webber

SAFETY 20 EDITION **20** A Message From Jose Carlos Esteban:

Safety Culture

People Spotlight: Sean Seelbach

Webber wins AGC Award Seven years in a row

Webber teams re-commit to daily safety efforts

In Pictures:

Project Safety Stand Downs

Mensaje de Jose Carlos Esteban:

Cultura se Seguridad

Entrevista:

Sean Seelbach

Webber gana el premio de Seguridad de AGC por séptimo año consecutivo

Los equipos de Webber y su compromiso constante con la seguridad

En fotos: Reuniones de Seguridad de 2020



MESSAGE FROM THE **PRESIDENT & CEO**





Thank you for your dedication to safety by standing down today and your hard work every day to keep our projects safe. In 2017, we observed our first, company-wide National Safety Month Stand Down to pause and reflect upon Webber's safety culture and how each individual plays a key role in keeping the entire Webber family safe.

In 2019, we finished the year with a 1.68 safety record. Our target was 1.60 and the industry average is 3.50. This year, we are currently at 1.24 (May 2020 closing) and this is thanks to everyone's continuous efforts to keep each other safe. While it starts from the top with the project management team, we must remember that we are all safety managers and individually responsible for the safety of our team.

COVID-19 has been our safety focus for the past few months but we still have our busiest and hottest months of the year ahead of us. We need to make sure safety remains our top priority - both our regular job safety and protecting each other from illness. With the summer heat and tight deadlines, it could become more difficult to stay focused on safety. We need to be present in the moment, all day, with continued safety engagement for all and at all levels. Before we start each task, stop and ask yourself if you are doing it safely, if you have all the right safety gear and if everyone around you is safe while you do your work. Shortcuts are never worth risking injury to yourself or someone else.

We must be vigilant outside of work as well. We can be cautious and diligent on the projects to try to prevent the spread of

COVID-19, but we are finding that the biggest threat is people getting infected outside of work. Please practice the safety measures that we have in place at work when you go about your daily life as well – at stores, restaurants and social gatherings.

We fail our team, our families and ourselves if someone gets hurt on the job because we were too busy to be safe or not putting everyone's health first by staying home if you are sick. If you see something, say something. Don't be afraid to speak up if something isn't being done safely. We are all in this together, and it takes all of us to ensure each and every one of us goes home to our families at night.

Gracias por su dedicación a la seguridad al participar hoy en esta reunión, y gracias por su duro trabajo diario para mantener nuestros proyectos seguros. En 2017, celebramos nuestro primer Mes Nacional de la Seguridad en toda la compañía, y desde entonces, hacemos esta pausa para reflexionar sobre la cultura de seguridad de Webber y cómo cada individuo juega un papel clave para mantenernos seguros a todos los que formamos la familia Webber.

En 2019, terminamos el año con un récord de seguridad de 1,68. Nuestro objetivo era de 1,60 y el promedio de la industria es de 3,50, pero este año, estamos ya en 1,24 y esto es gracias a los continuos esfuerzos de todos para mantener la seguridad. Aunque se empieza desde arriba con el equipo de gestión del proyecto, debemos recordar que todos somos gerentes de seguridad e individualmente responsables de la seguridad de nuestro equipo.

SAFE

Jose Carlos Esteban at Project Safety Stand Down on the **IH 10 project in Sealy, TX.**

Jose Carlos Esteban en el proyecto de la IH 10 en Sealy, TX.

El COVID-19 ha sido nuestro centro de atención en materia de seguridad durante las últimas semanas, pero aún tenemos por delante los meses más ocupados y calurosos del año. Debemos asegurarnos de que la seguridad siga siendo nuestra principal prioridad, tanto la seguridad de nuestro trabajo regular como la protección de los demás contra las enfermedades. Con el calor del verano y los plazos ajustados, podría ser más difícil mantenerse atento v centrado en la seguridad. Necesitamos estar presentes en el momento, durante todo el día, con un esfuerzo continuo por la seguridad de todos y a todos los niveles. Antes de comenzar cada tarea, deténgase y pregúntese si lo está haciendo de manera segura, si tiene todo el equipo de seguridad adecuado y si todos a su alrededor están seguros mientras realiza su trabajo. Nunca merece la pena tomar atajos si con ello se arriesga a lesionarse usted mismo o a alquien

También debemos estar atentos fuera del trabajo. Podemos ser precavidos y diligentes en los proyectos para tratar de prevenir la propagación del COVID-19, pero estamos descubriendo que la mayor amenaza es que la gente se infecte fuera del trabajo. Por favor, practiquen las medidas de seguridad que tenemos en el trabajo cuando hagan su vida diaria también: en tiendas, restaurantes y reuniones sociales.

Le fallamos a nuestro equipo, a nuestra familia y a nosotros mismos si alguien se lesiona en el trabajo porque nosotros estábamos demasiado ocupados para fijarnos en la seguridad o si no ponemos la salud de todos en primer lugar, quedándonos en casa si estamos enfermos. Si ven algo, digan algo. No tengan miedo de hablar si algo no se está haciendo de forma segura. Estamos juntos en esto, y todos somos necesarios para asegurarnos de que cada uno de nosotros vuelve a casa con su familia todas las noches.



WEBBER AWARDED NATIONAL **AGC SAFETY AWARD AND TEXAS BLUEBONNET SAFETY AWARD 2020**

Each year, the Associated General Contractors (AGC) of Texas and Texas Department of Transportation (TxDOT) host the Executive Safety Conference in Austin for TxDOT Area and District Engineers. heavy civil executive management team members and safety directors. The conference recognizes AGC contractor members for Safety Excellence in their respective divisions. Webber's Heavy Civil division was awarded two AGC awards based off Total Recordable Incidents Rate for 2019 - the Texas Bluebonnet Award and the NASA Award. The criteria for both recognitions are based on injuries vs. man-hours on overall division projects.

The Texas Bluebonnet award created less than three years ago within the AGC joint task force safety committee is made up of heavy civil contractor's safety professionals along with TxDOT safety leadership. This will be Webber's Heavy Civil Division third year in a row to win this award. This award is based on the company's incident rates and work hours.



also won the 2019 National AGC Safety Awards for the seventh year in a row. The award highlights exemplary safety programs from both

AGC heavy civil contractor members and TxDOT Districts from all over Texas.

Members of our Executive Team will accept the award on August 19, 2020 at the Palmer Events Center in Austin.

"June is National Safety Month and as a team, we are constantly recommitting to preventing injuries and fostering a safety culture of good well-planned decision making," said Sean Seelbach, Webber's Director of Safety. "Our priority continues to be ensuring the safety of our people, community and our teams. These awards are a reflection of Webbers strong commitment to employees and the commitment of our employees to work safely every day."

