

webber



MAR2021

Webber wins the I-16/I-75
\$229M project in Georgia

Waterworks Division
Reorganization & Promotions

Five Webber Engineers
selected for the international
GoFurther Program

Project Checkins

COVID-19 Vaccine
Resource Info

Webber se adjudica el proyecto
I-16/I-75 en Georgia por 230 millones

Reorganización y promociones
en la división de Waterworks.

Seleccionados cinco ingenieros
de Webber para el programa
internacional GoFurther

Noticias de los proyectos

Información sobre la vacuna
para el COVID-19



webber's
WOMEN IN
CONSTRUCTION
LEADING THE WAY

Mujeres en la construcción de Webber: *Construyendo futuro*

Animal wildlife **first aid**

Primeros auxilios para mordeduras de animales salvajes

The weather is warming up and spring is quickly approaching! Wildlife will begin to emerge from their winter homes. Working on different job sites, it's important that we all know basic first aid steps to help anyone in need quickly. Not all bites are the same and require different first aid treatment depending on the type of animal that has bitten or stung you.

A few biological hazards include venomous wildlife/insects and poisonous plants such as snakes, scorpions, and spiders which can be dangerous for outside workers. They can be hiding under equipment or under rip rap.

Poco a poco va haciendo más calor y la primavera se acerca rápidamente, lo cual significa que los animales salvajes empezarán a salir de sus hogares de invierno. Al trabajar en diferentes lugares y obras, es importante que todos conozcamos las medidas básicas de primeros auxilios para ayudar rápidamente a quien lo necesite. No todas las mordeduras son iguales y requieren un tratamiento de primeros auxilios diferente según el tipo de animal que haya mordido o picado.

Algunos riesgos biológicos son la fauna/insectos venenosos y las plantas venenosas. Las serpientes, los escorpiones y las arañas pueden ser peligrosos para los trabajadores en espacios exteriores, ya que pueden estar escondidas bajo el equipo o bajo el pavimento y otros lugares.

Always be aware before you move anything and keep an eye out for you and your colleagues! We are all safety managers and these tips will help everyone go home safely each night.

Fíjate y mantén la atención antes de mover algo, y vigila a tus compañeros y a ti mismo. Todos somos responsables de la seguridad de todos y estos consejos también pueden ayudar a que todos regresemos a casa sanos y salvos cada noche.



Symptoms at the site of the bite or sting:

Síntomas en el lugar de la mordedura o picadura

Redness • Enrojecimiento
Swelling • Hinchazón

Pain • Dolor
Itching • Picor



How to treat the site of the bite or sting for minor symptoms:

Cómo tratar el lugar de la mordedura o picadura para los síntomas menores:

Remove insect stinger by gently scraping a flat-edged object across the skin

Retira el aguijón del insecto raspando suavemente la piel con un objeto de borde plano



***If you know the snake bite is poisonous, get emergency medical attention right away then follow the steps below.**

***Si sabes que la mordedura es venenosa, como por ejemplo la de una serpiente, busca atención médica de urgencia de inmediato y luego sigue estos pasos:**

Wash the area of the bite with soap and water

Lava la zona de la picadura con agua y jabón

Place a cold compress or ice pack for 10 minutes at a time to reduce pain and swelling

Coloca una compresa fría o una bolsa de hielo durante 10 minutos seguidos para reducir el dolor y la hinchazón

Apply antihistamine cream several times a day to help relieve itching and pain

Aplica una crema antihistamínica varias veces al día para aliviar el picor y el dolor



MESSAGE FROM THE PRESIDENT & CEO



Jose Carlos Esteban
PRESIDENT AND CEO

2020 was a great year for Webber. Financially, it was our best year so far because we grew more than a 29 percent in revenues paired with strong profitability. I am very pleased with the performance of our company and with these results already in the books, we can also say that we have a healthy backlog of projects, enough work to keep our teams busy in the years to come.

Unfortunately, as you may know, we came in second place in some of the past few projects we have bid. We had high hopes for the CTRMA's project for US 183, IH 30 project in Dallas, IH 410

in San Antonio, Cleburne WWTP and Schertz Seguin WTP in Central Texas, among others, and we didn't win. But this does not mean that we weren't competitive in our submissions,

to the contrary, each of these bids were highly competitive to the final winner, and we were right where we needed to be in order to be profitable while not digging a hole in the future.

In recent years, we were first in some strategic bids with a close second competitor behind us with not much left on the table, and now it is our turn to come in second. This is the nature of the business: sometimes we will win and there will be other times when we will not. But let me assure you that if we need to win, we will be more aggressive to secure backlog if that time comes.

We just need to be patient, keep submitting our best numbers and the cycle of wins will return to us again in the future. It is important to show consistency in our estimating process, as well as keeping a certain level of backlog. We must ensure that we continue to bid smart and not dig holes, one of the pillars of the Webber Way. As shown in our recent winning project bid of \$229 million in Macon, GA, if we go in with a solid estimate in collaboration between estimating, operations and other departments, we will succeed!

There are plenty of opportunities ahead of us, with a solid pipeline of projects in Waterworks and Heavy Civil coming out in the next few months. In the meantime, let's keep progressing and be neither complacent nor pessimistic about our future. We had a great 2020, let's aspire to have an even better 2021.

2020 fue un gran año para Webber. Desde el punto de vista financiero, ha sido nuestro mejor año hasta la fecha, ya que hemos crecido más de un 29% en ingresos, junto con una fuerte rentabilidad. Estoy muy satisfecho con el rendimiento de nuestra empresa y, con estos resultados ya en los libros, también podemos decir que tenemos una saludable cartera de proyectos, suficiente trabajo para mantener nuestros equipos ocupados en los próximos años.

Lamentablemente, como ya sabrán, hemos quedado en segundo lugar en algunos de los últimos proyectos que

hemos licitado. Teníamos grandes esperanzas en el proyecto de la CTRMA para la US 183, el proyecto de la IH 30 en Dallas, la IH 410 en San Antonio, la EDAR de Cleburne y la EDAR de Schertz Seguin en el centro de Texas, entre otros, y no ganamos. Pero esto no significa que no hayamos sido competitivos en nuestras presentaciones. Al contrario, cada una de estas licitaciones fue altamente competitiva para el ganador final, y nosotros estuvimos justo donde debíamos estar para ser rentables sin

vernors perjudicados en el futuro.

En los últimos años, fuimos los primeros en algunas licitaciones estratégicas, con un segundo competidor muy cercano detrás de nosotros, sin dejar mucho sobre la mesa. Pero ahora nos ha tocado quedar en segundo lugar, y esta es la naturaleza del negocio: a veces ganaremos y habrá otras veces que no. Pero permítanme asegurarles que si tenemos que ganar, seremos más agresivos para asegurar la cartera de proyectos si llega ese momento.

Sólo tenemos que ser pacientes, seguir presentando nuestros mejores números y el ciclo de proyectos ganados volverá a nosotros en el futuro. Es importante mostrar consistencia en nuestro proceso de estimación y ofertas, así como mantener un cierto nivel de cartera de proyectos. Debemos asegurarnos de seguir ofertando de forma inteligente y no cavar agujeros, uno de los pilares del "estilo Webber" o Webber Way. Como se demostró en nuestra reciente adjudicación del proyecto de Macon (Georgia), valorado en 229 millones de dólares, si vamos con una oferta sólida resultado de la colaboración entre estimación, operaciones y otros departamentos, itendremos éxito!

Tenemos muchas oportunidades por delante, con muchos proyectos de Heavy Civil y Waterworks que saldrán a licitación en los próximos meses. Mientras tanto, sigamos avanzando y no seamos ni complacientes ni pesimistas sobre nuestro futuro. Tuvimos un gran 2020, aspiremos a tener un 2021 aún mejor.

Let's keep progressing and be neither complacent nor pessimistic about our future.

Sigamos avanzando y no seamos ni complacientes ni pesimistas sobre nuestro futuro.

GDOT AWARDS I-16/I-75 IMPROVEMENT PROJECT IN MACON, GA TO WEBBER and United Infrastructure Group

GDOT ADJUDICA EL PROYECTO DE MEJORA DE LA I-16/I-75 EN MACON (GEORGIA) A WEBBER y United Infrastructure Group



On March 5, the Georgia Department of Transportation (GDOT) awarded the contract for the I-16/I-75 Improvement Project in Macon, GA valued at \$228.9 million to a joint venture between Webber, LLC and United Infrastructure Group Inc.

“Improving I-16 and I-75 is critical to keeping Macon moving and working,” said Jose Carlos Esteban, President & CEO of Webber. “Webber is dedicated to building a lasting presence in Georgia and becoming part of the local community. We are excited to get this opportunity to improve traffic flow and drive economic growth in Bibb County.”

The I-16/I-75 Project will improve the safety of the corridor by widening and reconstructing 4.588 miles on I-16/404 East and West Bound beginning at I-75/SR 401 and extending to Walnut Creek within the City of Macon. The project will include work on 21 bridges in the area and a complete reconstruction of the I-16/I-75 interchanges. This will improve the interstate highways by constructing wider shoulders, concrete barriers and, in most locations, additional lanes. A collector/distributor (CD) road system will be constructed parallel to both I-16 and I-75.

The project has been divided into nine stages with work expected to begin this summer and reach completion in late 2024.

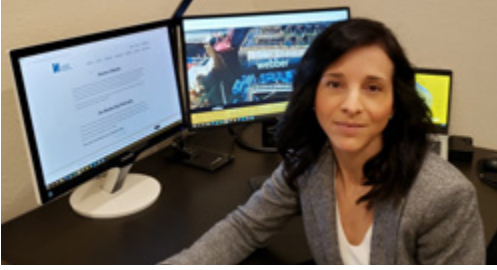
El pasado 5 de marzo, la Junta de Transporte del Departamento de Transporte de Georgia (GDOT) adjudicó a Webber y United Infrastructure Group Inc. el contrato para el proyecto de mejora de la I-16/I-75 en Macon, valorado en más de 230 millones de dólares.

