

webber



JULY | 2020

Safety First:
Equipment Rollovers

People Spotlight:
Sairi Bueno

**2019 Interns Return
to Webber**

Class of 2020 Interns

**Webber Training &
Opportunities**

La Seguridad, Lo Primero:
Vuelcos de equipo

Entrevista:
Sairi Bueno

**Becarios de 2019, nuevos
empleados de Webber**

**Clase Webber de 2020: Conozca
a los estudiantes en prácticas**

**Formación y oportunidades
en Webber**



FREEDOM over Fort Bend County

La bandera de la Libertad ondea en el condado de Fort Bend

**Webber celebrated Independence Day on our projects. In the image,
PLW's Fort Bend County WWTP team in Missouri City, TX.**

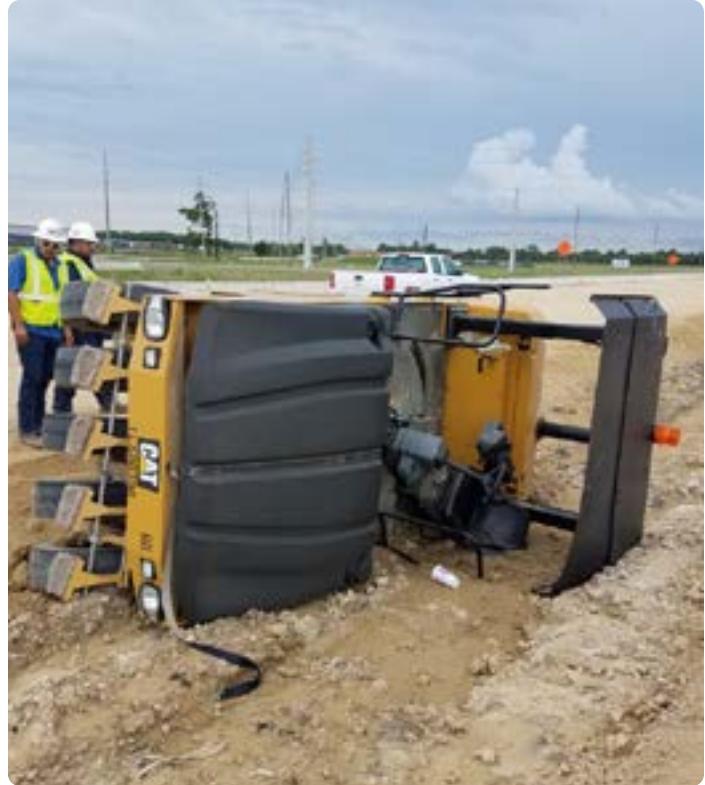
*Webber celebró el Día de la Independencia en los proyectos. En
la imagen, el equipo de PLW en WWTP en Missouri City, TX.*

EQUIPMENT ROLLOVER PROTECTION

Equipment rollovers are a common safety hazard on jobsites. Any piece of equipment – from passenger vehicles to heavy machinery - can tip over under extreme conditions or if used improperly such as at a high speed or being too close to an unstable edge near a trench/ditch.

Rollovers are a type of struck-by fatality, which causes many injuries and deaths each year. Accidents can be avoided by raising awareness, training and applying basic control measures for this type of scenario.

Near misses are important to report to your safety manager. Together, we can learn and avoid major incidents on a job site. Equipment operators can prevent truck tip overs by checking compatibility and performing a pre-use check before operating any heavy equipment.



Safety guidelines include, minimum manufacturer standards, but are not limited to:

- Effective planning and supervision of equipment when in use
- All machinery must have audible warning signals
- Seatbelts are required for all mobile vehicles and equipment
- Maintenance of equipment (before and after use)
- Ensure guards are in place for moving parts and are properly secured
- Emergency stops should be routinely tested
- Any equipment that is not functional or safe to use should be locked out and clearly tagged to avoid use

These are a few safety precautions we can all take before using equipment:

- Keep a safe distance away from slopes and excavations
- Line up the truck with the trailer before unloading
- Check for hazards (soft or uneven ground, weather conditions, ground/ overhead obstructions)
- Reduce speeds near ditches, slopes and waterways
- Stay clear of slopes too steep for safe operation
- Avoid sharp turns, sudden starts and stops

As always- if you see something, say something. We encourage each team member to look out for each other and stop anyone who is not acting safely. Safety is our first priority and essential to bring everyone home safely every day.

**Remember: We are all Safety Managers.
If you see an unsafe situation, tell your supervisor.**

PROTECCIÓN CONTRA EL VUELCO DEL EQUIPO

Los vuelcos de equipos son un peligro común para la seguridad en los lugares de trabajo. Cualquier pieza de equipo, desde vehículos de pasajeros hasta maquinaria pesada, puede volcarse en condiciones extremas o si se utiliza de forma inadecuada, como por ejemplo a alta velocidad o estando demasiado cerca de un borde inestable cerca de una zanja.

Los vuelcos son un tipo de fatalidad que causa muchas lesiones y muertes cada año. Los accidentes pueden evitarse mediante la sensibilización, la formación y la aplicación de medidas de control básicas para este tipo de escenario.

