hogar, ella siempre ha dado el 110% en todo lo que hacía, independientemente de que alguien estuviera mirando o no. Ella me enseñó a tener una sólida ética de trabajo, integridad y a tratar a todos con respeto.

Amaya Corredor

I feel very fortunate to have had two women in my life who have been a source of inspiration in my career:

1. My first manager. She was my mentor and trusted me from the very beginning. She gave me the opportunity to learn and grow in my career, supporting me in every step of the way and teaching me the tools to navigate successfully in the construction industry.
2. My mother. She was a college-educated woman and entrepreneur who founded her own school. Despite having five children and surviving a cancer, she was always a tireless force and showed me that nothing was impossible. She was and will always be an example for me in everything I do.

Me siento muy afortunada de haber tenido en mi vida dos mujeres que han sido una fuente de inspiración en mi carrera:

1. Mi primera manager. Ella fue mi mentora y confió en mí desde el principio. Ella me dio la oportunidad de aprender y crecer en mi carrera, apoyándose en cada paso del camino y enseñándome las herramientas para navegar exitosamente en la industria de la construcción.
2. Mi madre. Ella era una mujer con educación universitaria y empresaria que fundó su propia escuela. A pesar de tener cinco hijos y sobrevivir a un cáncer, ella siempre fue una fuerza incansable y me demostró que nada era imposible. Ella fue y siempre será un ejemplo para mí en todo lo que hago.

Jeana Ritter

I grew up in the Midwest at a time when expectations for women were set in stone. The 80's and 90's saw great changes in those expectations that trickled down to even small towns and helped to expand my outlook on roles cast for women and how they needed to change. Those women were everyday people who wanted more for themselves and pushed the envelope open so wide that it no longer existed.

Crecí en el Medio Oeste en una época en la que las expectativas para las mujeres eran inamovibles. En las décadas de 1980 y 1990 se produjeron grandes cambios en esas expectativas que llegaron incluso a pueblos pequeños y ayudaron a ampliar mi perspectiva sobre los roles asignados a las mujeres y cómo debían cambiar. Esas mujeres eran personas comunes y corrientes que querían más para sí mismas y abrieron el sobre tan ampliamente que dejó de existir.

Ana Miura

My childhood circle of friends, a diverse group including doctors, businesswomen, a psychologist, an engineer, a dentist and a philologist, has profoundly influenced my life. Surrounded by such accomplished women, each pursuing unique paths, I found inspiration to forge a future rooted in independence. The combined drive and accomplishments of my friends have really pushed me to take risks and pursue my goals with confidence. They've been a great support system in shaping my aspirations.

Mi círculo de amigos de la infancia, un grupo diverso que incluía médicos, empresarias, un psicólogo, un ingeniero, un dentista y un filólogo, ha influido profundamente en mi vida. Rodeada de mujeres tan exitosas cada una de las cuales seguía caminos únicos, encontré inspiración para forjar un futuro basado en la independencia. El impulso combinado y los logros de mis amigos realmente me han impulsado a tomar riesgos y perseguir mis metas con confianza. Han sido un gran sistema de apoyo a la hora de dar forma a mis aspiraciones.



Paloma Fernandez Ruiz

I have had different role models throughout my life. At first, I think without being conscious of it, my mother and grandmother were role models of self-sufficient women who wouldn't take no for an answer. When I started working, it took me some time to find some role models. One of the first ones in construction, I clearly remember seeing and thinking, "She made it", was Belen Marcos (Ex Cintra U.S. President). I never personally met her, but she was there for the rest to follow. Later on, within Webber, I met Amaya Corredor, who I now consider a great mentor and someone that always gives good advice.

A lo largo de mi vida he tenido distintos modelos a seguir. Al principio, creo que sin ser consciente de ello, mi madre y mi abuela fueron modelos a seguir de mujeres autosuficientes que no aceptaban un no por respuesta. Cuando comencé a trabajar, me tomó algún tiempo encontrar algunos modelos a seguir. Una de las primeras en la construcción, que recuerdo claramente haber visto y haber pensado: "Ella lo logró", fue Belén Marcos (Ex Cintra U.S. President). Nunca la conocí personalmente, pero ella estuvo allí para que el resto la siguiera. Posteriormente, dentro de Webber, conocí a Amaya Corredor, a quien ahora considero una gran mentora y alguien que siempre da buenos consejos.



Maria Bernal Gomez

There have been many women in my life who have inspired me and left a lasting impression on my personal and professional values. My mother is the first among them. After serving our family for 20 years, she started working and inspired me with her independence and empowerment. Similarly, my friends - who are professionals in various fields such as education, law enforcement, beauty, administration and motherhood - have been a constant source of motivation for me. I work in the construction industry, which can be difficult, and sometimes it has a biased attitude towards women in leadership roles. This experience has taught me the importance of resilience and tenacity. Overall, my experiences have instilled in me a deep belief in the limitless potential of every individual to achieve their aspirations and dreams, regardless of any obstacles.

Ha habido muchas mujeres en mi vida que me han inspirado y han dejado una huella duradera en mis valores personales y profesionales. Mi madre es la primera de ellos. Después de servir a nuestra familia durante 20 años, ella comenzó a trabajar y me inspiró con su independencia y empoderamiento. Del mismo modo, mis amigos, que son profesionales en diversos campos como la educación, la aplicación de la ley, la belleza, la administración y la maternidad, han sido una fuente constante de motivación para mí. Trabajo en la industria de la construcción, lo que puede ser difícil y, a veces, tiene una actitud sesgada hacia las mujeres en puestos de liderazgo. Esta experiencia me ha enseñado la importancia de la capacidad de recuperación y la tenacidad. En general, mis experiencias me han inculcado una profunda creencia en el potencial ilimitado de cada individuo para lograr sus aspiraciones y sueños, sin importar los obstáculos.

ROLE CALL



OUR TALENT ACQUISITION TEAM

There are many different people and roles that work together to keep Webber's operations running smoothly. With the current complex job market and the difficulties of finding the right talent, our Talent Acquisition team works to find the perfect fit for Webber - which is why this important role is highlighted in this month's Role Call!

Hay muchas personas y roles diferentes que trabajan juntos para mantener las operaciones de Webber funcionando sin problemas. Con el complejo mercado laboral actual y las dificultades para encontrar el talento adecuado, nuestro equipo de Adquisición de Talento trabaja para encontrar la opción perfecta para Webber, es por eso que este importante rol se destaca en la convocatoria de roles de este mes!

WHAT DOES THE TALENT ACQUISITION TEAM DO?

¿QUÉ HACE EL EQUIPO DE CAPTACIÓN DE TALENTO?



Navneet Ubhi
HR Operational Specialist

The talent acquisition team supports projects by sourcing and recruiting skilled individuals to fill specific roles within the project team. We identify project requirements, collaborate with hiring managers to understand project goals, and then actively seek out candidates with the necessary skills and experience. Additionally, we manage the recruitment process, from initial outreach to candidate and hosting job fairs, ensuring that project teams are staffed with the right talent to meet objectives effectively and efficiently.

