

JANUARY
2024

webber NEWS

heavy civil • waterworks • infra management • energy

Webber Recognized at the Innovate Awards

Webber gana un Innovate Award

Role Call:
Project Admins

Role Call:
Administrativos de proyectos

People Spotlight:
Josh Lanman,
Director of Procurement

Entrevista:
Josh Lanman, Director de Procurement

Training & Development:
2023 Recap

Formación y Desarrollo:
Resumen de 2023

Webber Starts 2024
with Waterworks and Infra Wins,
including first contract in Tennessee

Webber empieza el año
con adjudicaciones en Waterworks e Infra,
incluyendo el primer contrato en Tennessee



SAFETY LEADERS

LÍDERES EN SEGURIDAD

Who is a Webber Safety Leader? Each and every employee, contractor, vendor and visitor. The safety culture of an organization is the product of individual and group values, attitudes and competencies that determine the commitment to an organization’s health and safety management. Safety leaders and safety managers both play essential roles in ensuring workplace safety, but they have different approaches.

¿Quién es un líder de seguridad en Webber? Todos y cada uno de los empleados, contratistas, proveedores y visitantes. La cultura de seguridad de una organización es producto de los valores, actitudes y competencias individuales y grupales que determinan el compromiso con la gestión de la seguridad y la salud de una organización. Los líderes y gerentes de seguridad desempeñan papeles esenciales para garantizar la seguridad en el lugar de trabajo, pero tienen enfoques diferentes.

Below you can find fundamental characteristics in ensuring a culture that supports safety improvement and maintains the right behaviors over time.

Estas son algunas de las encontrar características fundamentales para garantizar una cultura que respalde la mejora de la seguridad y mantenga los comportamientos adecuados en el tiempo.

1 Great safety leaders are absolutely clear that safety is a personal value to them, even to the point of overriding the company position.
Los grandes líderes en seguridad tienen absolutamente claro que la seguridad es un valor personal para ellos, incluso hasta el punto de prevalecer sobre la posición de la empresa.

2 Great safety leaders relentlessly drive the message in all they do.
Los grandes líderes en seguridad transmiten implacablemente el mensaje en todo lo que hacen.

3 Great safety leaders are present in the field on a regular basis.
Grandes líderes en seguridad están presentes sobre el terreno de forma regular.

4 Great safety leaders identify indicators of the climate and culture of the organization.
Los grandes líderes en seguridad identifican indicadores del clima y la cultura de la organización.

5 Great safety leaders expect employees to match their same level of focus and action.
Los grandes líderes en seguridad esperan que los empleados igualen su mismo nivel de concentración y acción.

6 World-class safety leaders understand that aligning resources with objectives is critical.
Los líderes de seguridad de clase mundial entienden que alinear los recursos con los objetivos es fundamental.

7 Strong safety leaders ensure they are aligned with employees on what they need to do to support them.
Los líderes de seguridad sólidos garantizan que estén alineados con los empleados sobre lo que deben hacer para apoyarlos.

8 Great safety leaders actively seek feedback on their own safety leadership behaviors.
Los grandes líderes de seguridad buscan activamente comentarios sobre sus propios comportamientos de liderazgo en seguridad.

9 World-class safety leaders drive the focus on proactive exposure reduction.
Los líderes en seguridad de clase mundial impulsan el enfoque en la reducción proactiva de la exposición.

10 Great safety leaders actively ensure alignment between their company and contractor leadership.
Los grandes líderes en seguridad garantizan activamente la alineación entre el liderazgo de su empresa y el de los contratistas.

11 World-class safety leaders have a deep understanding of the activities their organizations are undertaking and demonstrate active support.
Los líderes de seguridad de clase mundial tienen un profundo conocimiento de las actividades que llevan a cabo sus organizaciones y demuestran un apoyo activo.

“EVERYONE IS A SAFETY MANAGER AT WEBBER”

Sean Seelbach, Vice President of Safety

3 WAYS TO ENHANCE YOUR SAFETY LEADERSHIP

3 MANERAS DE MEJORAR EL LIDERAZGO EN SEGURIDAD

Your everyday actions:

Acciones cotidianas:

What is your perspective on safety?
How do you communicate it?

¿Cuál es su punto de vista sobre la seguridad? ¿Cómo lo comunica?

How do you act when you are in the field?
Do you show the way by your example?

¿Cómo actúa usted cuando está en el campo? ¿Muestra el camino con su ejemplo?

Do you take safety into account when you make choices and decisions?

¿Tiene en cuenta la seguridad cuando toma decisiones y elige?

The kind of conversation you initiate:

El tipo de conversación que usted inicia:

Do you pay attention to feedback, questions, concerns?

¿Presta atención a los comentarios, preguntas e inquietudes?

Do you spend time in the field to understand what really happens?

¿Pasa tiempo en la obra para entender lo que realmente sucede?

How do you respond to a safety violation?
Do you recognize good practice when you observe it?

¿Cómo responde usted ante una infracción de seguridad? ¿Reconoce las buenas prácticas cuando las observa?

The technical or organizational

resources that you allocate to safety:

Los recursos técnicos u organizativos que usted destine a la seguridad:

Do you supply the necessary materials or resources?

¿Suministran los materiales o recursos necesarios?

Are the rules clear, suitable for the situation on the ground, and not too many?

¿Son las normas claras, adecuadas a la situación sobre el terreno y no demasiadas?

MESSAGE FROM THE PRESIDENT & CEO

Happy New Year!

I hope this letter finds you well and that you all had a great holiday break. As we start the new year, I want to take a moment to reflect on what we accomplished in 2023. As I said in December, it was an excellent year, and it has put us in a great position to start 2024. Now is the time to perform and deliver results, and we know our game plan, our strategy to do so – the Webber Way. Let's execute, continue developing our people, pursuing operational excellence, and nurturing our culture. We know who we are, and how unique what we are building together at Webber is, and now it is everybody's responsibility to make it grow and strengthen.

However, as we start the year, safety must continue being our number one priority. This is the time to focus and plan the execution of our work in the safest way possible. We have some achievements to celebrate in regard to safety for 2023, and we want to recognize the teams that have worked so hard to send everybody home safe at the end of each day. We will have more details and information in our February Newsletter, but until then, I want to recognize the South Texas OSHA incident Heavy Civil team for an impressive 0 incident rate and, also, the Infra team for an overall improvement of their indicators.

Safety is not just a priority; it is a value that permeates everything we do. We must all work together to ensure that we create and maintain a safe work environment. We must be vigilant, take care of ourselves and look out for each other. Safety is not something that we can take for granted, and we must always be aware of the risks that we face.

As we move forward, let's make 2024 as successful and safe as possible. Let's continue to work together to achieve our goals and make our company the best that it can be.

Thank you for your hard work and dedication, and let's make this year another one to remember.

¡Feliz Año Nuevo!

Espero que esta carta os encuentre bien y que hayáis tenido unas felices fiestas. Al comenzar el nuevo año, quiero tomarme un momento para reflexionar sobre lo que logramos en 2023. Como dije en diciembre, fue un excelente año y nos ha puesto en una gran posición para comenzar 2024. Ahora es el momento de actuar y obtener resultados, y sabemos nuestro plan de juego, nuestra estrategia para hacerlo: el Webber Way. Ahora, ejecutemos, sigamos desarrollando a nuestra gente, persiguiendo la excelencia operativa y nutriendo nuestra cultura. Sabemos quiénes somos, lo único y especial que es lo que estamos construyendo juntos en Webber, y ahora es responsabilidad de todos hacerlo crecer y consolidarlo.

Sin embargo, al comenzar el año, la seguridad debe ser nuestra prioridad número uno. Este es un momento para centrar nuestra atención y planificar nuestro trabajo para hacerlo de la manera más segura posible. Tenemos algunos logros que celebrar en cuanto a seguridad de 2023, y queremos reconocer a los equipos que han trabajado tan duro para enviar a todos a casa sanos y salvos al final de cada día. Tendremos más detalles e información en nuestro newsletter de Febrero, pero hasta entonces, quiero reconocer al equipo del sur de Texas de Heavy Civil por una impresionante tasa de 0 incidentes y también al equipo de Infra por una mejora general de sus indicadores.

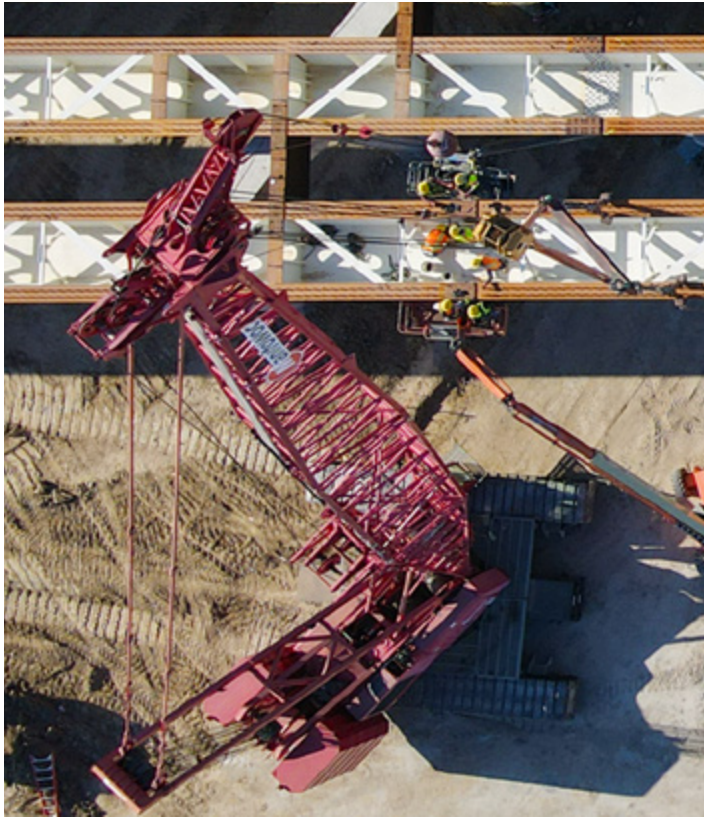
La seguridad no es solo una prioridad; es un valor que impregna todo lo que hacemos. Todos debemos trabajar juntos para asegurarnos de crear y mantener un ambiente de trabajo seguro. Debemos estar alerta, cuidarnos a nosotros mismos y cuidar a los demás. La seguridad no es algo que podamos dar por sentado, y siempre debemos ser conscientes de los riesgos a los que nos enfrentamos.

