

JULY 2023

webber NEWS

heavy civil • waterworks • infra management • energy



THE Q REPORT Innovation Grows at Webber

La innovación
prospera en Webber

Safety First
Heat Awareness

La seguridad, primero
Cuidado con el calor

**Webber Wins a \$245 M
Heavy Civil Project in
Guadalupe County**

**Webber gana un proyecto de
245 millones de dólares en
Guadalupe County.**

People Spotlight:
Andrew Freeman, Director,
FP&A and Management
Reporting

Entrevista:
Andrew Freeman, Director
de FP&A and Management
Reporting.

**Meet the winners of the
Webber Values Awards**

**Ganadores de los premios
“Values Awards” de Webber.**

Project Check-Ins

Noticias de los Proyectos

HEAT AWARENESS

CUIDADO CON EL CALOR

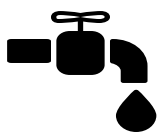
With record heat levels already happening this summer, it is important to keep ourselves and our teammates cool, safe and healthy.

Strong heat can cause heat-related illnesses that could seriously impact your health and safety. Avoid these illnesses by practicing heat awareness strategies and keeping yourself cool.

Con los niveles térmicos históricos que ya se están registrando este verano, es importante que tanto nosotros como nuestros compañeros de trabajo nos mantengamos frescos, seguros y sanos.

El fuerte calor puede afectar gravemente a su salud y seguridad. Evite las enfermedades relacionadas con el calor practicando estrategias de concienciación y manteniéndose fresco.

HOW TO PREVENT HEAT RELATED ILLNESSES CÓMO PREVENIR ENFERMEDADES RELACIONADAS CON EL CALOR



**ALWAYS
DRINK WATER**
BEBE AGUA



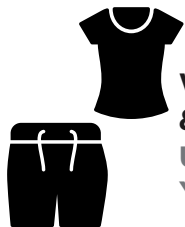
**AVOID CAFFEINE
& ALCOHOL**
EVITA LA CAFEÍNA
Y EL ALCOHOL



**TAKE FREQUENT REST BREAKS
(IN SHADED AREAS) TO RECOVER**
DESCANSA CON FRECUENCIA
(EN LA SOMBRA)
PARA RECUPERARTE.



**CONSTANTLY CHECK/MONITOR
YOURSELF & OTHERS.**
VIGÍLATE CONSTANTEMENTE
A TÍ MISMO Y A OTROS



**WEAR LOOSE
& LIGHT-COLORED CLOTHING**
USA ROPA FLOJA
Y DE COLORES CLAROS



**USE SUNSCREEN
(AT LEAST SPF 15!)**
UTILIZA CREMA
DE PROTECCIÓN SOLAR
(¡AL MENOS SPF 15!)

WHAT TO DO IN CASE OF HEAT ILLNESS

QUÉ DEBES HACER EN CASO DE ENFERMEDAD CAUSADA POR EL CALOR

RECOGNIZE THE SYMPTOMS:

RECONOCE LOS SÍNTOMAS:

.....

Headache or nausea

Dolor de cabeza o náuseas

Heavy sweating or dry skin

Sudor excesivo o piel seca

Thirst

Sed

Weakness or dizziness

Debilidad o mareos

High body temperature

Temperatura del cuerpo elevada

Decreased urine output

Reducción de la orina

ACTIONS TO TAKE IN CASE OF ILLNESS:

TOMA ESTAS MEDIDAS EN CASO DE ENFERMEDAD

.....

Drink water

Bebe agua

Use ice, water, or a fan to cool down

Utiliza hielo, agua o un ventilador para refrescarte

In case of abnormal behavior, slurred speech, seizures, or loss of consciousness, call 911 immediately

En caso de comportamiento irregular, dificultad para hablar, convulsiones o pérdida de conocimiento, llama inmediatamente al 911

Move to a shaded or cooler area

Muévete a una zona a la sombra o más fresca

Stay with someone

Mantente acompañado

Remove unnecessary clothing

Quítate la ropa que no sea necesaria

Your health and safety are incredibly important, take cautious steps to ensure you are feeling 100% throughout the hot summer days.

Tu salud y seguridad son sumamente importantes, toma medidas de precaución para sentirte al 100% durante los calurosos días del verano.

MESSAGE FROM THE PRESIDENT & CEO

Webber Team,

Allow me to start these lines this month with a huge shout-out to our Heavy Civil Estimating and Operations teams. In case you haven't heard, in the July TxDOT lettings, we were the apparent low bidder for four projects that amount to almost \$600 million. One of them, the IH-10 expansion project in Sealy, Texas, will be the biggest project ever awarded to Webber alone.

These wins are fantastic news, and very relevant for our teams because they will secure stability and work for the years to come. I always say that we must not forget that we are a "for-profit" organization, and I mean that in more than one way. We want profitable projects because those benefit our employees as well, and also more work means a future for all.

I would like to say thank you to all the teams that worked tirelessly during these past several days, including a weekend, to be ready for the letting days. This was a team effort, and it was a joy to celebrate with all of them (all of you!) every time that we saw our name in the first place of TxDOT's bid results.

But now, let me remind you that the year is not done - we still have some important projects to be let in all divisions, and it's the moment to continue focusing our efforts on performing and doing our best in our existing projects.

Once more, I want to ask for everyone's collaboration and team work to continue executing our projects following the Webber Way. We know how to do it, our teams are ready, so let's work together to also have a great second half of the year!

Equipo Webber:

Permitidme comenzar estas líneas este mes con un enorme aplauso a nuestros equipos de Estimación y Operaciones de Heavy Civil. En las licitaciones de julio del Departamento de Transporte de Texas (TxDOT), fuimos la oferta aparentemente más baja para cuatro proyectos que

ascienden a casi 600 millones de dólares. Uno de ellos, el proyecto de ampliación de la IH-10 en Sealy, Texas, será el mayor proyecto hasta la fecha adjudicado exclusivamente a Webber.

Estas victorias son una noticia fantástica, y muy relevante para nuestros equipos porque asegurarán estabilidad y trabajo para los próximos años. Siempre digo que no debemos olvidar que somos una organización "con ánimo de lucro", y lo digo en más de un sentido. Queremos proyectos rentables porque también benefician a nuestros empleados, y además más trabajo significa un futuro para todos.

Quiero dar las gracias a todos los equipos que han trabajado sin descanso durante estos últimos días, incluido un fin de semana, para estar listos para los días de licitaciones. Ha sido un esfuerzo de equipo, y ha sido una alegría celebrar con todos ellos (¡con todos vosotros!) cada vez que veíamos nuestro nombre en el primer lugar de los resultados de TxDOT.

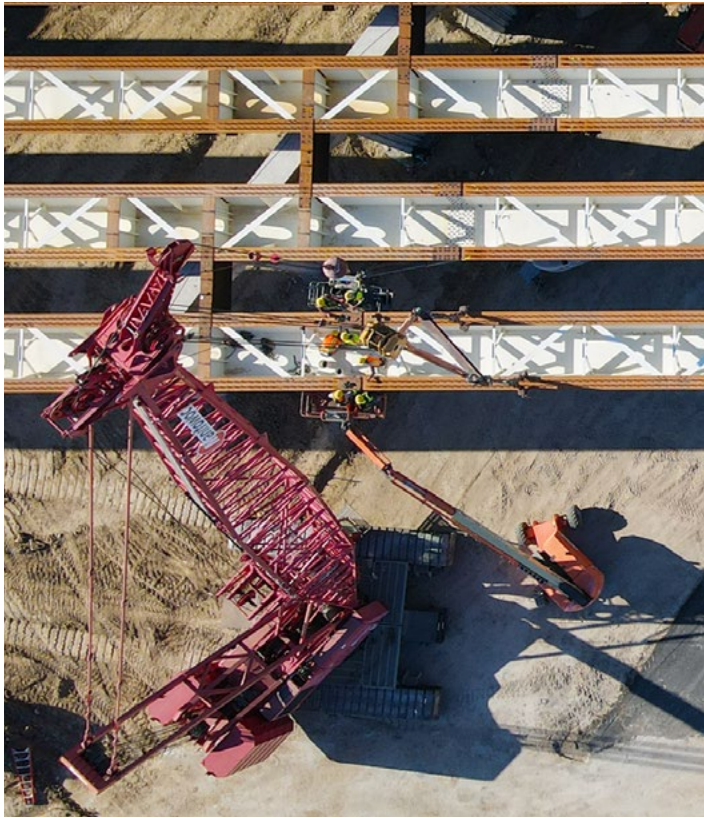
Pero ahora, quiero recordaros que el año no ha terminado, todavía tenemos algunos proyectos importantes que ofertar en todas las divisiones, y es el momento de seguir centrando nuestros esfuerzos en el rendimiento y hacerlo mejor en nuestros proyectos existentes.

Una vez más, quiero pedir la colaboración y el trabajo en equipo de todos para seguir ejecutando nuestros proyectos siguiendo el "Webber Way". Sabemos cómo hacerlo, nuestros equipos están preparados, así que trabajemos juntos para tener también un segundo semestre magnífico.



A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized, overlapping loops and lines that form a unique monogram.

Jose Carlos Esteban
President and CEO





HEAVY CIVIL AWARDED \$245.2M TO RECONSTRUCT AND WIDEN ROADWAY IN TEXAS

HEAVY CIVIL RECONSTRUIRÁ Y AMPLIARÁ UNA CARRETERA EN TEXAS POR 245,2 MILLONES DE DÓLARES

TxDOT awarded our Heavy Civil division a \$245.2 million contract to fully reconstruct and widen approximately four miles of existing road in Seguin, TX, as well as complete a pavement mill and overlay process.

TxDOT adjudicó a nuestra división de Heavy Civil un contrato de 245.2 millones de dólares para reconstruir completamente y ampliar aproximadamente cuatro millas de carretera existente en Seguin, TX, así como completar un proceso de fresado y recubrimiento del pavimento.

Notable stats
for this project include

Entre las estadísticas más
destacadas de este proyecto figuran

75,000

feet of barrier
pies de barrera

325,000

square feet of deck
pies cuadrados de tablero

400,000

square yards of concrete paving
yardas cuadradas de pavimento de concreto

368,000

cubic yards of excavation
yardas cúbicas de excavación

671,554

cubic yards of embankment
yardas cúbicas de terraplén

160,000

tons of asphalt pavement
toneladas de asfalto

The IH-10 Guadalupe County project will also include the construction of new bridges, concrete pavement and the expansion of road width. These renovations will enhance safety, alleviate traffic congestion and improve the overall efficiency of the transportation network.

Other scopes of work include the construction of new frontage roads, a new direct traffic connector between SH 46 and IH-19, bridges built over the Union Pacific Railroad and side street reconstruction.

Residents in the surrounding communities will experience the extended lifespan of the existing road, an improvement of traffic flow for both residents and businesses, enhanced regional mobility, uninterrupted traffic flow and a minimization of delays.

Construction for the IH-10 Guadalupe County project will begin early 2024 and is estimated to be completed in 2029.

El proyecto IH-10 del Condado de Guadalupe también incluirá la construcción de nuevos puentes, pavimento de concreto y la ampliación de la carretera. Estas renovaciones aumentarán la seguridad, aliviarán la congestión del tráfico y mejorarán la eficiencia general de la cadena de transporte.