El equipo de adquisición de talentos respalda los proyectos mediante la búsqueda y contratación de personas capacitadas para desempeñar funciones específicas dentro del equipo del proyecto. Identificamos los requisitos del proyecto, colaboramos con los gerentes de contratación para entender los objetivos del proyecto y luego buscamos activamente candidatos con las habilidades y la experiencia necesarias. Además, gestionamos el proceso de contratación, desde la comunicación inicial hasta la presentación de candidatos y la organización de ferias de empleo, garantizando que los equipos de proyecto cuenten con el talento adecuado para cumplir los objetivos de forma efectiva y eficiente.

Jasmin Flores
HR Operations Specialist

Talent Acquisition is an important role at Webber because we share the Webber values when our boots hit the ground. Our role is not just to find the right person. The main objective is being able to see the value and future development of a candidate and how they can add value to our teams. We strive to cultivate the Webber culture and continue to share the success as a whole team. The TA Team is on the front line!

La adquisición de talento es una función importante en Webber porque compartimos los valores de Webber cuando ponemos nuestras botas en marcha. Nuestro papel no es sólo encontrar a la persona adecuada. El objetivo principal es poder ver el valor y el desarrollo futuro de un candidato y cómo puede aportar valor a nuestros equipos. Nos esforzamos por cultivar la cultura Webber y seguir compartiendo el éxito como todo un equipo. ¡El equipo TA está en primera línea!



A DAY IN THE LIFE

UN DÍA EN LA VIDA



Beige Alvarado
Talent Acquisition Manager

Every day is different in talent acquisition! This is a very busy department in HR and you will see this team running around quite often, but there is order in all the chaos. Often times, I am collaborating with hiring managers to review best hiring practices, strategies and execution for a number of open job requisitions across the company. Then, as a Manager, I also focus on “big picture” initiatives, global projects and organizational goals. Our talent team has a huge responsibility as we are engaging and attracting top talent into the company, all year long.

¡Cada día es diferente en la captación de talento! Este es un departamento de Recursos Humanos muy ocupado y verás a este equipo corriendo de un lado a otro con bastante frecuencia, pero hay orden en todo el caos. Muchas veces, colaboro con gerentes de contratación para revisar las mejores prácticas, estrategias y ejecución de contratación para una serie de solicitudes de empleo abiertas en toda la empresa. Luego, como Gerente, también me concentro en iniciativas “grandes”, proyectos globales y objetivos organizacionales. Nuestro equipo de talentos tiene una gran responsabilidad, ya que involucramos y atraemos a los mejores talentos a la empresa durante todo el año.

THE EVENT OF THE SEASON

EL EVENTO DE LA TEMPORADA

Tanner Glover
Talent Acquisition Specialist

Career Fair season gets...busy to say the least. We are a team of six that travels to 25-35 career fairs a semester, all across the country. Our “off-time” is during the summer, but this is when our internship program is held! There is never a break from events or programs, but I love it. I don’t feel like I have a desk job because in between phone screens, I’m running around helping with our next upcoming event. Whether it’s packing for career fairs, attending career fairs, attending site visits to learn more about the position we’re hiring for, joining the internship program on/offboarding weeks, onboarding new hires, etc. Let’s just say, it’s easy to get my 10k steps in a day. P.S. I’m writing this from my hotel room in Florida - got a career fair at the University of Florida tomorrow!

La temporada de ferias profesionales se vuelve... ocupada, como mínimo. Somos un equipo de seis personas que visitamos entre 25 y 35 ferias profesionales por semestre, en todo el país. Nuestro “tiempo libre” es durante el verano, ¡pero es entonces cuando se lleva a cabo nuestro programa de becarios! Nunca hay una pausa en los eventos o programas, pero me encanta. No me siento como si tuviera un trabajo de escritorio porque, entre pantallas de teléfono, estoy corriendo ayudando con nuestro próximo evento. Ya sea empacando para ferias profesionales, asistiendo a ferias profesionales, visitando las obras para obtener más información sobre el puesto que estamos contratando, ayudando con el programa de becarios, incorporando nuevos empleados, etc. Digamos que es fácil obtener mi 10.000 pasos en un día. PD : Estoy escribiendo esto desde mi habitación de hotel en Florida. ¡Mañana tengo una feria profesional en la Universidad de Florida!



WHAT DOES THE JOB MARKET LOOK LIKE FOR WEBBER?

¿CÓMO ES EL MERCADO LABORAL PARA WEBBER?

Navneet Ubhi

HR Operational Specialist

Webber holds a very strong company culture that includes promoting work-life balance, diversity and team-building activities. Recognizing and rewarding employees for their hard work and efforts enhances employee satisfaction can attract new talent.

Webber tiene una cultura empresarial muy sólida que incluye la promoción del equilibrio entre la vida laboral y personal, la diversidad y las actividades de formación de equipos. Reconocer y recompensar a los empleados por su arduo trabajo y esfuerzo mejora su satisfacción y puede atraer nuevos talentos.

Beige Alvarado

Talent Acquisition Manager

While the market outlook for infrastructure construction looks stable and promising, the labor demand will continue to be a challenge going into 2024. Webber has a strong project portfolio and has been trending in growth for the last several years, acquiring new businesses and emerging in different areas across the U.S. So, as the company contends with large industry competitors for the best talent, we'll continue to leverage our strong brand and good reputation, to captivate the marketplace.

Si bien las perspectivas del mercado para la construcción de infraestructura parecen estables y prometedoras, la demanda laboral seguirá siendo un desafío en 2024. Webber tiene una sólida cartera de proyectos y ha mostrado una tendencia de crecimiento durante los últimos años, adquiriendo nuevos negocios y emergiendo en diferentes áreas en todo EE. UU. Por lo tanto, mientras la compañía compite con grandes competidores de la industria por el mejor talento, continuaremos aprovechando nuestra sólida marca y buena reputación para cautivar al mercado.

BEST PART OF THE JOB LA MEJOR PARTE DEL TRABAJO

Jasmin Flores

HR Operations Specialist

Traveling to new places is number ONE! In my region, U.S. Other, I have the privilege to travel to Washington D.C., Virginia, Kentucky, Texas, Colorado, California, Alaska and Tennessee. Every day brings a new set of challenges and opportunities alike especially during our new project mobilizations. The Webber Infra culture of promoting teamwork really shines when I am able to work with the individual projects' team members and the corporate functional teams to consistently achieve successful outcomes. Being able to witness and be an integral part our new team members' career success is truly rewarding. I am honored and blessed to be part of the Webber Infra team who supports and cheers each other on to overcome challenges and deliver success. Meeting and building relationships with new and existing employees fuels me to SHOW UP and bring VALUE!

¡Viajar a lugares nuevos es el número UNO! En mi región, Estados Unidos, tengo el privilegio de viajar a Washington D.C., Virginia, Kentucky, Texas, Colorado, California, Alaska y Tennessee. Cada día trae consigo un nuevo conjunto de desafíos y oportunidades, especialmente durante las movilizaciones de nuestros nuevos proyectos. La cultura de Webber Infra de promover el trabajo en equipo realmente brilla cuando soy capaz de trabajar con los miembros del equipo de proyectos individuales y los equipos funcionales corporativos para lograr resultados exitosos de manera consistente. Poder presenciar y ser una parte integral del éxito profesional de los nuevos miembros de nuestro equipo es realmente gratificante. Es un honor y una bendición ser parte del equipo de Webber Infra, que se apoya y anima mutuamente para superar los desafíos y lograr el éxito. ¡Conocer y construir relaciones con empleados nuevos y existentes me impulsa a PRESENTARME y aportar VALOR!