WEBBER RECIBE EL PREMIO NACIONAL DE SEGURIDAD DE AGC Y EL PREMIO DE SEGURIDAD **DE TEXAS BLUEBONNET 2020**

Cada año la Asociación de Contratistas Generales (AGC) de Texas y el Departamento de Transporte de Texas (TxDOT) organizan la Conferencia de Seguridad Ejecutiva en Austin para los Ingenieros de área y de distrito de TxDOT, miembros de equipos directivos de divisones de Heavy Civil y directores de seguridad. La conferencia reconoce a miembros de AGC por su excelencia en seguridad en sus respectivas divisiones. La división de Heavy Civil de Webber fue reconocida con dos premios AGC en base a la Tasa de Incidentes Totales Registrables para 2019: el Texas Bluebonnet Award y el NASA Award. Los criterios para estos premios se basan en las lesiones por horas trabajadas en los proyectos de la división en general.

El premio Texas Bluebonnet fue creado hace menos de tres años dentro del comité de seguridad del grupo de trabajo conjunto del AGC, compuesto por profesionales de seguridad de contratistas de obra civil junto con equipos de seguridad de TxDOT. Esta será la tercera vez consecutiva que la división de Heavy Civil de Webber gana este premio, basado en los índices de incidentes y las horas de trabajo de la compañía.

El equipo de Heavy Civil de Webber también ganó el Premio Nacional de Seguridad AGC 2019 por séptimo año consecutivo. Este reconocimiento

destaca los programas de seguridad ejemplares tanto por parte de los miembros de Heavy Civil de AGC como de los distritos de TxDOT de todo Texas.



El equipo directivo de Webber recogerá el premio el 19 de agosto de 2020 en el Palmer Events Center de Austin.

"Junio es el Mes Nacional de la Seguridad y, como equipo, estamos constantemente renovando nuestro compromiso de prevenir lesiones y fomentar una cultura de seguridad de toma de decisiones bien planificadas", dijo Sean Seelbach, Director de Seguridad de Webber. "Nuestra prioridad sigue siendo garantizar la seguridad de nuestra gente, la comunidad y nuestros equipos. Estos premios son un reflejo del fuerte compromiso de Webber con los empleados y el compromiso de nuestros empleados de trabajar con seguridad todos los días".

SOCIAL MEDIA: WEBBER RE-COMMITS TO DAILY SAFETY FEFORTS

Safety comes first at Webber, from top to bottom, throughout our organization. We commit every day to sending each other home safely and speaking up when we see something unsafe, regardless of the situation.

As part of the Ferrovial's Horizon 2024 initiative, that puts safety at the forefront of the transformation strategy, the Leadership team encouraged employees to recommit to safety on an individual level. Read more about your co-worker's safety recommitments and if you didn't submit your recommitment already, you can still send them to **safety@wwebber.com.**

REDES SOCIALES: WEBBER REFUERZA SU COMPROMISO CON LA SEGURIDAD

La seguridad es lo primero en Webber, de arriba a abajo, en toda nuestra organización. Nos comprometemos todos los días a garantizar que regresamos a casa de forma segura y también a decir si vemos algo inseguro, independientemente de la situación.

En el marco de la iniciativa Horizonte 2024 de Ferrovial, que sitúa la seguridad en el primer plano de la estrategia de transformación, el equipo directivo animó a los empleados a volver a comprometerse con la seguridad a nivel individual. Lea a continuación algunos de los compromisos de seguridad de sus compañeros y si usted aún no ha presentado su compromiso, puede enviarlo a safety@wwebber.com.



Me comprometo a continuar poniendo la seguridad y la salud siempre en primer lugar, como una parte integral de nuestro negocio. Me comprometo a seguir desarrollando una cultura de seguridad en Webber donde todos somos gerentes de seguridad y donde cada empleado puede hablar sin temor si ve una situación insegura.

Creo que la seguridad es una obligación moral. Es hacer lo correcto incluso cuando nadie está mirando. Me comprometo a trabajar para lograr una cultura de seguridad basada en no correr riesgos, porque el objetivo... ies cero!





Me comprometo a que mis compañeros sean siempre mi prioridad, a mantenerlos informados y formados en seguridad y salud para que siempre puedan adoptar las precauciones necesarias. Junto con Webber, es nuestra responsabilidad cumplir la cultura de seguridad para regresar a nuestras casas a salvo.

Me comprometo a asegurar que mi equipo vuelve a casa sano y salvo cada día. No podría vivir con la culpa de que alguien se lesionara o muriese porque yo les dejé trabajar de forma no segura.





Nuestro trabajo nunca es tan urgente o importante como para que no podamos tomar tiempo para hacerlo con seguridad. Me comprometo a trabajar para lograr el objetivo de cero accidentes y a hacerme responsable por ello.



Me comprometo a asegurarme de que nuestros empleados de la obra empiezan cada jornada con el equipo adecuado, herramientas y otros recursos para garantizar que regresen con sus familias cada día.

Me comprometo a seguir el dicho "Si ves algo, di algo". El éxito de un proyecto empieza con la seguridad de sus empleados y ningún empleado debería llegar al trabajo temiendo por su seguridad. Si veo algo inseguro, lo diré inmediatamente.



I commit to always having the best interest of our employees in mind. Ensuring we continue to listen to their feedback and follow up with any concerns they may have. I commit to doing my part in maintaining a safe environment for all, whether it be in the office or out in the field.

Andrea Quinney



Me comprometo a pensar siempre en el bienestar de nuestros empleados, asegurándome de que escucho y busco una respuesta a las dudas que puedan tener. Me comprometo a hacer mi parte para mantener un ambiente de trabajo seguro, tanto en la oficina como en la obra.

SAFETY RECOMMITMENTS



Me comprometo a formar y dar los recursos necesarios a los miembros del equipo para que puedan tomar las decisiones más seguras a la primera, en toda ocasión, para que todos regresemos a casa con nuestros seres queridos al final de cada turno.

Cada accidente es el resultado de una decisión tomada por una o más personas. Me comprometo a inculcar una cultura de toma de decisiones acertada, de toma de decisiones intencionales para llevar a cabo el trabajo con la seguridad y salud de los que me rodean siempre en mente.

At the heart of every accident is decision by one or more individuals to do something that resulted in that accident. I commit to instilling a culture of good decision making...deciding...intentionally to carry out our work with utmost attention to the Health and Safety of all those decision makers and workers in my circle of influence. **⊕** 🔟 🕀 🔼



Me comprometo a seguir trabajando cada día con mis compañeros para mantener la seguridad como prioridad número uno. Cada día trataré de contribuir al crecimiento de la cultura de seguridad en Webber.

To see all the safety commitments made for #NationalSafetyMonth, visit our social media channels and follow Webber!

Para ver todos los compromisos de seguridad del Mes Nacional de la Seguridad (#NationalSafetyMonth), visite nuestras redes sociales







A Talk With... Sean Seelbach

DIRECTOR OF SAFETY

It's hard not to notice Sean Seelbach when you pass him in the hallway of The Woodlands corporate office or equipped with his hard hat and boots on a project anywhere in Texas, on any given day. His tall stature, always optimistic tone, deep Texas accent and hardy laugh, make him unmistakable. But the depth of caring he has for his Webber Family always shines through in everything he does.

Sean came to Webber 10 years ago with the goal of improving the safety culture of the company, and since then, he has poured his heart into the job. His efforts to improve the safety of our employees has been recognized in the industry with awards and but what matters most to Sean is that everyone goes home safely every day.

