

webber

NOV 2022

Safety First
Seasonal Flu

How Hurricane Ian
Impacted Webber

GPI Awarded
ENR's Best Project Award
Project Check-ins

La seguridad, primero
Gripe estacional

Cómo el Huracán Ian
afectó a Webber

GPI gana el premio
de ENR al mejor proyecto

Noticias de los proyectos

HUMBLE & HUNGRY webber

2022 ANNUAL MEETING

SHOWCASES WEBBER'S CULTURE

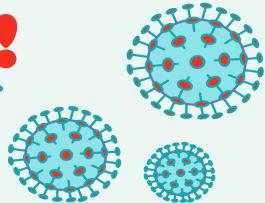
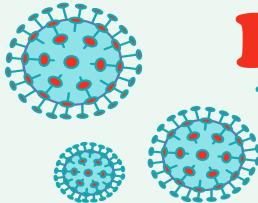
Humildad y Ambición

La Reunión Anual de 2022 destaca la Cultura de Webber



It's Flu Season!

Don't give the flu a chance
to infect you!



Flu season starts in October and peaks in February. Influenza (flu) is a contagious, airborne transmitted, respiratory virus that infects the nose, throat, and lungs. It can cause mild to severe illness, pneumonia, and though rare, can lead to death. Symptoms may last over two weeks and can include:



Fever / chills



Body aches



Fatigue



Headache



Congestion



Cough



Breathing issues



Sore throat



Vomiting / Diarrhea

SEASONAL FLU

GRÍPE ESTACIONAL

While seasonal influenza (flu) viruses are detected year-round in the United States, flu viruses typically circulate during the fall and winter - what's known as the flu season. The exact timing and duration of flu seasons vary, but flu activity often begins to increase in October. Most of the time flu activity peaks between December and February, although significant activity can last as late as May.

Aunque los virus de la gripe estacional se detectan durante todo el año en los Estados Unidos, suelen circular durante el otoño y el invierno, lo que se conoce como temporada de gripe. El momento exacto y la duración de estas temporadas varían, pero la actividad de la gripe suele comenzar a aumentar en octubre. La mayoría de las veces, la actividad de la gripe alcanza su punto máximo entre diciembre y febrero, aunque puede durar hasta mayo.

ALWAYS **SAFE**
ALWAYS **READY**

Receiving your flu vaccine can help in numerous ways such as:

- Protecting yourself, your family, coworkers and other members of the community
- Making the flu less severe if you get it
- Getting a seasonal flu vaccination is one of the most effective ways to prevent infection and can also reduce the severity and duration of illness.

Who should get a flu shot?

A yearly flu shot is recommended for most everyone six months of age and older, even healthy people.

It's especially important for people who are at high risk of serious complications to get the flu shot. If you're in this group, you may also want to ask about the pneumonia vaccine. These groups include:

- Adults 65 years and older
- Pregnant women
- Young children under 2 years old
- Those with specific health conditions

More ways you can help protect yourself against the flu

After you get your flu shot, continue to protect yourself and others from the flu.

If you're feeling sick, stay home

Wash your hands throughout the day, especially after you've been in a public place or if you sneeze or cough

Avoid close contact with others and maintain a physical distance from others when you're in public spaces

Clean and disinfect frequently touched surfaces daily, like doorknobs, tables, countertops, phones and more

You can find more information at Flu shot

and preventing seasonal flu

UnitedHealthcare (uhc.com)



Recibir la vacuna contra la gripe, puede ayudar de numerosas maneras, tales como:

- Protegerse a sí mismo, a su familia, a sus compañeros de trabajo y a otros miembros de la comunidad
- Hacer que la gripe sea menos grave si la contrae
- Vacunarse contra la gripe estacional es una de las formas más eficaces de prevenir la infección y también puede reducir la gravedad y la duración de la enfermedad.

¿Quién debe vacunarse contra la gripe?

Se recomienda la vacunación anual contra la gripe para la mayoría de las personas a partir de los 6 meses de edad, incluso para las personas sanas.

Es especialmente importante que se vacunen contra la gripe las personas con alto riesgo de sufrir complicaciones graves. Si se encuentra en este grupo, también puede preguntar por la vacuna contra la neumonía. Estos grupos son:

- Adultos de 65 años o más
- Mujeres embarazadas
- Niños pequeños menores de 2 años
- Personas con problemas de salud específicos

Más formas de protegerse contra la gripe

Después de vacunarse contra la gripe, siga protegiéndose a sí mismo y a los demás de la gripe.

Si se siente mal, quédese en casa

Lávese las manos a lo largo del día, especialmente después de haber estado en un lugar público o si estornuda o tose

Evite el contacto estrecho con los demás y mantenga una distancia física cuando esté en espacios públicos

Limpie y desinfecte a diario las superficies que se tocan con frecuencia, como los pomos de las puertas, las mesas, las encimeras, los teléfonos, etc.

Puede encontrar más información en [Flu shot and preventing seasonal flu | UnitedHealthcare \(uhc.com\)](#)

MESSAGE FROM THE PRESIDENT & CEO



A handwritten signature in blue ink, appearing to read "JCE".

Jose Carlos Esteban
President and CEO

I always get energized when I meet with our teams in the field or at events during the year. We celebrated our Annual Meeting in October and, for me, it was the perfect occasion to talk with people and learn what we are doing in our projects, how we collaborate with the corporate departments and other operational teams, how we feel about our culture and what ways have we found to innovate in processes or daily activities.

I saw and felt a lot of energy in our meeting, and I hope we can all share the lessons learned, the solved challenges and the upcoming opportunities we identified in the division panels to finish 2022 and start 2023 strong. That is what our theme this year was about, we are “Humble and Hungry” because we know we are not perfect, but we are always passionate to keep improving.

I want to also mention our first-ever session about “Webber Culture & Values: Personal Perspectives,” that gathered a group of people that exemplify the Webber Way of doing things. Through their personal views and experiences, Victoria, Juan, Keaton, Mike and Amaya showed us their humbleness for their achievements but also their hunger for progressing and for bringing value to their teams.

Siempre me llena de energía cuando me reúno con nuestros equipos en los proyectos o en los eventos que celebramos durante el año. Acabamos de tener nuestra Reunión Anual en octubre y, para mí, fue la ocasión perfecta para hablar con la gente y saber qué estamos haciendo en nuestros proyectos, cómo colaboramos con los departamentos corporativos y otros equipos de operaciones, cómo nos sentimos con nuestra cultura y qué formas hemos encontrado para innovar en los procesos o las actividades diarias.

Vi y sentí mucha energía en nuestra reunión, y espero que todos podamos compartir las lecciones aprendidas, los retos resueltos y las próximas oportunidades que identificamos en los paneles de las distintas divisiones para terminar 2022 y empezar 2023 con fuerza. Ese es el tema de este año, somos “Humildad y Ambición” porque sabemos que no somos perfectos, pero nos apasiona seguir mejorando.

También quiero mencionar nuestra primera sesión sobre “Cultura y valores de Webber: Perspectivas personales”, que reunió a un grupo de personas que ejemplifican la forma de hacer las cosas de Webber. A través de sus puntos de vista y experiencias personales, Victoria, Juan, Keaton, Mike y Amaya nos mostraron su humildad por sus logros pero también sus ganas de progresar y aportar valor a sus equipos.



We are close to the end of 2022, and I think that this is a time to give thanks for everyone's efforts and hard work. We are in a privileged position to face the coming years because of our record backlog won with healthy margins. We have enough work in front of us, so now let's focus on these three pillars: keep improving processes, enhance talent development and maintain our strong culture.

It's everyone's responsibility to contribute to the company's success, and we have the tools and resources to do so.

Thanks again for your contributions this year and let's keep advancing on the Webber Way!

Estamos cerca del final de 2022 y creo que es el momento de agradecer el esfuerzo y el trabajo de todos. Estamos en una posición privilegiada para afrontar los próximos años gracias a la cantidad récord de proyectos ganados con márgenes saludables. Tenemos bastante trabajo por delante, así que ahora vamos a centrarnos en estos tres pilares: seguir mejorando los procesos, potenciar el desarrollo del talento y mantener nuestra sólida cultura.

Es responsabilidad de todos contribuir al éxito de la empresa, y tenemos las herramientas y los recursos para hacerlo.

¡Gracias de nuevo por vuestras contribuciones este año y sigamos avanzando en el Webber Way!



HOW HURRICANE IAN IMPACTED WEBBER

CÓMO AFECTÓ EL HURACÁN IAN A WEBBER

On September 28, Hurricane Ian hit Florida's shores as a Category 4 hurricane. This storm brought devastation to numerous counties over the state and many residents are still recovering from the historic storm, including the Collier, Lee and Charlotte County projects. Webber's Florida Infrastructure Management team has been hard at work assisting in Florida's recovery. Project Manager Thomas Egan and Project Manager Jeana Ritter explain below what their teams did before, during and after the storm.

El 28 de septiembre, el huracán Ian llegó a las costas de Florida como un huracán de categoría 4. Esta tormenta trajo la devastación a numerosos condados del estado y muchos residentes todavía se están recuperando de la histórica tormenta, incluyendo los proyectos de los condados de Collier, Lee y Charlotte. El equipo de Infrastructure Management de Florida de Webber ha trabajado duro para ayudar a la recuperación de Florida. El director de proyectos Thomas Egan y la directora de proyectos Jeana Ritter explican a continuación lo que hicieron sus equipos antes, durante y después de la tormenta.

How did your team prepare for Hurricane Ian?

Thomas Egan – Sarasota County

Our first steps of preparation were ensuring all of our equipment was fueled up before the storm's arrival and renting satellite phones. We then worked on procuring water, extra oil, chains and other items for our small equipment. We made sure to meet with the team on safe operating procedures in the aftermath of the storm, assigned roadways and rendezvous points should we have lost communication and positioned specialty equipment for a quick response. We also attended Teams call with our client to go over our readiness plans.

Jeana Ritter – Collier and Lee County Projects

Pre-storm preparedness included stocking up on water and non-perishable food supplies for our crew. These ended up being vital for our success as most of the three counties were without power, water or cell service for the first week after the storm. We also stocked up on fuel, including extra tanks installed on some of our trucks so that we could refuel the vehicle. We also had a text tree going pre-storm so that everyone could check in and express any needs; this was important as this was the only means of communication that worked when we were near enough to the temporary cell towers. We were able to verify that all employees and their families were accounted for and safe after the storm passed.

¿Cómo se preparó su equipo para el huracán Ian?

Thomas Egan - Condado de Sarasota

Nuestras primeras medidas de preparación fueron asegurarnos de que todo nuestro equipo tuviera combustible antes de la llegada de la tormenta y alquilar teléfonos por satélite. A continuación, trabajamos en la adquisición de agua, aceite adicional, cadenas y otros artículos para nuestro pequeño equipo. Nos aseguramos de reunirnos con el equipo sobre los procedimientos operativos seguros tras la tormenta, asignamos carreteras y puntos de encuentro en caso de que hubiéramos perdido la comunicación y posicionamos los equipos especiales para una respuesta rápida. También asistimos a la llamada de los equipos con nuestro cliente para repasar nuestros planes de preparación.

Jeana Ritter - Proyectos de los condados de Collier y Lee

La preparación previa a la tormenta incluyó el abastecimiento de agua y alimentos no perecederos para nuestro equipo. Esto resultó ser vital para nuestro éxito, ya que la mayor parte de los tres condados se quedaron sin electricidad, agua o servicio de telefonía móvil durante la primera semana después de la tormenta. También nos abastecimos de combustible, incluyendo tanques adicionales instalados en algunos de nuestros camiones para poder repostar el vehículo. También teníamos un árbol de mensajes de texto en marcha antes de la tormenta para que todo el mundo pudiera informarse y expresar cualquier necesidad; esto era importante ya que era el único medio de comunicación que funcionaba cuando estábamos lo suficientemente cerca de las torres de telefonía móvil temporales. Pudimos comprobar que todos los empleados y sus familias estaban a salvo después de que pasara la tormenta.





How were your offices and sites affected?