Tanner Glover

Talent Acquisition Specialist

All the talking I get to do! I have my bachelor's in communication, so I've always wanted a career where I can use this passion. If you know me, you know I could talk to a wall. I love getting to talk to candidates all day on why they should join Webber. It's so important to love what I'm talking about – and Webber makes this easy. I genuinely believe in what Webber does and I think I exemplify that in my everyday conversations.

¡Todo lo que nos permiten hacer! Tengo mi licenciatura en comunicación, por lo que siempre quise una carrera en la que pueda utilizar esta pasión. Si me conoces, sabrás que puedo hablar con una pared. Me encanta poder hablar todo el día con los candidatos sobre por qué deberían unirse a Webber. Es muy importante amar aquello de lo que hablo, y Webber lo hace fácil. Realmente creo en lo que hace Webber y creo que lo ejemplifico en mis conversaciones cotidianas.



SAVANNA MAGEE

Senior Project Manager

Savanna Magee is a dedicated project manager who has spent the last decade at Webber. Her journey began when she attended a career fair at Texas A&M and stopped by the Webber booth. There, she met Mitch Beckman, who encouraged her to sign up for an interview and kick-start her career. Discover the journey Savanna has made with her recent relocation to Florida and her empowering message for women pursuing a career in construction.

Savanna Magee es una dedicada senior Project Manager que ha pasado la última década en Webber. Su viaje comenzó cuando asistió a una feria de empleo en Texas A&M y pasó por el stand de Webber. Allí conoció a Mitch Beckman, quien la animó a inscribirse para una entrevista e iniciar su carrera. Descubre el viaje que ha realizado Savanna con su reciente traslado a Florida y su inspirador mensaje para las mujeres que persiguen una carrera en la construcción.

Did you always want to work in the construction industry?

Not exactly. I wasn't quite sure what I wanted to do when I graduated, but I liked to draw and enjoyed math, so I was planning on being an architect. The environmental design program was already full at Texas A&M when I went to my New Student Conference, so my advisor encouraged me to enroll in the Construction Science program. This would place me in the College of Architecture and would make it easier to transfer later on. She did encourage me to give the construction program a chance and emphasized how women were needed desperately in the industry. After attending my first semester of classes and realizing I could graduate much sooner with this degree, I was sold.

What does a typical day of work look like for you?

As with everyone in construction operations, no day is the same. One of my most important roles is to ensure the client is happy and that we are progressing the project safely, on time and on budget, so my daily tasks are centered around that. I typically start my day catching up on any emails and checking through my calendar for the day to see what must be accomplished. I check in with my project staff and superintendents to see how things are going, follow up on progress of various tasks and see if they need any help. I drive the job site to check on crews and subcontractors to check on progress, make sure they are working safely, ensure that everyone has what they need and follow up on any issues. A lot of my job is problem solving as situations come up and making timely decisions that will set us up for success. It's important to be in tune with what's going on and make sure the entire team is on the same page and working toward the same goal.

What is your favorite part of your job? Seeing the final product of what our team accomplishes together, both physically and professionally. Being able to see cars pass over a bridge, drive on new paving or see planes use a new runway we've built is incredible. Having a positive impact on the communities where we live and work makes all the long hours and hard days worth it, and at the end of the day that couldn't be accomplished without every single person on the team. Being able to develop, encourage and empower each person to strive toward their full potential and help them find where they shine is just as rewarding, if not more so, than the physical product.

What has been the biggest challenge you've faced in your career and how did you overcome it?

The biggest challenge I've faced was the previous project I was on. There were significant design challenges, utility delays and unknown obstructions on top of a technically challenging project with a tight schedule and budget. It felt like no matter how well we planned, we were constantly having to pivot to keep crews productive and keep the project advancing. I had to shift my mindset to acknowledge sometimes things are out of your control and you just have to do the best you can and roll with the punches. The support of my team and everyone having each other's back was crucial to pushing through together. In difficult situations, it's important as a leader to see the challenges as learning opportunities and work through them as one to push the team together instead of apart.

¿Siempre quiso trabajar en la industria de la construcción?

No exactamente. No estaba muy segura de qué quería hacer cuando me graduara, pero me gustaba dibujar y disfrutaba las matemáticas, así que planeaba ser arquitecto. El programa de diseño ambiental ya estaba completo en Texas A&M cuando asistí a mi Conferencia de Nuevos Estudiantes, por lo que mi asesor me animó a inscribirme en el programa de Ciencias de la Construcción. Esto me ubicaría en la Facultad de Arquitectura y facilitaría mi transferencia posterior. Ella me animó a darle una oportunidad al programa de construcción y enfatizó que se necesitaban desesperadamente mujeres en la industria. Después de asistir a mi primer semestre de clases y darme cuenta de que podía graduarme mucho antes con este título, me decidí.

¿Cómo es para usted un día típico de trabajo?

Como ocurre con todos los que participan en operaciones de construcción, ningún día es igual. Una de mis funciones más importantes es garantizar que el cliente esté satisfecho y que avancemos en el proyecto de forma segura, a tiempo y dentro del presupuesto, por lo que mis tareas diarias se centran en eso. Por lo general, comienzo el día poniéndome al día con los correos electrónicos y revisando mi calendario del día para ver qué debo lograr. Me comunico con el personal de mi proyecto y los superintendentes para ver cómo van las cosas, hago un seguimiento del progreso de diversas tareas y veo si necesitan ayuda. Conduzco el lugar de trabajo para controlar el equipo y los subcontratistas y verificar el progreso, asegurarme de que estén trabajando de manera segura, asegurarme de que todos tengan lo que necesitan y hacer un seguimiento de cualquier problema. Gran parte de mi trabajo consiste en resolver problemas a medida que surgen situaciones y tomar decisiones oportunas que nos ayudarán a alcanzar el éxito. Es importante estar al tanto de lo que está sucediendo y asegurarse de que todo el equipo esté en sintonía y trabajando hacia el mismo objetivo.

¿Cuál es su parte favorita de tu trabajo?

Ver el producto final de lo que nuestro equipo logra en conjunto, tanto a nivel físico como profesional. Poder ver los coches pasar por un puente, conducir sobre pavimento nuevo o ver aviones utilizar una nueva pista que hemos construido es increíble. Tener un impacto positivo en las comunidades donde vivimos y trabajamos hace que todas las largas horas y los días duros valgan la pena y, al final del día, eso no podría lograrse sin cada una de las personas del equipo. Ser capaz de desarrollar, alentar y empoderar a cada persona para que se esfuerce por alcanzar su máximo potencial y ayudarlos a encontrar dónde brillan es tan gratificante, si no más, que el producto físico.

With your upcoming transition from Texas to Florida, how do you prepare for this change?