“La mejora de la I-16 y la I-75 es fundamental para mantener Macon en movimiento y en funcionamiento”, dijo José Carlos Esteban, Presidente y CEO de Webber. “Webber quiere establecer una presencia duradera en Georgia y formar parte de la comunidad local. Estamos muy contentos de tener esta oportunidad de mejorar el flujo de tráfico e impulsar el crecimiento económico en el condado de Bibb”.

El proyecto I-16/I-75 mejorará la seguridad del corredor ampliando y reconstruyendo 4,588 millas en la I-16/404

en dirección este y oeste, comenzando en la I-75/SR 401 y extendiéndose hasta Walnut Creek dentro de la ciudad de Macon. El proyecto incluirá obras en 21 puentes de la zona y una reconstrucción completa de los enlaces I-16/I-75. Esto mejorará las carreteras interestatales mediante la construcción de arcenes más anchos, barreras de hormigón y, en la mayoría de los lugares, carriles adicionales. Se construirá un sistema de carreteras colectoras/distribuidoras (CD) paralelo a la I-16 y a la I-75.

El proyecto se ha dividido en nueve fases y se espera que las obras comiencen este verano y se completen a finales de 2024.



Webber, Envision Qualified Company

Webber, empresa cualificada por Envision

As part of the effort for Webber's sustainable growth, the company recently became a member of The Institute for Sustainable Infrastructure (ISI), an educational nonprofit that was established in 2010 by the American Public Works Association (APWA), the American Society of Civil Engineers (ASCE), and the American Council of Engineering Companies (ACEC). The ISI is the organization that developed and manages Envision, a framework that promotes sustainability and resilience in infrastructure through education, training, and third-party project verification.

The Envision certification addresses aspects such as the human wellbeing, mobility, community development, collaboration, materials, energy, water, emissions and resilience. It provides guidance and gives a structure to easily measure progress and identify potential issues and improvements.

Following Webber's involvement with ISI, Waterworks Estimator Miriam Pavon has received the Envision Sustainability Professional credential, that equips her with the knowledge to identify sustainable approaches during planning, design and construction.

Congratulations, Miriam!

Como parte del esfuerzo por el crecimiento sostenible de Webber, la empresa se convirtió recientemente en miembro del Instituto para la Infraestructura Sostenible (ISI), una organización educativa sin ánimo de lucro que fue creada en 2010 por la Asociación Americana de Obras Públicas (APWA), la Sociedad Americana de Ingenieros Civiles (ASCE) y el Consejo Americano de Empresas de Ingeniería (ACEC). La ISI es la organización que desarrolló y gestiona Envision, un marco que promueve la sostenibilidad y la resiliencia en las infraestructuras a través de la educación, la formación y la verificación de proyectos por parte de terceros.

La certificación Envision aborda aspectos como el bienestar humano, movilidad, desarrollo comunitario, colaboración, materiales, energía, agua, emisiones y resiliencia. Proporciona orientación y da una estructura para medir fácilmente los progresos e identificar posibles problemas y mejoras.

A raíz de la implicación de Webber con la ISI, la estimadora Miriam Pavón ha recibido la credencial de profesional de la sostenibilidad Envision, que la dota de los conocimientos necesarios para identificar enfoques sostenibles durante la planificación, el diseño y la construcción.

¡Enhorabuena, Miriam!



The Webber procurement team frequently visits projects to get feedback on subcontractor and suppliers' performance, as well as to update project teams on procurement initiatives. In the photo, from left to right: Manuel Segura de la Rosa (Project Engineer), Dean Winkenwerder (Purchasing Agent), Megan Jouett (Purchasing Assistant), and Marcos Gonzalez (Project Manager) at PLW's NEWPPP HSPS and Yard Pipe projects.

Procurement Team visits NEWPP Project

El equipo de Compras visita el proyecto NEWPP

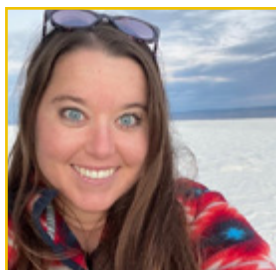
El equipo de Compras (Procurement) de Webber visita con frecuencia los proyectos para obtener información sobre el rendimiento de los subcontratistas y proveedores, así como para poner al día a los equipos de proyecto sobre las iniciativas de compras. En la foto, de izquierda a derecha: Manuel Segura de la Rosa (Project Engineer), Dean Winkenwerder (Purchasing Agent), Megan Jouett (Purchasing Assistant) y Marcos Gonzalez (Project Manager) en los proyectos NEWPPP HSPS y Yard Pipe de PLW.

FIVE WEBBER ENGINEERS TO PARTICIPATE in the GoFurther International Program

CINCO INGENIEROS DE WEBBER PARTICIPARÁN en el programa internacional GoFurther



Venancio Mendez
FIELD ENGINEER
Heavy Civil



Natalie Carreño
FIELD ENGINEER
Heavy Civil



Ragan Forest
FIELD ENGINEER
Waterworks



Daniel Leon Chocron
FIELD ENGINEER
Heavy Civil



Cristina Martinez Navarro
PROJECT ENGINEER
Commercial

Webber Field Engineers Venancio Mendez, Natalie Carreño, Ragan Forest, Daniel Leon Chocron and Project Engineer Cristina Martinez Navarro have been selected to participate in the new Ferrovial Construction program GoFurther.

This program was created by the global Ferrovial Construction and Webber Human Resources teams to offer early talent engineers the opportunity to acquire a rich and diverse experience in technical, economic and business knowledge. The program takes a blended approach, combining six months of virtual training experience led by Ferrovial/Webber Subject Matter Experts from around the world and a one-year international assignment with Ferrovial abroad.

The five Webber engineers have been chosen after several weeks of interviews, along with other 22 participants from a total of 80 applicants from the US to Poland, Chile, Spain and the United Kingdom. All participants have a background in engineering, 1-3 years of experience at Ferrovial and/or its subsidiaries and a strong motivation to develop an international mindset.

Congrats to Venancio, Natalie, Ragan, Daniel and Cristina... and go further!

Los ingenieros de Webber Venancio Méndez, Natalie Carreño, Ragan Forest, Daniel León Chocrón y Cristina Martínez Navarro han sido seleccionados para participar en el nuevo programa GoFurther de Ferrovial Construcción.

Este programa ha sido creado por los equipos globales de Ferrovial Construcción y Recursos Humanos de Webber para ofrecer a los ingenieros cualificados la oportunidad de adquirir una experiencia rica y diversa en conocimientos técnicos, económicos y empresariales. El programa tiene un enfoque mixto, combinando seis meses de experiencia de formación virtual dirigida por expertos en la materia de Ferrovial/Webber de todo el mundo y una asignación internacional de un año con Ferrovial en el extranjero.

Los cinco ingenieros de Webber han sido elegidos tras varias semanas de entrevistas, junto con otros 22 participantes de un total de 80 solicitantes desde Estados Unidos hasta Polonia, Chile, España y el Reino Unido. Todos los participantes tienen formación en ingeniería, de 1 a 3 años de experiencia en Ferrovial y/o sus filiales y una fuerte motivación para desarrollar una mentalidad internacional.

Enhorabuena a Venancio, Natalie, Ragan, Daniel y Cristina... ¡y a seguir adelante!

WATERWORKS DIVISION

Promotions and Reorganization

The Waterworks division of Webber completed six profitable and successful projects in 2020 while building strong client and vendor relationships for the future. As evidenced by the company's growth in 2020 despite the COVID-19 pandemic, the Waterworks division continues to be a profitable and important part of Webber's growth strategy in Texas and beyond.

As Webber continues evolving, Emilio Lopez, Pete Bailey and Chris Smith identified needed changes to the structure of the Waterworks division to continue profitable growth in the future and help meet the company's current needs while being able to bid and build the huge pipeline it is expected in 2021 and beyond.

PROMOCIONES Y REORGANIZACIÓN

en la división de Waterworks

La división Waterworks de Webber completó con éxito seis proyectos rentables en 2020, al tiempo que construyó sólidas relaciones con clientes y proveedores para el futuro. Como lo demuestra el crecimiento de la empresa en 2020 a pesar de la pandemia de COVID-19, la división de Waterworks sigue siendo una parte rentable e importante de la estrategia de crecimiento de Webber en Texas y más allá.

A medida que Webber sigue evolucionando, Emilio López, Pete Bailey y Chris Smith han identificado una serie de cambios necesarios en la estructura de la división de Waterworks para continuar con el crecimiento rentable en el futuro y ayudar a satisfacer las necesidades actuales de la empresa, al mismo tiempo que permitirá licitar y construir la enorme cantidad de proyectos que se esperan en 2021 y más allá.



Emilio Lopez
PRESIDENT OF
WATERWORKS DIVISION



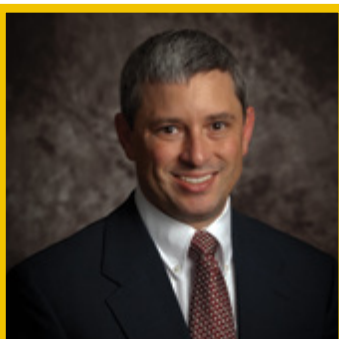
Chris Smith
VP OF OPERATIONS



Peter Bailey
VP OF ALTERNATIVE
DELIVERY

With this updated Waterworks division structure, **Emilio Lopez** will continue to lead the group as PRESIDENT. He will continue to be supported by **Chris Smith** and **Peter Bailey** as VICE PRESIDENTS. Together, they form a strong leadership team that will continue the path to increased profitability.

