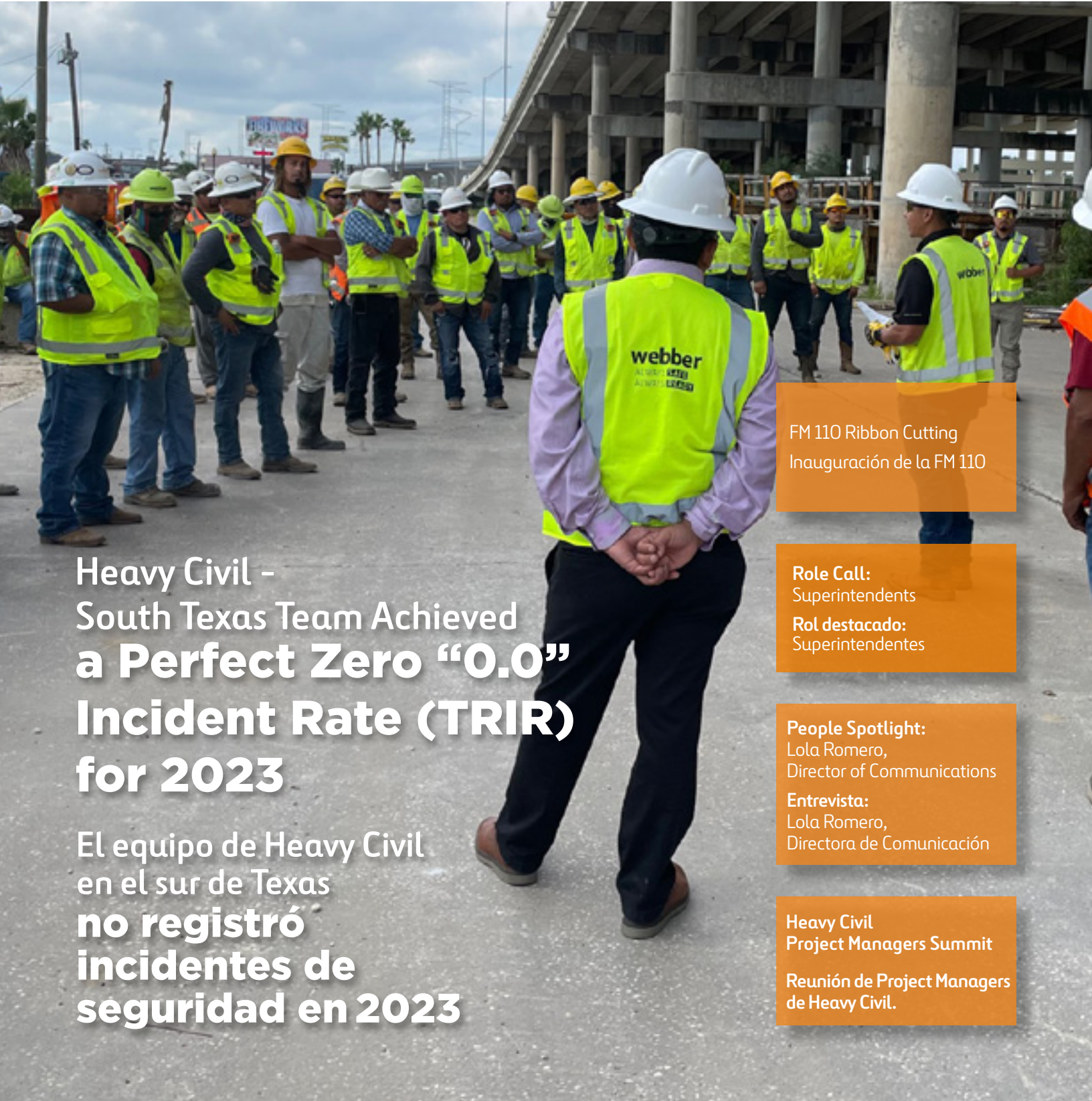


FEBRUARY
2024

webber NEWS

heavy civil • waterworks • infra management • energy



Heavy Civil - South Texas Team Achieved a Perfect Zero “0.0” Incident Rate (TRIR) for 2023

El equipo de Heavy Civil
en el sur de Texas
**no registró
incidentes de
seguridad en 2023**

FM 110 Ribbon Cutting
Inauguración de la FM 110

Role Call:
Superintendents

Rol destacado:
Superintendentes

People Spotlight:
Lola Romero,
Director of Communications

Entrevista:
Lola Romero,
Directora de Comunicación

Heavy Civil
Project Managers Summit

Reunión de Project Managers
de Heavy Civil.



CELEBRATING 2023 SUCCESSES & WORKING TOWARDS AN EVEN SAFER 2024

CELEBRANDO LOS ÉXITOS DE 2023 Y TRABAJANDO HACIA UN 2024 AÚN MÁS SEGURO

At Webber, safety is a journey – it is something that we are constantly working to improve on for ourselves, our coworkers and our jobsites. In 2023, we made great strides in safety in our divisions; from our Waterworks division working on improving their safety measures, to Infrastructure Management seeing less injuries, to our Heavy Civil division seeing major success from our South Texas team who achieved a 0 OSHA TRIR Incident Rate.

En Webber, la seguridad es un viaje: Es algo en lo que trabajamos constantemente para mejorar nosotros mismos, nuestros compañeros de trabajo y nuestros lugares de trabajo. En 2023 logramos grandes avances en materia de seguridad en nuestras divisiones: desde nuestra división de Waterworks que trabaja para mejorar sus medidas de seguridad, o Infrastructure Management, que vio menos lesiones, hasta nuestra división Heavy Civil que registró un gran éxito del equipo del sur de Texas que logró una tasa de incidentes OSHA TRIR de 0.

	Hours	TRIR	Total Recordable Incidents	LTIR	Lost Time Incidents	Severity Rate
	▲ 2.00%	▼ 49%	▼ 48%	▼ 66%	▼ 67%	▼ 72%
DEC 2023	3,671,768	0.71	13	0.11	2	0.54
DEC 2022	3,599,429	1.39	25	0.33	6	1.94

(Total # of Recordables*200,000)/Total Manhours = Total Recordable Incident Rate (TRIR)

“In short, it comes down to three key components that have contributed to our success in South Texas: our leadership commitment, training and communication. I would like to thank the entire Heavy Civil Safety Department, all the South Texas project teams, upper and senior management and all field employees for their support. Let’s continue this momentum into 2024!”

En resumen, todo se reduce a tres componentes clave que han contribuido a nuestro éxito en el sur de Texas: nuestro compromiso de liderazgo, formación y desarrollo. Me gustaría agradecer a todo el Departamento de Seguridad, a todos los equipos de proyecto del Sur de Texas, a la alta dirección y a todos los empleados de obra por su apoyo. ¡Continuemos con este impulso en 2024!

Jon Thomas, Regional Safety Manager - South Texas

“This was a truly remarkable accomplishment by our team. I attribute this to a couple of things. Our safety-first attitude – we start every day with safety and continue this mindset constantly throughout the day. A majority of crews have been here a long time in South Texas which means they take a lot of pride in all aspects of their jobs. I believe this long tenure is a key reason we accomplished this feat – the feel of a family environment was started a long time ago and continues to get stronger.”

Este fue un logro verdaderamente notable por parte de nuestro equipo. Lo atribuyo a un par de cosas. Nuestra actitud de seguridad primero: comenzamos cada día con seguridad y mantenemos esta mentalidad constantemente durante todo el día. La mayoría de los equipos han estado aquí en la región sur de Texas durante mucho tiempo, lo que significa que se sienten muy orgullosos de todos los aspectos de su trabajo. Creo que esta extensa experiencia es una de las razones clave por las que logramos esta hazaña: la sensación de un ambiente familiar comenzó hace mucho tiempo y continúa fortaleciéndose.

John Schneider, Regional Manager – South Texas

	Hours	TRIR	Total Recordable Incidents	LTIR	Lost Time Incidents	Severity Rate
	▲ .50%	▼ 78%	▼ 60%	▼ 128%	▼ 116%	▼ 51%
DEC 2023	2,058,775	2.62	22	0.49	5	18.65
DEC 2022	2,046,507	4.89	50	1.47	15	25.60

(Total # of Recordables*200,000)/Total Manhours = Total Recordable Incident Rate (TRIR)

“Webber Infra continues to become a better place to work, a sought-after place of employment and a preferred contractor in the industry. There is improved engagement between management and employees which helps workers recognize their role in individual and team safety.”

