

MAR-APR
2023

webber NEWS

heavy civil • waterworks • infra management • energy



Webber's Women in Construction:

Inspiring Future Generations
Inspirando a futuras generaciones

Safety First

Prevent Concrete Burns

La seguridad, primero

Prevención de las quemaduras de concreto

Webber Awarded \$96M
in Maintenance Contracts in
Kentucky and Texas

Webber se adjudica
96 millones de dólares en
contratos de mantenimiento
en Kentucky y Texas

The Q Report:
OpenSpace and Exodigo

El Informe Q:
OpenSpace y Exodigo

Meet Our Crew
of the Month

Conozca a nuestro
equipo del mes

Project Check-Ins

Noticias de los Proyectos

PREVENT CONCRETE BURNS

PREVENCIÓN DE LAS QUEMADURAS DE CONCRETO

Every day, construction crews face a range of hazards on the jobsite. A common material found on construction sites can also present an overlooked danger to crews who work with it. Concrete burns are caused by the chemicals found in wet cement. When cement (an ingredient in concrete) is dry, it contains calcium oxide which on its own is not particularly dangerous. However, when combined with water, the chemical reaction results in the formation of calcium hydroxide, and the exposure to this element can produce caustic skin burns which can progress and get worse even without more exposure

A worker may have wet concrete on their skin for hours without feeling any discomfort. Meanwhile, the cement is damaging skin at a microscopic level. Early identification of changes to the skin is important so that proper steps can be taken to treat the affected area and avoid further damage.

Once the skin or eyes have been directly exposed to wet concrete, immediate steps should be followed to slow or stop the burning process

- Remove any contaminated clothing. Clothes should be touched as little as possible and must be promptly rinsed with clean water.
- Avoid further contact with dry chemicals. Gently brush chemicals off the skin and flush the affected area with clean, running water for at least 20 minutes. To further help neutralize the alkalinity, add vinegar, citrus or another buffer to the water.
- Seek professional medical care. To ensure that burns are treated, seek medical attention as soon as possible. All injuries should be immediately reported to Safety and an incident report should be filled out once it is safe to do so.

Cada día, los trabajadores de la construcción se enfrentan a una serie de peligros en el sitio de trabajo. Un material común que se encuentra en las obras también puede presentar un peligro que se pasa por alto para las personas que trabajan con él. Las quemaduras de concreto están causadas por las sustancias químicas del cemento mojado. Cuando el cemento (ingrediente del concreto) está seco, contiene óxido de calcio, que por sí solo no es especialmente peligroso. Sin embargo, cuando se combina con agua, la reacción química da lugar a la formación de hidróxido de calcio, y la exposición a este elemento puede producir quemaduras cutáneas cáusticas que pueden progresar y empeorar incluso sin más exposición.

Un trabajador puede tener cemento mojado en la piel durante horas sin sentir incomodidad alguna. Mientras tanto, el cemento está dañando la piel a nivel microscópico. La identificación temprana de los cambios en la piel es importante para poder tomar las medidas adecuadas para tratar la zona afectada y evitar daños mayores.

Una vez que la piel o los ojos han estado expuestos directamente al cemento mojado, deben seguirse medidas inmediatas para detener o reducir el proceso de quemadura.

- Quítese la ropa contaminada. La ropa debe tocarse lo menos posible y enjuagarse rápidamente con agua limpia.
- Evite el contacto con productos químicos secos. Elimine cuidadosamente los productos químicos de la piel y enjuague la zona afectada con agua corriente limpia durante al menos 20 minutos. Para neutralizar aún más la alcalinidad, añada vinagre, cítricos u otro neutralizador al agua.
- Busque atención médica profesional. Para garantizar el tratamiento de las quemaduras, busque atención médica lo antes posible. Todas las lesiones deben comunicarse inmediatamente a Seguridad y debe reportarse cualquier incidente una vez que sea seguro.



The best way to avoid concrete burns is to avoid your skin coming into direct contact with it, especially when it is wet. The following PPE is recommended:

- Full cover goggles or safety glasses with side shields to protect against blowing dust, splattering concrete and other debris
- Snug-fitting alkaline resistant gloves such as butyl gloves or nitrile gloves. Long-sleeve button shirts should be taped inside the gloves
- Overalls or long pants taped into water-repellent boots
- Waterproof pads to be worn between the fresh concrete surfaces and the knees, elbows and hands (areas most frequently burned)

La mejor manera de evitar las quemaduras por cemento es evitar que la piel entre en contacto directo con él, especialmente cuando está mojado. Se recomiendan los siguientes PPE:

- Gafas de protección completas o gafas de seguridad con protecciones laterales para protegerse del polvo, las salpicaduras de concreto y otros residuos.
- Guantes ajustados resistentes a los álcalis, como guantes de butilo o de nitrilo. Las camisas de botones de manga larga deben ir metidas dentro de los guantes
- Monos o pantalones largos metidos en botas repelentes al agua
- Almohadillas impermeables para llevar entre las superficies de concreto fresco y las rodillas, codos y manos (zonas que se queman con más frecuencia)

MESSAGE FROM THE PRESIDENT & CEO

We just completed the first quarter of the year and we should be proud of the number of projects awarded we have been able to secure: from the wins announced last month in South Carolina and Texas for Heavy Civil, and Kentucky and Dallas for Infra, to the wins our very first Heavy Civil project in Florida – a \$79 million contract in Jacksonville, the \$39 million TxDOT project in Texas in the San Angelo district and the \$20 million contract in Virginia for Infra.

We have a healthy backlog, and we have very strong teams, so we are ready to continue aiming to the operational excellence that is our goal. We have the tools, and we have the experience to nurture our growth, so we must keep doing what we know works: development of our talent, keeping our focus, using our established Webber Way of doing things and allowing our strong culture to frame each and every one of our actions and decisions.

In this March/April issue of our newsletter, we are launching the “Crew of the Month” award in order to recognize our crews in the field. Without them, nothing would be possible. Learn more about our first winners on page 24.

We are also recognizing our Women in Construction and our desire to continue growing an environment of diversity. We believe that this industry entails endless opportunities for career development, and we want to ensure that those opportunities are available for everyone that deserves them.

Acabamos de terminar el primer trimestre del año y debemos estar orgullosos del número de proyectos que hemos conseguido: desde las adjudicaciones anunciadas el mes pasado en Carolina del Sur y Texas para Heavy Civil, y en Kentucky y Dallas para Infra, hasta las de este mes con nuestro primer proyecto de Heavy Civil en Florida –un contrato

de 79 millones de dólares en Jacksonville, un proyecto de TxDOT de 39 millones de dólares en Texas en el distrito de San Angelo y un contrato de 20 millones de dólares en Virginia para Infra.

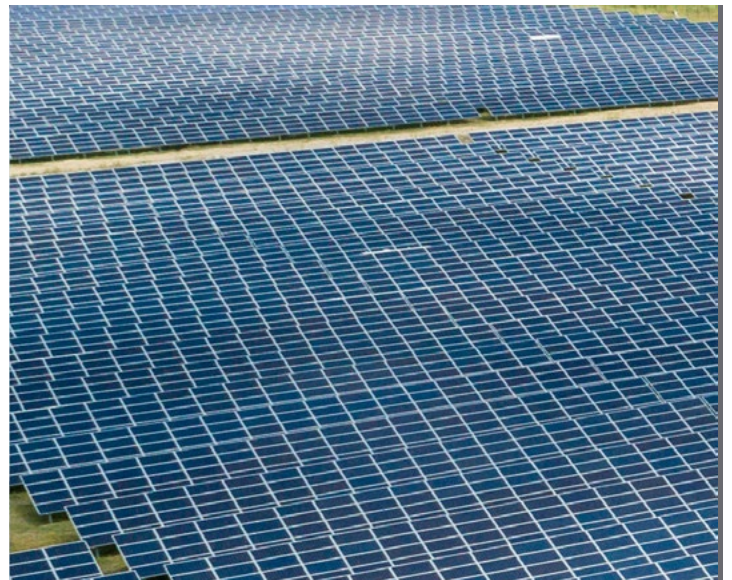
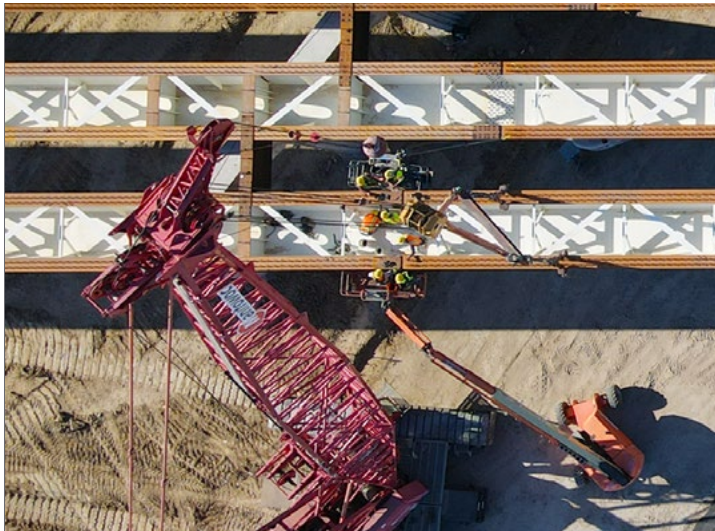
Tenemos una cartera de proyectos muy sólida y equipos muy fuertes, así que estamos preparados para seguir trabajando hacia la excelencia operativa, que es nuestro objetivo. Contamos con las herramientas y la experiencia necesarias para fomentar nuestro crecimiento, así que debemos seguir haciendo lo que sabemos que funciona: desarrollar nuestro talento, mantenernos centrados, utilizar nuestra forma establecida de hacer las cosas en Webber y permitir que nuestra sólida cultura enmarque todas y cada una de nuestras acciones y decisiones.

