

webber



SAFETY 2021 EDITION

Project Check-ins
with a Safety Focus

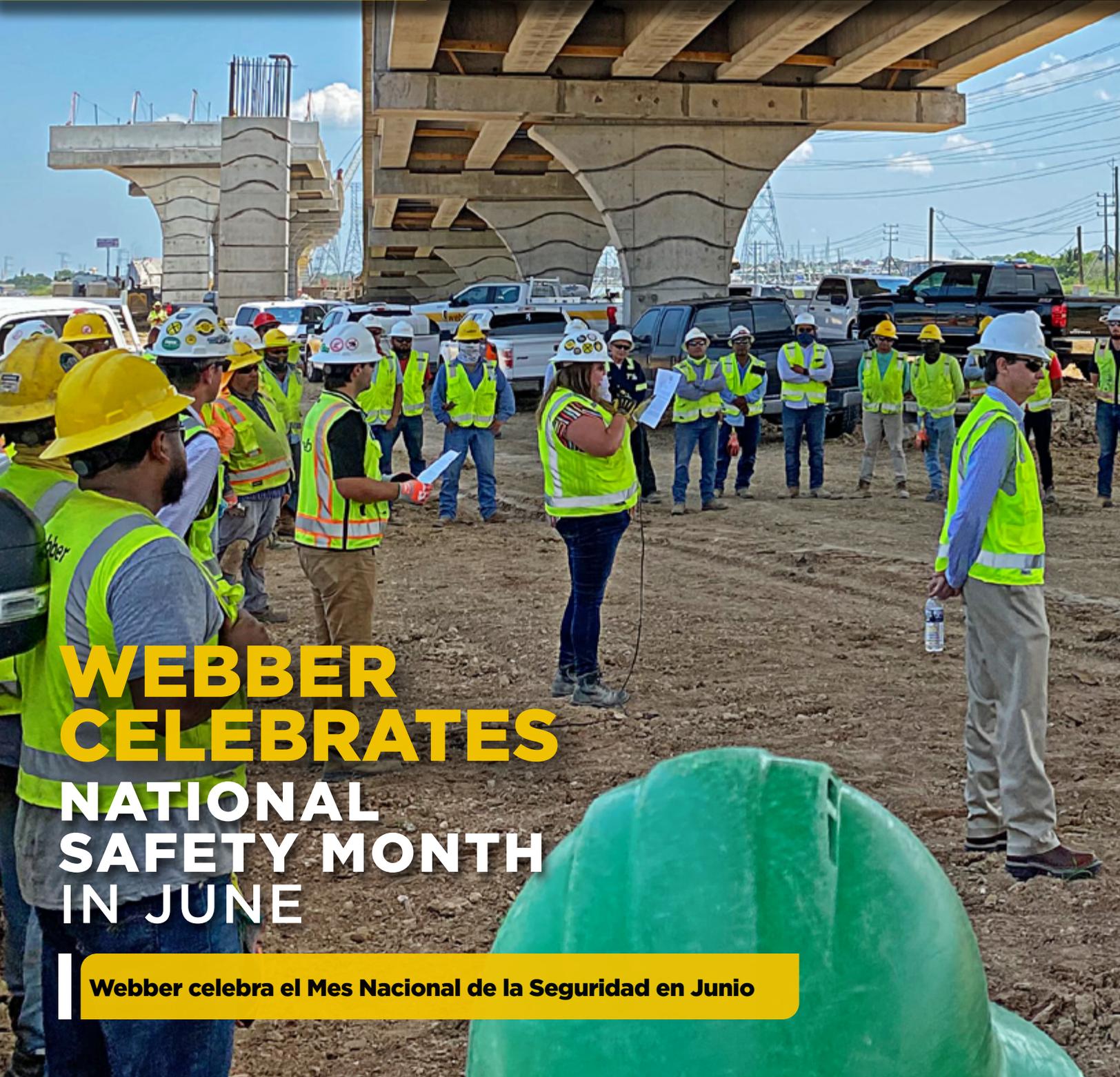
People Spotlight
Safety Manager
Jacob Pead

**Webber Safety
Calendar Contest
Now Open!**

Noticias de los proyectos
con enfoque en la seguridad

Entrevista
Jacob Pead,
Safety Manager

**Ya está abierto el concurso
para el calendario
de seguridad de Webber**



WEBBER CELEBRATES NATIONAL SAFETY MONTH IN JUNE

Webber celebra el Mes Nacional de la Seguridad en Junio

MESSAGE FROM THE PRESIDENT & CEO



Jose Carlos Esteban
PRESIDENT AND CEO

In June, it is a Webber tradition to celebrate National Safety Month and hold our company-wide Safety Stand Down. When we started doing this in 2017, the goal was to pause and reflect on our safety culture and how each individual plays a key role in keeping the entire Webber family safe. Five years later, we continue by having all our projects to take this time to focus and think about our commitment to safety because safety is all about continuous improvement at all levels in the organization.

In 2020, we finished the year with a 1.39 OSHA safety record, the lowest our company has ever had, and for the first quarter of 2021, that number is even better. We are currently at a 1.23 incident-rate, which is far below the industry average of 3.5.

During the month of June, we are asking everyone to celebrate our safety successes while also taking the time to learn from our mistakes. We will discuss specific topics each week in our safety meetings, including Equipment Rollovers, Fall protection, Trenching excavation and Utility strikes. I ask that you take advantage of these opportunities for learning and sharing, which is an important part of the Webber culture. "We don't crucify honest mistakes, but we also don't tolerate people who won't learn from them." In the past year, we have focused on High Potential Events (HiPos), which are similar to our past "Near Misses." The analysis of these incidents that could have resulted in an injury or fatality, is helping our teams identify risks and take proactive safety measures to anticipate potential issues. Learning from HiPo events is important to stop future accidents that could easily become fatal, but two-way communication on HiPos is needed as well. Please share these events with the safety team so we can all learn from them and perhaps prevent someone else from being injured.

We also need to focus on another very important safety tool, the Job Hazard Analyses (JHAs) and the Health Safety Observations (HSOs). We must be vigilant in using these tools every day, that means being diligent in filling them out with consideration for the work tasks of the day and also reviewing them with our teams at the start of each day. This simple way of practicing mindfulness of the daily work's safety considerations is key to doing the job safely and sending everyone home at the end of the day.

I also want to mention COVID-19 and its impact in safety. While we are returning little by little to some normalcy and relaxing some of the measures, COVID-19 is not over yet. I recommend that you get the vaccine if haven't already, as it is clear that it

En junio, ya es una tradición de Webber celebrar el Mes Nacional de la Seguridad y la reunión general de seguridad, o "Stand Down", en toda la empresa. Cuando empezamos a hacerlo en 2017, el objetivo era hacer una pausa y reflexionar sobre la cultura de seguridad de nuestra compañía y sobre cómo cada persona desempeña un papel clave para mantener la seguridad de toda la familia Webber. Cinco años después, seguimos pidiendo a todos nuestros equipos en los proyectos que se tomen este tiempo para centrarse y pensar en nuestro compromiso con la seguridad, porque la seguridad se basa en la mejora continua en todos los niveles de la organización.

