

webber

MAY 2022

Safety First
National Construction
Safety Week

**PLW wins \$279M in
Texas Projects**

STEP Program
A path for growth

People Spotlight
Richard Gomez,
STX Regional Manager

Project Check-ins

La seguridad, primero
Semana Nacional de la Seguridad
en la Construcción

**PLW gana proyectos en Texas
valorados en 279 millones**

Programa STEP
Un camino para crecer

Entrevista
Richard Gomez,
STX Regional Manager

Noticias de los proyectos



2022 WEBBER TOWN HALL MEETINGS

CULTURE AND FUTURE

Reuniones de los Town Halls 2022: Cultura y futuro

NATIONAL CONSTRUCTION SAFETY WEEK: **CONNECTED. SUPPORTED. SAFE.**

SEMANA NACIONAL DE LA SEGURIDAD EN LA
CONSTRUCCIÓN: **CONECTADO. APOYADO. SEGURO.**



Stretch and flex at Heavy Civil Loop 12 project

Webber kicked off the month of May with Construction Safety Week, May 2-6. This year's theme is "Connected. Supported. Safe," which centers around the importance of communication and staying connected at work.

When we think about safety, we might only consider how to keep ourselves free from danger physically. While we aim to be physically safe, there are outside stressors and distractions we can't always see. When communication is not used at its fullest potential, this can lead to an increased chance of injury.

Staying connected on the job will create a stronger and safer crew. Sometimes, we must accept that we can't do a particular job by ourselves and stay safe. We all need help occasionally - being too shy or experienced to ask for help isn't worth an injury.

Webber inició el mes con la Semana de la Seguridad en la Construcción, que celebramos del 2 al 6 de mayo. El tema de este año es "Conectado. Apoyado. Seguro", que gira en torno a la importancia de la comunicación y de mantenerse conectado en el trabajo.

Cuando pensamos en la seguridad, puede que sólo consideremos cómo mantenernos libres de peligro físicamente. Aunque nuestro objetivo es estar físicamente seguros, hay factores de estrés y distracciones externas que no siempre podemos ver. Cuando la comunicación no se aprovecha al máximo, puede aumentar la posibilidad de sufrir lesiones.

Mantenerse conectado en el trabajo creará unos equipos más fuertes y seguros. A veces, debemos aceptar que no podemos hacer un determinado trabajo por nosotros mismos y mantenernos seguros. Todos necesitamos ayuda de vez en cuando; ser demasiado tímido o experimentado para pedir ayuda no merece una lesión.

ALWAYS **SAFE**
ALWAYS **READY**



FM 156 / SH 114 Safety Event



Safety Meeting at Heavy Civil IH 10
Guadalupe County project



Project team at IH-10 San Bernard

Here are some tips to stay connected at work:

- Engage in your daily job brief or weekly safety talk by asking questions or sharing knowledge.
- Make a new connection at work.
- Mentor a junior employee or learn from a senior employee.
- Be intentional about listening to others and consider viewpoints different than yours.
- Do not be deterred by how you think a coworker will react. You are only responsible for communicating your concern, not how they respond.
- Be appreciative when someone is courageous enough to speak up and share concerns with you.

All back injuries are not related to lifting. You can injure your back working at a desk. To protect your back, use good posture throughout the day:

- Don't slouch at your desk.
- Sit with both feet flat on the ground and knees at a 90-degree angle so your thighs are parallel to the floor.
- Take periodic breaks. Get up and stretch your entire body. While standing, reach for the ceiling, then touch your toes and repeat. Stretching each hour can do wonders to protect your back.
- Take a walk when you finish working - this provides your spine with a change of position and stretches your muscles.

Share these tips to help your colleagues prevent back pain. And if you see something unsafe, say something!

Aquí hay algunos consejos para mantenerse conectado en el trabajo:

- Participa en tu informe de trabajo diario o en la charla de seguridad semanal haciendo preguntas o compartiendo conocimientos.
- Haz una nueva conexión en el trabajo.
- Se mentor de un empleado junior o aprende de un empleado senior.
- Escucha intencionadamente a los demás y ten en cuenta puntos de vista diferentes a los tuyos.
- No te dejes disuadir por la reacción de un compañero de trabajo. Eres el único responsable de comunicar tu preocupación, no de la forma en que ellos respondan.
- Agradece que alguien tenga el valor de hablar y compartir sus preocupaciones contigo.

Todas las lesiones de espalda no están relacionadas con el hecho de levantar objetos. Puedes lesionarte la espalda trabajando en un escritorio. Para proteger tu espalda, adopta una buena postura durante todo el día:

- No te encorves en tu escritorio.
- Siéntate con los pies apoyados en el suelo y las rodillas en un ángulo de 90 grados para que los muslos queden paralelos al suelo.
- Haz pausas periódicas. Levántate y estira todo el cuerpo. De pie, toca el techo, luego los dedos de los pies y repite. Estirarse cada hora puede hacer maravillas para proteger tu espalda.
- Da un paseo cuando termines de trabajar: esto proporciona a tu columna un cambio de posición y estira tus músculos.

Comparte estos consejos para ayudar a tus compañeros a prevenir el dolor de espalda. Y si ves algo inseguro, dílo.

MESSAGE FROM THE PRESIDENT & CEO



Jose Carlos Esteban
President and CEO

Every year, I look forward to our Town Hall meetings. The opportunity to meet people, have meaningful conversations and find out first-hand how are we doing in our teams, projects and regions energizes me and the other members of the executive team.

There are several takeaways for me from this year's meetings in Texas:

- We are all Safety Managers. Every presentation referred to Safety, our stats or the actions we are taking to be better, and I felt everyone's commitment to work together as a team to keep improving our processes.
- This is a year of transition. We are integrating the Infrastructure Services division and we saw the interest raised by aspects like IT systems, benefits and team collaboration.
- Recruiting and retention are hot topics at every level of our organization. The changes in how we work, the job market and events such as the pandemic are shaping new strategies to hire new talent and retain employees. We should be proud of the culture we have created, and we should all make an effort to keep it and strengthen it.
- Our company is in good shape, with a healthy backlog, and our project teams are working hard and have interiorized the Webber Way. They know the game plan and what are our strengths to overcome challenges and identify opportunities such as maximizing milestone bonuses.

I enjoyed visiting our projects and I want to thank our Heavy Civil project teams in Hays County, FM 110, Waco and Loop 12, along with the PLW teams of Artesia-SAWS and Sister Grove for the time they spent with us. To close the 2022 Town Halls tour, we will visit our SWP Pearland

Todos los años espero con muchas ganas nuestras reuniones de los Town Halls. La oportunidad de conocer a la gente, mantener conversaciones significativas y saber de primera mano cómo nos va en nuestros equipos, proyectos y regiones nos llena de energía a mí y a los demás miembros del equipo directivo.

De las reuniones de este año en Texas he sacado varias conclusiones:

- Todos somos gerentes de seguridad. Todas las presentaciones hacían referencia a la seguridad, a nuestras estadísticas o a las acciones que estamos llevando a cabo para ser mejores, y sentí el compromiso de todos de trabajar juntos como un equipo para seguir mejorando nuestros procesos.
- Este es un año de transición. Estamos integrando la división de Servicios de Infraestructuras y vimos el interés que suscitan aspectos como los sistemas informáticos, los beneficios y la colaboración de equipos.
- La contratación y la retención son temas candentes en todos los niveles de nuestra organización. Los cambios en la forma de trabajar, el mercado laboral y acontecimientos como la pandemia están dando forma a nuevas estrategias para contratar nuevos talentos y retener a los empleados. Debemos estar orgullosos de la cultura que hemos creado, y todos debemos esforzarnos por mantenerla y reforzarla.
- Nuestra empresa está en buena forma, con una saludable cartera de proyectos, y nuestros equipos están trabajando duro y han interiorizado el Webber Way. Conocen el plan de juego y cuáles son nuestros puntos fuertes para superar



project (Waterworks), SH 146 (Heavy Civil) and HCTRA (Infrastructure Services) in the coming weeks.

Traditionally, we have organized these in-person meetings in Texas, but Webber is changing, and we are committed to bring the Town Hall Meetings to other geographies where we now have teams. Please know that we are working already on how these meetings will look in 2023.

This month, we are also celebrating the three new projects that PLW was awarded in April. Georgetown is the largest project awarded to date in PLW's history and the new Leon Creek and Manadas projects present interesting opportunities for our waterworks division. Congratulations to the team!

We will have many more opportunities ahead of us in the next few months for all our divisions. Please, let's keep the eye on the ball and let's do what we know to do: Bid smart, Build smart.

los retos e identificar las oportunidades, como maximizar las bonificaciones por hitos.

Disfruté de la visita a nuestros proyectos y quiero agradecer a nuestros equipos de Heavy Civil en el condado de Hays, FM 110, Waco y Loop 12, junto con los equipos de PLW de Artesia-SAWS y Sister Grove por el tiempo que pasaron con nosotros. Para cerrar la gira de los Town Halls de 2022, en las próximas semanas visitaremos nuestro proyecto SWP Pearland (Waterworks), SH 146 (Heavy Civil) y HCTRA (Infrastructure Services).

Tradicionalmente, hemos organizado estas reuniones en persona en Texas, pero Webber está cambiando, y nos comprometemos a llevar los Town Hall Meetings a otras geografías donde ahora tenemos equipos. Ya estamos trabajando en cómo serán estas reuniones en 2023.

Este mes también celebramos los tres nuevos proyectos que PLW se adjudicó en abril. Georgetown es el mayor proyecto adjudicado hasta la fecha en la historia de PLW y los nuevos proyectos de Leon Creek y Manadas presentan interesantes oportunidades para nuestra división de Waterworks. ¡Felicitaciones al equipo!

En los próximos meses nos esperan muchas más oportunidades para todas nuestras divisiones. Por favor, no perdamos de vista el objetivo y hagamos lo que sabemos hacer: ofertar con inteligencia, construir con inteligencia.



PLW WATERWORKS WINS \$279M IN TEXAS PROJECTS

PLW WATERWORKS GANA TRES PROYECTOS EN TEXAS POR 279 MILLONES DE DÓLARES

PLW Waterworks was awarded three contracts in Texas last month with a combined value of \$279 million.