Thomas Egan

Our offices had minimal damage, but a couple of them were without power for a while. Fuel was extremely hard to get and, in most cases, was sold on a cash only basis with a \$50 maximum, so this prompted us to bring in a remote fueling company for our fleet. Food was also hard to get at first, so we did our best to bring in hot meals for the team. The biggest problem was communications. The cell towers and internet were down and the satellite phones we rented would not work very well. This created a very difficult situation for our team in communicating with each other and working on the damage assessment for FDOT.

Jeana Ritter

The Charlotte office is still without their internet through the regular provider but the Project Administrator, Christine Ruddick, worked with our Chamber of Commerce and was able to get free temporary Wi-Fi set up through Starlink. Post storm we had some much-needed deliveries from our brothers and sisters at the THEA, Citrus and D1/D7 bridge projects organized by Scott Chase, Sharon Davison and Mark Garcia. They brought nonperishable food, tarps, propane and sundry for the crews until local stores reopened. Our new Regional Manager Frank Wagoner brought hot meals, groceries and water for the crews. After stores began opening, we kept restocking food at the office which was appreciated by all.

¿Cómo se vieron afectadas sus oficinas y centros?

Thomas Egan

Nuestras oficinas sufrieron daños mínimos, pero un par de ellas se quedaron sin electricidad durante un tiempo. El combustible era muy difícil de conseguir y, en la mayoría de los casos, sólo se vendía en efectivo con un máximo de 50 dólares, por lo que tuvimos que recurrir a una empresa de abastecimiento de combustible a distancia para nuestra flota. La comida también era difícil de conseguir al principio, así que hicimos todo lo posible por traer comida caliente para el equipo. El mayor problema fueron las comunicaciones. Las torres de telefonía móvil e Internet no funcionaban y los teléfonos por satélite que alquilamos no funcionaban muy bien. Esto creó una situación muy difícil para que nuestro equipo se comunicara entre sí y trabajara en la evaluación de los daños para el FDOT.

Jeana Ritter

La oficina de Charlotte sigue sin Internet a través de su proveedor habitual, pero la administradora del proyecto, Christine Ruddick, trabajó con nuestra Cámara de Comercio y pudo conseguir una conexión Wi-Fi temporal gratuita a través de Starlink. Después de la tormenta tuvimos algunas entregas muy necesarias de nuestros hermanos y hermanas en los proyectos de puente THEA, Citrus y D1/D7 organizados por Scott Chase, Sharon Davison y Mark García. Trajeron alimentos no perecederos, lonas, propano y otras cosas para el equipo hasta que las tiendas locales volvieran a abrir. Nuestro nuevo director regional, Frank Wagoner, trajo comida caliente, alimentos y agua para el equipo. Una vez que las tiendas empezaron a abrir, seguimos reponiendo alimentos en la oficina, lo que fue muy apreciado por todos.

What have post-hurricane operations been?

Thomas Egan

Our first push/assessment efforts directly after the storm were moving smaller debris, locating dangerous situations, helping to aid the travelling public by clearing the roadway and helping them avoid dangerous areas. One of our employees was given gas by the company for his generator, which he in turn gave to his neighbor to help her get to work. The person was so grateful she created a dreamcatcher for Ferrovial to express her thanks. The same employee mentioned above was out on an overnight road closure for a flooded roadway when a distraught man came up telling him he couldn't reach his family to let them know he was alright because his phone had no reception. Our employee lent this man his personal phone to make the call. One of our employees that was also on the road closure for the flooding rescued a woman that was trapped in her car in the flooded waters and brought her out to where the police could handle the situation. The company as a whole stepped up in a big way to assist with temporary lodging, groceries, fuel and other essentials for the employees who were hit the hardest by this storm.

Jeana Ritter

Post storm we found a delivery service called EZFill that we are establishing a vendor relationship with, we are not in their usual territory, but they made trips twice a week to fuel us during this difficult time. This service kept us on the roads, doing the windshield assessments and working to take care of customer service requests. Christine Ruddick has also been diligent about providing links for local assistance centers, housing assistance, temporary cell tower locations, FEMA numbers, locations for the Insurance Village, corporate contacts for assistance, employee assistance plan contacts and other useful information to aid our employees.

We are proud of our Florida teams for being prepared for Hurricane Ian and assisting those in need around them. Thank you to all of our teams!

¿Cómo han sido las operaciones posteriores al huracán?

Thomas Egan

Nuestros primeros esfuerzos de empuje/evaluación directamente después de la tormenta fueron mover los escombros más pequeños, localizar situaciones peligrosas, ayudar a los viajeros despejando la calzada y ayudándoles a evitar las zonas peligrosas. Uno de nuestros empleados recibió gasolina de la empresa para su generador, que a su vez dio a su vecina para ayudarla a llegar al trabajo. La persona estaba tan agradecida que creó un atrapasueños para Ferrovial para expresar su agradecimiento. El mismo empleado mencionado anteriormente estaba en un cierre nocturno de la carretera por una vía inundada cuando un hombre angustiado se acercó diciéndole que no podía comunicarse con su familia para hacerles saber que estaba bien porque su teléfono no tenía recepción. Nuestro empleado le prestó su teléfono personal para que hiciera la llamada. Uno de nuestros empleados, que también se encontraba en la carretera cerrada por la inundación, rescató a una mujer que estaba atrapada en su carro en las aguas inundadas y la sacó donde la policía pudo ocuparse de la situación. La empresa en su conjunto se movilizó para ayudar con alojamiento temporal, alimentos, combustible y otros elementos esenciales a los empleados más afectados por la tormenta.

Jeana Ritter

Después de la tormenta encontramos un servicio de entrega llamado EZFill con el que estamos estableciendo una relación de proveedor, no estamos en su territorio habitual, pero hicieron viajes dos veces por semana para abastecernos de combustible durante este tiempo difícil. Este servicio nos mantuvo en las carreteras, haciendo las evaluaciones de los parabrisas y trabajando para atender las solicitudes de servicio de los clientes. Christine Ruddick también ha sido diligente a la hora de proporcionar enlaces para centros de asistencia locales, asistencia para la vivienda, ubicaciones de torres de telefonía móvil temporales, números de la FEMA, ubicaciones de la Villa del Seguro, contactos corporativos para asistencia, contactos del plan de asistencia para empleados y otra información útil para ayudar a nuestros empleados.

Estamos orgullosos de nuestros equipos de Florida por estar preparados para el huracán Ian y ayudar a los necesitados de su entorno. ¡Gracias a todos nuestros equipos!



GPI AWARDED ENR'S BEST PROJECT AWARD

GPI RECIBE EL PREMIO AL MEJOR PROYECTO DE ENR



From Left to Right: Grady Maples (TxDOT), Matt Shepherd (Granite), Kenneth Shirley (TxDOT), Miguel Verde (Webber Heavy Civil Division President), Domingo Gonzalez (Granite Deputy Project Manager), Miguel Alonso (FCUS Managing Director), Javier Martin Gil (GPI CEO), Brais Suarez (Webber Design Build Manager), Jose Emilio Herrero (FCUS Technical Director), Carlos Gonzales (FCUS VP Engineering Services)

On September 13, Ferrovial Construction U.S. and Webber were awarded the Engineering News Record's "Best Project" award for the SH 99 Grand Parkway Segment H & I project at an awards banquet in Houston. This regional award had over 90 applications from five different states.

A few team members of the joint venture between FCUS, Webber and Granite Construction and representatives of the Texas Department of Transportation accepted the Highway/Bridge Best Project award for Segments H, I-1 and I-2 northeast of Houston. The Grand Parkway project is a representation of the joint efforts between Ferrovial Construction, Webber and Granite Construction.

El 13 de septiembre, Ferrovial Construction U.S. y Webber fueron galardonados con el premio "Best Project" de Engineering News Record por el proyecto SH 99 Grand Parkway Segment H & I. Este premio regional contó con más de 90 candidaturas de cinco estados diferentes.

Algunos miembros del equipo de la empresa conjunta entre FCUS, Webber y Granite Construction, y representantes del Departamento de Transportes de Texas aceptaron el premio al mejor proyecto de autopista/puente por los tramos H, I-1 e I-2 al noreste de Houston. El proyecto Grand Parkway es una representación de los esfuerzos conjuntos de Ferrovial Construction, Webber y Granite Construction.

This \$1.28 billion project consists of the construction of the 184-mile highway loop around the Greater Houston area. When completed, the Grand Parkway will be the longest ring road in the U.S. The Segments H and I represent a 52.5-mile corridor spanning four Texas counties.

The scope of the project includes two 2-lane toll facilities, more than 90 new or substantially reconstructed bridges, two frontage roads, two ramp bridges, 15 turnarounds and other features.

ENR's independent panel of 36 judges reviewed award entries for achievement in five areas:

Project Challenges & Solutions

- ROW acquisition of 375 land parcel in time for the project to begin on schedule in October 2017, hurricanes, nearly 700 utility conflicts and labor shortages.
- The design team mitigated interferences with nearly 700 different utility lines early in the project, resulting in the elimination of almost half of the project's utility conflicts. Some bridges were designed and constructed to span utility corridors that were too cumbersome or costly to relocate by utility owners.
- Numerous complex utility crossings with high-voltage transmission lines and major gas, petroleum and chemical lines where numerous innovative design alternatives were provided; which allowed many of these utility lines to stay in place.

Safety Programs

- Due to a very aggressive prevention program, GPI finished construction with a 1.09 safety incident rate which was well below the 2.7 national average.
- No life-threatening injuries or fatalities within the work zone with over five million-man hours worked.

Innovative Design & Construction Solutions

- The project required moving close to nine million cubic yards of earthworks. Instead of trucking in all the soil from faraway places, the team reduced its environmental footprint by devising an innovative way to reuse the soil adjacent to the rights-of-way and providing adequate treatment to meet technical requirements.

Design quality and craftsmanship

- The design team strived to meet the aesthetic principles established by the community affected by the project as they applied them to bridge structures, walls, planting areas and side slopes.

Este proyecto de 1.280 millones de dólares consiste en la construcción de un bucle de autopista de 184 millas alrededor del área del Gran Houston. Cuando esté terminado, el Grand Parkway será la circunvalación más larga de los EE.UU. Los tramos H e I representan un corredor de 52,5 millas que abarca cuatro condados de Texas.

El alcance del proyecto incluye dos instalaciones de peaje de 2 carriles, más de 90 puentes nuevos o sustancialmente reconstruidos, dos carreteras de acceso, dos puentes de rampa, 15 desvíos y otros elementos.

El panel independiente de ENR, compuesto por 36 jueces, revisó los logros de los proyectos en cinco área:

Desafíos y soluciones del proyecto

- Adquisición de ROW de 375 parcelas de tierra a tiempo para que el proyecto en octubre de 2017, huracanes, casi 700 conflictos de servicios públicos y escasez de mano de obra.
- El equipo de diseño mitigó las interferencias con casi 700 líneas de servicios públicos diferentes en las primeras etapas del proyecto, lo que dio lugar a la eliminación de casi la mitad de los conflictos de servicios públicos del proyecto. Algunos puentes se diseñaron y construyeron para atravesar corredores de servicios públicos que eran demasiado engorrosos o costosos de reubicar por los propietarios de los servicios.
- Numerosos cruces complejos de servicios públicos con líneas de transmisión de alta tensión y grandes líneas de gas, petróleo y productos químicos en los que se ofrecieron numerosas alternativas de diseño innovadoras, lo que permitió que muchas de estas líneas de servicios públicos permanecieran en su sitio.

Programas de seguridad

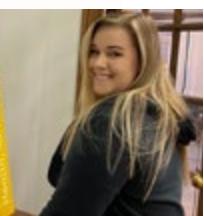
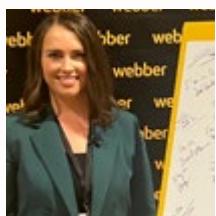
- Gracias a un programa de prevención muy agresivo, GPI terminó la construcción con una tasa de incidentes de seguridad de 1,09, muy por debajo de la media nacional de 2,7.
- No se produjeron lesiones que pusieran en peligro la vida ni víctimas mortales en la zona de trabajo con más de cinco millones de horas de trabajo.

