

webber

SEP / OCT
2021

Safety First
Health, Safety &
Wellbeing Week

Webber wins
ACPA Award

Webber won
\$127M in projects

People Spotlight: Raymundo
and Bryan Rodriguez

Project Check-ins

La seguridad, primero
Semana de la Salud,
la Seguridad y el Bienestar

Webber gana
un premio de ACPA

Webber ganó proyectos
valorados en 127 millones

Entrevista: Raymundo
y Bryan Rodriguez

Noticias de los proyectos

WEBBER INTRODUCES BUDGET AND FORECASTING BY KEPION

A NEW TOOL TO EASE PROJECT PLANNING & FINANCIAL REPORTING

Webber introduce la herramienta de presupuestación de Kepion
Un nuevo recurso que facilita la planificación en los proyectos



HEALTH, SAFETY & WELLBEING WEEK

Webber and Ferrovial will celebrate the first Ferrovial Group Health, Safety & Wellbeing (HSW) Week Oct. 25-29, focusing on suicide prevention. Our project teams will be asked to hold three specific safety meetings during safety week, two of them about how to prevent suicide in construction and one about raising awareness of substance abuse.

Why suicide? Because the men who work in construction and extraction have the highest male suicide rate in the U.S. compared to other occupations. According to the Centers for Disease Control and Prevention, the construction suicide rate is four times greater than the national average and five times greater than that of all other construction fatalities combined.

Suicide is the 10th leading cause of death in the U.S., claiming 47,500 deaths a year.

.....

SEMANA DE LA SALUD, LA SEGURIDAD Y EL BIENESTAR

Webber y Ferrovial celebrarán del 25 al 29 de octubre la primera Semana de la Salud, la Seguridad y el Bienestar (HSW) del Grupo Ferrovial, centrada en la prevención del suicidio. Nuestros equipos de proyecto celebrarán tres reuniones de seguridad específicas durante la semana de la seguridad, dos de ellas sobre cómo prevenir el suicidio en la construcción y una para la concienciación sobre el abuso de sustancias.

¿Por qué el suicidio? Porque los hombres que trabajan en la construcción y la minería tienen la tasa de suicidio masculino más alta de Estados Unidos en comparación con otras ocupaciones. Según el Centro para el Control y la Prevención de Enfermedades, la tasa de suicidio en la construcción es cuatro veces mayor que la media nacional y cinco veces mayor que la de todas las demás muertes en la construcción juntas.

El suicidio es la décima causa de muerte en Estados Unidos, con 47.500 muertes al año.



More than
Más de
47,500
people died by
suicide in 2019
personas murieron
por suicidio en 2019



1 death every
muerte cada
11 minutes
minutos

Many adults think about
or attempt suicide

Muchos adultos piensan sobre
el suicidio o intentan suicidarse

12 million

Seriously considered suicide
Pensaron seriamente en el suicidio

3.5 million

Made a plan to commit suicide
Planearon un suicidio

1.4 million

Attempted suicide
Intentaron suicidarse

Here are a few insights from the CDC:

- Americans with higher than average rates of suicide include veterans, people who live in rural areas and workers in certain industries and occupations like mining and construction.
- Males are almost four times more likely to die by suicide than females. Suicide is the second leading cause of death for people ages 10-34, the fourth leading cause among ages 35-44 and the fifth leading cause for those 45-54 years old.
- People who have experienced violence, including child abuse, bullying, or sexual violence are at higher risk for suicide.

Información relevante del CDC:

- Entre los estadounidenses con tasas de suicidio superiores a la media se encuentran los veteranos, las personas que viven en zonas rurales y los trabajadores de ciertas industrias y ocupaciones como la minería y la construcción.
- Los hombres tienen casi cuatro veces más probabilidades de morir por suicidio que las mujeres. El suicidio es la segunda causa de muerte entre las personas de 10 a 34 años, la cuarta entre las de 35 a 44 años y la quinta entre las de 45 a 54 años.
- Las personas que han sufrido violencia, incluido el abuso infantil, el acoso escolar o la violencia sexual, tienen un mayor riesgo de suicidio.

The human impact of suicide and attempted suicide is extensive and enduring, affecting the health and well-being of friends, loved ones, coworkers and the community. When people die by suicide, their surviving family and friends may experience shock, anger, guilt, symptoms of depression or anxiety, and even thoughts of suicide themselves.

El impacto humano del suicidio y de los intentos de suicidio es amplio y duradero, y afecta a la salud y el bienestar de amigos, seres queridos, compañeros de trabajo y la comunidad. Cuando las personas mueren por suicidio, sus familiares y amigos supervivientes pueden experimentar conmoción, ira, culpa, síntomas de depresión o ansiedad, e incluso pensamientos de suicidio.

5

Action Steps for Helping Someone in Emotional Pain

Medidas que puede tomar para ayudar a una persona con dolor emocional

**ASK****PREGUNTE**

"Are you thinking about killing yourself?"

"¿Estás pensando en suicidarte?"

**KEEP THEM SAFE**

MANTÉNGALA A SALVO

Reduce access to lethal items or places.

Reduzca el acceso a objetos o lugares letales.

**BE THERE**

ESTÉ PRESENTE

Listen carefully and acknowledge their feelings.

Escuche atentamente y reconozca lo que la persona siente.

**HELP THEM CONNECT**

AYÚDELA A ESTABLECER UNA CONEXIÓN

Save the National Suicide Prevention Lifeline number 1-800-273-8255

Guarde el número de la Red Nacional de Prevención del Suicidio 1-800-273-8255

**STAY CONNECTED**

MANTÉNGASE COMUNICADO

Follow up and stay in touch after a crisis.

Manténgase en contacto con la persona después de una crisis

By increasing our awareness and understanding of suicide, we can help prevent it. Being connected to family and community support, and having easy access to health care, can decrease suicidal thoughts and behaviors.

Al aumentar nuestra conciencia y comprensión del suicidio, podemos ayudar a prevenirlo. Estar conectado con la familia y el apoyo de la comunidad, y tener fácil acceso a la atención médica, puede disminuir los pensamientos y comportamientos suicidas.

Be on the lookout for these warning signs: Signos de advertencia:**High Risk**

Riesgo probable

**Previous suicide attempts**

Intentos de suicidio previos

History of depression or mental illness

Antecedentes de depresión u otras enfermedades mentales

Alcohol or drug abuse

Abuso de alcohol o drogas

Family history of suicide or violence

Antecedentes familiares de suicidio o violencia

Physical illness

Enfermedad física

Feeling alone

Sentimiento de soledad

Immediate Risk

Riesgo inmediato



Talking about wanting to die or to kill oneself. Communication may be veiled: "I just can't take it anymore," or "What's the use?"

Hablar de querer morir o suicidarse. La comunicación puede ser indirecta: "No puedo soportarlo más" o "¿Cuál es el motivo?".

Looking for ways to kill oneself such as searching online or obtaining a gun

Buscar formas de matarse a sí mismo, como la búsqueda en Internet o la obtención de un arma.

Talking about feeling hopeless or having no reason to live

Hablar de sentirse desesperado o de no tener una razón para vivir

Serious Risk

Riesgo serio



Talking about feeling trapped or in unbearable pain

Hablar de sentirse atrapado o con un dolor insoportable

Talking about being a burden to others

Hablar de ser una carga para los demás

Increased use of alcohol or drugs

Aumentar el consumo de alcohol o drogas

Acting anxious or agitated; behaving recklessly

Actuar de forma ansiosa o agitada; comportarse de forma imprudente

Sleeping too little or too much

Dormir muy poco o demasiado

Withdrawing or feeling isolated

Retraerse o sentirse aislado.

Showing rage or talking about seeking revenge

Mostrar rabia o hablar de buscar venganza

Extreme mood swings

Cambios extremos de humor

PREVENTION TIPS

- If you are having thoughts of self-harm or suicide, immediately reach out to someone who can help you. The National Suicide Prevention Lifeline (see below) and Crisis Text Line (**text HELLO to 741741**) is available 24/7.
- Find a therapist or support group through the Employee Assistance Program or your United Healthcare Insurance.
- Don't ignore the warning signs – speak up if you're worried about yourself or someone else.
- Respond quickly if you believe your friend/coworker/family member is in crisis. Call the suicide prevention hotline or crisis text line for advice.
- Show your concern and support - voice that you've noticed the person acting differently and inquire why they don't seem like themselves. Listen without judgement and offer to help them find assistance.

Webber employees have access to an Employee Assistance Program that offers free and confidential professional counseling services. EAP is available for your day-to-day concerns or during difficult times. EAP specialists can help with:

- Personal issues
- Legal information
- Financial anxiety
- Work-life needs

To Access EAP:

- Toll free helpline number: **888-628-4824**. Professionals are available by phone 24 hours a day, seven days a week
- Online: www.Lincoln4Benefits.com or www.GuidanceResources.com. User Name: LFGsupport; Password: LFGsupport1

United Healthcare provides a free emotional support helpline for those impacted by COVID-19. This helpline offers access to trained mental health specialists.

To Access United Healthcare's Helpline:

- Toll free helpline number: **866-342-6892**. This free service is open 24/7.

If you need help, don't hesitate to ask for it!

We can all be safety managers to our coworkers. If you see someone who may need help, say something.