En este número de marzo/abril de nuestra revista, lanzamos el premio “Equipo del mes” para reconocer el trabajo de nuestros equipos de obra. Sin ellos, nada de lo que hacemos sería posible. Tienen más información sobre los ganadores en la página 24.

También queremos reconocer a nuestras Mujeres en la Construcción y queremos continuar creciendo en diversidad. Creemos que esta industria conlleva un sinnúmero de oportunidades para el desarrollo profesional, y queremos asegurarnos de que esas oportunidades están disponibles para todo aquel que se las merezca.



Jose Carlos Esteban
President and CEO



I would like to finish these lines with the announcement of the new parental leave policy. Webber and the Ferrovial business units in the U.S. have introduced this new benefit for eligible employees that will ensure new parents have paid time off to care for their children. This paid parental leave was one of the main requests our employees expressed in the opinion surveys and other channels, and we are now proud to be able to offer it. You can find more information about the new policy on page 9.

Thank you for your contributions to a great first quarter of the year, let's celebrate the excellence of our talent and, always, be safe!

Me gustaría terminar estas líneas con el anuncio de la nueva política de permiso parental. Webber y las unidades de negocio de Ferrovial en Estados Unidos han introducido este nuevo beneficio para empleados elegibles que garantizará a los nuevos padres tiempo libre remunerado para cuidar de sus hijos. Este permiso parental retribuido era una de las principales peticiones que nuestros empleados expresaron en las encuestas de opinión y otros canales, y ahora estamos orgullosos de poder ofrecerlo. Encontrará más información sobre la nueva política en la página 9.

Gracias por un gran primer trimestre del año, celebremos la excelencia de nuestro talento y, siempre, ¡cuídense!

WEBBER AWARDED \$96M

in Maintenance Contracts in Kentucky and Texas

WEBBER SE ADJUDICA 96 MILLONES DE DÓLARES en contratos de mantenimiento en Kentucky y Texas

Kentucky Transportation Cabinet (KYTC) has awarded our Infrastructure Management division a \$20.5 million, seven-year contract for the operations and maintenance of the East End Crossing Tunnel. Infra Management was also selected by the North Texas Tollway Authority (NTTA) to provide management of the President George Bush Turnpike East for \$75.9 million over six years.

The East End Crossing Tunnel Operations and Maintenance Contract in Louisville, KY will consist of monitoring, operations, and maintenance of the 1,700 feet twin-bore tunnel and 2.5 miles of adjacent roadway, roadside, and bridge structures. Other services will include mowing, litter pick-up, air monitoring, pavement maintenance, facilities maintenance and bridge asset maintenance. This seven-year contract is estimated to begin in May 2023 and will include a three-year optional extension at the end of the contract term.

This is the first contract for Webber in Kentucky and the company is the first non-Cabinet contractor to manage and operate the East End Tunnel. This means we have the unique opportunity to develop and oversee a first-rate operations and maintenance program for this critical asset. With this tunnel allowing drivers easy access to/from Indiana and providing a bypass of the traffic of downtown Louisville, the operations and maintenance of the East End Tunnel will provide a positive impact for the surrounding communities.

Kentucky Transportation Cabinet (KYTC) ha adjudicado a nuestra división de Infra Management un contrato de 20.5 millones de dólares y siete años de duración para las operaciones y el mantenimiento del túnel East End Crossing. La división también fue seleccionada por la North Texas Tollway Authority (NTTA) para la gestión de la autopista President George Bush Turnpike East por 75.9 millones de dólares a lo largo de seis años.

El contrato de operaciones y mantenimiento del túnel East End Crossing en Louisville, KY, consistirá en la supervisión, operaciones y mantenimiento del túnel doble de 1,700 pies y 2.5 millas de calzada, arcenes y estructuras de puentes adyacentes. Otros servicios incluirán la poda, la recogida de basura, el control del aire, el mantenimiento del pavimento, el mantenimiento de las instalaciones y el mantenimiento de los activos del puente. Se estima que este contrato de siete años comenzará en mayo de 2023 e incluirá una prórroga opcional de tres años al final del plazo del contrato.

Este es el primer contrato de Webber en Kentucky y nuestra empresa es el primer contratista ajeno al Gabinete que gestiona y opera el túnel de East End. Esto significa que tenemos la oportunidad única de desarrollar y supervisar un programa de operaciones y mantenimiento de primera clase para este activo crítico. Con este túnel que permite a los conductores acceder fácilmente a Indiana y evitar el tráfico del centro de Louisville, las operaciones y el mantenimiento del East End Tunnel tendrán un impacto positivo en las comunidades circundantes.

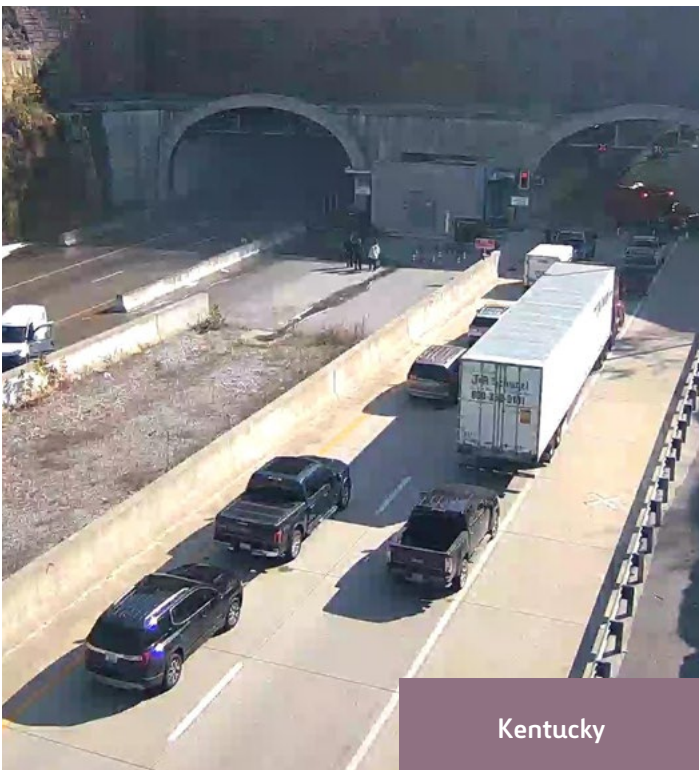
The President George Bush Turnpike East Total Routine Maintenance Contract (TRM) is a six-year contract in Dallas, Texas, that will also begin in May 2023. The contract includes maintenance of the 31-centerline mile eastern portion of the President George Bush Turnpike – which runs through Dallas, Collin, and Denton counties. This Performance-Based TRM contract is for the entire network Right of Way including structures and facilities.

This contract will also consist of emergency and incident response, traffic management, snow and ice control, preventive and routine maintenance services specific to roadway and traffic services assets, structures, vegetation and landscapes. Being Webber’s first maintenance contract in the Dallas area, the team is working on developing and solidifying new relationships with both NTTA and local subcontractors, D/M/WBEs, and material suppliers.



El President George Bush Turnpike East Total Routine Maintenance Contract (TRM) es un contrato de seis años en Dallas, Texas, que también comenzará en mayo de 2023. El contrato incluye el mantenimiento de la porción este de 31 millas centrales de la autopista President George Bush Turnpike, que atraviesa los condados de Dallas, Collin y Denton. Este contrato de TRM basado en resultados se refiere a todo el derecho de paso de la red, incluidas estructuras e instalaciones.

Este contrato también consistirá en la respuesta ante emergencias e incidentes, la gestión del tráfico, el control de la nieve y el hielo, y los servicios de mantenimiento preventivo y rutinario específicos de los activos de servicios de carreteras y tráfico, estructuras, vegetación y paisajes. Al ser el primer contrato de mantenimiento de Webber en el área de Dallas, el equipo está trabajando para desarrollar y consolidar nuevas relaciones tanto con la NTTA como con subcontratistas locales, D/M/WBE y proveedores de materiales.





WEBBER'S RANDOM ACT OF KINDNESS

February 17 was National Random Act of Kindness Day. After learning about the holiday on social media, the Webber team at the Central Texas Office decided to join the celebration by donating toys to a local Action Behavior Center, the ABA Therapy Center, which is located next to the CTX office.

The ABA Therapy Center works with children who have social, developmental and communication challenges that are associated with autism spectrum disorder. Seeing the children taking their walks or being pulled in their wagons is a daily sight for the CTX staff. "I always hang little signs on my window for [the children] for each holiday," Andrea Quinney, HR Business Partner said. "One sweet little boy puts his face against my window to wave."

The toys were given to the therapy center personnel, who showed lots of excitement and expressed that the children would be very happy with the gift of those toys.

