webber

JULY **21**

Safety First
Preventing Heat Illness

Webber wins $110M in projects

Five Webber Families benefit from AGC Scholarship

People Spotlight
Paloma Fernández, Sr. Project Manager

Project Check-ins

La seguridad, primero
Prevenir los golpes de calor

Webber ganó proyectos valorados en 110 millones

Cinco familias de Webber se benefician de las becas de AGC

Entrevista
Paloma Fernández, Sr. Project Manager

Noticias de los proyectos

TECHNOLOGY & INNOVATION

WEBBER'S EVOLUTION

Tecnología e innovación:
la evolución de Webber

HOW TO PREVENT HEAT ILLNESS AT WORK

Extreme heat is the most dangerous type of severe weather event in the U.S, but we can take actions to prepare ourselves and our co-workers for extreme heat events. Working in the heat can put a strain on your body very quickly and without notice, so using a Buddy System can help: monitor the conditions of your co-workers and have someone do the same for you.

CÓMO PREVENIR LOS GOLPES DE CALOR EN EL TRABAJO

El calor extremo es el tipo de evento meteorológico severo más peligroso en los Estados Unidos, pero podemos tomar medidas para prepararnos a nosotros mismos y a nuestros compañeros. Trabajar en el calor puede poner a prueba tu cuerpo muy rápidamente y sin previo aviso, por lo que el uso de un Sistema de Compañeros (Buddy system) puede ayudar: monitorear las condiciones de tus compañeros de trabajo y pide a alguien que haga lo mismo por ti.

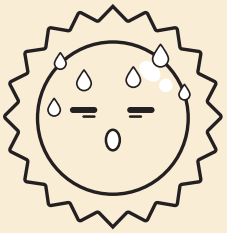
Dehydration in the workplace can cause safety issues because of reduced cognitive abilities, performance and reaction times. If you are working in the field, you should stay alert to your symptoms and monitor your urine color, it is a simple method to determine hydration status.

- Drink plenty of fluids, don't wait until you're thirsty to drink. We should drink around 2.6 liters each day, but if you are working in a hot or humid conditions you should drink greater amounts.
- When working outside, always keep water within easy access. Avoid very cold drinks, they can cause stomach cramps.
- When working in the heat, we tend to sweat a lot, and with this we lose essential salts and minerals. So, we also must replace them, we can do it by drinking sports drinks for example.

La deshidratación en el lugar de trabajo puede causar problemas de seguridad debido a la reducción de las capacidades cognitivas, el rendimiento y los tiempos de reacción. Si estás trabajando en la obra, debes estar atento a tus síntomas y controlar el color de tu orina, ya que es un método sencillo para determinar el estado de hidratación.

- Bebe mucho líquido, no esperes a tener sed para beber. Deberíamos beber alrededor de 2,6 litros cada día, pero si trabajas en condiciones de calor o humedad deberías beber mayores cantidades.
- Cuando trabajes en el exterior, ten siempre agua al alcance de la mano. Evita las bebidas muy frías, ya que pueden provocar calambres estomacales.
- Cuando trabajamos con calor, tendemos a sudar mucho, y con ello perdemos sales y minerales esenciales. Por lo tanto, también debemos reponerlos y podemos hacerlo bebiendo bebidas deportivas, por ejemplo.

WAYS TO PROTECT YOURSELF AND OTHERS | MANERAS DE PROTEGERNOS



DRINK COOL WATER

Drink cool water even if you aren't thirsty — at least 1 cup every 20 minutes.

BEBE AGUA FRÍA

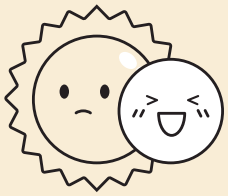
Bebe agua fría incluso si no tienes sed. Al menos 1 vaso cada 20 minutos.

TAKE REST BREAKS

Take enough time to recover from heat given the temperature, humidity, and conditions.

TOMA DESCANSOS

Tómate el tiempo suficiente para recuperarte del calor dada la temperatura, la humedad y las condiciones.



WATCH OUT FOR EACH OTHER

Monitor yourself and others for signs of heat illness.

CUIDA A LOS DEMAS

Vigila a los demás y a tí mismo para detectar signos de golpe de por calor.

FIND SHADE OR A COOL AREA

Take breaks in a designated shady or cool location.

ENCUENTRA SOMBRA O UNA ZONA FRESCA

Tómate los descansos en un lugar a la sombra o un lugar fresco.

DRESS FOR THE HEAT

Wear a hat and light-colored, loose-fitting, and breathable clothing if possible

VÍSTETE PARA EL CALOR

Lleva un sombrero y ropa de color claro, holgada y transpirable, si es posible.

IF WEARING A FACE COVERING

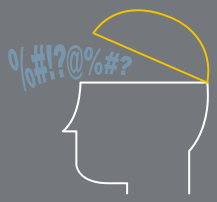
Change your face covering if it gets wet or soiled. Verbally check on others frequently.

SI LLEVAS MASCARILLA

Cambia tu mascarilla si se moja o ensucia. Pregunta cómo están a los demás con frecuencia.

MEDICAL EMERGENCY SIGNS TO BE AWARE OF

SIGNOS A DE UNA EMERGENCIA MÉDICA TENER EN CUENTA



ABNORMAL THINKING OR BEHAVIOR

PENSAMIENTO O COMPORTAMIENTO ANORMAL

SEIZURES

ATAQUES

SLURRED SPEECH

DIFICULTAD PARA HABLAR O ENTENDER

LOSS OF CONSCIOUSNESS

PÉRDIDA DE CONCIENCIA

1

CALL 911 IMMEDIATELY

LLAMA AL 911 INMEDIATAMENTE

2

COOL THEM OFF RIGHT AWAY WITH WATER OR ICE

ENFRIA A LA PERSONA DIRECTAMENTE CON AGUA O HIELO

3

STAY WITH THEM UNTIL HELP ARRIVES

QUEDATE CON LA PERSONA HASTA QUE LLEGUE LA AYUDA

WATCH FOR ANY OTHER SIGNS OF HEAT ILLNESS AND ACT QUICKLY. WHEN IN DOUBT, CALL 911.

PRESTA ATENCIÓN A CUALQUIER OTRO SIGNO DE GOLPE DE CALOR CALOR Y ACTÚA RÁPIDAMENTE. EN CASO DE DUDA, LLAMA AL 911

Headache or nausea
Dolor de cabeza o náuseas

Weakness or dizziness
Debilidad o mareos

Heavy sweating or hot, dry skin
Sudoración abundante o piel caliente y seca

Elevated body temperature
Temperatura corporal elevada

Thirst
Sed

Decreased urine output
Disminución de la producción de orina

Give cool water to drink
Da de beber agua fresca

Remove unnecessary clothing
Quita la ropa innecesaria

Move to a cooler area
Trasládate a una zona más fresca

Cool with water, ice, or a fan
Enfría con agua, hielo o un ventilador

Do not leave alone
No dejes o te quedes solo

Seek medical care
Busca atención médica

Sun safety is also important when working outside.

- Minimize sun exposure during the hottest times of the day (stay in the shade, under tents, cooling stations).
- Wear lightweight, light-colored, loose-fitting clothing.
- Put on a broad-spectrum sunscreen that blocks both UVA and UVB rays (it should have an SPF of 15 or higher).
- Wear a hat that has a brim all the way around, this will shade your face, ears and back of your neck.
- Sunglasses protect your eyes from UV rays, also they protect the tender skin around your eyes.

La seguridad frente al sol también es importante cuando se trabaja al aire libre.

- Reduce al mínimo la exposición al sol durante las horas más calurosas del día (permanece a la sombra, bajo cubiertas, puestos de refrigeración).
- Lleva ropa ligera, de color claro y holgada.
- Ponte un protector solar de amplio espectro que bloquee los rayos UVA y UVB (debe tener un FPS de 15 o superior).
- Lleva un casco de ala ancha que te cubra la cara, las orejas y la nuca.
- Las gafas de sol protegen los ojos de los rayos UV, y también la delicada piel que los rodea.