In this interview, Sean reviews the past, present and future of Webber Safety and reveals, in passing, some of his funniest quirks.

When and how did you decide to pursue a career in Safety?

My Dad is a safety professional too. Early on, he took me on several trips to Louisiana where they performed offshore rescue training in a large pool and I was the one they rescued, it was actually very fun at the time and the rescue boat was very cool. He also took me on several out of town safety audits that I found very interesting. After high school, I was having a hard time deciding on a future career path. I went to SFA, Stephen F Austin College, in Nacogdoches, TX the first semester and pretty much majored in not going to class! My Dad kept talking about a two-year Safety Associates degree in Waco and he finally convinced me, when he said, "You're going to TSTC Texas State Technical College or the Army." I have loved safety ever since! I went on to graduate from The University of Texas at Tyler, TX with a Bachelor of Science in Occupational Safety and Health in 1995.

What drew you to Webber originally? And how has Webber changed since?

I was living in San Antonio working on the SH 130 project for a sub-contractor and ironically didn't even know it was a Ferrovial / Cintra project. I was approached at first by a headhunter and I initially said no because I didn't want to move to Houston. A few months later, I was approached again with an interview opportunity. I had spoken with some colleagues in the industry and heard Webber was bidding and awarded a lot of work. I ended up meeting and interviewing with Mitch Beckman in San Antonio in a hotel lobby one morning, he was on vacation with his family to Sea World. I remember being slightly over dressed. I felt a connection and the passion Mitch expressed had me very interested in Webber. The next week, I came to Houston (Chrisman location) and interviewed with Larry Hurley, Mario Menendez, Jim Hall and Mitch. They had me on one side and they were all lined up on the other. I remember having great conversation with Larry and Jim about Webber and the future looking very bright.

I also remember Mario coming at me with a lot of questions and different scenarios and he and I having several back and forth discussions (which would lead to many more for many years to come). The opportunity to build, grow and unite the safety department was very intriguing. Webber's safety culture has changed a lot in the past 10 years. The first few years was a challenge. I remember talking with President Larry Hurley after a heated incident review with a Project Manager and Superintendent. I told him we have

a lot of old school employees who are pushing back on the new safety process we are trying to implement. I told him things will get worse, before they get better, and he looked at me and said that's why I hired you! Message received.

What do you find the most challenging at Webber?

The first few years, getting the buy in from the Superintendents and Project Mangers was a struggle. Don't get me wrong, they would say the right things and overall Webbers safety culture continued improving, however, it was still obvious that production came first, and the Superintendents made that clear.

Is there a project or accomplishment that you consider to be the most significant in your career?

There have been several great accomplishments these past 10 years. The one thing I keep coming back to that I'm most proud of is the relationship and bonding of the safety department. We are a tight group with one common goal, sending every Webber family member home safely. We sometimes have our differences and always come out stronger for it. Winning the ARTBA National Safety award in 2016 was big deal. Tim Creson sat on the board and he made it clear he wanted this award, so Curtis Van Cleve and I went out to Arizona to present Webber's safety culture up against two other large contractors, one who had won this award several times before. We rehearsed to the point it was making me nervous. The presentation was that afternoon and we felt like we had presented well. The announcement came the following day during the awards luncheon and Houston (Mari Pillar) kept calling for updates and I remember telling Curtis this new Communication Manager is a "Bird Dog." When ARTBA finally made the announcement, Webber was the winner of the 2016 National Safety award, it was a relief. We made the call and Houston was very happy. Mari had just joined Webber and I believe it was her first big announcement for the company.

June is Safety month; we have the interns joining the company for the summer and a very important part of their training is Safety. What is Webber doing and implementing right now that you are very proud of?

I am proud that canceling the Webber internship program due to COVID-19 was never an option. We had lengthy discussions during the daily ELT meetings on how we would logistically complete the on boarding, train and prepare the interns to work safely by using the correct PPE to protect themselves and the project team.



How does the future look in the Safety field?

The future looks very bright. More and more projects, especially in the waterworks industry, are requiring a full-time safety manager for each project. I have always said safety is a profession in which you can move around in different industries and have success.

What advice do you have for new hires?

Pay attention during all of the on boarding New Hire orientation, ask a lot of questions, wear your required PPE, always show up on time and stay off your phone if you're on the project. Also, be aware of all moving equipment and your travel path when walking the projects.

What do you like to do outside of work?

I enjoy travel, family vacations, swimming, scuba diving, hanging out in the back yard by the pool, hunting and fishing.

You'd like to be famous for? Winning the largest pay out in LOTTO History...or MVP of a Super Bowl!

What are three things most people don't know about you?

1. For the past twenty years, I have gone on an annual Trout fishing trip with pretty much the same core group of 8-10 guys on the White River, AK. I have slept in the same bed the last ten years and we have had the same dinner menu for all three nights. 2. I'm a PADI certified advanced open water diver and I very much enjoy being under water. 3. I am a die-hard Spurs basketball fan. My kids grew up going to all the games during their glory years in mid-2000's, we had season tickets.

Do you have a favorite quote to share? "Perfection is not attainable, but if we chase perfection, we can catch excellence." - Vince Lombardi

Entrevista con... Sean Seelbach

DIRECTOR DE SEGURIDAD DE WEBBER

Es difícil no reconocer a Sean Seelbach cuando pasas junto a él en el pasillo de la oficina corporativa de The Woodlands o cuando te lo encuentras equipado con su casco y botas en un proyecto en cualquier lugar de Texas, un día cualquiera. Su alta estatura, su tono siempre optimista, su profundo acento tejano y su risa persistente, lo hacen inconfundible. Además, si hay otra cosa que le caracteriza, es la importancia y el empeño que pone siempre en cuidar de la familia Webber.

Sean llegó a Webber hace 10 años con el objetivo de mejorar la cultura de seguridad de la compañía, y desde entonces, ha puesto su corazón en el trabajo. Sus esfuerzos por mejorar la seguridad de nuestros empleados han sido reconocidos en la industria con numerosos premios, pero lo que a él más le preocupa es que todos regresen a casa sanos y salvos todos los días.

En esta entrevista, Sean repasa el pasado, el presente y el futuro de la seguridad en Webber y revela, de paso, algunas de sus facetas más divertidas.

¿Cuándo y cómo decidió seguir una carrera en Seguridad?

Mi padre también es un profesional de la seguridad. Cuando era pequeño, me llevó varias veces a Luisiana, donde realizaban unos entrenamientos de rescate en alta mar en una gran piscina. Yo solía ser el que rescataban y, para mí, era muy divertido y el barco de rescate me parecía genial. Mi padre también me llevó a varias auditorías de seguridad fuera de la ciudad que encontré muy interesantes. Después de la escuela secundaria, me costaba decidirme por una carrera profesional. Fui al SFA, Stephen F Austin College, en Nacogdoches (TX) el primer semestre y, básicamente, me especialicé en no ir a clase. Mi padre entonces empezó a hablarme de un título de dos años de Asociado de Seguridad (Safety Associates degree) en Waco y, finalmente, me convenció, cuando dijo: "O vas al TSTC Texas State Technical College o al ejército". iMe encanta la profesión de seguridad desde entonces! Me gradué en la Universidad de Texas en Tyler, Texas, con una licenciatura en Seguridad y Salud ocupacional en 1995.

