

MAY 2023

webber NEWS

heavy civil • waterworks • infra management • energy



Safety First
Construction Safety Week

La seguridad, primero
Semana de la Seguridad
en la Construcción

Liberty Groundbreaking

Primera piedra en
el proyecto de Liberty

PLW Waterworks Takes on
2023 Texas Water Conference

PLW Waterworks participa
en la Conferencia Texas
Water 2023

People Spotlight:
Brais Suarez

Entrevista:
Brais Suárez

Project Check-Ins
Noticias de los Proyectos

2023 Annual Meeting:
Webber's People, Purpose and Passion

Reunión Anual de 2023
Talento, Propósito y Pasión

CONSTRUCTION SAFETY WEEK

SEMANA DE LA SEGURIDAD EN LA CONSTRUCCIÓN

Every year, Webber participates in Construction Safety Week events at our project sites to reinforce safety efforts and eliminate all accidents on job sites. Besides completing our projects on time, all crew members have one goal in mind—get the job done safely. Webber’s first core value is safety first and it applies year-round for us. Project sites had safety meetings, demonstrations and lunches celebrating construction safety week.

Un trabajador puede tener cemento mojado en la piel durante horas sin sentir incomodidad alguna. Mientras tanto, el cemento está dañando la piel a nivel microscópico. La identificación temprana de los cambios en la piel es importante para poder tomar las medidas adecuadas para tratar la zona afectada y evitar daños mayores.



SH-146
Heavy Civil | Kemah, TX



IH-35
Heavy Civil | Laredo, TX



IH-35 Hays Co
Heavy Civil | New Braunfels, TX



Loop 12
Heavy Civil | Dallas, TX



IH-35
Heavy Civil | Waco, TX



IH-10 San Bernard
Heavy Civil | Sealy, TX



DNT/NTTA
Heavy Civil | Dallas, TX



IH-10 Guadalupe County
Heavy Civil | Marison, TX



NEWPP
PLW Waterworks | Humble, TX



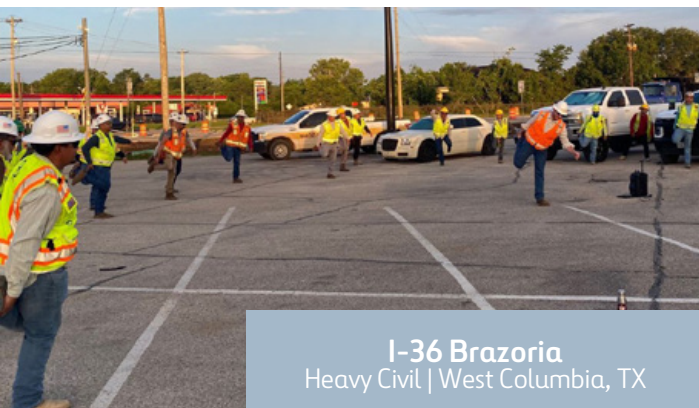
IH-37 San Patricio
Heavy Civil | Corpus Christi, TX



Pflugerville WTP
PLW Waterworks | Pflugerville, TX



FM 455 Denton Co
Heavy Civil | Sanger, TX



I-36 Brazoria
Heavy Civil | West Columbia, TX



FM 1960
Heavy Civil | Humble, TX

MESSAGE FROM THE PRESIDENT & CEO

People. Purpose. Passion. These “3Ps” were our theme for the 2023 Annual Meeting, and we chose them because they summarize what we think Webber is about: people -our talent; purpose – aiming for continuous improvement while we contribute to the communities where we live; and passion – our high energy and commitment.

These three pillars are the ones holding the “Webber Way” we are all contributing to build. We are doing better and safer projects, we are helping our families and communities and we are developing our professional careers to our best effort. I would like to ask that we all keep making our choice of being contributors, of being part of a team and showing that we truly care about our company and the Webber family.

Speaking of being a team, we announced a few weeks ago some organizational changes within the Heavy Civil division as Miguel Verde will return to Spain to an assignment within the Ferrovial family. We wish Miguel the best and we want to recognize him for his contribution of growing the Heavy Civil division into the business line it is today – a just under one-billion revenue organization within Webber that is well known across Texas and the East Coast. Thank you, Miguel!

I am excited for Nick Wolf being appointed President of the Heavy Civil division and Brais Suarez stepping up as Executive Vice President and bringing his deep knowledge and connections with the parent

Personas. Propósito. Pasión. Estas “3P” fueron nuestro tema para la Reunión Anual de 2023, y las elegimos porque resumen lo que pensamos que es Webber: las personas, nuestro talento; el propósito, buscar la mejora continua mientras contribuimos a las comunidades donde vivimos; y la pasión, nuestra gran energía y compromiso.

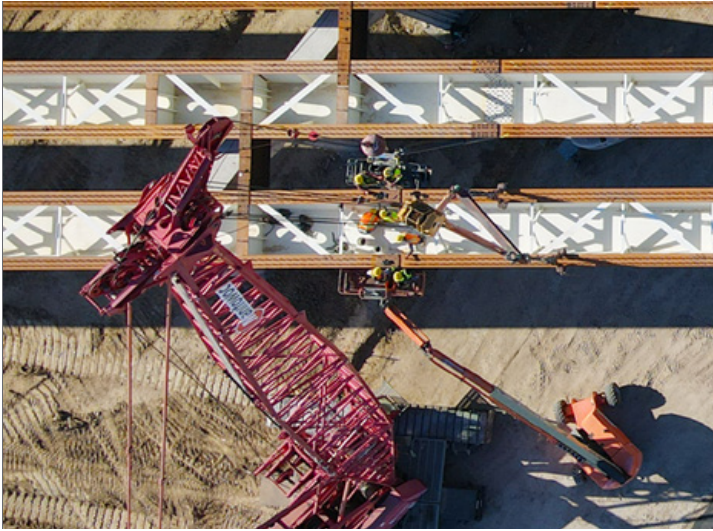
Estos tres pilares son los que sostienen el “Webber Way” que todos estamos contribuyendo a construir. Estamos haciendo proyectos mejores y más seguros, estamos ayudando a nuestras familias y comunidades y estamos desarrollando nuestras carreras profesionales esforzándonos al máximo. Me gustaría pedir que todos sigamos optando por ser colaboradores, por formar parte de un equipo y por demostrar que realmente nos preocupamos por nuestra empresa y por la familia Webber.

Hablando de ser un equipo, hace unas semanas anunciamos algunos cambios organizativos dentro de la división de Heavy Civil, ya que Miguel Verde volverá a España a un destino dentro de la familia Ferrovial. Le deseamos a Miguel lo mejor y queremos reconocer su contribución al crecimiento de la división hasta la línea de negocio que es hoy: una organización dentro de Webber con unos ingresos de casi mil millones, que es bien conocida en todo Texas y la costa este. Gracias, Miguel.

Estoy muy contento con el nombramiento de Nick Wolf como Presidente de la división de Heavy Civil y con el nombramiento de Brais Suárez como Vicepresidente Ejecutivo, que aportará sus profundos conocimientos y conexiones con la empresa matriz. Estoy convencido de que la división está en buenas manos con este “duo dinámico”, pero necesitarán nuestra



Jose Carlos Esteban
President and CEO



company. I am convinced that the Heavy Civil division is in good hands with this “dynamic duo,” but they will need our help – all of our help – to make the engine work and keep our profit growing .

This is a good moment for our company. I think we are at the right place, at the right moment. Our industry and markets are full of opportunities, so it is on us to perform!

ayuda (toda nuestra ayuda) para que el motor funcione y nuestros beneficios sigan creciendo .

Es un buen momento para nuestra empresa. Creo que estamos en el lugar adecuado, en el momento oportuno. Nuestro sector y nuestros mercados están llenos de oportunidades, así que ide nosotros depende cumplir!

WEBBER AWARDED \$119.6 MILLION DOLLARS FOR CONTRACTS IN FLORIDA AND TEXAS

WEBBER SE ADJUDICA CONTRATOS POR 119.6 MILLONES DE DÓLARES EN FLORIDA Y TEXAS

The Florida Department of Transportation awarded Webber's Heavy Civil with a \$79.8 million contract. The **I-95 Over MLK – Duval County project** will include the construction of a new steel pedestrian bridge that will connect the communities north and south of Martin Luther King Jr. Parkway/Route 1. The Texas Department of Transportation also awarded Webber with a \$39.8 million project that consists of broadening SL 278 in the San Angelo District.

Some improvements for the **I-95 Over MLK – Duval County project** are structure removal, bridge construction, noise walls, barrier walls, base work, shoulder treatment and drainage improvements. There will also be incidental construction on the intersection of SR 9 (I-95) and MLK in Duval County, FL, as well as MSE walls, milling and resurfacing, curb and gutters, traffic signals, lighting, highway signing, ITS and utility work.

The goal of this project is to improve safety in the ingress/egress from I-95 into MLK/US1 by improving the ramps and to raise the existing I-95 bridge (clearance issue) over MLK. I-95 Over MLK – Duval County is estimated to begin construction June 2022 with an estimated completion date of April 2025.

El Departamento de Transporte de Florida adjudicó a la división de Heavy Civil de Webber un contrato de 79.8 millones de dólares. El **proyecto I-95 sobre MLK – Duval County** incluirá la construcción de un nuevo puente peatonal de acero que conectará las comunidades al norte y al sur de Martin Luther King Jr. Parkway/Ruta 1. El Departamento de Transportes de Texas también adjudicó a Webber un proyecto de 39.8 millones de dólares que consiste en la ampliación de la SL 278 en el distrito de San Angelo.