"It is easy to get wrapped up in our own daily lives, but it is important to take time to appreciate those around us and show kindness and compassion to one another. We didn't do anything extraordinary but with a small gesture of kindness, we were able to bring joy to someone else." Andrea said.

El 17 de febrero fue el Día Nacional del Acto de Bondad. Tras enterarse de la festividad a través de las redes sociales, el equipo de Webber de la Oficina Central de Texas decidió unirse a la celebración donando juguetes a un centro local de Action Behavior, el ABA Therapy Center, situado junto a la oficina de CTX.

El Centro de Terapia ABA trabaja con niños que tienen problemas sociales, de desarrollo y de comunicación asociados al trastorno del espectro autista. Ver a los niños dando sus paseos o siendo paseados en sus carritos es una cita diaria para el personal de CTX. "Siempre cuelgo pequeños carteles en mi ventana [para los niños] con ocasión de cada día festivo", explica Andrea Quinney, socia de RRHH. "Un niño muy tierno pone la cara contra mi ventana para saludar".

Los juguetes fueron entregados al personal del centro de terapia, que mostraron mucha emoción y expresaron que los niños estarían muy contentos con el regalo de esos juguetes.

"Es fácil dejarse llevar por nuestra propia vida cada día, pero es importante dedicar tiempo a apreciar a quienes nos rodean y mostrar amabilidad y compasión a los demás. No hicimos nada extraordinario, pero con un pequeño gesto de bondad pudimos alegrar a otra personas". dijo Andrea.



Sofia Pellico, 12/4/2022
 Parent: Fernando Pellico, Project Manager



Willow MiLady Alvarado, 8/21/2022
 Parent: Beige Alvarado, HR Talent Acquisition Manager

WEBBER INTRODUCES PAID PARENTAL LEAVE WEBBER INTRODUCE EL PERMISO PARENTAL RETRIBUIDO

A few things to know about the Paid Parental Leave Policy: This policy applies only to full-time exempt and hourly non-exempt professional and administrative employees who are living and working in the United States. This policy does not apply to employees hired on an interim basis. Should applicable federal, state, or local law conflict with this company policy in a given qualifying event, the greater benefit of the two will apply.

- The Paid Parental Leave Policy is a paid leave associated with the birth of an employee’s own child or the placement of a child with the employee in connection with adoption.
- Employees will receive Paid Parental Leave payments based upon a 40-hour work week at 70% of their base weekly salary. Overtime, fringe benefits, and bonus payments are not considered a part of the base salary for this calculation.
- Must be used within the first six months of the child(ren)’s arrival.

Algunas cosas que hay que saber sobre la política de permiso parental retribuido: Esta política se aplica únicamente a los empleados profesionales y administrativos exentos a tiempo completo y no exentos por hora que viven y trabajan en los Estados Unidos. Esta política no se aplica a los empleados contratados de forma interina. En caso de que la legislación federal, estatal o local aplicable entre en conflicto con esta política de la empresa en un supuesto determinado, se aplicará la que más beneficie de las dos.

- El permiso parental retribuido es un permiso retribuido asociado al nacimiento del hijo de un empleado o a la adopción de un hijo por parte del empleado.
- Los empleados percibirán el permiso parental retribuido sobre la base de una semana laboral de 40 horas al 70% de su salario base semanal. Las horas extraordinarias, los complementos salariales y las pagas extraordinarias no se consideran parte del salario base para este cálculo.
- Debe utilizarse dentro de los seis primeros meses de la llegada del/de los niño(s).

Check all details here: shorturl.at/hFSV2
 Para más información:

A photograph of three children dressed as construction workers. They are wearing yellow hard hats and orange safety vests over white shirts. The child on the left has pink face paint and a name tag that says 'Camila'. The child in the middle is holding a large pink heart-shaped balloon and a bunch of smaller pink balloons. The child on the right is holding a blue balloon. They are standing on a grey carpet with yellow safety lines. The background is a plain white wall.

**THE NEXT
GENERATION VISITS
WEBBER'S
OFFICE**

**LA PRÓXIMA GENERACIÓN
VISITA LA OFICINA
DE WEBBER**

The North Texas Regional Office hosted a “Take your Kids to Work” day on February 20. About 20 of NTX employee’s children visited the office and were given construction vests and hard hats to wear around during their visit and were entertained by a balloon artist, a face painter, movie time and coloring pages.

Hosting this event allowed Webber kids to get involved with what their parents do every day. It was a privilege to see their personalities and how they interacted with each other. Though some of them were very shy when they were initially introduced, they quickly became comfortable. NTX Staff also want to thank the volunteers who took time out of their day to join in on the fun.

El 20 de febrero, la Oficina Regional del Norte de Texas organizó la actividad “Lleva a tus hijos al trabajo”. Alrededor de 20 hijos de empleados de NTX visitaron la oficina y recibieron chalecos de construcción y cascos para que los llevaran durante su visita. Además, disfrutaron con un artista de globos, un pintor de caras, una sesión de cine y páginas para colorear.

Organizar este evento permitió a los niños de Webber participar en lo que sus padres hacen cada día. Fue un privilegio ver sus personalidades y cómo interactuaban entre ellos. Aunque algunos de ellos eran muy tímidos cuando se les presentó inicialmente, rápidamente se sintieron cómodos. El personal de NTX también quiere dar las gracias a los voluntarios que dedicaron parte de su tiempo a participar en esta divertida actividad.



CAREER FAIRS: MAKING CONNECTIONS

FERIAS DE EMPLEO:
HACIENDO CONEXIONES



From left to right:
Brad Batsell, Axel Rodriguez, Jonathan Weiser, Ethan Watson, Tanner Glover.

Webber teams are visiting local colleges and universities to participate in career fairs across the country or near ongoing Webber projects. The goal of attending these career fairs is to get the Webber name out there and recruit new talent that will contribute to Webber’s innovative teams.

Colleges and universities host these career fairs in the fall and spring semesters for their students to meet with prospective employers. Webber has teams that visit these career fairs and chat with students in the engineering and construction fields.

“Connecting with so many awesome students and listening to their future plans and goals is one of the most fulfilling parts of any career day for me.” says Courtney Hall, Talent Acquisition Specialist. “Taking five minutes to chat with these students means that they can ask me questions and give them career advice. Sometimes I will

Los equipos de Webber están visitando colegios y universidades locales para participar en ferias de empleo alrededor país o cerca de los proyectos en desarrollo de Webber. El propósito de asistir a estas ferias de empleo es dar a conocer el nombre de Webber y reclutar nuevos talentos que contribuyan a los innovadores equipos de Webber.

Los colegios y universidades organizan estas ferias profesionales en los semestres de otoño y primavera para que sus estudiantes se pongan en contacto con posibles empleadores. Webber tiene equipos que visitan estas ferias profesionales y charlan con estudiantes de ingeniería y construcción.

“Conectar con tantos estudiantes increíbles y escuchar sus planes y metas de futuro es para mí una de las partes más gratificantes de cualquier día de carrera”, dice Courtney Hall, Especialista en



From left to right:
Luis Hernandez and Felix Nieves

get messages on LinkedIn where they tell me that they have taken my advice and make changes to their approach to job searching.”

These career fairs serve to fill open job positions at Webber, but they can also help Webber find interns who will get firsthand experience of the workforce while they are still in school. “As a recent college graduate, I love getting to talk to students about their next steps.” says Tanner Glover, Talent Acquisition Coordinator. “Whether it’s an internship or a full-time role they’re seeking, I feel as though I can relate to them on the excitement and anxiety that comes with company searching. Luckily, Webber is easy to brag about!”

Adquisición de Talento. “Dedicar cinco minutos a charlar con estos estudiantes significa que puedo contestar sus preguntas y darles consejos profesionales. A veces recibo mensajes en LinkedIn en los que me dicen que han seguido mis consejos y han introducido cambios en su enfoque de la búsqueda de empleo.”

Estas ferias profesionales sirven para encontrar candidatos para los puestos vacantes en Webber, pero también pueden ayudar a Webber a encontrar estudiantes en prácticas que adquieran experiencia de primera mano en el mundo laboral mientras siguen estudiando. “Como recién graduado universitario, me encanta hablar con los estudiantes sobre sus próximos pasos”, dice Tanner Glover, Coordinador de Adquisición de Talento. “Tanto si lo que buscan son unas prácticas como un puesto a tiempo completo, me siento como si pudiera identificarme con ellos en cuanto a la emoción y la ansiedad que conlleva la búsqueda de una empresa”. Por suerte, es fácil presumir de Webber!”



From left to right:
Luis Hernandez, Katelyn Ostby and Wilfred Bradley

WEBBER'S WOMEN IN CONSTRUCTION: INSPIRING FUTURE GENERATIONS

INSPIRANDO A FUTURAS GENERACIONES



With the number of women entering the construction industry steadily growing, Webber is proud to provide a space for them to grow in their desired field. We celebrated our Women in Construction during the week of March 5 -11 and we asked them what they enjoy about working in the industry, what advice they would give to other young women wanting to join the field and what they think the future of construction will look like. From our engineers to project managers, to corporate and beyond, this is what they said.

