

webber

AUGUST

2021

Safety First
Hurricane Season

Safety Videos Contest
Winners Announced

I-35 Project in Hays
County Broke Ground

Webber Launches WoW
Project Check-ins

La seguridad, primero
Temporada de huracanes

Ganadores del concurso de
Videos de seguridad

Comienza el proyecto de
la I-35 en Hays County

Webber lanza WoW
Noticias de los proyectos



SUMMER
2021
INTERNS
BUILDING
WEBBER'S
FUTURE

BECARIOS DEL VERANO DE 2021
Construyendo el futuro de Webber

HURRICANE SEASON: LET'S GET PREPARED!

2021 hurricane season is here. Most of the hurricanes that reach the East Coast and the Gulf of Mexico have occurred between August 15 and the end of September.

As hurricanes are storm systems with circulating air and sustained wind speeds of 74 miles per hour or higher, they can cause devastating damage to communities. But, unlike tornadoes, hurricanes don't just appear suddenly, so we usually have days to prepare. Use this time wisely both at work and at home to get ready.

.....

TEMPORADA DE HURACANES: ¡PREPÁREMONOS!

La temporada de huracanes de 2021 ya está aquí. La mayoría de los huracanes que llegan a la Costa Este y al Golfo de México se producen entre el 15 de agosto y finales de septiembre.

Los huracanes son sistemas de tormentas con aire en circulación y vientos sostenidos de 74 millas por hora o más, y pueden causar daños devastadores en las comunidades. Pero, a diferencia de los tornados, los huracanes no aparecen de repente, por lo que normalmente tenemos días para prepararnos. Utiliza este tiempo sabiamente tanto en el trabajo como en casa para prepararte.

Jobsites are particularly vulnerable to hurricanes, but there are some tips that can help the team to prepare for a hurricane:

- Keep track of the storm path and evacuation updates with radio or text alerts. Remember:
- A hurricane watch means hurricane conditions are possible in a stated area.
- A hurricane warning means hurricane-force winds are expected in a stated area.
- Remove or secure all loose materials and gear around the job site.
- Move tools and equipment to a safe, sheltered place.
- Move heavy equipment to high ground.
- Secure fuel tanks and hazardous chemicals.
- Remove or tie down portable bathrooms.
- Tear down and store light-weight signage.
- Move any portable electronics, job site plans and other important documents from the construction trailer to a safe location.

Los lugares de trabajo son especialmente vulnerables a los huracanes, pero hay algunos consejos que pueden ayudar al equipo a prepararse para un huracán:

- Manténte al tanto de la trayectoria de la tormenta y de las actualizaciones de evacuación con alertas de radio o de texto. Recuerda:
- Una alerta de huracán significa que las condiciones de huracán son posibles en un área determinada.
- Un aviso de huracán significa que se esperan vientos huracanados en una zona determinada.
- Retira o asegura todos los materiales y equipos sueltos en el lugar de trabajo.
- Mueve las herramientas y el equipo a un lugar seguro y protegido.
- Traslada el equipo pesado a un lugar elevado.
- Asegura los depósitos de combustible y los productos químicos peligrosos.
- Retira o amarra los baños portátiles.
- Desmonta y guarda la señalización ligera.
- Traslada todos los aparatos electrónicos portátiles, los planos de la obra y otros documentos importantes del tráiler de construcción a un lugar seguro.

There are some tips you can take to keep yourself and your family safe:

- Have backup generators and fuel in case you lose power. Do not keep them in your home or enclosed areas – they must be properly ventilated.
- Keep your cell phone charged and make a laminated, written list of the emergency contacts and insurance information.
- Stay indoors during hurricanes and away from windows and glass.
- Prepare to evacuate, pay attention to local guidance and ensure your family knows where to meet if separated.
- Keep emergency supplies in your vehicle and in your home that includes food, water, medications and hygiene supplies – check expiration dates if you reuse last year’s supplies. Keeping supplies packed and ready in case of emergency evacuation is important as well.
- If you have pets, don’t forget about their supplies.
- Don’t wait until the last minute to evacuate, it can be more dangerous that staying in your home.

Hay algunos consejos que puedes seguir para mantenerte a salvo tú y tu familia:

- Ten generadores de reserva y combustible en caso de que te quedes sin electricidad. No los tengas en tu casa ni en lugares cerrados: deben estar bien ventilados.
- Mantén tu teléfono móvil cargado y haz una lista escrita de los contactos de emergencia y de la información del seguro.
- Permanece en el interior durante los huracanes y alejado de ventanas y cristales.
- Prepárate para la evacuación, presta atención a las orientaciones locales y asegúrate de que tu familia sabe dónde reunirse si se separa.
- Mantén suministros de emergencia en tu vehículo y en tu casa que incluyan comida, agua, medicamentos y suministros de higiene. Comprueba las fechas de caducidad si reutilizas los suministros del año pasado. También es importante tener las provisiones empaquetadas y listas en caso de evacuación de emergencia.
- Si tienes mascotas, no te olvides de sus provisiones.
- No esperes hasta el último minuto para evacuar, puede ser más peligroso que quedarse en casa.

Always, stay aware of your surroundings, pay attention to local advisories, and prepare your emergency kits ahead of time.

At work or at home, let’s all be prepared!

Mantente siempre atento a tu entorno, presta atención a los avisos locales y prepara tus kits de emergencia con antelación.

En el trabajo o en casa, ¡preparémonos para este momento!

MESSAGE FROM THE PRESIDENT & CEO



Jose Carlos Esteban
PRESIDENT AND CEO



August marks my three-year anniversary as CEO & President of Webber. I am proud of the journey that took me from joining Webber eight years ago, when the company was struggling to meet its annual budget, to the last three years in which our company has accomplished so much thanks to everyone's efforts to constantly improve. There have been challenges, difficult moments, but we all have learned from them and have known how to maintain the direction and the clarity.

The first week in August has been one of our busiest bidding times ever - 11 heavy civil hard bid projects and one waterworks project bid in the span of three days. It was an immense effort from our Estimating and Operations teams, that worked non-stop to make sure our proposals were right on target. We won three of the Heavy Civil projects, with a total contract value of more than \$100M, and we will find out if we are awarded the waterworks project in the coming days.

Of course, we could have won more projects, but unlike the Olympics there are no silver medals in construction. We were extremely close second place in a few of the key projects, with the winners taking all. But regardless, our proposals are still very competitive, we won three projects and this means we are on the right path. We must keep bidding smart and stick with it.

Now that we are in a "back-to-school" mode with our families, let's restart and refresh at work too. Let's keep in mind our principles of value engineering, managing clients, running on the projects and knowing your numbers. These are our "subjects" that we are graded on and if we stay focused, we will maintain and continuously improve the operational excellence we are now known for in the industry.

Most of the interns we have had this summer will be back-to-school soon as well. And many will rejoin us as full-time employees in the future. We hope this summer's experience has been as useful for them and their professional development as it has been for our teams to have their fresh eyes, questions and help. A lot of us here within Webber and the Ferrovia family started our careers as interns, so we know by experience that part of the future growth of the company is on their shoulders.

Good luck for our 2021 Summer Interns, thank you to everyone that contributed to the intern program and happy back to school time for the Webber family!

En agosto se cumple mi tercer aniversario como CEO y presidente de Webber. Estoy orgulloso del camino que me ha llevado desde mi incorporación a Webber hace ocho años, cuando la empresa luchaba por cumplir su presupuesto anual, hasta los últimos tres años en los que nuestra empresa ha conseguido tantos logros gracias al esfuerzo de todos por mejorar constantemente. Ha habido retos, momentos difíciles, pero todos hemos aprendido de ellos y hemos sabido mantener el rumbo y la claridad.

La primera semana de agosto ha sido una de nuestras épocas de mayor actividad en materia de licitaciones: presentamos 11 ofertas para proyectos de Heavy Civil y una para un proyecto de Waterworks en apenas tres días. Fue un esfuerzo inmenso de nuestros equipos de Estimación y Operaciones, que trabajaron sin parar para asegurarse de que nuestras propuestas fueran las correctas. Ganamos tres de los proyectos de Heavy Civil, con un valor total de los contratos de más de 100 millones de dólares, y en los próximos días sabremos si se nos adjudica el proyecto de Waterworks.

Por supuesto, podríamos haber ganado más proyectos, pero a diferencia de las Olimpiadas, en la construcción no hay medallas de plata. Quedamos en segundo lugar por muy poco en algunos de los proyectos clave, y los ganadores se lo llevaron todo. Pero a pesar de todo, nuestras propuestas siguen siendo muy competitivas, hemos ganado tres proyectos y eso significa que estamos en el buen camino. Debemos seguir ofertando de forma inteligente y mantenernos firmes.

