

webber



SEPTEMBER 2020

Safety First:
Hand Protection

People Spotlight:
Michael Pierce,
Roadway Superintendent

Real Life Hero from Webber

**Webber Awarded First
Project in Atlanta, Georgia**

**Heavy Civil Project
Completions:**
FM 762 (TX) and IH 530 (AR)

La Seguridad, Lo Primero:
Vuelta a lo básico

Entrevista:
Michael Pierce,
Roadway Superintendent

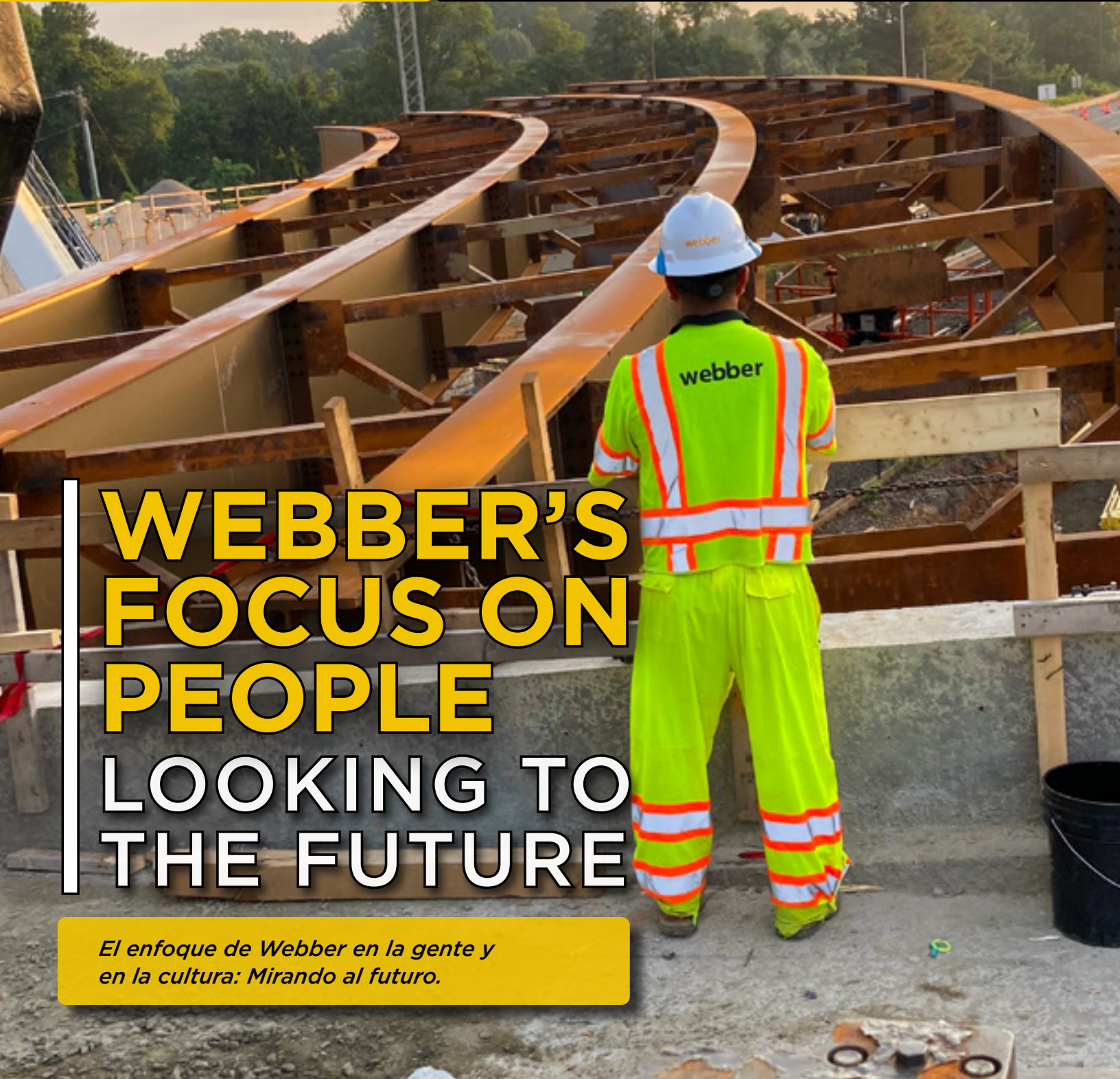
**Héroe del mundo
real en Webber**

**Webber gana su primer
proyecto en Atlanta, Georgia.**

**Proyectos de Heavy Civil
completados:** FM 762
(TX) e IH 530 (AR)

WEBBER'S FOCUS ON PEOPLE LOOKING TO THE FUTURE

*El enfoque de Webber en la gente y
en la cultura: Mirando al futuro.*



FITS LIKE A GLOVE: HAND PROTECTION ON THE JOB

We use our hands for everything from opening a door to framing concrete. Aside from our eyes, it is the most important part of our body when it comes to daily work tasks. Your gloves should feel comfortable like a “second skin” while also ensuring task-specific protection. While accidents can happen, we should always strive to prevent common safety mistakes.

Hand injuries are the second most common cause of missed work days in the construction industry. A few causes of hand injuries include performing a task without gloves, OSHA statistics found that 70 percent of hand injuries could have been prevented with proper use of gloves. Even the most skilled and experienced workers are susceptible to hand-related work injuries.

THESE TYPES OF HAND INJURIES ARE THE MOST COMMON:

- **Lacerations**
 - Deep cuts or tears in the skin
- **Amputation/detachments**
 - Fractures or detachments can occur when a bone is moving one way and a tendon or ligament is moving or pulled in the opposite direction.
- **Crushes**
 - When a body part (arm, wrist, hand) is caught between heavy equipment or machinery

Depending on the severity, most of these injuries can cause permanent damage.

Our Webber impact gloves are designed to help protect you from a variety of threats. They are slim fit with back-of-hand protection with flex points, pinch-point finger protection and ventilation for breathability. These gloves have goatskin leather palms, which provides dexterity and abrasion resistance.

As a rule of thumb, here are some basic hand protection safety rules to follow when beginning a task:

- Understand and follow safety rules
- Recognize hazards
- Think through each task
- Avoid shortcuts
- If/when an accident occurs, seek prompt treatment
- Report injuries to your supervisor
- Always replace your gloves if there are thin spots, holes, tears or pulls



If you haven't made the switch, now is the time! Talk to your supervisor or Safety Manager to order your new gloves.

Safety first means protecting your hands with proper PPE and taking precautions to guard them!

Always Remember: Safety is a habit we continuously cultivate each day!

COMO UN GUANTE: PROTECCIÓN DE LAS MANOS EN EL TRABAJO

Usamos nuestras manos para todo en el trabajo, desde abrir puertas hasta verter concreto. Aparte de los ojos, es la parte más importante de nuestro cuerpo cuando se trata de las tareas diarias de trabajo, por eso los guantes deben sentirse cómodos, como una "segunda piel", y al mismo tiempo asegurar una protección específica para cada tarea.

Aunque los accidentes ocurren, siempre debemos esforzarnos por prevenir los errores comunes de seguridad, y las lesiones en las manos son la segunda causa más común de días de trabajo perdidos en la industria de la construcción. Algunas causas de las lesiones en las manos incluyen la realización de una tarea sin guantes (las estadísticas de OSHA señalan que el 70 por ciento de las lesiones en las manos podrían haberse prevenido con el uso adecuado de guantes), y los errores humanos, ya que incluso el trabajador más hábil y experimentado es susceptible a las lesiones laborales relacionadas con las manos.