Con el número de mujeres que se están incorporando al sector de la construcción, Webber se enorgullece de ofrecerles un espacio para crecer en el área que deseen. Durante la semana del 5 al 11 de Marzo celebramos la semana de la Mujer en la construcción y les preguntamos qué les gusta de trabajar en el sector, qué consejos darían a otras mujeres jóvenes que quieran entrar en este sector y cómo creen que será el futuro de la construcción. Esto es lo que nos han contado desde nuestra ingenieras a personal de proyecto, pasando por los departamentos corporativos.

“ What do you like most about working in construction?

I see and understand construction in a different light, I began to understand why this is built this way, and not that way, and what it takes to get to a certain point in construction. It can be exciting to learn something new and a bit scary. Learning technical tasks keeps me on my toes and allows me to sharpen my problem-solving skills every day. Working in the Waterworks division I get a sense of purpose and fulfillment knowing that I am helping a community by building water and wastewater plants in cities around me.

Xochitl Garcia
Field Engineer



2023 WICE Awards Finalist

From our Heavy Civil Division, project engineer Alicia Alcoba Corominas is one of eight finalists for the 2023 WICE Awards.

European Women in Construction & Engineering Awards (WICE) works to create role models for women who are considering a career male dominated sectors while simultaneously encouraging companies to employ and train more women.

“The growing trend of women in construction provides us with a great opportunity to see a change.” Corominas says. “This growth should be considered as an opportunity to become a more diverse industry and benefit from the inputs of people with different backgrounds and skills. I am very proud to play my part in this change, which I believe is going to be beneficial for our industry and for society.”

We wish Alicia the very best of luck!

Finalista de los Premios WICE 2023

De nuestra División Heavy Civil, la ingeniera de proyectos Alicia Alcoba Corominas es una de las ocho finalistas para los premios WICE 2023.



Los Premios Europeos de la Mujer en la Construcción y la Ingeniería (WICE) trabajan para crear modelos de conducta para las mujeres que se plantean una carrera en sectores dominados por los hombres, al tiempo que animan a las empresas a contratar y formar a más mujeres.

“La evolución creciente de las mujeres en la construcción nos brinda una gran oportunidad de ver un cambio”. afirma Corominas. “Este crecimiento debe considerarse como una oportunidad para convertirnos en una industria más diversa y beneficiarnos de las aportaciones de personas con distintos antecedentes y aptitudes. Estoy muy orgullosa de desempeñar mi

papel en este cambio, que creo que va a ser beneficioso para nuestra industria y para la sociedad.”

¡Le deseamos mucha suerte a Alicia!



“ What advice would you give to a young woman who is wanting to join the construction industry?

Never hesitate to be yourself and share your ideas. As a young woman in a male dominated field, it's common to feel like we have to conceal our opinions and emotions, but we are here to break the mold and thrive as female leaders.

Miya Janes-Green
Project Manager



“ What does the future of the construction industry look like to you?

With the advancements in technology, I would anticipate so many changes for the industry as a whole. As for the people working in the industry, I definitely hope to see more women taking up seats at the table, whether that be out in the field or in the office.

Andrea Quinney
Human Resources Business Partner



NAWIC Mentoring Monday

Mentoring Monday was held on March 6th. This event was hosted by The National Association of Women in Construction (NAWIC) in collaboration with the University of Houston. The purpose of this event was to bring together career established women in construction and UH students with majors related to the construction industry. This networking opportunity allowed the mentors to tell the students on their experiences, their career progressions and permitted the students to ask questions, ask for advice and tell their plans of how they saw themselves in the construction industry. This year, senior project manager, Savana Magee participated in the roundtable discussion with another mentor. The discussion had them rotating through students so that they could talk to multiple students during the session.

Mentoring Monday se celebró el 6 de marzo. Este evento fue organizado por la Asociación Nacional de Mujeres en la Construcción (NAWIC) en colaboración con la Universidad de Houston. El propósito de este evento fue juntar a mujeres con una carrera establecida en la construcción y estudiantes de la Universidad de Houston con estudios relacionados con la industria de la construcción. Esta oportunidad de establecer redes permitió a las mentoras hablar a las estudiantes de sus experiencias, sus progresos profesionales y permitió a las estudiantes hacer preguntas, pedir consejo y contar sus planes de cómo se veían a sí mismas en la industria de la construcción. Este año, Savana Magee, senior project manager, participó en la mesa redonda con otro mentor. El debate les hizo rotar entre los estudiantes para que pudieran hablar con varios de ellos durante la sesión.



“ **What advice do you have for young people who want to follow in your footsteps?**

Be a sponge, take everything in, and ask as many questions as you can! It may seem like you're being a bother, but the people who are in our industry are passionate about what they do and enjoy sharing their knowledge with others. Never stop learning.

Savanna Magee
Senior Project Manager



From left to right:
Project Manager Victoria Sesto, HR Talent Acquisition Coordinator Tanner Glover and Project Engineer Ana Miura participated in the #SheBuild Event.

#SheBuildsHouston

#SheBuildsHouston took place on March 21st, this career exploration event was held by the Construction Career Collaborative (C3). C3 partnered with Katy ISD and hosted more than 1,700 young women and allowed them to interact with more than 40 exhibitors. This event is designed to introduce young women to the many career opportunities the construction industry offers. The young women were able to visit these exhibitors and experience heavy equipment and hear from influential women already in the field.

#SheBuildsHouston se celebró el 21 de marzo, este evento de exploración de carreras fue organizado por Construction Career Collaborative (C3). C3 se asoció con Katy ISD y recibió a más de 1,700 mujeres jóvenes y les permitió interactuar con más de 40 expositores. Este evento está diseñado para introducir a las mujeres jóvenes a las muchas oportunidades de carrera que ofrece la industria de la construcción. Las jóvenes pudieron visitar a los expositores, probar maquinaria pesada y escuchar a mujeres influyentes que ya trabajan en el sector.



“What do you like most about working in construction?”

The balance between technical office work and problem solving. Also, going out into the field and seeing the progress of the project and the real problems that occur on a day-to-day basis that are not understood from the office. I also like the speed of the projects, which require a great capacity to adapt and react in order to move forward.

Ana Miura
Project Engineer



Paloma Fernandez



Beatriz Boa Nova

Coastal Bend Women in Industry Conference

The Coastal Bend Women in Industry Conference was held on March 29th in Corpus Christi, TX. Organized by the non-profit This One's for the Gals, the Coastal Bend Conference was a full day of learning for 200 invited high school young women. They got the opportunity to hear from women in non-traditional, male-dominated occupations. The students were able to attend breakout sessions, speak to different employers about available career paths and hear from educational institutions on what knowledge and training they needed to prepare to enter the workforce.

El 29 de marzo se celebró en Corpus Christi (Texas) la Conferencia de Mujeres de la Industria de Coastal Bend. Organizada por la organización This One's for the Gals, la Conferencia de Coastal Bend fue un día completo de aprendizaje para 200 jóvenes de secundaria invitadas. Tuvieron la oportunidad de escuchar a mujeres que ejercen profesiones no tradicionales y dominadas por los hombres. Las estudiantes pudieron asistir a sesiones de trabajo en grupo, hablar con distintos empleadores sobre las trayectorias profesionales disponibles y escuchar a las instituciones educativas sobre los requisitos de educación necesarios para prepararse para entrar en el mercado laboral.



“ What does the future of the construction industry look like to you?

Today, women represent only 11% of the workforce in the construction industry. The future I imagine for construction is a future where these numbers grow every day, and where we have more and more women joining construction and helping us to build a better industry for the next generations.

Beatriz Boa Nova
Project Engineer



“ **What does the future of the construction industry look like to you?**

I see a whole new generational change, with technology taking over like never before. There are going to be a massive number of hybrid/mixed field opportunities, where we can use an array of skills for maximum advancement and we will not just be limited to civil engineering skills. We will have to make use of Data, Analytics and even International resources to keep up with this growing world.

Simran Dharod
Field Engineer



“ **What do you like most about working in the construction industry?**

The opportunity to never stop learning. I think it is a unique business because every day, you can encounter different problems and come up with new solutions, or even find better ways to do things. I think that is the biggest reason construction never gets old for me, and why I am so excited to build my career in this industry. The other would be for women looking to get into the construction industry, just go for it. If you think you might be interested, give it a try, you will never know what could've been if you don't take that first leap of faith.

Emily Shaw
Field Engineer



“ **What advice would you give to a young woman who is wanting to join the construction industry?**

First, I'd say don't let anyone get in your way or tell you that it's not possible, because it is. Be strong and remain true to your values. Let your strengths create opportunities and take them. Aspire to always learn, be passionate about your career and work hard. And remember, tell yourself constantly that you got this, and you can do it.

Betty Ohrt
Field Engineer



THE Q REPORT

Innovation and technological advances are important factors when it comes to progressing as a company.

La innovación y avances tecnológicos son factores importantes para el progreso de una empresa.



WEBBER Q-TEAM. From left to right:

Patricia Aron, Dev Sparsh Kathuria, Tuyen Dao, Moises Hinojosa, Patricio Villarreal

To stay ahead in the construction industry, Webber has developed a R&D program called Q-Lab that allows our project teams to get their hands on the latest technology and “test drive” it by doing a pilot study (small-scale test) on a project or proof of concepts (POC) for specific use cases. This allows our construction teams to become familiar with construction technology and provide important feedback from our project teams to help Webber take company decisions on the technology that we scale and provide for our construction operations.