Otros ámbitos de trabajo incluyen la construcción de nuevas vías de servicio, un nuevo conector de tráfico directo entre la SH 46 y la IH-19, puentes construidos sobre el ferrocarril Union Pacific y la reconstrucción de calles laterales.

Los residentes de las comunidades de alrededor experimentarán la prolongación de la durabilidad de la carretera existente, una mejor fluidez del tráfico tanto para los residentes como para las empresas, una mayor movilidad regional, un flujo de tráfico ininterrumpido y una minimización de los retrasos. **La construcción del proyecto IH-10 del condado de Guadalupe comenzará a principios de 2024 y se estima que finalizará en 2029.**



THE Q REPORT

Innovation at Webber:
Smarter Management
with Better Data

Innovación en Webber:
Mayor eficacia en la gestión
con datos mejores



From left to right: Alejandro Perez Ayo, Alicia Alcoba Corominas, Carlos Blanco Hortal

Since our first quarter Q Report, new programs have been implemented for a few of our projects. Webber is continuously working towards improving our projects by making processes run smoother, lowering production costs and increasing the pace at which the projects are completed. Here is an overview of the new programs that have been introduced, as well as an update on the programs from our last Q Report.

Earthworks

Earthworks is a tool that allows the projects to get real-time information, and historical data about all the dirt work movement in a project. This is done by adding a GPS device on all pieces of equipment (excavators and trucks) and uploading this information into software. On this software you can see the number of loads, production rates, average speed, waiting periods, issues in the route, etc. This data allows the management team to make informed decisions to optimize the earth movements in the project. The I-95 Robeson County project in North Carolina has been using this program for a few months now. “I think the Earthworks team has done a great job to implement this tool in the project,” says I-95 Robeson’s Project Manager Carlos Campo Blanco, “They check that every GPS device is working on a daily basis and keep the communication open to discuss any questions or concerns.” The Earthworks program has also been assisting the project by tracking the daily productions, tracking the external trucks to make sure they work efficiently and there are no losses of time, choosing the correct number of trucks on each scenario, speed limit control inside the project and control the idle time of the equipment.

Earthworks allows optimization of earth movements in the projects.

Earthworks permite la optimización de los movimientos de tierras en los proyectos.

Desde nuestro Informe Q del primer trimestre, se han implementado nuevos programas en algunos de nuestros proyectos. Webber trabaja continuamente para mejorar nuestros proyectos haciendo que los procesos sean más fluidos, reduciendo los gastos de producción y aumentando el ritmo al que se completan los proyectos. A continuación presentamos un resumen de los nuevos programas que se han introducido, así como una actualización de los programas de nuestro último informe trimestral.

Earthworks

Earthworks es una herramienta que permite a los proyectos obtener información en tiempo real y datos históricos sobre todos los movimientos de tierra de un proyecto. Esto se hace añadiendo un dispositivo GPS en todos los equipos (excavadoras y camiones) y cargando esta información en un software. En este software se puede ver el número de cargas, los índices de producción, la velocidad media, los periodos de espera, los problemas en la ruta, etc. Estos datos permiten al equipo de gestión tomar decisiones informadas para optimizar los movimientos de tierra en el proyecto. El proyecto I-95 del condado de Robeson, en Carolina del Norte, utiliza este programa desde hace unos meses. “Creo que el equipo de Earthworks ha hecho un gran trabajo para implantar esta herramienta en el proyecto”, afirma el Project Manager de I-95 Robeson, Carlos Campo Blanco. “Comprueban a diario que todos los dispositivos GPS funcionan y mantienen abierta la comunicación para discutir cualquier duda o preocupación.” El programa Earthworks también ha estado ayudando al proyecto mediante el seguimiento de las producciones diarias, el seguimiento de los camiones externos para asegurarse de que trabajan de forma eficiente y no hay pérdidas de tiempo, la elección del número correcto de camiones en cada escenario, el control del límite de velocidad dentro del proyecto y el control del tiempo de inactividad de los equipos.



Earthworks Demonstration



Exodigo Update

The Pflugerville WTP project has concluded the testing of Exodigo, which is a technology that combines different data acquisition methods to scan the underground to locate existing utilities. The result of the scan is a high-resolution existing utilities map that can be transferred to CAD Drawings, 3D Models, GIS software and more. Pflugerville's Project Engineer Beatriz Boa Nova explains, "In brownfield projects like Pflugerville, projects where the plant will be in operation during the whole duration of the project, when we get these results to the field, they allow us to save time and money. Innovative initiatives like Exodigo are more than welcome, as they have the potential to become our best allies in the mission to deliver a project safely and with quality."

OpenSpace

Loop 12

OpenSpace is a program that the Loop 12 project team has implemented into their procedures. To use OpenSpace, you upload a map of your project and provide some control points so the app can get situated. At that point, you can start taking captures with a 360-degree camera on foot or by car. This camera takes multiple photographs per second and sends them to a Cloud. Once it has uploaded the data, it generates a 360-degree view of the area that you have driven or walked, and you can access it through the OpenSpace portal (Note that OpenSpace requires sufficient lighting at night to produce visible 360-degree view video). It also shows the route that you have taken overlaid in the project map. Project Manager Fernando Pellico shares how OpenSpace has assisted his team. "Loop 12 is a fast-pace and very dynamic project where the traffic pattern changes almost weekly. OpenSpace helps us to

Actualización de Exodigo

El proyecto de la WTP de Pflugerville ha concluido las pruebas de Exodigo, una herramienta que combina diferentes métodos de adquisición de datos para escanear el subsuelo y ubicar los servicios públicos existentes. El resultado del escaneado es un mapa de alta resolución de los servicios existentes que puede transferirse a planos CAD, modelos 3D, software GIS y otros. Project Engineer de Pflugerville, Beatriz Boa Nova, explica: "En proyectos de brownfield como el de Pflugerville, proyectos en los que la planta estará en funcionamiento durante toda la ejecución del proyecto, cuando obtenemos estos resultados sobre el terreno, nos permiten ahorrar tiempo y dinero. Iniciativas innovadoras como Exodigo son más que bienvenidas, ya que tienen el potencial de convertirse en nuestros mejores aliados en la misión de entregar un proyecto con seguridad y calidad."

OpenSpace

Loop 12

OpenSpace es un programa que el equipo del proyecto Loop 12 ha implementado en sus procedimientos. Para utilizar OpenSpace, debes cargar un mapa de tu proyecto y proporcionar algunos puntos de control para que la aplicación pueda situarse. En ese momento, puedes empezar a hacer capturas con una cámara de 360 grados a pie o en coche. Esta cámara toma varias fotografías por segundo y las envía a la nube. Una vez que ha subido los datos, genera una vista de 360 grados de la zona que has recorrido en coche o a pie, y puedes acceder a ella a través del portal OpenSpace (ten en cuenta que OpenSpace requiere iluminación suficiente por la noche para producir un vídeo visible de la vista de 360 grados). También muestra la ruta que has seguido superpuesta en el mapa del proyecto. Fernando Pellico, project manager, explica cómo

see the current status of the project for our internal coordination meetings as well as for our meetings with our subs. We also started testing OpenSpace as a tool to track the progress of the punch list completion, since we can make notes of where the items are located in the field.”

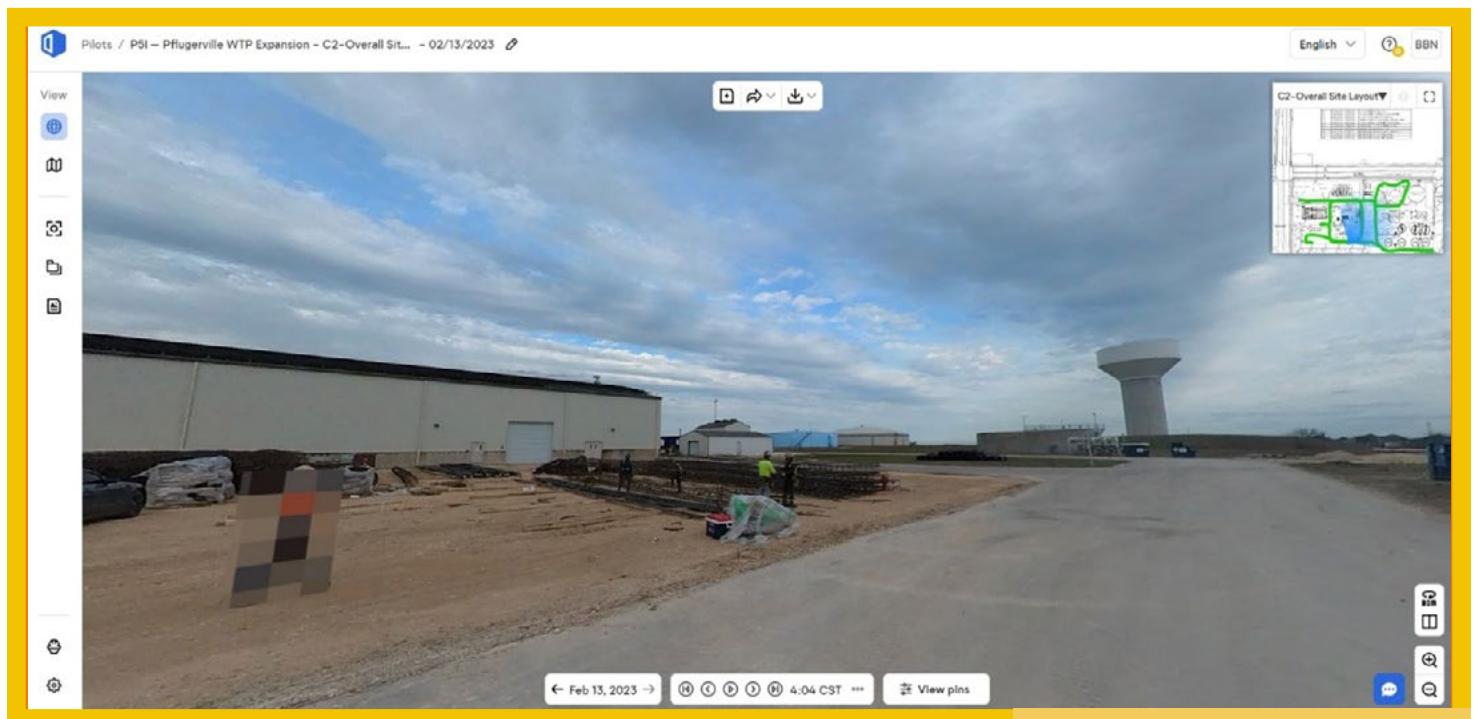
Pflugerville

Being the first project to pilot OpenSpace, the Pflugerville WTP project has had time to experience the benefits of OpenSpace. “Firstly, their technology allows for real-time tracking of construction progress, which can help to identify and address potential issues before they become major problems,” explains Beatriz Boa Nova, “This can save both time and money, as it allows for more efficient project management.” OpenSpace’s documentation can also be used to create detailed reports and analytics, which can be used to improve future construction projects. This can help to identify areas where improvements can be made and can provide valuable insights into the construction process. Another major benefit of OpenSpace is that it can improve communication and collaboration among project stakeholders. By providing a shared visual representation of the construction site, it can help to ensure that everyone is on the same page and working towards the same goals.