CONSEJOS DE PREVENCIÓN

- Si tienes pensamientos de autolesión o suicidio, acude inmediatamente a alguien que pueda ayudarte. La Línea Nacional de Prevención del Suicidio (ver más abajo) y la Línea de Texto de Crisis (**envíe HELLO al 741741**) están disponibles las 24 horas del día, los 7 días de la semana.
- Busca un terapeuta o un grupo de apoyo a través del Programa de Asistencia al Empleado o de su seguro United Healthcare.
- No ignores las señales de advertencia: habla si estás preocupado por ti o por otra persona.
- Responde rápidamente si crees que tu amigo/compañero de trabajo/familiar está en crisis. Llama a la línea directa de prevención del suicidio o a la línea de texto de crisis para pedir consejo.
- Muestra tu preocupación y apoyo: di que has notado que la persona actúa de forma diferente y pregunta por qué no parece la misma. Escucha sin juzgar y ofrécete a ayudarlo a encontrar ayuda.

Los empleados de Webber tienen acceso a un Programa de Asistencia al Empleado que ofrece servicios de asesoramiento profesional gratuitos y confidenciales. El EAP está disponible para sus preocupaciones diarias o durante los momentos difíciles. Los especialistas del EAP pueden ayudar con:

- Problemas personales
- Información legal
- Ansiedad financiera
- Necesidades de la vida laboral

Para acceder al EAP:

- Número de teléfono gratuito: **888-628-4824**. Los profesionales están disponibles por teléfono las 24 horas del día, los siete días de la semana
- En línea: www.Lincoln4Benefits.com o www.GuidanceResources.com. Nombre de usuario: LFGsupport; Contraseña: LFGsupport1

United Healthcare ofrece una línea de ayuda emocional gratuita para los afectados por el COVID-19. Esta línea de ayuda ofrece acceso a especialistas en salud mental capacitados.

Para acceder a la línea de ayuda de United Healthcare:

- Línea de ayuda gratuita: **866-342-6892**. Este servicio gratuito está abierto las 24 horas del día.

Si necesitas ayuda, no dude en pedirla.

Todos podemos ser gerentes de seguridad de nuestros compañeros de trabajo. Si ves a alguien que puede necesitar ayuda, comunícalo.

Resources

National Suicide Prevention Lifeline number:
1-800-273-8255 or **1-800-273-TALK** (English)
1-888-628-9454 (Spanish)
text the Crisis Text Line (text HELLO to 741741)

Lifeline Chat:
[Lifeline \(suicidepreventionlifeline.org\)](https://www.suicidepreventionlifeline.org)

Veterans Crisis Line:
Suicide Prevention Hotline, Text & Chat

MESSAGE FROM THE PRESIDENT & CEO



Jose Carlos Esteban
PRESIDENT AND CEO



As we enter into October, our Budget Revision II is almost finalized. The data that we have anticipates that we will finish 2021 in good shape, thanks to our teams that have performed well all year and we have continuously kept our eyes on the “project-ball” all year. We must stay sharp, though, between now and the end of the year. We cannot afford complacency in the 4th quarter, we instead must keep up the good work and show our clients and stakeholders that, as our Culture statement says, “Webber performs.”

In this last quarter of the year, we also must celebrate our achievements. Our IH 530 project team and Paving crews were recognized by the Arkansas Chapter of the American Concrete Paving Association with a gold paving award in “Excellence in Concrete Pavement” and the U.S. 281 project team participated in the ribbon cutting ceremony of the improved highway. This has been a hard project, but we have learned some lessons and accomplished what was expected to help alleviate one of the most congested highways in Texas. Congratulations to these two teams!

Another important milestone that we have reached in the past few weeks is the implementation of a new tool for budgeting and forecasting by Kepion. This is an important change for our project teams, but a change that will bring more automation, less mistakes and make more information available to our project management teams to allow them to make more informed decisions. More information about this update on page 20.

In mid-October, we will celebrate the 2021 Webber Annual Meeting. This year, it is going to be an in-person conference, after the 2020 meeting had to be canceled due to COVID-19 pandemic and became a virtual event later in the year. We want to get back to normal slow and steady, and we thought it was important to recover our most important event of the year as the platform to share information and business updates, network with colleagues across divisions and, in general, celebrate Webber culture.

“Thrive” is the theme we have selected for this year and we plan to discuss Webber’s evolution during the past ten years, along with the growth, change and opportunities we have taken advantage of on our way to the operational excellence we strive for. We will have the first part of the meeting broadcasted live to everyone in the company, so be on the lookout for an email coming from myWebber email address, as it will contain more information on how to watch the session. The rest of the meeting will be available to watch later on our myWebber Stream Channel in Sharepoint.

I am looking forward to connecting with you during our Annual Meeting, be it in person or online!

A medida que nos adentramos en octubre, nuestra Revisión del Presupuesto II está casi finalizada. Los datos que tenemos anticipan que terminaremos 2021 en buena forma, gracias a que nuestros equipos han funcionado bien durante todo el año y a que no hemos perdido de vista nuestros objetivos en los proyectos durante todo el año. Sin embargo, debemos mantenernos alerta de aquí a final de año. No podemos permitirnos la autocomplacencia en el cuarto trimestre, sino que debemos mantener el buen trabajo y demostrar a nuestros clientes y partes interesadas que, como dice nuestra declaración de cultura, “Webber cumple”.

En este último trimestre del año, también debemos celebrar nuestros logros. Nuestro equipo del proyecto de la IH 530 y equipos de pavimentación fueron reconocidos por el capítulo de Arkansas de la Asociación Americana de Pavimentación de Concreto con un premio de pavimentación de oro en “Excelencia en Pavimentación de Concreto”. Por su parte, el equipo del proyecto de la U.S. 281 participó en la ceremonia de inauguración de la carretera mejorada. Este ha sido un proyecto duro, pero hemos aprendido algunas lecciones y hemos logrado lo que se esperaba para ayudar a aliviar una de las carreteras más congestionadas de Texas. ¡Enhorabuena a estos dos equipos!

Otro hito importante que hemos alcanzado en las últimas semanas es la implantación de Kepion, nuestra nueva herramienta de presupuestación y previsión. Se trata de un cambio importante para nuestros equipos de proyectos, pero un cambio que aportará más automatización, menos errores y pondrá más información a disposición de nuestros equipos de gestión de proyectos para que puedan tomar decisiones más informadas. Más información sobre Kepion en la página 20.

A mediados de octubre, celebraremos la Reunión Anual de Webber. Este año, será una conferencia en persona, después de que la reunión de 2020 tuviera que ser cancelada debido a la pandemia de COVID-19 y se convirtiera en un evento virtual a finales de año. Queremos volver a la normalidad de forma lenta pero constante, y pensamos que era importante recuperar nuestro evento más importante del año como plataforma para compartir información y actualizaciones de nuestro negocio, establecer contactos con compañeros de todas las divisiones y, en general, celebrar la cultura de Webber.

“Prosperar” (“Thrive”) es el tema que hemos seleccionado para este año y tenemos previsto hablar de la evolución de Webber durante los últimos diez años, junto con el crecimiento, el cambio y las oportunidades que hemos aprovechado en nuestro camino hacia la excelencia operativa que perseguimos. La primera parte de la reunión se retransmitirá en directo para todos los miembros de la empresa, así que estén atentos a un correo electrónico que les llegará desde myWebber, ya que contendrá más información sobre cómo ver la sesión. El resto de la reunión se podrá ver más tarde en nuestro canal myWebber Stream en Sharepoint.

Estoy deseando conectar con vosotros durante nuestra Reunión Anual, ya sea en persona o en línea.

WEBBER CELEBRATED COMPLETION OF US 281 PROJECT IN SAN ANTONIO

WEBBER CELEBRÓ LA FINALIZACIÓN DEL PROYECTO DE LA US 281 EN SAN ANTONIO



WEBBER TEAM CUTS THE RIBBON AT U.S. 281 ON AUG. 17. From left to right: **Mario Rosino** (CTX Regional Manager), **Nick Wolf** (Heavy Civil Executive VP), **Ryan McCalla** (Heavy Civil VP of Operations - Texas), **Jose Carlos Esteban** (President & CEO), **Rafael Guerrero** (Project Manager), **Miguel Verde** (Heavy Civil President), **Antonio Gonzalez** (Cost Control Project Manager), **Evan Wink** (Project Engineer) and **Angela Scates** (Project Admin). Front: **Luis Beaupertuy** (Project Engineer).

With a ribbon cutting ceremony on Aug. 17, the Texas Department of Transportation (TxDOT), Webber and state authorities celebrated completion of the U.S. 281 North Expansion project in San Antonio, Texas.

The project began in 2017 and extended from Loop 1604 to 0.8 miles north of Stone Oak Parkway. The Webber team constructed multi-lane frontage roads, completed the Loop 1604/U.S. 281 Interchange with four direct connector bridges and reconstructed the U.S. 281 main lanes to include overpass bridges at intersecting streets.

These improvements are part of TxDOT's Phase 1 of the U.S. 281 North Expansion project, aimed at reducing congestion, improving safety and facilitating mobility on one of the most congested corridors in Texas.

"This is a big deal for San Antonio," said Texas Transportation Commission Chairman Bruce Bugg.

"We are delivering \$228 million of transportation improvements that will enhance traffic flow and address congestion where it's needed the most."

TxDOT District Engineer Gina Gallegos thanked Webber for the work performed and highlighted that "Ninety-one thousand drivers travel through this area every day. We are bringing more mobility and safer options for them and the San Antonio area in general."

Webber's U.S. 281 project team and executives participated in the ribbon cutting ceremony.

"We are happy to deliver this project to San Antonio residents," said Webber President & CEO Jose Carlos Esteban. "We are proud to help this area's sustainable growth by adding capacity and improving safety in the U.S. 281 corridor."

