

webber



JANUARY 2021



Safety First:
Protective Eye Wear

Webber Wins a Construction Innovate Award

New Offers and Discounts for Employees

People Spotlight:
Superintendent Ismael Davila

Project completions & checkins

La seguridad, lo primero:
Protección para los ojos

Webber gana un premio
Construction Innovate

Nuevas ofertas y descuentos para empleados

Entrevista:
Superintendent Ismael Davila

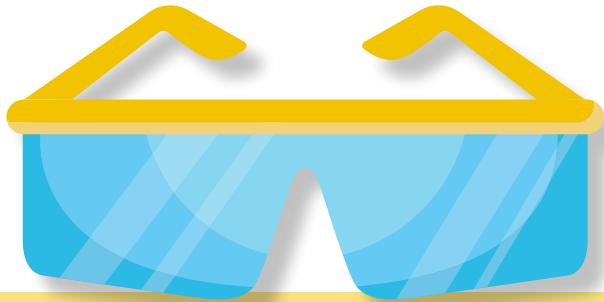
Noticias de los proyectos



WEBBER COMPLETED 23 PROJECTS IN 2020

Webber completó **23 proyectos en 2020**

New Year, New Protective Eye Wear!



It's a new year and the perfect time to take inventory of all your personal protective equipment. Let's start with safety glasses.

These glasses are your first line of defense to keep your eyes safe. Eye injuries are the most common on a job site. Generally, eye injuries may result from flying particles,

chemicals, lasers etc. Obscured vision can lead to other injuries such as trips, falls, struck-by accidents or collision.

The top two reasons for eye injuries are not wearing eye protection at all or wearing the wrong kind for the job. Your glasses should properly fit, to further avoid the possibility for an accident.

You need to replace your eye wear....

1

If there are sizeable scratches on the specs/lenses.

2

If your vision is blurry when you wear them, they could have blotchy spots or a thick film.

3

If your glasses are outdated (5 years or older), they may lack key features.

4

If your glasses can't stay clean.

5

If you catch yourself squinting, it could be losing protective coating.

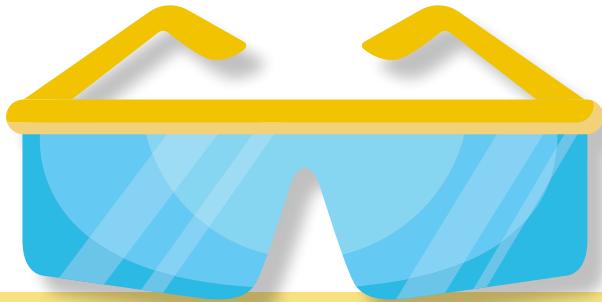
PRO TIP: Your safety glasses should be worn at all times around a job site, whether you are physically working or inspecting others work.

Need new glasses? Please let your supervisor know and they will provide a new pair.

As always, stay aware of your surroundings for you and your teammates.

If you see something, say something.

Año nuevo, ***inueva protección para los ojos!***



Con el año nuevo, llega el momento perfecto para hacer un inventario de todo el equipo de protección personal. Empecemos con las gafas de protección.

Estas gafas son la primera línea de defensa para mantener los ojos seguros. Las lesiones oculares son las más comunes en el lugar de trabajo y, generalmente, pueden ser el resultado de partículas en el aire, químicos, láseres, etc. La falta de

visibilidad puede provocar otras lesiones como tropiezos, caídas, accidentes por golpes o colisiones.

Las dos causas principales de las lesiones en los ojos son no usar protección ocular en absoluto o usar la clase equivocada para el trabajo. Las gafas deben ajustarse correctamente, para evitar aún más la posibilidad de un accidente.

Necesitas reemplazar tus gafas....

- 1** Si hay arañosos importantes en las gafas/lentes.
- 2** Si tu visión es borrosa cuando los usas, podrían tener manchas o una película gruesa.
- 3** Si las gafas están anticuadas (5 años o más), pueden carecer de las características principales necesarias para la protección.
- 4** Si tus gafas no pueden mantenerse limpias.
- 5** Si comienzas a forzar la vista, las gafas podrían estar perdiendo la capa protectora.

CONSEJO PRÁCTICO: Las gafas de seguridad deben usarse en todo momento en el lugar de trabajo, ya sea que estés trabajando físicamente o inspeccionando el trabajo de otros.

¿Necesitas gafas nuevas de seguridad?
Habla con tu supervisor y él te dará las que necesitas.

Como siempre, presta atención a todo lo que te rodea a ti y a tus compañeros

Si ves algo, di algo. ¡Todos somos gerentes de seguridad!



Jose Carlos Esteban
PRESIDENT AND CEO

MESSAGE FROM THE PRESIDENT & CEO

Let's stay Humble & Hungry in 2021

Welcome back from the holiday break. I hope you are ready for the challenges and opportunities we will face together in 2021.

I am happy to report that despite all the obstacles, we closed 2020 strong as a company and met our goals. Closing the year strong means that we are staying ahead of the challenges 2021 will undoubtably bring and, like every year, the bar has once again been set higher for the coming year. But don't forget, we are ready!

January will be an exciting month with the 183 Design Build project being awarded and many other large project opportunities coming early in the year. With Josh Goyne's departure and Miguel Verde taking the Heavy Civil Division mantle, we will see what these opportunities bring and determine what our future organization will look like as we double down on heavy civil and waterworks as our focus for the future.

Webber has changed so much in the past five years and our needs are changing too. In 2015, Heavy Civil revenues were about \$387 million. We closed 2020 with \$866 million in revenues. To best meet our needs while preparing for continued growth, we need to take this moment of change to rethink what we are doing and structure the organization for the next five years of anticipated growth. This includes our continued growth on the East Coast, building a Design Build group all while not taking our eyes off the ball in our core Texas market.

I am already considering how we can best leverage our up-and-coming talent to fill vacancies as we promote from within to backfill open positions, which helps to advance careers while helping foster the next generation of Webber leadership. I am a firm believer that our strength comes from the team we surround ourselves with and how we work together. This is what makes us special. The changes that Miguel, Mitch, myself and the Executive Leadership team plan to make will help build those teams that will support the work ahead of us.

At the start of a fresh year, we also get a clean slate on our safety numbers. We finished 2020 with a 1.39 incident rate. While staying under our target goal of 1.60, we can't forget the tragic loss of Miguel Garcia Diaz in October and how we must be present and mindful every minute of every day.

Below are four items I'd like to ask you to focus on for January:

- Encouraging inspection of all tools, equipment and PPE before each use
- Practicing all required and recommended COVID-19 protocols (social distancing; washing/sanitizing hands and equipment; wearing masks)
- Discussing OSHA's "Focus Four" and reflecting on "Lessons Learned"
- Conducting a thorough JHA daily

We must also continue to be vigilant with safety precautions for COVID-19. With new strains of the virus emerging and the vaccine becoming available, it may feel like we will see the end soon or that the worst is yet to come. No one is sure of how it will play out in 2021, but I ask that we continue to practice all the precautions we have put in place and protect one-another as best as possible. While these precautions alone won't fully protect us, it will reduce our chances of spreading the virus.

I'm energized by the start of a new year with so many new opportunities ahead of us, but I also want to applaud the efforts of so many team members that allowed us to reach substantial completion on 23 projects in 2020. Please take a look at the project completion recap and congratulate our team members for a job well done. **It is important for all levels for us to continue to stay humble and hungry, that will be the key to our continued success!**

Happy New Year

MENSAJE DE EL PRESIDENTE Y CEO



Jose Carlos Esteban
PRESIDENT AND CEO

Mantengamos la humildad y la ambición en 2021

Bienvenidos de nuevo tras las vacaciones. Espero que estén listos para los retos y oportunidades que afrontaremos juntos en el 2021.