The City of Georgetown selected PLW Waterworks to construct a new 44 million gallon per day (MGD) Water Treatment Plant to provide drinking water for one of the fastest growing population areas in Texas. The contract is valued at \$175.2 million and is the largest project in Georgetown’s history and the largest project win in PLW’s history. The extent of the work will include construction and startup of all the treatment structures for the new plant, a new raw water intake and pump station on South Lake and a 42-inch waterline connecting the lake and the plant. This project is expected to be completed by early 2026.

San Angelo awarded PLW the improvement works of the City’s Hickory Groundwater Treatment Plant to increase production capacity from 8 MGD to 12 MGD by early 2024 for a total value of \$52.8 million. The construction of this project includes construction and startup of a triplex low-head pump station, two new 2MG precast concrete clear wells and expansion of the oxidation contractor system, iron removal filtration system and radium reduction system.

Finally, PLW will build a new Wastewater Treatment Plant in Laredo for \$51.1 million and is expected to have the project completed in early

PLW Waterworks se adjudicó el mes pasado tres contratos en Texas por un valor combinado de 279 millones de dólares.

La ciudad de Georgetown seleccionó a PLW Waterworks para construir una nueva planta de tratamiento de agua de 44 millones de galones al día (MGD) para suministrar agua potable a una de las zonas de mayor crecimiento demográfico de Texas. El contrato está valorado en 175,2 millones de dólares y es el mayor proyecto de la historia de Georgetown y el mayor proyecto ganado por PLW hasta la fecha. El alcance de las obras incluirá la construcción y puesta en marcha de todas las estructuras de tratamiento de la nueva planta, una nueva toma de agua y una estación de bombeo en South Lake y una línea de agua de 42 pulgadas que conectará el lago y la planta. Se espera que este proyecto esté terminado a principios de 2026.

San Angelo adjudicó a PLW las obras de mejora de la planta de tratamiento de aguas subterráneas de Hickory para aumentar la capacidad de producción de 8 MGD a 12 MGD. El proyecto, que tiene un valor total de 52,8 millones de dólares, tiene una finalización prevista para 2024. La construcción de este proyecto incluye la construcción y puesta en marcha de una estación de bombeo triplex de baja altura, dos nuevos pozos claros de concreto prefabricado de 2MG y la ampliación del sistema de oxidación, del sistema de filtración de eliminación de hierro y

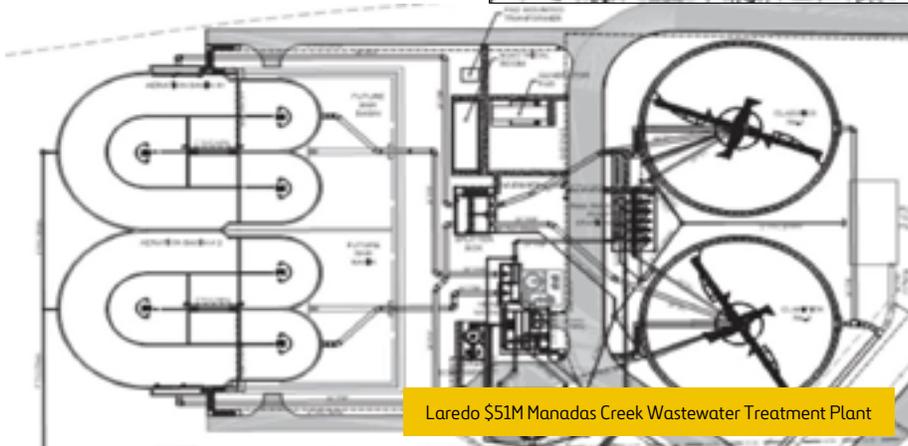
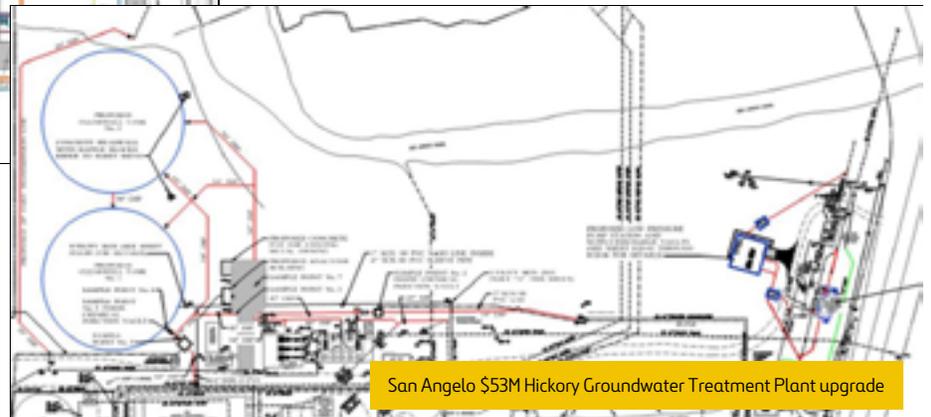
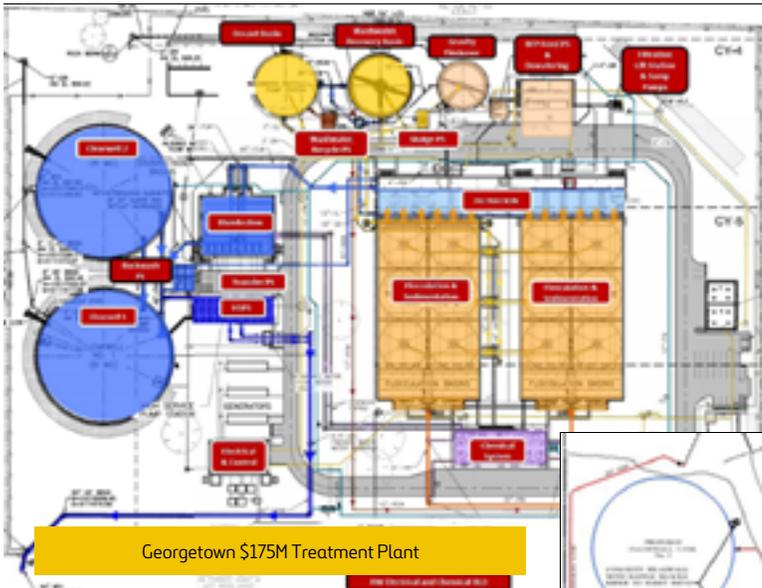
2025. The new Manadas Creek Wastewater Treatment Plant will have a wastewater treatment capacity of 4.75 MGD. The project team will also install the gravity pipe outfall to lead the clean water to Manadas Creek Tributary 2.

“We are honored by the trust and responsibility that these three great cities, from different geographies in Texas, have placed on us to build these water facilities,” said PLW Waterworks President Emilio Lopez. “These water plants will largely contribute to the economic and social development and wellbeing of their communities.”

del sistema de reducción de radio.

Por último, PLW construirá una nueva planta de tratamiento de aguas residuales en Laredo por 51,1 millones de dólares y se espera que el proyecto esté terminado a principios de 2025. La nueva depuradora de Manadas Creek tendrá una capacidad de tratamiento de aguas residuales de 4,75 MGD. El equipo del proyecto también instalará el emisor de la tubería de gravedad para conducir el agua limpia al afluyente 2 del arroyo Manadas.

“Nos sentimos honrados por la confianza y la responsabilidad que estas tres grandes ciudades, de diferentes geografías de Texas, han depositado en nosotros para construir estas instalaciones de agua”, dijo el presidente de PLW Waterworks, Emilio López. “Estas plantas de agua contribuirán en gran medida al desarrollo económico y social y al bienestar de sus comunidades”.





2022 TOWN HALL MEETINGS

REUNIONES DE LOS TOWN HALLS 2022



The executive team visited Artesia Pump Station in San Antonio.
From left to right: Emilio Lopez, Mitch Beckman, Matt Little, Scott Eager and Sean Seelbach

SAFETY, GROWTH AND TRANSITION

Safety and growth are what took center stage for this year's annual Town Hall Meetings. Every year, the Town Hall Meetings offer a great way to meet the executive team and have two-way conversations between Webber employees and the executives, and this year was no different. Over 400 team members attended the Town Hall meetings that took place in Houston, Austin and Dallas. The executive team also visited six projects during their 2022 Texas tour.

SEGURIDAD, CRECIMIENTO Y TRANSICIÓN

La seguridad y el crecimiento son los temas centrales de las reuniones anuales de los Town Halls de este 2022. Cada año, los Town Hall Meetings ofrecen una manera de conocer al equipo directivo y tener conversaciones con ellos, y este año no fue diferente. Más de 400 miembros del equipo asistieron a las reuniones que tuvieron lugar en Houston, Austin y Dallas. El equipo ejecutivo también visitó seis proyectos durante su gira por Texas 2022.

STATE OF THE BUSINESS

The panels started with President and CEO Jose Carlos Esteban welcoming members of the newly joined Services Division. He spoke about how 2022 is “a year of transition” with the addition of Services, promotion of the digital toolbox to have better control over information and services, and our continued growth in Texas and other states such as Florida and North Carolina. Esteban also emphasized the importance of safety throughout the company and how “safety should be a part of the business, not separate.” He shared how the company improved from \$11.3 million in liquidated damages during 2013-2015 to capturing \$37.1 million in milestone bonuses between 2016-2021. In his closing remarks, Esteban reminded everyone of Webber’s culture motto - “We are high energy and low ego” - and encouraged employees to take part in the new recruiting program by recommending people for open positions with the company.

SAFETY

Safety Director Sean Seelbach explained that the beginning of 2022 was a rough start for Webber, but the company is constantly working towards improvement. There have been a number of initiatives created when it comes to improving safety for all divisions. For example, quarterly reviews and safety procedures written into subcontractor contracts and the testing of proximity devices. These devices will alert others when an unauthorized individual is too close to construction equipment. Webber successfully tested these devices at the I-10 San Bernard project (Heavy Civil). The next phase of the proximity devices is currently taking place with the ordering of devices for machinery and tags for employees.