Ahora que estamos en modo "vuelta al cole" con nuestras familias, reiniciemos y refresquemos también nuestro trabajo. Tengamos en cuenta nuestros principios de optimización técnica, gestión de clientes, ejecución de los proyectos y conocimiento de los números. Estas son nuestras "asignaturas" por las que se nos califica y, si nos mantenemos centrados, mantendremos y mejoraremos continuamente la excelencia operativa por la que ahora se nos conoce en el sector.

La mayoría de los becarios que hemos tenido este verano también volverán pronto a la escuela. Y muchos se reincorporarán como empleados a tiempo completo en el futuro. Esperamos que la experiencia de este verano haya sido tan útil para ellos y su desarrollo profesional como lo ha sido para nuestros equipos contar con sus ojos frescos, sus preguntas y su ayuda. Muchos de los que formamos parte de Webber y de la familia Ferrovia empezamos nuestras carreras como becarios, así que sabemos por experiencia que parte del crecimiento futuro de la empresa está en ellos.

Buena suerte para nuestros becarios del verano 2021, gracias a todos los que han contribuido al programa de prácticas y ¡feliz vuelta al cole para toda la familia Webber!

HEAVY CIVIL ESTIMATING DEPARTMENT CHANGES & PROMOTIONS

Heavy Civil Division's Estimating department has undergone major changes in the last four years from promotions to new hires and expansion. We have expanded Bidding operations into Alabama, Florida, Georgia and Virginia. The department bid their first Florida Department of Transportation project in late August and have been successful on a few Georgia Department of Transportation projects.

The estimating team has members living across Texas, Georgia and Florida working together to cover Design Build and DOT projects. To meet the growing needs of the region and expand, Heavy Civil Division has added an Estimating Manager and two experienced estimators based in the Atlanta area. These new team members will allow for closer relationships in the area.

Promotions:

Ascensos:



Dave Dixon

South Texas Estimating Manager
Gerente de Estimación del Sur de Texas



Mark Lively

Senior Estimating Manager
Gerente de Estimación Senior



Devin Manke

North Texas Estimating Manager
Gerente de Estimación del Norte de Texas

New Hire:

Nuevas contrataciones:



Roger Beck

East Coast Estimating Manager
Gerente de Estimación de la Costa Este

As Webber and the Heavy Civil Estimating department grows and expands, the backlog and work must follow. Three years ago, the goal for work awarded was under \$500M. For 2021, the goal established was over \$1B, doubling the dollar volume to maintain our exponential growth.

CAMBIOS Y PROMOCIONES EN EL DEPARTAMENTO DE ESTIMATING DE HEAVY CIVIL

El departamento de contratación de Heavy Civil ha experimentado importantes cambios en los últimos cuatro años, desde ascensos hasta nuevas contrataciones y expansión. Hemos ampliado las operaciones de licitación en Alabama, Florida, Georgia y Virginia. El departamento licitó su primer proyecto del Departamento de Transporte de Florida a finales de agosto y ha tenido éxito en algunos proyectos del Departamento de Transporte de Georgia.

El equipo de estimación cuenta con miembros que viven en Texas, Georgia y Florida, que trabajan juntos para cubrir proyectos de diseño y de los Departamentos de Transporte. Para satisfacer las crecientes necesidades de la región y expandirse, Heavy Civil ha añadido un director de estimaciones y dos estimadores experimentados con sede en el área de Atlanta. Estos nuevos miembros del equipo permitirán estrechar las relaciones en la zona.

WEBBER'S FIRST SAFETY VIDEO CONTEST WINNERS

The first Safety Video Contest organized by Webber received 57 videos from project teams across the company. The idea was to recognize our projects' safety efforts, culture and success stories and, also, to share the importance of safety and the safety measures that our projects are taking to make sure everyone goes home safely every day.

GANADORES DEL PRIMER CONCURSO DE VÍDEOS DE SEGURIDAD DE WEBBER

El primer Concurso de Vídeos sobre Seguridad organizado por Webber recibió 57 vídeos de equipos de proyectos de toda la compañía. La idea era reconocer los esfuerzos de seguridad, la cultura y las historias de éxito de nuestros proyectos y, además, compartir la importancia de la seguridad y las medidas y procesos que nuestros proyectos siguen para garantizar que todo el mundo vuelve a casa cada día.

A jury composed by Webber executives and safety managers reviewed all the submissions and agreed on these five winners:

Un jurado compuesto por ejecutivos y gerentes de seguridad de Webber revisó todas las presentaciones y acordó estos cinco ganadores:



BEST OVERALL VIDEO
(Narrative and Visuals):
Waco I-35 Project

MEJOR VÍDEO GLOBAL
(narrativa y visual): Equipo del proyecto de Waco en la I-35

See Video at: <https://cutt.ly/OWpEV7n>

MOST CREATIVE VIDEO:
SH 146 Project Team

VÍDEO MÁS CREATIVO:
Equipo del proyecto de la SH 146

See Video at: <https://cutt.ly/rWpE4fG>



BEST SAFETY MESSAGE:
NEWPP Yard Piping Project Team

MEJOR MENSAJE DE SEGURIDAD:
Equipo del proyecto NEWPP-Yard Piping

See Video at: <https://cutt.ly/CWpRd1b>



BEST PROJECT COLLABORATION:
Comal & Posey Project Teams

MEJOR COLABORACIÓN EN UN PROYECTO:
Equipos de los proyectos de Comal y Posey

See Video at: <https://cutt.ly/aWpED8P>



MOST INFORMATIONAL VIDEO:
FM 156 Project Team

VÍDEO MÁS INFORMATIVO:
Equipo del proyecto de la FM 156

See Video at: <https://cutt.ly/DWpRvOj>



The executive team will host a Safety stand down at these projects and the teams will receive a commemorative plaque, backpacks and giveaways.

We would like also to recognize everyone that participated in the contest. Thanks again for making this contest a success!

El equipo directivo organizará una reunión de seguridad en estos proyectos y los equipos ganadores recibirán una placa conmemorativa, mochilas y regalos.

También nos gustaría reconocer a todos los que participaron en el concurso. ¡Gracias de nuevo por hacer de este concurso un éxito!

Javier Rodriguez
(SH 146)

Maks Golubovsky
(SH 146)

Diego Ruiz
(SH 146)

Jose Andrade
(SH 146)

Jalen Jacobs
(SH 146)

Donny Garcia
(SH 146)

FM 1960 Project Team

IH 10 – San Bernard Project team

Carlos Campo
(I-35 Laredo)

Jaime Enrech
(I-35 Laredo)

Jorge Gonzales
(I-35 Laredo)

Josh Romero
(I-35 Laredo)

Raul Cavazos
(I-35 Laredo)

Matthew Granger
(SH 146)

Luis Araujo
(SH 146)

Raul Barajas
(IH 10 – Austin County)

Brandon Ashy
(IH 10 – Austin County)

Eutimio Garza
(IH 10 – Austin County)

Jose Mendoza
(IH 10 – Austin County)

P4I Pearland Project Team

Alicia Alcoba
(I-66 Virginia)

David Mendez
(I-66 Virginia)

Ferne Ocampo
(I-66 Virginia)

Gonzalo Torres
(I-66 Virginia)

Carlos Pelaez
(I-66 Virginia)

Sangeeta Singh
(I-66 Virginia)

P4R, P4W and P4X
project teams
at Walnut Creek WWTP

Michael Gelner
(I-75 Clayton-Henry County, GA)

I-16/I-75 Interchange
Improvements, Bibb Co
Project Team

Bailey Boswell Saginaw
Project Team

US 281 Project Team

US 290 Direct Connectors
Project Team



WEBBER BEGINS CONSTRUCTION AT THE I-35 HAYS COUNTY PROJECT

On August 4, 2021, district engineers from TxDOT and local authorities joined the Webber project team to break ground on the I-35 Hays County project in San Marcos, TX.

The \$81 million TxDOT contract was awarded to Webber in Spring 2021. The scope of work includes reconstructing the I-35 main lanes and bridge over SH 123, as well as the northbound and southbound IH35 frontage roads. The project will also reverse and relocate several entrance/exit ramps and add extended entrance/exit lanes.

“The project will help improving flooding issues in the area by raising part of the frontage road,” said Jane Hughson, Mayor of San Marcos. “Our population is growing, and more visitors are coming to our cities, so it is vital that we meet the needs of ever-increasing volume with traffic safety.”

“This project is important for the region and will help to ease mobility and improve safety,” explained Mario Rosino, Webber CTX Regional Manager. “This project also means an opportunity to keep working with the TxDOT Austin District, a relationship that has been very successful in our past projects.”

The project is scheduled to be completed in early 2025.

WEBBER COMIENZA LA CONSTRUCCIÓN EN EL PROYECTO DE LA I-35 EN HAYS COUNTY

El 4 de agosto de 2021, los ingenieros de distrito de TxDOT y las autoridades locales se unieron al equipo del proyecto de Webber para celebrar el inicio de la construcción del proyecto de la I-35 Hays County en San Marcos, TX.