Me alegra informar de que, a pesar de todos los obstáculos, nuestra compañía cerró el 2020 fuerte y con todos los objetivos cumplidos. Cerrar el año con fuerza significa que estamos preparados para los retos que sin duda traerá el 2021 y, como ocurre cada año, el listón ha vuelto a subir para el próximo. ¡Pero no olviden que estamos preparados!

Enero será un mes interesante, en el que se espera conocer la adjudicación del proyecto de la 183 de Design Build, y muchas otras grandes oportunidades que llegarán en este principio de año. Con la marcha de Josh Goyne y Miguel Verde liderando la división de Heavy Civil, veremos lo que estas oportunidades traen y determinaremos cómo será nuestra organización en el futuro centrándonos en las obras civiles y las obras hidráulicas.

Webber ha cambiado mucho en los últimos cinco años y nuestras necesidades también están cambiando. En 2015, los ingresos de Heavy Civil fueron de unos 387 millones de dólares, mientras que hemos cerramos el año 2020 con 866 millones de dólares en ingresos. Para atender mejor nuestras necesidades mientras nos preparamos para un crecimiento constante, necesitamos tomar este momento de cambio para reflexionar y estructurar la organización para los próximos cinco años de crecimiento previsto. Esto incluye nuestro continuo desarrollo en la Costa Este, la formación de un grupo de Diseño y Construcción (Design Build), y no perder de vista nuestro mercado principal de Texas.

Ya estoy considerando cómo podemos aprovechar mejor nuestro talento más destacado para ocupar las vacantes disponibles promoviendo desde dentro, lo que ayuda a avanzar en la carrera profesional y, a la vez, impulsa la próxima generación de liderazgo de Webber. Creo firmemente que nuestra fuerza proviene del grupo del que nos rodeamos, nuestros equipos y la forma en que trabajamos juntos es lo que nos hace especiales. Los cambios que Miguel, Mitch, yo mismo y el equipo ejecutivo planeamos hacer ayudarán a construir esos equipos que apoyarán el trabajo que tenemos por delante.

El comienzo de un nuevo año, también supone una pizarra limpia para nuestros números de seguridad. Terminamos el 2020 con una tasa de incidentes de 1,39. Aunque nos mantenemos por debajo de nuestro objetivo de 1,60, no podemos olvidar la trágica pérdida de Miguel García Díaz en octubre y cómo debemos estar presentes y conscientes cada minuto de cada día.

A continuación, hay cuatro puntos en los que me gustaría pedirles que se centren para enero:

- Fomentar la inspección de todas las herramientas, equipos y PPE antes de cada uso
- Practicar todos los protocolos COVID-19 requeridos y recomendados (distanciamiento social; lavado y desinfección de manos y equipos; uso de máscaras)
- Analizar el “Focus Four” de la OSHA y reflexionar sobre las “Lecciones aprendidas”
- Llevar a cabo una minuciosa JHA diaria

También debemos seguir vigilando las precauciones de seguridad para el COVID-19. Con la aparición de nuevas cepas del virus y la disponibilidad de la vacuna, puede parecer que veremos el final pronto o que lo peor está por venir. Nadie está seguro de cómo se desarrollarán las cosas en 2021, pero pido que sigamos practicando todas las precauciones que hemos puesto en marcha y que nos protejamos los unos a los otros lo mejor posible. Aunque estas precauciones por sí solas no nos protegerán completamente, reducirán nuestras posibilidades de propagar el virus.

Me llena de energía el comienzo de este nuevo año con tantas oportunidades por delante, pero también quiero aplaudir todos los esfuerzos de tantos equipos para alcanzar la finalización sustancial de numerosos proyectos en 2020. Por favor, eche un vistazo a las páginas que resumen la finalización de estos proyectos y felicite a los miembros de esos equipos por un trabajo bien hecho. **Es importante para todos que sigamos trabajando con humildad, pero con ambición y ganas. ¡Esa será la clave de nuestro éxito!**

Feliz Año Nuevo



Real Appeal®

WEIGHT LOSS SUPPORT



Start Your Real Appeal Journey

Real Appeal® is a free* online lifestyle program designed to help you lose weight, feel better, and improve your health – one small step at a time.

Make the Change You've Always Wanted

Real Appeal is a program on Rally Coach™ available to you and eligible family members at no additional cost as part of your health insurance.



Live Online Sessions

Join weekly online group sessions led by a coach, with the flexibility to reschedule anytime.



Tailored to You

You are not visible in the online group sessions and can choose how you'd like to participate.



Stay on Track

Use our fitness, food and weight trackers to stay on top of your progress and hit your goals.



Success Kit

Receive a Success Kit with food and weight scales, exercise tools, food guides and more.

Get Started Today at
enroll.realappeal.com

Have your health insurance ID card handy when enrolling.

Not on our health plan yet? Sign up for Real Appeal once your benefits are active.

With Real Appeal, You'll Learn Ways to

- Eat Healthier
- Stay Active
- Fit healthy choices into your lifestyle
- Stay motivated and energized
- Develop lasting, healthy habits

What you need to Register



Health Insurance Card



Personal Calendar –

to choose your weekly online session day and time



Shipping Address –

to receive a Success Kit after attending your first online session.



Empieza a perder peso con Real Appeal

Real Appeal® es un programa de estilo de vida, en línea y gratuito*, diseñado para ayudarte a perder peso, sentirte mejor y mejorar tu salud paso a paso.

Realiza el cambio que siempre has querido

Real Appeal es un programa en Rally Coach™ disponible para ti y para miembros de tu familia elegibles, sin coste adicional como parte del seguro de salud.



Sesiones en línea en vivo

Únete a las sesiones semanales de grupo en línea dirigidas por un entrenador, con la flexibilidad de reprogramar en cualquier momento.



Hecho a medida para ti

No estás visible en las sesiones de grupo en línea y puedes elegir cómo te gustaría participar.



Mantén el seguimiento

Puedes usar los rastreadores de condición física, comida y peso para mantener el progreso y alcanzar tus objetivos.



Kit de éxito

Recibe un Kit de Éxito con básculas de comida y peso, herramientas de ejercicio, guías de alimentos y más.

Empieza hoy mismo en enroll.realappeal.com

Para anotarte necesitarás la tarjeta del seguro médico.

¿Todavía no estás en nuestro plan médico? Puedes empezar Real Appeal una vez que tus beneficios sean activados.

Con Real Appeal, aprenderás diferentes formas de

- Comer más sano
- Mantenerete activo
- Incorporar opciones saludables en tu estilo de vida
- Mantenerete motivado y con energía
- Desarrollar hábitos duraderos y saludables

Para registrarte necesitarás:

-  Tarjeta de seguro médico

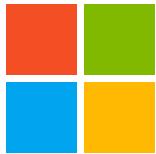
-  Calendario personal para elegir el día y la hora de tu sesión en línea

-  Dirección de correo postal para recibir el Kit de éxito después de tu primera sesión en línea.

NEW PROMOTIONS

for Webber Employees

Promotions for employees have changed over the last year. Please read below for all updates:



Microsoft

Through this perk, you can have access to Microsoft Word, Excel, PowerPoint, Outlook, Access, Publisher, OneNote, OneDrive, Skype, and others at a highly discounted price on your personal computer! Employees can save 30% on an annual subscription.