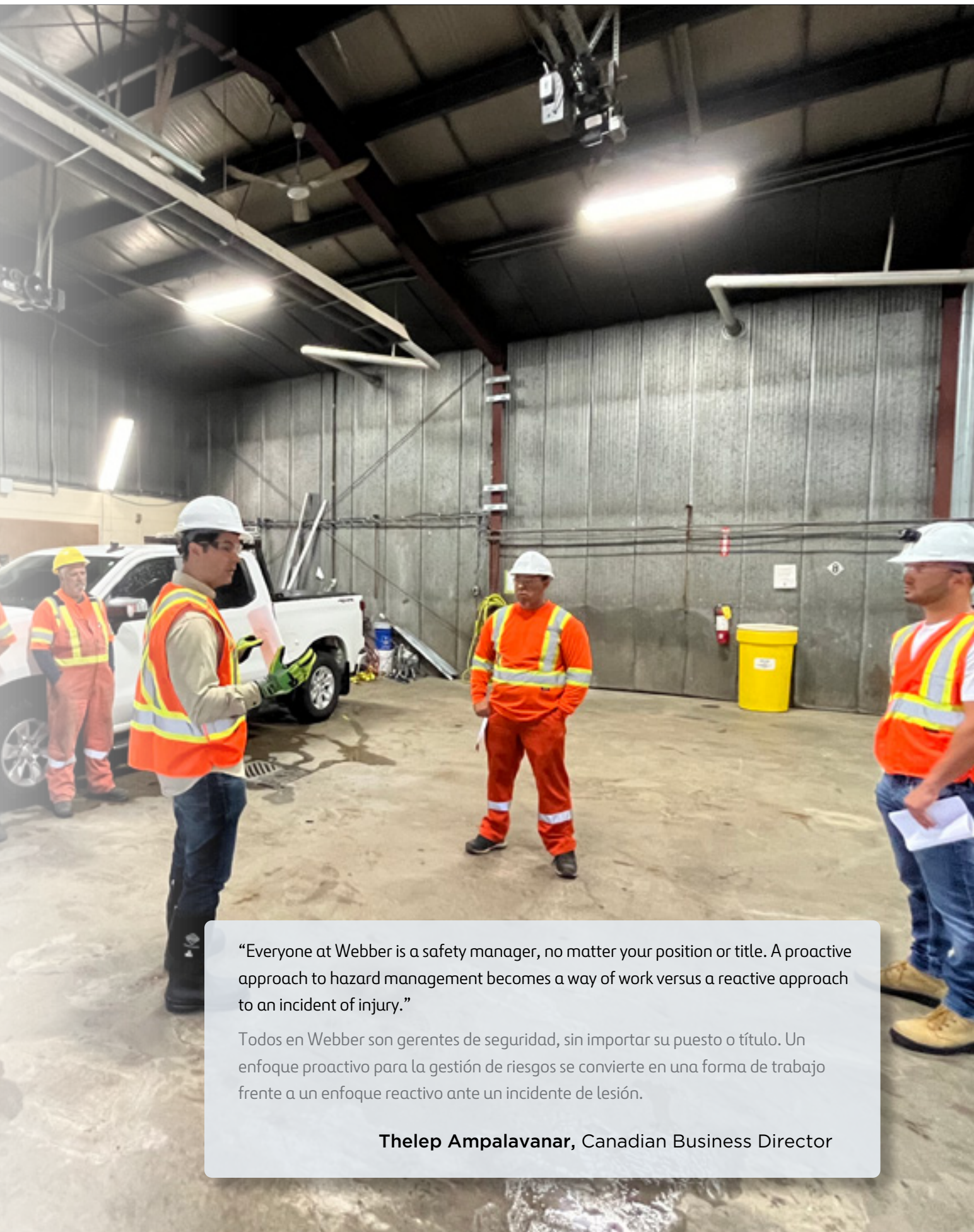
Webber Infra sigue convirtiéndose en un mejor lugar para trabajar, un lugar de empleo muy solicitado y un contratista preferido en la industria. Hay un mejor compromiso entre la dirección y los empleados, lo que ayuda a los trabajadores a reconocer su papel en la seguridad individual y del equipo.

Paul Staton, Florida Business Director

“Some direct impacts of Infra’s safety improvements are a reduction in the number and severity of injuries and our workers have an increased chance of going home unharmed. The result of an exceptional team effort is that Infra has an overall improvement in their safety culture.”

Algunos impactos directos de las mejoras de seguridad de Infra son una reducción en la cantidad y la gravedad de las lesiones y nuestros trabajadores tienen una mayor probabilidad de regresar a casa ilesos. El resultado de un esfuerzo de equipo excepcional es que Infra logra una mejora general en su cultura de seguridad.

Stuart Brohaska, U.S. Other Business Director



“Everyone at Webber is a safety manager, no matter your position or title. A proactive approach to hazard management becomes a way of work versus a reactive approach to an incident of injury.”

Todos en Webber son gerentes de seguridad, sin importar su puesto o título. Un enfoque proactivo para la gestión de riesgos se convierte en una forma de trabajo frente a un enfoque reactivo ante un incidente de lesión.

Thelep Ampalavanar, Canadian Business Director

MESSAGE FROM THE PRESIDENT & CEO

I have said this before: at Webber, safety is a journey, a continuous path we walk to maintain a safe working environment. Our improved safety numbers in 2023 were encouraging, but we must not be complacent. We are set up for a safe start in 2024, so we must continue to be vigilant, aware of our safety protocols, and be committed and dedicated to looking for ways to improve ourselves and our job sites.

Please take a moment to read our Safety First section on pages 2 and 3, and help Webber make sure that the path toward a safer working environment is always advancing.

Speaking of working together, I would like to thank everyone who participated in the Ferrovial 2023 Employee Opinion Survey. The nearly 80% participation and better overall satisfaction than last year are a testament to our effort to build a company that has a purpose and that has a meaningful impact on our employees' lives.

This is truly a team effort – from bottom to top and top to bottom – and every single one of us is responsible for continuing to nurture our culture and promoting collaboration at all levels. Webber keeps growing, but we cannot lose what has brought us this far. We have many new colleagues, and it is important that we all show and maintain our foundational pillars: the Webber way, our values, and our culture.

We are moving in the right direction, and we should all celebrate it! It takes teamwork to make this happen, and as our culture statement says, “We want people to say that Webber performs.”

Let's keep working together to build a better Webber!



Jose Carlos Esteban
President and CEO

Ya he mencionado en anteriores ocasiones que, en Webber, la seguridad es un viaje, un camino continuo que recorreremos para mantener un entorno de trabajo seguro. La mejora en nuestros números de seguridad de 2023 es alentadora, pero no debemos caer en la complacencia. Estamos preparados para un inicio seguro en 2024, por lo que debemos seguir estando alerta, ser conscientes de nuestros protocolos de seguridad, y estar comprometidos y dedicados a buscar formas de mejorarnos a nosotros mismos y a nuestros sitios de trabajo.

Por favor, tómese un momento para leer nuestra sección de “Safety First” en las páginas 2 y 3, y ayude a Webber a asegurarse de que seguimos avanzando en el camino hacia un entorno de trabajo más seguro.

Hablando de trabajar juntos, me gustaría agradecer a todos los que participaron en la Encuesta de Opinión de Empleados de Ferrovial 2023. La participación de casi el 80% y una mejor satisfacción general que el año pasado son un testimonio de nuestro esfuerzo por construir una empresa que tenga un propósito y que tenga un impacto significativo en la vida de nuestros empleados.

Esto es realmente un esfuerzo de equipo, desde abajo hacia arriba y de arriba hacia abajo, y cada uno de nosotros es responsable de seguir nutriendo nuestra cultura y promoviendo la colaboración en

todos los niveles. Webber sigue creciendo, pero no podemos perder lo que nos ha llevado hasta aquí. Tenemos muchos nuevos colegas, y es importante que todos mostremos y mantengamos nuestros pilares fundamentales: el “Webber Way” o estilo Webber, nuestros valores y nuestra cultura.

Nos estamos moviendo en la dirección correcta, ¡y todos deberíamos celebrarlo! Se necesita trabajo en equipo para que esto suceda, y como dice nuestra declaración de cultura, “Queremos que la gente diga que Webber cumple”.

¡Sigamos trabajando juntos para construir un mejor Webber!





FINDING SUCCESS IN TENNESSEE CÓMO TENER ÉXITO EN TENNESSEE

After successfully entering the Kentucky market in 2023, Webber's Infrastructure Management division wanted to expand their market even further. Knowing the timing was right, they set their sights on Tennessee and were rewarded with the first contract for Webber and Ferrovial in the state! This was a huge win not only for our Infra team, but also for Webber as it sets a foundation for future projects from other divisions to take place in the state. Our Infra team was also able to begin to rebuild our share of the Canadian market with two contracts within Ontario.

The Gameplan

When it came to planning how Webber's Infrastructure division would enter Tennessee, the team waited until the timing felt perfect. Their current client had dabbled in outsourced maintenance in the past but did not have a robust outsourcing program until the launch of the first two projects last year. Once Infra knew that this client was serious about the launch of a program, they began engaging with them, studying their network and formulating a plan to win a contract before the RFP was released. "This early and focused effort is what facilitated our success in capturing one of the two initial contracts," explains Infrastructure Management division President Daniel Filer. "Being the first to contract can be risky, but in this case, we liked the contract structure, and it was obvious that TDOT had good advisors and a well thought out program."

Después de entrar con éxito al mercado de Kentucky en 2023, la división Infrastructure Management de Webber quería expandir su mercado aún más. Sabiendo que era el momento adecuado, se centraron en Tennessee y fueron recompensados con el primer contrato para Webber y Ferrovial en el estado. Esta fue una gran victoria no solo para nuestro equipo de Infra, sino también para Webber, ya que sienta las bases para futuros proyectos de otras divisiones que se llevarán a cabo en el estado. Nuestro equipo de Infra también ha empezado a reconstruir su presencia en el mercado canadiense con dos contratos en la zona de Ontario..

El plan de acción

Cuando llegó el momento de planificar cómo la division de Infra de Webber entraría en a Tennessee, el equipo esperó hasta que el momento fue perfecto. Su cliente actual había incursionado en el mantenimiento subcontratado en el pasado, pero no contaba con un programa de subcontratación sólido hasta el lanzamiento de los dos primeros proyectos el año pasado. Una vez que Infra supo que este cliente se tomaba en serio el lanzamiento de un programa, comenzó a interactuar con él, a estudiar su red y a formular un plan para ganar un contrato antes de que se publicara la RFP. "Este esfuerzo inicial y enfocado es lo que facilitó nuestro éxito al conseguir uno de los dos contratos iniciales", explica el presidente de la división, Daniel Filer. "Ser el primero en contratar puede ser arriesgado, pero en este caso nos gustó la estructura del contrato y era obvio que TDOT tenía buenos asesores y un programa bien pensado".

For the three Canadian contracts, there was a bit of history that motivated the Infra team into developing a plan to secure these contracts. Until mid-2022 and 2023, Infra had very large contracts in North Bay and Sault Saint Marie. With the unsuccessful rebid of those contracts, Infra's presence in the Canadian market was cut by more than 50%. Following those unsuccessful rebid attempts, Infra didn't secure multiple other bids in Ontario and Alberta. "Such a situation could have led us to becoming desperate, but instead we dug in and took a hard look at our bidding processes, client engagement, and other parts of our win plan and made the right adjustments to formulate the success we found with those three contracts," elaborates Filer. "So, the importance was in how we moved towards excellence in addition to the recapture of the Canadian market share."