ESTOS SON LOS TIPOS DE LESIONES EN LAS MANOS MÁS COMUNES:

- **Laceraciones**
 - Cortes profundos o desgarros en la piel
- **Amputación/desprendimiento**
 - Las fracturas o desprendimientos pueden ocurrir cuando un hueso se mueve en una dirección y un tendón o ligamento se mueve o tira en la dirección opuesta.
- **Aplastamientos**
 - Cuando una parte del cuerpo (brazo, muñeca, mano) queda atrapada en un equipo o maquinaria.



Dependiendo de la gravedad, la mayoría de estas lesiones pueden causar daños permanentes.

Nuestros guantes de impacto de Webber están diseñados para ayudar a protegerlo de una variedad de amenazas. Son delgados y tienen protección en el dorso de la mano con puntos de flexión, protección para los dedos y ventilación para la transpiración. Estos guantes tienen palmas de piel de cabra, lo que proporciona destreza y resistencia a la abrasión.

Como regla general, aquí hay algunas reglas básicas de seguridad para la protección de las manos que se deben seguir al comenzar una tarea:

- Entender y seguir las reglas de seguridad
- Reconocer los peligros
- Revisar cada tarea
- Evitar los atajos
- Si ocurre un accidente, buscar un tratamiento rápido
- Reportar las lesiones al supervisor
- Siempre reemplazar sus guantes si hay zonas más delgadas, agujeros, desgarros o tirones.

Si no ha hecho el cambio, ¡ahora es el momento! Hable con su supervisor o con el gerente de seguridad para pedir sus nuevos guantes.

¡La seguridad también significa proteger las manos con el equipo de protección personal adecuado y tomar las precauciones necesarias para salvaguardarlas!

Nunca debemos olvidar que la seguridad es un hábito que hay que cultivar y practicar cada día.

MESSAGE FROM THE PRESIDENT & CEO



Adaptability. Resiliency. Perseverance. True Grit. These are just a few of the character traits that our Webber teams have demonstrated in the past year to overcome the challenges we have encountered in our professional and personal lives. But beyond our ability to break through obstacles and work around challenges, we have also shown each other grace, humility, trust and a willingness to protect each other even if it is outside our own comfort zone.

Webber's Chief Human Resources Officer will be conducting 28 small group virtual coffee talks over the next few weeks to give our teams a chance to discuss some of the challenges we are facing and help work through these obstacles together. In addition, the executive team and I plan to continue visiting and engaging the projects to answer questions, help solve issues that your team may be facing and show our gratitude for your continued hard work as we race to the end of the year. If you have not watched the short video where Mitch and I shared some updates on the state of the company on September 3, be sure to view it here: <https://www.youtube.com/watch?v=fYQ1W4PuW-M>.

This month, we have good news to celebrate, including a \$70 million TxDOT heavy civil project on FM 1960 in Houston. The Loop 12 team in Dallas is breaking ground, with their new field offices now open as they prepare for the giant task ahead of them. We have sent out invitations for the 2020 Virtual Annual Meeting to more than 600 employees and we are looking forward to doing some things at the annual meeting that haven't been possible in the past!

In addition, I would like to thank our Webber employees that participated in the 2021 Safety Calendar art submissions. This year, we had 54 submissions and we are looking forward to seeing who won this year!

Adaptabilidad. Resiliencia. Perseverancia. Determinación y compromiso a largo plazo. Estos son sólo algunos de los rasgos del carácter que los equipos Webber han demostrado en el último año para superar los retos a los que nos hemos enfrentado en nuestra vida profesional y personal. Pero más allá de nuestra capacidad para superar los obstáculos y trabajar para resolver los desafíos, también hemos sido capaces de manifestar gratitud, humildad, confianza y voluntad de protegernos unos a otros, incluso si al hacerlo había que salir de nuestra propia zona de confort.

Durante las próximas semanas, el Director de Recursos Humanos de Webber llevará a cabo 28 charlas virtuales en pequeños grupos para dar a nuestros equipos la oportunidad de discutir algunos de los retos a los que nos enfrentamos y ayudar al trabajo conjunto para superar estos obstáculos. Además, el equipo ejecutivo y yo planeamos seguir visitando y participando en los proyectos para responder a las preguntas, ayudar a resolver los problemas que los equipos puedan estar afrontando y mostrar nuestra gratitud por el continuo y duro trabajo mientras nos acercamos hacia el final del año. Si no han visto el breve video en el que Mitch y yo compartimos algunas actualizaciones sobre el estado de la compañía del pasado 3 de septiembre, asegúrense de verlo aquí: <https://www.youtube.com/watch?v=fYQ1W4PuW-M>.

Este mes, tenemos algunas buenas noticias que celebrar, incluyendo la adjudicación de un proyecto de Heavy Civil de TxDOT para la FM 1960 en Houston, valorado en 70 millones de dólares. El equipo del Loop 12 en Dallas está ya empezando, con las nuevas oficinas del proyecto abiertas en el sitio como preparación para la gigantesca tarea que tienen por delante. Además, hemos enviado invitaciones para la Reunión Anual Virtual del 2020 a más de 500 empleados, una reunión que supondrá la posibilidad de hacer cosas que no habían sido posibles en el pasado.

Además, me gustaría agradecer a los empleados de Webber que han participado en el concurso del Calendario de Seguridad 2021. Este año hemos recibido hasta 54 dibujos, así que...¡estamos deseando conocer a los ganadores!



FOLLOW ME ON TWITTER
@JC_EstebanBlein

MORE THAN A STRATEGY: WEBBER'S FOCUS ON PEOPLE AND CULTURE



PLW's 2020 interns visit SAWS Agua Vista Station on June 2020. The hands-on experience is a fundamental portion of their learning process with Webber.

Becarios de PLW visitan la estación de SAWS Agua Vista en junio de 2020. Las experiencias de primera mano son una parte fundamental del proceso de aprendizaje en Webber.

With several projects starting and the divisions chasing big opportunities in the upcoming months, Webber is continuing to focus on people: on the talent that is already with us and the talent that will be joining the company soon.

"The only truly valuable asset a construction company has is PEOPLE," says Emilio Lopez, president of PLW Waterworks. "We don't have proprietary technology or anything else that can make a difference but the people. Even your brand image, if it is great, can go down the drain if you work a few years in the market without the right people and, subsequently, don't perform well."

Webber keeps growing, and the markets where we operate have increased in recent years: Central Texas, Arkansas, Oklahoma, Georgia and Virginia have or have had Webber crews performing projects of all sizes. In Texas, Webber Heavy Civil division is pursuing several opportunities in the Dallas area, and at least seven big Design-Build developments are in the pipeline. On the other hand, for PLW Waterworks, there are \$300M in CMAR projects in the Houston and North Texas areas that will be let in the next few months and there is always a recurrent inflow of projects across the State. In general, new areas and new projects mean more people, but not necessarily in that order if you want to really focus on what the company needs now and in the future.

"For us, we are continuously hiring people and not necessarily just fill positions," says Josh Goyne, president of Webber's Heavy Civil division. "When we find good talent, whether or not we even have a position for them, we hire those people because, historically, over the last five to seven years, we've always had more needs than we've had people. I believe in always looking for talent, and when we find great talent, we bring them on board."

Depending on the division, there are some profiles in higher demand, and because of that, more difficult to find and recruit. For example, for Heavy Civil the ideal candidate is a college graduate engineer with 3-5 years of experience. For PLW Waterworks, it is a recent college graduate that can be trained or an engineer with more than seven years of experience.