OpenSpace ha ayudado a su equipo. “Loop 12 es un proyecto de ejecución rápida y muy dinámico en el que el esquema de tráfico cambia casi semanalmente. OpenSpace nos ayuda a ver el estado actual del proyecto en nuestras reuniones internas de coordinación y en las reuniones con nuestros subcontratistas. También empezamos a probar OpenSpace como herramienta para seguir el progreso de la finalización de la lista de tareas pendientes, ya que podemos tomar notas de dónde se encuentran los elementos sobre el terreno.”

Pflugerville

Al ser el primer proyecto piloto de OpenSpace, el proyecto de la WTP de Pflugerville ha tenido tiempo de experimentar las ventajas de OpenSpace. “En primer lugar, su tecnología permite realizar un seguimiento en tiempo real del progreso de la construcción, lo que puede ayudar a identificar y abordar posibles problemas antes de que se conviertan en problemas importantes”, explica Beatriz Boa Nova. “Esto puede ahorrar tanto tiempo como dinero, ya que permite una gestión más eficiente del proyecto.” La documentación de OpenSpace también puede utilizarse para crear informes y análisis detallados, que pueden utilizarse para mejorar futuros proyectos de construcción. Esto puede ayudar a identificar áreas en las que se pueden hacer cambios y puede proporcionar información valiosa sobre el proceso de construcción. Otra gran ventaja de OpenSpace es que puede mejorar la comunicación y la colaboración entre las partes interesadas del proyecto. Al proporcionar una representación visual compartida de la obra, puede ayudar a garantizar que todos estén de acuerdo y trabajen con los mismos objetivos.



Example of OpenSpace Screen View



THE 2023 INNOVATE CONSTRUCTION AWARDS

PREMIOS INNOVATE CONSTRUCTION 2023

Nominations are now open for the 10th Annual Innovate Construction Awards, the Ferrovial Construction program that recognizes and rewards the most innovative actions developed by project teams all around the world.

HOW TO PARTICIPATE

Scan the QR code or send a Teams message to Raquel Marco to submit your innovation. No registration is required, and any team member can enter a submission! Be sure to mention every team member that participated in the innovative action.

Las nominaciones están abiertas para la décima edición de los Innovate Construction Awards, el programa de Ferrovial Construcción que reconoce y premia las acciones más innovadoras desarrolladas por equipos de proyecto de todo el mundo.

CÓMO PARTICIPAR

Escanea el código QR o envía un mensaje a Raquel Marco para proponer tu innovación. No es necesario registrarse, y cualquier miembro del equipo puede presentar una propuesta. Asegúrate de mencionar a todos los miembros del equipo que hayan participado en la acción innovadora.

DEADLINE

You have until September 15, 2023, to participate. Don't wait until it's too late!

CATEGORIES

Note: You do not need to select a category in your submission, the deciding Jury will select a category after review!

- **New Materials & Construction Excellence** – Use of innovative technologies, procedures, materials, sustainability practices, and methods applied to construction.
- **Process Digitalization** – Maximize the potential of information technologies to maximize efficiency and perform work more quickly, efficiently, and safely.
- **ESG: Health & Safety and Sustainability** – Innovation that helps build a safer and more sustainable work environment.
- **Culture, Talent, and Communication** – Promotion of talent and innovative & transformational leadership. Additionally, actions that promote innovative communication tools.
- **Innovative Water Solutions** – The use of innovative technologies, procedures, and methods applied to water treatment in all its facets.
- **Innovative Energy Solutions** – The use of innovative technologies, procedures, and methods applied to energy treatment in all its facets.
- **Most Innovative Area** – The Geography, Business, or Area that received the most amount of nominations in recognition of achievement in innovation.
- **Small Actions, Giant Leaps** – The use of innovative technologies, procedures, and methods applied in the daily life of project sites in all its facets.
- **Teo Álvarez Fadón – Young Innovator Award** – Young professionals with less than 5 years of experience at Ferrovial who are committed to growth and innovation.
- **Innovative Career** – Recognition of a professional career marked by innovation.
- **Best Project** – The project that demonstrates an exceptional ability to combine the most advanced technical & functional skills, think creatively, and do things differently. These innovations have led/will lead to exceptional project development and execution.

FECHA LÍMITE

Tienes hasta el 15 de Septiembre de 2023 para participar. No esperes a que sea demasiado tarde.

CATEGORÍAS

Nota: No es necesario que seleccione una categoría en su presentación, el Jurado seleccionará una categoría después de la revisión.

- **Nuevos materiales y excelencia en la construcción** – Uso de tecnologías, procedimientos, materiales, prácticas de sustentabilidad y métodos innovadores aplicados a la construcción.
- **Digitalización de Procesos** – Maximizar el potencial de las tecnologías de la información para maximizar la eficiencia y realizar el trabajo de forma más rápida, eficiente y segura.
- **ESG: Salud y Seguridad y Sustentabilidad** – Innovación que ayude a construir un ambiente de trabajo más seguro y sustentable.
- **Cultura, Talento y Comunicación** – Promoción del talento y del liderazgo innovador y transformador. Además, acciones que promuevan herramientas de comunicación innovadoras.
- **Soluciones Innovadoras para el Agua** – El uso de tecnologías, procedimientos y métodos innovadores aplicados al tratamiento del agua en todas sus facetas.
- **Soluciones Energéticas Innovadoras** – El uso de tecnologías, procedimientos y métodos innovadores aplicados al tratamiento de la energía en todas sus facetas.
- **Área Más Innovadora** – La geografía, negocio o área que haya recibido el mayor número de nominaciones en reconocimiento a sus logros en innovación.
- **Pequeñas Acciones, Saltos Gigantes** – El uso de tecnologías, procedimientos y métodos innovadores aplicados en el día a día de las obras (en todas sus facetas).
- **Teo Álvarez Fadón – Premio Joven Innovador** – Jóvenes talentos con menos de 5 años de experiencia profesional en Ferrovial que apuestan por el crecimiento y la innovación y se encuentran en el inicio de una prometedora carrera profesional llena de éxitos.
- **Carrera Innovadora** – Reconocimiento a una trayectoria profesional marcada por la innovación.
- **Mejor Proyecto** – El proyecto que demuestra una capacidad excepcional para combinar las habilidades técnicas y funcionales más avanzadas, pensar de forma creativa y hacer las cosas de forma diferente. Estas innovaciones han conducido o conducirán a un desarrollo y ejecución excepcionales del proyecto.

**Winners will be announced at
the Innovate Awards Gala in December!**

**Los ganadores se anunciarán en la Gala
de los Premios Innovate en Diciembre.**

WEBBER'S VALUES AWARDS 2023

HEAVY CIVIL

SAFETY



Victor Gomez

After a major safety incident on the I-35, Hays County project that resulted in an injury to one of our foremen, the project team wanted to make a change that would re-focus all members of the project on the importance of working safely. Victor developed and implemented the “Safety Crew Representative Program,” which assigns one member of the crew each week to be the leader of that crew regarding all aspects of safety. This has resulted in a huge shift to the mentality of the people involved in the project and helped reinforce Webber’s “Safety First” culture.

Tras un incidente de seguridad grave en el proyecto de la I-35 Hays County en el que resultó herido uno de nuestros foremen, el equipo del proyecto quiso realizar un cambio que resaltara la importancia de trabajar de forma segura. Victor desarrolló e implementó el “Programa de Representante del Equipo de Seguridad”, que asigna a un

miembro del equipo cada semana para ser el líder en relación con todos los aspectos de la seguridad. Esto ha resultado en un gran cambio en la mentalidad de las personas involucradas en el proyecto y ha ayudado a reforzar la cultura de Webber de “La seguridad ante todo”.

SAFETY

Lubbock Team – Mike Oliver, Marco Erives, Wade Vandevender, Nick Jalowy and Isaac Ewegbeje

The West Texas team always starts with a safety-first mindset. In addition to the standard safety exercises, like morning safety meetings and weekly jobsite safety audits, the teams have also implemented new procedures to ensure a safe work environment, like honking before you enter a work area or back up. Although these concepts seem simple, they’ve kept the project teams and crews focused on staying safe. And there’s no stronger evidence of this than the safety record of the jobs in West Texas, who recently celebrated three years without a lost time or recordable on these projects.

El equipo de West Texas empieza siempre con la mentalidad de que la seguridad es lo primero. Además de los ejercicios de seguridad habituales, como las reuniones de seguridad y las auditorías de seguridad semanales en la obra, los equipos también han implantado nuevos procedimientos para garantizar un entorno de trabajo seguro, como pitar antes de entrar en una zona de trabajo o dar marcha atrás. Aunque estos conceptos parecen sencillos, han conseguido que los equipos y equipos del proyecto se centren en mantener la seguridad. Y no hay mejor prueba de ello que el historial de seguridad de los trabajos en el oeste de Texas, que recientemente han celebrado tres años sin pérdidas de tiempo ni accidentes registrables en estos proyectos.



COLLABORATION



Lamar Braswell

With several of the current projects being at a critical stage and then being awarded more work last year, the Central Texas Region became in need of help with the superintendent role. Without hesitation Lamar agreed to relocate from South Texas to Central Texas to join the IH-10, Guadalupe team. Using his 25 years of experience and his connections with the other regions, Lamar quickly became instrumental in organizing the job and coordinating the necessary resources to create a high functioning project. His communication and teamwork skills, as well as his positive attitude have helped build an effective project team and ensured that the project runs smoothly.

Debido a que muchos proyectos actuales se encontraban en una fase crítica y a que el año pasado se les adjudicaron más proyectos, la región Central de Texas necesitaba ayuda para desempeñar la función de superintendente. Sin pensarlo dos veces, Lamar aceptó trasladarse del sur de Texas al centro para unirse al equipo de la IH-10, Guadalupe. Utilizando sus 25 años

de experiencia y sus conexiones con las otras regiones, Lamar rápidamente se convirtió en una pieza clave en la organización del trabajo y la coordinación de los recursos necesarios para crear un proyecto de alto rendimiento. Sus habilidades de comunicación y trabajo en equipo, así como su actitud positiva han ayudado a construir un equipo de proyecto eficaz y garantizar que el proyecto se ejecute sin problemas.

COLLABORATION

Afdal Basheer

While finishing the IH-10, Sealy project, Afdal was asked to help start up the DNT project in Dallas. He spent roughly two months in Dallas helping the DNT team and then relocated back to South Texas to begin working on the newly awarded SH 36 project. With the award of the SL 335 project in Amarillo a Senior Project Engineer was needed to run our project team, and Afdal accepted the offer and relocated to Amarillo. He has made a huge impact on the project buy out and start up process of the Amarillo job, all while still working with the remaining I-10, Sealy team on the project close out process.



Mientras terminaba el proyecto IH-10, Sealy, se le pidió a Afdal que ayudara a poner en marcha el proyecto DNT en Dallas. Pasó cerca de dos meses en Dallas ayudando al equipo de DNT y luego se trasladó de nuevo al sur de Texas para empezar a trabajar en el proyecto SH 36, recientemente adjudicado. Con la adjudicación del proyecto SL 335 en Amarillo, necesitábamos un Senior Project Engineer para dirigir nuestro equipo de proyecto, y Afdal aceptó la oferta y se trasladó a Amarillo. Ha tenido un gran impacto en la compra del proyecto y en el proceso de puesta en marcha del trabajo de Amarillo, a la vez que sigue trabajando con el equipo restante de I-10, Sealy, en el proceso de cierre del proyecto.