Con esta estructura actualizada de la división de Waterworks, **Emilio López** seguirá dirigiendo el grupo como PRESIDENTE. Seguirá contando con el apoyo de **Chris Smith** y **Peter Bailey** como VICEPRESIDENTES. Juntos, forman un sólido equipo de liderazgo que continuará el camino hacia una mayor rentabilidad.



Todd Fisher
PRECONSTRUCTION
DIRECTOR

Todd Fisher will continue leading the PRECONSTRUCTION DEPARTMENT reporting to Pete Bailey. Todd has been instrumental in the outstanding growth the division is enjoying in the Alternative Delivery market and will continue to be key to Webber's success in the future.

Todd Fisher seguirá dirigiendo el DEPARTAMENTO DE PRECONSTRUCCIÓN bajo la supervisión de Pete Bailey. Todd ha sido decisivo en el extraordinario crecimiento que está experimentando la división en el mercado de entregas alternativas y seguirá siendo clave para el éxito de Webber en el futuro.

Abel Oliver has been promoted to OPERATIONS MANAGEMENT DIRECTOR OF THE WATERWORKS DIVISION. This newly created position will help improve operational consistency and coordination across the entire division while optimizing the use of shared services. Abel will also support the project managers in training field engineers and project engineers on managerial principles to help grow the next generation of the Waterworks division leadership, as well as help the projects teams use certain managerial tools in a consistent way across all projects. Abel will report to Emilio for the overall function of his role and to Chris or Pete for any issues related to projects for which they are respectively responsible. He will also continue to supervise the projects in Central Texas as Acting Project Executive.



Abel Oliver
OPERATIONS
MANAGEMENT DIRECTOR

Abel Oliver ha sido ascendido a DIRECTOR DE GESTIÓN DE OPERACIONES DE LA DIVISIÓN. Este puesto de nueva creación ayudará a mejorar la coherencia y la coordinación operativa en toda la división, al tiempo que optimizará el uso de los servicios compartidos. Abel también apoyará a los gerentes de proyecto en la formación de los ingenieros de campo y los ingenieros de proyecto sobre los principios de gestión para ayudar a desarrollar la próxima generación de la dirección de la división de Waterworks, así como ayudar a los equipos a utilizar ciertas herramientas de gestión de una manera consistente en todos los proyectos. Abel informará a Emilio de la función general de su cargo y a Chris o Pete de cualquier asunto relacionado con los proyectos de los que son respectivamente responsables. También seguirá supervisando los proyectos en el centro de Texas como ejecutivo de proyectos en funciones.

Abel joined Ferrovial Construction in 2007 as an intern and rose through the ranks holding project management positions in a variety of heavy civil projects in Spain. He accepted an assignment with Cadagua in 2011 to lead a design-build desalination plant project in Morocco and transferred to the Waterworks division in 2016, where he has held the positions of Project Manager and Deputy Area Manager of the Central Texas Region. He has been key in the processes of standardization and integration of the Waterworks division into the Webber family. Abel is a great example of the company's focus on developing our interns into future leaders.

Abel se incorporó a Ferrovial Construcción en 2007 como becario y fue ascendiendo en el escalafón ocupando puestos de gestión de proyectos en diversos proyectos de obra civil en España. Aceptó una asignación con Cadagua en 2011 para liderar un proyecto de planta desalinizadora de diseño-construcción en Marruecos y se trasladó a la división de Waterworks en 2016, donde ha ocupado los cargos de Project Manager y Deputy Area Manager de la Región Central de Texas. Ha sido clave en los procesos de normalización e integración de la división Waterworks en la familia Webber. Abel es un gran ejemplo del enfoque de la empresa en el desarrollo de nuestros becarios para convertirlos en futuros líderes.

To strengthen the management structure in preparation for future growth in Texas, two additional Project Executives have been appointed.

Para reforzar la estructura de gestión en preparación para el futuro crecimiento en Texas, se han nombrado otros dos Ejecutivos de Proyecto.



Ricardo Pinillos
PROJECT EXECUTIVE

Ricardo Pinillos has been promoted to PROJECT EXECUTIVE reporting to Pete Bailey. Ricardo is another great example of investing in interns to build the leadership of tomorrow. He began his career in 2005 with Ferrovial as an intern for the Arazuri WWTP project in Spain and continued with different managerial assignments in Spain, Poland and UK, being transferred to Budimex in 2014. Ricardo joined Waterworks in 2018 and during his time in the division, he has primarily worked on the challenging and complicated Rowlett Creek project and strengthened relationships with clients in the Dallas Metro area.

Ricardo Pinillos ha sido ascendido a EJECUTIVO DE PROYECTOS bajo las órdenes de Pete Bailey. Ricardo es otro gran ejemplo de inversión en becarios para construir el liderazgo del futuro. Comenzó su carrera en 2005 con Ferrovial como becario para el proyecto de la EDAR de Arazuri en España y continuó con diferentes encargos en España, Polonia y Reino Unido, siendo trasladado a Budimex en 2014. Ricardo se incorporó a Waterworks en 2018 y durante su estancia en la división, ha trabajado principalmente en el desafiante y complicado proyecto de Rowlett Creek y ha fortalecido las relaciones con los clientes del área metropolitana de Dallas.



Mitch Davis
PROJECT EXECUTIVE

Finally, with his responsibilities with Webber Commercial wrapping up, **Mitch Davis** is joining the Waterworks team as PROJECT EXECUTIVE reporting to Pete Bailey. Mitch has more than 30 years of experience in a wide variety of construction projects, including five years with Webber. During that time, he oversaw many projects, including Catalyst, HISD's Austin High School and Aldine ISD's Lauder Road Middle School. He is eager to start this next chapter of his career with the Waterworks team. Mitch has vast and successful experience in alternative delivery projects.

Finalmente, con sus responsabilidades con Webber Commercial terminando, **Mitch Davis** se une al equipo de Waterworks como EJECUTIVO DE PROYECTOS reportando a Pete Bailey. Mitch tiene más de 30 años de experiencia en una amplia variedad de proyectos de construcción, incluyendo cinco años con Webber. Durante ese tiempo, supervisó muchos proyectos, como Catalyst, la Escuela Secundaria de Austin de HISD y la Escuela Intermedia Lauder Road de Aldine ISD. Está deseando comenzar este próximo capítulo de su carrera con el equipo de Waterworks. Mitch tiene una amplia y exitosa experiencia en proyectos de entrega alternativa.



Don Bailey
PROJECT EXECUTIVE

Don Bailey, PROJECT EXECUTIVE, will continue to report to Pete Bailey and lead the group of CMAR projects west of Dallas in Granbury, Abilene and Brady, Texas. Don is a huge asset in the Texas CMAR market and thanks to his exceptional performance, he has built great relationships with clients and engineering firms. He maintains a great reputation for the Waterworks division that will continue to lead to new project awards and successful, profitable projects.

Don Bailey, EJECUTIVO DE PROYECTOS, seguirá reportando a Pete Bailey y dirigiendo el grupo de proyectos CMAR al oeste de Dallas en Granbury, Abilene y Brady, Texas. Don es un gran activo en el mercado CMAR de Texas y, gracias a su excepcional rendimiento, ha establecido grandes relaciones con clientes y empresas de ingeniería. Mantiene una gran reputación para la división de Waterworks, que seguirá conduciendo a nuevas adjudicaciones de proyectos y a proyectos exitosos y rentables.