FINANCIALS

CFO Matt Little provided an update on investments being made within Ferrovial Group including in a toll road builder and operator in India, an increase in the ownership percentage of the I-66 toll road in Virginia, and a potential investment in the JFK airport. Also Ferrovial Group is seeking organic growth in energy (solar and offshore wind), airports (vertiports) and mobility (Zity car share service). He emphasized Webber’s strong financial position, the achievement of the budget in 2021 and earnings growth potential in 2022 and beyond.

ESTADO DEL NEGOCIO

Las presentaciones comenzaron con el Presidente y CEO, Jose Carlos Esteban, dando la bienvenida a los miembros de la recién incorporada división de Servicios. Habló de cómo 2022 es “un año de transición” con la incorporación de Servicios, la promoción de las herramientas digitales para tener un mejor control sobre la información y los servicios, y nuestro continuo crecimiento en Texas y otros estados como Florida y Carolina del Norte. Esteban también hizo hincapié en la importancia de la seguridad en toda la empresa y cómo “la seguridad debe ser una parte del negocio, no algo separado”. Compartió cómo la compañía mejoró de 11,3 millones de dólares en daños liquidados durante 2013-2015 a la captura de 37,1 millones de dólares en bonos de hitos entre 2016-2021. En sus comentarios finales, Esteban recordó a todos el lema de la cultura de Webber “Tenemos alta energía y bajo ego” y animó a los empleados a participar en el nuevo programa de reclutamiento recomendando a personas para puestos vacantes en la empresa.

SEGURIDAD

El Director de Seguridad, Sean Seelbach, explicó que el comienzo de 2022 fue duro para Webber, pero que la empresa trabaja constantemente para mejorar. Se han creado varias iniciativas para mejorar la seguridad en todas las divisiones. Por ejemplo, las revisiones trimestrales y los procedimientos de seguridad incluidos en los contratos de los subcontratistas, así como la prueba de los dispositivos de proximidad. Estos dispositivos alertan a los demás cuando una persona no autorizada se acerca demasiado a los equipos de construcción. Webber probó con éxito estos dispositivos en el proyecto de Heavy Civil de la I-10 en San Bernard. La siguiente fase de los dispositivos de proximidad se está llevando a cabo con el pedido de dispositivos para la maquinaria y etiquetas para los empleados.

FINANZAS

El director financiero, Matt Little, ofreció una actualización sobre las inversiones que se están llevando a cabo dentro del Grupo Ferrovial, incluyendo en un constructor y operador de autopistas de peaje en la India, un aumento en el porcentaje de propiedad de la autopista de peaje I-66 en Virginia, y una potencial inversión en el aeropuerto JFK. Asimismo, Ferrovial busca el crecimiento orgánico en energía (solar y eólica marina), aeropuertos (vertiports) y movilidad (servicio de coche compartido Zity). Destacó la fuerte posición financiera de Webber, la consecución del presupuesto en 2021 y el potencial de crecimiento de los beneficios en 2022 y más allá.



I-35 project visit in San Marcos. **From left to right:** Eloi Ferran, Matt Little, Jose Carlos Esteban, Mitch Beckman, Mason Keel and Emilio Lopez

WATERWORKS

Always Safe, Always Ready was the theme of PLW Waterworks President Emilio Lopez's panel talk. Lopez shared the division's 2022 tasks, which includes first/lower tier subcontractor control, work plans and JHAs. Some of the division awards include the \$175 million construction of a new 44 MGD water treatment facility in Georgetown, a \$53 million expansion from 8 MGD to 12 MGD for the City of San Angelo and a \$51 million 4.75 MGD wastewater treatment plant for Manadas Creek WTP in Laredo. There are more opportunities ahead for the division with the expansion of the Pflugerville pipeline and the expansion of Oso WWTP.

EAST COAST & RELATIONSHIPS

Webber's mission to expand to the East Coast is going well according to Curtis Van Cleve, Webber's Senior Vice President of Corporate Strategy. Webber is working on projects along the East Coast in Virginia, North Carolina and Georgia. Van Cleve also shared Webber's plans to further expand the East Coast region in the near future.

WATERWORKS

Siempre seguros, siempre preparados (Always Safe, Always Ready) fue el tema de la charla del presidente de PLW Waterworks, Emilio López. López compartió las tareas de la división para 2022, que incluyen el control de los contratistas de primer/bajo nivel, los planes de trabajo y las JHA. Algunas de las adjudicaciones de la división incluyen la construcción por valor de 175 millones de dólares de una nueva instalación de tratamiento de agua de 44 MGD en Georgetown, una ampliación de 53 millones de dólares de 8 MGD a 12 MGD para la ciudad de San Angelo y una planta de tratamiento de aguas residuales de 4,75 MGD por valor de 51 millones de dólares para la EDAR de Manadas Creek en Laredo. Hay más oportunidades por delante para la división con las ampliaciones hidráulicas necesarias en Pflugerville y la expansión de la EDAR de Oso.

COSTA ESTE Y RELACIONES

La misión de Webber de expandirse a la Costa Este va viento en popa, según Curtis Van Cleve, Vicepresidente Senior de Estrategia Corporativa de Webber. Webber ha puesto en marcha varios proyectos en la Costa Este, en Virginia, Carolina del Norte y Georgia. Van Cleve también compartió los planes de Webber de expandirse a otros estados en un futuro próximo.

HEAVY CIVIL

Heavy Civil President Miguel Verde explained how material shortages, the pandemic, inflation and the Ukrainian War affect the market and our progress with projects. Despite those setbacks, some positives within the division this past year include 930 new hires, 159 promotions and 2,140 employees trained. Verde highlighted that our Hemphill County project, with a value of \$17.9 million, finished three months ahead of schedule and has a great profitability. The crew built five bridges in 13 days each. Grand Parkway Infrastructure, with a value of \$950 million, is seeing substantial completion this year. The project started on May 1, 2017 and was substantially completed in May 2022. With a start date of June 2022, NEX was awarded in San Antonio. The project has a contract value of \$1.5 billion with Webber having a 30 percent share.

INFRASTRUCTURE SERVICES

Daniel Filer, president of the newly merged Infrastructure Services, shared general information about the division, explaining what infrastructure services does and what kind of work the employees do. Services currently reaches from Alaska to Canada to the east coast, west coast and the south. Filer explained the similarities between his division and the other construction divisions, such as the same talent pool for engineering professionals, a focus on safety and managers experienced in construction and geographical information systems. He also explained how Services and Heavy Civil Construction are similar but not equal and “are better together with Webber.”

HEAVY CIVIL

El presidente de Heavy Civil, Miguel Verde, explicó cómo la escasez de materiales, la pandemia, la inflación y la guerra de Ucrania afectan al mercado y a nuestro progreso en los proyectos. A pesar de estos contratiempos, algunos de los aspectos positivos de la división en este último año incluyen 930 nuevas contrataciones, 159 ascensos y 2.140 empleados formados. Verde destacó nuestro proyecto del condado de Hemphill, con un valor de 17,9 millones de dólares, terminado tres meses antes de lo previsto con un gran beneficio. El equipo construyó cinco puentes en 13 días cada uno. La obra de Grand Parkway en Houston, con un valor de 950 millones de dólares, comenzó el 1 de mayo de 2017 y se ha completado sustancialmente en mayo de este año. Con una fecha de inicio de junio de 2022, NEX se adjudicó en San Antonio. El proyecto tiene un valor de contrato de 1.500 millones de dólares y Webber tiene una participación del 30%.

SERVICIOS DE INFRAESTRUCTURAS

Daniel Filer, presidente de los recién fusionados Servicios de Infraestructuras, compartió información general sobre la división, explicando a qué se dedican los servicios de infraestructura y qué tipo de trabajo realizan los empleados. En la actualidad, sus operaciones abarcan desde Alaska hasta Canadá, pasando por la costa este, la costa oeste y el sur. Filer explicó las similitudes entre su división y las otras de construcción, como la misma reserva de talento para los profesionales de la ingeniería, el enfoque en la seguridad y los gestores con experiencia en construcción y sistemas de información geográfica. También explicó que Servicios y Construcción Civil son similares pero no iguales y que “están mejor juntos con Webber”.



Jose Carlos Esteban and the Executive team met with Waco projects teams on May 11



Nick Wolf, Emilio Lopez, Miguel Verde, Amaya Corredor and Mario G. Rosino at FM 110 project in San Marcos

LEGAL UPDATE

Wanting to emphasize that safety is always Webber's first priority, General Counsel Bryan Tate explained some regulations and safety standards Webber has in place: defensive driving for company vehicles and traffic control when working with the traveling public. He explained that insurance premiums have increased due to a higher risk of injury for road contractors and offered an overview of how this affects the company and what actions are being taken to reduce the impact.

CULTURE & TALENT

To finish up the meeting, Chief Human Resources Officer Mitch Beckman spoke about Webber's culture. He emphasized the "we" aspect when it comes to Webber's motto and how important it is that Webber's employees are allowed to make mistakes as long as they grow from them. He emphasized that growing as a person and an employee is an important aspect of Webber's culture and it's beneficial to be constantly learning as you grow within your position.

A Q&A session followed the presentations, raising questions about benefits, future opportunities, retention strategies and progress of the Women of Webber (WoW) organization.

ACTUALIDAD JURÍDICA

Queriendo enfatizar que la seguridad es siempre la primera prioridad de Webber, el General Counsel Bryan Tate explicó algunas regulaciones y normas de seguridad que Webber tiene en vigor: conducción defensiva para los vehículos de la compañía y control de tráfico cuando se trabaja con el público viajero. Explicó que las primas de seguro han aumentado debido a un mayor riesgo de lesiones para los contratistas de carreteras y ofreció una visión general de cómo afecta esto a la empresa y qué acciones se están tomando para reducir el impacto.

CULTURA Y TALENTO

Para finalizar la reunión, el Director de Recursos Humanos Mitch Beckman habló sobre la cultura de Webber. Hizo hincapié en el aspecto "nosotros" cuando se trata del lema de Webber y en lo importante que es que los empleados de Webber puedan cometer errores siempre que aprendan de ellos. También enfatizó que el crecimiento como persona y como empleado es un aspecto importante de la cultura de Webber y que es beneficioso estar aprendiendo constantemente a medida que se crece dentro de su posición.

Después de las presentaciones hubo una sesión de preguntas y respuestas, en la que se plantearon cuestiones sobre los beneficios, las oportunidades futuras, las estrategias de retención y el progreso de la organización Women of Webber (WoW).

