

OCT / NOV  
2023

# webber NEWS

heavy civil • waterworks • infra management • energy



**Safety First**  
Ferrovial HSW Week

**La seguridad, primero**  
Semana de la Seguridad de Ferrovia

**Role Call:**  
Surveyors

**Role Call:**  
Topógrafos

**People Spotlight:**  
Ian Spenla, PLW  
Superintendent

**Entrevista:**  
Ian Spenla,  
Superintendente de PLW

**Training & Development:**  
PLW DBIA South Workshop

**Entrenamiento y Desarrollo:**  
Seminario PLW DBIA del Sur



**“We are building something more at Webber”**

**2023 Webber Town Hall Meetings**

**Townhalls de Webber 2023 “Estamos construyendo algo más en Webber”**

# SAFETY FIRST



On October 23-27, Webber joined the celebration of the 3rd Annual Ferrovia Health, Safety and Wellbeing Week. This year's focus was on what it means to be "Always Ready" for each of us, as the foundation to be "Always Safe".

How can you be Always Ready?

- I'm ready because we have a plan and are prepared to work safe.
- I'm ready because I know and follow our Ferrovia standards for safe work.
- I'm ready to check in with my teammates to make sure they are okay and ready to work safe.
- I'm ready to help my less experienced team members.
- I'm ready to speak up when conditions are not safe.

During the town halls tour, Webber team members made their "I'm Ready" pledge by signing our "Always Safe, Always Ready" boards. Safety is a shared responsibility, and it is essential that we work together to create a safe and healthy workplace.

Are you ready?

Webber se sumó del 23 al 27 de octubre a la celebración de la III Semana de la Salud, la Seguridad y el Bienestar de Ferrovia. Este año la celebración se centró en lo que significa estar "siempre listo" para cada uno de nosotros, como base para estar "siempre seguro".

¿Cómo podemos estar siempre listos?

- Estoy listo porque tenemos un plan y estamos preparados para trabajar de forma segura.
- Estoy preparado porque conozco y sigo nuestro estándar Ferrovia para un trabajo seguro.
- Estoy listo para comunicarme con mis compañeros de equipo para asegurarme de que estén bien y preparados para trabajar de manera segura.
- Estoy listo para ayudar a los miembros de mi equipo menos experimentados.
- Estoy listo para hablar cuando las condiciones no son seguras.

Durante el recorrido por los Townhalls, los miembros del equipo de Webber hicieron su promesa de "I'm Ready" ("Estoy preparado") al firmar nuestros carteles "Always Safe, Always Ready". La seguridad es una responsabilidad compartida y es esencial que trabajemos juntos para crear un lugar de trabajo seguro y saludable.

¿Estás preparado?





## MESSAGE FROM THE PRESIDENT & CEO

October marks my 10-year anniversary with Webber. I joined the company as the Executive Vice President, and I became President & CEO almost five years ago. Webber will always represent opportunities for me, not only for my personal trajectory, but also for all of our people who have been promoted and recognized during this period.

We have all grown together, and we have now ingrained critical thinking and our strong culture into our DNA. I explained this during our last Town Hall tour: at Webber, we not only offer jobs, but we also offer a career path - we offer a future.

During our town halls, we spent a whole week traveling through Texas, visiting projects, and engaging with people -also online with numerous teams in Georgia, North Carolina, Florida, California, and Canada, among others. Every year, I look forward to these events because I love the opportunity to meet our teams, learn what is working for them, and listen to their suggestions.

In these recent meetings, we announced that starting January 1, all full-time employees at Webber will receive Paid Time Off. This decision required a financial commitment from the company, but I am confident that it will yield significant benefits for our future, and it aligns perfectly with our culture and values.

I keep seeing opportunities for us to grow, to develop our talent, to keep improving our processes, and becoming an even better company, but I want to acknowledge the path we have already traveled, the challenges we have overcome, and how we have strengthened our culture, engagement, and commitment to perform.

Together, let's keep moving forward!

Octubre marca mi décimo aniversario con Webber. Me incorporé a la empresa como Vicepresidente Ejecutivo y me convertí en Presidente y CEO hace casi cinco años. Webber siempre representará oportunidades para mí, no solo por mi trayectoria personal, sino también por todas las personas que han sido promocionadas y reconocidas durante este período.

Todos hemos crecido juntos y ahora hemos incorporado el pensamiento crítico y nuestra fuerte cultura en nuestro ADN. Expliqué esto durante nuestra última gira de los Town Halls: en Webber, no solo ofrecemos trabajos, sino también una carrera profesional, ofrecemos un futuro.

Durante nuestras reuniones, pasamos una semana entera viajando por Texas, visitando proyectos y interactuando con personas, también en línea con numerosos equipos en Georgia, Carolina del Norte, Florida, California y Canadá, entre otros. Cada año, espero con muchas ganas estos eventos porque me encanta la oportunidad de conocer a nuestros equipos, aprender lo que está funcionando para ellos y escuchar sus sugerencias.

En estas reuniones recientes, anunciamos que a partir del 1 de enero, todos los empleados a tiempo completo en Webber recibirán tiempo libre remunerado. Esta decisión requirió un compromiso financiero por parte de la empresa, pero estoy seguro de que producirá beneficios significativos para nuestro futuro y

se alinea perfectamente con nuestra cultura y valores.

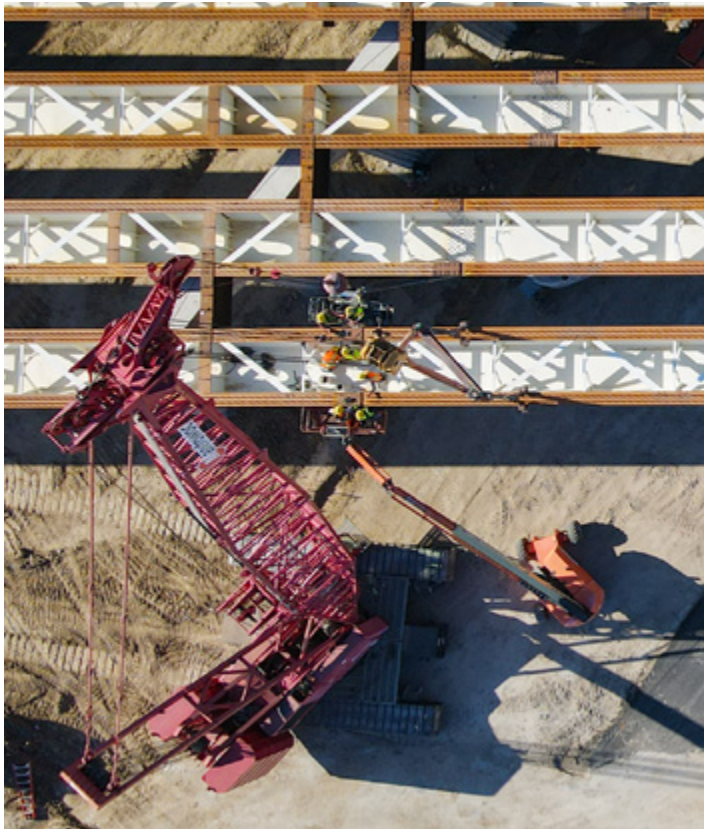
Sigo viendo oportunidades para que crezcamos, desarrollemos nuestro talento, mejoremos nuestros procesos y nos convirtamos en una empresa aún mejor, pero quiero reconocer el camino que ya hemos recorrido, los desafíos que hemos superado y cómo hemos fortalecido nuestra cultura, compromiso y rendimiento.

¡Sigamos avanzando juntos!



Jose Carlos Esteban  
President and CEO







## Webber Town Halls 2023

“We are building something more at Webber”

Townhalls de Webber 2023  
“Estamos construyendo algo más en Webber”



This year’s town halls took place all over Texas from October 24 – 27. As an established tradition, our town halls provided an opportunity to meet the executive team and learn about the state of the company, get updates on the divisions and other details. During this week, the executives also visited four project sites along their journey.

Las reuniones de los town halls de este año se llevaron a cabo en Texas del 24 al 27 de octubre. Como tradición establecida, nuestras asambleas públicas brindaron la oportunidad de conocer al equipo directivo y conocer el estado de la empresa, obtener actualizaciones sobre las diferentes divisiones y otros muchos más detalles. Durante esta semana, el equipo directivo también visitó cuatro proyectos.

## State of the Business

The 2023 Town Halls kicked off with President and CEO Jose Carlos Esteban reminding the audience that even though Webber has had many successes this year, “we cannot be complacent – we have to continue working hard.” Speaking more about Webber’s successes, Esteban shared that over \$2 billion in jobs has been awarded to the company this year, the Infrastructure Management integration has been positive, there’s been growth for the company along the East Coast and the transition in the Heavy Civil leadership has been successful. While these are big wins for Webber, there are still things that need to be done. Esteban explained that there needs to be a strengthening of collaboration between divisions, an expansion of the Waterworks division to other states, a reinforcement of Webber branding and recognition on the East Coast and for Ferrovial Webber Energy to become a consolidated player in Texas. Esteban contributed Webber’s 60 years of growth, transition and success to its people – “We are building something more at Webber. We are not only providing a job to people, but we are developing career paths. Without the people of Webber, we cannot do anything.”