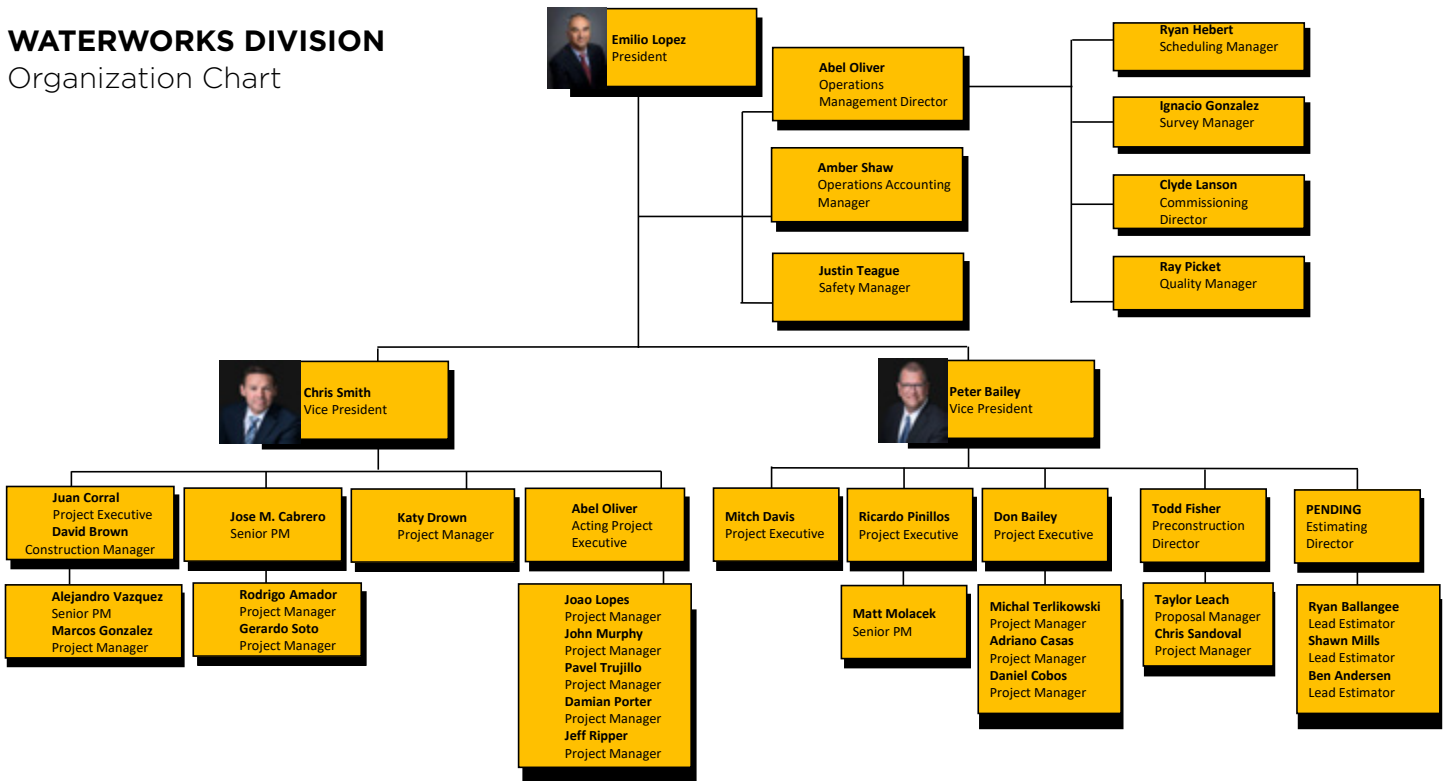
Juan Corral
PROJECT EXECUTIVE

Juan Corral, PROJECT EXECUTIVE, will continue to report to Chris Smith and lead the two contracts at the Northeast Water Purification Plant project in Houston. He has been the operational leader for this project since the negotiation stage, working closely with Todd Fisher in a clear example of how interdepartmental collaboration results in great outcomes. Juan, and the strong team he has assembled, have done a fantastic job on this important and complex project, which is currently the largest water treatment plant being constructed in the US. He joined Cadagua in 2004 and transferred to Webber in late 2016 starting as Deputy Area Manager for the Gulf Coast region.

Juan Corral, EJECUTIVO DE PROYECTOS, seguirá reportando a Chris Smith y dirigiendo los dos contratos del proyecto de la Planta de Purificación de Agua del Noreste en Houston (NEWPP). Ha sido el líder operativo de este proyecto desde la fase de negociación, trabajando estrechamente con Todd Fisher en un claro ejemplo de cómo la colaboración interdepartamental da grandes resultados. Juan, y el sólido equipo que ha reunido, han realizado un trabajo fantástico en este importante y complejo proyecto, que es actualmente la mayor planta de tratamiento de agua que se está construyendo en los Estados Unidos. Se incorporó a Cadagua en 2004 y se trasladó a Webber a finales de 2016, comenzando como subdirector de área para la región de la Costa del Golfo.

WATERWORKS DIVISION

Organization Chart



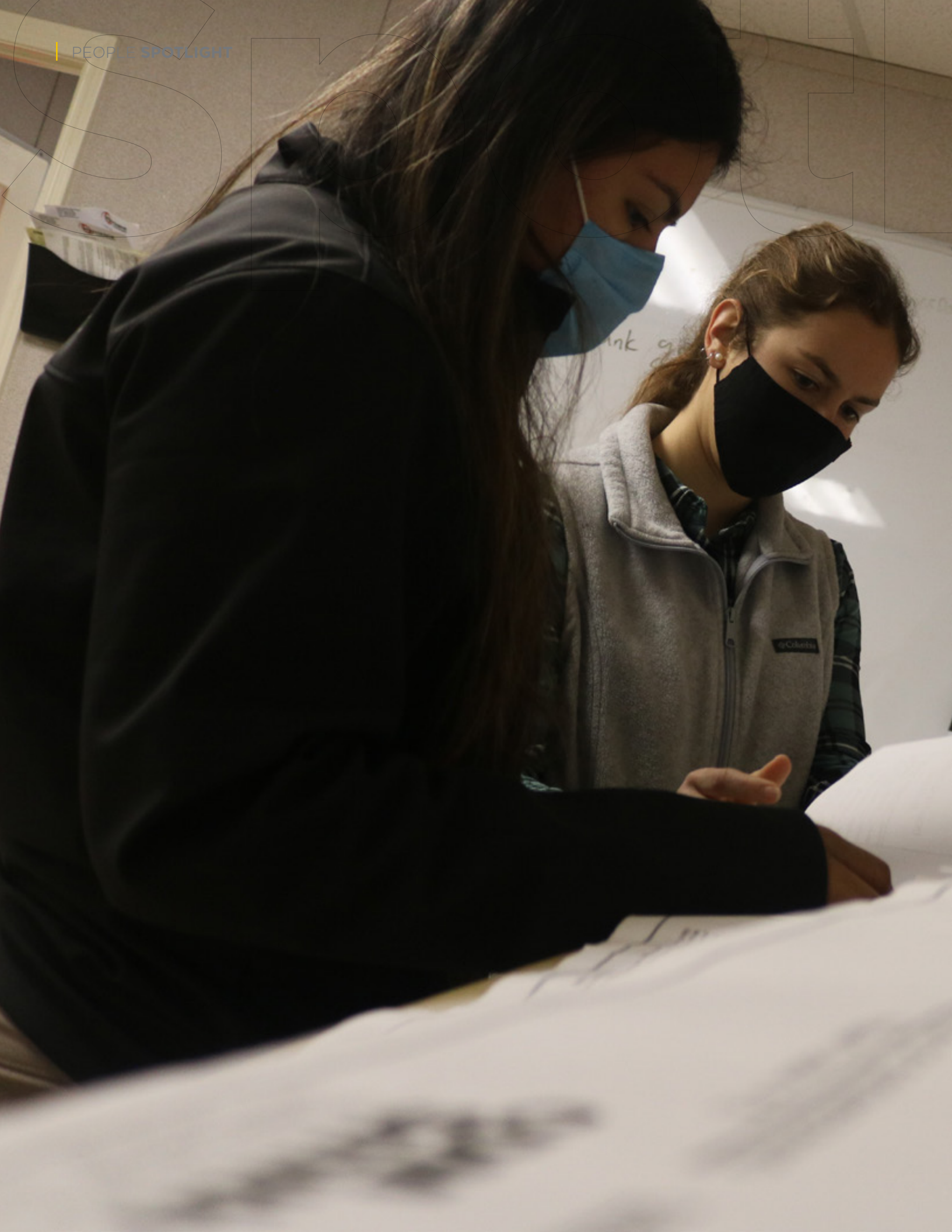
DO YOU HAVE an expired Driver License or ID?

The waiver on expiration dates for DL and ID cards ends on **April 14, 2021!**

The waiver, granted by the Governor's office in March due to the COVID-19 pandemic, applied to DLs, commercial DLs, commercial learner permits, ID cards and election identification certificates that expired on or after March 13, 2020.

If your driver license has expired, and your scheduled appointment is on or after **April 15, 2021**, you may request a temporary license to operate a motor vehicle until your appointment date.

Please, visit <https://www.dps.texas.gov/section/driver-license/driver-license-services-extensions-waivers-and-covid-19-information> for more information.



webber's Women in Construction

In March, Webber joins the celebration of Women in Construction Week. From Project Administrators to Accountants, from Operators and Field Engineers to Superintendents and Project Managers, Webber hires and promotes women in the construction industry and provides equal opportunities of development and advancement in their professional careers.

This month, we get to know some of our Women in Construction, their experiences, roles and hopes for the future in the construction industry.

En marzo, Webber se une a la celebración de la Semana de la Mujer en la Construcción. Desde administrativas de proyectos hasta contables, pasando por operadoras e ingenieras, superintendentes y gerentes de proyectos o Project Managers, Webber impulsa a las mujeres en el sector de la construcción y ofrece igualdad de oportunidades de desarrollo y avance en sus carreras profesionales.

Este mes, conocemos a algunas de nuestras Mujeres en la Construcción, sus experiencias, funciones y esperanzas para el futuro en la industria de la construcción.



Savanna Magee

PROJECT MANAGER
HEAVY CIVIL

When did you start at Webber? January 2, 2014

What is your degree or trade school? Bachelor of Science in Construction Science at Texas A&M

How many years of experience do you have in the industry? 7 years

What project are you currently working on and what do you feel your role is? I am currently on the SH 146 Expansion in Seabrook/Kemah. I am one of the project managers so I feel my role is ensuring everyone goes home safely, to provide direction for the project and ensure staff and craft workers have the resources they need to do their jobs successfully so the project runs smoothly, on time and on budget. I also work with the client to achieve mutually beneficial opportunities to increase efficiency and minimize impacts on the travelling public.

What attracted you to the Construction industry? It was actually by accident; I thought I wanted to be an architect, but the architecture program at Texas A&M was already full. At my New Student Conference, the advisor in the College of Architecture told me I could join the Construction Science program and transfer to the architecture program later. She did tell me that if I truly embraced the program that I would like it, and that there were not nearly enough women in the industry. As soon as I started attending classes and discovered what the construction management career path entailed, I quickly realized it was a great fit for me. I've always been fascinated by big cities, skylines and bridges. I love the hands-on aspect of being able to observe all the hard work we put in being built from the ground up. Especially with working in the heavy

¿Cuándo empezaste en Webber? 2 de enero de 2014

¿Cuál es tu titulación? Ciencias de la Construcción por Texas A&M

¿Cuántos años de experiencia tienes en la industria? 7 años

¿En qué proyecto estás trabajando actualmente y cuál es tu función? Actualmente estoy en el proyecto de expansión de la SH 146 en Seabrook/Kemah. Soy una de los project managers, por lo que creo que mi función es garantizar que todo el mundo vuelva a casa sano y salvo, gestionar el proyecto y asegurarme de que el personal y los obreros tengan los recursos necesarios para realizar su trabajo con éxito, de modo que el proyecto se desarrolle sin problemas, a tiempo y dentro del presupuesto. También trabajo con el cliente para conseguir oportunidades mutuamente beneficiosas para aumentar la eficiencia y minimizar el impacto en el público que viaja.