INFRASTRUCTURE SERVICES HOLDS PROJECT MANAGER SUMMIT IN FLORIDA

INFRASTRUCTURE SERVICES CELEBRA UNA REUNION DE PROJECT MANAGERS EN FLORIDA

MOST IMPROVED SAFE DRIVER BEHAVIOR HCTRA



L-R: Mike Hebert, HCTRA Project Manager and Daniel Filer, of Infrastructure Services Division President

TOP SAFE DRIVER BEHAVIOR 5 COUNTIES



L-R: Benny Jacobs, 5 County Project Manager and Daniel Filer, Infrastructure Services Division President

On April 5-7, the Services Division held a Project Manager (PM) Summit in Orlando, Florida, with 65 participants representing projects throughout North America. It was the first in-person Summit held since 2019, and provided an opportunity to network, learn best practices for contract success and discuss strategic goals for the business and integration process.

Infrastructure Services' leadership, corporate staff/departments supporting the operations teams, Webber President and CEO Jose Carlos Esteban and Chief Human Resources Officer Mitch Beckman participated in the event.

Agenda topics included key competencies of project success:

- Managing Resources Effectively (safety, people, fleet, materials, etc.)
- Client Relationship Management
- Financial Management

Del 5 al 7 de abril, la división de Servicios celebró una reunión de Project Managers (PM) en Orlando, Florida, con 65 participantes que representaban proyectos de toda América del Norte. Fue la primera reunión en persona celebrada desde 2019, y proporcionó una oportunidad para establecer contactos, aprender las mejores prácticas para el éxito de los contratos y discutir los objetivos estratégicos para el negocio y el proceso de integración.

El liderazgo de Infrastructure Services, el personal corporativo y los departamentos que apoyan a los equipos de operaciones, el presidente y director general de Webber, José Carlos Esteban, y el director de recursos humanos, Mitch Beckman, participaron en el evento.

Los temas del programa incluyeron las competencias clave para el éxito del proyecto:

- Gestión eficaz de los recursos (seguridad, personal, flota, materiales, etc.)
- Gestión de las relaciones con los clientes
- Gestión financiera

Participants gained greater insight into Webber, PLW Waterworks and new strategic initiatives. Integration was a centerpiece and included remarks by Jose Carlos Esteban, excerpts on the importance of culture integration from Jon Gordon's book, "The Energy Bus," presented by Mitch Beckman, and a systems integration overview from IT. Another highlight of the Summit was recognizing the projects that earned Services' inaugural Safe Driver Awards. Project Managers Mike Hebert and Benny Jacobs accepted the awards for HCTRA and 5 County. Services launched a Safe Driver recognition and incentive program last year to spotlight safe driving behaviors that keep employees and the community safe while also preserving our crucial assets in fleet.

"Successful integration of Services into the Webber family starts with discovery – asking lots of questions, learning about the inner workings of the business and finding synergy, shared Jose Carlos Esteban. "Over the three days, I was able to fully immerse myself and even participate in some lively debate. Learning more about Infrastructure Services was a great take-away and integral to that was getting to know the leaders in the business and build relationships. I'm excited to see what we will accomplish together."

Daniel Filer, Infrastructure Services Division president and host of the Summit, said, "I could not be more pleased by the outcome of the PM Summit. We reached our goals of learning, developing and networking. I am humbled to have so many great people in the organization and am grateful for everyone's contributions."

Los participantes obtuvieron un mayor conocimiento de Webber, PLW Waterworks y las nuevas iniciativas estratégicas. La integración fue uno de los temas centrales e incluyó comentarios de José Carlos Esteban, extractos sobre la importancia de la integración de la cultura del libro de Jon Gordon, "El autobús de la energía", presentado por Mitch Beckman, y una visión general de la integración de los sistemas de IT. Otro aspecto destacado fue el reconocimiento de los proyectos que obtuvieron los primeros premios "Safe Driver" de Servicios. Los project managers Mike Hebert y Benny Jacobs aceptaron los premios para HCTRA y 5 County. El año pasado, la división puso en marcha un programa de reconocimiento e incentivos al conductor seguro para destacar los comportamientos de conducción segura que mantienen a los empleados y a la comunidad a salvo, al tiempo que preservan nuestros activos cruciales en la flota.

"El éxito de la integración de Servicios en la familia Webber comienza con el descubrimiento: hacer muchas preguntas, aprender sobre el funcionamiento interno de la empresa y encontrar sinergias," compartió José Carlos Esteban. "A lo largo de los tres días, pude sumergirme por completo e incluso participar en algunos debates animados. Aprender más sobre los Infrastructure Services fue un gran aporte y parte integral de eso fue conocer a los líderes del negocio y construir relaciones. Estoy deseando ver lo que podemos conseguir juntos".

Daniel Filer, presidente de la división de Infrastructure Services y anfitrión de la reunión, dijo: "No podría estar más satisfecho con el resultado de esta cumbre. Hemos alcanzado nuestros objetivos de aprendizaje, desarrollo y conexiones. Me siento humilde por contar con tanta gente estupenda en la organización y estoy agradecido por las contribuciones de todos."





Left to right: Dean Winkenwerder, Tom Neaves, Rob Pena, Sairi Bueno, Karen Perez, Liliana Blandon, Megan Jouett, Rebecca Rodriguez and Josh Lanman

PROCUREMENT TEAM YEARLY MEETING

Our Procurement Team's 2022 meeting focused on initiatives, consistent improvement and having a little fun. The team enjoyed their evening at the Texican Court in Irving and participated in a scavenger hunt.

La reunión de 2022 de nuestro equipo de Procurement se centró en las iniciativas, la mejora constante y la diversión. El equipo disfrutó de su velada en el Texican Court de Irving y participó en una actividad recreativa de búsqueda del tesoro.



BRADY CELEBRATION

PLW Waterworks joined the City of Brady on March 26 to celebrate the treatment plant upgrades that the PLW team is performing to reduce naturally occurring radionuclides present in the city's water.

The event was hosted by City of Brady Mayor Anthony Grooves and City of Brady Utility Director Steven Miller P.E., TWDB Chairwoman Brooke Paup, PLW Waterworks Executive Vice President Pete Bailey and a representative from e-HT, the project's engineering firm.

PLW Waterworks se unió a la ciudad de Brady el 26 de marzo para celebrar las mejoras de la planta de tratamiento que el equipo de PLW está llevando a cabo para reducir los radionúclidos naturales presentes en el agua de la ciudad.

En el evento participaron el alcalde de la ciudad de Brady, Anthony Grooves, y el director de servicios públicos de la ciudad de Brady, Steven Miller P.E., la presidenta de la TWDB, Brooke Paup, el vicepresidente ejecutivo de PLW Waterworks, Pete Bailey, y un representante de e-HT, la empresa de ingeniería del proyecto.





TEXAS A&M STUDENTS VISIT I-10 PROJECT

VISITA DE LOS ESTUDIANTES DE TEXAS A&M AL PROYECTO DE LA IH10

Students from Texas A&M University’s Department of Construction Science toured our Heavy Civil Division’s Interstate 10 Project on March 30. They learned about the reconstruction of the 17 miles of highway, which includes large excavation and embankment, concrete paving, retaining walls and bridge construction. This was an opportunity for students to get an up-close and personal look at Heavy Civil’s disciplines as they continue to pursue a career in construction.

Estudiantes del Departamento de Ciencias de la Construcción de la Universidad de Texas A&M visitaron el 30 de marzo el proyecto de la Interstadal 10 de nuestra división de Heavy Civil. Aprendieron sobre la reconstrucción de las 17 millas de carretera, que incluye grandes excavaciones y terraplenes, pavimentación de concreto, muros de contención y construcción de puentes. Esta fue una oportunidad para que los estudiantes vieran de cerca y personalmente las disciplinas de Heavy Civil mientras continúan con su carrera en la construcción.



FINANCE SUMMIT

Ferrovial North America Finance teams participated in a team building event on April 20-21. This was an opportunity to connect with other team members while benefiting from mixing work and play. The event was held in The Woodlands and included fun teambuilding activities and presentations.

Los equipos financieros en Norteamérica de Ferrovial participaron en un evento conjunto el 20 y 21 de abril. El evento, que presentó una mezcla de diversión y trabajo, ofreció la oportunidad de conectar con otros miembros del equipo. El evento tuvo lugar en The Woodlands e incluyó actividades de desarrollo de equipos y presentaciones.



Pictured, from left to right: Matt Paggioli, Troy Childers and Governor Abbott.

WEBBER'S AGC CHAIRMEN MET WITH TEXAS GOVERNOR ABBOTT

LOS PRESIDENTES REGIONALES DE AGC DE WEBBER SE REUNIERON CON EL GOBERNADOR DE TEXAS

For the 2022-2023 term, the Dallas and Houston chapters of the Associated General Contractors of America (AGC) appointed Webber's Troy Childers and Matt Paggioli as area chairmen - Highway, Heavy, Utilities & Industrial Branch. AGC represents more than 700 member companies employing tens of thousands of the men and women who build and maintain the state's vast network of roads and bridges.

Troy Childers, Vice President of Heavy Civil Estimating, is the new Dallas area chairman, and Matt Paggioli, Director of Contract Management, is the Houston area chairman. Both Webber representatives met with Texas Governor Greg Abbott and J. Bruce Bugg Jr., chairman of the Texas Transportation Commission, during a Public Affairs Committee reception with other AGC members on April 5 in Austin, Texas. The Governor addressed the group, thanking the industry as a whole for its construction work on Texas highways.

Para el período 2022-2023, los capítulos de Dallas y Houston de los Contratistas Generales Asociados de América (AGC) nombraron a Troy Childers y Matt Paggioli, de Webber, presidentes de área. AGC representa a más de 700 empresas que emplean a decenas de miles de hombres y mujeres que construyen y mantienen la amplia red de carreteras y puentes del estado.

