

webber

SEP-OCT 2022

Safety First
Taking Shortcuts

Heavy Civil Awarded \$113.6M
Project in Brazoria County

People Spotlight

Paul Staton
Infra Management
Business Director

Project Check-ins

La seguridad, primero
Atajos

Heavy Civil gana un proyecto de 113
millones de dólares en Brazoria County

Entrevista

Paul Staton
Business Director de la división
de Infrastructure Management

Noticias de los proyectos



REACHING MILESTONES

WACO IH 35 PROJECT
MOVING AHEAD OF SCHEDULE

Alcanzando metas: El proyecto de la IH 35 en Waco
avanza por delante de lo previsto.

| SAFETY FIRST

TAKING SHORTCUTS

TOMAR ATAJOS



ALWAYS **SAFE**
ALWAYS **READY**

Shortcuts are an individual choice that can actually reduce the overall safety of our projects or cause risk to the team member taking them. It is important to realize this fact and take steps to avoid shortcuts, especially those regarding safety on the job.

Some common types of safety shortcuts that occur in many workplaces:

- Not implementing all necessary safeguards for each work task
- Not wearing the required PPE. PPE for projects is the responsibility of both Safety and Operations.
- Rushing during tasks or not taking the necessary time to do certain tasks.
- Using tools improperly. Each tool has a specific purpose and job.
- Neglecting cleaning tasks. There are often many areas of the project that need to be properly cleaned or decluttered.

Ways to avoid taking shortcuts:

- Do not take the easy way out. Take the time and energy to perform tasks correctly.
- Help set the expectation that shortcuts are unacceptable when it comes to safety. If coworkers see you taking shortcuts, they are more likely to do so themselves.
- Realize that shortcuts affect more than just you. They can impact production, cause property damage and, of course, injuries.
- Preplan work tasks in advance so the necessary tools, training, personnel, safety equipment and time are available.

It is always much safer and better to do something right the first time than to have to either redo it again later or face the consequences of a shortcut down the road.

Los atajos son una opción individual que puede reducir la seguridad general de nuestros proyectos o provocar riesgos para el miembro del equipo que los toma. Es importante darse cuenta de este hecho y tomar medidas para evitar los atajos, especialmente los relacionados con la seguridad en el trabajo.

Estos son algunos tipos comunes de atajos de seguridad que se dan en muchos lugares de trabajo:

- No aplicar todas las salvaguardias necesarias para cada tarea de trabajo
- No llevar los EPI necesarios. Los EPI de los proyectos son responsabilidad tanto de Seguridad como de Operaciones.
- Apresurarse durante las tareas o no tomarse el tiempo necesario para realizar ciertas tareas.
- Utilizar las herramientas de forma inadecuada. Cada herramienta tiene un propósito y un trabajo específico.
- Descuidar las tareas de limpieza. A menudo hay muchas áreas del proyecto que necesitan ser limpiadas u ordenadas adecuadamente.

Formas de evitar tomar atajos:

- No tome el camino más fácil. Tómese el tiempo y la energía necesarios para realizar las tareas correctamente.
- Ayude a establecer la expectativa de que los atajos son inaceptables cuando se trata de la seguridad. Si los compañeros de trabajo le ven tomar atajos, es más probable que ellos también lo hagan.
- Tenga en cuenta que los atajos no sólo le afectan a usted. Pueden afectar a la producción, causar daños a la propiedad y, por supuesto, lesiones.
- Planifique las tareas con antelación para disponer de las herramientas, la formación, el personal, los equipos de seguridad y el tiempo necesarios.

Siempre es mucho más seguro y mejor hacer algo bien a la primera que tener que volver a hacerlo más tarde o afrontar las consecuencias de un atajo en el futuro.

MESSAGE FROM THE PRESIDENT & CEO



Jose Carlos Esteban
President and CEO

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "JCE".

This past summer has been complicated for some of our business units. The construction industry as a whole is undertaking very difficult moments driven by the prices escalation, the labor stretch and the material shortages – including concrete and components such as the electrical pieces we need for our waterworks projects. All these things combined have increased the complexity of project and labor management and as a result some of our heavy civil and waterworks projects have not presented as good performances as expected.

Recognizing that there are turbulences and that more may come is the first step to look for solutions that work for us. This is now the moment to demonstrate our company culture, be imaginative and pitch in to help. We must strengthen our management skills, understand what is happening in the market and act accordingly to minimize the negative impact of these circumstances in our projects and in our teams.

And we all must remember that our projects, departments, divisions... are not islands or silos. “We work as a team,” says our culture statement, so let’s remember that it is fine to ask for help and to share ideas that worked in one project because they could work in others as well.

Este último verano ha sido complicado para algunas de nuestras unidades de negocio. El sector de la construcción en su conjunto está atravesando momentos muy difíciles debido a la escalada de precios, los problemas para encontrar mano de obra y la escasez de materiales, incluido el concreto y componentes como las piezas eléctricas que necesitamos para nuestros proyectos de obras hidráulicas. Todas estas cosas combinadas han aumentado la complejidad de la gestión de las obras y del personal y, como resultado, algunos de nuestros proyectos de heavy civil y de waterworks no han presentado los resultados esperados.

Reconocer que hay turbulencias y que pueden venir más es el primer paso para buscar soluciones que nos sirvan. Es el momento de demostrar nuestra cultura de empresa, ser imaginativos y arrimar el hombro. Debemos reforzar nuestra capacidad de gestión, entender lo que está ocurriendo en el mercado y actuar en consecuencia para minimizar el impacto negativo de estas circunstancias en nuestros proyectos y en nuestros equipos.

Y todos debemos recordar que nuestros proyectos, departamentos, divisiones... no son islas o silos. “Trabajamos en equipo”, dice nuestra declaración de cultura, así que recordemos que está bien pedir ayuda y compartir las ideas que han funcionado en



These past weeks have also left us good news and we must recognize the effort and success of our Infrastructure Management division in contracts negotiated and performance of existing contracts. Infra team, let's keep up the good work!

I would like to congratulate the heavy civil estimating and operations teams for an excellent year of projects awarded. As you may know, we recently won a \$184 million project in Arkansas, our second in the state after we completed the IH 530 improvement project in 2020. All these wins leave us with a very healthy backlog, which means plenty of work for the months and years to come. Now, let's make sure that we lay the foundations for these projects to be successful and for our teams to be equipped with the right tools and support to face the current circumstances so people continue to say that Webber performs.

un proyecto porque también podrían funcionar en otros.

Estas últimas semanas también nos han dejado buenas noticias y debemos reconocer el esfuerzo y el éxito de nuestra división de Infrastructure Management en los contratos negociados y en el cumplimiento de los contratos existentes. Equipo de Infra: isigamos con el buen trabajo!

Me gustaría felicitar a los equipos de estimación y de operaciones de heavy civil civil por un excelente año de proyectos adjudicados. Como sabrán, recientemente ganamos un proyecto de 184 millones de dólares en Arkansas, nuestro segundo en ese estado después de que completáramos la mejora de la IH 530 en 2020. Todas estas adjudicaciones nos dejan con una cartera de pedidos muy saludable, lo que significa mucho trabajo para los meses y años venideros. Ahora, vamos a asegurarnos de sentar las bases para que estos proyectos tengan éxito y para que nuestros equipos cuenten con las herramientas y el apoyo adecuados para afrontar las circunstancias actuales, de modo que la gente siga diciendo que Webber cumple.

HEAVY CIVIL AWARDED \$113.6M PROJECT IN BRAZORIA COUNTY

HEAVY CIVIL SE ADJUDICA UN PROYECTO DE 113,6 MILLONES DE DÓLARES EN EL CONDADO DE BRAZORIA

The Texas Department of Transportation (TxDOT) has awarded Heavy Civil a \$113.6 million contract to widen State Highway 36 in Brazoria County.

The project will take place in West Columbia, a town south of Houston, and will extend for 7.3 miles, from north of CR 467 to Hogg Ranch Road. The scope of work consists of widening SH 36 from a one-lane asphalt road to a two-lane concrete paved roadway with a designated middle turn lane. A new overpass constructed at the intersection of SH 35 will also be added.

The works in this project will include 295,000 cubic yards of excavation, 400,000 cubic yards of embankment, 360,000 square yards of concrete paving and 41,000 linear feet of storm drainage.

This project is part of the SH 36 corridor improvement effort led by TxDOT to add additional capacity during hurricane evacuations in the area and to increase safety and mobility given the projected population growth in the region.

Construction will begin in the first quarter of 2023 and completion is expected by the end of 2025.