HEAVY CIVIL

COLLABORATION

Scheduling Team

- **Tim Landry, David Cantu, Patrick Mecredy, Mayra Delgado, Karen Sanchez and Glenn Overstreet**

Whether it's helping to estimate, and operations develop schedules for a bid or reviewing the project's monthly schedule submissions to ensure the teams have an accurate tool that they can use to manage them with, Tim and the scheduling team provide a great value to the projects. Their willingness to step up and help whenever needed is essential to the success of the projects from start to finish.



Tim y el equipo de programación aportan un gran valor a los proyectos, ya sea ayudando a estimar y a desarrollar los calendarios de operaciones para una licitación o revisando las entregas mensuales de calendarios del proyecto para garantizar que los equipos disponen de una herramienta precisa que pueden utilizar para gestionarlos. Su disposición a dar un paso adelante y ayudar siempre que sea necesario es esencial para el éxito de los proyectos de principio a fin.

INTEGRITY



Satyen Awale

Satyen Awale relocated from the U.K. and took over for a period the IH-10 Guadalupe project while the Project Manager was out. When the need for a project manager arose in Laredo, he was the first one to offer himself to help the team. He was able to adapt to multiple conditions during this year. He always has a positive attitude regardless of the difficulties and tries to thrive and move forward with the project and his tasks. He is the clear example of Webber integrity to help the region no matter what.

Satyen Awale se mudó desde el U.K., llegó y se hizo cargo durante un tiempo del proyecto IH-10 Guadalupe mientras el Project Manager estaba fuera y cuando tuvimos una necesidad en Laredo, fue el primero en ofrecerse para ayudar al equipo. Fue capaz de adaptarse a múltiples condiciones durante este año. Siempre tiene una actitud positiva a pesar de las dificultades e intenta prosperar y seguir adelante con el proyecto y sus tareas. Es el claro ejemplo de la integridad de Webber para ayudar a la región pase lo que pase.

INNOVATION



IH-10 Guadalupe Project Team

- **Eloi Ferran, Miya Janes-Green, Sama Freeman, Javier Arriagada, Lamar Braswell, Matthew Jones, Luis Beauperthuy, Isabel de Miguel, Alex Ogea, Luke Maier, Aseel Hussein**

After Webber was awarded the I-10, Guadalupe project the project team quickly realized that there was a potential to re-design the Traffic Control Plan. The

team consulted with Engineering Services, and together they were able to re-design and implement a new traffic control plan that allows for the I-10 main lanes to be constructed in two phases instead of three. This not only increases efficiency by maximizing the work areas, but also greatly improves safety during construction by eliminating the phase needed to be constructed between traffic directions. These efforts by the project team and engineering services have gained high praise from the client and decreased the cost and duration of the project significantly.

Tras la adjudicación a Webber del proyecto I-10, Guadalupe, el equipo se dio cuenta rápidamente de que existía la posibilidad de rediseñar el Plan de Control de Tráfico. El equipo consultó con los Servicios de Ingeniería, y juntos fueron capaces de rediseñar e implementar un nuevo plan de control de tráfico que permitirá que los carriles principales de la I-10 se construyan en dos fases en lugar de tres. Esto no sólo aumenta la eficiencia al maximizar las áreas de trabajo, sino que también mejora en gran medida la seguridad durante la construcción al eliminar la fase que debía construirse entre los sentidos de circulación. Estos esfuerzos del equipo del proyecto y de los servicios de ingeniería han merecido grandes elogios del cliente y han reducido significativamente el coste y la duración del proyecto.

INNOVATION

IH-10 Sealy Project Team

- **Jonathan Weiser, Lonnie Massey, Jose Lozano, Arturo Salinas, Laramie Nash, Victor Lopez, Anthony White, Alex Magro, Candy Huerta, Sr.**

When supply issues with the third-party ready-mix supplier began to affect the production of the slip formed rail on the IH-10, Sealy project, the project team, paving crews, plant crews and barrier wall crews worked together to develop a mix design and modify the paving equipment to allow them to utilize Webber's concrete plant to provide the slip form rail crews concrete using dump trucks and a belt placer. This increased the production of the rail crews, saving the project money and time, as well as helping ensure that the project achieved its substantial completion bonus.



Cuando los problemas de suministro con el proveedor externo de concreto premezclado comenzaron a afectar la producción del riel de encofrado deslizante en el proyecto IH-10, Sealy, el equipo del proyecto, los equipos de pavimentación, los equipos de la planta y los equipos de muros de barrera trabajaron juntos para desarrollar un diseño de mezcla y modificar el equipo de pavimentación para permitirles utilizar la planta de concreto de Webber para proporcionar a los equipos de riel de encofrado deslizante concreto utilizando camiones de volteo y un colocador de banda. Esto aumentó la producción de las cuadrillas de rieles, ahorrando dinero y tiempo al proyecto, además de ayudar a asegurar que el proyecto lograra su bono de terminación sustancial.

HEAVY CIVIL

EXCELLENCE



Prakash Dubey

Since joining the Winston-Salem team, Prakash has been instrumental to the current success of the project. His hard work and dedication to the project have resulted in countless change orders being approved, beneficial quantity overruns being compensated for and decreasing the schedule by as much as nine months through working with suppliers to decrease lead times. Prakash was recently promoted to Sr. Project Engineer, and in addition to continuing his current duties, will now be taking on the challenge of overseeing all the self-perform structures scope on the project.

Desde su llegada al equipo de Winston-Salem, Prakash ha desempeñado un importante papel en el éxito actual del proyecto. Su esfuerzo y dedicación al proyecto han dado como resultado la aprobación de innumerables órdenes de cambio, la compensación de los beneficiosos excesos de cantidad y la reducción del calendario en hasta nueve meses gracias a la colaboración con los proveedores para reducir los plazos de entrega. Prakash ha sido promocionado recientemente a Sr. Project Engineer y, además de continuar con sus funciones actuales, asumirá ahora el reto de supervisar todas las estructuras de autoejecución del proyecto.

EXCELLENCE



Melissa Murphy

Melissa started at Webber about eight years ago as a job cost accountant. Since then, she has risen through the ranks to the role of overseeing the accounting operations for the South Texas Region. Melissa's hard work and dedication to the region and her teams makes her an excellent manager. It doesn't matter if it's dealing with regional duties or taking over the JCA duties on one of her projects, when the need arises, Melissa can be counted on to perform at a high level and is a great example of excellence at Webber.

Melissa empezó en Webber hace casi ocho años como job cost accountant. Desde entonces, ha ido promocionada hasta llegar a supervisar las operaciones contables de la región del sur de Texas. El esfuerzo y la dedicación de Melissa a la región y a sus equipos la convierten en una excelente manager. No importa si se trata de ocuparse de tareas regionales o de asumir las tareas de JCA en uno de sus proyectos, cuando surge la necesidad, se puede contar con Melissa para rendir a un alto nivel y es un gran ejemplo de excelencia en Webber.

PLW WATERWORKS

SAFETY



Georgetown WTP Project Team

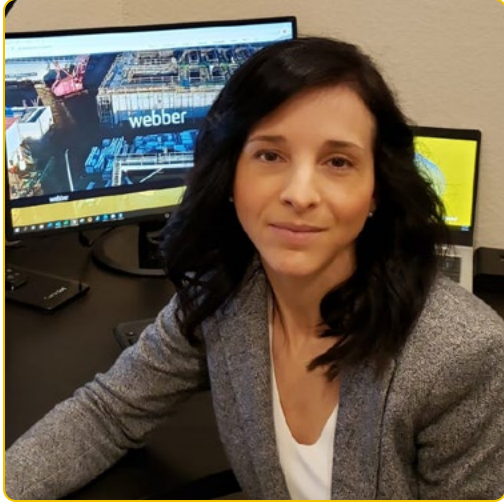
- Jason Brown, John Murphy, Matt Boatner, João Lopes, Daniel Barron and Carlos Sanchez

Georgetown started off the year with a lot going on. This included attacking multiple work areas at the same time and growing too fast with little time to adjust. At some point, they had a couple of near misses in a short period of time. This team took what happened and acted on it fast, putting together a list of items that needed to be implemented ASAP - excavation permits, tracking equipment operator qualifications, daily toolbox talks with a safety topic to be discussed, housekeeping, etc. Since then, the team has been able to maintain the same culture and continue to thrive.

Georgetown empezó el año con mucho trabajo por delante. Esto incluía atacar múltiples áreas de trabajo al mismo tiempo y crecer demasiado rápido con poco tiempo para ajustarse. En algún momento, tuvieron un par de incidentes en un corto periodo de tiempo. El equipo tomó nota de lo sucedido y actuó con rapidez, elaborando una lista de medidas que debían aplicarse lo antes posible: permisos de excavación, seguimiento de las cualificaciones de los operadores de equipos, charlas diarias sobre seguridad en las que se tratara un tema relacionado con la seguridad, mantenimiento de la casa, etc. Desde entonces, el equipo ha sido capaz de mantener la misma cultura y seguir prosperando.

PLW WATERWORKS

COLLABORATION



Miriam Pavon Rodriguez

Miriam was tasked with a key component of the Pflugerville WWTP CMAR proposal and performed exceptionally. Part of her role in this proposal was to coordinate and collect content from several other team members. Her work product was fantastic and was part of the reason why she was selected. She is a well-regarded team member who works well with others to reach a common goal.

A Miriam se le encargó un componente clave de la propuesta CMAR de la WWTP de Pflugerville y su actuación fue excepcional. Parte de su papel en esta propuesta consistió en coordinar y recopilar contenidos de otros miembros del equipo. Su trabajo fue fantástico y fue parte de la razón por la que fue seleccionada. Es un miembro del equipo bien considerado que trabaja bien con los demás para alcanzar un objetivo común.

COLLABORATION



Lori Brown

Lori has been the document controller for the past four years and has excelled at it. Since PLW also picks up work in the Central Texas area, Lori has been helping those teams remotely to establish a good document control system between Tier 1 and client, using the tool all of us know - Procore. Doing this transfer of knowledge between areas assures us that our projects are managed from a document control point of view similarly. Lori also comes up with new proposals and procedures to further help the operations team in delivering a seamless project on the document control aspect.

Lori ha sido la controladora de documentos durante los últimos cuatro años y ha sobresalido en ello. Como PLW también recibe trabajos en la parte central de Texas, Lori ha estado ayudando a esos equipos a distancia a establecer un buen sistema de control de documentos entre el nivel 1 y el cliente, utilizando una herramienta que todos conocemos: Procore. Hacer esta transferencia de experiencia entre áreas nos asegura que nuestros proyectos se gestionan desde el punto de vista del control de documentos de forma similar. Lori también presenta nuevas propuestas y procedimientos para ayudar aún más al equipo de operaciones a realizar un proyecto sin fisuras en el aspecto del control de documentos.

INTEGRITY



Benjamin Andersen

Benjamin's attention to detail and his reputation for fair dealing with the numerous process equipment across Texas is invaluable. His personal reputation with the vendor reps ensures PLW maintains our advantage on bid day. Benjamin and his wife have taken in three foster children in the past year, and even with all the changes in his personal life his attention to detail remains as resilient as ever.