Con una ceremonia celebrada el 17 de agosto, el Departamento de Transporte de Texas (TxDOT), Webber y otras autoridades estatales celebraron la finalización del proyecto de expansión de la U.S. 281 en dirección norte en San Antonio, Texas.

El proyecto comenzó en 2017 y se extendió desde el Loop 1604 hasta 0,8 millas al norte de Stone Oak Parkway. El equipo de Webber construyó vías de servicio de varios carriles, completó el Intercambiador Loop 1604/U.S. 281 con cuatro puentes de conexión directa y reconstruyó los carriles principales de la U.S. 281 para incluir puentes de paso elevado en las calles de intersección.

Estas mejoras forman parte de la Fase 1 del proyecto de TxDOT para la ampliación hacia el norte de la U.S. 281, cuyo objetivo es reducir la congestión, mejorar la seguridad y facilitar la movilidad en uno de los corredores más congestionados de Texas.

"Este es un hito importante para San Antonio", dijo el presidente de la Comisión de Transporte de Texas, Bruce Bugg. "Estamos entregando 228 millones de dólares en mejoras de transporte que mejorarán el flujo de tráfico y abordarán la congestión donde más se necesita".

La ingeniera de distrito de TxDOT, Gina Gallegos, agradeció a Webber el trabajo realizado y destacó que "noventa y un mil conductores transitan por esta zona cada día. Estamos trayendo más movilidad y opciones más seguras para ellos y el área de San Antonio en general".

El equipo directivo y miembros del proyecto de Webber participaron en la ceremonia de inauguración.

"Estamos contentos de entregar este proyecto a los residentes de San Antonio", dijo el Presidente y CEO de Webber, Jose Carlos Esteban. "Estamos orgullosos de ayudar al crecimiento sostenible de esta zona añadiendo capacidad y mejorando la seguridad en el corredor de la U.S. 281".



WEBBER WINS \$121 M IN PROJECTS ACROSS TEXAS

WEBBER SE ADJUDICA PROYECTOS EN TEXAS VALORADOS EN 121 MILLONES DE DÓLARES

In August, Webber was selected by the Texas Department of Transportation (TxDOT) for the construction of FM 2100 in Houston, SH 31 in Waco, and the reconstruction of SH 6 in Waco.

En agosto, Webber fue seleccionada por el Departamento de Transporte de Texas para la construcción de la FM 2100 en Houston, la SH 31 en Waco y la reconstrucción de la SH 6 también en Waco.

\$55 M - FM 2100 Houston, Texas

FM 2100 en Houston, Texas - 55 millones de dólares

The construction of Farm-to-Market Road 2100 will convert a two-lane roadway into four lanes in Huffman, Texas, on the northeast side of Houston.

The project work includes converting the existing two-lane asphalt roadway into a four-lane, divided concrete roadway with partial dedicated turn lanes. Scope of work includes 170,000 square yards, 40,000 linear feet of underground and two 8-span bridges over Luce Bayou.

At the completion of the project, it will reduce congestion between Huffman and FM 1960. This is the third of four segments of the FM 2100 corridor that runs from Grand Parkway to Crosby, Texas.

The project is scheduled to begin in the first quarter of 2022 with completion in late 2024.

La construcción de la carretera Farm-to-Market 2100 convertirá una calzada de dos carriles en una de cuatro carriles en Huffman, Texas, en el área noreste de Houston.

Las obras del proyecto incluyen la conversión de la calzada de asfalto de dos carriles existente en una calzada de concreto dividida de cuatro carriles con carriles de giro parcial. El alcance del trabajo incluye 170.000 yardas cuadradas, 40.000 pies lineales de construcción subterránea y tiene dos puentes de ocho vanos sobre el Luce Bayou.

Al finalizar el proyecto, se reducirá la congestión entre Huffman, Texas y la FM 1960. Este es el tercero de los cuatro segmentos del corredor FM 2100 que va desde la Grand Parkway a Crosby, Texas.

Está previsto que el proyecto comience en el primer trimestre de 2022 y se extienda hasta finales de 2024.

\$55 M - SH 6 McLennan County, Texas

SH 6 en el Condado de McLennan, Texas - 55 millones de dólares

The project is a reconstruction of the State Highway 6 main lanes and construction of new bridges in McLennan County. It will consist of rebuilding east and west bound main lanes, frontage roads and ramps from U.S. Route 84 to Interstate 35 over two railroad tracks. Scope of work includes building two new turn-around bridges and demolishing and rebuilding four bridges over Union Pacific Railroad tracks.

The project is scheduled to begin in April 2022 with completion in December 2023.

El proyecto es una reconstrucción de los carriles principales de la carretera estatal 6 y la construcción de nuevos puentes en el condado de McLennan. Consistirá en la reconstrucción de los carriles principales en dirección este y oeste, de las carreteras de acceso y de las rampas desde la Ruta 84 a la Interestatal 35 sobre dos vías de ferrocarril. El alcance del trabajo incluye la construcción de dos nuevos puentes de giro y la demolición y reconstrucción de cuatro puentes sobre las vías del ferrocarril Union Pacific (UPRR).

El proyecto está programado para comenzar en abril de 2022 y terminar en diciembre de 2023.

\$11 M- SH 31 McLennan County, TX

SH 31 en el Condado de McLennan, Texas - 11 millones de dólares

The construction of the State Highway 31 main lanes and frontage road ramps in McLennan County consists of building east and west bound main lanes, frontage road ramps and two new bridges over the intersection of Farm-to-Market Road 939. The scope of work includes:

- **217,311 cubic yards** of embankment
- **44,850 cubic yards** of excavation
- **14,849 square yards** of 8-inch continuously reinforced concrete pavement
- **16,727 tons** of hot mix asphalt
- **2,908 linear feet** of concrete beams
- **21,360 square feet** of reinforced concrete slab

The project is scheduled to begin in October 2021 with completion in July 2022.

El proyecto consiste en la construcción de los carriles principales en dirección este y oeste y de las rampas de la carretera estatal 31 en el condado de McLennan. También se construirán dos nuevos puentes sobre la intersección de Farm-to-Market Road 939. El alcance del trabajo incluye:

- **217.311 yardas** cúbicas de terraplén
- **44.850 yardas** cúbicas de excavación
- **4.849 yardas cuadradas** de pavimento de concreto de refuerzo continuo (CRCP) de 8 pulgadas
- **16.727 toneladas** de mezcla asfáltica en caliente
- **2.908 pies lineales** de vigas de concreto
- **21.360 pies cuadrados** de losa de concreto armado

Está previsto que el proyecto comience en octubre de 2021 y se complete en julio de 2022.



WEBBER WINS AMERICAN CONCRETE PAVING ASSOCIATION AWARD

WEBBER GANA UN PREMIO DE LA AMERICAN CONCRETE PAVING ASSOCIATION

Congratulations to the WWQ - IH 530 team for receiving an “Excellence in Concrete Pavement” award from the Arkansas Chapter of the American Concrete Paving Association (ACPA). These awards recognize the contractors, engineers and project owners responsible for the state’s most outstanding concrete pavement projects.

El equipo de WWQ - IH 530 recibió un premio a la “Excelencia en Pavimentos de Concreto” de la Sección de Arkansas de la Asociación Americana de Pavimentación de Concreto (ACPA por sus siglas en inglés). Estos premios reconocen a los contratistas, ingenieros y propietarios responsables de los proyectos de pavimentación de concreto más destacados del estado.

Webber team members Ken Smith, Garry Pierrot and Jason Pittenger received a gold paving award for our Route 530 project in Jefferson County, Arkansas.

The project team faced and successfully overcame a significant learning curve as the client required new specifications and had a different way of approaching the project work. The existing pavement was in extremely bad shape due to ASR (Alkali Silica Reactivity) deterioration. The traveling public endured both increased commute times due to roadway maintenance efforts and increased vehicle maintenance costs from damage caused by the poor roadway conditions. The project was constructed to minimize additional construction impacts from those already faced daily.

“The team showed a remarkable capability to adapt and overcome the challenges that this presented. They fought through the difficulty of finding a qualified local workforce, finding new suppliers, building new relationships, the extraordinary weather of 2019 and not the least, the unique challenge posed by COVID-19, and still managed to present the client with a high-quality project that Webber, Arkansas Department of Transportation and the taxpayers of Arkansas can be proud of,” Project Manager Ken Smith said. Traffic was moved onto the northbound lanes in a head-to-head configuration in 2-mile increments, allowing us to work on the opposite bound. By demonstrating our expert knowledge of the work conditions, the team was able to negotiate with ARDOT to extend the 2-mile segments into larger, more efficient sections based on the layout of the on-and-off ramps and bridges. This revision to the traffic control plan sped up the work while simultaneously adding an additional level of safety by reducing the number of traffic movements on the project. The completed project improved travel conditions and driving safety for the traveling public.

Great job to the entire WWQ - IH 530 and paving teams!

Los miembros del equipo de Webber Ken Smith, Garry Pierrot y Jason Pittenger recibieron el premio de pavimentación de oro por nuestro proyecto de la Ruta 530 en el condado de Jefferson, Arkansas.

El equipo del proyecto se enfrentó y superó con éxito una importante curva de aprendizaje, ya que el cliente exigía nuevas especificaciones y tenía una forma diferente de enfocar el trabajo del proyecto. El pavimento existente estaba en muy mal estado debido al deterioro de la ASR (reactividad alcalina-silíceo) y el público viajero tenía que soportar tanto el aumento de los tiempos de viaje al trabajo debido a los esfuerzos de mantenimiento de la carretera como el aumento de los costes de mantenimiento de los vehículos debido a los daños causados por las malas condiciones de la carretera. El proyecto se construyó para minimizar estos impactos de la construcción adicionales a los que se enfrentaban diariamente.