A medida que avanzamos, hagamos que 2024 sea lo más exitoso y seguro posible. Sigamos trabajando juntos para alcanzar nuestros objetivos y hacer que nuestra empresa alcance su mejor versión.

Gracias por su arduo trabajo y dedicación, y ¡hagamos de este año otro más para recordar!



Jose Carlos Esteban
President and CEO



WEBBER AWARDED \$450M IN WATERWORKS AND INFRA CONTRACTS

WEBBER SE ADJUDICA 450 MILLONES DE DÓLARES EN CONTRATOS DE INFRAESTRUCTURA Y OBRAS DE AGUA

Our Waterworks and Infrastructure Management teams were recently awarded four contracts. **The city of Seguin awarded Waterworks with a \$180 million contract to expand the Geronimo Creek WWTP.** Construction for this project will begin in February 2024 and is expected to be completed by September 2027. Infra was also awarded their first contract in Tennessee – this is a huge milestone for Webber and Ferrovial as this is the first project ever awarded in this state.

Nuestros equipos de Infra y Waterworks se han adjudicado recientemente cuatro contratos. **La ciudad de Seguin ha seleccionado a PLW Waterworks para un contrato de 180 millones de dólares para ampliar la planta de tratamiento de aguas residuales de Geronimo Creek.** La construcción de este proyecto comenzará en febrero de 2024 y se espera que finalice en septiembre de 2027. Infra se ha adjudicado su primer contrato en Tennessee, lo que supone un hito importante para Webber y Ferrovial, ya que es el primer proyecto que gana en este estado.



Waterworks

The **Geronimo Creek WWTP** expansion project consists of converting the existing plant to produce a 12.0 MGD average daily flow. Some of the new treatment facilities that will be built include raw sewage lift station, headworks, four aeration basins, three final clarifiers, three tertiary filters, two chlorine contact basins and a non-potable water pump station. The expansion of the Geronimo plant will be enough to accommodate the current requirements along with the existing demands in the city. The project also includes changing the Geronimo plant from an oxidation method to a more effective aeration method. This will allow the city of Seguin to treat all the sewer water from the city limits for years to come.

Waterworks

El proyecto de expansión de la **WWTP de Geronimo Creek** consiste en actualizar la planta existente para producir un flujo diario promedio de 12.0 MGD. Algunas de las nuevas instalaciones de tratamiento que se construirán incluyen una estación elevadora de aguas residuales, obras de captación, cuatro balsas de aireación, tres clarificadores finales, tres filtros terciarios, dos balsas de contacto de cloro y una estación de bombeo de agua no potable. La ampliación de la planta Geronimo será suficiente para dar cabida a los requerimientos actuales junto con las demandas existentes en la ciudad. El proyecto también incluye el cambio de la planta Geronimo de un método de oxidación a un método de aireación más efectivo. Esto permitirá a la ciudad de Seguin tratar toda el agua de alcantarillado de los límites de la ciudad en los próximos años.



Infra

In Nashville, Webber's Infra is contracted to maintain the south portion of Region 3 (Bedford, Cheatham, Dickson, Giles, Hickman, Humphreys, Marshall, Maury, Rutherford, Smith, Williamson, and Wilson Counties). The \$66 million Nashville contract includes 8,035 acres of mowing/litter removal/debris removal, 286-centerline miles of roadway management, 10,567,080 square yards of travel lane maintenance and 1,367,928 linear feet of guardrail/guiderail maintenance. A few examples of the strategies and technical strengths Webber Infra proposed included four incident response zones for rapid incident and emergency response capabilities, a dedicated maintenance planning team and an individual resource dedicated solely to customer service management. This contract is set to start April 1 of this year and last until March 2029.

Infra has also been awarded two contracts in Canada. The \$102 million 407 ETR contract in Ontario, will consist of performing the winter maintenance of the toll route and highways, including salting and plowing of the 407 ETR, 407/400 series ramps and 407 arterial ramps between Freeman Interchange (QEW) to East of Brock Road, as directed by 407 ETR. With 236 bridges, 198 on/off ramps, roughly 745 miles of highway and an average daily traffic of nearly 500,000 trips Infra's maintenance of the 407 will make an impact on the thousands of people who travel this highway.

The Ontario Ministry of Transportation has selected Infra for a \$102 million contract in the Niagara region. Our Infra team will be responsible for the planning, delivery and management of the services in accordance with contract documents, which includes quality management, environmental management, safety management, information management, incident response (24/7 dedicated incident response), traffic management, road patrol, roadway maintenance, winter maintenance, structural maintenance, border queues, roadside maintenance, electrical maintenance and facilities maintenance. Niagara Falls is a popular tourist destination with an estimated 20 million visitors a year and two border crossing bridges that see an estimated 7.6 million vehicles and 2 million commercial trucks a year.

Infra

En Nashville, Webber Infra ha ganado un contrato para mantener la parte sur de la Región 3 (condados de Bedford, Cheatham, Dickson, Giles, Hickman, Humphreys, Marshall, Maury, Rutherford, Smith, Williamson y Wilson). El contrato de Nashville de \$66 millones incluye 8,035 acres de corte/remoción de basura/escombros, 286 millas de gestión de carreteras, 10,567,080 yardas cuadradas de mantenimiento de carriles de circulación y 1,367,928 pies lineales de mantenimiento de barreras de protección. Algunos ejemplos de las estrategias y fortalezas técnicas que propuso Webber Infra incluyeron cuatro zonas de respuesta a incidentes para capacidades de respuesta rápida a incidentes y emergencias, un equipo de planificación de mantenimiento dedicado y un recurso individual dedicado exclusivamente a la gestión del servicio al cliente. Este contrato comenzará el 1 de abril de este año y durará hasta marzo de 2029.

Infra también se ha adjudicado dos contratos en Canadá. El contrato de 102 millones de dólares de la 407 ETR en Ontario consistirá en el mantenimiento de invierno de la ruta de peaje y las carreteras, incluyendo el salado y la limpieza de la 407 ETR, las rampas de la serie 407/400 y las rampas arteriales de la 407 entre el intercambio de Freeman (QEW) y el este de Brock Road, según lo indicado por 407 ETR. Con 236 puentes, 198 rampas de entrada/salida, aproximadamente 745 millas de carretera y un tráfico diario promedio de casi 500.000 viajes, el mantenimiento de Infra de la 407 tendrá un impacto en miles de personas que viajan por esta carretera.

El Ministerio de Transporte de Ontario ha seleccionado a Infra para un contrato de 102 millones de dólares en la región de Niagara. Nuestro equipo de Infra será responsable de la planificación, entrega y gestión de los servicios de acuerdo con los documentos del contrato, que incluyen gestión de calidad, gestión ambiental, gestión de seguridad, gestión de información, respuesta a incidentes (respuesta dedicada las 24 horas del día, los 7 días de la semana), gestión de tráfico, patrulla de carreteras, mantenimiento de carreteras, mantenimiento estructural, colas en la frontera, mantenimiento de carreteras, mantenimiento eléctrico y mantenimiento de instalaciones. Niagara Falls es un destino turístico popular con aproximadamente 20 millones de visitantes al año y dos puentes de cruce fronterizo que ven aproximadamente 7,6 millones de vehículos y 2 millones de camiones comerciales al año.



The GROW team was awarded in the Culture, Talent and Communication category. Webber's Talent Development Manager, **Luis Fuentes** and Director of Talent Acquisition, **Chelsea Littleton** (second and third from right) attended the event.

WEBBER WINS AWARD AT 2023 INNOVATION CONSTRUCTION AWARDS

WEBBER GALARDONADO EN LOS PREMIOS A LA INNOVACIÓN EN LA CONSTRUCCIÓN 2023

On December 15, a gala was held to award the winners of the tenth annual Innovation Construction Awards. These awards serve as a way to recognize the innovations that are happening within the Ferrovial Construction family, and with 200 innovative initiatives submitted, 2023 was a major year for pioneering.

Finalists

Webber had two innovations make it to the finals in this year's Innovation Construction Awards. The first innovation, Exodigo, was a finalist in the Health & Safety category. This innovation is taking place in Pflugerville at the Pflugerville Water Treatment Plant. The second finalist was in the Culture, Talent and Communication category with our WoW Community which has grown from Women of Webber to Women of the World and includes three business units, Ferrovial Holdings U.S. and Airports.

El pasado 15 de diciembre se celebró la gala de la décima edición de los Premios a la Innovación en Construcción. Estos premios sirven para reconocer las innovaciones que se están produciendo dentro de la familia Ferrovial Construcción, con 200 iniciativas innovadoras presentada. 2023 ha sido un año importante para ser pioneros.