One of the most important things I've learned is to keep an open mind and to try not to be overwhelmed by the challenge. I've had a great support system, both in Texas as well as in Florida, welcoming me into the East Coast. Knowing that I have people rooting for me back home and resources to reach out for help has been extremely beneficial, both in the professional and personal realm. You have to take one day at a time, be humble and ask questions when you don't know things and learn as you go. Being further away from family, friends and my fiancé has also been a big adjustment, but I'm learning to FaceTime a lot more!

What advice do you have for young women wanting to join the construction industry?

DO IT! One of my first project managers told me that he would put women on every project he had if he was given the opportunity, and the more I advance in my career the truer that is. Women are typically detail oriented, organized, multi-taskers and empathetic, all of which are huge advantages in the construction industry and as leaders. We've got to be the change we want to see in the world, and it's up to us to make room for ourselves

at the table and in turn diversify and improve the industry. This goes for both operations roles AND the trades; there's a huge labor shortage, and the industry needs women more than ever. I'd also say to look for ways to be supported, whether it's an organization that supports women in construction, a mentor to guide you and give you advice or a sponsor that can advocate for you and help you succeed.



¿Cuál ha sido el mayor desafío al que se ha enfrentado en su carrera y cómo lo superó?

El mayor reto al que me he enfrentado fue el proyecto anterior en el que estaba. Hubo importantes desafíos de diseño, demoras en los servicios públicos y obstrucciones desconocidas además de un proyecto técnicamente desafiante con un cronograma y presupuesto ajustados. Parecía que, por muy bien que planificáramos, teníamos que girar constantemente para mantener

la productividad de los equipos y que el proyecto siguiera avanzando. Tuve que cambiar mi forma de pensar para reconocer que a veces las cosas están fuera de tu control y simplemente tienes que hacerlo mejor que puedas y aguantar los golpes. El apoyo de mi equipo y el apoyo mutuo de todos fue crucial para salir adelante juntos. En situaciones difíciles, es importante como líder ver los desafíos como oportunidades de aprendizaje y trabajar en ellos como uno solo para unir al equipo en lugar de separarlo.

Con su próxima transición de Texas a Florida, ¿cómo se prepara para este cambio?

Una de las cosas más importantes que he aprendido es a mantener la mente abierta y a tratar de no dejarme abrumar por el desafío. He tenido un gran sistema de apoyo, tanto en Texas como en Florida, que me ha dado la bienvenida a la Costa Este. Saber que tengo gente apoyándome en casa y recursos para pedir ayuda ha sido extremadamente beneficioso, tanto en el ámbito profesional como en el personal. Tienes que ir día a día, ser humilde y hacer preguntas cuando no sabes cosas y aprender sobre la marcha. Estar más lejos de mi familia, amigos y mi prometido también ha sido un gran ajuste, ¡pero estoy aprendiendo mucho más a utilizar FaceTime!

How would you define success? To me, success is malleable based on the circumstance. It's setting a goal and doing everything in your power to achieve it. We may not always reach the end goal that we'd set for ourselves, but the most important part is the journey and what we learn along the way.

What are three things most people don't know about you?

1. I was in show choir in high school
2. I love working on sets/props for theatre productions (the last show I was part of I "gutted" a Xerox machine to make it lighter and easier to move on/off stage)
3. I got engaged in Japan!

What do you like to do in your free time? Spending time with my friends and family. I love travelling (both around the country and internationally), going to concerts and exploring. Now that I'm living in Pensacola and most of the team is new to the area, we've been attending different events to get acquainted with the city (art gallery nights, hockey games and conventions). I also attend a lot of NAWIC events to educate and encourage women in the construction industry.

¿Qué consejo le daría a las mujeres jóvenes que quieran unirse a la industria de la construcción?

iHAZLO! Uno de mis primeros project managers me dijo que pondría mujeres en todos los proyectos que tuviera si tuviera la oportunidad, y cuanto más avanzo en mi carrera, más cierto es eso. Las mujeres suelen ser detallistas, organizadas, multitarea y empáticas, todo lo cual constituye enormes ventajas en la industria de la construcción y como líderes. Tenemos que ser el cambio que queremos ver en el mundo, y depende de nosotros hacernos un lugar en la mesa y a su vez diversificar y mejorar la industria. Esto se aplica tanto a las funciones operativas como a las comerciales; Hay una gran escasez de mano de obra y la industria necesita mujeres más que nunca. También diría que busques formas de recibir apoyo, ya sea una organización que apoye a las mujeres en la construcción, un mentor que te guíe y te dé consejos o un patrocinador que pueda defenderte y ayudarte a tener éxito.

¿Cómo definiría el éxito? Para mí, el éxito es maleable según las circunstancias. Es establecer una meta y hacer todo lo que esté a su alcance para lograrla. Puede que no siempre alcancemos el objetivo final que nos propusimos, pero la parte más importante es el viaje y lo que aprendemos a lo largo del camino.

¿Cuáles son las tres cosas que la mayoría de la gente no sabe sobre usted?

1. Estuve en el coro en la escuela secundaria.
2. Me encanta trabajar en decorados y accesorios para producciones teatrales (en el último espectáculo en el que formé parte "destripé" una máquina fotocopidora para hacerla más liviana y fácil de mover dentro y fuera del escenario)
3. ¡Me comprometí en Japón!

¿Qué le gusta hacer en su tiempo libre? Pasar tiempo con mis amigos y mi familia. Me encanta viajar (tanto por el país como a nivel internacional), ir a conciertos y explorar. Ahora que vivo en Pensacola y la mayor parte del equipo es nuevo en el área, hemos asistido a diferentes eventos para familiarizarnos con la ciudad (noches de galerías de arte, juegos de hockey y convenciones). También asisto a muchos eventos de NAWIC para educar y alentar a las mujeres en la industria de la construcción.



heavy civil • waterworks • infra • energy

South Texas Region – Lubbock IH 27 Bridge Demo Crew

Sly Fernandez, Billy Smith, Sheldon Ashley, Sergio Castro, Oscar Salas, Jaython Fernandez, Roman Brown, Santiago Bucio, Stedman Jennings, Carlos Marrufo, Eric Castro, Artemio Gutierrez, Jose Gutierrez, Jose Ambriz, Gilbert Guerrer, Daniel Ybarra, Rico Rocha, Joe Lopez, Ruben Ugalde, Ramon Cortez, Angel Munoz, Joel Davis, Jose Gonzales, Heath Hadderton, Anthony Soloman, Marco Erives Jr. and Luciano Rodriguez.



One of the main challenges that the IH 27 project in Lubbock presented was the demolition of an existing bridge over IH 27. With two months of preparation, the project team, led by Project Manager Wade Vandevender developed a comprehensive plan that would meet the time requirements set out in the contract. Their plan was not only thorough but also ensured that the task would be performed safely. The team's hard work and dedication paid off as the plan worked perfectly. Every team member in Lubbock, from the foreman to the field engineer, worked tirelessly to ensure that the demo was completed safely, within budget and ahead of schedule.