“El equipo demostró una notable capacidad de adaptación y de superación de los retos que se presentaron. Fueron capaces superar la dificultad de encontrar una mano de obra local cualificada, encontrar nuevos proveedores, construir nuevas relaciones, afrontar el extraordinario clima de 2019 y, no menos importante, el desafío único planteado por el COVID-19, y aun así, lograron presentar al cliente un proyecto de alta calidad del que Webber, el Departamento de Transporte de Arkansas y los contribuyentes de Arkansas pueden estar orgullosos”, explicaba el project manager Ken Smith. El tráfico se trasladó a los carriles en dirección norte en una configuración de “cabeza a cabeza” en incrementos de 2 millas, lo que permitió trabajar en el sentido contrario. Demostrando nuestro conocimiento experto de las condiciones de trabajo, el equipo pudo negociar con ARDOT la ampliación de los segmentos de 2 millas en tramos más grandes y eficientes en función de la disposición de las rampas de entrada y salida y los puentes. Esta revisión del plan de control del tráfico aceleró las obras y, al mismo tiempo, añadió un nivel adicional de seguridad al reducir el número de movimientos de tráfico en el proyecto. El proyecto completado mejoró las condiciones de viaje y la seguridad de la conducción para el público viajero.

¡Enhorabuena los equipos de WWQ - IH 530 y Paving!

By the numbers / En números:

- **329,550 square yards** of 12" Concrete Pavement Contraction Design (dowel basket)
- Paving achieved an overall IRI (International Roughness Index) value of 66, **which is a 23% improvement over the nationwide mean of 81 on Rigid Concrete Pavements.**
- What makes this even more remarkable is that over the 48 lane miles on the project, **there were 32 bridges and 24 called leave-outs for ramps.**
- **Contributing to this success was the successful negotiation for a Change Order to use a 2-inch Lean Concrete level-up to correct the deficient existing subgrade condition. This provided a very stable and smooth platform to pave.**
- **329.550 yardas cuadradas** de CPCD de 12" (pavimento de concreto de diseño de contracción)
- La pavimentación alcanzó un valor global de IRI (Índice Internacional de Rugosidad) de 66, **lo que supone una mejora del 23% respecto a la media nacional de 81 en pavimentos de concreto rígido.**
- Lo que hace que esto sea aún más notable es que en las 48 millas de carril del proyecto, **había 32 puentes y 24 salidas para rampas.**
- **A este éxito contribuyó la negociación exitosa de una orden de cambio para utilizar un nivel de concreto ligero de 2 pulgadas para corregir la condición deficiente del terreno existente. Esto proporcionó una plataforma muy estable y suave para pavimentar.**

WEBBER'S OPERATORS PROGRAM CELEBRATES THREE NEW GRADUATES

EL PROGRAMA DE OPERADORES DE WEBBER CELEBRA TRES NUEVAS GRADUACIONES

The Operator Development Program is a 2019 Webber initiative created to train and qualify heavy equipment operators, promoting employees within Webber crews. This intensive training program requires 90 full days of training whereby Webber operators increase their knowledge of the machinery, safe operating techniques and efficient operation of the equipment. To date, all 10 program participants have graduated in the five different areas of equipment operation: backhoe, dozer, excavator, front-end loader and motor grader.

The Operator Development Program is designed to solve two major problems in our industry. First, to carve a career path for our highly motivated employees and keep them growing within our company. And second, to alleviate the difficulty of finding a qualified workforce in the Texas open market.

Congratulations to our recent graduates:

- **Bailey R. Braswell**, a loader/backhoe operator, received his Excavator Operator certification.
- **Donald E. Nelson II**, a loader/backhoe operator, received his Crawler Tractor Dozer Operator certification.
- **Gabriel Galvan**, a utility laborer, received his Loader Operator certification.

El Programa de Desarrollo de Operadores es una iniciativa de Webber de 2019 creada para formar y cualificar a los operadores de maquinaria pesada, promoviendo a los empleados de equipos de proyectos de Webber. Este programa de formación intensiva requiere 90 días completos de formación en los que los operadores de Webber aumentan sus conocimientos sobre la maquinaria, las técnicas de operación segura y el funcionamiento eficiente de los equipos. Hasta la fecha, los 10 participantes en el programa se han graduado en cinco tipos de maquinaria: retroexcavadora, dozer, excavadora, cargadora frontal y motoniveladora.

El Programa de Desarrollo de Operadores está diseñado para resolver dos problemas importantes en nuestra industria. En primer lugar, crear una trayectoria profesional para nuestros empleados altamente motivados y hacer que sigan creciendo dentro de nuestra empresa. Y, en segundo lugar, para mitigar la dificultad de encontrar mano de obra calificada en el mercado abierto de Texas.

¡Enhorabuena a nuestros recién graduados!

- **Bailey R. Braswell**, operador de cargadora/retroexcavadora, recibió su certificación de operador de excavadora.
- **Donald E. Nelson II**, un operador de cargadora/retroexcavadora, recibió su certificación de Operador de Tractor de Oruga.
- **Gabriel Galván**, un trabajador de servicios públicos, recibió su certificación de Operador de Cargadora.



FROM LEFT TO RIGHT: Mark Machado (Foreman), Bailey Braswell, Lamar Braswell (Superintendent)



FROM LEFT TO RIGHT: Donald Nelson, Anthony White (Superintendent), John Schneider (Regional Manager STX)



FROM LEFT TO RIGHT: Gabriel Galvan, Oziel Garza (Foreman)

CITY OF AUSTIN SPOTLIGHTS WATERWORKS DIVISION'S WALNUT CREEK TEAM

LA CIUDAD DE AUSTIN DESTACA LOS EQUIPOS DE WALNUT CREEK DE LA DIVISIÓN DE WATERWORKS

The Walnut Creek Wastewater Treatment Plant team was the focus of the City of Austin's Construction Training Program Spotlight for September. This is a recognition that the City's Capital Contracting Office gives to general contractors for participating in the Construction Training Program, an initiative to develop a pool of qualified construction workers and providing economic opportunities to its citizens.

"The significance of the improvements being made at the WWTP include infrastructure enhancements to increase the performance of operations and promote sustainable growth for the City of Austin," said Michelle Pierre, CTP Administrator.

The City's CTP Spotlight features both of PLW's projects - Plant Pumping System Improvement and Sludge Thickener Rehab. "This gives PLW good exposure and certainly helps to solidify our relations with this client," said Project Manager Pavel Trujillo.

The spotlight is available at <http://austintexas.gov/department/construction-training-program>

.....

El equipo de la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales de Walnut Creek fue el destacado en la publicación oficial del Programa de Capacitación en Construcción de la Ciudad de Austin en septiembre. Se trata de un reconocimiento que la Oficina de Contratación de Capital de la ciudad otorga a los contratistas generales por participar en el Programa de Formación en Construcción, una iniciativa para desarrollar una reserva de trabajadores de la construcción cualificados y ofrecer oportunidades económicas a sus ciudadanos.

"La importancia de las mejoras que se están realizando en la WWTP incluye la actualización de las infraestructuras para aumentar el rendimiento de las operaciones y promover el crecimiento sostenible de la ciudad de Austin", dijo Michelle Pierre, administradora de la CTP.

El "CTP Spotlight" de la ciudad destaca los dos proyectos de PLW en las instalaciones de Walnut Creek: los trabajos de mejora del sistema de bombeo de la planta y la obra de rehabilitación del espesador de lodos. "Esto le da a PLW una buena exposición y ciertamente ayuda a solidificar nuestras relaciones con este cliente", dijo el Project Manager Pavel Trujillo.

La publicación está disponible en: <http://austintexas.gov/department/construction-training-program>

SEPTEMBER 2021

THE CTP SPOTLIGHT

The City of Austin
Capital Contracting Office
Construction Training Program

City of Austin Walnut Creek Wastewater Treatment Plant General Contractor Spotlight

By Michelle Pierre, CTP Administrator

The construction projects at the City of Austin's Walnut Creek Wastewater Treatment Plant (WWTP) are well underway, and two particular projects awarded to PLW Waterworks are the focus of this month's CTP Spotlight. I recently had the opportunity to meet with PLW Waterworks' Project Managers, Pavel Trujillo and Joao Lopes, who were eager to show me around the site. Pavel oversees the Plant Pumping System Improvement project, while Joao oversees the Sludge Thickener Rehab project at the site. Both have worked for PLW Waterworks for several years and have approximately 20 years of combined experience in the construction industry. The significance of the improvements being made at the WWTP, include infrastructure enhancements to increase the performance of operations and promote sustainable growth for the City of Austin.



Joao Lopes (Left) Pavel Trujillo (Right)

During our discussion, Pavel and Joao agreed there is a high demand for skilled labor in the Austin area, and tremendous room for growth. When asked what traits contribute to the success of a tradesperson, Joao stated: "an individual with a thirst for knowledge, has the ability to remain focused, and places timeliness as a priority will be successful in the construction industry". In addition to these traits, Pavel emphasized the importance of establishing a support network and stated: "it's important to be ambitious, but remain humble".

THE CTP SPOTLIGHT

In the CTP
General Contractor
Spotlight

plw
waterworks

In the CTP
Trainee
Spotlight

TRISTAN CABELDUE
Electrician - Apprenticeship Graduate
Sludge Thickener Rehab Project

&

PEDRO MANZANO
Carpenter - Construction Ready Trai
Plant Pumping System Improvement



Raymundo & Bryan Rodriguez

The Webber family has almost 3,000 members. For some, the family tie goes beyond work, like in Raymundo and Bryan Rodriguez's case. This father and son duo have worked together at Webber since 2018.