Algunas de las obras del **proyecto I-95 sobre MLK – Condado de Duval** consisten en la eliminación de estructuras, la construcción de puentes, muros antirruído, muros de barrera, se llevarán a cabo, tratamiento de arcenes y mejoras de drenaje. También obras en la intersección de SR 9 (I-95) y MLK en el condado de Duval, FL, así como muros MSE, fresado y repavimentación, bordillos y cunetas, semáforos, iluminación, señalización de carreteras, ITS y obras de servicios públicos.

El objetivo de este proyecto es mejorar la seguridad en la entrada/salida de la I-95 a la MLK/US1 mejorando las rampas y elevando el puente existente de la I-95 (problema de espacio libre) sobre la MLK. Se espera que la construcción de la I-95 sobre MLK – Condado de Duval comience en junio de 2022 y finalice en abril de 2025.



Florida



Texas

In San Angelo, the \$39.8 million **SL 378 Tom Green County project** will consist of the reconstruction of roughly two miles of SL 278. With this reconstruction, it will widen the existing roadway to make room for a new, continuous center left turn lane. This project will include the upgrading of pedestrian elements and utility rehabilitation, as well as the construction of sidewalks along both sides of the corridors. Approximately 10,000 linear feet of new waterline will also be installed as joint-bid utilities for the city of San Angelo.

With numerous businesses along this corridor, adding the center left turn lane will assist in alleviating traffic congestion. This roadway is also commonly used by the employees of the Goodfellow Air Force Base and will ease their commute once completed. The SL 378 Tom Green County project is expected to start construction in August with an estimated completion date of May 2026.

En San Angelo, el **proyecto SL 378 del condado de Tom Green**, valorado en 39,8 millones de dólares, consistirá en la reconstrucción de unos tres kilómetros de la carretera SL 278. Con esta reconstrucción, se ensanchará la calzada existente para dar cabida a un nuevo carril central continuo de giro a la izquierda. Este proyecto incluirá la mejora de los elementos peatonales y la rehabilitación de los servicios públicos, así como la construcción de aceras a ambos lados de los corredores. También se instalarán aproximadamente 10.000 pies lineales de nuevas tuberías de agua como servicios públicos de licitación conjunta para la ciudad de San Angelo.

Con numerosas empresas a lo largo de este corredor, la adición del carril central de giro a la izquierda ayudará a aliviar la congestión del tráfico. Esta carretera también es comúnmente utilizada por los empleados de la Base de la Fuerza Aérea Goodfellow y facilitará su viaje una vez completada. Se espera que el proyecto SL 378 del condado de Tom Green comience las obras de construcción en agosto con una fecha estimada de finalización en mayo de 2026.



FIRST ENERGY PROJECT BREAKS GROUND EL PRIMER PROYECTO DE ENERGÍA COLOCA LA PRIMERA PIEDRA

Ferroval Webber Energy and energy company X-ELIO recently joined together to break ground on the 72MW solar photovoltaic plant project in Liberty, Texas. This \$60 million contract includes engineering, construction and commissioning of the plant, as well as operation and maintenance during the first few years. Construction of the photovoltaic plant will be led by Ferroval Webber Energy, LLC, a joint venture of Webber and Ferroval Energy Solutions, with completion expected in the second quarter of 2024.

The plant will have an estimated annual production of 137 GWh, the capacity to supply energy to roughly 9,500 homes throughout the year and will avoid more than 85,000 metric tons of CO2 emissions.

Ferroval Webber Energy y la compañía de energía X-ELIO se han unido recientemente para poner la primera piedra del proyecto de una planta solar fotovoltaica de 72MW en Liberty, Texas. Este contrato de 60 millones de dólares incluye la ingeniería, construcción y puesta en marcha de la planta, así como su operación y mantenimiento durante los primeros años. La construcción de la planta fotovoltaica será dirigida por Ferroval Webber Energy, LLC, una sociedad conjunta de Webber y Ferroval Energy Solutions, y su finalización está prevista para el segundo trimestre de 2024.

La planta tendrá una producción anual estimada de 137 GWh, capacidad para suministrar energía a unos 9,500 hogares a lo largo del año y evitará más de 85,000 toneladas métricas de emisiones de CO2.



Ferrovial Webber Energy Team | From left to right:
 Luis Antonio Gonzalez, Venancio Mendez, Yesenia Badillo, Ignacio Ugarriza,
 Pete Flores, Pedro Carmona and Emilio Lopez.



From left to right:
 Brad Morrison (Sr. VP and Site Manager for BASF), Kerri Neary (X-ELIO USA Country Manager),
 Emilio Lopez (President Ferrovial Webber Energy), Lisa Lin (Director Sustainability Harris County).

PLW WATERWORKS TAKES ON 2023 TEXAS WATER CONFERENCE

PLW WATERWORKS PARTICIPA EN LA CONFERENCIA TEXAS WATER 2023



Pedro Salinas and Garth Hammet (first and second from right) talk to industry partners.

For 27 years, the Texas Section of the American Water Works Association and the Water Environmental Association of Texas have hosted the joint annual Texas Water conference.

This conference is the largest regional water conference in the United States and rotates to different major Texas cities. From April 11 -13 the biggest names in the wastewater and water industry gathered at the George R. Brown Convention Center in Downtown Houston and PLW Waterworks didn't want to miss the opportunity to network and present our capabilities at the conference this year.

“This was my second year attending Texas Water and I plan to attend next year when the conference is in Fort Worth,” said Project Manager Michal Terlikowski. “This conference gives us the opportunity to meet and expand contacts with people from water construction/ engineering and all suppliers who present new technology.”

Desde hace 27 años, la Sección de Texas de la Asociación Americana de Obras Hidráulicas y la Asociación Ambiental del Agua de Texas organizan conjuntamente la conferencia anual del Agua de Texas.

Este evento es la conferencia regional sobre el agua más importante de Estados Unidos y alterna entre las principales ciudades de Texas. Del 11 al 13 de abril, los nombres más importantes de la industria del agua y las aguas residuales se reunieron en el Centro de Convenciones George R. Brown en el centro de Houston y PLW Waterworks no perdió la oportunidad de establecer contactos y presentar sus capacidades en la conferencia de este año.

“Este ha sido mi segundo año asistiendo a Texas Water y pienso asistir el año que viene cuando la conferencia se realice en Fort Worth”, dijo el project manager Michal Terlikowski. “Esta conferencia nos da la oportunidad de conocer y expandir contactos con gente de la construcción/ingeniería del agua y con todos los proveedores que presentan nuevas tecnologías”.



From left to right:

Jose Emilio Alvarez, David Perez and Pavel Trujillo

Del miércoles al viernes, los asistentes a la conferencia pudieron asistir a sesiones técnicas en las que se tocaron temas como las nuevas tecnologías, el desarrollo de la fuerza laboral, los jóvenes profesionales y las partes interesadas en los grandes proyectos locales.

“Fue muy interesante escuchar el aspecto operativo de las cosas y la forma en que la ciudad de Houston se ha preparado durante los últimos años para equipar, operar y mantener la planta de 320 MGD en la que nuestra división PLW está trabajando actualmente”, dijo director de proyecto Marcos González.



PLW's Ian Kruljac speaks with an attendee.



From left to right:

Lori Brown and Jay Brown.

From Wednesday through Friday, attendees of the conference could sit in on technical sessions that covered topics like new technology, workforce development, young professionals and stakeholders in major local projects.

“It was very interesting to hear about the operations side of things and how the city of Houston has been preparing themselves over the last several years to equip, operate and maintain the 320 MGD facility that our PLW division is currently working on,” said Project Manager Marcos Gonzalez.



From left to right:

Mike Hughey and Michal Terlikowski.



Brais Suárez

Executive Vice President, Heavy Civil

Newly appointed Heavy Civil Executive Vice President Brais Suárez has been with the Ferrovia family for 19 years and has gained hands on experience from working on projects in the U.K. to the Middle East and the United States. While his family is his biggest accomplishment, below he shares which projects have been a highlight of his career, what he has gained from his international experience and a few facts that you may not know about him.

How long have you been with the Ferrovia family?

I started as an intern with Ferrovia in summer 2003 and joined the company permanently in summer 2004 after I finished my Master of Civil Engineering.

What is your favorite part of working at Webber?

Without a doubt, the approach to people that Webber has makes the difference. Since the day I joined, I felt part of a team where you can fearlessly express your opinion and be heard by the rest of the team, regardless of your position. I think it is because Webber's culture is not only a paper hanging on the wall, but a message that is very well spread out and engaged throughout the organization at all levels.

What experiences helped prepare you for this job?

With my 19 years in construction and holding different positions, you gain a lot of experiences which prepares you for the next challenges in your career. But if I had to choose the most relevant one, I would say my time at college where I was studying and playing roller hockey on the national league at the same time. I learned during this time very important values such as sacrifice, commitment, resiliency and teamwork that helped me in my career and will continue to do so in this new position.

Is there a project or accomplishment you consider to be the most significant in your career?

Apart from my family, which is my biggest accomplishment by far, finishing on time M8/M74/M73 improvements project in the U.K. was really relevant for me. Even though I joined the project only 10 months before Substantial Completion, we were able, as a team, to overcome all financial struggles the project was suffering and open the road as per schedule.