Getting a Foot in the Door

"With Cintra, Ferrovial Construction, Ferrovial Energy and Webber Heavy Civil all having interest in the Tennessee market, this win gives us a presence that will provide all of those entities with some market intelligence, relationships and other key elements to entering a new market," shares Filer. "We fully intend to set a precedence that Ferrovial companies perform with operational excellence."

En el caso de los tres contratos canadienses, hubo un poco de historia que motivó al equipo de Infra a desarrollar un plan para asegurar estos contratos. Hasta mediados de 2022 y 2023, Infra tenía contratos muy importantes en North Bay y Sault Saint Marie. Con la infructuosa nueva licitación de esos contratos, la presencia de Infra en el mercado canadiense se redujo en más de un 50%. Después de esos intentos fallidos de volver a ofertar, Infra no consiguió muchas otras ofertas en Ontario y Alberta. "Una situación así podría habernos llevado a desesperarnos, pero en lugar de eso, investigamos y analizamos detenidamente nuestros procesos de licitación, la participación del cliente y otras partes de nuestro plan ganador e hicimos los ajustes correctos para formular el éxito que encontramos con esos tres contratos", explica Filer. "Por lo tanto, la importancia estaba en cómo avanzamos hacia la excelencia, además de recuperar la participación del mercado canadiense".

Sentar base

"Dado que Cintra, Ferrovial Construcción, Ferrovial Energía y Webber Heavy Civil tienen intereses en el mercado de Tennessee, esta victoria nos da una presencia que proporcionará a todas esas entidades información de mercado, relaciones y otros elementos clave para entrar en un nuevo mercado." comparte Filer. "Tenemos toda la intención de marcar la pauta de que las empresas de Ferrovial cumplen con excelencia operativa".

NASHVILLE, NIAGARA & THE 407

NASHVILLE Y NIÁGARA Y EL 407

For the Nashville contract, a few examples of the strategies and technical strengths Webber Infra proposed included four incident response zones for rapid incident and emergency response capabilities, a dedicated maintenance planning team and an individual resource dedicated solely to customer service management.

Para el contrato de Nashville, algunos ejemplos de las estrategias y fortalezas técnicas que propuso Webber Infra incluyeron cuatro zonas de respuesta a incidentes para capacidades de respuesta rápida a incidentes y emergencias, un equipo de planificación de mantenimiento dedicado y un recurso individual dedicado exclusivamente a la gestión del servicio al cliente.

Niagara Falls is a popular tourist destination with an estimated 20 million visitors a year and two border crossing bridges that see an estimated 7.6 million vehicles and 2 million commercial trucks a year.

Las Cataratas del Niágara son un destino turístico popular con aproximadamente 20 millones de visitantes al año y dos puentes fronterizos por los que se estima que pasan 7,6 millones de vehículos y 2 millones de camiones comerciales al año.

The 407 ETR contract consists of performing the winter maintenance of the toll route and highways, including salting and plowing of the 407 ETR, 407/400 series ramps and 407 arterial ramps between Freeman Interchange (QEW) to East of Brock Road

El contrato de la 407 ETR consiste en realizar el mantenimiento invernal de la ruta de peaje y las autopistas, incluida la salazón y la retirada de nieve de la 407 ETR, las rampas de la serie 407/400 y las rampas arteriales 407 entre Freeman Interchange (QEW) y el este de Brock Road.



Central Texas Area Manager Mason Keel (second from the left) joins TxDOT and City of San Marcos officials for the FM 110 Ribbon Cutting on January 31.

FM 110 RIBBON CUTTING INAUGURACIÓN DE LA FM 110

San Marcos

Webber joined TxDOT and City of San Marcos officials in a ribbon-cutting ceremony on January 31 for the FM 110 project that opened to traffic this past December. This 6.5-mile road (one lane in each direction) connects the middle and south sections providing a much-needed alternative to the infamous I-35. In addition, this project added 10-ft shoulders from SH-80 to I-35, bridges over SH-21 and over a Union Pacific railroad. Hays County and other counties along I-35 have seen exponential growth that increased traffic in San Marcos and Kyle. The FM 110 loop will alleviate traffic congestion and allow for easier access of developments along the loop.

“This project involved collaboration between several stakeholders including TxDOT, the Maxwell Special Utility District, Union Pacific and the San Marcos Regional Airport which is right next to our project.” said Mason Keel, Area Manager in Central Texas.

San Marcos

Webber se unió a TxDOT y a los representantes de la ciudad de San Marcos en una ceremonia de inauguración el 31 de enero para el proyecto FM 110 que se abrió al tráfico el pasado diciembre. Esta carretera de 6,5 millas (un carril en cada dirección) conecta las secciones media y sur y proporciona una alternativa muy necesaria a la infame I-35. Además, este proyecto añadió arcenes de 10 pies desde la SH-80 hasta la I-35, puentes sobre la SH-21 y sobre un ferrocarril Union Pacific. El condado de Hays y otros condados a lo largo de la I-35 han experimentado un crecimiento exponencial que aumentó el tráfico en San Marcos y Kyle. El recorrido alternativo FM 110 aliviará la congestión del tráfico y permitirá un acceso más fácil a los desarrollos a lo largo del circuito.

“Este proyecto requirió la colaboración de varias partes interesadas, incluidos TxDOT, el Distrito de Servicios Especiales Maxwell, Union Pacific y el Aeropuerto Regional de San Marcos, que está justo al lado de nuestro proyecto”. dijo Mason Keel, Area Manager en el centro de Texas.

“

This project involved collaboration between several stakeholders including TxDOT, the Maxwell Special Utility District, Union Pacific and the San Marcos Regional Airport which is right next to our project.

Este proyecto requirió la colaboración de varias partes interesadas, incluidos TxDOT, el Distrito de Servicios Especiales Maxwell, Union Pacific y el Aeropuerto Regional de San Marcos, que está justo al lado de nuestro proyecto

Mason Keel
Area Manager, Heavy Civil



Central Texas Area Manager Mason Keel (center) joins TxDOT officials at the FM 110 Ribbon Cutting on January 31.



2024 HEAVY CIVIL PROJECT MANAGERS SUMMIT

The Heavy Civil division held their first Project Managers Summit in Dallas on February 7-9. The conference included presentations and discussions on various topics related to project management, new markets, professional development and opportunities, regional updates, contract management and financials, among others.

Safety

The meeting started with the Safety highlights by Heavy Civil division president, Nick Wolf. He explained how 2023 was the best year for the division regarding safety and thanked everybody for the 0.71 OSHA TRIR rate. Wolf also asked each of the attendees to keep having Safety at the forefront of all they do.

Webber's President and CEO, Jose Carlos Esteban, reminded everyone of Webber's commitment of continuing to strengthen its safety culture, and expressed the importance of holding and ensuring regular safety meetings for all teams, focusing on training for foremen and crews and keeping the leadership engaged in all Safety matters.

La división de Heavy Civil celebró su primera Reunión de Project Managers en Dallas del 7 al 9 de febrero. La conferencia incluyó presentaciones y debates sobre diversos temas relacionados con la gestión de proyectos, nuevos mercados, desarrollo y oportunidades profesionales, actualizaciones regionales, gestión de contratos y finanzas, entre otros.

Seguridad

La reunión comenzó con los puntos destacados de seguridad a cargo del presidente de la división de Heavy Civil, Nick Wolf. Explicó que 2023 fue el mejor año para la división en cuanto a seguridad y agradeció a todos por la tasa OSHA TRIR de 0.71. Wolf también pidió a cada uno de los asistentes que sigan teniendo la seguridad como prioridad en todo lo que hagan. El Presidente y CEO de Webber, José Carlos Esteban, recordó el compromiso de Webber de continuar fortaleciendo su cultura de seguridad, y expresó la importancia de realizar y garantizar reuniones periódicas de seguridad para todos los equipos, enfocándose en la capacitación de capataces/mayordomos y cuadrillas y manteniendo el liderazgo comprometido en todo lo relacionado con la seguridad.



“Persistence breaks resistance,” said Wolf.

2023 Successes and 2024 challenges

“Webber had a successful year in 2023, with a record number of heavy civil jobs awarded and backlog, successful leadership transition and progressive East Coast expansion,” explained Nick Wolf, Heavy Civil division president. “But this also means that we will have a few challenges in 2024, such as achieving the billion-dollar threshold, managing the constant need of new talent and expanding our geographical footprint.”

Through different presentations and discussions between the Heavy Civil leadership, Construction Services team and the project managers, there were a few key ideas to focus on in 2024: finishing strong on long-term projects, starting right the new projects won in 2023, training, hiring and retaining employees, progressing the status of outstanding claims, and exploring the market for proper opportunities.

The Webber Way

During the two and a half days that the meeting lasted, there was also time to discuss the SOX implementation, which was presented by CFO Matt Little, the focus on performance and people led by CHRO Mitch Beckman, and an introduction about Cintra and its business model by Cintra’s Project Director Fernando Pizarro.

Nick Wolf wrapped up the meeting and thanked everyone for their participation. He asked the attendees to “never forget the Webber Way because it is what makes Webber different from our competitors and keeps us working for the operational excellence we want in our projects. And don’t forget that this is the year to perform!”

