

webber

JUNE 2022

Safety First

PLW wins

HCA Safety Award

Webber welcomes

44 Summer Interns

People Spotlight

Justin Teague,

PLW Waterworks Safety Manager

Project Check-ins

La seguridad, primero

PLW gana

un premio de seguridad de HCA

Webber da la bienvenida

a 44 becarios para el verano

Entrevista

Justin Teague,

PLW Safety Manager

Noticias de los proyectos



“WE ARE ALL SAFETY MANAGERS”

**WEBBER CELEBRATES
NATIONAL SAFETY MONTH IN JUNE**

“Todos somos gerentes de seguridad”

Webber celebra el mes nacional de la seguridad en junio

SLIPS, TRIPS AND FALLS



In 2020, there were 351 fatal falls to a lower level out of 1,008 construction fatalities. OSHA requires employees to be tied off during work at six feet of height or greater if fall prevention measures are not present. Many employees who died due to a fall did not have any fall protection on or fall prevention was inadequate.

On the other hand, same level falls are a slip, trip, or fall in which the workers either impacts an object or the floor at the same level at which they are standing.

Slips are more likely to occur when you hurry, run, or don't pay attention to where you are walking. To prevent this, you should practice safe walking skills. Take short, controlled strides, keeping your center of balance under your hips and shoulders. Trips are more likely to happen when you are in a hurry and don't pay attention to where you are going. To prevent trips, carry only loads that you can see over. Keep your job site clean by assigning storage areas for tools and materials.

En 2020, se produjeron 351 caídas mortales a un nivel inferior de un total de 1.008 muertes en la construcción. OSHA exige que los empleados estén atados durante el trabajo a seis pies de altura o más si no hay medidas de prevención de caídas. Muchos de los empleados que murieron a causa de una caída no llevaban ninguna protección contra caídas o la prevención de caídas era inadecuada.

Por otro lado, las caídas al suelo normalmente son el resultado de un resbalón o un tropiezo con un objeto o con el suelo al mismo nivel en el que se encuentran.

Es más probable que se produzcan resbalones cuando se tiene prisa, se corre o no se presta atención por dónde se camina. Para evitarlo, debes practicar la seguridad al caminar. Da zancadas cortas y controladas, manteniendo el centro de equilibrio bajo las caderas y los hombros. Es más probable que se produzcan tropiezos cuando se tiene prisa y no se presta atención por dónde se va. Para evitar tropiezos, lleva sólo cargas sobre las que puedas ver. Mantén limpio el lugar de trabajo asignando zonas de almacenamiento para las herramientas y los materiales.

ALWAYS **SAFE**
ALWAYS **READY**



PREVENT THESE INCIDENTS:

- Clean up spills and anything slippery
- Clear walkways, stairs and lobbies
- Use handrails when you walk up and down steps
- Before using a ladder or stepladder, make sure it opens fully
- Check to make sure a ladder's extensions are fully locked and that the ladder legs are stable on a flat, non-slippery surface

EVITA ESTOS INCIDENTES:

- Limpia los derrames y cualquier cosa resbaladiza.
- Despeja los pasillos, escaleras y vestíbulos.
- Utiliza pasamanos cuando subes y bajas escalones.
- Antes de utilizar una escalera o escalera de mano, asegúrate de que se abre completamente.
- Comprueba que las extensiones de una escalera están totalmente bloqueadas y que las patas de la escalera son estables en una superficie plana y no resbaladiza.

OSHA uses a “plan, provide, and train” model that is a straightforward way to prevent falls in the workplace.

PLAN

Plan ahead of time. Plan out what equipment, tools, personnel, and materials you will need. Look at what safety equipment, PPE, and training will be needed to safely complete the task.

PROVIDE

Provide all necessary safety equipment and PPE when the work height exceeds six feet and engineering controls such as guardrails are not in place. Provide the employees with the proper amount of time to set up the job.

TRAIN

Properly train employees to not only know how to use the safety equipment that is provided but also in hazards recognition. Train employees to first think how to eliminate dangerous work tasks or the hazards that accompany working at heights.

Slips, trips, and falls are responsible for countless injuries in the workplace every single year. Take time every day to evaluate your work area for hazards that can cause these injuries. It is important to eliminate as many of the hazards that cause these incidents as possible in your workplace. If you see something, say something. Safety always comes first!

OSHA utiliza un modelo de “planificación, provisión y formación” que es una forma sencilla de prevenir las caídas en el lugar de trabajo.

PLANIFICAR

Planificar con antelación. Planifica el equipo, las herramientas, el personal y los materiales que necesitarás. Analiza qué equipos de seguridad, PPE y formación serán necesarios para realizar la tarea de forma segura.

PROPORCIONAR

Proporciona todo el equipo de seguridad y el PPE necesarios cuando la altura del trabajo supere los seis pies y no existan controles de ingeniería como pasamanos. Proporciona a los empleados el tiempo adecuado para preparar el trabajo.

FORMAR

Formar adecuadamente a los empleados no sólo para que sepan utilizar el equipo de seguridad que se les proporciona, sino también para que reconozcan los peligros. Forma a los empleados para que piensen primero en cómo eliminar las tareas de trabajo peligrosas o los riesgos que acompañan al trabajo en altura.

Los resbalones, tropiezos y caídas son responsables de innumerables lesiones en el lugar de trabajo cada año. Dedica un tiempo cada día a evaluar tu área de trabajo en busca de peligros que puedan causar estas lesiones. Es importante eliminar el mayor número posible de peligros que causan estos incidentes en tu lugar de trabajo. Si ves algo, dilo. La seguridad es siempre lo primero.

MESSAGE FROM THE PRESIDENT & CEO



Jose Carlos Esteban
President and CEO

For the last six years, we have celebrated National Safety Month in June. At Webber, we know that every day and every month are safety day and safety month, but we join our colleagues in the construction industry and the National Safety Council for the celebrations in June as a way to reflect on the efforts of our teams, our safety culture and, also, to identify opportunities to keep improving.

You have heard us say that we had a rough beginning of the year. We have to be very vigilant and believe in what we have been saying for years now: "We are all safety managers." This is not just a task for the safety team - this responsibility should not depend exclusively on one group of the company. This must be the responsibility of everybody in the company looking for better ways to build safer projects. There is not a secret sauce for safety, it's all of us, every day, thinking of better, safer ways to do what we have to do. And, we have to actually share it within the organization, because the only way we can improve is talking about it and bringing it to the forefront of our day-to-day operations.

A few weeks ago, we had our first Safety Summit where we had participating people from operations, the safety team and the executive team. We found 14 action items that will help us keep improving the ways we do things at the project level. Among these items, I would like to highlight the focus on training, specially for new employees and subcontractors. We have committed to find a proper balance with training and construction operations, but with an emphasis on making sure that our "green hats", or new hires, are equipped with the right tools and information to improve their skill level.

We talked about a new format and schedule of approvals for the Job Hazard Analyses (JHAs) and we discussed that our Health Safety Observations (HSOs) need to cover our

Durante los últimos seis años, hemos celebrado el Mes Nacional de la Seguridad en junio. En Webber, sabemos que todos los días y todos los meses son el día y el mes de la seguridad, pero nos unimos a nuestros colegas de la industria de la construcción y al Consejo Nacional de Seguridad para las celebraciones de junio como una forma de reflexionar sobre los esfuerzos de nuestros equipos, nuestra cultura de seguridad y, también, para identificar oportunidades para seguir mejorando.

Nos han oido decir que hemos tenido un comienzo de año difícil. Tenemos que estar muy atentos y creer en lo que venimos diciendo desde hace años: "Todos somos gerentes de seguridad". No es sólo una tarea del equipo de seguridad: esta responsabilidad no debe depender exclusivamente de un grupo de la empresa. Debe ser responsabilidad de todos los miembros de la compañía que buscan mejores formas de construir proyectos más seguros. No hay una receta secreta para la seguridad, somos todos nosotros, cada día, los que pensamos en formas mejores y más seguras de hacer lo que tenemos que hacer. Y tenemos que compartirlo dentro de la organización, porque la única forma de mejorar es hablar de ello y ponerlo en primer lugar en nuestras operaciones diarias.

Hace unas semanas, celebramos nuestra primera Cumbre de Seguridad, en la que participaron personas de operaciones, del equipo de seguridad y del equipo directivo. Encontramos 14 puntos de acción que nos ayudarán a seguir mejorando la forma en que hacemos las cosas a nivel de los proyectos. Entre estos puntos, me gustaría destacar el enfoque en la formación, especialmente para los nuevos empleados y subcontratistas. Nos hemos comprometido a encontrar un equilibrio adecuado entre la formación y



subcontractors' work. These two safety tools are very important, and we have to keep ensuring that we are diligent in filling them out and reviewing them with our teams at the start of each day.

At the base of everything we analyzed at the summit was planning. To me, always planning ahead is the base of a successful project and is also the base of a safer project. An essential part of any safety plan is communication and making sure everybody in the project understands the importance of the safety rules and the processes that are put in place.

Safety needs to be embedded in the way we do things. We cannot separate the best way to do things and doing things safe - these two things are connected. We cannot do the best work in our projects, as well as looking for operational excellence to be efficient in how we do things, if safety is not present. And we cannot be doing a good job of being efficient without having a safe project.

In June, I ask that every person in the company reflects about why safety matters to us and what each of us can do to be safer. And then, let's not set aside our eyes from that goal and let's work each and every day towards it.

Thank you for your commitment to safety!

las operaciones de construcción, pero haciendo hincapié en que nuestros "cascos verdes", o nuevos contratados, estén equipados con las herramientas y la información adecuadas para mejorar su nivel de competencias.

Hablamos de un nuevo formato y calendario de aprobaciones para los Análisis de Riesgos Laborales (JHAs) y discutimos que nuestras Observaciones de Seguridad Sanitaria (HSOs) necesitan cubrir el trabajo de nuestros subcontratistas. Estas dos herramientas de seguridad son muy importantes, y tenemos que seguir asegurándonos de ser diligentes a la hora de rellenarlas y revisarlas con nuestros equipos al comienzo de cada jornada.

En la base de todo lo que analizamos en la cumbre estaba la planificación. Para mí, planificar siempre con antelación es la base de un proyecto exitoso y es también la base de un proyecto más seguro. Una parte esencial de cualquier plan de seguridad es la comunicación y asegurarse de que todo el mundo en el proyecto entiende la importancia de las normas de seguridad y los procesos que se ponen en marcha.

La seguridad tiene que estar integrada en nuestra forma de hacer las cosas. No podemos separar la mejor manera de hacer las cosas de la de hacerlas de forma segura: estas dos cosas están conectadas. No podemos hacer el mejor trabajo en nuestros proyectos, así como buscar la excelencia operativa para ser eficientes en la forma de hacer las cosas, si la seguridad no está presente. Y no podemos hacer un buen trabajo para ser eficientes si no tenemos un proyecto seguro.

En junio, pido que cada persona de la empresa reflexione sobre por qué nos importa la seguridad y qué podemos hacer cada uno de nosotros para ser más seguros. Y luego, no apartemos la vista de ese objetivo y trabajemos todos los días para conseguirlo.

¡Gracias por su compromiso con la seguridad!