Troy Childers, Vicepresidente de Estimating de Heavy Civil, es el nuevo presidente del área de Dallas, y Matt Paggioli, Director de Gestión de Contratos, es el presidente del área de Houston. Ambos representantes de Webber se reunieron con el gobernador de Texas, Greg Abbott, y con J. Bruce Bugg Jr., presidente de la Comisión de Transporte de Texas, durante una recepción del Comité de Asuntos Públicos con otros miembros de AGC el 5 de abril en Austin, Texas. El Gobernador se dirigió al grupo, agradeciendo a la industria en su conjunto su trabajo de construcción en las carreteras de Texas.



SHARE TO INNOVATE: A CONVERSATION ABOUT INNOVATION AT WEBBER

“SHARE TO INNOVATE”: UNA CONVERSACIÓN SOBRE LA INNOVACIÓN EN WEBBER

Ferrovia Construction’s Innovate Magazine, Share to Innovate, interviewed Chief Information Officer Moisés Hinojosa and Senior Project Manager Jonathan Weiser. They talked about innovation in the construction industry and Hinojosa highlighted the new innovative equipment Webber is using in our projects to improve safety, such as the proximity devices and surveying drones.

“For Webber, we are on the path to continuous and incremental innovation, which leads us or prepares us for the disruptive innovation of the future,” Hinojosa said. “We’re already starting to look at new things such as blockchain or autonomous equipment.”

Weiser said “It’s not what we do, but how we do it that’s very innovative. The way we do things is truly disruptive.” He emphasized that by being innovative to reduce costs, Webber will become “even more competitive, win more work and do it more profitably.” He also noted innovation helps to deliver a safer and faster project.

To read the full interview and check out some of the innovations happening within Ferrovia, click [here](#).

La revista de Ferrovia Construcción, Share to Innovate, entrevistó al Director de Tecnología de la Información Moisés Hinojosa y al Senior Project Manager Jonathan Weiser. Hablaron sobre la innovación en el sector de la construcción e Hinojosa destacó los nuevos equipos que Webber está utilizando en nuestros proyectos para mejorar la seguridad, como los dispositivos de proximidad y los drones de topografía.

“En Webber, estamos en el camino de la innovación continua e incremental, que nos lleva o nos prepara para la innovación disruptiva del futuro”, dijo Hinojosa. “Ya estamos empezando a ver cosas nuevas como el blockchain o los equipos autónomos”.

Por su parte, Weiser afirmó que “lo más innovador no es lo que hacemos, sino cómo lo hacemos. La forma en que hacemos las cosas es realmente disruptiva”. Destacó que al ser innovadores para reducir los costes, Webber será “aún más competitivo, ganará más trabajo y lo hará de forma más rentable.” También señaló que la innovación ayuda a realizar un proyecto más seguro y rápido.

Para leer la entrevista completa y comprobar algunas de las innovaciones que se están produciendo en Ferrovia, haga clic [aquí](#).

Richard Gomez

STX Regional Manager – PLW Waterworks

Starting from a young age, Richard Gomez has always strived for excellence; whether it be on the golf course or in the office, it doesn't matter. Having years of construction experience under his belt – ranging from a laborer for a general contractor to project manager for a wastewater treatment plant for the Army Corp of Engineers – Richard joined Webber in November 2021 as the South Texas Regional Manager for PLW Waterworks. Here, he talks about his role at Webber and his family life, and gives advice for those fresh out of college.

Desde muy joven, Richard Gómez siempre se ha esforzado por alcanzar la excelencia, ya sea en el campo de golf o en la oficina. Con años de experiencia en la construcción a sus espaldas, desde obrero para un contratista general hasta director de proyectos para una planta de tratamiento de aguas residuales para el Cuerpo de Ingenieros del Ejército, Richard se unió a Webber en noviembre de 2021 como regional manager del sur de Texas para PLW Waterworks. Aquí, habla de su papel en Webber y su vida familiar, y da consejos para los recién salidos de la universidad.



How did you first learn about Webber?

I first learned about PLW Waterworks after relocating to Texas in 2017 to be part of the Northeast Water Purification Plant (NEWPP) Expansion program. I learned about Webber after reading that the company was named the 2018 Texas & Louisiana Contractor of the Year in ENR Magazine.

What experiences best prepared you for your job?

Fortunately, I've had several experiences to help me prepare for the South Texas Regional Manager role. During my high school years, I spent my weekends helping my dad mow lawns and weed flower beds while he worked as a landscaper. The summer after my freshman year of college I was a laborer for a general contractor, renovating grocery stores in Anchorage, Alaska. During the last three years of college, I worked as an engineering technician designing mechanical systems on various parts of the oil pipeline in Prudhoe Bay, Alaska. After graduating college, I worked for a regional water/wastewater general contractor as a project engineer. For the first two years of my career, I spent most of my time in the field, learning how to use a total station, pour concrete, operate an excavator and skid steer, rig pipe and commission a wastewater treatment plant. I eventually worked my way up to project manager of a \$77 million design-build

¿Cómo conoció Webber/PLW Waterworks?

Conocí PLW Waterworks después de reubicarme en Texas en 2017 para formar parte del programa de expansión de la planta de purificación de agua del noreste (NEWPP). Conocí Webber después de leer que la empresa fue nombrada Contratista del Año 2018 de Texas y Luisiana en la revista ENR.

¿Qué experiencias le han preparado mejor para su trabajo?

Afortunadamente, he tenido varias experiencias que me ayudaron a prepararme para el papel de regional manager del Sur de Texas. Durante mis años de escuela secundaria, pasé los fines de semana ayudando a mi padre a cortar el césped y deshierbar los parterres mientras él trabajaba como paisajista. El verano después de mi primer año de universidad trabajé como obrero para un contratista general, renovando tiendas de alimentación en Anchorage, Alaska. Durante los tres últimos años de universidad, trabajé como técnico de ingeniería diseñando sistemas mecánicos en varias partes del oleoducto en Prudhoe Bay, Alaska. Después de la universidad, trabajé para un contratista general regional de agua/aguas residuales como ingeniero de proyectos. Durante los dos primeros años de mi carrera, pasé la mayor parte del tiempo sobre el terreno, aprendiendo a utilizar una estación total, a verter concreto, a manejar una excavadora y una minicargadora, a instalar tuberías y a poner en marcha una planta de tratamiento de aguas residuales. Con el tiempo, llegué a ser project

wastewater treatment plant for the Army Corp of Engineers. After completing the project, I took a position on NEWPP as an area manager overseeing approximately \$350 million of design and construction, which is how I met PLW Executive Vice President Pete Bailey. After just two years into that assignment, I shifted into a project delivery role managing several alternative delivery projects located throughout the Western United States. I eventually landed at PLW Waterworks last November.

How do you balance your career at Webber and family?

Over the years I've adopted Jeff Bezos' holistic approach to work-life harmony as the word "balance" implies there is a trade-off. After researching this topic several years ago, I discovered an interesting article that listed six ways to achieve work-life harmony, rather than balance. The six ways include: 1) Stop Searching for Balance, 2) Be Present, 3) Plan Your Week Around Your Priorities, 4) Make Conscious Choices, 5) Stay Active and 6) Get Rest. I've found these principles to be very powerful in my career.

What have you gained from working at Webber?

I've increased my knowledge in systems and processes to efficiently run a large organization. It's been an incredible experience so far.



manager de una planta de tratamiento de aguas residuales de 77 millones de dólares para el Cuerpo de Ingenieros del Ejército. Después de terminar el proyecto, acepté un puesto en NEWPP como director de área para supervisar unos 350 millones de dólares de diseño y construcción, y así fue como conocí al vicepresidente ejecutivo de PLW, Pete Bailey. Tras sólo dos años en ese puesto, pasé a desempeñar un papel de entrega de proyectos gestionando varios proyectos de entrega alternativa situados en el oeste de Estados Unidos. Finalmente aterricé en PLW Waterworks el pasado mes de noviembre.

¿Cómo compagina su carrera en Webber y su familia?

A lo largo de los años, he adoptado el enfoque holístico de Jeff Bezos sobre la armonía entre el trabajo y la vida privada, ya que la palabra "equilibrio" implica que hay una compensación. Tras investigar este tema hace varios años, descubrí un interesante artículo que enumeraba seis formas de lograr la armonía entre el trabajo y la vida privada, en lugar de un equilibrio. Las seis formas son las siguientes: 1) dejar de buscar el equilibrio, 2) estar presente, 3) planificar la semana en torno a las prioridades, 4) tomar decisiones conscientes, 5) mantenerse activo y 6) descansar. He descubierto que estos principios son muy poderosos en mi carrera.

¿Qué cree que significa su trabajo para su equipo?

Sólo soy un ayudante. Ellos hacen el trabajo físico real, así que intento estar ahí proporcionando todo lo que necesitan en el lugar de trabajo. También conozco a mucha gente a nivel personal, por lo que intento ofrecer orientación y enseñar, pero también aprender. Siempre debemos seguir aprendiendo y el trabajo es definitivamente un esfuerzo de equipo. Creo que nuestras propias ideas no pueden ser siempre las mejores, así que hay que estar dispuesto a aceptar otros puntos de vista.

¿Qué ha ganado con su trabajo en Webber?

He ampliado mis conocimientos sobre sistemas y procesos para dirigir eficazmente una gran organización. Ha sido una experiencia increíble hasta ahora.

¿Qué consejo le daría a un empleado recién salido de la universidad?

Sé una esponja: absorbe todos los conocimientos que puedas. Sé el primero que se ofrezca a hacer el trabajo que nadie quiere hacer. No se trata de saberlo todo, sino de saber qué pasos dar para llegar a la respuesta. Tu reputación te seguirá a lo largo de tu carrera, así que las conexiones y las relaciones son extremadamente importantes en este negocio. Sé el compañero que todos quieren tener en su equipo. Encuentra un mentor que te sirva de caja de resonancia y te aconseje. Y lo más importante, inunca, nunca, nunca te rindas!

What is your advice to an employee just out of college?

Be a sponge – soak up as much knowledge as you can. Be the first one who volunteers to do the job that nobody else wants to do. It's not about knowing everything; it's knowing what steps to take to get to the answer. Your reputation will follow you throughout your career, so connections and relationships are extremely important in this business. Be the teammate that everybody wants on their team. Find a mentor who can be a sounding board and give advice. And most importantly, never, never, never give up!

What drives you to excellence?