El Departamento de Transporte de Texas (TxDOT) ha adjudicado a Heavy Civil un contrato de 113,6 millones de dólares para ampliar la carretera estatal 36 en el condado de Brazoria.

El proyecto tendrá lugar en West Columbia, una localidad al sur de Houston, y se extenderá durante 7,3 millas, desde el norte de la CR 467 hasta Hogg Ranch Road. El alcance de las obras consiste en la ampliación de la SH 36 de una carretera de asfalto de un carril a una calzada de concreto de dos carriles con un carril de giro central designado. También se añadirá un nuevo paso elevado construido en la intersección de la SH 35.

Las obras de este proyecto incluirán 295.000 yardas cúbicas de excavación, 400.000 yardas cúbicas de terraplén, 360.000 yardas cuadradas de pavimento de concreto y 41.000 pies lineales de drenaje pluvial.

Este proyecto forma parte del esfuerzo de mejora del corredor de la SH 36 dirigido por TxDOT para añadir capacidad adicional durante las evacuaciones por huracanes en la zona y para aumentar la seguridad y la movilidad dado el crecimiento de población previsto en la región.

La construcción comenzará en el primer trimestre de 2023 y se espera que esté terminada a finales de 2025.



SH 36 -Brazoria County



I-35 WACO TEAM COMPLETES IMPORTANT MILESTONE AHEAD OF SCHEDULE

EL EQUIPO DE LA I-35 DE WACO COMPLETA UN IMPORTANTE HITO ANTES DE LO PREVISTO

17 days ahead of schedule, to be precise. Webber's IH 35 project team in Waco was able to open all northbound and southbound main lanes between North Loop 340 and South 12th Street at the beginning of August.

"Completing milestone two ahead of schedule took an enormous effort from the entire project team. Everyone pulled together and was willing to do whatever it took to succeed. I couldn't be more proud to be a part of this team and this accomplishment," shares Project Manager Casey Tanner.

On August 19, there was a special lunch held to celebrate our Webber team for completing this milestone. All of the employees on the project were invited and in attendance was Mitch Beckman, Chief Human Resources Officer, Sean Seelbach, Director of Safety, Ryan McCalla,

17 días antes de lo previsto, para ser exactos. El equipo del proyecto IH 35 de Webber en Waco pudo abrir todos los carriles principales en dirección norte y sur entre North Loop 340 y South 12th Street a principios de agosto.

"Completar el segundo hito antes de lo previsto supuso un enorme esfuerzo por parte de todo el equipo del proyecto. Todo el mundo se unió y estuvo dispuesto a hacer lo que fuera necesario para tener éxito. No podría estar más orgulloso de formar parte de este equipo y de este logro", afirma el Project Manager, Casey Tanner.

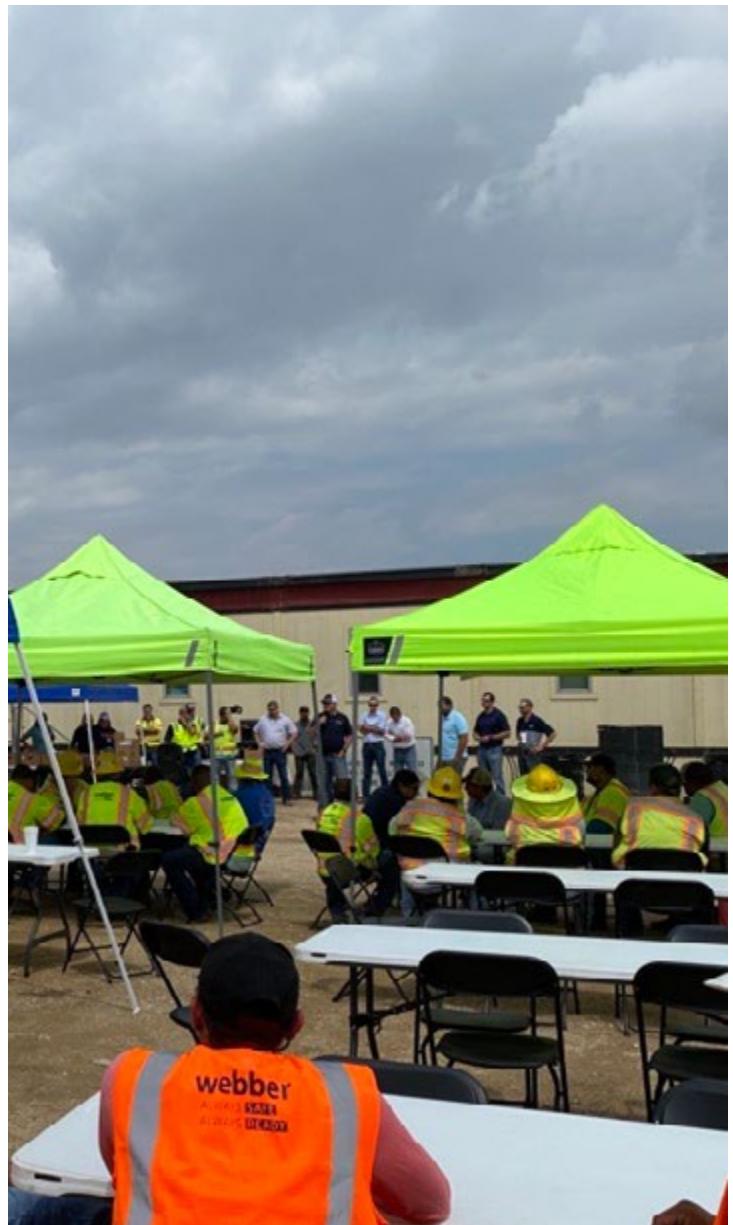
El 19 de agosto, se celebró un almuerzo especial para festejar a nuestro equipo de Webber por haber completado este hito. Todos los empleados del proyecto fueron invitados y asistieron Mitch Beckman, Director de Recursos Humanos, Sean Seelbach, Director de Seguridad, Ryan McCalla, Vicepresidente de Operaciones-Texas, Troy Childers,



Heavy Civil Vice President of Operations-Texas, Troy Childers, Heavy Civil Vice President of Estimating and Jason Pittenger, Heavy Civil NTX Regional Manager.

With a \$341 million contract, I-35 is Webber's biggest project to date. Construction for this project started in April 2019 and has consisted of demolishing a 6.7-mile stretch of I-35 in order to rebuild its four main lanes wider and with an updated layout. There have been over 400 employees that have participated throughout the length of this project, as well as 300 employees from subcontractors.

Congratulations on a fantastic job, Waco Team!



Vicepresidente de Estimaciones y Jason Pittenger, Gerente Regional de Heavy Civil NTX.

Con un contrato de 341 millones de dólares, la I-35 es el mayor proyecto de Webber hasta la fecha. La construcción de este proyecto comenzó en abril de 2019 y ha consistido en la demolición de un tramo de 6,7 millas de la I-35 para reconstruir sus cuatro carriles principales más anchos y con un trazado actualizado. Han sido más de 400 empleados los que han participado a lo largo de este proyecto, así como 300 empleados de subcontratistas.

Equipo de Waco: ¡Enhorabuena por el fantástico trabajo realizado!



THE WEBBER WAY SHOWS UP IN VIRGINIA

Webber assists Ferrovial in I-66 Interstate Highway Project

EL “WEBBER WAY” SE DEJA NOTAR EN VIRGINIA

Webber ayuda a Ferrovial en el Proyecto de la Autopista Interestatal I-66

Webber has been a major partner to Ferrovial on the I-66 Interstate Highway project in Northern Virginia. The Webber team has been working as Ferrovial’s self-performing team to assist in the improvement of the 22.5 miles of highway. The highway will be widened, two express lanes will be built and managed by Cintra, the existing interchanges will be improved, 12 miles of bike/pedestrian trails will be added and more park and ride spaces will be created in order to improve the mobility of the corridor. Substantial completion for this project is expected in December 2022.

Webber ha sido un importante socio de Ferrovial en el proyecto de la autopista interestatal I-66 en el norte de Virginia. El equipo de Webber ha estado trabajando como equipo de auto-obra de Ferrovial para ayudar en la mejora de las 22,5 millas de autopista. La autopista se ampliará, se construirán dos carriles exprés gestionados por Cintra, se mejorarán los intercambios existentes, se añadirán 12 millas de senderos para bicicletas/peatones y se crearán más espacios de aparcamiento para mejorar la movilidad del corredor. La finalización de este proyecto está prevista para diciembre de 2022.

During the length of this project, Webber has performed multiple types of works: bridges, walls, duct bank, drainage, studs welding and bridge rehabilitation. Providing assistance on other critically important activities on this project has provided Webber with new experiences and knowledge as well.