PLW WATERWORKS AWARDED HOUSTON CONTRACTORS ASSOCIATION SAFETY AWARD

PLW WATERWORKS RECIBE EL PREMIO DE SEGURIDAD DE LA ASOCIACIÓN DE CONTRATISTAS DE HOUSTON

Webber's Waterworks division has been recognized twice with this award

The Houston Contractors Association has selected PLW Waterworks as the recipient of its 2022 Safety Award in the Large Contractor Category (over 20 million in volume of work). There are four items that are taken into consideration for this award, which includes incident rates, experience modification rate (EMR), OSHA citations and operations and best practices. The organization also highlighted operations and best practices pertain to the safety program assessment, policies and programs that set the Webber division apart from other peers and efforts to improve awareness and reduce incidents. This is the second time that PLW has been presented this award, having previously won in 2019.

PLW was also recognized with a "Safety Excellence Award", a certificate issued to applicants that have an EMR of 1.0 or below.

"The management, project teams and I know and understand that sending our employees home safely at the end of the day is the best reward that we can receive, but it is great to receive an outside award for our efforts and be recognized as a safety leader in the Houston area," explains Justin Teague, Safety Manager of PLW Waterworks.

HCA is an organization that promotes the interests of those in the greater Houston area regarding the civil construction community. These awards showcase the continued focus on job safety and Webber's dedication to protecting our employees, not just on job sites, but everywhere.



La división Waterworks de Webber ha sido reconocida dos veces con este premio

La Asociación de Contratistas de Houston (HCA) ha seleccionado a PLW Waterworks como destinataria de su Premio a la Seguridad 2022 en la categoría de grandes contratistas (más de 20 millones en volumen de trabajo). Hay cuatro elementos que se tienen en cuenta para este premio: las tasas de incidentes, la tasa de modificación de la experiencia (EMR), las citaciones de OSHA y las operaciones y mejores prácticas. La organización también destacó las operaciones y las mejores prácticas relativas a la evaluación del programa de seguridad, las políticas y los programas que distinguen a la división de Webber de otros compañeros y los esfuerzos para mejorar la concienciación y reducir los incidentes. Esta es la segunda vez que PLW recibe este premio, habiendo ganado previamente en 2019.

PLW también fue reconocida con un "Premio a la Excelencia en Seguridad", un certificado emitido a los solicitantes que tienen un EMR de 1,0 o menos.

"La dirección, los equipos de proyectos y yo sabemos y entendemos que enviar a nuestros empleados a casa sanos y salvos al final del día es la mejor recompensa que podemos recibir, pero es fantástico recibir un premio externo por nuestros esfuerzos y ser reconocidos como líderes en seguridad en el área de Houston", explicaba Justin Teague, Safety Director de PLW Waterworks.

La HCA es una organización que promueve los intereses de la comunidad de la construcción civil en el área de Houston. Estos premios muestran el enfoque continuo en la seguridad en el trabajo y la dedicación de Webber a la protección de nuestros empleados, no sólo en los sitios de trabajo, sino en todas partes.



Left to right: Satyen Awale, Erica Alvarez, Luis Beauperthuy, Miya Janes-Green, Hailey Smith, Jose Munoz



CTX TEAM BUILDING EVENT

EVENTO DE TEAM BUILDING DE CTX

The Central Texas Region recently got together for a team building event. Employees from both Heavy Civil and PLW regional offices were able to show off their bowling and ping pong skills, enjoy a meal together and learn from each other on what it takes to become a cohesive team. These events encourage our employees to communicate effectively, gain trust and learn corporate values all while having fun with their fellow coworkers.

La región de Texas Central se reunió recientemente para un evento de formación de equipos. Los empleados de las oficinas regionales de Heavy Civil y PLW pudieron mostrar sus habilidades en los bolos y el ping pong, disfrutar de una comida juntos y aprender unos de otros lo que se necesita para convertirse en un equipo cohesionado. Estos eventos animan a nuestros empleados a comunicarse eficazmente, ganar confianza y aprender los valores corporativos, todo ello mientras se divierten con sus compañeros de trabajo.



WORKDAY SESSION

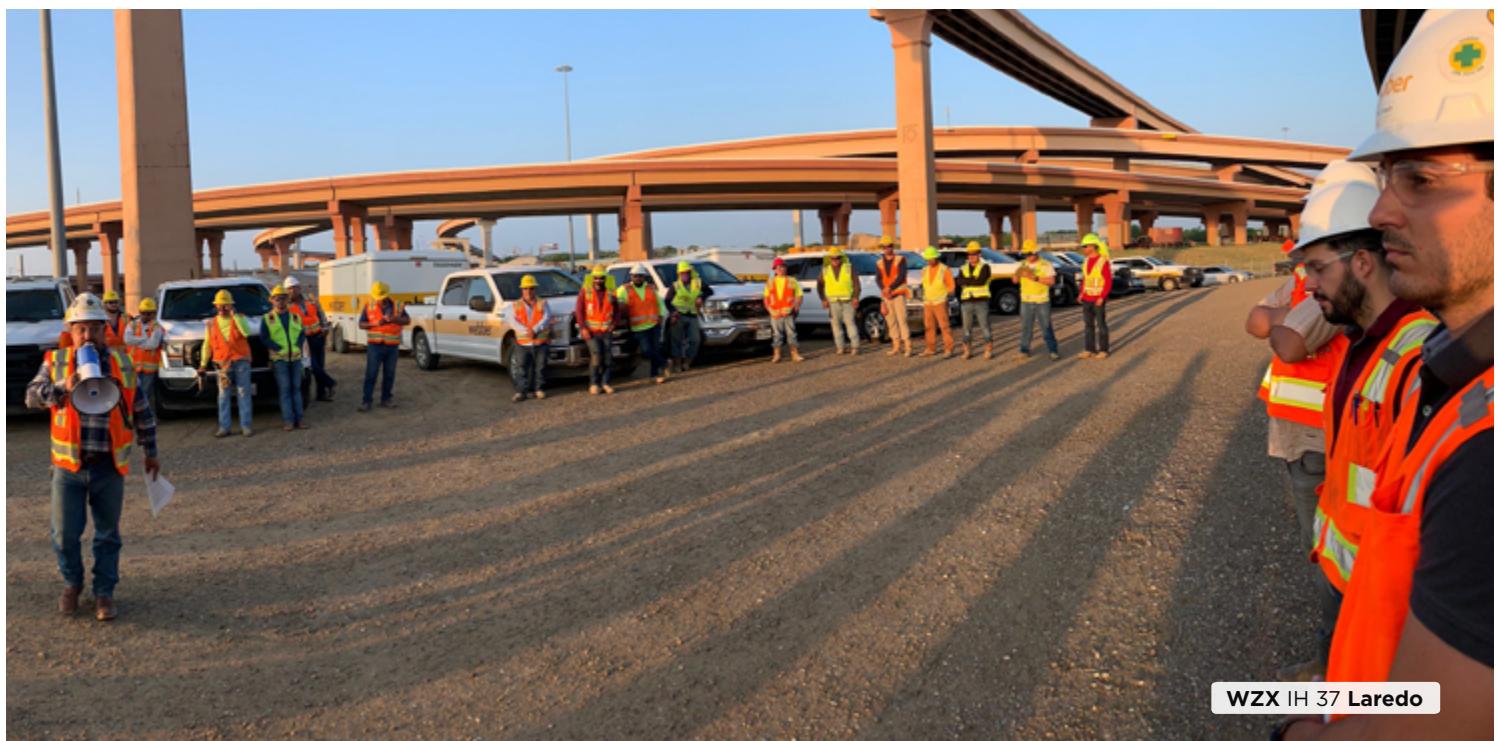
All the Ferrovial North America Human Resources departments were able to meet at Webber headquarters on June 7 – 10 to attend a working session of the new Workday cloud-based human capital management software system that unifies a wide range of HR functionalities into a single system. Workday provides a system for talent acquisition and onboarding, development and performance; compensation management, and workforce planning. Those attending the session were able to design and test the cloud-based platform and work in collaboration with the team of consultants and Ferrovial Corporate Project Implementation leads from Spain. Before the end of this year, Workday will be used to assist in the hiring of new talent, provide information about benefits and any other needs Human Resources requires.

Todos los departamentos de Recursos Humanos de Ferrovial Norteamérica se reunieron en la sede de Webber del 7 al 10 de junio para asistir a una sesión de trabajo de la nueva plataforma de talento, aprendizaje y desarrollo, Workday. Los asistentes a la sesión pudieron diseñar y probar la plataforma basada en la nube y trabajar en colaboración con el equipo de consultores y los responsables de la implantación del proyecto corporativo de Ferrovial en España. Antes de que finalice este año, Workday se utilizará para ayudar en la contratación de nuevos talentos, proporcionar información sobre beneficios y cualquier otra necesidad que requiera Recursos Humanos.



webber

2022 SAFETY STAND DOWN







Justin Teague

PLW Waterworks Safety Manager

Justin Teague became PLW's Safety Manager when Webber acquired Pepper Lawson in 2016. Six years, two HCA Safety Awards and many projects later, Justin keeps coming back to his roots as a field employee. In this interview, he provides some insight into the future of safety, shares his problem-solving approach and explains how his hard work at a ranch shaped his view of the world.

Justin Teague ha desempeñado el rol de Safety Manager de PLW desde que Webber adquirió Pepper Lawson en 2016. Seis años, dos premios HCA de seguridad y muchos proyectos después, Justin sigue volviendo a sus raíces como empleado de obra. En esta entrevista, ofrece algunas ideas sobre el futuro de la seguridad, comparte su enfoque de resolución de problemas y explica cómo su duro trabajo en un rancho moldeó su visión del mundo.

What experiences best prepared you for your role as Safety Manager?

My experiences in the field have shaped and prepared me for the last 12 years as a Safety Manager, and hopefully many more years to come. The conditions in the field are some of the best preparation events for safety that you can receive. I think working out in the field and remembering the heat, the rain, the cold and those long days definitely adds to my compassion for the men and women out there working for us. Having been there, I know how quickly situations in the field can change and how important safety protocols can be. Looking back, those moments in the field left an impact on me and everyday it pushes me in my career to keep our men and woman safe to go home to their families at the end of the day. You can't help but to have empathy for those out in the field, it's demanding but it can be very rewarding in the end. To me, the most important part is to never forget where you came from and where you started. It just so happened that my start began in the field.

What is the most challenging part of your job? This is a tough question, because safety professionals truly wear a variety of hats. For me, I would say the most challenging is knowing that one of our employees was injured. As a Safety Manager, I feel a sense of responsibility for the men and women out on our jobs even though I only have a limited amount of control. I exhaust my resources each day to supply them with as much knowledge and wisdom that I have in hopes that I instilled enough for them to remain safe out there. In the end, their safety decisions will depict how the day goes and ends. It also can be challenging trying to understand all the different personalities and uniqueness of each employee to better educate them. But, when you find that connection and they really understand the importance of safety, you know you've made a difference. In safety, sometimes that difference can mean life or death.

What have you gained from working at Webber? I have gained a tremendous amount of knowledge from all levels of the organization. I feel the knowledge allows me to build more effective relationships within and outside of the business. And not just in safety, but from all aspects of the company. I've made connections and friendships that I might not have otherwise. I think Webber is a great company to work for. When you have comradery in a workplace, team members trust each other and truly enjoy working together. I believe this is a huge blessing here at Webber.