## Financials

Webber’s CFO Matt Little and Deputy to the CFO Amaya Corredor took to the stage next and presented Webber’s yearly numbers. Some highlights for Webber included:

- No debt
- Over \$1.1 billion of revenue as of September (\$1.4 billion is this year’s target)
- Webber has had a successful year in bidding. This year’s target was \$1.4 billion, and Webber is currently at \$2 billion – meaning we have exceeded our goal by \$600 million!
- Little pointed out that while it is up to the financial team to track Webber’s financial goals, it is “the people in the field who are able to produce these numbers, so thank you!”

## Safety

Safety Vice President Sean Seelbach celebrated with the crowd that the safety numbers for Webber in 2023 are better than they were in 2022. He mentioned Heavy Civil and Infra as having a great year, and PLW experienced some rough patches, but they will work hard to bounce back. While Webber has a company-wide safety culture, Seelbach pointed out that every project has their own safety culture, and it is up to them to maintain it by being, “Always Safe, Always Ready.”

## Estado del negocio

Las Town Halls de 2023 comenzaron con el presidente y CEO, Jose Carlos Esteban, recordando a la audiencia que, aunque Webber ha tenido muchos éxitos este año, “no podemos ser complacientes: tenemos que seguir trabajando duro”. Hablando más sobre los éxitos de Webber, Esteban compartió que este año la compañía se ha adjudicado más de \$2 mil millones en nuevos proyectos, la integración de la división de infraestructura ha sido positiva, ha habido crecimiento para la compañía a lo largo de la Costa Este y la transición en el liderazgo de Heavy Civil ha sido exitosa. Si bien estos son grandes triunfos para Webber, aún quedan cosas por hacer. Esteban explicó que es necesario reforzar la colaboración entre divisiones, expandir la división de Waterworks a otros estados, reforzar la marca y el reconocimiento de Webber en la Costa Este y que Ferrovial Webber Energy se consolide en Texas. Esteban atribuyó los 60 años de crecimiento, transición y éxito de Webber a su gente: “Estamos construyendo algo más en Webber. No sólo estamos brindando trabajo a las personas, sino que también estamos desarrollando trayectorias profesionales. Sin la gente de Webber no podemos hacer nada”.

## Finanzas

Webber’s CFO Matt Little y Deputy to the CFO Amaya Corredor, subió al escenario y presentó las cifras anuales de Webber. Algunos aspectos destacados de Webber incluyeron:

- No hay deuda.
- Más de 1.100 millones de dólares de ingresos hasta septiembre (el objetivo de este año es 1.400 millones de dólares).
- Webber ha tenido un año exitoso en sus licitaciones. El objetivo de este año era de 1.400 millones de dólares, y Webber actualmente alcanza los 2.000 millones de dólares, lo que significa que hemos superado nuestro objetivo en 600 millones de dólares.
- Little señaló que, si bien corresponde al equipo financiero controlar los objetivos financieros de Webber, son “las personas en en los proyectos las que pueden producir estos números, ¡así que gracias!”

## Seguridad

El vicepresidente de seguridad, Sean Seelbach, celebró con los asistentes que las cifras de seguridad de Webber en 2023 son mejores que las de 2022. Mencionó que Heavy Civil e Infra tuvieron un gran año, y que PLW experimentó algunos momentos difíciles, pero trabajarán duro para recuperarse. Si bien Webber tiene una cultura de seguridad en toda la empresa, Seelbach señaló que cada proyecto tiene su propia cultura de seguridad y depende de ellos mantenerla siendo “siempre seguros, siempre preparados”.





## Heavy Civil

El presidente de la división Heavy Civil, Nick Wolf, comenzó su presentación afirmando que lo más importante para Heavy Civil hoy en día es la gente. Continuó con este sentimiento al compartir que el verano pasado tuvimos el grupo más grande de becarios jamás visto, la división contrató a mucha gente, además de perder a algunas personas y pudo realizar promociones internas. “Webber es un lugar para hacer carrera”, compartió Wolf. Después de esto, Wolf destacó algunas novedades importantes para Heavy Civil. Comenzando con el proyecto Greenville-Spartanburg, que es el primer proyecto de Heavy Civil en Carolina del Sur, y compartiendo la división también ganó su primer proyecto en Florida.

## Heavy Civil

Heavy Civil division President Nick Wolf started off his presentation by stating the most important thing to Heavy Civil today is the people. He continued this sentiment by sharing that this past summer provided the largest group of interns ever, the division has hired a lot of people, as well as lost some people and has been able to internally promote. “Webber is a place to have a career,” Wolf shared. Following this, Wolf highlighted some big firsts for Heavy Civil. Beginning with the Greenville-Spartanburg project, which is Heavy Civil’s first project in South Carolina, and sharing the division has also won its first project in Florida as well. When looking at the future of the division, Wolf highlighted the growth the division is experiencing in West Texas, the increase of Webber’s geotechnical capabilities and development of in-house precast deck panel fabrication that will be taking place next year.

## Waterworks

Leading the Waterworks update was division President Emilio Lopez. One of the first items he shared was that the OSHA Rate for the division was higher in 2023 than it was in 2022. As Seelbach mentioned in his presentation though, Waterworks will be able to work hard on their safety culture and end the year on a high note. Some highlights for the division are the completion of numerous projects taking place within the next six months. There are also plenty of opportunities and projects to bid on coming soon all across Texas.

## Energy

Serving as the Ferrovial Webber Energy division President as well, Lopez stayed on the stage to present an Energy division update. Webber’s Energy division is receiving technical support from Ferrovial Energy Solutions but is operating as a division of Webber. The division is on a path to self-sufficiency when it comes to estimating, engineering, legal and other Webber services. When it comes to the Liberty Project, the

Al analizar el futuro de la división, Wolf destacó el crecimiento que está experimentando la división en el oeste de Texas, el aumento de las capacidades geotécnicas de Webber y la entrada en la pre-fabricación de “deck panels” que se llevará a cabo el próximo año.

## Waterworks

El presidente de la división, Emilio López, lideró la actualización de Waterworks. Uno de los primeros elementos que compartió fue que la tasa de OSHA para la división era más alta en 2023 que en 2022. Sin embargo, como mencionó Seelbach en su presentación, Waterworks podrá trabajar duro en su cultura de seguridad y terminar el año con un mejor desempeño. Lo más destacado para la división es la finalización de numerosos proyectos que se llevarán a cabo en los próximos seis meses. También hay muchas oportunidades y proyectos para presentar ofertas próximamente en todo Texas.

## Energy

López, que también ocupaba el cargo de presidente de Ferrovial Webber Energy, permaneció en el escenario para presentar una actualización de la división Energía. La división de Energía de Webber recibe soporte técnico de Ferrovial Energy Solutions pero opera como una división de Webber. La división está en el camino hacia la autosuficiencia en lo que respecta a presupuestos, ingeniería, servicios legales y otros servicios Webber. En lo que respecta al Proyecto Liberty, el proyecto se encuentra en un 50% de finalización. Hay proyectos interesantes que el equipo de Energía está considerando en Texas.

## Infrastructure Management

La actualización estuvo dirigida por el presidente de la división de Infra, Daniel Filer. Explicó que la mayor parte de los ingresos de Infra provienen de Florida. Después de estar en estas áreas tantos años, es difícil crecer en Florida y por eso tienen que buscar nuevos mercados



project is at 50% completion. There are interesting projects that the Energy team is looking at in Texas.

## Infrastructure Management

The Infrastructure Management update was led by Infra division President Daniel Filer. He explained how the majority of Infra's revenue comes out of Florida. After being in these areas for many years, it's difficult to grow in Florida due to them having to look for new markets and clients. This is why the division is working on mobilization in Kentucky and Virginia, as well as looking at new markets in Tennessee. Filer also emphasized the importance of synergies and helping each other across divisions in order to make things run smoother and better, as well as the importance of always improving when it comes to safety.

## Legal

General Counsel Bryan Tate spoke about auto insurance and claims. He highlighted how auto insurance premiums have increased very significantly from 2016. There has been a dramatic increase (160%) in rate per unit and the excess premium is 639% more. He mentioned that the Infra Division utilizes "driver telematics", which monitors speed, braking, seatbelt usage, etc. This creates an incentive for drivers to drive responsibly.

Regarding claims, Tate said that there is an increase in the number of claims against our clients (for delays) or a claim by our clients against us (for defective work). He emphasized the importance of four factors to deal with claims: Know your contract (understand how to trigger contractual claims process and Change Orders); Subcontractor Default; Payment Waivers; and Documentation.

## Human Resources

Webber's Chief Human Resources Officer Mitch Beckman announced during his intervention that Paid Time Off will now be provided for all full-time employees. All our full-time employees will start accruing days off from January 1, 2024. Beckman also shared that the number of women hired by Webber has doubled since 2021. He emphasized the importance groups like Women of Webber (WoW) has on the company as a whole. Because of this organization, there is now Women of the World, which includes women from all over the North American Ferrovial Entities.