El contrato de TxDOT de 81 millones de dólares fue adjudicado a

Webber en la primavera de 2021. El alcance del trabajo incluye la reconstrucción de los carriles principales de la I-35 y el puente sobre la SH 123, así como las carreteras de acceso a la IH35 en dirección norte y sur. El proyecto también invertirá y reubicará varias rampas de entrada/salida y añadirá carriles de entrada/salida ampliados.

“El proyecto ayudará a mejorar los problemas de inundación en la zona al elevar parte de la carretera de acceso”, dijo Jane Hughson, alcaldesa de San Marcos. “Nuestra población está creciendo, y cada vez vienen más visitantes

a nuestras ciudades, por lo que es vital que satisfagamos las necesidades de un volumen cada vez mayor con la seguridad del tráfico”.

“Este proyecto es importante para la región y contribuirá a facilitar la movilidad y mejorar la seguridad”, explicó Mario Rosino, Regional Manager de Webber en CTX. “Este proyecto también significa una oportunidad para seguir trabajando con el Distrito de Austin de TxDOT, una relación que ha sido muy exitosa en nuestros proyectos anteriores”.

La finalización del proyecto está prevista para principios de 2025.



I-35 Hays County project team breaks ground on August 4, 2021. From left to right: Mason Keel, Mario Rosino and Eloi Ferran.

WEBBER TAKES FERROVIAL'S SHUTTLE TO INNOVATION

Shuttle is Ferrovial Construction's first intrapreneurship program, focused on developing innovative solutions to some challenges that the construction industry is facing today and in the future.

The first edition of the program started in February and wrapped up in July, with 20 employees across all geographies participating. Laura Van den Berg and Joao Lopes were selected from Webber, with CIO Moises Hinojosa acting as a mentor and CEO & President Jose Carlos Esteban sponsoring one of the challenges.

The 20 employees were divided in four teams to solve two key efficiency-seeking challenges for the industry:

Challenge #1: How can greater collaboration and integration with the supply chain be promoted for improved project efficiency and productivity?

Challenge #2: How can repetitive and labour-intensive project processes be automated whilst improving the capture of project-related information?

Two teams tried to solve the first challenge and the other two worked on the second. Over the space of 20 weeks, these "intrapreneurs" have been guided to build their proposals by construction and innovation experts from Ferrovial Construction and an external corporate entrepreneurship partner. The process went from idea generation to business design, prototyping, testing and validation, and ended up with the creation of a Minimum Viable Product (MVP) for the evaluation of its business implementation.

"This first innovation competition required a lot of collaboration and open mind from all players," said Jose Carlos Esteban. **"I am proud to see how well Webber was represented and how we collaborated with the Ferrovial Innovation team. Congratulations to the participants and thanks for your commitment and hard work!"**

All the information about the Shuttle program and the solutions for this year's challenges can be found at July 2021 – Ferrovial Construction Innovate.

WEBBER PARTICIPA EN SHUTTLE, LA "LANZADERA" DE FERROVIAL PARA INNOVACIÓN

"Shuttle" es el primer programa de intraemprendimiento de Ferrovial Construcción, centrado en el desarrollo de soluciones innovadoras para algunos de los retos a los que se enfrenta el sector de la construcción en la actualidad y para el futuro.

La primera edición del programa comenzó en febrero y finalizó en julio, con la participación de 20 empleados de todas las geografías. Laura Van den Berg y Joao Lopes fueron los seleccionados por parte de Webber, con el CIO Moises Hinojosa actuando como mentor y el CEO y Presidente José Carlos Esteban patrocinando uno de los retos.

Los 20 empleados se dividieron en cuatro equipos para resolver dos retos clave para la búsqueda de la eficiencia en el sector de la construcción:

Reto nº 1: ¿Cómo se puede promover una mayor colaboración e integración con la cadena de suministro para mejorar la eficiencia y la productividad de los proyectos?

Reto nº 2: ¿Cómo se pueden automatizar los procesos repetitivos y que requieren mucha mano de obra de los proyectos, al tiempo que se mejora la captura de la información relacionada con el proyecto?

Dos equipos trataron de resolver el primer reto y los otros dos trabajaron en el segundo. A lo largo de 20 semanas, estos "intraemprendedores" han sido guiados para construir sus propuestas por expertos en construcción e innovación de Ferrovial Construcción y un socio empresarial externo. El proceso ha ido desde la generación de la idea hasta el diseño del negocio, pasando por el prototipado, el testeo y la validación, para terminar con la creación de un Producto Mínimo Viable (MVP) para la evaluación de su implantación empresarial.

"Este primer concurso de innovación ha requerido mucha colaboración y mente abierta por parte de todos los participantes", dijo Jose Carlos Esteban. **"Estoy orgulloso de ver lo bien representado que está Webber y cómo hemos colaborado con el equipo de Ferrovial Innovación. ¡Enhorabuena a los participantes y gracias por su compromiso y trabajo duro!"**

Toda la información sobre el programa Shuttle y las soluciones de los retos de este año se puede encontrar en July 2021 – Ferrovial Construction Innovate .

Webber participants were both in the Ferro720 team that tried to answer Challenge #2. They proposed a platform that connects the Project Team to the latest IoT technology, internally and externally. Their idea was that with Ferro720, users could discover IoT devices and services based on the job-to-be-done criteria that they define.

Here they speak about their experience and why they decided to become “intrapreneurs” in the first place.

João Lopes

PROJECT MANAGER
FOR WALNUT CREEK WWTP

Why did you decide to participate in this program?

When I saw the invite to apply for the program, I was particularly interested in working in innovative solutions for the construction industry. There is a critical need for disruptive innovative solutions for the construction industry, so the industry as a whole can catch up with the technological developments of today's world.

What has been the most challenging part for you?

Definitely the amount of time needed to develop our solution. All teammates have their own day to day jobs which require full time attention, and being a part of the Shuttle Program added more workload on top of our regular jobs. The challenge was to manage both to achieve quality results all around, and I believe that the team was definitely successful in overcoming this challenge.

What has been the most rewarding/exciting?

Most rewarding was to see all of the team member's ideas come together to build an actual MVP (minimum viable product). Overcoming all challenges of being put in a team with people that never worked with each other before to develop a tech product which none of us have ever done before. Definitely a very rewarding experience.

How do you think this program will benefit you and your job?

Being on the new technology developer side brought us all an interesting perspective which we were not used to being a part of. This benefits me on my job because it put me in contact with a world that I have not known it, and it adds immense value to be able to know how to develop a new product. As a Project Manager, a good portion of the job is to be a problem solver. Getting acquainted with the means and methods of how to develop a new product helps a lot with finding new innovative solutions.

Also, the feedback we've got from our evaluators was incredibly positive and they have confirmed that they have interest in developing our idea. If our idea gets developed, I would be very interested in working on it. Our team firmly believes that our idea is definitely necessary to keep up with, manage and implement the immense amount of new IoT technologies and devices.



Los participantes de Webber formaron parte del equipo Ferro720, que intentó responder al Reto 2. Propusieron una plataforma que conectara al equipo del proyecto con la última tecnología IoT, tanto interna como externa. Su idea era que, con Ferro720, los usuarios pudieran descubrir dispositivos y servicios IoT en función de los criterios de trabajo que definirían.

Aquí hablan de su experiencia y de por qué decidieron convertirse en “intraemprendedores”.

João Lopes

PROJECT MANAGER EN
WALNUT CREEK WWTP

¿Por qué decidiste participar en este programa?

Cuando vi la invitación a participar en el programa, me interesó especialmente trabajar en soluciones innovadoras para el sector de la construcción. Hay una necesidad crítica de soluciones innovadoras disruptivas para el sector de la construcción, de modo que la industria en su conjunto pueda ponerse al día con los avances tecnológicos del mundo actual.

¿Qué ha sido lo más difícil?

Sin duda, la cantidad de tiempo necesaria para desarrollar nuestra solución. Todos los compañeros de equipo tienen sus propios trabajos diarios que requieren atención a tiempo completo, y formar parte del Programa Shuttle añadió más carga de trabajo además de nuestros trabajos habituales. El reto consistía en gestionar ambas cosas para lograr resultados de calidad en todos los ámbitos, y creo que el equipo logró superar este reto.

¿Qué ha sido lo más gratificante/emocionante?

Lo más gratificante fue ver cómo todas las ideas de los miembros del equipo se unían para construir un verdadero MVP (producto mínimo viable). Superar todos los retos de estar en un equipo con gente que nunca había

trabajado con los demás para desarrollar un producto tecnológico que ninguno de nosotros había hecho antes ha sido sin duda una experiencia muy gratificante.

¿Cómo crees que este programa te beneficiará a ti y a tu trabajo?