How does the future look in the Safety field? I personally believe that the employee's well-being has always been a priority at Webber, but now it will be more in the spotlight across all areas of the company. With that being said, I also believe that it will become a common practice across all industries as well. When I speak of the employee's well-being, I'm not just referring to their physical well-being, but I'm also referring to their mental well-being, which is just as important. It's time to bring all of it even closer to the forefront and be proactive for our employees. In the future, I think

¿Qué experiencias le han preparado mejor para su papel de Safety Manager? Mis experiencias a pie de obra me han dado forma y me han preparado para los últimos 12 años como Safety Manager, y espero que para muchos años más. Las condiciones en la obra son una de las mejores preparaciones para la seguridad que se pueden recibir. Creo que trabajar y recordar el calor, la lluvia, el frío y esos largos días aumenta definitivamente mi compasión por los hombres y mujeres que trabajan para nosotros. Al haber estado allí, sé lo rápido que pueden cambiar las situaciones y lo importantes que pueden ser los protocolos de seguridad. Mirando hacia atrás, esos momentos en la obra dejaron un impacto en mí y cada día me guía en mi carrera para mantener a nuestros hombres y mujeres seguros para ir a casa con sus familias al final del día. No puedes evitar sentir empatía por los que están sobre el terreno, es exigente pero al final puede ser muy gratificante. Para mí, lo más importante es no olvidar nunca de dónde vienes y dónde empezaste, y en mi caso, mis comienzos fueron en la obra.

¿Cuál es la parte más difícil de su trabajo? Esta es una pregunta difícil, porque los profesionales de la seguridad llevan una gran variedad de tareas. Para mí, diría que lo más difícil es saber que uno de nuestros empleados se ha lesionado. Como Safety Manager, me siento responsable de los hombres y mujeres que trabajan en nuestra empresa, aunque mi control sea limitado. Agoto mis recursos cada día para proporcionarles todo el conocimiento y la sabiduría que tengo con la esperanza de haberles inculcado lo suficiente para que sigan estando seguros ahí fuera. Al final, sus decisiones en materia de seguridad marcarán el desarrollo y el final del día. También puede ser un reto tratar de entender todas las diferentes personalidades y singularidades de cada empleado para educarlos mejor. Pero cuando se encuentra esa conexión y los empleados comprenden realmente la importancia de la seguridad, se sabe que se ha marcado la diferencia. En seguridad, a veces esa diferencia puede significar la vida o la muerte.

¿Qué le ha aportado trabajar en Webber? He adquirido una enorme cantidad de conocimientos en todos los niveles de la organización. Creo que estos conocimientos me permiten establecer relaciones más eficaces dentro y fuera de la empresa. Y no sólo en la seguridad, sino en todos los aspectos de la empresa. He hecho conexiones y amistades que de otro modo no tendría. Creo que Webber es una gran empresa para trabajar. Cuando hay camaradería en un lugar de trabajo, los miembros del equipo confían los unos en los otros y realmente disfrutan trabajando juntos. Creo que esto es una gran bendición aquí en Webber.

¿Cómo se presenta el futuro en el ámbito de la seguridad? Personalmente, creo que el bienestar de los empleados siempre ha sido una prioridad en Webber, pero ahora estará más presente en todas las áreas de la empresa. Dicho esto, también creo que se convertirá en una práctica común en todos los sectores. Cuando hablo del bienestar del empleado, no me refiero sólo a su bienestar físico, sino también a su bienestar mental, que es igual de importante. Es hora de poner todo esto en primer plano y ser proactivos con nuestros empleados. En el futuro, creo que la seguridad se convertirá más en un entorno generado por ordenador. Veo que las capacidades de

PEOPLE SPOTLIGHT

safety will become more of a computer-generated environment. I see virtual reality capabilities at some point becoming part of safety training. It will allow us to expose our employees to situations or hazardous events, giving them the opportunity to maneuver through these situations without placing them in harm's way.

What has been your proudest moment since working at Webber? I am not sure if I can recall just one moment. I would say I'm prouder of our overall success in Safety as a company. It is great to look at our lagging indicators (OSHA Numbers) and see a continual improvement over the years. It is great to see not only our safety culture evolve, but to also watch our project team members and field personnel safety culture evolve as well.

When you come across a challenge, how do you approach solving it? I think it depends on the challenge that I'm faced with. Some challenges I can tackle on my own; feeding off my own experiences and knowledge.

Other times, I will seek the help of others within our organization and maybe even outside for a different perspective. I personally think that having so many outlets and viewpoints from all areas is a major benefit working here. We are lucky to be able to tap into the knowledge and wisdom of our employees locally, and those that have had the opportunity to work across the globe. Right here, within our own organization, we have so much talent and experience that we can rely on. So, when I come across a challenge, I take it one step at a time knowing that I have more than enough support to overcome it.

What advice would give someone who is aspiring to grow within Webber? My top advice would be to be a team player. We're all in this organization together. We're here to help each other out because at some point everyone needs help. Every position and organization goes through changes, it's a part of life and business. So, be supportive and be ready to jump on board. You may not have all the answers and that's okay. Lean on your team to help find those answers or point you in the right direction. The key word here is TEAM. Don't be timid to share your thoughts and ideas, they are valuable and could make a huge difference. Take a chance and speak up, be genuine and let your voice be heard.

What are three things that most people don't know about you? Probably the biggest surprise would be that I spent my earlier

realidad virtual formarán parte en algún momento de la formación en seguridad. Nos permitirá exponer a nuestros empleados a situaciones o eventos peligrosos, dándoles la oportunidad de maniobrar a través de estas situaciones sin ponerlos en peligro.

¿Cuál ha sido su momento de mayor orgullo desde que trabaja en Webber? No estoy seguro de poder recordar un solo momento. Diría que estoy más orgulloso de nuestro éxito general en materia de seguridad como empresa. Es estupendo mirar nuestros indicadores (números de OSHA) y ver una mejora continua a lo largo de los años. Es estupendo ver no sólo la evolución de nuestra cultura de seguridad, sino también la evolución de la cultura de seguridad de los miembros de nuestros equipos de proyecto y del personal de campo.

Cuando se encuentra con un reto, ¿cómo aborda su solución? Creo que depende del reto al que me enfrente. Algunos retos puedo abordarlos por mi cuenta, alimentándome de mis propias experiencias y conocimientos. Otras veces, busco la ayuda de otros dentro de nuestra organización e incluso fuera de ella para obtener una perspectiva diferente. Personalmente, creo que tener tantas salidas y puntos de vista de todas las áreas es una gran ventaja de trabajar aquí. Tenemos la suerte de poder aprovechar los conocimientos y la sabiduría de nuestros empleados locales y de los que han tenido la oportunidad de trabajar en todo el mundo. Aquí mismo, dentro de nuestra propia organización, tenemos mucho talento y experiencia en los que podemos confiar. Por eso, cuando me encuentro con un reto, lo afronto paso a paso sabiendo que tengo apoyo más que suficiente para superarlo.



¿Qué consejo le daría a alguien que aspira a crecer dentro de Webber? Mi principal consejo sería que se tratara de un jugador de equipo. Estamos todos juntos en esta organización. Estamos aquí para ayudarnos los unos a los otros porque en algún momento todo el mundo necesita ayuda. Todos los puestos y organizaciones sufren cambios, es parte de la vida y de los negocios. Por lo tanto, sé comprensivo y prepárate para saltar a bordo. Puede que no tengas todas las respuestas y eso está bien. Apóyate en tu equipo para que te ayude a encontrar esas respuestas o te indique la dirección correcta. La palabra clave aquí es EQUIPO. No seas tímido a la hora de compartir tus pensamientos e ideas, son valiosos y podrían marcar una gran diferencia. Arriésgate y habla, sé sincero y deja que tu voz se escuche.

¿Cuáles son las tres cosas que la mayoría de la gente no sabe sobre usted? Probablemente la mayor sorpresa sería que pasé

years as a child living on a working ranch in the Panhandle of Texas. It was a small-town called Guthrie, Texas. Today, the population is 206. My Grandmother worked as head cook in the kitchen on the ranch. Texas Rangers, DPS officers and some of the wealthiest in society would stop in to stay and eat. And my grandfather, well, he was a true working cowboy. And don't think for a minute the ranch life was easy; I spent a lot of time at a very young age learning and working on that ranch as well with my grandfather. The ranch was called the 6666 Ranch, and that is pronounce "The Four Sixes Ranch". Texas legend is that Burnett (original owner) won the ranch in a poker game with a winning hand of four sixes. Most are familiar with the show "Yellowstone" on Paramount, if you are, Season 4 was filmed on the historic 6666 Ranch. Next in line would be my love for Motocross. My dad fueled my interest, and it was something we could do together, so he got me riding and racing dirt bikes at a very young age. I spent many weekends riding trails, participating in Enduro races and a little bit of Motocross. I was in my early thirties when I hung up my helmet and now, I just watch it for fun, but I did love those days. And lastly, is what my wife calls my lawn obsession. We live on a cul-de-sac and if one neighbor mows their lawn, the other three neighbors have 48 hours to respond.



What do you like to do on your days off? Most weekends we spend it as a family. The kids keep us busy with extra activities inside and outside of school. Other weekends we hang out with friends and just relax. I do enjoy a good Sunday afternoon barbequing after mowing the lawn. But on my actual days off that's not a weekend, I love to fish. Get some buddies together, head out early and have a guy's day on the water. Every now and then, you must find time to do what you love.

If given the chance, who would you like to be for a day? There is no one person that I can think of that I would want to be, but I would want a time period I could back to for a day. If given the chance, I'd like to go back to being a kid in the 80's for a day. To live out your afternoons on your bike until dusk when the streetlight turned on. That's when you knew it was time to go home. No responsibilities, nothing to worry about, all you need to do was just be a kid. Hanging out with your buddies, drinking from the water hose because you were too lazy to go inside and listening to some of the best music ever made. Yep, take me back there for a day!

mis primeros años de infancia viviendo en un rancho de trabajo en el Panhandle de Texas. Era un pequeño pueblo llamado Guthrie, Texas. Hoy, la población es de 206 habitantes. Mi abuela trabajaba como jefa de cocina en el rancho. Los Rangers de Texas, los oficiales del DPS y algunos de los más ricos de la sociedad pasaban por allí para quedarse a comer. Y mi abuelo, bueno, era un verdadero vaquero trabajador. Y no piensen ni por un minuto que la vida en el rancho era fácil; pasé mucho tiempo a una edad muy temprana aprendiendo y trabajando en ese rancho también con mi abuelo. El rancho se llamaba el 6666 Ranch, y eso se pronuncia "The Four Sixes Ranch". La leyenda de Texas dice que Burnett (propietario original) ganó el rancho en una partida de póker con una mano ganadora de cuatro seises. La mayoría conoce la serie "Yellowstone" de Paramount, si es así, la cuarta temporada se rodó en el histórico rancho 6666. El siguiente en la lista sería mi amor por el motocross. Mi padre alimentó mi interés, y era algo que podíamos hacer juntos, así que me hizo montar y correr en motos de cross a una edad muy temprana. Pasé muchos fines de semana recorriendo senderos, participando en carreras de Enduro y un poco de Motocross. Tenía treinta y pocos años

cuando colgué el casco y ahora sólo lo veo para divertirme, pero me encantaban esos días. Y por último, es lo que mi mujer llama mi obsesión por el césped. Vivimos en una calle sin salida y si un vecino corta su césped, los otros tres tienen 48 horas para responder.

¿Qué le gusta hacer en sus días libres? La mayoría de los fines de semana los pasamos en familia. Los niños nos mantienen ocupados con actividades dentro y fuera del colegio. Otros fines de semana salimos con amigos y nos relajamos. Disfruto de una buena tarde de domingo haciendo una barbacoa después de cortar el césped. Pero en mis días libres que no son de fin de semana, me encanta pescar. Reunir a algunos amigos, salir temprano y pasar un día de chicos en el agua. De vez en cuando, hay que encontrar tiempo para hacer lo que te gusta.