Cristobal Lopez received his **Operator Training Program Certificate** as a **Mixer Operator** during the ELT visit to the **Heavy Civil IH-10 Guadalupe project**.

y clientes. La división está trabajando en la movilización en Kentucky y Virginia, así como también en la búsqueda de nuevos mercados en Tennessee. Filer también enfatizó la importancia de las sinergias y de ayudarse mutuamente entre divisiones para que todo funcione mejor y sin problemas, así como la importancia de mejorar siempre en lo que respecta a la seguridad.

## Legal

El asesor general Bryan Tate habló sobre seguros de automóviles y reclamaciones. Destacó cómo las primas de los seguros de automóviles han aumentado de manera muy significativa a partir de 2016. Ha habido un aumento significativo (160%) en la tarifa por unidad y el exceso de prima es un 639 % más. Mencionó que la División Infra utiliza la "telemática del conductor", que monitorea la velocidad, el frenado, el uso del cinturón de seguridad, etc. Esto crea un incentivo para que los conductores conduzcan de manera responsable.

En cuanto a los reclamos, Tate dijo que hay un aumento en el número de reclamos contra nuestros clientes (por retrasos) o un reclamo de nuestros clientes contra nosotros (por trabajo defectuoso). Destacó la importancia de cuatro factores para abordar los reclamos: conocer su contrato (comprender cómo desencadenar el proceso de reclamos contractuales y las órdenes de cambio); incumplimiento del subcontratista; Exenciones de Pago; y documentación.

## Recursos humanos

Mitch Beckman, director de recursos humanos de Webber, anunció durante su intervención que ahora se proporcionará tiempo libre remunerado a TODOS los empleados. Nuestros empleados a tiempo completo comenzarán a acumular días libres a partir del 1 de enero de 2024. Beckman también compartió que el número de mujeres contratadas por Webber se ha duplicado desde 2021. Destacó la importancia que grupos como Women of Webber (WoW) tienen para la empresa en su conjunto. Gracias a esta organización, ahora existe Mujeres del Mundo, que incluye a mujeres de todas las Entidades Ferroviales norteamericanas.

# PROJECT MANAGERS SUMMIT / 2023

# THE POWER OF COLLABORATION

EL PODER DE LA COOPERACIÓN



The Infrastructure Management Project Managers Summit took place September 19-21 in Tampa, Florida and featured a variety of presentations, updates and interactive sessions on keys to site success. Corporate department updates were provided by Project Controls, Procurement, Legal, Fleet Management, HR and Operations on Talent Acquisition, and the Safety team.

In addition, workshops profiling the best practices in managing resources, nurturing the client relationship, and managing a site's finances, core competency areas for a project manager's success, were spotlighted and reinforced throughout the summit.

Over 65% of the 77 attendees actively participated in the agenda showcasing the spirit of collaboration in action. This crucial leadership principle was the feature of the Summit's keynote, 'Harnessing the Power of Collaboration,' by Chief Human Resources Officer, Mitch Beckman.

One of the Summit's core objectives included networking, building relationships, and having some fun. To help facilitate this, attendees enjoyed an evening dinner on the beach and some healthy competition at Top Golf.

El "Infrastructure Management Project Managers Summit" tuvo lugar del 19 al 21 de septiembre en Tampa, Florida, en el que se expusieron una variedad de presentaciones, novedades y sesiones interactivas sobre las claves del éxito. Las actualizaciones del departamento corporativo fueron proporcionadas por Project Controls, Procurement, Legal, Fleet Management, HR y Talent Acquisition, y el equipo de Seguridad. Además, a lo largo de la cumbre se dieron talleres que perfilaron las mejores prácticas en la gestión de recursos, el fomento de la relación con el cliente y la gestión de las finanzas de las obras, áreas de competencia centrales para el éxito de un Project Manager.

Más del 65% de los 77 asistentes participaron activamente en la agenda mostrando el espíritu de colaboración en acción. Este principio de liderazgo crucial fue el tema central de la conferencia de la Cumbre, "Aprovechando la fuerza de la colaboración", a cargo del Chief Human Resources Officer, Mitch Beckman.

Uno de los objetivos principales de la Summit incluye establecer contactos, establecer relaciones y divertirse. Para ayudar a facilitar esto, los asistentes disfrutaron de una cena en la playa y de una sana competencia en Top Golf.



“This was my second Infra Summit”, commented CEO Jose Carlos Esteban. “It’s rewarding to see the success of the division and growth that has taken place since the April 2022 Summit. Growth both with the launch in 2023 of three new Infra projects, synergy with Webber’s Heavy Civil Division in Florida, and systems and process integrations. Stepping back to reflect and take stock of all that has transpired and celebrate with the team was a highlight.”

At the Summit closing, awards were presented for the site with the ‘Best Driving Behavior,’ (congratulations to the 5 Counties Project) ‘Most Improved Driving Behavior,’ (congratulations to the Okaloosa Project) and ‘Safety Leadership,’ (congratulations to Thelep Ampalavanar – Canada Business Director).

“The credit for this award truly belongs to the entire Canadian leadership team,” explained Thelep Ampalavanar. “Over the last year we have put systems and processes in place to keep safety front and center at our sites – which of course is an essential element. It is the follow-up and focus that takes place day in and day out by our projects’ leadership that has driven safety into our daily culture.”

“We spend an enormous amount of our time discussing returns on our investments in equipment, materials, and projects overall. But it is our investments in our people that provide the greatest returns; and the PM Summit is a clear example of that fact,” shares Infrastructure Management President Daniel Filer. “It thrills me to no end to see how much our people are interacting, networking, and developing in just a few days. Infra’s ability to grow is only limited by the growth and development of its people. We are committed to both of those as evident by our agenda, presenters, and focus on talent.”

“Esta fue mi segunda Infra Summit” Comentó el CEO José Carlos Esteban. “Es gratificante ver el éxito de esta división y el crecimiento que se ha producido desde el Summit de abril de 2022. El crecimiento tanto con el lanzamiento en 2023 de tres nuevos proyectos de infra, la sinergia con la división Heavy Civil en Florida, como las integraciones de sistemas y procesos. Dar un paso atrás para reflexionar y hacer un balance de todo lo sucedido y celebrar con el equipo fue lo más destacado”.

En la “Summit closing”, se entregaron premios como el “Best Driving Behavior,” (felicitaciones al Proyecto de los 5 condados), ‘Most Improved Driving Behavior,’ (felicitaciones a Okaloosa Project) y ‘Safety Leadership,’ (felicitaciones a Thelep Amalavanar- Canada Business director).

“El crédito por este premio pertenece verdaderamente a todo el equipo de liderazgo canadiense”, explicó Thelep Ampalavanar. “Durante el último año, hemos implementado sistemas y procesos para mantener la seguridad en el centro de nuestras instalaciones, lo que por supuesto es un elemento esencial. Es el seguimiento y el enfoque que se lleva a cabo día tras día por parte del liderazgo de nuestros proyectos lo que ha impulsado la seguridad a nuestra cultura diaria.

“Dedicamos una enorme cantidad de nuestro tiempo a analizar el rendimiento de nuestras inversiones en equipos, materiales y proyectos en general. Pero son nuestras inversiones en nuestra gente las que proporcionan los mayores retornos; y la PM Summit es un claro ejemplo de ello”, comparte el Presidente de Infra Daniel Filer. Me emociona enormemente ver cuánto está interactuando, creando redes y desarrollándose nuestra gente en tan solo unos días. La capacidad de crecimiento de Infra sólo está limitada por el crecimiento y el desarrollo de su gente. Estamos comprometidos con ambos, como lo demuestran nuestra agenda, presentadores y nuestro enfoque en el talento”.



# WINNERS OF THE FIRST ANNUAL WEBBER HALLOWEEN COSTUME CONTEST



Webber held our first annual, companywide Halloween costume contest on October 31st. The contest had participants competing in four categories: Best Group, Best Duo, Scariest and Best Overall. More than 60 submissions were received and considered, and all Webber employees had the opportunity to vote on their favorites. After the voting period concluded we had our winners! We loved seeing everyone's creativity and collaboration to make this Halloween the best one yet. Congratulations to our winners!

Webber realizó nuestro primer concurso anual de disfraces de Halloween el 31 de octubre. Los participantes compitieron en cuatro categorías: Mejor Grupo, Mejor Dueto, Más Miedoso y Mejor en Conjunto. Se recibieron más de 60 participaciones y todos los empleados de Webber tuvieron la oportunidad de votar por sus favoritos. Una vez concluido el periodo de votación, tuvimos a nuestros ganadores. Nos encantó ver la creatividad y colaboración de todos para hacer de este Halloween el mejor de todos. ¡Felicidades a nuestros ganadores!





**Best Group**  
 Finance Team,  
 Corporate  
 South Texas Region



**Best Duo**  
 Rene Hinojosa & Felix Nieves,  
 Waterworks  
 South Texas Region



**Scariest**  
 Maria Jose Ferreyros,  
 Waterworks  
 Central Texas Region



# ROLE CALL



# OUR SURVEYORS

From Left to Right  
Jose Rausseo, Neftali Rivera, Matthew Jones,  
Elvis Melendez, Ricardo Montalvo





**Steven Rios**

- Party Chief, PLW Waterworks

It takes many different people and roles to keep the wheels of Webber turning. In this issue, we start a new section to highlight these sometimes unknown roles and bring attention and recognition to them! For our first “Role Call” we are spotlighting our Surveyors!