Webber has several options to recruit people. **The Webber Internship Program** to begin with, consists of 12 weeks in the summer where students from various disciplines learn the ropes of the job. "We are either hiring or bringing back 80-90% of the

MÁS QUE UNA ESTRATEGIA: EL ENFOQUE DE WEBBER EN LA GENTE Y LA CULTURA

Con varios proyectos en marcha y las divisiones persiguiendo grandes oportunidades en los próximos meses, Webber sigue centrándose en las personas: en el talento que ya está con nosotros y en el talento que se unirá a la compañía pronto.

"El único activo verdaderamente valioso que tiene una empresa constructora es la GENTE", dice Emilio López, presidente de PLW Waterworks. "No tenemos tecnología propia ni nada que pueda marcar la diferencia, excepto la gente. Incluso la imagen de marca, aunque sea grande, puede irse por el desagüe si se trabaja en el mercado unos años sin las personas adecuadas y, por tanto, no se consiguen resultados".

Webber sigue creciendo, por lo que los mercados donde operamos han aumentado en los últimos años: el centro de Texas, Arkansas, Oklahoma, Georgia y Virginia tienen o han tenido equipos de Webber trabajando en proyectos de todos los tamaños. En Texas, la división de Heavy Civil está estudiando varias oportunidades en el área de Dallas, y al menos siete grandes desarrollos de Diseño y Construcción están en proceso. Por otro lado, para PLW Waterworks, hay 300 millones de dólares en proyectos CMAR en las áreas de Houston y el norte de Texas que se harán públicos en los próximos meses y siempre hay una afluencia recurrente de proyectos en todo el Estado. En general, las nuevas áreas y los nuevos proyectos significan más gente, pero no necesariamente en ese orden si se quiere dar respuesta a lo que la compañía necesita ahora y en el futuro.

"Nosotros estamos continuamente contratando gente, pero no sólo nos limitamos a cubrir puestos", dice Josh Goyne, presidente de Webber Heavy Civil. "Cuando encontramos buenos candidatos, tengamos o no un puesto para ellos, contratamos a esas personas porque, históricamente, en los últimos cinco o siete años, siempre hemos tenido más necesidades que personas. Creo en buscar siempre el talento, y cuando encontramos grandes talentos, tratamos de incorporarlos a la compañía".

Dependiendo de la división, hay algunos perfiles de mayor demanda, y por eso, más difíciles de encontrar y reclutar. Por ejemplo, para Heavy Civil, el candidato ideal es un ingeniero, graduado universitario, con 3-5 años de experiencia. Para PLW Waterworks, es un recién graduado universitario que puede ser entrenado o un ingeniero con más de siete años de experiencia.



Project Engineer Kenny Dykstra shows the bonus check he received for referring an employee.

El ingeniero Kenny Dykstra muestra el cheque con el bonus que recibió por recomendar a un nuevo empleado.

Continued
**MORE THAN A STRATEGY:
 WEBBER'S FOCUS ON
 PEOPLE AND CULTURE**

interns each year, so that's an important way to find candidates for Webber," says Mitch Beckman, Chief Human Resources Officer.

Then, the **Webber Employee Referral Program** has become key to acquire verified talent. At least 190 employees have been hired since 2016 through a referral from another employee, what means that Webber has paid more than \$100,000 in referral bonuses to our own employees.

"Going to the people that ARE in the market, is not the way. Your rate of success is not good enough," states Emilio Lopez. "We must go to the right candidates that ARE NOT in the market. So, the only way is to mobilize our own people to reach out to their colleagues working somewhere else."

Of course, there are roles that Webber prefers to hire from within, as is the case of the Superintendent positions for Heavy Civil division.

"We have almost given up hiring superintendents from outside of Webber," notes Josh Goynes. "We prefer promoting our own people or hiring assistant superintendents to train underneath our current superintendents and train them in the Webber Way."

But as important as it is hiring for the business, it is also vital to continue the development of current employees. Current training and development programs in place include:

- A mentoring program for project engineers
- A technical program for project managers
- Project and field engineers training
- Career path training for superintendents and foremen

These initiatives were put in place over the past few years to emphasize the focus on retention and talent development.

"We are not just a construction company. We are actually in the people business and we just happen to build significant construction projects," says Mitch Beckman. "A lot of companies look at themselves as just construction companies, but we try to focus on the people, our values and our culture. We realize each employee has significant value and raising them to their highest potential is our goal."



CTX Webber 2020 Summer interns at the IH 35 Comal County project.
 Becarios de CTX en el proyecto de la IH 35 en Comal County.

Continuación
**MÁS QUE UNA ESTRATEGIA:
 EL ENFOQUE DE WEBBER EN
 LA GENTE Y LA CULTURA**

Webber tiene varias opciones para reclutar gente. **El programa de becas de Webber (Webber Internship Program)**, para empezar, consiste en 12 semanas en el verano en las que los estudiantes de varias disciplinas aprenden las bases del trabajo. "Contratamos o traemos de vuelta al 80-90% de los becarios cada año, por lo que es una forma importante de encontrar candidatos para Webber", dice Mitch Beckman, Director de Recursos Humanos.

Además, **el programa de Referencia de Empleados de Webber (Employee Referral Program)** se ha convertido en clave para adquirir talento contrastado. Al menos 190 empleados han sido contratados desde 2016 por recomendación de otro empleado, lo que significa que Webber ha pagado más de 100.000 dólares en bonus por recomendación a nuestros propios empleados.

"Ir a buscar a las personas que ESTÁN en el mercado no es el camino. La tasa de éxito no es lo suficientemente buena", afirma Emilio López. "Debemos encontrar a los candidatos adecuados que NO ESTÁN en el mercado. Por lo tanto, la única manera es movilizar a nuestra propia gente para llegar a sus colegas que trabajan en otro lugar".

Por supuesto, hay funciones que se prefiere cubrir desde dentro, como es el caso de los puestos de Superintendente de la división de Heavy Civil.

"Casi hemos renunciado a contratar superintendentes de fuera de Webber", señala Josh Goynes. "Preferimos promover a nuestra propia gente o contratar superintendentes auxiliares para capacitarlos bajo nuestros actuales superintendentes y entrenarlos en el "Webber Way" o estilo de Webber".

Pero si la contratación es importante para el negocio, también es vital continuar el desarrollo de los empleados actuales. Los programas actuales de capacitación y desarrollo en marcha incluyen:

- Un programa de mentores para ingenieros de proyectos (Project Engineers).
- Un programa técnico para Jefes de obra (Project Managers).
- Formación de ingenieros de proyecto y de campo (Project y Field Engineers).
- Formación profesional para superintendentes y foreman.

Estas iniciativas se han puesto en marcha en los últimos años para reforzar la retención y el desarrollo de talento.

"No somos sólo una empresa de construcción. Estamos realmente en el negocio de las personas, y ocurre que estas personas construyen importantes proyectos", dice Mitch Beckman. "Muchas empresas se ven a sí mismas sólo como empresas de construcción, pero nosotros tratamos de centrarnos en las personas, nuestros valores y nuestra cultura. Somos conscientes de que cada empleado tiene un valor significativo y elevarlo a su máximo potencial es nuestro objetivo".

A REAL LIFE HERO!