Éxitos de 2023 y desafíos de 2024

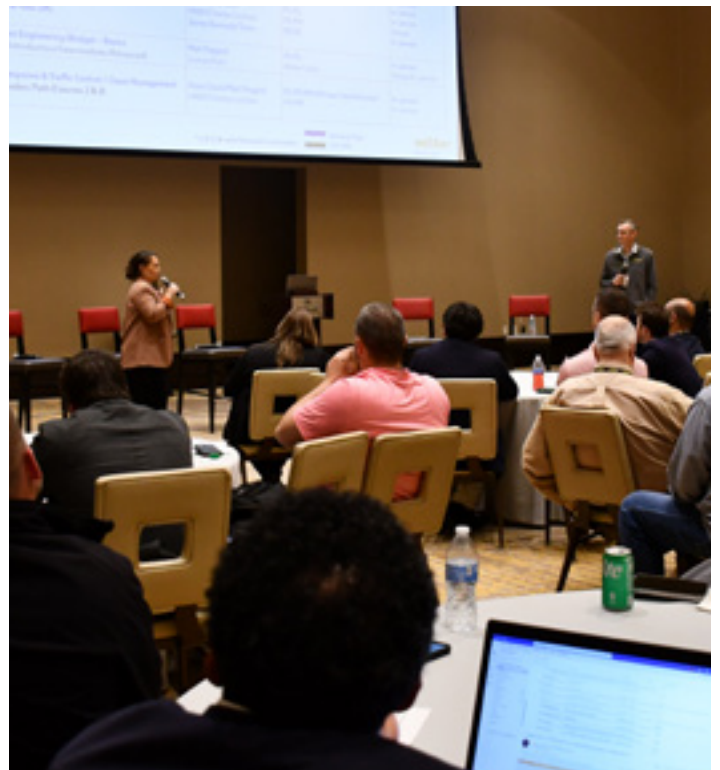
“Webber tuvo un año exitoso en 2023, con un número récord de trabajos adjudicados y pendientes en heavy civil, una transición de liderazgo exitosa y una expansión progresiva en la costa este”, explicó Nick Wolf. “Pero esto también significa que tendremos algunos desafíos en 2024, como alcanzar el umbral de los mil millones de dólares, gestionar la necesidad constante de nuevos talentos y ampliar nuestra huella geográfica”.

A través de diferentes presentaciones y discusiones entre el liderazgo de Heavy Civil, el equipo de Servicios de Construcción y los gerentes de proyecto, hubo algunas ideas clave en las que centrarse en 2024: terminar con fuerza los proyectos a largo plazo, comenzar bien los nuevos proyectos ganados en 2023, capacitación, contratar y retener empleados, avanzar en el estado de las reclamaciones pendientes y explorar el mercado en busca de oportunidades adecuadas.

Webber Way

Durante los dos días y medio que duró la reunión, también hubo tiempo para discutir la implementación de SOX, que fue presentada por el CFO Matt Little, el enfoque en desempeño y personas liderado por CHRO Mitch Beckman, y una introducción sobre Cintra y su modelo de negocio por el director de proyectos de Cintra, Fernando Pizarro.

Nick Wolf concluyó la reunión y agradeció a todos por su participación. Pidió a los asistentes que “nunca olviden el estilo Webber porque es lo que diferencia a Webber de nuestros competidores y nos mantiene trabajando para lograr la excelencia operativa que queremos en nuestros proyectos. ¡Y no olvides que este es el año para actuar!”



ROLE CALL



It takes many different people and roles to keep building and managing our projects in the way we are known for. In this month's "Role Call" we are spotlighting our Superintendents, the backbone of our field teams!

Se necesitan muchas personas y roles diferentes para seguir construyendo y gestionando nuestros proyectos como nos caracteriza. ¡Este mes destacamos a nuestros superintendentes, la columna vertebral de nuestros equipos de obra!

OUR SUPERINTENDENTS

WHAT DO SUPERINTENDENTS DO?

¿QUÉ HACEN LOS SUPERINTENDENTES?



Greg Kipe

Greg Kipe
Heavy Civil - South Texas

Our duties change from day to day. For example, some days I'm a subcontractor coordinator, a surveyor or a project manager. However, for the most part it's making sure our Webber guys have all the materials they need, understand their job and do their job as safely as they can. I've been with Webber for 22 years, and I've yet to have a lost-time accident. If you don't build safety into your job, you're going to get people hurt, and I want my guys to go home the same way they get to work every day.

Nuestros deberes cambian día a día. Por ejemplo, algunos días soy coordinador de subcontratas, topógrafo o director de proyectos. Sin embargo, en su mayor parte se trata de asegurarse de que nuestros empleados de Webber tengan todos los materiales que necesitan, comprendan su trabajo y realicen su trabajo de la manera más segura posible. Llevo 22 años en Webber y todavía no he tenido ningún accidente que me haya hecho perder tiempo. Si no incorporas la seguridad en tu trabajo, la gente se lastimará, y quiero que mi equipo regresen a casa de la misma manera que van al trabajo todos los días.

WHAT OUR DAY LOOKS LIKE

DÍA A DÍA



Jeff Harris

Jeff Harris Heavy Civil - East Coast

A typical day is very hectic. My day usually starts off with meetings in the morning with a foreman and looking at their tasks and signing in on the Job Hazard Assessment (JHAs). Then, I take the equipment sheets to the office, look through them and delegate which ones need to be fixed immediately. A lot of trucking is also involved in the day - making sure the dump trucks show up at the correct jobsite, moving lowboy trailers, which are tractor trailers that move equipment. We usually have 8-13 moves in a day, typically with one lowboy, sometimes two depending on how many moves need to be made that day. In the afternoon I go into a schedule meeting, which can last between 30 minutes to an hour, then it's right back to the field. I have about six crews to keep up with and I check in with them to make sure they're on the right path. When that's finished, it's already time to start planning what needs to be done the next day.

Un día normal es muy agitado. Por lo general, mi día comienza con reuniones por la mañana con los mayordomos, analizando sus tareas y registrándose en la Evaluación de riesgos laborales (JHA). Luego, llevo las hojas de equipo a la oficina, las reviso y delego cuáles necesitan ser reparadas de inmediato. Durante el día también intervienen muchos camiones: asegurarse de que los camiones volquete lleguen al lugar de trabajo correcto y mover remolques de plataforma baja, que son remolques de tractor que mueven equipos. Por lo general, tenemos de 8 a 13 movimientos en un día, generalmente con un lowboy, a veces dos, dependiendo de cuántos movimientos se deben realizar ese día. Por la tarde entro en una reunión de programación, que puede durar entre 30 minutos y una hora, y luego regreso al campo. Tengo alrededor de seis equipos con los que mantenerme al día y me comunico con ellos para asegurarme de que están en el camino correcto. Cuando haya terminado, ya es hora de comenzar a planificar lo que se debe hacer al día siguiente.

AN INSTRUMENTAL ROLE UN PAPEL FUNDAMENTAL



Donald Symonick

Donald Symonick Heavy Civil - South Texas

Superintendents make sure the crews have all the pieces to the puzzle, such as the correct equipment and tools. We're sort of like a conductor of an orchestra, we're trying to bring everything all together and make beautiful music - which means making sure the project runs smoothly. This includes coordinating with all the Webber crews, subcontractors onsite and traffic control. It's also like playing chess because we need to be thinking 10 steps ahead. With my experience, I feel like I am a good conductor for any project.

Los superintendentes se aseguran de que los equipos tengan todas las piezas del rompecabezas, como el equipo y las herramientas correctas. Somos como el director de una orquesta, intentamos unir todo y hacer música hermosa, lo que significa asegurarnos de que el proyecto se desarrolle sin problemas. Esto incluye la coordinación con todos los equipos de Webber, los subcontratistas en el sitio y el control del tráfico. También es como jugar al ajedrez porque debemos pensar con 10 pasos de antelación. Con mi experiencia me siento un buen conductor para cualquier proyecto.

AN INSTRUMENTAL ROLE UN PAPEL FUNDAMENTAL



Jason Brown

Jason Brown **Waterworks**

Superintendents are important for a project because they are the ones that have learned what it takes to build a project. We all have varied backgrounds, some of us were carpenters that placed forms and concrete in varying types of structures, some of us came up the mechanical world installing underground utilities, process piping, instrumentation and process equipment. For the most part superintendents came up in the field and know the means and methods to build a project. If we don't know how to do something, we figure it out. Superintendents manage, train and push the labor to complete a project safely and put in quality work. We manage the schedule, labor budget, equipment budget, small tools budget, day to day construction and we are a part of the solution when there are issues.

Los superintendentes son importantes para un proyecto porque son los que han aprendido lo que se necesita para construir un proyecto. Todos tenemos distintos orígenes, algunos de nosotros éramos carpinteros que colocaban encofrados y concreto en distintos tipos de estructuras, algunos de nosotros llegamos al mundo mecánico instalando servicios públicos subterráneos, tuberías de proceso, instrumentación y equipos de proceso. La mayoría de los superintendentes vienen del campo y conocen los medios y métodos para construir un proyecto. Si no sabemos cómo hacer algo, lo descubrimos. Los superintendentes gestionan, capacitan e impulsan la mano de obra para completar un proyecto de forma segura y realizar un trabajo de calidad. Gestionamos el cronograma, el presupuesto de mano de obra, el presupuesto de equipos, el presupuesto de herramientas pequeñas, la construcción diaria y somos parte de la solución cuando hay problemas.

FAVORITE PART OF THE JOB PARTE FAVORITA DEL TRABAJO



Kevin Miley

Kevin Miley **Heavy Civil – East Coast**

My most rewarding part is hiring new young employees and watching them succeed and become very good, safe employees and move up in the ranks. We've had two people hired from labor finders and they have climbed into lead roles, and that's the most satisfying thing to me.

Mi parte más gratificante es contratar nuevos empleados jóvenes y verlos triunfar y convertirse en empleados muy buenos y seguros y ascender de rango. Hemos contratado a varias personas que posteriormente han asumido roles principales, y eso es lo más satisfactorio para mí.



Hernand Chaves

Hernand Chaves **Infrastructure Management - Florida**

What makes me happy about being a superintendent is the process of planning out a way to complete a project and then seeing that plan come to fruition. Knowing that something we created worked and helped complete the project fills me with pride when I see the finished outcome.

Lo que me hace feliz de ser superintendente es el proceso de planificar una forma de completar un proyecto y luego ver cómo ese plan se hace realidad. Saber que algo que creamos funcionó y ayudó a completar el proyecto me llena de orgullo cuando veo el resultado final.

