

webber

AUGUST 2022

Safety First
Back to Basics
Webber wins
over \$380M in projects
People Spotlight
Webber Summer
2022 Interns
Project Check-ins

La seguridad, primero
Repasamos los básicos
Webber gana proyectos
valorados en más de 380 millones
Entrevista
Becarios del
Verano 2022
Noticias de los proyectos

FUTURE, CULTURÉ & OPPORTUNITIES

WEBBER'S 2022 INTERNSHIP
PROGRAM "GRADUATES" 44 INTERNS

Futuro, cultura y oportunidades: El programa de Becas de Verano de Webber "gradúa" a 44 becarios



REMEMBERING THE ESSENTIALS

RECORDANDO LO ESENCIAL



As we keep up with our goal of sending everyone home to their families at the end of each day, general safety is a crucial part of everyday tasks on a construction site. The basics are the most overlooked safety hazards and create avoidable accidents. As a team, we can recognize and discuss the hazards on a jobsite and find solutions.

Take a look at this overall safety checklist that may help you and your team avoid these hazards that can cause injuries and fatalities. Whether you are a new employee or a tenured pro, helping those around you identify hazards protects everyone.

Always wear your PPE on a jobsite

- Wear safety glasses
- Wear the right gloves for the job
- Wear safety-toed boots
- Always wear a hard hat

Start the day with a safety meeting

- Customize to fit the needs of your team

Practice good housekeeping

- Clean up your work area to avoid slip and trip hazards

Don't put yourself or others at risk

Follow safety signs and procedures

Don't work in unsafe areas

- Check your surroundings and make sure it is safe to begin work

Report defects and near misses to your supervisor

Never tamper with equipment

- Do not attempt to fix defective equipment
- Don't force anything that isn't working

Use the right equipment for the task

Always ask if you are unsure about safety procedures

Safety is a habit we continuously cultivate each day!

Mientras seguimos con nuestro objetivo de enviar a todos a casa con sus familias al final de cada día, la seguridad general es una parte crucial de las tareas diarias en una obra. Los aspectos básicos son los riesgos de seguridad que más se pasan por alto y crean accidentes evitables. Como equipo, podemos reconocer y discutir los peligros en una obra y encontrar soluciones.

Revisa esta lista de seguridad general que puede ayudarnos a evitar estos peligros que pueden causar lesiones y muertes. Tanto si eres un empleado nuevo como un profesional veterano, ayudar a los que te rodean a identificar los peligros protege a todos.

Lleva siempre el PPE en el lugar de trabajo

- Utiliza gafas de seguridad
- Utiliza los guantes adecuados para el trabajo
- Lleva botas con puntera de seguridad
- Lleva siempre un casco de protección

Comienza el día con una reunión de seguridad

- Adapta los temas a las necesidades de tu equipo

Practica una buena limpieza

- Limpia tu área de trabajo para evitar riesgos de resbalones y tropiezos

No te pongas en peligro a tí mismo ni a los demás

Sigue las señales y los procedimientos de seguridad

No trabajes en zonas inseguras

- Comprueba tu entorno y asegúrate de que es seguro para empezar a trabajar

Comunica a tu supervisor los defectos y los cuasi accidentes

No manipules nunca el equipo

- No intentes reparar equipos defectuosos
- No fuerces nada que no funcione

Utiliza el equipo adecuado para cada tarea

Pregunta siempre si no estás seguro de los procedimientos de seguridad

La seguridad es un hábito que cultivamos continuamente cada día.

ALWAYS **SAFE**
ALWAYS **READY**

MESSAGE FROM THE PRESIDENT & CEO



Jose Carlos Esteban
President and CEO

This is proving to be an important year for Webber in terms of project wins. Our Heavy Civil, Waterworks and Infrastructure Management divisions have secured work for the next few years after being awarded more than a billion dollars' worth of projects in the first seven months of the year.

This does not mean that there has not been any turbulence, or that there will not be some in the future. All of us in the construction industry are seeing how market conditions, material shortages and prices escalation are affecting ongoing projects and contracts. That's why, at Webber, we have to continue to pursue operational excellence and work towards finding creative solutions to the problems the industry faces and fostering team collaboration. We know how to "Bid Smart, Build Smart," so let's keep our focus on what really matters.

With all the work ahead of us, it is very important that we make sure we have the best talent, and for that we need to train our teams at all levels. In this regard, I especially want

Este está siendo un año importante para Webber en lo que a proyectos ganados se refiere. Nuestras divisiones de Heavy Civil, Waterworks y Infra Management han conseguido la adjudicación de más de un billón de dólares en proyectos en los primeros siete meses del año, por lo que todas tienen trabajo garantizado para los próximos años.

Esto no significa que no haya habido "turbulencias" o que no las vaya a haber en el futuro. Todos los que formamos parte de la industria de la construcción estamos viendo cómo las condiciones del mercado, la escasez de materiales y la escalada de precios están afectando a los proyectos y contratos en marcha. Por eso, en Webber, tenemos que seguir buscando la excelencia operacional, trabajando para encontrar soluciones creativas a los problemas que la industria enfrenta y fomentando la colaboración de los equipos. Sabemos cómo "Bid Smart, Build Smart", por lo que vamos a mantener la atención en lo que de verdad importa.



to thank everyone who has spent time this summer with our interns and showing them what our character and culture are. They are the future of Webber and are well worth the time and effort spent with them during the ten-week program.

Finally, I would like to mention that we have already started the migration process from Ferrovial Services systems to Webber/Ferrovial platforms. It will take a few months to complete each and every project site and office. I ask for grit and patience to get where we want to be and for this transformation to be successful.

Let's get ready for the final sprint to finish the year strong.

Con todo el trabajo que tenemos por delante, es muy importante que nos aseguremos de que tenemos el mejor talento, y para eso tenemos que entrenar a nuestros equipos en todos los niveles. En este sentido, quiero agradecer especialmente a todos los que este verano han dedicado tiempo a nuestros becarios y les han demostrado cual es nuestro carácter y nuestra cultura. Ellos son el futuro de Webber y merece la pena todo el tiempo que se les ha dedicado durante las diez semanas que dura el programa.

Por último, quiero mencionar que ya hemos empezado el proceso de migración de los sistemas de Ferrovial Servicios a los de Webber/Ferrovial. Tomará algunos meses completar todos y cada uno de los sitios de proyectos y oficinas. Os pido determinación, constancia y paciencia para llegar a donde queremos y que esta transformación sea un éxito.



HEAVY CIVIL AWARDED \$280M PROJECT IN NORTH CAROLINA

HEAVY CIVIL GANA UN PROYECTO EN NORTH CAROLINA POR 282,9 MILLONES

The North Carolina Department of Transportation (NCDOT) Division 6 has awarded Heavy Civil a \$282.9 million contract.

The I-95 Robeson County project will take place between mile marker 29 and mile marker 37 between the cities of Fayetteville and Lumberton in North Carolina. The scope of work will include the widening of I-95 to a total of eight travel lanes, the replacement of several bridges and overpasses and upgrading interchanges that are within that stretch of highway.

The eight-mile project is intended to improve safety, reduce congestion and make the infrastructure more resilient against future flooding.

Construction for the project will start August 29 of this year and it is estimated to be finished by the end of 2026.

This is the second project awarded to Webber in North Carolina, where the company was selected by NCDOT to build 3.1 miles of the eastern section of the future Interstate 74 Winston-Salem Northern Beltway for \$262 million.

La División 6 del Departamento de Transporte de Carolina del Norte (NCDOT) ha adjudicado a Heavy Civil un contrato de 282,9 millones de dólares.

El proyecto de la I-95 en el condado de Robeson tendrá lugar entre las millas 29 y 37, entre las ciudades de Fayetteville y Lumberton, en Carolina del Norte. El alcance de las obras incluirá la ampliación de la I-95 a un total de ocho carriles de circulación, la sustitución de varios puentes y pasos elevados y la mejora de los intercambiadores que se encuentran en ese tramo de carretera.

El proyecto de ocho millas pretende mejorar la seguridad, reducir la congestión y hacer que la infraestructura sea más resistente a futuras inundaciones.

Las obras del proyecto comenzarán el 29 de agosto de este año y se estima que estarán terminadas a finales de 2026.

Este es el segundo proyecto adjudicado a Webber en Carolina del Norte, donde Webber fue seleccionada por el NCDOT para construir 3,1 millas de la sección oriental de la futura Interestatal 74 Winston-Salem Northern Beltway por 262 millones de dólares.

INFRASTRUCTURE MANAGEMENT AWARDED \$113M IN MAINTENANCE CONTRACTS IN FLORIDA

INFRASTRUCTURE MANAGEMENT GANA DOS CONTRATOS DE MANTENIMIENTO EN FLORIDA POR 113 MILLONES DE DÓLARES

The Florida Department of Transportation (FDOT) has awarded Infrastructure Management division two asset maintenance contracts with a combined value of \$113 million.

Project FDOT District 1 Structure Asset Maintenance (SAM) had a bid value of \$64 million and will cover 12 counties. Project FDOT District 7 SAM had a bid value of \$49 million and will extend across five counties. The two contracts are adjacent to each other and stretch along most of the western coast of Florida.

Both contracts will include the inspection and maintenance over all National Bridge Inspection Standards (NBIS) qualifying bridges, state-owned pedestrian bridges, over lane sign structures (including ITS, weigh station and Pre-pass structures), high mast light poles and steel camera poles.

Also included in the contracts are inspections only of Local Government and other State agency owned bridges and pedestrian bridges.

The inventory for FDOT D1 SAM has a total of 2,197 bridges and a total of 1,834 ancillary structures. For FDOT D7 SAM, the bridges total is 1,335 and 2,454 ancillary structures.

These contracts are scheduled to begin November 1, 2022 and will last five years.

El Departamento de Transporte de Florida (FDOT) ha adjudicado a la división de Infraestructura Management dos contratos de mantenimiento de activos por un valor combinado de 113 millones de dólares.

El proyecto FDOT District 1 Structure Asset Maintenance (SAM) tenía un valor de oferta de \$64 millones y cubrirá 12 condados. El proyecto SAM del Distrito 7 del FDOT tenía un valor de oferta de 49 millones de dólares y se extenderá por cinco condados. Los dos contratos son adyacentes y se extienden a lo largo de la mayor parte de la costa occidental de Florida.

Ambos contratos incluirán la inspección y el mantenimiento de todos los puentes que cumplan las Normas Nacionales de Inspección de Puentes (NBIS), los puentes peatonales de propiedad estatal, las estructuras de señalización de carriles (incluidas las estructuras de ITS, de estaciones de pesaje y de prepasso), los postes de luz de mástil alto y los postes de cámaras de acero.

También se incluyen en los contratos las inspecciones sólo de puentes y puentes peatonales propiedad de gobiernos locales y de otras agencias estatales.

El inventario para el FDOT D1 SAM tiene un total de 2.197 puentes y un total de 1.834 estructuras auxiliares. Para el FDOT D7 SAM, el total de puentes es de 1.335 y 2.454 estructuras auxiliares.