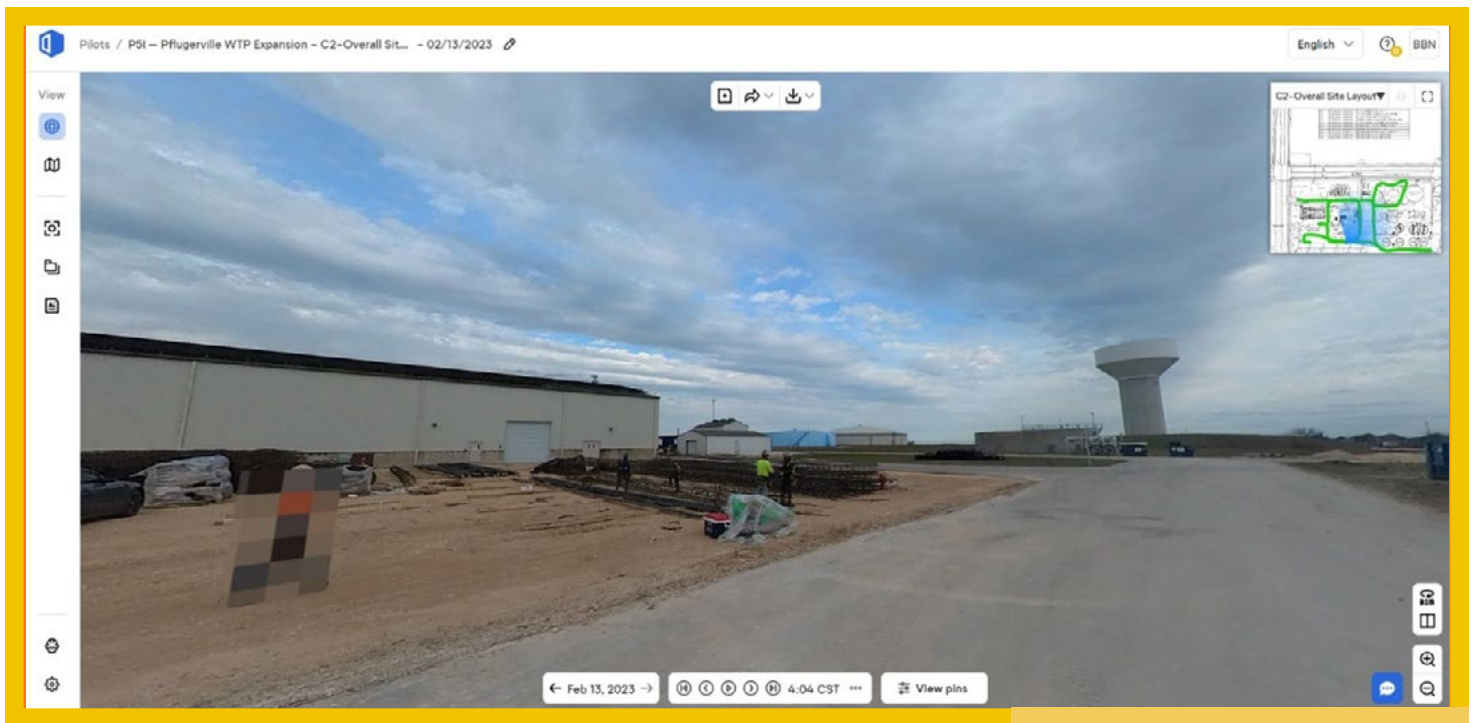
Wanting to keep everyone informed on these developments, we are introducing our quarterly “Q Report”, inspired by the James Bond movies. In these “Q Reports”, we will be sharing the latest innovations taking place at Webber. Our first innovations for our “Q Report” are OpenSpace and Exodigo – two innovations being implemented at our Pflugerville project. Please contact Tuyen Dao, Application & Innovation Director, if you would like to know more details about both technologies.

Webber has developed a R&D program called Q-Lab

Webber ha desarrollado un programa de R&D llamado Q-Lab

Para mantenerse a la vanguardia en el sector de la construcción, Webber ha desarrollado un programa de R&D llamado Q-Lab que permite a nuestros equipos de proyecto poner sus manos en la última tecnología y “probarla” realizando un estudio piloto (prueba a pequeña escala) en un proyecto o una prueba de conceptos (POC) para casos de uso específicos. Esto permite a nuestros equipos de construcción familiarizarse con la tecnología de la construcción y proporcionar importantes comentarios de nuestros equipos de proyecto para ayudar a Webber a tomar decisiones empresariales sobre la tecnología que escalamos y proporcionamos para nuestras operaciones de construcción.

Con el fin de mantener a todos informado sobre estos avances, presentamos nuestro “Informe Q” trimestral, inspirado en las películas de James Bond. En estos “Informes Q” compartiremos las últimas innovaciones de Webber. Las primeras innovaciones de nuestro “Informe Q” son OpenSpace y Exodigo, dos innovaciones que se están implantando en nuestro proyecto de Pflugerville. Si desea conocer más detalles sobre ambas tecnologías, póngase en contacto con Tuyen Dao, Director de Aplicaciones e Innovación.



Example of OpenSpace Screen View

OpenSpace

Pflugerville WTP Expansion project is the first project to pilot study OpenSpace for our Waterworks Division.

Project team simply turn on the 360-degree camera which attached to their hardhat and walk their site. The camera will capture the entire walk and transfer it to the OpenSpace where the user can access the images of the walk that showcases the path that has been chosen based on the project drawing previously uploaded. OpenSpace provide a full visualization of the jobsite, track construction progress, streamline punch lists and RFIs through seamless integration with Procore, facilitate communication, and monitor QA/QC and Safety. A 360-degree progress report is a differential factor that our team can provide to its clients. Though not being piloted at Pflugerville, OpenSpace could potentially be used to capture a 360 view of project site to support bidding process and traffic barricade compliance.

Above you can see an example of how the program works. Once you are in the platform you can use it as a Google Map Street View. Just click on the green line and it will show you a 360° image of how the location looked at the time the walk was taken.

OpenSpace

El proyecto de ampliación de Pflugerville WTP es el primero en el que se realiza un estudio piloto de OpenSpace para nuestra División de Waterworks.

El equipo del proyecto sólo tiene que encender la cámara de 360 grados acoplada a su casco y caminar por la obra. La cámara capturará todo el recorrido y lo transferirá a OpenSpace donde el usuario podrá acceder a las imágenes del recorrido que muestran la ruta elegida basándose en el plano del proyecto cargado previamente. OpenSpace proporciona una visualización completa de la obra, realiza un seguimiento del progreso de la construcción, agiliza las listas de comprobación y los RFI gracias a la perfecta integración con Procore, facilita la comunicación y supervisa el control de calidad y la seguridad. Un informe de progreso de 360 grados es un factor diferencial que nuestro equipo puede ofrecer a sus clientes. Aunque no se está probando en Pflugerville, OpenSpace podría utilizarse potencialmente para capturar una vista de 360 grados del emplazamiento del proyecto para apoyar el proceso de licitación y el cumplimiento de las barricadas de tráfico.

En la página anterior, puedes ver un ejemplo de cómo funciona el programa. Una vez que estés en la plataforma, puedes utilizarla como un Street View del mapa de Google. Solo tienes que hacer clic en la línea verde y te mostrará una imagen de 360° de cómo era la ubicación en el momento en que se realizó el paseo.

Exodigo

Another technology being tested as a POC in Pflugerville is Exodigo combined with Rod Radar. This technology consists of scanning underground areas using multi-sensing scan equipment in order to locate existing utilities, avoiding power line strikes, rework and the destruction of existing waterlines essential for the operation of the plant.

This POC is being tested to improve our existing manual process of potholing for underground utilities. These technologies can potentially improve accuracy of utility locates which will make working around utilities safer, more productive, and provide a digital deliverable for our clients that they do not have today.

Pflugerville WTP Expansion project is a brownfield project, which means that the plant will be in operation during the whole duration of the project. Projects like this one demand the use of special techniques when performing excavation to avoid hitting one of the existing lines that could leave thousands of people without potable water. The implementation of Exodigo can assist in mitigating this risk.

Exodigo

Otra tecnología que se está probando como POC en Pflugerville es Exodigo combinado con Rod Radar. Esta tecnología consiste en el escaneado de zonas subterráneas mediante equipos de escaneado multidetección con el fin de localizar los servicios públicos existentes, evitando los golpes en las líneas eléctricas, la repetición de trabajos y la destrucción de las líneas de agua existentes esenciales para el funcionamiento de la planta.

Este POC se está probando para mejorar nuestro actual proceso manual de espeleología en busca de servicios subterráneos. Estas tecnologías pueden mejorar potencialmente la precisión de las localizaciones de servicios públicos, lo que hará que el trabajo en torno a los servicios públicos sea más seguro y productivo, y proporcionará a nuestros clientes un producto digital que no tienen en la actualidad.

El proyecto de ampliación de la EDAR de Pflugerville es un proyecto de terrenos abandonados, lo que significa que la planta estará en funcionamiento durante toda la duración del proyecto. Proyectos como éste exigen el uso de técnicas especiales.



