

webber

DEC 2022

Safety First
Safety in the kitchen
during the Holidays

A Team Effort
Three-year I-10 Project
Finishes Ahead of Schedule

People Spotlight
Finding the HEROs
at Webber

Project Check-ins

La seguridad, primero
Seguridad en la cocina
durante las fiestas

Un esfuerzo de equipo
El proyecto de la I-10 finaliza
antes de lo previsto

Nuestra gente
Encontramos "héroes"
en Webber

Noticias de los proyectos



SUCCESSFULLY “WRAPPING UP” A CHALLENGING 2022

**Webber cierra con éxito
un 2022 lleno de retos**

Kitchen Safety Tips



Wash First

If sampling, remember to wash the spoon before it goes back in the food.



2 Hours

Don't leave out perishable foods for more than 2 hours.



Counter Safety

Keep hot liquids and food away from counter and table edges where young children can reach.



Prevent Bacteria

Fully cook recipes with eggs, meat and poultry and thoroughly wash fresh produce.



Wash Often

Wash your hands a lot, and remind kids to do the same.

KITCHEN AND COOKING SAFETY

SEGURIDAD EN LA COCINA

Feasting with family is part of the holiday celebrations. It is common to spend time cooking at home during this season. However, whether it's something we do normally or occasionally for the holidays, there are a few tips that we can follow to celebrate as safely as possible.

Las fiestas con la familia forman parte de las celebraciones navideñas. Es habitual dedicar tiempo a cocinar en casa durante estas fechas. Sin embargo, tanto si es algo que hacemos normalmente como si lo hacemos ocasionalmente para las fiestas, hay algunos consejos que podemos seguir para celebrarlo de la forma más segura posible.

Cooking safety tips:

- Keep an eye on your cooking and stay in the kitchen. Turn off the stove if you leave
- Always turn pot handles toward the back of the stove and use the back burners whenever possible.
- Roll up sleeves before cooking.
- Watch children closely in the kitchen. Teach children to cook safely when they're old enough.
- Clean cooking surfaces regularly to prevent food and grease build-up.
- Keep items that can catch on fire, such as dish towels and potholders, away from the stove.
- Only use microwave-safe containers to heat things in the microwave.

If a cooking fire breaks out, take these steps:

- Call the fire department immediately. Call directly if possible. Usually, 911 calls go to general emergency services.
- Slide a lid over the flames to smother a grease or oil fire, turn off the heat and leave it there until it has completely cooled.
- If a fire starts in the oven, toaster oven, or microwave, turn off the heat and keep the door shut.
- Extinguish other fires with baking soda. Never use water or flour on cooking fires.
- Keep a fire extinguisher in the kitchen. Make sure you have the right type and training.
- Keep a working smoke detector in your home and test it monthly.

We are all Safety Managers, in the field, in the office and at home!

Consejos de seguridad para cocinar:

- No pierdas de vista lo que cocinas y permanece en la cocina. Apaga los fogones si te vas
- Gira siempre las asas de las ollas hacia la parte posterior de los fogones y utiliza los quemadores traseros siempre que sea posible.
- Enrolla las mangas antes de cocinar.
- Vigila de cerca a los niños en la cocina. Enseña a los niños a cocinar con seguridad cuando tengan la edad suficiente.
- Limpia regularmente las superficies de la cocina para evitar la acumulación de alimentos y grasa.
- Mantén alejados de los fogones los objetos que puedan prenderse fuego, como paños de cocina y agarraderas.
- Utiliza únicamente recipientes aptos para el microondas para calentar cosas en el microondas.

Si se produce un incendio en la cocina, sigue estos pasos

- Llama inmediatamente a los bomberos. Llama directamente si es posible. Normalmente, las llamadas al 911 se dirigen a los servicios generales de emergencia.
- Desliza una tapa sobre las llamas para sofocar un incendio de grasa o aceite, apaga el fuego y déjalo ahí hasta que se haya enfriado por completo.
- Si el fuego se inicia en el horno, la tostadora o el microondas, apaga el fuego y mantén la puerta cerrada.
- Apaga otros fuegos con bicarbonato de sodio. Nunca utilices agua o harina en los fuegos de la cocina.
- Ten un extintor en la cocina. Asegúrate de que tiene el tipo adecuado y de que estás entrenado para ello.
- Mantén un detector de humo que funcione en su casa y pruébela mensualmente.

Todos somos responsables de la seguridad, en el campo, en la oficina y en casa.

ALWAYS **SAFE**
ALWAYS **READY**

MESSAGE FROM THE PRESIDENT & CEO



Jose Carlos Esteban
President and CEO

We are wrapping up 2022 and there is no better way to celebrate such a good year for Webber than with another win: we are the apparent low bidder for a TxDOT \$133 million project in Potter County!

It's the bow on top of a record year in projects awarded, but it must also be a reminder that we have to continue aiming for the "bid smart and build smart" model because it ensures that Webber stays in a healthy financial position with plenty of work and resources to boost our growth and the professional development of our employees.

For me, Webber feels like family. We care for each other; we work every day to keep each of us safe. We work as a team: we have made collaboration part of our DNA and we push for innovation as a driver of better planned and managed projects and, therefore, more efficient ones. We show our integrity; we stay humble. But we also keep our hunger so we can aspire to improve. We strive for excellence, and we have a passion to keep bettering our work and ourselves.

Estamos terminando 2022 y no hay mejor manera de celebrar un año tan bueno para Webber que con otra victoria: hemos presentado la oferta aparentemente más baja para un proyecto de 133 millones de dólares de TxDOT en el condado de Potter.

Es el broche de oro a un año récord en proyectos adjudicados, pero también debe ser un recordatorio de que tenemos que seguir apostando por el modelo de "licitar con inteligencia y construir con inteligencia" porque garantiza que Webber se mantenga en una posición financiera saneada con mucho trabajo y recursos para impulsar nuestro crecimiento y el desarrollo profesional de nuestros empleados.

Para mí, Webber es como una familia. Nos cuidamos unos a otros; trabajamos cada día para mantener la seguridad de cada uno de nosotros. Trabajamos en equipo: hemos hecho de la colaboración parte de nuestro ADN e impulsamos la innovación como motor de proyectos mejor planificados y gestionados y, por tanto, más eficientes. Mostramos nuestra integridad; nos mantenemos humildes. Pero también mantenemos el hambre para aspirar a mejorar. Buscamos la excelencia y nos apasiona seguir mejorando nuestro trabajo y a nosotros mismos.



I would like to keep this “family” dynamic of Webber and take it with us into the new year. In the end, this is what our culture is about: family, team, care and passion. Yes, we build projects, but I would like to think that we are also building a company where we all want to come to work.

During this holiday season, enjoy the time with your families and celebrate all the good that 2022 has brought to our personal and professional lives. Have some rest and... get ready, 2023 looks very promising for Webber!

Happy Holidays and here’s to a prosperous 2023!

Me gustaría mantener esta dinámica “familiar” de Webber y llevarla con nosotros al nuevo año. Al fin y al cabo, en eso consiste nuestra cultura: familia, equipo, atención y pasión. Sí, construimos proyectos, pero me gustaría pensar que también estamos construyendo una empresa a la que todos queremos venir a trabajar.

Durante estas fiestas, disfrutad del tiempo con vuestras familias y celebrad todo lo bueno que 2022 ha traído a nuestras vidas personales y profesionales. Descansad un poco y... ¡preparaos, 2023 se presenta muy prometedor para Webber!

Felices fiestas y ¡a por un próspero 2023!

2023 WEBBER SAFETY CALENDARS NOW AVAILABLE

The 2023 Safety Calendar contest has come to a close with 62 submissions. By popular vote, we have selected our winners!

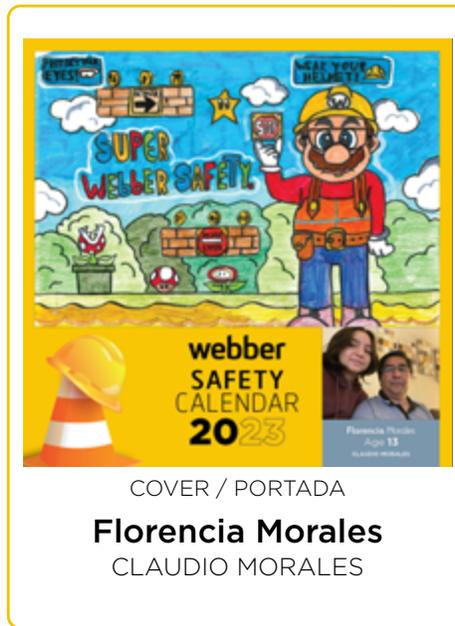
All participants will receive a \$15 Chick-fil-A gift card, certificate and a calendar. Our 1st place cover winner, Florencia Morales, will receive an iPad and winners 2nd-13th will receive a \$50 Visa gift card.