¿Qué te atrajo de Webber originalmente? ¿Y cómo ha cambiado Webber desde entonces?

Vivía en San Antonio y trabajaba en el proyecto SH 130 para un subcontratista e irónicamente ni siguiera sabía que era un proyecto de Ferrovial / Cintra. Un cazatalentos se puso en contacto conmigo, pero al principio dije que no porque no quería mudarme a Houston. Unos meses más tarde, se me acercó de nuevo con la oportunidad de una entrevista. Había hablado con algunos colegas de la industria y escuché que Webber se estaba adjudicando muchos proyectos. Terminé conociendo y entrevistándome con Mitch Beckman en San Antonio en el vestíbulo de un hotel una mañana, cuando él estaba de vacaciones con su familia en SeaWorld. Recuerdo haberme vestido un poco de más. Sentí una conexión y la pasión que Mitch expresó me hizo interesarme mucho por Webber. La semana siguiente, vine a Houston (a la sede de Chrisman) y me entrevisté con Larry Hurley, Mario Menéndez, Jim Hall y Mitch. Yo estaba a un lado y ellos, todos alineados, al otro. Recuerdo haber tenido una gran conversación con Larry y Jim sobre Webber y el futuro que se veía muy prometedor.

También recuerdo que Mario se me acercó con muchas preguntas y diferentes escenarios y que él y yo tuvimos varias conversaciones (que llevarían a muchas más durante muchos años). La oportunidad de construir, crecer y unir el departamento de seguridad fue muy interesante. La

cultura de seguridad de Webber ha cambiado mucho en los últimos 10 años. Los primeros años fueron un desafío. Recuerdo haber hablado con el presidente Larry Hurley después de una acalorada revisión de incidentes con un project manager y un superintendente. Le dije que teníamos un montón de empleados de la vieja escuela que estaban rechazando el nuevo proceso de seguridad que estábamos tratando de implementar. Le dije que las cosas empeorarían, antes de mejorar, y él me miró y me respondió que por eso me había contratado. Mensaje recibido.

¿Qué es lo que encuentras más desafiante en Webber?

Los primeros años, conseguir la aceptación de los superintendentes y project managers fue una lucha. Que no se me malinterprete, ellos decían las cosas apropiadas y, en general, la cultura de seguridad de Webber continuó mejorando. Sin embargo, todavía era obvio que la producción era lo primero, y los Superintendentes lo dejaron claro.

¿Hay algún proyecto o logro que considere el más significativo de su carrera?

Ha habido varios grandes logros en estos últimos 10 años. Lo que más me enorgullece es la relación y el vínculo del departamento de seguridad. Somos un grupo unido con un objetivo común, enviar a cada miembro de la familia Webber a casa sano y salvo. A veces tenemos nuestras diferencias, pero siempre salimos reforzados por ello. Ganar el Premio Nacional de Seguridad de ARTBA en 2016 fue algo importante. Tim Creson dejó claro que quería este premio, así que Curtis Van Cleve y yo fuimos a Arizona a presentar la cultura de seguridad de Webber frente a otros dos grandes contratistas, uno de los cuales había ganado este premio varias veces antes. Ensayamos hasta el punto de que me estaba poniendo nervioso. La reunión fue esa tarde y sentimos que nuestra presentación había ido bien. El anuncio llegó al día siguiente durante el almuerzo de premios y desde Houston (Mari Pillar) nos estuvieron llamando continuamente para pedir actualizaciones. Recuerdo haberle dicho a Curtis que esta nueva Jefa de Comunicaciones era muy insistente. ARTBA finalmente hizo el anuncio y resultó que Webber fue el ganador del premio Nacional de Seguridad 2016, por lo que fue un alivio. Hicimos la llamada y en Houston se pusieron muy contentos. Mari se acababa de unir a Webber y creo que fue su primer gran anuncio para la compañía.







Junio es el mes de la seguridad y además tenemos a los becarios que se unen a la compañía para el verano, con una parte muy importante de su entrenamiento centrada en la seguridad. ¿Qué está haciendo e implementando Webber en estos momentos que sea motivo de orgullo?

Estoy orgulloso de que nunca fuera una opción cancelar el programa de prácticas de Webber debido al COVID-19. Tuvimos largas discusiones durante las reuniones diarias del equipo directivo sobre cómo completaríamos logísticamente la bienvenida, entrenaríamos y prepararíamos a los becarios para trabajar con seguridad usando el equipo de protección adecuado para protegerse a sí mismos y al equipo del proyecto.

¿Cómo se ve el futuro en el campo de la seguridad?

El futuro se ve muy brillante. Cada vez más proyectos, especialmente en la industria de las obras hidráulicas, requieren un gerente de seguridad a tiempo completo. Siempre he dicho que la seguridad es una profesión en la que puedes moverte en diferentes industrias y tener éxito.

¿Qué consejos tiene para los nuevos empleados?

Prestar atención durante toda la orientación de los nuevos empleados, hacer muchas preguntas, usar el equipo de protección personal requerido, llegar siempre a tiempo y no usar el teléfono en el proyecto. Además, es fundamental estar atento a todos los equipos y maquinaria en movimiento y sus trayectorias cuando se camine por los proyectos.

¿Qué le gusta hacer fuera del trabajo?

Me gusta viajar, las vacaciones familiares, nadar, bucear, pasar el rato en el patio trasero junto a la piscina, cazar y pescar.

¿Le gustaría ser famoso por...?

Ganar la mayor paga de la historia de la lotería... io ser el mejor jugador o MVP de la Super Bowl!

¿Cuáles son tres cosas que la mayoría de la gente no sabe de usted?

1. Durante los últimos veinte años, he ido a un viaje anual de pesca de trucha con casi el mismo grupo de 8-10 personas en White River (AK). He dormido en la misma cama los últimos diez años y hemos tenido el mismo menú de cena las tres noches. 2. Soy un buceador avanzado de aguas abiertas certificado por PADI y me gusta mucho estar bajo el agua. 3. Soy un fanático del equipo de baloncesto de los Spurs. Mis hijos crecieron yendo a todos los partidos durante sus años de gloria a mediados del 2000, y teníamos abonos de temporada.

¿Tiene alguna cita favorita para compartir?

"La perfección no es alcanzable, pero si perseguimos la perfección, podemos alcanzar la excelencia", Vince Lombardi.