En 2020, terminamos el año con un registro de seguridad de OSHA de 1.39, el más bajo que ha tenido nuestra empresa, y para el primer trimestre de 2021, esa cifra es aún mejor. Actualmente estamos en un índice de incidentes de 1.23, que está muy por debajo de la media del sector, que es de 3.5.

Durante el mes de junio, pedimos a todo el mundo que celebre nuestros éxitos en materia de seguridad y que se tome el tiempo necesario para aprender de nuestros errores. Cada semana trataremos temas específicos en nuestras reuniones de seguridad, como los vuelcos de equipos, la protección contra las caídas, la excavación de zanjas y los impactos contra los servicios públicos. Les pido que aprovechen estas oportunidades para aprender y compartir, que es una parte importante de la cultura de Webber. "No castigamos los errores honestos, pero tampoco toleramos a quienes no aprenden de ellos". En el último año, nos hemos centrado en los Eventos de Alto Potencial (HiPos), que son similares a nuestros anteriores "Near Misses". El análisis de estos incidentes, que podrían haber provocado una lesión o una muerte, está ayudando a nuestros equipos a identificar los riesgos y a tomar medidas de seguridad proactivas para anticiparse a los posibles problemas. Aprender de los eventos HiPos es importante para detener futuros accidentes que podrían fácilmente convertirse en mortales, pero también es necesaria la comunicación bidireccional sobre los HiPos. Por favor, comparta estos sucesos con el equipo de seguridad para que todos podamos aprender de ellos y quizás evitar que otra persona resulte herida.

También debemos centrarnos en otra herramienta de seguridad muy importante, los análisis de riesgos laborales (JHA) y las observaciones de seguridad sanitaria (HSO). Debemos estar atentos al uso de estas herramientas cada día, lo que significa ser diligentes a la hora de rellenarlas teniendo en cuenta las tareas laborales del día y también revisarlas con nuestros equipos al comienzo de cada jornada. Esta sencilla forma de practicar la atención a las consideraciones de seguridad del trabajo diario es clave para hacer el trabajo con seguridad y enviar a todos a casa al final del día.



does help to prevent the spread of the illness. Webber is encouraging everyone to get the vaccine and asking supervisors to let their teams go during paid work hours to get it.

We say that we are all safety managers, that means that we take care of each other and are focused and present while we work. If we see a hazard, we speak up to help correct it and keep moving forward.

Thank you for your continued dedication to safety!

También quiero mencionar el COVID-19 y su impacto en la seguridad. Aunque estamos volviendo poco a poco a cierta normalidad y relajando algunas de las medidas, el COVID-19 aún no ha terminado. Les recomiendo que se vacunen si aún no lo han hecho, ya que está claro que ayuda a prevenir la propagación de la enfermedad. Webber está animando a todo el mundo a vacunarse y pidiendo a los supervisores que dejen que sus equipos vayan a vacunarse durante las horas de trabajo remuneradas.

Decimos que todos somos responsables de la seguridad, lo que significa que nos cuidamos unos a otros y estamos concentrados y presentes mientras trabajamos. Si vemos un peligro, hablamos para ayudar a corregirlo y seguir avanzando.

¡Gracias por su continua dedicación a la seguridad!

HOW TO DISCUSS HIPOS WITH YOUR TEAM

High Potential events can be avoided by risk assessment and accident investigation. As a team, we discuss how to avoid and/or prevent these types of incidents on the job site. During National Safety Month, let's get back to basics and define, understand and recognize High Potential incidents at work.

.....

CÓMO HABLAR DE LOS EVENTOS DE ALTO POTENCIAL (HIPOS) CON EL EQUIPO

Los eventos de alto potencial pueden evitarse mediante la evaluación de riesgos y la investigación de los accidentes. Como equipo, discutimos cómo evitar y/o prevenir este tipo de incidentes en el lugar de trabajo. Durante el Mes Nacional de la Seguridad, volvamos a lo básico y definamos, entendamos y reconozcamos los incidentes de alto potencial en el trabajo.

Below is a quick list of how to explain HiPos to anyone from an intern to your experienced team. At the end of the day, our main goal is to identify and learn the root causes in order to prevent them.

What is a High Potential Event?

While a standardized definition doesn't exist, the most common description is an event that, if one factor had been different, could easily result in a fatality. This is also known as a near miss.

How do you identify an incident?

Most HiPos don't result in an injury or harm – but could have turned out very differently given different conditions, environment or simple luck. Individually and as a team, explore and discuss the near misses and observations from the incident.

What steps do you take if you're confronted with an incident?

It should immediately be reported and investigated by the employee, direct supervisor and Safety Manager. This allows the team to identify and control any hazards that were missed. It is important to discover every contributing factor to the incident to prevent future occurrences. During your investigation, record only facts of everything that happened leading up to the event, during and after.

A continuación, se presenta una lista rápida de cómo explicar los HiPos a cualquier persona, desde un becario hasta un equipo experimentado, ya que nuestro principal objetivo es identificar y conocer las causas fundamentales para prevenirlas.

¿Qué es un evento de alto potencial?

Aunque no existe una definición estandarizada, la descripción más común es la de un suceso que, si un factor hubiera sido diferente, podría fácilmente resultar en una fatality. Esto también se conoce como un cuasi accidente.

¿Cómo se identifica un incidente?

La mayoría de los HiPos no provocan lesiones o daños, pero podrían haberlos causado si las condiciones, el entorno o la simple suerte hubieran sido distintos. Individualmente y en equipo, debemos estudiar y discutir los cuasi accidentes y las observaciones del incidente.

¿Qué pasos hay que dar ante un incidente?

El empleado, el supervisor directo y el responsable de seguridad deben notificarlo e investigarlo inmediatamente. Esto permite al equipo identificar y controlar cualquier peligro que se haya pasado por alto. Es importante descubrir todos los factores que han contribuido al incidente para evitar que se produzca en el futuro. Durante la investigación, hay que registrar los hechos de todo lo que ocurrió antes, durante y después del evento.

What is root cause analysis?

It seeks to identify the origin of the problem by using a specific set of steps to find the primary cause to:

- 1) Determine what happened**
 - Define the problem
 - Collect data
 - Identify possible causal factors
- 2) Determine why it happened**
 - Identify the root causes
 - Ask "Why?"
- 3) Figure out what to do to ensure it will not happen again**
 - Recommend and implement solutions

What are the three main root causes?

- 1) Physical causes**

An item failed in some way
- 2) Human causes**

A person didn't do something that was required, which can lead to a physical cause
- 3) Organizational causes**

A system, process or policy used to make decisions or do a specific task isn't foolproof

If you see something, say something. Safety always comes first so we encourage everyone to observe their surroundings and report unsafe behaviors!

¿Qué es el análisis de la causa raíz?

Se trata de identificar el origen del problema utilizando un conjunto de pasos específicos para encontrar la causa primaria para:

- 1) Determinar lo que ha sucedido**
 - Definir el problema
 - Recoger datos
 - Identificar los posibles factores causales
- 2) Determinar por qué ha sucedido**
 - Identificar las causas fundamentales
 - Preguntar "¿Por qué?"
- 3) Averiguar qué hacer para que no vuelva a ocurrir**
 - Recomendar y aplicar soluciones

¿Cuáles son las tres causas principales?

