

## **PREGUNTA DE MAPPLE BROWN ABBOT<sup>1</sup>**

Revisando las propuestas de la Junta de Accionistas, quería obtener su respuesta sobre dos cuestiones:

- Punto 8º: ¿Podría por favor confirmar la razón por la que el Consejero Delegado va a recibir un incremento salarial de +10% en 2021 considerando que se ha incorporado recientemente a Ferrovial y dado que estamos en medio de una pandemia?
- Punto 9º: ¿Podría por favor confirmar si Ferrovial tiene previsto proveer un desglose de lo que se encuentra incluido en el 30% cualitativo de la remuneración variable en los incentivos a corto plazo (bonus)? Los subcomponentes (por ejemplo, plan estratégico / Seguridad y salud de los empleados /innovación y Responsabilidad Social Corporativa / desarrollo de equipos profesionales / gestión de riesgos/ relación con los grupos de interés) están citados, pero ¿planean desglosar los pesos de cada uno de ellos y cómo exactamente la remuneración está ligada al desempeño de cada una de las categorías? Sin este conocimiento, es complicado medir el peso que se está dando a los distintos factores (por ejemplo, el cambio climático / sostenibilidad o responsabilidad social etc.; cómo se mide y por tanto cómo se incentiva al equipo gestor / Consejo).

## **RESPUESTA DE FERROVIAL**

Punto 8º:

La retribución fija del Presidente permanece constante en 2021. Sin embargo, para establecer la retribución fija del Consejero Delegado para el ejercicio 2021, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones ha considerado las siguientes cuestiones:

- Los retos a los que se enfrenta el Grupo. En particular, se han valorado las medidas tomadas con el propósito de mitigar el impacto en la cuenta de resultados y de preservar los niveles de liquidez, que han permitido generar un nivel récord de liquidez y posicionar a Ferrovial para el ejercicio 2021 en la senda de la recuperación.
- El valor de la contribución del puesto y de la persona, tanto para la Sociedad como para los accionistas. La Comisión de Nombramientos y Retribuciones realiza anualmente una evaluación del desempeño personal de cada Consejero Ejecutivo. Desde el nombramiento del Consejero Delegado en 2019, se ha constatado la consolidación de la persona en el puesto y la criticidad de su contribución para alcanzar los resultados. En este sentido, se ha considerado que la retribución fija se ha mantenido inalterada desde su nombramiento (1.000 miles de euros) y que dicho importe era inferior al del anterior Consejero Delegado (1.200 miles de euros). Adicionalmente, el esquema del Consejero Delegado actual es 1.000 miles de euros de retribución fija más 100 % *target*, con un máximo del 150 %, en su retribución variable a corto plazo, mientras que el del Consejero Delegado anterior era 1.200 miles de euros en su retribución fija más 125 % *target*, con un máximo del 190 %, en su retribución variable a corto plazo, por lo que aún es un 80 % inferior.
- Los datos y prácticas retributivas de compañías comparables, de acuerdo con los *benchmarkings* que periódicamente se realizan con la ayuda de un asesor externo.

---

<sup>1</sup> Pregunta realizada en inglés. La traducción al español es a efectos informativos.

Punto 9º:

Ferrovial ha decidido este año incrementar significativamente el nivel de divulgación de todos los conceptos relacionados con la retribución y continuará por esta senda en el futuro, si bien no se ha tomado una decisión con respecto al detalle de dicha divulgación.