La atención de Benjamin a los detalles y su reputación de tratar de forma justa con los numerosos equipos de proceso de todo Tejas tiene un valor incalculable. Su reputación personal con los representantes de los proveedores garantiza que PLW mantenga nuestra ventaja el día de la licitación. Benjamin y su esposa han asumido tres niños de acogida en el último año, e incluso con todos los cambios en su vida personal su atención al detalle sigue siendo tan resistente como siempre.

EXCELLENCE



Georgetown Team

-**John** Murphy, **Jason** Brown, **Matt** Boatner, **João** Lopes, **Daniel** Barron, Carlos Sanchez, **Ana** Gonzalez, **Anthony** El Khoury, **Alvaro** Ezpeleta, **Axel** Rodriguez, **Albert** Ficapal, **Martin** Barron

This team has created a strong foundation and worked through numerous challenges – from starting the project from scratch with recruiting,

to training and execution. They have been able to produce excellent results in self-performing concrete and have worked together to find alternate solutions to any problem that arose. Working collaboratively with team members and pushing through challenges during especially hard times is a testament to this team's excellence.

Este equipo ha creado una base sólida y ha superado numerosos retos, desde empezar el proyecto desde cero con la contratación, hasta la formación y la ejecución. Han sido capaces de producir excelentes resultados en concreto autoejecutables y han trabajado juntos para encontrar soluciones alternativas a cualquier problema que surgiera. Trabajar en colaboración con los miembros del equipo y superar los retos en momentos especialmente difíciles es un testimonio de la excelencia de este equipo.

INFRASTRUCTURE MANAGEMENT

SAFETY



Shane Maneth

Shane is proactive and conscientious about safety every day. He works tirelessly to improve the lives of others in his personal and professional life. Shane maintains a strong safety culture through consistency, communication and loyalty. He has been a Project Manager for six years and adds notable profit and value by consistently completing leverage work outside of his contract scope for the client and associated stakeholders.

Shane es proactivo y consciente de la seguridad todos los días. Trabaja incansablemente para mejorar la vida de los demás en su vida personal y profesional. Shane mantiene una sólida cultura de seguridad a través de la coherencia, la comunicación y la lealtad. Ha sido Director de Proyectos durante seis años y añade notables beneficios y valor al completar sistemáticamente trabajos de apalancamiento fuera del alcance de su contrato para el cliente y las partes interesadas asociadas.

COLLABORATION



Mustang Team

- **Courtney** Hayward, **Miguel** Hernandez, **Fernando** Boyero, **Tuyen** Dao, **Guillermo** Alcantara, **Trong** Vo, **Binh** Nguyen, **Samuel** Alvarez, **Daniel** Ojeda, **Angela** Rodriguez and **Steve** Meier

Mustang is the name of the Integration project of Webber Infra into the Webber systems. This project required a huge collaboration between the different departments involved due to all the systems that were integrated. The collaboration between all the different departments, meeting every day for the last five months to discuss the status of the waves of migration, understanding where the team is struggling to meet deadlines and adjusting required teamwork and patience. The time dedicated to the training pre-migration, go-live training and support and spending many nights out of their homes to provide training to the Infra project teams has not gone unnoticed.

Mustang es el nombre del proyecto de integración de Webber Infra en los sistemas Webber. Este proyecto requirió una enorme colaboración entre los distintos departamentos implicados debido a todos los sistemas que se integraban. La colaboración entre todos los diferentes departamentos, reuniéndose todos los días durante los últimos cinco meses para discutir el estado de las olas de migración, la comprensión de donde el equipo está luchando para cumplir los plazos y el ajuste requerido el trabajo en equipo y la paciencia. No ha pasado desapercibido el tiempo dedicado a la formación previa a la migración, a la formación y el apoyo durante la puesta en marcha y a pasar muchas noches fuera de casa para impartir formación a los equipos del proyecto Infra.

INNOVATION



Mobilization Team

- **Jonathan** Edwards, **Tom** Egan, **Kerry** Pierce, **James** Jenkins and **Russ** Flowers

This group of people have been helping as Mobilization Managers in the new Infra contracts even though they had their own daily tasks to fulfill. Mobilizing new contracts is essential for the growth of any organization, and this group's efforts have helped to achieve this goal. By volunteering to take on additional tasks, they demonstrated their commitment to working together, supporting each other and their strong work ethic. Going above and beyond their own responsibilities and taking the initiative to volunteer for additional tasks showcases their willingness to take charge when needed.

Este grupo de personas ha estado ayudando como Mobilization Managers en los nuevos contratos de Infra a pesar de que tenían sus propias tareas diarias que cumplir. Movilizar nuevos contratos es esencial para el crecimiento de cualquier organización, y los

esfuerzos de este grupo han ayudado a lograr este objetivo. Al ofrecerse voluntarios para asumir tareas adicionales, demostraron su compromiso de trabajar juntos, apoyarse mutuamente y su firme ética de trabajo. Ir más allá de sus propias responsabilidades y tomar la iniciativa de ofrecerse voluntarios para tareas adicionales demuestra su voluntad de hacerse cargo cuando es necesario.

EXCELLENCE



Snooper Truck Team

- **David** Downs, **Chad** Wood, **George** Self, **Wilbert** Santiago and **Scott** Johnson

The Snooper Truck Team drives across Florida to provide their services in different contracts. These services have played a crucial role in helping the different contracts fulfill their obligations and in reducing costs for the company. Their efforts to find ways to increase efficiency and reduce costs demonstrate their commitment to achieving excellence in their work. The Snooper Truck Team's expertise and specialized skills allow them to provide high-quality services that meet the needs of different contracts. Being able to collaborate with numerous team members and contracts showcases their strong team player mentality.

El equipo de Snooper Truck recorre Florida para prestar sus servicios en diferentes contratos. Estos servicios han desempeñado un papel crucial a la hora de ayudar a los distintos contratos a cumplir sus obligaciones y de reducir gastos para la empresa. Sus esfuerzos por encontrar formas de aumentar la eficiencia y reducir los gastos demuestran su compromiso por alcanzar la excelencia en su trabajo. La experiencia y los conocimientos especializados del equipo de Snooper Truck les permiten prestar servicios de alta calidad que satisfacen las necesidades de los distintos contratos. Su capacidad para colaborar con numerosos miembros del equipo y contratos pone de manifiesto su fuerte mentalidad de trabajo en equipo.

CORPORATE

COLLABORATION



Workday Implementation

- Jennifer Wagner, Nikki Long, Chelsea Littleton, Luis Fuentes, Madi Cox, Thelma Valdez, Beige Aguirre Alvarado, Joanna Nguyen, Karen Poteet-Vick and Tuyen Dao

Working together with consultants and the Ferrovial Corporate Project

Implementation leads from Spain, the Payroll Services North America team, IT and our Webber Human Resources team, were able to assist in the design, test and implement the software system, Workday. This system provides a singular platform for talent acquisition and onboarding, development and performance, compensation management and workforce planning. It has been used to assist in the hiring of new talent and provide information regarding benefits.

Trabajando conjuntamente con los consultores y los responsables de implantación del proyecto corporativo de Ferrovial en España, el equipo de Payroll Services North America, IT y nuestro equipo de Recursos Humanos de Webber, pudieron ayudar en el diseño, prueba e implantación del sistema de software, Workday. Este sistema proporciona una plataforma única para la adquisición de talento y la incorporación, el desarrollo y el rendimiento, la gestión de la compensación y la planificación de la plantilla. Se ha utilizado para ayudar en la contratación de nuevos talentos y proporcionar información relativa a las prestaciones.

EXCELLENCE



Internal Training Program

- Chelsea Littleton, Luis Fuentes, Christie Cochren and Madi Cox

Webber believes in teaching our employees in the Webber Way, and we can do this thanks to our Internal Training program led by the Talent & Development team. The Webber Internal Training program is an on-the-job type, just-in-time, performance-based training that focuses on day-to-day examples, challenges and problems. That is why the topics of interest are determined by each Webber division according to the essential areas of knowledge that must be reinforced for the operational employees. It teaches the technical skills required to

succeed in the job, but also to develop the best professionals in the industry, and always with Webber values and culture as the foundation.

Webber cree en enseñar a nuestros empleados el estilo Webber, y podemos hacerlo gracias a nuestro programa de Entrenamiento Interno dirigido por el equipo de Talento y Desarrollo. El programa de Entrenamiento Interno de Webber es un tipo de entrenamiento en el puesto de trabajo, justo a tiempo, basado en el rendimiento y que se centra en ejemplos, retos y problemas del día a día. Por ello, los temas de interés son determinados por cada división de Webber en función de las áreas de conocimiento esenciales que deben ser reforzadas para los empleados operativos. Enseña las habilidades técnicas necesarias para tener éxito en el trabajo, pero también para desarrollar a los mejores profesionales del sector, y siempre con los valores y la cultura de Webber como base.

EXCELLENCE



Women of Webber (WoW)

- **Chelsea** Littleton, **Amaya** Corredor, **Paloma** Fernandez, **Andrea** Quinney, **Lola** Romero, **Miya** Janes-Green, **Savanna** Magee, **Alicia** Alcoba, **Beige** Alvarado and **Christie** Cochren

This “for women, by women” community was designed to empower, enrich and engage the Women of Webber. Having this group allows our female workforce to connect and share challenges, achievements and learn from one another by participating in our quarterly training sessions and interactive social channel. Not only has this organization been a trailblazer for inspiring future generations of women in construction here in the United States, but it has also inspired Ferrovial to create similar groups in other business units.

Esta comunidad “para mujeres, por mujeres” fue diseñada para empoderar, enriquecer y comprometer a las mujeres de Webber. Contar con este grupo permite a nuestro personal femenino conectarse y compartir retos, logros y aprender unas de otras participando en nuestras sesiones de formación trimestrales y en nuestro canal social interactivo. Esta organización no sólo ha sido pionera a la hora de inspirar a futuras generaciones de mujeres en el sector de la construcción aquí en Estados Unidos, sino que también ha inspirado a Ferrovial para crear grupos similares en otras unidades de negocio.

CEO EXCELLENCE AWARD



East Coast Heavy Civil Team Equipo de Heavy Civil Costa Este

10 years ago, Webber was working on the East Coast, but wasn’t finding much success. After taking a much-needed break and growing in our experience and skills, we made a triumphant return, and our East Coast Heavy Civil team is evidence of that. They have done an excellent job and the sky’s the limit for this team.

Hace 10 años, Webber trabajaba en la Costa Este, pero no estaba teniendo mucho éxito. Después de tomarnos un descanso muy necesario y de crecer en experiencia y habilidades, hicimos un regreso triunfal, y nuestro equipo de Heavy Civil de la Costa Este es prueba de ello. Han hecho un trabajo excelente y el cielo es el límite para este equipo.



Team from left to right:
 Renner Macal tao, Stephanie Atonio,
 Neueli Suli, Nelson Vaimoa

WEBBER INFRA TEAM HELPS EXTINGUISH WHITTIER DOCK FIRE

WEBBER INFRA AYUDA A EXTINGUIR UN INCENDIO EN UN MUELLE DE WHITTIER

While many were celebrating Independence Day this past Fourth of July, a Webber team at the Anton Anderson Memorial tunnel in Whittier, Alaska was notified of a nearby fire at a boat fueling dock. A boat had caught fire while fueling and Whittier Fire Department was quickly at the scene to handle the situation. Whittier FD asked for the Infra team’s assistance, and 9 Webber personnel quickly responded to the call. Two members of the Webber team are acting members of Whittier FD and were integral in the eventual extinguishing of the fire.