I need to also mention the GPI project in Houston as I was part of the team from start to finish and we completed the \$1 billion project on time, on schedule and with the required safety and quality having a high percentage of self-performing work.

Brais Suárez, recién nombrado Vicepresidente Ejecutivo de Heavy Civil, lleva 19 años en la familia Ferrovia y ha obtenido experiencia práctica trabajando en proyectos en el Reino Unido, Oriente Medio y Estados Unidos. Aunque su familia es su logro más valioso, Brais nos cuenta cuáles han sido los proyectos más notables de su carrera, qué le ha aportado su experiencia internacional y algunos datos que quizá no conozca sobre él.

¿Cuánto tiempo llevas en la familia Ferrovia? Empecé como becario en Ferrovia en el verano de 2003 y me incorporé a la empresa de forma permanente en el verano de 2004, después de terminar mi Maestría en Ingeniería Civil.

¿Cuál es tu parte favorita de trabajar en Webber? Sin duda, el trato con las personas que tiene Webber marca la diferencia. Desde el día que me incorporé, me sentí parte de un equipo en el que puedes expresar sin miedo tu opinión y ser escuchado por el resto del equipo, independientemente de tu posición. Creo que se debe a que la cultura de Webber no es sólo un papel colgado en la pared, sino un mensaje muy bien diseminado y comprometido en toda la organización a todos los niveles.

¿Qué experiencias te han ayudado a prepararse para este trabajo? Con mis 19 años en la construcción y habiendo ocupado diferentes puestos, adquieres mucha experiencia que te preparan para los siguientes retos de tu carrera. Pero si tuviera que elegir la más relevante, diría que mi época en la universidad, donde estudiaba y jugaba al hockey sobre patines en la liga nacional al mismo tiempo. Durante este tiempo aprendí valores muy importantes como el sacrificio, el compromiso, la resiliencia y el trabajo en equipo que me ayudaron en mi carrera y seguirán haciéndolo en este nuevo puesto.

¿Hay algún proyecto o logro que considere el más trascendente de tu carrera? Aparte de mi familia, que es mi mayor logro de largo, terminar a tiempo el proyecto de rehabilitación de la M8/M74/M73 en el Reino Unido fue realmente relevante para mí. Aunque me incorporé al proyecto sólo 10 meses antes de la Finalización Sustancial, fuimos capaces, como equipo, de superar todas las dificultades financieras que sufría el proyecto y abrir la carretera según lo previsto.

También tengo que mencionar el proyecto GPI en Houston, ya que formé parte del equipo desde el principio hasta el final y completamos el proyecto de 1 billón de dólares a tiempo, en el plazo previsto y con la seguridad y calidad requeridas, teniendo un alto porcentaje de trabajo autoejecutado.

Can you share some information about your international experience?

I spent five years of my career (2012-2017) working in the Middle East (Emirates and Saudi Arabia) where the way to understand the partnership between client-contractor is totally different to what we are used to here in the U.S. This time helped me better appreciate clients who want to move their projects forward alongside with the contractor.

What drives you to excellence? The gratification of overcoming challenges as part of a team is my greatest motivator and driver.

When you come across a challenge, how do you approach it?

- 1-Face and analyze the challenge.
- 2-Think of a solution by myself.
- 3-Listen to other's opinions about possible solutions.
- 4-If possible, make a conscious decision about actions to be taken.
- 5-Learn from the outcome (success or failure).

What advice would you give someone who is aspiring to grow within Webber? With hard work and passion for your current duties, along with being patient, you will see growth/promotions come by themselves, especially in a company like Webber that is very merit oriented.

What are three things most people don't know about you?

- I was a roller hockey player for five years playing on the Spanish National League. Unfortunately, it is very difficult to make a living from roller hockey in Spain and I had to make the decision of quitting hockey and started to work with Ferrovial back in 2004.
- F1 is my favorite sport and I rarely miss watching a race.
- I married my wife in a Catholic church in Dubai during Ramadan month and it was the most "dry" and boring wedding I can remember. After that, we married again in Spain to properly celebrate it.

What do you like to do on your days off? I can't say I have days off with three young daughters (7, 5 and 1) but I really enjoy watching their soccer/softball games on the weekends and traveling with them and my wife to different places, especially to the beach.

What is your favorite quote?
"There are no secrets to success. It is the result of preparation, hard work, and learning from failure." – Colin Powell

¿Puedes compartir tu experiencia internacional? Pasé cinco años de mi carrera (2012-2017) trabajando en Oriente Medio (Emiratos y Arabia Saudita) donde la forma de entender la asociación entre cliente-contratista es totalmente diferente a lo que estamos acostumbrados aquí en los Estados Unidos. Este tiempo me ayudó a apreciar mejor a los clientes que quieren sacar adelante sus proyectos junto con el contratista.

¿Qué le impulsa a la excelencia? La gratificación de superar retos como parte de un equipo es mi mayor motivación y estímulo.

Cuando te encuentras con un reto, ¿cómo lo afrontas?

- 1 - Analizo el reto.
- 2 - Pienso en una solución por mí mismo.
- 3 - Escucho las opiniones de los demás sobre posibles soluciones.
- 4 - Si es posible, tomar una decisión consciente sobre las acciones a emprender.
- 5 - Aprender del resultado (éxito o fracaso).

¿Qué consejo le darías a alguien que aspira a crecer dentro de Webber? Con esfuerzo y pasión por tus tareas actuales, además de paciencia, verás cómo el crecimiento y los ascensos llegan por sí solos, especialmente en una empresa como Webber, muy orientada a los méritos.

¿Tres cosas que la gente no sabe de ti?

- Fui jugador de hockey en patinaje durante cinco años en la Liga Nacional española. Por desgracia, es muy difícil vivir del hockey en España y tuve que tomar la decisión de dejar el hockey y empecé a trabajar en Ferrovial en 2004.
- La F1 es mi deporte favorito y raramente me pierdo una carrera.
- Me casé con mi esposa en una iglesia católica en Dubai durante el mes del Ramadán y fue la boda más "seca" y aburrida que recuerdo. Después nos volvimos a casar en España para celebrarlo como es debido.

¿Qué te gusta hacer en sus días libres?

No puedo decir que tenga días libres con tres hijas pequeñas (7, 5 y 1), pero disfruto mucho atender sus partidos de fútbol/softbol los fines de semana y viajando con ellas y mi esposa a diferentes lugares, especialmente a la playa.

¿Cuál es tu cita favorita? "No hay secretos para el éxito. Es el resultado de la preparación, el trabajo duro y el aprendizaje del fracaso". - Colin Powell





2023 Annual Meeting: Webber's People, Purpose and Passion

Reunión Anual de 2023 Talento, Propósito y Pasión

Over 200 Webber employees gathered together at the Hyatt Lost Pines Resort in Austin, Texas to celebrate the 2023 Annual Meeting. Our theme this year was “People, Purpose, Passion” and highlighted the people who make up Webber, how assisting and contributing to our surrounding communities is one of our main purposes and how passionate we are to excel in our industry. This year’s meeting was hosted by Talent Acquisition Specialist Courtney Hall and Chief Financial Officer Matt Little.

Más de 200 empleados de Webber se reunieron en el Hyatt Lost Pines Resort en Austin, Texas, para celebrar la Reunión Anual 2023. Nuestro tema este año fue “People, Purpose, Passion” (“Talento, Propósito, Pasión”) y destacó las personas que forman Webber, como ayudar y contribuir a nuestras comunidades circundantes es uno de nuestros principales propósitos y lo apasionados que estamos para distinguarnos en nuestra industria. La reunión de este año fue presentada por Courtney Hall, especialista en adquisición de talento, y Matt Little, Director Financiero.



Sean Seelbach
Vice President of Safety

Safety First

Kicking off both days of the meeting was Vice President of Safety, Sean Seelbach with our Safety First message. He described the “Art of Selling Safety” as consisting of three main parts: vision, knowledge and heart. This practice is all about making safety personal and convincing employees that safety is in everyone’s best interest. He then went over the current OSHA Rate to date, HIPOS for the year and the importance of preventing Serious Injuries and Fatalities (SIF).

Ignacio Gaston’s Message

While he was unable to attend the meeting in person, Ferrovia Construction CEO Ignacio Gaston provided a video to share with the audience the updates within Ferrovia and Webber. In the video, he explained that the Horizon 24 strategy and the Abacus Project are progressing well, and that Webber is a substantial element to this plan. Gaston also went over the moving of the headquarters of the holding company to the Netherlands for Ferrovia to one day be able to participate in the stock exchange in New York. He praised Webber for our successes in expanding our projects to the East Coast and for implementing new technology in our different project sites and encouraged us to keep pushing forward in innovation and technology.



Matt Little
Chief Financial Officer

La seguridad ante todo

Sean Seelbach, Vicepresidente de Seguridad, inauguró los dos días de la reunión con un mensaje poniendo la seguridad ante todo. Describió el “Arte de promover la seguridad” como algo que consiste en tres partes principales: visión, sabiduría y corazón. Esta práctica consiste en personalizar la seguridad y convencer a los empleados de que la seguridad es lo mejor para todos. Repasó los índices actuales de OSHA hasta la fecha, los HIPOS para el año y la importancia de prevenir lesiones graves y muertes (SIF).