Si tuviera la oportunidad, ¿quién le gustaría ser por un día? No se me ocurre ninguna persona que quisiera ser, pero sí una época a la que pudiera volver por un día. Si me dan la oportunidad, me gustaría volver a ser un niño de los años 80 por un día. Vivir las tardes en la bicicleta hasta el atardecer, cuando se encendía la luz de la calle. Ahí sabías que era hora de volver a casa. Sin responsabilidades, sin nada de qué preocuparse, todo lo que necesitabas era ser un niño. Pasar el rato con tus amigos, beber de la manguera porque te daba pereza entrar en casa y escuchar una de las mejores músicas de la historia. Sí, llévame allí por un día.

PROJECT CHECK-INS



D5 Bridge Structures Project

(22 FENDER SYSTEMS AND 7 MOVEABLE BRIDGES)

FLAGLER, LAKE, SEMINOLE, VOLUSIA AND BREVARD COUNTIES - FL

Team:

- 2 Registered Electricians
- 1 Electrician Helper
- 2 Bridge Mechanics
- 3- Heavy Bridge Crew

Safety Milestone

- 4,713 days without an injury or lost time

Scope of work

- Maintain, Repair, and Inspect moveable bridges
- Inspect and repair fender system on intercoastal waterway
- Ensure bridge tender's follow protocol, ensure the safety of the watercraft, pedestrians, and motor vehicle
- Complete FDOT FARC work orders
- Emergency management and response
- Data Management

Equipo:

- 2 electricistas registrados
- 1 ayudante de electricista
- 2 mecánicos de puentes
- 3 equipos de puentes pesados

Hito de seguridad

- 4.713 días sin lesiones ni pérdidas de tiempo por accidentes

Alcance del trabajo

- Mantener, reparar e inspeccionar puentes móviles
- Inspeccionar y reparar el sistema de defensas en la vía navegable intercostera
- Garantizar que las licitaciones de puentes sigan el protocolo, y que se garantice la seguridad de las embarcaciones, los peatones y los vehículos de motor
- Completar las órdenes de trabajo FARC del FDOT
- Gestión y respuesta a emergencias
- Gestión de datos



SAFETY PROGRAM

- Safety is the number one priority for the bridge crew, with the mindset of just how dangerous their job is
- Daily safety meetings are conducted at the start of each work shift between all personnel on the job site to include all maintenance employees, bridge tenders, inspectors, snooper operator and/or any other contractor or consultant employees that may be on the site
- A Movable Bridges Communication Procedure form is to be read and signed daily for those employees that are on or working on bridges- This form includes the Purpose, Scope and Procedure. The Procedure part includes 13 procedures that must be followed while on bridges.
- A JHA and or Job Start is completed before each task
- Pre-Work meetings are conducted
- If the Right tools and Right materials are not available, work is suspended
- Every Friday the project manager travels to every bridge location to discuss what work was completed during the week and to review any problems that may have been encountered.
- The project manager also reviews plans for the following week with all employees. Multiple plans are always in place in case one doesn't work out
- All employees have completed an approved USCG Boating class
- Once a year all employees go through an In-House boating training class

WHY IS OUR SAFETY PROGRAM DIFFERENT?

- All employees are professionals at what they do
- Dedication—Bridge crew has been together for years as a team
- Good Advanced Planning
- Crew's goal is to do the job Right the First-Time avoiding risk of having to redo

WHAT WE ARE DOING:

- Communication between every employee
- Everyone knows what their job is

WHAT HAS OUR TEAM DONE WELL TO REACH THIS SAFETY MILESTONE?

- They don't discuss their safety record
- They don't take it for granted
- Mindset of employees- realizing that working on bridges can be fatal

PROGRAMA DE SEGURIDAD

- La seguridad es la prioridad número uno para el equipo del puente, con la mentalidad de lo peligroso que es su trabajo.
- Las reuniones de seguridad diarias se llevan a cabo al comienzo de cada turno de trabajo entre todo el personal en el sitio de trabajo para incluir a todos los empleados de mantenimiento, los puentes, los inspectores, el operador de la inspección y/o cualquier otro empleado del contratista o consultor que pueda estar en el sitio.
- Un formulario de Procedimiento de Comunicación de Puentes Móviles debe ser leído y firmado diariamente por aquellos empleados que están en o trabajan en los puentes. Este formulario incluye el Propósito, el Alcance y el Procedimiento. La parte del procedimiento incluye 13 procedimientos que deben seguirse mientras se está en los puentes.
- Antes de cada tarea se completa un JHA o un inicio de trabajo.
- Se realizan reuniones previas al trabajo.
- Si no se dispone de las herramientas y los materiales adecuados, se suspende el trabajo.
- Todos los viernes, el Project Manager se desplaza a cada uno de los puentes para comentar el trabajo realizado durante la semana y revisar los problemas que se hayan podido encontrar.
- El Project Manager también revisa los planes para la semana siguiente con todos los empleados. Siempre hay varios planes en caso de que uno no funcione.
- Todos los empleados han completado un curso de navegación aprobado por la USCG
- Una vez al año, todos los empleados asisten a un curso de formación interna sobre navegación.

¿POR QUÉ NUESTRO PROGRAMA DE SEGURIDAD ES DIFERENTE?

- Todos los empleados son profesionales en lo que hacen.
- Dedicación. El equipo del puente lleva años trabajando conjuntamente.
- Buena planificación anticipada.
- El objetivo del equipo es hacer el trabajo bien a la primera evitando el riesgo de tener que rehacerlo.

LO QUE ESTAMOS HACIENDO

- Comunicación entre todos los empleados.
- Todo el mundo sabe cuál es su trabajo.

¿QUÉ HA HECHO BIEN NUESTRO EQUIPO PARA ALCANZAR ESTE HITO DE SEGURIDAD?

- No discuten su historial de seguridad.
- No lo dan por sentado.
- La mentalidad de los empleados: se dan cuenta de que trabajar en los puentes puede ser fatal.



FM 156

FORT WORTH , TEXAS

- Since the start of time charges on the FM 156 project in August of 2019, the project has worked over 200,000 manhours without a recordable injury.
- The project has implemented two weekly safety meetings, Monday and Friday mornings, and the topics are always covered in a way that relates them to work occurring on the project. Having everyone participate in, and different people lead, stretch and flex has become a staple of the project's meetings.

The project is nearly 70% complete and to date the following work has been completed:

- Lime Subgrade **144,000 SY**
- Drainage **21,300 LF**
- 10" CRCP **98,919 SY**
- Bridge Deck **37,215 SF**
- Substructure is nearly complete on phase 2 of the bridge work
- North bound pavement is completed and carrying traffic
- North and south ends of project are paved and open
- South bound subgrade and asphalt are complete
- Concrete paving will resume in June
- There is a focus on completing sidewalks and intersection work
- The project is targeting completion at the end of this year

- Desde el inicio del proyecto FM 156 en agosto de 2019, el equipo ha trabajado más de 200,000 horas sin una lesión registrable.
- El proyecto ha implementado dos reuniones de seguridad semanales, los lunes y los viernes por la mañana, y los temas siempre se cubren de una manera que los relaciona con el trabajo que ocurre en el proyecto. El hecho de que todos participen, y de que diferentes personas lideren, además de la extensión y la flexibilidad, se han convertido en elementos básicos de las reuniones del proyecto.

El proyecto se ha completado en casi un 70% y hasta la fecha se han realizado los siguientes trabajos:

- **144.000 yardas cuadradas de subrasante de cal**
- **21.300 pies lineales de drenajes**
- **98.919 yardas cuadradas de CRCP de 10"**
- **37,215 pies cuadrados de cubiertas de puente**
- La subestructura está casi terminada en la fase 2 de las obras del puente
- El pavimento en el lado norte está terminado y está abierto al tráfico
- Los extremos norte y sur del proyecto están pavimentados y abiertos
- La subrasante y el asfalto del lado sur están terminados
- La pavimentación de concreto se reanudará en junio
- El proyecto se centra en la finalización de las aceras y los trabajos en las intersecciones.
- El proyecto está previsto que se complete a finales de este año



SAFETY PROGRAM

- Training and project inspection are vital parts of our projects' safety culture. The job team involves different crews and employees in safety walks and reviews those at the safety meetings. Working with the area Safety Professionals, the team has maintained current OSHA 10 trainings for our employees as well as focus four training. The trainings have been further enhanced with the involvement of vendors and the display of new safety equipment and technology.
- The people are really what drives the safety culture on the project and in Webber.

"Check your surroundings and always communicate with your team to guarantee the well-being of each member of the crew and others."

Eduardo Pecina, Drainage Foreman

"The work and safety culture we have on the project is awesome, everyone from the management team to everyone in the field takes pride in what they do and especially with our safety record. That is a tribute to all the hard work that is put in daily on the project."

Donnie Symonick, Superintendent

"Everyone is being a safety manager, ensuring subcontractors and colleagues are not taking shortcuts, and are working safely to ensure everyone returns home to their loved ones."

Max Chavez, Sr. Project Engineer

"Crews working together and looking out for each other to make sure everyone is safe"

Mark Thornton, Structures Superintendent

"Work done safely, with the time taken to plan each next step and communicate that plan, will always win out over blindly rushing and reacting to every obstacle. Arrows aimed hit their targets."

Mark Zabrocki, Project Manager

"Make sure to call 811, 48 hours before digging. If marks are in your working area, pothole and clear utilities out of your way."

Alvaro Mojica, Field Engineer

"Have good communication and plan the work in advance to anticipate risks. Always keep in mind to do it safely and effectively."

Luis San Miguel, Survey Party Chief

"Safety means not just hearing what your workers are saying, but simply taking what the workers are saying and molding all their ideas together to reach one desired goal. In order to achieve that, you must respect them, trust them, and treat them like family. Only then can your work area be truly safe."

Gilberto Alvarado, Traffic Control Foreman

"Safety, it is just what we do."

Sean Seelbach, Webber Safety Director.

PROGRAMA DE SEGURIDAD

- La formación y la inspección del proyecto son partes vitales de la cultura de seguridad de nuestros proyectos. El equipo de trabajo involucra a diferentes equipos y empleados en inspecciones de seguridad y las revisa en las reuniones de seguridad. Trabajando con los profesionales de la seguridad del área, el equipo ha mantenido las formaciones actuales de OSHA 10 para nuestros empleados, así como la formación de "focus four". Las formaciones se han mejorado aún más con la participación de proveedores y el despliegue de nuevos equipos de seguridad y tecnología.
- Lo que realmente impulsa la cultura de seguridad en el proyecto y en Webber son las personas.

"Comprueba tu entorno y comunícate siempre con tu equipo para garantizar el bienestar de cada miembro del equipo y de los demás".

Eduardo Pecina, Foreman de Drenaje

"La cultura de trabajo y seguridad que tenemos en el proyecto es impresionante, todo el mundo, desde el equipo de gestión hasta todos los que están en la obra, se enorgullecen de lo que hacen y especialmente de nuestro historial de seguridad. Esto es un tributo a todo el trabajo duro que se realiza diariamente en el proyecto".

Donnie Symonick, Superintendent

"Todo el mundo es un gestor de la seguridad, asegurándose de que los subcontractistas y los compañeros no tomen atajos y trabajen de forma segura para garantizar que todos vuelvan a casa con sus seres queridos".

Max Chavez, Senior Project Engineer

"Las cuadrillas trabajan juntas y se cuidan entre sí para asegurarse de que todos estén seguros".

