

webber

JULY 2022



Safety First
Beat the Heat

**Webber wins \$340M
in Texas projects**

People Spotlight
Moises Hinojosa,
Chief Information Officer
Project Check-ins

La seguridad, primero
Combate el calor

**Webber gana proyectos
en Texas valorados en 340 millones**

Entrevista
Moises Hinojosa,
Chief Information Officer
Noticias de los proyectos

INNOVATION AT WEBBER

TOOLS AND RESOURCES TO REDUCE
RISKS AND BOOST PRODUCTIVITY

Inovación en Webber: Herramientas y recursos para reducir riesgos y aumentar la productividad

BEAT THE HEAT

COMBATE EL CALOR

Practice HEAT SAFETY Wherever You Are

Heat related deaths are preventable. Protect yourself and others from the impacts of heat waves.

Job Sites
Stay hydrated and take breaks in the shade as often as possible.

Indoors
Check up on the elderly, sick and those without AC.

Vehicles
Never leave kids or pets unattended - LOOK before you LOCK

Outdoors
Limit strenuous outdoor activities, find shade, and stay hydrated.

weather.gov/heat

Over the last month, many states across the country have been hit with high temperatures. Whether you are new to the team or a seasoned veteran of the sun, every team member needs to be cautious in the heat and stay informed as well. Working in the heat can strain your body very quickly and without warning.

As the day progresses, so does the heat and humidity. You may not feel "thirsty," but it is crucial that you are drinking at least 32 oz of liquid every hour and limiting caffeinated drinks. It would also help if you watched how many alcoholic beverages you consume after hours; the more alcohol you drink, the more susceptible you are to dehydration the next day.

Here you can find some tips and tricks on how to prevent heat illness and stay safe during the hottest months of the year.

Durante el último mes, muchos estados del país se han visto afectados por las altas temperaturas. Tanto si eres nuevo en el equipo como si eres un veterano del sol, todos los miembros del equipo deben ser precavidos con el calor y mantenerse informados. Trabajar en el calor puede forzar el cuerpo muy rápidamente y sin previo aviso.

A medida que avanza el día, también lo hacen el calor y la humedad. Puede que no sientas sed, pero es crucial que bebas al menos 32 onzas de líquido cada hora y que limites las bebidas con cafeína. También ayudaría que vigilaras la cantidad de bebidas alcohólicas que consumes a deshoras; cuanto más alcohol bebas, más susceptible serás a la deshidratación al día siguiente.

Aquí puedes encontrar algunos consejos y trucos sobre cómo prevenir las enfermedades por calor y mantenerte a salvo durante los meses más calurosos del año.

ALWAYS **SAFE**
ALWAYS **READY**



BEAT THE HEAT:

Extreme Heat
Calor Extremo

Heat-related deaths are preventable

las muertes relacionadas con el calor son evitables

WHAT: QUE:

Extreme heat or heat waves occur when the temperature reaches extremely high levels or when the combination of heat and humidity causes the air to become oppressive.

El calor extremo o las olas de calor se producen cuando la temperatura alcanza niveles extremadamente altos o cuando la combinación de calor y humedad hace que el aire sea agobiante.

WHERE: DONDE:



Cars
Carros



Construction worksites
Obras de construcción



Houses with little to no AC
Casas con poco o ningún aire acondicionado



During extreme heat the temperature in your car could be deadly!

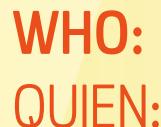
En caso de calor extremo, la temperatura de tu carro podría ser mortal.



Children
Niños



Outside workers
Trabajadores exteriores



Older adults
Adultos mayores

More males than females are affected
Afecta más a los hombres que a las mujeres



People with disabilities
Personas con discapacidades

HOW to AVOID: CÓMO EVITARLO:



Stay hydrated with water, avoid sugary beverages

Mantente hidratado con agua, evita las bebidas azucaradas



Stay cool in an air conditioned area

Mantente fresco en una zona con aire acondicionado



Wear lightweight, light-colored, loose-fitting clothes

Lleva ropa ligera, de color claro y holgada

Outside Temperature 80° Temperatura Exterior 80°



Time Elapsed:
20 minutes
Tiempo transcurrido:
20 minutos



Time Elapsed:
40 minutes
Tiempo transcurrido:
40 minutos



Time Elapsed:
60 minutes
Tiempo transcurrido:
60 minutos

HEAT ALERTS: Know the difference. ALERTAS DE CALOR

	HEAT OUTLOOK	HEAT WATCHES	HEAT WARNING/ADVISORY
Minor	Excessive heat event in 3 to 7 days Evento de calor excesivo en 3 a 7 días	Excessive heat event in 12 to 48 hours Exceso de calor en 12 a 48 horas	Excessive heat event in next 36 hours Exceso de calor en las próximas 36 horas

For more information on ways to beat the heat please visit:
<http://www.cdc.gov/disasters/extremeheat>



Centers for Disease Control and Prevention
Office of Public Health Preparedness and Response

MESSAGE FROM THE PRESIDENT & CEO



Jose Carlos Esteban
President and CEO

We have many things to celebrate in July. First of all, I want to congratulate the Heavy Civil team for the four important wins they secured at the beginning of the month. The combined value of these North Texas and Central Texas contracts is \$340 million, which helps expand our backlog and puts us in a healthy position to finish the year strong. We will be bidding on more projects in the coming months, some of them very interesting but also challenging, so let's keep working on smart bids for projects that make sense for our company and keep celebrating wins without leaving much on the table.

In this newsletter issue we talk about innovation and some of the new tools we are implementing. At Webber, we believe that technology must be useful and add value to our departments and operations teams in order to be implemented. We don't want to just implement new things for the sake of saying that we innovate or because it's a new trend that everybody is following. We want to test technology and tools that we think make sense for us and we understand that sometimes we will miss the mark and have to start again and try something different. This discovery of the right tools will be done through pilot projects, so we make sure we are adopting what our teams really need to work safer and more efficiently.

Also, we are not alone in this path of innovation. As part of the Ferrovial family, we have the support of the Digital Hub and the Innovation Department from Ferrovial Construction. We will be working with them in pilot programs, because we are always looking forward in order to enhance collaboration, and because we can take advantage of the resources of a bigger group that is on the forefront of construction trends.

Tenemos muchas cosas que celebrar en julio. En primer lugar, quiero felicitar al equipo de Heavy Civil por las cuatro importantes adjudicaciones que consiguieron a principios de mes. El valor combinado de estos contratos en el norte y el centro de Texas es de 340 millones de dólares, lo que contribuye a ampliar nuestra cartera de proyectos y nos sitúa en una posición saludable para terminar el año con fuerza. En los próximos meses licitaremos más proyectos, algunos de ellos muy interesantes pero también desafiantes, así que sigamos trabajando en ofertas inteligentes para proyectos que tengan sentido para nuestra empresa y sigamos celebrando las victorias sin dejar mucho margen sobre la mesa.

En este número de la revista hablamos de innovación y de algunas de las nuevas herramientas que estamos implementando. En Webber, creemos que la tecnología debe ser útil y añadir valor a nuestros departamentos y equipos de operaciones para poder implantarla. No queremos limitarnos a implantar cosas nuevas por decir que innovamos o porque es una nueva tendencia que todo el mundo sigue. Queremos probar la tecnología y las herramientas que creemos que tienen sentido para nosotros y entendemos que a veces no daremos en el clavo y tendremos que empezar de nuevo y probar algo diferente. Este descubrimiento de las herramientas adecuadas se hará a través de proyectos piloto, para asegurarnos de que estamos adoptando lo que nuestros equipos realmente necesitan para trabajar de forma más segura y eficiente.



We are working to prepare our company for what is coming: more work and more challenges, but also more opportunities to grow and develop talent. We are committed to provide our teams with the right tools and resources and I ask that everyone in the company helps by providing feedback about what is working and what is not. This is OUR company and we are all in charge of making it successful in all fronts. We want people to say that Webber performs!

Thank you for your commitment!

Además, no estamos solos en este camino de innovación. Como parte de la familia Ferrovial, contamos con el apoyo del Digital Hub y del Departamento de Innovación de Ferrovial Construcción. Trabajaremos con ellos en programas piloto, siempre buscando un paso adelante para mejorar la colaboración, y también para aprovechar los recursos de un grupo más grande que está a la vanguardia de las tendencias de la construcción.

Estamos trabajando para preparar a nuestra empresa para lo que viene: más trabajo y más retos, pero también más oportunidades para crecer y desarrollar el talento. Nos comprometemos a dotar a nuestros equipos de las herramientas y los recursos adecuados, y pido a todos los miembros de la empresa que colaboren aportando su opinión sobre lo que funciona y lo que no. Esta es NUESTRA empresa y todos somos responsables de que tenga éxito en todos los frentes. ¡Queremos que la gente diga que Webber cumple!

Gracias por vuestro compromiso.



WEBBER AWARDED \$340 MILLION IN TEXAS PROJECTS

WEBBER SE ADJUDICA CUATRO PROYECTOS EN TEXAS VALORADOS EN 340 MILLONES DE DÓLARES

The Texas Department of Transportation (TxDOT) has awarded Webber four contracts with a combined value of \$340 million. The projects include expansion of existing roads in Kaufman, Denton, Collin and Comal counties.

“These major projects will increase capacity and improve mobility and safety in four Texas counties,” said Jose Carlos Esteban, President & CEO of Webber. “We are excited to have won these contracts in July. Our North Texas and Central Texas Heavy Civil teams will be very busy in the coming months.”

The scope of work for the Kaufman County project will consist of the widening of U.S. 80 from four to six main lanes and reconstructing the frontage roads. It also includes the replacements of bridges and approaches. The \$119.5 million project will extend 2.19 miles from Lawson Road to FM 460 on U.S. 80. Construction is set to begin in November 2022 and is estimated to finish in Fall 2025.

The Denton County project will take place at IH 35 and FM 455 and involves the reconstruction and widening from four to six main lanes, reconstruction of the existing four lane frontage roads and the reconstruction and widening of the two-lane rural highway to a four-lane divided urban road. The \$111 million project will begin construction in late 2022 and completion is expected in mid-2025.