- 1) Causas físicas**

Un elemento ha fallado de alguna manera
- 2) Causas humanas**

Una persona no hizo lo que debía, lo que puede llevar a una causa física
- 3) Causas organizativas**

Un sistema, un proceso o una política utilizados para tomar decisiones o realizar una tarea específica no son infalibles

Si ves algo, di algo. La seguridad es siempre lo primero, así que animamos a todos a observar su entorno y a informar de los comportamientos inseguros.

OSHA TOP 10 VIOLATIONS IN FISCAL YEAR 2020

Every year, OSHA publishes the top 10 most frequently cited violations following worksite inspections for the fiscal year. This list accounts for about 66 percent of all citations issued in 2020. National Safety Month aims to help keep each other safe from the workplace to anyplace.

These may look familiar from your team's safety talks, demonstrations and trainings. Take some time to review, individually and as a team. **Please note that Fall Protection is three of the top 10 most frequent violations, so observing our 100 percent tie-off policy and working at heights safety precautions must be part of our regular discussions and job safety hazard analysis (JHAs).**

Remember these are preventable incidents with the help of every team member!

1. Fall Protection, Duty to Have
2. Scaffolding
3. Ladders
4. Fall Protection, Training
5. Eye and Face Protection
6. General Safety and Health Provisions
7. Head Protection
8. Excavations-Specific Requirements
9. Hazard Communication
10. Fall Protection, Systems Criteria and Practices

LAS 10 PRINCIPALES INFRACCIONES DE OSHA EN EL AÑO 2020

Cada año, OSHA publica las 10 infracciones más citadas tras las inspecciones en el lugar de trabajo del año fiscal. Esta lista representa alrededor del 66% de todas las citaciones emitidas en 2020. El Mes Nacional de la Seguridad tiene como objetivo ayudar a mantenernos seguros desde el lugar de trabajo hasta cualquier otro sitio en el que nos encontremos.

Puede que te resulten familiares las charlas, demostraciones y formaciones sobre seguridad del equipo. Tómate un tiempo para repasarlas, individualmente y en equipo. **La protección contra caídas es una de las 10 infracciones más frecuentes, por eso el cumplimiento de nuestra política de protección al 100% y las precauciones de seguridad en el trabajo en altura deben formar parte de nuestras conversaciones habituales y de los análisis de riesgos de seguridad en el trabajo (JHA).**

¡Recuerda que estos incidentes se pueden prevenir con la ayuda de todos los miembros del equipo!

1. Protección contra caídas (obligación de tenerla)
2. Andamios
3. Escaleras
4. Protección contra caídas, (recibir u ofrecer formación)
5. Protección de los ojos y la cara
6. Disposiciones generales de seguridad y salud
7. Protección de la cabeza
8. Requisitos específicos de las excavaciones
9. Comunicación de riesgos
10. Protección contra caídas (criterios y buenas prácticas para los sistemas)



THESE TEAM MEMBERS HAVE COMPLETED THE OSHA TRAINING SO FAR!

Alex Serna	John J. Vanmarter
Ana M. Miura Dominguez	Juan Morales
Carlos Arocha	Luis A. Cruz
Christian P. Staples	Luis Vasquez
Daniel Cobos	Randy B. Moore
Fausto Ramirez	Swagat Hallikeri
Felipe Solera	Vicente D. Garza
Jaime Enrech Martinez	

* Completed as of June 24, 2021!

100 WEBBER EMPLOYEES PARTICIPATE IN OSHA 30 HOUR TRAINING

In honor of National Safety Month, we want to highlight Webber employee’s safety achievements. Last month, 100 Webber employees began the OSHA 30-hour online training. This is a comprehensive safety program, that provides complete information on OSHA compliance issues, designed for construction employees with safety responsibilities. This is an initiative that was developed by Ferrovial to improve the safety knowledge of our project management teams.

This course is 100% online, accessible 24/7 and can be finished at your own pace. Topics covered range from general worksite safety, avoiding common hazards, understanding workers’ rights, employer responsibilities and more!

OSHA 30-hr Training includes:

- 30 instructional hours
- About 100 modules
- A 3-10 question test after each module
- 40 question final exam

Congratulations to **Swagat Hallikeri for being the first employee in the group to complete the training!**

All participants will need to finish the course by July 9th. Keep up the good work, only a few more weeks to go! Thank you to our teams for putting safety first, today and every day.

100 EMPLEADOS DE WEBBER PARTICIPAN EN EL CURSO DE OSHA DE 30 HORAS (OSHA 30)

Para celebrar el Mes Nacional de la Seguridad, queremos destacar los logros de los empleados de Webber en materia de seguridad. El mes pasado, 100 empleados de Webber comenzaron la formación en línea de 30 horas de OSHA. Se trata de un programa de seguridad integral, que proporciona información completa sobre cuestiones de cumplimiento de OSHA, diseñado para los empleados de la construcción con responsabilidades de seguridad. Se trata de una iniciativa desarrollada por Ferrovial para mejorar los conocimientos de seguridad de nuestros equipos de gestión de proyectos.

Este curso es 100% online, accesible 24 horas al día, 7 días a la semana y se puede terminar a tu propio ritmo. Los temas que se tratan van desde la seguridad general en el lugar de trabajo, a cómo evitar los peligros más comunes, pasando por cómo entender los derechos de los trabajadores, las responsabilidades del empleador y mucho más.

La formación de 30 horas de OSHA incluye:

- 30 horas de instrucción
- Alrededor de 100 módulos
- Un examen de 3-10 preguntas después de cada módulo
- Examen final de 40 preguntas

Desde aquí queremos dar la enhorabuena a **Swagat Hallikeri por ser el primer empleado del grupo en completar la formación.**

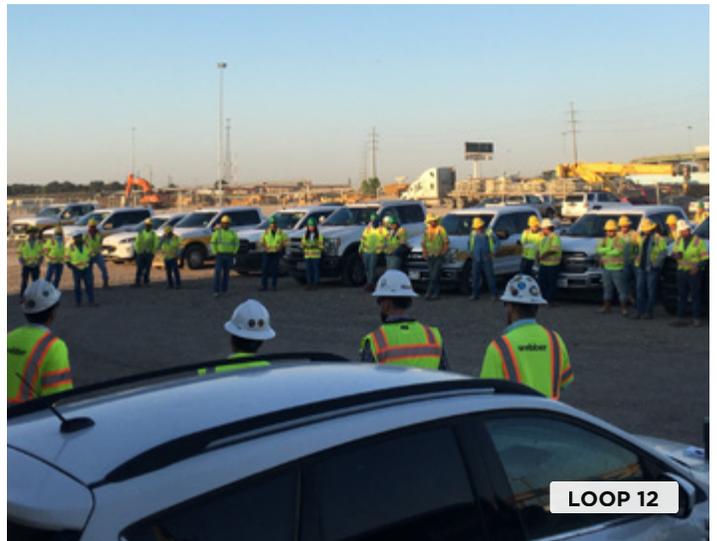
Todos los participantes deberán terminar el curso antes del 9 de julio, por lo que les animamos a seguir con este buen trabajo, ¡ya sólo faltan unas semanas!