Ponernos en el lugar de los nuevos desarrolladores de tecnología nos aportó a todos una perspectiva interesante a la que no estábamos acostumbrados. Esto me beneficia en mi trabajo porque me pone en contacto con un mundo que no he conocido, y añade un valor inmenso a la hora de saber cómo desarrollar un nuevo producto. Como gestor de proyectos, una buena parte del trabajo consiste en ser un solucionador de problemas. Conocer los medios y métodos de cómo desarrollar un nuevo producto ayuda mucho a encontrar nuevas soluciones innovadoras.

Además, los comentarios que hemos recibido de nuestros evaluadores han sido increíblemente positivos y han confirmado que tienen interés en desarrollar nuestra idea. Si nuestra idea se desarrolla, estaría muy interesado en trabajar en ella. Nuestro equipo cree firmemente que nuestra idea es definitivamente necesaria para estar al día, gestionar e implementar la inmensa cantidad de nuevas tecnologías y dispositivos del IoT.

Laura van den Berg
DOCUMENT CONTROL MANAGER

Why did you decide to participate in this program?

When the initial call for Shuttle participants came out I was intrigued with the opportunity to work with likeminded people in different areas of our company as well as learn the innovation process from another perspective.

What has been the most challenging part for you?

The workload of course was very intense, but rewarding at the end. The most challenging part was to come up with an innovation that spoke to many different audiences and fulfilling expectations from many very differing perspectives. I believe our team did an amazing job in doing this and we addressed all components of the challenge that was given to us.

What has been the most rewarding/exciting?

Seeing it all come together. Our team spent countless hours brainstorming, planning, researching, validating and in the end developing our MVP (minimal viable product). Looking back at where we started, how we worked together and how it in the end it all came together was very exciting. Working with this team, was very rewarding. Our profiles are very different and we all brought value in unique ways.

How do you think this program will benefit you and your job?

Shuttle added a new perspective on the innovation process and I will use these lessons going forward in my daily job. It also opened my eyes to more things possible with all the research our team performed. I am excited for the future of innovation at Webber and am very lucky that in my current role I get to influence process improvement, automation and digitization in our organization.

I am extremely proud of the team and would love the opportunity to develop and implement our platform. I may be biased, but I believe our solution is needed and the concept will be implemented in some form in the future.



Laura van den Berg
DOCUMENT CONTROL MANAGER

¿Por qué decidiste participar en este programa?

Cuando salió la convocatoria inicial para los participantes de Shuttle me intrigó la oportunidad de trabajar con personas con ideas afines en diferentes áreas de nuestra empresa, así como aprender el proceso de innovación desde otra perspectiva.

¿Qué ha sido lo más difícil para tí?

La carga de trabajo, por supuesto, fue muy intensa, pero al final fue gratificante. La parte más difícil fue idear una innovación que se dirigiera a muchos públicos

diferentes y que cumpliera las expectativas desde perspectivas muy distintas. Creo que nuestro equipo hizo un trabajo increíble al respecto y abordamos todos los componentes del reto que se nos planteó.

¿Qué ha sido lo más gratificante/emocionante?

Ver que todo se ha unido. Nuestro equipo dedicó innumerables horas a la lluvia de ideas, a la planificación, a la investigación, a la validación y, finalmente, al desarrollo de nuestro MVP (producto mínimo viable). Ver cómo empezamos, cómo trabajamos juntos y cómo al final todo salió bien fue muy emocionante. Trabajar con este equipo fue muy gratificante.

Nuestros perfiles son muy diferentes y todos aportamos valor de forma única.

¿Cómo crees que este programa te beneficiará a tí y a tu trabajo?

Shuttle me aportó una nueva perspectiva sobre el proceso de innovación y utilizaré estas lecciones en mi trabajo diario. También me abrió los ojos a más cosas posibles con toda la investigación que realizó nuestro equipo. Estoy entusiasmada con el futuro de la innovación en Webber y tengo mucha suerte de que en mi puesto actual pueda influir en la mejora de los procesos, la automatización y la digitalización en nuestra organización.

Estoy muy orgullosa del equipo y me encantaría tener la oportunidad de desarrollar e implementar nuestra plataforma. Puede que no sea imparcial, pero creo que nuestra solución es necesaria y el concepto se implementará de alguna forma en el futuro.



Moises Hinojosa CIO OF WEBBER

Why did you decide to participate in this program?

I wanted to be a part of Shuttle Program to share my experience of the innovation process with others. I have been a part of many innovation projects in various roles and in many different ways. Being a Shuttle team mentor allowed me to share my experience and guide the Intrapreneur team through the innovation process at the same time.

What has been the most challenging part for you as a mentor?

The biggest challenge was making the time for the team during the MVP stage of the process. Making the time in general was difficult for everyone involved. Being a mentor in this Shuttle program has reminded me that it's important to invest time in developing our leaders of the future. It's important to slow down from our day to day job to spend time sharing our experiences with more people that can possibly take our company to an even higher level of achievement one day.

What has been the most rewarding/exciting?

The most rewarding part of being a mentor is definitely seeing the team push past the adversity they face and how they go about doing it. I love the diversity of the intrapreneur team's background and experience which I think are essential of making a good innovation team. I especially enjoyed seeing the different personalities and how they worked together to accomplish the goals of the program.

How do you think this program will benefit Webber?

The innovation process can be frustrating and stressful at times for numerous reasons. Seeing the team support each other in a positive way to accomplish their goals reinforces true leadership development that they will continue to use throughout their careers.

Moisés Hinojosa CIO DE WEBBER

¿Por qué decidiste participar en este programa?

Quería formar parte del programa Shuttle para compartir mi experiencia en el proceso de innovación con otras personas. He formado parte de muchos proyectos de innovación en varios roles y de diferentes maneras. Ser mentor del equipo Shuttle me permitió compartir mi experiencia y guiar al equipo de intraemprendedores a través del proceso de innovación al mismo tiempo.

¿Qué ha sido lo más difícil para ti como mentor?

El mayor reto fue sacar tiempo para el equipo durante la fase de MVP del proceso. Sacar tiempo en general fue difícil para todos los implicados. Ser mentor en este programa Shuttle me ha recordado que es importante invertir tiempo en el desarrollo de nuestros líderes del futuro. Es importante ralentizar nuestro trabajo diario para dedicar tiempo a compartir nuestras experiencias con más personas que posiblemente puedan llevar a nuestra empresa a un nivel aún más alto de logros algún día.

¿Qué ha sido lo más gratificante/emocionante?

La parte más gratificante de ser mentor es, sin duda, ver cómo el equipo supera las adversidades a las que se enfrenta y cómo lo hace. Me encanta la diversidad de los antecedentes y la experiencia del equipo, que creo que son esenciales para formar un buen equipo de innovación. Me gustó especialmente ver las diferentes personalidades y cómo trabajaron juntos para lograr los objetivos del programa.

¿Cómo crees que este programa beneficiará a Webber?

El proceso de innovación puede ser a veces frustrante y estresante por numerosas razones. Ver al equipo apoyarse mutuamente de forma positiva para lograr sus objetivos refuerza el verdadero desarrollo del liderazgo que seguirán utilizando a lo largo de sus carreras.

WEBBER LAUNCHES



One of Webber's current focuses is on the female talent within the company and in the industry. Several initiatives have already started with the goal of increasing recruitment opportunities and improving retention. In this respect, to further embrace the female talent within the company, Webber has launched "WoW" - Women of Webber.

WoW Teams Meeting Sessions

- Regularly scheduled throughout the year as a platform for the WoW to connect and collaborate
- Discuss hot topics (i.e. female leadership role models within the company, how to attract more female talent to the Company, etc.)
- WoW member introductions and spotlights

What is WoW? WoW is a community designed for - and led by - the Women of Webber to connect, collaborate and share thoughts, ideas, challenges and achievements. It is a channel in which to empower, enrich and engage the Women of Webber.

WoW Teams Channel

- A place to share interesting articles, photos, information and simply connect

Almost one hundred female employees joined the first session hosted by the HR team on June 18.

"Do not let anyone tell you nor think that this is just some feel-good program or a way to achieve quotas," said Human Resources Officer Mitch Beckman to the group. "On the contrary, this endeavor is about having the best and the brightest advancing our mission, vision, values and achieving the desired results of our company and people."



WEBBER LANZA WOW

Uno de los focos actuales de Webber está puesto en el talento femenino dentro de la empresa y en el sector de la construcción. Ya se han puesto en marcha varias iniciativas con el objetivo de aumentar las oportunidades de contratación y mejorar la retención. En este sentido, para seguir promoviendo el talento femenino dentro de la empresa, Webber ha lanzado "WoW" - Women of Webber (Mujeres de Webber).

¿Qué es WoW? WoW es una comunidad diseñada para -y dirigida por- las mujeres de Webber para conectar, colaborar y compartir pensamientos, ideas, retos y logros. Es un canal en el que empoderar, enriquecer y comprometer a las mujeres de Webber.