El Departamento de Transporte de Texas (TxDOT) ha adjudicado a Webber cuatro contratos por un valor combinado de 340 millones de dólares. Los proyectos incluyen la ampliación de carreteras existentes en los condados de Kaufman, Denton, Collin y Comal.

“Estos importantes proyectos aumentarán la capacidad y mejorarán la movilidad y la seguridad en cuatro condados de Texas”, dijo José Carlos Esteban, Presidente y CEO de Webber. “Estamos muy contentos de haber ganado estos contratos en julio. Nuestros equipos de heavy civil del Norte de Texas y del Centro de Texas estarán muy ocupados en los próximos meses.”

El alcance del trabajo para el proyecto del condado de Kaufman consistirá en la ampliación de la U.S. 80 de cuatro a seis carriles principales y la reconstrucción de las carreteras de acceso. También incluye la sustitución de puentes y accesos. El proyecto de 119.5 millones de dólares se extenderá 2.19 millas desde Lawson Road hasta FM 460 en la U.S. 80. La construcción comenzará en noviembre de 2022 y se estima que terminará en el otoño de 2025.

El proyecto del condado de Denton se llevará a cabo en la IH 35 y FM 455 e implica la reconstrucción y ampliación de cuatro a seis carriles principales, la reconstrucción de las carreteras de acceso de cuatro

The Collin County project is located at FM 2514 and Parker Road and will consist of the widening from the actual two-lane rural road to a four-lane urban divided highway. The \$50.4 million project will be 4.5 miles long, stretching from East of Lavon Parkway to Brown Street. This project will start in late 2022 and is estimated to be finished in early 2025.

The Comal SH 46 project in Bulverde, TX will be a 2.5-mile expansion of State Highway 46, between Far Hills Drive to Bentwood Drive. The scope of the project will include the upgrading of a two-lane roadway to a six-lane roadway with a raised median, or a center left turn lane. There will be substantial storm drain improvements along with joint-bid gas line relocations. The \$59.5 million project will begin in October 2022 and is expected to be completed in Summer 2025.

carriles existentes y la reconstrucción y ampliación de la carretera rural de dos carriles a una carretera urbana dividida de cuatro carriles. El proyecto de 111 millones de dólares empezará a construirse a finales de 2022 y se espera que esté terminado a mediados de 2025.

El proyecto del condado de Collin está ubicado en FM 2514 y Parker Road y consistirá en la ampliación de la actual carretera rural de dos carriles a una carretera urbana dividida de cuatro carriles. El proyecto de 50.4 millones de dólares tendrá una longitud de 4.5 millas y se extenderá desde el este de Lavon Parkway hasta Brown Street. Este proyecto comenzará a finales de 2022 y se estima que estará terminado a principios de 2025.

El proyecto Comal SH 46 en Bulverde, TX será una expansión de 2.5 millas de la carretera estatal 46, entre Far Hills Drive a Bentwood Drive. El alcance del proyecto incluirá la mejora de una calzada de dos carriles a una calzada de seis carriles con una mediana elevada, o un carril central de giro a la izquierda. Habrá mejoras sustanciales en el drenaje pluvial junto con la reubicación de líneas de gas en una licitación conjunta. El proyecto de 59.5 millones de dólares comenzará en octubre de 2022 y se espera que esté terminado en el verano de 2025.





Chelsea Littleton



Keaton Johnson



Stacy Wessel



Jasmin Lopez

HUMAN RESOURCES TEAM CHANGES

CAMBIOS EN EL EQUIPO DE RECURSOS HUMANOS

In the commitment to adapt to the growth happening within Webber, the Human Resources team has announced the following promotions and changes:

- **Chelsea Littleton** has been promoted to Director of Talent Acquisition & Development. She joined Webber as a Talent Acquisition Manager in November 2016, and in 2018, was promoted to Human Resources Business Partner for the South Texas Region. In 2021, Chelsea took a year-long assignment at the Ferrovial Construction Headquarters in Madrid, Spain serving as North America HR Liaison Manager. In her new role back in Webber, Chelsea will lead the Talent Acquisition and Talent Development Managers.
- **Keaton Johnson** has been promoted to Talent Acquisition Manager with her primary focus on the Infrastructure Services division. Keaton joined Ferrovial Services in 2019 and brings valuable talent acquisition experience to the team.
- **Stacy Wessel** has been appointed Director of HR Business Partnerships. She will coordinate the regional HR Business Partners that will now support all four divisions. Stacy has been with Ferrovial Services since 2016, where she has served as Human Resources Director.
- In Stacy's team, **Jasmin Lopez** has been promoted to South Texas Regional HR Coordinator. Jasmin worked previously within the equipment department and in an administrative role at the South Texas Regional office that included many aspects of craft hiring.
- **Jared Branch** has made the difficult decision to pursue an opportunity outside of the company. Webber is currently in the process of hiring a Director of HRIS, Compensation & Benefits. This position will lead Human Resources administration and will manage compensation, benefits and HR systems.

Congratulations to Chelsea, Stacy, Keaton and Jasmin for their new roles!

Con el compromiso de adaptarse al crecimiento que se está produciendo dentro de Webber, el equipo de Recursos Humanos ha anunciado los siguientes ascensos y cambios:

- **Chelsea Littleton** ha sido nombrada Director of Talent Acquisition & Development. Chelsea comenzó en Webber como Talent Acquisition Manager en noviembre de 2016, y en 2018, fue ascendida a Human Resources Partner para la Región del Sur de Texas. En 2021, Chelsea tomó una asignación de un año en la sede de Ferrovial Construction en Madrid, España, sirviendo como North America HR Liaison Manager. En su nuevo puesto de vuelta en Webber, Chelsea dirigirá a los Talent Acquisition and Talent Development Managers.
- **Keaton Johnson** ha sido promovida a Talent Acquisition Manager con su enfoque principal en la división de Infrastructure Services. Keaton se unió a Ferrovial Servicios en 2019 y aporta una valiosa experiencia en la adquisición de talento para el equipo.
- **Stacy Wessel** ha sido nombrada Director of HR Business Partner. Ella coordinará los HR Business Partners regionales que ahora darán soporte a las cuatro divisiones. Stacy lleva en Ferrovial Servicios desde 2016, donde ha desempeñado el cargo de Human Resources Director.
- En el equipo de Stacy, **Jasmin López** ha sido promovida a South Texas Regional HR Coordinator. Jasmin trabajó anteriormente en el departamento de maquinaria y en un papel administrativo en la oficina regional del sur de Texas que incluía muchos aspectos de la contratación de personal.
- **Jared Branch** ha tomado la difícil decisión de buscar una oportunidad fuera de la empresa. Webber está actualmente en proceso de contratar a un Director of HRIS, Compensation & Benefits. Este cargo dirigirá la administración de Recursos Humanos y gestionará la compensación, los beneficios y los sistemas de RRHH.

iEnhorabuena a Chelsea, Stacy, Keaton y Jasmin por sus nuevas funciones!



WEBBER HAS A NEW FLEET MANAGER

WEBBER TIENE UNA NUEVA FLEET MANAGER

As an example of the benefits and synergies that the integration of the Infrastructure Services division can bring to the team, Sherry Taijeron has been promoted to Fleet Manager for all Webber divisions. She will be reporting to both Jaime Blanco Nieto, Executive Vice President of the Infrastructure Services division, and Terry Bailey, Equipment Department Director.

Sherry started working for Ferrovial Services in January 2018 as a Fleet Specialist and was promoted to Fleet Procurement/Operations Manager in 2019.

In her new role, Sherry will be responsible for managing Webber's fleet of vehicles, overseeing all maintenance repairs, purchases for replacements and registration renewals. She will also lead the implementation and enforcement of Webber vehicle policies.

Sherry's experience on developing processes and procedures regarding Services' Fleet Management will be a great addition to Webber's growing Equipment Department.

Como ejemplo de los beneficios y sinergias que la integración de la división de Infrastructure Services puede aportar al equipo, Sherry Taijeron ha sido ascendida a Fleet Manager para todas las divisiones de Webber. Reportará tanto a Jaime Blanco Nieto, Vice President de Infrsructure Services, como a Terry Bailey, Equipment Department Director.

Sherry comenzó a trabajar en Ferrovial Servicios en enero de 2018 como especialista en flotas y fue promovida a Fleet Procurement/Operations Manager en 2019.

En su nuevo puesto, Sherry será responsable de gestionar la flota de vehículos de Webber, supervisando todas las reparaciones de mantenimiento, las compras para sustituciones y las renovaciones de matrícula. También dirigirá la implementación y el cumplimiento de las políticas de vehículos de Webber.

La experiencia de Sherry en el desarrollo de procesos y procedimientos relativos a la gestión de la flota de servicios será una gran adición al creciente Departamento de Maquinaria de Webber.



TWO INFRASTRUCTURE SERVICES TEAMS RECOGNIZED IN ALASKA FOR THEIR ASSISTANCE

DOS EQUIPOS DE INFRASTRUCTURE SERVICES RECONOCIDOS EN ALASKA POR SU ASISTENCIA

It was somehow part of their job, but they went the extra mile to make sure two injured people got the assistance they needed. We are talking about the Infrastructure Services team at the Anton Anderson Memorial Tunnel (AAMT) in Whittier, Alaska, and their unique mission; in addition to operations and maintenance, the majority of the team also makes up the AAMT Fire Department. 23 of the 29 members of the AAMT team hold a Firefighter 1 certification, which is the minimum contract requirement for firefighter personnel, and 10 of these employees also hold a Firefighter 2 certification. Nine employees are Emergency Medical Technicians (EMTs), and another eight employees have Emergency Trauma Technician certifications.

This past spring, despite being in the low season, the AAMT Fire Department responded to two emergency events that involved a patient that collapsed and a person getting injured.