FAVORITE PART OF THE JOB PARTE FAVORITA DEL TRABAJO



Ramon Norat

Ramon Norat Heavy Civil - East Coast

My favorite part of being a superintendent is exchanging ideas and brainstorming with the team to make operations safe and productive for both Webber employees, subcontractors and the public.

Mi parte favorita de ser superintendente es intercambiar ideas y generar ideas con el equipo para que las operaciones sean seguras y productivas tanto para los empleados como para los contratistas y el público de Webber.

OUTSIDE PERSPECTIVE PERSPECTIVA EXTERIOR

Superintendents are sometimes referred to as the “generals” of the field. They are directly responsible for coordinating and managing our crews and subcontractors to make sure the work is executed safely and correctly so that the project moves forward, as well as looking ahead of the work to plan the path we need to follow to successfully complete our projects. In my career, I’ve been fortunate to work with some great superintendents. The leadership and guidance that they provided was critical in my professional development, and I’ll always be grateful for their mentorship.

A los superintendentes a veces se les llama los “generales” de la obra. Son directamente responsables de coordinar y administrar nuestros equipos y subcontratistas para garantizar que el trabajo se ejecute de manera segura y correcta para que el proyecto avance, además de anticipar el trabajo para planificar el camino que debemos seguir para completar con éxito nuestros proyectos. En mi carrera, he tenido la suerte de trabajar con excelentes superintendentes. El liderazgo y la orientación que me brindaron fueron fundamentales para mi desarrollo profesional y siempre estaré agradecido por su aportación.

Ryan McCalla
VP of Texas Heavy Civil Operations

From a project engineer perspective, superintendents are integral to the successful execution of construction projects. Their on-site leadership bridges the gap between project planning and actual implementation. Superintendents collaborate closely with project engineers, translating design and engineering specifications into actionable tasks. Their hands-on involvement ensures that construction activities align with engineering plans, addressing any challenges that may arise on-site.

Desde la perspectiva del ingeniero de proyectos, los superintendentes son fundamentales para la ejecución exitosa de los proyectos de construcción. Su liderazgo in situ cierra la brecha entre la planificación del proyecto y la implementación real. Los superintendentes colaboran estrechamente con los ingenieros de proyectos, traduciendo las especificaciones de diseño e ingeniería en tareas ejecutables. Su participación práctica garantiza que las actividades de construcción se alineen con los planes de ingeniería, abordando cualquier desafío que pueda surgir en el sitio.

Beatriz Boa Nova Morgado Cordeiro
Project Engineer





LOLA ROMERO

Director of Communications & Marketing

From planning annual meetings, town halls and other events, to producing Webber's monthly newsletters, memos and other forms of communication, to everything in between, Director of Communications and Marketing Lola Romero has worn many hats since starting at Webber in 2015. Some may know she comes from a journalism background, was a news reporter and enjoys reading, but do you know what pineapple, shellfish and arugula have in common if you ask Lola? Keep reading to find out!

Desde la planificación del annual meeting, los town halls y otros eventos, hasta la producción de la revista mensual de Webber, pasando por memos y otras formas de comunicación en Webber, son numerosas las funciones que ha desempeñado la directora de Comunicación y Marketing Lola Romero desde que comenzó en Webber en 2015. Algunos tal vez sepan que es periodista, fue reportera de noticias y le gusta leer, pero ¿qué tienen en común la piña, los mariscos y la rúcula si le preguntan a Lola? ¡Continúa leyendo para averiguarlo!

How have your roles at Webber changed over the years?

I started in the Training & Development department, helping with talent development and internal communications. At that time, there was no Communications department, so all communications and campaigns were done through the Human Resources team. I spent almost three years there and loved being part of the beginning stages of our Internal Training Program. When the Communications department was created in late 2016, I started collaborating with them, and I joined the team officially in 2018 as the Communications Coordinator. I was promoted to Communications Manager in 2021 and to Director of Communications and Marketing just recently.

Have you always been interested in Communications?

Yes, or that is what my parents say. They always tell stories about me being three or four years old and pretending to be a news anchor. I would put together a bunch of sentences without any sense but say them in a perfect tone and expression as if I was an actual anchor. I have always been interested in writing stories, articles, reports... and when it was the moment for me to choose a career path, I chose a Journalism and Communications Degree.

What previous work experiences prepared you for your role at Webber?

When I finished university, I worked a few months as an intern for the Communications Department of a public company in Spain. After that, I was offered a position as a television and radio reporter in a public media where I had also interned for two summers. I worked there for about eight years, and it was the perfect school to learn and practice storytelling, effective communication skills, manage tight deadlines and perform (good) work under a lot of pressure. I think everything I did back then regarding videography and pieces of news and reports has helped me to find new ways to promote our company and recognize our people.

What is your favorite part of working at Webber?

The best thing about Webber is its people and the feeling of family and closeness that has not been lost over the years despite the fact that Webber has grown a lot. I love visiting the project sites, meeting and congratulating those who make our projects possible, and, incidentally, as I am very curious, learning about engineering, construction and safety. Another thing I really like about my job at Webber is that it is very varied and in the department we do very different things every day, from articles for this newsletter to organizing events, supervising the Webber store or preparing designs for brochures, posters and ads. And a million more things!

¿Cómo han cambiado sus funciones en Webber a lo largo de los años?

Empecé en el departamento de Formación y Desarrollo, ayudando con el desarrollo del talento y las comunicaciones internas. Por aquel entonces, no había departamento de Comunicación, así que todas las comunicaciones y campañas se hacían a través del equipo de Recursos Humanos. Trabajé con ellos casi tres años y me encantó formar parte de las primeras etapas de nuestro Programa de Formación Interna. Cuando se creó el departamento de Comunicación a finales de 2016, empecé a colaborar con ellos, y me uní al equipo oficialmente en 2018 como Coordinadora de Comunicación. Me ascendieron a Responsable de Comunicación en 2021 y a Directora de Comunicación y Marketing hace poco.

¿Siempre le ha interesado la Comunicación?

Sí, o eso dicen mis padres. Siempre cuentan que cuando tenía tres o cuatro años, jugaba a que era una presentadora de informativos. Decía un montón de frases sin sentido, pero las decía con un tono y una expresión perfectos, como si fuera una presentadora de verdad. Siempre me ha interesado escribir historias, artículos, reportajes... y cuando llegó el momento de elegir una carrera en la universidad, me decanté por la Licenciatura de Periodismo y Comunicación.

¿Qué experiencias laborales previas le han preparado para su trabajo en Webber?

Cuando terminé la universidad, trabajé unos meses como becaria en el Departamento de Comunicación de una empresa pública en España. Después, me ofrecieron un puesto como reportera de radio y televisión en una cadena pública, donde también había hecho prácticas durante dos veranos. Trabajé allí cerca de ocho años y fue la escuela perfecta para aprender y practicar la narración de historias, las habilidades de comunicación eficaz, cómo gestionar plazos de entrega súper ajustados y también cómo realizar (un buen) trabajo bajo mucha presión. Creo que todo lo que hice entonces en cuanto a videografía y piezas de noticias y reportajes me ha ayudado a encontrar nuevas formas de promocionar nuestra empresa y reconocer a nuestra gente.

¿Cuál es su parte favorita de trabajar en Webber?

Lo mejor de Webber es su gente y el sentido de familia y cercanía que no se ha perdido con los años a pesar de que Webber ha crecido mucho. Me encanta visitar las obras, conocer y felicitar a quienes hacen posible nuestros proyectos y, de paso, como soy muy curiosa, aprender sobre ingeniería, construcción y seguridad. Otra cosa que me gusta mucho de mi trabajo en Webber es que es muy variado y en el departamento hacemos cosas muy distintas cada día, desde artículos para este newsletter hasta organizar eventos, supervisar la tienda en línea de Webber o preparar diseños para folletos, carteles y anuncios. ¡Y un millón de cosas más!



How do you think the Communications department impacts Webber on a daily basis?

Besides keeping our employees informed of what is happening within the company, we manage social media, write press releases for external media, and we actively participate in employee recognition programs, propose and coordinate activities and events for employees and for the communities in which we work. I would say that, in general, we help showcase what our teams do both internally and externally, and I like to think of it as a way of recognizing all the effort and work well done by the people at Webber.

What advice would you give someone who wants to work at Webber?

Be ready! Webber is a place with many opportunities to learn and grow, but you have to do your part. Pay attention to the wise advice of the wise people we are lucky to have in our teams and... never forget to enjoy!

What are three things most people don't know about you?

1. I like everything in its place. I get very nervous when something is not aligned or symmetrical.
2. I sing in a choir in Spain. And I use the present tense because I still sing there every time I go back home.
3. I am not a very picky eater, but there are three things that I can simply not stand: shellfish, arugula and pineapple.

¿Cómo cree que influye el departamento de Comunicación en el día a día de Webber?

Aparte de mantener informados a nuestros empleados de lo que ocurre en la empresa, gestionamos las redes sociales, redactamos notas de prensa para medios externos y participamos activamente en programas de reconocimiento de empleados, proponemos y coordinamos actividades y eventos para empleados y para las comunidades en las que trabajamos. Yo diría que, en general, ayudamos a mostrar lo que hacen nuestros equipos tanto interna como externamente, y me gusta pensar que es una forma de reconocer todo el esfuerzo y el trabajo bien hecho por la gente de Webber.

¿Qué consejo le daría a alguien que quisiera trabajar en Webber?

Que esté preparado. Webber es un lugar con muchas oportunidades para aprender y crecer, pero tú tienes que poner de tu parte. Presta atención a los sabios consejos de las personas sabias que tenemos la suerte de tener en nuestros equipos y... ¡nunca te olvides de disfrutar!

¿Cuáles son tres cosas que la mayoría de la gente no sabe sobre usted?