During my childhood I played several sports and always loved competing. I spent countless hours slowly improving my skills and pushing for excellence. Letting my team down was a major fear of mine and I did everything I could to prevent that from happening. My approach to life has been no different. Except now, rather than having a sports team, my team is my family, friends and co-workers.

When you come across a challenge, how do you approach solving it?

I follow these five steps: 1) Understand the challenge 2) Break it down to manageable and measurable tasks 3) Take action 4) Collect data - what worked, what did not work and why? and 5) Always learn from the experience.

What gets you out of bed in the morning?

The opportunity to make an impact and to leave a legacy behind whenever my work on earth is done.

If you could describe yourself in three words, what would they be?

Passionate, disciplined, ambitious.

What do you like to do on your days off?

I enjoy my days off spending quality time with family, which usually includes watching my two eldest daughters play tennis and practice Taekwondo. Recently, I've taken up golfing, so I usually try to get to the range at least once a weekend.

What is the most important thing you have learned in the last five years?

As I get older, I'm learning to become more patient and appreciate the process. I've taken a growth mindset approach to life.



¿Qué le impulsa a la excelencia?

Durante mi infancia practiqué varios deportes y siempre me gustó competir. Pasé innumerables horas mejorando poco a poco mis habilidades y buscando la excelencia. Defraudar a mi equipo era uno de mis mayores temores y hacía todo lo posible para evitarlo. Mi enfoque de la vida no ha sido diferente. Sólo que ahora, en lugar de tener un equipo deportivo, mi equipo es mi familia, mis amigos y mis compañeros de trabajo.

Cuando se encuentra con un reto, ¿cómo lo resuelve?

Sigo estos cinco pasos 1) entender el reto, 2) descomponerlo en tareas manejables y medibles 3) actuar, 4) recoger datos: qué ha funcionado, qué no ha funcionado y por qué... y, 5) aprender siempre de la experiencia.

¿Qué le hace levantarse de la cama por la mañana?

La oportunidad de causar un impacto y dejar un legado cuando termine mi trabajo en la tierra.

Si pudiera describirse en tres palabras, ¿cuáles serían?

Apasionado, disciplinado y ambicioso.

¿Qué le gusta hacer en sus días libres?

Disfruto de mis días libres pasando tiempo de calidad con la familia, lo que suele incluir ver a mis dos hijas mayores jugar al tenis y practicar taekwondo. Recientemente, he empezado a jugar al golf, así que suelo intentar ir al campo al menos una vez cada fin de semana.

¿Qué es lo más importante que ha aprendido en los últimos cinco años?

A medida que envejezco, estoy aprendiendo a ser más paciente y a apreciar el proceso. He adoptado un enfoque de crecimiento en la vida.

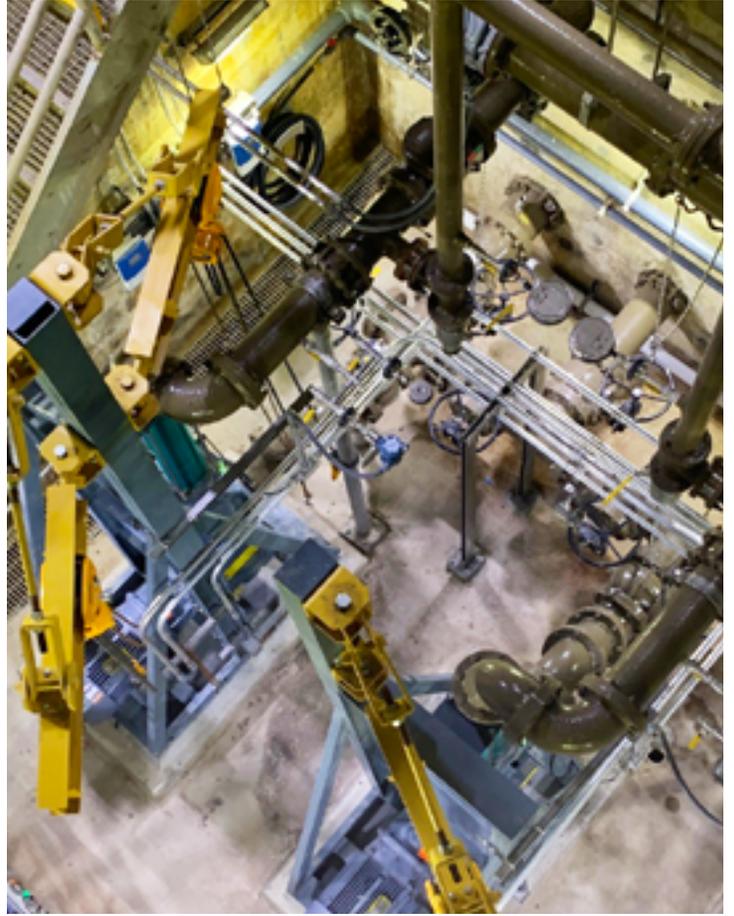


SLUDGE THICKENER REHABILITATION WALNUT CREEK WWTP



AUSTIN, TEXAS

- Walnut Creek WWTP Sludge Thickener Rehabilitation project received substantial completion in March.
 - The scope of work included:
 - Installation of a new temporary WAS bypass
 - New temporary sludge thickening units
 - Replacement of the gravity sludge thickener
 - Progressive cavity pumps
 - Odor control system
 - Yard piping
 - Site improvements
 - Construction of a new electrical building
 - MMC and PLC
 - The project started on April 20, 2020, and finished on schedule, having no incidents or recordables. There were four monthly owner unannounced inspections with an average score of 99%.
 - Redesigning yard pipe changing depth and route to mitigate the risk of reaching unknown existing utilities reduced 50% of the original cost budgeted for this activity.
- El proyecto de Sludge Thickener Rehabilitation WWTP de Walnut Creek se completó sustancialmente en marzo.
 - Los trabajos desempeñados incluyeron:
 - Instalación de un nuevo bypass temporal de WAS
 - Nuevas unidades temporales de espesamiento de lodos
 - Sustitución del espesador de lodos por gravedad
 - Bombas de cavidad progresiva
 - Sistema de control de olores
 - Tuberías subterráneas
 - Mejoras en el emplazamiento
 - Construcción de un nuevo edificio eléctrico
 - MMC y PLC
 - El proyecto se inició el 20 de abril de 2020 y finalizó en el plazo previsto, sin incidentes. Hubo cuatro inspecciones mensuales no anunciadas por el cliente con una puntuación media del 99%.
 - El rediseño de la tubería subterránea cambiando la profundidad y la ruta para mitigar el riesgo de alcanzar servicios públicos existentes desconocidos redujo el 50% del coste original presupuestado para esta actividad.





First Coast Expressway Asset Maintenance Project

NORTHEAST FLORIDA – located in Duval, Clay and St. Johns counties

The First Coast Expressway asset maintenance project in Northeast Florida is a performance-based contract with the Florida Department of Transportation – Turnpike Enterprise to manage and maintain the roadway transportation facility. It is the first of the three-part segment of the outer bypass around the southwest quadrant of Jacksonville to connect I-10 to I-95, crossing parts of Duval, Clay and St. Johns counties. The second segment of the outer bypass is still under construction while the last segment is now close to the construction bidding process. This five-year contract, awarded in June 2019, has a two-year renewal option. It is a unique contract because the project encompasses not only the maintenance of roadways and bridges, but also of the Intelligent Transportation System (ITS) toll gantry buildings, data management and permits inspection.

The project scope includes:

- Roadway maintenance – including litter pick up, mowing, sign, guardrail, RPM, striping, drainage system maintenance
- Inspection and management of stormwater ponds
- Vegetation management
- Maintenance of roadway lighting
- Bridge and other structure maintenance
- Maintenance of toll gantry facilities
- Maintenance of the Intelligent Transportation System (ITS)
- Completion of Traffic Operations work order
- Permits Inspection
- Data Management
- Emergency management and response

El proyecto de mantenimiento de activos de la First Coast Expressway en el noreste de Florida es un contrato basado en el rendimiento con el Departamento de Transporte de Florida – Turnpike Enterprise para gestionar y mantener la instalación de transporte por carretera. Es el primero de los segmentos de tres partes de la circunvalación exterior alrededor del cuadrante suroeste de Jacksonville para conectar la I-10 con la I-95, atravesando partes de los condados de Duval, Clay y St. El segundo segmento de la circunvalación exterior está todavía en construcción, mientras que el último segmento está ahora cerca del proceso de licitación de la construcción. Este contrato de cinco años, adjudicado en junio de 2019, tiene una opción de renovación de dos años. Se trata de un contrato único porque el proyecto abarca no solo el mantenimiento de las carreteras y los puentes, sino también de los edificios de pódicos de peaje del Sistema de Transporte Inteligente (ITS), la gestión de datos y la inspección de permisos.

El alcance del proyecto incluye:

- El mantenimiento de las carreteras – incluyendo la recogida de basura, la siega, la señalización, la barrera de seguridad, el RPM, la señalización, el mantenimiento del sistema de drenaje
- Inspección y gestión de estanques de aguas pluviales
- Gestión de la vegetación
- Mantenimiento del alumbrado de la carretera
- Mantenimiento de puentes y otras estructuras
- Mantenimiento de las instalaciones de los pódicos de peaje
- Mantenimiento del Sistema de Transporte Inteligente (ITS)
- Cumplimiento de la orden de trabajo de Operaciones de Tráfico
- Inspección de permisos
- Gestión de datos
- Gestión y respuesta a emergencias

This project was awarded with high maintenance ratings for inspections and services. The project team is so far meeting all the high expectations of the client. Because this is a performance-based contract, failure to meet the inspection and service requirements would result in significant payment deductions.