Mark Thornton, Structure Superintendent

"El trabajo realizado de forma segura, con el tiempo necesario para planificar cada paso siguiente y comunicar ese plan, siempre ganará a las prisas y reacciones ciegas ante cada obstáculo. Las flechas que apuntan dan en el blanco".

Mark Zabrocki, Project Manager

"Asegúrate de llamar al 811, 48 horas antes de excavar. Si hay marcas en tu zona de trabajo, revisa y mantén los servicios públicos lejos de tu camino".

Alvaro Mojica, Field Engineer

"Tener una buena comunicación y planificar el trabajo con antelación para prever los riesgos. Tener siempre presente el hacerlo con seguridad y eficacia".

Luis San Miguel, Survey Party Chief

"La seguridad significa no sólo escuchar lo que dicen tus trabajadores, sino simplemente tomar lo que los trabajadores dicen y moldear todas sus ideas para alcanzar un objetivo deseado. Para conseguirlo, hay que respetarlos, confiar en ellos y tratarlos como a una familia. Sólo entonces su área de trabajo puede ser realmente segura".

Gilberto Alvarado, Traffic Control Foreman.

"La seguridad, es simplemente lo que hacemos".

Sean Seelbach, Webber Safety Director.

PROJECT CHECK-INS



NEWPP HUMBLE, TEXAS



- The Project Team has completed over 700,000 work hours with zero lost time accidents.
- Over 69 percent of the overall scope of work has been completed to date.
- Revenue has increased by \$5.6 million through change orders.
- The High Service Pump Station portion of the project was able to deliver one of the backwash pumps earlier than required by contract to the client for their use to start commission of other tier 1 Phase 1 processes.
- The Yard Pipe scope has been able to complete critical tasks with high risk associated, successfully such as Hot Tapping into the existing facilities, 84" Finish Water line and the bypass of the only raw water line that provides water to the existing plant. We would like to reiterate that the existing plant provides water to one third of Houston, including the airport (IAH) so, if any interruption happens on the system, around 1.3 million people will get affected. PLW has already delivered and completed such complicated tasks with no interruptions.
- Both projects are currently under pressure to finalize SC 1. The team is currently finishing all the construction activities and starting all the intensive testing and commissioning process to handover 50% of the scope of work so our client can start producing clean water for the city of Houston by January of 2023.

- El equipo del proyecto ha completado más de 700.000 horas de trabajo con cero accidentes con tiempo perdido.
- Hasta la fecha se ha completado más del 69 por ciento del alcance total del trabajo.
- Los ingresos han aumentado en 5,6 millones de dólares gracias a las órdenes de cambio.
- La parte del proyecto relativa a la estación de bombeo de alto servicio pudo entregar al cliente una de las bombas de lavado a contracorriente antes de lo exigido por el contrato para que la utilice y comience la puesta en marcha de otros procesos de la fase 1.
- La parte de tuberías subterráneas (Yard Pipe) ha sido capaz de completar con éxito tareas críticas con alto riesgo asociado, tales como tomas calientes en las instalaciones existentes, la línea de 84" de agua terminada y la derivación de la única línea de agua cruda que proporciona agua a la planta existente. Nos gustaría reiterar que la planta existente está proporcionando agua a 1/3 de Houston, incluyendo el aeropuerto IAH, por lo que, si hay cualquier interrupción en el sistema, alrededor de 1,3 millones de personas se verán afectadas. PLW ya ha suministrado y completado estas tareas complicadas sin interrupciones.
- Ambos proyectos están actualmente bajo presión para finalizar la SC 1. El equipo está terminando todas las actividades de construcción y comenzando todas las pruebas intensivas y el proceso de puesta en marcha para entregar el 50% del alcance del trabajo para que nuestro cliente pueda comenzar a producir agua limpia para la ciudad de Houston en enero de 2023.

SAFETY PROGRAM

- At NEWPP, we don't look at Safety as a priority on our to do list that needs fulfilment, we look at safety as a cultural approach to change the way everybody in the project looks at the task that needs to perform.
- To achieve such a big statement of changing culture we implement a series of initiatives with really good acceptance and rewards towards the safety of our PLW family.
- The team implemented a safety rewards program to promote work practices onsite. This rewards program is presented to the awarded employees on a monthly basis in front of everybody so the whole group can learn from it and also create a bit of a healthy competition.
- All our work plans get to prepare and discuss with those involved in the execution of the activity, so all the points of view are captured on the plan. Furthermore, a preparation meeting is held with our client and the owner to go through all the details as such plan, so all parties involved are in agreement of the procedure also this bring different points of view and perspectives to the work to be performed so good questions. A final meeting is held in the field with the operation team performing the team that meeting is called initial phase meeting and the objectives of it is to make sure everything talk about in the preparatory meeting is address as well as having all the permits required before the operation can began.

PROGRAMA DE SEGURIDAD

- En NEWPP, no consideramos la seguridad como una prioridad en nuestra lista de tareas que hay que cumplir, sino que consideramos la seguridad como un enfoque cultural para cambiar la forma en que todo el mundo en el proyecto ve la tarea que hay que realizar.
- Para lograr esta gran declaración de cambio de cultura, implementamos una serie de iniciativas con muy buena aceptación y recompensas hacia la seguridad de nuestra familia PLW.
- El equipo implementó un programa de recompensas de seguridad para promover las prácticas de trabajo en el sitio. Este programa de recompensas se presenta mensualmente a los empleados premiados delante de todo el mundo para que todo el grupo pueda aprender de él y también crear un poco de competencia sana.
- Todos nuestros planes de trabajo se preparan y discuten con los implicados en la ejecución de la actividad, de modo que todos los puntos de vista quedan plasmados en el plan. Además, una reunión de preparación se lleva a cabo con nuestro cliente y el propietario para revisar todos los detalles y dicho plan, para que todas las partes involucradas estén de acuerdo en el procedimiento, y también traer diferentes puntos de vista y perspectivas a la obra. Una última reunión se lleva a cabo en la obra con el equipo de operaciones y los objetivos de la misma son asegurarse de que todo lo que se habla en la reunión preparatoria se aborda, así como tener todos los permisos necesarios antes de que la operación pueda comenzar.
- Para cambiar la cultura, es importante educar a todos los miembros del equipo y por eso siempre realizamos formación en la obra cada vez que tenemos un tiempo de inactividad en las operaciones por la lluvia u otros factores. Esta formación puede ser para la persona competente en materia de excavación o para el correcto cumplimiento de los permisos de excavación, así como formación cultural, como "toma 5", para realizar preguntas y que es impartida por el Project Manager del proyecto.



PROJECT CHECK-INS



NEWPP HUMBLE, TEXAS



- For changing culture, it is important to educate every member of the team and for that reason we are always performing site training onsite every time we have a downtime in the operations for rain or other factors. This training can be for excavation competent person or correct fulfillment of excavation permits as well as cultural training, like take 5, ask the question performed and delivered by the PM of the project.
- Another initiative we are implementing starting this month is the wellbeing day where we buy fruit for the crews and do a toolbox on one safety topic from our Ferrovial minimum standards. The aim is to look after the wellbeing of our people as well, hence buying fruit as a healthy snack.
- The Project Manager, Superintendent and Safety Director completes a PLW Site Specific Safety Plan before the job starts. Our safety plan examines every facet of the construction process that we know we are going to encounter. The benefits of the plan include identification of hazards unique to your project, responsibilities for safety are established and defined, and assures proper safety funding is assigned and managed during all phases of the project.

- Otra iniciativa que estamos implementando a partir de este mes es el día del bienestar, en el que compramos fruta para las cuadrillas y hacemos una charla de caja de herramientas sobre un tema de seguridad de nuestras normas mínimas de Ferrovial. El objetivo es velar por el bienestar de nuestro personal, de ahí que compremos fruta como merienda saludable.
- El Project Manager, el Superintendent y el Safety Director completan un plan de seguridad específico para la obra de PLW antes de que comience el trabajo. Nuestro plan de seguridad examina todas las facetas del proceso de construcción que sabemos que vamos a encontrar. Las ventajas del plan incluyen la identificación de los peligros exclusivos de su proyecto, el establecimiento y la definición de las responsabilidades en materia de seguridad, y la garantía de que se asignen y gestionen los fondos de seguridad adecuados durante todas las fases del proyecto.
- El trabajo en equipo con nuestros subcontratistas es fundamental para el éxito del proyecto. Nuestra filosofía es hacer partícipes a nuestros subcontratistas de nuestra visión de "Nadie sale herido".

Teamwork with our sub-contractors is critical for a successful project. Our philosophy is to enroll our sub-contractors in our vision of “No One Gets Hurt”. PLW is a valuable resource to Sub Contractors because of our experience, communication, and on-site safety training capabilities. Each Sub Contractor and employees are required to attend a job site safety orientation prior to working on any PLW site. This encourages a positive and proactive environment for all relationships and compliance issues.

- To determine the success of a safety program, an effective and practical method of responsibility and accountability must be implemented. This responsibility and accountability are accepted and exists at every level of PLW. Every employee is responsible for working safely and making “Your Safety a value” a reality. Losses, both personal and financial, are not acceptable. We will settle for nothing less. Therefore, every PLW jobsite establishes site safety manager.
- Maintain Communication with all contractors to make sure our vision of safety excellence is communicated through positive reinforcement.
- Every morning we conduct a documented safety meeting with our crews. The safety managers lead the meeting with the support of the Superintendents. Each crew then completes our Stretch n Flex exercises.

At the workstations- foremen complete:

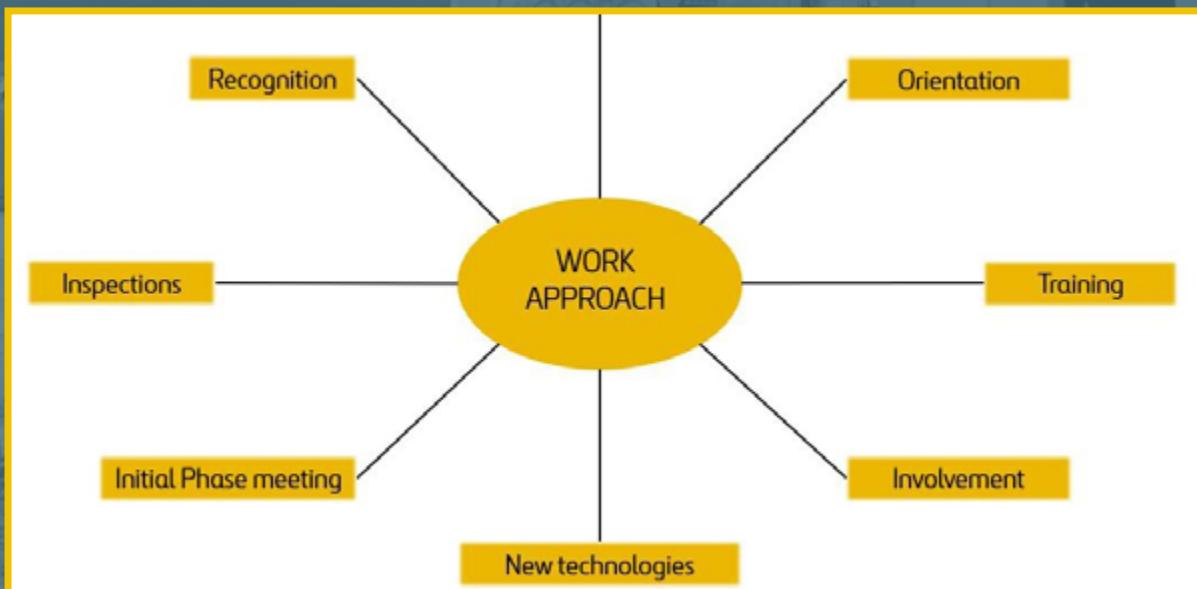
- a JHA for the task ahead and shares the steps to avoid the hazards we know we will face with the employees.
- Completes “My Survival Checklist”
- Complete Trench inspection, confine space permitting, burn permit, rigging inspections, and equipment inspection before they start work.
- Foremen and crew together inspect their work areas for hazards or the unforeseen conditions and mitigate them.
- Foremen reviews work plans with crew and signs off.