Thanks to the team's unwavering commitment, the interstate was reopened six hours earlier than expected. TxDOT, was so impressed with the team's planning and execution of the task that they commended them for their outstanding work. The whole team is a

Uno de los principales desafíos que presentó el proyecto de la IH 27 en Lubbock fue la demolición de un puente existente sobre la IH 27. Con dos meses de preparación, el equipo del proyecto, liderado por el Project Manager Wade Vandevender, desarrolló un plan integral que cumpliría con los requisitos de tiempo establecido en el contrato. Su plan no sólo fue minucioso, sino que también garantizó que la tarea se realizara de manera segura. El arduo trabajo y la dedicación del equipo dieron sus frutos ya que el plan funcionó a la perfección. Cada miembro del equipo en Lubbock, desde el mayordomo hasta el ingeniero de campo, trabajó incansablemente para garantizar que la demostración se completara de manera segura, dentro del presupuesto y antes de lo previsto.

Gracias al compromiso inquebrantable del equipo, la carretera interestatal se reabrió seis horas antes de lo esperado. TxDOT quedó tan impresionado con la planificación y ejecución de la tarea por parte del



Team from left to right:

Guru Singireddy, Sergio Castro, John Hadderton, Wade Vandevender, Patrick Magee, Bill Lefranc, Ramon Cortez, Nick Jalowy, Quinn Decker, Isaac Ewegbeje, Maurisio Torres, Carlos Maruffo, Rico Rocha, Joshua Rios, Jaython Fernandez, Sly Fernandez, Gilbert Guerrero, Marco Erives Jr, Stedman Jennings, Joe Lopez, Angel Munoz, Roman Brown, Santiago Trujillo, Marco Erives, Joel Davis, Sheldon Ashley, Billy Smith

shining example of what can be achieved when a team works together towards a common goal. It is for these reasons that the crew that made the demo process seamless and ensured perfect coordination of all moving parts involved is this month's Crew of the Month!

Tune in next month to learn more about the team's preparation for the demolition, and please join us in congratulating them on a job well done!

equipo que los felicitaron por su excelente trabajo. Todo el equipo es un ejemplo brillante de lo que se puede lograr cuando se trabaja en conjunto hacia un objetivo común. Es por estas razones que el equipo que hizo que el proceso de demostración fuera perfecto y garantizó la perfecta coordinación de todas las piezas móviles involucradas es el Equipo del Mes.

En el newsletter de mayo podrá encontrarse más información sobre la demolición del puente. Mientras tanto, ¡felicidades al equipo por un trabajo bien hecho!



Team from left to right:

Claudio Morales, Jessica Gurzi, Ana Bogado, Nancy Garcia, Tim O'Brien, Carlos Arocha, Abraham Adame and Jacqueline Magana.

IH-35 Denton County

SANGER, TX

The \$112 million FM 455 and IH-35 Denton County project is in Sanger, Texas, 55 miles north of Dallas. Construction started in February 2023, and is expected to be completed by early 2026.

The project consists of:

- Reconstruction and expansion of IH-35, including two main lane bridges and frontage roads.
- Reconstruction and expansion of six miles of FM 455, which will go from a two-lane rural asphalt road to a four-lane urban concrete paved road.

The project had a slow start due to utility conflicts and different design changes that were needed in the project - the main one being raising the roadway profile an average of two feet throughout FM 455 due to driveways conflicts. However, thanks to the collaborative efforts (and Change Orders) between TxDOT and Webber, the project team has been able to pick up on production during the past months.

heavy civil • waterworks • infra • energy

El proyecto de \$112 millones de la FM 455 y la IH-35 Denton County se encuentra en Sanger, Texas, 55 millas al norte de Dallas. La construcción comenzó en febrero de 2023 y se espera que finalice a principios de 2026.

El proyecto consiste en:

- Reconstrucción y ampliación de la IH-35, incluidos dos puentes de carriles principales y dos vías de servicio.
- Reconstrucción y ampliación de seis millas de la FM 455, que pasará de un camino rural asfaltado de dos carriles a un camino urbano pavimentado de concreto de cuatro carriles.

El proyecto tuvo un comienzo lento debido a conflictos de servicios públicos afectados y diferentes cambios de diseño que eran necesarios; el principal fue elevar la rasante de la carretera un promedio de dos pies a lo largo de FM 455 debido a conflictos en las vías de acceso. Sin embargo, gracias a los esfuerzos de colaboración (y cambios de unidades de contrato) entre TxDOT y Webber, el equipo del proyecto ha podido retomar la producción durante los últimos meses.

The first intermediate traffic switch to Phase 2 will be performed in March, and the team's goal is to be fully in Phase 2 by July of this year for FM 455. Regarding IH-35, the first traffic switch is scheduled for late April, which will open the remaining work on drainage, MSE Walls, bridges and frontage roads. Our project team is excited to continue improving and pushing towards our next milestones.

El primer cambio de tráfico intermedio a la Fase 2 se realizará en marzo y el objetivo del equipo es estar completamente en la Fase 2 para julio de este año para la FM 455. Con respecto a la IH-35, el primer cambio de tráfico está programado para finales de abril, lo que permitirá trabajar en las obras restantes de drenaje, MSE Walls, puentes y vías de acceso. Nuestro equipo de proyecto está entusiasmado de continuar mejorando y avanzando hacia nuestros próximos objetivos.





**Manadas Creek Project Team.
Pictured:**

Raul Perez, Jesus Ramos, Raul Gomez, Rolando Solis, Joscelin Zavala, Victor Gomez, Heriberto Perez, Isabel Hernandez, Jesus Guerrero, Jesus Camacho, Edwind Tovar, Juan Antonio Campos, Eleuterio Tovar, Juan Ramos, Nestor Salazar, Jesus Chavez, Carlos Quiroz, Saulo Fonseca, Jose Climaco, Jose Gonzalez, Carlos Serna, Nemesio Lujan, Adan Chavarria, Uriel Gonzalez, Mario Alvarado, Jose Suniga, Noe Alanis, Daniel Gallegos, Rosendo Urbina III, Andres Quiroz, Jesus Rodriguez, Sergio Garcia, Rafael Olague, Jose Armendariz, Steven Rios, Adriano Casas, Javier Martinez, Antonio Rendon, Fredie Rodriguez

Manadas Creek Wastewater Treatment Plant

LAREDO, TX

The Manadas Creek Wastewater Treatment Plant project in Laredo, Texas, continues to progress steadily, with significant milestones achieved in the construction of various concrete structures.

These include:

- Aeration Basin (90% completion)
- Clarifiers (100% completion)
- Clarifier Splitter Box (100% completion)
- Lift Station (80% completion)
- Sludge Holding Tank (90% completion)

This represents approximately 75% of the total concrete volume poured.

Progress has also been made in the installation of Gravity Diversion Mains A&B, with Line A and Line B utilizing FRP pipe with a diameter of 42". The electrical area has reached a completion rate of 70%, demonstrating the project's systematic approach to infrastructure development.

Looking ahead, upcoming tasks involve the construction of essential structures such as:

- Headworks
- Cascade Aeration
- UV Building
- A new concrete roadway

heavy civil • **waterworks** • infra • energy

El proyecto Manadas Creek Wastewater Treatment Plant en Laredo, Texas, continúa avanzando de manera constante, con importantes hitos alcanzados en la construcción de diversas estructuras de concreto.