Microsoft

How to participate:

- Go to www.microsoftthup.com
- Enter your work e-mail address
- You should receive an e-mail in your Outlook inbox shortly after you click 'Submit'
- Logon to using personal Microsoft email account.
- Choose the plan subscription.

There are two plans available

- Microsoft 365 Family: can add up to six users
- Microsoft 365 Personal: one user



AT&T Services

As a Webber employee, you could receive 18% discount on qualifying AT&T Services.

These steps work if you have an AT&T account or if this is your first time signing up.

1. Click this link

<https://www.att.com/shop/wireless/iru-check-for-discount.html?source=ICIROOSiG10000N3L>

2. Enter your full email address
3. You will receive an email back in your corporate email with the next steps.
4. Fill out the form in full and submit.
5. This will take 2-3 billing cycles to show on your bill.

NUEVOS DESCUENTOS

para empleados de Webber

Los descuentos para los empleados han cambiado en el último año. A continuación puedes encontrar todas las novedades.

Microsoft

A través de esta oferta puedes tener acceso a Microsoft Word, Excel, PowerPoint, Outlook, Access, Publisher, OneNote, OneDrive, Skype, y otros programas a un precio muy reducido en tu ordenador personal. Los empleados pueden ahorrar un 30% en la suscripción anual.

Cómo participar:

- Entra en www.microsoftthup.com
- Escribe la dirección de correo electrónico del trabajo
- Deberías recibir un correo electrónico en tu bandeja de entrada de Outlook poco después de hacer clic en "Enviar".
- Inicia sesión con una cuenta de correo electrónico personal de Microsoft.
- Elige la suscripción al plan.

Hay dos planes disponibles

- Microsoft 365 Family: pueden añadirse hasta seis usuarios
- Microsoft 365 Personal: un usuario

Servicios de AT&T

Como empleado de Webber, podrías recibir hasta un 18% de descuento en los servicios de AT&T que cualifiquen.

Sigue estos pasos si tienes una cuenta de AT&T o si es la primera vez que te inscribes.

1. Haz clic en este enlace

<https://www.att.com/shop/wireless/iru-check-for-discount.html?source=ICIROOSiG10000N3L>

2. Introduce tu dirección de correo electrónico completa
3. Recibirás un correo electrónico de vuelta en tu correo electrónico corporativo con los siguientes pasos.
4. Rellena el formulario por completo y envíalo.
5. Esto tomará 2 o 3 ciclos de facturación para que aparezca en tu factura.



REMINDER FOR EMPLOYEES with company-issued vehicles

It's a new year and our Equipment Department has a few recommendations for all employees who have a company-issued vehicle. All Webber Ford vehicles come with a 3-year bumper-to-bumper warranty or 100,000 miles.

In order to ensure vehicles are in working order, minimize downtime and reduce overall maintenance costs, below are recommendations for caring for your company-issued vehicle:

1 When your vehicle needs service, take it to a dealership instead of a service store front such as Firestone, NTB etc. By doing this, repairs can be verified against the vehicle's warranty and, if they qualify, may be free of charge.

2 Every employee should visit a dealership at least three times a year, not only for service or checks, but for recalls as well.

- Recalls are manufacturer's defects that are repaired free of charge to the owner of the vehicle. They are very common, so the U.S. Department of Transportation produces a database that can help you to see what recalls are currently 'open' against the VIN of your vehicle.
- You can check this by obtaining the full 17-digit VIN of your vehicle and searching it here: <https://vinrcl.safercar.gov/vin/>. This resource will itemize every recall that still is pending to be repaired or checked. Recalls would exclude any damages that were caused by the driver.
- You can find the VIN number on your insurance card or on the driver's side dashboard.

Maintaining your company issued vehicle will help ensure the safety of the driver, the traveling public and maximize the lifespan of the vehicle.

If you have any questions, you can confidently direct them to Lizet Tapia in the Fleet Department at Itapia@wwebber.com.

RECORDATORIO PARA LOS EMPLEADOS con vehículos de la compañía

Es un nuevo año y nuestro Departamento de Maquinaria (Equipment) tiene unas recomendaciones para todos los empleados que tengan un vehículo de la compañía.

Todos los vehículos de Webber son de Ford y vienen con una garantía de 3 años o 100,000 millas.

Para asegurarse de que los vehículos funcionan bien, minimizar el tiempo de inactividad y reducir los costes de mantenimiento en general, a continuación encontrarás recomendaciones para el cuidado de los vehículos de la compañía:

1 Cuando tu vehículo necesite servicio, llévalo a un concesionario en lugar de a un taller de servicio general como Firestone, NTB, etc. De esta manera, las reparaciones pueden verificarse con la garantía del vehículo y, si cualifican, pueden ser gratuitas.

2 Cada empleado debe visitar un concesionario al menos tres veces al año, no sólo para el servicio o las comprobaciones, sino también para estar al corriente de las retiradas de productos o partes del vehículo ("recalls").

- Los "recalls" son defectos de fábrica que se reparan sin cargo para el propietario del vehículo. Son muy comunes, por lo que el Departamento de Transporte de EE.UU. produce una base de datos que es útil para ver qué retiros están actualmente "abiertos" contra el VIN de su vehículo.
- Puedes comprobarlo obteniendo el número de identificación de 17 dígitos de tu vehículo y buscándolo aquí: <https://vinrcl.safercar.gov/vin/>. Este recurso detallará todos los retiros que aún están pendientes de ser reparados o revisados. Los retiros excluirán cualquier daño que haya sido causado por el conductor.
- Puedes encontrar el número de identificación del vehículo en tu tarjeta de seguro o en el salpicadero del lado del conductor.

El mantenimiento de tu vehículo expedido por la compañía ayudará a garantizar la seguridad del conductor, del público que viaja y a maximizar la vida útil del vehículo.

Si tienes alguna pregunta, puedes dirigirte a Lizet Tapia en Itapia@wwebber.com.

Webber Introduces GLOBAL PROTECT

With the new year comes a new way to connect your corporate laptop or computer to the company network.

What is Global Protect (GP)?

GP will allow you to connect to your Company applications and Ferronet from anywhere as long as you are using a company device (tablet, laptop, or phone).

Will I be able to use at company offices?

Yes, but as of now, you will have to disable GP if your computer is not connecting correctly. Once you are not at the company office and want access to company applications, remember to enable GP again.



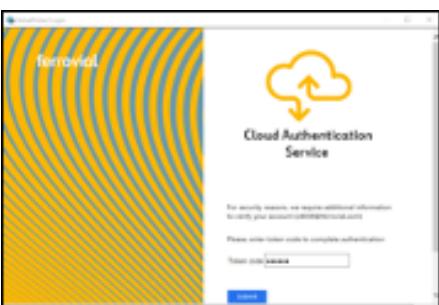
STEP 1 Ensure GP has been pushed to your computer

Click search button on taskbar of your computer and search for GlobalProtect. Click GlobalProtect App.



STEP 2 Click connect to start

This will start connection process.

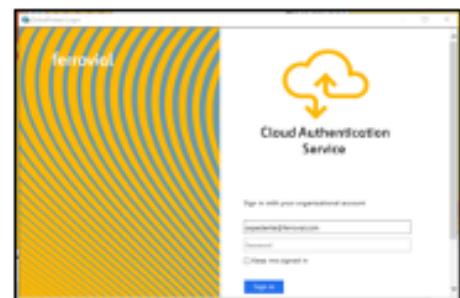


STEP 3 Enter your credentials

Enter your **expediente@ferrovial.com** and password.