Originally from the Dallas-Fort Worth area, Bryan now works as an operations intern at the Loop 12 project in Irving, where he also studies Construction Management at the University of Texas at Arlington. Although construction wasn't his original career plan, the opportunity to wear many hats at Webber changed his mind.

Bryan's dad, Raymundo, has been a part of our Webber family for over 12 years, and counting!

In this interview, father and son talk about their experience working together and what they have learned about each other and their work.



La familia Webber tiene casi 3.000 miembros, aunque para algunos, el vínculo familiar va más allá del trabajo, como en el caso de Raymundo y Bryan Rodríguez. Este dúo de padre e hijo trabajan juntos en Webber desde 2018.

Originario del área de Dallas-Fort Worth, Bryan trabaja ahora como becario de operaciones en el proyecto Loop 12 en Irving, donde también estudia Gestión de la Construcción en la Universidad de Texas en Arlington. Aunque la construcción no era su plan de carrera original, la oportunidad de conocer diferentes roles en Webber lo hizo cambiar de opinión.

El padre de Bryan, Raymundo, ha sido parte de nuestra familia Webber por más de 12 años, ¡y sumando!

En esta entrevista, padre e hijo hablan de su experiencia trabajando juntos y de lo que han aprendido el uno del otro y de su trabajo.



Raymundo Rodriguez

How long have you been with Webber and what is your current role?

I have been working with Webber for a little over 12 years and right now I am a superintendent on the Hemphill County Project in the Texas panhandle city of Canadian.

Why did you decide to work in construction? At first, it was only because my father worked in construction and helped me get a job in the field. As I rose through the ranks and learned how to overcome various challenges, I began to really understand and appreciate the fast-paced environment. I really like that there is always a new and unique challenge on any project.

What do you think about your son following in your footsteps? I am very glad because as a father, I am proud that my children can follow in my footsteps and learn from my mistakes to reach even greater heights.

What is it like working at the same company as your son? Well, to be honest, that was one of the unique challenges that I mentioned prior because it can be difficult blending work and home environments so close together. When he was a laborer for one of my foremen, I learned to give him space to solve issues on his own and I feel that we both learned and grew from this new experience.

Do you think the internship experience has helped him? Yes. Definitely. I believe that the internship has opened many doors with brighter opportunities for success, and I am glad it was here at Webber where he can make his own future.

¿Cuánto tiempo lleva en Webber y cuál es su función actual?

Llevo algo más de 12 años trabajando con Webber y ahora mismo soy superintendente en el proyecto del condado de Hemphill, en la ciudad de Canadian, en el panhandle de Texas.

¿Por qué decidió trabajar en la construcción? Al principio, fue sólo porque mi padre trabajaba en la construcción y me ayudó a conseguir un trabajo en esta área. A medida que fui ascendiendo y aprendiendo a superar diversos retos, empecé a entender y apreciar realmente el entorno de ritmo rápido. Me gusta mucho que siempre haya un reto nuevo y único en cualquier proyecto.

¿Qué opina de que su hijo siga sus pasos? Estoy muy contento porque, como padre, estoy orgulloso de que mis hijos puedan seguir mis pasos y aprender de mis errores para alcanzar cotas aún mayores.

¿Cómo es trabajar en la misma empresa que su hijo? Bueno, para ser honesto, ese fue uno de los desafíos únicos que mencioné antes, porque puede ser difícil mezclar los ambientes de trabajo y hogar tan cerca. Cuando él era peón de uno de mis capataces, aprendí a darle espacio para que resolviera los problemas por sí mismo y siento que ambos aprendimos y crecimos con esta nueva experiencia.

¿Cree que la experiencia de las prácticas le ha ayudado? Sí. Definitivamente. Creo que las prácticas le han abierto muchas puertas con más oportunidades de éxito, y me alegro de que haya sido aquí, en Webber, donde puede labrarse su propio futuro.

Bryan Rodriguez

How long have you worked at Webber and what positions have you held?

I have been with Webber for a little over three years now, and in that time, I have been a general laborer, became a form builder/carpenter, and am now helping out on my project as an intern/co-op.

Why did you pursue a career in construction? I will admit that when I first began my higher education, construction was not on my list of career choices. But when I joined Webber as a laborer in 2018, it opened my eyes to the intricacies of the whole construction process. The entire process is much more than what you see driving down the interstate and it doesn't hurt that the job market looks bright in this field.

Has your view of Webber changed through these different positions?

When I first began, I knew nothing of the construction industry. However, as I was able to grow within the company, I saw that Webber is full of opportunities for those who work hard and has set the bar high in the industry. Webber consistently shows that it cares for its employees and encourages growth from within.

How has your previous work at Webber helped you during your internship?

My previous work experience with Webber allowed me to draw the most out of my internship since many of the hurdles, such as knowledge of the safety policies and knowing the Webber culture in general, helped me to focus more on learning the actual process of running the job from all aspects and knowing what questions to ask.

What was your favorite part of the summer internship program?

What I loved most about the internship was that I got to see the entire building process with patient people who genuinely cared about our success. The team openly encouraged questions at all phases.

What are your goals after graduation?

After graduating I hope to join the Webber family as a field engineer to make better use of my skills and experience.

What is it like working at the same company as your dad?

It feels good to know that someone will always have my back and really drives home the Webber culture since it helps in networking as well.

Who has been an influential person in your journey so far?

Aside from the obvious answer, my dad, one of the most influential people in my journey with Webber so far, has been Paloma Fernandez. She was the project manager when I first joined Webber and I think that she exemplified the Webber way. Despite having a full schedule day in and out, she always made it a point to answer any questions and offered advice early in my journey.

What do you like to do for fun? In my free time I like to go out with friends, go for drives, and I also enjoy trying different types of craft beer and coffee.

¿Cuánto tiempo lleva trabajando en Webber y qué puestos ha ocupado?

Llevo algo más de tres años en Webber, y en ese tiempo he sido peón general, me convertí en constructor de encofrados/carpintero, y ahora estoy ayudando en mi proyecto como becario/co-op.

¿Por qué se dedicó a la construcción? Admito que cuando comencé mis estudios superiores, la construcción no estaba en mi lista de opciones profesionales. Pero cuando me uní a Webber como mano de obra en 2018, me abrió los ojos a las complejidades de todo el proceso de construcción. Todo el proceso es mucho más de lo que se ve conduciendo por la interestatal y no está de más que el mercado laboral parezca brillante en este campo.

¿Ha cambiado su visión de Webber a través de estos diferentes puestos?

Cuando empecé, no sabía nada del sector de la construcción. Sin embargo, a medida que he podido crecer dentro de la empresa, he visto que Webber está lleno de oportunidades para los que trabajan duro y ha puesto el listón muy alto en el sector. Webber demuestra constantemente que se preocupa por sus empleados y fomenta el crecimiento desde dentro.

¿Cómo le ha ayudado su trabajo anterior en Webber durante las prácticas?

Mi experiencia laboral previa en Webber me permitió sacar el máximo partido a mis prácticas, ya que muchos de los obstáculos, como el conocimiento de las políticas de seguridad y el conocimiento de la cultura de Webber en general, me ayudaron a centrarme más en el aprendizaje del proceso real de ejecución del trabajo desde todos los aspectos y a saber qué preguntas hacer.

¿Cuál fue su parte favorita del programa de prácticas de verano?

Lo que más me gustó de las prácticas fue que pude ver todo el proceso de construcción con gente paciente que se preocupaba de verdad por nuestro éxito. El equipo animaba abiertamente a hacer preguntas en todas las fases.

¿Cuáles son sus objetivos después de la graduación?

Después de graduarme espero unirme a la familia Webber como ingeniero de campo para aprovechar mejor mis habilidades y experiencia.

¿Cómo es trabajar en la misma empresa que su padre?

Es bueno saber que alguien siempre me cubrirá las espaldas y que la cultura de Webber es muy importante, ya que también ayuda a establecer contactos.

¿Quién ha sido una persona influyente en su trayectoria hasta ahora?

Aparte de la respuesta obvia, mi padre, una de las personas más influyentes en mi trayectoria en Webber hasta ahora ha sido Paloma Fernández. Ella era la project manager cuando me incorporé a Webber y creo que ejemplificaba el estilo de Webber. A pesar de tener una agenda repleta día tras día, siempre se preocupó de responder a cualquier pregunta y me ofreció consejos al principio de mi trayectoria.

What are three things most people don't know about you?

1. I wanted to be a doctor until I joined Webber, but I still love science.
2. I was an all-state saxophonist in high school and still play the sax in my free time.
3. I love construction and would one day like to start my own company, probably in residential.

Do you have a favorite quote to share?

"The greatest leader is not necessarily the one who does the greatest things. He is the one that gets the people to do the greatest things." - former U.S. President Ronald Reagan

¿Qué le gusta hacer para divertirse? En mi tiempo libre me gusta salir con los amigos, dar paseos en coche, y también me gusta probar diferentes tipos de cerveza artesanal y café.

¿Cuáles son las tres cosas que quiere que la gente sepa sobre usted?

1. Quería ser médico hasta que entré en Webber, pero me sigue gustando la ciencia.
2. Fui saxofonista en el instituto y todavía toco el saxo en mi tiempo libre.
3. Me encanta la construcción y algún día me gustaría montar mi propia empresa, probablemente en el sector residencial.