Not only has the Webber team been helpful on the construction of the project, but also in the timing in which the project has been built. During peak periods when other subcontractors were unable to fulfill the needs of the project, Webber was readily available to provide assistance and avoid any potential delays. In addition to saving time on this project, Webber has also assisted in saving costs. Webber has helped Ferrovial and Allan Myers generate savings on the activities performed on this \$2.3 billion project.

Around 105 employees from Webber, ranging from those in office and management staff positions to field employees, have worked tirelessly on this project and have been showcasing the way Webber does things safely and efficiently.

Durante la duración de este proyecto, Webber ha realizado múltiples tipos de trabajos: puentes, muros, banco de conductos, drenaje, soldadura de tacos y rehabilitación de puentes. La asistencia en otras actividades de importancia crítica en este proyecto ha proporcionado a Webber nuevas experiencias y conocimientos.

El equipo de Webber no sólo ha sido de gran ayuda en la construcción del proyecto, sino también en el tiempo en el que se ha construido el proyecto. Durante los períodos de máxima actividad en los que otros subcontratistas no podían satisfacer las necesidades del proyecto, Webber estaba fácilmente disponible para prestar asistencia y evitar posibles retrasos. Además de ahorrar tiempo en este proyecto, Webber también ha ayudado a ahorrar costes. Webber ha ayudado a Ferrovial y a Allan Myers a generar ahorros en las actividades realizadas en este proyecto de 2.300 millones de dólares.

Alrededor de 105 empleados de Webber, desde los que ocupan puestos de oficina y dirección hasta los empleados de campo, han trabajado incansablemente en este proyecto, y han demostrado la forma en que Webber hace las cosas de forma segura y eficiente.

TO SHARE SOME NUMBERS OF THE EXECUTED WORK OVER THE LAST THREE YEARS, WEBBER HAS COMPLETED:

PARA COMPARTIR ALGUNAS CIFRAS DEL TRABAJO EJECUTADO EN LOS ÚLTIMOS TRES AÑOS, WEBBER HA COMPLETADO:

9 full bridges and **8** ramps
puentes completos y **8** rampas

10,637 cubic yards of concrete substructure
yardas cúbicas de subestructura de concreto

29,768 linear feet of concrete girders
pies lineales de vigas de concreto

29.5 million pounds of steel girders
millones de libras de vigas de acero

13,167 cubic yards of deck pours
yardas cúbicas de vertido de tableros

959 EA drill shafts
pozos de perforación EA

149,000 square feet of sound walls
pies cuadrados de muros de contención

65,000 square feet of retaining walls
pies cuadrados de muros de contención

111,000 square feet of MSE walls
pies cuadrados de muros MSE



SPECIAL BONUS PROGRAM

UN PROGRAMA ESPECIAL DE BONIFICACIÓN POR RECOMENDACIÓN DE EMPLEADOS

Due to the continued growth within Webber, we are pleased to announce a special employee referral bonus program between now and **December 30, 2022**.

From now until the end of the year, Webber will offer a **\$3,000 employee referral bonus** for the key positions listed below in the East Coast and North Texas regions within our Heavy Civil business line:

An employee is eligible to receive an Employee Referral Bonus when the following requirements are met:

- The referred candidate is hired at Webber, LLC
- The referred employee has been hired for a minimum of 90 days (and the referred employee is still active on the 90-day mark)
- The reference can be confirmed by the “reference source” that appears in the referral’s job application

Please contact **Corina Ryan**, Heavy Civil Talent Acquisition Manager at cryan@wwebber.com for more information or to submit a candidate for referral.

**Thank you for your continued support
in growing Webber!**

Note: For all other referrals, Webber’s Employee Referral Bonus program will remain in effect.

Debido al continuo crecimiento dentro de Webber, nos complace anunciar un programa especial de bonificación por recomendación de empleados desde ahora hasta **el 30 de diciembre de 2022**.

Desde ahora hasta el final del año, Webber ofrecerá una bonificación de **3.000 dólares por recomendación de empleados** para los puestos clave indicados a continuación en las regiones de la Costa Este y el Norte de Texas dentro de nuestra línea de negocio de Heavy Civil:

Un empleado es elegible para recibir un Bono por Referir a un Empleado cuando se cumplen los siguientes requisitos:

- El candidato referido es contratado en Webber, LLC
- El empleado referido ha sido contratado por un mínimo de 90 días (y el empleado referido sigue activo en la marca de 90 días)
- La referencia puede ser confirmada por la “fuente de referencia” que aparece en la solicitud de empleo del referido

Por favor, **póngase en contacto con Corina Ryan**, Gerente de Adquisición de Talento Heavy Civil en cryan@wwebber.com para obtener más información o para presentar un candidato para la remisión.

**¡Gracias por su continuo apoyo en
el crecimiento de Webber!**

Nota: Para todas las demás referencias, el programa de bonificación por referencia de empleados de Webber seguirá en vigor.

Field Engineer
Ingeniero de campo

Project Engineer
Ingeniero de Proyectos

Project Manager
Gerente de Proyecto

Superintendent
Superintendente



From Left to Right:

John Howell, Charles McIntosh, David Barnhill, George Rice, Garth Ellis,
Phillip "Cole" Griffith, Kevin Cheatham and Joseph "Bryan" Ledlow

BREAKING RECORDS: Webber's Infrastructure team receives high **AMPER** scores

ROMPIENDO RÉCORDS: El equipo de infraestructuras de Webber recibe alta puntuación en AMPER

Webber's Infrastructure Management's Okaloosa Asset Maintenance (AM) team earned an AMPER score of 100.2 in the most recent semi-annual scoring from the Florida Department of Transportation (FDOT). FDOT's Asset Maintenance Contractor Performance Evaluation Report (AMPER) provides a standardized guideline regarding what will be reviewed to evaluate the Contractor's work performance. This is the second time the Okaloosa team has scored 100.2 and the eighth time our Infrastructure Management Division has earned an AMPER score of 100 or higher and are the only AM contractor to have ever reached a score of 100. The Okaloosa team provides roadway, roadside, structures, drainage, traffic, vegetation and incident/emergency response management for 234 center lines and 755 lane miles of state roadways in Okaloosa and Walton counties in Florida.

El equipo de Mantenimiento de Activos (AM) de Okaloosa de Webber Infrastructure Management obtuvo una puntuación AMPER de 100,2 en la más reciente calificación semestral del Departamento de Transporte de Florida (FDOT). El Informe de Evaluación del Desempeño del Contratista de Mantenimiento de Activos (AMPER) del FDOT proporciona una guía estandarizada sobre lo que se revisará para evaluar el desempeño del trabajo del contratista. Esta es la segunda vez que el equipo de Okaloosa ha obtenido una puntuación de 100,2 y la octava vez que nuestra División de Infrastructure Management ha obtenido una puntuación AMPER de 100 o superior y son el único contratista de AM que ha alcanzado una puntuación de 100. El equipo de Okaloosa se encarga de la gestión de las carreteras, los arcenes, las estructuras, el drenaje, el tráfico, la vegetación y la respuesta a incidentes/emergencias de 234 líneas centrales y 755 millas de carriles de carreteras estatales en los condados de Okaloosa y Walton en Florida.



Paul Staton

Business Director

Being recruited right out of college, Paul Staton has seen numerous changes take place in the maintenance business throughout his 22 years of professional experience. Working as the Business Director U.S. in Florida, Paul's days are filled with meetings, providing support for Project Managers and working with his team to handle any distractions the Florida weather throws their way. Keep reading to learn how Paul defines success and the top three highlights of his life.

Contratado nada más salir de la universidad, Paul Staton ha sido testigo de numerosos cambios en el negocio del mantenimiento a lo largo de sus 22 años de experiencia profesional. Trabajando como Business Director en U.S. en Florida, los días de Paul están llenos de reuniones, proporcionando apoyo a los Gerentes de Proyecto y trabajando con su equipo para manejar cualquier distracción que el clima de Florida les arroje. Sigue leyendo para saber cómo define Paul el éxito y los tres aspectos más destacados de su vida.

What is the most important part of your work as a Business Director?

Making a difference in the safety of our people and the safe usage of our roads, bridges and tunnels that we operate and maintain for the traveling public and my family and friends.

What does a typical workday look like for you? My days are planned out to accommodate the many meetings to be engaged with our clients, be a good industry partner and provide support to Project Managers and our teams to help guide the business through our inherent goals. Please keep in mind that I live in Florida, so there is no shortage of hurricanes, sink holes, wildfires, floods and incidents that occur that change my day to day focus, but proper planning and trusting in our team keeps me confident that we can handle any change to our typical day that seems to occur with some frequency.