- Maintenance Rating Program (MRP) - The overall MRP score requirement for the project is 90. Element score requirement encompassing the roadway, roadside, traffic services, drainage and vegetation aesthetics is 85, while the characteristic score requirement that includes mowing, litter removal, guardrail, signs, lightings and other roadway components is 80. Most recent MRP inspection resulted in an overall MRP score of 98, lowest element score of 97 and lowest characteristic score of 88.
- Availability and Reliability Measures (ARM) Program for the ITS system - The ARM Program is a quantitative inspection program that evaluates the availability of each ITS device (CCTV, Bluetooth, Dynamic Message System (DMS) and Vehicle Detection Sensor (VDS)) as well as the condition of ITS components in the field. The program then compares the evaluation against a predetermined set of availability metrics and asset condition criteria to provide a pass/fail evaluation of each component. The overall ARM field inspection rating requirement is 90, which the Services team surpassed with its most recent ARM inspection overall score of 96.
- Facility Rating Program (FRP) - The FRP is an evaluation of the facility systems and components based on a visual walk-through of the facility. It is intended to provide an objective condition rating of the systems, subsystems and components of the facilities, which allows FDOT to document asset conditions over time based on desired established condition indexes. The overall FRP requirement for the contract, along with the critical elements such as the electrical, generator system, HVAC system and roof system, is 90. The most recent FRP inspection reflected an overall score of 99 while the lowest critical element score was 99.



Este proyecto se adjudicó con altas calificaciones de mantenimiento de inspecciones y servicios. El equipo del proyecto está cumpliendo hasta ahora todas las altas expectativas del cliente. Dado que se trata de un contrato basado en el rendimiento, el incumplimiento de los requisitos de inspección y servicios daría lugar a importantes deducciones en los pagos.

- Programa de Calificación del Mantenimiento (MRP) - El requisito de puntuación global del MRP para el proyecto es de 90. El requisito de puntuación de los elementos que abarcan la calzada, el arcén, los servicios de tráfico, el drenaje y la estética de la vegetación es de 85, mientras que el requisito de puntuación de las características que incluye la siega, la eliminación de la basura, la barandilla, las señales, la iluminación y otros componentes de la calzada es de 80. La inspección más reciente del MRP dio como resultado una puntuación global del MRP de 98, la puntuación más baja de los elementos de 97 y la puntuación más baja de las características de 88.
- Programa de Medidas de Disponibilidad y Fiabilidad (ARM) para el sistema ITS - El Programa ARM es un programa de inspección cuantitativa que evalúa la disponibilidad de cada dispositivo ITS (CCTV, Bluetooth, Sistema de Mensajes Dinámicos (DMS) y Sensor de Detección de Vehículos (VDS)), así como el estado de los componentes ITS en el campo. A continuación, el programa compara la evaluación con un conjunto predeterminado de métricas de disponibilidad y criterios de estado de los activos para proporcionar una evaluación de aprobado/no aprobado de cada componente. El requisito de calificación global de las inspecciones sobre el terreno de ARM es de 90, que el equipo de Servicios ha superado con una puntuación global de 96 en su última inspección de ARM.
- Programa de calificación de instalaciones (FRP) - El FRP es una evaluación de los sistemas y componentes de las instalaciones basada en un recorrido visual de las mismas. Su objetivo es proporcionar una calificación objetiva del estado de los sistemas, subsistemas y componentes de las instalaciones, lo que permite al FDOT documentar el estado de los activos a lo largo del tiempo en función de los índices de estado establecidos. El requisito general de FRP para el contrato, junto con los elementos críticos como el sistema eléctrico, el sistema de generadores, el sistema de calefacción, ventilación y aire acondicionado y el sistema del tejado, es de 90. La inspección FRP más reciente reflejó una puntuación global de 99, mientras que la puntuación más baja de los elementos críticos fue de 99.

SH 146

KEMAH, TEXAS



- This project consists of converting the Seabrook section of the project into a traditional mainline system with frontage roads on each side, while adding a 116-span bypass bridge to the Kemah side of the project to mitigate local traffic congestion. The project also demolishes and repaves the frontage roads in Kemah and expands the existing arterial bridge that connects Seabrook to Kemah, including a bike lane.
- The project team completed the Phase 1&2 to Phase 3 Traffic Switch on the Seabrook side of the project on March 27. This switch concluded the work along the NBFR and SBFR that had been in progress over the past three years, including approximately 17,600 LF of waterline and sanitary sewer, 18,000 LF of reinforced concrete storm boxes, 70,600 SY of concrete paving and 16,000 LF of sidewalk. This is a huge achievement for the project team due to numerous existing third-party utilities, both known and unknown, encountered throughout the course of construction.
- Phase 3 in Seabrook work is now underway, including the mainline paving, Repsdorph bridge and the remaining portion of the northbound and southbound express bridges that were previously unavailable. This switch opens up a significant amount of work for the project, including 109,000 SY of 13" CRCP, 43,000 SF of retaining wall, 8,400 LF of drill shafts, 2,800 CY of substructure (footings, columns, caps) and 171,000 SY of bridge deck. Completion of these bridges will improve access for crews throughout the project, allowing access from the abutments that could not be built in previous phases.
- Este proyecto consiste en convertir la sección de Seabrook en un sistema tradicional de línea principal con carreteras de acceso a cada lado, al tiempo que se añade un puente de circunvalación de 116 vanos en el lado de Kemah del proyecto para mitigar la congestión del tráfico local. El proyecto también demuele y repavimenta las vías de acceso en Kemah y amplía el puente arterial existente que conecta Seabrook con Kemah, incluyendo un carril bici.
- El equipo del proyecto completó el cambio de tráfico de la fase 1 y 2 a la fase 3 en el lado de Seabrook del proyecto el 27 de marzo. Este cambio concluyó el trabajo a lo largo de la NBFR y SBFR que había estado en progreso durante los últimos tres años, incluyendo aproximadamente 17.600 LF de línea de agua y alcantarillado sanitario, 18.000 LF de cajas de tormenta de concreto armado, 70.600 SY de pavimentación de concreto y 16.000 LF de acera. Este es un gran logro para el equipo del proyecto debido a los numerosos servicios públicos existentes de terceros, tanto conocidos como desconocidos, encontrados a lo largo de la construcción.
- La fase 3 en Seabrook ya está en marcha, incluyendo la pavimentación de la línea principal, el puente Repsdorph y la parte restante de los puentes exprés en dirección norte y sur que antes no estaban disponibles. Este cambio abre una cantidad significativa de trabajo para el proyecto, incluyendo 109.000 SY de 13" CRCP, 43.000 SF de muro de contención, 8.400 LF de pozos de perforación, 2.800 CY de subestructura (zapatas, columnas, tapas) y 171.000 SY de cubierta del puente. La finalización de estos puentes mejorará el acceso de las cuadrillas a lo largo del proyecto, permitiendo el acceso desde los estribos que no se pudo construir en las fases anteriores.





- The project team was able to negotiate a milestone incentive due to the significant challenges encountered throughout the project, including delayed utility relocations, design errors resulting in redesigns, etc. Because this is an extremely congested area, as well as a hurricane evacuation route, the client was able to see the value that Webber brings in order to deliver the project earlier than the allotted 60 contract months. The project team is currently aiming to complete the project in March 2023 and capture the full negotiated milestone incentive of \$2.7 million, which will be just over four years of project duration.
- Dirtwork and subgrade operations are underway on the SBFR in Kemah, which is currently the critical path of the project. Immense coordination is required between the bridge and civil crews to allow proper access for the Structures crews, while allowing work to progress for the upcoming paving and traffic switch. The team is planning to place traffic on the new SBFR in Kemah from the arterial bridge to the end of the project in June 2022, which will allow for the subsequent phases in Kemah.

- El equipo del proyecto pudo negociar un incentivo por hitos debido a los importantes desafíos encontrados a lo largo del proyecto, incluyendo retrasos en la reubicación de servicios públicos, errores de diseño que resultaron en rediseños, etc. Dado que se trata de una zona extremadamente congestionada, así como de una ruta de evacuación por huracanes, el cliente pudo ver el valor que aporta Webber para entregar el proyecto antes de los 60 meses de contrato previstos. Actualmente, el equipo del proyecto tiene como objetivo completar el proyecto en marzo de 2023 y capturar la totalidad del incentivo por hitos negociado de 2,7 millones de dólares, lo que supondrá algo más de cuatro años de duración del proyecto.
- Las operaciones de desbaste y subrasante están en marcha en el SBFR de Kemah, que es actualmente la ruta crítica del proyecto. Se requiere una inmensa coordinación entre las cuadrillas de puentes y las cuadrillas civiles para permitir el acceso adecuado de las cuadrillas de Estructuras, al tiempo que se permite el progreso de los trabajos para la próxima pavimentación y el cambio de tráfico. El equipo está planeando colocar el tráfico en el nuevo SBFR en Kemah desde el puente arterial hasta el final del proyecto en junio de 2022, lo que permitirá las fases posteriores en Kemah.



NEWPP HUMBLE, TEXAS



- NEWPP is an expansion of the existing Northeast Water Purification Plant. Once completed, the plant will produce an additional 320 million gallons of water per day to the existing facility, taking up to 400 MGD. One of the primary purposes of the expansion is to reduce The Greater Houston Metroplex’s reliance on groundwater, as NEWPP is a surface water facility that pulls raw water from the San Jacinto River Basin via Lake Houston.
- The Project Team is driving towards their Phase 1 Completion Milestone of June 2022, where one-fourth of the plant is up and running and starting to process 80 MGD. Over 69 percent of the overall scope of work has been completed to date, with 700,00 work hours and zero lost-time accidents.
- Revenue has increased by \$5.6 million through change orders.
- The High Service Pump Station portion of the project delivered one of the backwashes pumps early to the client so they could use it to start other Phase 1 processes.
- The project team delivered the Main Switchgear Building, the first fully operational building on the entire site.
- NEWPP es una ampliación de la actual planta de purificación de agua del noreste. Una vez completada, la planta producirá 320 millones de galones de agua al día adicionales a la instalación existente, llevando hasta 400 MGD. Uno de los principales objetivos de la ampliación es reducir la dependencia del agua subterránea del área metropolitana de Houston, ya que NEWPP es una instalación de agua superficial que extrae el agua bruta de la cuenca del río San Jacinto a través del lago Houston.
- El equipo del proyecto está avanzando hacia el hito de finalización de la fase 1, en junio de 2022, cuando una cuarta parte de la planta esté en funcionamiento y comience a procesar 80 MGD. Hasta la fecha se ha completado más del 69% del alcance total de los trabajos, con 700.000 horas de trabajo y sin accidentes con baja.
- Los ingresos han aumentado en 5,6 millones de dólares gracias a las órdenes de cambio.
- La parte del proyecto correspondiente a la estación de bombeo de alto servicio entregó una de las bombas de retrolavado antes de tiempo al cliente para que pudiera utilizarla para iniciar otros procesos de la fase 1.