- Currently, the project has generated \$150+ millions of revenue from TxDOT. The team is working on Milestone 1 in which Webber must complete the South Bound Main Lanes in 443 days. The team is aiming to finish the milestone in under 400 days and achieve full milestone bonus.
- As of June 19, the project is concurrently working on eight bridges. Last Friday June 12, U-54 beams were set on south bound main lanes 11th/12th street bridge. The beams on south bound main lanes 4th/5th street bridge will be set on June 22. To date, 14 out of 24 existing bridges have been demolished on the project with a crew working on the demolition of south bound main lanes railroad bridge. South bound main lane Brazos River Bridge which is critical for the completion of the south bound main lanes is in progress. There are two crews working on the drill shafts at Brazos and have poured 6 of 12 108 inch drill shafts on the job.
- Utility work is more than 95% complete. All of the 12'x12' concrete drainage boxes are installed and drainage on south bound main lanes is in progress. The team has multiple Wirewalls and Mechanically Stabilized Earth (MSE) Walls in progress on the south bound main lanes. Most of the 9 inch concrete paving on south bound frontage road is complete and work on the north bound frontage road paving has begun. 15 inch concrete paving on main lanes will start at the end of July. The goal is to finish the south bound main lanes by the end of this year.

How does the Waco project team focus on safety?

After the recordable on the Waco project March 5, 2020, the management team got together to reinforce keeping safety in the forefront of our all of our activities. What made this process somewhat difficult was that the COVID-19 pandemic started about this time, safety meetings and training took on a whole new look!

- The team has tried to keep some normalcy in our Monday morning safety meetings. Instead of crews meeting up in their work area Monday morning and having their meeting in isolation, they are now all back into the yard and gave each crew a designated area to have their meeting and still meet the social distancing requirements. Project engineers and foremen conduct the meeting with project managers, superintendents and safety stopping by each crew bringing up site or task specific information.
- The daily operations meeting starts with safety. This is important optics because as we all know....you start with what's important to you!
- The team has worked to personalize safety with each employee has written inside of their hard hat why they work safely. This powerful tool is a continual reminder of why we all work safely, as we see it every time we put on our hard hat!
- Our leadership team has stepped it up and truly 'leads by example'!
 Whether it's wearing all required PPE including the additional
 COVID-19 protection, mentoring employees to having an open-door
 policy the leadership team in Waco is on their "A" game!
- The Waco team treats all equipment damage as a near miss, doing an investigation, report and bringing it up during the findings in the operations meeting.
- The team does weekly safety committee audits and report the results back to the job.
- And probably the most important, the team has made safety about family, friends and co-workers! Working safely ensures that everyone has the same opportunity to go home to their family, there's no better reason than that to be safe! We will continue to be "Webber strong"!

IH 35 - WACO, TX

- En este momento, el proyecto ya ha generado más de 150 millones de dólares de ingresos provenientes de TxDOT. El equipo está trabajando en el Hito 1 (Milestone 1), en el que Webber debe completar los Carriles Principales de South Bound en 443 días. El objetivo es terminar el trabajo en menos de 400 días y lograr el bonus completo.
- Desde el 19 de junio, se está trabajando simultáneamente en ocho puentes. El viernes 12 de junio, se colocaron las vigas U-54 en los carriles principalesdel puente de las calles 11 y 12. Las vigas de los carriles principales con dirección sur en el puente de las calles 4 y 5 se colocaron el 22 de junio. Hasta la fecha, 14 de los 24 puentes existentes han sido demolidos en el proyecto, con un equipo trabajando en la demolición del carril principal del puente ferroviario con dirección sur. El puente del Río Brazos, que es crítico para la finalización de los carriles principales hacia el sur, está en progreso. Hay dos equipos trabajando en los pozos de drenaje en el río y han vaciado ya 6 de 12 a 108 pulgadas.
- El trabajo de los servicios públicos está completo en un 95%. Todas las arquetas de drenaje de concreto de 12'x12' están instaladas y el drenaje de los carriles principales hacia el sur está en marcha. El equipo tiene múltiples muros de contención y muros de tierra estabilizada mecánicamente (MSE) en progreso en los carriles principales hacia el sur. La mayor parte de la pavimentación de concreto de 9 pulgadas en la via de servicio sur está terminada y se ha comenzado a trabajar en la pavimentación de la via de servicio norte. La pavimentación de concreto de 15 pulgadas en los carriles principales comenzará a finales de julio. El objetivo es terminar los carriles principales del sur para finales de este año.

¿Cómo trabaja el equipo del proyecto de Waco para garantizar la seguridad?

Después del incidente registrado en el proyecto de Waco en marzo, el equipo de gestión se reunió para reforzar el mantenimiento de la seguridad como prioridad de todas las actividades. La pandemia de COVID-19 comenzó más o menos en esta época, por lo que las reuniones de seguridad y los cursos de formación han tenido que adaptarse.

- El equipo ha tratado de mantener cierta normalidad en las reuniones de seguridad de los lunes por la mañana. En lugar de que los equipos se reúnan en su área de trabajo y tengan su reunión de forma aislada, ahora se le asigna a cada equipo un área en la yarda para que así se cumpla con los requisitos de distanciamiento social. Los project engineer y los mayordomos (o foremen) conducen la reunión con los project managers y los superintendentes, con los gerentes de seguridad deteniéndose en cada equipo para comunicar información específica del sitio o de la tarea.
- La reunión de operaciones diarias comienza con la seguridad. Esta es una óptica importante porque pone el foco en lo que de verdad consideramos importante.
- El equipo ha trabajado para personalizar la seguridad: cada empleado ha escrito dentro de su casco por qué trabajan con seguridad. Así, esta poderosa herramienta se convierte en un recordatorio cada vez que nos ponemos el casco.
- El equipo de liderazgo ha dado un paso adelante y "da ejemplo", ya sea usando todo el PPE requerido, incluyendo la protección adicional para el COVID-19, asesorando a los empleados o manteniendo una política de puertas abiertas.
- Se tratan todos los daños al equipo y maquinaria como casi accidentes, haciendo una investigación, informando y presentando los resultados en la reunión de operaciones.
- Se hacen auditorías semanales del comité de seguridad y se reportan los resultados al equipo.
- Y, probablemente lo más importante, iel equipo ha hecho de la seguridad una cuestión de familia, amigos y compañeros de trabajo! Trabajar con seguridad asegura que todos tengan la misma oportunidad de volver a casa con sus familias, ino hay mejor razón que esa para estar seguros! iJuntos, Webber es más fuerte!





US 175 with the existing IH 45.

The project team is anticipating to do two of the major traffic switches in the project by the end of June, these will open the new main lanes on US 175 to IH 45 north bound and the other one will open an overpass at Lamar St. on the South bound frontage road. These major traffic switches will open the last section of the project, which has been partially constructed in previous phases. Last phase of the project will be open after these major switches driving the project to the end.

We expect to achieve substantial completion of the project by September 2020, which would be two months ahead of schedule.

with a challenge to our entire project team. The North Texas Heavy Civil team was spectators to the South Texas Region's celebration for their incredible safety record last year, and we resolved to make that safety celebration OUR safety celebration in the future. To do so we increased our focus in what we were already doing with safety and implemented a few new items:

- We continue to lead in safety with a top-down safety approach. Safety begins with our leaders demonstrating, supporting, enacting and enforcing safety compliance while molding the safety culture.
- Open-door policy from our leaders and managers. We strive to build relationships and confidence with employees to where concerns and communication may be freely expressed.
- Commitment from each employee. We encourage workers to carry a photo of someone important to them in their vehicle, in their hard-hat or in their vest to remind them to think and act safely.
- We provide constructive feedback. We conduct daily safetyfocused drive and walk-throughs of the project designed to identify and correct safety-related issues or concerns.