Finalistas

Webber consiguió que dos innovaciones llegaran a la final de los premios Innovation Construction Awards de este año. La primera innovación, Exodigo, quedó finalista en la categoría Seguridad, salud y bienestar. Esta innovación se está llevando a cabo en Pflugerville, en la planta de tratamiento de agua. El segundo finalista fue en la categoría de Cultura, Talento y Comunicación con nuestra Comunidad WoW que ha pasado de Mujeres de Webber a Mujeres del Mundo e incluye tres unidades de negocio, Ferrovial Holdings U.S. y Aeropuertos.



PLW Vice President of Operations, **Abel Oliver**, received the award on behalf of the team.

Exodigo Wins

Webber was awarded the Health & Safety award for Exodigo! PLW Vice President of Operations, Abel Oliver, received the award on behalf of the team.

This innovation is a non-invasive multi-technology solution for accurate underground utility mapping. Exodigo utilizes seven different technologies for data acquisition and Artificial Intelligence/ Machine Learning to analyze collected data to create a more accurate and comprehensive representation of the underground environment. The result is a digital high-resolution existing utilities map that can be transferred to CAD Drawings, 3D Models, GIS software with details on utility lines, types, locations and depths. This technology employs advanced sensors for systematic ground scanning.

Webber was also part of the winner team of the Culture, Talent and Communication category. The GROW program was created with the aim of promoting actions within Ferrovial Construction business units to be more attractive to young talent, taking care of and improving their experience at Ferrovial.

Congratulations to our winner teams!

Éxodigo gana

iWebber recibió el premio de Seguridad, salud y bienestar por Exodigo! PLW Vice President of Operations, Abel Oliver, recibió el premio en nombre del equipo.

Esta innovación es una solución multi tecnológica no invasiva para un mapeo preciso de servicios subterráneos. Exodigo utiliza siete tecnologías diferentes para la adquisición de datos e inteligencia artificial/ aprendizaje automático para analizar los datos recopilados y crear una representación más precisa y completa del entorno subterráneo. El resultado es un mapa digital de servicios públicos existentes de alta resolución que se puede transferir a dibujos CAD, modelos 3D y software GIS con detalles sobre líneas de servicios públicos como tipos, ubicaciones y profundidades. Esta tecnología emplea sensores avanzados para un escaneo sistemático del terreno.

Webber también formó parte del equipo ganador de la categoría Cultura, Talento y Comunicación. El programa GROW nace con el objetivo de impulsar acciones dentro de las unidades de negocio de Ferrovial Construcción para ser más atractivos para el talento joven, cuidando y mejorando su experiencia en Ferrovial.

¡Felicidades a nuestros equipos ganadores!



Webber's President & CEO, **Jose Carlos Esteban**, participated in the ceremony and awarded the "Choice of the people" prize to the Concordia Bridge team.

WEBBER: OUR BRAND

WEBBER: NUESTRA MARCA

Our brand communicates who we are as a company. It is our visual identity, the tool that connects all our divisions and that conveys our values and mission. There are a few things that we all can do to keep our logo and image consistent.

Nuestra marca comunica quiénes somos como empresa. Es nuestra identidad visual, la herramienta que conecta todas nuestras divisiones y que transmite nuestros valores y nuestra misión. Hay algunas cosas que todos podemos hacer para mantener la coherencia de nuestro logotipo y nuestra imagen.

Webber Logo

The primary Webber logo identifies the brand in all applications. **The preferred Webber logo version is color PMS 7406 C, but there are other approved colors that can be used (white, black and PMS Cool Gray 9C).**

To ensure maximum visibility and brand integrity, the Webber corporate logo should always appear with space around it. This ensures that all type and graphic elements are separated from the logo.

Use only approved master art or digital files and follow all standards and specifications. It is

important that the Webber corporate logo always be used in its correct form. The design of this logo must not be altered. Do not modify the shape or proportion or set the logo in a different typeface.

Before you share our logo with anyone outside our organization, please check with the Communications & Marketing department.

For your own work needs, you can find Webber approved logos here.

<https://qrco.de/bejtAq>

Logotipo de Webber

El logotipo principal de Webber identifica la marca en todas las aplicaciones. **La versión preferida del logotipo de Webber es el color PMS 7406 C, pero hay otros colores aprobados que se pueden usar (blanco, negro y PMS Cool Grey 9C).**

Para garantizar la máxima visibilidad e integridad de la marca, el logotipo corporativo de Webber siempre debe aparecer con espacio a su alrededor. Esto garantiza que todos los elementos tipográficos y gráficos estén separados del logotipo. Utilice únicamente archivos

digitales o de arte maestro aprobados y siga todos los estándares y especificaciones. Es importante que el logotipo corporativo de Webber se utilice siempre en su forma correcta. El diseño de este logotipo no debe modificarse. No modifique la forma o proporción ni establezca el logotipo en un tipo de letra diferente. Antes de compartir nuestro logotipo con cualquier persona fuera de nuestra organización, consulte con el departamento de Comunicaciones y Marketing.

Para sus propias necesidades laborales, puede encontrar logotipos aprobados aquí.

<https://qrco.de/bejtAq>



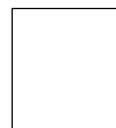
PMS 7406C



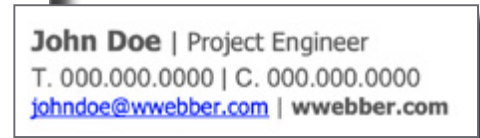
Cool Gray 9C



Black



White



Email Signature

Email signatures are a useful source of information for colleagues, clients, partners and suppliers. They should include the correct contact details, so please verify that the company name is accurate, as well as the address and other information. For example, the proper way to write the company name is “Webber, LLC.” **Names like “Webber Construction” or “Webber Construction, LLC” are wrong.**

You can find Email signature templates and instruction on how to change them here.

<https://qrco.de/bejrxe>

Branded Items

The Webber Store allows us all to be more unified when it comes to owning and wearing pieces such as hats, polos, cups and other items. You can purchase these products and more by visiting the Webber Store at webber.epromo.com or through the shortcut in MyWebber/Sharepoint.

All paper goods that include individual information – such as business cards – must use the template available on the Webber Store and be approved by your manager. The Webber Store also includes standardized items for use at field offices, such as tablecloths, logo decals, banners, logo signs, branded directional signs and other items.

Branded items can be purchased outside of the Webber Store using an alternate vendor, but this must be approved by the Communications & Marketing Department on a case-by-case basis to ensure correct branding and quality that is consistent with our brand standards. Failure to follow proper approval procedures may result in credit card reimbursement or invoice payment being denied.

Firma de email

Las firmas de correo electrónico son una fuente útil de información para compañeros, clientes, socios y proveedores. Deben incluir los datos de contacto correctos, por lo que debe verificar que el nombre de la empresa sea correcto, así como la dirección y otra información. Por ejemplo, la forma correcta de escribir el nombre de la empresa es “Webber, LLC”. **Nombres como “Webber Construction” o “Webber Construction, LLC” son incorrectos.**

Puede encontrar plantillas de firma de correo electrónico e instrucciones sobre cómo cambiarlas aquí.

<https://qrco.de/bejrxe>

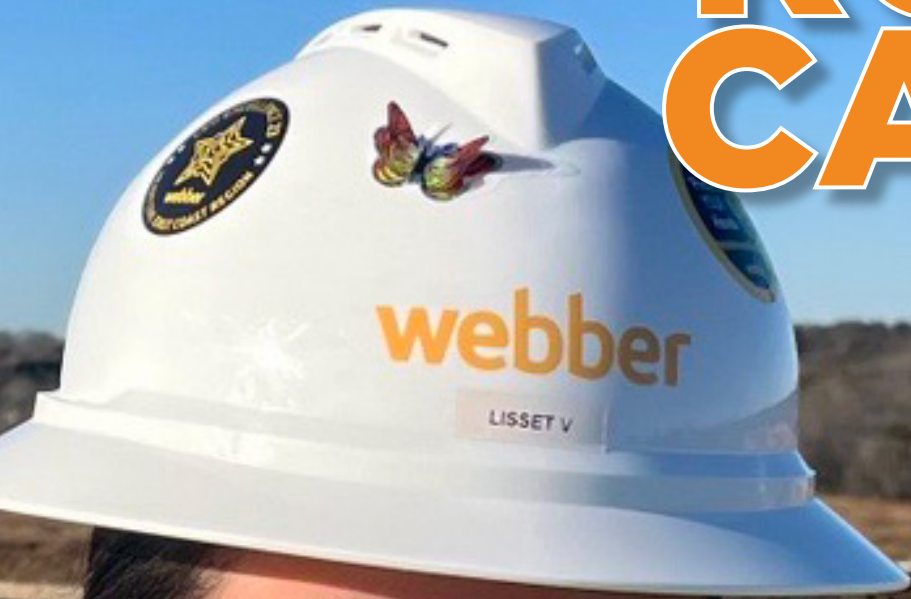
Artículos de marca

La tienda de Webber permite más uniformidad cuando se trata de poseer y usar prendas como gorras, polos, copas y otros artículos. Puede comprar estos productos y más visitando la Tienda Webber en webber.epromo.com o mediante el acceso directo en MyWebber/Sharepoint. Todos los artículos de papel que incluyan información individual, como tarjetas de presentación, deben utilizar la plantilla disponible en la tienda de Webber y ser aprobados por su gerente. Webber Store también incluye artículos estandarizados para usar en las oficinas de campo, como manteles, calcomanías con logotipos, pancartas, letreros con logotipos, señales direccionales de marca y otros artículos.