In a rare occurrence, one of Webber’s standby crews was mobilized in the efforts, while other Infra personnel who were driving a fire engine at a nearby Fourth of July parade were able to respond as well, adding additional handlines to combat the flames. The Webber team followed directions from Whittier FD’s incident command and were instrumental in preventing further disastrous damage to the fuel dock. Team member Mike Sweet was able to find the fuel shut-off and allowed for the fire to come under the control of the responders, who then managed to completely extinguish the flame.

Mientras muchos celebraban el Día de la Independencia el pasado 4 de julio, un equipo de Webber en el túnel Anton Anderson Memorial de Whittier, Alaska, recibió un aviso de un incendio cercano en un muelle de repostaje de embarcaciones. Un barco se había incendiado mientras cargaba combustible y los bomberos de Whittier acudieron rápidamente al lugar para hacerse cargo de la situación. Whittier FD solicitó la ayuda del equipo Infra, y 9 miembros del personal de Webber respondieron rápidamente a la llamada. Dos miembros del equipo Webber son miembros activos de Whittier FD y fueron parte integral en la eventual extinción del incendio.

En un caso inusual, uno de los equipos de reserva de Webber fue movilizado en los esfuerzos, mientras que otros miembros del personal de Infra que estaban conduciendo un camión de bomberos en un desfile cercano del 4 de julio fueron capaces de responder también, añadiendo refuerzos para combatir las llamas. El equipo de Webber siguió las instrucciones del mando del incidente del Departamento de Bomberos de Whittier y contribuyó de forma decisiva a evitar que se produjeran más daños desastrosos en el



Although the boat sunk due to the fire damage, Whittier FD and the Webber team were able to save the adjacent building housing kerosene tanks.

The Webber team maintains a fully accredited Fire Department with the State of Alaska, and most of the team has FF1 or higher-level certifications.

muelle de combustible. El miembro del equipo Mike Sweet pudo encontrar el cierre del combustible y permitió que el fuego quedara bajo el control de los intervinientes, que consiguieron extinguir las llamas por completo.

Aunque el barco se hundió debido a los daños causados por el incendio, el Departamento de bomberos de Whittier y el equipo de Webber pudieron salvar el edificio vecino que albergaba los depósitos de queroseno.

El equipo de Webber mantiene un Departamento de Bomberos totalmente acreditado con el Estado de Alaska, y la mayor parte del equipo tiene certificaciones FF1 o de nivel superior.



Team from left to right:
Lavi Tuilesu, Ryan Strickler, Mike Sweet, Mike Pese, Dan Blair, Saka Tuilesu

heavy civil • waterworks • infra • energy

July Crew of the Month is Joshua T. Blakeslee's Team in South Carolina

EL EQUIPO DE JOSHUA T. BLAKESLEE EN CAROLINA DEL SUR

Peyton Blake Mcgee, Jessie Allen Batchelor and Justin Wayne Batchelor

Josh Blakeslee's team is working on the expansion of two areas inside the Greenville-Spartanburg Airport, as well as the concrete paving and extension of a small service road. Being Webber's first project in South Carolina, and the first airport project in the region, resulted in several challenges that Josh and his team had to overcome. This included working with a limited availability of resources when they first started, adapting to the FAA (Federal Aviation Administration) specs and requirements, which are different than the DOT's, and a limited time constraint to prep and complete the contract. They have been able to complete all dirt-work operations at GSP with limited resources for a new client and a new state.

This team has shown their commitment to getting the job done on time and within budget, and more importantly they have done it with a great team atmosphere and dedication to the job and profitability for the company. Please join us in congratulating Josh and his team for being this month's Crew of the Month!



El equipo de Josh Blakeslee está trabajando en la ampliación de dos áreas dentro del aeropuerto de Greenville-Spartanburg, así como en la pavimentación de concreto y la ampliación de una pequeña vía de servicio. El hecho de ser el primer proyecto de Webber en Carolina del Sur, y el primer proyecto de aeropuerto en la región, supuso varios retos que Josh y su equipo tuvieron que superar. Entre ellos, trabajar con una disponibilidad limitada de recursos cuando empezaron, adaptarse a las especificaciones y requisitos de la FAA (Administración Federal de Aviación), que son diferentes de los de un Departamento de Transporte, y un plazo limitado para preparar y completar el contrato. Han sido capaces de llevar a cabo todas las operaciones de tierra en el GSP con recursos limitados para un nuevo cliente y en un nuevo estado.

Este equipo ha demostrado su compromiso para hacer el trabajo a tiempo y dentro del presupuesto, y lo más importante es que lo han hecho con un gran espíritu de trabajo en equipo y dedicación al trabajo y la productividad de la empresa. ¡Felicitamos a Josh y a su equipo por ser el Equipo del Mes de Julio!



Thanks and Congratulations!

Team from left to right:

Joshua Blakeslee, Paeyton McGee, Jessie Batchelor and Justin Batchelor



Andrew Freeman

Director of FP&A and Management Reporting

Since he graduated 20 years ago from the University of Denver, Andrew Freeman has always been involved in Financial Planning and Analysis. After spending a little over six years at Webber, this past April he experienced one of the most impactful experiences of his life. Beyond numbers and finances, Andrew shares what he learned and will never forget from his time in Rwanda.

Desde que se graduó hace 20 años por la Universidad de Denver, Andrew Freeman siempre ha estado involucrado en la Planificación y Análisis Financiero. Tras pasar un poco más de seis años en Webber, el pasado mes de abril vivió una de las experiencias más impactantes de su vida. Más allá de los números y las finanzas, Andrew comparte lo que aprendió y nunca olvidará su tiempo en Rwanda.

What has been your favorite part of working at Webber?

My favorite part of working at Webber may be cheesy, but it is the people. Working with friendly and supportive people makes any job easier to do, especially in FP&A where we rely on others to get our job done. When I was young, my mom would say, “the last day you work is the first day you enjoy your job.” I found that enjoyment at Webber because of the people I work with each day.

How would you describe excellence? I would describe excellence as doing your best each day to make things better for your corner of the world.

What advice do you have for someone right out of college? Don't be afraid to ask questions. Questions lead to answers and answers lead to learning.

What are three things most people don't know about you?

- My wife Jennifer and I have been married for 20 plus years and lived in four different states before settling in Texas in 2007.
- When I was 16, I sailed to Hawaii from California with my dad and his friends and sailed back from Hawaii with my older brother (20 at the time), younger sister (15 at the time) and two of my brother's friends from college.
- During college in the mid 1990s, I studied in Estonia for six months, which was cold for a person that grew up in California.

What hobbies do you enjoy outside of work? I enjoy being outdoors. My wife and I, along with our two boys, are working our way through visiting all the U.S. National Parks. I am not sure if it is a hobby, but I am active in local governmental organizations. I am currently a Board Member on the Municipal Utilities District No. 1 in The Woodlands and the Treasurer and a Representative on the Panther Creek Village Association.

¿Cuál tu parte favorita de trabajar en Webber? Mi parte favorita de trabajar en Webber puede ser cursi, pero es la gente. Trabajar con gente amable y dispuesta a ayudar hace que cualquier trabajo sea más fácil, especialmente en FP&A, donde dependemos de los demás para hacer nuestro trabajo. Cuando era joven, mi madre decía: “el último día que trabajas es el primero que disfrutas de tu trabajo”. He encontrado ese placer en Webber gracias a la gente con la que trabajo cada día.

¿Cómo describirías la excelencia? Describiría la excelencia como hacer todo lo posible cada día para mejorar las cosas en tu rincón del mundo.

¿Qué consejo le darías a alguien que acaba de salir de la universidad? No tengas miedo de hacer preguntas. Las preguntas llevan a las respuestas y las respuestas al conocimiento.

¿Qué tres cosas desconoce la mayoría de la gente sobre tí?

- Mi esposa Jennifer y yo llevábamos más de 20 años casados y hemos vivido en cuatro estados diferentes antes de instalarnos en Texas en 2007.
- Cuando tenía 16 años, embarqué hacia Hawai desde California con mi papá y sus amigos y volví de Hawai con mi hermano mayor (20 años entonces), mi hermana pequeña (15 años entonces) y dos amigos de mi hermano de la universidad.
- Durante la universidad, a mediados de los 1990, estudié en Estonia durante seis meses, lo cual era frío para una persona que había crecido en California.

¿Qué pasatiempos tienes fuera del trabajo? Me gusta estar al aire libre. Mi esposa y yo, junto con nuestros dos hijos, nos estamos dedicando a visitar todos los parques nacionales de Estados Unidos. No sé si es una afición, pero participo activamente en organizaciones gubernamentales locales. Actualmente soy miembro de la Junta del Distrito Municipal de Servicios Públicos nº 1 de The Woodlands y tesorero y representante de la Asociación del Village de Panther Creek.



What encouraged you to travel to Rwanda?

I believe it is important to give back to your community – local and/or global. I read about the Ferrovial Social Infrastructure projects on intranet before the pandemic and I was impressed by the generosity of the participants and Ferrovial. I knew I wanted to participate in the program.

Can you explain what you participated in Rwanda? What did you and your team do?

In Rwanda, I participated in a Ferrovial funded community water and sanitation project in the North of Kamonyi District. The project's goal is to improve the living standards of the community by providing safe accessible water, improved hygiene and appropriate sanitation facilities for households in several villages in the district. Our time in Rwanda was split between being in the field and working in the office of the local non-profit partner. When in the field, we visited the water infrastructure sites completed in 2022 and the proposed water infrastructure sites, met with local communities and visited several schools where Ferrovial installed water facets in 2022. While in the office, we worked with the local non-profit staff and gave our recommendations for potential improvements to their processes based on our fields of expertise.

¿Por qué quisiste viajar a Ruanda?

Creo que es importante devolver algo a tu comunidad, ya sea local o mundial. Leí sobre los proyectos de Infraestructuras Sociales de Ferrovial en intranet antes de la pandemia y me impresionó la generosidad de los participantes y de Ferrovial. Supe que quería participar en el programa.

¿Puede explicar en qué consistió su participación en Ruanda? ¿Qué hicisteis tú y tu equipo?

En Ruanda participé en un proyecto comunitario de agua y servicios de saneamiento financiado por Ferrovial en el norte del distrito de Kamonyi. El objetivo del proyecto es mejorar el bienestar de la comunidad proporcionando agua potable, mejores condiciones de higiene e instalaciones de saneamiento adecuadas a los hogares de varias aldeas del distrito. Nuestro tiempo en Ruanda se dividió entre el trabajo en el campo y en la oficina del socio local sin fines de lucro. Cuando estuvimos en el campo, visitamos las obras de infraestructuras de agua terminadas en 2022 y las obras de infraestructuras de agua propuestas, nos reunimos con las comunidades locales y visitamos varias escuelas donde Ferrovial instaló facetes de agua en 2022. Mientras estábamos en la oficina, trabajamos con el personal de la organización local sin fines de lucro y les dimos nuestras recomendaciones para posibles reformas de sus procesos basadas en nuestros respectivos temas de especialidad.