What has been the best advice you have ever received? I was told early on in my career that our business is a business of relationships. We need to listen to our clients and customers and not only work towards solutions, but also be part of the solution so that we add value to our clients.

What advice would you give someone who wants to work in this industry? There is never a dull moment. It is an exciting industry filled with an enormous amount of opportunity. Our future is in our own hands and if we understand how to add value to our customers, focus on the safety of our people, the traveling public and stakeholders and improve our financial position, then the sky is the limit.

How would you define success? Success for our business has three focus points. First, we must demonstrate we are delivering our contracts to our clients with the highest focus on safety of our people and the stakeholders that utilize our corridors. Second, we must manage our resources through defined expectations and driving accountability. Finally, we must consistently seek to improve our financial position as a business. The success of our business is reflective of hard work put in by every one of our employees focusing on all three main points.

What are two things people may not know about you?

1. **I enjoy my coffee with my feet in the sand with my family at the many sandbars we have visited throughout Florida while enjoying a day on the water.**
2. **My wife and I have been blessed to grow our family through the adoption of all three of our wonderful kids.**

¿Cuál es la parte más importante de su trabajo como Business Director? Marcar la diferencia en la seguridad de nuestra gente y el uso seguro de nuestras carreteras, puentes y túneles que operamos y mantenemos para el público viajero y mi familia y amigos.

¿Cómo es un día típico de trabajo para usted? Mis días se planifican para acomodar las muchas reuniones para estar comprometido con nuestros clientes, ser un buen socio de la industria y proporcionar apoyo a los directores de proyecto y nuestros equipos para ayudar a guiar el negocio a través de nuestros objetivos inherentes. Ten en cuenta que vivo en Florida, por lo que no faltan los huracanes, los socavones, los incendios forestales, las inundaciones y los incidentes que ocurren y que cambian mi enfoque diario, pero la planificación adecuada y la confianza en nuestro equipo me hacen confiar en que podemos manejar cualquier cambio en nuestro día típico que parece ocurrir con cierta frecuencia.

¿Cuál ha sido el mejor consejo que ha recibido? Al principio de mi carrera me dijeron que nuestro negocio es un negocio de relaciones. Tenemos que escuchar a nuestros clientes y consumidores y no sólo trabajar para encontrar soluciones, sino también ser parte de la solución para añadir valor a nuestros clientes.

¿Qué consejo le daría a alguien que quiera trabajar en este sector? Nunca hay un momento aburrido. Es un sector apasionante, con muchas oportunidades. Nuestro futuro está en nuestras manos y si entendemos cómo añadir valor a nuestros clientes, centrarnos en la seguridad de nuestra gente, el público que viaja y las partes interesadas y mejorar nuestra posición financiera, entonces el cielo es el límite.

¿Cómo definiría el éxito? El éxito de nuestro negocio se centra en tres puntos. En primer lugar, debemos demostrar que cumplimos los contratos con nuestros clientes prestando la máxima atención a la seguridad de nuestro personal y de las partes interesadas que utilizan nuestros corredores. En segundo lugar, debemos gestionar nuestros recursos mediante la definición de expectativas y el impulso de la responsabilidad. Por último, debemos tratar de mejorar constantemente nuestra posición financiera como empresa. El éxito de nuestra empresa es el reflejo del duro trabajo realizado por cada uno de nuestros empleados, centrado en los tres puntos principales.

¿Qué dos cosas desconoce la gente sobre usted?

- **Disfruto de mi café con los pies en la arena con mi familia en los muchos bancos de arena que hemos visitado a lo largo de Florida mientras disfrutamos de un día en el agua.**
- **Mi esposa y yo hemos tenido la bendición de hacer crecer nuestra familia a través de la adopción de nuestros tres maravillosos hijos.**

What are your hobbies outside of work? I enjoy fishing and boating. Really anything on the water helps give me a refreshed perspective and a chance to get away from everything and simply enjoy the moment.

Top three life highlights?

1. Adopting all three of my children
2. Accepting a job in May of 2000
3. Attending a “fútbol” match at Bernabeu Stadium in 2018 to see Ronaldo play

¿Cuáles son sus aficiones fuera del trabajo? Me gusta pescar y navegar. En realidad, cualquier cosa que esté en el agua me ayuda a refrescar la perspectiva y a alejarme de todo y a disfrutar simplemente del momento.

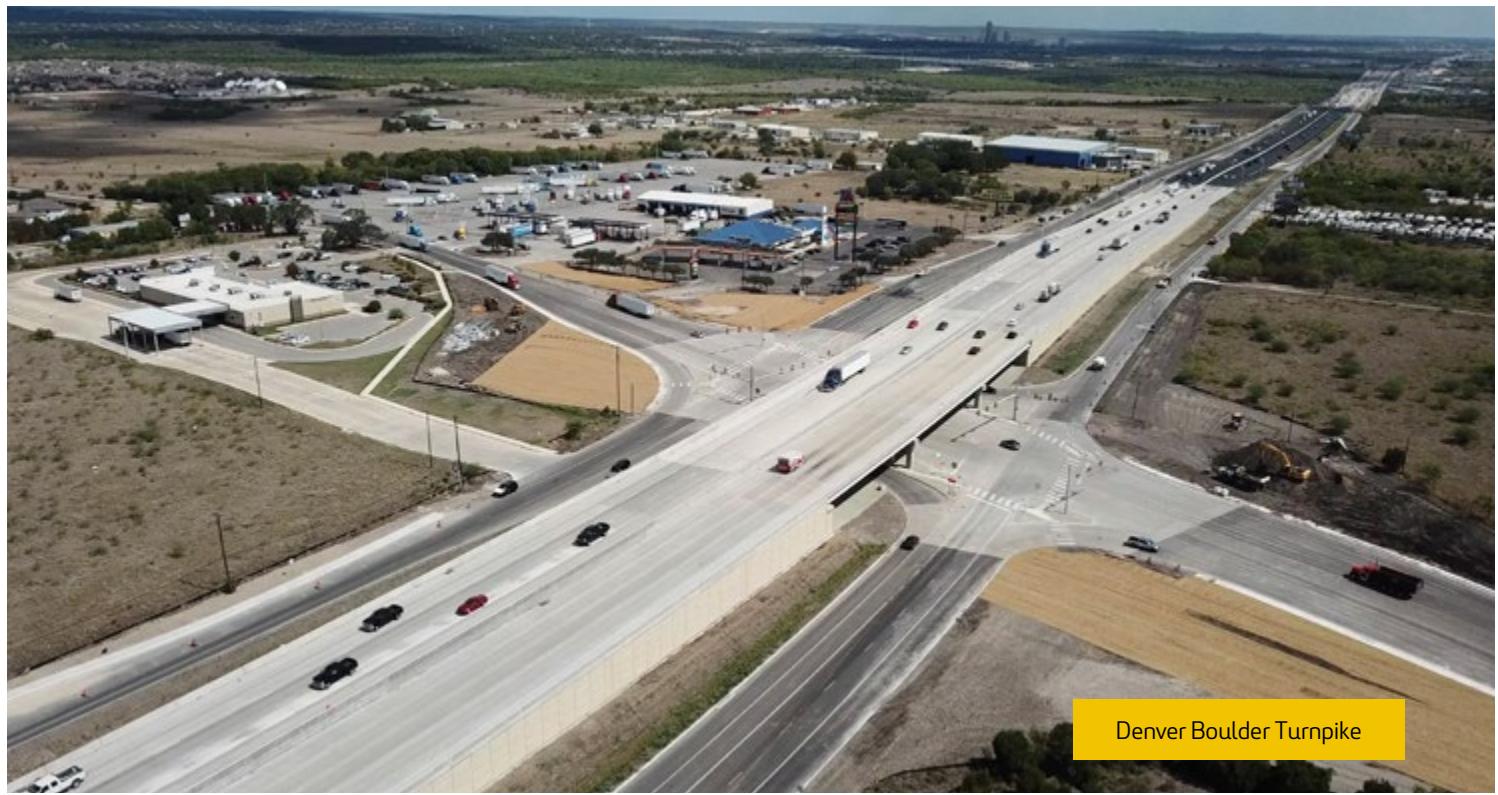
¿Los tres mejores momentos de su vida?