How do I get GP?

We will begin to "push" GP to your company computer on Tuesday 01-12-21. You must be connected to Corporate network (SAR VPN / project hybrid, or regional offices) to receive GP. GP will be installed automatically. You may be prompted to restart your computer prior to being able to use GP. Once you enable GP, you will not have to use SAR VPN again.



STEP 4 Enter token received via text or email (Good for 7 days)

You will receive token via text and email (company & personal).

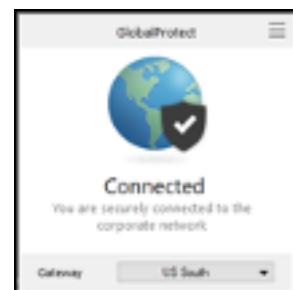
STEP 5 Sign In to Global Protect App

Enter expediente and password.



STEP 6 You are all set!!

Your computer will now function like it is at a company office.



Webber lanza GLOBAL PROTECT

Con el nuevo año llega una nueva forma de conectar tu portátil o computadora corporativa a la red de la empresa.

¿Qué es Global Protect (GP)?

Global Protect es una aplicación que sustituirá a la SAR VPN y conectará a los empleados de Webber a la red de la empresa sin importar desde donde se encuentren trabajando. GP te permitirá conectarte a las aplicaciones de la compañía y a Ferronet desde cualquier lugar, siempre y cuando estés usando un dispositivo de la compañía (tableta, portátil o teléfono).

¿Podré utilizarlo en las oficinas de la compañía?

Sí, pero a partir de ahora, tendrás que desactivar GP si tu ordenador no se conecta correctamente. Una vez que no estés en la oficina de la empresa y quieras acceder a las aplicaciones corporativas, recuerda habilitar el GP de nuevo.

¿Cómo consigo GP?

Empezaremos a instalar el GP en las computadoras de la compañía el martes 01-12-21. Debes estar conectado a la red corporativa (SAR VPN / proyecto híbrido, u oficinas regionales) para recibir GP. Éste se instalará automáticamente. Puede que se te pida que reinicies tu computadora antes de poder usar GP. Una vez que habilites GP, no tendrás que usar la VPN SAR de nuevo.



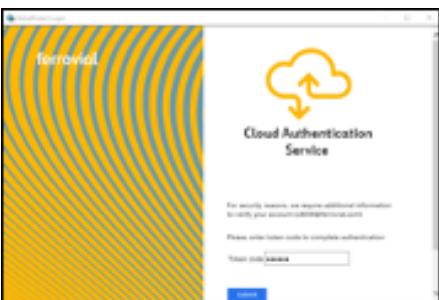
STEP 1 Asegúrate de que GP se ha descargado en tu computadora

Usa la barra de búsqueda en tu computadora y busca GlobalProtect. Haz click en GlobalProtect App.



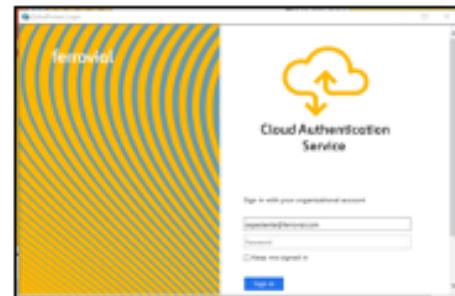
STEP 2 Selecciona Connect para empezar

comenzará el proceso de conexión



STEP 3 Introduce tus credenciales

Introduce tu expediente@ferrovial.com y contraseña



STEP 4 Introduce el Código recibido vía mensaje de texto o email (será válido por 7 días)

Recibirás el código en un mensaje de texto o un email (de la compañía y/o personal).

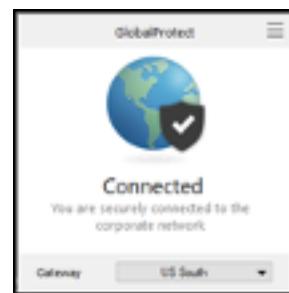
STEP 5 Entra en Global Protect App

Introduce tu expediente y contraseña



STEP 6 ¡Listo!

Tu computadora funcionará ahora como si estuvieras en la oficina corporativa.





Webber wins Ferrovial Construction Innovate Award for Data Warehouse implementation

Ferrovia's Innovate Construction Awards have again highlighted Webber's drive for innovation. The IT team led by Moises Hinojosa and Tuyen Dao has been recognized with the "Best Digital Solution" Award for the Data Warehouse implementation in 2020.

The Innovate Construction Awards try to boost, recognize and award innovative actions that have been already implemented in Ferrovial Construction or its subsidiaries and that bring advantages and improvements to the company and contribute to make it more competitive and a leader in the industry.

For the 2020 edition, this Awards program recognized Webber for creating a data warehousing solution that allows for better decision-making, less man hours to sort through data and create reports and allow for consistency across its 60 projects company wide.

Webber needed a better way to quickly process and prepare reports on the massive amount of data it collects from its 3,000 employees and projects spread across the country, without having to depend on developers with static reports. As such,

Webber needed to keep the core knowledge in-house and clearly demarcate the boundaries for outsourcing to vendors. While doing so, Webber also had to ensure IT ability to deliver quality and timely data services with no additional headcounts. Webber needed a lean, scalable and user-friendly way to incorporate data warehousing into our business practices to meet all these business needs and requirements to be successful.

With so many systems and data owners, Webber needed a way to incorporate their needs in how the solution performed, since Webber stores critical timecard information, per diems paid to employees, travel information, fleet management data, market data, corporate expenses, procurement information, equipment, HR data and more. The overall objective of implementing a solution was to have a 360-degree view of every project within Webber, so that project managers can see their project costs

in a timely manner and in a way that makes sense for them to manage their projects. Webber's decision makers were looking for ways to collaborate with the business better and make the business and IT relationship more functional.

"Being in the construction space, margins are very small," says Moises Hinojosa, Chief Information Officer for Webber. "A huge IT staff to enable data warehousing isn't in our business model. However, we wanted to make smart business decisions based off critical data, not just hunches, so we needed a lean, user-friendly way to incorporate data warehousing into our business practices."

"We knew we needed a data warehousing solution and this solution will be one of Webber business-critical technologies," says Tuyen Dao, director of IT enterprise solutions for Webber. "As such, we needed to keep the core knowledge in-house and clearly demarcate the boundaries for outsourcing to vendors. While doing so, we had to also ensure IT ability to deliver quality data services to the business in a timely manner with the limited resources and data warehouse knowledge we have. And that's the data warehousing solution we were looking for."

Webber took part in a proof-of-concept (POC) with Pyramart's Data Warehousing offering and began the hands-on evaluation. After the standup of production, test and development environments, Webber was able to bring data from 18 different data sources into the data warehouse within the first four and half months. This was done without additional IT resources or outsourcing, without external data warehouse training and more importantly, it was done in collaboration with business users using Pyramart.

"We haven't had to hire a big data team to do this; from an IT perspective, we're utilizing the existing resources that we have," says Hinojosa. "The data warehousing work brings a healthy transparency to our business initiatives. The biggest benefit I've seen is that we're able to utilize a tool that we don't have to spend so much time going back and forth to get the business what they need."