¿Cuál es su frase favorita? "El mayor líder no es necesariamente el que hace las cosas más grandes. Es el que consigue que la gente haga las cosas más grandes".
- ex presidente de los Estados Unidos Ronald Reagan





NEW TOOLS AT WEBBER: Budgeting and Forecasting By Kepion

Webber's rapid growth means bigger projects with multiple team members and the need to improve our process efficiency, collaboration, and access to business critical data. This need led our teams to a web-based platform for centralized sharing and access to the latest data.

In the July newsletter, the Project Controls team introduced Microsoft's Power Business Intelligence, which Ferrovial began using in 2017, and its Kepion budgeting and forecasting tool. Kepion provides a solution to versioning issues and improves traceability of financials from start to end of a project's lifecycle. Through integration, this tool also improves data automation between the multiple systems used by Webber and Ferrovial.



NUEVAS HERRAMIENTAS EN WEBBER: Presupuestación y planificación de Kepion

El rápido crecimiento de Webber implica proyectos más grandes con múltiples miembros y equipos, así como la necesidad de mejorar la eficiencia de nuestros procesos, la colaboración y el acceso a los datos críticos del negocio. Esta necesidad llevó a nuestros equipos a trabajar en una plataforma basada en la web para compartir y acceder de forma centralizada a los datos más recientes.

En la revista de julio, el equipo de Project Controls presentó Power Business Intelligence de Microsoft, que Ferrovial comenzó a utilizar en 2017, y su herramienta de presupuestación y previsión Kepion. Kepion ofrece una solución a los problemas de versiones y mejora la trazabilidad de las finanzas desde el principio hasta el final del ciclo de vida de un proyecto. A través de la integración, esta herramienta también mejora la automatización de datos entre los múltiples sistemas utilizados por Webber y Ferrovial.

What is Kepion and how is Webber using it?

Kepion combines budgeting, forecasting, BI reporting and intuitive modelling technology in a single, centralized platform. Webber's Project Controls and IT teams customized this tool specifically for Webber's budgeting and forecasting processes; it can be used for both budget revisions and monthly use. Kepion replaces the latest version of the Excel Budget revision file, which has been updated and used over the last seven years.

Who will use Kepion & how does it benefit Webber's project teams?

This tool is intended for project managers, project engineers, field engineers and job cost accountants at the project level to plan and report their project financials. Kepion is user friendly and powerful in generating summaries and reports at the executive level.

Benefits include:

- Live access to the latest budgeting and forecasting data.
- Multiple users can seamlessly access and make updates at the same time.
- All historical revisions can be accessed from one place.
- Project logs and reports for divisions are consolidated in real time.
- Analysis can be performed every month and not just during revision periods.

How does this tool fit into Webber's overall innovation strategy?

Kepion aligns with the Webber Way of standardization between business units and further moves us from manual to automated integration processes. This tool will save considerable person hours and avoid most human errors involved in those manual processes.

¿Qué es Kepion y cómo lo utiliza Webber?

Kepion combina la presupuestación, la planificación, los informes de BI y la tecnología de modelización intuitiva en una única plataforma centralizada. Los equipos de Project Controls y de IT de Webber han personalizado esta herramienta específicamente para los procesos de presupuestación y planificación de Webber, de tal manera que puede utilizarse tanto para las revisiones presupuestarias como para el uso mensual. Kepion sustituye a la última versión del archivo de revisión presupuestaria de Excel, que se ha actualizado y utilizado durante los últimos siete años.

¿Quién utilizará Kepion y cómo beneficia a los equipos de proyecto de Webber?

Esta herramienta está destinada a los project managers, ingenieros de proyecto, ingenieros de campo y contables de costes de trabajo a nivel de proyecto para planificar e informar de sus finanzas de proyecto. Kepion es fácil de usar y es una herramienta potente para generar resúmenes e informes a nivel ejecutivo.

Los beneficios incluyen:

- Acceso en tiempo real a los datos más recientes sobre presupuestos y planificaciones.
- Múltiples usuarios pueden acceder sin problemas y realizar actualizaciones al mismo tiempo.
- Se puede acceder a todas las revisiones históricas desde un solo lugar.
- Los registros e informes de los proyectos de las divisiones se consolidan en tiempo real.
- El análisis puede realizarse cada mes y no sólo durante los periodos de revisión.

¿Cómo encaja esta herramienta en la estrategia global de innovación de Webber?

Kepion se alinea con el camino de Webber de estandarización entre las unidades de negocio y nos hace pasar de los procesos de integración manuales a los automatizados. Esta herramienta ahorrará muchas horas de trabajo y evitará la mayoría de los errores humanos que conllevan esos procesos manuales.



Varun Reddi facilitated the Kepion tool training for North Texas Region project management teams.

Varun Reddi impartió la formación sobre Kepion para los equipos de proyecto en el norte de Texas.

What advantages are project teams experiencing with Kepion?

1. Kepion offers customized reports and tracking logs that support project teams directly, such as live maintenance of project logs (change orders, bonuses, claims, R&O and other revenue logs). For example, the quantity change log for Heavy Civil projects tracks revenue changes across the project's life.
2. This tool increases data transparency and incorporates real time reports that can be summarized at multiple levels – project, region, division, overall company. These types of reports help with project understanding, business development and estimating. For example, a report on discipline levels or cost and productivity that provides project comparisons for executives.
3. There is a two-step approval process through the project manager and JCA to validate and confirm any budget change. This increases accountability and communication and eliminates out-of-system work.
4. Kepion has strong security and permission features which allow for centralized control of user settings.

Where can I find further Kepion training?

Project Controls continues to provide constant support to project teams to make the transition from Excel to Kepion as smooth as possible. This training will also become part of the Welcome to Webber – On boarding Process. Training videos and manuals are available in SharePoint for quick access/reference. (Kepion - Webbers New Budget Revision Tool (sharepoint.com))

Before rolling out Kepion in August, Project Controls conducted 12 hands-on group training sessions (six in-person, six online) in different regions across all divisions to get project teams onboard with the tool before the actual go-live at the Budget Revision II 2021. Sessions tailored for the Job Cost Accounting/Finance teams and upper management were organized separately.

Are future roll outs planned?

Webber began customizing this tool in October 2020 for its roll out in the Budget Revision II 2021. The first phase of implementation focused on functionality and performance and future phases will focus on improvements to current functionality and better reporting capabilities at all levels.

“The tool would not have been a success without the active collaboration between Project Controls and the IT Department, and also constant input from members of the operations team,” said Director of Project Controls Patricio Villarreal.

What advantages are project teams experiencing with Kepion?

1. Kepion ofrece informes personalizados y registros de seguimiento que apoyan directamente a los equipos de proyecto, como el mantenimiento en vivo de los registros del proyecto (órdenes de cambio, bonificaciones, reclamaciones, R&O y otros registros de ingresos). Por ejemplo, el registro de cambios de cantidad para proyectos de Heavy Civil hace un seguimiento de los cambios de ingresos a lo largo de la vida del proyecto.
2. Esta herramienta aumenta la transparencia de los datos e incorpora informes en tiempo real que pueden referirse a múltiples niveles: proyecto, región, división y empresa en general. Este tipo de informes ayuda a entender el proyecto, el desarrollo del negocio y la estimación. Por ejemplo, un informe sobre los niveles de disciplina o el coste y la productividad que proporciona comparaciones de proyectos para los ejecutivos.
3. Existe un proceso de aprobación en dos pasos a través del project manager y el JCA para validar y confirmar cualquier cambio en el presupuesto. Esto aumenta la responsabilidad y la comunicación y elimina el trabajo fuera del sistema. accountability and communication and eliminates out-of-system work.
4. Kepion has strong security and permission features which allow for centralized control of user settings.

¿Dónde puedo encontrar más formación sobre Kepion?

Project Controls sigue proporcionando apoyo constante a los equipos de proyecto para que la transición de Excel a Kepion sea lo más suave posible. Esta formación también formará parte del proceso de bienvenida a Webber - On boarding. Los videos y manuales de formación están disponibles en SharePoint para un rápido acceso/reference. (Kepion - Webbers New Budget Revision Tool (sharepoint.com))

Antes de desplegar Kepion en agosto, Project Controls llevó a cabo 12 sesiones de formación práctica en grupo (seis en persona y seis en línea) en diferentes regiones de todas las divisiones para que los equipos de proyecto se familiarizaran con la herramienta antes de la puesta en marcha real en la Revisión del Presupuesto II 2021. Se organizaron por separado sesiones adaptadas a los equipos de Contabilidad de Costes del Trabajo/Finanzas y a la alta dirección.

¿Se han previsto futuras implantaciones?

Webber comenzó a personalizar esta herramienta en octubre de 2020 para su puesta en marcha en la Revisión del Presupuesto II 2021. La primera fase de la implementación se centró en la funcionalidad y el rendimiento y las fases futuras se centrarán en las mejoras de la funcionalidad actual y en la mejora de las capacidades de información a todos los niveles.

“La herramienta no habría sido un éxito sin la colaboración activa entre Project Controls y el Departamento de IT, y también la aportación constante de los miembros del equipo de operaciones”, dijo el Director de Project Controls, Patricio Villarreal.

Savanna Magee

HEAVY CIVIL PROJECT MANAGER, SH 146

How was Kepion implemented at your project?