Los artículos de marca se pueden comprar fuera de Webber Store utilizando un proveedor alternativo, pero esto debe ser aprobado por el Departamento de Comunicaciones y Marketing caso por caso para garantizar la marca correcta y la calidad que sea consistente con nuestros estándares de marca. El incumplimiento de los procedimientos de aprobación adecuados puede resultar en la denegación del reembolso de la tarjeta de crédito o del pago de la factura.

If you have any questions about branding or corporate image, please reach out to the Communications and Marketing Department. Si tiene alguna pregunta sobre marca o imagen corporativa, comuníquese con el Departamento de Comunicación y Marketing.

ROLE CALL



OUR PROJECT ADMINS

Lisset Velasquez



Three words to describe Project Admins:

Tres palabras para describir a los administrativos de proyectos:

Hard-working | Diligent | Reliable

Trabajador | Diligente | Confiable

John Murphy

Project Manager II Waterworks

It takes many different people and roles to keep the wheels of Webber turning. Continuing to highlight these not-so-well-known roles by bringing attention and recognition to them, this month's "Role Call" we are spotlighting our Project Administrators!

Se necesitan muchas personas y roles diferentes para mantener en marcha el engranaje de Webber. Aquí continuamos mostrando estos roles no tan conocidos y atrayendo atención y reconocimiento hacia ellos. En el "Role Call" de este mes destacamos a nuestros administrativos de proyecto.

First Impressions

Yalonda Crews, Waterworks

Project Administrators are responsible for making sure that everything on the project site is running smoothly. Being the first person that visitors/co-workers see when they enter the building and greeting them with a smile and hello can change anyone's mood to a more positive day. We assist the Project Manager and Engineers with administrative tasks. We prepare the monthly accruals for end of month close and work closely with the Senior Financial Officer to ensure that all invoices, vendors and documents are collected, correct and uploaded to the proper folders. We work together with the Document Control Specialist to ensure that all required contract documents are accounted for and uploaded to the proper folders. Other duties include ordering supplies for the office and kitchen area and uploading delivery tickets with the prospective invoice. We also do Human Resource duties, such as onboarding new employees for drug and physical screenings and completing the new hire paperwork to send to HR/Payroll. There are other things that we do that are not in the normal monthly schedule. We put out fires that come up unexpected.



Yalonda Crews

Primeras impresiones

Yalonda Crews, Waterworks

Los administradores de proyecto son responsables de garantizar que todo en la oficina funcione sin problemas. Ser la primera persona que ven los visitantes/compañeros de trabajo cuando entran al edificio y saludarlos con una sonrisa y un saludo puede cambiar el estado de ánimo de cualquier persona y convertirlo en un día más positivo. Asistimos al Project Manager y los ingenieros con tareas administrativas. Preparamos las facturas mensuales para el cierre de fin de mes y trabajamos estrechamente con el Senior Financial Officer para garantizar que todas las facturas, proveedores y documentos se recopilen, corrijan y carguen en las carpetas adecuadas. Trabajamos junto con el especialista en control de documentos para garantizar que todos los documentos contractuales requeridos se contabilicen y se carguen en las carpetas adecuadas. Otras tareas incluyen ordenar suministros para el área de oficina y cocina y contabilizar boletos de entrega con la factura potencial. También realizamos tareas de Recursos Humanos, como incorporar nuevos empleados para exámenes físicos y de drogas y completar la documentación de nuevas contrataciones para enviar a Recursos Humanos/Nómina. Hay otras cosas que hacemos que no están en el cronograma mensual normal, como ayudar con asuntos que surgen inesperadamente.



Admins are the “face” of the office and crucial to a project running smoothly. They handle everything from onboarding, to assisting blue collar workers that have questions, to helping coordinate team buildings and safety luncheons. They also keep up with material tracking and processing invoices to ensure project costs are captured properly and vendors are paid.

Los administrativos son la “cara” de la oficina y son cruciales para que un proyecto funcione sin problemas. Se encargan de todo, desde la incorporación hasta la asistencia a los trabajadores que tienen preguntas y la coordinación de la formación de equipos y los almuerzos de seguridad. También se mantienen al día con el seguimiento de materiales y el procesamiento de facturas para garantizar que los costos del proyecto se registren adecuadamente y se pague a los proveedores.

Savanna Magee
Project Manager Senior Heavy Civil

Day-to-Day Insights

Lora Laughlin, Infrastructure Management

Mondays I start out by logging into ESRI and Uattend to do payroll. It usually takes me roughly four hours to complete the process - we have close to 100 crew members and the system updates every 15-30 minutes, so sometimes it takes a little while for payroll to be complete and perfect. Then I send the updated work hours to our Deputy Project Manager so he can put them in a report he keeps track of. After payroll for our crews and our temps, I log into InSite and process invoices and create new Purchase Orders if needed. Then I look to see if there are any new resumes, if so, I send them to the supervisors that are in need of someone. After that, I check on any background checks that have been started in Sterling and make notes on updates for new hires. I do all of this as well as try to put out as many little fires that pop up as possible - for example if someone needs office supplies, or charges for their phone, help with logging into UKG, little things like that.



Lora Laughlin-Laurel

Adrianne Gibbs, Waterworks

My workday starts with me coming to the jobsite early, logging into Insite, printing and saving invoices, responding to all emails and Teams communications. I attend the safety meeting stretch and flex and then collect delivery tickets from the field. I get with the Project Engineers to have delivery tickets and invoices coded prior to scanning and saving in Sharepoint to process for approval in Insite. After this, I reach out to all vendors, suppliers and subcontractors regarding invoicing to make sure the amounts are correct. I also check the DBE Compliance, Generate DBE Reports, Monitor Certified Payrolls in the Labor Compliance Payroll Tracker for sending reminders to the subcontractors to update. Next, I assist the field guys with Ultipro and aid in getting questions answered about their time off and etc. At the end of the month, I process accruals and file all invoices in the project and Prompt Pay Certifications for closing. Finally, I order supplies for the project team office, coordinate any events and lend support in whatever is needed.



Adrianne Gibbs

Perspectivas del día a día

Lora Laughlin, Infrastructure Management

Los lunes empiezo iniciando sesión en ESRI y Uattend para asistir con la nómina. Por lo general, me toma aproximadamente cuatro horas completar el proceso: tenemos cerca de 100 personas y el sistema se actualiza cada 15 a 30 minutos, por lo que a veces toma un poco de tiempo hasta que la nómina esté completa y perfecta. Luego envío las horas de trabajo actualizadas a nuestro Deputy Project Manager para que pueda incluirlas en un informe del que realiza un seguimiento. Después de la nómina de nuestros equipos y empleados temporales, inicio sesión en InSite, proceso facturas y creo nuevas órdenes de compra si es necesario. Luego miro si hay nuevos currículums y de ser así, se los envío a los supervisores que necesitan a alguien. Después de eso, verifico cualquier verificación de antecedentes que se haya iniciado en Sterling y tomo notas sobre las actualizaciones para los nuevos empleados. Hago todo esto y trato de ayudar como sea posible - por ejemplo, si alguien necesita suministros de oficina o cargar su teléfono, ayuda para iniciar sesión en UKG o pequeñas cosas como esas.

Adrianne Gibbs, Waterworks

Mi jornada laboral comienza cuando llego temprano al lugar de trabajo, inicio sesión en Insite, imprimo y guardo facturas, respondo a todos los correos electrónicos y comunicaciones de Teams. Asisto a la reunión de seguridad, y luego recojo los boletos de entrega de la obra. Me comunico con los Project Engineers para codificar los boletos de entrega y las facturas antes de escanearlos y guardarlos en Sharepoint para procesarlos y aprobarlos en Insite. Después de esto, me comunico con todos los vendedores, proveedores y subcontratistas en relación con la facturación para asegurarme de que los montos sean correctos. También verifico el cumplimiento de DBE, genero informes de DBE, superviso las nóminas certificadas para enviar recordatorios a los subcontratistas para que se actualicen. Luego, ayudo a los empleados con Ultipro y ayudo a obtener respuestas a sus preguntas sobre su tiempo libre, etc. Al final del mes, proceso y presento todas las facturas en el proyecto y las Certificaciones de Pago Inmediato para su cierre. Finalmente, encargo suministros para la oficina del equipo del proyecto, coordino cualquier evento empleados con y presto apoyo en lo que sea necesario.

Best Part of the Job

Amanda Binkley, Heavy Civil, East Coast

My favorite part of being a Project Admin is being able to jump in and help any and everywhere that I am needed. We wear so many hats and have so many opportunities to learn so much and I love that not one day is the same. I love getting to know all the people who rely on me and my work here on the project and knowing that I have a significant role in keeping the project on the right path and on the path to completion.

Jennifer Lopez, Heavy Civil, Texas

My favorite part of being a Project Admin is contributing to a greater goal. The most recent job I was on, WWZ SH 146, is a project that was close to me, and my favorite part of that job was leaving that community with a wonderful expansion.

Connie Beyers, Heavy Civil, Texas

I like working onsite and being able to get out in the field to watch the projects take shape. It is awesome to be able to see the finished project and know that even though you weren't physically out there planning or building it, you were still a part of it. I've learned so much about highway construction and many other things by just being here in the office during various meetings/discussions. I find myself interested in topics that aren't necessarily part of my job duties, but I still like to know. My project team is great at answering my questions and explaining processes, terminology or how things work during various stages of the project.