All participants were entered in a drawing to win an iPad as well - and the winner is Leila Zavala!

All prizes will be mailed to the home address on the submission forms - so be on the lookout for your packets.

The 2023 safety calendar is available to all employees. All of our offices will receive their supply of calendars just before the holiday break.

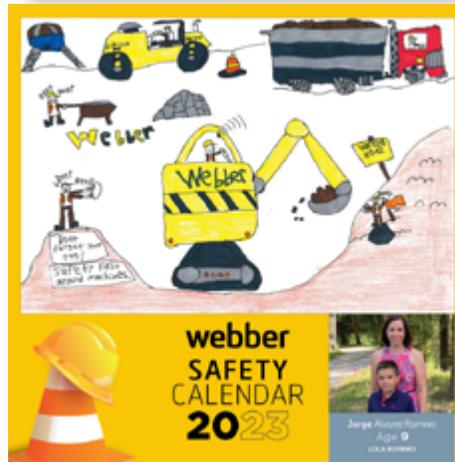
If you have any questions about prizes or your calendar, please email Lola Romero at lola.romero@webber.com



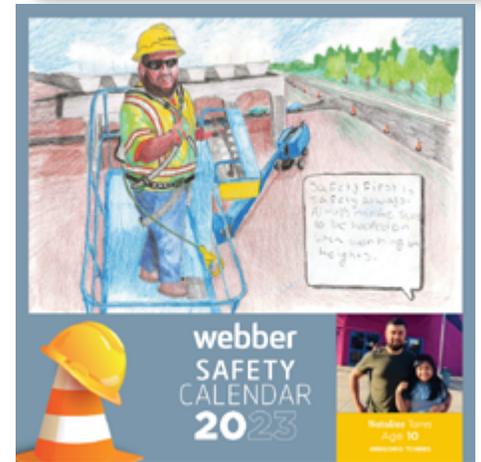
COVER / PORTADA
Florencia Morales
CLAUDIO MORALES



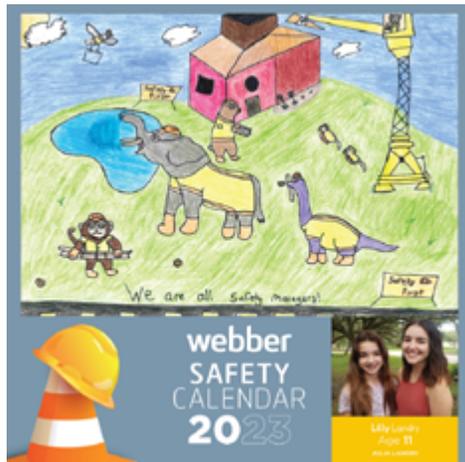
JANUARY / ENERO 2023
Jazlyn Mia Ortiz
GILBERTO ORTIZ



APRIL / ABRIL 2023
Jorge Alvarez Romero
LOLA ROMERO



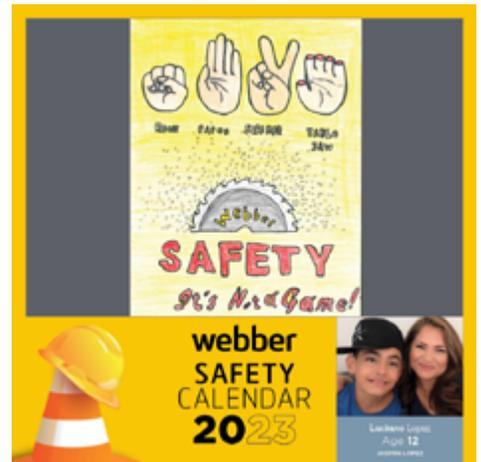
MAY / MAYO 2023
Nataliee Tores
GREGORIO TORRES



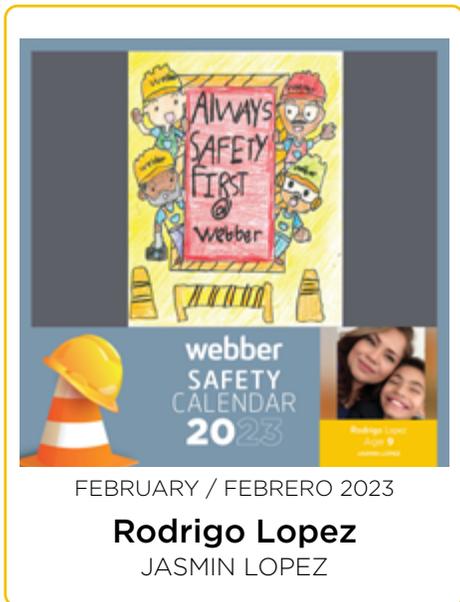
AUGUST / AGOSTO 2023
Lilly Landry
JULIA LANDRY



SEPTEMBER / SEPTIEMBRE 2023
Irene Ruiz
JAVIER RUIZ

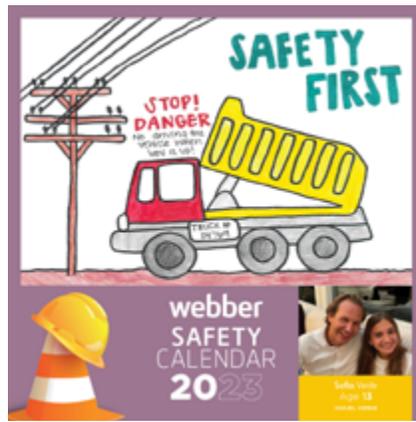


OCTOBER / OCTUBRE 2023
Luciano Lopez
JASMIN LOPEZ



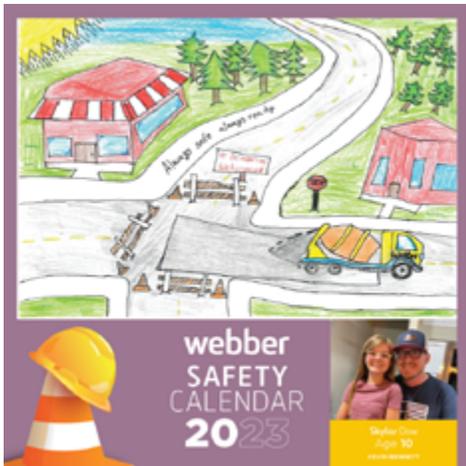
FEBRUARY / FEBRERO 2023

Rodrigo Lopez
JASMIN LOPEZ



MARCH / MARZO 2023

Sofia Verde
MIGUEL VERDE



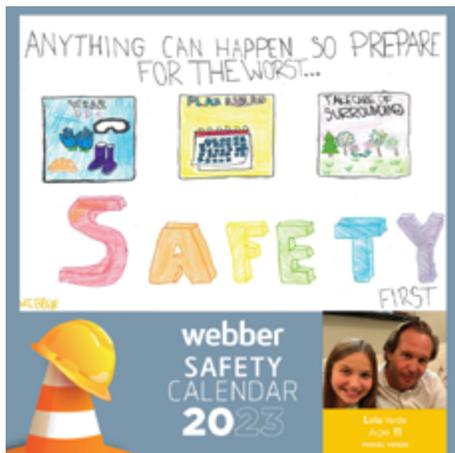
JUNE / JUNIO 2023

Skylar Dow
KEVIN BENNETT



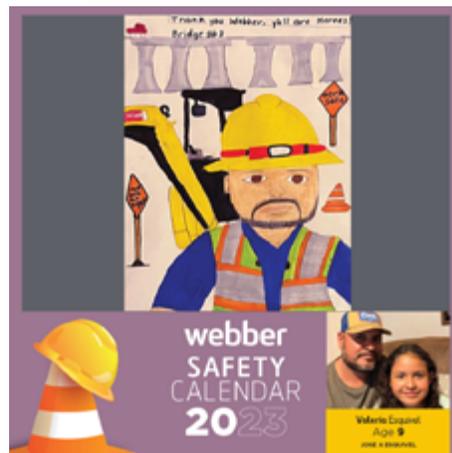
JULY / JULIO 2023

Wilmer A. Soto
WILMER SOTO



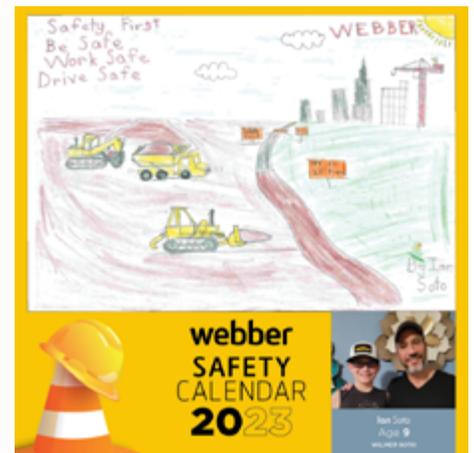
NOVEMBER / NOVIEMBRE 2023

Lola Verde
MIGUEL VERDE



DECEMBER / DICIEMBRE 2023

Valeria Esquivel
JOSE A. ESQUIVEL



JANUARY / ENERO 2024

Ian Soto
WILMER SOTO

YA ESTÁN DISPONIBLES LOS CALENDARIOS DE SEGURIDAD 2023 DE WEBBER

El concurso del Calendario de Seguridad 2023 ha llegado a su fin con 62 propuestas. Por votación popular, ¡hemos seleccionado a nuestros ganadores!