It started as a typical Tuesday on the Transform 285/400 Project. Carlos “Carlito” Rivera, Foreman for Webber for five months, prepared to set posts for noise barrier #8 along SR 400 southbound. Before he could start the day’s work, Rivera noticed a leg hanging off the barrier at the SR 400 southbound bridge to MARTA. He made his way to the bridge only to find a young woman straddled on the barrier. She was thinking about jumping onto the roadway beneath her.

Jose Cruz, Assistant Superintendent for North Perimeter Contractors, LLC also saw the young woman on the barrier while checking on his crews. He called NPC’s Safety Manager, Tommie Callahan and 911.

Meanwhile, Rivera stood on the bridge and shouted, “Don’t do it!”

He then told her that he needed a hug. Rivera asked her to come give him a hug where he stood on the bridge away from the barrier. “At that time, I just forgot about COVID. I forgot about everything. I just thought about her life,” said Rivera.

The young woman decided to come off the barrier and give Rivera the hug she so desperately needed.

“Sometimes you have problems with your family and your life, and hug is sometimes all you need,” said Rivera.

By this time, the firefighters and ambulance arrived on the scene. Rivera and Cruz helped her down the ramp. The first responders took her to northbound side of the MARTA ramp, a safer location, for a check-up.

“I am happy to work with people with a good heart and people who think fast,” said Cruz.

Both men were relieved that the young woman decided to give life a second-chance. The Transform 285/400 Project thanks our real-life heroes for the selflessness, bravery and quick actions!

UN HÉROE DEL MUNDO REAL

Aquel día comenzó como un martes típico en el proyecto Transform 285/400 en Atlanta. Carlos “Carlito” Rivera, foreman de Webber desde hacía cinco meses, se preparó para colocar postes para la barrera de sonido número 8 a lo largo de la SR 400 hacia el sur. Antes de que pudiera comenzar a trabajar, Rivera vio una pierna colgando del muro en el puente sur de la SR 400 hacia MARTA. Se dirigió al puente y, al llegar, observó que una mujer joven estaba sentada allí con la intención de saltar a la carretera.

José Cruz, Assistant Superintendent de North Perimeter Contractors, LLC también vio a la joven en el muro mientras revisaba a su equipo y llamó al Safety Manager de NPC, Tommie Callahan, y al 911.

Mientras tanto, Rivera subió al puente y gritó: “¡No lo hagas!”. Luego le dijo a la mujer que necesitaba un abrazo y le pidió que viniera hacia donde él estaba en el puente, lejos del muro. “En ese momento, me olvidé del COVID, me olvidé de todo. Sólo pensé en su vida”, explica Rivera.

La joven decidió dejar el muro y darle a Rivera el abrazo que tanto necesitaba. “A veces tienes problemas con tu familia y tu vida, y a veces un abrazo es todo lo que necesitas”, añade Rivera.

Para entonces, los bomberos y la ambulancia habían llegado a la escena. Rivera y Cruz ayudaron a la mujer a bajar la rampa y los servicios médicos la llevaron a un lugar más seguro para un chequeo.

Ambos hombres se sintieron aliviados de que la joven decidiera dar una segunda oportunidad a la vida. “Estoy feliz de trabajar con gente de buen corazón y gente que piensa rápido”, afirmaba Cruz.

El proyecto Transform 285/400 agradece a estos héroes del mundo real el desinterés, la valentía y su capacidad de reacción.



Foreman Carlos “Carlito” Rivera at the Transform 285/400 Project in Atlanta.

Foreman Carlos “Carlito” Rivera en el proyecto Transform 285/400 en Atlanta.

Michael Pierce

ROADWAY SUPERINTENDENT



Michael Pierce has been dubbed **“the man who built Interstate 35”** by one of his supervisors and he certainly takes pride in having worked at least three large projects in the Waco and Temple areas. With Webber, Michael started as a Roadway Superintendent for the south segment of the Waco project in May 2019, but after a short period of time, his skills and drive for results led him to be charged with managing the entire roadway.

His passion has attracted many candidates to work at Webber and he has been just as essential in recruiting people as building teams for the Waco project. As he reveals in this interview, work for him is always personal.

How long have you been with Webber and what drove you to the company? I have been with Webber a little over a year now and what brought me here was the location of the IH 35 Waco project and the opportunity.

What do you feel your role is at the project?

My role in my eyes is to be a leader, a teacher and a role model for the employees and to push the job regarding production and lead it in safety quality, to make sure everybody is being safe.

What makes this job interesting to you? This job is interesting to me because of the size of the project and all that is going on at the same time. There is a lot of working parts on the Waco project and that is what I enjoy, having a massive mega project. I have built my career on mega projects, I was part of a \$1.2 billion project and then last year I finished a \$300 million project before I came to Webber.

You have worked in different projects along IH 35. How has it changed since you first started working on it? What is the accomplishment you are most proud of? As far as the type of work, it really has not changed much, they are all TxDOT projects. But the accomplishment I am really proud of is that all the projects that I was part of were profitable. I hold high standards and I've been fortunate enough to be in a lot of projects that didn't lose money.

What advice would you give to someone who wants to advance in their career within Webber?

Work hard, work as a team, be confident in the decisions you make and be a leader to continue pushing forward. To move up you have to be a leader, if you are not moving forward, you are just following and it's hard to get up front when you are walking behind.

What is the best advice you have been given about work?

I have been given a lot of great advice over the years. I have been doing this over 20 years and I have been fortunate enough to work with people and for some supervisors that really took me under their wing and taught me things. If you know that more experienced people in the business are talking about specific things on the project, you need to listen, be a sponge. Listen to what they are talking about, how they are going to build it or how they want to do it, because if you have never built something like that before, you know that's a time for learning. A lot of people think that that they will work it out and they just stand around, but the biggest part is to get involved if you want to learn something.

You have helped Webber recruit a lot of team members. What is your pitch for convincing people to join Webber?

The people that I have recruited and work for me or knew somebody that worked for me in the past already know what I expect from an employee, but they also know that I look out for their interests and understand them. That they will be treated with respect and that I believe we are a team. I really push that when I recruit somebody: you are not out there on your own, we are all out there. If there is something that you don't know, just ask.

The biggest part of building a good group of people is understanding that we are all a team, we are all in this together and it is not just a one-man show. If they have any questions, I let them understand that we care about them as an employee because we want everybody to

go home to see their families. I really push the fact of the culture that I have come to know at Webber. It is a real family-oriented culture on the project, we are all a team and that is how things are working.

I am up front right out of the gate when I interview someone. I tell them my expectations and I tell them what I would do for them and how things are going to be, and if they like how that sounds, then 'Welcome to Webber!'

If you could describe yourself in 3 words, what would they be?

I didn't want to describe myself and have someone else think 'no, that's not right,' so I asked some engineers and other people around the project what they would say to describe me, and they came up with these three words that I agree on: ambitious, genuine and straight forward. I am always ready to take on new things, I am open, and you know where I stand: that is what kind of person I am.

What do you like to do in your spare time? When I am not working, my family and I go boating and camping. We also do some farming, raising cattle and baling hay. My son likes football and we enjoy going to the games. I love watching my kids grow and achieve their goals.

Do you have a favorite quote to share? Years ago, when I first started in this business, I was with a supervisor and asked him a question. He told me something that I have carried with me since then: "Work should be personal to us. If you are not proud of it, then it is not finished."





Michael Pierce ROADWAY SUPERINTENDENT

Michael Pierce ha sido apodado “el hombre que construyó la Interestatal 35” por uno de sus supervisores y, ciertamente, él se enorgullece de haber trabajado en al menos tres grandes proyectos en las áreas de Waco y Temple. Con Webber, Michael comenzó como Superintendente de Carreteras para el segmento sur del proyecto de Waco en mayo de 2019, pero después de un corto período de tiempo, sus habilidades y orientación hacia los resultados lo llevaron a ser encargado de la gestión de toda la carretera.