DEHYDRATION AWARENESS

Based on Urine Color

DESHIDRATACIÓN

Según el color de la orina

Body has plenty of fluids.
El cuerpo tiene una cantidad de líquidos más que suficiente

Body has adequate fluids.
El cuerpo tiene la cantidad de líquido adecuada.

Body is low on water.
El cuerpo no tiene suficiente agua

MESSAGE FROM THE **PRESIDENT & CEO**

Jose Carlos Esteban
PRESIDENT AND CEO

Digitalization, adopting new processes and using innovative tools are key components of the organizational transformation Webber has achieved during the past six years. We have learned to use technology not as an end, but as a means to improve processes when we detect a gap.

At the end of 2019, our teams in the field were still doing the timekeeping manually and that was causing errors, extra work to correct them and, therefore, an enormous effort in the back office. This needed to change and we tried different options and software to find a solution. Heavy Job, the third one we tried, worked: our teams can now collect data, timekeeping, allocate labor and equipment costs with just one program.

This is just an example of how we are always trying to improve the organization, taking advantage of the opportunities that technology brings us. We analyze step by step how it is working, how it applies to our business and needs, and if we feel it is not working, we try other options.

In the recent Abacus event organized by Ferrovial Construction, Webber was recognized as a leader in innovation and digitalization of processes. We showed our success story about implementing technology for data management and how our people are involved in the transformation. The data journey should start at the jobsites, and find solutions that help simplify tasks and better manage the projects. This is the perfect recipe for increasing productivity, better client service and more time to focus on the things that matter most.

At the Abacus event, we shared our progress in Safety and Talent and Development. There is a recap of the Abacus session on page 10, as well as a link to view the entire session for yourself.

We have started the month of July with the implementation of the most recent tool for data visualization. Our teams are already attending the Power BI trainings that will help extending the use of this powerful "connector," as Power BI will serve to aggregate all the data that comes from sources like InSite or Heavy Job and generate reports to optimize decision making processes. You can find more information on Power BI on page 17.

We will keep investing in technology whenever and wherever it makes sense for our teams, our projects and our clients. Our path forward is simple, if we want to keep improving the business, we need to keep innovating our processes.

La digitalización, la adopción de nuevos procesos y el uso de herramientas innovadoras son componentes clave de la transformación organizacional que Webber ha logrado durante los últimos seis años. Hemos aprendido a utilizar la tecnología no como un fin, sino como un medio para mejorar los procesos cuando detectamos una carencia.

A finales de 2019, nuestros equipos en las obras seguían haciendo el registro de tiempo manualmente y eso provocaba errores, trabajo extra para corregirlos y, por tanto, un enorme esfuerzo en el "back office". Esto tenía que cambiar y probamos diferentes opciones y software para encontrar una solución. Heavy Job, el tercero que probamos, funcionó: ahora nuestros equipos pueden recopilar datos, registrar tiempo, asignar mano de obra y costes de equipo con un solo programa.

Este es solo un ejemplo de cómo intentamos siempre mejorar la organización, aprovechando las oportunidades que nos brinda la tecnología. Analizamos paso a paso cómo está funcionando, cómo se aplica a nuestro negocio y a nuestras necesidades, y si creemos que no funciona, probamos otras opciones.

En el reciente evento Abacus organizado por Ferrovial Construcción, Webber fue reconocido como líder en innovación y digitalización de procesos. Compartimos nuestros éxitos en la implementación de la tecnología para la gestión de datos y cómo nuestra gente se involucra en la transformación que conlleva. La gestión de información siempre debería empezar en las obras, para encontrar soluciones que ayuden a simplificar las tareas y a gestionar mejor los proyectos. Esta es la receta perfecta para aumentar la productividad, mejorar el servicio al cliente y tener más tiempo para centrarse en las cosas que más importan.

En el evento Abacus, hablamos también de nuestro progreso en Seguridad y Talento y Desarrollo. Hay un resumen de la sesión de Abacus en la página 10, así como un enlace para ver la sesión completa.

Hemos comenzado el mes de julio con la implantación de la más reciente herramienta de visualización de datos. Nuestros equipos ya están asistiendo a las formaciones de Power BI que ayudarán a ampliar el uso de este potente "conector", ya que Power BI servirá para agregar todos los datos que provienen de fuentes como InSite o Heavy Job y generar informes para optimizar los procesos de toma de decisiones. Puedes encontrar más información sobre Power BI en la página 17.

Seguiremos invirtiendo en tecnología cuando y donde tenga sentido para nuestros equipos, nuestros proyectos y nuestros clientes. Nuestro camino a seguir es sencillo: si queremos seguir mejorando el negocio, tenemos que seguir innovando en nuestros procesos.

FIVE WEBBER FAMILIES **AWARDED 2021 AGC SCHOLARSHIPS**

In June, five Webber families were awarded a 2021 AGC of Texas scholarship. They were selected along with 21 other students based on their academic performance and interest in a construction career. The dollar amount varies based on the tuition fee per each institution. The maximum amount awarded is $5,000 per semester for all four years.

Webber helps sponsor the AGC of Texas scholarship every year. Due to COVID-19 restrictions, a luncheon was not held this past June.

Congratulations to all the recipients and their families!

CINCO FAMILIAS DE WEBBER **RECIBEN LAS BECAS AGC 2021**

En junio, cinco familias de Webber recibieron una beca de AGC de Texas. Fueron seleccionados junto con otros 21 estudiantes sobre la base de su progreso académico y el interés en una carrera relacionada con la construcción. El monto en dólares varía según la matrícula de cada institución, pero la cantidad máxima concedida es de 5,000 dólares por semestre durante los cuatro años del grado.

Webber ayuda a patrocinar la beca de AGC de Texas cada año. Este año, debido a las restricciones de COVID-19, no se pudo celebrar un almuerzo el pasado mes de junio.

¡Felicitaciones a todos los receptores y sus familias!

BAILEY BOSWELL ROAD OVERPASS PROJECT HAS REACHED A MAJOR MILESTONE

EL PROYECTO DEL PASO ELEVADO DE BAILEY BOSWELL ROAD ALCANZA UN IMPORTANTE HITO

The Bailey Boswell Road Overpass Project has reached a major milestone by completing the installation of the steel girders over three different railroad entities and business highway 287.

"We had to work around three active railroad tracks, highway traffic, and had very limited space," said Project Manager Anthony Fonseca. "We worked in the middle of the road with traffic on both sides, having to completely close the road in order to successfully complete the installation."

The project started on August 10, 2020 and is currently 80% complete. The project will finish in August 2021, with the goal of completing the project eight months ahead of schedule.

El proyecto del paso elevado de Bailey Boswell Road ha alcanzado un hito importante (milestone) al completar la instalación de las vigas de acero sobre tres entidades ferroviarias diferentes y la carretera comercial 287.

"Tuvimos que trabajar alrededor de tres vías de ferrocarril activas, el tráfico de la autopista, y teníamos un espacio muy limitado", explicó el Project Manager Anthony Fonseca. "Trabajamos en medio de la carretera con tráfico en ambos lados, teniendo que cerrar completamente la carretera para poder completar con éxito la instalación".

El proyecto comenzó el 10 de agosto de 2020 y actualmente está completado en un 80%. El equipo del proyecto se ha marcado el objetivo de finalizar en agosto de 2021, ocho meses antes de lo previsto.

MACON, GEORGIA PROJECT STARTS IN JULY

On June 10 Webber received Notice to Proceed from Georgia Department of Transportation (GDOT) for our $228.9 million joint venture project with United Infrastructure Group Inc.

"We are widening existing I/16 East/West bound on the first stage," said Project Manager Lanny Thompson. "Our dirt crews started working on creating access to seven of the 21 bridges we have to build during the first stage. Also, we have started embanking on the headers/abutments, so we can start driving piles by the end of July. Structural crews are placing barges on the Ocmulgee river and getting ready to star driving piles and install Caissons on the river starting mid-July."