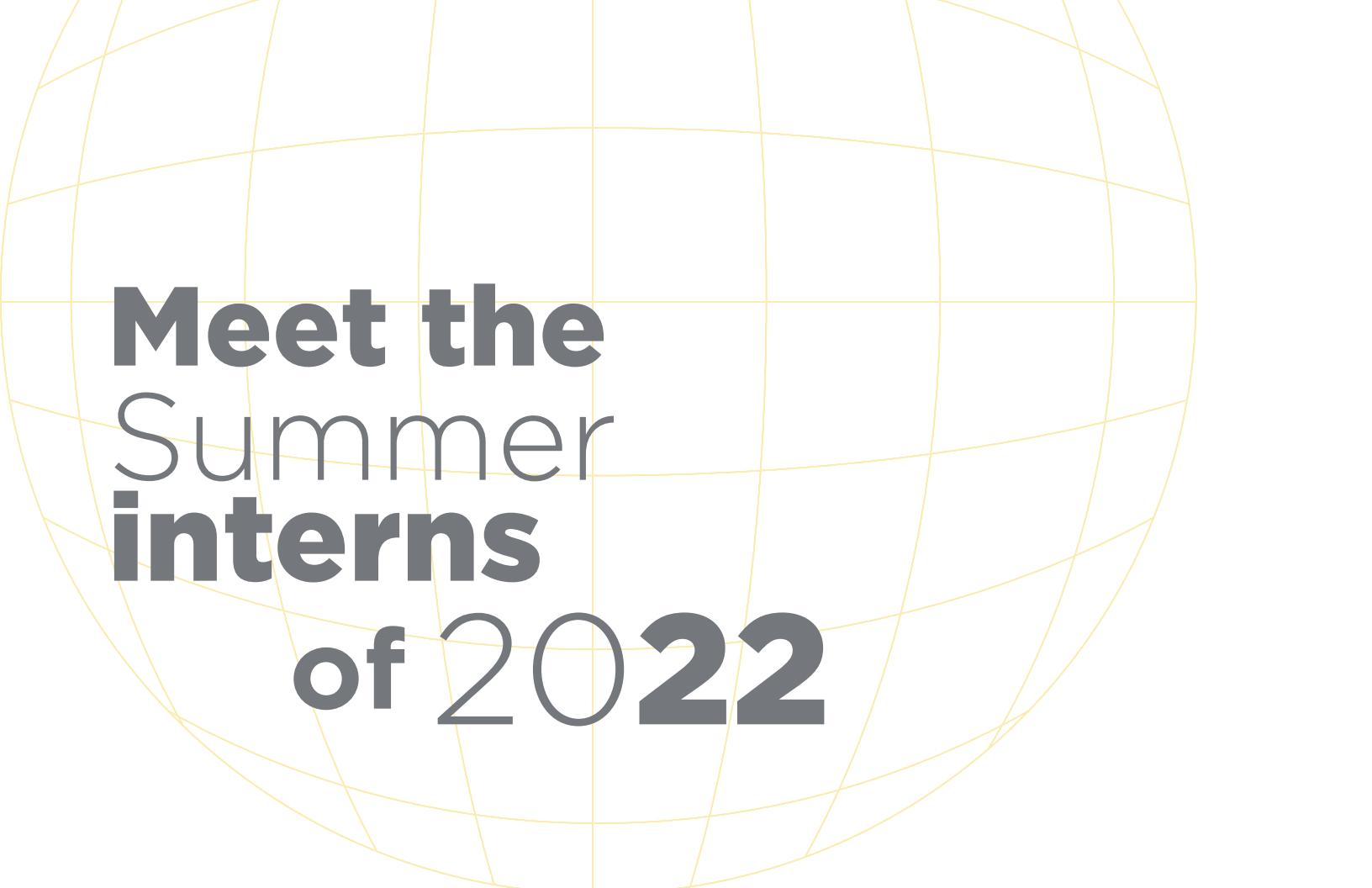
PLW es un recurso valioso para los subcontratistas debido a nuestra experiencia, comunicación y capacidad de formación en seguridad in situ. Todos los subcontratistas y empleados deben asistir a una orientación sobre seguridad en el lugar de trabajo antes de trabajar en cualquier obra de PLW. Esto fomenta un entorno positivo y proactivo para todas las relaciones y cuestiones de cumplimiento.

- Para determinar el éxito de un programa de seguridad, debe implementarse un método eficaz y práctico de responsabilidad y rendición de cuentas. Esta responsabilidad y rendición de cuentas se aceptan y existen en todos los niveles de PLW. Cada empleado es responsable de trabajar con seguridad y de hacer realidad “Su seguridad es un valor”. Las pérdidas, tanto personales como financieras, no son aceptables. No nos conformamos con menos. Por lo tanto, cada obra de PLW establece un responsable de seguridad de la obra.
- Mantener la comunicación con todos los contratistas para asegurarnos de que nuestra visión de la excelencia en la seguridad se comunique a través de un refuerzo positivo.
- Cada mañana realizamos una reunión de seguridad documentada con nuestras cuadrillas. Los responsables de seguridad dirigen la reunión con el apoyo de los superintendents. A continuación, cada cuadrilla realiza nuestros ejercicios de estiramiento.

En los puestos de trabajo, los Foreman completan:

- Un JHA para la tarea que se avecina y comparte con los empleados los pasos para evitar los peligros que sabemos que vamos a enfrentar.
- Completa “Mi lista de control de supervivencia” .
- Completa la inspección de la zanja, el permiso de espacio confinado, el permiso de quema, las inspecciones del aparejo y la inspección del equipo antes de que empiecen a trabajar.
- Los capataces y la cuadrilla inspeccionan juntos sus áreas de trabajo en busca de peligros o de condiciones imprevistas y las mitigan.
- El Foreman revisa los planes de trabajo con la cuadrilla y los aprueba.





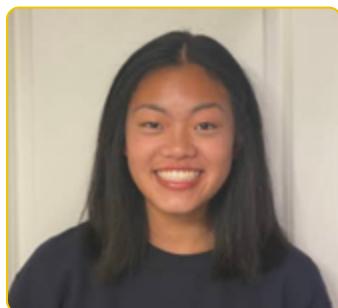
Meet the Summer interns of 2022

A warm welcome to 44 interns who have joined Webber's 10-week Internship Summer Program starting June 6th. This highly structured program focuses on helping each student make the most of their internship this summer while developing future leaders for the company. Each intern is assigned to a business unit, where they will focus on multiple program elements. At the end of the summer, all interns will present to the leadership team where they will have the opportunity to showcase what they've learned and provide valuable feedback.

Desde Webber queremos dar una cálida bienvenida a los 44 becarios que se han incorporado al Programa de Prácticas de Verano de 10 semanas de duración, que comienza el 6 de junio. Este programa altamente estructurado se centra en ayudar a cada estudiante a sacar el máximo provecho de sus prácticas este verano, al tiempo que desarrolla futuros líderes para la empresa. Cada becario es asignado a una unidad de negocio, donde se centrará en múltiples elementos del programa. Al final del verano, todos los estudiantes en prácticas se presentarán ante el equipo de liderazgo, donde tendrán la oportunidad de mostrar lo que han aprendido y proporcionar comentarios.

SOUTH EAST REGION - Georgia

Heavy Civil



Ashley Jhun

Georgia Institute of Technology / Civil Engineering

“I was deathly scared of bridges as a child and, ironically, now I want to build them.

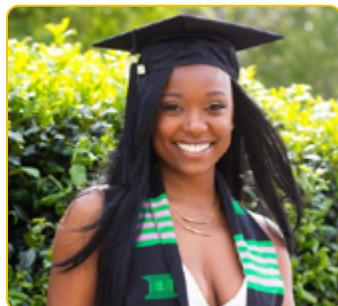


Maria Adams

University of Georgia / Civil Engineering

“Over the last year, I have been working with Habitat for Humanity in effort to give back to my community. I interned with Kubota Research and Development last summer and worked alongside mechanical design engineers. When I am not busy studying or working, I am helping to build a concrete canoe with my peers for American Society of Civil Engineer's competition.

Accounting / Heavy Civil



Jessica Carson

Saint Leo University / Master of Business Administration in Accounting

“I love traveling and trying new restaurants.

SOUTH EAST REGION - North Carolina

Heavy Civil



Edwin Noel Gaona

Georgia Tech / Civil Engineering

“When I'm not studying for school I enjoy cooking, running and working on my car.

SOUTH TEXAS REGION

Waterworks



Alejandro Corrales

Sam Houston State University / Construction Management

“I attend Sam Houston State University. I should be graduating in December 2022 or May 2023 depending how registration goes. I am 23-years-old and I'm Honduran, but born in the U.S. I like playing any kind of sport and fishing. I also like playing video games.



Gabriela Regueiro

Colorado School of Mines / Environmental Engineering
Minor: Public Affairs

“I was born in La Habana, Cuba, but my family has called Houston home for the last 14 years, although I've loved my time in Colorado as well. I'm very excited for this learning experience and hope to have an enriching summer!



Gerardo Guzman

University of Houston / Construction Management
Minor: Business

“I enjoy being outdoors and some of my hobbies include fishing, horse riding and hunting. I am also a huge baseball fan!

SOUTH TEXAS REGION

Waterworks



Lizbeth Maldonado

University of Houston / Construction Management

“I have a small collection of piggy banks that started from a birthday gift. Some of my favorite things to do are crafting and baking.



Jacobo Horcajo

Georgia Tech / Environmental Engineer

“I am originally from Spain but moved to Costa Rica when I was 11 years old. Costa Rica is where I found my passion for environmental solutions and where I realized the importance of healthy natural environments. I am an amateur Muay Thai fighter, and that I find it quite peaceful and friendly to practice martial arts. Anyway, I am excited to begin this journey with Webber and learn as much as I can from this experience in order to become the best environmental engineer that I can be. I am also very excited to work alongside like-minded individuals and create some meaningful friendships along the way.



Amber Jozwiak

University of Houston / Mechanical Engineering,
Minor: Mathematics

“I am part of many clubs and organizations on campus including the UH chapter of Society of Women Engineers (SWE) and the Honors College. I am working to renew my Drone Pilot's License where I can fly drones to do things such as survey land and take pictures of people and buildings for businesses to use on their websites. I also work for my mother's fireworks business; it is called Magnum Fireworks, we have 25 locations around the city of Houston, and I run one of her locations in Humble during the fireworks season!

SOUTH TEXAS REGION

Heavy Civil



Emily Shaw

Texas Tech University / Construction Engineering
Minor: Mathematics

“One of my goals in life is to see the world. I want to experience different cultures and foods in many countries.



Kenneth Louis Talas Jr.