**Steven Rios**

- Party Chief, PLW Waterworks

A surveyor’s role provides accuracy and proficiency. Using tools like AutoCAD allows us to generate numbers for volumes, create coordinates for layouts, create digital terrain models and many other helpful information so that our teams on each project can plan for the next step necessary.

**Matthew Jones**

- Surveyor Senior, Heavy Civil

Everything on the project requires Survey to provide references for construction with the digital files created from the plans. Either for the construction equipment, or the survey field crews. Survey provides quality control to ensure the project is being constructed per plan, and helps others understand the different details associated with their tasks.

Se necesitan muchas personas y roles diferentes para mantener en marcha las ruedas de Webber. En este número, iniciamos una nueva sección para resaltar estos roles a veces desconocidos y traerles la atención y reconocimiento que se merecen. ¡Para nuestra primera “llamada de rol” destacamos a nuestros topógrafos!

**Steven Rios**

- Party Chief, PLW Waterworks

La función de un topógrafo es proporcionar precisión y competencia. El uso de herramientas como AutoCAD nos permite generar números para volúmenes, crear coordenadas para diseños, crear modelos de terreno digitales y mucha otra información útil para que nuestros equipos en cada proyecto puedan planificar el siguiente paso necesario.

**Matthew Jones**

- Surveyor Senior, Heavy Civil

La función de un topógrafo es proporcionar precisión y competencia. El uso de herramientas como AutoCAD nos permite generar números para volúmenes, crear coordenadas para diseños, crear modelos de terreno digitales y mucha otra información útil para que nuestros equipos en cada proyecto puedan planificar el siguiente paso necesario.

# A Day in the Surveyor's Life

Francisco De Benney  
- Party Chief 1, Heavy Civil

## My day typically consists of the following:

- Arrive at the office, check Equipment and Work orders for the day
- When I get out in the field, I need to assess the work area and the ideal locations for our instrument setups (since there are typically machines working nearby)
- Fill out the usual JHA and HSO
- After finishing the tasks needed for the day catalog and check them off
- At the end of the day clean up and store our instruments for the next day.

# What Surveyors Bring to the Team

Miya Janes-Green  
- Project Manager

Surveyors are often called the first line of defense. Usually construction drawings are flawed, and the survey teams are the ones that can identify mistakes or conflicts on the plans early on - either when looking at them or when they go out to the field and start translating digital lines into stakes and marks on the ground. Also, when a project is being started, survey establishes "control points" that are used to make sure their equipment is reading its location correctly in reference to the plans. These control points are later used by dirt crews to set up automatic grade control in heavy equipment, like motor graders and GPS dozers, which significantly increases the production of the crew.

# Un día en la vida del topógrafo

Francisco De Benney  
- Party Chief 1, Heavy Civil

## Mi día suele consistir en lo siguiente:

- Llego a la oficina, verifico el equipo y las órdenes de trabajo del día.
- Cuando salgo a la obra, necesito evaluar el área de trabajo y las ubicaciones ideales para la instalación de nuestros instrumentos (ya que normalmente hay máquinas trabajando cerca).
- Completo los JHA y HSO habituales.
- Después de terminar las tareas necesarias del día los archivos y los marco.
- Al final del día limpiamos y guardamos nuestros instrumentos para el día siguiente.

# Qué aportan los topógrafos al equipo

Miya Janes-Green  
- Project Manager

A los topógrafos se les suele llamar la primera línea de defensa. Generalmente los planos de construcción tienen defectos y los equipos de inspección son los que pueden identificar errores o conflictos en los planos desde el principio- ya sea cuando los miran o cuando salen al campo y empiezan a traducir líneas digitales en estacas y marcas en el suelo. Además, cuando se inicia un proyecto, el estudio establece "puntos de control" que se utilizan para asegurarse de que sus equipos estén leyendo correctamente su ubicación en referencia a los planos. Posteriormente, los equipos de excavación utilizan estos puntos de control para configurar el control automático de pendiente en equipos pesados, como motoniveladoras y bulldozer GPS, lo que aumenta significativamente la producción del equipo.



# Highlights of the Role

**Matthew Jones**  
- Surveyor Senior, Heavy Civil

The main responsibility of the Survey team is to provide references for the project to be constructed per the approved plans. Survey references are needed for everything to be constructed: drainage, roadway, walls, utilities, traffic control and structures. We must check that all features are being constructed per our references so that they will match the adjacent features, such as inlets being placed to match the proposed roadway. When these details aren't followed it creates a conflict. At the beginning of each project, Survey must create a calibration and control that allows us to follow the real-world location that the project was designed to be in. Most of the projects are designed to begin/end at

# Aspectos destacados del rol

**Matthew Jones**  
- Surveyor Senior, Heavy Civil

La principal responsabilidad de survey es proporcionar referencias para que el proyecto se construya según los planos aprobados. Se necesitan referencias topográficas para todo lo que se va a construir: drenaje, calzada, muros, servicios públicos, control de tráfico y estructuras. Debemos verificar que todos los elementos se estén construyendo según nuestras referencias para que coincidan con las características adyacentes, como por ejemplo, que las entradas se coloquen para que coincidan con la carretera propuesta. Cuando estos detalles no se siguen, se crea un conflicto. Al inicio de cada proyecto, Survey debe crear una calibración y un control que nos permita seguir la ubicación del mundo real para la que fue diseñado el proyecto. La mayoría de



**Matthew Jones**  
- Surveyor Senior, Heavy Civil



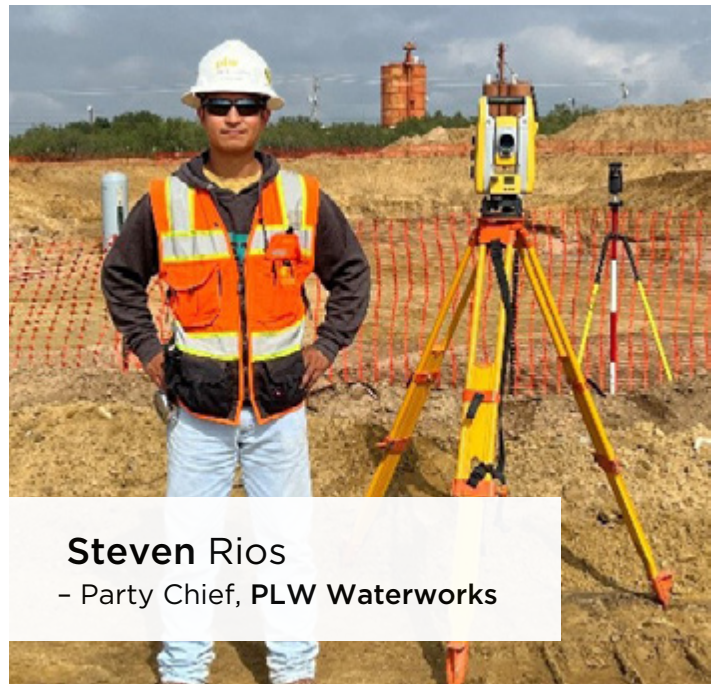
**Francisco De Benney**  
- Party Chief 1, **Heavy Civil**

specific locations that must match previously constructed or proposed future construction projects and right of way. With proper control and calibration, we maintain these limits.

As a surveyor, we must know the entire project and the details associated with each task. Such as all the different paving depths, types of inlets, wall details, shop drawings, etc. We don't get to specialize in one or two specific areas. When laying out for paving we need to adjust the final grade to maintain the plan concrete thickness without changing the cross slope. At closing, Survey provides monthly quantities to the project teams to show earthwork movement. We are also responsible for the placement and maintenance of the ground control points the drones use to create accurate 2D and 3D representations in DatuBIM of the project status at the time of the drone flight.

Los proyectos están diseñados para comenzar/finalizar en ubicaciones específicas que deben coincidir con proyectos de construcción futuros previamente construidos o propuestos y derechos de vía. Con un control y calibración adecuados, mantenemos estos límites. Como topógrafo debemos conocer el proyecto completo y los detalles asociados a cada tarea. Como todas las diferentes profundidades de pavimento, tipos de entradas, detalles de las paredes, dibujos de taller, etc. No llegamos a especializarnos en una o dos áreas específicas. Al realizar el diseño de pavimentación, debemos ajustar la rasante final para mantener el espesor del hormigón en planta, sin cambiar la pendiente transversal. Al cierre, Survey proporciona cantidades mensuales a los equipos del proyecto para mostrar el movimiento de tierras.

Somos También responsables de proveer y mantener los puntos de control que se utilizan cuando volamos drones para crear modelos en 2D y 3D, utilizados en la plataforma DatuBIM.



**Steven Rios**  
- Party Chief, **PLW Waterworks**



# Best Part of the Job

**Francisco De Benney**  
- Party Chief 1, Heavy Civil

Seeing the development of everything we mark out for our coworkers come to fruition is one of my favorite parts of the job. How a structure that was not there at the beginning is now a complete column or bridge - knowing we had a hand on laying out the precise location of said structure. I do enjoy that it is a mix of field and office work, where I evaluate and transform data on the computer into something tangible on the field.