1. Me gusta que todo esté en su sitio. Me pongo muy nerviosa cuando algo no está alineado o simétrico.
2. Canto en un coro en España. Y uso el tiempo presente porque sigo cantando allí cada vez que vuelvo a casa.
3. No soy muy delicada con la comida, pero hay tres cosas que sencillamente no soporto: el marisco, la rúcula y la piña.

What do you like to do in your free time?

I have been so busy lately that I don't know if I have free time anymore... But if I have some, I love reading, going for a walk, doing puzzles and playing and spending time with my ten-year-old son.

What is your favorite book, movie and song?

I love reading and it is very difficult to select just one book! Maybe I can narrow it down to "The Name of the Wind" by Patrick Rothfuss and "La sombra del viento" ("The Shadow of the Wind") by Carlos Ruiz-Zafón. I am a fan of Fantasy/Sci-Fi books!

My favorite movie is also very difficult to select! I was born in the 80's, so "Indiana Jones", "Back to the Future" or "The Goonies" will always be among my favorites!

I enjoy several music genres, but there are two songs that always bring me memories for different reasons. One is "Only You" by Yaz (or Yazoo) and the other one is "Tío, tío", a traditional Spanish "fandango" that my dad used to sing to me when I was a kid. For just enjoying music on a regular given day, my playlists always include some of Spanish pop band Amaral.

Do you have a favorite quote?

"The heart has its reasons which reason knows nothing of," by French mathematician Blaise Pascal.



¿Qué le gusta hacer en su tiempo libre?

Últimamente estoy tan ocupada que ya no sé si tengo tiempo libre... Pero si lo tengo, me encanta leer, pasear, hacer puzzles y jugar y pasar tiempo con mi hijo de diez años.

¿Cuál es su libro, película y canción favoritos?

Me encanta leer y es muy difícil elegir un solo libro. Quizá pueda reducirlo a "El nombre del viento", de Patrick Rothfuss, y "La sombra del viento", de Carlos Ruiz-Zafón. Me encantan los libros de fantasía y ciencia ficción.

Mi película favorita también es muy difícil de elegir. Nací en los años 80, así que "Indiana Jones", "Regreso al futuro" o "Los Goonies" siempre estarán entre mis favoritas.

Me gustan varios géneros musicales, pero hay dos canciones que siempre me traen recuerdos por diferentes motivos. Una es "Only you" de Yaz (o Yazoo) y la otra es "Tío, tío", un fandango tradicional español que me cantaba mi padre cuando era pequeña. Para simplemente disfrutar de la música un día cualquiera, mis listas de reproducción siempre incluyen algo del grupo de pop español Amaral.

¿Tiene alguna cita favorita?

"El corazón tiene razones que la razón no comprende", del matemático francés Blaise Pascal.

heavy civil • waterworks • infra • energy

Central Texas Region – Georgetown South Lake Water Treatment Plant

Fernando Barron's Team:

Joseph Garza, Eric Williams, Michael Zarazua, Joaquin Oranday, Hector Zamora, Alejandro Oranday, Chandler Collins, James Burn

Over the last month, Fernando's crew has been doing it all - from installing large, buried pipes, to installing pump cans and setting up mechanisms. Despite the difficulties of these tasks, they have been able to set up safe construction operations. They have also been efficient in their approach, ensuring good communication and proper planning so that everyone knows their roles, and making sure that they have the right tools and materials for the task at hand. They have shown amazing commitment by hitting production rates and finishing the work in less manhours than expected. What is also notable is the impressive progress that has been seen across his crew members in terms of their professional development, and their progress to becoming foremen and leading their own crews later on. It is for these reasons that Fernando and his team have been chosen for this month's Crew of the Month!

Please join us in congratulating this hardworking team!



Durante el último mes, el equipo de Fernando ha estado haciendo de todo: desde instalar grandes tuberías bajo tierra hasta instalar bombas y configurar mecanismos. A pesar de las dificultades de estas tareas, han podido establecer operaciones de construcción seguras. También han sido eficientes en su enfoque, asegurando una buena comunicación y una planificación adecuada para que todos conozcan sus funciones y asegurándose de que tengan las herramientas y materiales adecuados para la tarea en cuestión. Han demostrado un compromiso sorprendente al alcanzar las tasas de producción y terminar el trabajo en menos horas de trabajo de lo esperado. Lo que también es notable es el impresionante progreso que se ha visto entre los miembros de su equipo en términos de su desarrollo profesional y su progreso para convertirse en mayordomos, liderando sus propios equipos más adelante. ¡Es por estas razones que Fernando y su equipo han sido elegidos como Equipo del Mes!

¡Únase a nosotros para felicitar a este equipo!



Team from left to right:
Alejandro Oranday, James Burns, Joaquin Oranday, Chandler Collins, Eric Williams,
Michael Zarazua, Fernando Barron, Joseph Garza, Daniel Barron (Superintendent), Hector Zamora



Team from left to right:

Alan Jara, Cristobal Gonzalez, Andrew Foshea, Victor Izu, Brooks Moore, Jeff Harris, Fady Essa, Pedro Acuna, Pavan Bommareddy, Ryan Drucker.

I-75 / I-16 Interchange Project

MACON, GA

Located in “The heart of Georgia,” the I-75 / I-16 project consists of:

- **The reconstruction and expansion of the interchange, including 21 bridges**
- **4.5 miles of widening and reconstruction on I-16 east and west bound**
- **A new Collector/Distributor (CD) road system will be constructed parallel to both I-16 and I-75, which will allow additional non-interstate traffic capacity**

At the end of November, the project hit several major milestones; opening to the traveling public all bridges on Stage 1 (more than 25 span over Ocmulgee River and Norfolk Southern Railroad). Project execution is currently at 57%, and the teams are working simultaneously on the next three phases, planning major traffic switches by summer. All caissons on the river were completed last year and over 603 beams have been installed to date on 12 different bridges.

heavy civil • waterworks • infra • energy

Ubicado en “El corazón de Georgia”, el proyecto I-75/I-16 consta de:

- **La reconstrucción y ampliación del intercambiador, incluyendo 21 puentes.**
- **4.5 millas de ampliación y reconstrucción en la I-16 en dirección este y oeste**
- **Se construirá un nuevo sistema de carreteras Colector/ Distribuidor (CD) paralelo a la I-16 y la I-75, lo que permitirá capacidad adicional de tráfico no interestatal.**

A finales de noviembre, el proyecto logró varios hitos importantes; abrir al público todos los puentes de la fase 1 (más de 25 vanos sobre el río Ocmulgee y la línea de Ferrocarril Norfolk). La ejecución del proyecto se encuentra actualmente en el 57% y los equipos están trabajando simultáneamente en las próximas tres fases, planificando importantes cambios de tráfico para el verano. Todas las cimentaciones del río se completaron el año pasado y hasta la fecha se han instalado más de 603 vigas en 12 puentes diferentes.

The project team collaborated on an earlier stage with Georgia Department of Transportation to develop an alternative traffic control plan to mitigate part of the delays while other contractors were still building previous phases.

Running toward each opportunity, the project team maintain unwavering dedication with a target of completing the project by end 2025.

El equipo del proyecto colaboró en la etapa inicial con el Departamento de Transporte de Georgia para desarrollar un plan de control de tráfico alternativo para mitigar parte de los retrasos mientras otros contratistas todavía estaban construyendo las fases anteriores.

Avanzando hacia cada oportunidad, el equipo del proyecto mantiene una dedicación inquebrantable con el objetivo de completar el proyecto para fines de 2025.





SWP PEARLAND COMMISSIONING

PEARLAND, TX

The Surface Water Treatment Plant (SWTP) in Brazoria County is undergoing the start-up and commissioning of the main project loop to produce up to 10MGD of potable water for Pearland.

The project scope was originally divided into five loops with the first two loops already commissioned and in operation by the city of Pearland. The commissioning work is currently in the middle of the start-up process for the MF/UF membrane filtration system. Working closely with all parties involved to implement the system that will provide potable water by removal of suspended solids, turbidity and pathogens that may be present in the pre-treated feed water.

Loop 1 – Commissioned. Consisting of raw water intake, pump station, and pretreatment including flocculation and sedimentation of the surface water from the American Canal.

Loop 2 – Commissioned. Consisting of solid processing generated from loop 1 which includes thickening, dewatering and wash water recycle.

Loop 3 – In process. Consisting of the MF/UF membrane filtration system, chemical injection, treated water polishing and water storage.

Loop 4 – In process. Consisting of loop 4 with the addition of chemicals for solid generation.

Loop 5 – In process. Consisting of loop 3 with the addition of chemicals for disinfection and distribution pump station.

The commissioning work for the loops in process is expected to be finished in the next couple months with the production of fresh water and the overall demonstration testing

heavy civil • **waterworks** • infra • energy

La Planta de Tratamiento de Agua Superficial (SWTP) en el condado de Brazoria está iniciando y poniendo en marcha el circuito principal del proyecto para producir hasta 10 MGD de agua potable para Pearland.

El alcance del proyecto se dividió originalmente en cinco circuitos y los dos primeros ya estaban encargados y en funcionamiento por la ciudad de Pearland. Actualmente los trabajos de puesta en servicio se encuentran en pleno proceso de puesta en marcha del sistema de filtración por membranas MF/UF. Trabajar en estrecha colaboración con todas las partes involucradas para implementar el sistema que proporcionará agua potable mediante la eliminación de sólidos suspendidos, turbidez y patógenos que puedan estar presentes en el agua de alimentación pretratada.

Loop 1 – En servicio. Consta de toma de agua bruta, estación de bombeo y pretratamiento incluyendo floculación y sedimentación del agua superficial del Canal de las Américas.

Loop 2 – En servicio. Consiste en un procesamiento de sólidos generado a partir del circuito 1 que incluye espesamiento, deshidratación y reciclaje de agua de lavado.

Loop 3 – En proceso. Consta de sistema de filtración por membrana MF/UF, inyección de químicos, pulido con agua tratada y almacenamiento de agua.