Reuniones en Teams de WoW

- Programadas regularmente a lo largo del año como una plataforma para que la comunidad WoW se conecte y colabore
- Discutir temas de interés (por ejemplo, modelos de liderazgo femenino dentro de la empresa, cómo atraer más talento femenino a la empresa, etc.)
- Presentaciones de las participantes de WoW y entrevistas.

Canal WoW en Teams

- Un lugar para compartir artículos interesantes, fotos, información y simplemente conectar

Casi un centenar de empleadas participaron en la primera sesión organizada por el equipo de RRHH el 18 de junio.

"No dejéis que nadie os diga ni piense que esto es sólo un programa para sentirse bien o una forma de cubrir cuotas", dijo el Director de Recursos Humanos, Mitch Beckman, al grupo. "Al contrario, este empeño consiste en contar con las mejores y más brillantes para hacer avanzar nuestra misión, visión y valores y lograr los resultados deseados por nuestra empresa y nuestra gente".

WOW

women of webber

Amaya Corredor
EVP Finance Ferrovial North America & Deputy CFO of Webber



How long have you been with Webber/Ferrovial?
I joined Ferrovial in March 2005, since 2019 I moved to be in North America. I came to Webber in June 2020.

How do you define success?
The definition of success is when you achieve your purpose, no matter if it is professional or personal, through your effort, hard work, commitment and dedication, and you can sleep well at night because you got it by respecting yourself and others.

From your perspective and experience, what defines a leader in a manager?
The results put together both words, however you don't want to be a manager to be a leader and every manager is a leader. A leader is someone who:

- Inspires others with their long-term vision and capacity of relationships.
- Shows the knowledge and influence others not always being entitled through a formal management position.
- Puts first the common interest rather than the personal, it's one of the biggest signs of greatness.

What obstacles have you had to overcome on your path to become a Woman of Webber?
At the start of my career, I needed to demonstrate and put myself in value more than what most companies did. The way that I overcome those hurdles was never giving up, always following my principles and being that my work speaks for itself. Fortunately, I believe we live in different times, that only become a new generation almost disappeared. The great thing I had the opportunity to attend to the Webber business school program, and it was amazing to see women taking leadership roles in the program this way.

What are two career lessons you've learned thus far?
It's very tough to choose just two, but I'll say:

1. Be ready to get out from your comfort zone, even if you don't see it as an opportunity of learning, even if you don't see it at first sight, you can learn new things from every situation.
2. Never give up, regardless the difficulties and obstacles ahead of you. Keep on your path and pursue your goals following your principles and the way you want.

Three words to best describe you:
Optimist, I'm the toughest one, I'll win... 1. Fun, 2. Hard worker, 3. Direct. If you know me and are reading this, you can either agree or don't say anything :)

Top three life highlights?
1. Becoming a Mom. I guess everyone being a parent will agree with me.
2. Coming to Texas. After being my whole life in Madrid (Spain), in the same neighborhood, in front of the church farmhouse. It was an incredible change.
3. Christmas time with my 80+ family in Spain. It's a special time with them, my childhood always are a blessing.

If you could learn any skill or profession that doesn't have to be professional, what would it be?
I have one to many things I'd like to learn, but if I had to choose one, since I love both music and singing, I would like to improve my skills to a professional level.

What is your favorite movie, book and song?
Movie: "Mamma Mia" or "The Untouchables"
Book: "The Girl on the Train" by Lucy Farrow
Song: "I Wanna Dance with Somebody" by Whitney Houston

What is your favorite thing to do?
Traveling with my family, watching the ocean especially on the coast, and can also relax on the beach taking a bath and walking on the sand.

Bonus: If given a chance, who would you like to be for a day?
Queen Elizabeth II. Can you imagine having her global curriculum? I'd spend the whole day making calls, to where I'm not able to answer something from them.

Miya Jones-Green
Project Manager



How long have you been with Webber/Ferrovial?
I joined Ferrovial in March 2005, since 2019 I moved to be in North America. I came to Webber in June 2020.

How do you define success?
The definition of success is when you achieve your purpose, no matter if it is professional or personal, through your effort, hard work, commitment and dedication, and you can sleep well at night because you got it by respecting yourself and others.

From your perspective and experience, what defines a leader in a manager?
The results put together both words, however you don't want to be a manager to be a leader and every manager is a leader. A leader is someone who:

- Inspires others with their long-term vision and capacity of relationships.
- Shows the knowledge and influence others not always being entitled through a formal management position.
- Puts first the common interest rather than the personal, it's one of the biggest signs of greatness.

What obstacles have you had to overcome on your path to become a Woman of Webber?
At the start of my career, I needed to demonstrate and put myself in value more than what most companies did. The way that I overcome those hurdles was never giving up, always following my principles and being that my work speaks for itself. Fortunately, I believe we live in different times, that only become a new generation almost disappeared. The great thing I had the opportunity to attend to the Webber business school program, and it was amazing to see women taking leadership roles in the program this way.

What are two career lessons you've learned thus far?
It's very tough to choose just two, but I'll say:

1. Be ready to get out from your comfort zone, even if you don't see it as an opportunity of learning, even if you don't see it at first sight, you can learn new things from every situation.
2. Never give up, regardless the difficulties and obstacles ahead of you. Keep on your path and pursue your goals following your principles and the way you want.

Three words to best describe you:
Optimist, I'm the toughest one, I'll win... 1. Fun, 2. Hard worker, 3. Direct. If you know me and are reading this, you can either agree or don't say anything :)

Top three life highlights?
1. Becoming a Mom. I guess everyone being a parent will agree with me.
2. Coming to Texas. After being my whole life in Madrid (Spain), in the same neighborhood, in front of the church farmhouse. It was an incredible change.
3. Christmas time with my 80+ family in Spain. It's a special time with them, my childhood always are a blessing.

If you could learn any skill or profession that doesn't have to be professional, what would it be?
I have one to many things I'd like to learn, but if I had to choose one, since I love both music and singing, I would like to improve my skills to a professional level.

What is your favorite movie, book and song?
Movie: "Mamma Mia" or "The Untouchables"
Book: "The Girl on the Train" by Lucy Farrow
Song: "I Wanna Dance with Somebody" by Whitney Houston

What is your favorite thing to do?
Traveling with my family, watching the ocean especially on the coast, and can also relax on the beach taking a bath and walking on the sand.

Bonus: If given a chance, who would you like to be for a day?
Queen Elizabeth II. Can you imagine having her global curriculum? I'd spend the whole day making calls, to where I'm not able to answer something from them.

Three words to best describe you:
Optimist, I'm the toughest one, I'll win... 1. Fun, 2. Hard worker, 3. Direct. If you know me and are reading this, you can either agree or don't say anything :)

Top three life highlights?
1. Becoming a Mom. I guess everyone being a parent will agree with me.
2. Coming to Texas. After being my whole life in Madrid (Spain), in the same neighborhood, in front of the church farmhouse. It was an incredible change.
3. Christmas time with my 80+ family in Spain. It's a special time with them, my childhood always are a blessing.

If you could learn any skill or profession that doesn't have to be professional, what would it be?
I have one to many things I'd like to learn, but if I had to choose one, since I love both music and singing, I would like to improve my skills to a professional level.

What is your favorite movie, book and song?
Movie: "Mamma Mia" or "The Untouchables"
Book: "The Girl on the Train" by Lucy Farrow
Song: "I Wanna Dance with Somebody" by Whitney Houston

What is your favorite thing to do?
Traveling with my family, watching the ocean especially on the coast, and can also relax on the beach taking a bath and walking on the sand.

Bonus: If given a chance, who would you like to be for a day?
Queen Elizabeth II. Can you imagine having her global curriculum? I'd spend the whole day making calls, to where I'm not able to answer something from them.

Finance roles - Dual hat

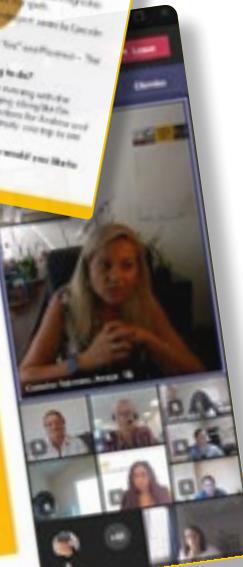


EVP Finance Center North America

- Transactional Accounting (AP/AR/T&E)
- Financial Statements
- External Audit
- Financial Requirements for Bidding and Prequalification

Deputy Chief Financial Officer

- Job Costing functions
- Financial Planning and Analysis (FP&A)
- Merge & Acquisitions





A Day in the Life of a Webber Intern

FROM CONCRETE POURING TO WASTEWATER MANAGEMENT

Every summer, Webber hosts about 40 interns across projects in Texas, Georgia and Virginia from universities all over the country. They start their 10-week journey in June and experience everything from safety to estimating. These interns work with their supervisors-turned-mentors to learn everything they can and their internship goes far beyond administrative tasks.