¿Qué te atrajo del sector de la construcción? En realidad, fue por accidente. Yo pensaba que quería ser arquitecto, pero el programa de arquitectura de Texas A&M ya estaba lleno. En mi conferencia de nuevos estudiantes, la asesora de la Facultad de Arquitectura me dijo que podía entrar en el programa de Ciencias de la Construcción y pasar después al de Arquitectura. Me dijo que el programa me gustaría, y que no había suficientes mujeres en la industria. En cuanto empecé a asistir a las clases y descubrí lo que implicaba la carrera de gestión de la construcción, me di cuenta rápidamente de que encajaba perfectamente en mi caso. Siempre me han fascinado las grandes ciudades, los horizontes y los puentes. Me encanta el aspecto práctico de poder observar cómo se construye desde cero todo el duro

civil industry, it's amazing to be able to drive over a road or bridge and see your contribution to the world.

What was the most challenging part of your job when you first started? And what would you say is the most challenging part now that you've been here 7 years?

The most challenging part of starting as a project engineer was having no prior construction experience and trying to not be intimidated by that. A lot of the people that I graduated from the construction science program were interested in the industry because they had family members involved in construction, so I felt that a lot of them had an advantage and were starting off ahead of me. It required a mind shift that it was okay to not know everything, and it was fine (and encouraged) to ask questions. Over time I learned that it's okay to make mistakes as long as you learn from them, and the more people you can gather information from, the more informed you'll be which allows you to make better decisions. I try to instill that lesson into my engineers and interns now, because learning to ask questions and dig deeper changed everything for me.

In part, I'd say that challenge is the same, even 7 years later. Sometimes it feels like once you're in a management position or are considered one of the most experienced on the project, you feel pressure to know everything so you can be a resource to others. No matter how far you advance or how experienced you are, there is no way to know or master everything; continuing to be a student and learn from those around you is crucial. One of the newest challenges after 7 years that comes with advancing is managing people. Learning your team and how to communicate/lead based on their different personalities is difficult, but extremely rewarding. Providing constructive feedback, being responsible for keeping team morale high even in difficult times and ensuring everyone feels like they're a crucial part of the team is essential, and something I try to improve at every day.

What do you think are some of the advantages of being a woman in the construction industry? You definitely stand out, which can be a good thing or a bad thing. People are watching you from the very beginning because you're not what they typically see in a male-dominated industry. Women, from my experience, are more detail-oriented and organized, which helps tremendously in an industry like this with so many moving parts. Women see things in different ways than men, so it brings a fresh mindset to a table that traditionally has been filled with similar voices, allowing us to come to new conclusions and ideas together. Once you show up and people see the passion and resilience you bring to the table as someone different, it allows you to shine.

What are some of the challenges that you face as a woman? People are naturally averse to change, so some men are cautious or even intimidated by women in a management role. Some people think that because you're younger than them or a woman, they know more than you or you don't know what you're talking about. I've

trabajo que realizamos. Especialmente al trabajar en la industria de obra civil, es increíble poder conducir por una carretera o un puente y ver tu contribución al mundo.

¿Qué fue lo más difícil del trabajo cuando empezaste? ¿Y cuál dirías que es ahora la parte más difícil, después de 7 años?

La parte más difícil de empezar como ingeniera de proyecto fue no tener experiencia previa en la construcción y tratar de no sentirme intimidada por ello. Mucha de la gente que se graduó en el programa de ciencias de la construcción estaba interesada en el sector porque tenía familiares involucrados en la construcción, así que sentí que muchos de ellos tenían ventaja y empezaban antes que yo. Fue necesario un cambio de mentalidad para entender que estaba bien no saberlo todo, y que estaba bien hacer preguntas. Con el tiempo aprendí que no pasa nada por cometer errores, siempre que se aprenda de ellos, y que cuanto más gente te enseñe, más informado estarás, lo que te permitirá tomar mejores decisiones. Ahora intento inculcar esa lección a mis ingenieros y becarios, porque aprender a hacer preguntas y a profundizar lo cambió todo para mí.

En parte, diría que ese reto es el mismo, incluso 7 años después. A veces da la sensación de que una vez que ocupas un puesto de dirección o eres considerado uno de los más experimentados del proyecto, sientes la presión de saberlo todo para poder ser un recurso para los demás. No importa lo mucho que avances o la experiencia que tengas, no hay forma de saberlo o dominarlo todo; seguir siendo un estudiante y aprender de los que te rodean es crucial. Uno de los retos más recientes después de 7 años que conlleva el avance es la gestión de personas. Aprender a manejar a tu equipo y cómo comunicarte/liderar en base a sus diferentes personalidades es difícil, pero extremadamente gratificante. Proporcionar una valoración constructiva, ser responsable de mantener la moral del equipo alta, incluso en tiempos difíciles, y asegurarse de que todo el mundo se siente como una parte crucial es esencial, y algo en lo que trato de mejorar cada día.

¿Cuáles crees que son algunas de las ventajas de ser mujer en el sector de la construcción?

Definitivamente destacas, lo que puede ser bueno o malo. La gente se fija en ti desde el principio porque no eres lo que suelen ver en un sector dominado por los hombres. Por mi experiencia, las mujeres son más detallistas y organizadas, lo que ayuda enormemente en un sector como éste, con tantas partes móviles. Las mujeres ven las cosas de forma diferente a los hombres, por lo que aportan una mentalidad nueva a una mesa que tradicionalmente ha estado llena de voces similares, lo que nos permite llegar a nuevas conclusiones e ideas juntos. Una vez que te presentas y la gente ve la pasión y la resistencia que aportas como alguien diferente, te permite brillar.

¿Cuáles son algunos de los retos a los que te enfrentas como mujer?

La gente es naturalmente reacia al cambio, por lo que algunos hombres son cautelosos o incluso se sienten intimidados por las mujeres en un puesto directivo. Algunos piensan que porque eres más joven que ellos

had plenty of occasions where men have been shocked to find out I'm the project manager just because I'm a woman. Men are typically judged on their potential while women are judged on past performance, which constantly makes you feel like you must prove to others that you deserve a seat at the table. It's a constant battle of finding the fine line between not being walked over, but also trying not to come across as "aggressive" or "bossy."

What advice would you give to a young woman entering the industry now? I would first like to help younger women in middle/high school know that this industry and career path even exists. Reaching the younger generation of women leaders and getting them informed and interested in STEM-based jobs is essential for the future of our industry. I would say to the young women entering this industry not to be afraid to show up. You do not need to try to blend in with those around you; be yourself, show initiative, and bring what you have to the table.

Who inspires you and why? My inspiration as a woman in the construction industry is Barb Jackson. Webber gave me the amazing opportunity to attend the Women in Construction Leadership Boot Camp in May of 2016 when I'd only been with the company for a couple of years. What was funny to me at the time was her name sounded extremely familiar, and it turned out she had written one of my project management books we studied in college. The entire conference, I was in awe of her confidence and experiences she shared with us being involved in the construction industry and educational system, and the challenges she faced being a woman in those spaces. Whenever I am feeling burnt out or lacking motivation, this helps me to refocus and remember why I am here. Barb is an inspiration to me of what it really means to show up, make a seat for yourself at the table and help others recognize what makes them shine; I hope to be able to use the things I learned from her to continue this journey for women who come after me.

o una mujer, saben más que tú o no sabes de qué estás hablando. He tenido muchas ocasiones en las que los hombres se han sorprendido al saber que soy la gerente del proyecto sólo por ser mujer. A los hombres se les suele juzgar por su potencial, mientras que a las mujeres se les juzga por su rendimiento en el pasado, lo que te hace sentir constantemente que debes demostrar a los demás que mereces un puesto en la mesa. Es una batalla constante para encontrar la delgada línea entre no ser pisoteada, pero también tratar de no parecer "agresiva" o "mandona".

¿Qué consejo le darías a una mujer joven que esté empezando ahora en esta industria? En primer lugar, me gustaría ayudar que las mujeres más jóvenes de la escuela secundaria sepan que este sector y esta carrera existen. Llegar a la generación más joven de mujeres líderes y conseguir que se informen e interesen por los trabajos basados en STEM es esencial para el futuro de nuestra industria. A las jóvenes que se incorporan a esta industria les diría que no tengan miedo de presentarse. No hay que tratar de mezclarse con los que te rodean; sé tú misma, muestra tu iniciativa y aporta lo que tienes.

¿Quién te inspira y por qué? Mi inspiración como mujer en el sector de la construcción es Barb Jackson. Webber me dio la increíble oportunidad de asistir al Women in Construction Leadership Boot Camp en mayo de 2016 cuando solo llevaba un par de años en la empresa. Lo que me hizo gracia en ese momento fue que su nombre me sonaba muchísimo, y resultó que había escrito uno de mis libros de gestión de proyectos que estudiamos en la universidad. Durante toda la conferencia, me asombró su confianza y las experiencias que compartió con nosotros al estar involucrada en la industria de la construcción y en el sistema educativo, y los desafíos que enfrentó al ser mujer en esos espacios. Siempre que me siento agotada o sin motivación, esto me ayuda a reenfocar y recordar por qué estoy aquí. Barb es una inspiración para mí de lo que significa realmente aparecer, hacerse un hueco en la mesa y ayudar a otros a reconocer lo que les hace brillar; espero poder utilizar las cosas que aprendí de ella para continuar este viaje para las mujeres que vengan después de mí.