What is something you won't forget from this trip? What a significant difference easy access to clean water makes for the communities in Rwanda. The communities we visited where Ferroviaal completed a project last year were thriving – people were smiling, kids were playing, the community was substantial, busy and active. Later, when we toured a few communities that did not have easy access to clean water, I saw a marked difference. The community was scarce, the people appeared subdued, as if they didn't have energy. The hardships they endure daily are much more apparent. The struggle to retrieve clean water was a daily challenge in these villages. I will never forget the look of joy, relief and gratitude on their faces when they were told about the project Ferroviaal sponsored to assist with improving their access to clean water.

What did this trip teach you? The impact access to clean water has on the education of children in developing countries like Rwanda. Typically, in the community, water is fetched by women and children. Since water is a basic need, fetching water has a higher priority than education for school children. By providing easier access to clean water in the community it will improve school attendance, improve the education level in the community and ultimately improve the overall society of Rwanda.

¿Qué es lo que no olvidarás de este viaje? La gran diferencia que representa el fácil acceso al agua potable para las comunidades de Rwanda. Las comunidades que visitamos en las que Ferroviaal llevó a cabo un proyecto el año pasado estaban prosperando: la gente sonreía, los niños jugaban, la comunidad era sustancial, estaba activa y animada. Después, cuando recorrimos algunas comunidades que no tenían fácil acceso al agua potable, observé una diferencia notable. La comunidad era escasa, la gente parecía apagada, como si no tuvieran energía. Las dificultades que estas personas soportan a diario son mucho más evidentes. La lucha por conseguir agua limpia era un reto diario en estas aldeas. Nunca olvidaré la expresión de alegría, alivio y gratitud en sus rostros cuando les hablaron del proyecto patrocinado por Ferroviaal para ayudarles a mejorar su acceso al agua potable.

¿Qué te ha enseñado este viaje? El impacto que tiene el acceso al agua potable en la educación de los niños de países en desarrollo como Rwanda. Normalmente, en la comunidad, el agua la van a buscar las mujeres y los niños. Dado que el agua es una necesidad básica, ir a buscarla tiene más prioridad que la educación de los escolares. Facilitar el acceso al agua potable en la comunidad mejorará la asistencia a la escuela, mejorará el nivel educativo de la comunidad y, en última instancia, mejorará la sociedad de Ruanda.





IH-37 San Patricio

CORPUS CHRISTI, TX

The \$84 million IH-37 San Patricio and Nueces County project began construction in September 2021 and is expected to be completed in December 2024.

There are two main entrances to and from Corpus Christi and the 3,200 linear feet bridge of this project would be rising and widening one of them. IH-37 is also a key highway for the city since it is part of the main evacuation route in case of adverse weather.

The project went out for bid with an estimation of 65-months for its completion. Webber revised the traffic control plan by reducing the section to be executed in Phase 1 which resulted in a significant increase in the constructability and efficiency reducing the completion time by over 20 months.

Early last month the project completed its first phase and opened the first portion of the new bridge to the public. Webber started the demolition operations of the existing bridge for Phase 2 the next day and are already executing drill shafts of the 33-bent bridge. This project also incorporates two smaller bridges that are expected to be completed this year along with two retaining walls and a block wall.

The project is located on the floodplain of the Nueces River, which has been a challenge throughout the whole project after each rain event since access is very limited. Development still continues and the completion of the second phase is expected in February 2024.

heavy civil • waterworks • infra • energy

El proyecto IH-37 San Patricio y Nueces County, valorado en 84 millones de dólares, comenzó a construcción en Septiembre de 2021 y se espera que finalice en diciembre de 2024.

Hay dos entradas principales a y desde la ciudad de Corpus Christi y los 3.200 pies de puente que abarca este proyecto supondrían la elevación y ampliación de una de ellas. La IH-37 es también una autopista clave para la ciudad, ya que forma parte de la principal ruta de evacuación en caso de mal clima.

El proyecto salió a licitación con una estimación de 65 meses para su finalización. Webber modificó el plan de control del tráfico reduciendo la sección que debía ejecutarse en la fase 1, lo que se tradujo en un aumento significativo de la constructibilidad y la eficiencia, reduciendo el plazo de ejecución por más de 20 meses.

A principios del mes pasado, el proyecto completó su primera fase y abrió al público la primera parte del nuevo puente. Al día siguiente, Webber inició las operaciones de demolición del puente existente para la fase 2 y ya está ejecutando los pozos de perforación del puente de 33 curvas. Este proyecto también incorpora dos puentes más pequeños que se espera terminar este año junto con dos muros de contención y un muro de bloques.

El proyecto está situado en la zona inundable del río Nueces, lo que ha supuesto un reto durante todo el proyecto después de cada episodio de lluvias, ya que el acceso es muy limitado. El desarrollo continúa y la finalización de la segunda fase está prevista para Febrero de 2024.



Team from left to right:
Ismael Cedillo, Mehdi Mousavi, George Gonzales, Brock Elam,
Adrian Perez, Heather Cameron





GRANBURY SOUTH WWTP IMPROVEMENT PROJECT

GRANBURY, TEXAS

The Granbury South WWTP Improvement project includes an upgrade of the existing conventional system to a Membrane Biological Reactor (MBR) system with two million gallons per day (MGD) design capacity and a peak flow of six MGD. Membrane biological reactors are an ultra-filtration system utilizing the best available technology to treat municipal wastewater. The South WWTP Improvement project is one phase of a multi-phase improvement plan to increase the water and wastewater infrastructure for the city of Granbury, Texas.

Start up and commissioning of the MBR system is complete with substantial completion of the project expected at the end of July 2023. Challenges faced during startup included transitioning flow from the existing treatment system to the new system. During this transitioning period, both systems were operating independently and eventually operating in series. This required strong coordination efforts between city operators and PLW and required 24-hour staffing to monitor and operate the system.

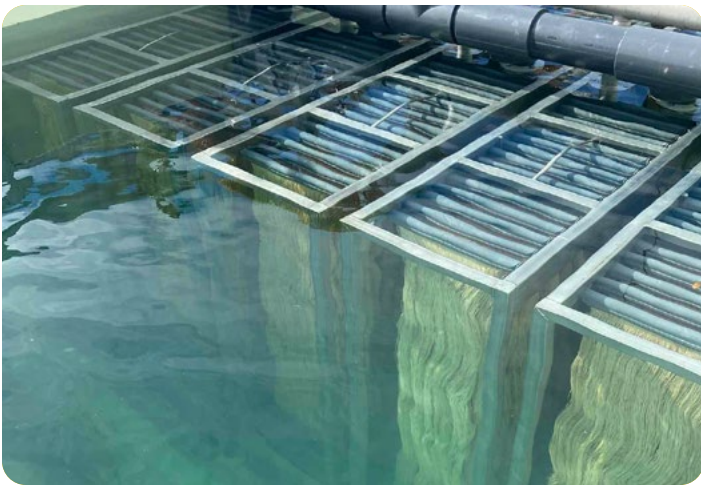
The remaining work will focus on converting the existing aeration basins into equalization basins, which will include demo, cleaning and coating, as well as punch list items.

heavy civil • **waterworks** • infra • energy

El proyecto de rehabilitación de la WWTP Granbury South incluye la actualización del sistema convencional existente a un sistema de reactor biológico de membrana (MBR) con una capacidad de diseño de dos millones de galones diarios (MGD) y un caudal máximo de seis MGD. Los reactores biológicos de membrana son un sistema de ultrafiltración que utiliza la mejor tecnología disponible para tratar las aguas residuales municipales. El proyecto de mejora de la EDAR sur es una fase de un plan de mejora en varias fases para aumentar la infraestructura de agua y aguas residuales de la ciudad de Granbury, Texas.

El inicio y la puesta en marcha del sistema MBR se han completado y se espera que la parte sustancial del proyecto esté terminada a finales de Julio de 2023. Entre los retos a los que hubo que hacer frente durante la puesta en marcha se incluyó la transición del flujo del sistema de tratamiento existente al nuevo sistema. Durante este periodo de transición, ambos sistemas funcionaron de forma independiente y, finalmente, en serie. Esto exigió un gran esfuerzo de coordinación entre los operadores de la ciudad y PLW y requirió personal las 24 horas del día para supervisar y operar el sistema.

Los trabajos restantes se centrarán en la conversión de las balsas de aireación existentes en balsas de equalización, lo que incluirá la demolición, limpieza y revestimiento, así como los elementos de la lista de tareas pendientes.



Team from left to right:
Eric Rios, Michal Terlikowski, Luis Cruz, Ryan Lewis, Bamidele Jenkins



Team Photo

Back Row Left to Right: Will Desnoyers, Tom Carwardine, Nicholas Dubois, Adonis Kasala
Front Row Left to Right: Arthur Weatherall, Abraham Othman, Wilberg Estiverne, Jepherson Fenelon

City of Ottawa Project

OTTAWA, ONTARIO

heavy civil • waterworks • **infra** • energy

The team first ventured into municipal landscape maintenance in 2020. They had a single contract, “West Park 2,” the team was only a group of 10 who shared a vision of enhancing the beauty of Canada’s national capital, Ottawa. The team has since quadrupled their workforce and now has 40 team members. They’ve scaled up from the single contract to now being responsible for 50% of the City of Ottawa’s mowing operations.

The expansion that began in April 2023 had the team winning contracts for West Parks 1, South Park 1, West Park 3, and East Park 2. Every new contract is a vote of confidence in the team’s abilities, a fresh challenge, and an opportunity to broaden the team’s service across the city.

The team has grown in skill and experience, the staff now includes seasoned professionals who are skilled in various aspects of landscape maintenance, from pruning and pest control to ecological preservation and public safety. This allows us to provide comprehensive care to Ottawa’s parks.

Every new park is unique, has its own landscape, distinct needs and characteristic charm. The team is responsible for meeting each need. Varying from manicuring formal gardens to conserving wildflower meadows they are committed to keeping each park safe, clean and aesthetically pleasing to all visitors.