The data warehousing solution with Pyramart allowed for:

- **Better Decisions** - Decision makers no longer needed to rely on limited data or their instinct to make smart business decisions. Data warehousing provides better insights to decision makers by maintaining a cohesive database of current and historical data.
- **Less Manhours Needed** - Tens of thousands of man hours have been saved by eliminating the need to manually download and consolidate reports from various sources.
- **Consistency Across Projects & Business Units** - This solution has allowed us to enhance data quality and consistency, which are the basis for solid decisions.

Not only that, but data is now more consistent across projects companywide allowing systemic issues to be identified and solved when patterns emerge.

- **Increased Access to Encourage Employee Innovation**
 - With more data available and access to data available to more employees, and anyone is able to take company data and create their own metrics, KPIs and also use it to identify efficiencies for the company.

Congratulations to Tuyen Dao, Patricia Aron, Charles Smith, Dave Morales and Binh Nguyen for a job well done and the Award that recognizes it!

This is the second year in a row that Webber has received an Innovation award within Ferrovial for our technology implementations. We are seen within the family as a leader in implementing new technology-driven solutions and using them to directly impact our adaptability and bottom line. Congratulations to our IT team and everyone that helps drive innovation and excellence through never accepting good enough in our operations and infrastructure.

Jose Carlos Esteban President & CEO of Webber



Webber gana un Premio Ferrovial de Innovación en la Construcción por la implantación del “Data Warehouse”

Los “Innovate Construction Awards” de Ferrovial han vuelto a poner de relieve el interés de Webber por la innovación. El equipo de IT dirigido por Moisés Hinojosa y Tuyen Dao ha sido reconocido con el premio “Mejor solución digital” por la implantación del Data Warehouse en 2020.

Los “Innovate Construction Awards” de Ferrovial tratan de impulsar, reconocer y premiar las acciones innovadoras que ya se han puesto en marcha en Ferrovial Construcción o en sus filiales y que aportan ventajas y mejoras a la empresa y contribuyen a hacerla más competitiva y líder en el sector.

Para la edición de 2020, este programa de premios ha reconocido a Webber por crear una solución de almacenamiento de datos que permite una mejor toma de decisiones, menos horas de mano de obra para clasificar los datos y crear informes y permite la coherencia en sus 60 proyectos en toda la empresa.

Webber necesitaba una mejor manera de procesar y preparar rápidamente informes sobre la enorme cantidad de datos que recoge de sus 3.000 empleados y proyectos repartidos por todo el país, sin tener que depender de desarrolladores con informes estáticos. Como tal, Webber necesitaba mantener el conocimiento básico en la empresa y demarcar claramente los límites de la subcontratación a proveedores. Al mismo tiempo, Webber también tenía que garantizar la capacidad del equipo de IT para prestar servicios de datos de calidad y oportunos sin necesidad de contar con personal adicional. Webber necesitaba una forma ágil, escalable y fácil de usar de incorporar el almacenamiento de datos a nuestras prácticas comerciales para satisfacer todas estas necesidades y requisitos comerciales para tener éxito.

Con tantos sistemas y propietarios de datos, Webber necesitaba una forma de incorporar todas las necesidades en la nueva herramienta, ya que Webber almacena información crítica de tarjetas de tiempo, dietas pagadas a los empleados, información de viajes, datos de gestión de vehículos, datos de mercado, gastos corporativos, información de adquisiciones, equipos, datos de recursos humanos y más. El objetivo general de la implementación de una solución era tener una visión de 360 grados de cada proyecto dentro de Webber, para que los gerentes de proyectos pudieran ver los costes de manera oportuna y que tuviera sentido para ellos al administrar sus proyectos. Los encargados de la toma de decisiones de Webber buscaban formas de colaborar mejor con la empresa y hacer más funcional la relación entre la empresa y las tecnologías de la información.

“En el sector de la construcción, los márgenes son muy pequeños”, dice Moises Hinojosa, Jefe de Tecnologías de la Información de Webber. “Mucho personal de IT para permitir el almacenamiento de datos no está en nuestro modelo de negocio. Sin embargo, queríamos ser capaces de tomar decisiones inteligentes basadas en datos críticos, no sólo en coronadas, por lo que necesitábamos una forma sencilla y fácil de incorporar el almacenamiento de datos en el trabajo diario”.

"Sabíamos que necesitábamos una solución de "data warehousing", o almacenamiento de datos, y esta solución sería una de las tecnologías críticas para el negocio de Webber", dice Tuyen Dao, directora de soluciones empresariales de IT de Webber. "Como tal, necesitábamos mantener el conocimiento básico en la empresa y demarcar claramente los límites para la subcontratación a proveedores. Al mismo tiempo, teníamos que garantizar la capacidad de IT para prestar servicios de datos de calidad a la empresa de manera oportuna con los recursos limitados y los conocimientos de almacén de datos que tenemos. Y esa es la solución de almacenamiento de datos que estábamos buscando".

Webber participó en una prueba de concepto (POC) con la oferta de Data Warehousing de Pyramart y comenzó la evaluación práctica. Después de la puesta en marcha de los entornos de producción, prueba y desarrollo, Webber fue capaz de traer datos de 18 fuentes de datos diferentes al almacén de datos en los primeros cuatro meses y medio. Esto

se hizo sin recursos de IT adicionales o subcontrataciones, sin entrenamiento externo en almacenamiento de datos y, lo que es más importante, se hizo en colaboración con usuarios internos usando Pyramart.

"No hemos tenido que contratar un gran equipo de datos para hacer esto; desde una perspectiva de IT, estamos utilizando los recursos existentes que tenemos", dice Hinojosa. "El trabajo de almacenamiento de datos aporta una sana transparencia a nuestras iniciativas empresariales. El mayor beneficio que he visto es que somos capaces de utilizar una herramienta en la que no tenemos que gastar tanto tiempo yendo y viniendo para obtener lo que la empresa necesita".

La solución de almacenamiento de datos con Pyramart ha permitido:

- **Mejores decisiones.** Los encargados de la toma de decisiones ya no necesitan depender de datos limitados o de su instinto para tomar decisiones inteligentes. El almacenamiento de datos proporciona una mejor comprensión al mantener una base de datos coherente de datos actuales e históricos.
- **Menos horas de mano de obra necesarias.** Se han ahorrado decenas de miles de horas de mano de obra al eliminar la necesidad de descargar y consolidar manualmente informes de varias fuentes.
- **Consistencia a través de proyectos y unidades de negocio.** Esta solución nos ha permitido mejorar la calidad y la consistencia de los datos, que son la base de decisiones

sólidas. No sólo eso, sino que los datos son ahora más consistentes en todos los proyectos de la empresa, lo que permite identificar y resolver problemas sistemáticos cuando surgen tendencias.

- Mayor acceso para fomentar la innovación de los empleados. Con más datos disponibles y acceso a los datos por parte de más empleados, cualquier persona puede tomar los datos de la empresa y crear sus propias métricas, KPIs y también utilizarlos para identificar eficiencias para la empresa.

iEnhorabuena a Tuyen Dao, Patricia Aron, Charles Smith, Dave Morales y Binh Nguyen por un trabajo bien hecho y el premio que lo reconoce!

Este es el segundo año consecutivo que Webber recibe un premio a la innovación dentro de Ferrovial por nuestras implementaciones tecnológicas. Dentro de la familia se nos considera líderes en la implementación de nuevas soluciones tecnológicas y en su utilización para impactar directamente en nuestra adaptabilidad y resultados. Felicidades a nuestro equipo de IT y a todos los que ayudan a impulsar la innovación y la excelencia al no conformarse sólo con lo mínimo en nuestras operaciones e infraestructuras.