Soluciones innovadoras de diseño y construcción

- El proyecto requería mover cerca de nueve millones de yardas cúbicas de movimientos de tierra. En lugar de transportar toda la tierra en camiones desde lugares lejanos, el equipo redujo su huella medioambiental ideando una forma innovadora de reutilizar la tierra adyacente a los derechos de paso y proporcionando un tratamiento adecuado para cumplir los requisitos técnicos.

Calidad del diseño y artesanía

- El equipo de diseño se esforzó por cumplir los principios estéticos establecidos por la comunidad afectada por el proyecto al aplicarlos a las estructuras del puente, los muros, las zonas de plantación y los taludes laterales.



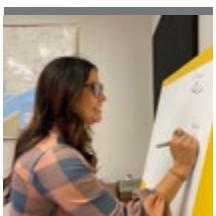
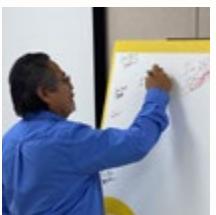
2ND HEALTH, SAFETY AND WELLBEING WEEK

Webber participated in Ferrovial's second annual Health, Safety and Wellbeing Week! The purpose of this week was to achieve a real commitment to the ASAR philosophy (Always Safe, Always Ready). Thanks to all of you who have participated by signing your ASAR commitment.

Webber is IN!

Webber participó en la segunda Semana de la Salud, la Seguridad y el Bienestar de Ferrovial. El objetivo de esta semana era conseguir un compromiso real con la filosofía ASAR (Always Safe, Always Ready). Gracias a todos los que habéis participado firmando vuestro compromiso ASAR.

iWebber está dentro!



Over 200

Webber employees gathered at The Woodlands Resort in The Woodlands for the 2022 Annual Meeting to celebrate the company's success over the past year and learn what's to come in the future. This year's theme, "Humble and Hungry", showcased the lessons we've learned, the challenges we've solved and the upcoming opportunities within each division. Even though we've had many successes this last year, we know we are not perfect, so it is important for us to keep improving.

Más de 200

empleados de Webber se reunieron en The Woodlands Resort en The Woodlands para la reunión anual de 2022, con el fin de celebrar el éxito de la empresa durante el pasado año y conocer lo que está por venir en el futuro. El tema de este año, "Humildad y Ambición", mostró las lecciones que hemos aprendido, los retos que hemos resuelto y las próximas oportunidades dentro de cada división. Aunque hemos tenido muchos éxitos este último año, sabemos que no somos perfectos, por lo que es importante que sigamos mejorando.

HUMBLE
&
HUNGRY
webber



Opening Remarks

Curtis Van Cleve, Senior VP of Corporate Strategy, and Chelsea Littleton, Director of Talent Acquisition and Development, were the masters of ceremonies this year and introduced the crowd to this year's theme of Humble & Hungry.

Ignacio Gaston

Ferrovial Construction CEO, Ignacio Gaston, shared information regarding the strategy plan Horizon24, whose focus is developing, building and operating infrastructure, and Abacus Project which is the Ferrovial Construction strategy plan that includes improving health, safety and performance. During his speech, Gaston encouraged the audience to, “Keep pushing and pushing. We want you all to know that everyone has access to opportunities and remind you that you are a part of a bigger family.” Gaston also praised Webber for “progressing very well” in technology and innovation and shared that he believes we are leading the way of innovation in construction in the United States.

Financial Update

Matt Little, Webber’s Chief Financial Officer, gave the audience an update on the state of Webber’s financial performance over this past year, as well as gave them a look at what the future looks like. He spoke about the “constant growth” strategy that Webber has practiced over the years.

Some key highlights were:

- **Webber has no debt**
- **2021 was a record year for jobs awarded and 2022 is another record year with over \$1.7 billion in jobs awarded**
- **Webber anticipates to start gaining revenue from the Energy division in 2024, is a “quick launch” on an organic business**

Apertura

Curtis Van Cleve, Senior VP of Corporate Strategy, and Chelsea Littleton, Director of Talent Acquisition and Development, fueron los maestros de ceremonias de este año e introdujeron al público en el tema de este año: Humble & Hungry.

Ignacio Gastón

El consejero delegado de Ferrovial Construcción, Ignacio Gastón, compartió información sobre el plan estratégico Horizon24, cuyo enfoque es el desarrollo, la construcción y la explotación de infraestructuras, y el Proyecto Abacus, que es el plan estratégico de Ferrovial Construcción que incluye la mejora de la salud, la seguridad y el rendimiento. Durante su discurso, Gastón animó a la audiencia a “seguir empujando y empujando. Queremos que todos sepáis que todo el mundo tiene acceso a las oportunidades y os recordamos que formáis parte de una gran familia”. Gastón también elogió a Webber por “progresar muy bien” en tecnología e innovación y compartió que cree que estamos liderando el camino de la innovación en la construcción en los Estados Unidos.

Actualización financiera

Matt Little, Director Financiero de Webber, puso al día a los asistentes sobre el estado de los resultados financieros de Webber durante este último año, así como les dio una idea de cómo se presenta el futuro. Habló de la estrategia de “crecimiento constante” que Webber ha practicado a lo largo de los años.

Algunos de los aspectos más destacados fueron:

- Webber no tiene deuda
- 2021 fue un año récord en cuanto a trabajos adjudicados y 2022 es otro año récord con más de 1.700 millones de dólares en trabajos adjudicados
- Webber prevé empezar a obtener ingresos de la división de Energía en 2024, es un “lanzamiento rápido” en un negocio orgánico

COMPANY NEWS

Energy Division Panel

One of the newer business lines of Webber is the Energy Division. During the panel, Acting Division President, Emilio Lopez along with a few members of the locally built Energy team, explained the process of a photovoltaic plant, which would transform solar radiation into electric energy. The panel also explained project type approaches, which consist of site works, piles, trackers and panels installation, electrical installation and evacuation works and auxiliary services. The audience also learned what a few of the immediate projects for the new division are, as well as what future projects Energy will be a part of.

Heavy Civil Division Panel

Heavy Civil President, Miguel Verde, and Heavy Civil Executive Vice President, Nick Wolf, led the Heavy Civil Division Panel. They started the panel by sharing Heavy Civil's safety evolution and explained how inflation, material shortage, the pandemic and the Ukraine war were factors that were affecting the market, and therefore affecting projects.

One of the standout points made during the presentation is the emphasis on Webber's people. Supporting our employees, hiring new talent and promoting within Webber are all important factors that Verde and Wolf wanted to emphasize during their presentation. Wolf explained, "People are the biggest thing we need to concentrate on and grow, retain and develop." "These impacts have helped us train our people and we will have stronger people and stronger teams to do bigger projects," Verde added.

Within the Heavy Civil panel, there were four other panels that were presented: Construction Services and Estimating Design and Build, Texas and East Coast.

Panel de la División de Energía

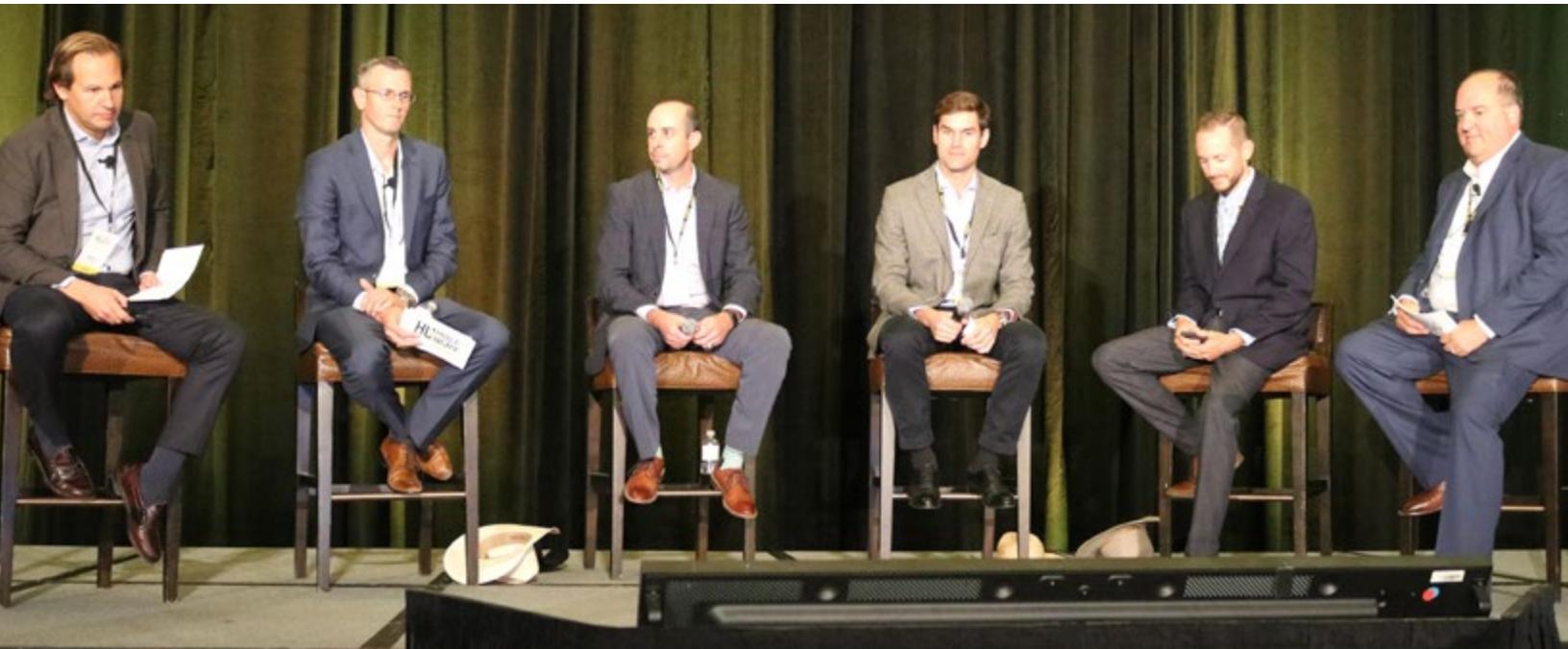
Una de las líneas de negocio más recientes de Webber es la División de Energía. Durante el panel, el presidente en funciones de la división, Emilio López, junto con algunos miembros del equipo de Energía construido localmente, explicaron el proceso de una planta fotovoltaica, que transformaría la radiación solar en energía eléctrica. El panel también explicó los tipos de proyecto, que consisten en las obras del emplazamiento, los pilotes, la instalación de paneles, la instalación eléctrica y las obras de evacuación y servicios auxiliares. Los asistentes también conocieron cuáles son algunos de los proyectos inmediatos de la nueva división, así como de qué proyectos futuros formará parte Energía.

Panel de la División Heavy Civil

El presidente de Heavy Civil, Miguel Verde, y el vicepresidente ejecutivo de Heavy Civil, Nick Wolf, dirigieron el panel de la división Heavy Civil. Comenzaron el panel compartiendo la evolución de la seguridad de Heavy Civil y explicaron cómo la inflación, la escasez de materiales, la pandemia y la guerra de Ucrania eran factores que afectaban al mercado y, por tanto, a los proyectos.

Uno de los puntos destacados durante la presentación es el énfasis en la gente de Webber. El apoyo a nuestros empleados, la contratación de nuevos talentos y la promoción dentro de Webber son factores importantes que Verde y Wolf quisieron destacar durante su presentación. Wolf explicó: "Las personas son lo más importante en lo que tenemos que concentrarnos y crecer, retener y desarrollar". "Estos impactos nos han ayudado a formar a nuestra gente y tendremos gente más fuerte y equipos más fuertes para hacer proyectos más grandes", añadió Verde.

Dentro del panel de Heavy Civil, se presentaron otros cuatro paneles: Diseño y Construcción, Texas y Costa Este.