Estos contratos están programados para comenzar el 1 de noviembre de 2022 y tendrán una duración de cinco años.





NEW PRECAST FACILITY OPENS IN NEW BRAUNFELS

NUEVA PLANTA DE PREFABRICADOS EN NEW BRAUNFELS

Webber’s Heavy Civil division opened a new precast concrete plant in New Braunfels. The setup started in January of this year and the first production took place on June 2 after receiving approval from the Texas Department of Transportation (TxDOT). Located next to IH 35, and nestled in-between New Braunfels and San Antonio, the plant covers more than 12 acres of land. Being Webber’s second precast facility, the New Braunfels plant will join the long-serving precast plant in Palmer, a small town south of Dallas, in the recently created Precast Concrete Department within Webber Heavy civil Construction Services.

“Due to the current number of projects in Central Texas, as well as an increasingly challenging market, a solution to reduce costs and improve project schedules led to Webber making the decision to build the New Braunfels precast facility,” explains Precast Concrete Operations Manager Jose Castro Luaces.

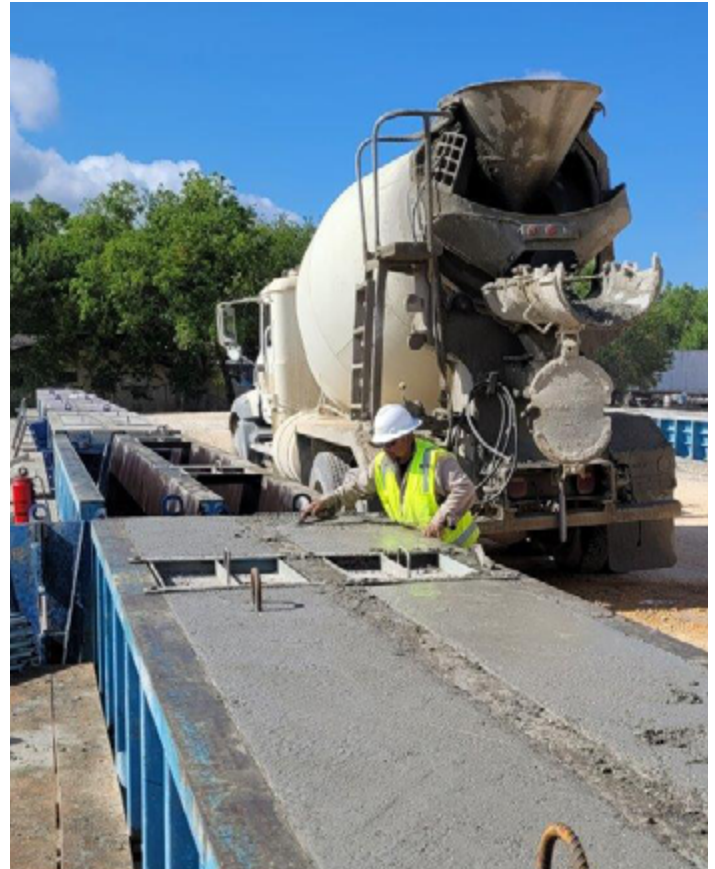
La división de Heavy Civil de Webber abrió una nueva planta de prefabricados de concreto en New Braunfels. La instalación comenzó en enero de este año y la primera producción tuvo lugar el 2 de junio tras recibir la aprobación del Departamento de Transporte de Texas (TxDOT). Situada junto a la IH 35, y enclavada entre New Braunfels y San Antonio, la planta ocupa más de 12 acres de terreno. Siendo la segunda instalación de prefabricados de Webber, la planta de New Braunfels se unirá a la planta de prefabricados de Palmer, una pequeña ciudad al sur de Dallas, en el recientemente creado Departamento de Prefabricados de Concreto dentro de los Servicios de Construcción de Heavy Civil de Webber.

“Debido al número actual de proyectos en el centro de Texas, así como a un mercado cada vez más exigente, una solución para reducir los costes y mejorar los plazos de los proyectos llevó a Webber a tomar la decisión de construir la planta de prefabricados de New Braunfels”, explica el director de operaciones de prefabricados de concreto, José Castro Luaces.



The facility is currently producing different types of precast concrete barriers but will eventually be able to manufacture other concrete products such as: prestressed or posttensioned caps, beams, deck panels, precast abutments and other materials. The facility will produce its own concrete with a 12 cubic yard Astec Rexcom Mobile 12SE concrete batch plant that is installed at the yard. There is also a main office building, a concrete laboratory and separate trailers for TxDOT and Webber Quality Department on-site.

Pamela Carter and Matthew Black are temporarily serving as Plant Manager and Quality Manager, respectively. Pamela and Matthew have been successfully operating the precast plant in Palmer for many years, along with Aaron Robertson who oversees the concrete batch plant.



La instalación produce actualmente diferentes tipos de barreras de concreto prefabricado, pero con el tiempo podrá fabricar otros productos como: tapones pretensados o postensados, vigas, paneles de cubierta, estribos prefabricados y otros materiales. La planta producirá su propio concreto con una planta de lotes de Astec Rexcom Mobile 12SE de 12 yardas cúbicas que está instalada en el complejo. También hay un edificio de oficinas principal, un laboratorio de concreto y tráilers separados para TxDOT y el Departamento de Calidad de Webber en el lugar.

Pamela Carter y Matthew Black se desempeñan temporalmente los roles de Gerente de Planta y Gerente de Calidad, respectivamente. Pamela y Matthew han estado operando con éxito la planta de prefabricados en Palmer durante muchos años, junto con Aaron Robertson que supervisa la planta de lotes de concreto.



INFRASTRUCTURE MANAGEMENT DIVISION MAKES A RETURN TO VIRGINIA

LA DIVISIÓN DE INFRASTRUCTURE MANAGEMENT REGRESA A VIRGINIA

First time working with Virginia Department of Transportation in over 10 years

The Infrastructure Management Division has returned to Virginia with a new project provided by the Virginia Department of Transportation. The Northern Virginia (NOVA) I-66 Bundled Interstate Maintenance Services project is a five-year contract that has two two-year renewals. The \$23.6 million project runs through Arlington, Fairfax and Prince William counties. “This is a massive opportunity for us as Webber’s newest division because it is Infrastructure Services’ first project back into Virginia and we’re working directly for VDOT in over a decade when under the former names of Virginia Maintenance Services (VMS) and Transfield Services,” explains Project Manager **Jonathan Edwards**. “With this project mobilizing and starting confidently, correctly and early, we have made quite an impression on not only the client, but the local industry too.” Using a structured process that has been developed and refined over the last few years, the NOVA I-66 went through a six-phase plan before operations began on July 1.

Primera vez trabajando para el Departamento de Transporte de Virginia en 10 años

La División de Infrastructure Management ha vuelto a Virginia con un nuevo proyecto proporcionado por el Departamento de Transporte de Virginia. El proyecto de servicios de mantenimiento de la I-66 del Norte de Virginia (NOVA) es un contrato de cinco años que tiene dos renovaciones de dos años. El proyecto de 23,6 millones de dólares atraviesa los condados de Arlington, Fairfax y Prince William. “Se trata de una gran oportunidad para nosotros como nueva división de Webber, ya que es el primer proyecto que nos permite volver a Virginia y trabajar directamente para el VDOT desde hace más de una década, cuando se llamaban anteriormente Servicios de Mantenimiento de Virginia (VMS) y Servicios Transfield”, explica el director de proyecto **Jonathan Edwards**. “Con la movilización de este proyecto y su inicio correcto y temprano, hemos causado una gran impresión no sólo en el cliente, sino también en la industria local”. Utilizando un proceso estructurado que se ha ido desarrollando y perfeccionando a lo largo de los últimos años, la NOVA I-66 pasó por un plan de seis fases antes de iniciar las operaciones el 1 de julio.

Phase I

120 days before the project was set to start Jonathan Edwards was assigned as Mobilization Manager by the Business Director, Stuart Brohaska. The robust and very experienced Infrastructure Services Mobilization Team comprised of representatives from many departments were made aware of this important upcoming mobilization effort.

Phase II

60 days before the start date, the mobilization was officially launched with a “kick off” meeting with the entire mobilization team, including the operations, safety, human resources, recruiting, legal, insurance, fleet, procurement, finance, IT, communications, operational efficiency and commercial teams. The established mobilization plan was tailored to meet the specific needs of the NOVA I-66 contract and all deliverables, and tasks were assigned to individual teams. At this stage, commitments from all teams were obtained that they can deliver a successful mobilization. Weekly mobilization calls were scheduled and would take place throughout the mobilization period.

Phase III

45 days before services were scheduled to commence, the maintenance office and facility was identified, fleet procurement schedule finalized, insurances secured, contractual plans such as annual work plan, training plan, emergency and incident response plan and safety plan were submitted to the client and recruiting efforts began.



Fase I

120 días antes del inicio del proyecto, Jonathan Edwards fue designado Director de Movilización por el Director Comercial, Stuart Brohaska. El sólido y muy experimentado equipo de movilización de los Servicios de Infraestructura, compuesto por representantes de muchos departamentos, fue informado de este importante esfuerzo de movilización que se avecinaba.

Fase II

60 días antes de la fecha de inicio, la movilización se puso en marcha oficialmente con una reunión de “arranque” con todo el equipo de movilización, incluidos los equipos de operaciones, seguridad, recursos humanos, contratación, jurídico, seguros, flota, compras, finanzas, IT, comunicaciones, eficiencia operativa y comercial. El plan de movilización establecido se adaptó a las necesidades específicas del contrato NOVA I-66 y todos los resultados, y las tareas se asignaron a los equipos individuales. En esta fase, se obtuvo el compromiso de todos los equipos de que podrían llevar a cabo una movilización satisfactoria. Se programaron llamadas semanales que tendrían lugar durante todo el periodo de movilización.

Fase III

45 días antes del inicio de los servicios, se identificaron la oficina y las instalaciones de mantenimiento, se ultimó el calendario de adquisición de la flota, se aseguraron los seguros, se presentaron al cliente los planes contractuales, como el plan de trabajo anual, el plan de formación, el plan de respuesta a emergencias e incidentes y el plan de seguridad, y se iniciaron los esfuerzos de contratación.

Phase IV

In the final month of the mobilization schedule, IT hardware and software was installed, employee on-boarding processes were completed, client pre-operations progress meetings were held where transparent communications were a feature, the fleet and equipment began to arrive on site and inspected to ensure alignment with expectations and tool and materials lists were developed and procured in line with company procurement processes. In the current economic climate, all the teams, especially the fleet team, were put to the test. Sourcing, negotiating, acquiring, upfitting and delivering our fleet of vehicles and equipment on-time, within budget and to the proper specifications was one of many examples of excellence of the mobilization team.