In March, the AAMT project team received an emergency call from Whittier Public Safety, stating that the Whittier ambulance team was actively providing CPR to a patient that had suddenly collapsed. Two members of the AAMT project team and AAMT Fire Department,

Formaba parte de su trabajo, pero hicieron un esfuerzo adicional para asegurarse de que dos personas heridas recibieran la asistencia que necesitaban. Nos referimos al equipo de Infrastructure Services del Túnel Anton Anderson Memorial (AAMT) en Whittier, Alaska, y a su singular misión: además de las operaciones y el mantenimiento, la mayoría del equipo también forma parte del Departamento de Bomberos del AAMT. 23 de los 29 miembros del equipo del AAMT tienen la certificación de Bombero 1, que es el requisito mínimo del contrato para el personal de bomberos, y 10 de estos empleados también tienen la certificación de Bombero 2. Nueve empleados son Técnicos en Emergencias Médicas (EMT), y otros ocho empleados tienen certificaciones de Técnico en Trauma de Emergencia.

Esta pasada primavera, a pesar de estar en temporada baja, el Departamento de Bomberos de la AAMT respondió a dos eventos de emergencia que involucraron a un paciente que se desmayó y a una persona que resultó herida.

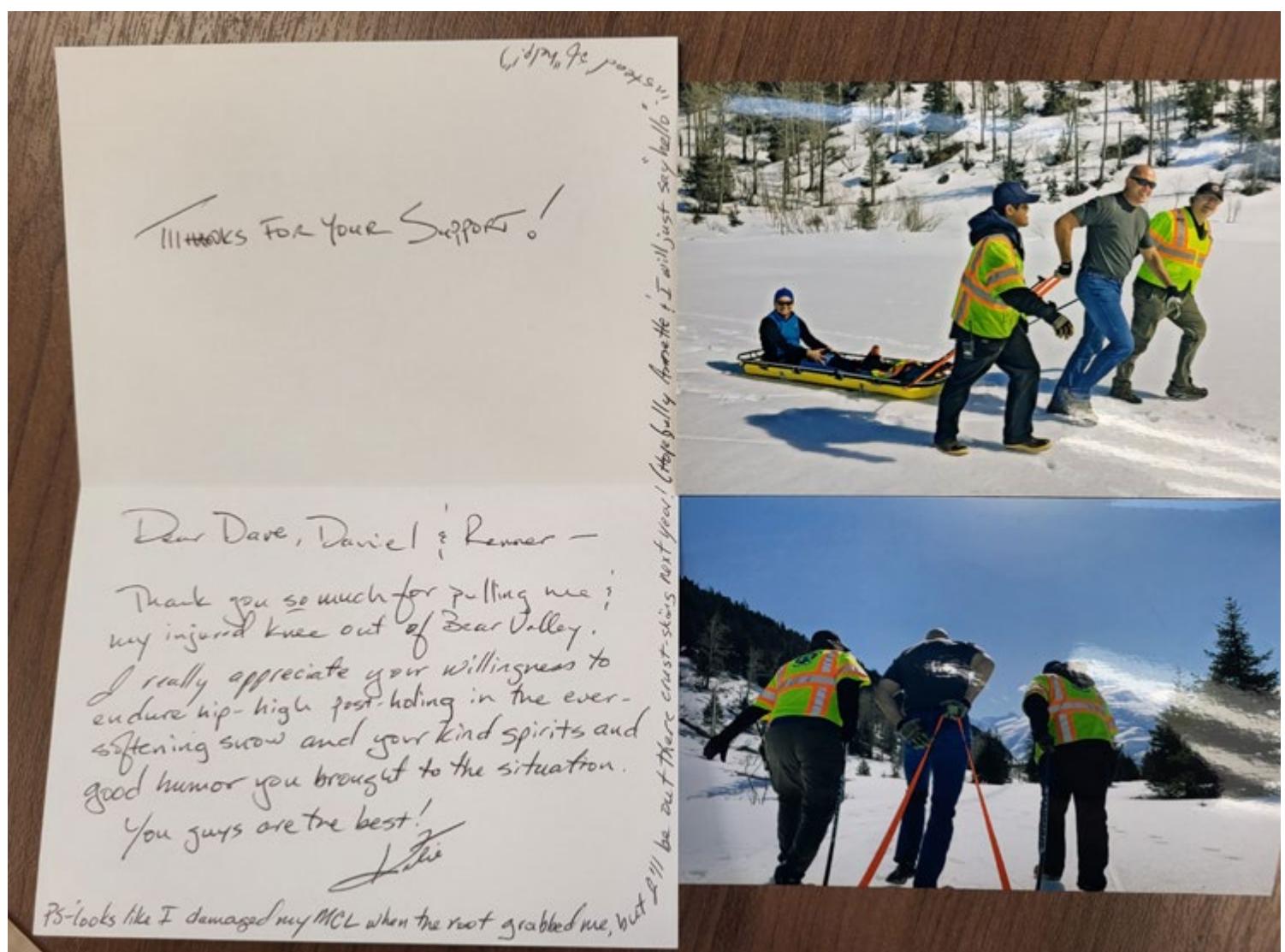
En marzo, el equipo del proyecto AAMT recibió una llamada de emergencia de la Seguridad Pública de Whittier, indicando que el equipo de ambulancias de Whittier estaba proporcionando activamente RCP a un paciente que se había desmayado

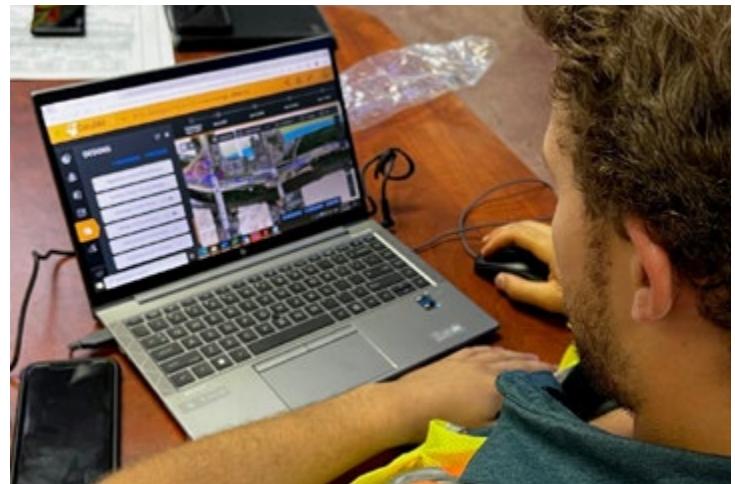
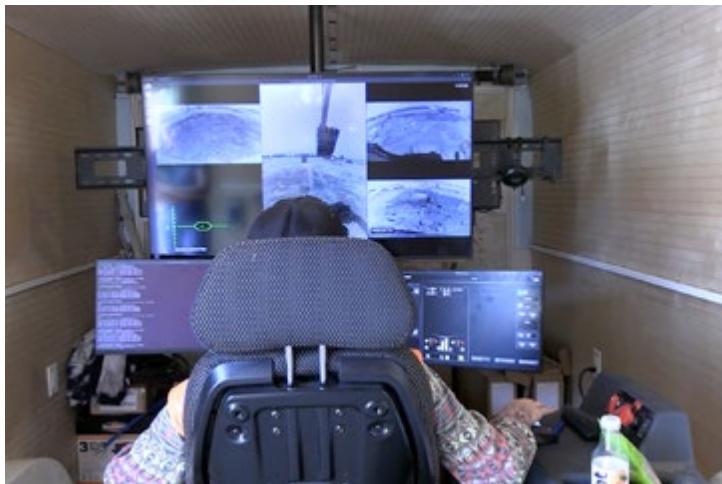
Justin Elvidge and Brett Caswell, departed the site and met up with the Whittier ambulance team within several minutes. They assisted the ambulance team in providing CPR to the patient for 30 minutes. The support provided by our Services team members was recognized at the Whittier City Council meeting on April 19.

In April, two members of the public were cross-country skiing near the AAMT site. One of the skiers fell, injuring her knee to the point where it could not bear any weight. The friend of the injured skier approached the site and flagged down a vehicle with a radio. The vehicle notified the Tunnel Control Center, and three members of the AAMT Fire Department responded. Using a ratchet strap and a Stokes basket, the Infrastructure Services first responders pulled the injured skier a half-mile through the snow to the roadway for further treatment. Later, the injured cross-country skier that the men responded to expressed her sincere thanks and appreciation.

repentinamente. Dos miembros del equipo del proyecto AAMT y del Departamento de Bomberos de AAMT, Justin Elvidge y Brett Caswell, salieron del lugar y se reunieron con el equipo de la ambulancia de Whittier en pocos minutos. Ayudaron al equipo de la ambulancia a realizar la RCP al paciente durante 30 minutos. El apoyo prestado por los miembros de nuestro equipo de Servicios fue reconocido en la reunión del Consejo de la Ciudad de Whittier el 19 de abril.

En abril, dos personas practicaban esquí de fondo cerca de las instalaciones de la AAMT. Una de las esquiadoras se cayó, lesionándose la rodilla hasta el punto de no poder soportar ningún peso. El amigo de la esquiadora herida se acercó al lugar y avisó a un vehículo con una radio. El vehículo avisó al Centro de Control del Túnel y acudieron tres miembros del Cuerpo de Bomberos de la AAMT. Utilizando una correa de trinquete y una cesta Stokes, los socorristas de Infrastructure Services arrastraron a la esquiadora herida media milla a través de la nieve hasta la calzada para que recibiera tratamiento adicional. Unos días después, la esquiadora de fondo herida expresó su sincero agradecimiento y reconocimiento a los miembros del equipo que la atendieron.





FOLLOWING THE PATH OF INNOVATION AT WEBBER

SIGUIENDO EL CAMINO DE LA INNOVACIÓN EN WEBBER

Innovation plays a key role in a company's success, and it's no different here at Webber. Thinking of new ideas and implementing them into our projects and day-to-day processes helps Webber move forward as a company and be prepared for the challenges that the construction industry will face in the future.