La mejor parte del trabajo

Amanda Binkley, Heavy Civil, East Coast

Mi parte favorita de ser administrativa de proyectos es poder intervenir y ayudar en cualquier lugar donde sea necesario. Desempeñamos tantas funciones y tenemos tantas oportunidades de aprender como y me encanta que ningún día sea igual. Me encanta conocer a todas las personas que confían en mí y en mi trabajo aquí en el proyecto y saber que tengo un papel importante para mantener el proyecto en el camino correcto y hacia su finalización.

Jennifer Lopez, Heavy Civil, Texas

Mi parte favorita de ser Project Admin es contribuir a un objetivo mayor. El trabajo más reciente en el que estuve, WWZ SH 146, es un proyecto cercano a mí, y mi parte favorita de ese trabajo fue dejar esa comunidad con una expansión maravillosa.

Connie Beyers, Heavy Civil, Texas

Me gusta trabajar en la obra y poder ver cómo los proyectos toman forma. Es fantástico poder ver el proyecto terminado y saber que, aunque no estabas físicamente planificándolo o construyéndolo, seguías siendo parte de él. He aprendido mucho sobre la construcción de carreteras y muchas otras cosas simplemente estando aquí en la oficina durante varias reuniones y debates. Me interesan temas que no necesariamente forman parte de mis funciones laborales, pero aun así me gusta saber. Mi equipo de proyecto es excelente respondiendo mis preguntas y explicando procesos, terminología o cómo funcionan las cosas durante las distintas etapas del proyecto.



Amanda Binkley



Connie Beyers

Why are Project Admins an Important Part of Webber?

Oxana Rosemberg, Infrastructure Management

My role provides a link between the project and Webber. My daily support to the site, which has over 45 employees and a 24/7 operation, ensures that there is alignment with corporate requirements. With my 10 years of experience within the project, I have gained a comprehensive knowledge of the project complexities, its operations and maintenance contract obligations. This, along with historical performance, allows me to provide holistic support to the various departments.



Oxana Rosemberg

Lisset Velasquez, Heavy Civil, East Coast

I believe that this position is very important as we are the very face of Webber, and we are involved in almost every aspect of the project. The Project Admins are the main point of contact for employees, vendors and visitors. When someone needs help, we are the ones to seek out. As the company continues to grow, we are learning new processes and that's where we step in to aid the project to follow those processes.



Jennifer Lopez

¿Por qué los Project Admins son una parte importante de Webber?

Oxana Rosemberg, Infraestructura Management

Mi función proporciona un vínculo entre el proyecto y Webber. Mi apoyo diario al sitio, que cuenta con más de 45 empleados y un funcionamiento 24 horas al día, 7 días a la semana, garantiza que exista alineación con los requisitos corporativos. Con mis 10 años de experiencia dentro del proyecto, he adquirido un conocimiento integral de sus complejidades, sus operaciones y obligaciones del contrato de mantenimiento. Esto, junto con el desempeño histórico, me permite brindar apoyo integral a los distintos departamentos.

Lisset Velasquez, Heavy Civil, East Coast

Creo que este puesto es muy importante ya que somos la cara de Webber y estamos involucrados en casi todos los aspectos del proyecto. Los administrativos del proyecto son el principal punto de contacto para los empleados, proveedores y visitantes. Cuando alguien necesita ayuda, nosotros somos quienes debemos buscarla. A medida que la empresa continúa creciendo, aprendemos nuevos procesos y ahí es donde intervenimos para ayudar al proyecto a seguir esos procesos.



JOSH LANMAN

Director of Procurement

Director of Procurement, Josh Lanman, has been a part of Webber for the past eight years, but started his tenure in 2004 as a Project Manager for the former Pepper Lawson Waterworks to build their first project in Central Texas. From helping his father around the house with carpentry and plumbing projects, to building wells and freshwater pipelines as a Peace Corps Volunteer in El Salvador, Josh has always been somehow involved in construction projects. Below you can find out more about how his job has changed over the years, and learn what is his dangerous hobby.

How did you learn about Webber? I remember the day very clearly when I was told that PLW might be acquired by the Texas Heavy Civil contractor, Webber, and its parent company, Ferrovia. Right away I knew it was the best thing that could happen. I was so excited to be a part of transition and improvements that would eventually result in what we have today, and that continues to transform.

El Director de Compras, Josh Lanman, ha formado parte de Webber durante los últimos ocho años, pero comenzó en 2004 como Gerente de Proyecto para la antigua Pepper Lawson Waterworks para construir su primer proyecto en el centro de Texas. Desde ayudar a su padre en la casa con proyectos de carpintería y fontanería, hasta construir pozos y tuberías de agua dulce como voluntario del Cuerpo de Paz en El Salvador, Josh siempre ha estado involucrado de alguna manera en proyectos de construcción. A continuación, Josh nos cuenta cómo ha cambiado su trabajo a lo largo de los años y cuál es su “peligroso” pasatiempo.

¿Cómo conociste a Webber? Recuerdo muy claramente el día en que me dijeron que PLW podría ser adquirida por el contratista de Texas Heavy Civil, Webber, y su empresa matriz, Ferrovia. Inmediatamente supe que era lo mejor que me podía pasar. Estaba muy emocionado de ser parte de la transición y de las mejoras que eventualmente resultarían en lo que tenemos hoy y que continúa transformándose.

Did you always want to work in the construction industry?

The wooden blocks that my father made me when I was a one-year-old were my favorite toys for years. As a child and teenager, I loved to help him with carpentry and plumbing projects, car repairs and even some electrical work that we would do around the house or in our cabin in the woods of Maine. Although I studied Civil Engineering, I didn't develop my desire to work in construction until after college when I got to build wells, composting latrines and freshwater pipelines during my time as a Peace Corps Volunteer in El Salvador.

What experiences helped you prepare for your current job?

More than anything it must be my time building projects. First as a Field Engineer, then Project Engineer and then 10 years as a Project Manager. Decisions I make almost always consider the struggles a project teams face in their day-to-day. I empathize with them and want to add value to their experience that can help them, not just in their current projects but in their future careers.

¿Siempre quisiste trabajar en la industria de la construcción?

Los bloques de madera que mi padre me hacía cuando tenía un año fueron mis juguetes favoritos durante años. Cuando era niño y adolescente, me encantaba ayudarlo con proyectos de carpintería y plomería, reparaciones de automóviles e incluso algunos trabajos eléctricos que hacíamos en la casa o en nuestra cabaña en el bosque de Maine. Aunque estudié Ingeniería Civil, no desarrollé mi deseo de trabajar en la construcción hasta después de la universidad, cuando pude construir pozos, letrinas de abono y tuberías de agua dulce durante mi tiempo como Voluntario del Cuerpo de Paz en El Salvador.

¿Qué experiencias le ayudaron a prepararse para su trabajo actual?

Más que nada debe ser mi tiempo construyendo proyectos. Primero como ingeniero de campo, luego ingeniero de proyectos y luego 10 años como gerente de proyectos. Las decisiones que tomo casi siempre tienen en cuenta las dificultades que enfrentan los equipos de proyecto en su día a día. Siento empatía con ellos y quiero agregar valor a su experiencia que pueda ayudarlos, no solo en sus proyectos actuales sino en sus futuras carreras.



PEOPLE SPOTLIGHT



How has your role changed over the past year?

In fall of 2022, Jose Carlos asked me to lead the Equipment Department. I've been humbled, honored and inspired by this amazing opportunity. Leading both the Procurement and Equipment teams is challenging for sure, but I've been able to rely a lot on the amazing professionals in both departments. In the end, my role is to support them, prepare the departments to handle the rapid and continuous growth of Webber and help them to continue providing a high level of service to our Operations teams.

¿Cómo ha cambiado su rol durante el último año?

En otoño de 2022, José Carlos me pidió que liderara el Departamento de maquinaria. Me siento honrado e inspirado por esta increíble oportunidad. Sin duda, liderar los equipos de Adquisiciones y Equipos es un desafío, pero he podido confiar mucho en los increíbles profesionales de ambos departamentos. Al final, mi función es apoyarles, preparar los departamentos para afrontar el crecimiento rápido y continuo de Webber y ayudarles a seguir proporcionando un alto nivel de servicio a nuestros equipos de Operaciones.

What are some challenges you've had to face since the Covid pandemic in your day-to-day operations? I think the story is the same for many of us. We dealt with market escalations, vehicle and equipment shortages, long lead times on parts and service and a very tight labor market, all with the pressure to go fast and continue to be profitable. Having similarly aligned goals and some perseverance has made it possible to prevail, especially when we work as a team across the company.

What does a typical workday look like for you? Connecting with people on my teams, other departments and in Operations to identify and solve all types of issues that arise. Scrutinizing data from Procurement and Equipment processes and asking a ton of questions.

What is your favorite part of your job? Giving a voice to the innovators. Taking their suggestions for how to be better and continuing to allow process improvements to happen at all levels by connecting our people with the many resources we have within Webber and Ferrovial, and by helping people to follow-through with opportunities to be better, go faster and make more money.

What motivates you to get up in the morning? The people in this company, by and far, are the best group I've ever had the opportunity to work with. I love that the culture statement on the wall isn't just words, but a way of working, day in and day out, and I want to do whatever I can to maintain that.

What do you like to do in your free time? I'm an avid mountain biker, and especially love gravity fueled descents down flow trails and jump lines. Utah, Colorado, Arkansas and British Columbia are a few of the places where I've enjoyed near death experiences at different velocities. I also love to play music on guitar, bass, keyboards and just bought my son a digital drum set that we are both learning together.

How would you define success? Perseverance and grit are great and necessary, but if we aren't changing then the wind and rain are going to make quick work of us. I define success as adapting, improving and building upon the mistakes that line the roads I've traveled, so that I can look back and admire the distance I've come before again pushing forward.