Su pasión ha atraído a muchos candidatos a trabajar en Webber y ha sido esencial tanto en la contratación de personal como en la puesta en marcha de equipos para el proyecto de Waco. Como revela en esta entrevista, el trabajo para él es siempre personal.

¿Cuánto tiempo lleva en Webber y qué le llevó a interesarse por la compañía? Llevo con Webber un poco más de un año y lo que me trajo aquí fue la ubicación del proyecto IH 35 en Waco y las oportunidades.

¿Cuál cree que es su papel en el proyecto? Mi papel, a mis ojos, es ser un líder, un profesor y un modelo a seguir para los empleados e impulsar el trabajo en lo que respecta a la producción y liderarlo en la calidad de la seguridad, para garantizar que todo el mundo esté seguro.

¿Qué hace que este trabajo sea interesante para usted? Este trabajo me interesa por el tamaño del proyecto y todo lo que ocurre al mismo tiempo. Hay muchas piezas de trabajo diferentes en el proyecto de Waco y eso es lo que disfruto, tener un mega proyecto masivo. He desarrollado mi carrera trabajando en mega proyectos: fui parte de un proyecto de 1.200 millones de dólares y luego el año pasado terminé un proyecto de 300 millones de dólares antes de entrar en Webber.

Ha trabajado en diferentes proyectos a lo largo de la IH 35. ¿Cómo ha cambiado desde que empezó a trabajar en ella? ¿Cuál es el logro del que está más orgulloso? En cuanto al tipo de trabajo, realmente no ha cambiado mucho, todos son proyectos

de TxDOT. Pero el logro del que estoy más orgulloso es que todos los proyectos de los que formé parte fueron rentables. Soy exigente, y he tenido la suerte de estar en muchos proyectos que no perdieron dinero.

¿Qué consejo le daría a alguien que quiere avanzar en su carrera dentro de Webber? Que trabaje duro, que trabaje en equipo, que tenga confianza en las decisiones que tome y que sea un líder para seguir avanzando. Para ascender hay que ser un líder, si no se avanza, sólo se obedece y es difícil ponerse al frente cuando se camina por detrás.

¿Cuál es el mejor consejo que te han dado sobre el trabajo? Me han dado muchos buenos consejos a lo largo de los años. Llevo haciendo esto 20 años y he tenido la suerte de trabajar con gente y para algunos supervisores que realmente me ayudaron y me enseñaron cosas. Si sabes que la gente más experimentada en el negocio está hablando de cosas específicas del proyecto, tienes que escuchar, ser una esponja. Escuchar lo que están hablando, cómo van a construirlo o cómo quieren hacerlo, porque si nunca has construido algo así antes, sabes que es un momento para aprender. Mucha gente piensa que ya lo resolverán y se quedan parados, pero lo más importante es involucrarse si quieres aprender algo.



Usted ha ayudado a Webber a encontrar muchos empleados. ¿Cuál es su propuesta para convencer a la gente de que se una a Webber? La gente que he reclutado y trabaja para mí, o que conoció a alguien que trabajó para mí en el pasado, ya sabe lo que espero de un empleado, pero también saben que cuido sus intereses y los entiendo. Que serán tratados con respeto y que creo que somos un equipo. Realmente insisto en eso cuando contrato a alguien: no estás ahí fuera por tu cuenta, todos estamos ahí. Si hay algo que no sabes, sólo pregunta.

La mayor parte de la formación de un buen grupo de personas es entender que todos somos un equipo, estamos todos juntos en esto y no es sólo un espectáculo de un solo hombre. Si tienen alguna pregunta, les hago entender que nos preocupamos por ellos como empleados porque queremos que todos regresen a casa a ver a sus familias. Siempre destaco el hecho de la cultura que he llegado a conocer en Webber. Se trata una verdadera cultura familiar en el proyecto, todos somos un equipo y así es como funcionan las cosas.

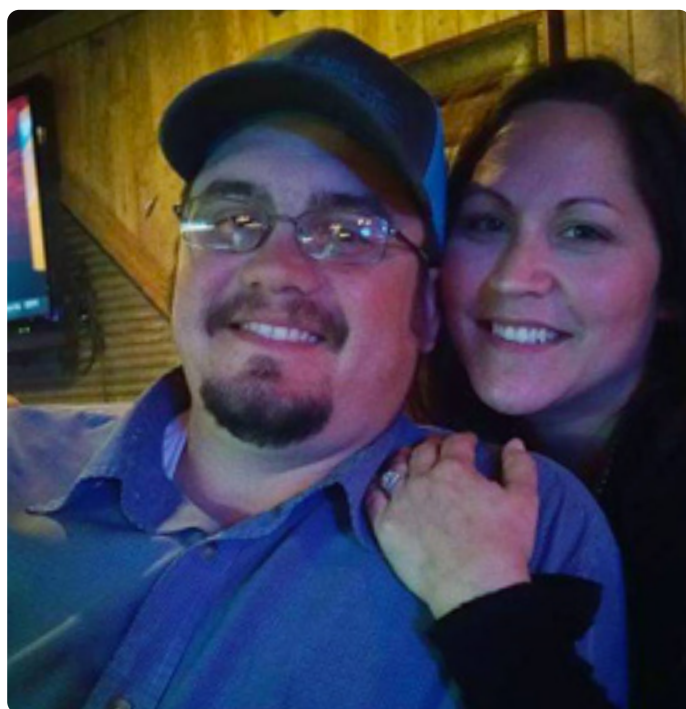
Cuando entrevisto a alguien, voy de frente, le digo mis expectativas y le digo lo que haría por él y cómo serán las cosas, y si le gusta cómo suena, entonces: "¡Bienvenido a Webber!"

Si pudiera describirse en 3 palabras, ¿cuáles serían? No quería describirme y que alguien pensara "no, eso no está bien", así que pregunté a algunos ingenieros y a otras personas del proyecto qué dirían para describirme, y se les ocurrieron estas tres palabras con las que estoy de acuerdo: ambicioso, genuino y directo. Siempre estoy listo para asumir cosas nuevas, soy abierto, y se sabe lo que defiendo y lo que pienso: ese es el tipo de persona que soy.

¿Qué le gusta hacer en su tiempo libre? Cuando no estoy trabajando, mi familia y yo vamos a navegar

y de camping. También hacemos algo de agricultura, criamos ganado y empacamos heno. A mi hijo le gusta el fútbol y nos gusta ir a los partidos. Me encanta ver a mis hijos crecer y alcanzar sus metas.

¿Tiene una cita favorita que le gustaría compartir? Hace años, cuando empecé en este negocio, estaba con un supervisor y le hice una pregunta. Me dijo algo que nunca he olvidado: "El trabajo debe ser personal para nosotros. Si no estás orgulloso de lo que has hecho, entonces no está terminado".