Gracias a nuestros equipos por dar prioridad a la seguridad, hoy y todos los días.



webber

2021 SAFETY STAND DOWN





DALLAS NORTH TOLL NTTA



GRANBURY WTP & WWTP



ATLANTA



IH 10 SEALY & SAN BERNARD





Jacob Pead

S A F E T Y M A N A G E R

Safety Manager Jacob Pead oversees safety for the DNT and Waco projects, including the coordination of the special working-around-water plans and processes. He has been in the Ferrovial family for eight years, the last five with Webber, where he has had the opportunity to develop his passion for effectively communicating safety both in English and Spanish – a language in which he even has a Bachelor’s degree. But what could possibly have Jacob Pead to do with The Price is Right and his family? Just... Keep reading!

Jacob Pead supervisa la seguridad de los proyectos de DNT en Dallas y de la I-35 en Waco, incluyendo la coordinación de los planes y procesos especiales de trabajo en el agua. De sus ocho años con la familia Ferrovial, lleva los últimos cinco en Webber, donde ha tenido la oportunidad de desarrollar su pasión por comunicar eficazmente la seguridad tanto en inglés como en español, idioma en el que incluso es licenciado. Pero, ¿qué tiene que ver El precio justo con Jacob Pead y su familia? Simplemente... ¡sigue leyendo!

John



How did you first learn about Webber? I first became acquainted with Webber safety manager Mike Barefoot and other Webber management while working as the safety manager for the bridges and structures at the IH-635 & IH-35E interchange portion of the LBJ Express project.

What made you go into this specific industry and the Safety field? My entire life I have been involved directly or indirectly with some aspect of the construction industry. Additionally, I am bilingual in English and Spanish, and have a bachelor's degree in Spanish. These attributes make me well-suited for instructing and effectively communicating safety and OSHA standards with our employees on all levels.

What experiences best prepared you for your role as Safety Manager? I feel I am a people person and in the safety department we are in the people-business. Also, coming from a large family served me well to deal with the myriad personalities of people. Safety is all about connecting with and effectively influencing different people, on their level, to help them make the best decisions for their personal safety. I love to get to know the different employees at Webber and experience the perspectives that they have formed from their individual backgrounds. Also, through my studies and learning of the Spanish language I have been allowed the privilege of learning about the great cultures that are inherently connected to that language. Cultures which are weaved throughout the diverse fabric of our most awesome company.

What is the most challenging part of your job? The most challenging part of my job is handling injury cases. Every worker is different, so minimizing the direct and indirect impacts of injuries to the worker and to Webber is a tricky road to navigate, at times. Emotional intelligence is important to help one read each person and manage their case appropriately. It is important that the injured worker gets proper care and that they genuinely feel that they are getting proper care. It is also important to manage each case appropriately, to minimize its effect on our safety record and insurance premiums. Whewww!!! Additionally, finding the actual root causes contributing to each injury can be challenging as many workers may be scared to be candid with the true details of the event. As a safety manager it is essential that I build a relationship of trust with our workforce so individuals involved in an incident can provide valid information that will keep those hazardous events from repeating themselves.

What is your proudest moment when working at Webber? This past year I was able to take and pass the CSP (Certified Safety Professional) Certification Exam. That goal has been on my radar for many years. It feels great to have accomplished that goal, finally.

What is on your wish list for the next five years with Webber? I hope to see Webber continue to solidify its grasp of the Texas market and beyond. I hope to see the influence of our safety culture be perpetuated through

¿Cómo conoció Webber? Conocí al gerente de seguridad de Webber, Mike Barefoot, y a otros directivos de Webber mientras trabajaba como gerente de seguridad de los puentes y estructuras en el enlace de la IH-635 y la IH-35E del proyecto LBJ Express.

¿Qué le hizo entrar en esta industria específica y en el campo de la seguridad? Toda mi vida he estado involucrado directa o indirectamente con algún aspecto de la industria de la construcción. Además, soy bilingüe en inglés y español, y tengo una licenciatura en español. Estos atributos me hacen idóneo para instruir y comunicar eficazmente las normas de seguridad y de OSHA a nuestros empleados en todos los niveles.

¿Qué experiencias le han preparado mejor para su papel de gerente de seguridad o Safety Manager? Siento que soy una persona con don de gentes y en el departamento de seguridad estamos en el negocio de las personas. Además, el hecho de venir de una familia numerosa me ha servido para saber tratar con las múltiples personalidades de la gente. La seguridad consiste en conectar con diferentes personas e influir en ellas de forma eficaz, a su nivel, para ayudarles a tomar las mejores decisiones para su seguridad personal. Me encanta conocer a los diferentes empleados de Webber y experimentar las perspectivas que se han formado a partir de sus antecedentes individuales. Además, a través de mis estudios y el aprendizaje de la lengua española, he tenido el privilegio de aprender sobre las grandes culturas que están inherentemente conectadas a esa lengua. Culturas que se entretajan en el diverso tejido de nuestra empresa.

¿Cuál es la parte más difícil de su trabajo? La parte más difícil de mi trabajo es la gestión de los casos de lesiones. Cada trabajador es diferente, por lo que minimizar los impactos directos e indirectos de las lesiones para el trabajador y para Webber es un camino difícil de recorrer a veces. La inteligencia emocional es importante para ayudar a leer a cada persona y gestionar su caso adecuadamente. Es importante que el trabajador lesionado reciba la atención adecuada y que sienta realmente que está recibiendo la atención adecuada. También es importante gestionar cada caso adecuadamente, para minimizar su efecto en nuestro historial de seguridad y en las primas de los seguros. ¡¡¡Ufff!!! Además, encontrar las causas reales que contribuyen a cada lesión puede ser un reto, ya que muchos trabajadores pueden tener miedo de ser sinceros con los verdaderos detalles del evento. Como responsable de seguridad, es esencial que establezca una relación de confianza con nuestros trabajadores para que las personas implicadas en un incidente puedan proporcionar información válida que evite que esos sucesos peligrosos se repitan.

¿Cuál es el momento del que se siente más orgulloso de su trabajo en Webber? Este año pasado pude realizar y aprobar el examen de certificación CSP (Certified Safety Professional). Ese objetivo ha estado en mi punto de mira durante muchos años. Me siento muy bien por haber logrado ese objetivo por fin.

¿Qué desea para los próximos cinco años en Webber? Espero que Webber siga consolidando su dominio del mercado de Texas y de otros lugares. Espero que la influencia de nuestra

our employees to all those we do business with. I hope people will see Webber as THE company they want to work for and as a shining example of Safety & Health.

What are three things that most people don't know about you?

- 1) I am from the state of Wyoming and grew up a short drive away from Yellowstone National Park. Strangely enough, I never visited Yellowstone until I was 35 years old.
- 2) I am the youngest of 12 children born to the same parents. Apparently, it is very cold in Wyoming and my parents must not have had a TV. Ha ha ha.
- 3) I first met my beautiful wife-to-be in a hot tub that I won from game show The Price Is Right. We have 3 beautiful children; Gavin, Owen & Reese.

If given a chance, who would you like to be for a day? I would love to be a rock singer touring the world (a Roger Waters-type theatric event). I've been in a rock band since high school and love to create music and write lyrics with my bandmates.

What do you like to do in your spare time? I love to spend time with my wife and kids. We are almost always at the baseball field or at a park. I like participating in all kinds of sports and outdoor activities from golf, baseball, basketball, tennis, fishing, hiking, camping, swimming and driving ATVs when I get the chance to do so.