¿Cuáles son algunos de los retos que ha tenido que afrontar desde el Covid en sus operaciones diarias? Creo que la historia es la misma para muchos de nosotros. Nos enfrentamos a las escaladas del mercado, la escasez de vehículos y equipos, largos plazos de entrega de piezas y servicios y un mercado laboral muy ajustado, todo con la presión de ir rápido y seguir siendo rentables. Tener objetivos igualmente alineados y cierta perseverancia ha hecho posible prevalecer, especialmente cuando trabajamos en equipo en toda la empresa.

¿Cómo es para usted una jornada laboral típica? Conectando con personas de mis equipos, otros departamentos y en Operaciones para identificar y resolver todo tipo de problemas que surjan. Examinando los datos de los procesos de Adquisiciones y Maquinaria y haciendo un montón de preguntas.

¿Cuál es tu parte favorita de tu trabajo? Dar voz a los innovadores. Tomar sus sugerencias sobre cómo ser mejores y continuar permitiendo que se produzcan mejoras en los procesos en todos los niveles, conectando a nuestra gente con los muchos recursos que tenemos dentro de Webber y Ferrovial, y ayudando a las personas a aprovechar las oportunidades para ser mejores, avanzar más rápido y hacer más dinero.

¿Qué te motiva a levantarte por la mañana? La gente de esta empresa, con diferencia, es el mejor grupo con el que he tenido la oportunidad de trabajar. Me encanta que la declaración de cultura en la pared no sean sólo palabras, sino una forma de trabajar, día tras día, y quiero hacer todo lo posible para mantener eso.

¿Qué te gusta hacer en tu tiempo libre? Soy un ávido ciclista de montaña y, especialmente, me encantan los descensos por senderos fluidos y líneas de salto. Utah, Colorado, Arkansas y Columbia Británica son algunos de los lugares donde he disfrutado de experiencias cercanas a la muerte a diferentes velocidades. También me encanta tocar música en la guitarra, el bajo y los teclados y acabo de comprarle a mi hijo una batería digital que ambos estamos aprendiendo juntos.

¿Cómo definiría usted el éxito? La perseverancia y la determinación son excelentes y necesarias, pero si no cambiamos, el viento y la lluvia nos acabarán rápidamente. Defino el éxito como adaptarme, mejorar y aprovechar los errores que bordean los caminos que he recorrido, para poder mirar hacia atrás y admirar la distancia recorrida antes de seguir adelante.

heavy civil • waterworks • infra • energy

North Texas Region – FM 156

Eduardo Pecina's Team:

Jose S. Espinal, Jesus Flores Sanchez, Jesus Manuel Flores, Marcos Velazquez, Miguel A. Gallego Becerra and Francisco J. Abello Duarte

Eduardo and his team have been working diligently at FM 156, a project that has been going on for more than four years, to punch out and close a project like this. While technically a drainage crew, they have been doing the following tasks at FM 156:

- MOT and Traffic Control
- Punchlist
- Grading for Flatwork
- Portable Barrier Removal
- SWPPP Maintenance
- Asphalt Placement
- Flex Base
- Small Concrete Structures

They are diligently working through what is pending and are having to be creative to finish work that is still or was previously impacted by utilities that should have been moved a long time ago. No matter the ask, this crew works safely to make sure that the goal is achieved and do it every day with a positive attitude.

Please join us in congratulating Eduardo's team for being this month's Crew of the Month!



Eduardo y su equipo han estado trabajando diligentemente en FM 156, un proyecto que lleva en marcha más de cuatro años, para finalizarlo con éxito. Aunque técnicamente forman parte de un equipo de drenaje, han estado realizando las siguientes tareas en FM 156:

- MOT y control de tráfico
- Lista de tareas pendientes
- Trabajos de explanación
- Eliminación de barreras portátiles
- Mantenimiento SWPPP
- Colocación de asfalto
- Base flexible
- Pequeñas estructuras de concreto

Están trabajando diligentemente en las actividades pendientes y tienen que ser creativos para terminar el trabajo que todavía está o estuvo afectado anteriormente por servicios públicos que, deberían haberse trasladado hace mucho tiempo. No importa lo que se solicite, este equipo trabaja de manera segura para lograr el objetivo y lo hace todos los días con una actitud positiva.

¡Únase a nosotros para felicitar al equipo de Eduardo por ser el equipo del mes lograr!



Team from left to right:
Jesus Flores Sanchez, Marcos Velazquez, Francisco Abello Durate,
Miguel Gallego Becerra, Jose Espinal, Jesus Manuel Flores, Eduardo Pecina



SH-46 – Comal County

BULVERDE, TX

The project aims to widen SH-46 approaching the U.S. 281 Intersection from the existing two-lane to six-lanes. The project also adds raised medians, bike lanes and sidewalk along the project's length. The project consists of six phases. The team is currently working on wrapping up Phase 1 while work on Phase 4 is being performed concurrently.

Webber is self-performing Drill Shafts, Soil Nails scopes along with other scopes (earthwork, flexbase and storm sewer).

There are multiple schools and businesses along the project, which leads to high traffic volumes and consequent traffic congestion. The six signalized intersections could sometimes further add to this.

The project subgrade consists of rock due to which rock hammers are being utilized for excavation. Due to the residential and commercial buildings, the project has a lot of underground and over-ground utilities. The team is exercising extreme caution while working around these.

heavy civil • waterworks • infra • energy

El proyecto tiene como objetivo ampliar la SH-46 que se acerca a la intersección U.S. 281 de dos carriles existentes a seis nuevos carriles. El proyecto también agrega barreras medianeras, carriles para bicicletas y aceras a lo largo del proyecto. El proyecto consta de seis fases. Actualmente, el equipo está trabajando para concluir la Fase 1, mientras que el trabajo en la Fase 4 se realiza simultáneamente.

Webber está ejecutando con medio propios las cimentaciones de perforación, así como los muros bulones y otras muchas actividades (movimiento de tierras, base flexible y alcantarillado pluvial).

Hay varias escuelas y empresas a lo largo del proyecto, lo que genera altos volúmenes de tráfico y la consiguiente congestión de este. A veces, las seis intersecciones señalizadas pueden contribuir aún más a esta situación.

La subrasante del proyecto está formada por roca, por lo que se utilizan martillos para excavar. Debido a los edificios residenciales y comerciales, el proyecto cuenta con una gran cantidad de servicios públicos subterráneos y aéreos. El equipo está ejerciendo extrema precaución al trabajar con estos problemas.



Team from left to right:
Francisco De Benny, Darren Heard, Stephen Bohmer, Vishwas Khurasiya, Betty Ohrt,
Mayra De Santiago, and Luis Hernandez. Not Pictured: Maria Garza





Leon WWTP Team from left to right:
Scott Egger, Cayton Myers, David Perez Menendez

SAWS PROJECTS

SAN ANTONIO, TX

Waterworks is working on two projects for the San Antonio Water System.

The first is the Leon Creek Water Recycle Center, one of the largest WWTP in the area, located at the south side of San Antonio. The work that PLW is finishing on this project will improve the water quality result of all the plant processes. All the new processing equipment will improve the plant capacity and provide better automation of the process.

Some aspects for this project consist of the following:

- Removal and replacement of existing grit removal equipment and replacement of the two existing headworks electrical buildings with a new electrical building.
- Provide isolation valves and adjust fire hydrants on the Leon Creek WRC's non-potable water system.
- Provide structural and safety repairs to the Leon Creek WRC Flow Equalization Basins (FEBs).
- Provide a new chlorine injection point at the Leon Creek WRC Filter Backwash Pump Station. Address safety and corrosion issues at the Leon Creek WRC at the Flow Equalization Basin (FEB) Diversion Structure, Headworks, Primary Clarifiers, Common Effluent Channel at the Aeration Basins and Storm Shelter.
- Install two cloth media filters, replace existing level sensors and festooned cables and update existing control panels for the existing cloth media filters, replace butterfly gates in the eight filter influent channels, replace the existing MCC and replace the existing radio communications system with fiber optic at the Leon Creek WRC Tertiary Filtration Facility and Backwash Pump Station.

heavy civil • **waterworks** • infra • energy

Waterworks está trabajando en dos proyectos para el sistema de aguas de San Antonio.

El primero es el Centro de Reciclaje de Agua Leon Creek, una de las WWTP más grandes de la zona, ubicada en el lado sur de San Antonio. Los trabajos que PLW está finalizando en este proyecto mejorarán el resultado de la calidad del agua de todos los procesos de la planta. Todo el nuevo equipo de procesamiento mejorará la capacidad de la planta y proporcionará una mejor automatización del proceso.

Algunos aspectos de este proyecto consisten en lo siguiente:

- Demolición y reemplazo de equipos de eliminación de arena existentes y reemplazo de los dos edificios eléctricos de cabecera existentes por un nuevo edificio eléctrico.
- Proporcionar válvulas de aislamiento y ajustar las bocas de incendio en el sistema de agua no potable de Leon Creek WRC.
- Proporcionar reparaciones estructurales y de seguridad a las cuencas de equalización de flujo (FEB) del WRC de Leon Creek.
- Proporcionar un nuevo punto de inyección de cloro en la estación de bombeo de retrolavado de filtros Leon Creek WRC. Abordar los problemas de seguridad y corrosión en Leon Creek WRC en la estructura de desvío de la cuenca de equalización de flujo (FEB), las obras de cabecera, los clarificadores primarios, el canal común de efluentes en las cuencas de aireación y el refugio contra tormentas.
- Instalar dos filtros de tela, reemplazar los sensores de nivel existentes y los cables adornados y actualizar los paneles de control existentes para los filtros de tela existentes, reemplazar las compuertas de mariposa en los ocho canales de entrada del filtro, reemplazar el MCC existente y reemplazar el sistema de comunicaciones por radio existente con fibra óptica en la instalación de filtración terciaria y la estación de bombeo de retrolavado de Leon Creek WRC.