- La adopción de mis tres hijos
- Aceptar un trabajo en mayo de 2000
- Asistir a un partido de fútbol en el estadio Bernabéu en 2018 para ver jugar a Ronaldo





PROJECT CHECK-INS



US36 Express Lanes Denver Boulder Turnpike P3 Project

DENVER, COLORADO



The Denver Boulder Turnpike Project is a P3 (Public Private Partnership) project. Our client, Plenary Group, has a 50-year concession agreement with CTIO (Colorado Transportation Investment Office) which is an independent, government-owned business within the Colorado Department of Transportation (CDOT). As the Lead O&M Contractor, Ferrovial Services is currently in year seven of our 20-year performance-based contract with Plenary.

This important contract includes approximately 150 lane miles of the US36 from Denver to Boulder and an additional 17 lane miles of the I-25 reversible express lanes facility from Thornton to Downtown Denver. Lead O&M Contractor responsibilities include the maintenance of all pavements, bridges, lighting, and roadside facilities as well as incident response, roadway sweeping, traffic operations, courtesy patrol (towing), and all-inclusive winter maintenance (snow and ice management).

Our team consists of six office personnel, two control room operators, one fleet mechanic, eight maintenance technicians (split between day and night shifts) and three tow truck drivers. This operational team increases by 30 during winter to ensure we deliver all contractual requirements in often challenging conditions. It's that time of year again! Right now, our focus is preparing for the upcoming snow season. The average first snow in the Denver area is in mid-late October, but there is always a factor of unpredictability when it comes to weather in this area. In 2014 Denver got its first snow on September 12 and just last year it didn't come until December 10. Together with our HR and Recruiting Teams, we are busy sourcing, recruiting, training and preparing to make sure we are ready whenever that first storm arrives.

El proyecto Denver Boulder Turnpike es un proyecto P3 (Public Private Partnership). Nuestro cliente, Plenary Group, tiene un acuerdo de concesión de 50 años con CTIO (Colorado Transportation Investment Office) que es una empresa independiente, propiedad del gobierno, dentro del Departamento de Transporte de Colorado (CDOT). Como contratista principal de O&M, Ferrovial Servicios se encuentra actualmente en el séptimo año de nuestro contrato de 20 años basado en el rendimiento con Plenary.

Este importante contrato incluye aproximadamente 150 millas de carriles de la US36 desde Denver hasta Boulder y otras 17 millas de carriles de la instalación de carriles expresos reversibles de la I-25 desde Thornton hasta el centro de Denver. Las responsabilidades del contratista principal de O&M incluyen el mantenimiento de todos los pavimentos, puentes, alumbrado e instalaciones al borde de la carretera, así como la respuesta a incidentes, el barrido de la carretera, las operaciones de tráfico, la patrulla de cortesía (remolque) y el mantenimiento invernal integral (gestión de la nieve y el hielo).

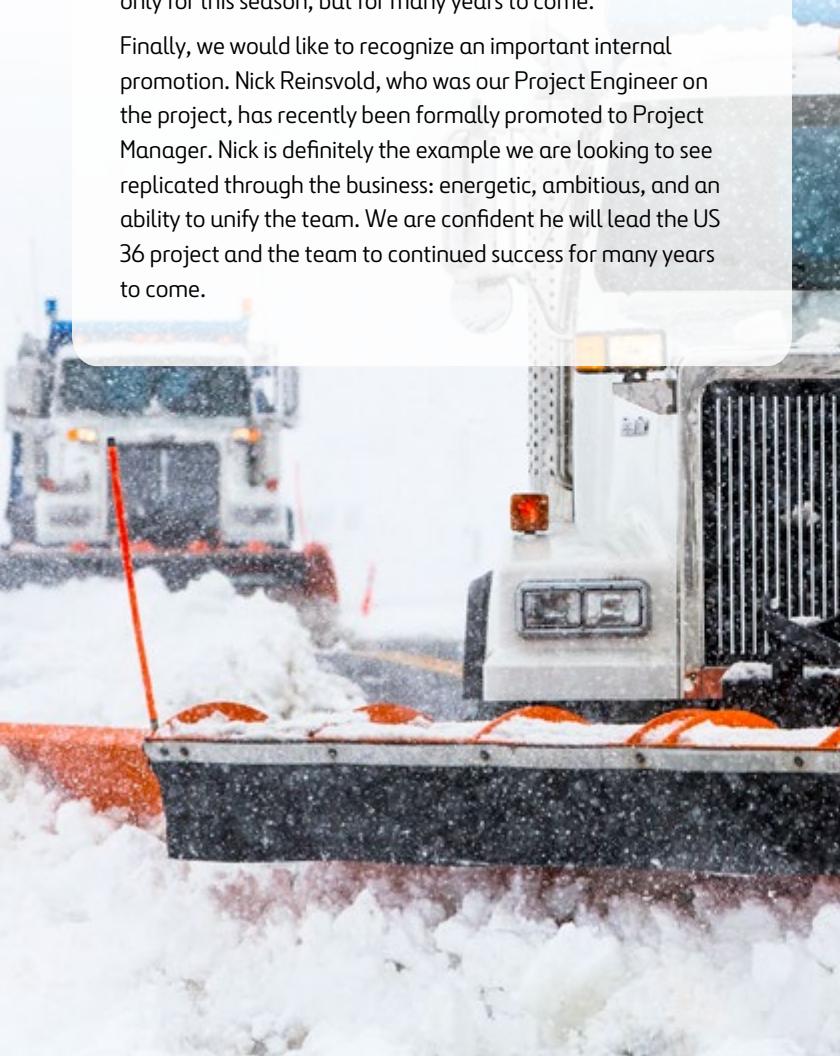
Nuestro equipo está formado por seis empleados de oficina, dos operadores de sala de control, un mecánico de flota, ocho técnicos de mantenimiento (repartidos entre los turnos de día y de noche) y tres conductores de grúa. Este equipo operativo se incrementa en 30 personas durante el invierno para garantizar que cumplimos todos los requisitos contractuales en condiciones a menudo difíciles. Ya es otra vez esa época del año. En este momento, nuestra atención se centra en la preparación de la próxima temporada de nieve. La primera nevada

A high-profile initiative we underwent throughout this past summer was a comprehensive rehabilitation campaign for all 12 of our large snowplow trucks. The 12 trucks were brand new when we first put them to work in 2015 and were originally scheduled for replacement at the beginning of 2022. However, the strong discipline and robust preventive maintenance programs has led to the condition of the fleet being much better than originally expected. Other key factors to this condition are our ability to store all our fleet indoors, an on-site wash bay and our very diligent employees that ensure preventive maintenance is strictly kept up with.

Instead of replacing the fleet prematurely, the decision was made to invest over \$500,000 in a structured rehabilitation campaign. The schedule for this program started in May and will finish in October of this year in time for the first winter storm. The full list of services done to each truck is elaborate, but key items for each vehicle included: sand blast, paint and corrosion repairs, new electrical wiring, new hydraulic hoses and upgraded heated LED headlights. Each of our 12 trucks has been made more capable, reliable and safe for our roads.

The objective of this refurbishment is to extend the life of each truck by a further five years. A single plow truck costs over \$300k and has a lead time of over two years, therefore this rehabilitation investment on our entire winter fleet is an opportunity to save significant time and money while ensuring we have familiar, safe and fit-for-purpose trucks ready not only for this season, but for many years to come.

Finally, we would like to recognize an important internal promotion. Nick Reinsvold, who was our Project Engineer on the project, has recently been formally promoted to Project Manager. Nick is definitely the example we are looking to see replicated through the business: energetic, ambitious, and an ability to unify the team. We are confident he will lead the US 36 project and the team to continued success for many years to come.



promedio en el área de Denver es a mediados-finales de octubre, pero siempre hay un factor de imprevisibilidad cuando se trata del clima en esta área. En 2014 Denver tuvo su primera nevada el 12 de septiembre y justo el año pasado no llegó hasta el 10 de diciembre. Junto con nuestros equipos de recursos humanos y de contratación, estamos ocupados en la búsqueda de personal, la contratación, la formación y la preparación para asegurarnos de que estamos preparados cuando llegue la primera tormenta.

Una iniciativa muy destacada que llevamos a cabo durante el pasado verano fue una campaña de rehabilitación integral de nuestros 12 grandes camiones quitanieves. Los 12 camiones eran completamente nuevos cuando los pusimos a trabajar por primera vez en 2015 y, en principio, estaba previsto sustituirlos a principios de 2022. Sin embargo, la fuerte disciplina y los sólidos programas de mantenimiento preventivo han hecho que el estado de la flota sea mucho mejor de lo que se esperaba en un principio. Otros factores clave para este estado son nuestra capacidad para almacenar toda la flota en el interior, un muelle de lavado in situ y nuestros empleados, muy diligentes, que se aseguran de que el mantenimiento preventivo se lleve a cabo estrictamente.