For a day, four interns in Texas gave us a tour of their job site, explaining their day-to-day activities and showing us the relationships they have formed.

Follow along as Emily Shaw and Daniel Guerra walk us through I-10 in Sealy and Chantel Pike and Anthony El Khoury take us through the Walnut Creek Wastewater Plant in Austin. A typical day in their internship starts with an early morning, a large cup of coffee and a positive mindset...



Un día en la vida de un becario de Webber

DESDE EL VERTIDO DE CONCRETO HASTA LA GESTIÓN DE AGUAS RESIDUALES

Cada verano, Webber acoge unos 40 becarios de universidades de todo el país en proyectos de Texas, Georgia y Virginia. Comienzan su viaje de 10 semanas en junio y aprenden de todo, desde seguridad hasta contratación. Estos becarios trabajan con sus supervisores, convertidos en mentores, para aprender todo lo que puedan, ya que porque sus prácticas van mucho más allá de las tareas administrativas.

Acompañamos a cuatro becarios de Texas durante un día para que nos enseñaran su lugar de trabajo, explicaran sus actividades diarias y mostraran las relaciones que habían establecido. Emily Shaw y Daniel Guerra nos pasearon por la I-10 en Sealy y Chantel Pike y Anthony El Khoury nos llevaron a la planta de aguas residuales de Walnut Creek en Austin. Un día típico en sus prácticas comenzaba temprano en la mañana, una gran taza de café y una mentalidad positiva...



IH 10 San Bernard Team with 2021 Summer Interns. Back Row From left to right: Ethan Watson (Superintendent), Daniel Guerra (Intern), Miya Janes-Green (Project Manager), Venancio Mendez (Field Engineer). Front: Emily Shaw (Intern).



From left to right: Anthony El-Khoury (Walnut Creek Intern), Valeria Munoz (Communications Intern) and Chantel Pike (Walnut Creek Intern)

HEAVY CIVIL I-10 SEALY

Emily and Daniel start their week by arriving before their 7 a.m. Monday safety meeting with the crew. After checking in with their supervisors, they begin their daily tasks. Together, Emily and Daniel walk around the entire project, looking at all the different scopes of work and collecting any paperwork from the previous day.

HEAVY CIVIL, I-10 SEALY

Emily y Daniel comienzan su semana participando en la reunión de seguridad de los lunes a las 7 de la mañana. Después de hablar con sus supervisores, comienzan sus tareas diarias. Juntos, Emily y Daniel recorren todo el proyecto, examinando los diferentes ámbitos de trabajo y recogiendo los tickets y otros documentos del día anterior.

DAILY TASKS:

- Take-offs
- Track materials and trucking
- Track daily costs, daily logs and quantities
- Talk to subcontractors
- Attend meetings (Superintendent, Foremen, Safety, Planning Ahead and Costs)

TAREAS DIARIAS:

- Seguimiento de los materiales y el transporte
- Seguimiento de los costes diarios, de los registros diarios y de las cantidades
- Hablar con los subcontratistas
- Asistir a las reuniones (superintendentes, foreman, seguridad, planificación previa y costes)

As the day progresses and more work gets done, challenges arise. Teams on the field deal with challenges daily, but as a team come together to find ways to improve safety and productivity.

Emily's first step in facing a challenge is to find a solution on her own, but says "challenges never feel that great when you have the support system that the I-10 team provides."

Daniel has also learned how to first be his own problem solver and then, if needed, communicate it clearly to the entire team to resolve.

This is Emily and Daniel's second summer working with Webber projects. This summer experience helped them grow beyond learning the basics to go in depth on the details of construction, which will lead them to becoming field engineers.

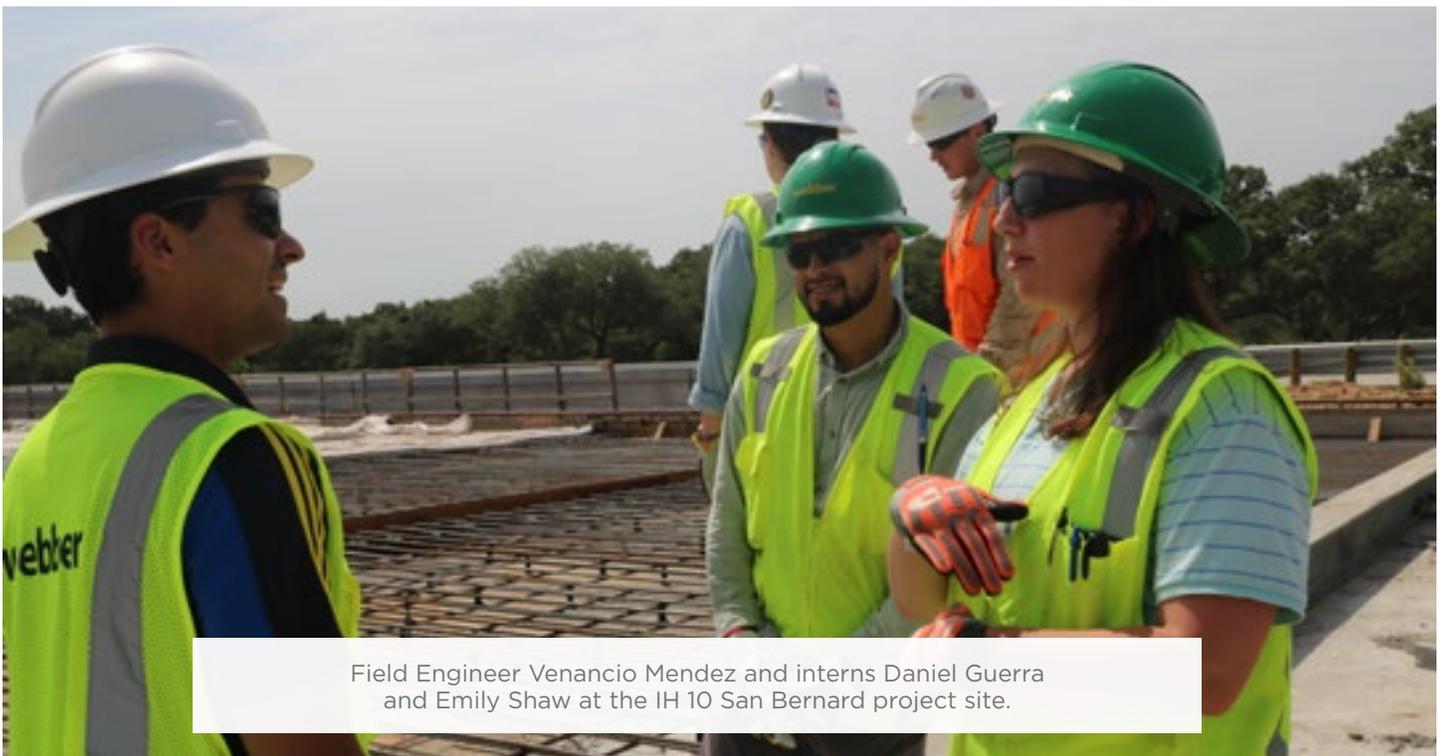
Emily has had many influential people guide her through her summer experience at I-10, but one person sticks out the most.

A medida que avanza el día y se realizan más trabajos, surgen desafíos. En la obra, los equipos se enfrentan a retos a diario, pero se unen para encontrar formas de mejorar la seguridad y la productividad.

El primer paso de Emily al enfrentarse a un reto es encontrar una solución por sí sola, pero dice que "los retos nunca son tan grandes cuando tienes el apoyo que proporciona el equipo de la I-10".

Daniel también ha aprendido a buscar cómo ofrecer soluciones y comunicarlo claramente a todo el equipo para ayudar a resolver cualquier problema.

Este es el segundo verano que Emily y Daniel trabajan en proyectos de Webber. Esta experiencia les está ayudando a ir más allá de aprender lo básico para profundizar en los detalles de la construcción, lo que les servirá para su futuro como ingenieros.



Field Engineer Venancio Mendez and interns Daniel Guerra and Emily Shaw at the IH 10 San Bernard project site.



“I would probably say our project manager Miya. She’s young, extremely smart and driven. It gives me inspiration that I can achieve what she has in such a short time from working hard and growing,” said Emily.

For Daniel, everyone on the project team has played a major part in making his internship a meaningful work experience.

“If I had to mention anyone it would be Venancio Mendez. He’s easily relatable as he was a summer intern for Webber just two years ago and now he’s been working as a Field Engineer for the past year. You wouldn’t believe he only has one year of experience because he truly knows his stuff! I’ve consistently looked to him for guidance on becoming a successful field engineer post-graduation, whether that’s taking initiative any chance he gets or not being afraid to communicate his own personal ideas to members of the project who have way more years of experience than he does,” said Daniel.