Do you have a favorite quote to share? "If you are afraid of failure you don't deserve success." - Charles Barkley

cultura de seguridad se perpetúe a través de nuestros empleados a todos aquellos con los que hacemos negocios. Espero que la gente vea a Webber como LA empresa en la que quieren trabajar y como un brillante ejemplo de seguridad y salud.

¿Cuáles son las tres cosas que la mayoría de la gente no sabe sobre usted?

- 1) Soy del estado de Wyoming y crecí a poca distancia del Parque Nacional de Yellowstone. Curiosamente, no visité Yellowstone hasta que tuve 35 años.
- 2) Soy el menor de 12 hijos nacidos de los mismos padres. Al parecer, hace mucho frío en Wyoming y mis padres no debían tener televisión. Ja, ja, ja.
- 3) Conocí a mi hermosa esposa en un jacuzzi que gané en el programa de televisión The Price Is Right (El Precio Justo). Tenemos tres hijos preciosos: Gavin, Owen y Reese.

Si tuviera la oportunidad, ¿quién le gustaría ser por un día? Me encantaría ser un cantante de rock de gira por el mundo (un evento teatral tipo Roger Waters). Estoy en una banda de rock desde el instituto y me encanta crear música y escribir letras con mis compañeros.

Si tuviera la oportunidad, ¿quién le gustaría ser por un día? Me encanta pasar tiempo con mi mujer y mis hijos. Casi siempre estamos en el campo de béisbol o en un parque. Me gusta participar en todo tipo de deportes y actividades al aire libre, desde el golf, el béisbol, el baloncesto, el tenis, la pesca, el senderismo, la acampada, la natación y la conducción de vehículos todoterreno cuando tengo la oportunidad de hacerlo.

¿Tiene alguna cita favorita para compartir? "Si tienes miedo al fracaso, no mereces el éxito". - Charles Barkley





Loop 12

- DALLAS, TX

- The project team has performed more than 330 drill shafts to date, which equals about 45 percent of the total drill shafts the contract requires.
- More than 230 substructure pours have been completed and 180 concrete beams have been installed.
- The team has poured four bridge decks at SH 114 and SS 482 intersection and is currently working on the bridge deck for the new Direct connector bridges and construction on the second post tensioned bent cap.
- New work areas are opened now after two additional traffic switches on completed concrete paving areas at SS 482 and Loop 12.
- The 95% of Water and Sewer work is completed.
- Mechanically Stabilized Earth (MSE) walls and temporary shoring subcontractors are continuing progress around the project.

- El equipo del proyecto ha realizado hasta la fecha más de 330 pozos de perforación, lo que equivale a cerca del 45% del total de pozos de perforación que requiere el contrato.
- Se han realizado más de 230 vertidos de subestructura y se han instalado 180 vigas de concreto.
- El equipo ha completado cuatro tableros de puentes en la intersección de la SH 114 y la SS 482 y actualmente está trabajando en el tablero de los nuevos puentes de los conectores directos y en la construcción de la segunda cubierta post- tensada.
- Las nuevas áreas de trabajo se abren ahora después de dos cambios de tráfico adicionales en las áreas de pavimentación de concreto completadas en SS 482 y Loop 12.
- El 95% de los trabajos de aguas y alcantarillado están completados.
- Los muros de tierra estabilizada mecánicamente (MSE) y los subcontratistas de apuntalamiento temporal siguen avanzando en el proyecto.

SAFETY PROGRAM

- Safety is the #1 priority for the team with the mindset that **every employee is a safety manager**.
- Every week starts with a **Monday Morning Safety meeting, with a focus on a specific topic that we discuss**.
- Each Wednesday, the Loop 12 team conducts a safety audit. There is a **'Weekly Safety Committee'** with rotating crew members and a safety manager. At the end of the audit walk, a selected engineer is responsible for creating a **slideshow** with the results, including pictures and graphics. The **slideshow is shared on Fridays, at the weekly Foreman meeting and the Coordination meeting with the full team**. The objective is to increase safety awareness with actual examples from the jobsite and emphasize a balance of positive feedback and identified areas that need improvement.
- Foremen are required to complete **Job Hazard Analysis (JHA)** before every task. To increase the quality of the JHA, at least once per week the **Field Engineers and Project Engineers participate in the foreman JHA meeting with Webber crews** in the field prior to the start of the shift. The involvement and participation of the engineers helps communicate the priority of this task while providing a fresh perspective for everyone involved.
- All major operations have a **pre-work meeting** involving crane operators, foremen, superintendents, engineers and managers.
- At the end of each safe month, the project conducts a **TV Raffle**, where a TV is gifted to one of the crew members or Foreman in recognition of their contribution to the project safety goal.
- Due to the size and complexity of the project, the **NTR Safety Managers** follow a rotating schedule to ensure at least **one of them is onsite every day of the week**. **Mike Barefoot, George Brathwaite, and Jacob Pead** are the safety ambassadors for the Loop 12 project and the NTR region. They do a great job of interacting with the crews and increasing communication across the team.
- All subcontractors working on the Loop 12 project attend a **Jobsite Safety Orientation** prior to starting work in the field. This applies to all personnel, including supervision. Over 200 individuals have attended the orientation since the beginning of the project.

PROGRAMA DE SEGURIDAD

- La seguridad es la prioridad número uno para el equipo, **con la mentalidad de que cada empleado es un gerente de seguridad**.
- Cada semana comienza **con una reunión de seguridad los lunes por la mañana, centrada en un tema específico que discutimos**.
- Cada miércoles, el equipo de Loop 12 realiza una auditoría de seguridad. Hay un **"Comité de Seguridad Semanal"** con miembros del equipo que rotan y un responsable de seguridad. Al final del recorrido de la auditoría, un ingeniero seleccionado se encarga de crear **una presentación de diapositivas** con los resultados, incluyendo imágenes y gráficos. El **pase de diapositivas se comparte los viernes, en la reunión semanal del mayordomo y en la reunión de coordinación con todo el equipo**. El objetivo es aumentar la concienciación sobre la seguridad con ejemplos reales del lugar de trabajo y hacer hincapié en un equilibrio entre los comentarios positivos y las áreas identificadas que necesitan mejorar.
- Los mayordomos deben completar **el Análisis de Riesgos del Trabajo (JHA)** antes de cada tarea. Para aumentar la calidad de los JHA, al menos una vez a la semana **los ingenieros de campo y los ingenieros de proyecto participan en la reunión de JHA de los mayordomos con las cuadrillas de Webber** en la obra antes del comienzo del turno. La implicación y participación de los ingenieros ayuda a comunicar la prioridad de esta tarea, al tiempo que proporciona una perspectiva fresca a todos los implicados.
- Todas las operaciones importantes tienen **una reunión previa al trabajo** en la que participan operadores de grúa, mayordomos, superintendentes, ingenieros y gerentes.
- Al final de cada mes de seguridad, el proyecto lleva a cabo **un sorteo de televisores**, en el que se regala un televisor en reconocimiento a la contribución al objetivo de seguridad del proyecto.
- Debido al tamaño y la complejidad del proyecto, los **responsables de seguridad de NTR** siguen un programa de rotación para garantizar que al menos **uno de ellos esté en la obra todos los días de la semana**. **Mike Barefoot, George Brathwaite y Jacob Pead** son los embajadores de seguridad del proyecto Loop 12 y de la región de NTR. Hacen un gran trabajo interactuando con las cuadrillas y aumentando la comunicación entre el equipo.
- Todos los contratistas que trabajan en el proyecto Loop 12 asisten a **una orientación sobre seguridad en el lugar de trabajo** antes de empezar a trabajar en la obra. Esto se aplica a todo el personal, incluida la supervisión. Más de 200 personas han asistido a la orientación desde el inicio del proyecto.