The Construction Services and Estimating panel discussed about the process of bidding projects and contract management, and introduce the new services of soil nail walls, precast facilities and other innovations. The Design and Build panel spoke about MATOC – the exciting new market that Heavy Civil is partaking in. MATOC stands for – Multiple Award Task Order and is in relation to the government and military. The Texas panel broke down the future projects that will be taking place in the South, North and Dallas/Fort Worth regions, as well as recognizing their teams for overcoming challenges and explaining the solutions they found for the different problems that would arise. The East Coast panel pushed the importance of teaching those in other states the “Webber Way” of doing things and employing those who embody Webber’s values.

Team Building Activity

For a team building activity, the attendees were separated into groups and had to choose someone who represented the annual meeting theme, Humble & Hungry. This allowed the groups to think of the positive attributes of one another and bring attention to someone who may have been too humble to bring it upon themselves.

Waterworks Division panel

Emilio Lopez, President of PLW Waterworks, and Pete Bailey, Executive VP of PLW Waterworks, led the panel. Lopez shared how the OSHA Rate has continuously lowered over the last five years, with this year’s OSHA Rate being 0.5. The audience also learned how the revenue and jobs awarded have slightly increased this year. Bailey also shared some of the great projects that Waterworks has been awarded.



El panel de servicios de construcción y ofertas debatió sobre el proceso de licitación de proyectos y la gestión de contratos, y presentó los nuevos servicios de muros de bulones (soil nail), instalaciones prefabricadas y otras innovaciones. El panel de Diseño y Construcción habló sobre MATOC – el nuevo y emocionante mercado en el que Heavy Civil está participando. MATOC significa – Multiple Award Task Order (Orden de Trabajo de Adjudicación Múltiple) y está en relación con el gobierno y el ejército. El panel de Texas desglosó los futuros proyectos que se llevarán a cabo en las regiones del Sur, Norte y Dallas/Fort Worth, además de reconocer a sus equipos por haber superado los retos y explicar las soluciones que encontraron para los diferentes problemas que se presentaban. El panel de la Costa Este insistió en la importancia de enseñar a los de otros estados la “manera Webber” de hacer las cosas y de emplear a quienes encarnan los valores de Webber.

Actividad de equipos

Para una actividad de creación de equipos, los asistentes fueron separados en grupos y tuvieron que elegir a alguien que representara el tema de la reunión anual, Humble & Hungry. Esto permitió a los grupos pensar en los atributos positivos de los demás y llamar la atención sobre alguien que puede haber sido demasiado humilde para atraer la atención.

Panel de la División de Waterworks

Emilio López, presidente de Waterworks, y Pete Bailey, vicepresidente ejecutivo, dirigieron el panel. López compartió cómo la tasa OSHA ha bajado continuamente en los últimos cinco años, siendo la tasa OSHA de este año de 0,5. La audiencia también se enteró de cómo los ingresos y los proyectos adjudicados han aumentado ligeramente este año. Bailey también compartió algunos de los grandes proyectos que Waterworks se ha adjudicado.

**Infra panel**

The Infrastructure Management Division panel was led by President of Infrastructure Management, Daniel Filer and Executive VP Jaime Nieto. They shared a few of the major activities that happened in the past year for Infra Management. These activities include Infra being under new management, their largest competitor collapsing and the division re-entering the Virginia market with the I-66 NOVA project. Some of the division's challenges is the unsuccessful renewal of North Bay and Sault Ste Marie contracts in Canada, the need to develop their people and safety needs to improve. When it comes to the safety aspect, Filer shares, "We've implemented recently the Safety HERO program which I'm really excited about. I think it will bring a lot of value and show the people that we care about them, and we appreciate when they care about each other, and they help each other." Filer also explained how the division is working on exploring Alberta and the plan to establish relationships, know the network and keep pulse on the market.

Safety

Director of Safety, Sean Seelbach, spoke about the global campaign, "Always Safe, Always Ready" and encouraged the audience to participate in the campaign. On Friday morning, Sean shared the year's OSHA rating for the company as well as some new safety innovations that were introduced to projects this year. These innovations include the Proximity Devices -Sensorzone- and FYLD which are utilized to make safer work environments for our employees.

Panel de Infra

El panel de la División de Gestión de Infraestructuras fue dirigido por el Presidente de Infrastructure Management, Daniel Filer y el Vicepresidente Ejecutivo Jaime Nieto. Ambos compartieron algunas de las principales actividades que se llevaron a cabo en el último año para Infrastructure Management. Estas actividades incluyen la nueva gestión de Infra, el colapso de su mayor competidor y la reentrada de la división en el mercado de Virginia con el proyecto I-66 NOVA. Algunos de los retos de la división son la renovación infructuosa de los contratos de North Bay y Sault Ste Marie en Canadá, la necesidad de desarrollar a su personal y la necesidad de mejorar la seguridad. En lo que respecta a la seguridad, Filer afirma: "Recientemente hemos puesto en marcha el programa Safety HERO, que me entusiasma mucho. Creo que aportará mucho valor y demostrará a la gente que nos preocupamos por ellos, y que apreciamos cuando se preocupan por los demás y se ayudan mutuamente". Filer también explicó cómo la división está trabajando en la exploración de Alberta y el plan para establecer relaciones, conocer la red y mantener el pulso del mercado.

Seguridad

El Director de Seguridad, Sean Seelbach, habló de la campaña global "Siempre seguros, siempre preparados" y animó a los asistentes a participar en ella. El viernes por la mañana, Sean compartió la clasificación OSHA del año para la empresa, así como algunas innovaciones de seguridad que se introdujeron en los proyectos este año. Estas innovaciones incluyen los dispositivos de proximidad -Sensorzone- y FYLD que se utilizan para hacer entornos de trabajo más seguros para nuestros empleados.

Human Resources

Chief Human Resources Officer, Mitch Beckman, walked the audience through the past years' Annual Meeting themes and what they meant at the time. For this year's theme, Humble & Hungry, Beckman wanted to emphasize that, "to be humble does not mean to be weak." He then broke down the word "Values" by each letter and chose a word to represent that letter and how it corresponds to Webber. Valiant, authentic, learning, love, unifiers, engaged and servant were the terms that Beckman tackled during his presentation.

Webber culture and values:

Personal perspectives

Amaya Corredor, Deputy to the CFO, lead Webber's Culture & Values: Personal Perspectives Panel. Mike Oliver, Senior Project Manager, Juan Diaz, Project Manager, Keaton Johnson, HR Talent Acquisition Manager and Victoria Sesto Munoz, Project Manager, were all participants of the panel. This diverse group of people shared their own unique experiences within Webber and what each of Webber's values meant to them.

Keynote Speaker

Amelia Rose Earhart was the guest speaker for this year's annual meeting. Amelia shared her troubles with having to live up to such an iconic name, the hard work and dedication she made in order to make a successful trip around the world and the importance of being surrounded by those who support you. The overall message of her story reminded us of the importance of being humble and remembering where you came from, but always staying hungry for more.

State of the Company

Address and Closing Remarks

On his Thursday's "State of the Company Address", **Webber's President and CEO, Jose Carlos Esteban,** explained what the theme Humble & Hungry means to him.

"To me, it means that we are on a mission to get better every day. That we want to continue learning and being ambitious but knowing that we will make mistakes along the way. As long as we learn from these mistakes, we will continue to grow as a company."

Recursos Humanos

El Director de Recursos Humanos, **Mitch Beckman**, hizo un recorrido por los temas de la Reunión Anual de años anteriores y lo que significaban en ese momento. Para el tema de este año, Humildad y Ambición, Beckman quiso destacar que "ser humilde no significa ser débil". A continuación, desglosó la palabra "Valores" por cada letra y eligió una palabra que representara esa letra y su correspondencia con Webber. Valiente, auténtico, aprendizaje, amor, unificador, comprometido y servidor fueron los términos que Beckman abordó durante su presentación.

Cultura y valores de Webber:

Perspectivas personales

Amaya Corredor, subdirectora financiera, dirigió el panel Cultura y valores de Webber: Perspectivas personales. Mike Oliver, Project Manager Senior, Juan Díaz, Project Manager, Keaton Johnson, Responsable de Adquisición de Talentos de RRHH y Victoria Sesta Muñoz, Project Manager, participaron en el panel. Este grupo diverso de personas compartió sus propias experiencias únicas dentro de Webber y lo que cada uno de los valores de Webber significaba para ellos.

Conferencista Invitada

Amelia Rose Earhart fue la conferencista invitada para la reunión anual de este año. Amelia compartió sus problemas por tener que estar a la altura de un nombre tan emblemático, el duro trabajo y la dedicación que realizó para poder dar la vuelta al mundo con éxito y la importancia de estar rodeado de aquellos que te apoyan. El mensaje general de su historia nos recordó la importancia

de ser humildes y recordar de dónde venimos, pero siempre con ganas de conseguir más.

Discurso sobre el estado de la compañía

y discurso de clausura

En su "Discurso sobre el estado de la compañía" del jueves, el Presidente y CEO de Webber, **José Carlos Esteban**, explicó lo que significa para él el tema "Humildad y Ambición."

"Para mí, significa que tenemos la misión de mejorar cada día. Que queremos seguir aprendiendo y siendo ambiciosos, pero sabiendo que vamos a cometer errores en el camino. Mientras aprendamos de esos errores, seguiremos creciendo como empresa".

COMPANY NEWS

Esteban also shared the company's HiPos and IR for the past year and highlighted that while there were some improvements in certain areas, such as rollovers and equipment/process failure, other areas are now lacking and need the same amount of attention. He encouraged the audience that we need to always keep improving when it comes to safety.

He explained the new Safety Initiatives that Webber has implemented this year, including the Proximity Sensor Devices and the Safety Summit. While these were a few of the highs that Webber experienced this year, there were also a few turbulences that Webber faced when it came to 2022's budget – those turbulences being material shortages, performance and escalation.

Esteban also shared some of the highlights of the divisions:

- **Heavy Civil is one of the largest contractors in North Carolina and has a reputation of finishing projects early. They've also won 14 projects with a total value of \$1.4B**
- **Waterworks has been awarded \$420M in jobs in 2022**
- **Infrastructure Management has won 8 contracts this year with a combined value of \$244M**
- **Energy has built a local team and was awarded the Liberty contract for \$60M**

Esteban también compartió los HiPos y el IR de la compañía del año pasado y destacó que, si bien hubo algunas mejoras en ciertas áreas, como los vuelcos y los fallos en los equipos/procesos, otras áreas son ahora deficientes y necesitan la misma cantidad de atención. Animó a los asistentes a seguir mejorando en materia de seguridad.

Explicó las nuevas iniciativas de seguridad que Webber ha puesto en marcha este año, incluidos los dispositivos de sensores de proximidad y la cumbre de seguridad. Mientras que estos fueron algunos de los puntos altos que Webber experimentó este año, también hubo algunas turbulencias que Webber enfrentó cuando se trata del presupuesto de 2022 – esas turbulencias son la escasez de material, el rendimiento y la escalada de precios.

Esteban también compartió algunos de los aspectos más destacados de las divisiones:

- **Heavy Civil es uno de los mayores contratistas de Carolina del Norte y tiene la reputación de terminar los proyectos antes de tiempo. También han ganado 14 proyectos con un valor total de 1.400 millones de dólares.**
- **Waterworks se ha adjudicado trabajos por valor de 420 millones de dólares en 2022**
- **Infrastructure Management ha ganado 8 contratos este año con un valor combinado de 244 millones de dólares**
- **Energía ha creado un equipo local y se ha adjudicado el contrato de Liberty por 60 millones de dólares**





Esteban also shared that not only should Webber continue to “Bid Smart, Build Smart”, but should also “Build Smart, Manage Smart” and continue doing things the Webber Way. This means running projects on time, knowing the numbers, thinking and planning ahead and contract management.

Esteban also wanted to make a point of recognizing Webber’s diversity and culture, and how everyone in the company, no matter what their role is, is an important member of our team. He emphasized, “This is our superpower; when people say there are many companies that do similar things that we do, I would love to think that two things make us different – our processes and our people and culture. Those should be our superpowers to recruit people and have them engage in our organization.”