Texas A&M University / Construction Science,
Minor: Business

“I grew up in a one traffic light town and was constantly outdoors working on a project or on the farm. I have always had a creative mind and chose Construction Science so that I can see what I work on and have an active role in its creation. I am extremely excited to embark on this internship and to make lifelong connections along the way. I love to spend time outdoors and spend time with family and friends. I also love to hunt and fish.



Blake Bocchino

Texas A&M University / Construction Science,
Minor: Business and Sales

“I was born in Texas, but moved to Indiana when I was eight years old. I moved back to Texas once I graduated from high school. I am currently a senior at Texas A&M with four years prior experience in the construction industry. I got into heavy civil construction because I have never done it before and wanted to experience something new. Fun Fact: I have been to Spain and would love if Webber could transfer me to Ferrovial.



Luis Hernandez

Sam Houston State University / Construction Management,
Minor: Finance

“This is my second internship with Webber, and I could not be more excited. Other than work and school, my interests include fishing, golfing, playing video games and hanging out with friends and family.

SOUTH TEXAS REGION

Heavy Civil



Ronaldo Alvarez

Sam Houston State University / Construction Management,
Minor: Industrial Safety Management

“I am 19 years old and was born and raised in Mexico. One fun fact about me is that I've worked in pool plaster for years but yet I don't know how to swim.



Simran Dharod

Georgia Tech / Master in Building Construction and Facilities Management

“I believe construction isn't a one-size-fits-all concept- it's an amalgamation of complex variables. I'm still finding what it means to me and seeking powerful platforms to do so. Communication is one of my major interests and I think it's a key component in our current global environment. Exposure and consistency extensively shape who I am, and I consider myself adept at multi-tasking. I'm talented, ambitious and hardworking with a vast skill set and I look forward to building strong peer relationships to deliver the best results.

Accounting



Travis Alarcon

Baylor University / Masters of Accountancy

“I enjoy playing golf, mountain biking and producing music in my free time. I also enjoy watching sports with my friends and family. A fun fact about me is I used to wrestle and was a two-time, state runner-up in high school.



Christina Dobbek

Baylor University

“I grew up in Northern California, but now I attend Baylor University as an Accounting major. I will pursue my Masters Degree in Accountancy next spring. I am very interested in learning more about the unique financial challenges of the construction industry as I intern this summer and hope to someday work as a job cost accountant. When I'm not working, you can find me hanging out at home and watching a movie or reading with my cat, Elsa.

CORPORATE OFFICE

Accounting / Heavy Civil



Sydney Johnson

Baylor University / Baylor Business Fellows (a Baylor specific major similar to Business Administration), Accounting, and International Business.

“I am from San Diego; however, I absolutely love Texas and the people I have met here. In my free time, I do a lot of hiking, reading and writing.

Accounting / Waterworks



Jonathan Anthony Belmares

Baylor University / Accounting

“I will be joining Webber as an operations accounting intern and am excited by this upcoming opportunity. Accounting captured my interest from a young age. My mother worked in the financial sector allowing me to familiarize myself with the field. The more I learned about accounting the more it piqued my interest. I look forward to learning and thriving with you.

Engineering Services



Adolfo Gasca

Lehigh University / Civil Engineering

“My interest in Civil Engineering started when I worked construction with my father. A fun fact about me is that I love watching and playing sports, especially soccer and racing. I am looking forward to this internship and making the most of my time at Webber.

NORTH TEXAS REGION

Waterworks



Shaina Dunnam

Texas Tech University / Industrial Engineer
Minor: Mathematics

“I grew up in West Texas where I was homeschooled until 7th grade. I've worked in management positions in the oil, real estate and restaurant industries. On the weekends you'll find me either eating, cooking, or relaxing by the pool. As long as I've got snacks and sun, I'll be happy! I also lived in Sydney Australia for 5 months.



Allyssa Reynolds

Prairie View A&M University / Civil Engineering

“I was born and raised in St. Louis, Missouri, but I moved to Texas almost six years ago. I got into Civil Engineering through my interests in construction and solving complex challenges. I'm very excited to intern with Webber for a second year, and I believe this experience will be beneficial in my professional success as it was before. One fun fact about me: I won first place in a powerlifting meet for my weight class in high school.



Carson Andrews

Oklahoma State University / Construction Engineering Technology

“I was the champion of 3rd grade geography bee at Jenks Southeast elementary school in 2010.

NORTH TEXAS REGION

Heavy Civil



Ashley Rodgers

Florida A&M University / Civil Engineering

“I have a newfound passion for writing and have recently been published in my school's poetry journal. I also deeply enjoy spending time with my family and close friends, cooking new recipes and writing poetry.



Bryan Rodriguez

University of Texas at Arlington / Construction Management

“I started laboring in construction with Webber as a summer job in 2018 and fell in love with the industry. Now I am eager to see where this construction journey with Webber will take me. I have 2 dogs and enjoy trying different craft beers and coffees in my free time.



Carmelo Calixtro

Texas State Technical College / Environmental and Safety Occupational

“This is my 5th semester in TSTC in Waco, Texas. I'm from a small town in Texas called Teague and I come from a big family that I'm very close with. Fun fact about me is that I've never broken a bone in my body.



Victor Awopetu

University of Arkansas / Civil Engineering

“I am a 1st generation Nigerian from Pine Bluff, Arkansas. I choose Civil Engineering as my field of study because of my fascination with construction. I'm extremely excited and grateful to be a Webber intern this summer and learn more about the industry! Fun fact: I'm technically a citizen of three nations: Nigeria, Jamaica, and the US!

NORTH TEXAS REGION

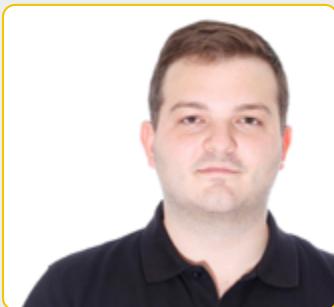
Heavy Civil



Ronald Destin Ballard

Louisiana State University / Construction Management

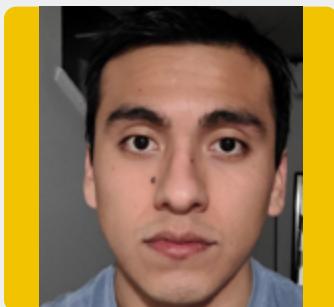
“I grew up on a 7-mile-long island and in the commercial fishing industry, spending weeks at a time offshore. I have worked in restaurants, as a leasing consultant, on different boats, in the military and on commercial construction job sites. These past experiences give me a wide perspective on life and benefit my problem-solving abilities and my ability to connect with a wide variety of people. This will be my first time doing any work with roadway construction and I'm excited to see what I will learn, and how I'll fit in at Webber.



Yair Haim Levy Gonzalez

Texas A&M University / Masters in Construction Engineering Management

“I was born and raised in Caracas, Venezuela. I moved to Spain to pursue my bachelor's degree in Civil Engineering from Universidad Politécnica de Madrid. Finally, I came to the U.S. to pursue my master's degree. Fun Fact: I love traveling and I've visited over 30 countries.



Dustin Rios Sejas

University of Arkansas / Civil Engineering

“I have practiced swimming for 10+ years and I consider myself a very active person. After I graduated high school, I moved to Australia and lived there for 2 years on my own.



Nicholas Watson

Oklahoma State University / Construction Engineering Technology

“I like to customize shoes in my free time, and I love watching tv and movies. I enjoy working out and doing adventurous things.

NORTH TEXAS REGION

Surveying / Heavy Civil



Edgardo Vargas Vazquez

University of Florida / Geomatics (Professional Surveying & Mapping)

“ Before going to college and immediately after my high school graduation from Cypress Bay High school in Weston Florida, I joined the United States Marine Corps where I served 4 years in active service as a Corporal specialized as a Radio Operator. I am currently completing a 4-year term as an inactive reservist.

CENTRAL TEXAS REGION

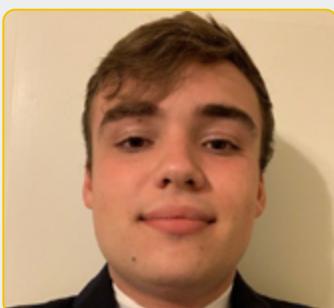
Waterworks



McKenna Campsey

University of Houston / Mechanical Engineering

“ I chose engineering as a career path because I enjoy learning and constantly expanding my knowledge of the world around me. I was born and raised in San Antonio, Texas, have two sisters as well as two dogs that I love very much. My hobbies include crafting, watching anything Star Wars/Marvel-related and spending time outdoors. I am excited to spend Summer 2022 at home while working my first ever internship.



Juan Camilo Moreno

Texas A&M University / Mechanical Engineering
Minor: Engineering Project Management

“ I was born in Houston and have lived in the U.S., Venezuela and Colombia. The eldest of three siblings, I am a music nerd and am currently in the process of writing my first album. I am very excited to start my internship, where I will be working in the Walnut Creek Wastewater Treatment Plant in Austin. This will be my first professional engineering experience, and I am looking forward to learning as much as I can in addition to making connections and meeting new people!

CENTRAL TEXAS REGION

Waterworks

Andres Pernia

Sam Houston State University / Construction Management
Minor: Design and Development

“I always wanted a career path that could challenge me and help me grow as an individual as well as provide a variety of opportunities for me in the future. That is why I chose Construction as a career path. I am from Venezuela but moved to the United States at 12 years old. I like most sports, but my favorite sport is baseball. I am very excited for this upcoming summer, and looking forward to this internship opportunity with Webber. This experience will help me learn new skills and prepare me for a great future in this career.



Davenn Pomales

University of Central Florida / Mechanical Engineering

“I have chosen this career path because I enjoy getting to learn how systems operate in everyday life. In addition, Mechanical Engineering is a broad major, so I am able to work in other engineering disciplines as well. In my free time, which isn't often as a student with a full-time job, I like to be outside and grow and harvest my own food. I've only ever lived in Florida, so I am excited to be living in Texas for a short time and to be working with Webber.



Alan Sanchez

Sam Houston State University / Construction Management
Minor: Business

“I was born and raised in Houston, Texas and from a young age, I was introduced to the world of construction. I love being able to picture concepts in my mind and then bring them to life. It's a very exciting process to bring a structure to life from the ground up. I hope to apply my skills and knowledge in my first internship with Webber, as well as learn the responsibility and role of a Construction Manager this summer!

CENTRAL TEXAS REGION

Heavy Civil



Samuel J Heap

LSU / Construction Management
Minor: Business

“I'm from Covington, LA—a town just north of New Orleans. I'm the youngest of four kids and recently became an uncle for the first time. I played baseball growing up, but now my hobbies mostly consist of playing golf and hunting. One of my brothers, Eddie, began working at Webber in January and inspired me to apply for this internship. I am very excited to start the program and learn as much as I can this summer.



Manuel Rodriguez

Sam Houston State University / Construction Management
Minor: General Business

“Other than working for my family's construction company, a lot of my love and drive for construction and design came from playing Minecraft as a child! In my free time, I tend to work-out, read or do anything with personal development. I am heavily involved on campus and I represent many organizations including Theta Chi Fraternity where I serve as their Vice President. I hope that I am able to contribute to the growth of the Heavy Civil industry with the experience and knowledge I gain from this internship!



William Robertson

Texas A&M University / Civil Engineering

“I have always enjoyed designing and working with power tools to complete various projects. That is why I have chosen to pursue a career in construction. I have lived in Austin, Texas, since the age of eight, but I am originally from Nashville, Tennessee, and I have also lived in Seattle, Washington. In high school, I played rugby and football. In my free time, I enjoy exercising, hiking and water sports. I am very excited about this opportunity to learn about construction, and I look forward to contributing to the project this summer.