Loop 4 – En proceso. Consta del circuito 4 con adición de químicos para generación de sólidos.

Loop 5 – En proceso. Consta de circuito 3 con adición de productos químicos para desinfección y estación de bombeo de distribución.

Se espera que el trabajo de puesta en marcha de los bucles en proceso finalice en los próximos meses con la producción de agua dulce y las pruebas de demostración generales.



**SWP Pearland Team
TOP ROW from left to right:**

Mark Sanchez, Jose Mendoza Jr., Jose Mendoza Sr., Jose Almanza, Bill Youels (H2O Innovation), Raul Loredo, Chris Hutsen (Commissioning Specialist), Benny Luna (Commissioning Specialist), Jose Emilio Alvarez (Commissioning Mgr), Alejandro Espejo (Commissioning Eng.), Gerardo Soto (PM), Clemente Guzman, Luis Mendez (Sr. Project Eng.), Gil Barron (Super)

BOTTOM ROW from left to right:

Jose Avila, Amado Zuniga, Francisco Martinez, Luther Dover (Safety Manager)



East End Crossing Tunnel

LOUISVILLE, KENTUCKY

The East End Crossing tunnel project is a 2.6 mile stretch of highway that includes a 1,680 feet tunnel. We have created an in-depth 3rd party claims process with the client to ensure that every incident outside our control is resolved economically. Webber’s Kentucky team is responsible for a properly functioning tunnel, maintained roadway and the beautification of its adjoining landscape. Day crews mow and manicure 24 acres of greenspace. We perform frequent inspections in the tunnel to ensure all components are safe and in good working order and utilize and staff a centralized control building to supervise safety systems and monitor activity on the premises. There are several complex computer systems that operate from this control building. These state-of-the-art control systems help to integrate functionality and safety. Night crews focus more on tunnel maintenance and inspections.

heavy civil • waterworks • **infra** • energy

El proyecto del túnel East End Crossing es un tramo de carretera de 2,6 millas que incluye un túnel de 1,680 pies. Hemos creado un proceso de reclamaciones de terceros en profundidad con el cliente para garantizar que cada incidente fuera de nuestro control se resuelva económicamente. El equipo de Webber en Kentucky es responsable del buen funcionamiento del túnel, del mantenimiento de la carretera y del embellecimiento del paisaje adyacente. Equipos diurnos cortan y manicuran 24 acres de espacios verdes. Realizamos inspecciones frecuentes en el túnel para garantizar que todos los componentes sean seguros y estén en buen estado de funcionamiento, y utilizamos y dotamos de personal a un edificio de control centralizado para supervisar los sistemas de seguridad y monitorear la actividad en las instalaciones. Desde este edificio de control operan varios sistemas informáticos complejos. Estos sistemas de control de última generación ayudan a integrar funcionalidad y seguridad. Los equipos nocturnos se centran más en el mantenimiento y las inspecciones de los túneles.

The tunnel was designed with sophistication rarely found in similar assets of its kind:

- Multi-directional jet fans
- Four tier autonomous censored lights
- AM/FM radio broadcasting station
- deluge fire suppression
- drainage containment
- A storm water treatment plant

El túnel fue diseñado con una sofisticación que rara vez se encuentra en activos similares de su tipo:

- Ventiladores jet multidireccionales
- Luces censuradas autónomas de cuatro niveles.
- Estación emisora de radio AM/FM
- Extinción de incendios por inundación
- Contención de drenaje
- Una planta depuradora de aguas pluviales



Team from left to right:

Robbie Davidson, Jeremy Crawley, Jessica Gatson, Mark Westenhofer, Brandin Ross, Delphi Brazzell, Joe Craft, Tyler Pierce, Chris Karlake, Chris Niccum.





W1T and WKY teams work hard and play hard too. Project teams spend their working hours together, but they also enjoy some fun teambuilding time outside of work!

Los equipos W1T y WKY disfrutan de una salida en equipo. Los equipos de proyecto pasan sus horas de trabajo juntos, ¡pero también disfrutan de momentos divertidos fuera del trabajo!

From left to right: Luke Maier, Miya Janes-Green, Marshall Wilkes, Juan Vasquez, Maksim Golubovskiy, Luis Beauperthuy, Aseel Hussein, Isabel de Miguel Arroyo, Emily Beard, Lamar Braswell.

webber SNAPSHOTZ

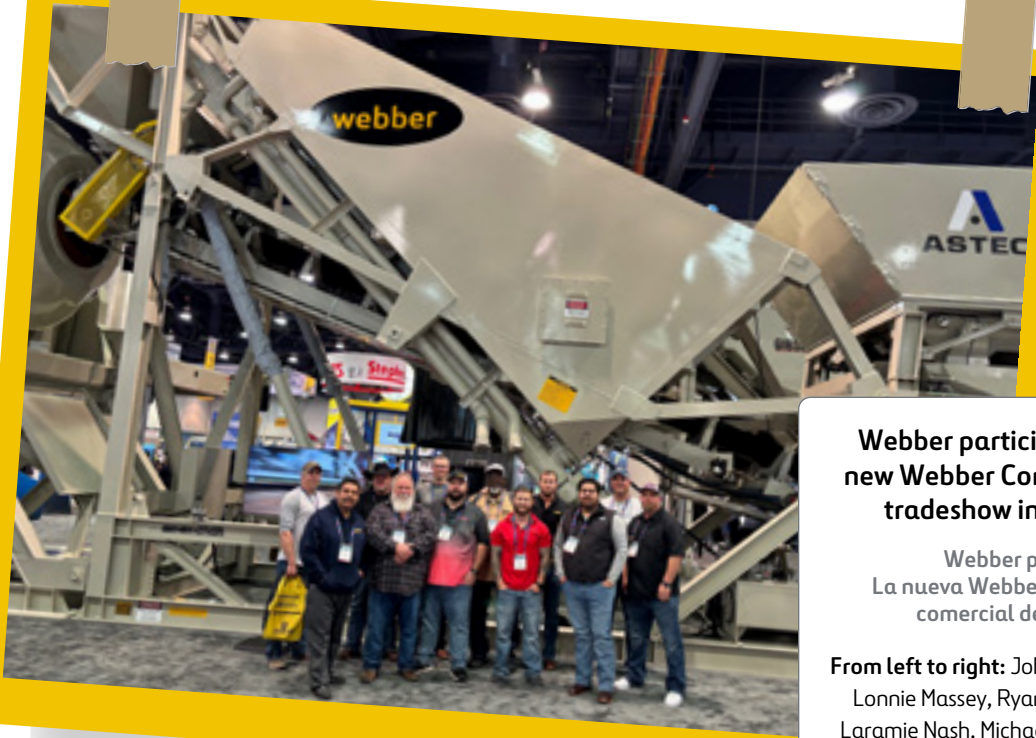
Have good photos? Send them.
myWebber@webber.com



The Heavy Civil IH 35 Denton project celebrated crew member Alejandro Vazquez's graduation from the Webber Operators Training Program. This 90-day internal course allow team members to learn new skills as operators of heavy equipment and advance in their careers.

El proyecto de Heavy Civil IH 35 Denton celebró la graduación del miembro del equipo Alejandro Vázquez en el Programa de Formación de Operadores Webber. Este curso interno de 90 días permite aprender nuevas habilidades como operadores de maquinaria pesada y avanzar en sus carreras.

From left to right: Ryan McCalla, Carlos Arocha, Alejandro Vazquez, Daniel Morrow



Webber participated in World of Concrete. The new Webber Concrete Plant was displayed at the tradeshow in Las Vegas on January 22-24.

Webber participó en World of Concrete. La nueva Webber Concrete Plant se exhibió en la feria comercial de Las Vegas del 22 al 24 de enero.

From left to right: John Vanmarter, Victor Gomez, Daniel Morrow, Lonnie Massey, Ryan McCalla, James Kennedy, James Powell, Laramie Nash, Michael Beck, Saul Chavez, Eric Starling, Tim Zak.



The sun rises over the W02 Lubbock project. Projects have an early start, and we can never miss a chance to capture the sunrise!

El sol sale sobre el proyecto W02 Lubbock. ¡Los proyectos comienzan temprano y nunca podemos perder la oportunidad de capturar el amanecer!

Submitted by: Mike Oliver

INFRASTRUCTURE MANAGEMENT 101

This month, Webber's Infrastructure Management division kicked off a second wave of the Infrastructure Management 101 Series – which was developed in 2023 and piloted amongst 20 first-level leaders. The program's objective is to help provide the technical knowledge and insights needed to front-line supervisors at a site for their development and success. The series consists of three topics and six interactive sessions.

The topics of the series: Managing the Client Relationship, Managing the Project Resources and Managing the Financial Performance are part of Infra's 3-legged stool.

In order to succeed in Infrastructure Management, a leader must be at least competent in each of the legs of the management stool. Failure in any one of them, and the stool falls over. This series gives guidance on important knowledge and skills in each of the areas. Division President, Daniel Filer explained, "We have proven time and time again that any failures, no matter how big or small, result from a weakness in one or more of the legs of the stool. Conversely, the greatest successes we have can be attributed to a sturdy stool. This excellence must be a habit and not a single act."

Two sessions of the Infrastructure Management 101 Series are scheduled in the 2024 training calendar. Deputy Project Manager, Travis Peterson shared, "I was fortunate enough to have been in the pilot session of the Management 101 Series in 2023. When I was notified that they were doing it again this year, I didn't hesitate to nominate two of Alaska's leadership team to participate in the program. The series helped provided insight into the interrelationship of the three areas and real case-study scenarios on how strength or weakness in one area can impact the others. I appreciate Webber's dedication to creating opportunities for development and career growth from within."