Esteban también compartió que Webber no sólo debe continuar con la idea de Ofertas inteligentes, Construcción inteligente sino que también debe “Construir y gestionar de manera inteligente” y continuar haciendo las cosas a la manera de Webber. Esto significa ejecutar los proyectos a tiempo, conocer los números, pensar y planificar con antelación y gestionar los contratos.

Esteban también quiso hacer hincapié en el reconocimiento de la diversidad y la cultura de Webber, y en cómo todos en la empresa, independientemente de su función, son miembros importantes de nuestro equipo. Destacó: “Este es nuestro superpoder; cuando la gente dice que hay muchas empresas que hacen cosas similares a las nuestras, me encantaría pensar que hay dos cosas que nos diferencian: nuestros procesos y nuestra gente y cultura. Esos deberían ser nuestros superpoderes para reclutar gente y hacer que se comprometan con nuestra organización”

2022 Webber VALUES AWARD WINNERS

Every year, the Webber Values Award Program showcases those who exemplify Webber's five key values – Safety, Integrity, Innovation, Collaboration and Excellence. These awards allow Webber to reward and bring attention to those who reflect these key behaviors in their work.

GANADORES DEL VALUE AWARD de Webber 2022

Cada año, el Programa de Value Awards de Webber muestra a aquellos que ejemplifican los cinco valores clave de Webber: Seguridad, Integridad, Innovación, Colaboración y Excelencia. Estos premios permiten a Webber recompensar y llamar la atención sobre aquellos que reflejan estos comportamientos clave en su trabajo.



Waterworks Division

This year, the CEO Excellence Award was awarded to the entire PLW Waterworks division for their excellent safety record and their improvements in safety during the last year. Safety is a core value for Webber, and the journey that the PLW team has been on in order to improve this within their division is awardable.

División de Waterworks

Este año, el Premio a la Excelencia del CEO fue otorgado a toda la división PLW Waterworks por su excelente historial de seguridad y sus mejoras en la seguridad durante el último año. La seguridad es un valor fundamental para Webber, y el viaje que el equipo de PLW ha emprendido para mejorarla dentro de su división es premiable.



SAFETY

Loop 12 – Heavy Civil

From a logistical standpoint the Loop 12 project is one of the most challenging projects that Webber has taken on to date. The phasing and nature of the project requires the project team to perform complex activities in very tight work areas, and during very tight time frames. While that is challenging enough on its own, the project team must also do this while trying to maneuver resources and materials around very heavy traffic and utility conflicts.

Desde el punto de vista logístico, el proyecto Loop 12 es uno de los más desafiantes que Webber ha asumido hasta la fecha. Las fases y la naturaleza del proyecto requieren que el equipo del proyecto lleve a cabo actividades complejas en áreas de trabajo muy reducidas y durante plazos muy ajustados. Si bien esto ya es un reto por sí mismo, el equipo del proyecto también debe hacerlo mientras trata de maniobrar los recursos y los materiales en torno a conflictos de tráfico y servicios públicos muy pesados.

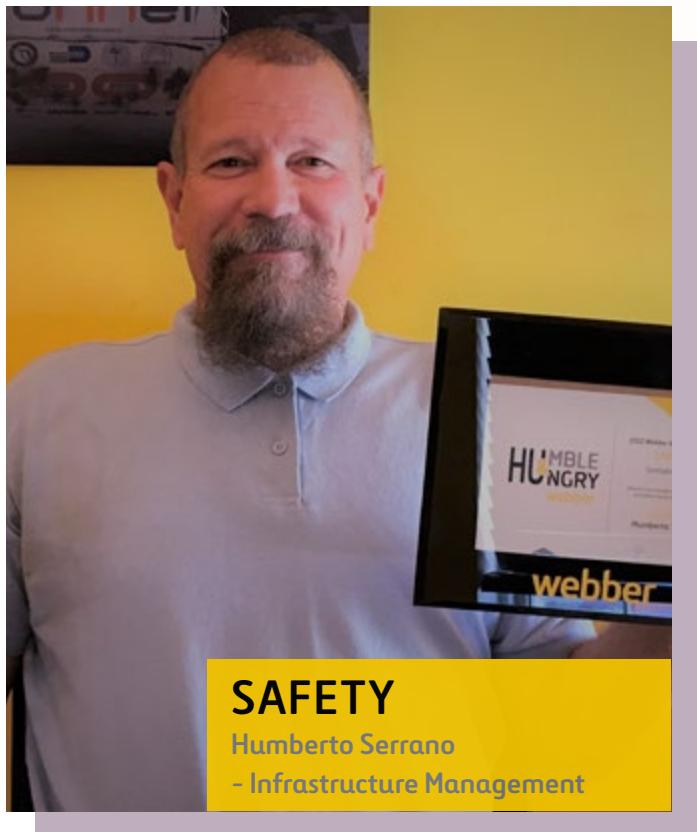


SAFETY

Webber Barrier Services – Heavy Civil

The Webber Barrier Team has worked 461,816 man-hours from the last OSHA Recordable. This is four years without recordables. Laramie Nash and the WBS superintendents have worked hard to implement new procedures, including a safety checklist for pre-task hazard assessment and steps for an overall safe workday.

El equipo de Webber Barrier ha trabajado 461.816 horas-hombre desde el último registro de OSHA. Esto es cuatro años sin recordables. Laramie Nash y los superintendentes de WBS han trabajado duro para implementar nuevos procedimientos, incluyendo una lista de verificación de seguridad para la evaluación de riesgos antes de la tarea y los pasos para un día de trabajo seguro en general.



Humberto, or Bert as he is known, has led the deployment of measures, processes and procedures to enhance motorists and employees' safety in the Infra Management's Florida Keys project. Specifically, Bert has required that crews deploy CMS's along high-incidence route segments to warn motorists that there are personnel working in the R.O.W., he has ensured that all personnel wear the most effective PPE and he designed and has made magnetic signs to be placed in the rear of our fleet vehicles warning motorists that these vehicles make frequent stops. The outcome of these efforts is that the Keys Project has a very good safety record for its personnel and motorists alike. This is in spite of the fact that, by 2 lane two-way rural design, U.S. 1 in the Florida Keys is one of the most dangerous type of roads in the nation.

Humberto, o Bert como se le conoce, ha liderado el despliegue de medidas, procesos y procedimientos para mejorar la seguridad de los automovilistas y empleados en el proyecto de los Cayos de Florida de Infra Management. En concreto, Bert ha exigido que las cuadrillas desplieguen CMS a lo largo de los segmentos de ruta de alta incidencia para advertir a los automovilistas de que hay personal trabajando en la R.O.W., se ha asegurado de que todo el personal lleve el EPP más eficaz y ha diseñado y ha fabricado señales magnéticas para colocarlas en la parte trasera de los vehículos de nuestra flota advirtiendo a los automovilistas de que estos vehículos hacen paradas frecuentes. El resultado de estos esfuerzos es que el Proyecto Keys tiene un muy buen historial de seguridad tanto para su personal como para los automovilistas. Esto es a pesar del hecho de que, por su diseño rural de dos carriles, la U.S. 1 en los Cayos de Florida es una de las carreteras más peligrosas de la nación.



INTEGRITY

Roger Chavez – Heavy Civil

This year in the Heavy Civil division, Webber has been fortunate to bid on several large projects. These projects require an extreme amount of effort; not only to make sure the numbers are right but talking to the suppliers and subcontractors to make sure the total team is onboard to build the project. Roger played an essential role in communicating to the market Webber's needs in an effective and honest way. This effort, even though unsuccessful on bid day, made Webber's bid very competitive and one that would have definitely been defendable if Webber would have been awarded the project.

Este año, en la división de Obras Heavy Civil, Webber ha tenido la suerte de licitar en varios proyectos grandes. Estos proyectos requieren un gran esfuerzo, no sólo para asegurarse de que los números son correctos, sino también para hablar con los proveedores y subcontratistas para asegurarse de que todo el equipo está a bordo para construir el proyecto. Roger desempeñó un papel esencial a la hora de comunicar al mercado las necesidades de Webber de forma eficaz y honesta. Este esfuerzo, aunque no tuvo éxito el día de la licitación, hizo que la oferta de Webber fuera muy competitiva y que hubiera sido definitivamente defendible si a Webber se le hubiera adjudicado el proyecto.



INTEGRITY

Pedro Salinas – Waterworks

Pedro is an example of a strong work ethic. He is a really hard worker in all the bids that Waterworks does. He adds a lot of emphasis and effort on his daily tasks and gives everything for the team and the company. His colleagues say that he is a really good team-player and that his attention to detail always helps to improve any task.

Pedro es un ejemplo de una fuerte ética de trabajo. Es un gran trabajador en todas las licitaciones que realiza Waterworks. Pone mucho énfasis y esfuerzo en sus tareas diarias y lo da todo por el equipo y la empresa. Sus compañeros dicen que es un buen jugador de equipo y que su atención al detalle siempre ayuda a mejorar cualquier tarea.



Team: Rafael Alvarez Cienfuegos, Nathan Barker, Michael Gelner, Prakash Dubey, David Mendez (Safety) and Ramon Norat – Heavy Civil

Last December, Webber was fortunate to win its first project in North Carolina. Shortly after, the fortune turned into a challenge to execute a large project in a new state, with a new team, during a period of time where materials were not available. The team accepted the challenge head on, working long hours, learning the Webber Way and working with NCDOT giving the utmost respect and confidence in our team and in Webber. The result of this has been a terrific start to the project and a great name for Webber in the state of North Carolina.

Equipo: Rafael Álvarez Cienfuegos, Nathan Barker, Michael Gelner, Prakash Dubey, David Méndez (Seguridad) y Ramón Norat – Heavy Civil

El pasado mes de diciembre, Webber tuvo la suerte de ganar su primer proyecto en Carolina del Norte. Poco después, la fortuna se convirtió en un reto para ejecutar un gran proyecto en un nuevo estado, con un nuevo equipo, durante un periodo de tiempo en el que no había materiales disponibles. El equipo aceptó el reto de frente, trabajando muchas horas, aprendiendo el “Webber Way” y trabajando con el NCDOT con el máximo respeto y confianza en nuestro equipo y en Webber. El resultado de esto ha sido un excelente comienzo del proyecto y un gran nombre para Webber en el estado de Carolina del Norte.



Team: Tom Egan, James Kihnley and Henry Medina – Infrastructure Management

This team provided emergency MOT activities during Hurricane Ian. James relayed that they needed someone to work the night shift to assist immediately following the storm. He lost everything and delayed his own recovery to assist the community first. Henry was in the same situation. He relayed that during the shift he saw a man wandering on the road crying. Henry approached him and asked what was wrong. The man told him that he could not get ahold of anyone, so Henry gave the man his personal cell phone to call his family which calmed the man down.

Equipo: Tom Egan, James Kihnley y Henry Medina – Infrastructure Management

Este equipo se encargó de las actividades de emergencia del MOT durante el huracán Ian. James nos contó que necesitaban a alguien que trabajara en el turno de noche para ayudar inmediatamente después de la tormenta. Lo perdió todo y retrasó su propia recuperación para ayudar primero a la comunidad. Henry se encontraba en la misma situación. Contó que durante el turno vio a un hombre que deambulaba por la carretera llorando. Henry se acercó a él y le preguntó qué le pasaba. El hombre le dijo que no podía ponerse en contacto con nadie, así que Henry le dio su teléfono móvil personal para que llamara a su familia, lo que calmó al hombre.



COLLABORATION

Heavy Civil & Engineering Services

Pedro Codes, Fernando Hernandez,
Misha Borunda and Armando Maldonado
- Heavy Civil & Engineering Services

In June 2021, Pedro Codes joined Webber as a Geotechnical and Foundations Manager. Starting something from scratch is never easy, but Pedro and the geotechnical team have been willing to collaborate with all Texas regions, estimating, engineering services, East Coast and our design build project teams which added value and knowledge on these scopes. Starting with the first crew only four months after the department was created, they are self-performing soil nail walls on five current projects and the project teams have started self-performing the Drill Shafts.