Mensaje de Ignacio Gastón

Aunque no pudo asistir en persona a la reunión, Ignacio Gastón, CEO de Ferrovia Construcción, presentó un vídeo para compartir con la audiencia las actualizaciones dentro de Ferrovia y Webber. En el vídeo, explicó que la estrategia del plan Horizon 24 y Abacus project avanzan a buen paso, y que Webber es un elemento sustancial de este plan. Gastón también repasó el traslado de la sede del consorcio a los Países Bajos para que Ferrovia pueda participar algún día en la Bolsa de Nueva York. Felicitó a Webber por nuestros éxitos en la expansión de nuestros proyectos a la Costa Este y por la implementación de nuevas tecnologías en nuestras diferentes obras y nos motivó a seguir avanzando en innovación y tecnología.



2023 Financial Update

Taking a short break from hosting duties, Matt Little presented the audience with the 2023 Financial Update. In this update, he shared the successes of the past year, as well as what the future for Webber looks like. A few highlights for Ferrovial and Webber included:

- Webber has no debt
- Ferrovial is experiencing organic growth with Energy (solar and offshore wind) and Airports (vertiports)
- The Webber Group has been awarded \$1.4 billion in projects for 2023

Divisions Panel

Former Heavy Civil President Miguel Verde hosted the Divisions Panel that had Infrastructure Management President Daniel Filer and PLW and Energy President Emilio Lopez. Heavy Civil President Nick Wolf was unable to attend the annual meeting and was represented by newly appointed Heavy Civil Executive Vice President Brais Suarez and Heavy Civil Vice President of Operations Ryan McCalla. This panel allowed the audience to learn about the current state of each division, what expansions they have experienced, the types of technology and innovations that have been implemented at their projects and what the future looks like.

Actualizaciones financieras 2023

En un breve descanso de sus funciones de moderador, Matt Little presentó a la audiencia el informe financiero de 2023. En esta actualización, compartió los éxitos del año pasado, así como el futuro de Webber. Entre los aspectos más notables para Ferrovial y Webber se incluyen los siguientes:

- Webber no tiene deuda
- Ferrovial está experimentando un crecimiento orgánico en Energía (solar y viento marino) y Aeropuertos (vertiports)
- El Grupo Webber se ha adjudicado 1.4 billones de dólares en proyectos para 2023

Panel de Divisiones

El Presidente anterior de Heavy Civil, Miguel Verde, fue el moderador del Foro de Divisiones que contó con la presencia del Presidente de Infraestructuras, Daniel Filer y del Presidente de PLW y Energía, Emilio López. El presidente de Heavy Civil, Nick Wolf, no pudo asistir a la reunión, por lo que representaron a la división el recién nombrado vicepresidente ejecutivo Brais Suarez y el vicepresidente de operaciones Ryan McCalla. Este grupo ofreció a la audiencia información sobre el estado actual de cada división, las nuevas expansiones que han experimentado, los tipos de tecnología e innovaciones que se han implantado en sus proyectos y cómo se presenta el futuro.



Attendees participated in a team building activity that consisted of building bridges with Legos.

The winning team was composed of Chris Chester, Emilio Lopez, John Schneider, Amaya Corredor, Afdal Basheer, Juan Arango, Jonathan Weiser and Johnny Muso.

Breakout Sessions

Energy

- Ferrovial Webber Energy’s Director of Business Development, Elio Orta, led the Energy Division Panel “How Does the National Electric Grid Work?”. In his presentation, Elio went over the national electric grid, electricity market operations, ERCOT market overview, renewable energy project stakeholders, renewable energy project development and power purchase agreement.

Infra

- “The Complexities of Tunnel Operations & Maintenance” was the topic of Infrastructure Management’s panel led by Business Director, U.S. Other Region Stuart Brohaska and Project Manager, Port of Miami Tunnel Fabio Alvarez. The two of them explained the cross-section of a tunnel, the electrical and mechanical works, safety operations as well as tunnel operations.

Heavy Civil

- Heavy Civil’s panel “Loop 12: How to Build an Interchange” had Area Manager Kevin Ghorbani and Project Manager Fernando Pellico guided the audience through the construction of the Loop 12 project. Some topics that were discussed included the project overview, safety, talent development and construction challenges.

Waterworks

- Waterworks Operations Manager Jose Luis Linde and Waterworks Commissioning Manager Jose Emilio Alvarez walked the audience through PLW’s panel, “How Does a Water Plant Work?”. They showcased how a wastewater treatment plant operates, the different types and how the water is cleaned.

Sesiones Temáticas

Energía

- El Director de Desarrollo de Negocio de Ferrovial Webber Energy, Elio Orta, se encargó de la sesión de la División de Energía. En su presentación, “¿Cómo funciona la red eléctrica nacional?” Elio repasó la red eléctrica nacional, las operaciones del mercado eléctrico, la visión general del mercado ERCOT, los interesados en proyectos de energías renovables, el desarrollo de proyectos de energías renovables y el acuerdo de compra de energía.

Infra

- “Las complejidades de la explotación y el mantenimiento de túneles” fue el tema del panel de Infrastructure Management dirigido por el Director Comercial de EE.UU., Stuart Brohaska, y el Project Manager del Túnel del Puerto de Miami, Fabio Álvarez. Ambos explicaron la sección transversal de un túnel, los trabajos eléctricos y mecánicos, las operaciones de seguridad y las operaciones en túneles.

Heavy Civil

- El foro de Heavy Civil “Loop 12: Cómo construir un intercambiador” contó con la presencia de Kevin Ghorbani, Area Manager, y Fernando Pellico, Project Manager, quienes guiaron a la audiencia a través de la construcción del proyecto Loop 12. Algunos de los temas que se trataron fueron la visión general del proyecto, la seguridad, el desarrollo del talento y los retos de la construcción.

PLW Waterworks

- José Luis Linde, Director de Operaciones, y José Emilio Álvarez, Commissioning Manager, guiaron al grupo por el foro de PLW “¿Cómo funciona una planta depuradora? Mostraron cómo funciona una planta de tratamiento de aguas residuales, los distintos tipos y cómo se limpia el agua.



From left to right:
 Rich Gomez, Paul Staton, Andrew Freeman, Amaya Corredor,
 Morningstar Akinrinlola, Daniel Morrow and Jeana Ritter.

Webber’s People & Culture

Webber’s Deputy to the CFO Amaya Corredor led Webber’s Culture & Values: Personal Perspectives panel. Participants included Waterworks Senior Project Engineer Morningstar Akinrinlola, Infra Management Project Manager Jeana Ritter, Waterworks Vice President of Business Development Richard Gomez, Infra Management Business Director Paul Staton and Heavy Civil Construction Manager Daniel Morrow. These five are also the stars of the upcoming series, Webber Stories where they share their personal experiences and perspectives within Webber.

During the panel they touched on their individual growth within the company, the lessons they’ve learned and what “People, Purpose, Passion” means to them. Director of FP&A Mgmt Report Andrew Freeman also joined the panel to share his experience of travelling to Rwanda, a country in east-central Africa, to participate in the Ferrovia Social Infrastructure program. He and fellow colleagues supported a project to bring clean and safe water and improved sanitation conditions to 16,000 people in southern Rwanda.

Gente y Cultura de Webber

Amaya Corredor, Subdirectora Financiera de Webber, dirigió el foro Cultura y Valores de Webber: Perspectivas personales. Entre los participantes se encontraban Morningstar Akinrinlola, senior project engineers de PLW; Jeana Ritter, project manager de infraestructuras; Richard Gómez, vicepresidente de desarrollo empresarial de PLW; Paul Staton, director empresarial de infraestructuras; y Daniel Morrow, director de construcción de Heavy Civil. Estos cinco son también los protagonistas de la próxima serie, Webber Stories, en la que comparten sus experiencias personales y perspectivas dentro de Webber.

Durante el foro, hablaron sobre su crecimiento individual dentro de la empresa, las lecciones que han aprendido y lo que significa para ellos “People, Purpose, Passion.” Andrew Freeman, Director de FP&A Mgmt Report, también se sentó en el foro para compartir su experiencia de viajar a Ruanda, un país del centro-este de África, para participar en el programa de Infraestructuras Sociales de Ferrovia. Él y sus compañeros apoyaron un proyecto para llevar agua limpia y potable y mejorar las condiciones de saneamiento a 16.000 personas en el sur de Ruanda.

Mitch Beckman's Speech

"The Power of 3P Performance" was the theme for Chief Human Resources Officer Mitch Beckman's keynote speech. An established tradition for the Webber Annual Meeting, Beckman's speech focused on the meeting's theme – **"People, Purpose, Passion"** – and how these three "Ps" are interconnected and are the reason for people to say that Webber performs. He also emphasized the significance of every employee and their talents that bring the ability for us to do amazing things. "They are not only preparing for a world on the move, they move the world," said Beckman.

Kevin Cox, Vertiports CEO's Keynote Address

Ferrovial Vertiports CEO, Kevin Cox, was the guest speaker for this year's Annual Meeting. He shared with the audience how the urban population is predicted to double by 2050, and how this increase in population will cause congestion and traffic delays in cities. Due to this projected population growth, aircrafts will be needed to transport citizens quickly, quietly and sustainably throughout the city. Cox walked the audience through the facility imperatives, vertiports components and vertiport design guidelines. With Ferrovia's financial strength and track-record of delivering complex projects they hope to be the world's leading developer and operator of vertiport networks.