Additionally, the Maintenace of Traffic (MOT) crew is installing signs and barriers on several locations, having them ready to start road/drainage/structural works. In addition, the project will have it first traffic switch on July 24, which will allow the team to star demolishing existing 10 span bridge, and it will be re-built in two phases maintaining traffic.

EL PROYECTO DE MACON, (GEORGIA), COMENZÓ EN JULIO

El 10 de junio, la empresa conjunta formada por Webber y United Infrastructure Group Inc. recibió la notificación de proceder del Departamento de Transporte de Georgia (GDOT) para el proyecto de 228,9 millones de dólares en Macon.

"Ampliaremos la actual I/16 Este/Oeste en la primera etapa", dijo el project Manager Lanny Thompson. "Nuestros equipos de tierra comenzaron a trabajar en la creación de accesos a siete de los 21 puentes que tenemos que construir durante la primera etapa. Además, hemos empezado a preparar los muros de las estructuras, para poder empezar a instalar pilotes a finales de julio. Los equipos estructurales están colocando barcazas en el río Ocmulgee y preparándose para empezar la instalación de pilotes y cajones en el río a partir de mediados de julio".

Además, el equipo de Mantenimiento del Tráfico (MOT) está instalando señales y barreras en varios lugares, teniéndolos listos para comenzar los trabajos de carretera/drenaje/estructura. El proyecto tendrá su primer cambio de tráfico el 24 de julio, lo que permitirá al equipo empezar a demoler el puente existente de 10 vanos, y se reconstruirá en dos fases manteniendo el tráfico.

WEBBER SPOTLIGHTED IN FERROVIAL CONSTRUCTION'S ABACUS TOWN HALL MEETING

WEBBER DESTACA EN LA REUNIÓN DE ABACUS DE FERROVIAL CONSTRUCCIÓN

Project Abacus is the 2020-2024 strategic plan that Ferrovial Construction launched in June 2020. In this first year, a number of processes and projects have taken off following the main goals of the plan: consolidate the company with stable results, making it less subject to the cyclical ups and downs of the construction industry and maintaining sustainable profitability over time.

In order to update all business units and employees about this first year of changes and new initiatives, the Ferrovial Construction executive leadership team, held a session on July 1, 2021 in Madrid and broadcasted live to all geographies. Along with participants from key business units such as Webber, they discussed Health, Safety and Wellbeing, Talent and People, and Innovation.

First, Ignacio Gaston, CEO of Ferrovial Construction, talked about the global approach to digitalization. For him, "Digitalization is an enabler. It would not work without changing the way we do things. Digitalization is a key leverage to achieve our goals."

Gaston also detailed the effort that the company is making to overcome challenges that impact production, like the shortage of raw materials, and highlighted the importance of the US market. He talked about the I-35 NEX project in San Antonio and announced that the amount of the bids for 2021 Ferrovial Construction will be pursuing worldwide is more than $30 billion.

"We are a very large company, we have different geographies, different ways of doing things, different kind of projects," said Gaston. "Achieving the transformation of the nature we have planned with Abacus is always a challenge. We need the engagement of all in the organization."

El Proyecto Abacus es el plan estratégico 2020-2024 que Ferrovial Construcción lanzó en junio de 2020. En este primer año se han puesto en marcha una serie de procesos y proyectos siguiendo los principales objetivos del plan: consolidar la compañía con resultados estables, haciéndola menos sujeta a los vaivenes cíclicos del sector de la construcción y manteniendo una rentabilidad sostenible en el tiempo.

Para poner al día a todas las unidades de negocio y a los empleados sobre este primer año de cambios y nuevas iniciativas, el equipo directivo de Ferrovial Construcción , celebró una sesión el 1 de julio de 2021 en Madrid y la retransmitió en directo a todas las geografías. Junto con los participantes de las principales unidades de negocio, como Webber, se habló de Salud, Seguridad y Bienestar, Talento y Personas e Innovación.

En primer lugar, Ignacio Gastón, consejero delegado de Ferrovial Construcción, habló del enfoque global de la digitalización. Para él, "la digitalización es un facilitador. No funcionaría sin cambiar la forma de hacer las cosas. La digitalización es una palanca clave para lograr nuestros objetivos".

Gastón también detalló el esfuerzo que está haciendo la empresa para superar los retos que impactan en la producción, como la escasez de materias primas, y destacó la importancia del mercado estadounidense. Habló del proyecto NEX de la I-35 en San Antonio y anunció que el importe de las licitaciones de 2021 que Ferrovial Construcción va a realizar en todo el mundo supera los 30.000 millones de dólares.

"Somos una empresa muy grande, tenemos diferentes geografías, diferentes formas de hacer las cosas, diferentes tipos de proyectos", dijo Gastón. "Lograr la transformación de la naturaleza que hemos planeado con Abacus es siempre un reto. Necesitamos el compromiso de todos en la organización".

Health, Safety and Wellbeing

The first panel of the Abacus session featured Webber's Safety Director, Sean Seelbach, Webber Corporate Safety Trainer, Armando Alvarez, and Declan Davis, Ferrovial Construction's Health, Safety and Wellbeing Director.

They focused on the importance of training, its delivery and the engagement generated among employees. "I am a firm believer in Safety training," said Seelbach. "A well-trained workforce is a safer workforce, therefore we should always invest in safety training."

Technology advantages for training and safer processes and the importance of recognizing the wellbeing and mental health as safety topics to discuss and train employees at were other areas covered in the panel.

Talent and People

Webber's Chief Human Resources Officer (CHRO) Mitch Beckman, Budimex's CHRO Cezary Maczka and FC Learning & Career Path Manager Gemma Moore discussed the changes that Abacus project has brought into the organization. They highlighted the data driven approach to gather feedback and meet the needs of the employees, recognition and leadership development. They

Salud, Seguridad y Bienestar

El primer panel de la sesión de Abacus estuvo protagonizado por el Director de Seguridad de Webber, Sean Seelbach, el Formador de Seguridad Corporativa de Webber, Armando Álvarez, y Declan Davis, Director de Salud, Seguridad y Bienestar de Ferrovial Construction.

Se centraron en la importancia de la formación, su impartición y el compromiso generado entre los empleados. "Soy un firme partidario de la formación en materia de seguridad", dijo Seelbach. "Una plantilla bien formada es una plantilla más segura, por lo que debemos invertir siempre en formación en seguridad".

Las ventajas de la tecnología para la formación y los procesos más seguros y la importancia de reconocer el bienestar y la salud mental como temas de seguridad a tratar y en los que formar a los empleados fueron otras de las áreas tratadas en el panel.

Talento y personas

El Director de Recursos Humanos (CHRO) de Webber, Mitch Beckman, el CHRO de Budimex, Cezary Maczka, y la Directora de Aprendizaje y Trayectoria Profesional de FC, Gemma Moore, hablaron de los cambios que el proyecto Abacus ha traído a la

also explained the new program for international mobility and the STEP program for supervisors in the field as tools and opportunities to grow with a focus on talent.

"In the area of Human Capital, we are working on vehicles," said Beckman. "One vehicle is what we call Talent Hub, that allows us to come together to have a discussion about lessons learned, best practices and how we can improve the company for our future employees, all while really focusing on the retention and development of our current employees. Other is diversity and inclusion. I love the efforts the company is making to engage the workforce in that. Focusing on women, early talent, local talent."

Innovation

Webber was invited to share our innovative tools and processes with all the organization. In a panel focused on innovation, Jose Carlos Esteban, CEO & President of Webber, and Laura Tordera, Global Head of Innovation for Ferrovial Construction, discussed innovative solutions as motors for productivity while reducing risks. They highlighted the collaboration between Webber and Ferrovial Construction in up to six different programs that will be scaled to the rest of the company.

"Innovation and digitalization have been a key component for the transformation of Webber in the last five years," said Esteban. "We have been always trying to keep improving the organization, taking advantage of the changes that technology is bringing to us."