Todos los participantes recibirán una tarjeta de regalo de \$15 de Chick-fil-A, un certificado y un calendario. Nuestra ganadora del 1er lugar de la portada, Florencia Morales, recibirá un iPad y los ganadores del 2do al 13vo recibirán una tarjeta de regalo Visa de \$50.

Todos los participantes entraron en un sorteo para ganar un iPad también - ¡y la ganadora es Leila Zavala!

Todos los premios se enviarán por correo a la dirección que figura en los formularios de presentación, así que estén atentos a sus paquetes.

El calendario de seguridad de 2023 está disponible para todos los empleados. Todas nuestras oficinas recibirán su suministro de calendarios justo antes de las vacaciones.

Si tiene alguna pregunta sobre los premios o su calendario, envíe un correo electrónico a Lola Romero a lola.romero@wwebber.com

WEBBER COMPLETES IH-35 WACO PROJECT FIVE MONTHS AHEAD OF SCHEDULE

WEBBER COMPLETA EL PROYECTO DE LA IH-35 EN WACO CINCO MESES ANTES DE LO PREVISTO



From left to right: Nick Wolf, Casey Tanner, Miguel Verde, Paloma Fernandez, Aaron Hazlett, Ryan McCalla.

Webber, along with representatives from TxDOT, the cities of Waco and Bellmead, McLennan County and Baylor University, celebrated substantial completion of the IH-35 Waco reconstruction project with a ribbon-cutting ceremony on Nov. 9.

TxDOT awarded the \$341.2 million hard-bid project to Webber in 2018. The project will reach substantial completion five months ahead of schedule, thanks to strategic planning, value engineering and continuous improvements to the traffic control plan, built-in incentives and TxDOT's flexibility in the build process. Webber's construction team completed two major milestones ahead of schedule, one in 2021 and the other in August, which helped push up the construction schedule despite the height of the pandemic occurring a year into the project.

"The most challenging aspect of this project was the coordination of all moving parts to align with the same goal," said Area Manager Paloma Fernandez, who has overseen the project since the beginning. "About 200 Webber employees and another 300 workers from more than 25 subcontractors were involved in the different construction phases."

Webber, junto con representantes de TxDOT, las ciudades de Waco y Bellmead, el condado de McLennan y la Universidad de Baylor, celebraron la finalización sustancial del proyecto de reconstrucción de la IH-35 en Waco con una ceremonia de inauguración que tuvo lugar el 9 de noviembre.

Webber se adjudicó este proyecto de TxDOT de 341,2 millones de dólares en 2018. El proyecto alcanzará la finalización sustancial cinco meses antes de lo previsto, gracias a la planificación estratégica, los procesos de optimización técnica y las mejoras continuas en el plan de control de tráfico, los incentivos incorporados y la flexibilidad de TxDOT en el proceso de construcción. El equipo de Webber completó dos importantes hitos antes de lo previsto, uno en 2021 y el otro en agosto, lo que ayudó a impulsar el calendario de construcción a pesar de que el punto álgido de la pandemia se produjo tan sólo un año después del inicio del proyecto.

"El aspecto más difícil de este proyecto fue la coordinación de todas las partes involucradas para alinearlas con el mismo objetivo", explica Paloma Fernández, Area Manager, que ha supervisado el proyecto desde el principio. "Unos 200 empleados de Webber y otros 300 trabajadores de más de 25 contratistas participaron en las diferentes fases de construcción".

Webber began construction on the Waco portion of the corridor known as Main Street Texas (4B Section of the IH-35 Construction Project, also referred to as My35 Waco Project) in April 2019. The contract included widening and reconstructing 6.7 miles of IH 35 from Craven Road to 12th Street, a section of which crosses over the Brazos River.

Among the highlights of the project:

- Construction of 22 bridges;
- Removal of the existing concrete main lanes in both directions, replacing them with four lanes of 15” continuously reinforced concrete pavement (north and southbound);
- Reconstruction of existing concrete frontage roads; and Installation of more than 132,000 linear feet of reinforced concrete box culverts and pipe, electrical, concrete flatwork, landscape, irrigation, and pavement markings throughout the corridor.

Due to the project’s location near the Baylor University campus, retail and residential areas, minimizing disruptions to the traveling public and local businesses was critical. Webber worked closely with TxDOT, Baylor University and community stakeholders through the IH-35 Steering Committee to accomplish construction as efficiently and safely as possible during the pandemic, and through the post-COVID lockdown transition, to provide effective access to business owners and residents.

“Since this project started, our team has worked strategically and diligently to create a plan that is adaptable for community demands when needed,” said Jose Carlos Esteban, President & CEO of Webber. “They brought the whole project team together to ensure the successful and timely completion of the project. We are proud of how our work and collaboration with all parties involved will stimulate the continued development of the IH-35 corridor, which is so vital to Waco.”



Webber comenzó la construcción de la parte de Waco del corredor conocido como Main Street Texas (sección 4B del proyecto de construcción de la IH-35, también denominado proyecto My35 Waco) en abril de 2019. El contrato incluyó la ampliación y reconstrucción de 6,7 millas de IH 35 desde Craven Road hasta la calle 12, una sección que cruza sobre el río Brazos.

Desafíos y soluciones del proyecto

- Construcción de 22 puentes;
- Eliminación de los carriles principales de concreto existentes en ambas direcciones, sustituyéndolos por cuatro carriles de pavimento de concreto armado continuo de 15” (en dirección norte y sur);
- Reconstrucción de las vías de acceso de concreto existentes; y Instalación de más de 132.000 pies lineales de alcantarillas y tuberías de concreto reforzado, electricidad, pavimento de concreto, jardinería, riego y señalización del pavimento en todo el corredor.

Debido a la ubicación del proyecto cerca del campus de la Universidad de Baylor y de zonas comerciales y residenciales, era fundamental minimizar las interrupciones para el público y los negocios locales. Webber trabajó estrechamente con TxDOT, la Universidad de Baylor y las partes interesadas de la comunidad a través del Comité Directivo de la IH-35 para llevar a cabo la construcción de la manera más eficiente y segura posible durante la pandemia, y después de la transición de cierre posterior al COVID, para proporcionar un acceso efectivo a los propietarios de negocios y residentes.

“Desde que comenzó este proyecto, nuestro equipo ha trabajado estratégicamente y diligentemente para crear un plan que se adapte a las demandas de la comunidad cuando sea necesario”, decía José Carlos Esteban Presidente y CEO de Webber. “Han reunido a todo el equipo del proyecto para garantizar la finalización exitosa y oportuna del mismo. Estamos orgullosos de cómo nuestro trabajo y la colaboración con todas las partes implicadas estimulará el desarrollo continuo del corredor IH-35, que es tan vital para Waco”.



Attendees included Texas Transportation Commission Chairman J. Bruce Bugg, Jr., Waco Mayor Dillon Meek, McLennan County Judge Scott Felton, Baylor University President Linda Livingstone, Ph.D., Regional Director Jeff Williford of U.S. Senator John Cornyn’s office and Webber Area Manager Paloma Fernandez Ruiz.

MANADAS CREEK WTP BREAKS GROUND IN LAREDO

COMIENZA LA CONSTRUCCIÓN DE MANADAS CREEK WTP EN LAREDO



From left to right: George B. Peyton V, Steve Rios (TWDB), Freddie Rodriguez (PLW), Adriano Casas (PLW), Abel Oliver (PLW), Pete Saez (City of Laredo), Rich Gomez (PLW), Judd Gilpin (Gilpin), Tony Rendon (PLW), Javier Reyes (PLW), Sam Falahati (PLW), Melissa Moreno (PLW), Arturo Garcia (City of Laredo), Riazul Mia (City of Laredo)

Earlier this year, PLW was awarded a \$51.1 million contract to construct a new Wastewater Treatment Plant in Laredo, TX. The team recently officially broke ground on the Manadas Creek Wastewater Treatment Plant at the end of November!