- The Yard Pipe team has completed the critical tasks, such as Hot Tapping 84-inch Finish Waterline into the existing facilities. This operation consisted of dual tapings and the construction of a dual 42-inch HDPE Bypass Line of the 66-inch Raw Water Intake into the existing facility.
- The 66-inch Bypass scope of work was a highlight for PLW since the scope was designed to assist the client. It utilized MWBE resources to achieve a solution that also satisfied the City of Houston's need for no disruption to the existing facilities' operation.
- Both scopes are nearing completion and starting to finish Pump and Pipe Installations and Chlorination of potable / finish water lines throughout the facility for Phase 1.
- Coordination between other Tier-1 Contractors continues to be the biggest challenge, especially as everyone is working toward completing their Phase 1 Scope in the upcoming weeks/months.
- Utilizing BIM for both design and as-built models, PLW has seen potential issues and forecast interconnections between other contractors, trades and even existing installed scope. The Project Team has seen the benefits of BIM. It has greatly assisted the High Service Pump Station Building to accelerate specific areas through planning and coordination and has reduced the need for re-work. PLW also uses a more detailed as-built model and the Team plans on utilizing the as-built in the construction of the second High Service Pump Station for Phase 2.



- El equipo del proyecto entregó el edificio principal de interruptores, el primer edificio totalmente operativo de todo el emplazamiento.
- El equipo de Yard Pipe ha completado las tareas críticas, como el Hot Tapping de la línea de agua de acabado de 84 pulgadas en las instalaciones existentes. Esta operación consistió en el encintado doble y la construcción de una línea de derivación doble de 42 pulgadas de PEAD de la toma de agua bruta de 66 pulgadas en las instalaciones existentes.
- El alcance del trabajo de la derivación de 66 pulgadas fue un punto destacado para PLW, ya que el alcance fue diseñado para ayudar al cliente. Utilizó recursos de MWBE para lograr una solución que también satisficiera la necesidad de la ciudad de Houston de no interrumpir el funcionamiento de las instalaciones existentes.
- Ambos alcances están a punto de ser completados y se está empezando a terminar la instalación de bombas y tuberías y la cloración de las líneas de agua potable / de acabado en toda la instalación para la Fase 1.
- La coordinación entre otros contratistas de nivel 1 sigue siendo el mayor desafío, especialmente porque todos están trabajando para completar su alcance de la fase 1 en las próximas semanas/meses.
- Utilizando BIM tanto para el diseño como para los modelos as-built, PLW ha visto los problemas potenciales y las interconexiones previstas entre otros contratistas, oficios e incluso el alcance instalado existente. El equipo del proyecto ha visto los beneficios de BIM. Ha ayudado en gran medida al edificio de la estación de bombeo de alto servicio a acelerar áreas específicas mediante la planificación y la coordinación y ha reducido la necesidad de volver a trabajar. PLW también utiliza un modelo as-built más detallado y el equipo planea utilizar el as-built en la construcción de la segunda estación de bombeo de alto servicio para la fase 2.



A STEP FORWARD UN “PASO” ADELANTE



Webber’s STEP Program equips our high potential Foremen and Assistant Superintendents with the knowledge and skills they need to be promoted to a Superintendent role. “We need more managers as we grow and by promoting Webber employees, we keep the “Webber Way” of doing business,” explains Construction Manager Daniel Morrow, who oversees the program at Webber.

STEP is designed to teach participants the technical and soft, or interpersonal, skills they would need in a new role. The 16 participants from Heavy Civil and six from PLW are already benefiting from training sessions that include health and safety principles, management of subcontractors, plan reading, surveying and other important skills. “This program has taught me many new things and has made me more aware of how I am interacting with other people,” says Charles White, a North Texas Area Assistant Superintendent. “It’s been very interesting to learn what we’re supposed to be saying to ourselves and other people,” adds Eddie Cruz, a Central Texas Area Foreman and participant in the

El Programa STEP de Webber equipa a nuestros Foreman y Assistant Superintendents de alto potencial con los conocimientos y habilidades que necesitan para ser promovidos a un rol de Superintendent. “Necesitamos más supervisores a medida que crecemos y al promover a los empleados de Webber, mantenemos el ‘Webber Way’, nuestra forma de trabajar”, explica el Construction Manager Daniel Morrow, quien supervisa el programa en Webber.

STEP está diseñado para enseñar a los participantes las habilidades técnicas e interpersonales, que necesitarán en un nuevo puesto. Los 16 participantes de Heavy Civil y los seis de PLW ya se están beneficiando de las sesiones de formación que incluyen principios de seguridad y salud, gestión de subcontratistas, lectura de planos, topografía y otros conocimientos importantes. “Este programa me ha enseñado muchas cosas nuevas y me ha hecho ser más consciente de cómo me relaciono con otras personas”, dice Charles White, superintendent adjunto del área del norte de Texas.

program. “I used to just talk to the subcontractors about projects only, but now I understand that we have to take our time and see how their day is going or what’s going on in their lives.”

So far, training has taken place in Texas, but there are plans to extend it to other geographies. Just as the program plans to expand, participants are expanding their minds as well. “The trainings have taught us to be more open minded when it comes to solving problems and finding solutions,” Mariano Barrientos, a South Texas Area Foreman, explains. “I think it is a great experience and it’s getting us ready for the Superintendent role.”

“I do not see the need for this program to ever be terminated as long as the company plans to grow,” Morrow says. “It keeps us having the best and most qualified teams on the projects.”

“Ha sido muy interesante aprender lo que debemos decirnos a nosotros mismos y a los demás”, añade Eddie Cruz, superintendent del Área Central de Texas y participante en el programa. “Antes sólo hablaba con los subcontratistas sobre los proyectos, pero ahora entiendo que debemos tomarnos nuestro tiempo y ver cómo les va el día o qué les pasa en la vida”.

Hasta ahora, la formación ha tenido lugar en Texas, pero hay planes para ampliarla a otras geografías. Al igual que el programa planea expandirse, los participantes también están ampliando sus conocimientos. “Las formaciones nos han enseñado a tener una mentalidad más abierta a la hora de resolver problemas y encontrar soluciones”, explica Mariano Barrientos, superintendent de la zona sur de Texas. “Creo que es una gran experiencia y nos está preparando para el papel de Superintendente”.

“No veo la necesidad de que este programa se acabe nunca mientras la empresa tenga previsto crecer”, dice Morrow. “Nos asegura los mejores y más cualificados equipos en los proyectos”.



How to improve your personal brand in 5 simple steps!

Cómo mejorar tu marca personal en 5 pasos:

1. Take the online training at SUMMA.

Realiza el curso online en SUMMA.

2. Write to digital@ferrovial.com to sign up as an Ambassador.

Escribe a digital@ferrovial.com para darte de alta como Embajador.

3. Download the app Amplify to share professional content on your social networks.

Descárgate Amplify, la App para compartir contenido profesional en tus redes sociales.

4. Tag @Ferrovial in stories and posts so we can share them.

Etiqueta a @Ferrovial en historias y publicaciones para que podamos compartirlas.

5. Use the hashtag #WeAreWebber or #WeAreFerrovial

Usa el hashtag #WeAreWebber o #WeAreFerrovial



Scan me



Become an Ambassador
& Boost Your Personal Brand!

Contact us at digital@ferrovial.com

#weare
webber

#weare
ferrovial

HAPPY ANNIVERSARY

APRIL - MAY ANNIVERSARIES

Thank you to our Teammates
for their many great
years of service!

ANIVERSARIOS ABRIL - MAYO

*¡Gracias a los
compañeros por sus
magníficos años de servicio!*

5 YEARS

Jose Almanza Lopez

Daisy Bueno

Robin Davis

Mario Navarro Perez

Alfonso Resendiz Mondragon

Luis Ruiz Ojeda

Carlos Arocha Puncelles

Heriberto Campos Perez

Dave Dixon

Bianca Lyneis

Juan Munoz

Javier Soliz

Jack Talbert

Romeo Tijerina

Wade Vandevender

Hector Zamora Trevino

Joe Lagassie

Robert Rumley

10 YEARS

Sylvia Garcia

Pedro Manzano

Pedro Sanchez Vanoye

Jose Sarinana

Jose Dominguez

Elidio Juarez Palmares

Juan Sanchez

Tomas Sanchez

Amber Shaw

Susan Komhyr

Paul Martinez

15 YEARS

Rodolfo Salinas

Casey Tanner

Jose Castillo

Alberto Salinas

Robert Saucedo

Archie Soto

Lanny Thompson

Tom Bodell

Willie Bruton

Richard Roberts

20 YEARS

Manuel Antonio Acosta Ruano

Carlos Cortes

Ray Galvan

Jose Luis Gonzalez

Miguel Hernandez Rodriguez

Homero Flores Hernandez

Prisciliano M Padron

Jonathan Thomas

Guillermo Zamora

Sergio Luna Espinoza

Alberto Rico

Juan Diaz

webber

Contact Us



Send us your news at
myWebber@wwebber.com

Envíe sus historias a
myWebber@wwebber.com

HAPPY ANNIVERSARY

APRIL - MAY ANNIVERSARIES

Thank you to our Teammates
for their many great
years of service!

ANIVERSARIOS ABRIL - MAYO

*¡Gracias a los
compañeros por sus
magníficos años de servicio!*



Juan Diaz



Miguel Hernandez Rodriguez



Ray Galvan



Jose Luis Gonzalez



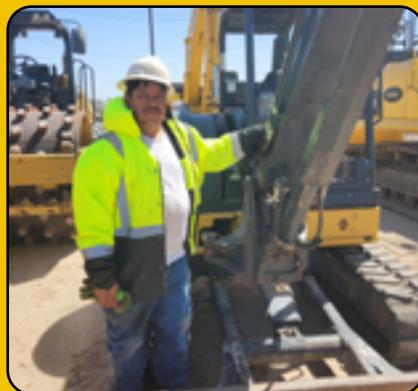
Carlos Cortes



Prisciliano M Padron



Sergio Luna Espinoza



Homero Flores Hernandez



Jonathan Thomas