**Steven Rios**  
- Party Chief, PLW Waterworks

My favorite part of surveying is working in AutoCAD. To me, it's like a video game that never has an ending!

---

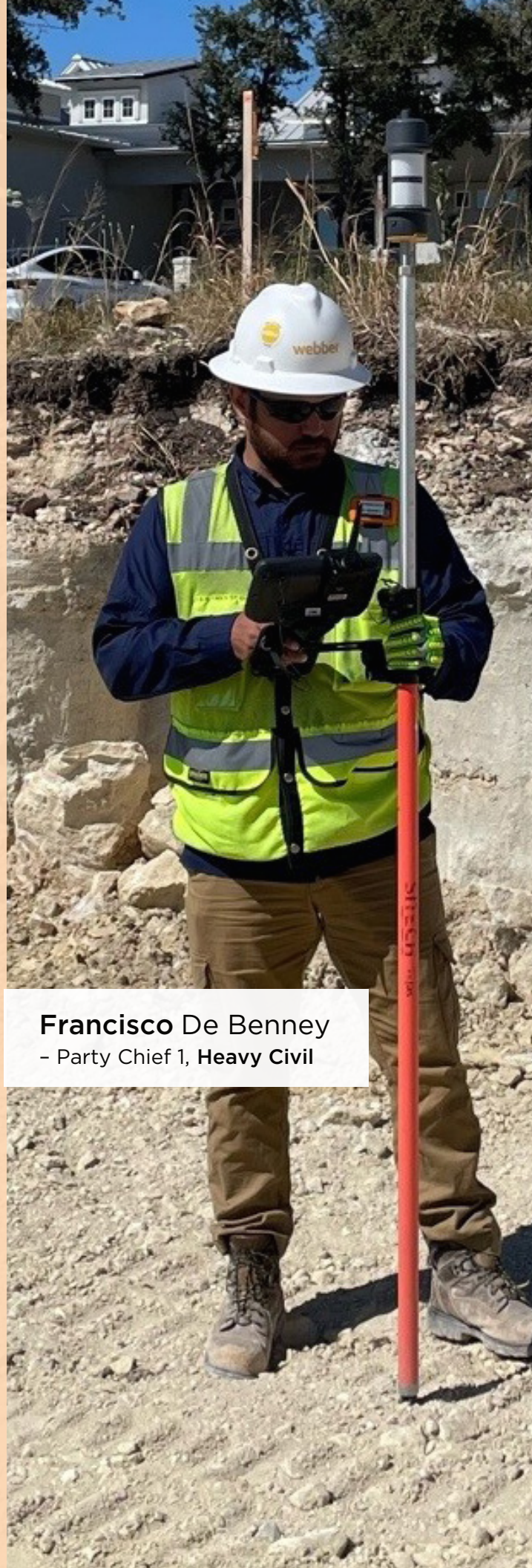
# Lo mejor del trabajo

**Francisco De Benney**  
- Party Chief 1, Heavy Civil

Ver cómo se desarrolla todo lo que nos marcamos a nuestros compañeros de trabajo hecho realidad es una de mis partes favoritas del trabajo. Cómo una estructura que no estaba ahí al principio ahora es una columna o un puente completo, sabiendo que ayudamos a determinar la ubicación precisa de dicha estructura. Disfruto que es una combinación de trabajo de campo y de oficina, donde evalúo y transformo los datos en la computadora en algo tangible en el campo.

**Steven Rios**  
- Party Chief, PLW Waterworks

Mi parte favorita de la topografía es trabajar en AutoCAD. ¡Para mí es como un videojuego que nunca tiene final!



**Francisco De Benney**  
- Party Chief 1, Heavy Civil





# Ian Spenla

## Superintendent

Coming from a lineage of those in the construction industry, Ian Spenla has known he's always wanted to work in the field. Having the opportunity to build the infrastructure of the future, as well as providing for his family, are some of his favorite parts of working the last five years at Webber.

Proveniente de un linaje de personas en la industria de la construcción, Ian Spenla supo que siempre quiso trabajar en el campo. Tener la oportunidad de construir la infraestructura del futuro, además de mantener a su familia, son algunas de las partes favoritas de su trabajo durante los últimos cinco años en Webber.

**How did you learn about Webber?** Like most people from south Texas, I was aware that Webber was well-known for road construction, but in my case, I became personally acquainted, because I was approached by my longtime mentor James Gaskins about a position with PLW.

**Have you always wanted to work in construction?** Yes, I have always wanted to be in construction. I have been blessed to come from a construction lineage, so being exposed to the industry at a young age has led to a career that was both a choice and a destiny.

**What does your typical workday look like?** As with many of my peers, our days start early and provide us with ever evolving opportunities to problem solve. It is generally fast paced and engaging. Always keeping you on your toes, but with proper planning, we accomplish difficult tasks together.

**What is the best part of your day?** The best part of my day is getting home to my family knowing I can be proud of my contributions, as well as secure in the knowledge of the people I work with are also home safe with their families.

**What have I learned while working at Webber?** I have learned that with determination and teamwork, we can build infrastructure of the future.

**¿Cómo supo de Webber?** Como la mayoría de las personas del sur de Texas, sabía que Webber era conocido por la construcción de carreteras, pero en mi caso, lo conocí personalmente porque mi mentor de toda la vida, James Gaskins, se acercó a mí para proponerme un puesto en PLW.

**¿Siempre has querido trabajar en la construcción?** Sí, siempre quise dedicarme a la construcción. He tenido la suerte de provenir de un linaje de la construcción, por lo que estar expuesto a la industria a una edad temprana me ha llevado a una carrera que fue a la vez una elección y un destino.

**¿Cómo es tu jornada laboral típica?** Al igual que muchos de mis compañeros, nuestros días comienzan temprano y nos brindan oportunidades y una constante evolución para resolver problemas. En general, es de ritmo rápido y atractivo. Siempre manteniéndote alerta, pero con una planificación adecuada, logramos tareas difíciles juntos.

**¿Cuál es la mejor parte de tu día?** La mejor parte de mi día es llegar a casa con mi familia sabiendo que puedo estar orgulloso de mis contribuciones, además de estar seguro de que las personas con las que trabajo también están seguras en casa con sus familias.

**¿Qué ha aprendido trabajando en Webber?** He aprendido que con determinación y trabajo en equipo podemos construir la infraestructura del futuro.



**Where do you see Webber in five years?** With hard work, and a little luck, I see Webber as a leader, and not only the sectors Webber is already known for, but a leader in renewable energy and municipal infrastructure.

**What experiences best prepared you for your role?** I was blessed with the opportunity to work, and learn, in some of the largest projects in the world. Each of these projects exposed me to challenges that have helped me grow and succeed.

**What is your proudest moment working for Webber?** As part of a great team, I am most proud of our involvement in the NEWPP project, which will provide drinking water to a significant percentage of the city of Houston.

**What are three things most people don't know about you?**

- I have a culinary art degree
- I am a certified commercial diver
- I am very passionate about history, and how it relates to understanding future developments

**What do you enjoy doing in your spare time?** In my spare time, I enjoy cooking and spending time with my wife and five daughters.

**What motivates you to get up in the morning?** My motivations are as old as time - to provide a secure and happy life for my family.

**¿Dónde ve a Webber dentro de cinco años?** Con mucho trabajo y un poco de suerte, veo a Webber como un líder, y no sólo en los sectores por los que Webber ya es conocido, sino también como líder en energía renovable e infraestructura municipal.

**¿Qué experiencias te prepararon mejor para tu papel?** Tuve la oportunidad de trabajar y aprender en algunos de los proyectos más grandes del mundo. Cada uno de estos proyectos me expuso a desafíos que me han ayudado a crecer y tener éxito.

**¿Cuál es tu momento de mayor orgullo trabajando para Webber?** Como parte de un gran equipo, estoy muy orgulloso de nuestra participación en el proyecto NEWPP, que proporcionará agua potable a un porcentaje importante de la ciudad de Houston.

**¿Cuáles son las tres cosas que la mayoría de la gente no sabe sobre ti?**

- Tengo un título en arte culinario.
- Soy un buceador comercial certificado.
- Me apasiona mucho la historia y cómo se relaciona con la comprensión de los desarrollos futuros.

**¿Qué te gusta hacer en tu tiempo libre?** En mi tiempo libre disfruto cocinar y pasar tiempo con mi esposa y mis cinco hijas.

**¿Qué te motiva a levantarte por la mañana?** Mis motivaciones son tan antiguas como el tiempo: proporcionar una vida segura y feliz a mi familia.



heavy civil • waterworks • **infra** • energy

## HCTRA Project, Houston

**Collin McMahan's Team:**

Ubaldo Velasquez, Mario Lopez,  
Eliaz Martinez and Jose Cuevas

This crew was handpicked to travel to the recently mobilized NTTA project to construct 15 linear feet of concrete forms and pour a concrete CTB wall located on a bridge structure 60 feet up in the air that had been damaged by a major multi-vehicle accident on the President George Bush Turnpike.