Emerging technologies, Artificial Intelligence, virtual reality, application of algorithms to predict trends in markets are a few initiatives that Ferrovial Construction is testing globally.

"We want to be one step ahead, to be the leaders of the construction industry," said Tordera.

organización. Destacaron el enfoque basado en los datos para recoger las opiniones y satisfacer las necesidades de los empleados, el reconocimiento y el desarrollo del liderazgo. También explicaron el nuevo programa de movilidad internacional y el programa STEP para supervisores sobre el terreno como herramientas y oportunidades para crecer con un enfoque en el talento.

"En el área de Capital Humano, estamos trabajando en vehículos", dijo Beckman. "Un vehículo es lo que llamamos Talent Hub, que nos permite reunirnos para tener un debate sobre las lecciones aprendidas, las mejores prácticas y cómo podemos mejorar la empresa para nuestros futuros empleados, todo ello mientras nos centramos realmente en la retención y el desarrollo de nuestros empleados actuales. Otro es la diversidad y la inclusión. Me encantan los esfuerzos que está haciendo la empresa para implicar a la plantilla en ello. Centrándose en las mujeres, el talento temprano, el talento local".

Innovación

Webber fue invitado a compartir nuestras herramientas y procesos innovadores con toda la organización. En un panel centrado en la innovación, José Carlos Esteban, CEO y Presidente de Webber, y Laura Tordera, Directora Global de Innovación de Ferrovial Construcción, hablaron de las soluciones innovadoras como motores de productividad a la vez que reducen los riesgos. Destacaron la colaboración entre Webber y Ferrovial Construcción en hasta seis programas diferentes que se escalarán al resto de la compañía.

"La innovación y la digitalización han sido un componente clave para la transformación de Webber en los últimos cinco años", dijo Esteban. "Hemos tratado siempre de seguir mejorando la organización, aprovechando los cambios que nos aporta la tecnología".

tion

"We have implemented many new technologies at Webber. Software like Sharepoint, Procore, Heavy Job and other tools for workflow have simplified the day to day tasks for our employees, always helping them to do a better job managing better the projects, which increases the profitability of the company," added Esteban. "We don't have a choice but to invest in technology if we want to still be relevant in construction and if we want to be able to compete in the market. We need to keep improving our processes. There is no other way to do it."

The event wrapped up with Q&A with several executives from across the organization.

Las tecnologías emergentes, la Inteligencia Artificial, la realidad virtual, la aplicación de algoritmos para predecir tendencias en los mercados son algunas iniciativas que Ferrovial Construcción está probando a nivel global.

"Queremos ir un paso por delante, ser los líderes del sector de la construcción", dijo Tordera.

"Hemos implantado muchas nuevas tecnologías en Webber. Software como Sharepoint, Procore, Heavy Job y otras herramientas para el flujo de trabajo han simplificado las tareas del día a día de nuestros empleados, ayudándoles siempre a hacer un mejor trabajo gestionando mejor los proyectos, lo que aumenta la rentabilidad de la empresa", añadió Esteban. "No tenemos más remedio que invertir en tecnología si queremos seguir siendo relevantes en la construcción y si queremos ser capaces de competir en el mercado. Tenemos que seguir mejorando nuestros procesos. No hay otra forma de hacerlo".

El acto finalizó con un turno de preguntas y respuestas con varios ejecutivos de toda la organización.

Watch the Abacus session here:
La sesión de Abacus está disponible en:

https://cutt.ly/5QylxZT

WEBBER COLLABORATED WITH TEXAS A&M IN A STUDY ABOUT PREVENTING STRUCK-BY HAZARDS USING VIRTUAL ACCIDENT SIMULATION

Webber is teaming up with Texas A&M to conduct a research study on road construction workers and how they observe their surroundings in the jobsite.

The premise of the study is that frequent or prolonged exposures to workplace hazards cause workers' risk habituation and, frequently, this results in engagement in unsafe behaviors.

"After certain amount of time working around construction vehicles, workers stop paying attention to their surroundings and focus on their task, even if they hear alarms," said Assistant Researcher Namgyun Kim, PMP. "And this causes accidents in road construction sites."

Having considered previous studies and realizing their methodological limitations and failure to provide solutions, the ultimate goal of the Texas A&M team is to discover how a Virtual Reality-enabled safety-training module should be designed to effectively interrupt workers' habituated behaviors.

For that, the Texas A&M team created two experiments to measure workers physiological and physical responses like eye and pupil movement, heart rate and brain activity while they were performing the task of (virtually) sweeping the road around equipment that they could see and hear thanks to VR glasses.

"I was in correspondence with TEEX, a part of Texas A&M that does all of our current traffic control training, and they mentioned the experiment," said Webber Construction Manager Daniel Morrow. "We believed not only we could help them with their research, but it could also be used as a training tool for Webber's workers, who often work on the ground around equipment but not operating it."

35 Webber employees volunteered to participate in the study. They were first administered a personal traits survey and then showed a safety training video. Once they had the VR glasses and all the sensors on, they were exposed up to 400 times to movements and sounds of equipment. They were even showed

WEBBER COLABORÓ CON TEXAS A&M EN UN ESTUDIO SOBRE LA PREVENCIÓN DERIESGOS DE ATROPELLO MEDIANTE SIMULACIÓN VIRTUAL DE ACCIDENTES

Webber está colaborando con la Universidad de Texas A&M para llevar a cabo un estudio de investigación sobre los trabajadores de la construcción de carreteras y la forma en que observan su entorno en el lugar de trabajo.

La premisa del estudio es que la exposición frecuente o prolongada a los peligros del lugar de trabajo hace que los trabajadores se habitúen a los riesgos y, con frecuencia, esto da lugar a la adopción de comportamientos inseguros.

"Después de cierto tiempo trabajando alrededor de vehículos de construcción, los trabajadores dejan de prestar atención a su entorno y se centran en su tarea, incluso si escuchan las alarmas", dijo el Investigador Namgyun Kim, PMP. "Y esto provoca accidentes en las obras de construcción de carreteras".

Tras examinar estudios anteriores y darse cuenta de sus limitaciones metodológicas y de que no aportan soluciones, el objetivo final del equipo de Texas A&M es descubrir cómo debería diseñarse un módulo de formación en seguridad basado en la realidad virtual para interrumpir eficazmente los comportamientos habituados de los trabajadores.

Para ello, el equipo de Texas A&M creó dos experimentos para medir las respuestas fisiológicas y físicas de los trabajadores, como el movimiento de los ojos y las pupilas, el ritmo cardíaco y la actividad cerebral, mientras realizaban la tarea de barrer (virtualmente) la carretera alrededor de equipos que podían ver y oír gracias a las gafas de realidad virtual.

"Estoy en contacto con con TEEX, una parte de Texas A&M que realiza toda nuestra formación actual sobre control de tráfico, y ellos me mencionaron el experimento", dijo el director de construcción de Webber, Daniel Morrow. "Creímos que no sólo podíamos ayudarles con su investigación, sino que también podía utilizarse como herramienta de formación para los trabajadores de Webber, que a menudo trabajan alrededor de maquinaria pero no la manejan".

the experience of being struck by a vehicle when their sensory response indicated that they were not paying attention.

One week after, they were invited to come back and repeat the same task to measure and validate the effect of the first session.

"We want to measure how their safety behavior increases or how our manipulation [of their circumstances in the first session] can mitigate their habituation tendency," explained Kim. "There are many technologies created for situational awareness, for example

35 empleados de Webber se ofrecieron voluntariamente a participar en el estudio. Primero se les administró una encuesta sobre rasgos personales y luego se les mostró un vídeo de formación sobre seguridad. Una vez que tenían las gafas de realidad virtual y todos los sensores puestos, se les expuso hasta 400 veces a los movimientos y sonidos de los equipos. Incluso se les mostró la experiencia de ser golpeados por un vehículo cuando su respuesta sensorial indicaba que no estaban prestando atención.

sensors that vibrate when a vehicle or a piece of equipment approaches. However, workers can also be familiarized with that. We are developing our project to provide specific feedback only when the worker is habituated."