En lugar de sustituir la flota prematuramente, se decidió invertir más de 500.000 dólares en una campaña de rehabilitación estructurada. El calendario de este programa comenzó en mayo y terminará en octubre de este año, a tiempo para la primera tormenta de invierno. La lista completa de servicios realizados a cada camión es elaborada, pero los elementos clave para cada vehículo incluyen: chorro de arena, reparaciones de pintura y corrosión, nuevo cableado eléctrico, nuevas mangas hidráulicas y faros LED calefactados actualizados. Cada uno de nuestros 12 camiones se ha hecho más capaz, fiable y seguro para nuestras carreteras.

El objetivo de esta renovación es prolongar la vida útil de cada camión cinco años más. Un solo camión de arado cuesta más de 300.000 dólares y tiene un plazo de entrega de más de dos años, por lo que esta inversión de rehabilitación en toda nuestra flota de invierno es una oportunidad para ahorrar tiempo y dinero significativos, al tiempo que garantiza que tenemos camiones familiares, seguros y aptos para su uso, listos no sólo para esta temporada, sino para muchos años.

Por último, nos gustaría reconocer una importante promoción interna. Nick Reinsvold, que fue nuestro ingeniero de proyectos en el proyecto, ha sido recientemente ascendido formalmente a director de proyectos. Nick es, sin duda, el ejemplo que queremos ver reproducido en la empresa: enérgico, ambicioso y con capacidad para unificar el equipo. Estamos seguros de que dirigirá el proyecto US 36 y el equipo para que sigan teniendo éxito durante muchos años.



IH-35 Comal Co. NEW BRAUNFELS, TEXAS



- Project consisted of construction of roadway (6 Miles), drainage (18,000 LF) retaining walls (148,000 SF), Concrete Paving (82,267.17 SY), bridges (94,677 SF), and rail (22,156 LF) at two intersections on IH 35.
- This project was an A+B. with two milestones. One milestone was associated with the demolition & reconstruction of the bridge and constructing Conrads intersection. While the other milestone was associated with the substantial completion of the project.
- Work started in March 2020 and received substantial completion in August 2022 with 100% bonus for both
- El proyecto consistió en la construcción de una carretera (6 millas), drenaje (18,000 LF), muros de contención (148,000 SF), pavimentación de concreto (82,267.17 SY), puentes (94,677 SF), y rieles (22,156 LF) en dos intersecciones de la IH 35.
- Este proyecto fue un A+B. con dos hitos. Un hito estaba asociado con la demolición y reconstrucción del puente y la construcción de la intersección de Conrads. Mientras que el otro hito se asoció con la finalización sustancial del proyecto.
- Las obras se iniciaron en marzo de 2020 y se completaron sustancialmente en agosto de 2022, con una bonificación del 100% para ambos hitos. La finalización sustancial se recibió tres meses y medio (12,5%) antes del plazo del contrato.

milestones. The substantial completion was received three and a half months (12.5%) ahead of contract time.

- Throughout the project, the project team worked on several value engineering opportunities identified at bid time as well as new ones identified throughout the project. These include re-phasing the traffic control plan to combine phases etc.
- The project is currently in the closeout process with the last of the operations being finished up which will be followed by punchlist.

• A lo largo del proyecto, el equipo del proyecto trabajó en varias oportunidades de ingeniería de valor identificadas en el momento de la licitación, así como en otras nuevas identificadas a lo largo del proyecto. Entre ellas se encuentra la modificación del plan de control del tráfico para combinar fases, etc.

• El proyecto se encuentra actualmente en el proceso de cierre, con la finalización de las últimas operaciones, a las que seguirá la lista de tareas.



IH-35 Comal Project Team

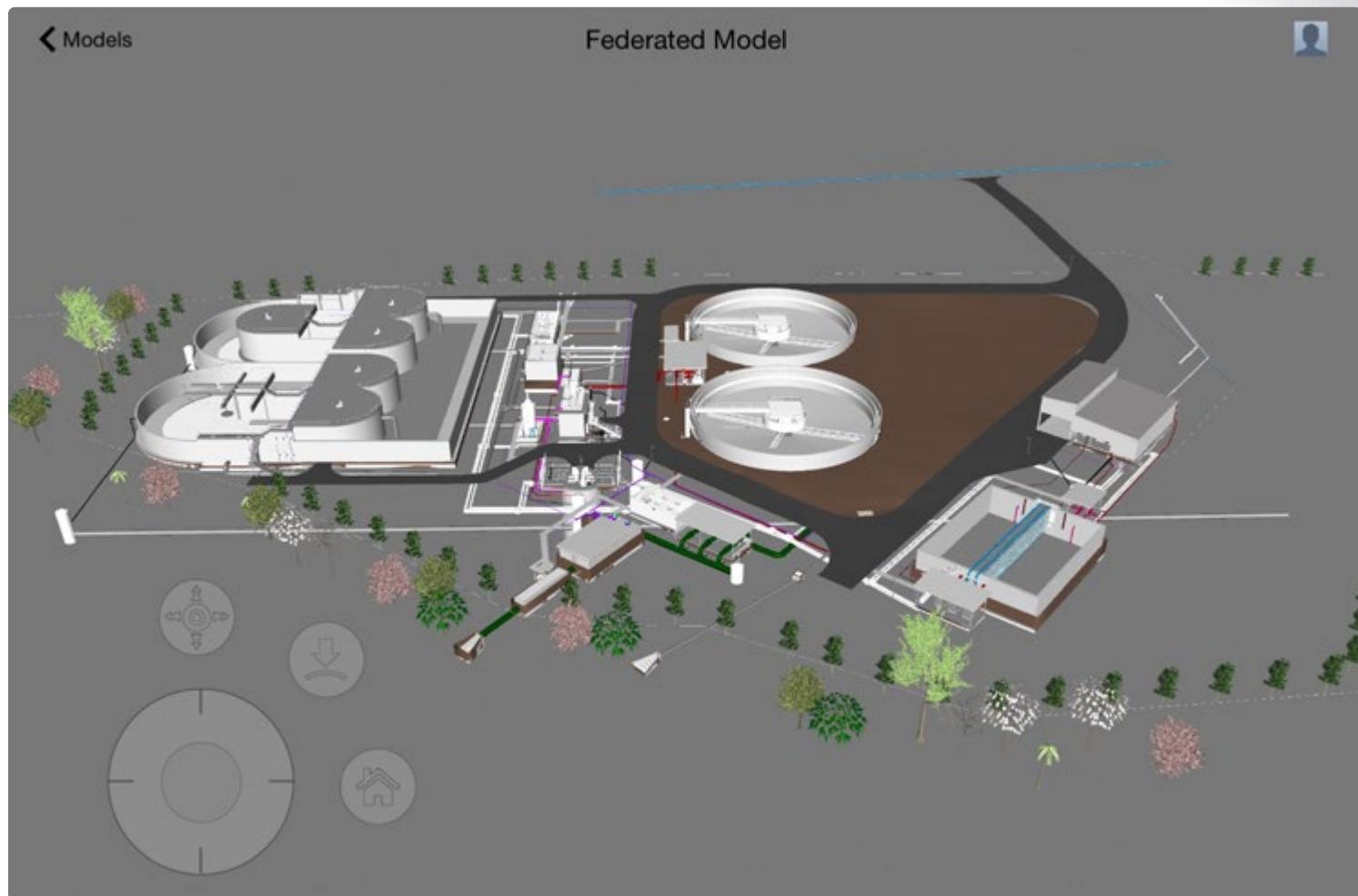


Manadas Creek

LAREDO, TEXAS

- The project consists of the construction of the Manadas Creek wastewater treatment plant in Laredo, TX for \$51M. The plant will have an average flow capacity of 4.75 MGD and a peak flow capacity of 11.88 MGD. It will serve the North-West area for the city of Laredo.
- This project length is three years from NTP and is funded by the Texas Water Development Board under the CWSRF.
- The scope of work consists of two gravity interceptor pipe systems, liquid treatment process including lift station, headworks screening, odor control system, extended air activated sludge aeration basins, secondary clarification, RAS/WAS pump station, ultra-violet disinfection and associated yard piping, controls and gravity pipe outfall to Manadas Creek Tributary 2. Solids handling processes include thickening of

- El proyecto consiste en la construcción de la planta de tratamiento de aguas residuales de Manadas Creek en Laredo, TX, por 51 millones de dólares. La planta tendrá una capacidad de caudal medio de 4,75 MGD y una capacidad de caudal máximo de 11,88 MGD. Dará servicio a la zona noroeste de la ciudad de Laredo.
- La duración de este proyecto es de tres años a partir del NTP y está financiado por la Junta de Desarrollo del Agua de Texas bajo el CWSRF.
- El alcance del trabajo consiste en dos sistemas de tuberías interceptoras de gravedad, proceso de tratamiento de líquidos incluyendo la estación de elevación, cribado de cabecera, sistema de control de olores, cuencas de aireación de lodos activados por aire ampliado, clarificación secundaria, estación



WAS, aerated sludge holding tank, gravity belt thickening and belt filter press dewatering. The facility is master planned for a future conversion to complete mix activated sludge aeration to accommodate ultimate projected flows of 9.5 MGD.

de bombeo RAS/WAS, desinfección ultravioleta y tuberías de patio asociadas, controles y salida de tubería de gravedad al afluente 2 de Manadas Creek. Los procesos de tratamiento de sólidos incluyen el espesamiento de los WAS, el tanque de retención de lodos aireados, el espesamiento por cinta de gravedad y la deshidratación por filtro prensa. La instalación está planificada para una futura conversión a la aireación de lodos activados de mezcla completa para acomodar los flujos finales proyectados de 9,5 MGD.