US 175 DALLAS COUNTY

- DALLAS, TX

El último puente del proyecto se completó en mayo, terminando casi un mes antes de lo previsto. Este puente conectará la nueva US 175 con la IH 45 existente.

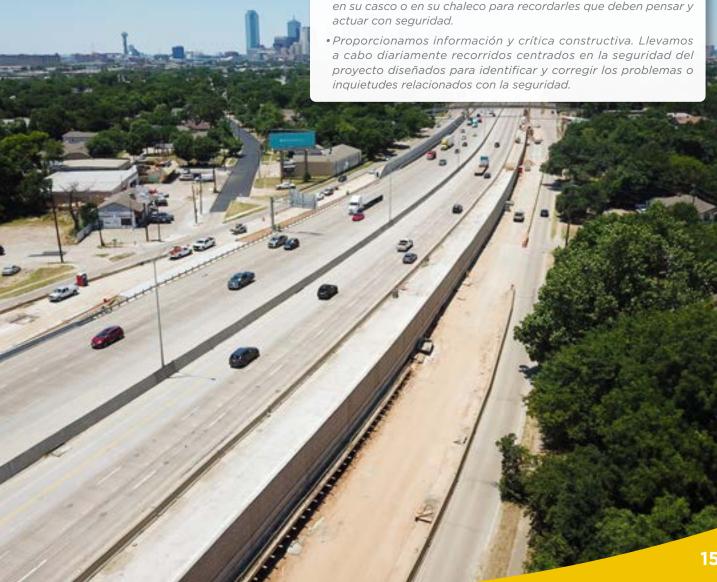
El equipo del proyecto prevé hacer dos de los principales cambios de tráfico a finales de junio. Uno permitirá abrir los nuevos carriles principales de la US 175 a la IH 45 con dirección norte y el otro abrirá un paso elevado en la calle Lamar en la via de servicio sur. Estos importantes cambios de tráfico abrirán la última sección del proyecto, que ha sido parcialmente construida en fases anteriores. La última fase del proyecto se comenzará después de estos cambios.

Se espera lograruna finalización sustancial del proyecto en septiembre de 2020, lo que sería dos meses antes de lo previsto.

¿Cómo trabaja el equipo del proyecto US 175 en relación a la seguridad?

El equipo del proyecto se compromete a mantener la seguridad como la prioridad número uno y continuar promoviendo la idea de que todos somos gerentes de seguridad. Este año comenzó con un desafío para todo nuestro equipo de proyecto cuando fuimos espectadores de la celebración de la Región del Sur de Texas por su increíble récord de seguridad el año pasado, y resolvimos hacer de esa celebración de seguridad NUESTRA celebración de seguridad en el futuro. Para ello, aumentamos nuestro enfoque en lo que ya estábamos haciendo y pusimos en práctica algunos elementos nuevos.

- Continuamos con el enfoque de una seguridad "de arriba hacia abajo". La seguridad comienza con nuestros líderes demostrando, apoyando, informando y haciendo cumplir todos los requisitos de seguridad mientras promueven una cultura basada en la seguridad.
- Política de puertas abiertas de nuestros líderes y gerentes. Nos esforzamos por construir relaciones y confianza con los empleados para que las preocupaciones e ideas se expresen libremente.
- Compromiso de cada empleado. Animamos a los trabajadores a llevar una foto de alguien importante para ellos en su vehículo, en su casco o en su chaleco para recordarles que deben pensar y actuar con seguridad.





NEWPP - HOUSTON, TX

- El proyecto NEWPP es un proyecto de diseño progresivo de construcción de \$1.7B que proporcionará agua a más de 500 municipios en el área de Houston. Es el contrato más grande de su tipo en el mundo y permitirá a Houston recibir los primeros 80 MGD para finales de 2022. El proyecto completo consta de cuatro sistemas con potencial para tratar hasta 320 MGD v estará terminado en 2025. PLW se adjudicó dos contratos de tuberías subterráneas y estaciones de bombeo, valorados en 192 millones de dólares, y comenzó las actividades de construcción en otoño de 2019 después de más de un año trabajando en servicios de preconstrucción para el propietario. Actualmente hay más de 70 empleados de PLW y 90 empleados de subcontratistas en la obra.
- El equipo ya ha instalado más de 22.000 pies de tubería de diferentes materiales y diámetros que van desde 1 pulgada a 120 pulgadas, lo que representa alrededor del 17% de la longitud total de las tuberías a instalar. En la Estación de Bombeo de Alto Servicio ya se han instalado los depósitos de bombeo de 40 pies de profundidad bajo tierra para la primera de las dos estaciones de bombeo.

¿Cuáles son las medidas en materia de seguridad que está poniendo en marcha el equipo del proyecto NEWPP?