From left to right:

Guy Zagoury (**Exodigo**), Ido Egel (**Exodigo**), João Lopes Farias, Luis Amorim (**Ferrovial**), Jose Luis Lynde Ayllon and Ido Ben David (**Exodigo**)



Pflugerville WTP Expansion project is the first project to pilot study OpenSpace and Exodigo.

El proyecto de ampliación de Pflugerville WTP es el primero en el que se realiza un estudio piloto de OpenSpace y Exodigo.

heavy civil • waterworks • infra • energy

STRUCTURES FOREMAN MARIO MARCONI'S TEAM:

Luis Villanueva, Fernando Ariel Cuello, Omar Esparza,
Jose Guzman, Andres Rodriguez, Steven J. Escamilla

Webber wants to acknowledge the impressive and efficient crews that work diligently to complete our projects and contracts. They play a crucial role for our company, and we want to recognize their operational excellence and contributions with the “Crew of the Month” award.

This month's recognized team is led by Mario Marconi and showcases an excellence in performance, safety and commitment. Mario was tasked with an extremely aggressive schedule for cast in place inverted T-cap construction to achieve beam set milestones with zero safety incidents. To do so required pouring a minimum of two caps per week with very little additional support beyond his crew members.

Mario and his crew allowed for the achievement of all predetermined set dates which allowed for fluid movement of successor crews to achieve an overall accelerated schedule and reduced unit costs across multiple activities. He also worked closely with Structures Foreman Jose Luis Gonzales on an equally impressive flared column production to achieve a harmonic project delivery.

Congratulations to Luis Villanueva, Fernando Ariel Cuello, Omar Esparza, Jose Guzman, Mario Marconi, Andres Rodriguez, Steven Johnathan Escamilla on being Webber's first Crew of the Month!



Webber quiere reconocer a las impresionantes y eficientes equipos que trabajan diligentemente para completar nuestros proyectos y contratos. Tienen un papel crucial para nuestra empresa, y queremos reconocer sus esfuerzos y contribuciones con el premio “Equipo del Mes”.

El equipo reconocido este mes está dirigido por Mario Marconi y demuestra excelencia en rendimiento, seguridad y compromiso. A Mario se le encomendó un calendario extremadamente agresivo para la construcción de un dintel en T invertida hormigonado in situ con el fin de alcanzar los hitos fijados para las vigas sin incidentes de seguridad. Para ello era necesario verter un mínimo de dos dinteles por semana con muy poco apoyo adicional aparte de los miembros de su equipo.

Mario y su equipo consiguieron el cumplimiento de todas las fechas fijadas de antemano, lo que permitió un movimiento fluido de los equipos posteriores para lograr un calendario general acelerado y reducir los costes unitarios en múltiples actividades. También colaboró estrechamente con el mayordomo de estructuras José Luis González en una producción de columnas abocinadas igualmente impresionante para lograr una entrega armónica del proyecto.

¡Felicidades a Mario y a su equipo por ser el primer Equipo del Mes de Webber!



Thanks and Congratulations! Team from left to right:

Luis Villanueva, Fernando Ariel Cuello, Omar Esparza, Jose Guzman, Mario Marconi, Andres Rodriguez,
Steven Johnathan Escamilla is also part of this crew but is not pictured



FM 2100

HUFFMAN, TEXAS

The \$54M FM 2100 Project in Huffman, TX is a construction for TxDOT in a rapidly growing part of Harris County. The 4.5-mile stretch is currently a two-lane undivided asphalt road that will become a four-lane concrete roadway with medians, pedestrian amenities and shared lanes when the project is completed.

In addition, an eleven-span bridge over the Luce Bayou is being replaced with two bridges dedicated to one direction of travel each. Construction began in February of 2022 and is projected to be completed in 31 months. The project team has been partnering closely with the owner to progress construction through challenges that include an ongoing re-design of the storm sewer system, addition of detention ponds in new right-of-way after contract bid, environmentally sensitive work areas and delays on owner procured permits.

So far impacts are being mitigated by establishing an intermediate TCP plan, working closely with the Engineer of Record to review designs for constructability and streamline precast material production on short notice, and implementing solutions to working around wetlands and utilities. This has allowed us to complete 31,151 SY of concrete paving and in March switch 1.5 miles of the project from Phase 1 to Phase 2 despite multiple client delays.

heavy civil • waterworks • infra • energy

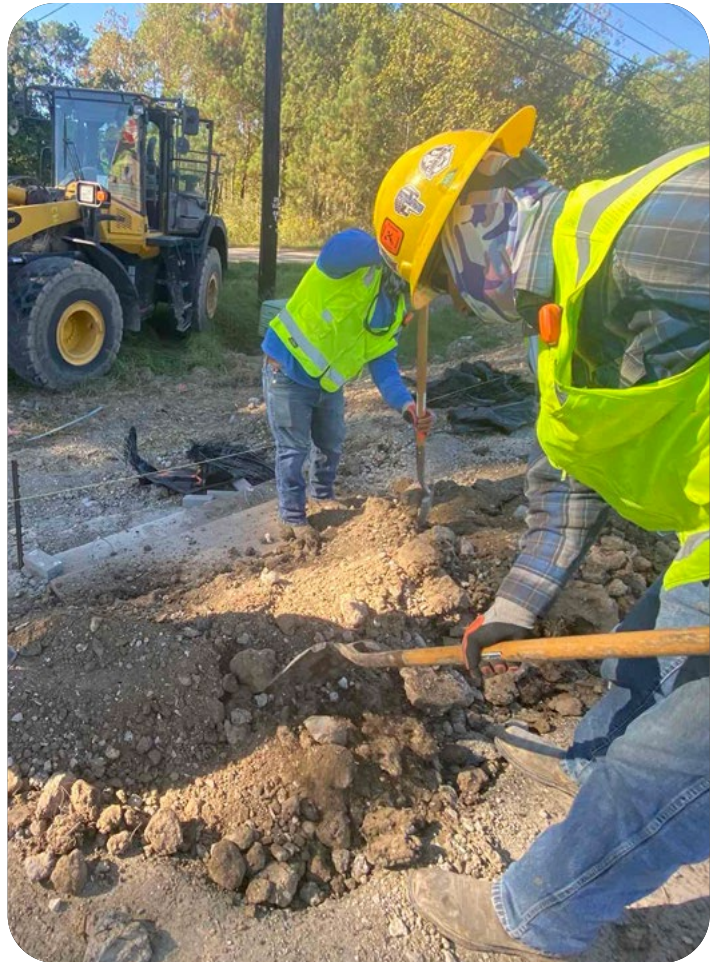
El proyecto FM 2100 de 54 millones de dólares en Huffman, Texas, es una obra de TxDOT en una zona de rápido crecimiento del condado de Harris. El proyecto, de 4.5 millas, es actualmente una carretera de asfalto de dos carriles sin división que se convertirá en una calzada de concreto de cuatro carriles con medianas, servicios peatonales y carriles compartidos cuando el proyecto esté terminado.

Además, se está reemplazando un puente de once tramos sobre el Luce Bayou con dos puentes dedicados a un sentido de tráfico cada uno. La construcción comenzó en febrero de 2022 y está previsto que finalice en 31 meses. El equipo del proyecto ha colaborado estrechamente con el propietario para avanzar en la construcción a través de desafíos que incluyen un rediseño en curso del sistema de alcantarillado pluvial, la adición de estanques de detención en el nuevo derecho de paso después de la licitación del contrato, áreas de trabajo ambientalmente sensibles y retrasos en los permisos obtenidos por el propietario.

Hasta ahora, los impactos se han mitigado estableciendo un plan TCP intermedio, trabajando estrechamente con el ingeniero de registro para revisar los diseños de la constructibilidad y agilizar la producción de material prefabricado con poca antelación, e implementando soluciones para trabajar alrededor de los humedales y los servicios públicos. Esto nos ha permitido completar 31,151 SY de pavimentación de concreto y en marzo cambiar 1.5 millas del proyecto de la Fase 1 a la Fase 2 a pesar de múltiples retrasos del cliente.



Team from left to right:
Justin Schroeder, Maks Golubovskiy,
Patrick Burris, Emmanuel Lopez





From left to right: Benny Luna, Jose Emilio Alvarez, Alejandro Espejo

COMMISSIONING TEAM

PFLUGERVILLE, TEXAS

The PLW's Commissioning Team started the journey six years ago when PLW's Executive Leadership Team realized it required specialized in-house leadership when starting up the different mechanical and electrical equipment of PLW's projects and putting the water plants into service.

Now the Commissioning department works as part of PLW's Shared Services Departments that give support to all PLW's water projects. The department is formed by Jose Emilio Alvarez (Commissioning Manager), Alejandro Espejo (Commissioning Engineer), and Benny Luna (Commissioning Assistant). The team will keep growing in the coming future as it is found to be vital across all water projects.

Apart from giving support to the different running projects, this team is also involved with the estimating team during the bidding stage of new projects to review contractual requirements and project phasing. The main task is to identify potential project conflicts and possibilities for value engineering that would smooth the construction and start-up phase of the project.