Manadas Creek Project Team



TWO WEBBER EMPLOYEES RECEIVE OPERATOR CERTIFICATION

DOS EMPLEADOS DE WEBBER RECIBEN LA CERTIFICACIÓN DE OPERADOR

The Webber's Operator Development Program continues to promote growth within Webber! There were recently two operators who graduated from this program at the IH 10 Guadalupe Co project. This brings the total number of Webber employees trained and promoted to 15!

Webber created this program to encourage our highly motivated employees to create their own career path and grow within our company. The 90-day program allows our operators to learn about machinery, safe operating techniques and efficient operation of the equipment. Our operators can earn certificates in five different areas: backhoe, dozer, excavator, frontend loader and motor grader.

El Programa de Desarrollo de Operadores de Webber continúa promoviendo el crecimiento dentro de Webber! Recientemente se graduaron dos operadores de este programa en el proyecto IH 10 Guadalupe Co. Esto eleva el número total de empleados de Webber capacitados y promovidos a 15!

Webber creó este programa para alentar a nuestros empleados altamente motivados a crear su propia trayectoria profesional y crecer dentro de nuestra empresa. El programa de 90 días permite a nuestros operadores aprender sobre la maquinaria, las técnicas de operación segura y el funcionamiento eficiente del equipo. Nuestros operadores pueden obtener certificados en cinco áreas diferentes: retroexcavadora, dozer, excavadora, cargador frontal y motoniveladora.

Congratulations to our recent graduates!
¡Enhorabuena a nuestros recientes graduados!

Jose G. Zavala Morales, a laborer common, received his Frontend Loader certification.

un obrero común,
recibió su certificación de Cargador Frontal.

Guy B. Harlan III, an excavator operator, received his Motor Grader certification.

operador de excavadora,
recibió su certificación de motoniveladora.



EQUIPMENT RODEO SHOWCASES THE INS AND OUTS OF HEAVY MACHINERY

UN “RODEO” DE EQUIPOS MUESTRA LOS ENTRESIJOS DE LA MAQUINARIA PESADA

In August, some of our project and field engineers participated in an Equipment Rodeo where they were able to learn more about heavy machinery and how they work. “We want to educate our engineers about the inner workings of Webber’s equipment department, obtain a general understanding of equipment knowledge, as well as get some practical equipment operator experience,” shares Director of Construction Services James Kennedy. “The main goal is to teach our people in the Webber way,” adds Luis Fuentes, Talent Training and Development Manager. “It lets us ensure that the processes and knowledge are being transferred from those who have a lot of experience to the newest members of our team.”

Having these training sessions allowed the engineers to talk to the equipment group and ask any questions regarding the use of the machines. The first training session took place in South Texas on August 5, then in North Texas August 8 and in Central Texas on August 18. “These trainings helped our engineers learn about the machines in great detail away from the day-to-day project duties, so hopefully we can make this a yearly training,” Kennedy explains.

These sessions consisted of a general overview of the equipment department and how it works, going over the operations and logistics, service/fueling overview, seat time on equipment and finished with a competition amongst the engineers using a small excavator.

En agosto, algunos de nuestros ingenieros de proyectos y de obra participaron en un “rodeo” de equipos en el que pudieron aprender más sobre la maquinaria pesada y su funcionamiento. “Queremos educar a nuestros ingenieros sobre el funcionamiento interno del departamento de equipos de Webber, obtener una comprensión general del conocimiento de los equipos, así como obtener alguna experiencia práctica de operador de equipos”, comparte el Director de Servicios de Construcción James Kennedy. “El objetivo principal es enseñar a nuestra gente a la manera de Webber”, añade Luis Fuentes, Director de Formación y Desarrollo del Talento. “Nos permite asegurarnos de que los procesos y los conocimientos se transfieren de los que tienen mucha experiencia a los miembros más nuevos de nuestro equipo”.

La celebración de estas sesiones de formación permitió a los ingenieros hablar con el grupo de equipos y preguntar cualquier duda sobre el uso de las máquinas. La primera sesión de formación tuvo lugar en el sur de Texas el 5 de agosto, luego en el norte de Texas el 8 de agosto y en el centro de Texas el 18 de agosto. “Estas formaciones ayudaron a nuestros ingenieros a conocer las máquinas con gran detalle, lejos de las tareas cotidianas del proyecto, así que esperamos que podamos convertir esto en una formación anual”, explica Kennedy.

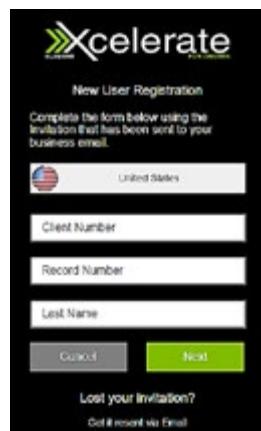
Estas sesiones consistieron en una visión general del departamento de equipos y su funcionamiento, repasando las operaciones y la logística, una visión general del servicio/reabastecimiento de combustible, tiempo de asiento en el equipo y terminaron con una competición entre los ingenieros utilizando una pequeña excavadora.

ACCESSING FLEET MANAGEMENT DRIVER APP

Webber group partners with Element Fleet Management to manage your company vehicle. This document contains the information you need to know about vehicle services, personal mileage reporting, nearby fuel stations, and tools that you as the driver can use to easily manage your vehicle profile.

See Page 2 for Personal Mileage Reporting DUE DATE for 2022 Tax Year.

We recommend you keep this document for future reference.



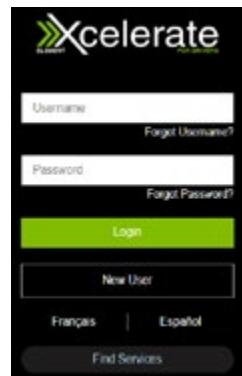
*Before downloading app – your email address must be registered with Element. Once your email is confirmed, you will receive a successful email confirmation with the following information below needed for app/web registration.

See 'page 2' for point of contacts if assistance is needed.

FINAL REPORTING DATE FOR TAX YEAR 2022 IS NOVEMBER 10TH

As we roll into the final quarter preparing Tax documents for 2022; Fleet Team would like to take this opportunity in sharing easy instructions on mileage reporting. These instructions are for those receiving Taxable benefits in utilizing company vehicle for business and personal use.

App Home Page - Sign on



- After successful login via the Xcelerate for Drivers- home page displays.
- Any 'to do' tasks (e.g. new documents, pending mileage report, etc.) will display at the top.



Watch these videos to learn what you can do with Xcelerate for Drivers.

<https://go.elementfleet.com/gomobile>

Downloading Element's Driver app or accessing link via website

Stay safe and productive with Element's mobile tool, Xcelerate for Drivers. Easily view and complete your vehicle tasks whenever it fits into your schedule. Customize your language with French, English, or Spanish options. Download our app, available on your Apple or Android device, or bookmark our website to get started.

<https://xceleratedriver.elementfleet.com>



Utilizing the Xcelerate for Drivers app does much more!

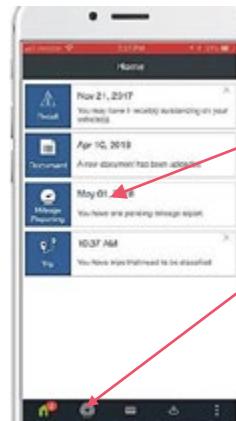
- Report your personal mileage
- Find repair shops and fuel stations
- Receive maintenance reminders
- Report a service card lost or stolen
- Make online repair appointments
- Much more....