A principios de este año, PLW se adjudicó un contrato de 51,1 millones de dólares para construir una nueva planta de tratamiento de aguas residuales en Laredo, Texas. Recientemente, a finales de noviembre, el equipo inició oficialmente la construcción de la planta de tratamiento de aguas residuales de Manadas Creek.

The new Manadas Creek WWTP will serve the North-West area of Laredo and have a wastewater treatment capacity of 4.75 MGD and a peak flow capacity of 11.88 MGD with well-designed expansion capabilities for the future city growth. The project will also include two gravity interceptor pipe systems, liquid treatment process including lift station, odor control system and a gravity pipe outfall that will lead the clean water to Manadas Creek Tributary 2.

PLW will be teaming up with the city of Laredo, Gilpin Engineering and the Texas Water Development Board in order to deliver this state-of-the-art facility for the people of Laredo. Having this water treatment plant will assist in the economic and social development, as well as the well-being of the people within the surrounding communities. This is PLW's third project with the city of Laredo within the last 10 years. The project is expected to be completed by 2025.

La nueva planta de Manadas Creek dará servicio a la zona noroeste de Laredo y tendrá una capacidad de tratamiento de aguas residuales de 4,75 MGD y una capacidad de caudal máximo de 11,88 MGD con capacidades de expansión bien diseñadas para el futuro crecimiento de la ciudad. El proyecto también incluirá dos sistemas de tuberías interceptoras por gravedad, un proceso de tratamiento de líquidos que incluye una estación elevadora, un sistema de control de olores y un emisario de tuberías por gravedad que conducirá el agua limpia al afluente 2 del arroyo Manadas.

PLW trabajará en equipo con la ciudad de Laredo, Gilpin Engineering y la Junta para el Desarrollo del Agua de Texas con el fin de ofrecer a los habitantes de Laredo esta instalación de vanguardia. Contar con esta planta de tratamiento de agua contribuirá al desarrollo económico y social, así como al bienestar de los habitantes de las comunidades circundantes. Este es el tercer proyecto de PLW con la ciudad de Laredo en los últimos 10 años. Se espera que el proyecto esté terminado en 2025.



WEBBER JOINS THE I-66 GRAND OPENING CELEBRATION

WEBBER SE UNE A LA CELEBRACIÓN DE LA GRAN APERTURA DE LA I-66



Ferrovial, through subsidiary Cintra, has opened, on schedule, the I-66 Managed Lanes toll road in Virginia, which leads to the outskirts of Washington D.C. Webber has been a major partner to Ferrovial Construction on this project, where we have been working as Ferrovial's self-performing team to assist in the improvement of the 22.5 miles of highway.

Ferrovial, a través de su filial Cintra, ha inaugurado, dentro del plazo previsto, la autopista de peaje I-66 Managed Lanes en Virginia, que conduce a las afueras de Washington D.C. Webber ha sido uno de los principales socios de Ferrovial Construction en este proyecto, en el que hemos colaborado como equipo autoejecutor de Ferrovial para ayudar en la mejora de las 22,5 millas de autopista.

The inauguration was celebrated on November 29 with a ribbon cutting ceremony, organized with the Virginia Department of Transportation, and was attended by Governor Glenn Youngkin, accompanied by federal, state and local authorities. Webber President and CEO, Jose Carlos Esteban, Webber Senior Vice President of Corporate Strategy, Curtis Van Cleve and Webber's Adria Benages, the East Coast Regional Manager were also in attendance, along with Ferrovial Chairman Rafael del Pino, CEO Ignacio Madrudejos and other executives of the company. Representing an investment of \$3.6 billion, this is one of the largest public-private partnership (P3) projects undertaken in the infrastructure area in the United States this century. Cintra will operate and maintain this Managed Lanes toll road under a 50-year concession. Ferrovial Construction, in partnership with local company Allan Myers, designed and built the 22.5-mile infrastructure. The Webber team has been helpful in the construction of the project, and also in the timing in which the project has been built thanks to our ability to provide assistance when other subcontractors couldn't, avoiding any potential delays. Around 105 employees from Webber, ranging from those in office and management staff positions to field employees, have worked on this project.

La inauguración se celebró el 29 de noviembre con una ceremonia de corte de cinta, organizada con el Departamento de Transportes de Virginia, y contó con la presencia del Gobernador Glenn Youngkin, acompañado de autoridades federales, estatales y locales. También asistieron el Presidente y CEO de Webber, José Carlos Esteban, el Vicepresidente Senior de Estrategia Corporativa de Webber, Curtis Van Cleve y Adria Benages, Director Regional de la Costa Este de Webber, junto con el Presidente de Ferrovial, Rafael del Pino, el Consejero Delegado, Ignacio Madrudejos y otros directivos de la compañía. Con una inversión de 3.600 millones de dólares, se trata de uno de los mayores proyectos de colaboración público-privada (P3) acometidos en el ámbito de las infraestructuras en Estados Unidos en lo que va de siglo. Cintra operará y mantendrá esta autopista de peaje Managed Lanes en régimen de concesión durante 50 años. Ferrovial Construcción, en colaboración con la empresa local Allan Myers, ha diseñado y construido la infraestructura de 22,5 millas. El equipo de Webber ha sido de gran ayuda en la construcción del proyecto, así como en los plazos de ejecución, gracias a nuestra capacidad para prestar asistencia cuando otros contratistas no podían, evitando así posibles retrasos. Alrededor de 105 empleados de Webber, desde los que ocupan puestos de oficina y dirección hasta los empleados de campo, han trabajado en este proyecto.



From left to right: Pablo Torres, Curtis Van Cleve, Ricardo Gracia, Gonzalo Torres, Jose Carlos Esteban, Alejandro Hernandez, David Mendez, Alfredo Alba.



From left to right: Lola Romero, Nick Wolf, Emilio Lopez, Matt Little, Amaya Corredor, Patricio Villarreal, Jaime Nieto, Miguel Verde, Jose Carlos Esteban, Pete Bailey, Ignacio Madrideojos, Mitch Beckman, Luis Amigo, Josh Lanman, Moises Hinojosa, Chelsea Littleton.

FERROVIAL'S CEO IGNACIO MADRIDEJOS VISITED WEBBER

IGNACIO MADRIDEJOS, CEO DE FERROVIAL, VISITA WEBBER

Webber welcomed Ignacio Madrideojos, Ferrovial's CEO, to The Woodlands office on December 5. He met with the Executive Team and learned firsthand the work that our four divisions are performing across the United States and Canada, the impact of the Engineering Services department's work on our projects, the digitalization effort on our tools and resources, the importance of our culture and how it is shaping our workforce and the contributions to the Ferrovial family of the North America Finance Center.

Webber recibió a Ignacio Madrideojos, Consejero Delegado de Ferrovial, en sus oficinas de The Woodlands el pasado 5 de diciembre. Se reunió con el Equipo Directivo y conoció de primera mano el trabajo que nuestras cuatro divisiones están realizando en Estados Unidos y Canadá, el impacto del trabajo del departamento de Servicios de Ingeniería en nuestros proyectos, el esfuerzo de digitalización en nuestras herramientas y recursos, la importancia de nuestra cultura y cómo está dando forma a nuestra plantilla y las contribuciones a la familia Ferrovial del Centro Financiero de Norteamérica.

Ignacio Madrideoj recognized the Webber team for their meaningful work performed in support of Ferrovia Construction on the recently opened I-66 project in Virginia and highlighted Webber's self-performing capabilities as "fundamental in a market like the United States." Madrideoj emphasized the strategic value of Webber's presence in North Carolina and other states on the East Coast for Ferrovia. He reiterated that Ferrovia's main interest market is the U.S. and that "there are many opportunities for the company in Texas, and other states, that we want to explore and be able to gain with the help of Webber."

Ignacio Madrideoj destacó al equipo de Webber por el importante trabajo realizado para apoyar a Ferrovia Construcción en el recién inaugurado proyecto de la I-66 en Virginia y resaltó la capacidad de ejecución con recursos propios de Webber como "fundamental en un mercado como el estadounidense". Madrideoj destacó la importancia estratégica de la presencia de Webber en North Carolina y otros estados de la costa Este para Ferrovia y reiteró que el principal mercado de interés de Ferrovia es el estadounidense y que "hay muchas oportunidades para la compañía en Texas, y otros estados, que queremos explorar y poder ganar con la ayuda de Webber."