Jose Carlos Esteban Presidente y CEO de Webber

Ismael Davila

SUPERINTENDENT



Ismael Davila has made his way at Webber always putting collaboration and dialogue first. He is a quick learner and has an extraordinary ability to communicate with both his peers in the office and in the field. He went from Dallas to Virginia to accept the challenge of hiring and training the workforce in a new region as the I-66 project superintendent, a challenge that has been successful a year and a half later.

Now, he will assume a new role at the Loop 12 project back in Dallas, where he will have the opportunity to keep working on – and teaching – the Webber Way, something on what he truly believes and reinforces with his teams.

How long have you been with Webber? I have been working with Webber for more than 6 years.

What do you feel your role is at the project? I feel that my role in the I-66 project was to share my skills with my co-workers in the field and in the office and at the same time I was learning new methods of construction that helped me to improve myself.

What makes this job interesting to you? That it is full of challenges that must be overcome every day and new experiences all the time and that this offers us the opportunity to learn and grow in different ways.

What has been your favorite project at Webber and why? WZF I-66 Virginia, because I had a great opportunity to show Webber my skills in the different fields of work and the desire to learn more and grow as much as possible.

In Virginia you have helped hiring and training new employees. What was this experience like? It was a great experience that taught me to coordinate and take more advantage of my time because I had to be thinking about the schedule and at the same time looking for and recruiting personnel in a state where we didn't know anyone. More than

anything, the biggest challenge was that I had to prove to the people of that state that Webber was a good company to work for.

What advice would you give to someone who wants to progress within Webber? Never give up because this company is full of opportunities and make us feel like a second family.

What is the best advice you have been given about work? Planning is the key to success in this business.

If you could describe yourself in 3 words, what would they be? God, Family, Work.

What do you like to do in your spare time? Most of my spare time I dedicate to my family, fishing, fixing an old car that we have, practicing Boxing with my kids, among other activities.

Do you have a motto or a quote you would like to share? I don't want them to run, I want them to fly.

DAVILA

At the I-66 project in Virginia, I consider that the challenge that Ismael Davila had in front of him was something out of the normal for a superintendent. At Webber we are used to have established crews and to have the flexibility to have them move between projects. His function in this new assignment was not only to perform the regular duties of a superintendent (control the activities on the field, coordinate work with engineers, etc...) but also the one of recruiting and training a workforce to perform the “Webber way”. Year and a half later I can say that he was totally successful with this task and this is a big part of the success that nowadays we have in the new region.

Adria Benages Area Manager Virginia-Fairfax



Ismael Davila

SUPERINTENDENT

webber
heavy civil

Ismael Dávila se ha abierto camino en Webber poniendo la colaboración y el diálogo siempre en primer lugar. Aprende rápido y tiene una extraordinaria habilidad para comunicarse tanto con sus compañeros en las oficinas como en la obra. Como superintendente del proyecto I-66, aceptó el reto de marcharse de Dallas a Virginia para contratar y capacitar a empleados en una nueva región y, un año después, no sólo ha superado el reto, sino que lo ha hecho además con gran éxito.

Ahora, trabajará en el proyecto Loop 12 de vuelta en Dallas, donde tendrá la oportunidad de seguir trabajando y enseñando, el “estilo Webber” o “Webber Way”, algo en lo que realmente cree y promueve en sus equipos.

¿Cuánto tiempo lleva con Webber?

Trabajo con Webber desde hace más de 6 años.

¿Cuál cree que es su función en el proyecto? Siento que mi papel en el proyecto de la I-66 fue compartir mis habilidades con mis compañeros de trabajo en la obra y en la oficina y, al mismo tiempo, pude aprender nuevos métodos de construcción que me ayudaron a mejorar.

¿Qué hace que este trabajo sea interesante para usted? Que está lleno de desafíos que deben ser superados cada día y de nuevas experiencias todo el tiempo y que esto nos ofrece la oportunidad de aprender y crecer de diferentes maneras.

¿Cuál ha sido su proyecto favorito en Webber y por qué? WZF I-66 Virginia, porque tuve una gran oportunidad para mostrarle a Webber mis habilidades en los diferentes campos de trabajo y el deseo de aprender más y crecer lo más posible.

En Virginia usted ha ayudado a contratar y capacitar a nuevos empleados. ¿Cómo fue esta experiencia? Fue una gran experiencia que me enseñó a coordinar y a aprovechar más mi tiempo porque tenía que estar

pensando en la programación y al mismo tiempo buscando y reclutando personal en un estado en el que no conocíamos a nadie. Más que nada, el mayor desafío fue que tenía que demostrar a la gente de ese estado que Webber era una buena compañía para trabajar.

¿Qué consejo le daría a alguien que quiere progresar dentro de Webber?

Que nunca se rinda porque esta compañía está llena de oportunidades y nos hace sentir como una segunda familia.

¿Cuál es el mejor consejo que le han dado sobre el trabajo? La planificación es la clave del éxito en este negocio.

Si pudiera describirse en 3 palabras, ¿cuáles serían? Dios, Familia, Trabajo.

¿Qué le gusta hacer en su tiempo libre? La mayor parte de mi tiempo libre lo dedico a mi familia, a pescar, a arreglar un viejo coche que tenemos, a practicar boxeo con mis hijos, entre otras actividades.

¿Tiene un lema o una cita que le gustaría compartir? No quiero que corran, quiero que vuelen.



En el proyecto I-66 en Virginia, el desafío que Ismael Dávila tenía delante era algo fuera de lo normal para un superintendente. En Webber estamos acostumbrados a tener equipos establecidos y a tener la flexibilidad de que se muevan entre proyectos. Su función en esta nueva asignación no sólo era la de realizar las tareas habituales de un superintendente (controlar las actividades en la obra, coordinar el trabajo con los ingenieros, etc...) sino también la de encontrar y entrenar nuevos empleados para promover el “estilo Webber”. Año y medio después puedo decir que tuvo un éxito total en esta tarea y que eso supone también una gran parte del éxito que hoy en día tenemos en esta nueva región.

Adria Benages **Gerente de Área Virginia-Fairfax**

PROJECT COMPLETIONS

Webber Completed 23 Projects in 2020

From Arkansas to Laredo, Webber completed 23 projects in 2020 ranging from bridges, roads, water treatment plants, schools and fire and police academies. Teams faced the impacts of the COVID-19 pandemic, but it didn't stop the work or let it impact completion timelines.

Below are all projects completed in 2020. Watch a recap video here: <https://youtu.be/TFeOO60SIho>

Thanks to all Webber team members that contributed to finishing 2020 strong!

Webber completó 23 proyectos en 2020

Desde Arkansas a Laredo, Webber completó 23 proyectos en 2020. Los equipos se enfrentaron a los efectos de la pandemia de COVID-19, pero esto no detuvo los trabajos de renovación o construcción de puentes, carreteras, plantas de tratamiento de agua, escuelas y academias de bomberos y de policía, ni tampoco los plazos de finalización de estos proyectos se vieron impactados.

A continuación se muestran todos los proyectos completados en 2020. Vea un video resumen aquí: <https://youtu.be/TFeOO60SIho>

¡Gracias a todos los equipos de Webber que contribuyeron a terminar el 2020 con fuerza!