One of the latest innovation projects our teams are currently working on is DatuBIM. "Instead of looking at the project by putting together the plans like we used to, this gives us a visual retrospect on the entire project and helps us put together different phasing to think outside the box to come up with better ideas and better ways to build the project," explains Senior Project Manager, Vick Adhikari. This software provides a platform that was specifically designed for infrastructure projects. It allows construction companies to monitor project progress, ensure quality and control budgets by using field data. DatuBIM gives our team easy access

La innovación juega un papel fundamental en el éxito de una empresa, y en Webber no es diferente. Pensar en nuevas ideas e implementarlas en nuestros proyectos y procesos cotidianos ayuda a Webber a avanzar como empresa y a estar preparada para los retos a los que se enfrentará el sector de la construcción en el futuro.

Uno de los últimos proyectos de innovación en los que están trabajando nuestros equipos es DatuBIM. "En lugar de mirar el proyecto juntando los planos como solíamos hacer, esto nos da una retrospectiva visual de todo el proyecto y nos ayuda a juntar diferentes fases para pensar más allá para llegar a mejores ideas y mejores maneras de construir el proyecto", explica Senior Project Manager, Vick Adhikari. Este software ofrece una plataforma diseñada específicamente para proyectos de infraestructuras. Permite a las empresas constructoras supervisar el

to up-to-date data regarding the lifecycle of the construction project from start to finish. This innovation simplifies digitizing and automating monitoring, data analysis and reporting processes. “We think DatuBIM is a great tool to be used at both the beginning of the project and during the construction phase,” shares Project Manager Carlos Campo Blanco. “This tool allows you to study the project with real data information and helps you to detect any conflict at an early stage from your desk.” It also allows the construction team to review and check different projects items, such as: construction sequences, project visualization and monitor execution progress.

Another innovation happening at Webber are the Proximity Sensor devices. These devices are being implemented to help keep our field employees safe by alerting them and the equipment operators when

progreso del proyecto, garantizar la calidad y controlar los presupuestos utilizando datos sobre el terreno. DatuBIM facilita a nuestro equipo el acceso a datos actualizados sobre el ciclo de vida del proyecto de construcción de principio a fin. Esta innovación simplifica la digitalización y la automatización de los procesos de seguimiento, análisis de datos y elaboración de informes. “Creemos que DatuBIM es una gran herramienta que se puede utilizar tanto al principio del proyecto como durante la fase de construcción”, comparte el Project Manager Carlos Campo Blanco. “Esta herramienta permite estudiar el proyecto con información de datos reales y ayuda a detectar cualquier conflicto en una fase temprana desde el escritorio”. Además, permite al equipo de construcción revisar y comprobar diferentes elementos del proyecto, como: las secuencias de construcción, la visualización del proyecto y el seguimiento del progreso de la ejecución.



Project Manager Carlos Campo and Project Engineer Oliverio Rodriguez use DatuBIM in the IH 35 Webb County project.

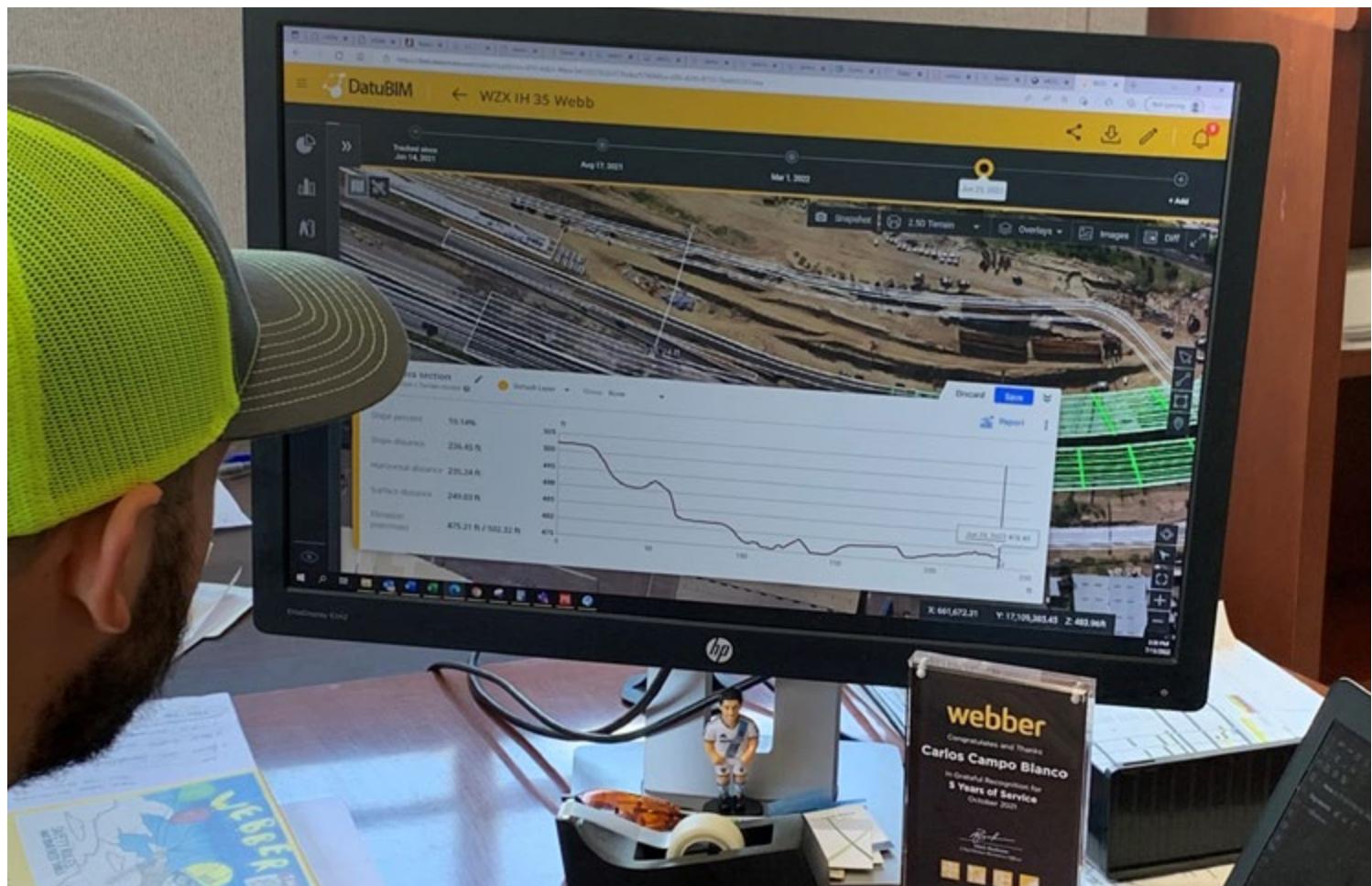
DatuBIM is expected to be in many Webber projects by the end of August 2022, but is currently implemented in the following projects:

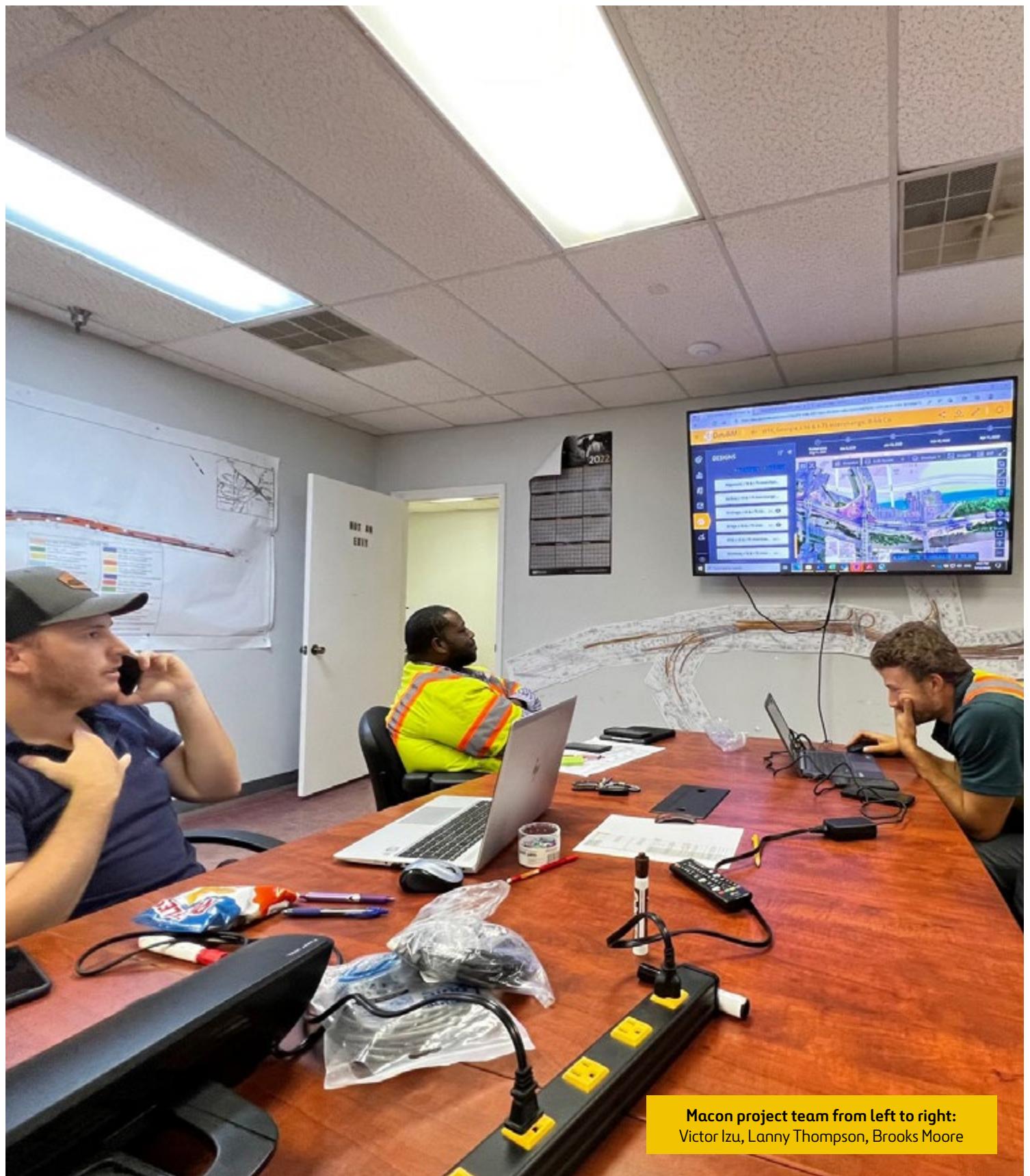
Se espera que DatuBIM esté en muchos proyectos de Webber a finales de agosto de 2022, pero actualmente está implementado en los siguientes proyectos:

- SH31 McLennan Co.
- I-35 McLennan Co.
- FM 1960 Harris Co.
- SH 146
- IH 37 San Patricio
- IH 10 Guadalupe Co.
- I-16/I-75 Interchange Improvements
- SH6 McLennan Co.
- Loop 12
- FM 2100 Harris Co.
- IH 35 Hays Co.
- FM 110 Hays Co.
- IH 35 Webb Co.

they are working in close proximity of each other. The way this system works is by an external beacon and an internal remote being fitted onto the equipment that will alert the operator and those around the machine of anyone coming too close. The field employee will also be alerted by a vibrating tag clipped onto their hard hat, letting them know they have entered a zone that is considered to be dangerously close to the operating equipment. Having this innovation in place will make the construction site safer for everyone involved and assist in preventing any fatalities or injuries happening on the site. The Proximity Sensor systems have been tested since January 2022 and is currently being used at the I-10 San Bernard project, with the implementation to other project sites taking place soon.