Some of the projects where the team has been involved in the last months are Northeast Water Purification Plant Project, Surface WTP and JHEC WWTP, all three in Houston Area, and Granbury WWTP in North Texas.

heavy civil • **waterworks** • infra • energy

El Equipo de Comisión de PLW inició su andadura hace seis años, cuando se detectó la necesidad de un equipo interno especializado a la hora de poner en marcha los distintos equipos mecánicos y eléctricos de los proyectos de PLW y poner en servicio las plantas de agua.

Ahora el departamento de Comisión trabaja como parte de los Departamentos de Servicios Compartidos de PLW que dan apoyo a todos los proyectos de agua de PLW. El departamento está formado por José Emilio Álvarez (Director de Comisión), Alejandro Espejo (Ingeniero de Comisión) y Benny Luna (Asistente de Comisión). El equipo seguirá creciendo en el futuro próximo, ya que se considera vital en todos los proyectos de agua.

Además de dar apoyo a los distintos proyectos en curso, este equipo también colabora con el equipo de estimación durante la fase de licitación de nuevos proyectos para revisar los requisitos contractuales y las fases del proyecto. Su principal tarea consiste en identificar posibles conflictos en el proyecto y posibilidades de mejora técnica que faciliten la fase de construcción y puesta en marcha del proyecto.

Algunos de los proyectos en los que ha participado el equipo en los últimos meses son NEWPP, Surface WTP y JHEC WWTP, los tres en el área de Houston, y Granbury WWTP en el norte de Texas.



This team is an added value to every project by working alongside the project teams. Main tasks they perform at office and field level are:

- Analyze and advise on project specification requirements.
- Analyze and advise on plant process and hydraulic profile.
- Analyze and advise on project construction sequence and temporary pipelines and bypass.
- Prepare energization plan of the plants.
- Prepare and follow Inspection Point Program (IPP) for mechanical equipment.
- Prepare start-up schedule and commissioning plan fully integrated with the construction phase.
- Prepare disinfection plan for the process piping.
- Prepare mechanical manufacturer pre-startup checklist.
- Carry out mechanical and electrical installation checks.
- Carry out electrical and SCADA integration testing.
- Manufacturer startup attendance and training.
- Equipment testing period and troubleshooting.
- Performance test period assistance 24/7.
- Follow equipment exercising and prepare lubrication maintenance log.
- Assist site team with final O&Ms, warranties and as-builts.

Este equipo aporta un valor añadido a cada proyecto trabajando junto a los equipos de proyecto. Las principales tareas que realizan en la oficina y sobre el terreno son:

- Analizar y recomendar los requisitos de las especificaciones del proyecto.
- Análisis y recomendación sobre el proceso de la planta y el perfil hidráulico.
- Analizar y recomendar la secuencia de construcción del proyecto y las tuberías y derivaciones temporales.
- Preparar el plan de energización de las plantas.
- Preparar y seguir el Programa de Puntos de Inspección (PPI) para los equipos mecánicos.
- Preparar el programa de arranque y el plan de puesta en servicio totalmente integrados con la fase de construcción.
- Preparar el plan de desinfección de las tuberías de proceso.
- Preparar la lista de comprobación previa a la puesta en marcha del fabricante mecánico.
- Comprobación de las instalaciones mecánicas y eléctricas.
- Realización de pruebas de integración eléctrica y SCADA.
- Asistencia y formación del fabricante para la puesta en marcha.
- Periodo de pruebas de los equipos y resolución de problemas.
- Asistencia durante el periodo de pruebas de rendimiento 24 horas al día, 7 días a la semana.
- Seguimiento de la puesta en marcha de los equipos y preparación del registro de mantenimiento de lubricación.
- Asistencia al equipo del emplazamiento con las operaciones y mantenimiento finales, garantías y as-builts.



D3 Project

FLORIDA

\$24.9M contract with the Florida Department of Transportation has Webber Infra in District Three—spread across 16 counties—of the Florida Panhandle.

This project includes the maintenance only of State agency maintained NBIS qualifying bridge culverts, state owned pedestrian bridges, and over lane sign structures, including barrier walls pertaining to bridges, bridge culverts, and all Mechanically Stabilized Earth walls and their associated appurtenances in Santa Rosa, Holmes, Walton, Washington, Leon, Jackson and Gadsden counties.

The project also provides incident response, including detours, along the SR 8 (I-10) corridor, including on/off ramps in listed counties as well.

heavy civil • waterworks • **infra** • energy

Un contrato de 24,9 millones de dólares con el Departamento de Transporte de Florida tiene a Webber Infra en el Distrito Tres -dividido en 16 condados- en el Panhandle de Florida.

Este proyecto incluye el mantenimiento únicamente de las alcantarillas de puentes que reúnen los requisitos NBIS mantenidas por agencias estatales, puentes peatonales de propiedad estatal y estructuras de señalización sobre carriles, incluidos los muros de barrera pertenecientes a puentes, alcantarillas de puentes y todos los muros de tierra estabilizada mecánicamente y sus accesorios asociados en los condados de Santa Rosa, Holmes, Walton, Washington, Leon, Jackson y Gadsden.

El proyecto también proporciona respuesta a incidentes, incluidos desvíos, a lo largo del corredor de la SR 8 (I-10), incluidas las rampas de entrada y salida también en los condados enumerados.



From left to right: Bailey Hughes, Shane Maneth, Clay Burns, Noah Parker, Dustin Hostetter, Chris Padilla, Antionne Lawson, Tyrone Guzman, Noah Hickman, Carter Yates, Craig Rives, Michael Strange, Nathan Godwin, Nick Hagerman, Justice Walker, Dewayne Weeks, Gary Martin, Austin Schmidt, Eric Snipes, David Downs, Ken Gabel, Clyde Downs, Chad Wood, and Jimmy Bell.

As the incumbent contractor on this network for the past seven years, as well as the contractor for six other AM contracts in D3, we have seven offices along the I-10 corridor, six of which are within a 30-mile radius of I-10, giving us complete network coverage throughout D3.

Safe and dependable IR on I-10 is critical to provide a safe and congestion free transportation system that ensures the mobility of goods, services, and travelers with minimal delay. Safety is Webber's number one priority, and the quick clearance of incidents will reduce the chance of secondary crashes while minimizing delays.

The widespread and long-standing presence in the district gives them unmatched institutional knowledge of the I-10 corridor, enabling our crews to respond quickly and efficiently when incidents occur.

Como contratista titular de esta red durante los últimos siete años, así como contratista de otros seis contratos AM en D3, tenemos siete oficinas a lo largo del corredor I-10, seis de las cuales se encuentran en un radio de 30 millas de I-10, lo que nos da una cobertura de red completa en todo D3.

Una respuesta segura y fiable a los incidentes en la I-10 es fundamental para proporcionar un sistema de transporte seguro y libre de atascos que garantice la movilidad de bienes, servicios y viajeros con un retraso mínimo. La seguridad es la prioridad número uno de Webber, y la rápida resolución de incidentes reducirá la posibilidad de colisiones secundarias al tiempo que minimiza los retrasos.

Su amplia y prolongada presencia en el distrito les proporciona un conocimiento institucional inigualable del corredor de la I-10, lo que permite a nuestras cuadrillas responder con rapidez y eficacia cuando se producen incidentes.



APRIL IS DIABETES AWARENESS MONTH



webber | HASAVI

**HEALTH &
WELLNESS**

What is Diabetes?

Diabetes is a long-term health condition that affects how your body breaks down food into energy. While there are three types of diabetes, **90-95% of adults are diagnosed with Type 2 Diabetes.** As Type 2's, people will have difficulty keeping glucose levels normal.

Symptoms of Diabetes

Blurry vision

Weight loss

Chronic Thirst

Extreme fatigue

Bruises that take
a longer time to heal

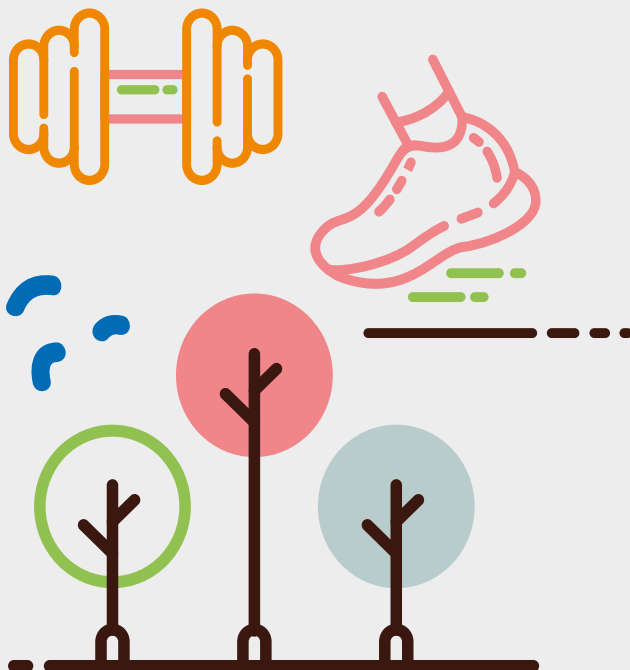
Diabetes Prevention

Eat **fiber rich foods** including **tomatoes, broccoli, chickpeas, and whole grain pasta**

Become **more physically active** such as a **30-minute walk or bike ride.**

Include **good fats in your diet** such as **olive oil, almonds, pumpkin seeds, salmon, and tuna.**

Please visit the American Diabetes Association for more information



APRIL IS HYPERTENSION AWARENESS MONTH



What is Hypertension

Hypertension is a common condition that affects the body's arteries. Also known as hypertension, **this condition occurs when the force of blood pushing against artery walls is consistently too high. Because of this force, the heart has to work harder to pump blood throughout the body.**

Diagnosis

Your doctor may ask for you to keep track of your blood pressure especially if you have a family history of heart problems. Further action will be determined if your doctor thinks you can be diagnosed with it.