IH 10 BEXAR COUNTY - SAN ANTONIO, TX

webber
heavy civil

- IH 10 Bexar County is a \$110M Interstate widening project that this currently 70% complete.
- Traffic has been switched to the final phase of construction in all three segments of the project. This has allowed the team to work on the entire 6.5-mile west bound corridor, simultaneously.
- Construction of the final two bridges, Ackerman Rd. and Rosillo Creek, has begun and is scheduled to be complete in mid- September.
- Construction of the final two retaining walls are underway with an anticipated completion date of October 1, 2020. This includes a more technically difficult wall requiring permanent soil nail anchors, fascia panels and closure pours.
- Two major work items, cement treated base and continuously reinforced concrete paving (CRCP), are 80% and 67% complete, respectively.
- The final stages of continuously reinforced concrete paving (CRCP) are currently underway in Segment 3. This will allow for Segment 3 traffic to be moved to its final configuration in September.



IH 10 BEXAR COUNTY

- SAN ANTONIO, TX

- *IH 10 Bexar County es un proyecto de ampliación de la interestatal valorado en 110 millones de dólares. Está completado en un 70%.*
- *El tráfico se ha cambiado a la fase final prevista en los tres segmentos del proyecto. Esto ha permitido al equipo trabajar simultáneamente en todo el corredor de 6.5 millas hacia el oeste.*
- *La construcción de los dos últimos puentes, Ackerman Rd. y Rosillo Creek, ha comenzado y está previsto que se complete a mediados de septiembre.*
- *La construcción de los dos últimos muros de contención está en marcha con una fecha de finalización prevista para el 1 de octubre de 2020. Esto incluye un muro más complejo técnicamente que requiere anclajes permanentes al suelo, paneles de revestimiento y vertidos de sellado.*
- *Dos elementos principales de trabajo, la base tratada con cemento y el pavimento de concreto armado continuo (CRCP), están completados en un 80% y 67% respectivamente.*
- *Las etapas finales de la pavimentación de concreto armado continuo (CRCP) están actualmente en curso en el segmento 3. Esto permitirá que el tráfico del Segmento 3 se traslade a su configuración final en septiembre.*



IH 27 - LUBBOCK AND PLAINVIEW, TX

webber
heavy civil

- This is a TxDOT project on IH 27 in Lubbock and Plainview, TX. The project is broken up in these two areas, located 40 miles apart. In both areas the project consists of constructing 73,032 linear feet of concrete barrier in the center median between the north bound lanes and the south bound lanes of IH 27.
- The project starts at mile post 0 on IH 27 and ends at mile post 51 north of Plainview. Webber will be receiving a change order to construct an additional 27 miles of center median cable barrier. The original contract value is \$34 M, with the \$6 M change order for the cable barrier the total contract value will be over \$40 M.
- Furnishing, installing and removal of 67,300 linear feet of temporary concrete barrier rail.
- The project began on January 6, 2020 and estimated completion by March 11, 2021.
- Permanent concrete barrier has begun in Plainview and is 45% complete and the barrier wall will be complete by December 2020.
- The project is two months ahead on schedule and under budget!
- Currently we are working on fine grading, hand pouring Rip Rap, constructing barrier wall footing and backfilling drainage structures in Lubbock. We are also working on putting a slipping barrier wall in Plainview and installing electrical conduit in Lubbock and Plainview.



IH 27

- LUBBOCK AND PLAINVIEW, TX

- Este es un proyecto de TxDOT en la IH 27 en Lubbock y en Plainview, Texas. El proyecto está dividido en estas dos áreas, que se encuentran a 40 millas de distancia. En ambas áreas el proyecto consiste en construir 73.032 pies lineales de barrera de concreto en el centro de la mediana entre los carriles dirección norte y dirección sur de la IH 27.
- El proyecto comienza en la milla 0 de la IH 27 y termina en la 51, al norte de Plainview. Webber recibirá una orden de cambio para construir 27 millas adicionales de barrera de cable en la mediana. El valor original del contrato es de 34 millones de dólares, con la orden de cambio de 6 millones de dólares para la barrera, el valor total del contrato será de más de 40 millones de dólares.
- El proyecto también comprende el suministro, instalación y retirada de 67.300 pies lineales de rieles de barrera temporal de concreto.
- El proyecto comenzó el 6 de enero de 2020 y se estima que estará terminado para el 11 de marzo de 2021.
- La barrera permanente de concreto ha comenzado en Plainview y está completa en un 45%, y la pared de la barrera estará completa en diciembre de 2020.
- El proyecto va dos meses por delante de lo previsto y por debajo del presupuesto.
- Actualmente se está trabajando en la nivelación, vertiendo a mano Rip Rap, construyendo el pie de la pared de la barrera y rellenando las estructuras de drenaje en Lubbock. También estamos trabajando en poner una pared de barrera deslizante en Plainview y en la instalación de conductos eléctricos en Lubbock y Plainview.



BRADY WATER TREATMENT PLANT -BRADY, TX



- The purpose of the Brady Water Treatment Plant project is to reduce the content of radionuclides contaminants in the existing drinking water supply system, in compliance with the maximum limit required under Radionuclides Final Rule issued by EPA.
- This project was awarded to PLW as a CMAR contract in 2019. NTP was awarded on June 3, 2020. Substantial completion will be achieved on August 22, 2022 and final completion on October 31, 2022.
- There are 54,000 linear feet of new underground polyvinyl chloride (PVC) as part of the project. These are the transmission lines that will carry the safe drinking water from the water treatment plant to the Brady distribution system. PLW was able to achieve the completion of 13,500 linear feet of these new transmission lines in less than 30 days.
- Thus, beating the Hunting Season restrictions (starting on August 15th) that would put on hold this part of the project until summer 2021, allowing us to move on with the remaining portion of the pipeline, reducing the project schedule significantly.
- PLW is in conversations with the City of Brady and e-HT (Engineer) in order to figure out an alternate sequence that would create a positive impact to the project by bringing forward the WTP start-up.



BRADY WATER TREATMENT PLANT -BRADY, TX

- El propósito del proyecto de Brady es reducir el contenido de contaminantes de radionucleidos en el sistema de suministro de agua potable existente, en cumplimiento del límite máximo exigido por la norma final sobre radionucleidos emitida por la EPA.
- Este proyecto fue adjudicado a PLW como un contrato CMAR en 2019. NTP fue adjudicado el 3 de junio de 2020. Se completará sustancialmente el 22 de agosto de 2022 y se completará definitivamente el 31 de octubre de 2022.
- Hay 54.000 pies lineales de nuevo policloruro de vinilo (PVC) subterráneo como parte del proyecto. Estas son las líneas de transmisión que llevarán el agua potable desde la planta de tratamiento de agua hasta el sistema de distribución de Brady. PLW fue capaz de lograr la finalización de 13.500 pies lineales de estas nuevas líneas de transmisión en menos de 30 días.
- Así, superando las restricciones de la temporada de caza (a partir del 15 de agosto) que pondrían en suspenso esta parte del proyecto hasta el verano de 2021, nos permitió seguir adelante con la parte restante de la tubería, reduciendo el calendario del proyecto de forma significativa.
- PLW está en conversaciones con la ciudad de Brady y con e-HT (Ingeniero) con el fin de encontrar una secuencia alternativa que crearía un impacto positivo en el proyecto al adelantar la puesta en marcha de la DAP.