FM 762

Rosenberg, TX

Heavy Civil

PM: Lamont Dunbar

IH 45

Walker County, TX

Heavy Civil

PM: Matt Brangan

SH 249 HCTRA

Houston, TX

Heavy Civil

PM: Lanny Thompson / Raul Barajas

SH 249 TransCore

Houston, TX

Heavy Civil

PM: Daniel Gardea

BAWA 6 MGD Surface Water Treatment Plant

Baytown, TX

PLW Waterworks

PM: Katy Drown

Uptown Transit Center

Houston, TX

Commercial

Project Executive: Rob Householder

PM: Justin Murphy

Academic & Behavior School West

Houston, TX

Commercial

Project Executive: Garth Hammett

PM: John Robinson

Pasadena Fire and Police Training Academies

Pasadena, TX

Commercial

Project Executive: Garth Hammett

PM: John Robinson

FBISD Neill Elementary School Additions

Richmond, TX

Commercial

Project Executive: Rob Householder

PM: Vishnu Ramanath

HISD Stephen F. Austin High School

Houston, TX

Commercial

Project Executive: Mitchell Davis

PM: Raul Baños

Stafford City Police and Fire Station

Stafford, TX

Commercial

Project Executive: Rob Householder

PM: Vishnu Ramanath

IH 530 Arkansas

Heavy Civil

PM: Ken Smith

US 175 Dallas County

Dallas, TX

Heavy Civil

Sr PE: Miguel Gil

SH 114 Signature Bridge

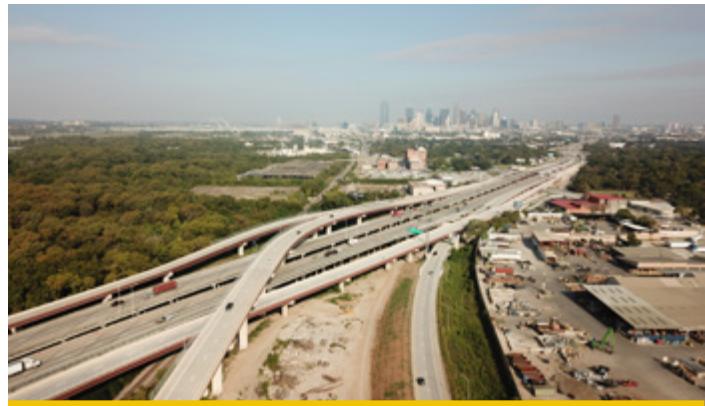
Irving, TX

Heavy Civil

PM: Sam Piland



HISD Stephen F. Austin High School



US 175 Dallas County

SL 1 Travis County

Austin, TX

Heavy Civil

PM: Mario Gonzalez Rosino

SAWS Agua Vista Station

San Antonio, TX

PLW Waterworks

AM: Mike Watson

PM: Damian Porter

Odo J Riedel Water Reclamation Plant

Cibolo, TX

PLW Waterworks

PM: Rodrigo Amador

South Laredo WWTP

Laredo, TX

PLW Waterwork

PM: JD Vines

Walnut Creek WWTP

Austin, TX

PLW Waterworks

PM: Damian Porter

Water Pollution Control Plant

(WPCP) Secondary Treatment Upgrades

Midland, TX

PLW Waterworks

PM: JD Vines

New Braunfels ISD Security Upgrades

New Braunfels, TX

Commercial

PM: David Perez

Bexar County Court House Renovation

San Antonio, TX

Commercial

PM: Fred Galvan

San Marcos High School

San Marcos, TX

Commercial

PM: David Perez



SAWS Agua Vista Station



Slaughter Intersection

PROJECT CHECK-INS

US 281

- San Antonio, TX

- The project extends from Loop 1604 to 0.8 miles north of Stone Oak Parkway. The project involves the new construction of multi-lane frontage roads, completion of the Loop 1604/ US-281 Interchange with four Direct Connector bridges, and reconstruction of the US-281 main lanes to include Overpass Bridges at intersecting streets.
- South bound direct connector is fully open and functional in the permanent configuration this year. All the necessary striping is completed, which has helped the public access the 1604 without exiting the US 281 north bound.
- North bound direct connectors are fully constructed and available for the general public in a few weeks after the Christmas break. The final strip is completed, and the small signs are already in place.
- Concrete Barrier and railing: the US 281 project has 8,953 linear feet of concrete barrier (SSTR) and 3,339 linear feet of concrete barrier (SSCB) TY-1 Rail for Webber Barrier Services to complete the reaming permanent barrier on the project. All the remaining barrier along the main lanes is scheduled to be completed by the end of January 2021.

- Asphalt & pavement marking: Steel matrix asphalt (SMA) and striping the roadway to its final configuration has been completed on the 281 main lane this year. The northbound frontage road until Encino Rio is paved and striped to its final configuration. The project is targeting to achieve substantial completion by mid-April and acquire the bonus of 3 million dollars.
- Topsoil and sodding are being placed in late 2020. Sod installed in the picture reflects the 281 north bound frontage road and 1604 north intersection. The project has completed 33,000 square yards of sodding.
- Continuously reinforced concrete pavement (CRCP) on the north end of the project started without issues using ready mix trucks, pouring between 400 and 1,000 cubic yards per day. All continuously reinforced concrete pavement (CRCP) is expected to be completed by the second week of January, leaving only barrier work to finish the concrete for the main lanes.
- Resource sharing between WWY IH-10 and WWK US 281 has been carefully planned, allowing continuity on both jobs with available crews and equipment. Resource sharing will continue throughout January 2021.



webber
heavy civil



US 281

- San Antonio, TX

- El proyecto se extiende desde el Loop 1604 hasta 0.8 millas al norte de Stone Oak Parkway. El proyecto consiste en la construcción de nuevas vías de servicio de varios carriles, la finalización del Intercambiador entre el Loop 1604 y la US-281 con cuatro puentes de conexión directa, y la reconstrucción de los carriles principales de la US-281 para incluir puentes de paso elevado en las calles que se cruzan.
- El conector directo hacia el sur está completamente abierto y funcionando en la configuración permanente. Se ha completado todo el trazado necesario, lo que ha ayudado al público a acceder a la 1604 sin salir de la US 281 hacia el norte.
- Los conectores directos del norte estarán completamente construidos y disponibles para el público en general en unas pocas semanas después de las vacaciones de Navidad. La última franja está terminada, y los letreros ya están en su lugar.
- Barrera de concreto y barandilla: el proyecto US 281 tiene 8.953 pies lineales de barrera de concreto (SSTR) y 3.339 pies lineales de barrera de concreto (SSCB) TY-1 Rail. Webber Barrier Services completará la barrera permanente de fresado en el proyecto. Está previsto que la barrera restante a lo largo de los carriles principales se complete a finales de enero de 2021.

- Asfalto y marcado del pavimento: El asfalto de matriz de acero (SMA) y el fresado de la carretera hasta su configuración final se ha completado en el carril principal de la US 281. La carretera hacia el norte hasta Encino Río está pavimentada y preparada en su configuración final. El objetivo es lograr una finalización sustancial para mediados de abril y adquirir la bonificación de 3 millones de dólares.
- La tierra, vegetación y el césped se colocaron a finales de 2020. El césped instalado en la imagen refleja la carretera de acceso a la US 281 con dirección norte y la intersección 1604 con dirección norte. El proyecto ha completado 33.000 yardas cuadradas de césped.
- El pavimento de concreto armado continuo (CRCP) en el extremo norte del proyecto comenzó sin problemas usando camiones de mezcla lista, vertiendo entre 400 y 1.000 yardas cúbicas por día. Se espera que todo el pavimento de concreto armado continuo (CRCP) esté terminado para la segunda semana de enero, quedando sólo el trabajo de barrera para terminar el concreto en los carriles principales.
- El reparto de recursos entre la WWY IH-10 y la WWK US 281 ha sido cuidadosamente planeado, permitiendo la continuidad de ambos trabajos con los equipos disponibles. El intercambio de recursos continuará durante todo el mes de enero de 2021.