After arriving on a Sunday, Collin's team started work on a Monday with raw material in hand and fully constructed a front and back side form that was built from sight of the broken wall in the NTTA Maintenance Yard.

By Thursday night they had completely built the forms and rebar cages, broke and removed the damaged CTB wall, installed all new rebar and set the forms in place and anchored them down. The forms that this crew constructed in three days would have taken six to eight weeks should we have outsourced from the market due to backorders.

From this point, the concrete was able to be poured in during night operations and subsequently met all laboratory testing, allowing the asset to be returned to full structural integrity.

This was a true example of a skilled team within one Webber Infra project putting their hands up to assist another Webber Infra project. Collin and his crew did whatever it took and worked day and night to make sure the job was a success. It's because of this team's outstanding performance on a completely different project four hours from home, that we nominate them for Crew of the Month. Congratulations, team!



Este equipo fue seleccionado cuidadosamente para viajar al proyecto NTTA recientemente movilizado para construir 15 pies lineales de encofrados de concreto y verter una pared CTB de concreto ubicada en una estructura de puente a 60 pies de altura en el aire que había sido dañada por un accidente importante de varios vehículos en la autopista de peaje del presidente George Bush.

Después de llegar un domingo, el equipo de Collin comenzó a trabajar un lunes con materia prima en mano y construyó completamente un encofrado frontal y posterior que se construyó desde la vista de la pared rota en el patio de mantenimiento de la NTTA.

Para el jueves por la noche, habían construido completamente los encofrados y las jaulas de barras de refuerzo, rompieron y quitaron la pared CTB dañada, instalaron todas las barras de refuerzo nuevas, colocaron los encofrados en su lugar y los anclaron. Los formularios que este equipo construyó en tres días habrían tomado de seis a ocho semanas si hubiéramos subcontratado el mercado debido a pedidos pendientes.

A partir de este punto, se pudo verter el concreto durante las operaciones nocturnas y posteriormente cumplió con todas las pruebas de laboratorio, lo que permitió que el activo recuperara su integridad estructural total.

Este fue un verdadero ejemplo de un equipo capacitado dentro de un proyecto de Webber Infra que puso sus manos en alto para ayudar a otro proyecto de Webber Infra.

Collin y su equipo hicieron todo lo necesario y trabajaron día y noche para asegurarse de que el trabajo fuera un éxito.

Es por el desempeño sobresaliente de este equipo en un proyecto completamente diferente a cuatro horas de casa, que los nominamos como Equipo del Mes. ¡Felicitaciones, equipo!





**Team from left to right:**  
Ubaldo Velasquez, Jose Cuevas, Collin McMahan, Mario Lopez and Elias Martinez



**Team from left to right:**  
Matthew Gomez, Brian Hancock, Ethan Watson, David Galnares,  
Zach Pierce, Stuart Straznicky, Fortino Reyes, John Schneider

## SH-99 Fort Bend County

KATY, TX

Work on the \$91 million widening of SH 99 Grand Parkway in Katy, Texas began on May 1, 2023. Six months into the project, the project team has pushed the job to 40 percent complete having used only 18 percent of contract time.

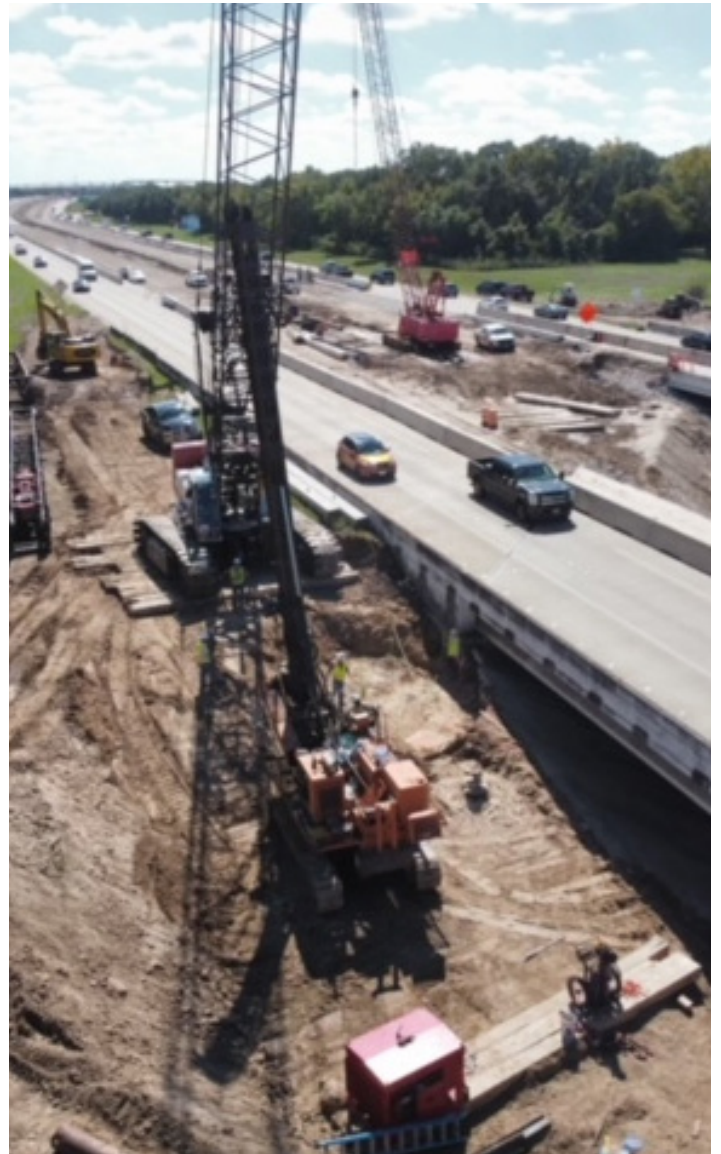
Working between two bounds of main lane traffic presents daily and nightly challenges that the WKS crews overcome while upholding Webber's core value of putting people and safety first. The project has paved the way for future projects in the area by demonstrating to the Houston District the quality and value of road-mixed base while eliminating pug mill costs, alleviating footprint constraints at the project plant site and accelerating the schedule. The project has completed over 50 percent of bond breaker to-date and will be ready for main lane paving by December of this year.

**heavy civil** • waterworks • infra • energy

La obra de ampliación SH 99 Grand Parkway en Katy, Texas de 91 millones comenzó el 1 de mayo de 2023. Seis meses después, el equipo del proyecto lleva ejecutado un 40 por ciento de avance después de haber utilizado solo el 18 por ciento del tiempo del contrato.

Trabajar entre dos límites del tráfico del carril principal presenta desafíos diarios y nocturnos que los equipos de WKS superan al mismo tiempo que defienden el valor fundamental de Webber de anteponer a las personas y la seguridad. El proyecto ha allanado el camino para proyectos futuros en el área al demostrarle al Distrito de Houston la calidad y el valor del "road-mixed base", eliminando al mismo tiempo los costos de la "pug mill", aliviando las limitaciones de espacio en la zona del proyecto y acelerando el cronograma. El proyecto ha completado más del 50 por ciento del bond-breaker hasta la fecha y estará listo para pavimentar el carril principal en diciembre de este año.





The interior widening consists of the demolition and construction of 18 bridges with one new bridge being built at the south end flyover. Substructure work includes drilling, pile driving and work over water. The project is also pioneering on the substructure front with the use of precast overhang for its interior beams. The method will eliminate exposure to work over live traffic, reduce L&E required for overhang construction and set precedence for use of such beams on future projects.

Running toward each opportunity, the project team continues to make good on their goals with a target of completing the schedule six months ahead of schedule. WKS is scheduled for completion by Summer 2025!

La ampliación interior consiste en la demolición y construcción de 18 puentes y se construirá un puente nuevo en el paso elevado del extremo sur. Los trabajos de subestructura incluyen perforación, hincas de pilotes y trabajos sobre agua. El proyecto también es pionero en la construcción de la subestructura con el uso de voladizos prefabricados para sus vigas interiores. El método eliminará la exposición al trabajo sobre tráfico activo, reducirá la L&E requerido para la construcción de voladizos y establecerá precedencia para el uso de dichas vigas en proyectos futuros.

Conforme el proyecto avanza, el equipo del proyecto continúa cumpliendo sus objetivos como el de completar la obra seis meses antes de lo previsto. ¡La finalización de WKS está prevista para el verano de 2025!



**Team from left to right:**  
Joseph Harris, Michal Terlikowski, Luis Cruz, Ryan Lewis,  
Carolina B. Mendez, Brown and Caldwell Engineer Resident

## GCA RAILPORT FACILITY

MIDLOTHIAN, TX

The project consists of a new 0.5 million gallons per day industrial wastewater treatment facility to support industrial growth in Midlothian, Texas. The treatment process includes flow equalization, temperature control, dichlorination, pH neutralization, effluent pump station and operations building. This facility will treat cooling tower blowdown water along with other miscellaneous industrial wastewater sources as the industrial presence in the area grows.

heavy civil • **waterworks** • infra • energy

El proyecto consiste en la instalación de una planta de tratamiento de aguas residuales industriales con capacidad de 0,5 millones de galones por día para respaldar el crecimiento industrial en Midlothian, Texas. El proceso de tratamiento incluye la ecualización de flujo, control de temperatura, dicloración, neutralización de pH, estación de bombeo de efluentes y edificio de operaciones. Esta instalación tratará el agua de purga de la torre de refrigeración junto con otras fuentes diversas de aguas residuales industriales a medida que crezca la presencia industrial en el área.