Reaching the younger generation of women leaders and getting them informed and interested in STEM based jobs is essential for the future of our industry.

Llegar a la generación más joven de mujeres líderes y conseguir que se informen e interesen por los trabajos basados en STEM es esencial para el futuro de nuestra industria.

Savanna Magee, Project Manager



Kristin Booker

FIELD ENGINEER
COMMERCIAL

When did you start at Webber? I started with Webber in January 2020.

What is your degree or trade school? My degree is in Construction Science (PVAMU)

How many years of experience do you have in the Construction industry? 3 years in residential construction and 1 solid year in commercial construction.

What project are you currently working on and what do you feel your role is? I'm currently working on San Marcos' Miller Middle School project. I feel my role is to support the superintendents and subcontractors with whatever they may need.

What attracted you to the Construction industry? I enjoy impacting communities with lasting impressions, a chance to shape the world in some way. And also, the construction industry never runs out of work.

What was the most challenging part of your job when you first started? And what would you say is the most challenging part now? When I first started, the most challenging part for me was adjusting to such differences there are in commercial construction than there are in residential. The most challenging part for me now is mainly understanding structural drawings. I learn something new every day, it's like I'm in school again... but this time it's free.

What do you think are some of the advantages of being a woman in the construction industry? Not having to share the restroom with men! I'm also apart of changing the perceptions and culture of women in

¿Cuándo empezaste en Webber? Empecé con Webber en enero de 2020.

¿Cuál es tu titulación? Mi título es en Ciencias de la Construcción (PVAMU)

¿Cuántos años de experiencia tienes en la industria? 3 años en la construcción residencial y 1 año sólido en la construcción comercial.

¿En qué proyecto estás trabajando actualmente y cuál es tu función? Actualmente estoy trabajando en el proyecto de la Escuela de enseñanza media Miller de San Marcos. Siento que mi papel es apoyar a los superintendentes y subcontratistas con cualquier cosa que puedan necesitar.

¿Qué te atrajo del sector de la construcción? Me gusta tener un impacto en las comunidades con impresiones duraderas, una oportunidad de dar forma al mundo de alguna manera. Además, el sector de la construcción nunca se queda sin trabajo.

¿Qué fue lo más difícil de tu trabajo cuando empezaste? ¿Y cuál dirías que es la parte más difícil ahora? Cuando empecé, lo más difícil para mí fue adaptarme a las diferencias que hay entre la construcción comercial y la residencial. Lo más difícil para mí ahora es sobre todo entender los planos estructurales. Cada día aprendo algo nuevo, es como si estuviera en la escuela de nuevo... pero esta vez es gratis.

¿Cuáles crees que son algunas de las ventajas de ser mujer en el sector de la construcción? No tener que compartir el baño con los hombres. También soy partícipe de cambiar la percepción y la cultura de las mujeres en

construction, there are only about a tenth of women who make up the construction industry.

What are some of the challenges that you face as a woman?

Demanding respect on a professional level. Unfortunately, I have encountered some men who knowingly and unknowingly insult my intelligence because they assume, I have no knowledge of what I'm doing.

What advice would you give to a young woman entering the industry now? At times, it will be challenging. Life wouldn't be fun without any challenges. Understand your strengths and be aware of your weaknesses. But be confident, never hesitate to ask questions (even ask your subs when needed), be in the field as much as you can and speak up for yourself. You have just as much to offer as any male colleague!

la construcción, ya que sólo hay una décima parte de mujeres en el sector de la construcción.

¿Cuáles son algunos de los retos a los que te enfrentas como mujer?

Exigir respeto a nivel profesional. Por desgracia, me he encontrado con algunos hombres que, a sabiendas y sin saberlo, insultan mi inteligencia porque suponen que no sé lo que hago.

¿Qué consejo le darías a una mujer joven que esté empezando en el sector ahora?

A veces esto será un reto. La vida no sería divertida sin desafíos. Comprende tus puntos fuertes y sé consciente de tus puntos débiles. Pero ten confianza en ti misma, no dudes en hacer preguntas (incluso a tus subcontratistas cuando sea necesario), estate en la obra todo lo que puedas y habla por ti misma. Tienes tanto que ofrecer como cualquier colega masculino.



When did you start at Webber?
September 2019

What is your degree or trade school? Both master and bachelor degree were in Civil Engineering, with mentions on Transportation Engineering and Urban Systems Engineering.

What project are you currently working on and what do you feel your role is? Right now, I'm working as Field Engineer in IH35 Comal County, in Central Texas. About my role, I assist and link both field and management team. For the field, I feed the project with resources, planning and engineering assistance on their daily operations. For the management team, I basically provide documented information about our field performance, help with our relationship with the client and reporting as a team our

¿Cuándo empezaste en Webber?
Septiembre de 2019

¿Cuál es tu titulación? Tanto mi maestría como mi grado fueron en Ingeniería Civil, con menciones en Ingeniería de Transporte e Ingeniería de Sistemas Urbanos.

¿En qué proyecto estás trabajando actualmente y cuál es tu función?

En este momento, estoy trabajando como Ingeniera de Campo en la IH 35 del Condado de Comal, en el centro de Texas. Sobre mi papel, asisto y enlazo la obra con el equipo de gestión. Para el equipo de la obra, proporciono al proyecto recursos, planificación y asistencia de ingeniería en sus operaciones diarias. Para el equipo de gestión, básicamente proporciono información documentada sobre nuestro desempeño en la obra en sí, ayudo con nuestra relación con el cliente



performance to Webber. Right now, my scope in the project includes Structures, Drainage, TCP and CRCP.

What attracted you to the Construction industry?

Three things I especially like: the fast-paced environment, the complexity on the logistics puzzle you need to solve to coordinate a project, and the easy visualization of your job's contribution.

What was the most challenging part of your job when you first started? And what would you say is the most challenging part now? When I started it was very hard to even follow discussions between my supervisors. All the items, materials, equipment and construction details they were talking about, I never learned them in college. So, I was fully focused when listening to those conversations. A year and a half later, the most challenging part I'm facing now is time-management and the subsequent frustration of not having enough time to go as deeper as I would like to go, or do all the analysis I would like to do. We need to prioritize according on the time available.

What do you think are some of the advantages of being a woman in the construction industry?

None. The only good thing is the feeling of reward when facing the challenge of being a woman in construction, succeeding against the odds.

What are some of the challenges that you face as a woman? People keep questioning if you really like construction, being a woman.

What advice would you give to a young woman entering the industry now? We need you! We need to keep proving that you can pursue any career you feel passionate about. If you like Construction, go for it without hesitation.

Who inspires you and why? It really inspires me every time I meet a brave older woman that managed to pursue an engineering career back in the day, fighting against all strong gender roles present in those days. I really admire them.

y reportando como equipo nuestro desempeño a Webber. En este momento, mi ámbito de actuación en el proyecto incluye estructuras, drenaje, TCP y CRCP.

¿Qué te atrajo del sector de la construcción? Hay tres cosas que me gustan especialmente: el entorno de ritmo rápido, la complejidad del rompecabezas logístico que hay que resolver para coordinar un proyecto y la fácil visualización de la contribución de tu trabajo.

¿Cuál fue la parte más difícil de tu trabajo cuando empezaste? ¿Y cuál dirías que es la parte más difícil ahora? Cuando empecé era muy difícil incluso seguir las conversaciones entre mis supervisores. Todos los elementos, materiales, equipos y detalles de construcción de los que hablaban, no los aprendí en la universidad. Así que estaba totalmente concentrada cuando escuchaba esas conversaciones. Un año y medio después, el mayor reto al que me enfrente ahora es la gestión del tiempo y la consiguiente frustración de no tener suficiente tiempo para profundizar tanto como me gustaría, o hacer todo el análisis que me gustaría. Hay que priorizar en función del tiempo disponible.

¿Cuáles crees que son algunas de las ventajas de ser mujer en el sector de la construcción?

Ninguna. Lo único bueno es la sensación de recompensa al afrontar el reto de ser mujer en la construcción, triunfando contra viento y marea.

¿Cuáles son algunos de los retos a los que te enfrentas como mujer? Hay gente que sigue cuestionando si realmente te gusta la construcción, siendo una mujer.

¿Qué consejo le darías a una mujer joven que esté empezando en el sector ahora?

Te necesitamos. Tenemos que seguir demostrando que puedes seguir cualquier carrera que te apasione. Si te gusta la construcción, ve a por ella sin dudarlo.

¿Quién te inspira y por qué? Me inspira mucho cada vez que conozco a una mujer mayor y valiente que consiguió seguir una carrera de ingeniería en su día, luchando contra todos los fuertes roles de género presentes en aquella época. Las admiro de verdad.

otf

Laura Valderrama

FIELD ENGINEER WATERWORKS



When did you start at Webber? I started as an intern in the 2019 summer at the Baytown Surface Water Treatment Plant.

What is your degree or trade school? BS Mechanical Engineering at LSSU (Sault Ste Marie, Michigan) And MS Civil & Coastal Engineering at UNF (Jacksonville, FL)

What project are you currently working on and what do you feel your role is? I am a Field Engineer at Pearland Surface Water Treatment Plant.

What attracted you to the Construction industry? The constant movement, improvement, and progress of the projects.

What was the most challenging part of your job when you first started? And what would you say is the most challenging part now? My biggest challenge was being new to the industry, it seemed like starting from the very beginning. Now, the most challenging part is the amount of attention to detail and coordination required for a successful project.

What do you think are some of the advantages of being a woman in the construction industry? I think that the shortage of women within this industry provides greater opportunities for women, especially on leadership and management roles. Also, in an industry where men are predominant, women can bring a newer/different perspective that can be valuable to the project.

What advice would you give to a young woman entering the industry now? To not let an industry full of men intimidate you, always be willing to learn, use your resources and work hard to achieve your goals.