Thanks to the specific VR software, glasses and sensors, the idea is to identify metrics for risk habituation and use this to provide design guidelines for training scenarios, a foundation for creating VR safety-training modules for stimulating a behavior change.

"The benefit of a training like this to me is that when a worker is in an accident, it typically triggers something in their mind and they become more focused for a long period of time and are not typically involved in another accident anytime soon," noted Morrow. "This experiment, although Virtual Reality, puts the employee in an accident and heightens their senses and makes them more aware of their surroundings, thus keeping them from making the same mistake twice."

Una semana después, se les invitó a volver y repetir la misma tarea para medir y validar el efecto de la primera sesión.

"Queremos medir cómo aumenta su comportamiento de seguridad o cómo nuestra manipulación [de sus circunstancias en la primera sesión] puede mitigar su tendencia a la habituación", explicó Kim. "Hay muchas tecnologías creadas para el conocimiento de la situación, por ejemplo, sensores que vibran cuando se acerca un vehículo o un equipo. Sin embargo, los trabajadores también pueden familiarizarse con eso. Estamos desarrollando nuestro proyecto para proporcionar información específica sólo cuando el trabajador esté habituado".

Gracias al software de realidad virtual, las gafas y los sensores específicos, la idea es identificar las métricas de habituación al riesgo y utilizarlas para proporcionar directrices de diseño para los escenarios de formación, una base para crear módulos de formación en seguridad con realidad virtual para estimular un cambio de comportamiento.

"Para mí, la ventaja de una formación de este tipo es que, cuando un trabajador sufre un accidente, se suele desencadenar algo en su mente y se concentra más durante un largo periodo de tiempo y no suele verse involucrado en otro accidente pronto", señala Morrow. "Este experimento, aunque sea de realidad virtual, pone al empleado en una situación de accidente y agudiza sus sentidos y les hace más conscientes de su entorno, evitando así que cometan el mismo error dos veces".

RESEARCH **TECHNICAL** PROFILE

Research Title:
Breaking Risk Habituation to Occupational Hazards using Virtual Reality Interventions with Aversive Sensory Feedback

Start Date:
08/01/2020

Principal Investigators:

- Changbum "Ryan" Ahn, Associate Professor at the Department of Construction Science
- Namgyun Kim, PhD Student

Lead Institution:
Texas A&M University

Sponsors:

- National Science Foundation: https://www.nsf.gov/awardsearch/showAward?AWD_ID=2017019&HistoricalAwards=false
- Tran-SET (funded by DoT): https://transet.lsu.edu/

PERFIL **TÉCNICO** DEL ESTUDIO

Título de la investigación:
Romper la habituación al riesgo laboral mediante intervenciones de realidad virtual con retroalimentación sensorial aversiva

Fecha de inicio:
08/01/2020

Investigadores principales:

- Changbum "Ryan" Ahn, Profesor Asociado del Departamento de Ciencias de la Construcción
- Namgyun Kim, estudiante de doctorado

Institución principal:
Universidad de Texas A&M

Patrocinadores:

- Fundación Nacional de la Ciencia: https://www.nsf.gov/awardsearch/showAward?AWD_ID=2017019&HistoricalAwards=false
- Tran-SET (funded by DoT): https://transet.lsu.edu/

Power BI & webber

In 2017, Ferrovial adopted Power BI as a data visualization tool. Since then, the Webber Project Controls Department has been using this tool to develop reports that have led to an easier way to connect information across the company's departments and divisions.

En 2017, Ferrovial adoptó Power BI como herramienta de visualización de datos y desde entonces el departamento de Project Controls ha estado usando esta herramienta para desarrollar informes que han facilitado la conexión de la información entre los departamentos y divisiones de la empresa.

What is Power BI?

Power BI is a cloud-based Business Intelligence service, which is a collection of software services, apps and connectors that work together to turn unrelated sources of data into coherent, immersive and interactive insights. This service offers the ability to combine different data sets and then present the information on interactive dashboards. These combined data sets provide insights into our information to better understand how to make business run smoother and more efficiently.

Any current Webber employee can access Power BI reports when provided with the access from the report owner.

Power BI and the Webber Team

At Webber, we connect Power BI to a "Data Warehouse" that standardizes, combines and processes information from multiple sources of data and makes it readily available to the business to help teams make proactive decisions.

The Project Controls Department is taking a business Intelligence approach to our operations by analyzing and presenting this information to support better business decision making.

¿Qué es Power BI?

Power BI es un servicio de Business Intelligence basado en la nube, que es una colección de servicios de software, aplicaciones y conectores que trabajan juntos para convertir fuentes de datos no relacionadas en conocimientos coherentes, inmersivos e interactivos. Este servicio ofrece la posibilidad de combinar diferentes conjuntos de datos y luego presentar la información en cuadros de mando interactivos. Estos conjuntos de datos combinados proporcionan una visión de nuestra información para entender mejor cómo hacer que el negocio funcione de forma más fluida y eficiente.

Cualquier empleado actual de Webber puede acceder a los informes de Power BI cuando el propietario del informe le proporcione el acceso.

Power BI y el equipo de Webber

En Webber, conectamos Power BI a un "Data Warehouse" o almacén de datos que estandariza, combina y procesa información de múltiples fuentes de datos y la pone a disposición del negocio para ayudar a los equipos a tomar decisiones proactivas.

El departamento de Project Controls está adoptando un enfoque de Inteligencia de Negocio para nuestras operaciones, analizando y presentando esta información para apoyar una mejor toma de decisiones de negocio.

What does the Project Controls team do?

1) **The team reviews, analyzes and optimizes the data to ensure quality and integrity of all reports and updates.**
   - Employees spend less time building and doing manual data entry in applications such as excel, giving them more time to analyze the data provide via Power BI.
   - These reports improve the quality and consistent use of Webbers tools and software by highlighting possible errors and inconsistencies.
   - It helps to standardize and create consistency across all data.
2) **The combined information creates better visualization of data to optimize the decision-making process.**
   - It keeps everything in one place for easy access.
   - Using charts or graphs to visualize large amounts of complex data is easier than trying to absorb multiple spreadsheets or reports.
   - Power BI allows teams to sort and filter through data and have the ability to focus on emerging trends.
3) **Facilitates open communication, provides training and coaching to employees and offers data analysis for project teams.**

¿Qué hace el equipo de Project Controls?

1) **El equipo revisa, analiza y optimiza los datos para garantizar la calidad e integridad de todos los informes y actualizaciones.**
   - Los empleados pasan menos tiempo construyendo y haciendo la entrada manual de datos en aplicaciones como Excel, dándoles más tiempo para analizar los datos proporcionados a través de Power BI.
   - Estos informes mejoran la calidad y el uso coherente de las herramientas y el software de Webber al poner de manifiesto posibles errores e incoherencias.
   - Ayuda a estandarizar y crear consistencia en todos los datos.
2) **La información combinada crea una mejor visualización de los datos para optimizar el proceso de toma de decisiones.**
   - Mantiene todo en un solo lugar para facilitar el acceso.
   - El uso de tablas o gráficos para visualizar grandes cantidades de datos complejos es más fácil que tratar de absorber múltiples hojas de cálculo o informes.
   - Power BI permite a los equipos ordenar y filtrar los datos y tener la capacidad de centrarse en las tendencias emergentes.
3) **Facilita la comunicación abierta, proporciona formación y entrenamiento a los empleados y ofrece análisis de datos para los equipos de proyecto.**

How does the team achieve this?

Webber/Ferrovial IT, with collaboration from Project Controls and several Departments, created a Data Warehouse as the new data source for reporting, an improvement to the report creation. The main initiative was to reduce the hours of effort downloading files from InSite and avoid human error that occurred during the process. The Project Controls team is actively involved with all departments and ready to assist in the training of report creation and maintenance in Power BI tool.

Training and Implementation

As part of the Power BI implementation, the Project Controls Department have begun training users at all levels.