Éstas incluyen:

- Cuenca de Aireación (90% de avance)
- Clarificadores (100% completado)
- Caja divisora del clarificador (100% completado)
- Estación de bombeo (80% de avance)
- Tanque de retención de lodos (90% de avance)

Esto representa aproximadamente el 75 % del volumen total de concreto vertido.

También se ha avanzado en la instalación de "Gravity Diversion Mains A&B", utilizando la Línea A y la Línea B de tubería de FRP con un diámetro de 42". El área eléctrica ha alcanzado una tasa de finalización del 70%, lo que demuestra el enfoque sistemático del proyecto para el desarrollo de infraestructura.

De cara al futuro, las próximas tareas involucran la construcción de estructuras esenciales tales como:

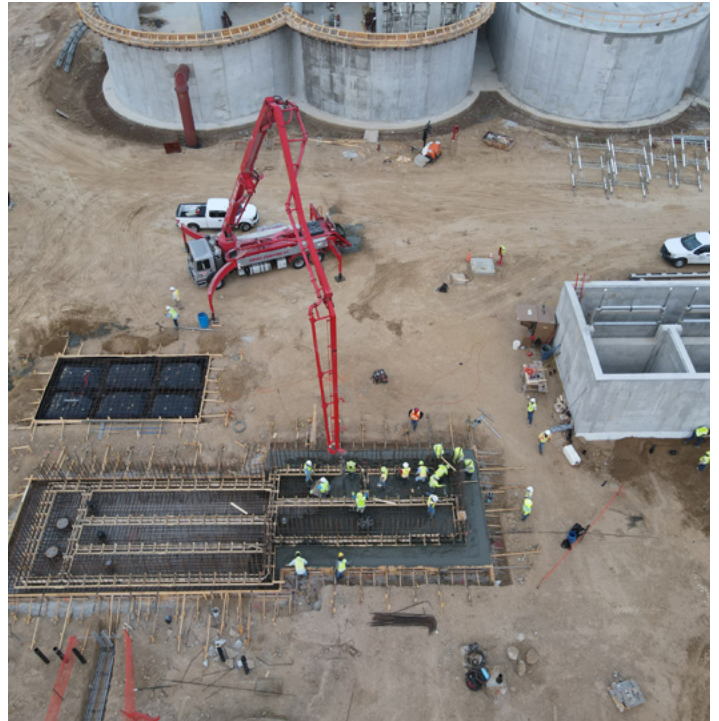
- Obras de cabecera
- Aireación en cascada
- Edificio UV
- Una nueva calzada de concreto

Additionally, work will begin on Structural Steel, focusing on the Belt Filter Press and UV Building. Equipment installation for each structure, including pumps and gates, will commence to ensure operational efficiency.

By maintaining a focus on efficient construction practices and safety standards, the project aims to deliver a reliable wastewater treatment facility to serve the community effectively, reflecting a commitment to quality and sustainable infrastructure development.

Además, se iniciarán los trabajos de estructura de acero, centrándose en el Filtro Prensa de Banda y el Edificio UV. Se iniciará la instalación de equipos para cada estructura, incluidas bombas y compuertas, para garantizar la eficiencia operativa.

Al mantener un enfoque en prácticas de construcción eficientes y estándares de seguridad, el proyecto tiene como objetivo ofrecer una instalación de tratamiento de aguas residuales confiable para servir a la comunidad de manera efectiva, reflejando un compromiso con la calidad y el desarrollo de infraestructura sostenible.





Team Back row from left to right:

Dakota Carney, Mark Lacy, Renee Hawkins, Rodney Smith, Allen “Ray” Hensley, Michael Ammons Jr, Justin Simmons

Team Front row from left to right:

Cody Dellinger, Alaina Cline, William Hudson, KeeAnn May, Charles “Mickey” Vance

Staunton North Project (CS55)

WOODSTOCK, VA

Located in the heart of Shenandoah Valley, the Staunton North project spans over 112 centerline miles of Interstates 81 and 66 throughout four counties:

- Rockingham
- Shenandoah
- Warren
- Frederick

The primary goal is to manage this project with a staff of 12. The team is constantly ensuring flexibility in the placement and allocation of resources to ensure that they remain compliant with the contract requirements. Throughout the year, their primary function is to respond to incidents and emergencies on the interstate.

heavy civil • waterworks • **infra** • energy

Ubicado en el corazón del Valle de Shenandoah, el proyecto Staunton North abarca más de 112 millas centrales de las Interestatales 81 y 66 en cuatro condados:

- Rockingham
- Shenandoah
- Warren
- Frederick

El objetivo principal es gestionar este proyecto con una plantilla de 12 personas. El equipo garantiza constantemente la flexibilidad en la colocación y asignación de recursos para garantizar que sigan cumpliendo con los requisitos del contrato. Durante todo el año, su función principal es responder a incidentes y emergencias en la interestatal.

When they're not assisting with these occurrences, they maintain the interstates by:

- Resurfacing pavement
- The removal and disposal of litter and debris
- Repair of interstate signs
- Guardrail
- Fencing

In the Fall they manage brush/leaf removal and in the Spring/Summer they manage hand cut and tractor mowing to keep the interstates in pristine condition for travelers.

What makes the Staunton North project unique from others is the high number of incidents of vehicles causing damage in the area. Infra's technicians work hard to provide incident and emergency responses to assist the Virginia State Police and other first responders for interstate related incidents and maintaining traffic controls when needed. With the volume of incidents and emergencies the staff encounters, safety is always a major focus. They are on call 24/7 to keep the interstates safe and secure. Since project mobilization in August 2023, the team has had 394 vehicle incidents or emergency responses. They work extremely close with their client, the Virginia Department of Transportation, to ensure that they are working in concert with their expectations.

Quando no están ayudando con estos sucesos, mantienen las carreteras interestatales de la siguiente manera:

- Revestimiento de pavimento
- La retirada y eliminación de basura y escombros.
- Reparación de señales interestatales
- Guardarraíl
- Ballas de cierre perimetrales

En otoño se encargan de la eliminación de malezas y hojas y en primavera/verano se encargan del corte manual y del corte con tractor para mantener las carreteras interestatales en perfectas condiciones para los viajeros.

Lo que hace que el proyecto Staunton North sea único entre los demás, el elevado número de incidentes de vehículos que causan daños en la zona. Los técnicos de Infra trabajan arduamente para brindar respuestas a incidentes y emergencias para ayudar a la Policía Estatal de Virginia y otros socorristas en incidentes relacionados con la interestatal y mantener los controles de tráfico cuando sea necesario. Con el volumen de incidentes y emergencias que enfrenta el personal, la seguridad es siempre una prioridad. Están disponibles las 24 horas del día, los 7 días de la semana para mantener las carreteras interestatales seguras y protegidas. Desde la movilización del proyecto en agosto de 2023, el equipo ha tenido 394 incidentes con vehículos o respuestas de emergencia. Trabajan muy estrechamente con su cliente, el Departamento de Transporte de Virginia, para garantizar que trabajen de acuerdo con sus expectativas.





The sweeping operation arriving on site.



The sweeper dumping the collected debris into the evidence bag.