Implementing a new system always has its challenges, but the switch to Kepion is one of the smoothest I've seen since I've been with Webber. The Project Controls team did a great job of asking for feedback and testing out the system with project teams before it was rolled out to all projects, which I believe was a huge part of its success. By working with the team, Project Controls was able to work with the developers to model the system in a way that is useful to project teams while still giving upper-level management the reporting capabilities that are needed. The implementation team has also done a great job of being available for questions and issues along the way and working quickly to resolve them.

João Lopes

PLW PROJECT MANAGER, WALNUT CREEK

What benefits has Kepion brought to your project?

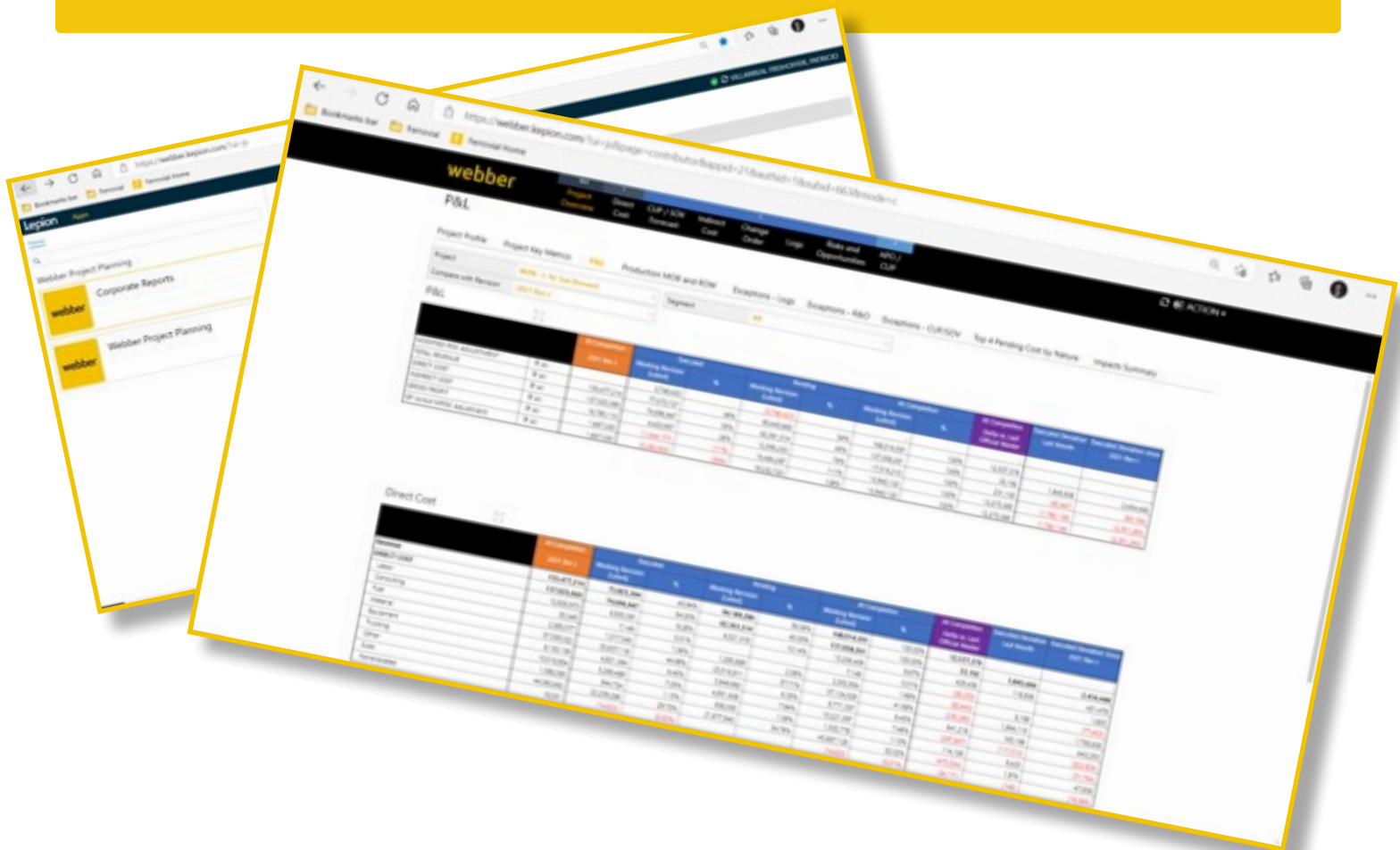
Kepion is "the one" budget tool which adds the capability of real-time project team coordination. It allows ease of use not only to coordinate one project but multiple projects with its drop-down menus. With its uncomplicated interface, Kepion runs smoothly on any computer while adding project team-wide coordination capabilities.

¿Cómo se implementó Kepion en su proyecto?

La implementación de un nuevo sistema siempre tiene sus desafíos, pero el cambio a Kepion es uno de los más suaves que he visto desde que estoy con Webber. El equipo de Control de Proyectos ha hecho un gran trabajo pidiendo opiniones y probando el sistema con los equipos de los proyectos antes de que se extendiera a todos los proyectos, lo que creo que ha sido una gran parte de su éxito. Al trabajar con el equipo, Project Controls pudo colaborar con los desarrolladores para modelar el sistema de forma que fuera útil para los equipos de proyecto y, al mismo tiempo, diera a la dirección de alto nivel las capacidades de información necesarias. El equipo de implementación también ha hecho un gran trabajo al estar disponible para preguntas y problemas a lo largo del camino y trabajar rápidamente para resolverlos.

¿Qué beneficios ha aportado Kepion a su proyecto?

Kepion es "la única" herramienta de presupuesto que añade la capacidad de coordinación del equipo de proyecto en tiempo real. Permite la facilidad de uso no sólo para coordinar un proyecto sino múltiples proyectos con sus menús desplegables. Gracias a su sencilla interfaz, Kepion se ejecuta sin problemas en cualquier ordenador y añade la capacidad de coordinación de todo el equipo del proyecto.



Matt Brangan and Wilfred Bradley

HEAVY CIVIL PROJECT MANAGER AND AREA MANAGER , HARRIS COUNTY FM 1960

Is your project finding Kepion helpful?

For budget revision, it was good. It was pretty easy to get used to it and it was nice that both project manager and project engineer could work on the same file at the same time (as opposed to having two separate Excel Sheets and then combining them). For the CUP, the overview was helpful and it works much faster than the Excel macro.

Paloma Fernandez

AREA MANAGER, NTX

How has Kepion benefited your team, daily work and overall project?

- Kepion has been a positive change to the overall project. The Waco team was able to utilize many users simultaneously when updating the Kepion file. Previously, the Cost Accountant controlled the master Excel file to avoid any issues like the program crashing, extensive loading timeframes and/or updating the incorrect file. We know that this a new software and there may be a few hiccups along the way, but it has held favorable reviews from the project team.
- The benefits of Kepion is that the program is not as “busy” as the previous Excel file, which is the opposite of what you want as a user and/or audience during presentations. The Presentation of Kepion is easier on the eyes when reviewing the document, when inputting data and presenting to the executives. Another benefit is the program is not as slow as the extremely large Excel file. This made it easier to input the desired quantities, unit rates and add any information to the note column in a timely fashion.

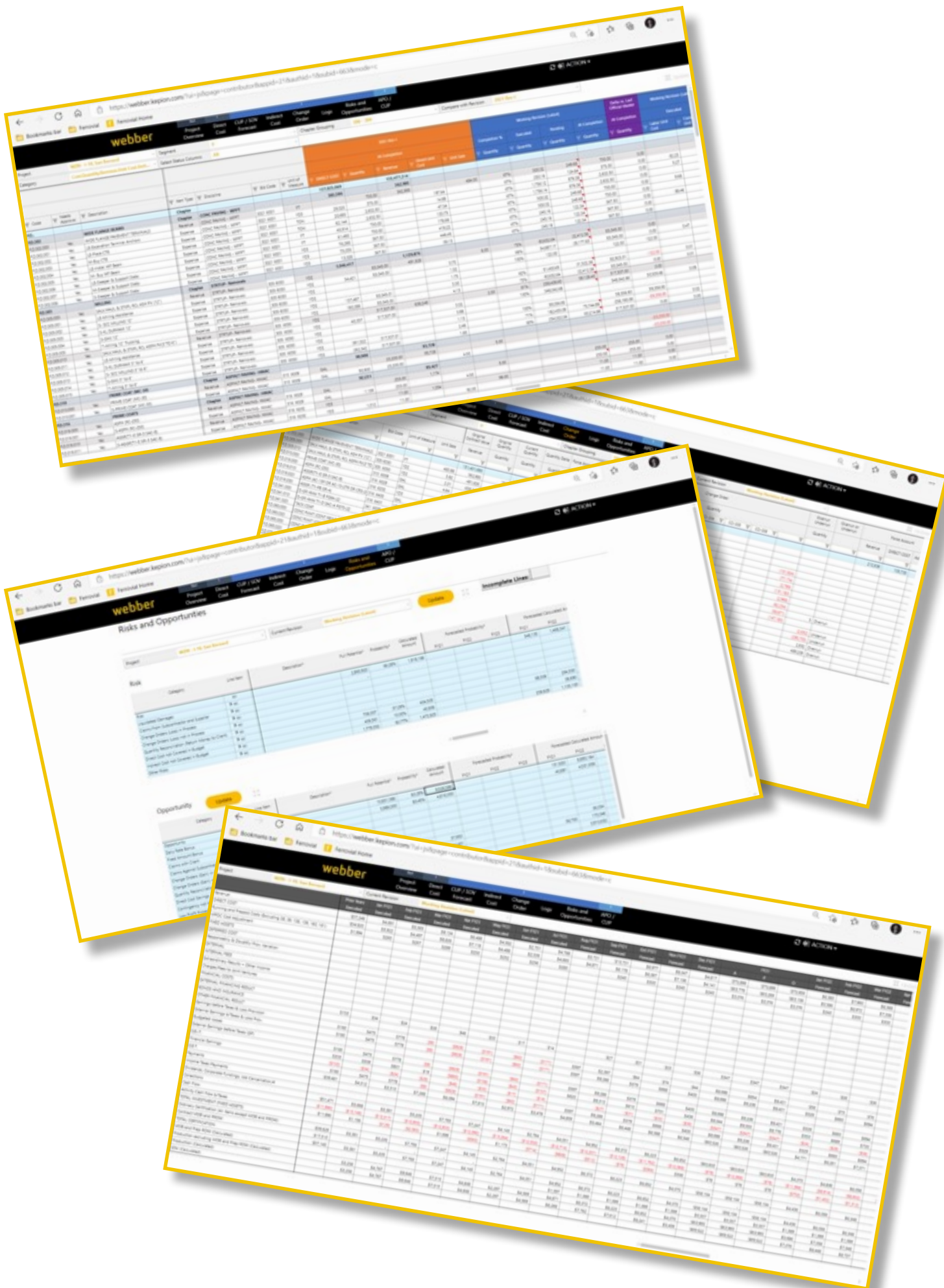
¿Ha encontrado Kepion útil para su proyecto?