Madrideoj visited the Winston-Salem project in North Carolina. From left to right: Luis Mayo (Field Engineer), Raul Perez (Field Engineer), Michael Gelner (Senior Project Engineer), Prakash Dubey (Project Engineer), Joel Smith (Field Engineer), Jose Angel Rodriguez (Area Manager), Nathan Barker (Senior Project Engineer), Ignacio Madrideoj, Rafael Alvarez (Project Manager), Miguel Verde, Adria Benages (Regional Manager), Romualdo Vazquez (Party Chief), Jose Carlos Esteban, Gilberto Garza (Field Engineer) and Hernan Torres (East Coast Construction Manager) .

WEBBER'S INFRASTRUCTURE MANAGEMENT VOLUNTEERS AT NON-PROFIT'S 70TH ANNIVERSARY BBQ CELEBRATION

VOLUNTARIOS DE WEBBER INFRASTRUCTURE MANAGEMENT EN LA CELEBRACIÓN DEL 70º ANIVERSARIO DE UNA ORGANIZACIÓN SIN ÁNIMO DE LUCRO



On Saturday, November 5, 2022, a few Infra Management volunteers assisted Pine Castle in making their 70th Anniversary BBQ Celebration a success by volunteering to cook the pulled pork featured at their luncheon. These volunteers were, Derrick Jenkins, Matthew Masters, Chris Perazzo and his son, Alexander Perazzo, who all assisted by smoking 41 pork shoulders for eight hours with Ferrovial's large smoker and shredding them for the pulled pork portion of the luncheon.

El sábado 5 de noviembre de 2022, algunos voluntarios de Infra Management ayudaron a Pine Castle en la celebración de su 70º aniversario de la barbacoa, ofreciéndose como voluntarios para cocinar la carne de cerdo en su almuerzo. Estos voluntarios fueron, Derrick Jenkins, Matthew Masters, Chris Perazzo y su hijo, Alexander Perazzo, quienes ayudaron a ahumar 41 hombros de cerdo durante ocho horas con el ahumador grande de Ferrovial y a desmenuzarlos para la parte de cerdo desmenuzado del almuerzo.



Pine Castle is a non-profit that has been serving Jacksonville, Florida and the surrounding areas by helping adults with differences have rewarding lives. Pine Castle's mission is to empower adults with intellectual differences through opportunities to learn, work and connect. They provide this through on-campus learning experiences, workshops, job placement and group homes for those with differences.

Pine Castle's 70th Anniversary BBQ Celebration was a throwback to their annual BBQ fundraiser they held years ago. The celebration on Saturday included live music, stilt walkers, face painting, festival booths, workshop items for sale and a catered luncheon. During the celebration an approximate 875 people attended the luncheon and enjoyed smoked pulled pork, smoked chicken, baked beans and coleslaw. Many compliments were received as to how good the BBQ was and the 70th celebration was a huge success. A huge thanks goes out to our volunteers for their time and dedication to make this a successful community event for all who participated!



Pine Castle es una organización sin ánimo de lucro que ha estado sirviendo a Jacksonville, Florida y sus alrededores, ayudando a los adultos con diferencias a tener vidas gratificantes. La misión de Pine Castle es capacitar a los adultos con diferencias intelectuales a través de oportunidades para aprender, trabajar y conectarse. Lo hacen a través de experiencias de aprendizaje en el campus, talleres, inserción laboral y hogares de grupo para personas con diferencias.

La celebración de la barbacoa del 70º aniversario de Pine Castle fue una vuelta a la recaudación de fondos de la barbacoa anual que celebraban hace años. La celebración del sábado incluyó música en vivo, zancudos, pintura de caras, puestos del festival, artículos de taller a la venta y un almuerzo con catering. Durante la celebración, unas 875 personas asistieron al almuerzo y disfrutaron de carne de cerdo ahumada, pollo ahumado, judías al horno y ensalada de col. Se recibieron muchos elogios sobre lo buena que estaba la barbacoa y la celebración del 70º aniversario fue un gran éxito. ¡Un enorme agradecimiento a nuestros voluntarios por su tiempo y dedicación para hacer de este un evento comunitario exitoso para todos los que participaron!



A TEAM EFFORT: THREE YEAR I-10 PROJECT FINISHES AHEAD OF SCHEDULE

UN ESFUERZO DE EQUIPO: EL PROYECTO DE LA I-10, DE TRES AÑOS DE DURACIÓN, FINALIZA ANTES DE LO PREVISTO



After three years of construction, the I-10 project in Austin County finished ahead of schedule with the substantial completion taking place in July of this year. The team had 930 days, starting in May 2019, to complete the reconstruction of a 10-mile rural freeway, but in 927 days, they were able to take an asphalt two-lane highway and turn it into a three-lane concrete paved highway with a full shoulder, as well as reconstruct the frontage roads.

Después de tres años de construcción, el proyecto de la I-10 en el condado de Austin terminó antes de lo previsto con la finalización sustancial que tuvo lugar en julio de este año. El equipo tenía 930 días, a partir de mayo de 2019, para completar la reconstrucción de una autopista rural de 10 millas, pero en 927 días, pudieron tomar una carretera de asfalto de dos carriles y convertirla en una carretera pavimentada de concreto de tres carriles con un arcén completo, así como reconstruir las carreteras de acceso.

The works of the project included:

- 450,000 square feet of bridge deck distributed across 11 bridges throughout 17 phases
- 1.3 million cubic yards of soil embankments
- 700,000 cubic yards of excavation
- Over one million square yards of concrete paving for both directions of the multi-lane frontage road
- An accumulative of 33 retaining walls, which adds up to just under 500,000 square feet of retaining wall
- Produced concrete with the on-site concrete batch plant

Las obras del proyecto incluyeron

- 450.000 pies cuadrados de tablero de puente distribuidos en 11 puentes a lo largo de 17 fases
- 1,3 millones de yardas cúbicas de terraplenes
- 700.000 yardas cúbicas de excavación
- Más de un millón de yardas cuadradas de pavimentación de concreto en ambos sentidos de la carretera de varios carriles
- Un acumulado de 33 muros de contención, que suman algo menos de 500.000 pies cuadrados de muro de contención
- Producción de concreto con la planta de lotes de concreto in situ





With such an intensive project, there were bound to be a few challenges along the way. One of these being the problem of traffic control. “We knew it was going to get revised from the beginning because we started the job without the final plans,” explains Superintendent Victor Lopez. “So, while we were constructing the project, we would be redesigning the traffic control plan.” Considering the sheer amount of work that had to be completed in three years, the team regularly revised the traffic control plans in order to maintain productivity. “There were seasons where we would have in a six-week period eight to 10 main-lane traffic switches and changing phases, and that was a very heavy load to carry for the project team and crews. And then the planning of that sequencing had to take place months in advance,” says Senior Project Manager Jonathan Weiser.

Naturally, with a project of this magnitude, there were numerous opportunities for the Webber team to experience and learn something new. “This was my first time working off of barges,” Superintendent Anthony White, who has been with Webber for 20 years, explains, “We placed the barges inside the Brazos River and then walked our cranes on top of the barges, and that was how we were able to demo the existing two bridges.”

Not only were there new learning experiences taking place at I-10, but new innovations as well. “The proximity sensors were a huge success,” begins Weiser, “also, at the beginning of the I-10 project we had a big push to use Bluebeam as well as Procore, so a lot of our in the office technology was kind of pioneered out here, and that was something that was unique and special for everyone to take part in.”

A large number of people were needed in order to successfully complete all of the intricate details a project of this size would create; specially to complete it ahead of schedule. To sustain the construction and maintain

Con un proyecto tan intensivo, no podían faltar algunos retos en el camino. Uno de ellos era el problema del control del tráfico. “Sabíamos que iba a ser revisado desde el principio porque empezamos el trabajo sin los planos definitivos”, explica el superintendente Víctor López. “Así que, mientras construíamos el proyecto, íbamos a rediseñar el plan de control del tráfico”. Teniendo en cuenta la enorme cantidad de trabajo que había que realizar en tres años, el equipo revisaba regularmente los planes de control del tráfico para mantener la productividad. “Había temporadas en las que teníamos en un periodo de seis semanas de ocho a diez cambios de carril principal y fases de cambio, y eso era una carga muy pesada para el equipo del proyecto y las cuadrillas. Además, la planificación de esa secuencia tenía que hacerse con meses de antelación”, dice el director del proyecto, Jonathan Weiser.