Who inspires you and why? My parents, because even though they, and all my family, are in Spain, they have always supported me in achieving my goals.

¿Cuándo empezaste en Webber? Empecé como becaria en el verano de 2019 en la Planta de Tratamiento de Aguas Superficiales de Baytown.

¿Cuál es tu titulación? BS Ingeniería Mecánica en LSSU (Sault Ste Marie, Michigan) y MS Civil & Coastal Engineering en UNF (Jacksonville, FL).

¿En qué proyecto estás trabajando actualmente y cuál es tu función? Soy ingeniera de campo en la planta de tratamiento de aguas superficiales de Pearland.

¿Qué te atrajo del sector de la construcción? El constante movimiento, mejora y progreso de los proyectos.

¿Cuál fue la parte más difícil de tu trabajo cuando empezaste? ¿Y cuál dirías que es la parte más desafiante ahora? Mi mayor reto era ser nueva en el sector, parecía que empezaba desde el principio. Ahora, la parte más difícil es la cantidad de atención al detalle y la coordinación necesaria para que un proyecto tenga éxito.

¿Cuáles crees que son algunas de las ventajas de ser mujer en el sector de la construcción? Creo que la escasez de mujeres en este sector ofrece mayores oportunidades a las mujeres, especialmente en los puestos de liderazgo y gestión. Además, en un sector en el que predominan los hombres, las mujeres pueden aportar una perspectiva nueva/diferente que puede ser valiosa para el proyecto.

¿Qué consejo le darías a una mujer joven que se incorpore ahora al sector? Que no se deje intimidar por una industria llena de hombres, que esté siempre dispuesta a aprender, a utilizar sus recursos y a trabajar duro para conseguir sus objetivos.

¿Quién te inspira y por qué? Mis padres, porque aunque ellos, y toda mi familia están en España, siempre me han apoyado para conseguir mis objetivos.

Victoria Sesto

FIELD ENGINEER HEAVY CIVIL



When did you start at Webber? I started with Webber in September 2019

What is your degree or trade school? Civil Engineering Bachelors and Masters from Universidad Politecnica de Madrid and Structural Engineering Masters from Illinois Institute of Technology

What project are you currently working on and what do you feel your role is? FM 1960 in Atascocita, TX (Northeast Houston). We are just starting out the project, so we've been going over takeoffs, creating tracking sheets, going around the project looking for possible conflicts, contacting suppliers and subcontractors.

What attracted you to the Construction industry? When I finished school, I didn't want a desk job. I wanted to get field experience in order to be able to better understand projects and the challenges that come with them.

What was the most challenging part of your job when you first started? And what would you say is the most challenging part now? Getting used to all the different unit measurement and procedures in the US vs in Spain was a challenge for sure. Right now, it is learning new responsibilities and how to manage them with the ones I already have.

What do you think are some of the advantages of being a woman in the construction industry?

Because we are the minority, we have to work harder than men to get ahead and to prove ourselves. This builds our character and prepares us for the job.

What are some of the challenges that you face as a woman? Sometimes subcontractors or suppliers assume that you are not an engineer. They think you are an accountant or an administrator, more stereotypical roles.

What advice would you give to a young woman entering the industry now? Trust yourself. Don't be afraid to speak up and make your opinion heard and ask to be involved in meetings to learn as much as you can.

Who inspires you and why? I was very lucky to start at a project where the Project Manager was a woman, Savanna Magee. Having her as a boss really inspired me, because all throughout college I've been surrounded by men. So, seeing a woman at the top of her field was amazing.

¿Cuándo empezaste en Webber? Empecé en Webber en septiembre de 2019.

¿Cuál es tu titulación? Grado y Máster en Ingeniería Civil por la Universidad Politécnica de Madrid y Máster en Ingeniería Estructural por el Instituto Tecnológico de Illinois.

¿En qué proyecto estás trabajando actualmente y cuál es tu función? FM 1960 en Atascocita, TX (Noreste de Houston). Estamos empezando el proyecto, así que hemos estado revisando los presupuestos, creando hojas de seguimiento, recorriendo el proyecto en busca de posibles conflictos, contactando con proveedores y subcontratistas.

¿Qué te atrajo del sector de la construcción? Cuando terminé los estudios, no quería un trabajo de oficina. Quería adquirir experiencia sobre el terreno para poder entender mejor los proyectos y los retos que conllevan.

¿Cuál fue la parte más difícil de tu trabajo cuando empezaste? ¿Y cuál dirías que es la parte más desafiante ahora? Acostumbrarse a las diferentes unidades de medida y procedimientos de Estados Unidos y España fue un reto sin duda. Ahora mismo, es aprender nuevas responsabilidades y cómo gestionarlas con las que ya tengo.

¿Cuáles crees que son algunas de las ventajas de ser mujer en el sector de la construcción? Como somos minoría, tenemos que trabajar más que los hombres para salir adelante y demostrar nuestra valía. Esto forja nuestro carácter y nos prepara para el trabajo.

¿Cuáles son algunos de los retos a los que te enfrentas como mujer? A veces, subcontratistas o proveedores dan por sentado que no eres ingeniero. Piensan que eres contable o administradora, roles más estereotípicos.

¿Qué consejo le darías a una mujer joven que se incorpore ahora al sector? Que confíe en sí misma. Que no tenga miedo de hablar y hacer oír su opinión y que pida participar en las reuniones para aprender todo lo que pueda.

¿Quién te inspira y por qué? Tuve mucha suerte de empezar en un proyecto en el que la Project Manager era una mujer, Savanna Magee. Tenerla como jefa me inspiró mucho, porque durante toda la universidad he estado rodeada de hombres. Así que ver a una mujer en la cima de su campo fue increíble.



IH 35 and Posey

- LUBBOCK, TX

webber
heavy civil

- The IH 35 and Posey project consists of building an overpass bridge (divided into three phases), retaining walls (MSE and TEMP), and storm sewer. The project has a total of 108,000 square feet of retaining walls of which 106,000 square feet has been completed.
- The initial contract value was \$32 million with a maximum milestone of \$1 million. Milestone 1 is complete with maximum incentive of \$500,000 received. It consisted of placing

one lane in each direction on Posey Road. The second milestone is substantial completion and has a maximum bonus of \$500,000.

- All three major traffic switches have occurred, which puts the project on track to achieve substantial completion by Spring 2021.
- At the end of January 2021, the project had 107,000 work hours with zero lost time injuries.

IH 35 and Posey

- LUBBOCK, TX

- El proyecto de la IH 35 y Posey consiste en la construcción de un puente elevado (dividido en tres fases), muros de contención (MSE y TEMP) y alcantarillado pluvial. El proyecto tiene un total de 108.000 pies cuadrados de muros de contención, de los cuales se han completado 106.000 pies cuadrados.
- El valor inicial del contrato era de 32 millones de dólares con un hito máximo de 1 millón de dólares. El hito 1 se ha completado con un incentivo máximo de

500.000 dólares recibido. Consistía en la colocación de un carril en cada dirección en Posey Road. El segundo hito es la finalización sustancial y tiene una bonificación máxima de 500.000 dólares.

- Los tres principales cambios de tráfico se han producido ya, lo que pone el proyecto en camino de lograr la finalización sustancial en la primavera de 2021.
- A finales de enero de 2021, el proyecto había trabajado 107.000 horas sin ninguna lesión con tiempo perdido.



Dallas North Tollway Roadway Improvement Project

- DALLAS, TX

webber
heavy civil



- The DNT Roadway Improvement Project is a remove/replacement of just over six miles of cement treated base along the center median with single slope concrete barrier between George Bush Turnpike and IH 635. The scope of work also includes remove/replacement of metal beam guard fence with single slope traffic rail on one of the direct-connects. All work is performed at night using lane closures with zipper barrier on both sides of the center median. Allowable productive hours range from 3-6 hours a night.
- The team has demolished over three miles (50%) of old concrete traffic barrier that needs to be replaced with single slope concrete barrier using 28% of our contractual calendar days.
- The team has installed just over two miles (33%) of new single slope traffic rail with a client-specific finish during the same time period.
- The barrier transfer machine operators have placed over 200 operating hours on the barrier transfer machines moving and maintaining zipper barrier.

Dallas North Tollway Roadway Improvement Project

- DALLAS, TX

- El proyecto de mejora de la carretera DNT consiste en la retirada/sustitución de algo más de seis millas de base tratada con cemento a lo largo de la mediana central, con una barrera de concreto de una sola pendiente entre George Bush Turnpike y IH 635. El alcance del trabajo también incluye la eliminación/reemplazo de la valla de protección de vigas metálicas con una barrera de tráfico de una sola pendiente en una de las conexiones directas. Todo el trabajo se realiza por la noche utilizando cierres de carril con barrera de cremallera en ambos lados de la mediana central. Las horas productivas permitidas oscilan entre 3 y 6 horas por noche.
- El equipo ha demolido más de tres millas (50%) de la antigua barrera de tráfico de concreto que necesita ser reemplazada con barrera de concreto de una sola pendiente utilizando el 28% de nuestros días naturales contractuales.
- El equipo ha instalado algo más de dos millas (33%) de nueva barrera de tráfico de una sola vertiente con un acabado específico para el cliente durante el mismo periodo de tiempo.
- Los operadores de las máquinas de transferencia de barrera han trabajado más de 200 horas moviendo y manteniendo la barrera de cremallera.



Project

Walnut Creek WWTP

- AUSTIN, TEXAS



- The project team has completed 35,000 work hours with zero accidents.
- Walnut Creek WWTP – SPI project is a complete rehabilitation of six process trains totaling to 75 million gallons per day of treatment to improve plant performance, operability and functionality.
- Two out of six process trains for refurbishment have been complete to produce effluent for the City of Austin operations team.