IH-35 IMPROVEMENTS

- Waco, TX

- During December, the project team has completed 80% of the south bound main lane bridges. Including bridges over the Union Pacific Railroad and the Brazos River.
- The Mechanically Stabilized Earth (MSE) walls for south bound are currently 90% complete. The remaining walls will be completed in January 2021.

- The northbound and southbound frontage roads are nearing completion. Currently all south bound traffic has been relocated to the newly completed frontage road. Northbound will be completed in 2021.
- Main lane paving for southbound IH-35 is currently progressing and is scheduled to be completed in March 2021. The traffic switch onto the new south bound main lanes is scheduled to follow in April 2021.

webber
heavy civil



IH-35 IMPROVEMENTS

- Waco, TX

- Durante el mes de diciembre, el equipo del proyecto ha completado el 80% de los puentes de la vía principal con dirección sur, incluyendo los puentes sobre el ferrocarril Union Pacific y el río Brazos.
- Los muros de tierra mecánicamente estabilizada (MSE) para el límite sur están actualmente completados en un 90%. Los muros restantes se terminarán en enero de 2021.
- Las carreteras de acceso en dirección norte y sur están casi terminadas. Actualmente, todo el tráfico en dirección sur se ha trasladado a la recién terminada carretera de acceso. La de dirección norte se completará en 2021.
- La pavimentación del carril principal de la IH-35 en dirección sur está en curso y se prevé que esté terminada en marzo de 2021. Se prevé que el cambio de tráfico a los nuevos carriles principales en dirección sur se realice en abril de 2021.



ROWLETT CREEK REGIONAL WASTEWATER TREATMENT PLANT

- Plano, TX

- Rowlett Creek Regional Wastewater Treatment Plant is a \$50 million project, which includes new headworks, grit, main flow splitter structure, wet weather pump station, membrane biological reactor, UV, post aeration and influent lift station facilities for the North Texas Municipality Water District in Plano, TX.
- North Texas Municipality Water District in Rowlett Creek is renovating their wastewater treatment technology from conventional treatments to membrane filtration system. This includes one of the first enclosed Ultraviolet Disinfection reactor in Texas, which will provide the highest efficiency and adaptability to the existing plant. The membrane biological reactor is the first of its type for our client, North Texas Municipality Water District. This will increase plant capacity up to 77.5 million of gallons per day.

- The project is 90% completed and underway with start-up and commissioning phase. Membrane Biological Reactor piping has been pressure tested and related equipment has been dry checked. Headworks phase one is processing wastewater and UV, post aeration and lift station are ready to receive process water while headworks phase-II and grit structure are being completed.
- The project team has completed 14,000 feet of new yard piping and 11,000 cubic yards of concrete have been formed and poured in the different structures executed.





PLANTA REGIONAL DE TRATAMIENTO DE AGUAS RESIDUALES DE ROWLETT CREEK

- Plano, TX

- La Planta Regional de Tratamiento de Aguas Residuales de Rowlett Creek es un proyecto de 50 millones de dólares, que incluye nuevos colectores, arenas, estructura de divisor de flujo principal, estación de bombeo para clima húmedo, reactor biológico de membrana, instalaciones de UV, post-aireación y estación de elevación de influentes para el Distrito Municipal de Aguas del Norte de Texas en Plano, TX.
- En Rowlett Creek, el Distrito Municipal de Aguas del Norte de Texas está cambiando la tecnología de tratamiento de aguas residuales convencional al sistema de filtración por membrana. Esto incluye uno de los primeros reactores de desinfección ultravioleta cerrados de Texas, que proporcionará una mayor eficiencia y adaptabilidad a la planta existente. El reactor biológico de membrana es el primero de su tipo para este cliente. Esto aumentará la capacidad de la planta hasta 77,5 millones de galones por día.
- El proyecto está completado en un 90% y funcionando con una fase de arranque y puesta en marcha. Las tuberías del Reactor Biológico de Membrana han sido sometidas a pruebas de presión y el equipo relacionado ha sido revisado en seco. La primera fase de los colectores está procesando las aguas residuales y la estación de UV, post-aireación y elevación están listas para recibir el agua de proceso mientras se completa la fase II de los colectores y la estructura de arenas.
- El equipo del proyecto ha completado 14.000 pies de nuevas tuberías subterráneas y 11.000 yardas cúbicas de concreto han sido formadas y vertidas en las diferentes estructuras ejecutadas.



MILLER MIDDLE SCHOOL

- San Marcos, TX

- We have worked with our client San Marcos Consolidated Independent School District on past projects.
- Very complicated Phasing Project with 4 phases. A lot of coordination with the School that remains open during our construction.
- First phase, summer renovation, has been completed on time. The school is currently using it.
- Second phase will be completed in April and this will allow the school to move from the old building to the new one. Then we can start working on the third phase, which includes all the renovations the old school needs. The fourth phase, summer renovation was value engineering to integrate partially in the third Phase.

webber
commercial

- The project team has been renewed after four months of starting. We had the full support of Heavy Civil and Water divisions to supplement and replace some positions. It has been a challenge to get everyone on board, but we have built the strong team we have now.
- The completion date for this project is August 2021. We have completed about 60% of the project.

ESCUELA SECUNDARIA MILLER

- San Marcos, TX

- Hemos trabajado con nuestro cliente, el Distrito Escolar Consolidado Independiente de San Marcos, en proyectos anteriores.
- Se trata de un proyecto de 4 fases muy complicado. Está siendo necesaria mucha coordinación con la Escuela, que permanece abierta durante la construcción.
- La primera fase, la renovación que fue llevada a cabo en verano, fue completada a tiempo. La escuela la está utilizando actualmente.
- La segunda fase se completará en abril y esto permitirá que la escuela se traslade del viejo edificio al nuevo. Entonces podremos empezar a trabajar en la tercera fase, que incluye todas las renovaciones que la vieja escuela necesita. La cuarta fase, la renovación que se llevará a cabo el próximo verano, ha podido integrarse parcialmente en la tercera fase gracias a la optimización de procesos técnicos.

- El equipo del proyecto fue renovado completamente a los cuatro meses de comenzar. Tuvimos el apoyo total de las divisiones de Heavy Civil y PLW Waterworks para complementar y reemplazar algunos puestos. Ha sido un reto conseguir que todo el mundo se suba a bordo, pero hemos construido el fuerte equipo que tenemos ahora.
- La fecha de finalización de este proyecto es agosto de 2021, y actualmente está completo al 60%.



HAPPY ANNIVERSARY

JANUARY ANNIVERSARIES

Thank you to our
Teammates for their many
great years of service

30 YEARS

John Morgan

25 YEARS

Juan V Morales

20 YEARS

Doroteo Villanueva

Rogelio J. Rodriguez

Margarito Manriquez

Claudia Saldivar

ANIVERSARIOS ENERO

*Gracias a nuestros
compañeros por sus
magníficos años de servicio.*

15 YEARS

Ryan McCalla

Miguel Garcia

Rogelio Reyna

5 YEARS

Kenneth Dykstra

Ricardo Covarrubias Mora

Gilberto Martinez

Renee Teague

Avertano Monroy

webber



Contact Us



Send us your news at
myWebber@wwebber.com

Envíe sus historias a
myWebber@wwebber.com