Discurso de Mitch Beckman

"Los resultados del 3P" fue el tema del discurso de apertura del Director de Recursos Humanos, Mitch Beckman. Una tradición establecida para la Reunión Anual de Webber, el discurso de Beckman se centró en el tema de la reunión – **"People, Purpose, Passion"** – y cómo estas tres "Ps" están interconectadas y son la razón por la que la gente dice que Webber cumple. También hizo énfasis en la importancia de cada empleado y sus talentos que nos aportan la capacidad de hacer cosas increíbles. "No sólo se preparan para un mundo en movimiento, sino que también mueven el mundo", dijo Beckman.

Discurso de Kevin Cox, CEO de Vertiports

El CEO de Ferrovia Vertiports, Kevin Cox, fue el presentador invitado. Compartió con la audiencia cómo se predice que la población urbana se duplicará en 2050, y cómo este aumento causará congestión y retrasos en el tráfico en las ciudades. Debido a este crecimiento previsto de la población, se necesitarán aviones para transportar a los ciudadanos de forma rápida, silenciosa y sostenible por toda la ciudad. Cox explicó a los audiencia los imperativos de las instalaciones, los componentes de los vertipuertos y las directrices de diseño de los vertipuertos. Con la solidez financiera de Ferrovia y su historial de ejecución de proyectos complejos, esperan convertirse en el principal promotor y operador mundial de redes de verpuertos.



Mitch Beckman, Chief Human Resources Officer gives his keynote address.



President & CEO, Jose Carlos Esteban

State of the Company Address and Closing Remarks

Webber's President and CEO Jose Carlos Esteban presented his State of the Company Address on the first day of the meeting. When it comes to safety, "It can only be relevant if we speak about it," said Esteban, who reminded everyone that Webber has a higher rate of injuries in 2023 so far when compared to last year. Esteban explained that planning, checks and controls, and competency (training) and awareness are the Three Layers of Defense when it comes to safety and asked that we all always keep this in mind. He also reminded the audience of Ferrovial's Horizon 24 plan and the Abacus Project, as well as shared the highlights of our Heavy Civil, Waterworks, Infra and Energy divisions. Overall, Esteban stated, 2022 was a good year for Webber and the company also had a great start for 2023, with projects awarded in all divisions and a pipeline full of opportunities.

In his closing remarks on the second day of the meeting, Esteban explained that the future is strong for Webber. He celebrated his 10 years with the company and shared that we are better than ever, but there are still many things to do. To go along with the theme of People, Purpose, Passion, he explained what each word meant to him and to Webber. He made a point to explain how the people and culture are what holds Webber together, and no matter our successes, we are always working towards becoming the best version of ourselves.

The meeting finished with an Ask Me Anything session with all of the Executive Team Leaders on stage to answer any questions from the audience.

Discurso sobre el estado de la empresa y comentarios finales

El Presidente de Webber, José Carlos Esteban, presentó su discurso sobre el estado de la empresa el primer día de la reunión. Cuando se trata de seguridad, "sólo puede ser relevante si hablamos de ella", dijo Esteban, quien recordó que Webber tiene un índice más alto de lesiones en 2023 hasta ahora en comparación con el año pasado. Esteban explicó que la planificación, las comprobaciones y los controles, y la competencia (formación) y la concienciación son las Tres Capas de Defensa cuando se trata de seguridad y pidió que todos lo tengamos presente en todo momento. También recordó el plan Horizon 24 de Ferrovial y el proyecto Abacus, y compartió los aspectos más destacados de nuestras divisiones de Heavy Civil, PLW, Infra y Energía. En general, afirmó Esteban, 2022 fue un buen año para Webber y la compañía también tuvo un gran comienzo para 2023, con proyectos adjudicados en todas las divisiones y un portfolio lleno de oportunidades.

En su discurso de cierre, durante el segundo día de la reunión, Esteban explicó que el futuro es fuerte para Webber. Celebró sus 10 años en la empresa y compartió que estamos mejor que nunca, pero que aún quedan muchas cosas por hacer. Para seguir con el tema de People, Purpose, Passion, explicó lo que cada palabra significaba para él y para Webber. Hizo énfasis en explicar que las personas y la cultura son lo que mantiene unido a Webber, y que independientemente de nuestros éxitos, siempre estamos trabajando para convertirnos en la mejor versión de nosotros mismos.

La reunión terminó con una sesión de "pregúntame lo que quieras", en la que todos los líderes ejecutivos subieron al escenario para responder a las preguntas del público.

Values Award Winners 2023

CEO Excellence

East Coast Region Team
Heavy Civil

Safety

Victor Gomez
Heavy Civil

Shane Maneth
Infra Management

(Lubbock Project Team) Heavy Civil

Mike Oliver
Marco Erives
Wade Vandevender
Nick Jalowy
Isaac Ewegbeje

(Georgetown Project Team) PLW Waterworks

Jason Brown
John Murphy
Matt Boatner
Joao Lopes
Daniel Barron
Carlos Sanchez

Collaboration

Lamar Braswell
Heavy Civil

Miriam Pavon Rodriguez
PLW Waterworks

Afdal Basheer
Heavy Civil

Lori Brown
PLW Waterworks

(Workday Team) Corporate

Nikki Long
Chelsea Littleton
Beige Aguirre Alvarado
Luis Fuentes
Madi Cox
Joanna Nguyen
Jennifer Wagner
Karen Poteet
Tuyen Dao
Thelma Valdez

(Scheduling Team) Heavy Civil

Tim Landry
David Cantu
Patrick Mecredy
Mayra Delgado
Karen Sanchez
Glenn Overstreet

(Mustang Team) Infra

Courtney Hayward
Miguel Hernandez
Fernando Boyero
Tuyen Dao
Guillermo Alcantara
Trong Vo
Binh Nguyen
Samuel Alvarez
Daniel Ojeda
Angela Rodriguez
Steve Meier

Excellence

Prakash Dubey
Heavy Civil

Melissa Murphy
Heavy Civil

(Georgetown Project Team) PLW Waterworks

Jason Brown
John Murphy
Matt Boatner
Joao Lopes
Daniel Barron
Carlos Sanchez
Ana Gonzalez
Anthony El Khoury
Alvaro Ezepeleta
Axel Rodriguez
Albert Ficapal
Martin Baron

(Internal Training & Development Team) Corporate

Chelsea Littleton
Luis Fuentes
Christie Cochren
Madi Cox

(WoW Program) Corporate

Chelsea Littleton
Amaya Corredor
Paloma Fernandez
Andrea Quinney
Lola Romero
Miya Janes-Green
Savana Magee
Alicia Alcoba
Morningstar Akinrinlola
Beige Aguirre Alvarado
Christie Cochren

(Snooper truck Team) Infra

David Downs
Chad Wood
George Self
Wilbert Santiago
Scott Johnson

Innovation

(IH-10 Sealy Project Team) Heavy Civil

Jonathan Weiser
Lonnie Massey
Jose Lozano
Arturo Salinas
Laramie Nash
Anthony White
Victor Lopez
Alex Magro
Candy Huerta Sr.
Eloi Ferran

Miya Janes Green
Sama Freeman
Javier Arriagada
Lamar Braswell
Matthew Jones
Luis Beauperthuy
Isabel de Miguel
Alex Ogea
Luke Maier
Aswell Hussein

(Mobilization Team) Infra

Jonathan Edwards
Tom Egan
Kerry Pierce
James Jenkins
Russ Flowers

More information about our Values Award
Winners will be available in the July Newsletter.

Más información sobre los ganadores de los
Values Awards en la revista de julio.

Integrity

Satyen Awale
Heavy Civil

Benjamin Andersen
PLW Waterworks

heavy civil • waterworks • infra • energy

Central Texas' Heavy Civil Drainage Crew Roberto Estrada's Team:

Menajmin Rico Gonzalez, Omar Torres Gonzalez, Valentin Dorian Diaz, Roberto Estrada, Abel Rojas Nunez, Juan Bernardo Sanchez

Roberto's team has taken the **Crew Safety Representative of the Week** Initiative head on. They have shown a high level of commitment to Safety and to Webber's Safety Culture above everyone else this month. The crew members held each other and members of other crews accountable for their Safety and actions.

One clear example is two members of the crew reminding a member of the Management team to wear gloves, even if the task is as simple as moving a hose that's in the way. Roberto's determination and commitment to hold Safety as the most important Value has seeped through every member of the crew.

This team was also the focal/leading crew that worked on completing the installation of the 10x6RBCs. This operation had been ongoing for over eight months and the crew led the project drainage crews with their production, equaling or surpassing production rates on a daily basis all while working the night shift as the Culvert was being double shifted.

Congratulations to Roberto and his team for being this month's Crew of the Month!



El equipo de Roberto ha asumido la iniciativa de **Representante de Seguridad de la Semana**. Este mes han demostrado un alto nivel de dedicación a la seguridad y a la cultura de seguridad de Webber por encima de todos los demás. Los miembros del equipo se responsabilizaron de la seguridad y las acciones de cada uno de ellos, además de la de otros equipos.

Un ejemplo claro es el de dos miembros del equipo que recordaron a alguien de la dirección que se pusiera guantes, aunque la tarea fuera tan sencilla como mover una manguera que estorbaba. La determinación y el compromiso de Roberto de poner la seguridad por encima de todo ha sido contagiosa para todos los miembros del equipo.