Naturalmente, con un proyecto de esta magnitud, hubo numerosas oportunidades para que el equipo de Webber experimentara y aprendiera algo nuevo. “Era la primera vez que trabajaba con barcazas”, explica el superintendente Anthony White, que lleva 20 años en Webber. “Colocamos las barcazas en el interior del río Brazos y, a continuación, hicimos caminar nuestras grúas por encima de las barcazas, y así fue como pudimos demoler los dos puentes existentes.”

En la I-10 no sólo hubo nuevas experiencias de aprendizaje, sino también nuevas innovaciones. “Los sensores de proximidad fueron un gran éxito”, comienza Weiser, “además, al principio del proyecto de la I-10 tuvimos un gran impulso para utilizar Bluebeam, así como Procore, por lo que gran parte de nuestra tecnología en la oficina fue como pionera aquí, y eso fue algo único y especial para que todo el mundo participara”.

Se necesitó un gran número de personas para completar con éxito todos los intrincados detalles que un proyecto de esta envergadura crearía; especialmente para completarlo antes de lo previsto. Para sostener la construcción y mantener la vigilancia y la productividad en el proyecto de la I-10, 23 equipos completos de Webber y 20 subcontratistas estuvieron en la obra mes tras mes. Con cerca de 200 empleados en la obra, organizar a tantos miembros del equipo y recordar a todos las metas y objetivos de seguridad era un aspecto importante para cumplir esa meta final.

Por supuesto, con tantas personas trabajando juntas en este proyecto, tener una buena línea de comunicación es una tarea crucial para que el proyecto funcione sin problemas. El superintendente Alex Magro comparte cómo trabajó el equipo en esta tarea. “La comunicación era nuestro principal

vigilance and productivity on the I-10 project, 23 Webber full crews and 20 subcontractors were on site month after month. With around 200 employees on site, organizing that many team members and reminding everyone of the safety goals and objectives was an important aspect in order to meet that end goal.

Of course, with so many people working together on this project, having a good line of communication is a crucial task to keep the project running smoothly. Superintendent Alex Magro shares how the team worked on this task. “Communication was our number one issue, but we were able to resolve it with a lot of phone calls and meetings. Pretty soon, everyone was on the same page, and we were able to help each other out as a team and as a family.” “We all had to make sure to do whatever we could to keep everyone in the loop,” adds in Weiser, “Whether it came to the guys in the field, foremen, superintendents, field engineers and project engineers. It really was an exercise in trusting one another and being clear in our communication. It would be easy to try and only take care of your tasks and responsibilities, but that wasn’t the recipe for success. It was not only taking care of your role but also looking out for the project as a whole and stepping in whenever you saw a need.”

“I will remember this project by how much we built in such a short time frame. It is incredible what we were able to build and manage in three years,” Lopez insightfully shares. “We are very proud of how much was done in such a short time,” Weiser continues, “From a management perspective, our staff was very lean, and we all carried a lot of weight. I’m very proud to be a part of that team of high performing individuals working together.”

problema, pero pudimos resolverlo con muchas llamadas telefónicas y reuniones. Muy pronto, todo el mundo estaba en la misma página, y pudimos ayudarnos mutuamente como equipo y como familia.” “Todos teníamos que asegurarnos de hacer todo lo posible para mantener a todo el mundo al tanto”, añade en Weiser, “tanto si se trataba de los chicos del campo, los capataces, los superintendentes, los ingenieros de campo y los ingenieros del proyecto. Fue un ejercicio de confianza mutua y de claridad en la comunicación. Sería fácil intentar ocuparse únicamente de tus tareas y responsabilidades, pero esa no era la receta del éxito. No se trataba sólo de ocuparse de tu papel, sino también de velar por el proyecto en su conjunto e intervenir siempre que veías una necesidad.”

“Recordaré este proyecto por lo mucho que hemos construido en tan poco tiempo. Es increíble lo que hemos sido capaces de construir y gestionar en tres años”, afirma López con perspicacia. “Estamos muy orgullosos de lo mucho que se hizo en tan poco tiempo”, continúa Weiser. “Desde el punto de vista de la gestión, nuestro personal era muy escaso y todos llevábamos mucho peso. Estoy muy orgulloso de formar parte de ese equipo de personas de alto rendimiento que trabajan juntas.”



Jonathan Weiser, Senior Project Manager

FINDING THE HEROES AT WEBBER INFRA MANAGEMENT'S NEW PROGRAM ENCOURAGES SAFETY

ENCONTRANDO A LOS HEROES EN WEBBER EL NUEVO PROGRAMA DE INFRASTRUCTURE MANAGEMENT FOMENTA LA SEGURIDAD

Webber's Infrastructure Management team has started a Safety HERO program that allows Ambassadors, Supervisors and Managers to identify and recognize those within their division who are promoting and demonstrating an example of safety in both their work and workers.

HEROs promote: Honesty, Excellence, Readiness and Outstanding character and integrity. The vision of this program is to set a higher standard of performance and professionalism, while the mission consists of looking for HEROs within the division who showcase the following qualities:

- Show up with all their proper PPE consistently. And this includes a positive attitude.
- Competent to do the work & ready to speak up if they are not competent, trained or qualified.
- Fit for Duty TODAY.
- Prepared and ready to respond properly to emergencies, incidents and injuries.
- Consistently practices good driving behaviors.
- Stop Work when necessary.
- Does the job right and goes home unharmed today and makes the effort for others to do the same.

Recognizing and rewarding those within our organization who do more than just show up will help us keep and attract others like them – the good and best talent. When it comes to safety, it's easy to focus on the negative, that's why this program was created to help redefine some of the negative to a positive which aids in fostering additional positive results.

The Health, Safety and Environment Team is taking nominations at any time and will determine monthly winners in each of the three regions. Nominations must be in writing and should have supporting information for why that nominee was chosen. Nominees should not have had a performance management form for incidents within the last three months.

The winners are then presented with a certificate and a two-sided coin/keychain that identifies them as a Safety HERO.

El equipo de Gestión de Infraestructuras de Webber ha puesto en marcha un programa HERO de Seguridad que permite a los Embajadores, Supervisores y Gerentes identificar y reconocer a aquellos dentro de su división que promueven y demuestran un ejemplo de seguridad tanto en su trabajo como en sus trabajadores.

Los HEROs promueven: Honestidad, Excelencia, Disposición y Carácter e integridad sobresalientes. La visión de este programa es establecer un estándar más alto de rendimiento y profesionalidad, mientras que la misión consiste en buscar HEROs dentro de la división que muestren las siguientes cualidades:

- Presentarse con todos sus EPIs adecuados de forma consistente. Y esto incluye una actitud positiva.
- Competentes para hacer el trabajo y dispuestos a hablar si no son competentes, no están formados o no están cualificados.
- Estar en condiciones de cumplir con su deber hoy en día.
- Preparado y listo para responder adecuadamente a las emergencias, incidentes y lesiones.
- Practica consistentemente buenos comportamientos de conducción.
- Deja de trabajar cuando es necesario.
- Hace el trabajo bien y se va a casa ileso hoy y hace el esfuerzo para que otros hagan lo mismo.

Reconocer y recompensar a quienes dentro de nuestra organización hacen algo más que presentarse nos ayudará a mantener y atraer a otros como ellos: los buenos y mejores talentos. Cuando se trata de la seguridad, es fácil centrarse en lo negativo, por eso se creó este programa para ayudar a redefinir algo de lo negativo a lo positivo, lo que ayuda a fomentar resultados positivos adicionales.

El equipo de Salud, Seguridad y Medio Ambiente acepta nominaciones en cualquier momento y determinará los ganadores mensuales en cada una de las tres regiones. Las candidaturas deben presentarse por escrito y deben incluir información que justifique la elección del candidato. Los nominados no deben haber tenido un formulario de gestión del rendimiento por incidentes en los últimos tres meses.

Los ganadores reciben un certificado y una moneda/llavero de dos caras que los identifica como Héroe de la Seguridad.



Ronald Hayes



Irma Ibarra



Adam Grant



Craig Rives



Charles Strange



Ronald Knight



Thomas Casillas



Kevin Mader



David Woodrow

The September Safety HEROs are:
Los HÉROES de la Seguridad de septiembre son:

- **Irma Ibarra** – U.S. Other Region
- **Ronald “Buddy” Hayes** – Florida/Georgia Region
- **Adam Grant** – Canada Region
- **Tim Celletti** – Canada Region
- **Craig Rives** – Florida/Georgia Region
- **Ronald Knight** – Florida/Georgia Region
- **Charles Strange** – Florida/Georgia Region
- **Neil Jones** – U.S. Other Region

The October Safety HEROs are:
Los HÉROES de seguridad de octubre son:

- **Thomas Casillas** – U.S. Other Region
- **Kevin Mader** – Canada Region
- **David “Woody” Woodrow** – Florida/Georgia Region



District 1 Structures Asset Maintenance Project



FLORIDA DEPARTMENT OF TRANSPORTATION

Ferrovial started a 5-year \$64M contract for the District 1 structures on November 1, 2022. The contract includes inspection and maintenance of all state-owned structures in the district. The contract also includes the inspections for local government and state agency-owned bridges.