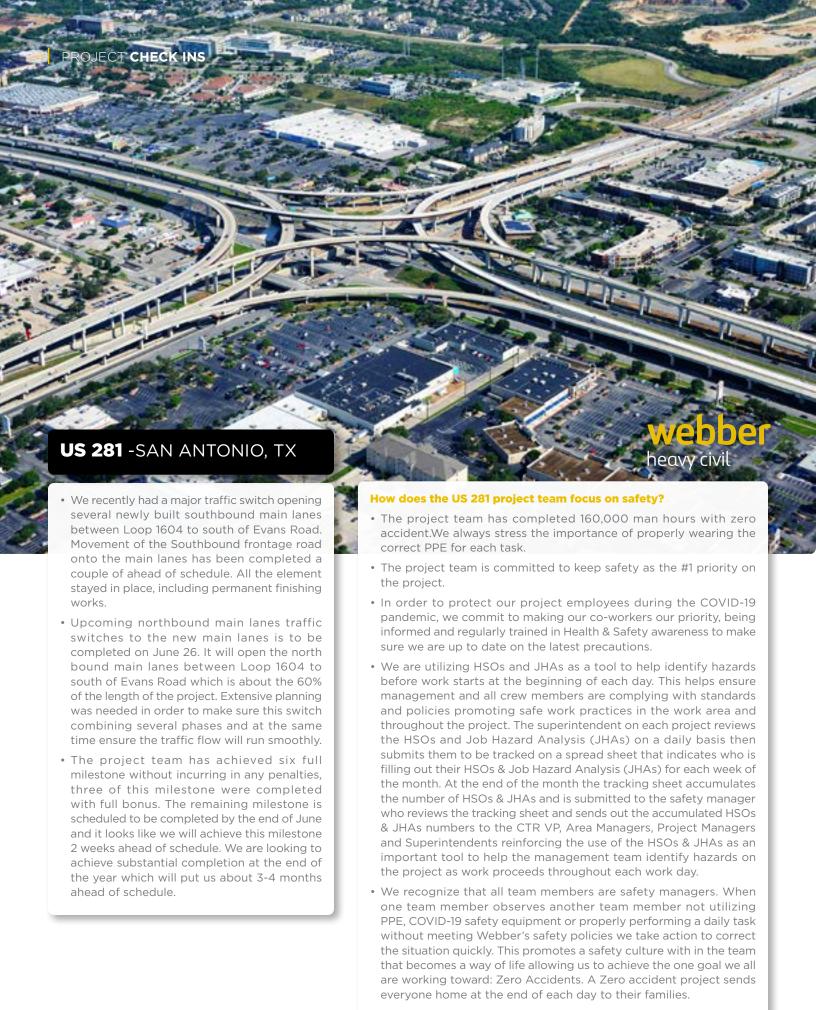
- Hemos trabajado más de 103.000 horas con cero incidentes registrables. Ambos equipos del proyecto de tuberías HSPS y Yard se reúnen diariamente en el "Objetivo Cero" para una sesión informativa diaria sobre seguridad. Cubrimos cualquier observación insegura del día anterior, cuestiones de calidad, información general del sitio y luego todos nos unimos a los ejercicios de estiramiento y flexión. Uno de los empleados de la obra nos guía diariamente.
- Los gerentes de seguridad de PLW y HWT (equipo de gestión de proyectos) pasan tiempo con los empleados en la obra, entrenando y asesorando. Estamos construyendo un ambiente de seguridad proactivo no sólo para los empleados de PLW sino también para nuestros subcontratistas. Estamos obteniendo una comunicación proactiva de nuestros empleados de la obra sobre las tareas del trabajo y los requisitos de seguridad.
- También hemos implementado un programa de premios de seguridad basado en observaciones de seguridad y calidad. Cada mes, tres individuos de cada proyecto son elegidos y también reconocemos un equipo del mes. Cuando alguien de la oficina de obra (directores de proyecto, ingenieros de proyecto, superintendentes, etc.) va al sitio y ve a alguien haciendo algo diferente o excepcional para bien o para mal, tomamos nota y le damos puntos positivos o negativos. Al final del mes, los 3-4 empleados que obtienen más puntos son premiados. Y la cuadrilla que acumula más puntos también es reconocida. Les damos algunas cosas de merchandising de Webber/PLW como gorras o chaquetas. Esto crea un buen ambiente competitivo entre los miembros del equipo que va a favor de la seguridad del proyecto. Fue una iniciativa de Alejandro Vázquez, Project Manager del proyecto de Yard Piping (tuberías), apoyado por por Justin Teague, que creemos que está funcionando bien.



Project team meets at "Target Zero" point for the Monday morning safety meeting.

El equipo del proyecto se reúne en el punto "Target Zero" (Objetivo Cero)

para la reunión de seguridad de los lunes por la mañana.



US 281 -SAN ANTONIO, TX

- Recientemente tuvimos un importante cambio de tráfico que abrió varios carriles principales recién construidos en dirección sur entre el Loop 1604 y el sur de la carretera de Evans. El movimiento del tráfico de la vía de servicio en dirección sur hacia los carriles principales se ha completado antes de lo previsto. Todos los elementos se mantuvieron en su lugar, incluyendo los trabajos de acabado permanentes.
- · Los cambios de tráfico de los carriles principales en dirección norte a los nuevos carriles principales se completarán el 26 de junio. Se abrirán los carriles principales en dirección norte entre el Loop 1604 y el sur de la carretera de Evans, que es aproximadamente el 60% de la longitud del proyecto. Fue necesaria una extensa planificación combinando varias fases y garantizando el flujo de tráfico para asegurar que este cambio se produce sin problemas.
- El equipo del proyecto ha logrado seis hitos completos sin incurrir en ninguna penalización, tres de estos hitos se completaron con una bonificación completa. El hito restante está previsto que se complete a finales de junio y parece que lo lograremos 2 semanas antes de lo previsto. Estamos buscando lograr una finalización sustancial a finales de año, lo que supone unos 3 o 4 meses antes de lo previsto.

¿Cómo destaca el equipo del proyecto US 281 en materia de seguridad?

- El equipo del proyecto ha completado 160.000 horas de trabajo con cero accidentes. Siempre señalamos la importancia del uso correcto del PPE mientras estamos en el trabajo.
- El equipo del proyecto se compromete a mantener la seguridad como prioridad número uno del proyecto. Para ello nos gustaría aumentar nuestro enfoque en lo que ya estamos haciendo con la seguridad e implementar nuevos elementos.
- Para mantener a nuestros empleados del proyecto protegidos durante la pandemia de COVID-19, nos comprometemos a hacer de ellos nuestra prioridad, manteniéndonos informados y entrenados regularmente en todos los temas de salud y seguridad para asegurarnos de que estamos al día en todas las precauciones.
- Estamos utilizando la Observación de Salud y Seguridad (HSO, por sus siglas en inglés) y el Análisis de Riesgos Laborales (JHA, por sus siglas en inglés) como una herramienta para ayudar a identificar los peligros antes de que comience el trabajo al principio de cada día. Esto ayuda a asegurar que la dirección y todos los miembros del equipo están cumpliendo con las normas y políticas que promueven las prácticas de trabajo seguro en el área de trabajo y en todo el proyecto.
- · El superintendente de cada proyecto revisa el HSO y JHA diariamente y luego los presenta para ser registrados en una hoja de cálculo que indica quién está llenando su HSO y JHA para cada semana del mes. Al final del mes, la hoja de seguimiento acumula el número de HSO y JHA y se presenta al gerente de seguridad, que la revisa y envía los números acumulados al vicepresidente de CTR, a los gerentes de área, a los gerentes de proyecto y a los superintendentes, reforzando el uso de los HSO y JHAs como una herramienta importante para ayudar a los miembros del equipo de gestión a identificar los peligros y los riesgos en el proyecto a medida que el trabajo avanza a lo largo de cada jornada laboral.
- · Reconocemos a todos los miembros del equipo como responsables de seguridad. Cuando un miembro del equipo observa que otro no utiliza los PPE de la construcción, los PPE de Covid-19 o que no realiza correctamente una tarea diaria sin tener en cuenta las normas o las políticas de seguridad de Webber, se toman las medidas necesarias para corregir esa situación lo más rápido posible. Esto promueve una cultura de seguridad dentro del equipo que se convierte en una forma de vida que nos permite alcanzar el único objetivo por el que todos estamos trabajando: Cero accidentes. Un proyecto de Cero Accidentes envía a todos a casa al final de cada día con sus familias.



- Frontage roads are nearly complete in all areas allowing main lane traffic to be diverted onto the frontage roads. This allows for the main lanes and their associated bridges to be constructed full width.
- Partnering with TxDOT the cement stabilized base coarse has been changed from a pugged material to a road mixed material. This has allowed SCC to set up their crusher in the mainlanes and being able to take the crushed aggregate base directly to its final position, which has eliminated much trucking.
- Mainlane 14 inch concrete paving will start in July. From this point on, we anticipate the paving crew to be an almost constant crew on the project.
- Demolition of the westbound Brazos River bridge has started. We are targeting for the bridge to be completely removed by the end of the summer.

How does the IH 10 Sealy project team focus on safety?