Además, este también fue el equipo principal que trabajó para completar la instalación de los 10x6RBC. Esta operación estaba en curso desde hacía ocho meses y el equipo ayudó en las operaciones de drenaje del proyecto, igualando o superando las tasas de producción sobre una base diaria todo mientras trabajaba en el turno de noche ya que el Culvert tenía doble turno.

¡Felicidades a Roberto y a su equipo por ser el Equipo del Mes de Mayo!



Thanks and Congratulations!

Team from left to right:
Menjamin Rico Gonzalez, Omar Torres Gonzalez, Valentin Dorian Diaz,
Roberto Estrada, Abel Rojas Nunez, Juan Bernardo Sanchez.



IH-10

GUADALUPE COUNTY

The \$125 million IH-10 Guadalupe County project, located in Marion, TX, just 25 miles east of San Antonio, began construction in May 2022 and is expected to be completed by early 2025.

The original traffic control plan was revised by Webber, improving safety and constructability as well as decreasing cost and increasing efficiency. The new phasing eliminates the center median, allowing for the main lanes to be constructed in halves and the inside lanes of the frontage roads to be constructed with the corresponding main lanes creating one large work area.

Frontage roads were converted to one lane one-way in June 2022, allowing for construction of the outside lanes to begin. Detours were added near the Zuehl bridges to facilitate full width construction, another change from the original TCP. Temporary widening of existing east bound lanes began in June 2022 and was complete in October 2022. In November 2022, we completed our first main lane traffic switch, shifting all traffic to the existing east bound lanes.

Construction of the first half of the main lanes began in November 2022, including MSE walls, drilled shafts, columns, temporary walls, embankment and storm drainage. In February 2023, we set up our own batch plant and began concrete paving for the intersections. In March 2023 the outside lane of the west bound frontage road was opened to traffic.

The project team continues to find new opportunities along and way and anticipates opening the first half of the main lanes by December 2023.

heavy civil • waterworks • infra • energy

El proyecto IH-10 Guadalupe County, de 125 millones de dólares, situado en Marion, TX, a sólo 25 millas al este de San Antonio, comenzó construcción en Mayo de 2022 y se espera que esté terminado a principios de 2025.

Webber revisó el plan original de control del tráfico, con el fin de mejorar la seguridad y la facilidad de construcción, además de reducir los costes y aumentar la eficacia. La nueva fase elimina la medianera central, lo que permite que los carriles principales se construyan en mitades y que los carriles interiores de las carreteras de acceso se construyan con los carriles principales correspondientes, creando una gran zona de trabajo.

Las vías de acceso se convirtieron en un carril unidireccional en junio de 2022, lo que permitió iniciar la construcción de los carriles exteriores. Se añadieron desvíos cerca de los puentes Zuehl para facilitar la construcción a todo lo ancho, otro cambio respecto al PCT original. La extensión temporal de los carriles existentes en dirección este comenzó en junio de 2022 y se completó en octubre de 2022. En noviembre de 2022, completamos nuestro primer cambio de carril principal, cambiando todo el tráfico a los carriles existentes en dirección este.

La construcción de la primera mitad de los carriles principales comenzó en noviembre de 2022, incluyendo muros MSE, pozos perforados, columnas, muros provisionales, terraplén y drenaje pluvial. En febrero de 2023, instalamos nuestra propia planta de procesamiento por lotes y comenzamos la pavimentación con hormigón de las intersecciones. En marzo de 2023 se abrió al tráfico el carril exterior de la carretera de acceso en dirección oeste.

El equipo del proyecto sigue encontrando nuevas oportunidades a lo largo del camino y anticipa la apertura de la primera mitad de los carriles principales para diciembre de 2023.



Team from left to right:
Luke Maier, Luis Beauperthuy, Lamar Braswell, Miya Janes-Green, Matthew Jones,
Aseel Hussein, Isabel de Miguel, Alex Ogea, Emily Beard



From left to right: Alec Habib, Steven Keyser, Debbie Morgan, and David Perez Menendez

NBU TRINITY PROJECT NEW BRAUNFELS, TEXAS

The \$21 million NBU Trinity Membrane System and Pump Station Expansion project in New Braunfels is a key expansion project for the development of the city, as well as for the development of relations with this new client in the New Braunfels area as far as the water sector.

This project is an expansion of an existing plant that supplies water to the western part of the city. The works included in this project are:

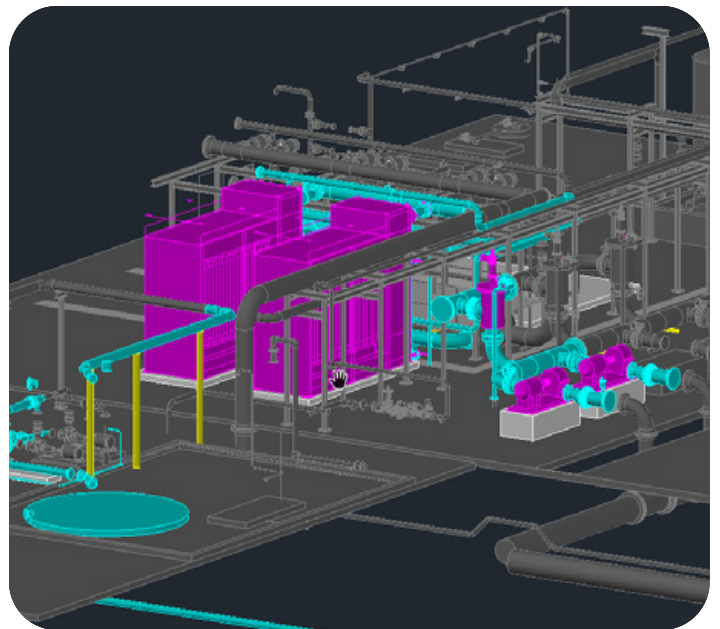
- Construction of membrane treatment equipment inside an existing Membrane Building. Membrane treatment equipment to be provided as part of Allowance.
- Construction of new 1.5-million-gallon (MG) ground storage tank (GST)
- Booster pump station expansion with six (6) new 1.5 million Gallons per Day (“MGD”) horizontal split case pumps (including 150 HP motor, VFD, and associated suction/ discharge piping.
- Approximately 1,500 linear feet (LF) of new 24” diameter finished water distribution line
- New VFD Building with electrical and HVAC equipment.
- Installation of new Chemical feed equipment in an existing Chemical Building

heavy civil • **waterworks** • infra • energy

El proyecto de expansión del sistema de membranas y la estación de bombeo Trinity de NBU en New Braunfels, valorado en 21 millones de dólares, es un proyecto de expansión clave para el desarrollo de la ciudad, así como para el desarrollo de las relaciones con este nuevo cliente de la zona de New Braunfels en lo que respecta al sector del agua.

Este proyecto es una expansión de una planta existente que surte de agua a la parte occidental de la ciudad. Las obras incluidas en este proyecto son:

- Construcción de equipos de tratamiento de membranas dentro de un edificio de membranas existente. El equipo de tratamiento de membranas se suministrará como parte de la compensación.
- Construcción de un nuevo tanque de almacenamiento en tierra (GST) de 1,5 millones de galones (MG).
- Expansión de la estación de bombeo de refuerzo con seis (6) nuevas bombas horizontales de carcasa dividida de 1,5 millones de galones por día (“MGD”) (incluido un motor de 150 CV, VFD y tuberías de aspiración/descarga asociadas).
- Aproximadamente 1.500 pies lineales (LF) de nueva línea de distribución de agua terminada de 24” de diámetro.



- Construction of additional wet well connected to existing Trinity Lift Station
- Modification to raw water feed line
- Furnish and install Three (3) new generators.
- Replacement of five (5) PLC cabinets
- Paving and Site improvements

New Braunfels is one of America's fastest-growing cities and that means that there are lots of opportunities for the water industry in that area. We are building our relationships with this municipally owned utility company in order to better understand their needs and deliver the better product and service at the time they need it. Substantial completion will be reached in July 2024.

- Nuevo edificio VFD con equipos eléctricos y HVAC.
- Instalación de nuevos equipos de alimentación de productos químicos en un edificio químico existente.
- Construcción de un pozo húmedo adicional conectado a la estación elevadora Trinity existente
- Modificación de la línea de alimentación de agua bruta
- Suministro e instalación de tres (3) nuevos generadores.
- Sustitución de cinco (5) armarios PLC
- Pavimentación y mejoras del emplazamiento

New Braunfels es una de las ciudades de crecimiento más rápido de Estados Unidos y eso significa que hay muchas oportunidades para la industria del agua en esa zona. Estamos construyendo nuestras relaciones con esta empresa municipal de servicios públicos para comprender mejor sus necesidades y ofrecerles el mejor producto y servicio en el momento en que lo necesiten. La construcción se completará en julio de 2024.