Phase V

In the final weeks, the focus turned almost solely to the new members of the team and the commitment to ensuring that no one was to go out on the network under prepared. The team completed approximately 100 hours of training per person within a two-week period. Infrastructure Services directed training included Safety, Human Resources Code of Business Conduct and Ethics, IT and Computerized Maintenance Management System, and Specialized Equipment Training performed by identified Subject Matter Experts. The Contract directed training included VDOT Safe Work Zone Certifications, Guardrail Repair Certificate and Management of Traffic (MOT) to Intermediate Level – this decision was made to train the entire maintenance team to MOT Supervisor Level given that every team member will be out in live traffic every day on one of the busiest networks in the U.S.

Phase VI

In the last 48 hours before the project began, vehicles and equipment operation inspections and testing took place, PPE was distributed, and operational standards and expectations were communicated and understood.



Fase IV

En el último mes del calendario de movilización, se instalaron los equipos y programas informáticos, se completaron los procesos de incorporación de los empleados, se celebraron reuniones con el cliente sobre el progreso de las operaciones en las que la comunicación fue transparente, la flota y los equipos empezaron a llegar a las instalaciones y se inspeccionaron para garantizar que se ajustaban a las expectativas, y se elaboraron y adquirieron listas de herramientas y materiales de acuerdo con los procesos de adquisición de la empresa. En la actual coyuntura económica, todos los equipos, especialmente el de la flota, fueron puestos a prueba. La contratación, negociación, adquisición, equipamiento y entrega de nuestra flota de vehículos y equipos a tiempo, dentro del presupuesto y con las especificaciones adecuadas fue uno de los muchos ejemplos de excelencia del equipo de movilización.

Fase V

En las últimas semanas, la atención se centró casi exclusivamente en los nuevos miembros del equipo y en el compromiso de garantizar que nadie saliera a la red sin estar preparado. El equipo completó aproximadamente 100 horas de formación por persona en un periodo de dos semanas. La formación dirigida por los Servicios de Infraestructura incluyó seguridad, código de conducta y ética empresarial de los recursos humanos, sistema de gestión de mantenimiento informático y formación sobre equipos especializados realizada por expertos en la materia. La formación dirigida por el contrato incluyó certificaciones de zonas de trabajo seguras de VDOT, certificado de reparación de barandillas y gestión del tráfico (MOT) a nivel intermedio – esta decisión se tomó para formar a todo el equipo de mantenimiento a nivel de supervisor de MOT dado que cada miembro del equipo estará en el tráfico vivo todos los días en una de las redes más concurridas de los Estados Unidos.

Fase VI

En las últimas 48 horas antes de que comenzara el proyecto, se realizaron inspecciones y pruebas de funcionamiento de los vehículos y equipos, se distribuyó el EPI y se comunicaron y comprendieron las normas y expectativas operativas.



Ongoing Operations

The newly formed team was prepared to hit the ground running on Day 1 and were immediately put to the test on Day 2 of the operations. As a result of prolonged heavy rainfall, the team was called by VDOT to respond to a high-water issue on the traveling lanes. The water would typically be channeled by the drainage system and flow through and off the system into a creek, but the creek had backed up vegetation overgrowth. The crews deployed three Truck Mounted Attenuators (TMA), traffic and detour signage, tools, barrels and cones and to the site. Once there, they assessed and liaised with both VDOT and the Operations Command (TOC) center to establish the best plan of action. Since the water was still rising, crews closed three lanes, allowing traffic to flow using the remaining one open lane and available shoulder while other maintenance technicians worked on unclogging the drains and staging the likely detour routes. The diligent and effective work by the crews to clear the drainage systems of blockages meant that detour routes were avoided, as was significant interruption to the traveling public. As the water receded, we safely opened the remaining lanes in sequence to live traffic.

In the following weeks the crews set out on the Performance Based tasks such as drain cleaning, debris removal, incident response and asphalt patching and have settled in their groove quickly.

Despite the unfamiliar surroundings and a new client, this mobilization was completed on time and on budget, which is a credit to the entire mobilization team. Mobilizing in a new environment brings new challenges to solve and the team did so without fuss.

“This project is going to serve as a foundation in this region for Infrastructure Services in which to build a well-established portfolio in Virginia,” Edwards shares. “We are solidifying our relationships with Ferrovial entities around us on the I66 and our respective clients with the performance expected from a company such as ours.”

Operaciones en curso

El equipo recién formado estaba preparado para ponerse en marcha el primer día y fue puesto a prueba inmediatamente el segundo día de las operaciones. Como resultado de las fuertes y prolongadas lluvias, el equipo fue llamado por VDOT para responder a un problema de agua alta en los carriles de circulación. El agua normalmente sería canalizada por el sistema de drenaje y fluiría a través y fuera del sistema hacia un arroyo, pero el arroyo había retrocedido por el exceso de vegetación. Los equipos desplegaron tres atenuadores montados en camiones (TMA), señalización de tráfico y desvíos, herramientas, barriles y conos, y llegaron al lugar. Una vez allí, evaluaron y se pusieron en contacto con el VDOT y el centro de mando de operaciones (TOC) para establecer el mejor plan de acción. Como el agua seguía subiendo, los equipos cerraron tres carriles, permitiendo que el tráfico fluyera utilizando el carril restante abierto y el arcén disponible mientras otros técnicos de mantenimiento trabajaban en desatascar los desagües y en establecer las probables rutas de desvío. El trabajo diligente y eficaz de las cuadrillas para desatascar los sistemas de drenaje significó que se evitaban las rutas de desvío, así como la interrupción significativa del público viajero. Cuando el agua se retiró, abrimos con seguridad los carriles restantes en secuencia al tráfico vivo.

En las semanas siguientes, las cuadrillas se dedicaron a las tareas basadas en el rendimiento, como la limpieza de desagües, la retirada de escombros, la respuesta a incidentes y el parchado del asfalto, y se han adaptado rápidamente a su ritmo.

A pesar del entorno desconocido y de un nuevo cliente, esta movilización se completó a tiempo y dentro del presupuesto, lo cual es un mérito de todo el equipo de movilización. Movilizarse en un entorno nuevo conlleva nuevos retos que resolver y el equipo lo hizo sin problemas.

“Este proyecto va a servir de base en esta región para que Infrastructure Services construya una cartera bien establecida en Virginia”, comparte Edwards. “Estamos consolidando nuestras relaciones con las entidades de Ferrovial que nos rodean en la I66 y con nuestros respectivos clientes con el rendimiento que se espera de una empresa como la nuestra”.



WEBBER EMPLOYEE IN FLORIDA AIDS WOMAN DURING MEDICAL EMERGENCY

UN EMPLEADO DE WEBBER EN FLORIDA AYUDA A UNA MUJER DURANTE UNA EMERGENCIA MÉDICA

Around 1 p.m. on August 3, maintenance technician **Ross Young** was working at one of his facilities at Jefferson WB. While he was changing out the hinges on a men’s restroom door, a young girl ran out of the women’s restroom screaming that her mom had fallen and wasn’t moving. Ross immediately moved towards the women’s restroom and got the attention of custodial staff to close the restroom to prevent other travellers from entering. Ross and a bystander entered the restroom and found the woman lying on the floor. She was able to communicate that she was a diabetic. Ross quickly called 911 and asked a bystander if they could get her a juice from the vending machine. Ross and a bystander asked the woman if they could sit her up and as they did Ross removed her purse from around her neck as it was pulled very tightly. The bystander arrived with the juice and Ross aided her in drinking since she was so weak. The fire department arrived and took over care of the woman. Shortly after, EMS arrived and administered glucose, started an IV and transported her to a hospital in Tallahassee. Ross also spoke with the woman’s family via phone to help them make arrangements to get her vehicle picked up at a later time.

Ross had just received First Aid/CPR training less than two weeks before this occurred, proving that the efforts to train life saving skills work and is invaluable to those receiving it.

Great job, Ross!

Alrededor de la 1 de la tarde del 3 de agosto, el técnico de mantenimiento **Ross Young** estaba trabajando en una de sus instalaciones en Jefferson WB. Mientras cambiaba las bisagras de la puerta de un baño de hombres, una niña salió corriendo del baño de mujeres gritando que su madre se había caído y no se movía. Ross se dirigió inmediatamente hacia el baño de mujeres y llamó la atención del personal de custodia para que cerrara el baño y evitara la entrada de otras personas. Ross y otra persona entraron en el baño y encontraron a la mujer tendida en el suelo. La mujer pudo comunicar que era diabética. Ross llamó rápidamente al 911 y preguntó si podían darle un zumo de la máquina expendedora. Ross y la otra persona preguntaron a la mujer si podían sentarla y, mientras lo hacían, Ross le quitó el bolso del cuello, que estaba muy apretado. Cuando trajeron el zumo, Ross la ayudó a beber ya que estaba muy débil. Los bomberos llegaron y se hicieron cargo de la mujer, y poco después llegaron los servicios de emergencia y le administraron glucosa, le pusieron una vía intravenosa y la trasladaron a un hospital de Tallahassee. Ross también habló con la familia de la mujer por teléfono para ayudarles a organizar la recogida de su vehículo más adelante.

Ross acababa de recibir formación en primeros auxilios y reanimación cardiopulmonar menos de dos semanas antes de que esto ocurriera, lo que demuestra que los esfuerzos por formar habilidades para salvar vidas funcionan y son muy valiosos para quienes los reciben.

¡Gran trabajo, Ross!



PARTICIPATE IN ST. JUDE'S WALK / RUN WITH WEBBER AND FERROVIAL

PARTICIPA CON WEBBER Y FERROVIAL EN LA CAMINATA / CARRERA DE ST. JUDE

The St. Jude Children's Research Hospital's annual Walk/Run is a fundraiser to help fund the continuous research, treatments and assistance provided to families who are going through an unimaginable time of their lives. Our goal is for our Webber and Ferrovia team to raise \$30k by the end of the fundraiser to better assist St. Jude's battle to end childhood cancer.

When and Where

The first walk/run will take place on September 17 and more will continue to take place until October 1. Depending on what city you are closest to will determine what day your walk/run will be. Below you will find a table that shows the day of the event for major cities.

La caminata/carrera anual de St. Jude Children's Research Hospital es una recaudación de fondos para ayudar a financiar la investigación continua, los tratamientos y la asistencia proporcionada a las familias que están pasando por un momento inimaginable de sus vidas. Nuestro objetivo es que el equipo de Webber y Ferrovia recaude 30.000 dólares para ayudar mejor a la batalla de St. Jude para acabar con el cáncer infantil.

Cuándo y dónde

La primera caminata/carrera tendrá lugar el 17 de septiembre y se seguirán celebrando más hasta el 1 de octubre. Dependiendo de la ciudad más cercana, puedes elegir el día para participar en la caminata/carrera. En esta tabla se muestra el día del evento para las principales ciudades.