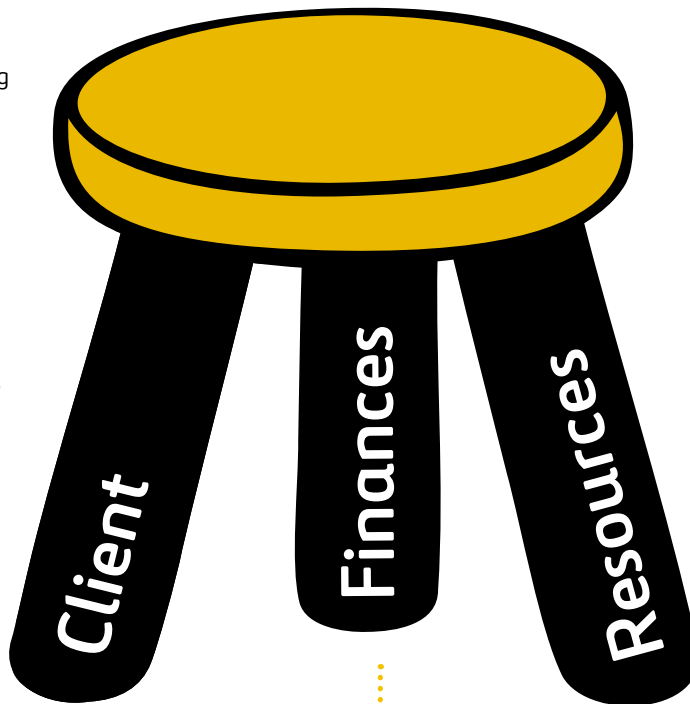
Este mes, la división de Infraestructura de Webber lanzó una segunda ronda del curso "Infraestructura Management 101 series", que inicialmente se desarrolló en 2023 y se puso a prueba entre 20 líderes de primer nivel. El objetivo del programa es ayudar a proporcionar el conocimiento técnico y las ideas necesarias a los supervisores de primera línea para su desarrollo y éxito. La serie consta de tres temas y seis sesiones interactivas.

Los temas de la serie, Gestión de la relación con el cliente, Gestión de los recursos del proyecto y Gestión del desempeño financiero, forman parte del taburete de tres patas de Infra.

Para tener éxito en la gestión de infraestructura, un líder debe ser al menos competente en cada una de las patas del puesto de gestión. Si falla en cualquiera de ellas las otras se caen. Esta serie brinda orientación sobre importantes conocimientos y habilidades en cada una de las áreas. El presidente de la división, Daniel Filer, explicó: "Hemos demostrado una y otra vez que cualquier fracaso, por grande o pequeño que sea, se debe a una debilidad en una o más de las patas del taburete. Por el contrario, los mayores éxitos que tenemos pueden ser atribuido a un taburete resistente.

Esta excelencia debe ser un hábito y no un solo acto."

En el calendario de formación de 2024 están previstas dos sesiones de la Serie 101. El subdirector de proyectos, Travis Peterson, compartió: "Tuve la suerte de haber estado en la sesión piloto de Management 101 Series en 2023. Cuando me notificaron que lo harían nuevamente este año, no dudé en nominar a dos del equipo de liderazgo de Alaska para que participarán en el programa. La serie ayudó a proporcionar información sobre la interrelación de las tres áreas y escenarios de estudios de casos reales sobre cómo las fortalezas o debilidades en un área pueden afectar a las demás. Aprecio la dedicación de Webber a la hora de crear oportunidades de desarrollo y crecimiento profesional desde dentro".





We have proven time and time again that any failures, no matter how big or small, result from a weakness in one or more of the legs of the stool. Conversely, the greatest successes we have can be attributed to a sturdy stool. This excellence must be a habit and not a single act.”

Hemos demostrado una y otra vez que cualquier fracaso, por grande o pequeño que sea, se debe a una debilidad en una o más de las patas del taburete. Por el contrario, los mayores éxitos que tenemos pueden ser atribuido a un taburete resistente. Esta excelencia debe ser un hábito y no un solo acto.

Daniel Filer

President Infrastructure Management

CREATED AND DEVELOPED BY INFRASTRUCTURE MANAGEMENT REGIONAL AND PROJECT MANAGERS WHO ALSO HELP FACILITATE THE SESSIONS, CONTRIBUTORS INCLUDE:

CREADO Y DESARROLLADO POR GERENTES REGIONALES Y DE PROYECTOS DE LA DIVISIÓN DE INFRAESTRUCTURA QUE TAMBIÉN AYUDAN A FACILITAR LAS SESIONES, ENTRE LOS QUE INCLUYEN:

- Bert Serrano, Project Manager
- Dave McCourtney, Regional Project Manager
- Derrick Amiss, Project Manager
- Abdullah Fakhri, Project Manager
- Julius Rinoso, Project Manager
- Nick Reinsvold, Project Manager
- Ab El Tannoukhi, Project Manager
- Nauman Zaheer, Project Manager

SPONSORSHIPS AT WEBBER PATROCINIOS EN WEBBER



Webber and Ferrovial are constant supporters of initiatives for economic, social, cultural or environmental development through patronage, sponsorships and donation projects, such as social infrastructures, promoting STEM education, research for sustainable infrastructure, support for emergency social situations, programs in partnership with employees and biodiversity protection.

What we do in regard to our communities can be divided into three categories:

Patronage

This refers to agreements where, in exchange for monetary aid to perform a sporting, charitable, cultural, scientific or other activity, the beneficiary organization undertakes to publicize the patron's participation. This procedure expressly excludes any activity entailing an exchange of a commercial nature or the delivery of services as consideration. Obligatory contributions by virtue of contractual or regulatory requirements are classified as Patronage per Ferrovial's policy.

Sponsorships

This is understood to mean support in carrying out activities of interest, through agreements between parties or through support for events of exceptional public interest. This category covers agreements with educational centers and universities in connection with studies of general interest.

Webber y Ferrovial apoyan constantemente iniciativas para el desarrollo económico, social, cultural o medioambiental a través de mecenazgos, patrocinios y proyectos de donación, como infraestructuras sociales, promoción de la educación STEM, investigación para infraestructuras sostenibles, apoyo a situaciones de emergencia social, programas en colaboración con empleados y protección de la biodiversidad.

Lo que hacemos con respecto a nuestras comunidades se puede dividir en tres categorías:

Mecenazgo

Se trata de convenios en los que, a cambio de una ayuda económica para la realización de una actividad deportiva, benéfica, cultural, científica o de otro tipo, la entidad beneficiaria se compromete a dar publicidad a la participación del mecenas. Este procedimiento excluye expresamente cualquier actividad que implique un intercambio de carácter comercial o la prestación de servicios a cambio de una contraprestación. Las aportaciones obligatorias en virtud de exigencias contractuales o reglamentarias se clasifican como Mecenazgo por política de Ferrovial.

Patrocinios

Se entiende por apoyo en la realización de actividades de interés, mediante acuerdos entre partes o mediante apoyo a acontecimientos de excepcional interés público. En esta categoría se incluyen los convenios con centros educativos y universidades en relación con estudios de interés general.

Donations

This refers to the delivery of goods or services for activities considered to be of general interest, there being no consideration of any kind.

Webber is required to follow the K2 approval process that helps regulate the distribution of these contributions so that we are acting on the highest standards of integrity, transparency, respect for the law and for human rights.

Donaciones

Se refiere a la entrega de bienes o servicios para actividades consideradas de interés general, no existiendo contraprestación de ningún tipo.

Se requiere que Webber siga el proceso de aprobación K2 que ayuda a regular la distribución de estas contribuciones para que actuemos con los más altos estándares de integridad, transparencia, respeto por la ley y los derechos humanos.



If there is an initiative that you want Webber to participate in, here are the steps you can take to start the process.

1. **Fill out the questionnaire available at:** <https://qrco.de/bekG4F>
2. **The Communications Director will receive an email, review the submission, request more information if needed and approve or deny.**
3. **If approved, the submission goes to the president of the division.**
4. **The president of the division approves, and then it is sent for final review to the President & CEO, the Director of Human Resources and CFO.**
5. **After completing the approval process and once the payment has been submitted, please provide receipt of payment to Communications for reporting/tracking purposes.**

Si existe una iniciativa en la que desea que Webber participe, estos son los pasos que puede seguir para iniciar el proceso:

1. **Rellenar el cuestionario disponible en:** <https://qrco.de/bekG4F>
2. **El director de Comunicaciones recibirá un correo electrónico, revisará el envío, solicitará más información si es necesario y lo aprobará o rechazará.**
3. **Si se aprueba, la presentación pasa al presidente de la división.**
4. **El presidente de la división lo aprueba y luego se envía para revisión final al presidente y director ejecutivo, al director de Recursos Humanos y al CFO.**
5. **Después de completar el proceso de aprobación y una vez que se haya enviado el pago, proporcione el recibo del pago a Comunicaciones, para fines de generación de informes/seguimiento.**

If you have any questions, please contact **Lola Romero**.
Si tienes alguna pregunta, por favor contacta con **Lola Romero**

Happy Anniversary

FEBRUARY ANNIVERSARIES

Thank you to our Teammates for their many great years of service!

ANIVERSARIOS

FEBRERO

¡Gracias a los compañeros por sus magníficos años de servicio!

5 YEARS

William Araniva Salamanca
Heavy Civil

Bakari Chambers
Infra

Ivan Marquez Romo
Heavy Civil

Patrick Mecredy
Heavy Civil

Laramie Nash
Heavy Civil

Pedro Perez Morell
Heavy Civil

Chad Perkins
Infra

15 YEARS

Arthur Davison
Infra

Pedro Padron
Heavy Civil

Juan Sanchez
Heavy Civil

20 YEARS

Almudena Garcia de la Torre
Corporate

Leopoldo Martinez
Heavy Civil

10 YEARS

Gilberto Alvarado
Heavy Civil

Pete Flores
Corporate

Oxana Rosemberg
Infra

Humberto Serrano
Infra

Justin Teague
Waterworks

25 YEARS

Matthew Gipson
Heavy Civil



Almudena Garcia



Leopoldo Martinez



Matthew Gipson

Contact Us



Send us your news at
myWebber@wwebber.com

Envíe sus historias a
myWebber@wwebber.com

webber