Otra innovación que está ocurriendo en Webber son los dispositivos de sensores de proximidad. Estos dispositivos se están implementando para ayudar a mantener la seguridad de nuestros empleados de la obra al alertarlos a ellos y a los operadores de equipos cuando están trabajando muy cerca unos de otros. El funcionamiento de este sistema se basa en la instalación de una baliza externa y un control remoto interno en el equipo que alertará al operador y a los que se encuentran alrededor de la máquina si alguien se acerca demasiado. El empleado también será alertado por una etiqueta vibratoria colocada en su casco, que le informará de que ha entrado en una zona que se considera peligrosamente cercana al equipo en funcionamiento. Esta innovación hará que la obra sea más segura para todos los implicados y contribuirá a evitar que se produzcan muertes o lesiones en la obra. Los sistemas de sensores de proximidad se están probando desde enero de 2022 y se están utilizando actualmente en el proyecto de la I-10 de San Bernard, y pronto se implementarán en otras obras.





Macon project team from left to right:
Victor Izu, Lanny Thompson, Brooks Moore



FERROVIAL AND WEBBER TEST A NEW TELEOPERATIONS SYSTEM

FERROVIAL Y WEBBER PRUEBAN UN NUEVO SISTEMA DE TELE OPERACIONES

As seen in Webber's IH-10 project, remote controlled heavy equipment could make projects safer and more efficient

The Webber IH-10 project has been selected by Ferrovial to pilot a Cat's Cat Command teleoperated excavator. The system being tested is a new technology enabling vehicles to be operated miles away from a jobsite.

"We saw that communications have been improving over the past 20 years and it's gotten to the point where teleoperations is becoming a pretty mature technology," explains Eric Coraggio, Project Manager of the TeleOperations pilot program. "You see it in mining, you see it in ports... so, we did an analysis of all Ferrovial businesses: airports, construction, highways... and we saw that where it really made sense was in construction."

Como se ha visto en el proyecto IH-10 de Webber, la maquinaria pesada controlada a distancia podría ayudar a que los proyectos fueran más seguros y eficientes

El proyecto IH-10 de Webber ha sido seleccionado por Ferrovial para probar una excavadora Cat Command de Cat tele operada. El sistema que se está probando es una nueva tecnología que permite que los vehículos sean manejados a millas de distancia de la obra.

"Vimos que las comunicaciones han ido mejorando en los últimos 20 años y se ha llegado a un punto en el que las tele operaciones se están convirtiendo en una tecnología bastante madura", explica Eric Coraggio, director de proyecto del programa piloto de TeleOperations. "Lo ves en la minería, lo ves en los puertos... así que hicimos un análisis de todos los negocios de Ferrovial: aeropuertos, construcción, carreteras... y vimos que donde realmente tenía sentido era en la construcción".

How it works?

Using a private point to point radio system erected by the Webber IT team, several operators have been able to remote control an excavator sitting in the cab of a trailer up to 10 miles away from the actual jobsite.

“Compared to driving the track-hoe in person, it’s quite a bit different,” says Superintendent Lamar Braswell, one of the first to try the remote control excavator. “You don’t have the feeling of the machine moving back, forth, up and down. It’s definitely pretty cool though.”

Jonathan Weiser, Senior Project Manager overseeing the IH 10 project, shares what it has been like being the first job site to have this innovation. “We’ve embraced the culture of figuring things out and have been making any adjustments we’ve needed to better this pilot. We’re keeping in mind to keep pushing innovation for the sake of what it might lead to in the future.”

These workplace advancements provide numerous opportunities for the operators who are assigned to these projects. “Eventually with the technology improvements that are coming and the better internet that we’re getting, one of the biggest benefits that this would allow us to do

¿Cómo funciona?

Utilizando un sistema de radio de punto a punto erigido por el equipo de IT de Webber, varios operarios han podido controlar una excavadora desde una cabina a 10 millas de distancia del lugar de trabajo real.

“En comparación con el manejo de la retroexcavadora en persona, esto es bastante diferente”, dice el superintendente Lamar Braswell, uno de los primeros en probar la excavadora por control remoto. “No tienes la sensación de que la máquina se mueve hacia adelante, hacia atrás, hacia arriba y hacia abajo. Sin embargo, es definitivamente interesante”.

Jonathan Weiser, Senior Project Manager que supervisa el proyecto de la IH 10, comparte cómo ha sido ser la primera obra en contar con esta innovación. “Hemos abrazado la cultura de resolver las cosas y hemos hecho todos los ajustes que hemos necesitado para mejorar este piloto. Tenemos en mente seguir impulsando la innovación por lo que pueda suponer en el futuro”.

Estos avances en el lugar de trabajo ofrecen numerosas oportunidades a los operarios asignados a estos proyectos. “Con el tiempo, gracias a



is have workers that are stationed at a local office and don't have to necessarily drive hours to a jobsite," explains James Kennedy, Webber Construction Services Director.

Not stopping at just the construction operations, the developments this pilot has required could drive other innovations.

"Here we have tried to establish a wireless system using radio waves," explains IT Manager Binh Nguyen. "We could use what we have done here to, for example, bring internet and network connection to remote project locations. We can connect the unconnectable."

"With the topography and other challenges for the requirements of the antennas, we had to make a few changes to our design to secure a clear connection," adds Webber IT Project Manager Charles Schmidt. "And the other challenge we faced was the lack of electricity or power in the area, so we had to come up with a solution to power all the equipment -the antennas, the camera-, and we did it with solar power. All this has been something that we've been wanting to do in IT for some time, and we see a lot of potential for other opportunities and applications not just for civil, but waterworks, services and energy as well," emphasizes Schmidt.

las mejoras tecnológicas que se están produciendo y al mejor Internet que estamos obteniendo, una de las mayores ventajas que esto nos permitiría es tener trabajadores que se encuentren en una oficina local y no tengan que conducir necesariamente durante horas hasta un lugar de trabajo", explica James Kennedy, Director de Construction Services de Webber.

Sin limitarse a las operaciones de construcción, los avances que ha requerido este piloto podrían impulsar otras innovaciones.

"Aquí hemos intentado establecer un sistema inalámbrico mediante ondas de radio", explica el Manager de IT, Binh Nguyen. "Podríamos utilizar lo que hemos hecho aquí para, por ejemplo, llevar la conexión a Internet y a otras redes a lugares remotos de proyecto. Podemos conectar lo incomunicado".

"Con la topografía y otros retos para los requisitos de las antenas, tuvimos que hacer algunos cambios en nuestro diseño para asegurar una conexión clara", añade Charles Schmidt, también IT Project Manager de Webber. "Y el otro reto al que nos enfrentamos fue la falta de electricidad o energía en la zona, así que tuvimos que idear una solución para alimentar todo el equipo -las antenas, la cámara-, y lo hicimos con energía solar. Todo esto es algo que queríamos hacer en IT desde hace tiempo, y vemos mucho potencial para otras oportunidades y aplicaciones no sólo en heavy civil, sino también en obras hidráulicas, servicios y energía", subraya Schmidt.





Future

While this new technology could help with the efficiency of a project, it could also potentially impact the safety of the employees. "Safety is the main priority for Ferrovial and Webber and also efficiency," says Rafael Fernandez, Ferrovial's Director of Innovation. "With this TeleOperations project, what we really want is to start experimenting with new technologies to achieve these values, to reach our zero accidents target and to also improve efficiency on the sites."

The future for heavy equipment and construction is filled with numerous technological advancements. "Innovation is a key part of the [Ferrovial] company, so we have been developing different pilots, technologies and startups in order to be the first company in the sector to try this kind of technology. We have different innovative initiatives in order to improve efficiency and process in the work site," explains Laura Tordera, Ferrovial Construction Innovation Lead.

For the TeleOperations system specifically, the pilot phase will take between four and six months and will involve upgrading existing equipment, testing in secure environments, testing for equipment KPIs, understanding business case for expansion and analyzing capabilities for adjacent use-cases.

"We are looking at doing this for other vehicles, such as dozers or rollers," notes Coraggio. "And then try it in other business units: airports, highways... But first, we have to do an analysis and understand if there is a business case for this and if it makes sense for us to expand it."