Pedro Codes, Fernando Hernández,
Misha Borunda y Armando Maldonado
- Servicios de Ingeniería y Heavy Civil



En junio de 2021, Pedro Codes se incorporó a Webber como director de geotecnia y cimentaciones. Empezar algo desde cero nunca es fácil, pero Pedro y el equipo geotécnico han estado dispuestos a colaborar con todas las regiones de Texas, la estimación, los servicios de ingeniería, la Costa Este y nuestros equipos de proyectos de diseño y construcción, lo que añadió valor y conocimiento en estos alcances. Desde la primera cuadrilla, sólo cuatro meses después de la creación del departamento, están realizando por sí mismos los muros de clavos en el suelo en cinco proyectos actuales y los equipos de proyecto han comenzado a realizar por sí mismos los pozos de perforación.



Not only was Ignacio instrumental in changing the company's mindset, but he also set up the survey department to meet the singularities of water projects. He recruited young people from the field and trained them to be field surveyors and promoted the use of technology.

COLLABORATION

Ignacio Gonzalez Caballero – Waterworks

Ignacio no sólo fue decisivo en el cambio de mentalidad de la empresa, sino que también creó el departamento de topografía para responder a las singularidades de los proyectos de agua. Reclutó a jóvenes del campo y los formó como topógrafos de campo y promovió el uso de la tecnología.



COLLABORATION

Bay and Calhoun - Infrastructure Management

Team: Marty Wilson, Natalie Canavan and Courtney Hayward

Natalie took on being the pilot project in Insite, which helped many others learn the new system before the migration. Thanks to her understanding and flexibility, the pilot is running smoothly and has allowed others to learn many lessons. Natalie's flexibility and understanding have been crucial to the ongoing lessons that her team is learning in preparation for the full migration. She continues to collaborate with all those involved in helping to ensure the system is working for our business and so that all other projects start off successfully.



Equipo: Marty Wilson, Natalie Canavan y Courtney Hayward

Natalie se encargó del proyecto piloto en Insite, lo que ayudó a muchos otros a aprender el nuevo sistema antes de la migración. Gracias a su comprensión y flexibilidad, el proyecto piloto está funcionando sin problemas y ha permitido a otros aprender muchas lecciones. La flexibilidad y la comprensión de Natalie han sido cruciales para las continuas lecciones que su equipo está aprendiendo en la preparación de la migración completa. Sigue colaborando con todos los implicados para ayudar a garantizar que el sistema funcione para nuestro negocio y para que todos los demás proyectos comiencen con éxito.



COLLABORATION

Mark Vargas
Infrastructure Management

Mark is currently working with MTO to ensure that others are in compliance and also took on the initiative with the capital works projects. He collaborated with the MTO, initiated the contact with the CA and rode with him to understand his issues. Mark is currently engaging his team to ensure that they complete all of the CA's requirements before winter.

Mark está trabajando actualmente con la MTO para garantizar que los demás cumplan con la normativa y también tomó la iniciativa con los proyectos de obras de capital. Ha colaborado con la MTO, ha iniciado el contacto con la AC y ha montado con ella para entender sus problemas. Actualmente, Mark está involucrando a su equipo para asegurarse de que completan todos los requisitos de la AC antes del invierno.



Macon Project Team: Victor Izu, Vick Adhikari, Javier Arriagada and Leticia Lopez

In collaboration with the DOT and Engineering Services, spearheaded and came up with a revised TCP proposal to reduce the project phasing from 9 to 7 on the Macon Project. The revised TCP will allow the project to be more efficient with the roadway work, paving and save a significant amount of duration on a project that has had major delays from the start. The project team exemplified the Webber motto to run on the project and think outside the box to come up with better ideas to build the project. The project had a major conflict delay with other contracts and the preliminary schedule analysis based on the new TCP shows that the project could be reducing the overall duration of the project by up to 4 months to help mitigate the delays incurred in the project.

Equipo del Proyecto Macon: Victor Izu, Vick Adhikari, Javier Arriagada y Leticia López



En colaboración con el DOT y los Servicios de Ingeniería, encabezaron y presentaron una propuesta de TCP revisado para reducir las fases del proyecto de 9 a 7 en el proyecto Macon. El TCP revisado permitirá que el proyecto sea más eficiente con el trabajo de la calzada, la pavimentación y ahorrar una cantidad significativa de duración en un proyecto que ha tenido grandes retrasos desde el principio. El equipo del proyecto ejemplificó el lema de Webber de correr en el proyecto y pensar fuera mas allá para llegar a mejores ideas para construir el proyecto. El proyecto tenía un importante retraso por conflicto con otros contratos y el análisis preliminar del calendario basado en el nuevo TCP muestra que el proyecto podría reducir la duración total del proyecto hasta en 4 meses para ayudar a mitigar los retrasos sufridos en el proyecto.



INNOVATION

Safety Devices : Proximity Devices

Adam Mikesell, Les Allen, JT Thomas, Anthony White, Lamar Braswell, Michael Beck, Jonathan Weiser, Miya Janes-Green, Brad Batsell, Jaime McQueen and Jeff Conklin

In 2021, the idea of placing alarm sensors on equipment to detect humans within the working area of each machine came to fruition. Throughout 2021, and into 2022, ideas and thoughts were collected and shared between both Webber and Ferrovial. In March of 2022, the proximity alarms were rolled out on the I-10 San Bernard Project. The collaboration between Safety, Equipment and Operations was key to making this a success. Two of the top five OSHA incidents are struck by and caught in between. By introducing this innovation, we are safer as a company.



Adam Mikesell, Les Allen, JT Thomas, Anthony White, Lamar Braswell, Michael Beck, Jonathan Weiser, Miya Janes-Green, Brad Batsell, Jaime McQueen y Jeff Conklin

En 2021, la idea de colocar sensores de alarma en los equipos para detectar a las personas dentro del área de trabajo de cada máquina se hizo realidad. A lo largo de 2021, y hasta 2022, se recopilaron y compartieron ideas y pensamientos entre Webber y Ferrovial. En marzo de 2022, las alarmas de proximidad se pusieron en marcha en el proyecto I-10 San Bernard. La colaboración entre Seguridad, Equipos y Operaciones fue clave para que esto fuera un éxito.

Dos de los cinco principales incidentes de la OSHA se producen por golpes y atrapamientos. Al introducir esta innovación, estamos más seguros como empresa.



INNOVATION

Emilio Alvarez Timon – Waterworks

He brings a very unique expertise to the company that differentiates us from most of our competitors. He innovates by creating technical alternatives to the startup process that save time, cost and strengthen our reputation with clients.

Aporta una experiencia única a la empresa que nos diferencia de la mayoría de nuestros competidores. Innova creando alternativas técnicas al proceso de puesta en marcha que ahorran tiempo, costes y fortalecen nuestra reputación con los clientes.



INNOVATION

Survey 1-2-3 Team

Survey 1-2-3 Team: Cesar Avila, Jaime Nieto, Angelo Capriglione and Ian Cruishank – Infrastructure Management

Over the past 3 to 4 years, this group has implemented the Survey123 system across hundreds of customized apps to increase efficiency, improve documentation and reduce paper waste.

Equipo Survey 1-2-3: César Ávila, Jaime Nieto, Angelo Capriglione e Ian Cruishank – Infrastructure Management

Durante los últimos 3 o 4 años, este grupo ha implementado el sistema Survey123 en cientos de aplicaciones personalizadas para aumentar la eficiencia, mejorar la documentación y reducir el desperdicio de papel.



Central Texas Team: Mario Rosino, Eloi Ferran and Mason Keel – Heavy Civil

The Central Texas region has been able to overcome complicated projects in the past. 2022, has been a really tough year- with escalation and materials shortage, the Central Texas team has been able to improve the budget numbers. The management shows strong leadership and teamwork skills, helping to hire, develop and promote the CTR team.

Equipo del Centro de Texas: Mario Rosino, Eloi Ferran y Mason Keel - Heavy Civil

La región de Central Texas ha sido capaz de superar proyectos complicados en el pasado. 2022, ha sido un año realmente duro - con la escalada y la escasez de materiales, el equipo de Central Texas ha sido capaz de mejorar los números del presupuesto. La dirección muestra una fuerte capacidad de liderazgo y de trabajo en equipo, ayudando a contratar, desarrollar y promover al equipo de CTR.



Pearland SWP Team - Rodrigo Amador Arias, Gilberto Barron, Jennifer De La Garza, Luther W. Dover, Arthur J. Flores, Vicente D. Garza, Shane E. Johnson, Luis A. Mendez, Robert G. Monk, Justin R. Murphy, Haley Olson, Rayford M. Pickett Jr., Gabriela Regueiro and Thomas M. Reynolds - PLW

The project team has successfully managed the project at the Client's satisfaction and potentially exceeding the expected margin. They went through challenging supply chain and market conditions.

Equipo de Pearland SWP - Rodrigo Amador Arias, Gilberto Barron, Jennifer De La Garza, Luther W. Dover, Arthur J. Flores, Vicente D. Garza, Shane E. Johnson, Luis A. Mendez, Robert G. Monk, Justin R. Murphy, Haley Olson, Rayford M. Pickett Jr., Gabriela Regueiro y Thomas M. Reynolds - PLW Waterworks

El equipo del proyecto ha gestionado con éxito el proyecto a satisfacción del cliente y superando potencialmente el margen previsto. Pasaron por condiciones difíciles de la cadena de suministro y del mercado.



EXCELLENCE

Florida Infrastructure Management Team

Florida Infrastructure Management Team - Paul Staton, John Howell, Derrick Jenkins, Scott Houston, Frank Wagoner and Patrick Cotter

The Florida division has witnessed extreme growth, while maintaining margins despite dealing with devastating hurricanes, emergency contracts and many bids.

Equipo de Infrastructure Management de Florida - Paul Staton, John Howell, Derrick Jenkins, Scott Houston, Frank Wagoner y Patrick Cotter

La división de Florida ha sido testigo de un crecimiento extremo, manteniendo los márgenes a pesar de tener que hacer frente a huracanes devastadores, contratos de emergencia y muchas licitaciones.



SAFETY VIDEO

NEWPP

Alejandro Vazquez, Ana Miura and Manuel Segura represented the NEWPP team that was chosen as the winner of the Safety Video Contest for the second year in a row.

Alejandro Vazquez, Ana Miura and Manuel Segura recibieron el premio representación del equipo de NEWPP, que ha ganado el concurso del Vídeo de Seguridad por segundo año consecutivo.



Ferrovial & Webber RAISE OVER \$20K FOR ST. JUDE!

Ferrovial y Webber
RECAUDAN MÁS DE 20.000
DÓLARES PARA ST. JUDE

Thank you to our Ferrovial and Webber employees who participated across the United States in the 2022 St. Jude Walk/Run to end childhood cancer.

More than 400 Ferrovial/Webber employees and family members across 12 cities joined the race and/or donated to St. Jude Children's Research Hospital, raising \$27,356 to date, in support of Childhood Cancer Awareness Month. The Walk/Run took place on Saturdays from September 17 to October 1.

This marks the first time all Ferrovial U.S. business units have come together to support a single cause and to support St. Jude. Several employees from across the Atlantic also donated to the cause – thank you!

Races in which Ferrovial/Webber employees participated were held in Atlanta, Ga., Austin, Dallas and Houston, Texas, Washington, D.C., Jacksonville, Miami, Orlando and Tampa, Fla., Bakersfield, Calif., and New York City.

A few members of Webber's Executive Team participated in the Houston race on September 24. Jose Carlos Esteban, Webber's CEO & President, Mitch Beckman, Chief HR Officer, Emilio Lopez, PLW President, and Amaya Corredor, Deputy to the CFO, all participated in the Walk/Run.

Gracias a nuestros empleados de Ferrovial y Webber que participaron en todo Estados Unidos en la carrera/caminata 2022 de St. Jude para acabar con el cáncer infantil.



Más de 400 empleados de Ferrovial/Webber y miembros de sus familias en 12 ciudades se unieron a la carrera y/o donaron al St. Jude Children's Research Hospital, recaudando 27.356 dólares hasta la fecha, en apoyo del Mes de la Concienciación sobre el Cáncer Infantil. La caminata/carrera tuvo lugar los sábados del 17 de septiembre al 1 de octubre.