The second project is the Artesia Pump Station Improvements.

The SAWS Artesia Pump Station was built in the 1960s and since then it has not had any renovation or rehabilitation. The renovation of this Pump Station is crucial for the San Antonio Pressure Zone 828 which makes Artesia the Main Pump Station for the area feeding all downtown San Antonio and most of the east side of the city. Improvements of this facility impacts drastically the water distribution in the area and PLW had to work closely with the SAWS to understanding their needs and participate as a partner altering the project scope to mitigate the big impact that the drought has caused in these last two years.

- The main scope of this project is to rehabilitate the entire Artesia Pumps Stations along with all the yard Piping connecting three existing wells, and a 5 MG ground Storage Tank.
- Remove and replace discharge piping for Wells No. 3, 4 and 5 with a new steel pipe.
- Installing new deep ground bed anode impressed current cathodic protection system with associated isolation requirements.
- Remove and replace the Medium Voltage Motor Control Centers.
- Remove and replace the PLC Panel and upgrade controls and programming for the high service pumps and pump station building.
- Remove and replace the Fluoride Feed Facility. Remove and replace architectural components of the building (doors, windows, flooring, roof, restroom).

El segundo proyecto son las mejoras a la estación de bombeo de Artesia. La estación de bombeo SAWS Artesia fue construida en la década de 1960 y desde entonces no ha tenido ninguna renovación o rehabilitación. La renovación de esta estación de bombeo es crucial para la zona de presión 828 de San Antonio, lo que convierte a Artesia en la estación de bombeo principal para el área que abastece a todo el centro de San Antonio y la mayor parte del lado este de la ciudad. Las mejoras de esta instalación impactan drásticamente la distribución de agua en el área y PLW tuvo que trabajar estrechamente con el SAWS para comprender sus necesidades y participar como socio alterando el alcance del proyecto para mitigar el gran impacto que la sequía ha causado en estos últimos dos años.

- El objetivo principal de este proyecto es rehabilitar todas las estaciones de bombeo de Artesia junto con todas las tuberías del patio que conectan tres pozos existentes y un tanque de almacenamiento terrestre de 5 MG.
- Retirada y reemplazo de la tubería de descarga de los Pozos No. 3, 4 y 5 con una nueva tubería de acero.
- La instalación de un nuevo ánodo de lecho profundo y un sistema de protección catódica de corriente con los requisitos de aislamiento asociados.
- Reemplazo de los Centros de Control de Motores de Media Tensión.
- Retirada y reemplazo del panel PLC y actualización de los controles y la programación de las bombas de alto servicio y del edificio de la estación de bombeo.
- Instalación de alimentación de flúor. Reemplazo de componentes arquitectónicos del edificio (puertas, ventanas, pisos, techo, baño).



Artesia Pump Station Team from left to right:
Angel Contreras, Scott Egger, David Perez Menendez,
Amador Yanez, Cristina Martinez de Juan, Gail Kabrich



Team from Left to Right:

Brandon Snow, Dave Mckay, Sukhpreet Singh, Hai Dang Bach, Damian Baldini, Thomas Soave, Bogdan Uzumotoma, Kevin Mader, Nicolae Rowe, Iurii Samoliuk, Abdelrahman Said, Abdullah Fakhri, Afshin Pirnoon, Andre Zonni, Roy Haddad

Peel Halton East CDMC

ONTARIO, CANADA

The Peel Halton East CDMC contract commenced in August 2019 and is currently scheduled to continue until July 2027, with the possibility of a one-year extension at the end of the contract. The contract is divided into two seasons: the winter season, which runs from November 15 to March 31 each year, and the regular season for the rest of the year. The project currently covers Hwy 427, 403, 409 and QEW in Southern Ontario; Hwy 427 being the jewel of the crown as it is Ontario's second busiest freeway by volume and the third busiest in North America. These highways are serviced from three client-owned yards, where equipment is stored and utilized by staff during operations and daily tasks. The project employs over 40 full-time staff and 100 seasonal operators across all yards and offices.

heavy civil • waterworks • **infra** • energy

El contrato de Peel Halton East CDMC comenzó en agosto de 2019 y actualmente está programado para continuar hasta julio de 2027, con la posibilidad de una extensión de un año al final del contrato. El contrato se divide en dos temporadas: la temporada de invierno, que se extiende del 15 de noviembre al 31 de marzo, y la temporada regular para el resto del año. Actualmente, el proyecto cubre las autopistas 427, 403, 409 y QEW en el sur de Ontario; La Hwy 427 es la joya de la corona, ya que es la segunda autopista más transitada de Ontario por volumen y la tercera más transitada de Norteamérica. Estas carreteras cuentan con servicio desde tres bases propiedad del cliente, donde el personal almacena y utiliza los equipos durante las operaciones y las tareas diarias. El proyecto emplea a más de 40 personas a tiempo completo y 100 operadores estacionales en todas las bases y oficinas.



Network: Oct 23, 2023 at 1:52
 Local: Oct 23, 2023 at 1:52
 N 43° 30' 48.699" W 79°
 Highway 403 E



The primary focus of the contract is on lumpsum work, including incident response, highway patrol, sign repairs, grass cutting and litter picking. Winter-specific activities involve brine spreading, salting and plowing. In addition to our lumpsum work, we also service the client through improving the existing assets such as bridge structures, drainage systems, security fences, paving, guardrails and much more.

El objetivo principal del proyecto incluye respuesta a incidentes, patrullaje de carreteras, reparación de señales, corte de césped y recolección de basura. Las actividades específicas del invierno incluyen la aplicación de salmuera, la salazón y la retirada de nieve. Además de nuestro trabajo global, también brindamos servicios al cliente mediante la mejora de los activos existentes, como estructuras de puentes, sistemas de drenaje, vallas de seguridad, pavimentos, barandillas y mucho más.



2023 TRAINING AND DEVELOPMENT BY THE NUMBERS

2023 was a busy year for our teams! At Webber, growing and developing careers is a constant goal we work towards everyday.

Led by the Talent & Development team, this past year's training plan and schedule included new programs and classes that benefitted employees both personally and professionally.

Some trainings that took place in 2023 include the Professional Negotiation Workshop, Exceptional Facilitators: Exceptional Presentation Skills and the Webber's Leaders Path.

¡2023 fue un año ajetreado para nuestros equipos! En Webber, el crecimiento y el desarrollo profesional es un objetivo constante por el que trabajamos todos los días.

Liderado por el equipo de Talento y Desarrollo, el plan y cronograma de capacitación del año pasado incluyó nuevos programas y clases que beneficiaron a los empleados tanto personal como profesionalmente.

Algunos de los talleres que se llevaron a cabo en 2023 incluyen el Taller de Negociación Profesional, Habilidades de Presentación Excepcionales y el programa de liderazgo de Webber "Leader's Path".

BY THE NUMBERS

EN NÚMEROS

4

DIVISIONS / DIVISIONES

Heavy Civil, PLW, Infrastructure Management
and Ferrovia Webber Energy

85

DEPLOYMENTS / CURSOS

under Technical, HR, Soft Skills, Productivity,
Languages, and other training

en capacitación técnica, recursos humanos,
habilidades sociales, productividad, idiomas y otras

3,813

participants entries
inscripciones de participantes

15,667

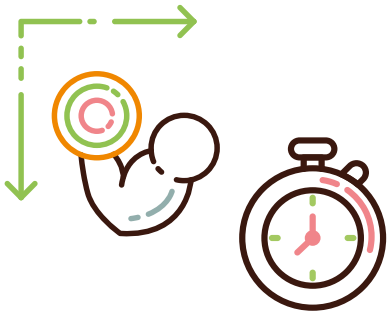
total training hours
horas totales de formación

4.67

Satisfaction Average
Promedio de satisfacción

4.66

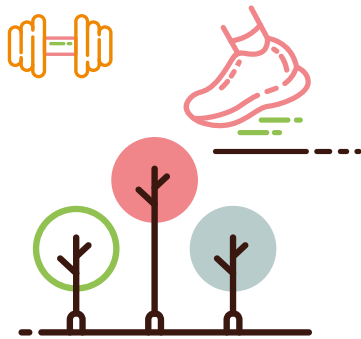
Usefulness Average
Promedio de utilidad



webber | HASAVI
**HEALTH &
WELLNESS**

HOW TO RESPOND TO AN EMERGENCY

During an emergency every minute counts. Knowing how to respond in a medical or mental health crisis can help keep you, your loved ones, friends, and coworkers safe. Bystanders are the first people to react and that can make the difference when it comes to ensuring that those who need help receive it. Follow these general steps during an emergency.



MAKE SURE THAT SOMEONE CALLS 911 IMMEDIATELY.

Whether you make the 911 call yourself or ask another person nearby to make the call. If you're not positive about how serious the emergency is, it's usually better to err on the side of caution. When speaking to EMS be sure to provide as much detail on your location as possible and to answer any questions they may have.

GET MORE HELP It's always better to have an extra set of hands to make sure you're doing everything possible to offer emergency care. As soon as you realize that someone needs medical assistance, the next step after calling 911 is to get help from others. More hands may mean more expertise.