INFRA TEAM PROVIDES AID IN AIRPLANE CRASH AFTERMATH

EL EQUIPO DE INFRA BRINDA AYUDA TRAS UN ACCIDENTE AÉREO

On Friday, February 9, at around 3:15 p.m., a small plane with five passengers crashed into a vehicle on Interstate 75 in Naples, Florida, leaving two victims. The plane was experiencing engine failure and was attempting to make an emergency landing. Wanting to assist in any way possible, Infrastructure Management Regional Manager Frank Wagoner first contacted Florida Department of Transportation around 4:00 p.m. and offered any assistance needed. Wagoner then contacted DeAngelo Contracting Services (DCS), an infrastructure and maintenance company who has the Asset Maintenance contract for I-75 and offered aid to them as well. Our Infra team stationed a superintendent on the SR-29 exit from I-75 in the instance that traffic was rerouted and had crews on stand-by in case assistance was needed.

On Sunday morning, Project Manager Jeana Ritter was asked by DCS to provide assistance with a detailed sweeping operation that would help gather evidence for the National Transportation Safety Board. The request came due to a broken hose on DCS' sweeper and a firm timeline set by the NTSB for the sweeping operation. Responding to the request, the team prepared a sweeper, and an operator met the DCS crew, Florida Highway Patrol and NTSB staff at the designated staging area, performed the sweep and bagged the debris for the NTSB. Regarding Webber Infra team's assistance to DCS and FDOT in regard to this tragedy, Ritter shares, "FDOT was pleased with the interagency cooperation and expressed their gratitude for our response."

El viernes 9 de febrero, alrededor de las 15:15 horas, una avioneta con cinco pasajeros se estrelló contra un vehículo en la Interestatal 75 en Nápoles, Florida, dejando dos víctimas. El avión presentaba un fallo en el motor e intentaba realizar un aterrizaje de emergencia. Con el deseo de ayudar de cualquier manera posible, el Regional Manager, Frank Wagoner, se comunicó por primera vez con el Departamento de Transporte de Florida alrededor de las 4:00 p.m. y ofreció cualquier ayuda necesaria. Luego, Wagoner se puso en contacto con DeAngelo Contracting Services (DCS), una empresa de mantenimiento que tiene el contrato de mantenimiento de activos para la I-75 y también les ofreció ayuda. Nuestro equipo de infra colocó a un superintendente en la salida de la SR-29 de la I-75 en caso de que el tráfico fuera desviado y tenía equipos en espera en caso de que se necesitara asistencia. El domingo por la mañana, el DCS le pidió a la gerente del proyecto, Jeana Ritter, que brindara asistencia con una operación de barrido detallada que ayudaría a reunir pruebas para la Junta Nacional de Seguridad en el Transporte. La solicitud se produjo debido a una manguera rota en la barredora del DCS y a un cronograma firme establecido por la NTSB para la operación de barrido. En respuesta a la solicitud, el equipo preparó una barredora y un operador se reunió con el equipo del DCS, la Patrulla de Caminos de Florida y el personal de la NTSB en el área designada, realizó el barrido y embolsó los escombros para la NTSB. Con respecto a la asistencia del equipo de Webber Infra a DCS y FDOT con respecto a esta tragedia, Ritter comparte: "El FDOT estuvo satisfecho con la cooperación de todas las partes y expresó su gratitud por nuestra respuesta".



GoFurther: the world at your reach

We are pleased to announce the launch of the **third edition of GoFurther**, an international program designed for the growth, development and immersion of Ferrovial's early talent engineers around the world.

GoFurther is devoted to **Field / Project Engineers** with **1 to 3 years of experience** within Ferrovial Construction. In this program, participants will develop an international mindset, while challenging themselves professionally and personally.

The program will have a blended approach, combining:

- A **virtual training experience** led by Subject Matter Experts from around the world.
- A **one-year international assignment** with Ferrovial Construction abroad.

This exciting opportunity will require a high level of commitment. A community of GoFurther support team will be devoted to follow the journey of the engineers participating in the program.

If you want to send your application to be part of this exciting program, please do it before 12 April. All applicants will be reviewed and considered, and a limited number of participants will be selected.

[Send your application here](#)

Nos complace anunciar el lanzamiento de **la tercera edición de GoFurther**, un programa internacional diseñado para el crecimiento, desarrollo e inmersión de los primeros talentos ingenieros de Ferrovial en todo el mundo.

GoFurther se dedica a **Field/ Project Engineers** con **1 a 3 años de experiencia** dentro de Ferrovial Construcción. En este programa, los participantes desarrollarán una mentalidad internacional y, al mismo tiempo, se desafiarán a sí mismos profesional y personalmente.

El programa tendrá un enfoque mixto, combinando:

- Una **experiencia de formación virtual** liderada por expertos en la materia de todo el mundo.
- Estancia **internacional de un año** con Ferrovial Construcción en el extranjero.

Esta emocionante oportunidad requerirá un alto nivel de compromiso. Una comunidad del equipo de soporte de GoFurther se dedicará a seguir el recorrido de los ingenieros que participan en el programa.

Si quieres enviar tu solicitud para formar parte de este apasionante programa, hazlo antes del 12 de abril. Todos los solicitantes serán revisados y considerados, y se seleccionará un número limitado de participantes.

ferrovial

webber SNAPSHOTZ



Webber's I-95 Robeson County project recently held a Safety Luncheon and was joined by the safety team! With operations expanding on the East Coast, this event was a great opportunity to bring all teams together to reinforce Webber's commitment to working safe.

El proyecto de Webber en la I-95 del condado de Robeson celebró recientemente un almuerzo de seguridad al que se reunió el equipo de seguridad. Con la expansión de las operaciones en la Costa Este, este evento fue una excelente oportunidad para reunir a todos los equipos y reforzar el compromiso de Webber de trabajar de manera segura.

Submitted by: Jacob Pead



Webber teams attended the 16th Annual Houston Livestock Show and Rodeo™ Agricultural Mechanics Career Fair. Our team got to visit with the students while inspecting their projects and judge the students on their interview skills!

Los equipos de Webber asistieron a la 16th Annual Houston Livestock Show y Rodeo™ Agricultural Mechanics Career Fair. ¡Nuestro equipo pudo visitar a los estudiantes mientras inspeccionaba sus proyectos y juzgaba a los estudiantes por sus habilidades para las entrevistas!

From left to right: Felix Nieves, Tanner Glover, Marcos Gonzalez, Xochitl Garcia, Katelyn Otsby and Josh Alcedo

Submitted by: Marcos Gonzalez



Made up of Heavy Civil, HR and Infra the Webber warriors participated in the annual Spartan Race in Atlanta, GA. A true test of comradery and teamwork, this event is for the best of the best!

Formado por Heavy Civil, HR e Infra, los guerreros de Webber participaron en la Spartan Race anual en Atlanta, GA. Una verdadera prueba de camaradería y trabajo en equipo, ieste evento es lo mejor de los mejores!

From left to right: Pavan Bommareddy, Andrew Foshea, Addy Foshea, Kacy Coldiron, Pedro Acuna, Keaton Wood, Victor Izu, Cristobal Gonzalez and Justin Wood

Submitted by: Uxue Arizaleta

After 20 years of service in the Heavy Civil division, Foreman Ramon Solorzano (center right) will be retiring. The WLB US-59 San Jacinto project held a small celebration for him. We wish him the very best on his retirement and thank him for his many years at Webber.