Para la revisión del presupuesto, fue bueno. Fue bastante fácil acostumbrarse a él y estuvo bien que tanto el project manager como el ingeniero del proyecto pudieran trabajar en el mismo archivo al mismo tiempo (en lugar de tener dos hojas de Excel separadas y luego combinarlas). Para el CUP, el resumen fue útil y funciona mucho más rápido que la macro de Excel.

¿Cómo ha beneficiado Kepion a su equipo, al trabajo diario y al proyecto en general?

- Kepion ha sido un cambio positivo para el proyecto en general. El equipo de Waco pudo utilizar muchos usuarios simultáneamente al actualizar el archivo de Kepion. Anteriormente, el contable de costes controlaba el archivo master de Excel para evitar problemas como el bloqueo del programa, los largos plazos de carga y/o la actualización del archivo incorrecto. Sabemos que se trata de un nuevo software y que puede haber algunos contratiempos en el camino, pero ha recibido críticas favorables del equipo del proyecto.
- Las ventajas de Kepion es que el programa no está tan “ocupado” como el anterior archivo de Excel, que es lo contrario de lo que quieres como usuario y/o audiencia durante las presentaciones. La presentación de Kepion es más fácil para los ojos cuando se revisa el documento, cuando se introducen los datos y se presenta a los ejecutivos. Otra ventaja es que el programa no es tan lento como el archivo de Excel extremadamente grande. Esto facilitó la introducción de las cantidades deseadas, las tasas unitarias y la adición de cualquier información en la columna de notas de manera oportuna.

Implementation Team		Support Team	
Patricio Villarreal Director of Project Control (Webber)	Dev Sparsh Kathuria Cost Control Specialist (Webber)	Daniel Ojeda	Antonio Gonzalez
Varun Desi Reddi Cost Control Manager (Webber)	Riaz Baig Cost Control Manager Specialist (Webber)	Paul Bailey	Rainer Garcia
Tuyen Dao Director Enterprise Solutions (Webber)	Rafael Esquinas IT Project Manager (Ferrovia)	Almudena Garcia	Esther Hernandez
		Prakash Dubey	Gisselle Cangrejo
		Vishnu Ramnath	



24th Street Reconstruction Project

- PLAINVIEW, TEXAS

webber
heavy civil

PROYECTO DE RECONSTRUCCIÓN DE
LA CALLE 24 - PLAINVIEW, TEXAS



- This reconstruction project is for the City of Plainview, located 45 miles north of Lubbock. and 24th Street is one of the city's main thoroughfares.
- This project will convert an existing asphalt-paved street into an 8-inch continuously reinforced concrete pavement. The existing roadway will be widened for two 12-foot-wide lanes in each direction and add turning lanes at two intersections.
- The project is 1.2 miles long.
- Work on the project began May 17.

THE PROJECT INCLUDES:

- 36,053 square yards of lime-stabilized subgrade
- 31,792 square yards of 8-inch CRCP
- 12,201 linear feet of concrete curb and gutter
- 7,341 square yards of sidewalk
- Two signalized intersections
- Value engineering was used to reduce the cost of the project to fit within the City of Plainview's budget. Although unusual amounts of summer rain slowed the project, completion is expected by the end of this year, which is well ahead of the contract completion date of July 2022.

- Este proyecto de reconstrucción es para la ciudad de Plainview, ubicada a 45 millas al norte de Lubbock. La calle 24 es una de las principales vías de la ciudad.
- Este proyecto convertirá una calle existente pavimentada con asfalto en un pavimento de concreto reforzado de forma continua de 8 pulgadas. La calzada existente se ampliará con dos carriles de 12 pies de ancho en cada dirección y se añadirán carriles de giro en dos intersecciones.
- El proyecto tiene una longitud de 1,2 millas.
- Las obras del proyecto comenzaron el 17 de mayo.

EL PROYECTO INCLUYE:

- 36.053 metros cuadrados de subsuelo estabilizado con cal
- 31.792 metros cuadrados de CRCP de 8 pulgadas
- 12.201 pies lineales de bordillo y cuneta de concreto
- 7.341 metros cuadrados de acera
- Dos intersecciones señalizadas
- Se utilizó un proceso de optimización para reducir el coste del proyecto y ajustarlo al presupuesto de la ciudad de Plainview. A pesar de que las inusuales cantidades de lluvia de verano ralentizaron el proyecto, se espera que se complete a finales de este año, lo que se adelanta a la fecha de finalización del contrato de julio de 2022.

Leon Creek Water Recycling Center Project

- SAN ANTONIO, TEXAS



PROYECTO DEL CENTRO DE RECICLAJE DE AGUA DE LEON CREEK - SAN ANTONIO, TEXAS

- This project involves \$14million worth of improvements and upgrades to an existing wastewater plant for San Antonio Water System.
 - Project scope includes replacement of two tertiary filters, a new grit system and an electrical building, along with installation of a new motor control center. Webber will also remove and replace plants along the roadway, demolish existing structures and address numerous safety and corrosion issues.
 - The existing tertiary filters and grit system must be demolished before we can place the new equipment in the existing basins.
 - Our demolition subcontractor will begin work in September to complete demolition of 10 open-top digesters, a storm water clarifier, an odorous air facility, a non-potable water elevated tank and other systems.
 - Work on multiple fire hydrant adjustments and valve placements also took place in September.
 - Major equipment will be installed once received from manufacturers in 2022.
 - Roadwork will be done in four phases to allow the owner access to all areas of the plant.
- Este proyecto implica mejoras y actualizaciones por valor de 14 millones de dólares en una planta de aguas residuales existente para el Sistema de Aguas de San Antonio.
 - Los trabajos del proyecto incluyen la sustitución de dos filtros terciarios, un nuevo sistema de arena y un edificio eléctrico, junto con la instalación de un nuevo centro de control de motores. Webber también retirará y sustituirá las plantas a lo largo de la carretera, demolerá las estructuras existentes y abordará numerosos problemas de seguridad y corrosión.
 - Los filtros terciarios existentes y el sistema de arena deben ser demolidos antes de que podamos colocar el nuevo equipo en las cuencas existentes.
 - Nuestro subcontratista de demolición empezó a trabajar en septiembre para completar la demolición de 10 digestores abiertos, un clarificador de aguas pluviales, una instalación de aire oloroso, un tanque elevado de agua no potable y otros sistemas.
 - En septiembre también se realizaron trabajos de ajuste de múltiples hidrantes y colocación de válvulas.
 - Los principales equipos se instalarán una vez recibidos de los fabricantes en 2022.
 - Las obras de carretera se realizarán en cuatro fases para permitir al propietario el acceso a todas las zonas de la planta.



HAPPY ANNIVERSARY

SEPTEMBER /OCTOBER ANNIVERSARIES

Thank you to our
Teammates for their many
great years of service!

ANIVERSARIOS SEPTIEMBRE /OCTUBRE

*¡Gracias a nuestros
compañeros por sus
magníficos años de servicio!*

30 YEARS



Serban Tiparescu

25 YEARS



Javier Arriagada



Jose Luis Valdes

20 YEARS



Alvaro Medina Padron



Daniel Ojeda De Leon



Felix Anes Marques

15 YEARS

Alberto Pena
Gilberto Perez

Michael Barefoot
Javier Fonseca

10 YEARS

Michael Lin
Oscar Lopez
Misty Millican

J. Ascencion Salinas
Walter Ventura
Mark Zabrocki

5 YEARS

Inocencio Aguayo
Jorge Amaya
Mario Barron Martinez
Kevin Bennett
Sharon Bowers
Juan Castaneda
Eric Castro
Rafael Cornejo
Veronico Coronado
Eloi Ferran Marques
Leonel Gomez
Genaro Hernandez Munoz
Raul Hernandez Ramirez

Gerardo Orozco Mendoza
Moises Orozco Mendoza
Mari Pillar
Andres Quiroz
Antonio Raya
Alfonso Renteria Arreola
Manuel Reynoso Arce
Abelardo Robledo
Fredie Rodriguez
Rafael Serna Lara
Fernando Vargas Diaz
Pablo Zuniga

webber

Contact Us



Send us your news at
myWebber@wwebber.com

Envíe sus historias a
myWebber@wwebber.com