Paul Martinez

Texas A&M University / Master of science in Construction Engineering and Management

“This career choice appealed to me since I am passionate about improving the world's infrastructure and society's quality of life. I was born in Ecuador, but after witnessing the absence of proper management of large-scale projects, I opted to study construction management in the most sophisticated country. My hobbies are undoubtedly sports-related, as I participate in a variety of activities and enjoy learning new ones. I'm really looking forward to my summer internship and learning about the differences between Ecuador and the United States construction.

CENTRAL TEXAS REGION

Heavy Civil



Yanni Vasilakis

University of Texas at Austin / Civil Engineering

“ Howdy! I am currently a sophomore majoring in civil engineering at UT Austin. I chose civil engineering because I like to be outside working and building. I was born in Chicago, Illinois before moving to Bryan, Texas when I was 6. I've been playing soccer since I was 2, so when I have free time I usually head out to a soccer field to go play. I am really looking forward to working for Webber this summer in my first civil engineering internship, and I'm excited to be out working in the field.



Luke William Maier

Louisiana State University/ Construction Management
Minor: Business Administration and Technical Sales

“ I chose to pursue a career in construction because it offers me the ability to work in the field and learn valuable skills. I was born in Ft. Worth, Texas but have lived in Baton Rouge, Louisiana for the majority of my life. Two of my favorite hobbies are hunting and fishing, and I also enjoy doing anything outdoors. I am looking forward to working as an intern at Webber this summer in order to further my knowledge of the construction industry.

Heavy Civil / Accounting



Luis Villatoro

Texas State University / Accounting
Minor: Accounting

“ I chose an Accounting major because I really enjoyed my basic Financial and Managerial Accounting classes and professors. I loved hearing about the amazing opportunities they were able to take advantage of because they were licensed CPAs. I am from San Miguel, El Salvador, and moved to Austin, Texas a week before my first birthday and I will be the first in my immediate family to graduate from a university. I love to sing and play video games. I look forward to my Webber internship this summer and will apply everything I've learned in the classroom.” Cool Facts: I am left-handed, and I watch videos at 3x speed.

WEBBER IS LOOKING FOR THE BEST SAFETY VIDEOS!

BUSCAMOS LOS MEJORES VÍDEOS DE SEGURIDAD

Winners from 2021



MOST CREATIVE VIDEO

SH 146 Project Team

VÍDEO MÁS CREATIVO

Equipo del proyecto de la SH 146

See Video at: <https://cutt.ly/rWpE4fG>

BEST OVERALL VIDEO

(Narrative and Visuals):
Waco I-35 Project

MEJOR VÍDEO GLOBAL

(narrativa y visual): Equipo del proyecto
de Waco en la I-35

See Video at: <https://cutt.ly/OWpEV7n>



BEST PROJECT COLLABORATION

Comal & Posey Project Teams

MEJOR COLABORACIÓN

EN UN PROYECTO

Equipos de los proyectos de Comal y Posey

See Video at: <https://cutt.ly/aWpED8P>

BEST SAFETY MESSAGE

NEWPP Yard Piping Project Team

MEJOR MENSAJE DE SEGURIDAD

Equipo del proyecto NEWPP-Yard Piping

See Video at: <https://cutt.ly/CWpRd1b>



MOST INFORMATIONAL VIDEO

FM 156 Project Team

VÍDEO MÁS INFORMATIVO

Equipo del proyecto de la FM 156

See Video at: <https://cutt.ly/DWpRvOj>



We want to celebrate 2022 National Safety Month by recognizing our projects' safety efforts and showcasing the importance of our culture. Last year we saw very curated and descriptive videos that the project teams put together, and we want to keep rewarding the creativity and interest in presenting our work in addition to the safety foundation.

We are asking all the project teams to put together short videos that highlight your project's safety culture and any specific safety engagement that has been successful in your project. Our goal is to share the importance of safety and the safety measures that our projects are taking to make sure everyone goes home safely every day.

A jury composed of safety managers and Webber executives will select the best videos and the team members will receive an award and prizes. Videos will be judged based on (1) the safety message, (2) promotion of the Webber culture, (3) team collaboration and involvement and (4) creativity.

Deadline for sending videos is July 31st, and the winners will be announced in the August Newsletter. Awarded videos will be shared on all our social media channels.

SPECS:

- The video should be no more than 2 minutes long.
- Drone footage, phone footage or other cameras can be used.
- Creativity on edition, selection of music, etc. will be valued. This is a good resource page for royalty free music: <https://www.bensound.com/royalty-free-music/2>
- Send the video to lola.romero@wwebber.com, via One Drive, Sharepoint or WeTransfer in the highest resolution possible, **no later than end of day July 31st**. If you find any problems sending it, contact Lola Romero.

Queremos celebrar el Mes Nacional de la Seguridad 2022 reconociendo los esfuerzos de nuestros proyectos en materia de seguridad y mostrando la importancia de nuestra cultura. El año pasado vimos videos muy descriptivos preparados por los equipos de los proyectos, y queremos seguir premiando la creatividad y el interés por presentar nuestro trabajo además de la base de seguridad.

Pedimos a todos los equipos de proyecto que elaboren videos breves en los que se destaque la cultura de seguridad de su proyecto y cualquier compromiso de seguridad específico que haya tenido éxito en su trabajo. Nuestro objetivo es compartir la importancia de la seguridad y las medidas de seguridad que nuestros proyectos están tomando para asegurarse de que todo el mundo vuelve a casa sano y salvo cada día.

Un jurado compuesto por responsables de seguridad y directivos de Webber seleccionará los mejores videos y los miembros del equipo recibirán premios. Los videos se valorarán en función de (1) el mensaje de seguridad, (2) la promoción de la cultura de Webber, (3) la colaboración e implicación del equipo y (4) la creatividad.

La fecha límite para enviar los videos es el 31 de julio, y los ganadores se anunciarán en el newsletter de agosto. Los videos premiados se compartirán en todos nuestros canales de redes sociales.

ESPECIFICACIONES:

- El vídeo no debe durar más de 2 minutos.
- Se pueden utilizar imágenes de drones, teléfonos u otras cámaras.
- Se valorará la creatividad en la edición, la selección de la música, etc. Esta es una buena página de recursos para música libre de derechos: <https://www.bensound.com/royalty-free-music/2>
- Envía el vídeo a lola.romero@wwebber.com, a través de One Drive, Sharepoint o WeTransfer en la mayor resolución posible, **antes de que finalice el día 31 de julio**. Si tienes algún problema para enviarlo, ponte en contacto con Lola Romero.

HAPPY ANNIVERSARY

JUNE ANNIVERSARIES

Thank you to our Teammates
for their many great
years of service!

ANIVERSARIOS JUNIO

*iGracias a los
compañeros por sus
magníficos años de servicio!*

5 YEARS

Juan Aguilar Gonzalez
(Heavy Civil)

Jose Duran
(Waterworks)

Guillermo Garcia
(Waterworks)

Michael Gelner
(Heavy Civil)

Edward George
(Heavy Civil)

Chad Gronvold
(Corporate)

Erik Hernandez
(Heavy Civil)

Candido Huerta
(Heavy Civil)

John Le
(Waterworks)

10 YEARS

Manuel Luna
(Heavy Civil)

Ly Nguyen
(Corporate)

Jose Luis Ortega Elizalde
(Heavy Civil)

Israel Quesada Vallejo
(Heavy Civil)

Carlos Quiroz Avila
(Waterworks)

Biju Tulasi Anand
(Heavy Civil)

Christopher Chester
(Heavy Civil)

Leticia Chester
(Heavy Civil)

Manuel Montes
(Heavy Civil)

Cornelio Perez
(Heavy Civil)

Ruben Rosales Vasquez
(Heavy Civil)

Emmanuel Sanchez Rubio
(Heavy Civil)

15 YEARS

Cirilo Mena
(Heavy Civil)

Kathy Straiton
(Waterworks)

Angela White
(Heavy Civil)

Sandra Woodmansee
(Corporate)

20 YEARS

Hugo Estrada
(Heavy Civil)

25 YEARS

Carlos Nunez
(Heavy Civil)



Hugo Estrada



Carlos Nunez

webber

Contact Us



Send us your news at
myWebber@wwebber.com

Envíe sus historias a
myWebber@wwebber.com



2023 SAFETY CALENDAR ENTRY FORM

The 9th annual safety calendar contest is underway and we are accepting submissions! Any child ages 1 – 15 are welcome to participate. Entries should be drawings of a safety moment or safety idea either at work or home. If he or she participated in the previous years, please do not duplicate the picture previously submitted.

13 WINNERS WILL BE SELECTED!

WINNERS SELECTED WILL RECEIVE A \$50 VISA GIFT CARD.

ENTRANT INFORMATION

DOB: _____ Age: _____ Grade: _____

Child's Name: _____

Home Address: _____

EMPLOYEE INFORMATION

Employee Name: _____

Employee Number: _____

Entrant's Relationship to Employee: (Check your selection)

Child Grandchild Sibling Other: _____

Job title: _____

Work phone: _____

Work Email: _____

CONTEST GUIDELINES

- The deadline to submit drawings is **Monday, August 15, 2022**
- **One** entry per child
- **Tracing is not allowed and please do not fold the drawing**
- Please submit an **8.5"x11"** white sheet of paper in a **horizontal layout**
- List the **artist's name** and **age** on the **back of the drawing**

HOW TO SUBMIT

- Attach in an email and send to **Valeria Munoz** at vmunoz@wwebber.com by **Monday, August 15, 2022**
 - A completed entry form (this form)
 - The original drawing
 - Please also email a photo of the artist and employee (together in one photo)

Formulario de Inscripción para el Calendario de Seguridad de **2023**

El octavo concurso anual del calendario de seguridad está en marcha! Cualquier niño de 1 a 15 años de edad puede participar con dibujos de un momento de seguridad o de una idea de seguridad en el trabajo o en casa. Si él o ella participó en años anteriores, por favor no vuelva a enviar el mismo dibujo.

¡SE SELECCIONARÁN 13 GANADORES!
LOS GANADORES SELECCIONADOS RECIBIRÁN UNA TARJETA DE REGALO VISA DE \$50

INFORMACIÓN DEL NIÑO PARTICIPANTE

Día de Nacimiento: _____ Edad: _____ Grado: _____

Nombre del Niño: _____

Dirección de Casa: _____

INFORMACIÓN DEL EMPLEADO

Nombre del Empleado: _____

Número del Empleado: _____

Relación entre el participante y el empleado (marque una).

Hijo(a) Nieto(a) Hermanos Otro: _____

Título Profesional: _____

Número de Teléfono del Trabajo: _____

Email del Trabajo: _____

REGLAS DEL CONCURSO

- La fecha límite para entregar los diseños es **el lunes 15 de Agosto de 2022**.
- **Una** admisión por niño
- **No está permitido copiar y por favor no doble el dibujo**
- Por favor, asegúrese de que el dibujo se realiza en una hoja de papel blanco de **“8.5 x11”** y en formato **horizontal**
- Escriba **el nombre y la edad del artista en la parte posterior del dibujo**

CÓMO ENVIAR

- Envíe los siguientes documentos a **Valeria Munoz** a la dirección vmunoz@wwebber.com antes **del lunes 15 de Agosto de 2022**
 - Una forma de inscripción completada (esta forma)
 - El dibujo original
 - También envíe por correo electrónico una foto del artista y empleado (juntos en una foto)