City / Ciudad	Date and Location / Día y ubicación
Austin, TX	September / Septiembre 17 @ Dell Diamond
Anchorage, AK	September / Septiembre 24 @ Virtual
Atlanta, GA	September / Septiembre 17 @ The Battery Atlanta
Dallas, TX	September / Septiembre 24 @ The Lawn
Houston, TX	September / Septiembre 24 @ Houston Sports Park
Tampa, FL	September / Septiembre 17 @ Amalie Arena
Jacksonville, FL	September / Septiembre 24 @ Virtual
Orlando, FL	September / Septiembre 24 @ Fun Spot America Theme Parks
Manassas/Fairfax, VA	October / Octubre 1 @ Audi Field
Miami, FL	September / Septiembre 17 @ Florida International University
San Antonio, TX	September / Septiembre 24 @ Virtual
Los Angeles, CA	September / Septiembre 24 @ Griffith Park
New York, NY	September / Septiembre 25 @ Pier 16
Wasco, CA	September / Septiembre 17 @ Virtual OR Los Angeles

For those who are unable to attend an in-person fundraiser for any reason, there is a virtual option as well.

Who can participate?

We are encouraging all our employees to participate in this fundraising event, and family and friends are also welcome! This is an event that is suitable for all ages, so anyone can be a part of it. Even if someone is not participating in the walk/run, they can still support by making a donation to the team you are representing. Every donation will help a child and family in need.

How to Participate

There will be a Webber/Ferrovia team in each major city we operate. Use the link associated with your city to sign up for the walk and/or donate. Once you are registered for your team, you will receive an email detailing what your next steps can be.

Para aquellos que no puedan asistir en persona por cualquier motivo, también hay una opción virtual.

¿Quién puede participar?

Estamos animando a todos nuestros empleados a participar en este evento de recaudación de fondos, y las familias y amigos también son bienvenidos! Se trata de un evento apto para todas las edades, por lo que cualquiera puede formar parte de él. Incluso si alguien no participa en la caminata/carrera, puede apoyar haciendo una donación al equipo que representa. Cada donación ayudará a un niño y a una familia necesitada.

Cómo participar

Habrán un equipo Webber/Ferrovia en cada una de las principales ciudades en las que operamos. Utiliza el enlace asociado a tu ciudad para inscribirte en la caminata y/o hacer una donación. Una vez que te hayas inscrito en tu equipo, recibirás un correo electrónico en el que se detallarán los siguientes pasos.



FUTURE, CULTURÉ & OPPORTUNITIES

INNOVACIÓN AL ALCANCE DE LA MANO

WEBBER'S 2022 INTERNSHIP PROGRAM "GRADUATES" 44 INTERNS

EL PROGRAMA DE BECAS DE VERANO
DE WEBBER "GRADÚA" A 44 BECARIOS

As summer comes to an end, so does Webber's 10-week Internship Summer Program. Over the course of this program, our interns were able to learn some unexpected things, develop skills and knowledge from their mentors and get to take away numerous amounts of memories and resources that will stay with them throughout their careers. Below you can read about the experiences and information eight of our interns learned this summer at numerous projects and from a variety of people. Here's to the future of Webber!

Cuando el verano llega a su fin, también lo hace el Programa de Prácticas de Verano de 10 semanas de Webber. A lo largo de este programa, nuestros becarios han podido aprender cosas inesperadas, desarrollar habilidades y conocimientos de sus mentores y llevarse numerosos recuerdos y recursos que les acompañarán durante toda su carrera. A continuación puedes leer las experiencias y la información que ocho de nuestros becarios aprendieron este verano en numerosos proyectos y de una gran variedad de personas. ¡Por el futuro de Webber!



Alan Sanchez

Central Texas, Walnut Creek & Georgetown

What has been your favorite memory in your internship?

I have had the pleasure of working on two sites at a time, Georgetown (P5F) my assigned location, and Walnut Creek (P4X and P4R) the site I have been reporting to. At first, I was disappointed to find out my site had not mobilized their office trailers, meaning I had to report to Walnut Creek. However, I have had an amazing time here and the team was very welcoming. I got the chance to experience what it is like to close out a project with Punch list items such as finalizing Operation and Maintenance Manual and turning in spare parts to the city, as well as mobilizing our resources over to Georgetown. All this while planning the initial stages of the Georgetown project including take-offs, creating Field Install Work Packages, and collaborating with the Texas Commission on Environmental Quality for approval to have office trailers onsite. The reason this work has been frustration free was due to the culture here at PLW. It is a relaxed, hardworking and cooperative environment in which despite me being an intern, I really felt like I was a part of the team from day one. The people here are more than just coworkers and make coming to work very enjoyable.

What is something that has been more complicated than you expected it to be?

The biggest challenge I have faced was occasionally having no point of communication. However, this is very justifiable with everyone onboard working on two different projects the FE's, PE's and Superintendents would have meetings back to back from both projects making it difficult to get in touch with them at certain points though out the day. This never became a major issue as my superiors had me working on multiple assignments, meaning if I got stuck on something I would jot down my question, move on to another assignment and follow up with my concern after their meetings.

¿Cuál ha sido tu recuerdo favorito hasta ahora en tu pasantía?

He tenido el placer de trabajar en dos sitios a la vez, Georgetown (P5F) mi ubicación asignada, y Walnut Creek (P4X y P4R) el sitio que he estado reportando. Al principio, me decepcionó descubrir que mi emplazamiento no había movilizó sus remolques de oficina, por lo que tuve que presentarme en Walnut Creek. Sin embargo, me lo he pasado muy bien aquí y el equipo fue muy acogedor. Tuve la oportunidad de experimentar lo que es cerrar un proyecto con elementos de la lista de tareas, como la finalización de las operaciones de mantenimiento y la entrega de piezas de repuesto a la ciudad, así como la movilización de nuestros recursos a Georgetown. Todo esto mientras se planifican las etapas iniciales del proyecto de Georgetown, incluyendo los despachos, la creación de paquetes de trabajo de instalación de campo, y la colaboración con TCEQ para la aprobación de tener remolques de oficina en el sitio. La razón por la que este trabajo ha estado libre de frustraciones fue debido a la cultura aquí en PLW. Es un ambiente relajado, trabajador y cooperativo en el que, a pesar de ser un becario, realmente me sentí como una parte del equipo desde el primer día. La gente aquí es más que simples compañeros de trabajo y hace que venir a trabajar sea muy agradable.

¿Qué es lo que ha sido más complicado de lo que esperabas?

El mayor reto al que me he enfrentado ha sido no tener en ocasiones ningún punto de comunicación. Sin embargo, esto es muy justificable, ya que todo el mundo a mi alrededor trabaja en dos proyectos diferentes: los FE, los PE y los superintendentes tienen reuniones consecutivas de ambos proyectos, lo que hace difícil ponerse en contacto con ellos en determinados momentos del día. Esto nunca se convirtió en un problema importante, ya que mis superiores me tenían trabajando en múltiples tareas, lo que significa que si me quedaba atascado en algo, anotaba mi pregunta, pasaba a otra tarea y seguía con mi preocupación después de sus reuniones.

What is something unexpected you've learned or experienced during your internship?

While excavating to the bottom elevation of our concrete for the clear wells, our team discovered three voids, potentially caves in the ground. We immediately halted the excavation around the general area for the safety of our workers and installed barriers around the perimeter of the void. TCEQ was notified for investigation and had a Ground Penetrating Radar conducted from which we discovered the largest void is at least 15' deep. We are still waiting for further instructions from TCEQ, the City of Georgetown and further GPR reading to determine how we will take on this obstacle. I was certainly not expecting to run into something like this, however I am involved in the process of how PLW will act to work around this situation and although we have don't have a solution yet, the goal is to have an action plan worked out before my internship ends.

Who has been a mentor to you during your internship?

I have worked closely with Anthony El Khoury (Field Engineer), Jesus Avila (Superintendent) and John Murphy (Project Manager). With the guidance of these three guys, I have learned more than the necessary skills to complete any given assignment. Anthony has been there to answer any question or concern I may have and guide me through the process of closing out O&M's. Jesus assisted me in requesting quotes for parts from various manufacturers to find the best deals. John has the trust and confidence to give me challenging tasks that he uses to evaluate my skills. He even went as far as taking the time afterwards to provide me with constructive feedback with the points I did well on, as well as areas I can improve.

¿Qué es lo inesperado que has aprendido o experimentado durante tus prácticas?

Mientras excavábamos hasta la cota inferior de nuestro concreto para los pozos claros, nuestro equipo descubrió tres vacíos de posibles cuevas en el suelo. Inmediatamente detuvimos la excavación alrededor del área general para la seguridad de nuestros trabajadores e instalamos barreras alrededor del perímetro del vacío. Se notificó a la TCEQ para que realizara una investigación y se llevó a cabo un GPR con el que descubrimos que el mayor de los huecos tiene al menos 15 pies de profundidad. Todavía estamos esperando más instrucciones de TCEQ, la ciudad de Georgetown y más lectura de GPR para determinar cómo vamos a tomar en este obstáculo. Ciertamente no esperaba encontrarme con algo así, sin embargo estoy involucrado en el proceso de cómo PLW actuará para solucionar esta situación y aunque todavía no tenemos una solución, el objetivo es tener un plan de acción elaborado antes de que termine mi pasantía.

¿Quién ha sido tu mentor durante tus prácticas?

He trabajado estrechamente con Anthony El Khoury (ingeniero de campo), Jesús Ávila (superintendente) y John Murphy (director de proyecto). Con la orientación de estos tres compañeros, he aprendido mucho más que sólo las habilidades necesarias para completar cualquier tarea. Anthony ha estado ahí para responder a cualquier pregunta o preocupación que pudiera tener y guiarme a través del proceso de cierre de O&M. Jesús me ayudó a pedir presupuestos de piezas a varios fabricantes para encontrar las mejores ofertas. John tiene la confianza de darme tareas desafiantes que utiliza para evaluar mis habilidades. Incluso se tomó el tiempo de proporcionarme una retroalimentación constructiva con los puntos que hice bien, así como las áreas que puedo mejorar.





Dustin Rios

North Texas Region, FM 156 Tarrant Co

What has been your favorite memory in your internship?

During my time as an intern so far, one of the most memorable experiences has been with the surveying crew. The work performed that I witnessed throughout the week has shown me the importance of every specialist that plays a role in the project, showing me how each one depends on one another and how crucial the work of each department connects in order to achieve the most impeccable and profitable completion of the project. That aspect has opened my mind into utilizing every tool at my disposition effectively.

What is something that has been more complicated than you expected it to be?

The level of coordination between each crew working on site has certainly posed a challenge that every manager has to deal with on a daily. Coordinating and applying the timetable prepared by the engineers and superintendents physically on the project does not always translate to the letter. Unexpected challenges arise on a daily basis, slowing and hindering the progress on the jobsite. It is the job of the engineer to expect and/or anticipate those problems, find a possible solution or alternative route that would eliminate the probability of that problem ever occurring again.

What is something unexpected you've learned or experienced during your internship?