From left to right: Tanner Drake, Ronald Thomas, James Templer, Willie Pierce, Jeffery Wood, Nilsa Hartwell, Charles Adkins Jr., Hernand DeChavez, Omar Aldridge, Julius Rinosa

D3 Project

FLORIDA

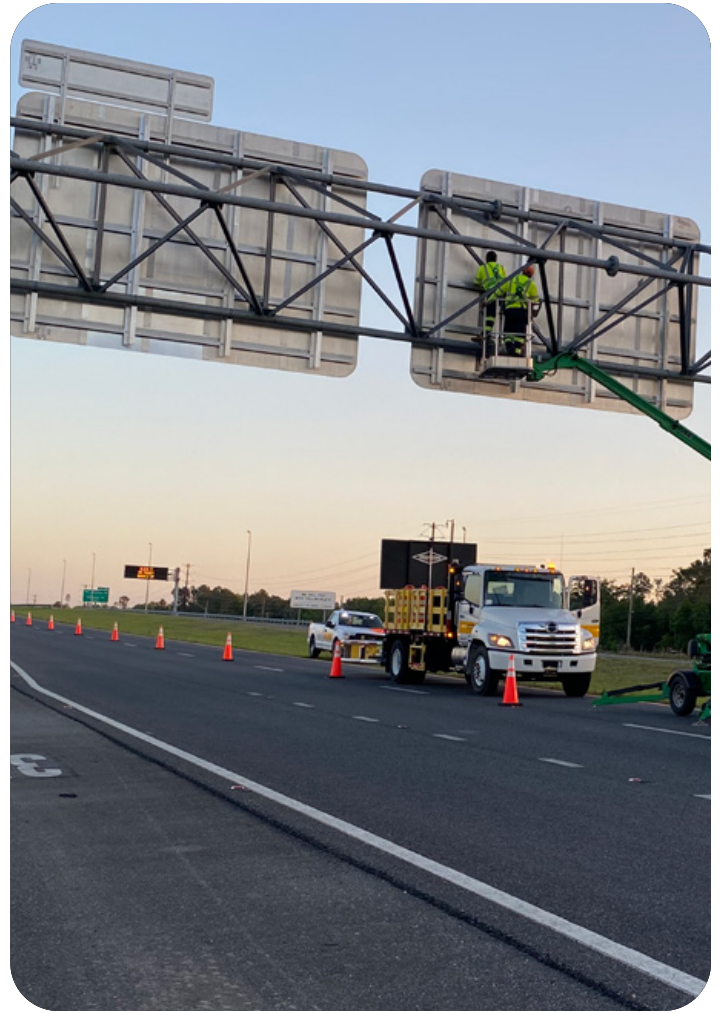
The First Coast Expressway asset maintenance project in Northeast Florida is a five-year, performance-based contract with the Florida Department of Transportation (FDOT) – Turnpike Enterprise to manage and maintain the roadway transportation facility. The project began in June of 2019 and was awarded with high maintenance ratings for inspections and services.

This 15-mile asset maintenance project is different from most other maintenance projects. The project not only covers roadway and bridge maintenance but also includes the maintenance of toll gantry buildings and structures, maintenance of the Intelligent Transportation (ITS) system, performance of Traffic Operations work order, roadway permits inspection, data management and emergency management and response.

heavy civil • waterworks • **infra** • energy

El proyecto de mantenimiento de la Autopista First Coast en el noreste de Florida es un contrato de cinco años basado en el desempeño con el Departamento de Transporte de Florida (FDOT) – Turnpike Enterprise para manejar y mantener la instalación de transporte por carretera. El proyecto comenzó en junio de 2019 y se adjudicó con altas calificaciones de mantenimiento para inspecciones y servicios.

Este proyecto de mantenimiento de la infraestructura de 15 millas es diferente de la mayoría de los demás proyectos de mantenimiento. El proyecto no solo cubre el mantenimiento de carreteras y puentes, sino que también incluye el mantenimiento de edificios y estructuras de pórticos de peaje, el mantenimiento del sistema de transporte inteligente (ITS), la realización de órdenes de trabajo de operaciones de tráfico, la inspección de permisos de circulación, la administración de datos y la respuesta a las emergencias.



The FDOT-Turnpike provides nine inspections every year. They perform random maintenance rating program (MRP) inspections, facility rating program (FRP) inspections and availability and reliability measures (ARM) inspections for the ITS system every four months. In addition, the project is required to submit daily, weekly, monthly and yearly reports. Because the contract requires the provision of emergency and management response to vehicular accidents and other major and minor emergency activity, the project operates 24 hours a day through the entire contract term including weekends and holidays.

The project team is so far meeting and exceeding all the high expectations of FDOT – Turnpike Enterprise. The average inspection score since the beginning of the contract is about 98% on every inspection category. As a result of the impressive performance, a two-year renewal option is now being processed by FDOT to extend the contract from May 2024 to May 2026.

El FDOT-Turnpike realiza nueve inspecciones al año. Realizan inspecciones aleatorias del programa de clasificación de mantenimiento (MRP), inspecciones del programa de clasificación de instalaciones (FRP) e inspecciones de medidas de disponibilidad y fiabilidad (ARM) para el sistema ITS cada cuatro meses. Además, el proyecto debe presentar informes diarios, semanales, mensuales y anuales. Debido a que el contrato requiere la respuesta de emergencia y gestión de accidentes de tráfico y otras actividades de emergencia mayores y menores, el proyecto funciona las 24 horas del día durante toda la vigencia del contrato, incluidos fines de semana y días festivos.

Hasta el momento, el equipo del proyecto está cumpliendo y superando todas las altas expectativas del FDOT – Turnpike Enterprise. La calificación media de las inspecciones desde el inicio del contrato ronda el 98% en cada categoría de inspección. Como resultado de este impresionante rendimiento, el FDOT está tramitando una opción de renovación de dos años para ampliar el contrato de mayo de 2024 a mayo de 2026.



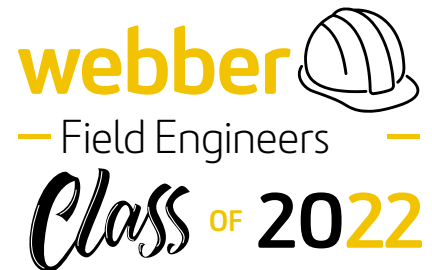
Bottom Row, left to right: Chelsea Littleton, Alan Rujeles, Jennifer Wagner, Curtis Van Cleave, Ryan McCalla, Marvin Jimenez, Alvaro Ezpeleta, Melanie Montejano, Ana Gonzalez Arias, Jose Carlos Esteban, Brock Elam, Jessica Morris, Javier Reyes Martinez, Brais Suarez, Levi Vacek, Sean Stadter, Ronaldo Alvarez, Luis Fuentes.

Top Row, Left to Right: Luis Mayo, Seyed Medhi, Eddie Heap, Alex Ogea, Mike Morris, Amaya Corredor, Oscar Saldana, Frank Diaz, Freddy Guaman, Gliberto Garza, Ana Bogado, Laith Samara

Anthony El-Khoury, Ricardo Rodriguez, Joel Smith, Ivan Escallada, Melissa Giraldo de Leon, Justin LaPradd, Madeline Lincoln, and Isabella Maldonado are also part of the FE Class of 2022 but are not pictured.

CELEBRATING THE FIELD ENGINEER CLASS OF 2022

CELEBRACIÓN DE LA CLASE DE FIELD ENGINEERS



On April 13-14 Webber held the first Field Engineer Summit for those who joined Webber in 2022. This program was designed to serve as an opportunity to introduce our Field Engineers to one another and allow them to share experiences, challenges and build connections. Those in attendance also learned important information regarding our benefits, offerings, talent development, career path information and current happenings in the company.

The first day of the summit kicked-off with a welcome from the Class of 2022 Ambassadors, Deputy Chief Financial Officer, Amaya Corredor, and Senior Vice President of Corporate Strategy, Curtis Van Cleve. President & CEO, Jose Carlos Esteban, shared a word with the class before the field engineers introduced themselves.

The division presidents – Heavy Civil Presidents Miguel Verde and Nick Wolf, PLW Waterworks and Energy President Emilio Lopez and Infrastructure Management President Daniel Filer - were also in attendance and provided information regarding what is currently happening within the company. Following a presentation by Senior Project Manager Savanna Magee and Project Engineer Venancio Mendez, as well as a Break-out Session, the day ended with a dinner/mixer.

Del 13 al 14 de abril Webber celebró la primera Reunión de Field Engineers para aquellos que comenzaron a trabajar en Webber en 2022. Este programa fue diseñado para servir como una oportunidad para presentar a nuestros ingenieros de campo entre sí y permitirles compartir experiencias, desafíos y construir conexiones. Los asistentes también aprendieron información importante acerca de nuestros beneficios, ofertas, desarrollo de talento, información de carrera y eventos actuales en la empresa.

El primer día de la reunión comenzó con la bienvenida de los embajadores de la clase de 2022, la Directora Financiera Adjunta, Amaya Corredor, y el Vicepresidente de Estrategia Corporativa, Curtis Van Cleve. Nuestro Presidente, José Carlos Esteban, compartió unas palabras con la clase antes de que los ingenieros se presentaran.

Los presidentes de las divisiones –Miguel Verde y Nick Wolf, presidentes de Heavy Civil, Emilio López, presidente de PLW y Energía, y Daniel Filer, presidente de Infraestructuras- también asistieron y ofrecieron información sobre la actualidad de la empresa. Tras una presentación a de la Project Manager Savanna Magee y el Project Engineer Venancio Méndez, así como una sesión de trabajo en grupo, la reunión finalizó con una cena.



The second day of the summit included a word from Chief Human Resources Officer Mitch Beckman, followed by a presentation from Chelsea Littleton, Director of Talent Acquisition and Development. Luis Fuentes Talent Development Manager got a chance to speak about Talent Development and Career Paths at Webber. The first half of Day Two concluded with a presentation of our 401(K) and Savings Plan by Fidelity and HUB.