MILEAGE REPORTING – TAXABLE BENEFIT

If your vehicle is enrolled in the mileage – Personal Usage & Expense Tracking program; we now share with you 10 simple steps to proper mileage reporting.

NOTE: IT IS BEST PRACTICE TO REPORT YOUR MILEAGE ON A MONTHLY BASIS – This will prevent you from having to do a historical summary search; such as, digging for records and receipts. Reporting your mileage each month ensures accuracy and prevents you 'the driver' from losing valuable time.

Reporting Mileage

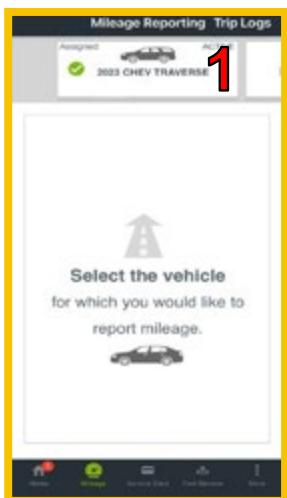


To report business/personal mileage you have two options on this page:

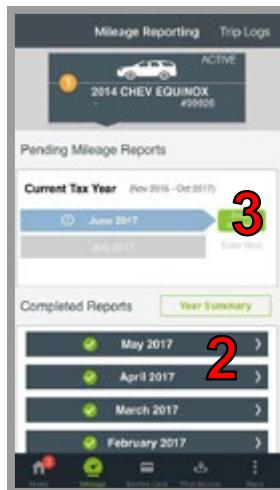
- If you have a pending mileage report notification, simply click it. 'You have pending mileage report.'
- If you do not have a mileage report notification displaying, and would like to update previously submitted mileage, click the Mileage icon on the menu at the bottom of the page.

Clicking on mileage icon will then take you through the following mileage reporting steps:

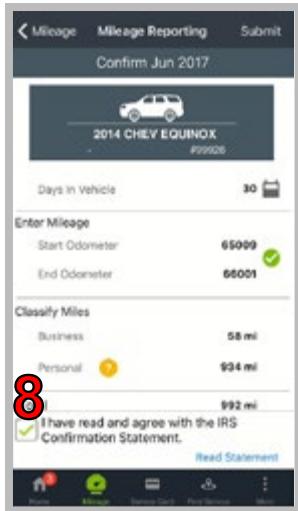
1. Select your vehicle



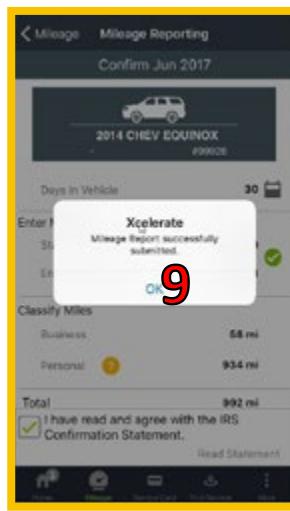
2. Click on a month
3. Select Enter Mileage



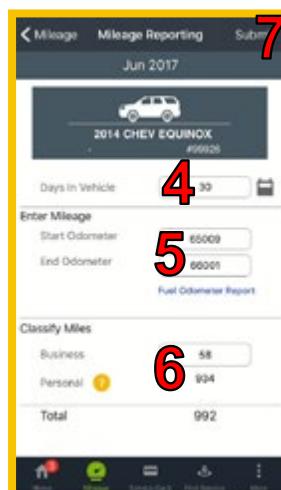
8. Check the Confirmation Statement box to the mileage



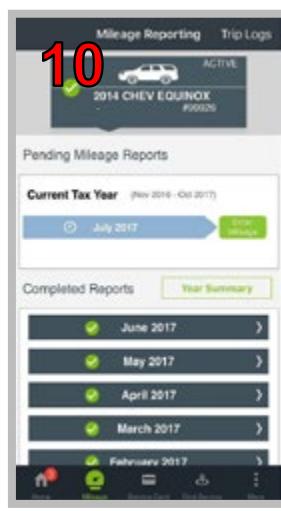
9. Xcelerate now confirms the successful submission. Click OK to continue



4. Verify # of days > month
5. Enter Start/End mileage by month
6. Classify miles by business vs personal
7. Click SUBMIT



10. The circled check mark next to vehicle now reflects mileage reporting is up-to-date



You will receive an email reminder on a monthly basis when **MILEAGE IS DUE**. This is one of the important factors of having your contact information updated in Xcelerate. It is also important to continually check your emails from Element Fleet for proper notification and updates regarding your unit.

If a driver fails to submit the required monthly mileage in a timely manner, possibilities of mileage being calculated the taxable benefit value will then be based on 100% personal use.

It is the responsibility of the driver to report mileage and if for any reason you are unsure of the following process; please feel free in reaching out to any Fleet Team personnel or by contacting Element Customer Care for further assistance.

WEBBER FLEET TEAM

Sherry Taijeron : Fleet Operations Manager
staijeron@wwebber.com | (470) 991.3310

Kodey Keimig : Fleet Administrator (North)
kkeimig@wwebber.com | (346) 382.0335

Christina Gandara : Fleet Administrator (South)
cgandara@wwebber.com | (281) 271.2528

Lizeth Lince : Fleet Administrator (South)
ltapia@wwebber.com | (832) 940.5732

Robyn Henneck : Fleet Administrator (Central)
rhenneck@wwebber.com | (972) 342.0043

HAPPY ANNIVERSARY

SEPT-OCT ANNIVERSARIES

Thank you to our Teammates
for their many great
years of service!

ANIVERSARIOS SEPT-OCT

*iGracias a los
compañeros por sus
magníficos años de servicio!*

5 YEARS

Adalberto Alvarez Viera
(Heavy Civil)
Rodrigo Amador Arias
(PLW)
Patricia Aron
(Corporate)
Anna Blanch Orteu
(Heavy Civil)
Pascual Euseda
(Heavy Civil)
Julio Gamboa Garcia
(Heavy Civil)
Vishwas Khurasiya
(Heavy Civil)
Alan Marek
(Heavy Civil)
Jaime Mehlberg
(Heavy Civil)
Lazaro Morona Sanchez
(Heavy Civil)
Juan Romero Ibarra
(Heavy Civil)
Jose Sanchez Gonzalez
(Heavy Civil)

John Scott
(Heavy Civil)
Michelle Serrano
(Heavy Civil)
Constantino Torres Torres
(PLW)
Alvaro Vadillo Tordesillas
(Heavy Civil)
Ivan Acuna
(Heavy Civil)
Ramiro Alvarado
(Heavy Civil)
Agustin Baez
(Heavy Civil)
Peter Bailey
(PLW)
Adriano Casas Garcia
(Heavy Civil)
Aitor Larrea Gomez
(Heavy Civil)
Hector Montevalvo
(PLW)
Alberto Ramirez Roman
(Heavy Civil)

Nicolas Rios Andrade
(Heavy Civil)
Luis Rodriguez Tirado
(Corporate)
Carlos Torres Rodriguez
(Heavy Civil)
Jairo Vazquez Cheverez
(Heavy Civil)
Apolonio Zavala
(Heavy Civil)
Jon Cole
(Infrastructure Management)
Charles Ford Jr.
(Infrastructure Management)
Myron Cunningham
(Infrastructure Management)
Dale Penno
(Infrastructure Management)
Terry Pepper
(Infrastructure Management)
Brandon Smith
(Infrastructure Management)

10 YEARS

Jose Esquivel
(Heavy Civil)
Alfonso C. Hernandez
(Heavy Civil)
Adan Montez
(Heavy Civil)
Thomas Neaves
(Corporate)
Ron Rutherford
(Heavy Civil)
Alejandro Vazquez Raposo
(PLW)
Mario Gonzalez Rosino
(Heavy Civil)
Mark Lively
(Corporate)
Reynaldo Matos Molina
(Corporate)
Mario Torres
(Heavy Civil)
Ranisha Castillo
(Infrastructure Management)

15 YEARS

Tony Cain
(Heavy Civil)
Jose M. Gutierrez
(Heavy Civil)
Juan Luis Acevedo
(Heavy Civil)
Juan Gonzalez Blanco
(Heavy Civil)

20 YEARS

Gregory Kipe
(Heavy Civil)



Gregory Kipe

Mario Flores

Francisco Gonzalez

25 YEARS

Mario Flores
(Heavy Civil)

30 YEARS

Francisco Gonzalez
(Heavy Civil)

Contact Us



Send us your news at
myWebber@wwebber.com

Envíe sus historias a
myWebber@wwebber.com

webber