The amount of planning and moving parts that go through when performing a key phase of the project and how each worker is crucial in performing that task, so the task moves as efficiently and, even in some cases, outperform the predicted work plan. In my situation, while setting the beams for the bridge construction overnight, I coordinated the rate at which the beams were delivered and managed to create a smooth transition in between deliveries without overworking the crew setting the beams. In the end, we were able to beat the predicted finish time each night without risking workload pressure.

Who has been a mentor to you during your internship?

I personally feel that every senior in my project has become an inspiration for the work I want to perform in my professional career. Everyone, from the Project Manager to the Foreman has taught me an important lesson on how to manage a project and coordinate every task in order to complete the project in the best way possible. At the end of the day, we are all a team striving for excellence and performing to the best of our abilities.

¿Cuál ha sido tu recuerdo favorito hasta ahora en tu pasantía?

Una de las experiencias más memorables que he vivido hasta ahora como becario ha sido la del equipo de topografía. El trabajo realizado que he presenciado a lo largo de la semana me ha mostrado la importancia de cada especialista que desempeña un papel en el proyecto, mostrándome cómo cada uno depende de los demás y lo crucial que es el trabajo de cada departamento para lograr la finalización más impecable y rentable del proyecto. Ese aspecto me ha abierto la mente para utilizar eficazmente todas las herramientas a mi disposición.

¿Qué es lo que ha sido más complicado de lo que esperabas?

El nivel de coordinación entre cada equipo que trabaja en la obra ha supuesto, sin duda, un reto con el que todo director tiene que lidiar a diario. La coordinación y la aplicación del calendario preparado por los ingenieros y los superintendentes que se encuentran físicamente en el proyecto no siempre se traducen al pie de la letra. A diario surgen retos inesperados que ralentizan y dificultan el progreso en la obra. El trabajo del ingeniero es esperar y/o anticiparse a esos problemas, encontrar una posible solución o ruta alternativa que elimine la probabilidad de que ese problema vuelva a ocurrir.

¿Qué es algo inesperado que has aprendido o experimentado durante tus prácticas?

La cantidad de planificación y partes móviles que se dan al realizar una fase clave del proyecto y cómo cada trabajador es crucial en la realización de esa tarea, para que ésta se desarrolle con la misma eficacia e incluso, en algunos casos, superando el plan de trabajo previsto. En mi caso, mientras colocaba las vigas para la construcción del puente de la noche a la mañana, coordiné el ritmo de entrega de las vigas y conseguí crear una transición suave entre las entregas sin sobrecargar de trabajo al equipo que colocaba las vigas. Al final, pudimos superar la hora de finalización prevista cada noche sin arriesgarnos a la presión de la carga de trabajo.

¿Quién ha sido tu mentor durante tus prácticas?

Personalmente, siento que cada uno de los responsables de mi proyecto se ha convertido en una inspiración para el trabajo que quiero realizar en mi carrera profesional. Todos, desde el jefe de proyecto hasta el capataz, me han enseñado una importante lección sobre cómo gestionar un proyecto y coordinar cada tarea para completar el proyecto de la mejor manera posible. Al fin y al cabo, todos somos un equipo que se esfuerza por alcanzar la excelencia y dar lo mejor de sí mismo.



Allyssa Reynolds

North Texas Region, Granbury

What has been your favorite memory in your internship?

Building sincere relationships within the office and field have proved to be my favorite memories thus far. In both the office and field, I've been exposed to various methods of management, partnership and effective communication. This exposure has made me look forward to working each day and has improved my communication and problem-solving skills greatly.

What is something that has been more complicated than you expected it to be?

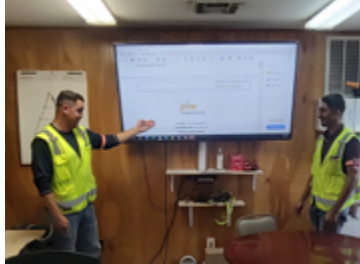
Reviewing the site plans and corresponding those plans to the physical project has been challenging for myself. Having previous experience within this internship program, I expected to rely on the information I've learned from the past to make the adjustment process quicker. Since this project was vastly different, I've had to find new ways to understand the project, each operation that would be conducted and how the operations contributed to the overall project completion. Having this challenge has been rewarding, though, as I've spent many hours in the field aiding in the progression of the project, while gaining a better in-depth understanding of each operation.

¿Cuál ha sido tu recuerdo favorito hasta ahora en tu pasantía?

El establecimiento de relaciones sinceras en la oficina y sobre el terreno han resultado ser mis recuerdos favoritos hasta ahora. Tanto en la oficina como sobre el terreno, he estado expuesta a diversos métodos de gestión, asociación y comunicación eficaz. Esta exposición ha hecho que tenga ganas de trabajar cada día y ha mejorado mucho mis habilidades de comunicación y de resolución de problemas.

¿Qué es lo que ha sido más complicado de lo que esperabas?

La revisión de los planos de la obra y su correspondencia con el proyecto físico ha sido un reto para mí. Al tener experiencia previa en este programa de prácticas, esperaba contar con la información que había aprendido en el pasado para que el proceso de ajuste fuera más rápido. Dado que este proyecto era muy diferente, he tenido que encontrar nuevas formas de entender el proyecto, cada operación que se llevaría a cabo, y cómo las operaciones contribuyeron a la finalización del proyecto en general. Sin embargo, este reto ha sido gratificante, ya que he pasado muchas horas sobre el terreno ayudando a la progresión del proyecto, a la vez que he adquirido una mejor comprensión en profundidad de cada operación.



What is something unexpected you've learned or experienced during your internship?

Being consistently hands-on in the project was something I did not expect during my internship. I had the preconception that most of my time on the site would consist of shadowing the field and project engineers, project manager and superintendents. To my surprise, I was able to engage in physical activities such as tying rebar, finishing concrete and placing yard pipe. This experience has not only taught me about the conditions each crew must experience during a typical workday, but how essential proper collaboration helps an operation to be completed successfully and on time.

Who has been a mentor to you during your internship?

Luis Cruz and Juan Morales have mentored me throughout my internship. As a civil engineering major, I initially related to Luis, the General Superintendent, a bit more since he was very familiar within the civil industry. Working longer on the project, I began to appreciate the mechanical industry as I worked with Juan, the Mechanical Superintendent. Ultimately, I believe both superintendents are what made this experience as impactful as it has been. Both superintendents made the time to thoroughly answer my questions and teach me how to work as a successful engineer. I appreciate being treated as someone who is part of the Granbury team. Also, seeing how involved the superintendents were in the project encouraged me to be more involved.

¿Qué es algo inesperado que has aprendido o experimentado durante tus prácticas?

Estar constantemente en contacto con el proyecto fue algo que no esperaba durante mis prácticas. Tenía la idea de que la mayor parte de mi tiempo en la obra consistiría en acompañar a los ingenieros de campo y de proyecto, al director de proyecto y a los superintendentes. Para mi sorpresa, pude participar en actividades físicas como atar barras de refuerzo, terminar el hormigón y colocar tuberías de patio. Esta experiencia no sólo me ha enseñado las condiciones que debe experimentar cada cuadrilla durante un día de trabajo típico, sino lo esencial que es la colaboración adecuada para que una operación se complete con éxito y a tiempo.

¿Quién ha sido tu mentor durante tus prácticas?

Luis Cruz y Juan Morales han sido mis mentores durante mis prácticas. Como estudiante de ingeniería civil, al principio me relacioné un poco más con Luis, el Superintendente General, ya que estaba muy familiarizado con la industria civil. Al trabajar más tiempo en el proyecto, empecé a apreciar la industria mecánica al trabajar con Juan, el superintendente mecánico. En última instancia, creo que ambos superintendentes son los que han hecho que esta experiencia sea tan impactante como lo ha sido. Ambos superintendentes se tomaron el tiempo para responder a mis preguntas y enseñarme a trabajar como un ingeniero exitoso. Agradezco que me traten como alguien que forma parte del equipo de Granbury. Además, ver lo involucrados que estaban los superintendentes en el proyecto me animó a participar más.



Luis Hernandez

South Texas Region, FM 1960

What has been your favorite memory in your internship?

My favorite memory thus far has been working with my project team. Each of them has different experiences that benefit us as a team and help the project run smoothly. Whenever I have a question, they do a great job with helping me understand and learn about the problem rather than giving me a quick answer. Not only do they help me at the job, but they also give great career advice and knowledge they have from the past. Working with a great project team like this has been my favorite memory.

What is something that has been more complicated than you expected it to be?

How quickly the project moves and the planning behind everything. One day I could be busy in the office and not spend much time in the field, and then the next day we are already moving on to another activity. Trying to manage your office work while still going out to the field to understand the work we are doing seems overwhelming. I do my best to get out to the field, so I do not fall behind. Behind every activity are many hours of planning that took place days, weeks and even months ago. Scheduling, ordering and planning are key factors into running a smooth project and I am amazed at how much work goes into it.

What is something unexpected you've learned or experienced during your internship?

My project is surrounded by traffic congestion and many stores. With this comes extensive planning and communication with the local businesses. We can't freely perform how we normally would in an open area, so we must act accordingly. I found having a good relationship with the community makes the job easier; we work with them in a way that benefits the both of us. Relationships are very key in construction whether it's my project team, subcontractors, the owner, or the community within the project.

Who has been a mentor to you during your internship?

I am unable to choose just one mentor during my internship; each member of my project team has been my mentor. My Project Manager Matt Brangan, Superintendent Donnie Kazawic, Senior Project Engineer Victoria Sesto, Project Engineer Isabel de Miguel Arroyo, FE Jared Thiemann and FE Ollie Goodwin. I was able to gain experience in all aspects around the project from ordering material, analyzing cost, performing takeoffs, logging tickets and materials, scheduling, understanding work performed in the field, utilizing my resources and much more. My Project Team helped me gain a knowledgeable and unique Internship experience I haven't had before. I am very thankful to have been a part of this team and have loved every bit of it.

¿Cuál ha sido tu recuerdo favorito hasta ahora en tu pasantía?

Mi recuerdo favorito hasta ahora ha sido trabajar con mi equipo de proyecto. Cada uno de ellos tiene experiencias diferentes que nos benefician como equipo y ayudan a que el proyecto funcione sin problemas. Siempre que tengo una pregunta, hacen un gran trabajo ayudándome a entender y aprender sobre el problema en lugar de darme una respuesta rápida. No sólo me ayudan en el trabajo, sino que también me dan grandes consejos profesionales y conocimientos que tienen del pasado. Trabajar con un gran equipo de proyectos como este ha sido mi recuerdo favorito.

¿Qué es lo que ha sido más complicado de lo que esperabas?

Lo rápido que avanza el proyecto y la planificación que hay detrás de todo. Un día puedo estar ocupado en la oficina y no pasar mucho tiempo sobre el terreno, y al día siguiente ya estamos pasando a otra actividad. Tratar de gestionar el trabajo de oficina sin dejar de salir al campo para entender el trabajo que estamos haciendo parece abrumador. Hago todo lo posible por salir al campo, para no quedarme atrás. Detrás de cada actividad hay muchas horas de planificación realizadas días, semanas e incluso meses atrás. Programar, ordenar y planificar son factores clave para llevar a cabo un proyecto sin problemas, y me sorprende la cantidad de trabajo que conlleva.