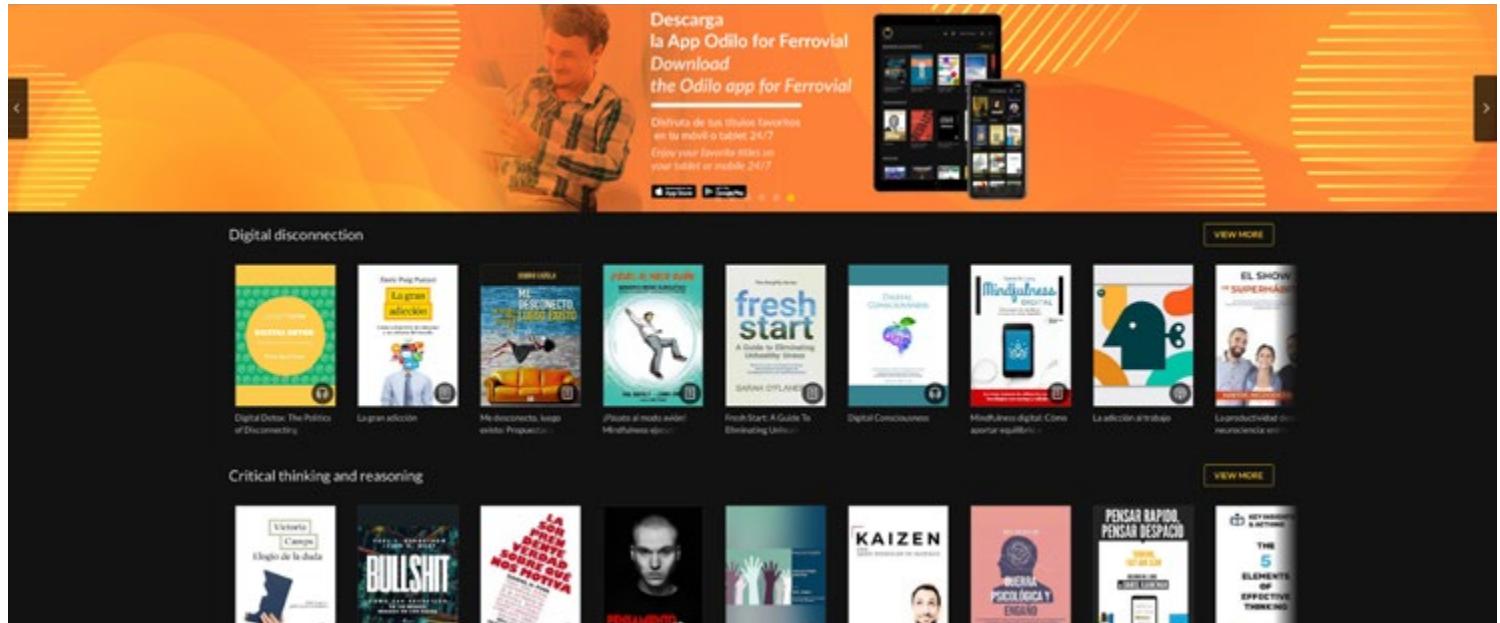
Futuro

Esta nueva tecnología podría ayudar a la eficiencia de un proyecto y, además, también podría tener un impacto positivo en la seguridad de los empleados. "La seguridad es la principal prioridad para Ferrovial y Webber, y también la eficiencia", afirma Rafael Fernández, Director de Innovación de Ferrovial. "Con este proyecto de TeleOperations, lo que realmente queremos es empezar a experimentar con nuevas tecnologías para conseguir estos valores, para alcanzar nuestro objetivo de cero accidentes y para mejorar también la eficiencia en las obras".

El futuro de la maquinaria pesada y de la construcción está lleno de numerosos avances tecnológicos. "La innovación es una parte fundamental de la compañía [Ferrovial], por lo que hemos estado desarrollando diferentes pilotos, tecnologías y startups para ser la primera empresa del sector en probar este tipo de avances. Tenemos diferentes iniciativas innovadoras para mejorar la eficiencia y los procesos en la obra", explica Laura Tordera, responsable de innovación de Ferrovial Construcción.

En el caso concreto del sistema TeleOperations, la fase piloto durará entre cuatro y seis meses y consistirá en la actualización de los equipos existentes, la realización de pruebas en entornos seguros, la comprobación de los KPI de los equipos, la comprensión de los argumentos comerciales para la expansión y el análisis de las capacidades para los casos de uso adyacentes.

"Estamos estudiando la posibilidad de hacerlo con otros vehículos, como topadoras o rodillos.", señala Coraggio. "Y luego probarlo en otras unidades de negocio: aeropuertos, carreteras... Pero primero tenemos que hacer un análisis y entender si hay un caso de negocio para esto y si tiene sentido para nosotros expandirlo".



INNOVATION AT YOUR FINGERTIPS INNOVACIÓN AL ALCANCE DE LA MANO

The first step of almost any innovation is not building or constructing it but imagining it. Gathering resources, information and ideas helps the process of creating something new go a lot smoother than diving right into a project. If you aren't sure where to go to get inspired or to receive information, check out these resources that are available for Webber and Ferrovial employees.

- LinkedIn Learning: the online educational program that offers courses over a variety of topics. If you want to learn more about innovation, you can visit the link below and select one of the numerous available courses. These courses can teach you how to effectively manage innovation, the skills and practices that will get you in the mindset for innovation, as well as discovering why innovation is important for a company's growth.

[https://www.linkedin.com/learning/
search?keywords=Innovation&u=57080721](https://www.linkedin.com/learning/search?keywords=Innovation&u=57080721)

- Ferrovial Unlimited Learning is an online library consisting of eBooks, audiobooks, podcasts and videos. You could browse their categories and learn about topics pertaining to innovation, critical thinking and reasoning, professional communication and diversity and inclusion. Visiting the link below will take you to a library filled with various learning opportunities.

<https://ferrovial.unlimitedlearning.io/>

El primer paso de casi cualquier innovación no es construirla o edificarla, sino imaginarla. Recopilar recursos, información e ideas ayuda a que el proceso de creación de algo nuevo sea mucho más fluido que lanzarse de lleno a un proyecto. Si no estás seguro de dónde acudir para inspirarte o recibir información, consulta estos recursos disponibles para los empleados de Webber y Ferrovial.

- LinkedIn Learning: es el programa educativo en línea que ofrece cursos sobre diversos temas. Si quieras aprender más sobre innovación, puedes visitar el siguiente enlace y seleccionar uno de los numerosos cursos disponibles. Estos cursos pueden enseñarte cómo gestionar eficazmente la innovación, las habilidades y prácticas que te harán adoptar la mentalidad de la innovación, así como descubrir por qué la innovación es importante para el crecimiento de una empresa.

[https://www.linkedin.com/learning/
search?keywords=Innovation&u=57080721](https://www.linkedin.com/learning/search?keywords=Innovation&u=57080721)

- Ferrovial Unlimited Learning: es una biblioteca en línea compuesta por libros electrónicos, audiolibros, podcasts y vídeos. Puedes navegar por sus categorías y aprender sobre temas relacionados con la innovación, el pensamiento y el razonamiento crítico, la comunicación profesional y la diversidad y la inclusión. Si visitas el siguiente enlace, accederás a una biblioteca repleta de diversas oportunidades de aprendizaje.

<https://ferrovial.unlimitedlearning.io/>



2022 INNOVATE CONSTRUCTION AWARDS: SUBMIT YOUR INNOVATION!

ARRANCA LA IX EDICIÓN DE LOS INNOVATE CONSTRUCTION AWARDS, CON UNA INVITACIÓN A DESAFIAR TODOS LOS LÍMITES

The 9th edition of the Innovate Construction Awards kicks off this year with an invitation to challenge all limits.

About the Innovate Construction Awards

- What are the Innovate Construction Awards? These awards seek to capture, recognize and reward the most innovative actions implemented in all Ferrovial Construction geographies. They have all brought advantages and improvements that allow us to be more competitive and lead our sector.
- How to participate? Complete the form available on the Innovate website: Share your innovation – Ferrovial Construction Innovate

No prior registration is required and any member of the team can submit the form and include the rest of the members participating in the innovative action.

- When can I participate? You can submit your innovative action from July 15 to September 16. But don't leave it to the last minute!
- Are there prizes by category? Yes, in addition to the Most Innovative Actions on site, there are prizes aligned with the categories of the Strategic Innovation Plan (New construction and design techniques, Digitalization of processes, Operations and connected works, and Culture, Talent and Communication), as well as prizes in the special categories (Teo Álvarez Fadón- Young Innovator Award, Recognition of a professional career marked by innovation and Best Project).

IMPORTANT: During the reporting phase of the innovative actions, participants will not have to choose the category in which they wish to participate. The Jury will place the proposals in the category that will best showcase their potential to be awarded.

- How are the innovative actions evaluated? All proposals go through 3 evaluation phases with 3 different juries that include a panel of experts in the different thematic areas. The juries evaluate the proposals between September (after the closing of the call for proposals) and November.
- When will the awards be received? The Innovate Construction Awards Gala will be held in December. Winners and finalists will receive an email with full details in late November or early December.

Want to know more?

Visit Innovate Construction Awards 2022

– Ferrovial Construction Innovate

Sobre estos premios

¿Qué son los Innovate Construction Awards?

- Estos premios buscan capturar, reconocer y premiar las actuaciones más innovadoras implementadas en todas las geografías de Ferrovial Construcción y que han supuesto ventajas y mejoras que nos permiten ser más competitivos y liderar nuestro sector
- ¿Cómo participar? El reporte se realizará, como años anteriores, en la Web Innovate en el siguiente enlace: <https://www.ferrovialconstructioninnovate.com/cuentanos-tu-innovacion-proyecto/>

No requiere registro previo y podrá reportar cualquier persona del equipo e incluir al resto de miembros participantes en la actuación innovadora.

- ¿En qué fechas puedo participar? La campaña estará activa desde el 15 de julio de 2022 hasta el 16 de septiembre de 2022. ¡No lo dejes para el último momento!
- ¿Existen premios por categorías? Sí, además de las Actuaciones más innovadoras en obra, existen premios alineados con las categorías del Plan Estratégico de Innovación (Nuevas técnicas de construcción y diseño, Digitalización de procesos, Operaciones y obras conectadas, y Cultura, Talento y Comunicación), así como Premios en las categorías especiales (Premio Teo Álvarez Fadón- Joven Innovador, Reconocimiento a una trayectoria profesional marcada por la innovación y Mejor proyecto)

IMPORTANTE: Durante la fase de reporte de las actuaciones innovadoras, los participantes no tendrán que elegir la categoría en la que desean participar. El Jurado ubicará las propuestas en una categoría u otra según el potencial de ser premiadas en función de la naturaleza de las mismas.