- The project team is working diligently to start up the next process train in May.
- The project earned an additional \$1.9 million in additional scope of work from the client with more anticipated.
- The project is scheduled for completion in January 2022.



Walnut Creek WWTP

- AUSTIN, TEXAS

- El equipo del proyecto ha completado 35.000 horas de trabajo con cero accidentes.
- El proyecto de Walnut Creek WWTP - SPI es una rehabilitación completa de seis sistemas de proceso que suman un total de 75 millones de galones por día de tratamiento para mejorar el rendimiento, la operatividad y la funcionalidad de la planta.
- Se han completado dos de los seis sistemas de proceso que se van a rehabilitar para producir efluentes para el equipo de operaciones de la ciudad de Austin.
- El equipo del proyecto está trabajando con diligencia para poner en marcha el siguiente sistema de proceso en mayo.
- El proyecto obtuvo del cliente 1,9 millones de dólares más en concepto de trabajos adicionales, y se prevén más.
- La finalización del proyecto está prevista para enero de 2022.

COVID-19 Vaccine Resource Locator Tool

COVID-19 vaccine availability is changing quickly. Our top priorities in helping members, customers and providers at this point in the vaccine roll-out are

1. making sure members know there is \$0 cost-share on vaccines through the national public health emergency period,
2. providing resources to help them find key COVID-19 vaccine information and
3. providing tools to help them navigate when and where to receive a vaccine.

- COVID-19 vaccines are an important step in slowing the spread of the disease, and it will take time to make enough vaccines for everyone. Due to the initial limited supply, the **Centers for Disease Control and Prevention** and **state and local health departments** are coordinating who should get vaccinated first and where vaccines are available. This information is developing and varies locally.
- To help you access public resources you can use our COVID-19 vaccine resource locator. We've gathered links to public resources to help you stay informed. This zip-code based tool finds online vaccine resources available through health departments and national retail pharmacies near you.

The launch of our **COVID-19 Vaccine Resource Locator** will help members navigate local vaccination planning and find resources for their area to help them take steps toward vaccination. This zip-code based tool finds online, public vaccine resources available through state and local health departments as well as national retail pharmacies.

All adults will be eligible to receive a COVID-19 vaccine in Texas beginning Monday, March 29.

- These public resources may include information on who is eligible to get the vaccine, where vaccines may be available, how to sign up for alerts and in some places, scheduling an appointment.
- To find state health department resources in Spanish and other languages, visit [uhccommunityplan.com](https://www.uhccommunityplan.com)
- We are updating resources as more information becomes available. Resources vary based on location and time.
- At this time, the resource locator will not include information available from specific health care providers or physician offices.

Herramienta de localización de vacunas para el COVID-19

La disponibilidad de la vacuna COVID-19 está cambiando rápidamente. Nuestras principales prioridades a la hora de ayudar a los afiliados, clientes y proveedores en este momento del despliegue de la vacuna son:

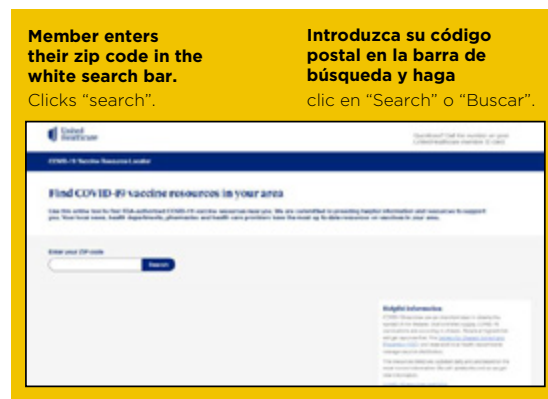
1. asegurar que los afiliados sepan que el coste de las vacunas es de 0 dólares durante el periodo de emergencia de salud pública nacional,
2. proporcionar recursos para ayudarles a encontrar información clave sobre la vacuna COVID-19 y
3. proporcionar herramientas para ayudarles a saber cuándo y dónde recibir la vacuna.

- Las vacunas contra el COVID-19 son un paso importante para frenar la propagación de la enfermedad, y llevará tiempo fabricar suficientes vacunas para todos. Debido al limitado suministro inicial, los **Centros para el Control y la Prevención de Enfermedades** y los departamentos de salud estatales y locales están coordinando quién debe vacunarse primero y dónde están disponibles las vacunas.
- Para ayudar a acceder a los recursos públicos, se puede utilizar nuestro localizador de recursos de vacunas contra la COVID-19. Hemos reunido enlaces a recursos públicos para ofrecer la información disponible. Esta herramienta en línea, basada en el código postal, encuentra recursos de vacunas disponibles a través de los departamentos de salud y las farmacias minoristas nacionales más cercanos.

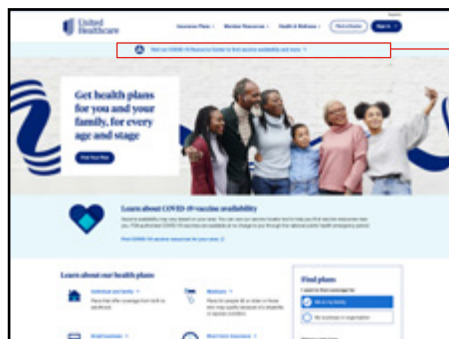
El lanzamiento de **nuestro localizador de recursos de vacunas para el COVID-19** ayudará a los miembros a navegar por la planificación local de la vacunación y a encontrar recursos para su zona que les ayuden a tomar medidas para la vacunación. Esta herramienta basada en el código postal encuentra recursos públicos de vacunación en línea disponibles a través de los departamentos de salud estatales y locales, así como de las farmacias minoristas nacionales.

Todos los adultos en el estado de Texas serán elegibles para la vacuna del COVID-19 desde el 29 de marzo.

- Estos recursos públicos pueden incluir información sobre quién es elegible para recibir la vacuna, dónde pueden estar disponibles las vacunas, cómo inscribirse para recibir alertas y, en algunos lugares, programar una cita.
- Para encontrar recursos del departamento de salud del estado en español y otros idiomas, visite www.uhccommunityplan.com
- Estamos actualizando los recursos a medida que hay más información disponible. Los recursos varían según el lugar y la hora.
- En este momento, el localizador de recursos no incluirá información disponible de proveedores de atención médica o consultorios médicos específicos.



uhc.com experience



uhc.com homepage
Uhc.com



uhc.com COVID-19 Resource Center
Uhc.com Centro de Recursos COVID-19

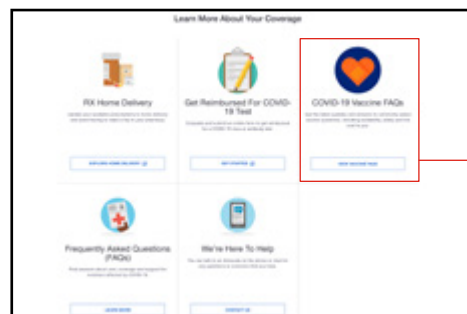


Button goes to new Resource Locator
Nuevo localizador de recursos

E&I myuhc.com member portal Portal de miembros de E&I myuhc.com



Member signs in at https://www.myuhc.com/
Portal de miembros de E&I myuhc.com

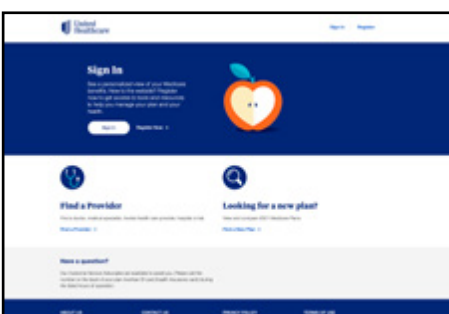


Member clicks Info bar or Vaccine tile
Member y selección del menú de información o en la pestaña de vacunas.

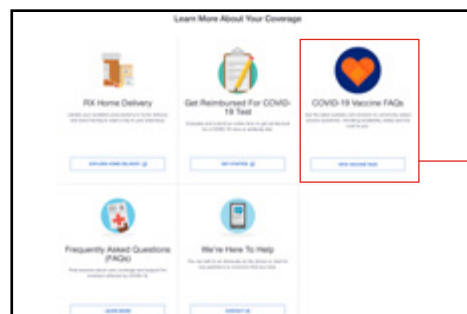


Member clicks state health department to go to Resource Locator
Haga clic en el departamento de salud del estado para ir al localizador de recursos.

M&R member portal Portal de miembros de M&R



Sign in at https://www.medicare.uhc.com/
Registro en https://www.medicare.uhc.com/



Clicks on Vaccine button on dashboard
Haga clic en el botón de vacunas



Member clicks on state health department page to go to Resource Locator
Seleccione la página del departamento de salud del estado para ir al localizador de recursos

HAPPY ANNIVERSARY

MARCH ANNIVERSARIES

Thank you to our
Teammates for their many
great years of service!

ANIVERSARIOS MARZO

*¡Gracias a nuestros
compañeros por sus
magníficos años de servicio!*

20 YEARS



Flavio Martinez



Gaspar Ramirez

15 YEARS

Jorge Gonzalez
Ascencion Jose Martinez

10 YEARS

Jose Rodriguez
Edgar Acosta

5 YEARS

Shane Perez
Jose Castillo
Carlos Escamilla Arredondo
Luis Sanchez
Oziel Garza
Homero Chapa Garza
Javier Garza Morales

Varun Reddy
Desi Reddi
Rafael Rivera Arvizu
Brad Parsons
Rob Householder
Jose Espinal
Faustino Navarro

webber



Contact Us



Send us your news at
myWebber@wwebber.com

Envíe sus historias a
myWebber@wwebber.com