¿Qué es algo inesperado que has aprendido o experimentado durante tus prácticas?

Mi proyecto está rodeado de congestión de tráfico y de muchas tiendas. Esto conlleva una gran planificación y comunicación con los comercios locales. No podemos actuar libremente como lo haríamos normalmente en una zona abierta, así que debemos actuar en consecuencia. He comprobado que tener una buena relación con la comunidad facilita el trabajo; trabajamos con ellos de forma que nos beneficiamos los dos. Las relaciones son muy importantes en la construcción, ya sea con mi equipo de proyecto, los contratistas, el propietario o la comunidad del proyecto.

¿Quién ha sido tu mentor durante tus prácticas?

No puedo elegir un solo mentor durante mis prácticas; cada miembro de mi equipo de proyecto ha sido mi mentor. Mi Project Manager Matt Brangan, el Superintendent Donnie Kazawic, la Senior Project Engineer Victoria Sesto, la Project Engineer Isabel de Miguel Arroyo, el FE Jared Thiemann y el FE Ollie Goodwin. Pude adquirir experiencia en todos los aspectos relacionados con el proyecto, desde el pedido de material, el análisis de costes, la realización de cálculos, el registro de entradas y materiales, la programación, la comprensión del trabajo realizado en el campo, la utilización de mis recursos y mucho más. Mi equipo de proyecto me ayudó a obtener una experiencia de prácticas única y llena de conocimientos que no había tenido antes. Estoy muy agradecido por haber formado parte de este equipo y me ha encantado cada parte de él.



Jacobo Horcajo

Central Texas Region, Georgetown

What has been your favorite memory in your internship?

Collaborating with the JHEC team has been a key moment not only during my internship, but I think in my professional career as an engineer. This team has taught me what an effective and healthy work environment looks like. Besides all the technical lessons, each individual member of the team has inspired me to become a better version of myself every day. Most importantly, they have taught me the necessity of teamwork.

What is something that has been more complicated than you expected it to be?

Consuming, comprehending and retaining the breath of information presented about the work being conducted at the project each day has been difficult. I find myself writing pages of notes every day, highlighting key lessons and reviewing them the next day. This aspect of the internship however difficult it may be, makes me excited to come to work each day to learn. This type of environment leaves me each day with a feeling of pride and accomplishment.

What is something unexpected you've learned

or experienced during your internship? Something unexpected that I have learned during the internship was the Storm Water Pollution Prevention Plan (SWPPP). Gerardo Soto, Assistant Project Manager, taught me how to perform SWPPP inspections. The inspections included reviewing the drainage system of the project and confirming that the protections were put in place to prevent pollution of adjacent drainage basins.

Who has been a mentor to you during your internship?

Jeff Shaffer and Aaron Hursman have been my mentors during my internship at JHEC WRF. Jeff Shaffer, Senior Superintendent, has taught me everything ranging from engineering management to key leadership skills. He paid special attention to my tasks and guided me through the process of learning how to be a successful field engineer. On the other hand, Aaron Hursman, Project Engineer, has taught me the skills required to succeed on the tasks assigned. He makes sure that I understood everything required to perform a task for me to submit quality work.

¿Cuál ha sido tu recuerdo favorito hasta ahora en tu pasantía?

Colaborar con el equipo del JHEC ha sido un momento clave no sólo durante mis prácticas, sino creo que en mi carrera profesional como ingeniero. Este equipo me ha enseñado cómo es un entorno de trabajo eficaz y saludable. Además de todas las lecciones técnicas, cada miembro del equipo me ha inspirado a ser una mejor versión de mí mismo cada día. Lo más importante es que me han enseñado la necesidad del trabajo en equipo.

¿Qué es lo que ha sido más complicado de lo que esperabas?

Consumir, comprender y retener la gran cantidad de información que se presenta sobre el trabajo que se realiza en el proyecto cada día ha sido difícil. Me encuentro escribiendo páginas de notas cada día, subrayando las lecciones clave y revisándolas al día siguiente. Este aspecto de las prácticas, por difícil que sea, hace que me entusiasme venir a trabajar cada día para aprender. Este tipo de ambiente me deja cada día con un sentimiento de orgullo y logro.

¿Qué es algo inesperado que has aprendido o experimentado durante tus prácticas?

Algo inesperado que he aprendido durante las prácticas fue el Plan de Prevención de la Contaminación de las Aguas Pluviales (SWPPP). Gerardo Soto, asistente del director del proyecto, me enseñó a realizar las inspecciones del SWPPP. Las inspecciones incluían la revisión del sistema de drenaje del proyecto y la confirmación de que se habían establecido las protecciones para evitar la contaminación de las cuencas de drenaje adyacentes.

¿Quién ha sido tu mentor durante tus prácticas?

Jeff Shaffer y Aaron Hursman han sido mis mentores durante mis prácticas en el FRM de JHEC. Jeff Shaffer, superintendente principal, me ha enseñado todo, desde la gestión de la ingeniería hasta las principales habilidades de liderazgo. Prestó especial atención a mis tareas y me guió en el proceso de aprender a ser un ingeniero de campo con éxito. Por otro lado, Aaron Hursman, Ingeniero de Proyectos, me ha enseñado las habilidades necesarias para tener éxito en las tareas asignadas. Se aseguró de que entendiera todo lo necesario para llevar a cabo una tarea para que pudiera presentar un trabajo de calidad.



Maria Adams

South East Region - Georgia
I-16 / I-75 Interchange

What has been your favorite memory in your internship?

While every day is memorable and exhilarating, my favorite memory has been getting the opportunity to fly the drone. It was so exciting to see the project from a different perspective, and it continuously shocks me how much progress we make every day.

What is something that has been more complicated than you expected it to be?

Although I was warned that working with Survey would be hard work, I was not prepared for the complications that could occur if errors were caught by or made by survey. Another complication is time management. Most of the time survey has multiple crews to support, and if survey must help others first, it tends to upset those waiting. The survey manager must have clear view of the critical path. Surveying gave me the opportunity to see so many different aspects of the project.

What is something unexpected you've learned or experienced during your internship?

I never imagined enjoying earthworks more than structures, but it has helped me to see the importance of having a great team that works hard and grows together. I learned about soil nail walls, MSE (mechanically stabilized earth) walls, pipes and structures, the structure of roadways and the critical path. I did not know what I was going to learn this summer, but Webber has exceeded my expectations. I am so grateful for the opportunity to work on I-75 & I-16 Interchange project team.

Who has been a mentor to you during your internship?

Brooks Moore, Earthwork's Project Engineer, leads his new field engineers and me by example. He is out in the field teaching them about different process and encourages everyone to ask questions. He wants everyone to have clear understanding, so they can explain or manage the tasks. Brooks goes the extra mile to learn more and to help the team progress. He seeks out opportunities for growth and helps me do the same. I am continuously challenged to learn and grow, but I never feel unable to accomplish them because I know I have the support of my team.

¿Cuál ha sido tu recuerdo favorito hasta ahora en tu pasantía?

Aunque cada día es memorable y estimulante, mi recuerdo favorito ha sido tener la oportunidad de volar el dron. Fue muy emocionante ver el proyecto desde una perspectiva diferente, y no deja de sorprenderme el progreso que hacemos cada día.

¿Qué es lo que ha sido más complicado de lo que esperabas?

Aunque me advirtieron de que trabajar con Survey sería un trabajo duro, no estaba preparada para las complicaciones que podían surgir si se detectaban o cometían errores en la encuesta. Otra complicación es la gestión del tiempo. La mayoría de las veces Survey tiene varias cuadrillas que atender, y si Survey debe ayudar primero a otros, tiende a alterar a los que están esperando. El Survey Manager debe tener una visión clara de la ruta crítica. El Surveying me dio la oportunidad de ver muchos aspectos diferentes del proyecto.

¿Qué es algo inesperado que has aprendido o experimentado durante tus prácticas?

Nunca imaginé que me gustara más el movimiento de tierras que las estructuras, pero me ha ayudado a ver la importancia de tener un gran equipo que trabaje duro y crezca junto. Aprendí sobre muros de clavos en el suelo, muros de tierra estabilizada mecánicamente (MSE), tuberías y estructuras, la estructura de las carreteras y el camino crítico. No sabía lo que iba a aprender este verano, pero Webber ha superado mis expectativas. Estoy muy agradecido por la oportunidad de trabajar en el equipo del proyecto I-75 & I-16 Interchange.

¿Quién ha sido tu mentor durante tus prácticas?

Brooks Moore, el ingeniero de proyectos de Earthwork, nos guía a sus nuevos ingenieros de campo y a mí con su ejemplo. Él está en la obra enseñándonos sobre los diferentes procesos y anima a todos a hacer preguntas. Quiere que todo el mundo lo entienda claramente, para que puedan explicar o gestionar las tareas. Brooks va más allá para aprender más y ayudar al equipo a progresar. Busca oportunidades de crecimiento y me ayuda a hacer lo mismo. Me plantea continuamente retos para aprender y crecer, pero nunca me siento incapaz de cumplirlos porque sé que tengo el apoyo de mi equipo.



Lizbeth Maldonado

South Texas Region

North East Water Purification Plant

What has been your favorite memory in your internship?

My first concrete pour is one of my favorite moments of my internship so far. It was the first time I observed an industrial concrete pour. There are so many details and collaborations from all sectors that work together for a concrete pour to happen. I felt eager to ask questions from the entire team.

What is something that has been more complicated than you expected it to be?

Keeping track of what everything is and trying to process every aspect of this construction site has been the most complicated. The entire PLW Waterworks team, both inside the office and out on the field, have helped me navigate throughout my internship. This is my first construction internship; everything was new to me and I didn't understand how anything worked. Now, as I am reaching the end of my internship, I have a better understanding of the waterworks industry.

What is something unexpected you've learned or experienced during your internship?

One of the things I've learned about High Service Pump Station is that it pushes and distributes water to reach homes. In my first week, I did not realize the magnitude of this plant and how it affected the entire city. Marcos Gonzalez, Project Manager, was able to help me understand how the pump station process works and the importance of each instrument.

Who has been a mentor to you during your internship?

Marcos Gonzalez, Ana Maria Miura and Rene Hinojosa have been my mentors during my internship at PLW Waterworks. Marcos Gonzalez, Project Manager, has helped me understand how the High Service Pump Station works and how every valve is important to the project. Ana Maria Miura, Project Engineer, helped me manage the administrative side of construction as well as the significance of each detail. Along with Marcos and Ana, my first mentor is Rene Hinojosa, Project Engineer. He has led me since the first day of my internship showing me the site and answering any of my questions.

¿Cuál ha sido tu recuerdo favorito hasta ahora en tu pasantía?