Symptoms

Headaches

Shortness of breath

Pulsations at the head or neck

Nose bleeds

Anxiety

Facts about Hypertension

Men make up 50% of diagnosed cases as compared to **women's 44%**

Eating **plenty of fresh fruits and vegetables** can prevent high blood pressure

High blood pressure can be asymptomatic

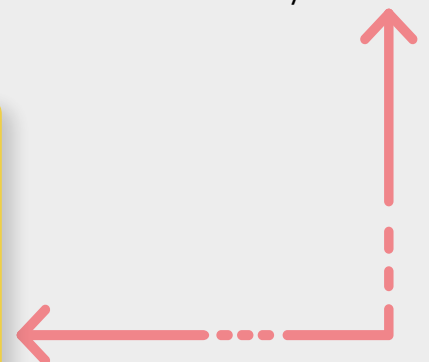
Getting enough sleep can help keep arteries, your heart, and blood vessels healthy

120/80 is considered a normal range of blood pressure

CHALLENGES FOR APRIL

Join the Hasavi app

Trade a sugared snack for a sugar free option for 20 days in the month of April



PROFESSIONAL NEGOTIATION WORKSHOP

CURSO DE NEGOCIACIÓN PROFESIONAL

Webber's Training and Development programs aim to provide employees with tools and resources to be successful in their careers, and to help Webber grow as a company. Negotiating is an important skill to learn when it comes to working towards business success. This reasoning is what motivated numerous Webber's Executives and Senior Managers participated in the Professional Negotiation Workshops that took place February 15-17 and February 20-22.

The purpose of this three-day workshop was to prepare our employees to be independent, creative, innovative, and aware of the useful tools and techniques that are available during a relational conflict. Those who participated in this workshop also learned how to generate profits in the short, medium, and long term, create and manage teams and improve the relational system of their organizations.

During the morning and afternoon sessions, some key points the participants learned were:

- Maximizing deals
- Values, Character and Negotiation
- Body, Voice and Language Communication Skills
- Building Trust & Relationships
- Relationship Structure

Creating strong negotiators who can recognize the potential value of an opportunity presented to them and optimizing the potential result was one of the main goals of this workshop.

Los programas de Formación y Desarrollo de Webber tienen el objetivo de proporcionar a los empleados los medios y recursos para tener éxito en sus carreras, y para ayudar a Webber a crecer como empresa. La negociación es una habilidad importante que hay que aprender cuando se trata de trabajar por el éxito empresarial. Este razonamiento es lo que motivó a numerosos Formación y Directivos

y gerentes de Webber a participar en los Talleres de Negociación Profesional que tuvieron lugar del 15 al 17 y del 20 al 22 de Febrero.

El objetivo de este taller de tres días era preparar a nuestros empleados para ser independientes, creativos, innovadores y conscientes de las herramientas y técnicas útiles que están disponibles durante un conflicto relacional. Quienes

participaron en este taller también aprendieron a generar beneficios a corto, medio y largo plazo, a crear y dirigir equipos y a mejorar el sistema relacional de sus organizaciones.

Durante las sesiones de por la mañana y por la tarde, los participantes aprendieron algunos puntos clave:

- Maximizar los tratos
- Valores, carácter y negociación
- Habilidades de comunicación corporal, vocal y lingüística
- Creación de confianza y relaciones
- Estructura de las relaciones

Crear negociadores capaces de reconocer el valor potencial de una oportunidad que se les presenta y optimizar el resultado potencial era uno de los principales objetivos de este taller.



From left to right: Curtis Van Cleve, Emilio Lopez, Lola Romero, Daniel Filer, Bryan Tate, Carlos Gomez (facilitator), Ryan McCalla, Nick Wolf, Jaime Nieto, Rich Gomez, Pete Bailey.
Front row: Mitch Beckman, Jose Carlos Esteban

ANNUAL VEHICLE INSURANCE RENEWAL

RENOVACIÓN ANUAL DEL SEGURO DE VEHÍCULOS

It is time to print your new 2023 Texas Liability Vehicle Insurance Cards. Scan the QR Code or click on the provided link and follow the instructions to successfully locate your insurance card: 2023-2024 Texas Liability Vehicle Insurance Cards

Type “auto” along with a space and your vehicle unit number followed by an asterisk (*) at the end (e.g., 4399L2* or 5342*) or enter your vehicle identification number within either search box located on the site page.

The results will be displayed below the search box. Relevant files will start with “23-24 TX Auto ID Cards” and contain 2023-2024 within the file name. Select the file to open the PDF, from there you can either print or download the document to your computer.

Projects Administrators/Managers: Please ensure that you get a list of all drivers on your specific project and distribute to each their respective liability card. Most field personnel do not have an email address or access to a computer, so it will be your responsibility to ensure that they have their updated liability cards.

Unable to locate your insurance card?

- Confirm you’ve entered the correct information related to your vehicle
- Type in the first six digits of your VIN followed by an asterisk (*)

Contact either Sherry Tajeron, Christina Gandara, Robyn Henneck, Kodey Keimig, Antonio Millan-Martinez or Lizeth Tapia-Lince within the Vehicle Fleet Department to assist with locating your insurance card.



Es hora de imprimir sus nuevas Tarjetas de Seguro de Vehículo de Texas 2023. Escanee el código QR o haga clic en el enlace proporcionado y siga las instrucciones para localizar correctamente su tarjeta de seguro: Tarjetas de Seguro de Responsabilidad Vehicular de Texas 2023-2024

Escriba “auto” junto con un espacio y el número de unidad de su vehículo seguido de un asterisco (*) al final (por ejemplo, 4399L2* o 5342*) o introduzca el número de identificación de su vehículo en cualquiera de las casillas de búsqueda que encontrará en la página del sitio.

Los resultados se muestran debajo del cuadro de búsqueda. Los documentos pertinentes empezarán con “23-24 TX Auto ID Cards” y contendrán 2023-2024 en el nombre del documento. Seleccione el documento para abrirlo en formato PDF y, a continuación, imprímalo o descárguelo en su computadora.

Administradores/Gerentes de Proyectos: Por favor, asegúrese de obtener una lista de todos los conductores de su proyecto específico y distribuya a cada uno su respectiva tarjeta de responsabilidad. La mayoría del personal de campo no tiene correo electrónico ni acceso a una computadora, por lo que será su responsabilidad asegurarse de que tengan sus tarjetas de responsabilidad actualizadas.

¿No encuentra su tarjeta de asegurado?

- Confirme que ha escrito la información correcta sobre su vehículo.
- Introduzca los seis primeros dígitos de su número de identificación del vehículo seguidos de un asterisco (*).

Póngase en contacto con Sherry Tajeron, Christina Gandara, Robyn Henneck, Kodey Keimig, Antonio Millán-Martínez o Lizeth Tapia-Lince dentro del Departamento de Vehículos para que le ayuden a localizar su tarjeta de seguro.

Happy Anniversary

MARCH-APRIL ANNIVERSARIES

Thank you to our Teammates for their many great years of service!

ANIVERSARIOS MARZO-ABRIL

¡Gracias a los compañeros por sus magníficos años de servicio!

5 YEARS

Raul Hernandez
(Heavy Civil)

Emeterio Hernandez
(Heavy Civil)

Mario Ponte
(Heavy Civil)

Andrea Quinney
(Heavy Civil)

Edgar Rodriguez
(PLW)

Derrick Jenkins
(Infra)

Hubert Mills
(Infra)

Ramiro Padilla
(PLW)

Nicolas Sparks
(Infra)

Santiago Calixto
(Heavy Civil)

Steven Escamilla
(Heavy Civil)

Luis Gomez
(Heavy Civil)

Stephen Grove
(Infra)

Megan Isbell
(Heavy Civil)

Matthew Jones
(Heavy Civil)

David Lara
(Heavy Civil)

LeRoy Parks
(Paving)

Evaristo Rodriguez
(Heavy Civil)

Jose Ruiz
(Heavy Civil)

Rosalind Sobel
(Corporate)

10 YEARS

Salvador Hernandez
(Equipment)

Curtis Van Cleve
(Corporate)

15 YEARS

Aaron Lozano
(Heavy Civil)

20 YEARS

Santiago Landaverde
(Paving)

Francisco Loredó
(Heavy Civil)

25 YEARS

Lamar Braswell
(Heavy Civil)

Troy Childers
(Heavy Civil)

Cornelio Rodriguez
(Heavy Civil)

Daniel Solorzano
(Heavy Civil)



Daniel Solorzano



Francisco Loredó



Lamar Braswell



Santiago Landaverde

Contact Us



Send us your news at
myWebber@wwebber.com

Envíe sus historias a
myWebber@wwebber.com

webber