Emily and Daniel end their day the best way they know how - laying down the groundwork for the next day by attending team meetings and communicating the highs and lows of the day with the team.

Emily ha tenido muchas personas influyentes que la han guiado a través de su experiencia de verano en la I-10, pero ella destaca a una persona en particular. “Probablemente diría que nuestra Project Manager, Miya. Es joven, extremadamente inteligente y motivada. Me inspira el hecho de que yo pueda conseguir lo que ella ha conseguido en tan poco tiempo a base de trabajar duro y crecer”, dice Emily.

Para Daniel, todos los miembros del equipo del proyecto han desempeñado un papel importante a la hora de hacer de sus prácticas una experiencia laboral significativa. “Si tuviera que mencionar a alguien sería a Venancio Méndez. Es fácil sentirme identificado con él, ya que fue becario de verano de Webber hace sólo dos años y ahora trabaja como ingeniero de campo desde hace un año. No creerías que sólo tiene un año de experiencia porque realmente sabe lo que hace. Siempre le he pedido que me guíe para convertirme en un exitoso ingeniero de campo después de la graduación, ya sea tomando la iniciativa en cualquier oportunidad que tenga o no teniendo miedo de comunicar sus propias ideas personales a los miembros del proyecto que tienen muchos más años de experiencia que él”, explica Daniel.

Emily y Daniel terminan su jornada de la mejor manera que saben: sentando las bases para el día siguiente asistiendo a las reuniones y repasando los detalles de la jornada.

PLW WALNUT CREEK WASTEWATER PLANT

Next stop, Austin! Let's check in on PLW interns Chantel and Anthony. They like starting their day early with the rest of the team to do stretching exercises. They also like walking around the jobsite, chatting with the crew and seeing what's expected for the day.

PLW, PLANTA DE AGUAS RESIDUALES DE WALNUT CREEK

Próxima parada: ¡Austin! Conozcamos a los becarios de PLW Chantel y Anthony. Les gusta empezar el día temprano con el resto del equipo para hacer ejercicios de estiramiento, así como pasearse por la obra, charlar con el equipo y ver lo que se espera del día.

While their tasks vary day to day, **Anthony and Chantel start off by assisting the project manager and field engineer with important to-dos, such as:**

- Tracking inventory
- Taking measurements
- Carrying out calculations for material take-offs
- Developing Excel spreadsheets
- Calculating labor and equipment costs for T&M sheets
- Conducting daily health and safety observations

Aunque sus tareas varían cada día, **Anthony y Chantel empiezan ayudando al Project Manager y al ingeniero de campo en tareas importantes, como:**

- Seguimiento del inventario
- Tomar medidas
- Realizar cálculos para el pedido de materiales
- Elaboración de hojas de cálculo de Excel
- Calcular los costes de mano de obra y equipos para las hojas de T&M
- Realizar observaciones diarias de salud y seguridad

Challenges will always come up, but Chantel learned through this experience and school how to acknowledge them.

“The main challenge I have faced on the job is being one of the only females. It was initially intimidating walking into the morning meeting on the first day and noticing the number of males. I overcame this after introducing myself and talking to everyone around the field. I soon realized that these people were not intimidating at all and incredibly friendly and helpful,” said Chantel.

After working with his team for weeks, Anthony gained a much better understanding of the different roles and responsibilities on a project.

“Understanding what’s expected from the project manager, the field engineer, the superintendent, the foreman etc. and I should never be worried to ask questions. Whenever I asked a question, I learned something new, so I asked a lot,” said Anthony.

After walking us through their day, Chantel and Anthony shared their main takeaways from this Webber internship experience.

“This company has amazing culture and that is the type of company I want to work for. I will take away the friendships and connections and make sure to look for this in any job I apply for,” said Chantel.

“It’s mainly a deeper knowledge about how to manage a project. I learned this at school, but now I can combine the theoretical concepts with practical practices and it’s a whole new perspective,” said Anthony.

Chantel and Anthony end their day by addressing any safety issues that came up, making their rounds and reflecting on the day’s work!

Thank you to the project teams and Webber’s wonderful interns for showing us a piece of what they do!



Siempre hay retos, pero Chantel aprendió a través de esta experiencia y de la escuela a reconocerlos. “El principal reto al que me he enfrentado es ser una de las únicas mujeres en el proyecto. El primer día me intimidó entrar en la reunión de la mañana y darme cuenta del número de hombres. Lo superé después de presentarme y hablar con todos. Pronto me di cuenta de que estas personas no eran para nada intimidantes y eran increíblemente amables y serviciales”, dice Chantel.

Después de trabajar con su equipo durante semanas, Anthony comprendió mucho mejor las diferentes funciones y responsabilidades en un proyecto. “Entendí lo que se espera

del Project Manager, del ingeniero de campo, del superintendente, del foreman, etc., y nunca me preocupó hacer demasiadas preguntas. Cada vez que hacía una, aprendía algo nuevo, así que preguntaba mucho”, afirma Anthony.

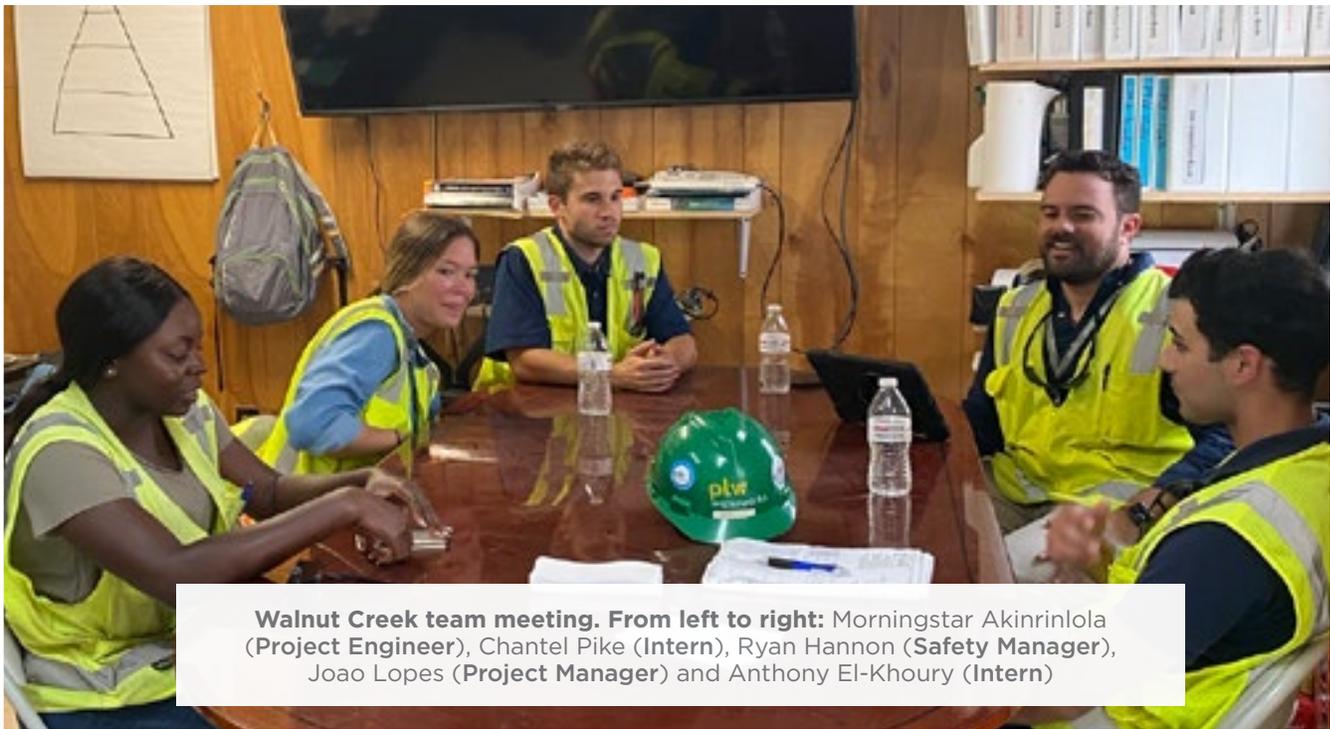
Después de explicarnos su día, Chantel y Anthony compartieron sus principales conclusiones de esta experiencia de prácticas en Webber. “Esta empresa tiene una cultura increíble

y es el tipo de empresa en la que quiero trabajar. Me llevaré las amistades y las conexiones y me aseguraré de buscar esto en cualquier trabajo que solicite”, explica Chantel.

“Obtuve sobre todo un conocimiento más profundo sobre cómo gestionar un proyecto. Lo aprendí en la escuela, pero ahora puedo combinar los conceptos teóricos con las prácticas y es una perspectiva totalmente nueva”, dice Anthony.

Chantel y Anthony terminan su jornada abordando cualquier cuestión de seguridad que haya surgido, haciendo sus rondas y reflexionando sobre el trabajo del día.