Mi primer vertido de concreto es uno de los momentos favoritos de mis prácticas hasta ahora. Fue la primera vez que observé un vertido industrial de hormigón. Hay tantos detalles y colaboraciones de todos los sectores que trabajan juntos para que se produzca un vertido de hormigón. Me sentí con ganas de hacer preguntas a todo el equipo.

¿Qué es lo que ha sido más complicado de lo que esperabas?

Estar al tanto de todo y tratar de procesar cada aspecto de esta obra ha sido lo más complicado. Todo el equipo de PLW Waterworks, tanto dentro de la oficina como en el campo, me ha ayudado a navegar durante mis prácticas. Esta es mi primera pasantía en la construcción; todo era nuevo para mí y no entendía cómo funcionaba todo. Ahora, al llegar al final de mis prácticas, entiendo mejor el sector de las obras hidráulicas.

¿Qué es algo inesperado que has aprendido o experimentado durante tus prácticas?

Una de las cosas que he aprendido sobre la estación de bombeo de alto servicio es que empuja y distribuye el agua para que llegue a los hogares. En mi primera semana, no me di cuenta de la magnitud de esta planta y de cómo afectaba a toda la ciudad. Marcos González, director del proyecto, fue capaz de ayudarme a entender cómo funciona el proceso de la estación de bombeo y la importancia de cada instrumento.

¿Quién ha sido tu mentor durante tus prácticas?

Marcos González, Ana María Miura y René Hinojosa han sido mis mentores durante mis prácticas en PLW Waterworks. Marcos González, Director de Proyectos, me ha ayudado a entender cómo funciona la Estación de Bombeo de Alto Servicio y cómo cada válvula es importante para el proyecto. Ana María Miura, ingeniera de proyectos, me ha ayudado a gestionar la parte administrativa de la construcción, así como la importancia de cada detalle. Junto con Marcos y Ana, mi primer mentor es René Hinojosa, Ingeniero de Proyectos. Él me ha guiado desde el primer día de mis prácticas mostrándome la obra y respondiendo a cualquiera de mis preguntas.



Luke Maier

Central Texas Region
IH-10 Guadalupe

What has been your favorite memory in your internship?

Working in the field with the dirt foreman Tyler Nation and Superintendent Darren Heard. I have always enjoyed working outside and learning hands-on. The opportunity to get out into the field and work with these individuals showed me how everything gets done daily outside of the office. From the process and methods for dirt work to traffic control and placing barriers, every day I spent in the field working under the foreman and superintendent I learned something of value that can be brought with me throughout my career.

What is something that has been more complicated than you expected it to be?

Controlling the unexpected. With hundreds of things that can go wrong every day from accidents to material delivery issues and much more, it is vital for each member of a project team to anticipate operations to not go as planned and be prepared to handle adverse situations daily. Every member of the project team at IH-10 Guadalupe County handled stressful situations calmly and presented solutions each time they were encountered.

What is something unexpected you've learned or experienced during your internship?

The importance of surveying in every step of the construction process. From plumbing columns to staking out drainage and checking grades, without a good survey crew, a project would face many challenges. Having spent time working with Luis Gomez and Jose Rausseo two members of the survey crew on IH10 Guadalupe, I was able to see the value a good survey crew brings to a project and learn how to do some of what they do. The opportunity to see the project through the perspective of a surveyor significantly helped to interpret plans and analyze how everything on the project fits together to produce the final product.

Who has been a mentor to you during your internship?

Luis Beauperthuy, Project Engineer at IH-10 Guadalupe CO has been a mentor to me throughout my time at Webber. Luis consistently provides me with tasks to complete in and out of the office such as quantity takeoffs, maintaining trucking logs, creating work plans, and much more. Before beginning these tasks, He provides a thorough explanation of what is needed and answers questions throughout allowing me to properly complete the assigned tasks and learn what is expected from a field engineer.

¿Cuál ha sido tu recuerdo favorito hasta ahora en tu pasantía?

Trabajar en la obra con el mayordomo Tyler Nation y el superintendente Darren Heard. Siempre me ha gustado trabajar fuera y aprender de forma práctica. La oportunidad de salir al campo y trabajar con estas personas me mostró cómo se hace todo a diario fuera de la oficina. Desde el proceso y los métodos para el trabajo de tierra hasta el control del tráfico y la colocación de barreras, cada día que pasé en el campo trabajando bajo el capataz y el superintendente aprendí algo de valor que puedo llevar conmigo a lo largo de mi carrera.

¿Qué es lo que ha sido más complicado de lo que esperabas?

Controlar los imprevistos. Con cientos de cosas que pueden salir mal cada día, desde accidentes hasta problemas de entrega de materiales y mucho más, es vital que cada miembro de un equipo de proyecto prevea que las operaciones no van a salir como se han planeado y esté preparado para manejar situaciones adversas a diario. Cada miembro del equipo del proyecto en la IH-10 Guadalupe CO manejó las situaciones estresantes con calma y presentó soluciones cada vez que se encontraron.

¿Qué es algo inesperado que has aprendido o experimentado durante tus prácticas?

La importancia de la topografía en cada paso del proceso de construcción. Desde las columnas de fontanería hasta el replanteo de los desagües y la comprobación de las pendientes, sin un buen equipo de topografía, un proyecto se enfrentaría a muchos problemas. Al haber trabajado con Luis Gómez y José Rausseo, dos miembros del equipo de topografía de la IH10 Guadalupe, pude ver el valor que un buen equipo de topografía aporta a un proyecto y aprender a hacer algo de lo que hacen. La oportunidad de ver el proyecto a través de la perspectiva de un topógrafo ayudó significativamente a interpretar los planes y analizar cómo todo en el proyecto encaja para producir el producto final.

¿Quién ha sido tu mentor durante tus prácticas?

Luis Beauperthuy, ingeniero de proyectos en IH-10 Guadalupe CO ha sido un mentor para mí durante mi tiempo en Webber. Luis me proporciona constantemente tareas para completar dentro y fuera de la oficina, tales como la cantidad de despachos, el mantenimiento de los registros de camiones, la creación de planes de trabajo, y mucho más. Antes de comenzar estas tareas, me explica detalladamente lo que se necesita y responde a mis preguntas, permitiéndome completar adecuadamente las tareas asignadas y aprender lo que se espera de un ingeniero de campo.



AGC EDUCATION AND RESEARCH FOUNDATION

AGC EDUCATION AND RESEARCH FOUNDATION SCHOLARSHIP APPLICATION NOW OPEN!

YA ESTÁ ABIERTA LA SOLICITUD DE BECAS DE LA FUNDACIÓN DE EDUCACIÓN E INVESTIGACIÓN DE AGC

Eligibility:

Undergraduate and graduate students enrolled in ABET or ACCE accredited construction management or construction related engineering programs.

Scholarships Amounts:

Undergraduates: \$2,500 per year for a maximum of three years.

Graduates: \$3,750 annually for a maximum of \$7,500.

Here is the link to apply (link: *The 2023 - 2024 Undergraduate / Graduate Scholarship Competition (smarterselect.com))

If you have any questions please contact Paige Packard, Program Director, AGC Education and Research Foundation, paige.packard@agc.org.

Applications are due midnight EST on November 1, 2022

Elegibilidad:

Estudiantes de grado y postgrado inscritos en programas de gestión de la construcción o de ingeniería relacionada con la construcción acreditados por ABET o ACCE.

Cantidades de las becas:

Estudiantes universitarios: 2.500 dólares al año durante un máximo de tres años.

Graduados: 3.750 dólares anuales hasta un máximo de 7.500 dólares.

Aquí está el enlace para solicitarla (Link: *The 2023 - 2024 Undergraduate / Graduate Scholarship Competition (smarterselect.com))

Si tiene alguna pregunta, póngase en contacto con Paige Packard, Directora del Programa, Fundación de Educación e Investigación de AGC, paige.packard@agc.org.

Las solicitudes deben enviarse antes 1 de noviembre de 2022.

Sept 9 **DUE DATE**

e-Academy & PlayTheFuture
digital courses



E-ACADEMY & PLAYTHEFUTURE COURSES CLOSURE: **SEPTEMBER 9**

We would like to inform you that, due to service improvement, the e-Academy training platform will stop working on **September 9, 2022**.

In the meantime you can access the platforms to check and take any pending training you may have.

Please note,

- On e-Academy, the not passed mandatory courses that you need to complete appear in the Ongoing training section. Those you do not pass on time must be redone when the activity is reestablished.
- Certificates of passed courses on e-Academy can be downloaded from Training / My Plan / Finished. PlayTheFuture certificates can be downloaded from My Training.

To access e-Academy:

If you have a corporate connection, click <https://cutt.ly/mXJO6gb>

If you are connected to a non-corporate network, click <https://cutt.ly/cXJPtTu> and enter your credentials.

Further information can be found: [e-Academy courses checking.pdf](#)

Please contact :

mcox@wwebber.com or luiscesar.fuentes@ferrovial.com

or Training@wwebber.com if you have any questions.



Michigan Project Administrator **Jill Hixon** and Project Manager **Christopher Karlake**.

Monroe County Highway Network



In 2019, the Michigan Department of Transportation (MDOT) awarded Ferrovial Services its only outsourced performance-based maintenance contract within the state of Michigan. This contract focuses on the complete maintenance and snow removal of 593 lane miles of Right of Way within the Monroe County highway network. This Monroe County network includes:

- I-75 (200 lane miles)
- I-275 (56 lane miles)
- US-23 (121 lane miles)
- US-223 (9 lane miles)
- US-24 (90 lane miles)
- M-50 (47 lane miles)
- M-125 (59 lane miles)
- Old US-223 (11 lane miles)

Over the past three years our Monroe County Maintenance Team has taken a largely self-perform approach to all required services on the network, including owning and operating 12 single and tandem axel snowplow trucks and a further three tow ploughs in some of the harshest winter conditions in the country. Maintaining alignment and objectives with our client throughout the three-year contract term is one of our main goals. As well as our day-to-day goals being focused on transportation safety through the maintenance of guardrail, cable

En 2019, el Departamento de Transporte de Michigan (MDOT) adjudicó a Ferrovial Servicios su único contrato de mantenimiento externalizado basado en el rendimiento dentro del estado de Michigan. Este contrato se centra en el mantenimiento completo y la retirada de nieve de 593 millas de carriles de Derecho de Vía dentro de la red de carreteras del Condado de Monroe. Esta red del condado de Monroe incluye

- I-75 (200 millas de carriles)
- I-275 (56 millas de carriles)
- US-23 (121 millas de carriles)
- US-223 (9 millas de carril)
- US-24 (90 millas de carril)
- M-50 (47 millas de carril)
- M-125 (59 millas de carril)
- Antigua US-223 (11 millas de carril)

A lo largo de los últimos tres años, nuestro equipo de mantenimiento del condado de Monroe ha adoptado un enfoque mayoritariamente autodidacta para todos los servicios requeridos en la red, incluyendo la propiedad y operación de 12 camiones quitanieves de eje simple y tándem y otros tres quitanieves de remolque en algunas de las condiciones invernales más duras del país. Mantener la alineación y los objetivos con nuestro cliente durante los tres años de duración del contrato es uno de nuestros principales objetivos. Además, nuestros



barriers, signs, potholes, emergency and incident response, and of course, snow and ice control.