SURVEY THE SCENE FOR SAFETY If you're going to help someone that's injured, do a quick but thorough check to see that there are no safety hazards around what may have caused an injury in the first place.

ASSESS IMMEDIATE NEEDS AND ACT ACCORDINGLY. Check for time-sensitive and life-threatening concerns that require immediate action. If the person in question isn't breathing and you are trained in proper CPR techniques, you can start CPR until an emergency responder arrives on the scene.

KEEP THE INJURED PERSON CALM. Consider having one person devote their energy to keeping the injured person calm. Talk to them in a measured voice, ask them to take deep breaths and reassure them that help is on the way.

HEART HEALTH AWARENESS



Heart disease is the leading cause of death in the United States, but there's a lot you can do to prevent it. Taking time to care for your heart can be challenging as you go about daily life. But it's easier than you think to show your heart the love it deserves each day. Research shows that self-care can help you keep your blood pressure in a healthy range and reduce your risk of heart disease and stroke.



MOVE MORE Get at least 2½ hours of physical activity each week—that's just 30 minutes a day, 5 days a week.

EAT HEALTHY FOODS A healthy diet that is low in sodium and saturated fat is key to heart disease prevention. Follow this plan:

- Eating vegetables, fruits, and whole grains
- Eating fish, poultry, beans, nuts, vegetable oils, and fat-free or low-fat dairy products
- Limiting foods that are high in saturated fat and sodium
- Limiting sugar and other sweeteners. Find heart-healthy DASH recipes at: healthyeating.nhlbi.nih.gov

AIM FOR A HEALTHY WEIGHT Being overweight is hard on your heart. It increases your risk of having heart disease, a stroke, high cholesterol, high blood pressure, and diabetes.

QUIT SMOKING Chemicals in tobacco smoke harm your heart and blood vessels in many ways. Quitting is hard, but many people have succeeded, and you can too.

REDUCE STRESS AND IMPROVE SLEEP Stress can contribute to high blood pressure and other heart risks. Not getting enough sleep or regularly getting poor quality sleep increases the risk of having high blood pressure, heart disease, and other medical conditions. Aim for 7–8 hours of sleep a night.

KNOW YOUR NUMBERS Meet your heart health goals by keeping track of how much you exercise, your blood pressure, your cholesterol numbers—all of which can impact your heart health—and tell your doctor how you're doing.





AGC EDUCATION AND RESEARCH FOUNDATION

2024 AGC OF TEXAS SCHOLARSHIP NOW OPEN!

¡LA BECA 2024 AGC DE TEXAS YA ESTÁ ABIERTA!

Eligibility:

The scholarships will be awarded to select applicants who are Texas residents and are employees or dependents of employees of AGC of Texas members in good standing with the Chapter.

The selection criteria will be based on academic performance, financial need, and anticipated field of study with a strong emphasis on applicants pursuing a construction-related degree.

Scholarships Amounts:

Undergraduates who are receiving an education at a college, university or vocational institute will be awarded \$5,000 per semester for a maximum of four years (eight semesters) or upon completion of an undergraduate degree or vocational educational degree.

Elegibilidad:

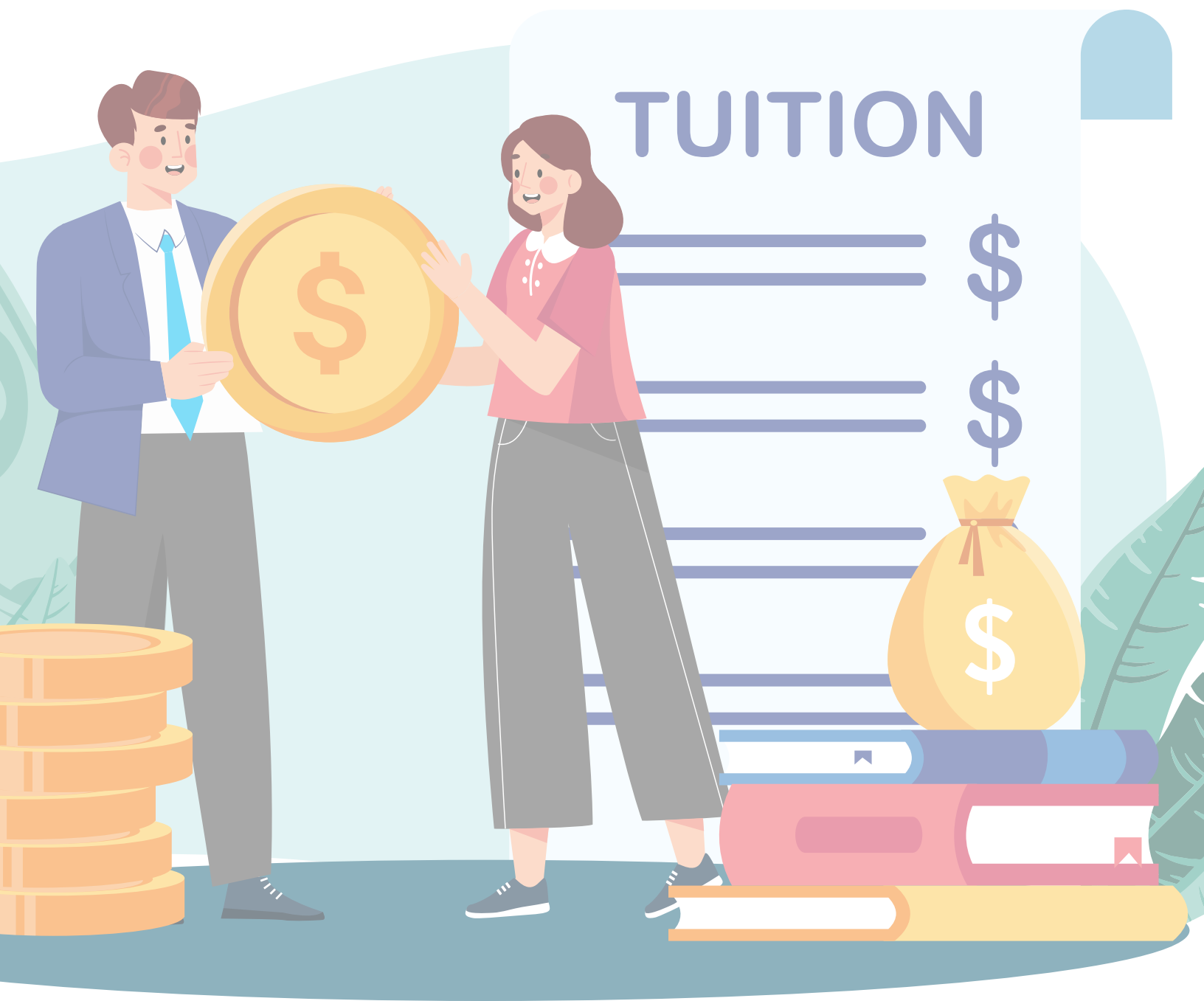
Las becas se otorgarán a solicitantes que sean residentes de Texas y sean empleados o dependientes de empleados de miembros de AGC de Texas que estén al día con el Capítulo.

Los criterios de selección se basarán en el rendimiento académico, la necesidad financiera y el campo de estudio anticipado, con un fuerte énfasis en los solicitantes que cursan estudios relacionados con la construcción.

Cantidades de las becas:

Los estudiantes universitarios que estén recibiendo educación en un colegio, universidad o instituto vocacional recibirán \$5,000 por semestre durante un máximo de cuatro años (ocho semestres) o al completar una licenciatura o un título de educación vocacional.





**Applications are due by 5:00 p.m.
Central Time on Friday, March 8, 2024.**

Las solicitudes deben entregarse antes
de las 5:00 p.m. Hora central el viernes
8 de marzo de 2024.

Apply here:

Aquí está el enlace
para solicitarla:

<https://qrco.de/bejsOK>

Happy Anniversary

JANUARY ANNIVERSARIES

Thank you to our Teammates for their many great years of service!

ANIVERSARIOS ENERO

¡Gracias a los compañeros por sus magníficos años de servicio!

5 YEARS

Riazulla Baig
Corporate

Madi Cox
Corporate

Jorge Gallegos
Heavy Civil

Benjamin Grimmer
Heavy Civil

Jennifer Lopez
Heavy Civil

Armando Maldonado - Rosario
Corporate

Thomas Mullins
Infra

Miguel Ortega
Heavy Civil

Oscar Perez Chavez
Heavy Civil

Bettina Tharpe
Infra

Juan Villanueva Almanza
Heavy Civil

15 YEARS

Giselle Cangrejo Rosero
Corporate

Melahn Kohan
Heavy Civil

Linda Ketzkus
Infra

Juan Ramirez
Heavy Civil

20 YEARS

Alberto Castillo
Heavy Civil

Antonio Hernandez Andrade
Heavy Civil

25 YEARS

Emilio Lopez Pacetti
Waterworks

Antonio Mandujano
Heavy Civil

Donna Owens
Corporate

10 YEARS

Mateo Botello Huerta
Heavy Civil

Savanna Magee
Heavy Civil

Juan Ochoa
Heavy Civil

Juan Vasquez
Heavy Civil



Alberto Castillo



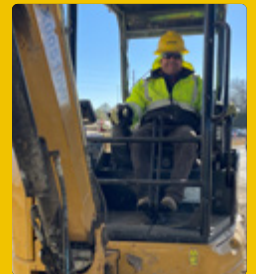
Antonio Mandujano



Donna Owens



Emilio Lopez Pacetti



Antonio Hernandez

Contact Us



Send us your news at
myWebber@wwebber.com

Envíe sus historias a
myWebber@wwebber.com

webber