- The entire team participates in all aspects of safety which sets the
 example for everyone on the project. The phrase "See something,
 say something" is not only talked about but is implemented to bring
 purpose and empowerment to safety from all levels on the project.
- · Communication between project team members at all levels.
- Conducting weekly safety meetings involving all employees on the project.
- The management team taking the lead and making sure that Safety is priority with all crew members, not just saying be safe but by being leaders in safety.
- The project team conducts daily game plan meetings.
- Scheduling and continuing training with craft personnel.
- Planning ahead for work so that we can be proactive in identifying hazards, so that we can plan to ether put engineering controls in place or eliminate hazards identified so as to perform the work safely.
- Weekly safety audits involving superintendents and or members of the project management team with the safety manager and then working together as a team to come up with a solution to control those hazards or eliminate them.
- Foreman's completing Job Hazard Analysis (JHA) then going over the work to be performed so that crew members are aware of hazards involved with the task at hand
- Project managers encourage replacing PPE along with any other safety equipment as often as needed.
- The project team believes in having a strong presence in the field, this also helps with communication to help foreman along with craft personnel in staying aware to hazards in their work area. This is a big contributing factor to being proactive in preventing incidents from occurring.

IH 10 - SEALY, TX

- Las vias de servicio están casi terminadas en todas las zonas, lo que permitirá desviar el tráfico del carril principal hacia las vias de servicio y así los carriles principales y sus puentes asociados se podrán construir en toda su amplitud.
- En asociación con TxDOT, la base de cemento estabilizado grueso ha sido cambiada de un material de asfalto a un material de mezcla de carretera. Esto ha permitido a SCC instalar su trituradora en los carriles principales y poder llevar la base de agregado triturado directamente a su posición final, lo que ha eliminado muchos camiones.
- La pavimentación de concreto de 14 pulgadas en los carriles principales comenzará en julio. A partir de este momento, anticipamos que el equipo de pavimentación será un equipo casi constante en el proyecto.
- La demolición del puente del Río Brazos en dirección oeste ha comenzado. Nuestro objetivo es que el puente esté completamente retirado para el final del verano.

¿Cómo se centra el equipo del proyecto IH 10 Sealy en la seguridad?

- Todo el equipo participa en todos los aspectos de la seguridad, lo cual es un ejemplo para todos en el proyecto. La frase "Si ves algo, di algo" (See Something, Say Something) no sólo se dice, sino que se implementa para dar propósito y poder a la seguridad desde todos los niveles del proyecto.
- La comunicación entre los miembros del equipo del proyecto a todos los niveles.
- La realización de reuniones semanales de seguridad en las que participen todos los empleados del proyecto.
- El equipo de gestión tomando el liderazgo y asegurándose de que la seguridad es la prioridad de todos los trabajadores.
- El equipo de proyecto lleva a cabo reuniones diarias de planes de acción.
- Programación y entrenamiento continuo con el personal de la obra.
- Planificando con antelación el trabajo para que podamos ser proactivos en la identificación de peligros, para que podamos planear tanto poner controles de ingeniería en su lugar como eliminar los peligros identificados para realizar el trabajo de forma segura.
- Auditorías semanales de seguridad que involucren a los superintendentes y /o miembros del equipo de gestión del proyecto con el gerente de seguridad y luego trabajar juntos como un equipo para llegar a una solución para controlar esos peligros o eliminarlos.



























Formulario de Inscripción para el Calendario de Seguridad de 2021

iEl sexto concurso anual del calendario de seguridad está en marcha y estamos aceptando diseños! Cualquier niño de 1 a 15 años de edad es bienvenido a participar. Las admisiones deben ser dibujos de un momento de seguridad o de una idea de seguridad en el trabajo o en casa. Si él o ella participó en años anteriores, por favor no vuelva a enviar el mismo dibujo.

ISE SELECCIONARÁN 13 GANADORES!

LOS GANADORES SELECCIONADOS PARA EL CALENDARIO RECIBIRÁN UNA TARJETA DE REGALO VISA DE \$50.

ITODOS LOS PARTICIPANTES ENTRARÁN EN EL SORTEO DE UN IPAD!

INFORMACIÓN DEL NIÑO PARTICIPANTE				
Día de Nacimiento: Edad: Grado:				
Nombre del Niño:				
Dirección de Casa:				
INFORMACIÓN DEL EMPLEADO				
Nombre del Empleado:				
Número del Empleado:				
Relación entre el participante y el empleado (marque una).				
☐ Hijo(a) ☐ Nieto(a) ☐ Hermanos ☐ Otro:				
Título Profesional:				
Número de Teléfono del Trabajo:				
Email del Trabajo:				

REGLAS DEL CONCURSO

- La fecha límite para entregar los diseños es el Viernes 14 de Agosto de 2020.
- Una admisión por niño
- No está permitido copiar y por favor no doble el dibujo
- Por favor, asegúrese de que el dibujo se realiza en una hoja de papel blanco de "8.5 x11" y en formato horizontal
- Escriba el nombre y la edad del artista en la parte posterior del dibujo

COMO ENVIAR

- Use un clip para unir los siguientes documentos y entréguelos a Kaylinn Esparza a la dirección kesparza@wwebber.com o enviarlo hasta
 - Webber Communications Department 1725 Hughes Landing Blvd. #1200, The Woodlands, TX 77380
 - Una forma de inscripción completada (esta forma)
 - El dibujo original
 - También envíe por correo electrónico una foto del artista y empleado (juntos en una foto)

Puede enviarlo hasta el Viernes, 14 de Agosto de 2020





2021 Safety Calendar Entry Form

The 7th annual safety calendar contest is underway and we are accepting submissions! Any child ages 1 - 15 are welcome to participate. Entries should be drawings of a safety moment or safety idea either at work or home. If he or she participated in the previous years, please do not duplicate the picture previously submitted.

13 WINNERS WILL BE SELECTED!

A \$50 VISA GIFT CARD.

WINNERS SELECTED WILL RECEIVE ALL PARTICIPANTS WILL BE ENTERED INTO A DRAWING FOR AN **IPAD!**

ENTRANT INFORMATION				
DOB:	Age:	Grade:		
Child's Name:				
Home Address: _				
EMPLOYEE IN	FORMATION			
Employee Name:				
Entrant's Relation	nship to Employee: (Chec	ck your selection)		
☐ Child ☐ Gra	ndchild 🗆 Sibling 🗖 Ot	her:		
Job title:				

CONTEST GUIDELINES

- The deadline to submit drawings is Friday, August 14, 2020
- One entry per child
- Tracing is not allowed and please do not fold the drawing
- Please submit an 8.5"x11" white sheet of paper in a horizontal or landscape layout
- List the **artist's name** and **age** on the back of the drawing

HOW TO SUBMIT

- Attach in an email and send to Kaylinn Esparza at kesparza@wwebber.com or mail to Webber Communications **Department 1725 Hughes Landing Blvd.** #1200, The Woodlands, TX 77380
 - A completed entry form (this form)
 - The original drawing
 - Please also email a photo of the artist and employee (together in one photo) by Friday, August 14, 2020

Please send questions to myWebber@wwebber.com.