Report creators: More than 20 people have been training in the utilization of Power BI so that they can create, maintain and publish reports.

Users: Project controls provides organized and on demand training for employees to learn how to use existing reports and receive feedback for continuous improvement as well as needs for future reporting.

¿Cómo lo consigue el equipo?

El departamento de Webber/Ferrovial IT, con la colaboración del equipo de Project Controls y varios departamentos más, creó un "Data Warehouse" o Almacén de Datos como nueva fuente de datos para la elaboración de informes, lo que supuso una mejora en la creación de los mismos. La principal iniciativa era reducir las horas de esfuerzo descargando archivos desde InSite y evitar los errores humanos que se producían durante el proceso. El equipo de Project Controls está involucrado activamente con todos los departamentos y dispuesto a ayudar en la formación de la creación y mantenimiento de informes en la herramienta Power BI.

Formación e implementación

Como parte de la implementación de Power BI, se ha iniciado la formación a todos los niveles.

Creadores de informes: Más de 20 personas han sido formadas en la utilización de Power BI para que puedan crear, mantener y publicar informes.

Usuarios: El departamento de Project Controls ofrece una formación organizada y bajo demanda para que los empleados aprendan a utilizar los informes existentes y reciban comentarios para la mejora continua, así como las necesidades para futuros informes.

The next step in the process is to provide training to support operations at the project level. Last month was a crucial starting point and the team provided remote training to Project Managers, Project Engineers, Field Engineers and JCAs.

The training is divided into two 1.5-hour long sessions. One session focuses specifically on cost management with the Monthly Close and the Weekly Labor and Equipment. The second session includes other operational reports with data such as Equipment Tariff, Assets, Safety (HSO and JHA), Per Diem and more. These are the areas of process improvements that Webber is aiming to support. Additional material such as videos, presentations, Teams on-demand calls, and any support requested to the Project Controls group is also available.

This is only the beginning of a larger initiative for the future of Webber reporting and data analytics. Webber in collaboration with Ferrovial, is continuously implementing and improving innovative technologies to make everyday tasks easier and more efficient.

El siguiente paso en el proceso es proporcionar formación para apoyar las operaciones a nivel de proyecto. El mes pasado fue un punto crucial para impartir formación a distancia a los directores de proyecto, ingenieros de proyecto, ingenieros de obra y JCA.

La formación se divide en dos sesiones, de una hora y media cada una, por la mañana y por la tarde. Una sesión se centra específicamente en la gestión de costes con el Cierre Mensual y el L&E Semanal. La segunda sesión se centra en otros informes de operaciones con diferentes datos, como la tarifa de equipos, los activos, la seguridad (HSO y JHA), PerDiem y otros. Estas son las áreas de mejora de procesos que Webber pretende apoyar. También está disponible material adicional, como vídeos, presentaciones, llamadas a petición de los equipos y cualquier apoyo que se solicite al grupo de Project Controls.

Esto es sólo el comienzo de una iniciativa más amplia para el futuro de los informes y análisis de datos de Webber. Webber, en colaboración con Ferrovial, está mejorando e implementando continuamente tecnologías innovadoras para facilitar y hacer más eficientes las tareas diarias.

COMING SOON: Kepion Budgeting and Forecasting Tool

Webber's Project Controls team in collaboration with the IT department is implementing a custom tool for Budgeting and Forecasting project financials. The development of this tool began in October 2020 and will officially be rolled out in August 2021 for use in Budget Revision.

This tool is web based and provides results in real time. Data is updated from InSite every month, not just at budget revisions.

Benefits include:

- Live access to latest budgeting and forecasting data.
- Multiple users can access and make updates concurrently.
- All historical revisions can be accessed from one place
- Project logs and reports for divisions are consolidated real time.
- Analysis can be performed every month and not just at revision periods.

PRÓXIMAMENTE: Herramienta de presupuestación y previsión Kepion

El equipo de Project Controls de Webber, en colaboración con el departamento de IT, está implementando una herramienta personalizada para la presupuestación y previsión de las finanzas de los proyectos. El desarrollo de esta herramienta comenzó en octubre de 2020 y se pondrá en marcha oficialmente en agosto de 2021 para su uso en la revisión del presupuesto.

Esta herramienta está basada en la web y proporciona resultados en tiempo real. Los datos se actualizan desde InSite cada mes, no sólo en las revisiones presupuestarias.

Los beneficios incluyen:

- Acceso en directo a los datos más recientes sobre presupuestos y previsiones.
- Varios usuarios pueden acceder y realizar actualizaciones simultáneamente.
- Se puede acceder a todas las revisiones históricas desde un solo lugar
- Los registros e informes de los proyectos de las divisiones se consolidan en tiempo real.
- El análisis puede realizarse cada mes y no sólo en los periodos de revisión.

ferrovial
construcción

INNOVATION CONSTRUCTION AWARDS 2021

THINK BIG

Ferrovial is kicking off a brand-new edition of the Innovate Construction Awards: Think Big. The Innovate Construction Awards seek to promote, recognize and reward all the innovative actions that have been developed over the last few years. Many of these innovations have brought advantages and improvements that allow us to be more competitive and a leader in our sector.

How to Participate:

1. You can submit your innovative actions from July 18th to September 15th 2021 in INNOVATE. You can use written information along with photos or videos where relevant.
2. All innovative actions must have been implemented. Please remember that if your proposal is an idea that has not been put into practice, they will not be eligible.
3. The reporting site will be hosted within the INNOVATE website, where you can find all innovation in Ferrovial Construction. In addition to registering your proposal, you can also revisit winning proposals of the previous editions, discover innovations related to your areas of interest, and/or join the innovation community.

What's new this year:

The awards will be distributed in the following categories:

- New Design and Construction techniques
- Digitalization Processes
- Connected Sites and Operations
- Culture, Talent and Communication

* **This category includes the Teo Álvarez Fadón- Young Innovator Award, which seeks to recognize young talents with less than 5 years professional experience at Ferrovial.**

And there will also be a Recognition category for an employee with a professional career marked by innovation. In addition, a special category will be awarded for Best Project.

For more information, visit the Innovate website or email idiconstruccion@ferrovial.com

Ferrovial pone en marcha una nueva edición de los Premios a la Innovación en la Construcción: Think Big. Los Premios Innovate buscan promover, reconocer y premiar todas las acciones innovadoras que se han desarrollado en los últimos años. Muchas de estas innovaciones han aportado ventajas y mejoras que nos permiten ser más competitivos y líderes en nuestro sector.

Cómo participar:

1. Puedes presentar tus acciones innovadoras del 18 de julio al 15 de septiembre de 2021 en INNOVATE. Puedes enviar la información por escrito y usar fotos o vídeos cuando sea relevante.
2. Todas las acciones innovadoras deben haber sido implementadas. Recuerda que si tu propuesta es una idea que no se ha puesto en práctica, no será elegible.
3. El sitio de presentación de solicitudes estará alojado dentro de la web INNOVATE, donde se encuentra toda la información sobre innovación en Ferrovial Construcción. Además de registrar tu propuesta, podrás revisar las propuestas ganadoras de las ediciones anteriores, descubrir innovaciones relacionadas con tus áreas de interés y/o unirte a la comunidad de innovación.

Novedades de este año:

Los premios se distribuirán en las siguientes categorías:

- Nuevas técnicas de diseño y construcción
- Procesos de digitalización
- Sitios y operaciones conectadas
- Cultura, Talento y Comunicación

* **En esta categoría se incluye el Premio Teo Álvarez Fadón- Joven Innovador, que busca reconocer a jóvenes talentos con menos de 5 años de experiencia profesional en Ferrovial.**

Y también habrá una categoría de Reconocimiento a un empleado con una trayectoria profesional marcada por la innovación. Además, se otorgará una categoría especial al Mejor Proyecto.

Para más información, visita la página web de Innovate o envía un correo electrónico a idiconstruccion@ferrovial.com

Paloma Fernandez

SENIOR PROJECT MANAGER

Paloma Fernandez was born in Barcelona, but she has lived in four different countries: Spain, Chile, Canada and the US. This brings her some trouble when asked where she grew up, but such varied life experience has made her unafraid of changes and challenges.