Current structures:

- 25 Moveable Bridges
- 1,172 Fixed Bridges
- 491 Overhead Signs
- 753 Traffic Signal Mast Arms
- 561 High Mast Light Poles
- 29 Steel Camera Poles

Ferrovial inició un contrato de 5 años \$64M para las estructuras del Distrito 1 el 1 de noviembre de 2022. El contrato incluye la inspección y el mantenimiento de todas las estructuras de propiedad estatal del distrito. El contrato también incluye las inspecciones de puentes propiedad de gobiernos locales y agencias estatales.

Estructuras actuales:

- 25 puentes Móviles
- 1.172 puentes fijos
- 491 señales aéreas
- 753 mástiles de señales de tráfico
- 561 postes de luz de mástil alto
- 29 postes de acero para cámaras



From left to right Back Row: Carlos Cappas, Lead Tech/Welder, Emily Gill, Superintendent, Bessie Wood, Superintendent, Wendy McLeod, Assistant Project Administrator, Russel Hammonds, Project Administrator
From Left to Right Front Row: Leonard Malone, Deputy Project Manager, Peter Martin, Project Manager

Ferrovial performs the maintenance and bridge tending for 18 of the movable bridges. The maintenance is performed in-house utilizing our own managers, mechanics, and electricians.

District 1 covers 12 counties in southwest Florida. The staff utilizes a vast array of trucks and equipment including the following:

- Snooper Truck
- 40' barge w/45' manlift
- Work boats
- Safety boats
- Buck truck
- Crew trucks with crane/welder/generator/torch/compressor

The project is off to a great start and has already been praised by our customer for our response to a train and semi-truck collision that caused significant damage to a fixed bridge.

Ferrovial realiza el mantenimiento y la conservación de 18 de los puentes móviles. El mantenimiento se realiza internamente utilizando nuestros propios gestores, mecánicos y electricistas.

El Distrito 1 cubre 12 condados del suroeste de Florida. El personal utiliza una amplia gama de camiones y equipos, incluyendo los siguientes:

- Camión Snooper
- Barcaza de 40' con montacargas de 45
- Barcos de trabajo
- Lanchas de seguridad
- Camión Buck
- Camiones de personal con grúa/soldadora/generador /torcha/compresor

El proyecto ha empezado con buen pie y ya ha sido elogiado por nuestro cliente por nuestra respuesta a una colisión entre un tren y un semirremolque que causó importantes daños en un puente fijo.





W1Q from left to right: Jacqueline Magana (Project Engineer) and Carlos Arocha (Project Manager).



W1Q – SH 31 Project

AXTELL, TEXAS



- SH 31 is a \$12M project in Axtell, Texas, just 15 miles northeast of our IH-35 Waco Project. It consists of building two new bridges over FM 939, one mile of asphalt roadway and reconstructing frontage roads and farm to market road.
- The proximity of this project to our IH35 Waco Project and SH6 Project has helped to create a collaborative environment between projects. This has made the project more efficient with resources and scheduling.
- Project team has embanked over 170,000 CY and only has 5,000 CY left to embank, which will be completed this year. Most of this material was surplus material from our big Waco Project, which allowed us to share resources and costs.
- Webber is self-performing all drainage activities, which are 80% complete. All the pending drainage will be performed early next year after the EBML traffic switch is performed.
- The next traffic switch for EBML is scheduled for late January 2023, which will open the last section of the project.
- There is only one bridge deck left to pour, which will be poured this year. The WBML beams for this last bridge were set right before Thanksgiving by our Webber crews.
- Asphalt paving activities for the EBML road have started and are on track to be completed in December 2022. Once these are completed, we will start paving WBML which is aimed to be completed in January 2023.
- Project is scheduled to be completed in April 2023.

- SH 31 es un proyecto de 12 millones de dólares en Axtell, Texas, a sólo 15 millas al noreste de nuestro proyecto IH-35 Waco. Consiste en la construcción de dos nuevos puentes sobre FM 939, una milla de carretera asfaltada y la reconstrucción de las carreteras de acceso y la carretera de farm to market.
- La proximidad de este proyecto a nuestros proyectos IH35 Waco y SH6 ha contribuido a crear un entorno de colaboración entre proyectos. Esto ha hecho que el proyecto sea más eficiente con los recursos y la programación.
- El equipo del proyecto ha terraplenado más de 170.000 CY y sólo le quedan 5.000 CY por terraplenar, que se completarán este año. La mayor parte de este material era excedente de nuestro gran proyecto de Waco, lo que nos permitió compartir recursos y costes.
- Webber está realizando por su cuenta todas las actividades de drenaje, que se han completado en un 80%. Todo el drenaje pendiente se realizará a principios del año que viene, una vez realizado el cambio de tráfico de la EBML.
- El próximo cambio de tráfico para la EBML está previsto para finales de enero de 2023, con lo que se abrirá el último tramo del proyecto.
- Sólo queda un tablero de puente por verter, que se verterá este año. Las vigas del EBML para este último puente fueron colocadas justo antes de Acción de Gracias por nuestros equipos de Webber.
- Las actividades de pavimentación de asfalto para la carretera EBML han comenzado y están en camino de completarse en diciembre de 2022. Una vez finalizadas, comenzaremos a pavimentar la carretera WBML, cuya finalización está prevista para enero de 2023.
- La finalización del proyecto está prevista para abril de 2023.

W1R – SH 6 Project

WACO, TEXAS

- SH 6 is a \$57M project in Waco, Texas, just five miles southwest of our IH-35 Waco Project. It consists of building four new frontage road bridges and rebuilding four main lane bridges over two Union Pacific Railroad (UPRR) crossings, reconstructing two miles of asphalt roadway and adding two new U-Turn bridges to the existing Bagby intersection.
- This project has three milestone bonuses that represent a potential maximum amount of \$2.25M, which is around 4% of the contract value. Due to this, the schedule for this project has been pretty aggressive since day one.
- Throughout the project, the project team has worked on different value engineering opportunities that have helped to open different work areas well ahead of time. These include rephasing the traffic control plan to combine phases, proposing temporary soil nail walls to open different work areas and others.
- Project team is scheduled to perform the first big traffic switch in January 2023. This traffic switch will put the main lane traffic on the newly built frontage roads over the first railroad crossing. This traffic switch was proposed by Webber to TxDOT as part of our rephasing proposal, which allows us to start working on the main lane reconstruction four months ahead of time, giving us a better opportunity to achieve our milestone bonuses related to substantial completion (\$1.5M).
- Four out of 10 bridges have been completed so far, and we are currently working on the last two frontage road bridges.
- A total of 64,000 SF of MSE Wall has been installed so far. The project team already started with the last two MSE Walls, which will be completed in January 2023.



- SH 6 es un proyecto de 57 millones de dólares en Waco, Texas, a sólo cinco millas al suroeste de nuestro proyecto IH-35 Waco. Consiste en la construcción de cuatro nuevos puentes de carretera y la reconstrucción de cuatro puentes de carril principal sobre dos cruces del ferrocarril Union Pacific (UPRR), la reconstrucción de dos millas de carretera asfaltada y la adición de dos nuevos puentes de giro en U a la intersección Bagby existente.
- Este proyecto cuenta con tres bonificaciones por hitos que representan un importe máximo potencial de 2,25 millones de dólares, lo que supone alrededor del 4% del valor del contrato. Debido a ello, el calendario de este proyecto ha sido bastante agresivo desde el primer día.
- A lo largo del proyecto, el equipo ha trabajado en diferentes oportunidades de ingeniería de valor que han ayudado a abrir diferentes áreas de trabajo mucho antes de tiempo. Entre ellas se incluyen la modificación del plan de control del tráfico para combinar fases, la propuesta de muros provisionales de clavos en el suelo para abrir distintas zonas de trabajo y otras.
- Está previsto que el equipo del proyecto realice el primer gran cambio de tráfico en enero de 2023. Este cambio de tráfico pondrá el tráfico del carril principal en las carreteras de acceso recién construidas sobre el primer cruce de ferrocarril. Este cambio de tráfico fue propuesto por Webber a TxDOT como parte de nuestra propuesta de cambio de fase, lo que nos permite empezar a trabajar en la reconstrucción del carril principal con cuatro meses de anticipación, dándonos una mejor oportunidad de alcanzar nuestras bonificaciones por hitos relacionados con la terminación sustancial (\$1.5M).
- Cuatro de los 10 puentes se han completado hasta ahora, y actualmente estamos trabajando en los dos últimos puentes de la carretera fronteriza.
- Hasta el momento se ha instalado un total de 64.000 pies cuadrados de muro MSE. El equipo del proyecto ya ha comenzado con los dos últimos Muros MSE, que se completarán en enero de 2023.