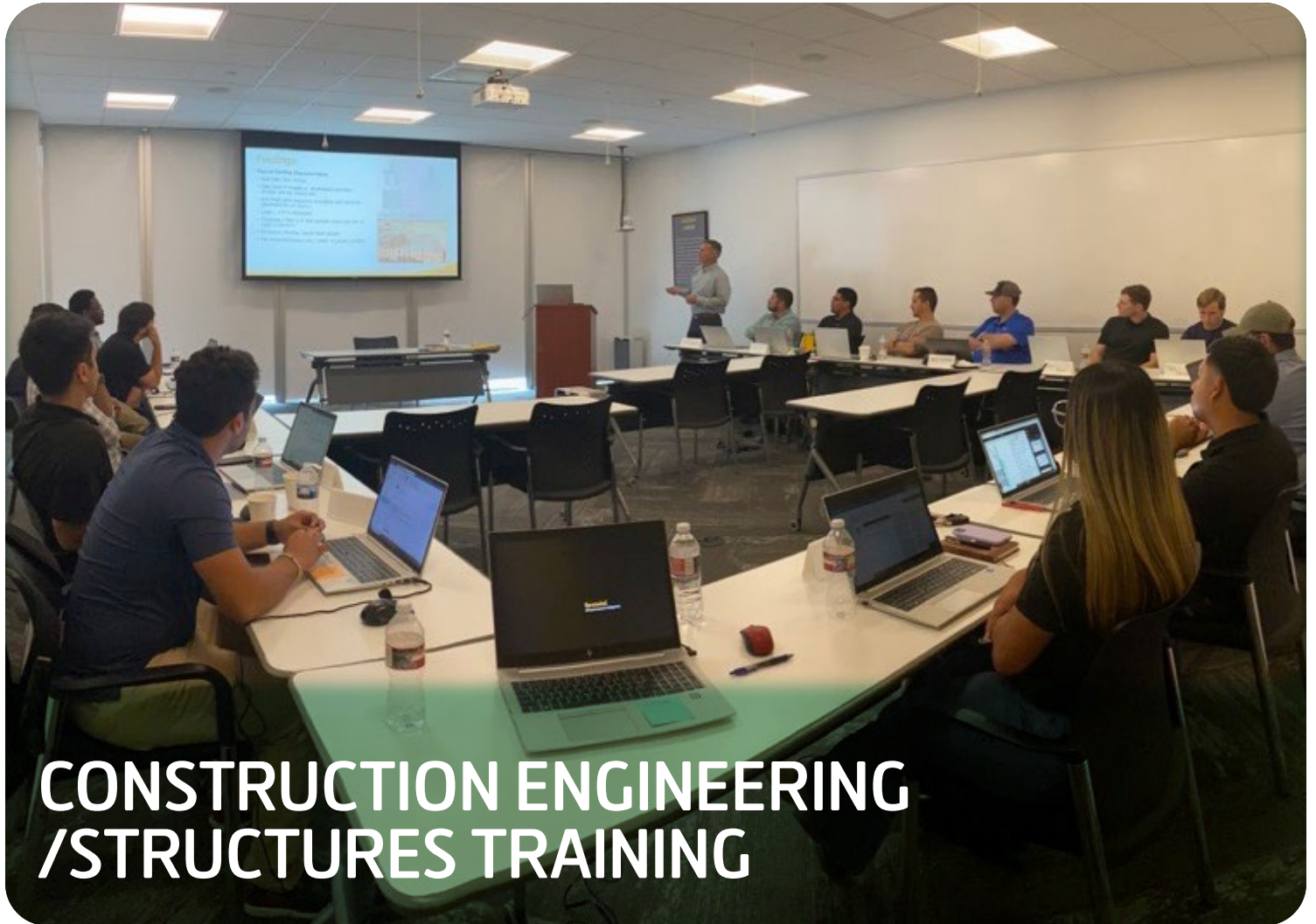
El equipo se lanzó por primera vez al mantenimiento paisajístico municipal en 2020. Con un único contrato, “West Park 2,” el equipo estaba compuesto únicamente por un grupo de 10 personas que compartían la visión de realzar la belleza de la capital nacional de Ottawa, Canadá. Desde entonces, el equipo ha cuadruplicado su tamaño y ahora cuenta con 40 miembros. Han pasado de un único contrato a ser responsables del 50% de las operaciones de siega de la ciudad de Ottawa.

La expansión que comenzó en Abril de 2023 hizo que el equipo obtuviera contratos para West Parks 1, South Park 1, West Park 3 y East Park 2. Cada nuevo contrato es un voto de confianza en las capacidades del equipo, un nuevo reto y una oportunidad para ampliar el servicio del equipo en toda la ciudad.

El equipo ha crecido en habilidades y experiencia, la plantilla cuenta ahora con veteranos profesionales expertos en diversos aspectos del mantenimiento paisajístico, desde la poda y el control de plagas hasta la preservación ecológica y la seguridad pública. Esto nos permite ofrecer una atención integral a los parques de Ottawa.

Cada nuevo parque es único, tiene su propio paisaje, necesidades distintas y un encanto característico. El equipo se encarga de satisfacer cada necesidad. Desde el cuidado de jardines formales hasta la conservación de praderas de flores silvestres, se comprometen a mantener cada parque seguro, limpio y estéticamente agradable para todos los visitantes.





CONSTRUCTION ENGINEERING /STRUCTURES TRAINING

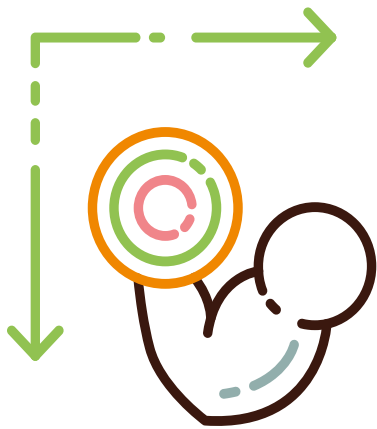
After being made aware of issues at a project that involved a structural form failure during concrete placement, Matt Paggioli, Director of Contract Management, Heavy Civil, proposed a new training program as a solution to avoid further problems. “Luckily no one was hurt, but the entire element required a substantial amount of re-work. I saw an opportunity to turn this into a teaching moment and go even further to educate our employees and give them more awareness of designs and possible pitfalls,” Paggioli explains. After communicating this with our Training & Development team, they were able to coordinate the details to make this training a reality. This is just one example of how real-life experiences and needs shape the types of training that are developed for our employees.

Matt Paggioli, Director of Contract Management, Heavy Civil, se enteró de que en un proyecto había fallado un encofrado estructural durante la colocación del concreto y propuso un nuevo programa de formación como solución para evitar más problemas. “Por suerte, nadie resultó herido, pero todo el elemento requirió una cantidad considerable de trabajo adicional. Vi la oportunidad de convertir esto en un momento de enseñanza e ir más allá para educar a nuestros empleados y darles más conciencia de los diseños y los posibles escollos”, explica Paggioli. Tras comunicárselo a nuestro equipo de Training & Development y pudieron coordinar los detalles para hacer realidad este entrenamiento. Éste es sólo un ejemplo de cómo las experiencias y necesidades de la vida real dan forma a los tipos de formación que se desarrollan para nuestros empleados.

The Heavy Civil Construction Engineering/Structures training took place from June 13-18 in North, South and Central Texas regions, as well as in the East Coast region. The main purpose of the course was to help project management teams better understand their role and how they can positively influence our bridge construction methods. Those who attended the trainings discussed the importance of bridge construction safety and quality workmanship. Other topics covered were project team responsibilities, formwork systems and proper usage, calculating loads and determining forces necessary for design, lift plans, demolition plans, as well as some actual forming system failures. With this training, our Heavy Civil Project Engineers, Field Engineers and Assistant Superintendents were provided with knowledge and internal, good practices that followed the Webber Way.

El curso de Heavy Civil Construction Engineering/Structures tuvo lugar del 13 al 18 de Junio en las regiones Norte, Sur y Centro de Texas, así como en la región de la Costa Este. El objetivo principal del curso era ayudar a los equipos de project management a comprender mejor su papel y cómo pueden influir positivamente en nuestros métodos de construcción de puentes. Los asistentes a los cursos hablaron de la importancia de la seguridad en la construcción de puentes y de la calidad de la mano de obra. Otros temas tratados fueron las responsabilidades del equipo de proyecto, los sistemas de encofrado y su uso adecuado, el cálculo de cargas y la determinación de las fuerzas necesarias para el diseño, los planes de elevación, los planes de demolición, así como algunos fallos reales del sistema de encofrado. Con este entrenamiento, nuestros Heavy Civil Project Engineers, Field Engineers y Assistant Superintendents recibieron conocimientos y buenas prácticas internas que según el Webber Way.





FINANCIAL WELL-BEING IN THE MONTH OF JULY



Financial well-being means **having financial security and financial freedom of choice, in the present and in the future.**

Consider practicing these **5 fundamentals** of financial well-being

Develop a **Budget**

Keep an eye on your **credit**

Save for emergencies

Seek guidance

Plan for retirement

4 Steps to Better Budgeting

Figure out your **goals**

Calculate your **income and expenses**

See what's left

Monitor your **Budget**

Save for that "Rainy Day"

Expect the unexpected and **plan** for financial emergencies

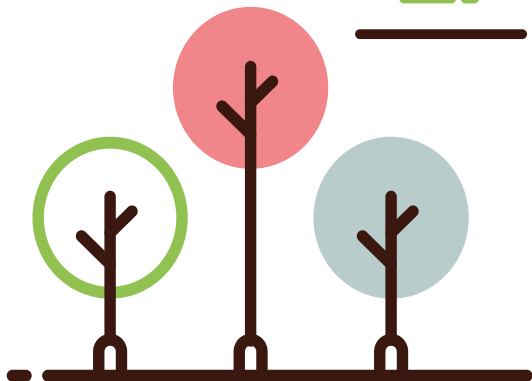
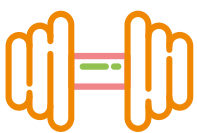
An emergency fund should have **3-6 months** of living expenses

Accumulating a "rainy day" fund **will be a slow process, but every little bit counts!**

According to a recent survey, 61% of Americans do not have enough rainy day funds set aside to deal with even minor emergencies.

webber | HASAVI

**HEALTH &
WELLNESS**



42%

of full-time employees find it difficult to meet household expenses on time each month.

79%

of employees working full-time said they have financial stress today.



63%

of employees say the COVID-19 Pandemic has increased their financial stress.

90%

of employees indicated that they would like to take action to improve their finances during the next three months.

55%

of American families do not maintain a household budget.

only 39%

of Americans have enough savings to cover a \$1,000 emergency.



Plan for Retirement

Establish Your Retirement Needs and Goals

Save Early and Often

Establish the Proper Retirement Savings Accounts

Stay Healthy

Retirement Savings Accounts

401 (k)

Allow you to **set aside a portion** of your **pre-tax wages** toward retirement.

Your **employer administers them**, and in many cases, **will even match** a percentage of your contributions. *Webber matches up to 6%

Traditional IRA

Contributions are taxed when you withdraw the cash and may reduce your taxable income in the year the money is earned.

Roth IRA

Contributions are post-tax; funds are put in after income taxes on the money have been paid. But once in the fund, any interest or investment returns earned by the cash are tax free once you reach retirement age.

CHALLENGE FOR JULY
Show me the MONEY!
Who is your Beneficiary?



Happy Anniversary

JULY ANNIVERSARIES

Thank you to our Teammates for their many great years of service!

ANIVERSARIOS JULIO

¡Gracias a los compañeros por sus magníficos años de servicio!

5 YEARS

Braiam Castaneda Gonzalez
(Heavy Civil)

Saul Castellanos
(PLW)

Sarah Daily
(Corporate | Austin)

Shivang Juneja
(Equipment)

Jose Ochoa Sandoval
(Paving)

Adrian Perez Jimeno
(Heavy Civil)

Daniel Prekup
(Heavy Civil)

Jose Saavedra Montalvo
(Heavy Civil)

Gregorio Torres Medina
(Heavy Civil)

15 YEARS

Manuel Padilla Perez
(PLW)

Juan Romero
(Barrier Services)

20 YEARS

Jose Pelaez Gonzalez
(Heavy Civil)

25 YEARS

Ramiro Rangel
(Barrier Services)

Patricio Villarreal
(Corporate)

Jose Velazquez
(Heavy Civil)

10 YEARS

Justin Becknell
(Paving)

Patrick Cotter
(Infra)

Kenneth Gabel
(Infra)

Jose Hernandez
(Equipment)

Dean Winkenwerder
(Corporate)



Jose Pelaez Gonzalez



Ramiro Rangel



Jose Velazquez



Patricio Villarreal

Contact Us



Send us your news at
myWebber@wwebber.com

Envíe sus historias a
myWebber@wwebber.com

webber