Graduating as a Civil Engineer for the Politechnic University of Cataluña and Master in Structural Engineering by the Illinois Institute of Technology, she was one of Webber's first female Project Managers, and she is in charge now of the IH 35 Waco project, Webber's biggest project to date.

Paloma and her team are pioneering the implementation of technology and new tools at the project level, testing some solutions and software to help manage daily tasks and ease processes. It's a challenge she welcomes, as she explains in this interview.

Just imagine her responses with a salsa soundtrack...

Paloma Fernández nació en Barcelona, pero ha vivido en cuatro países diferentes: España, Chile, Canadá y Estados Unidos. Esto le trae algún problema cuando le preguntan dónde se ha criado, pero una experiencia vital tan variada ha hecho que no tenga miedo a los cambios ni a los retos.

Ingeniera de Caminos, Canales y Puertos por la Universidad Politécnica de Cataluña y con un Máster en Ingeniería Estructural por el Instituto Tecnológico de Illinois. Fue una de las primeras mujeres project managers de Webber, y ahora es la responsable del proyecto de la IH 35 en Waco, el mayor de Webber hasta la fecha.

Paloma y su equipo son pioneros en la implementación de tecnología y nuevas herramientas a nivel de proyecto, probando algunas soluciones y software para ayudar a gestionar las tareas diarias y facilitar los procesos. Es un reto al que da la bienvenida, como explica en esta entrevista.

Imagínate sus respuestas con una banda sonora de salsa...

webber

How long have you been with Webber? Seven years in September.

What inspired you to start your career in the Construction industry? My dad worked in the industry and the school of civil engineering was one of the hardest to get in, so I took it as a challenge.

What do you think your role means to your team? Teacher, support, and guidance.

When you come across a challenge, how do you approach solving it? I first try to understand where the problem comes from and why it is a problem. I try to separate all the different parts and then in a teamwork approach come to solution. Once I have understood all the parts and details of the problem, I bring it to the whole team involved. Normally the best solution doesn't come from one idea but the combination of a lot of them.

How has Webber changed in the time you have been with the company? When I started, Webber was a very different company. It was chaotic and every job did something different. In the seven years I have been here a lot of process and procedures have been put in place (from budget revision to timesheets), helping the jobs get more organized. We went from having no way to a "Webber Way". In the last years we have done a big push to get those processes online and in new digital tools. This has helped a lot to reduce tedious work while keeping the benefits of those processes.

We are seeing new tools and software implemented to ease processes and project work at Webber. Your project team in Waco have been pioneers for most of these implementations. What are some of the challenges and benefits you have encountered so far?
The biggest challenge is always getting those tools or software implemented. At first, they never work perfect, and you need to be very proactive giving feedback in order to get them right. Once those first three to six months go by you normally start seeing the benefits. I think one of the biggest ones we have done is the electronic timesheets, those paper ones caused a lot of headaches.

What does true leadership mean to you? Support, mentoring, someone that guides to you be your best version, someone that inspires you, someone that pushes yourself to new horizons and knows how to challenge you.

What are your hopes for the Construction industry in the next 5 years? I hope to see a lot more technology being deployed in the field, in both terms of safety and production. I hope to see a more diverse workforce and specially a lot of more female engineers and field workers.

¿Cuánto tiempo llevas en Webber?
Siete años en septiembre.

¿Qué te inspiró a empezar tu carrera en el sector de la construcción? *Mi padre trabajaba en el sector y la escuela de ingeniería civil era una de las más difíciles de acceder, así que me lo tomé como un reto.*

¿Qué crees que significa tu papel para tu equipo? *Profesora, apoyo y guía.*

Cuando te encuentras con un reto, ¿cómo abordas su solución? *Primero trato de entender de dónde viene el problema y por qué es un problema. Intento separar todas las partes y luego, con un enfoque de trabajo en equipo, llegar a la solución. Una vez que he entendido todas las partes y los detalles del problema, lo planteo a todo el equipo implicado. Normalmente, la mejor solución no proviene de una sola idea, sino de la combinación de muchas de ellas.*

¿Cómo ha cambiado Webber en el tiempo que llevas en la empresa? *Cuando empecé, Webber era una empresa muy diferente. Era caótica y cada proyecto hacía algo diferente. En los siete años que llevo aquí se han puesto en marcha muchos procesos y procedimientos (desde la revisión del presupuesto hasta las hojas de horas) que han ayudado a organizar mejor los trabajos. Hemos pasado de no tener ningún procedimiento a un "Webber Way" o estilo Webber. En los últimos años hemos dado un gran impulso a esos procesos en línea y a nuevas herramientas digitales. Esto ha ayudado mucho a reducir el trabajo tedioso, pero manteniendo los beneficios de esos procesos.*

Estamos viendo cómo se implementan nuevas herramientas y software para facilitar los procesos y el trabajo de los proyectos en Webber. Tu equipo de proyecto en Waco ha sido pionero en la mayoría de estas implementaciones. ¿Cuáles son algunos de los retos y beneficios que has encontrado hasta ahora?
El mayor reto es siempre conseguir implantar esas herramientas o programas informáticos. Al principio, nunca funcionan a la perfección, y hay que ser muy proactivo a la hora de ofrecer comentarios para que funcionen bien. Una vez que pasan esos primeros tres o seis meses, normalmente se empiezan a ver los beneficios. Creo que uno de los más importantes que hemos hecho es el de las hojas de tiempo electrónicas, las de papel daban muchos dolores de cabeza.

¿Qué significa para ti el verdadero liderazgo?
Apoyo, tutoría, alguien que te guíe para ser tu mejor versión, alguien que te inspire, alguien que te empuje a nuevos horizontes y que sepa desafiarte.

What do you like to do in your spare time? Travel, I grew up moving from place to place so I love getting to know new places. Also, if my travels can include scuba diving, sailing, or skiing then I get to do more than one hobby at the time. In my normal weekends I love spending times with my friends and cooking.

What are three things most people don't know about you?

1. Scuba diving with sharks has been my best dive yet
2. From 1st grade to 12th grade, I attended 8 different schools, in five cities and three countries so I have trouble answering where I grew up. I normally water down the truth and give a very short version.
3. I am trying to learn salsa... the things we do for our partners!

What is your favorite movie and book?

Book : "Shoot me, I am already dead", Julia Navarro

Movie : Catch me if you can

Do you have a favorite quote to share?

"To infinity.... and beyond" – Buzz Lightyear

¿Qué esperas del sector de la construcción en los próximos 5 años? *Espero ver mucha más tecnología en la obra, tanto en términos de seguridad como de producción. Espero ver una mano de obra más diversa y, sobre todo, muchas más ingenieras y trabajadoras en los proyectos.*

¿Qué te gusta hacer en tu tiempo libre? *Viajar, ya que crecí moviéndome de un sitio a otro, así que me encanta conocer nuevos lugares. Además, si mis viajes pueden incluir el buceo, la navegación o el esquí, entonces puedo hacer más de una afición a la vez. En mis fines de semana normales me encanta pasar tiempo con mis amigos y cocinar.*

¿Cuáles son las tres cosas que la mayoría de la gente no sabe sobre ti?

1. *Bucear con tiburones ha sido mi mejor inmersión*
2) *Desde el primer grado hasta el duodécimo, asistí a 8 colegios diferentes, en cinco ciudades y tres países, así que me cuesta responder cuando me preguntan dónde crecí. Normalmente suavizo la verdad y doy una versión muy corta.*
3) *Estoy intentando aprender salsa... ¡las cosas que hacemos por nuestras parejas!*

¿Cuál es tu película y tu libro favoritos?

Libro : *"Dispara, yo ya estoy muerto", Julia Navarro*

Película : *Atrápame si puedes*

¿Tiene alguna cita favorita para compartir?