- ¿Cómo se evalúan las actuaciones innovadoras presentadas? Todas las propuestas pasan 3 fases de evaluación que cuentan con 3 jurados diferentes que incluyen un panel de expertos en las distintas áreas temáticas. Los jurados evalúan las propuestas entre septiembre (tras el cierre de la convocatoria) y noviembre.
- ¿Cuándo se recibirán los premios? La Gala de los Innovate Construction Awards se celebrará en el mes de diciembre, intentando coincidir con el inicio del periodo de Navidad. Los ganadores y finalistas recibirán un correo indicando todos los detalles a finales de noviembre o principios de diciembre.

Quieres saber mas

Visita Innovate Construction Awards 2022

– Ferrovial Construction Innovate



Moises Hinojosa

Chief Information Officer

Moises Hinojosa joined Webber in 2013, and currently serves as Chief Information Officer for the company. He is a civil engineer with a specialty in construction and project management and prior to joining Webber, he spent over 15 years as a Project Engineer and Project Manager on several construction projects in the North Texas area. Helping people achieve their goals is one of Moises' driving passions in life; another being finding ways for Webber employees to work efficiently. Keep reading below to learn about the history of innovation at Webber, as well as what the future of innovation looks like in Moises's words.

Moises Hinojosa entró a formar parte de Webber en 2013, y actualmente es el Chief Information Officer (Director de Tecnologías de la Información) de la empresa. Es ingeniero civil con especialidad en construcción y gestión de proyectos y antes de unirse a Webber, trabajó más de 15 años como ingeniero en varios proyectos de construcción en el área del norte de Texas. Ayudar a las personas a alcanzar sus objetivos es una de las pasiones de Moises en la vida; otra es encontrar formas para que los empleados de Webber trabajen de manera eficiente. Sigue leyendo para conocer la historia de la innovación en Webber, así como el futuro de la innovación en palabras de Moises.

What inspired you to start your career in the construction industry?

Construction has always been a part of my family. My father was a carpenter and a foreman for many years. I also had uncles who were in residential construction as well. I started working with them on my summer breaks when I was 15-16 years old to make money for myself and learned a lot working with them. I love bridge architecture, especially older bridges. Once I found out that being a civil engineer I would learn how to build bridges, I knew that was what I wanted to do.

What are some innovation challenges Webber has faced?

In the beginning, Webber did not have the systems in place to provide information to project managers to help them make decisions for their projects. This included gathering information as well as processing it and returning it back to the projects for their consumption. Over time, we have shortened that information cycle from six months to a week. We continue to look for ways to improve this process. There were project management processes that needed to be established and taught as well. Without standardizing these processes, the systems we have implemented would not have impacted Webber in the positive way that we have been able to accomplish.

What has been your favorite innovation at Webber so far?

I don't necessarily have a favorite innovation. The TeleOps innovation we have been working on recently seems to be something that has generated a lot of interest from our operations and IT teams alike. I was able to operate the excavator remotely during the proof-of-concept phase and enjoyed that very much.

What are your hopes for innovation within Webber for the next 5 years?

My goal is to prepare Webber for the technological evolution that our industry has been going through the last 10-15 years. Construction technology has seen exponential growth in funding and maturity in the last 5-6 years. Construction is a low-margin industry so we must be focused on the technology that brings about real change, efficiency and solves the growing shortage of skilled labor seen in our industry.

- Use of Robotic Process Automation for Back Office**

Keeps Corporate Overhead lower as we grow by making administration more productive

- Maturity of teleoperation of Equipment**

Help with geographical skilled labor shortages
Utilize to improve safety of workers

- Use of Internet of Things (IoT) Technology & Artificial Intelligence**

Use of cameras and sensors combined with AI to improve safety on projects

Drone technology, sensors and cameras combined with AI to improve data gathering on projects

¿Qué le inspiró a empezar su carrera en el sector de la construcción?

La construcción siempre ha formado parte de mi familia. Mi padre fue carpintero y capataz durante muchos años. También tenía tíos que se dedicaban a la construcción residencial. Empecé a trabajar con ellos en mis vacaciones de verano cuando tenía 15-16 años para ganar dinero y aprendí mucho trabajando con ellos. Me encanta la arquitectura de los puentes, especialmente los más antiguos. En cuanto supe que siendo ingeniero civil aprendería a construir puentes, supe que eso era lo que quería hacer.

¿A qué retos de innovación se ha enfrentado Webber?

Al principio, Webber no contaba con los sistemas necesarios para proporcionar información a los gestores de proyectos que les ayudara a tomar decisiones para sus obras. Esto incluía la recopilación de información, así como su procesamiento y su devolución a los proyectos para su consumo. Con el tiempo, hemos acortado ese ciclo de información de seis meses a una semana. Seguimos buscando formas de mejorar este proceso. También había que establecer y enseñar procesos de gestión de proyectos. Sin la estandarización de estos procesos, los sistemas que hemos implantado no habrían tenido el impacto positivo que hemos logrado en Webber.

¿Cuál ha sido su innovación favorita en Webber hasta ahora?

No tengo necesariamente una innovación favorita. La innovación de TeleOps en la que hemos estado trabajando recientemente parece ser algo que ha generado mucho interés por parte de nuestros equipos de operaciones y de IT. Pude manejar la excavadora a distancia durante la fase de prueba del concepto y lo disfruté mucho.

¿Qué espera de la innovación en Webber para los próximos 5 años?

Mi objetivo es preparar a Webber para la evolución tecnológica que ha experimentado nuestro sector en los últimos 10-15 años. La tecnología de la construcción ha experimentado un crecimiento exponencial en cuanto a financiación y madurez en los últimos 5-6 años. La construcción es una industria de bajo margen, por lo que debemos centrarnos en la tecnología que aporte un cambio real, eficiencia y que resuelva la creciente escasez de mano de obra cualificada que se observa en nuestra industria.

- Uso de la automatización de procesos robóticos para el back office**

Mantiene los gastos generales de la empresa más bajos a medida que crecemos haciendo que la administración sea más productiva

- Madurez de la teleoperación de equipos**

Ayuda a la escasez geográfica de mano de obra cualificada Utilización para mejorar la seguridad de los trabajadores

- Uso de la tecnología del Internet de las cosas (IoT) y de la inteligencia artificial**

Uso de cámaras y sensores combinados con IA para mejorar la seguridad en los proyectos

Tecnología de drones, sensores y cámaras combinados con IA para mejorar la recogida de datos en los proyectos



What drives you to excellence? I am always on the lookout to find easier ways for Webber employees to perform their work. Not only will this help make Webber a more efficient company, but it also prepares Webber for the labor shortage we expect in the future. At the same time, it makes individual employees more valuable because they can “accomplish more with less.” Aligning company goals with individual development goals makes for a healthy employee/ employer relationship.

Describe yourself in three words.

Trustworthy • Caring • Hardworking

What hobbies or activities do you do outside of work? I enjoy spending time doing different things with my family. Blanca is my wife of 22 years. We are high school sweethearts and met when I was a sophomore and she was a freshman in Corpus Christi. We have grown up and been there for each other for a total of 29 years. She continues to inspire me and make me want to be a better person in anything that I do. We have 3 boys; a 19-year-old and 18-year-old twins who I have loved being a part of the different stages in their lives, whether it was playing sports or starting a social media influencer business. I am a proud dad of their accomplishments, and I can't wait to see what is next for them in the next chapters of their lives. They all plan on attending Texas A&M for their undergraduate studies.

¿Qué le impulsa a la excelencia? Siempre estoy atento a encontrar formas más fáciles para que los empleados de Webber realicen su trabajo. Esto no solo ayuda a hacer de Webber una empresa más eficiente, sino que también prepara a Webber para la escasez de mano de obra que esperamos en el futuro. Al mismo tiempo, hace que los empleados individuales sean más valiosos porque pueden “lograr más con menos”. Alinear los objetivos de la empresa con los objetivos de desarrollo individual hace que la relación entre empleado y empleador sea saludable.

Describese en tres palabras.

Confiable • Cariñoso • Trabajador

¿Qué aficiones o actividades realiza fuera del trabajo?

Me gusta pasar tiempo haciendo cosas diferentes con mi familia. Blanca es mi esposa desde hace 22 años. Somos novios de la escuela secundaria y nos conocimos cuando yo era un estudiante de segundo año y ella era un estudiante de primer año en Corpus Christi. Hemos crecido y nos hemos apoyado mutuamente durante un total de 29 años. Ella sigue inspirándome y haciéndome querer ser mejor persona en todo lo que hago. Tenemos 3 hijos; unos gemelos de 19 años y otro de 18, de los que me ha encantado formar parte de las diferentes etapas de sus vidas, ya sea practicando deportes o iniciando un negocio de influencia en los medios sociales. Soy un padre orgulloso de sus logros, y no puedo esperar a ver lo que sigue para ellos en los próximos capítulos de sus vidas. Todos ellos planean asistir a Texas A&M para sus estudios universitarios.

What gets you out of bed in the morning?

There are many reasons that I get out of bed in the morning:

- Being a role model for my boys to work hard for my family.
- I enjoy empowering people by helping them achieve their ideas, goals and making their ideas a reality.
- I love learning and thinking to solve complex problems. In our industry, everyday can be a learning experience.
- I am proud to be part of the executive team that has helped Webber become the company that it is today. I want to continue to challenge and stretch what Webber can be in the future.

Do you have a favorite quote?

"A leader is best when people barely know he exists, when his work is done, and his aim fulfilled, they will say: we did it ourselves." – Lao Tzu

¿Qué le hace levantarse de la cama por la mañana?

Hay muchas razones por las que me levanto de la cama por la mañana:

- Ser un modelo a seguir para que mis hijos, trabajando duro por mi familia.
- Me gusta potenciar a las personas ayudándolas a alcanzar sus ideas, sus objetivos y a hacer realidad sus ideas.
- Me encanta aprender y pensar para resolver problemas complejos. En nuestro sector, cada día puede ser una experiencia de aprendizaje.
- Estoy orgulloso de formar parte del equipo ejecutivo que ha ayudado a Webber a convertirse en la empresa que es hoy. Quiero seguir desafiando y ampliando lo que Webber puede ser en el futuro.