FM 762 - ROSENBERG, TX

webber
heavy civil

- This project was a complete reconstruction of FM 2759 & FM 762 also known as Crabb River Road. It is in Rosenberg, TX near SH 99 and US 59 outside of Houston.
- The major scopes of work include demolition, underground storm utilities, subgrade stabilization, base courses, concrete paving, pile and sheet driving, bridge construction, sound walls and electrical.
- The notice to proceed for the project was June 11, 2018 with 583 working days for a completion date of September 23, 2021, working a 5 day work week schedule. The initial contract amount is \$30,289,272.39.
- Currently the project is anticipated to be substantially complete in September 2020 - more than one year ahead of schedule!
- Early on in project planning one of the teams challenges was finding a way to condense the as bid project schedule and find better ways to execute various phases of work as detailed in the project plans. The project team was able to work with our Engineering Services group to develop a shorter but obtainable schedule by combining phases of work.
- Although there were many struggles for the project the most challenging was the 2759 Intersection rebuild done in the summer of 2019. This was very critical to the project's success and being able to hit a goal set between Webber and TxDOT to have the intersection reconstructed prior to the opening of the 2019/2020 school year. It took a lot of coordination and planning as well as long work weeks to take advantage of this tight schedule.
- Although, a lot of team planning and discussions were required the intersection rebuild and coordination between TxDOT, Webber and BNSF led to a safe and on schedule execution involving not only the traveling public but the transportation of critical infrastructure throughout the BNSF rail lines.
- The project team worked with the Engineering Services group to create and get approved a modified phasing plan to execute the various phases available simultaneously, shortening the calendar duration of the project, still completing the project ahead of schedule and contract work days.

FM 762

- ROSENBERG, TX

- Este proyecto consistió en la reconstrucción completa de la FM 2759 y FM 762, también conocida como Crabb River Road. Está en Rosenberg, Texas, SH 99 y US 59 a las afueras de Houston.
- Los principales ámbitos de trabajo incluyen la demolición, los drenajes para tormentas subterráneos, la estabilización del subsuelo, las capas de base, la pavimentación de concreto, la instalación de pilotes y placas, la construcción de puentes, los muros de sonido y la electricidad.
- El aviso para proceder con el proyecto fue el 11 de junio de 2018 con 583 días hábiles para una fecha de finalización del 23 de septiembre de 2021, trabajando en un horario de 5 días a la semana. El monto inicial del contrato es de 30.289.272,39 dólares.
- Actualmente se prevé que el proyecto esté sustancialmente terminado en septiembre de 2020, más de un año antes de lo previsto!
- Al principio de la planificación del proyecto, uno de los retos del equipo fue encontrar una manera de condensar el calendario del proyecto y encontrar mejores formas de ejecutar las diversas fases de trabajo como se detalla en los planes del proyecto. El equipo fue capaz de trabajar con nuestro grupo de Servicios de Ingeniería para desarrollar un programa más corto pero factible combinando fases de trabajo.
- Aunque hubo muchos retos en el proyecto, lo más desafiante fue la reconstrucción de la intersección 2759 hecha en el verano de 2019. Esto fue muy crítico para el éxito del proyecto y poder alcanzar la meta establecida entre Webber y TxDOT de tener la intersección reconstruida antes de la apertura del año escolar 2019/2020. Se necesitó mucha coordinación y planificación, así como largas semanas de trabajo para cumplir con este apretado calendario.
- Aunque se requirió mucha planificación y discusiones en equipo, la reconstrucción de la intersección y la coordinación entre TxDOT, Webber y BNSF condujo a una ejecución segura y dentro de los plazos previstos, involucrando no sólo al público viajero sino también el transporte de la infraestructura crítica a través de las líneas ferroviarias de BNSF.
- El equipo del proyecto trabajó con el grupo de Servicios de Ingeniería para crear y conseguir la aprobación de un plan de fases modificado para ejecutar las diversas fases disponibles de forma simultánea, acortando la duración del calendario del proyecto, y aun así completar el proyecto antes de los días de trabajo programados y contratados.





IH 530 - ARKANSAS

webber
heavy civil

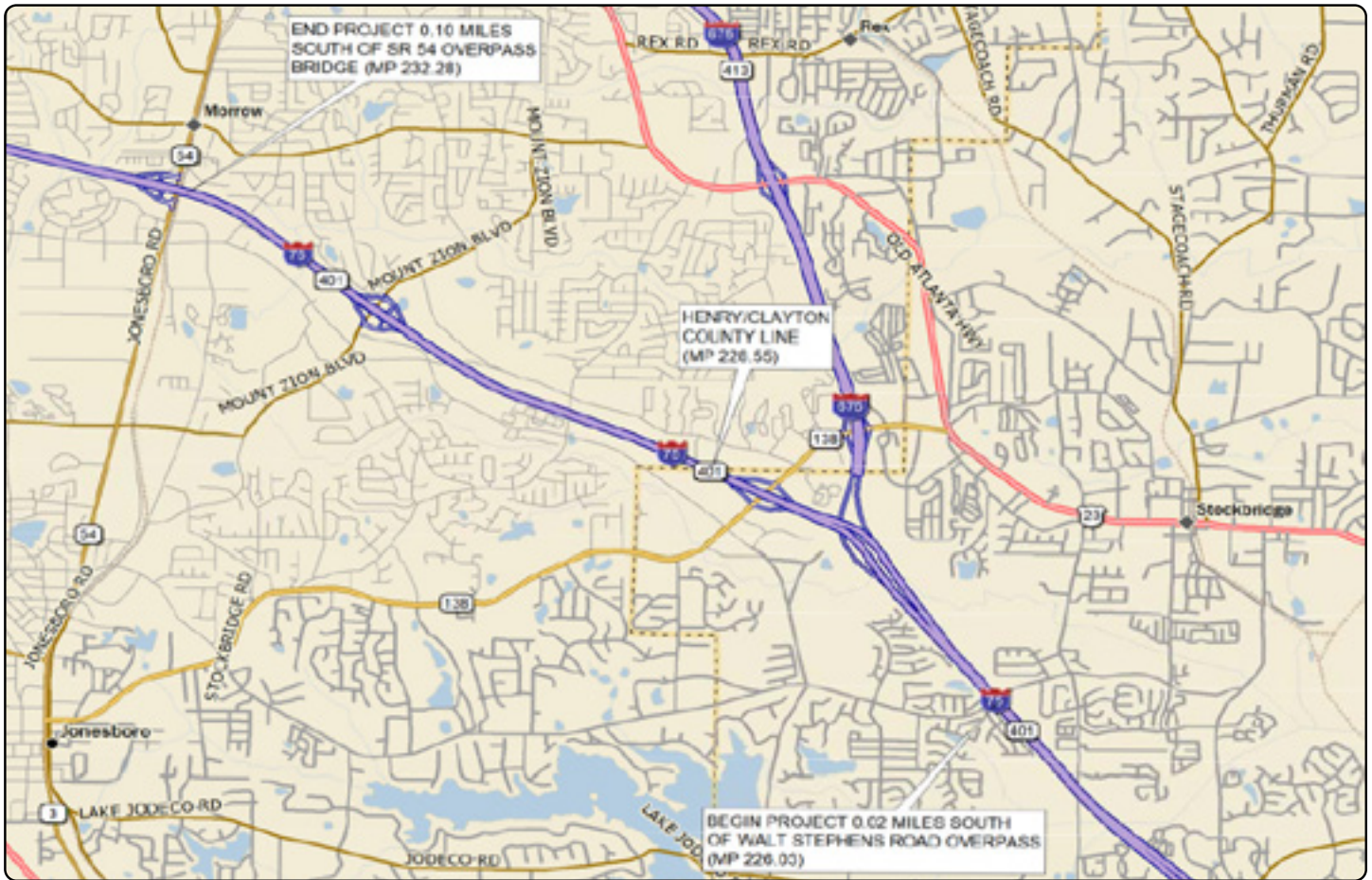
- Current project value - \$75,848,531.73.
- Project work began on November 13, 2017 with an original contract completion of August 25, 2019.
- For this project 337 days were added, adjusting the contract completion date for August 15, 2020.
- The project team has formed a relationship with a new and unknown client. During the course of the project we had to learn new terminology, new specifications, new contract management procedures and a whole host of unknown subcontractors.
- This is the first project completed for ARDOT and was financially successful despite all of the unknowns and challenges faced during the course of the project.
- One of the IH 530 project team accomplishments includes breaking the paving record: laying 3,400 cubic yards of pavement in one day!