Es la primera vez que todas las unidades de negocio de Ferrovial en Estados Unidos se unen para apoyar una misma causa

y apoyar a St. Jude. Varios empleados del otro lado del Atlántico también donaron a la causa – ¡gracias!

Las carreras en las que participaron los empleados de Ferrovial/Webber se celebraron en Atlanta (Georgia), Austin, Dallas y Houston (Texas), Washington D.C., Jacksonville, Miami, Orlando y Tampa (Florida), Bakersfield (California) y Nueva York.

This successful fundraiser is the result of a team effort across business units. Many thanks to Raul Sanchez, Cintra Human Resources, who initiated and coordinated the event, Team Captains Gina Torres and Michael Valdes of Ferrovial Construction U.S., Lola Romero of Webber, Fabio Alvarez and Mickie Salter of Ferrovial Services, and Jeanna Fullard and Heath Holland of Cintra.



Algunos miembros del equipo ejecutivo de Webber participaron en la carrera de Houston el 24 de septiembre. José Carlos Esteban, CEO y Presidente de Webber, Mitch Beckman, Director de Recursos Humanos, Emilio López, Presidente de PLW, y Amaya Corredor, Adjunta al Director Financiero, participaron en la marcha/carrera.

Esta exitosa recaudación de fondos es el resultado de un esfuerzo de equipo de todas las unidades de negocio. Muchas gracias a Raúl Sánchez, de Recursos Humanos de Cintra, que inició y coordinó el evento, a los capitanes del equipo, Gina Torres y Michael Valdés, de Ferrovial Construction U.S., Lola Romero, de Webber, Fabio Álvarez y Mickie Salter, de Ferrovial Servicios, y Jeanna Fullard y Heath Holland, de Cintra.





Project Controls TEAM BUILDING

On October 5 and 6, the Project Controls Team participated in two days' worth of team building exercises. They participated in numerous activities that were focused on bettering the team. These activities included introducing each member of the team, ice breakers, learning about barriers in their work and how to approach them, a Department Goals activity, a paintball excursion and listening to speeches from CEO & President, Jose Carlos, and Chief Human Resources Officer, Mitch Beckman.

Director of Project Controls, Patricio Villarreal shares how these two days made the team more united. "These team activities helped foster stronger relationships and cohesiveness between team members and ignited the spirit of achievement to achieve a better performance, internalize company's values and improve team communication effectiveness and with the rest of the organization."

Los días 5 y 6 de octubre, el equipo de control de proyectos participó en dos días de ejercicios de creación de equipos. Participaron en numerosas actividades enfocadas a mejorar el equipo. Estas actividades incluyeron la presentación de cada miembro del equipo, ejercicios para romper el hielo, aprender sobre las barreras en su trabajo y cómo abordarlas, una actividad de Objetivos del Departamento, una excursión de paintball y escuchar los discursos del Director General y Presidente, José Carlos, y del Director de Recursos Humanos, Mitch Beckman.

El Director de Control de Proyectos, Patricio Villarreal, comparte cómo estos dos días hicieron que el equipo estuviera más unido. "Estas actividades de equipo ayudaron a fomentar relaciones más fuertes y cohesión entre los miembros del equipo y encendieron el espíritu de logro para lograr un mejor rendimiento, interiorizar los valores de la empresa y mejorar la eficacia de la comunicación del equipo y con el resto de la organización."

SPECIAL BONUS PROGRAM

UN PROGRAMA ESPECIAL DE BONIFICACIÓN POR RECOMENDACIÓN DE EMPLEADOS

Field Engineer
Ingeniero de campo

Project Engineer
Ingeniero de Proyectos

Project Manager
Gerente de Proyecto

Superintendent
Superintendente

Due to the continued growth within Webber, we are pleased to announce a special employee referral bonus program between now and **December 30, 2022**.

From now until the end of the year, Webber will offer a **\$3,000 employee referral bonus** for the key positions listed below in the East Coast and North Texas regions within our Heavy Civil business line:

An employee is eligible to receive an Employee Referral Bonus when the following requirements are met:

- The referred candidate is hired at Webber, LLC
- The referred employee has been hired for a minimum of 90 days (and the referred employee is still active on the 90-day mark)
- The reference can be confirmed by the “reference source” that appears in the referral’s job application

Please contact Corina Ryan, Heavy Civil Talent Acquisition Manager at cryan@wwebber.com for more information or to submit a candidate for referral.

**Thank you for your continued support
in growing Webber!**

Note: For all other referrals, Webber’s Employee Referral Bonus program will remain in effect.

Debido al continuo crecimiento dentro de Webber, nos complace anunciar un programa especial de bonificación por recomendación de empleados desde ahora hasta **el 30 de diciembre de 2022**.

Desde ahora hasta el final del año, Webber ofrecerá una bonificación de **3.000 dólares por recomendación de empleados** para los puestos clave indicados a continuación en las regiones de la Costa Este y el Norte de Texas dentro de nuestra línea de negocio de Heavy Civil:

Un empleado es elegible para recibir un Bono por Referir a un Empleado cuando se cumplen los siguientes requisitos:

- El candidato referido es contratado en Webber, LLC
- El empleado referido ha sido contratado por un mínimo de 90 días (y el empleado referido sigue activo en la marca de 90 días)
- La referencia puede ser confirmada por la “fuente de referencia” que aparece en la solicitud de empleo del referido

Por favor, **póngase en contacto con Corina Ryan**, Talent Acquisition Manager de Heavy Civil en cryan@wwebber.com para obtener más información o para presentar un candidato para la referencia.

**iGracias por su continuo apoyo en
el crecimiento de Webber!**

Nota: Para todas las demás referencias, el programa de bonificación por referencia de empleados de Webber seguirá en vigor.

PROJECT CHECK-INS



The Ottawa CDMC project

OTTAWA, ONTARIO, CANADA



- The Ottawa CDMC Contract commenced in May of 2019 and extends for a period of seven years. The contract area covers a linear distance of approximately 381 kilometers from the Quebec Border at Pointe Fortune, PQ to Deux-Rivières, Ontario, with the equivalent of 921.7 two lane kilometers throughout the entire contract area.
- The project incorporates all facets of the Province of Ontario, Ministry of Transportation (MTO) infrastructure within the Right of Way of HWY's 417, 416, 34, 17 and 7 in Eastern Ontario.
- The Contract employs 65 full time and 100 seasonal staff scattered throughout the contract area at various offices, patrol yards and sub-yards.



- El contrato del CDMC de Ottawa comenzó en mayo de 2019 y se extiende por un período de siete años. El área del contrato cubre una distancia lineal de aproximadamente 381 kilómetros desde la frontera de Quebec en Pointe Fortune, PQ hasta Deux-Rivières, Ontario, con el equivalente a 921,7 kilómetros de dos carriles en toda el área del contrato

- El proyecto incorpora todas las facetas de la infraestructura de la Provincia de Ontario, del Ministerio de Transporte (MTO), dentro del derecho de paso de las carreteras 417, 416, 34, 17 y 7 en el este de Ontario.
- El contrato emplea a 65 personas a tiempo completo y a 100 temporeros repartidos por toda la zona del contrato en varias oficinas, patios de patrulla y subpatios.

LIMPIEZA DE PRIMAVERA

- Las operaciones de primavera comprenden múltiples especificaciones estándar de mantenimiento que incluyen el barrido de más de 1.000 kilómetros de carriles de autopista, autovía urbana y autopista para garantizar que todas las superficies de desgaste de asfalto estén libres de materiales abrasivos de invierno, grava y otras formas de residuos. Además, cada primavera se lleva a cabo una operación de limpieza crítica que incluye el barrido y el lavado a alta presión en 200 puentes para garantizar que se mantiene la contaminación por sal y la posterior corrosión de los componentes vulnerables de los puentes para preservar su longevidad.
- Cada primavera, el equipo de Ottawa es responsable de la limpieza, inspección, programación y mantenimiento de más de 200 estructuras de puentes por parte del personal de Capital Works.

SPRING CLEANUP

- Spring operations comprises multiple Maintenance Standard Specifications which includes sweeping over 1000 lane kms of highway, urban highway, freeway and urban freeway infrastructure to ensure all asphalt wearing surfaces are clear of winter abrasive materials, gravel and other forms of debris. In addition, critical yearly spring cleanup operation which includes sweeping and high-pressure washing is performed on 200 bridge assets in order to ensure salt contamination and subsequent corrosion to vulnerable bridge components are being maintained to preserve longevity.

- Every spring the Ottawa team is responsible for over 200 bridge structures to be cleaned, inspected, programmed and maintained by Capital Works staff.

CAPITAL IMPROVEMENT

- The Ottawa project has adapted an in-house Capital improvement approach in which Capital works division completes upwards of five million dollars in a variety of disciplines over the seven-year term, some of which include:
Structures inspection and maintenance, Shouldering, Ditching, Culvert replacement

SUMMER OPERATION

Summer operations involve fulfilling various and continuous maintenance requirements within the project.

- An estimate of 3000 meters of Steel Beam Guiderrail Maintenance/Repairs annually.
- Seasonal grass mowing, with an accomplishment exceeding 50 KM² of grass cut annually.
- Signs replacement, litter picking and other miscellaneous repairs are done ongoing throughout the season on all highway networks.



TRAFFIC CONTROL

- Traffic control is an integral division within the Ottawa project and is being performed in-house, serving the CDMC contract as well as additional work across the city.
- The Ottawa project got awarded the contract to provide traffic control services to Kiewit-Dufferin in Joint venture. Ferrovial's role within the JV has proved liability and client satisfaction, especially in complicated highway closures.

<https://www.youtube.com/watch?v=mW6yNoVfUQ8>

INCIDENT RESPONSE

- Under the CDMC contract, the Ottawa project is also mandated to provide 24-hour incident response to rapidly respond to traffic related incidents as well as structures call out, especially in adverse weather conditions where more than one group is on callout to respond to accidents.

WINTER PREPARATION AND OPERATION

- During the transition from fall to winter, the Ottawa project expands the team from almost 65 road-techs to about 165 employees, including seasonal winter operators. That poses a big challenge to the team in order to hire, train and facilitate winter operation while taking into consideration Ottawa's average annual snowfall of 200 cm.

<https://www.youtube.com/watch?v=ndeUe1UzLuk>

MEJORAS DE CAPITAL

- El proyecto de Ottawa ha adaptado un enfoque de mejora de capital interno en el que la división de obras de capital completa más de cinco millones de dólares en una variedad de disciplinas durante el plazo de siete años, algunas de las cuales incluyen
Inspección y mantenimiento de estructuras, Desplazamiento de terrenos, Zanjas, Sustitución de alcantarillas

OPERACIÓN DE VERANO

Las operaciones de verano implican el cumplimiento de diversos y continuos requisitos de mantenimiento dentro del proyecto.

- Una estimación de 3000 metros de mantenimiento/reparación de guías de acero anualmente.
- Corte de césped estacional, con una realización superior a 50 KM² de césped cortado anualmente.
- La sustitución de señales, la recogida de basura y otras reparaciones diversas se realizan de forma continua durante toda la temporada en todas las redes de carreteras.

CONTROL DEL TRÁFICO

- El control del tráfico es una división integral dentro del proyecto de Ottawa y se realiza internamente, dando servicio al contrato del CDMC así como a trabajos adicionales en toda la ciudad.
- El proyecto de Ottawa obtuvo la adjudicación del contrato para proporcionar servicios de control de tráfico a la empresa conjunta Kiewit-Dufferin. El papel de Ferrovial dentro de la JV ha demostrado su responsabilidad y la satisfacción del cliente, especialmente en los complicados cierres de autopistas.

RESPUESTA A INCIDENTES

- En virtud del contrato del CDMC, el proyecto de Ottawa también tiene el mandato de proporcionar una respuesta a incidentes durante las 24 horas del día para responder rápidamente a los incidentes relacionados con el tráfico, así como a la llamada de estructuras, especialmente en condiciones meteorológicas adversas en las que más de un grupo está de guardia para responder a los accidentes.