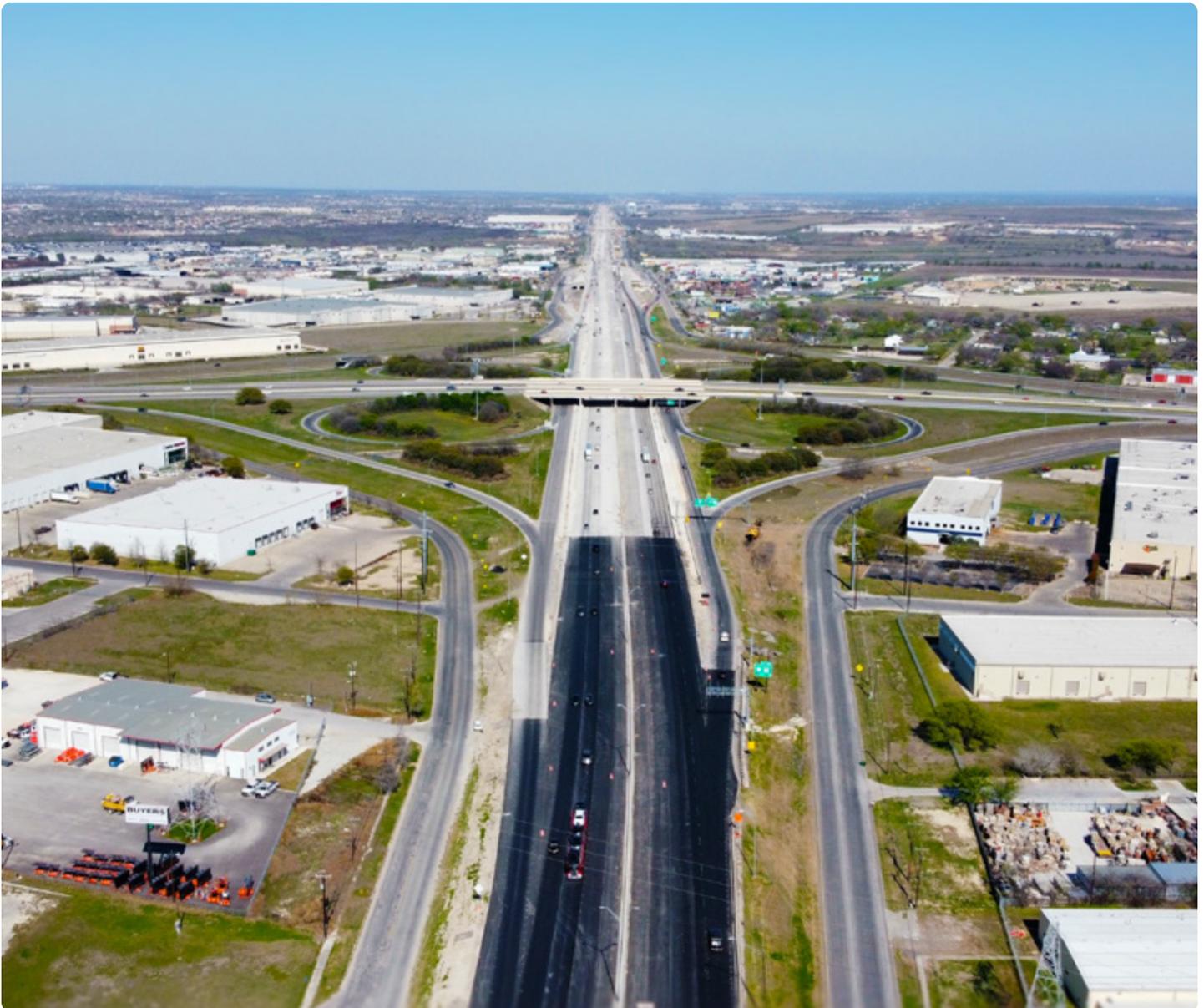
Project

IH 10 Bexar County - SAN ANTONIO, TX



- The IH 10 Bexar County project was awarded Substantial Completion on April 3, 2021. The project began in October 2018 and consisted of upgrading 6.5 miles of IH-10 from 4 to 6 lanes and converting the interstate from asphalt to concrete paving.
- Currently, the project team is working on completing the few remaining closeout items and the punch list. Final completion is expected in Summer 2021.

- El proyecto IH 10 del Condado de Bexar recibió la finalización sustancial el 3 de abril de 2021. El proyecto comenzó en octubre de 2018 y consistió en la mejora de 6.5 millas de IH-10 de 4 a 6 carriles y la conversión de la interestatal de asfalto a pavimento de concreto.
- Actualmente, el equipo del proyecto está trabajando en completar los pocos elementos de cierre restantes y la lista de tareas pendientes. La finalización definitiva se espera para el verano de 2021.





SAFETY PROGRAM

From day one, safety and ensuring that our people made it home safe to their families was the top priority for the project team. The goal was to complete this project ahead of schedule, under budget and without a recordable injury. In 2019 the project suffered a recordable incident, but in 2020 - and thus far in 2021- the project has worked nearly 300,000 man-hours without a recordable injury. To follow through on that commitment, we increased our focus on these principles:

STOP WORK AUTHORITY We emphasize that every employee has stop work authority on the job site. If you see something unsafe happening, not only do you have the right to speak up, but it is your obligation.

OPEN-DOOR POLICY The doors of our project leaders are always open. We try to instill in all the employees that if they have concerns with safety on the project, the door is always open. We want the conversation of safety to come from all levels.

PROGRAMA DE SEGURIDAD

Desde el primer día, la seguridad y la garantía de que nuestros empleados volvieran a casa sanos y salvos con sus familias fue la máxima prioridad del equipo del proyecto. El objetivo era completar este proyecto antes de lo previsto, por debajo del presupuesto y sin una lesión registrable. En 2019 el proyecto sufrió un incidente registrable, pero en 2020 -y hasta ahora en 2021- el proyecto ha trabajado casi 300.000 horas sin una lesión registrable. Para cumplir con ese compromiso, aumentamos nuestro enfoque en estos principios:

AUTORIDAD PARA DETENER EL TRABAJO Hacemos hincapié en que cada empleado tiene autoridad para detener el trabajo en el sitio. Si ves que algo no es seguro, no sólo tienes derecho a hablar, sino que es tu obligación.

POLÍTICA DE PUERTAS ABIERTAS Las puertas de nuestros jefes de proyecto están siempre abiertas. Intentamos inculcar a todos los empleados que si tienen preocupaciones sobre la seguridad en el proyecto, la puerta siempre está abierta. Queremos que la conversación sobre seguridad provenga de todos los niveles.