IH 530 - ARKANSAS

- *Valor actual del proyecto: 75.848.531,73 dólares.*
- *El trabajo del proyecto comenzó el 13 de noviembre de 2017 con un contrato original terminado el 25 de agosto de 2019.*
- *Para este proyecto se añadieron 337 días, ajustando la fecha de finalización del contrato para el 15 de agosto de 2020.*
- *Tratando con un cliente nuevo y desconocido, durante el curso del proyecto fue necesario aprender nueva terminología, nuevas especificaciones, nuevos procedimientos de gestión de contratos y toda una serie de subcontratistas que tampoco conocíamos.*
- *Este es el primer proyecto completado para el ARDOT y tendrá éxito financiero a pesar de todas las incógnitas y desafíos que se han enfrentado durante el curso del proyecto.*
- *Uno de los logros del equipo del proyecto IH 530 fue el récord de pavimentación: se pusieron 3.400 yardas cúbicas de pavimento en un solo día.*





WEBBER AWARDED \$15M I-75 UPGRADES PROJECT IN ATLANTA, GEORGIA

Georgia Department of Transportation (GDOT) selected Webber for the improvements of I-75 in Clayton/Henry County for \$15 million. This will be the first Webber hard bid project in Georgia after establishing a regional office in Atlanta in 2019.

The contract includes nearly 6.1 miles of concrete and shoulder rehabilitation on I-75. The project scope of work involves adding 5,300 tons of Graded Aggregate Base, 20,000 tons of asphalt, 373,000 square yards of concrete grinding and 29,000 square yards of full depth concrete paving replacement.

The project limits run from south of Walt Stephens Road and extends south of State Road 54. The project is scheduled to last about 10 months, beginning in September 2020 with substantial completion expected in June 2021.

“This is Webber’s first hard bid win with GDOT. We are excited to expand Webber’s presence in Atlanta while helping to build a backlog of work on the East Coast,” said Josh Goynes, president of Webber’s Heavy Civil Division.

WEBBER GANA UN PROYECTO DE MEJORA DE LA I-75 EN ATLANTA, VALORADO EN 15 MILLONES DE DÓLARES

El Departamento de Transporte de Georgia (GDOT) seleccionó a Webber para las mejoras de la I-75 en el condado de Clayton/Henry por un valor de 15 millones de dólares. Este será el primer proyecto de Webber en Georgia después de establecer una oficina regional en Atlanta en 2019.

El contrato incluye casi 6,1 millas de concreto y rehabilitación de los arcones en la I-75. El proyecto también comprende la colocación de 5.300 toneladas de Graded Aggregate Base (base de agregados), 20.000 toneladas de asfalto, 373.000 yardas cuadradas de trituración de concreto, así como el reemplazo completo de 29.000 yardas cuadradas de pavimento de concreto.

Los límites del proyecto se extienden desde el sur de la carretera Walt Stephens y se prolongan al sur de la carretera estatal 54. Está previsto que el proyecto comience en septiembre de 2020 y dure unos 10 meses, por lo que se espera que se complete sustancialmente en junio de 2021.

“Esta es la primera victoria de Webber en una licitación pública con el GDOT. Estamos muy contentos porque podremos expandir la presencia de Webber en Atlanta mientras ayudamos a construir una cartera de trabajo en la Costa Este”, decía Josh Goynes, presidente de la División Heavy Civil de Webber.

HAPPY ANNIVERSARY

SEPTEMBER ANNIVERSARIES

Thank you to our
Teammates for their many
great years of service

ANIVERSARIOS SEPTIEMBRE

*Gracias a nuestros
compañeros por sus
magníficos años de servicio.*

25 YEARS

Juan Acosta

20 YEARS

Arturo Salinas

Cristian Vasquez Vargas



10 YEARS

Fernando Pellico

5 YEARS

Abram Saldana

J Felix Zuniga Barraza

Lola Romero Castellanos

Maurisio Flores Torres

Rafael Marroquin

webber



Month in Photos



With Hurricane Laura threatening the Houston Area, the SH 146 project team moved equipment to higher elevations, boomed down and secured the cranes, tied off and secured barges to prepare for the winds and storm surge expected on the Gulf Coast. Fortunately, Hurricane Laura didn't impact the project.

Con el huracán Laura amenazando el área de Houston, el equipo del proyecto de la SH 146 trasladó la maquinaria a zonas con mayor elevación, bajó las grúas, ató y aseguró las barcasas para prepararse de cara a los vientos huracanados y las mareas de tempestad que se esperaban en la costa del Golfo. Afortunadamente, el huracán Laura no impactó el proyecto.



During the month of August, a Webber team poured the first bridge deck in the state of Virginia. The pouring is part of the work that Webber is performing with Ferrovial Construction on the I-66 project outside Washington, D.C.

Durante el mes de agosto, un equipo de Webber vertió el primer tablero de puente en el estado de Virginia para la compañía. El vertido es parte del trabajo que está realizando Webber junto a Ferrovial Construction en el proyecto de la I-66, a las afueras de Washington DC.



Webber President & CEO, **Jose Carlos Esteban**, and Chief HR Officer, **Mitch Beckman**, provided important updates on the company and discussed the impact of COVID-19 and the measures Webber has implemented to stop the spread of the virus in our offices and job sites. Check out what they said in this video: <https://www.youtube.com/watch?v=fYQ1W4PuW-M>

El presidente y CEO de Webber, Jose Carlos Esteban, y el director de Recursos Humanos, Mitch Beckman, ofrecieron recientemente importantes actualizaciones sobre la empresa y hablaron sobre el impacto del COVID-19 y las medidas que Webber ha implementado para detener la propagación del virus en nuestras oficinas y sitios de trabajo. Puede ver su conversación en este video: <https://www.youtube.com/watch?v=fYQ1W4PuW-M>



At a safety meeting of the IH 27 project in Lubbock, Concrete Finisher **Mauricio Flores Torres** got everyone's attention when he decided to talk about how Webber cares about his safety and how he takes pride in the projects that we build. He showed his coworkers his five-year anniversary certificate and a Safety recognition he received while working on the PLW Midland project, while explaining that he carries them with him in his truck every day. He takes pride in both recognitions and Webber takes pride in its employees' efforts to stay safe everyday.

*En una reunión de seguridad del proyecto IH 27 en Lubbock, el Concrete Finisher **Mauricio Flores Torres** llamó la atención de todos cuando decidió hablar de cómo Webber se preocupa por su seguridad y cómo se enorgullece él de los proyectos que construimos. Mostró a sus compañeros de trabajo su certificado de cinco años de antigüedad y un reconocimiento de seguridad que recibió mientras trabajaba en el proyecto de PLW en Midland, y explicó que los lleva consigo en su camioneta todos los días. Mauricio se enorgullece de ambos reconocimientos y ¡Webber se enorgullece de sus empleados y aprecia sus esfuerzos para mantener la seguridad cada día.*

Contact Us



Send us your news at
myWebber@wwebber.com

Envíe sus historias a
myWebber@wwebber.com