The site preparation includes clearing trees and shrubs along with soil remediation by moisture conditioning and compaction. In addition, the treatment structures and the operations building will require drilled piers as a deep foundation.

The project includes the construction and installation of the following new structures and equipment:

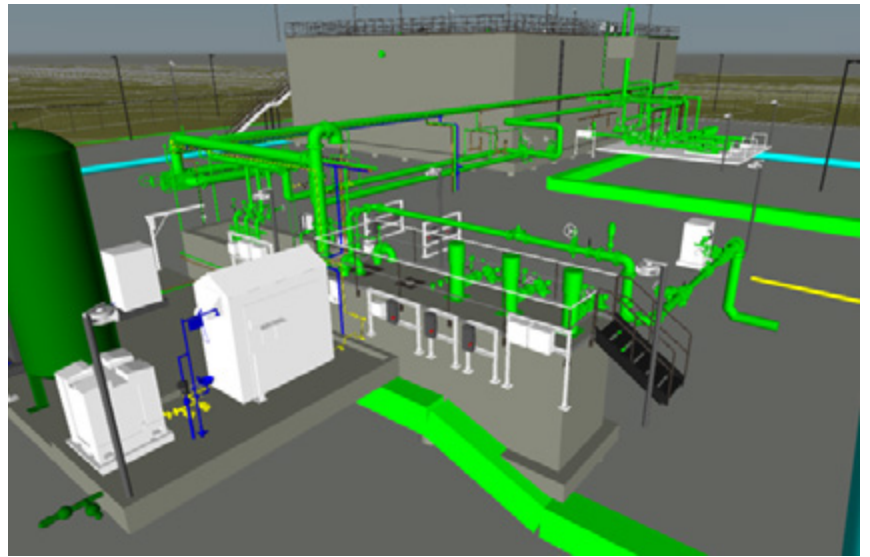
- Equalization Tanks and pumps.
- Recirculation wet well and recirculation pumps.
- Effluent pump station.
- Chemical area for CO2 system and sodium bisulfite storage and injection.
- Operations Building.
- Site utilities and general facility improvements including fencing, paving, and landscaping.

La preparación de la zona incluye la tala de árboles y arbustos junto con el acondicionamiento del terreno mediante el acondicionamiento de la humedad y la compactación.

Además, las estructuras de tratamiento y el edificio de operaciones requerirán pilotes como cimientos profundos.

El proyecto incluye la construcción e instalación de las siguientes estructuras y equipos nuevos:

- Tanques de compensación y bombas.
- Pozo húmedo de recirculación y bombas de recirculación.
- Estación de bombeo de efluentes.
- Área química para sistema de almacenamiento e inyección de CO2 y bisulfito de sodio.
- Edificio de operaciones.
- Mejoras a los servicios públicos del sitio y a las instalaciones generales, incluidas cercas, pavimentación y paisajismo.





**Team from Left to Right:**  
Antonio McCullough, Shaunna Stoddard, Michael Dupree, Juan Garcia,  
Kenneth Gallagher, Michael Stephen Bearden

## FDOT District 2 Madison County Project

NORTH FLORIDA

The Madison County Project is a seven-year project that maintains 223 miles of state highways in North FL.

The performance base projects scope of maintenance consists of:

- Vegetation and aesthetics
- Traffic services (Signs, Guardrails, Striping and RPM)
- Customer service
- Traffic Ops
- Emergency and Storm Response

heavy civil • waterworks • **infra** • energy

El Proyecto del Condado de Madison es un proyecto de siete años que mantiene 223 millas de carreteras estatales en el norte de Florida.

El alcance del mantenimiento consta de:

- Vegetación y estética
- Servicios de tránsito (Señalización, guardarraíles, marcas viales y RPM)
- Servicio de atención al cliente
- Operaciones de tráfico
- Respuesta ante emergencias y tormentas





This project is funded by FDOT as a lump sum project paid monthly over the seven-year term. Madison is the first contract District 2 has ever renewed for a second seven-year term. We are now in the 10th year of operation. Throughout the 10-years, this project has had zero LTI or Recordable Injuries as well as some of the highest AMPER scores in the state. The Madison Project holds its community relations in high regard and plays a major role in the annual “Keep Madison Clean Project” (now sixth annual) where we provide traffic safety, litter collection and PPE distribution to local groups that adopt sections of state and county roads for litter pickup. This was created to create community and youth awareness of how littering affects the beauty of their county and how they can make a difference!

Este proyecto está financiado por el FDOT como un proyecto “lump sum” pagado mensualmente durante un período de siete años. Madison es el primer contrato que el Distrito 2 ha renovado por un segundo mandato de siete años. Ahora estamos en el décimo año de funcionamiento. A lo largo de los 10 años, este proyecto no ha tenido LTI o lesiones registrables, así como algunos de los puntajes AMPER más altos del estado. El Proyecto Madison tiene en alta estima sus relaciones con la comunidad y desempeña un papel importante en el “Keep Madison Clean Project” (ahora sexto anual), donde brindamos seguridad vial, recolección de basura y distribución de PPE a grupos locales que adoptan secciones del estado de las carreteras estatales y del condado para la recogida de basura. ¡Esto fue creado para crear conciencia en la comunidad y en los jóvenes sobre cómo la basura afecta la belleza de su condado y cómo pueden marcar la diferencia!



## From Left to Right

**Earnie** Maschner (Victaulic), **Kyle** Kruger (Garver), **Tom** Visosky (CDM Smith), **Nathan** Hillard (Wharton-Smith), **Chitra** Foster (Burns & McDonnell), **Scott** Philips (Garney), **Wes** Smith (Black and Veatch), **Richard** Gomez (PLW Waterworks). **Chuck** Wolf (Freese & Nichols and Texas A&M) was also present but is not pictured.

## WATERWORKS HOSTS COLLABORATIVE LECTURE WATERWORKS ORGANIZA UNA CONFERENCIA COLABORATIVA

On October 17, PLW hosted a training event at the corporate office. This event was put together by the Design-Build Institute of America and the Water Collaborative Design Association. This event was a first for PLW and represents a major milestone. More than 50 water professionals attended the event. Among them were owners, designers and contractors.

“PLW is on the rise, building a name as a top-tier contractor in the water industry. Our recent project wins have put us at the forefront of the Texas market, cementing our position as a major player. With industry experts at our side, this event proved our reputation as a key player. The future is bright, and we’re ready to make waves,” said Rich Gomez.

El 17 de octubre, PLW organizó un evento de formación en la oficina corporativa, organizado por el Design-Build Institute of America y la Water Collaborative Design Association. Este evento fue el primero para PLW y representa un hito importante. Más de 50 profesionales del agua asistieron al evento. Entre ellos se encontraban propietarios, diseñadores y contratistas. Rich Gomez, VP of Business Development for PLW, inauguró el evento presentando oradores invitados, figuras reconocidas de la industria del agua.

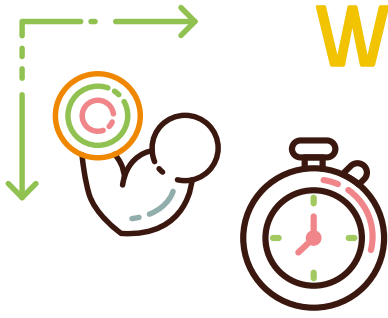
“PLW está en aumento y se está forjando un nombre como contratista de primer nivel en la industria del agua. Nuestros recientes proyectos ganados nos han puesto a la vanguardia del mercado de Texas, consolidando nuestra posición como un actor importante. Con expertos de la industria a nuestro lado “, este evento demostró nuestra reputación como actor clave. El futuro es brillante y estamos listos para causar sensación”, afirmó Rich Gomez.





**From Left to Right**  
**Waterworks** Division President **Emilio** Lopez, **Division** Executive VP **Pete** Bailey  
and Area Manager **Alejandro** Vazquez talk to some of the attendees.



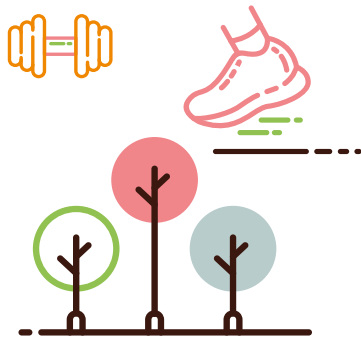


# WOMEN'S HEALTH IN OCTOBER

Women are faced with unique health concerns across the lifespan that may impact their overall well-being. Specifically, women may be challenged by things such as certain types of cancers, changes in reproductive health, eating disorders, osteoporosis, and domestic violence.

During each stage of life, it is important to understand the types of diseases that may affect a woman, as well as one's risk factors, recommended preventive screenings and healthcare needs. As these things evolve, a woman's best defense toward developing a chronic disease is prevention and action.