W1R from left to right: Mike Pierce (superintendent), Rafael Gallego (Project Engineer), Aitor Larrea (Sr Project Engineer), John Krawietz (Project Manager), Carlos Arocha (Project Manager), Ana Bogado (Field Engineer) and Jason Luis (Project Engineer).



PEARLAND SURFACE WATER TREATMENT PLANT

PEARLAND, TX



The notice to proceed for the construction of the Pearland Surface Water Treatment Plant was February 15, 2021, and the project will be substantially completed in May 2023. The project includes the distribution lines to two existing plants (23,700 LF) and the process consists of rapid mix, flocculation, sedimentation, Membrane Filtration System and GAC contactors. The scope of work also includes Solids Processing and Dewatering Facilities, a 2.5 MG Ground Storage Tank for treated water and all required ancillary systems (chemical, electrical, instrumentation and control), operation facilities and a visitor center.

The project follows an alternative delivery process, Construction Manager at Risk (CMAR), that requires the contractor to work with designers to generate cost-efficient plans, resolve constructability issues, provide value engineering and reduce the risk of costly and time-consuming change orders.

The plant process revolves around the Membrane Facility, where the water is treated under an Ultra Filtration system to eliminate water pollutants down to the micron size, not visible to the human eye. Another aspect to highlight in the process is the Granular

El aviso de proceder para la construcción de la Planta de Tratamiento de Aguas Superficiales de Pearland fue el 15 de febrero de 2021, y el proyecto estará sustancialmente terminado en mayo de 2023. El proyecto incluye las líneas de distribución a dos plantas existentes (23,700 LF) y el proceso consiste en mezcla rápida, floculación, sedimentación, Sistema de Filtración de Membrana y contactores GAC. El alcance de las obras también incluye instalaciones de procesamiento y deshidratación de sólidos, un tanque de almacenamiento subterráneo de 2,5 MG para el agua tratada y todos los sistemas auxiliares necesarios (químicos, eléctricos, instrumentación y control), instalaciones de operación y un centro de visitantes.

El proyecto sigue un proceso de entrega alternativo, Construction Manager at Risk (CMAR), que requiere que el contratista trabaje con los diseñadores para generar planes rentables, resolver problemas de constructibilidad, proporcionar ingeniería de valor y reducir el riesgo de órdenes de cambio costosas y que requieren mucho tiempo.

El proceso de la planta gira en torno a la instalación de membranas, donde el agua se trata mediante un sistema de ultrafiltración para eliminar los contaminantes del agua hasta el tamaño de una micra, no visible para el ojo humano. Otro aspecto a destacar en el proceso son los recipientes de Carbón



Activated Carbon vessels, these four 27' high by 14' diameter vessels eliminate water odor and taste before chemicals are injected and water is distributed to the final consumer.

The project team used the 3D model feature of BIM technology with the Engineering services department, that helped us find clashes in the most complicated structures, such as the Membrane Facility and Chlorine Building. These are two of the most critical structures that combines all the disciplines on the project, structural, mechanical, misc. metals, electrical and instrumentation. Lots of pieces of Equipment, piping, valves, supports, tanks, cable trays, etc. are combined to identify any conflicts in areas with limited space.

Currently, the project is at 85% of completion and it is initiating the Start-up and Commissioning phase where most of the Equipment installations have been recently inspected by the Manufacturer's experts and getting ready for a wet Start-Up.



Activado Granular, estos cuatro recipientes de 27' de alto por 14' de diámetro eliminan el olor y el sabor del agua antes de que se inyecten los productos químicos y el agua se distribuya al consumidor final.

El equipo del proyecto utilizó la función de modelo 3D de la tecnología BIM con el departamento de servicios de ingeniería, que nos ayudó a encontrar desajustes en las estructuras más complicadas, como la instalación de membranas y el edificio de cloro. Se trata de dos de las estructuras más críticas que combinan todas las disciplinas del proyecto: estructural, mecánica, metales varios, electricidad e instrumentación. Se combinan muchas piezas de equipos, tuberías, válvulas, soportes, depósitos, bandejas de cables, etc. para identificar cualquier conflicto en zonas con espacio limitado.

Actualmente, el proyecto se encuentra al 85% de su finalización y está iniciando la fase de puesta en marcha y puesta en servicio, en la que la mayoría de las instalaciones de equipos han sido inspeccionadas recientemente por los expertos del fabricante y se están preparando para una puesta en marcha en húmedo.



From left to right. Top row: Jennifer de la Garza, Haley Olson, Shane Johnson, Rob Monk, Rodrigo Amador, Gil Barron, Justin Murphy, Ray Pickett.
Bottom row: Gaby Regueiro, Arthur Flores, Vicente Garza, Luis Mendez.

2022 TRAINING AND DEVELOPMENT COURSES: A LOOK AT THE NUMBERS

2022 CURSOS DE FORMACIÓN Y DESARROLLO: UN VISTAZO A LAS CIFRAS



Learning new information and growing in your career doesn't have to stop once you've gained a role within Webber. Webber's Training and Development programs have assisted hundreds of Webber's employees this year and helped them grow more confident in their abilities, make connections and learn technical skills. Some of the training courses that took place in 2022 included: Scheduling, Welcome to Webber, PLW Project Planning & Job Set, Excel 365 and Language Lessons.

Aprender nueva información y crecer en tu carrera no tiene por qué detenerse una vez que has conseguido un puesto dentro de Webber. Los programas de Formación y Desarrollo de Webber han asistido a cientos de empleados de Webber este año y les han ayudado a tener más confianza en sus capacidades, hacer contactos y aprender habilidades técnicas. Algunos de los cursos de formación que tuvieron lugar en 2022 fueron: Scheduling, Welcome to Webber, PLW Project Planning & Job Set, Excel 365 y Lecciones de idiomas.

BY THE NUMBERS:

2022 Trainings for Engineers, Superintendents and Individuals Organized by Webber Training & Development for Heavy Civil, PLW and Infrastructure Management:

44 Technical Trainings, HR Trainings and Soft Skills Productivity & Languages

83% Attendance Average

2106 Participants

6908 Hours

4.69 Satisfaction Average

4.68 Usefulness Average

EN CIFRAS:

2022 Formaciones para Ingenieros, Superintendentes y Particulares Organizadas por Webber Training & Development para Heavy Civil, PLW y Infrastructure Management:

44 Formaciones Técnicas, de RRHH y Soft Skills Productividad e Idiomas

83% Promedio de asistencia

2106 Participantes

6908 Horas

4,69 Satisfacción media

4,68 Utilidad Media

2022 Ferroviaal Trainings in which Webber employees have participated:

120 Compliance Trainings, H&S Global, Summa Programs, Webinars and Online Platform

974 Participants

1295 Hours

2022 Formaciones de Ferroviaal en las que han participado empleados de Webber:

120 Formaciones de Compliance, H&S Global, Programas Summa, Webinars y Plataforma Online

974 Participantes

1295 Horas

2022 Other Non-Corporate Reported Trainings:

8 Non-Corporate Reported Trainings (Corcentric, Appian Key)

187 Participants

282 Hours

2022 Formaciones de Ferroviaal en las que han participado empleados de Webber:

8 formaciones no corporativas (Corcentric, Appian Key)

187 participantes

282 horas

HAPPY

ANNIVERSARY

DECEMBER ANNIVERSARIES

Thank you to our Teammates
for their many great
years of service!

ANIVERSARIOS DICIEMBRE

*¡Gracias a los
compañeros por sus
magníficos años de servicio!*

5 YEARS

Jeff Conklin
(Heavy Civil)

Scott Lykins
(Heavy Civil)

Roberto Araujo
(Infra Management)

Jeffrey Dove
(Infra Management)

15 YEARS

David De Luna
(Heavy Civil)

Jaime C. Garza
(Heavy Civil)

Karan Green
(Heavy Civil)

Rogelio Perez Zuniga
(Heavy Civil)

10 YEARS

Timothy Lewis
(Infra Management)

Contact Us



Send us your news at
myWebber@wwebber.com

Envíe sus historias a
myWebber@wwebber.com

webber