IH 10 San Bernard

- HOUSTON, TX

webber
heavy civil

- We recently completed two main lane traffic switches, which put the East bound travelers on newly constructed pavement in the east segment and opened new areas of work in the center segment. We were also able to transition East bound main lane travelers to the frontage road at the San Bernard River in the West segment, which allowed us to build two phases of the proposed main lane bridges and adjacent paving simultaneously.
 - The new IH 10 underpass bridge at Beckendorff Road was completed last month and we have constructed four out of six frontage road bridges and achieved the maximum milestone bonus associated with each of them.
 - In the next few weeks, we will switch West bound traffic to the median in the East segment concurrently with the neighboring Webber project in Sealy. Once that switch is complete, it will allow us to build the last portion of the permanent main lanes in the East segment. The new IH 10 underpass bridge at Pyka Road is set to be completed next month.
 - We expect to achieve substantial completion by October 2022, which would be almost three months ahead of schedule.
- Recientemente se han completado dos cambios de carril principal, lo que puso a los viajeros en dirección este en el pavimento recién construido en el segmento este y abrió nuevas áreas de trabajo en el segmento central. También se pudo hacer la transición de los viajeros del carril principal en dirección este a la carretera de acceso al río San Bernard en el segmento oeste, lo que permitió construir simultáneamente dos fases de los puentes del carril principal propuestos y la pavimentación adyacente.
 - El nuevo puente del paso inferior de la IH 10 en Beckendorff Road se completó el mes pasado y ya se han construido cuatro de los seis puentes de la vía de acceso. También se ha logrado la bonificación máxima por "milestones" asociada a cada uno de ellos.
 - En las próximas semanas, cse cambiará el tráfico en dirección oeste a la mediana en el segmento este al mismo tiempo que el proyecto vecino de Webber en Sealy. Una vez que se haya completado ese cambio, permitirá construir la última parte de los carriles principales permanentes en el segmento este. El nuevo puente del paso inferior de la IH 10 en Pyka Road se completará el próximo mes.
 - Se espera lograr la finalización sustancial en octubre de 2022, lo que sería casi tres meses antes de lo previsto.

SAFETY PROGRAM

- Safety management team spends a lot of time in the field, staying engaged with Webber personnel and subcontractors.
- We provide training for operators and craftsmen.
- Project teams work hard to ensure safety is included in work plans and is the number one priority in the field.
- Job Hazard Analysis's are completed by the crews electronically and tracked in HCSS
- All project team members are considered safety managers and involved in performing weekly safety audits throughout the project.

PROGRAMA DE SEGURIDAD

- El equipo de gestión de la seguridad pasa mucho tiempo a pie de obra, manteniéndose en contacto con el personal de Webber y los subcontratistas.
- Proporcionamos formación a los operarios de maquinaria y especialistas.
- Los equipos de proyecto trabajan duro para garantizar que la seguridad se incluya en los planes de trabajo y sea la prioridad número uno en la obra.
- Las cuadrillas completan los análisis de riesgos laborales electrónicamente y los rastrean en HCSS.
- Todos los miembros del equipo del proyecto se consideran gerentes de seguridad y participan en la realización de auditorías de seguridad semanales a lo largo del proyecto.



PEARLAND

- PEARLAND, TX

plw
waterworks

- The Pearland SWT Project continues to move forward despite heavy rains during the month of May 2021. There are seven different subcontractors and their corresponding second-tier subs that are currently working at the same time on the project, in addition to the PLW self-perform crews. This requires a lot of internal coordination and communication with the Engineers of Record and City representatives.
- The project team is focused on completing the underground piping and electrical conduits for the main treatment structures and commercial buildings, as well as the civil work (Slabs on Grade and Walls) to “get off the ground” and start moving along with the first equipment deliveries, which are scheduled for the end of summer.
- The project also consists of distribution lines to supply potable water to the City of Pearland where 5,400 linear feet of these transmission lines are already installed. PLW team is also working closely with the design engineers to accommodate some recent design modifications in order to minimize schedule delays and budget impact.

- El proyecto SWT de Pearland sigue avanzando a pesar de las fuertes lluvias caídas durante el mes de mayo de 2021. Hay siete subcontratistas diferentes y sus correspondientes subcontratistas de segundo nivel que están trabajando actualmente al mismo tiempo en el proyecto, además de las cuadrillas propias de PLW. Esto requiere mucha coordinación y comunicación interna con los ingenieros y los representantes de la ciudad.
- El equipo del proyecto está centrado en completar las tuberías subterráneas y los conductos eléctricos para las estructuras principales de tratamiento y los edificios comerciales, así como la obra civil (losas sobre el terreno y muros) para “despegar” y empezar a moverse junto con las primeras entregas de equipos, que están previstas para finales del verano.
- El proyecto también consiste en líneas de distribución para suministrar agua potable a la ciudad de Pearland, donde ya se han instalado 5.400 pies lineales de estas líneas de transmisión. El equipo de PLW también está trabajando estrechamente con los ingenieros de diseño para dar cabida a algunas modificaciones de diseño recientes con el fin de minimizar los retrasos en el calendario y el impacto presupuestario.





SAFETY PROGRAM

- The project team completes daily JHA's incorporating all input by employees that identifies hazards. It helps developing controls to mitigate any injuries out in the field.
- Utilize vendors on training for critical PPE. We were able to get one of our main safety suppliers who provides all fall protection equipment on-site to conduct fall protection training and protocols to follow in an event of a fall.
- Since January 2020 through April 2021 the project has self-performed 39,204 man-hours with no recordable or lost time incidents.
- This project has a full-time safety manager on site that assist the project team and the field personnel with any safety issues.
- A safety meeting is held every morning. The safety manager covers the weekly corporate talk. Every other day, a member of the project team covers a predetermined safety topic. This assists with getting all members of the project team involved in the safety meetings.

PROGRAMA DE SEGURIDAD

- El equipo del proyecto completa diariamente los JHA incorporando todas las aportaciones de los empleados que identifican los peligros. Esto ayuda a desarrollar controles para mitigar cualquier lesión en la obra.
- Se utilizan proveedores en la formación de los PPE críticos. Conseguimos que uno de nuestros principales proveedores de seguridad, que proporciona todo el equipo de protección contra caídas, impartiera formación sobre protección contra caídas y sobre los protocolos a seguir en caso de caída.
- Desde enero de 2020 hasta abril de 2021, el proyecto ha realizado por sí mismo 39.204 horas de trabajo sin incidentes registrables o con pérdida de tiempo.
- Este proyecto cuenta con un gerente de seguridad a tiempo completo en la obra que ayuda al equipo del proyecto y al personal de campo con cualquier problema de seguridad.
- Todas las mañanas se celebra una reunión de seguridad. El responsable de seguridad cubre la charla semanal de la empresa. Cada dos días, un miembro del equipo del proyecto trata un tema de seguridad predeterminedo. Esto ayuda a que todos los miembros del equipo del proyecto participen en las reuniones de seguridad.