This was a great opportunity for Ferrovial Services to demonstrate our capabilities in the Northeast with a new Client, allowing us to expand the Webber and Ferrovial brand. We are hopeful that this exposure may lead to other opportunities within the region.

What is next for Ferrovial Services employees in Michigan?

On September 30, 2022, we will be parking our trucks, turning off the hot box and closing the office doors for the last time as our contract comes to an end. We have worked hard to foster opportunities for all employees internally and externally – positive examples include many of our Road Maintenance Technicians interviewing and accepting positions with MDOT to continue services within the state, and our wonderful Project Administrator, Jill Hixon, accepting an internal transfer to take up the Senior Project Administrator position on our new NOVA I-66 contract in Virginia. This is an exciting time and a great opportunity for Jill to continue her growth within our company. We would also like to recognize the voluntary help of Lauren Roberts in Denver who has selflessly assisted in taking on much of the demobilization administrative duties, on top of her day-to-day duties, allowing Jill to focus on her new role.

Overall, we are proud of the three years we have spent in Monroe County, MI. While it wasn't always smooth sailing, we leave with many positive outcomes and lessons learned that can be applied throughout our business in North America.

Well done to the Monroe County Maintenance Team and all the best for the future.

objetivos diarios se centran en la seguridad del transporte a través del mantenimiento de las protecciones, las barreras de cables, la señalización, los baches, la respuesta a emergencias e incidentes y, por supuesto, el control de la nieve y el hielo.

Esta fue una gran oportunidad para que Ferrovial Servicios demostrara nuestras capacidades en el noreste con un nuevo cliente, permitiéndonos expandir la marca Webber y Ferrovial. Esperamos que esta exposición pueda conducir a otras oportunidades dentro de la región.

¿Qué es lo próximo para los empleados de Ferrovial Servicios en Michigan?

El 30 de septiembre de 2022, aparcaremos nuestros camiones y cerraremos las puertas de las oficinas por última vez, ya que nuestro contrato llega a su fin. Hemos trabajado duro para fomentar las oportunidades para todos los empleados interna y externamente – ejemplos positivos incluyen muchos de nuestros Técnicos de Mantenimiento de Carreteras entrevistando y aceptando posiciones con MDOT para continuar los servicios dentro del estado, y nuestro maravilloso Administrador de Proyectos, Jill Hixon, aceptando una transferencia interna para tomar la posición de Administrador de Proyectos Senior en nuestro nuevo contrato NOVA I-66 en Virginia. Este es un momento emocionante y una gran oportunidad para que Jill continúe su crecimiento dentro de nuestra empresa. También nos gustaría reconocer la ayuda voluntaria de Lauren Roberts en Denver, que ha colaborado desinteresadamente en la asunción de gran parte de las tareas administrativas de desmovilización, además de sus deberes cotidianos, lo que ha permitido a Jill centrarse en su nuevo papel.

En general, estamos orgullosos de los tres años que hemos pasado en el condado de Monroe, MI. Aunque no siempre ha sido un camino de rosas, nos vamos con muchos resultados positivos y lecciones aprendidas que podemos aplicar en toda nuestra actividad en Norteamérica.

Enhorabuena al equipo de mantenimiento del condado de Monroe y todo lo mejor para el futuro.



IH 35 Webb County

LAREDO, TEXAS



- The project team is about to complete the Northbound main lanes which will allow to switch the traffic to start the last Phase of the project (PH3 SBML) before the end of the year.
 - Webber is self-performing all the steel girder erections, working on the curved girders for the direct connectors and straight girders for the main lane bridges over the UPRR. More than 7,000,000 LBS has been installed to date.
 - Project has started its first milestone for the completion of the North bound main lane bridge and opening a new ramp to DC7. This work is scheduled to be completed a month in advance of the contract time due to a contractor's proposal to change the traffic control plan.
 - Direct Connector-8 (6-Span bridge) has been fully completed and Direct Connector-5 (27-Span bridge) will be completed by early next year.
- El equipo del proyecto está a punto de completar los carriles principales en dirección norte, lo que permitirá cambiar el tráfico para iniciar la última fase del proyecto (PH3 SBML) antes de fin de año.
 - Webber está realizando todos los montajes de vigas de acero, trabajando en las vigas curvas para los conectores directos y las vigas rectas para los puentes de los carriles principales sobre la UPRR. Hasta la fecha se han instalado más de 7.000.000 de libras.
 - El proyecto ha comenzado su primer hito para la finalización del puente del carril principal en dirección norte y la apertura de una nueva rampa hacia el DC7. Este trabajo está programado para ser completado un mes antes del tiempo del contrato debido a una propuesta del contratista para cambiar el plan de control de tráfico.
 - El Conector Directo 8 (puente de 6 tramos) está totalmente terminado y el Conector Directo 5 (puente de 27 tramos) estará terminado a principios del próximo año.





From Left to Right:
Jorge Gonzales, Mario Sheward, Gustavo Chapa, Jaime Enrech, Paul Martinez (intern), Joseph Cruz , Ramiro Ibarra, Jorge Gallegos, Jesus Torres, Francisco DeBenney, Raul Cavazos, Carlos Campo, Oliverio Rodriguez





South lake Water Treatment Plant GEORGETOWN, TEXAS



- This is the largest capital improvement project Georgetown has ever bid, and it is also the largest project that was ever awarded to PLW. A 44 Million Gallon per Day (MGD) water treatment plant and a new intake structure at Lake Georgetown are necessary to accommodate population growth in the city with an accelerated schedule to meet demands.
- Over 50% of the full jobsite excavation is completed (around 40,000 yd³). Heavy earthworks activities are going on at the jobsite between excavation, material sorting for reutilization and placement of select fill. The excavation for the clear wells, high service pump station, chemical facility and disinfection basin is complete.
- Construction mobilization of heavy machinery for excavation was done within 30 days of notice to proceed (NTP). Negotiated early NTP (same day as contract execution) maintaining same project completion date to get a head start on excavation for risk prevention in case the crews encounter karst voids, which the region is notable for.
- Diligently working with Texas Commission on Environmental Quality TCEQ on Edwards Aquifer Recharge Zone requirements for the region. The project team office is fully mobilized onsite to a private property across the street to minimize valuable construction real estate for material staging at the project site.
- Este es el mayor proyecto de mejora que Georgetown ha licitado, y también es el mayor proyecto que se ha adjudicado a PLW. Una planta de tratamiento de agua de 44 millones de galones por día (MGD) y una nueva estructura de toma en el lago de Georgetown son necesarias para acomodar el crecimiento de la población en la ciudad con un calendario acelerado para satisfacer las demandas.
- Se ha completado más del 50% de la excavación total de la obra (unas 40.000 yardas cúbicas). Las actividades de movimiento de tierras que se están llevando a cabo en la obra son la excavación, la clasificación del material para su reutilización y la colocación del relleno seleccionado. Se ha completado la excavación para los pozos claros, la estación de bombeo de alto servicio, la instalación química y la cuenca de desinfección.
- La movilización de la maquinaria pesada para la excavación se realizó en un plazo de 30 días a partir de la notificación de proceder (NTP). Se negoció un NTP anticipado (el mismo día que la ejecución del contrato) manteniendo la misma fecha de finalización del proyecto, para conseguir una ventaja en la excavación para la prevención de riesgos en caso de que las cuadrillas encuentren cuevas cársticas, por las que la región es conocida.
- Trabajo diligente con la Comisión de Calidad Ambiental de Texas (TCEQ) sobre los requisitos de la zona de recarga

- Carbon steel and ductile iron pipe materials will be all delivered through the year of 2022 due to carefully tailored purchase order and quality submittals reviewed jointly by PLW and Ferguson. Despite all cumbersome material lead times and deliveries circumstances, PLW and Ferguson were able to work with the client in expediting submittal review for piping materials. Having a clear path on when materials will be onsite helps optimize schedule and operations.
- Procurement of major contracts was completed within 90 days of NTP (\$125 million-dollar buy out package spread out in 37 different contracts). On schedule for major submittals to be approved within 180 days of NTP.

del acuífero Edwards para la región. La oficina del equipo del proyecto se moviliza completamente en el sitio a una propiedad privada al otro lado de la calle para minimizar los valiosos bienes inmuebles de construcción para el almacenamiento de materiales en el sitio del proyecto.

- Los materiales de las tuberías de acero al carbono y de hierro dúctil se entregarán en su totalidad hasta el año 2022 gracias a las órdenes de compra cuidadosamente adaptadas y a las presentaciones de calidad revisadas conjuntamente por PLW y Ferguson. A pesar de todos los difíciles plazos de entrega de los materiales y las circunstancias de las entregas, PLW y Ferguson pudieron trabajar con el cliente para agilizar la revisión de la presentación de los materiales de las tuberías. Tener una ruta clara sobre cuándo estarán los materiales en la obra ayuda a optimizar el calendario y las operaciones.
- La adquisición de los principales contratos se completó en un plazo de 90 días a partir del NTP (un paquete de compra de 125 millones de dólares repartido en 37 contratos diferentes). Las principales presentaciones se aprobaron en un plazo de 180 días a partir de la fecha de inicio de las obras.



From Left to Right:

Anthony Ross, John Murphy, Andres Pernia, Fernando Vargas, Javier Rosich, Mario Flores, Juan Garza, Terry Neyland, Manuel Reynoso, Joao Lopes, Juan Estrada, Daniel Gonzalez, Anna Nalker, Alvaro Ezpeleta, Nathan Duncan and Debra Morgan.

HAPPY

ANNIVERSARY

AUGUST ANNIVERSARIES

Thank you to our Teammates
for their many great
years of service!

ANIVERSARIOS AGOSTO

*¡Gracias a los
compañeros por sus
magníficos años de servicio!*

5 YEARS

Rene Barrera
(Heavy Civil)

Oswaldo Alfonso Garcia
(Heavy Civil)

Desiderio Gallegos Lopez
(Heavy Civil)

Steven Goodson
(Heavy Civil)

Mason Keel
(Heavy Civil)

Monica Monroy Medina
(Heavy Civil)

Howard Narvaez
(Heavy Civil)

Jorge Saucedo Robledo
(Heavy Civil)

Cassidy White
(Heavy Civil)

Courtney Hayward
(Infrastructure Management)

Lonnelle Clark
(Infrastructure Management)

Anthony Jones
(Infrastructure Management)

10 YEARS

George Self
(Infrastructure Management)

20 YEARS

Marselo Peña
(Heavy Civil)

15 YEARS

Joel Herrera
(Heavy Civil)

Jose Barron
(Heavy Civil)

Richard Tucker
(Infrastructure Management)



Marselo Peña

webber

Contact Us



Send us your news at
myWebber@wwebber.com

Envíe sus historias a
myWebber@wwebber.com