¡Gracias a los equipos de proyecto y a los becarios de Webber por mostrarnos una parte de lo que hacen!



Walnut Creek team meeting. From left to right: Morningstar Akinrinlola (Project Engineer), Chantel Pike (Intern), Ryan Hannon (Safety Manager), Joao Lopes (Project Manager) and Anthony El-Khoury (Intern)



US 83

- HEMPHILL COUNTY, TX

US 83 - CONDADO DE HEMPHILL, TX

- The project consists of the removal and replacement of five bridges on highway US 83 and SH 15 in three different counties in the Northeast Texas panhandle.
- The contract requires a 20-day removal and replacement schedule per bridge with incentives and disincentives.
- Webber developed a value engineering proposal using NEXT beams for the superstructure, precast interior bent caps and precast abutments and wingwalls.
- Two of the five bridges have been opened to traffic in 12 and 11 days.

- El proyecto consiste en la retirada y sustitución de cinco puentes en la carretera US 83 y SH 15 en tres condados diferentes del panhandle del noreste de Texas.
- El contrato requiere un programa de retirada y sustitución de 20 días por puente con incentivos y desincentivos.
- Webber elaboró una propuesta de optimización técnica utilizando vigas NEXT para la superestructura, cubiertas interiores prefabricadas y estribos y muros prefabricados.
- Dos de los cinco puentes se abrieron al tráfico en 12 y 11 días.
- El tercer puente se abrió al tráfico el 31 de julio.

CONCRETE PAVING DEPARTMENT HIGHLIGHT

PAVIMENTACIÓN

MIX DESIGNS:

- Started a quality control program and in-house concrete testing laboratory for paving concrete mix designs.
- Optimized new mix designs to include less cement content in order to reduce price without compromising the quality, workability and strength of the concrete. Research and information from the American Concrete Institute (ACI) and Tarantula Curve is being used in order to create and modify these mixes with higher efficiency.
- New in-house mix designs are used in five projects throughout Texas: FM 156 Tarrant County, IH 35 Comal County, FM 1960 Harris County, IH 35 Webb County and Plainview. The concrete breaks for these mix designs are being tracked on a more consistent basis in order to create a historical data base for future use.



IMPROVED PLANT OPERATIONS

- Alongside the equipment department, a new procedure for concrete plant relocation was created to ensure more efficient mobilizations when sharing resources throughout projects.
- Plants and pugmills are inspected and given maintenance on a consistent basis in order to prevent breakdowns and down time. Self-performing electrical, plumbing and conveyor belt repairs as well as keeping an inventory of parts and monitoring the replacement of wear items.
- Improved concrete plant site layouts for trucks to load and wash out in a more efficient way in order to increase productivity in paving.
- Teaching plant operators the effects of concrete with admixture changes and how to correctly adjust them. They are also monitoring the mixer loading sequencing for a more uniform mixture and quicker loading rates, allowing us to minimize the mixing time (in some cases down to 30 seconds).



ACHIEVEMENTS

- Certified Webber Field Engineers, Foremen, and Supervisors as "Concrete Field-Testing Technicians - Grade I" with ACI.
- About 50% of the 2021 (to date) paving quantity was done in February and March when we had crews on IH 35 Waco complete a continuous 24-hour paving schedule to reach a project milestone and crews on IH 10 Sealy/San Bernard completed multiple paving days with over 3,000 cubic yards.
- All these improvements have led to a reduction of 12% in our plant breakdowns from 2020 to 2021.

DISEÑOS DE MEZCLAS

- Se puso en marcha un programa de control de calidad y un laboratorio de pruebas de concreto interno para los diseños de mezclas de concreto de pavimentación.
 - Optimización de nuevos diseños de mezclas para incluir menos contenido de cemento con el fin de reducir el precio sin comprometer la calidad, la trabajabilidad y la resistencia del concreto. Se está utilizando la investigación y la información del Instituto Americano del Hormigón (ACI) y Tarantula Curve para crear y modificar estas mezclas con mayor eficacia.
 - Los nuevos diseños de mezclas internos se utilizan en cinco proyectos en todo Texas: FM 156 del condado de Tarrant, IH 35 del condado de Comal, FM 1960 del condado de Harris, IH 35 del condado de Webb y Plainview. Las roturas de concreto de estos diseños de mezcla se están siguiendo de forma más consistente para crear una base de datos histórica para su uso futuro.

MEJORA DE LAS OPERACIONES DE LAS PLANTAS

- Junto con el departamento de maquinaria, se creó un nuevo procedimiento para la reubicación de plantas de concreto con el fin de garantizar movilizaciones más eficientes cuando se compartan recursos a lo largo de los proyectos.
- Las plantas y las trituradoras se inspeccionan y se les da mantenimiento de forma constante para evitar averías y tiempos de inactividad. Se han realizado reparaciones eléctricas, de fontanería y de cintas transportadoras por cuenta propia, así como el mantenimiento de un inventario de piezas y la supervisión de la sustitución de los elementos de desgaste.
 - Mejora de la disposición de la planta de concreto para que los camiones carguen y laven de forma más eficiente con el fin de aumentar la productividad en la pavimentación.
 - Enseñar a los operarios de la planta los efectos del concreto con cambios de aditivos y cómo ajustarlos correctamente. También están supervisando la secuencia de carga de la mezcladora para conseguir una mezcla más uniforme y una mayor rapidez de carga, lo que nos permite minimizar el tiempo de mezcla (en algunos casos hasta 30 segundos).

LOGROS

- Certificación de los ingenieros de campo, mayordomos y supervisores de Webber como "Técnicos de pruebas de campo de concreto - Grado I" con ACI.
- Alrededor del 50% de la cantidad de pavimentación de 2021 (hasta la fecha) se realizó en febrero y marzo, cuando las cuadrillas de la IH 35 de Waco completaron un programa de pavimentación continua de 24 horas para alcanzar un hito del proyecto y las cuadrillas de la IH 10 de Sealy/San Bernard completaron múltiples días de pavimentación con más de 3.000 yardas cúbicas.
- Todas estas mejoras han llevado a una reducción del 12% en nuestras averías de planta de 2020 a 2021.

Sister Grove Regional Water Resource Recovery Facility

- MCKINNEY, TX



INSTALACIÓN REGIONAL DE RECUPERACIÓN DE RECURSOS HÍDRICOS SISTER GROVE

- MCKINNEY, TX

- The Waterworks team is a subcontractor to the CMAR on this facility and has four packages on the larger project. The packages are part of a \$300 million dollar facility for a new wastewater treatment plant for North Texas Municipal Water District.
 - Webber was awarded the headworks, solids, filters, and outfall for about \$32 million.
 - The four projects have various start dates and two of the four packages broke ground in mid-May 2021.
 - Excavation has progressed, some mud mats and flowable fill have been poured and under slab trenching has begun. The concrete work is expected to start in August 2021.
 - The project completion date is April 2023.
- El equipo de Waterworks es un subcontratista del CMAR en esta instalación y tiene cuatro paquetes en el proyecto más grande. Los paquetes son parte de una instalación de 300 millones de dólares para una nueva planta de tratamiento de aguas residuales para North Texas Municipal Water District.
 - A Webber se le adjudicó la obra de la cabecera, los sólidos, los filtros y el emisor por unos 32 millones de dólares.
 - Los cuatro proyectos tienen varias fechas de inicio y dos de los cuatro paquetes iniciaron su construcción a mediados de mayo de 2021.
 - La excavación ha avanzado, se han vertido algunas capas de lodos y relleno líquido y ha comenzado la excavación de zanjas bajo cubiertas. Se espera que los trabajos de hormigonado comiencen en agosto de 2021.
 - La fecha de finalización del proyecto es abril de 2023.





HAPPY ANNIVERSARY

AUGUST ANNIVERSARIES

Thank you to our
Teammates for their many
great years of service!

ANIVERSARIOS AGOSTO

*¡Gracias a nuestros
compañeros por sus
magníficos años de servicio!*

30 YEARS



Ubaldo Morales

25 YEARS



Francisco Henriquez

20 YEARS



Adalberto Trejo

10 YEARS

Humberto Hernandez

Ana Santos

Hernan Sosa

5 YEARS

Inocencio Aguayo

Sergio Ambriz

Sergio Bolanos

Jose Castillo Bonilla

Dallas Cooke

Daniel Davila

Jesus Flores

Anthony Fonseca

Lisa Gonzales

Antonio Guillen

Yvette Hinojosa

Candido Huerta Lucio

Jose Ortega

Damian Porter

Alejandro Ramirez Chavez

Inosensio Rodriguez Florido

Rhet Taylor

Rigoberto Tobar

Mario Tovar

Manuel Zavala

webber

Contact Us



Send us your news at
myWebber@wwebber.com

Envíe sus historias a
myWebber@wwebber.com