After the presentations, the participants were invited to share their takeaways from the event. “My favorite thing was getting to meet field engineers from other projects and other divisions and learning through their experiences,” shares Ana Gonzalez, a Field Engineer from PLW Waterworks.

Mike Morris, a Project Engineer from Infrastructure Management explains, “Attending the field engineer summit gave me more of an insight to Webber than any virtual meeting ever could. Being on an infrastructure project 1000 miles from any other project, I didn’t know the sense of community and true values that Webber has. I loved being able to connect and feel a part of a bigger family that wants me to succeed.”

El segundo día de la reunión incluyó unas palabras del Director de Recursos Humanos, Mitch Beckman, seguidas por una presentación de Chelsea Littleton, Director of Talent Acquisition and Development. Luis Fuentes, Talent Development Manager para hablar sobre el Desarrollo de Talento y Trayectorias Profesionales en Webber. La primera mitad del segundo día concluyó con una presentación de nuestro Plan 401(K) y de Ahorro a cargo de Fidelity y HUB.

Después de las presentaciones, se invitó a los participantes a compartir sus impresiones sobre el evento. “Lo que más me gustó fue conocer a ingenieros de otros proyectos y otras divisiones y aprender de sus experiencias”, comenta Ana González, ingeniera en PLW Waterworks.

Mike Morris, project engineer en la division de Infraestructuras, explica: “Asistir a la reunión de ingenieros me permitió conocer Webber mejor que cualquier reunión virtual. Estando en un proyecto de infraestructuras a 1000 millas de cualquier otro proyecto, no da el mismo sentido de comunidad y los verdaderos valores que tiene Webber. Me encantó poder conectar y sentirme parte de una gran familia que quiere que triunfe”.



From left to right: Will Bradley, Kevin Ghorbani, Daniel Ojeda, Renee Teague, Luis Amigo, Alisha Barrera, Luis Fuentes, Javier Arriagada and Antonio Gonzalez.

BIKE MS-150

Webber’s cycling team participated in the Bike MS-150 race on April 29-30. Beginning on Saturday, the group rode from Houston to LaGrange. On Sunday the team rode from LaGrange to finish the race in Kyle Field, College Station.

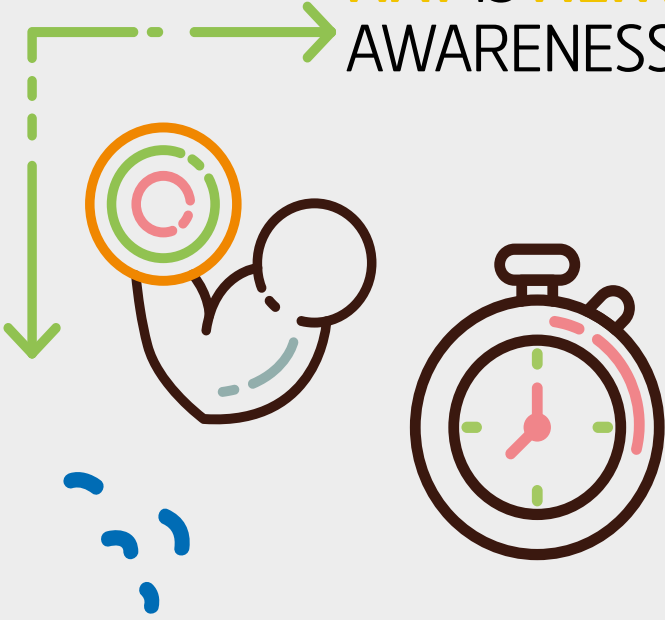
This race is one of dozens of races organized by the National MS Society. Bike MS is the largest fundraising cycling series in the world. Each year, nearly 50,000 cyclists and more than 5,000 teams rode together to change the world for people with Multiple Sclerosis. We are so proud of our team!

El equipo ciclista de Webber participó en la carrera Bike MS-150 los días 29 y 30 de abril. El sábado, el grupo pedaleó de Houston a LaGrange. El domingo, el equipo salió de LaGrange para terminar la carrera en Kyle Field, College Station.

Esta carrera es una de las docenas de carreras organizadas por la National MS Society. Bike MS es la campaña ciclista de recaudación de fondos más importante del mundo. Cada año, cerca de 50.000 ciclistas y más de 5.000 equipos pedalean juntos para cambiar el mundo de las personas con esclerosis múltiple. ¡Estamos muy orgullosos de nuestro equipo!

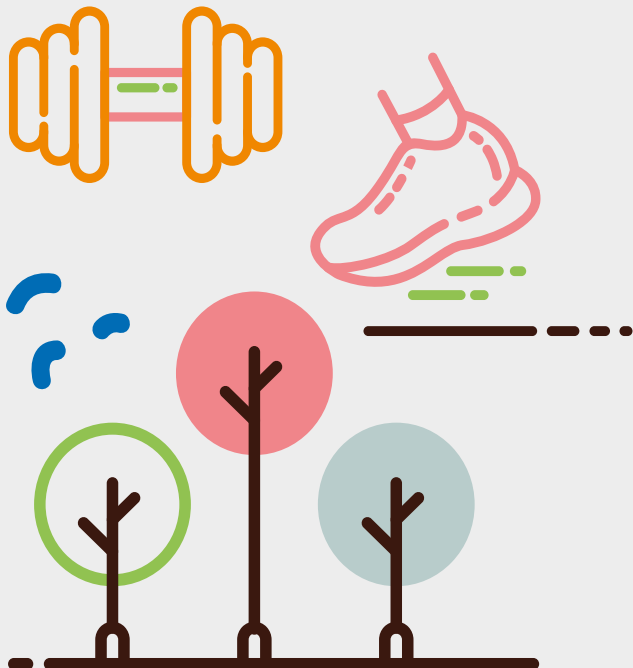


MAY IS MENTAL HEALTH & TOBACCO RISK AWARENESS MONTH



webber | HASAVI

HEALTH & WELLNESS



What is Mental Health?

Mental Health includes our emotional, psychological, and social well-being. It affects how we think, feel and act. It also helps determine how we handle stress, relate to others, and make healthy choices.

Poor mental health affects our relationships with ourselves and others

It may impair the way we cope with stress

It impacts our ability to reach our full potential

Signs of Mental Health Changes

Eating or sleeping too much or too little

Using substances more than usual

Having low or no energy

Feeling unusually confused, forgetful, on edge, angry, upset, worried, or scared

Feeling numb or like nothing matters

Having unexplained aches and pains

Inability to perform daily tasks

Feeling helpless or hopeless

Thoughts of hurting yourself or others

Support your mental health

Through Personal Habits

- Self-care
- Positive Relationships
- Mindfulness/Deep Breathing/Meditation

Through Employer Benefits Programs

- Employee Assistance Program (EAP)
- Medical Plans In-Network mental health providers
- Virtual Visits

Through your community

- Organizations
- Support Groups

Support Line

Webber: 800-311-4327

Webber Infra: 800-964-3577



Risks of **Smoking**

Cancer

Lung problems

Coronary artery disease

High blood pressure

Reproductive health issues

Type 2 Diabetes

Gum disease & tooth loss

Age-related macular degeneration
which can cause blindness

Cataracts

Blood clots & poor blood
supply to the legs

Lower bone density



Becoming Tobacco Free

Feel healthier right away and be
healthier the rest of your life

Have improved senses of smell and taste

Have whiter teeth and fresher breath

Cough less and breathe better

Lower your risk of cancer, heart attacks, strokes,
early death, cataracts and skin wrinkling

Avoid exposing your family and friends
to secondhand smoke

Be proud of yourself and be
a better role model for your children



Getting ready to quit

Talk to your doctor

Pick a quit date **and** a method

Recognize and **remove** triggers

Find support

Track your progress

Find alternatives to smoking

Finding healthier alternatives

Hold something - a pencil,
a paper clip, a coin, or a marble

Try toothpicks, cinnamon sticks, sugarless gum,
sugar free lollipops, or celery as an alternate

Remember your goal

Brush your teeth

Eat 4 to 6 small meals

Reward yourself

Exercise



Happy Anniversary

MAY ANNIVERSARIES

Thank you to our Teammates for their many great years of service!

ANIVERSARIOS MAYO

¡Gracias a los compañeros por sus magníficos años de servicio!

5 YEARS

Martin Barron-Herrera (PLW)

Gilberto Barron (PLW)

John Harty (Infra)

Nathan Haynes (Infra)

Sabina Kalkan (Infra)

Devin Manke (Heavy Civil)

Jose Rausseo (Heavy Civil)

Pavel Trujillo (PLW)

15 YEARS

Brett Caswell (Infra)

Jose Carlos Garcia (Heavy Civil)

Carlos Marroquin (Infra)

Javier Montelongo (Heavy Civil)

Mamie Niederhofer (Equipment)

Henry Robles (Equipment)

10 YEARS

Saul Delgado (Heavy Civil)

Clyde Downs (Infra)

Lionel Massey (Paving)

Johnny Musso (Heavy Civil)

Roberto Robles (Heavy Civil)

20 YEARS

Juan Lesarri (Corporate)

Gustavo Raya (Heavy Civil)

25 YEARS

Isidro Ibarra (Heavy Civil)



Juan Lesarri



Gustavo Raya



Isidro Ibarra

Contact Us



Send us your news at
myWebber@wwebber.com

Envíe sus historias a
myWebber@wwebber.com

webber