Rowlett Creek WWTP

- PLANO, TX

plw
waterworks

- The Rowlett Creek project is approaching completion. We are currently at 95% of completion, and well underway with the start-up and commissioning phase.
- Membrane Biological Reactor (MBR), UV, Post aeration and Lift station are started up and ready for performance demonstration.
- The new Headworks and Grit facilities are in the final stages of startup and commissioning. The last major tie-in of 42-inch and 48-inch pipe between the new facilities and the existing plant was successfully completed in April.
- We plan to complete the final fire water line installation and achieve substantial completion by the end of summer.
- El proyecto de Rowlett Creek se acerca a su finalización, con un 95% completado, y muy avanzado con la fase de arranque y puesta en marcha.
- El reactor biológico de membrana (MBR), los rayos UV, la post-aireación y la estación de bombeo se han puesto en marcha y están listos para la demostración del rendimiento.
- Las nuevas instalaciones de cabecera y de arenas están en la fase final de arranque y puesta en marcha. La última conexión importante de tuberías de 42 y 48 pulgadas entre las nuevas instalaciones y la planta existente se completó con éxito en abril.
- Tenemos previsto completar la instalación final de la tubería de agua contra incendios y lograr la finalización sustancial a finales del verano.



SAFETY PROGRAM

- From January 2020 through April 2021 the project has self-performed 83,341 man-hours with no recordable or lost time incidents. Our project team is very safety minded and focused on day-to-day safety. We strive to catch any potential issues before they cause an incident and to make sure our employees not only work safely but understand safety.
- The project developed **hazard / good catch reporting cards** for the field employees to submit and turn into management. We incentivize our employees to report issues by giving out prizes for most and best Near Misses and recognize the ones who excel.
- A safety meeting is held every morning. Employee stand in a circle to represent the number "Zero." This is to remind the guys that every day we want to have zero incidents.
- The project takes our safety observations very seriously, completing multiple job walks and HSOs daily and utilizing the tools and procedures our company has given to us, (JHA's, HSOs, Procore, etc.) to the best of our ability every day.

PROGRAMA DE SEGURIDAD

- Desde enero de 2020 hasta abril de 2021, el proyecto ha trabajado 83.341 horas sin incidentes registrables o con pérdida de tiempo. Nuestro equipo de proyecto es muy consciente de la seguridad y se centra en la seguridad diaria. Nos esforzamos por detectar cualquier problema potencial antes de que provoque un incidente y por asegurarnos de que nuestros empleados no sólo trabajen de forma segura, sino que entiendan la seguridad.
- El proyecto ha desarrollado tarjetas de información sobre peligros y buenas prácticas para que los empleados de campo las presenten y las entreguen a la dirección. Incentivamos a nuestros empleados para que informen de los problemas repartiendo premios a la mayoría y reconocemos a los que destacan.
- Todas las mañanas se celebra una reunión de seguridad. Los empleados se colocan en un círculo para representar el número "Cero". Esto es para recordarnos a todos que cada día queremos tener cero incidentes.
- El proyecto se toma muy en serio nuestras observaciones de seguridad, completando múltiples recorridos de trabajo y HSOs diariamente y utilizando las herramientas y procedimientos que nuestra compañía nos ha dado, (JHA's, HSOs, Procore, etc.).

HAPPY ANNIVERSARY

JUNE ANNIVERSARIES

Thank you to our
Teammates for their many
great years of service!

ANIVERSARIOS JUNIO

*¡Gracias a nuestros
compañeros por sus
magníficos años de servicio!*

20 YEARS



Orfelio Gutierrez



Calletano Rios

15 YEARS

Gonzalo Barron

Garth Hammett

Mario Menendez

5 YEARS

Trevor Bird

Misha Borunda

Robert Cox

Efrain Cuadot Prado

Humberto Hernandez

Benito Montero

Gilberto Paulino

Randal Stephenson

webber



Contact Us



Send us your news at
myWebber@wwebber.com

Envíe sus historias a
myWebber@wwebber.com



webber



FECHA LÍMITE DE ENVÍO
16 DE AGOSTO DE 2021

Formulario de Inscripción para el Calendario de Seguridad de **2022**

¡El octavo concurso anual del calendario de seguridad está en marcha! Cualquier niño de 1 a 15 años de edad puede participar con dibujos de un momento de seguridad o de una idea de seguridad en el trabajo o en casa. Si él o ella participó en años anteriores, por favor no vuelva a enviar el mismo dibujo.

¡SE SELECCIONARÁN 13 GANADORES!
LOS GANADORES SELECCIONADOS RECIBIRÁN
UNA TARJETA DE REGALO VISA DE \$50

EL ARTISTA SELECCIONADO PARA LA PORTADA DEL CALENDARIO RECIBIRÁ UN IPAD Y EL RESTO DE PARTICIPANTES ENTRARÁN EN EL SORTEO DE OTRO IPAD.

INFORMACIÓN DEL NIÑO PARTICIPANTE

Día de Nacimiento: _____ Edad: _____ Grado: _____

Nombre del Niño: _____

Dirección de Casa: _____

INFORMACIÓN DEL EMPLEADO

Nombre del Empleado: _____

Número del Empleado: _____

Relación entre el participante y el empleado (marque una).

Hijo(a) Nieto(a) Hermanos Otro: _____

Título Profesional: _____

Número de Teléfono del Trabajo: _____

Email del Trabajo: _____

REGLAS DEL CONCURSO

- La fecha límite para entregar los diseños es **el lunes 16 de Agosto de 2021.**
- **Una** admisión por niño
- **No está permitido copiar y por favor no doble el dibujo**
- Por favor, asegúrese de que el dibujo se realiza en una hoja de papel blanco de **"8.5 x11"** y en formato **horizontal**
- Escriba **el nombre y la edad del artista en la parte posterior del dibujo**

CÓMO ENVIAR

- Envíe los siguientes documentos a Kaylinn Esparza a la dirección kesparza@wwebber.com antes **del lunes 16 de Agosto de 2021**
 - Una forma de inscripción completada (esta forma)
 - El dibujo original
 - También envíe por correo electrónico una foto del artista y empleado (juntos en una foto)

Envíe sus preguntas a myWebber@wwebber.com.



2022 SAFETY CALENDAR ENTRY FORM

The 8th annual safety calendar contest is underway, and we are accepting submissions! Any child ages 1 - 15 are welcome to participate. Entries should be drawings of a safety moment or safety idea either at work or home. If he or she participated in the previous years, please do not duplicate the picture previously submitted.

13 WINNERS WILL BE SELECTED!

WINNERS SELECTED WILL RECEIVE A **\$50 VISA GIFT CARD.**

1ST PLACE CALENDAR COVER WINNER WILL RECEIVE AN IPAD AND **ALL PARTICIPANTS WILL BE ENTERED** FOR A RANDOM CHANCE TO WIN AN IPAD!

ENTRANT INFORMATION

DOB: _____ Age: _____ Grade: _____

Child's Name: _____

Home Address: _____

EMPLOYEE INFORMATION

Employee Name: _____

Employee Number: _____

Entrant's Relationship to Employee: (Check your selection)

Child Grandchild Sibling Other: _____

Job title: _____

Work phone: _____

Work Email: _____

CONTEST GUIDELINES

- The deadline to submit drawings is **Monday, August 16, 2021**
- **One** entry per child
- **Tracing is not allowed and please do not fold the drawing**
- Please submit an **8.5"x11"** white sheet of paper in a **horizontal layout**
- List the **artist's name** and **age** on the **back of the drawing**

HOW TO SUBMIT

- Attach in an email and send to **Kaylinn Esparza** at kesparza@wwebber.com by **Monday, August 16, 2021**
 - A completed entry form (this form)
 - The original drawing
 - Please also email a photo of the artist and employee (together in one photo)

Please send questions to myWebber@wwebber.com.