Después de 20 años de servicio en la División de Heavy Civil, el Foreman Ramón Solórzano (centro derecha) se retira. El proyecto WLB US-59 San Jacinto le organizó una pequeña celebración. Le deseamos lo mejor en su retiro y le agradecemos por sus muchos años en Webber.



Have good photos? Send them to myWebber@wwebber.com



Webber's Heavy Civil teams from WKS and WLC enjoyed some friendly competition at a paintball team building event!

¡Los equipos Heavy Civil de Webber de WKS y WLC disfrutaron de una competencia amistosa en un evento de formación de equipos de paintball!

From left to right bottom row: Zach Pierce, David Galnares, Matthew Gomez, and Melanie Montejano

From left to right top row: Brian Hancock, Justin Schroeder, Alex Pagel, Dylan Broussard, Michael Beck, Ethan Watson, Fortino Reyes

Submitted by: Melanie Montejano

webber Class OF 2023



On March 7-8, Webber kicked off the second edition of the ‘Class of’ program, which consists of new field engineers and promoted project engineers hired in 2023. Last year, the inaugural group included 30 field engineers onboarded in 2022. This year, the program is hosting 65 participants, reflecting Webber’s exponential growth in its four divisions: Heavy Civil, Waterworks, Infrastructure Management and Energy.

The mission of the ‘Class of’ program is to introduce participants to the Webber culture, business leadership and provide networking opportunities. During the event, engineers had the opportunity to hear from President & CEO Jose Carlos Estaban, Chief Human Resources Officer Mitch Beckman, and Division Presidents Nick Wolf, Emilio Lopez

El 7 y 8 de marzo, Webber inauguró la segunda edición del programa ‘Class of’, que consta de nuevos ingenieros de campo e ingenieros de proyecto promocionados en 2023. El año pasado, el grupo inaugural incluyó a 30 ingenieros de campo incorporados en 2022. Este año, el programa acoge a 65 participantes, lo que refleja el crecimiento exponencial de Webber en sus cuatro divisiones: Heavy Civil, Waterworks, Infrastructure Management y Energy.

La misión del programa ‘Class of’ es presentar a los participantes la cultura y el liderazgo empresarial de Webber y brindar oportunidades para establecer contactos. Durante el evento, los ingenieros tuvieron la oportunidad de escuchar al President & CEO, José Carlos Estaban, al Chief Human Resources Officer, Mitch Beckman, y a los Presidentes

and Daniel Filer. Each speaker shared insights from their own career journeys and highlighted the resources and experiences available at Webber. The ‘Class of’ engineers were also introduced to this year’s ambassadors, Josh Lanman (Director of Procurement) and Chelsea Littleton (Director of Talent Acquisition and Development).

The event provided additional information about career path options at Webber, a training and development roadmap and testimonials from Ryan McCalla (Vice President of Operations, Heavy Civil) and Ana Gonzalez Arias (Class of 2022 Alumni) about their career experiences. The ‘Class of’ initiative was also complemented by Ferrovial Construction’s international GROW Program (Get Ready for Opportunities at Work), which supports engineers in their first three years of their career by providing a platform for skill development and fostering a sense of belonging.

To enhance the overall experience, participants enjoyed a dinner outing, a tour of the corporate office and an educational session conducted by Fidelity on maximizing the benefits of Webber’s 401(k) program.

de las diferentes divisiones, Nick Wolf, Emilio López y Daniel Filer. Cada orador compartió ideas de su propia trayectoria profesional y destacó los recursos y experiencias disponibles en Webber. La ‘Class of’ ingenieros también conoció a los embajadores de este año, Josh Lanman (Director of Procurement) y Chelsea Littleton (Director of Talent Acquisition and Development).

El evento brindó información adicional sobre las opciones de trayectoria profesional en Webber, una hoja de ruta de Formación y Desarrollo y testimonios de Ryan McCalla (Vice President of Operations, Heavy Civil) y Ana González Arias (Class of 2022 Alumni) sobre sus experiencias profesionales. La iniciativa ‘Class of’ también se complementó con el Construction’s international GROW Program (Get Ready for Opportunities at Work) de Ferrovial Construcción, que apoya a los ingenieros en sus primeros tres años de carrera a proporcionándoles una plataforma para el desarrollo de habilidades y fomentando el sentido de pertenencia.

Para mejorar la experiencia general, los participantes disfrutaron de una cena, un recorrido por la oficina corporativa y una sesión educativa dirigida por Fidelity sobre cómo maximizar los beneficios del programa 401(k) de Webber.



Happy Anniversary

MARCH / APRIL ANNIVERSARIES

Thank you to our Teammates for their many great years of service!

ANIVERSARIOS MARZO / ABRIL

¡Gracias a los compañeros por sus magníficos años de servicio!

5 YEARS

Patricia Bolanos
INFRA

George Brathwaite
SAFETY

Jose Hernandez Cuevas
HEAVY CIVIL

Mario Orama
INFRA

Alexander Pineda
HEAVY CIVIL

Julius Rinosa
INFRA

Edgar Ventura
HEAVY CIVIL

Patrick Ames
INFRA

Jericho Bellman
INFRA

Kenneth Chollett
HEAVY CIVIL

Christopher Fonda
EQUIPMENT

Zenon Fructuoso Jr.
WATERWORKS

Gabriela Garza
CORPORATE

Kevin Hernandez
HEAVY CIVIL

Shane Hoppes
WATERWORKS

Miya Janes-Green
HEAVY CIVIL

James Jenkins
INFRA

Matilde Marquez-Sanchez
INFRA

Misael Montalvo
HEAVY CIVIL

Monica Morales Maldonado
INFRA

Clayton Myers
WATERWORKS

Gustavo Rocha Cantero
HEAVY CIVIL

Edwin Roman Rodriguez
INFRA

10 YEARS

Luis Enrich
INFRA

Douglas Flick
WATERWORKS

Jeffery Flowers
INFRA

Jorge Giralt
INFRA

Juan Hernandez Castillo
HEAVY CIVIL

Carlos Lopez
INFRA

Jose Mendoza
WATERWORKS

Jose Mendoza
WATERWORKS

Binh Nguyen
CORPORATE

Leonardo Perez Vazquez
HEAVY CIVIL

Jerrod Vanarsdale
EQUIPMENT

Joel Varela
INFRA

Jose Vargas
INFRA

Gorge Zaldivar
INFRA

Jose Alejandro
HEAVY CIVIL

Alexander Quintanill
HEAVY CIVIL

15 YEARS

Vicente Castillo-Pena
HEAVY CIVIL

Jose Emilio Alvarez Timon
WATERWORKS

Juan Cabra Garcia
WATERWORKS

Raymundo Rodriguez
HEAVY CIVIL

20 YEARS

Mauro Lopez Barros
CORPORATE

Maria Olmos Fernandez
WATERWORKS

25 YEARS

Kevin Kilgore
EQUIPMENT



Maria Olmos Fernandez



Mauro Lopez Barros



Kevin Kilgore

Contact Us



Send us your news at
myWebber@wwebber.com

Envíe sus historias a
myWebber@wwebber.com

webber