¿Tiene alguna cita favorita?

"Un líder es mejor cuando la gente apenas sabe que existe, cuando su trabajo está hecho, y su objetivo cumplido, ellos dirán: lo hicimos nosotros mismos", de Lao Tzu.



PROJECT CHECK-INS



Sault Saint Marie, Canada



Team:

The project is a 12-year provincial highway maintenance contract that covers 1776 kilometres in the district of Algoma in Ontario, Canada.

Scope of Work

- Winter and Summer patrolling
- Winter Maintenance
- General Maintenance road surface work, shoulders and roadside features
- Maintenance of electrical systems, illumination, flashing beacons, cameras and other electrical systems at our facilities
- Structure maintenance and minor capital repairs
- Facilities maintenance and minor capital repairs
- Roadside brushing and vegetation control
- Minor and Major culvert repairs
- Emergency highway repairs
- Line painting
- Gravel road grading

Equipo:

El proyecto es un contrato de mantenimiento de carreteras provinciales de 12 años de duración que abarca 1776 kilómetros en el distrito de Algoma en Ontario, Canadá.

Alcance del trabajo:

- Patrullaje de invierno y verano
- Mantenimiento invernal
- Mantenimiento general de la superficie de la carretera, los arcos y los bordes de la carretera
- Mantenimiento de sistemas eléctricos, iluminación, balizas intermitentes, cámaras y otros sistemas eléctricos en nuestras instalaciones
- Mantenimiento de estructuras y reparaciones menores de capital
- Mantenimiento de instalaciones y reparaciones menores de capital
- Cepillado de los bordes de la carretera y control de la vegetación
- Reparaciones menores y mayores de alcantarillas
- Reparaciones de emergencia en carreteras
- Pintura de líneas
- Nivelación de carreteras de grava





The project manages 150 pieces of equipment, including 56 owned combo units as well as nine combo units operated by a local First Nation we maintain and operate 18 patrol yards that our staff and equipment work out of. This region of Ontario is surrounded by Lake Huron and Lake Superior (Lake Superior being the biggest freshwater lake in the world) this creates challenges for the team in the winter months as the section of Highway 17 that runs along the shore of Lake Superior is the highest risk section of highway in Ontario for winter operations. In 2022 this section of road was closed due to weather 18 times and can last a couple of days due to white out snow conditions. Winters in this region can last from 6-8 months and in 2022 we accumulated 375cm of snow fall. Sault Ste Marie project also operates a motor vehicle repair shop that has three licensed mechanics, one welder/fabricator and one apprentice that are managed by our Fleet Manager Rob Downing that handle everything from yearly safety inspections to minor and major repairs. The Team in SSM is currently working on summer maintenance items throughout the project another main focus is employee recruitment, this is a yearly struggle due to the shortage of operators in the region and the tense job market created by the mining boom happening in the area.

El proyecto gestiona 150 piezas de equipo, incluidas 56 unidades combinadas propias y nueve unidades combinadas operadas por una First Nation local; mantenemos y operamos 18 patios de patrulla en los que trabajan nuestro personal y nuestro equipo. Esta región de Ontario está rodeada por el lago Hurón y el lago Superior (el lago Superior es el lago de agua dulce más grande del mundo), lo que supone un reto para el equipo en los meses de invierno, ya que el tramo de la carretera 17 que discurre a lo largo de la orilla del lago Superior es el tramo de carretera de mayor riesgo en Ontario para las operaciones invernales. En 2022, este tramo de carretera se cerró 18 veces por motivos meteorológicos y puede durar un par de días debido a las condiciones de nieve. Los inviernos en esta región pueden durar de 6 a 8 meses y en 2022 se acumularon 375 cm de nieve caída. El proyecto de Sault Ste Marie también cuenta con un taller de reparación de vehículos de motor que tiene tres mecánicos con licencia, un soldador/fabricante y un aprendiz que son gestionados por nuestro Director de Flota Rob Downing que se encargan de todo, desde las inspecciones de seguridad anuales hasta las reparaciones menores y mayores. El equipo de SSM está trabajando actualmente en los elementos de mantenimiento de verano en todo el proyecto; otro objetivo principal es la contratación de empleados, que es una lucha anual debido a la escasez de operadores en la región y al tenso mercado de trabajo creado por el auge de la minería en la zona.



FM 110

SAN MARCOS, TEXAS

- FM 110 is a \$37M new build TxDOT project in San Marcos. It is the third and final segment of FM 110 connecting the loop around San Marcos. The project consists of five bridges, 5.5 miles of asphalt roadway, intersection reconstruction, widening of Hwy 80 and drainage improvements throughout the segment.
- Construction began in April with the majority of work accessible on day one of the project. Drilled shafts are completed for all bridges, substructure is underway with completion in early August. Earthwork has begun throughout the entire segment and is scheduled to be completed in late September. Drainage, MSE Wall and electrical work has begun as of July.
- Steel beams and concrete girders are scheduled to be set in late August and bridge deck pours to begin in September. The majority of asphalt work will be completed in Early 2023.

- FM 110 es un proyecto de TxDOT de 37 millones de dólares de nueva construcción en San Marcos. Es el tercer y último segmento de la FM 110 que conecta el bucle alrededor de San Marcos. El proyecto consiste en cinco puentes, 5.5 millas de carretera de asfalto, la reconstrucción de la intersección, la ampliación de la carretera 80 y mejoras de drenaje en todo el segmento.
- La construcción comenzó en abril con la mayor parte del trabajo accesible en el primer día del proyecto. Los pozos de perforación se han completado para todos los puentes, la subestructura está en marcha y se completará a principios de agosto. El movimiento de tierra ha comenzado en todo el tramo y está previsto que se complete a finales de septiembre. El drenaje, el muro MSE y los trabajos eléctricos han comenzado en julio.
- La colocación de las vigas de acero y de hormigón está prevista para finales de agosto y el vertido del tablero del puente para septiembre. La mayor parte de los trabajos de asfaltado se completará a principios de 2023.







Hickory Groundwater Supply System Expansion SAN ANGELO, TEXAS



- The Project will expand the city of San Angelo's existing groundwater supply system. This will allow the city of San Angelo to be more resilient against future droughts while securing a constant source of fresh water.
 - The Project team will work in two sites:
 - **Well Fields:** The site is located in Melvin, just one hour away from San Angelo. The team will build five new deep wells and make improvements to 12 existing wells. The team will also build several miles of roads and a 3.7-mile-long underground water distribution piping system.
 - **Water Treatment Plant:** The plant is located in San Angelo. The Project will expand the existing 8.0 MGD facility to 12.0 MGD. The team will build two new 2.00 MG clear wells and modify the existing process piping and valves within the GWTP building to support an alternate groundwater treatment process operating sequence.
 - The Project started in April 27, 2022, and the expected Substantial Completion date is December 2023. The total Project value will be \$53M.
 - Using steel pipe instead of ductile iron pipe for part of the yard piping has allowed PLW and the city of San Angelo to save over a million dollars over the initial proposed cost.
- El proyecto ampliará el actual sistema de suministro de agua subterránea de la ciudad de San Angelo. Esto permitirá a la ciudad de San Angelo ser más resistente frente a futuras sequías y asegurar una fuente constante de agua dulce.
 - El equipo del proyecto trabajará en dos lugares:
 - **Well Fields:** El sitio está situado en Melvin, a sólo una hora de San Angelo. El equipo construirá cinco nuevos pozos profundos y realizará mejoras en 12 pozos existentes. El equipo también construirá varios kilómetros de carreteras y un sistema de tuberías de distribución de agua subterránea de 3,7 millas de longitud.
 - **Planta de tratamiento de agua:** La planta está situada en San Angelo. El proyecto ampliará la instalación existente de 8.0 MGD a 12.0 MGD. El equipo construirá dos nuevos pozos transparentes de 2.00 MG y modificará las tuberías y válvulas de proceso existentes dentro del edificio de la GWTP para apoyar una secuencia operativa de proceso de tratamiento de aguas subterráneas alternativa.
 - El proyecto se inició el 27 de abril de 2022 y la fecha prevista de finalización sustancial es diciembre de 2023. El valor total del proyecto será de 53 millones de dólares.
 - El uso de tuberías de acero en lugar de tuberías de hierro dúctil para parte de las tuberías subterráneas ha permitido a PLW y a la ciudad de San Angelo ahorrar más de un millón de dólares sobre el coste inicial propuesto.



HAPPY ANNIVERSARY

JULY ANNIVERSARIES

Thank you to our Teammates
for their many great
years of service!

ANIVERSARIOS JULIO

*Gracias a los
compañeros por sus
magníficos años de servicio!*

5 YEARS

Rene Barrera
(Heavy Civil)
Victor Gonzalez
(Heavy Civil)
Steven Lamb
(Heavy Civil)
Antonio Millan Martinez
(Heavy Civil)
Elizabeth Murray
(Waterworks)
Billy Hobby
(Services)
Tevin Kirkland
(Services)

Peter Denys
(Services)
James Boyd
(Services)
Jose Nazario Castulo
(Heavy Civil)
Thomas Reynolds
(Waterworks)
Christopher Rodriguez
(Heavy Civil)
Pramod Sukhavasi
(Heavy Civil)
Yue Zheng
(Heavy Civil)

10 YEARS

Jose Gaytan
(Heavy Civil)
Martin Olivo
(Heavy Civil)
Sharon Malone
(Services)

25 YEARS

Juvenal Barrientos
(Heavy Civil)
Mariano Barrientos
(Heavy Civil)
Juan J Cano
(Heavy Civil)
Timmy Edwards
(Heavy Civil)

15 YEARS

Joel Herrera
(Heavy Civil)
Randall Nonhof
(Heavy Civil)
Greg Craig
(Services)



Mariano Barrientos



Juvenal Barrientos



Timmy Edwards

webber

Contact Us



Send us your news at
myWebber@wwebber.com

Envíe sus historias a
myWebber@wwebber.com