PREPARACIÓN Y FUNCIONAMIENTO EN INVIERNO

- Durante la transición del otoño al invierno, el proyecto de Ottawa amplía el equipo de casi 65 técnicos de carretera a unos 165 empleados, incluidos los operadores estacionales de invierno. Esto supone un gran reto para el equipo a la hora de contratar, formar y facilitar el funcionamiento en invierno, teniendo en cuenta que la media anual de nevadas en Ottawa es de 200 cm.



Future I-74 WINSTON-SALEM, NORTH CAROLINA



In December 2021, NCDOT awarded Webber with “The future I-74”. The project takes place in Winston-Salem, North Carolina and consists in the construction of 2.7 miles of the northern sections of the beltway of Winston-Salem and of rebuilding three miles of I-40.

The project is divided into three different phases, Webber is allowed to enter phase I from February 2022, in phase II in July 2023 and in phase III in July 2024.

Phase I concentrates almost 60% of the value of the project and includes the interchange that connects the I-74 with the I-40.

Webber is to self-perform the structures. In total the project has seven different bridges, four of those compose the interchange between the I-40 and the I-74. There are three different disciplines for foundations: driving pile, micropile and drilled shafts. Footings, columns and caps are made of mass concrete.

En diciembre de 2021, NCDOT adjudicó a Webber “La futura I-74”. El proyecto tiene lugar en Winston-Salem, Carolina del Norte y consiste en la construcción de 2,7 millas de los tramos norte de la circunvalación de Winston-Salem y en la reconstrucción de tres millas de la I-40.

El proyecto se divide en tres fases diferentes, Webber puede entrar en la fase I a partir de febrero de 2022, en la fase II en julio de 2023 y en la fase III en julio de 2024.

La fase I concentra casi el 60% del valor del proyecto e incluye el enlace que conecta la I-74 con la I-40.

Webber se encargará de la ejecución de las estructuras. En total, el proyecto cuenta con siete puentes diferentes, cuatro de los cuales componen el enlace entre la I-40 y la I-74. Hay tres disciplinas diferentes para las cimentaciones: pilotes de hinca, micropilotes y pozos perforados. Las zapatas, los pilares y las tapas son de concreto en masa.

In total the project has 11 million pounds of steel girders and 6,300 linear feet (LF) of concrete beams.

There are four different soundwalls in the project that Webber will self-perform. Total surface for these soundwalls is 337,000 SF.

In terms of earthworks, the project has 3.2 million CY to move. The center of gravity of the project is in the north of the project (Phase III), so to speed the project up, Webber has reached an agreement with DOT to enter early in all the areas with the exception of some places in where other companies are working to finish some utility relocation.

This early enter in the phase will help Webber reduce the schedule of the project and to increase the efficiency of the operation due to the synergies while constructing the different phases.

The material excavated in the project is made of weathered rock, so in some areas we are finding some solid rock and executing some mass blasting.

Also, Webber will set a batch plan in 2023 and self-perform the concrete pavement on the I-40 with a total of 80,000 CY.

The major challenges that the team has found while establishing on Winston-Salem are implementing our safety culture, creating a local workforce, implementing the Webber Way, being attractive for the talent and building relations with NCDOT and Subcontractors

Since the arrival to Winston-Salem, Webber has created an experienced team that has been the key to the success of the project.

En total, el proyecto cuenta con 11 millones de libras de vigas de acero y 6.300 pies lineales (LF) de vigas de hormigón.

Hay cuatro muros de sonido diferentes en el proyecto que Webber realizará por sí mismo. La superficie total de estos muros de contención es de 337.000 pies cuadrados.

En términos de movimiento de tierra, el proyecto tiene 3,2 millones de CY para mover. El centro de gravedad del proyecto está en el norte del proyecto (Fase III), por lo que para acelerar el proyecto, Webber ha llegado a un acuerdo con el DOT para entrar temprano en todas las áreas con la excepción de algunos lugares en los que otras empresas están trabajando para terminar la reubicación de algunos servicios públicos.

Esta entrada temprana en la fase ayudará a Webber a reducir el calendario del proyecto y a aumentar la eficiencia de la operación debido a las sinergias durante la construcción de las diferentes fases.

El material excavado en el proyecto es de roca meteorizada, por lo que en algunas zonas estamos encontrando roca sólida y ejecutando algunas voladuras masivas.

Además, Webber establecerá un plan de lotes en 2023 y realizará por sí mismo el pavimento de concreto en la I-40 con un total de 80.000 CY.

Los principales retos que el equipo ha encontrado al establecerse en Winston-Salem son la implementación de nuestra cultura de seguridad, la creación de una mano de obra local, la implementación del Webber Way, ser atractivos para el talento y la construcción de relaciones con el NCDOT y los subcontratistas

Desde la llegada a Winston-Salem, Webber ha creado un equipo experimentado que ha sido la clave del éxito del proyecto.





WATERWORKS SURVEY DEPARTMENT/TEAM TEXAS



Three years of Surveying in PLW. In December 2019, Emilio Lopez, President of PLW, requested to Ignacio Gonzalez Caballero, Survey Manager from Ferrovial who just transferred to PLW, to find out the needs of Webber's Water Division regarding the survey and to build up a team equal to the task. Three years later, the Survey Department is a reality with staff in almost every project of the Division: NEWPP in Houston; SWTP and JHEC in Pearland; WCID2 in Missouri City; Leon Creek and Artesia in San Antonio; Manadas Creek in Laredo; Southlake in Georgetown; Sister Grove in Dallas and Groundwater Supply in San Angelo.

But, this is not a stand-alone department that works independently from the rest of the division. This team is part of the Operations Group led by Abel Oliver Santisteban, and it is integrated into each project's team, working side by side with the field crews and office staff. A well-balanced team that mixes seasoned members such as Jose Antonio Goas, Survey Manager in NEWPP, or Martin Barron, a veteran Party Chief recently transferred from Heavy Civil, with young and fast-learner workers such as Steven Rios, Oscar Blanco, Daniel McClinton, or Angel Suhul, all of them Party Chiefs that have started from scratch as assistants with no previous experience and now are leading their own teams.

Tres años de Topografía en PLW. En diciembre de 2019, Emilio López, Presidente de PLW, solicitó a Ignacio González Caballero, Director de Topografía procedente de Ferrovial que acababa de trasladarse a PLW, conocer las necesidades de la División de PLW de Webber en materia de topografía y formar un equipo a la altura de las circunstancias. Tres años después, el Departamento de Topografía es una realidad con personal en casi todos los proyectos de la División: NEWPP en Houston; SWTP y JHEC en Pearland; WCID2 en Missouri City; Leon Creek y Artesia en San Antonio; Manadas Creek en Laredo; Southlake en Georgetown; Sister Grove en Dallas y Groundwater Supply en San Angelo.

Pero no se trata de un departamento autónomo que trabaje independientemente del resto de la división. Este equipo forma parte del Grupo de Operaciones dirigido por Abel Oliver Santisteban, y está integrado en el equipo de cada proyecto, trabajando codo con codo con los equipos de campo y el personal de oficina. Un equipo equilibrado que mezcla a miembros veteranos como José Antonio Goas, Jefe de Topografía en NEWPP, o Martín Barrón, un veterano Party Chief recién trasladado desde Heavy Civil, con trabajadores jóvenes y de rápido aprendizaje como Steven Ríos, Óscar Blanco, Daniel McClinton o Ángel Suhul, todos ellos Party Chief que han empezado de cero como ayudantes sin experiencia previa y ahora lideran sus propios equipos.

One of the particularities of the water projects is the installation of big equipment that needs to be put in place with extreme accuracy. Tasks like these are almost impossible without the help of a survey team. This was the case with the pump cans in the High Service Pump Station building 401, in NEWPP Houston. These huge pump cans, four-story tall and eight feet in diameter, needed to be perfectly aligned with the 78-inch suction pipe, and level within a range no bigger than the thickness of a \$1 bill. With the help of NEWPP survey team, the seven pump cans were installed successfully and now are hosting the huge pumps.

Another added value the Survey Department is bringing to PLW is the use of new technologies such as the Laser Scanner or drone flights. The Laser Scanner is a device that surveys all its surroundings within a range of 300 feet, recording millions and millions of points in what is known as a Point Cloud. This Point Cloud can be used for multiple purposes, like checking the accuracy of the project design, analyzing surfaces, controlling deformations, or generating very accurate As-Built drawings. These are just a few examples of very complicated tasks we are currently performing thanks to the Laser Scanner; tasks that, otherwise, would be impossible to carry out just by classic survey methods.

And the last incorporation of cutting-edge technologies is drone flights. The new drone platform is capable of generating a model of the surface of our projects, equivalent to an exhaustive survey. This model let's us extract all kinds of information, from volume calculation to generating sections, or measuring the evolution of the work by comparing from flight to flight, or even from flight to design. The advantages of this new platform are not finished here, as it is also being used by our superintendents and project engineers to track the progress of the work.

Una de las particularidades de los proyectos de agua es la instalación de grandes equipos que deben ser colocados con extrema precisión. Tareas como ésta son casi imposibles sin la ayuda de un equipo de topografía. Este fue el caso de los bidones de la estación de bombeo de alto servicio del edificio 401, en NEWPP Houston. Estos enormes bidones de bomba, de cuatro pisos de altura y ocho pies de diámetro, debían estar perfectamente alineados con la tubería de succión de 78 pulgadas, y nivelados dentro de un rango no mayor que el grosor de un billete de un dólar. Con la ayuda del equipo de topografía de NEWPP, se instalaron con éxito los siete botes de bombeo, que ahora albergan las enormes bombas.

Otro valor añadido que el Departamento de Topografía está aportando a PLW es el uso de nuevas tecnologías, como el escáner láser o los vuelos de drones. El Escáner Láser es un dispositivo que estudia todo su entorno en un rango de 300 pies, registrando millones y millones de puntos en lo que se conoce como Nube de Puntos. Esta Nube de Puntos se puede utilizar para múltiples propósitos, como comprobar la exactitud del diseño del proyecto, analizar superficies, controlar deformaciones o generar dibujos As-Built muy precisos. Estos son sólo algunos ejemplos de tareas muy complicadas que estamos realizando actualmente gracias al Láser Escáner; tareas que, de otra manera, serían imposibles de realizar sólo con los métodos clásicos de levantamiento.

Y la última incorporación de tecnologías de vanguardia son los vuelos con drones. La nueva plataforma de drones es capaz de generar un modelo de la superficie de nuestros proyectos, equivalente a un levantamiento exhaustivo. Este modelo nos permite extraer todo tipo de información, desde el cálculo de volúmenes hasta la generación de secciones, o la medición de la evolución de la obra comparando de vuelo a vuelo, o incluso de vuelo a diseño. Las ventajas de esta nueva plataforma no terminan aquí, ya que también está siendo utilizada por nuestros superintendentes e ingenieros de proyectos para seguir el progreso de la obra.



HAPPY ANNIVERSARY

NOVEMBER ANNIVERSARIES

Thank you to our Teammates
for their many great
years of service!

ANIVERSARIOS NOVIEMBRE

*¡Gracias a los
compañeros por sus
magníficos años de servicio!*

5 YEARS

Manuel Bravo
(Heavy Civil)
Natalie Carreno
(Heavy Civil)
Alcides Guerra
(Heavy Civil)
Katya Navarro
(Corporate)
Fernando Ramirez Castro
(Heavy Civil)
Brais Suarez Diaz
(Heavy Civil)
Cesar Avila
(Infrastructure Management)

15 YEARS

Sairi Bueno
(Corporate)
Douglas Lemmons
(Heavy Civil)

20 YEARS

Juan Baez
(Heavy Civil)
Juan Jose Martinez
(Heavy Civil)

10 YEARS

Glenn Singleton
(Infrastructure Management)
Glenn Threlkeld
(Infrastructure Management)



Juan Baez



Juan Jose Martinez

Contact Us



Send us your news at
myWebber@wwebber.com

Envíe sus historias a
myWebber@wwebber.com

webber