## webber | HASAVI HEALTH & WELLNESS



### Disease prevalence, risk and prevention

Although women are at risk for many diseases, specific ailments, such as heart disease and certain types of cancer, tend to affect women more often.

**HEART DISEASE** is the leading cause of death for women, killing 1 in 5 women in the United States. Key risk factors for developing heart disease include high blood pressure, high LDL cholesterol, and smoking.

**BREAST CANCER** is the second leading cause of death from cancer in American woman, affecting mostly white females. The main threat is age — most breast cancers are diagnosed after age 50. Prevent the development of breast cancer by receiving a mammogram at the recommended timeframe.

**CERVICAL CANCER** also affects only women. The major risk factor for developing cervical cancer is being diagnosed with HPV — spread mainly via sexual contact. It is recommended to receive a pap smear to screen for cervical cancer once you become sexually active, or by age 25.

**COLORECTAL CANCER** is the third leading cause of death from cancer in the United States, not just among women. Age, family history, and lifestyle choices may increase the likelihood of developing colorectal cancer. It is recommended to begin screening for colorectal cancer at age 45, regardless of gender.

Although women are at risk for many diseases, specific ailments, such as heart disease and certain types of cancer, tend to affect women more often.

### Risk reduction

Many diseases are caused by specific risk factors. Reduce your likelihood of developing a chronic disease and improve your quality of life by making healthier choices. Here are some tips that may help reduce your risk:

**QUIT SMOKING.** Quitting smoking, or never starting, lowers the risk of health problems such as heart disease, types of cancer, and type 2 diabetes.

**EAT HEALTHIER.** Try to consume a healthier, balanced diet consisting of a variety of fruits, veggies, whole grains, lean protein, and low-fat dairy products. Limit your intake of added sugar, saturated fats, and sodium.



# MEN'S HEALTH IN NOVEMBER



November is centered around men's health awareness. All month long we can bring awareness to three major health issues faced by men so that we can work toward healthier men and a healthier world. If you or someone you know needs to speak to someone immediately, please call 988.

## Mental Health / Suicide Prevention

Men sometimes aren't comfortable reaching out and opening up about life's challenges – or they think they'll be burdening their friends if they do. Follow **ALEC** to be there for men in your life. It can save their life:

### ASK.

Start by asking how they're feeling. It's worth mentioning any changes you've picked up on. Use a prompt like, "You haven't seemed yourself lately – are you feeling, OK?"

### LISTEN.

Give them your full attention. Let them know you're hearing what they're saying and you're not judging. Ask a question like: "That can't be easy – how long have you felt this way?"

### ENCOURAGE.

Help them focus on simple things that might improve how they feel. Suggest that they share their feelings with others they trust.

### CHECK-IN.

Follow up your conversation. This helps to show that you care and that you are looking out for them.

35,000 men die by suicide each year. Signs that someone could be in distress might include:

### Signs that someone could be in distress might include:

- Not sleeping
- Eating less or more than usual
- Forgetting grooming (no clean clothes, not showering or brushing teeth)
- Avoiding social situations
- Missing social or sports events
- Going quiet on social media or messaging apps
- Being more irritable than usual
- Talking of death and dying or increased hopelessness

## Prostate Cancer Prevention

More than 1.4 million men are diagnosed each year with prostate cancer. Early detection is key.

## Testicular Cancer Prevention

Testicular Cancer is the #1 cancer in younger men. Conducting self-examinations is the fastest way to catch testicular cancer early.



## WEBBER & FERROVIAL RAISE MORE THAN \$40,000 FOR ST. JUDE

WEBBER Y FERROVIAL RECAUDAN MÁS DE 40.000\$ PARA ST. JUDE



Houston, TX

For the second year in a row, Webber joined all Ferrovial Business Units in the U.S. and participated in the St. Jude Run/Walk event. Not only did more employees across Cintra, Webber, Ferrovial Construction and Ferrovial Airports/Vertiports participate this year, but their donations exceeded Ferrovial's \$35,000 fundraising goal by 25%.

With our Webber employees stepping up to help end childhood cancer, we were able to assist Ferrovial in raising \$43,654. There were more than 100 Webber employees and family members across the company who walked or ran in St. Jude events from Georgia to Texas and California to Florida.

We are immensely grateful to all of you for dedicating your time, energy and money to this important cause. Together we made a tremendous difference for the young patients of St. Jude and St. Jude's clinical research.

From St. Jude Children's Research Hospital and from Webber – Thank you!

Por segundo año consecutivo, Webber se unió a todas las Unidades de Negocio de Ferrovial en EE. UU y participó en el evento St. Jude Run/Walk. Este año no solo participaron más empleados de Cintra, Webber, Ferrovial Construction y Ferrovial Airports/Vertiports, sino que sus donaciones superaron en un 25% el objetivo de recaudación de fondos de Ferrovial de 35.000 dólares.

Con nuestros empleados de Webber dando un paso al frente para ayudar a acabar con el cáncer infantil, pudimos ayudar a Ferrovial a recaudar 43.654 dólares. Había más de 100 empleados y familiares de Webber en toda la empresa que caminaron o corrieron en eventos de St. Jude desde Georgia hasta Texas y desde California hasta Florida.

Estamos inmensamente agradecidos con todos ustedes por dedicar su tiempo, energía y dinero a esta importante causa. Juntos marcamos una enorme diferencia para los pacientes jóvenes de St. Jude y la investigación clínica de St. Jude.

De parte del St. Jude Children's Research Hospital y de Webber: ¡Gracias!





Austin, TX



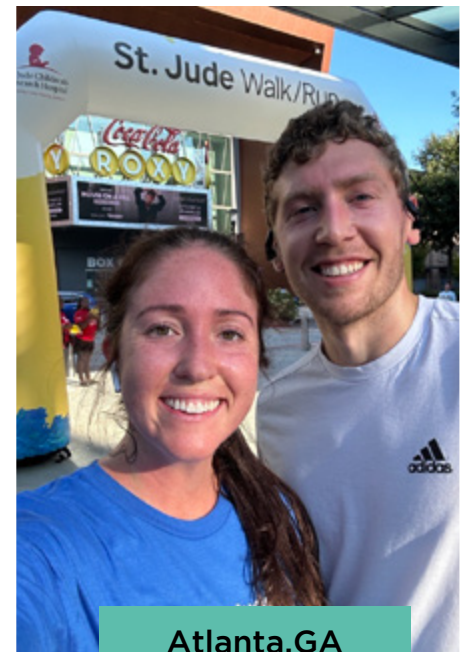
Charlotte, NC



Austin, TX



Dallas, TX



Atlanta, GA



Austin, TX



Tampa, FL



# Happy Anniversary

## OCTOBER/NOVEMBER ANNIVERSARIES

Thank you to our Teammates for their many great years of service!

## ANIVERSARIOS OCTUBRE/NOVIEMBRE

*¡Gracias a los compañeros por sus magníficos años de servicio!*

### 5 YEARS

**Alejandro** Arvizu Verde  
(Heavy Civil)

**Luis** Castillo  
(Heavy Civil)

**Armando** Garcia Mata,  
(Heavy Civil)

**Jorge** Gonzalez  
Corporate

**Autry Hayes**  
PLW

**Francisco** Manzano  
Mendiola  
(Heavy Civil)

**Nicolas** Manzano  
(Heavy Civil)

**Ralph** Matsumiya  
(Infra)

**Hector** Valdez Acosta  
(Heavy Civil)

**Alejandro** Valdez  
(Heavy Civil)

**Jonathan** Weiser  
(Heavy Civil)

**Manuel** Yanez Sosa  
(Heavy Civil)

**Stephenson** Blanc  
(Infra)

**Myron** Cunningham,  
(Infra)

**Franklin** Maines  
(Heavy Civil)

**Randy** Moore  
(Heavy Civil)

**Vincent** Payne  
(Infra)

**Anthony** Ramos  
(Infra)

**Lawrence** Texada  
Corporate

**Ethan** Watson  
(Heavy Civil)

### 10 YEARS

**Yeison** Barahona-Diaz  
(Heavy Civil)

**Manuel** Grimaldi  
(Heavy Civil)

### 15 YEARS

**Paul** Bailey  
(Corporate)

**Mario** Marconi  
(Heavy Civil)

**Ines** Montoya  
(Paving)

**Brody** Vittetoe  
(Equipment)

**Lauren** Lamont  
(Heavy Civil)

**David** Sheaffer  
(Infra)

**Juan** Turcios  
(Heavy Civil)

**William** Bader  
(Heavy Civil)

### 20 YEARS

**Jesus** Sigala  
(Heavy Civil)

### 25 YEARS

**Juan** Carrizales  
(Heavy Civil)

**Jesus** Escobedo  
(Heavy Civil)

**Roberto** Hernandez Castro  
(Heavy Civil)



**Roberto** Hernandez



**Juan** Carrizales



**Jesus** Escobedo



**Jesus** Sigala

Contact Us



Send us your news at  
[myWebber@wwebber.com](mailto:myWebber@wwebber.com)

Envíe sus historias a  
[myWebber@wwebber.com](mailto:myWebber@wwebber.com)

# webber