"Hasta el infinito.... y más allá" - Buzz Lightyear

WEBBER HEAVY CIVIL **AWARDED TWO PROJECTS IN TEXAS**

PROJECTS TO BEGIN WORK IN FALL 2021

WEBBER HEAVY CIVIL **SE ADJUDICA DOS PROYECTOS EN TEXAS**

LOS PROYECTOS COMENZARÁN EN OTOÑO DE 2021

I-37 RECONSTRUCTION PROJECT IN CORPUS CHRISTI, TX

Webber was awarded the reconstruction of I-37 in San Patricio County by the Texas Department of Transportation (TxDOT). The project is valued at approximately $84 million.

The reconstruction project will include three miles of I-37 including the direct connectors at the intersection of I-37 and US 77. Additional auxiliary lanes will increase the capacity of the road in of the event of a hurricane or other emergency evacuation. Major work activities include demolition and construction of bridges over the Nueces River, I-37 North and a frontage road overpass. The scope of work also includes upgrades to the existing main lanes, frontage roads and a public boat ramp. The I-37 bridge over the Nueces River is 1.8 miles long with 32 spans and is located in a flood plain.

The project is scheduled to start in September 2021 and completion is expected in 2026.

RECONSTRUCCIÓN DE LA I-37 EN CORPUS CHRISTI (TEXAS)

El Departamento de Transporte de Texas (TxDOT) ha adjudicado a Webber la reconstrucción de la I-37 en el condado de San Patricio. El proyecto está valorado en aproximadamente 84 millones de dólares.

El alcance del trabajo consiste en la reconstrucción de 3 millas de la I-37, incluyendo los conectores directos en la intersección entre la I-37 y la US 77. Los carriles auxiliares adicionales aumentarán la capacidad de la carretera en caso de huracán u otra evacuación de emergencia. Las principales actividades de trabajo incluyen la demolición y la construcción de puentes sobre el río Nueces, la I-37 Norte y un paso elevado de la carretera de servicio. También se realizarán mejoras en los carriles principales existentes, en las carreteras de acceso y en una rampa pública para barcos. El puente de la I-37 sobre el río Nueces tiene 1,8 millas de longitud con 32 vanos y está situado en una llanura de inundación.

El proyecto comenzará en septiembre de 2021 y está previsto que se complete en 2026.

SH 114 NEW BRIDGE PROJECT IN ROANOKE, TX

Webber was awarded the construction of the SH 114 main lane interchange bridges over US 377 and Union Pacific Railroad in Roanoke, Texas by TxDOT. The project is valued at about $32 million.

The project spans 1.08 miles West of US 377 to East of US 377 and includes dirt work, subgrade, concrete paving and bridge work consisting of concrete and steel girders. The project scope of work involves construction of over 19,000 square yards of concrete pavement, more than 340,000 square feet of bridge deck, about 30,000 linear feet of concrete girders and construction of about 5.18 million pounds of structural steel.

The project is scheduled to begin in August 2021 with completion in September 2022.

NUEVO PUENTE DE LA SH 114 EN ROANOKE (TEXAS)

El Departamento de Transporte de Texas (TxDOT) adjudicó a Webber la construcción de los puentes de intercambio de carriles principales de la SH 114 sobre la US 377 y el ferrocarril Union Pacific en Roanoke, Texas. El proyecto está valorado en unos 32 millones de dólares.

El proyecto abarca 1,08 millas al oeste de la US 377 hasta el este de la US 377 e incluye trabajos de tierra, subsuelo, pavimentación de concreto y trabajos de puentes consistentes en vigas de concreto y acero. El alcance del proyecto implica la construcción de más de 19.000 yardas cuadradas de pavimento de concreto, más de 340.000 pies cuadrados de tablero de puente, unos 30.000 pies lineales de vigas de concreto y la construcción de unos 5,18 millones de libras de acero estructural. Está previsto que el proyecto comience en agosto de 2021 y se complete en septiembre de 2022.

webber
heavy civil

IH 35 Webb County

- LAREDO, TX

- The IH 35 Webb County project consists of the reconstruction and widening of the existing IH 35 and the construction of two direct connectors at the intersection of the US 59 highway. The project scope is $115 million and must be completed within 37 months.
- The project started in January 2021 and the project team has made progress on the construction of the substructure for both direct connectors.
  - o All 130 drilled shafts & 31 footings have been completed
  - o 50% of the columns have been built
  - o We are starting to erect the first girders on Direct Connector 8

- El proyecto IH 35 del condado de Webb consiste en la reconstrucción y ampliación de la actual IH 35 y la construcción de dos conectores directos en la intersección de la carretera US 59. El alcance del proyecto es de 115 millones de dólares y debe completarse en 37 meses.
- El proyecto comenzó en enero de 2021 y el equipo ha avanzado en la construcción de la subestructura para ambos conectores directos.
  - Se han completado los 130 pozos de perforación y las 31 zapatas
  - Se ha construido el 50% de los pilares
  - Estamos empezando a levantar las primeras vigas del conector directo 8

- The project team is self-performing the erection and installation of all the steel girders in the project. This is over 12 million pounds between all bridges.
- TxDOT is waiting on the Union Pacific Railroad permit agreement as the railroad trucks cross the project on two critical sectors for the completion of the project. However, the team is working on different areas out of phase to expedite the project, preparing 13,000 cubic yards of continuously reinforced concrete pavement (CRCP), 10,000 tons of asphalt on the frontage roads and 31 drilled shafts and columns on the main lane bridges.
- The project's anticipated completion date is October 2023.

- El equipo del proyecto está realizando por sí mismo el montaje y la instalación de todas las vigas de acero del proyecto. Se trata de más de 12 millones de libras entre todos los puentes.
- TxDOT está esperando el acuerdo de permiso del ferrocarril Union Pacific ya que los vagones del ferrocarril cruzan el proyecto en dos sectores críticos para la finalización del proyecto. Sin embargo, el equipo está trabajando en diferentes áreas fuera de fase para agilizar el proyecto, preparando 13,000 yardas cúbicas de pavimento de concreto reforzado de forma continua (CRCP), 10,000 toneladas de asfalto en las carreteras fronterizas y 31 pozos y columnas perforadas en los puentes de los carriles principales.
- La fecha prevista de finalización del proyecto es octubre de 2023.

Brady Radium Reduction

- BRADY, TX

plw waterworks

- The project is up to date on collections by the Texas Water Development Board.
- The 10 miles of transmission lines are at 95% completion. 2021 hunting season restrictions will no longer affect any works belonging to the project.

- El proyecto está al día en cuanto a cobros por parte de la Junta de Desarrollo del Agua de Texas.
- Las 10 millas de líneas de transmisión están al 95% de su ejecución. Las restricciones de la temporada de caza de 2021 ya no afectarán a las obras del proyecto.

- The two ground storage tanks are at 85% completion after only two months of work on this package.
- Radium Removal System vessels were delivered in early 2021 and will be installed along with the Iron Removal System vessels by August 2021.

- Los dos tanques de almacenamiento en tierra están al 85% de finalización después de sólo dos meses de trabajo en este paquete.
- Los recipientes del sistema de eliminación de radio se entregaron a principios de 2021 y se instalarán junto con los recipientes del sistema de eliminación de hierro en agosto de 2021.

HAPPY ANNIVERSARY

JULY ANNIVERSARIES

Thank you to our Teammates for their many great years of service!

ANIVERSARIOS JULIO

¡Gracias a nuestros compañeros por sus magníficos años de servicio!

30 YEARS

Tracy Robles

25 YEARS

Tim Zak

15 YEARS

David Cantu

Lee Grimmer

10 YEARS

Bryan Tate

5 YEARS

Shelli Buttry

Maximiliano Chavez-Camacho

Jennifer De La Garza

Saul Facio

Satya Guduru

Benny Luna

Enrique Ortiz Garcia

Omar Rangel

Charles Schmidt

Russell Seynaeve

John Vernon

Teddy Waltman

webber

Contact Us

Send us your news at
myWebber@wwebber.com

Envíe sus historias a
myWebber@wwebber.com