Los casi accidentes son importantes y deben reportarse a su gerente de seguridad. Juntos, podemos aprender y evitar incidentes importantes en un sitio de trabajo. Los operadores de equipos pueden evitar los vuelcos de camiones verificando la compatibilidad y realizando una comprobación previa al uso antes de operar cualquier equipo pesado.

Las recomendaciones de seguridad incluyen (pero no se limitan a) unos estándares mínimos del fabricante:

- Planificación y supervisión efectiva del equipo cuando está en uso
- Toda la maquinaria debe tener señales de advertencia audibles
- Los cinturones de seguridad son necesarios para todos los vehículos y equipos móviles
- Mantenimiento del equipo (antes y después de su uso)
- Asegurarse de que las protecciones estén en su lugar para las partes móviles y que estén bien aseguradas
- Las paradas de emergencia deben ser probadas rutinariamente
- Todo equipo que no sea funcional o seguro de usar debe ser bloqueado y claramente etiquetado para evitar su uso

Estas son algunas precauciones de seguridad que todos podemos tomar antes de usar el equipo:

- Manténgase a una distancia segura de las laderas y excavaciones
- Alinee el camión con el remolque antes de descargarlo.
- Compruebe si hay peligros (terreno blando o desigual, condiciones climáticas, obstrucciones en el suelo o en la parte superior)
- Reducir las velocidades cerca de zanjas, pendientes y vías fluviales
- Manténgase alejado de las laderas demasiado empinadas para una operación segura
- Evite los giros bruscos, los arranques y paradas repentinos

Como siempre... si ve algo, diga algo. Animamos a cada miembro del equipo a que se cuide y detenga a cualquiera que no esté actuando con seguridad. La seguridad es nuestra primera prioridad y es esencial para que todos regresemos a casa de forma segura cada día.

**Todos somos Gerentes de Seguridad.
¡Nuestro objetivo es que todos regresen a sus casas cada noche!**



Jose Carlos Esteban
PRESIDENT AND CEO

MESSAGE FROM THE PRESIDENT & CEO

In an ever-changing world, resilience and adaptability are key assets, both at the personal level and for employees to help keep the business moving forward. As we have seen in recent months, our company is equipped to weather this storm and each of us is proving that we know how to successfully overcome the challenges we are facing as a team.

We recently celebrated the 4th of July – which is extra special as my first time celebrating it as an American citizen - and we all want to share moments with our friends and family. But the situation we are experiencing due to COVID-19 is not like that of any other summer. After the resurgence of cases in Texas and many other states, it is vital that we remain vigilant in our efforts to slow the spread of the virus. We all feel fatigued by information overload and miss the way our lives used to be, but we must continue to be vigilant in maintaining safety measures **both at work and at home** to keep the projects progressing and protect our families.

Recently, the leadership team of Ferrovial Construction shared with the entire organization the new Abacus Project, the strategic and transformation plan for the construction division for the next five years in accordance with Ferrovial's Horizon 2024 vision. As explained by the CEO of Ferrovial Construction, Ignacio Gastón, the strategic priorities will be Health and Safety, Risk Management, Sustained Profitability and Resilience to cycles, and Innovation in technology and processes. Webber will continue to be one of the key players in the US market, with a focus on being the local player.

Another focus area of the Abacus Project is building up our core values, and if there is one thing that distinguishes Webber, it is the loyalty to our values and to our culture. We to promote those principles within each of our projects and our day to day work.

We've had a busy summer bidding work with postponements due to the pandemic. Next week, we will announce the new IH 35 Laredo project win valued at \$115 million (pending formal approval from the TxDOT Commissioners on July 30) and we were selected as apparent low bidder for a \$15 million project win in Atlanta, Georgia – our first hard-bid win on the East Coast.

There is a lot of work behind these wins and our losses. While we were not low bidder on the bids we submitted for the July TxDOT letting, we continue to be extremely competitive getting ready for lettings in the coming months. But just as we celebrate our wins and curse our losses, so do our competitors and there is plenty of opportunity ahead of us.

Despite these disruptive and challenging times, I hope we can continue to demonstrate our grit and perseverance in the future. Please, be safe and continue to be vigilant!

***E*n un mundo en constante cambio, la resiliencia y la capacidad de adaptación son valores clave, tanto en el nivel personal como en el profesional, ya que también contribuyen a que el negocio siga adelante.** Como hemos visto en los últimos meses, nuestra compañía está preparada para hacer frente a esta crisis, y cada uno de nosotros estamos demostrando que sabemos cómo superar con éxito los retos a los que nos enfrentamos como equipo.

Recientemente celebramos el 4 de julio - algo que fue muy especial ya que es la primera vez que lo celebro como ciudadano estadounidense -, y es normal que todos queramos compartir momentos con nuestros amigos y familiares. Pero la situación que estamos experimentando debido al COVID-19 no es como la de cualquier otro verano. Después del aumento de los casos en Texas y muchos otros estados, es vital que permanezcamos vigilantes en nuestros esfuerzos por frenar la propagación del virus. Todos estamos ya cansados por la sobrecarga de información y extrañamos la vida que teníamos antes, pero debemos seguir vigilando para mantener las medidas de seguridad **tanto en el trabajo como en el hogar** para que los proyectos sigan avanzando y para proteger a nuestras familias.

Hace unas semanas, el equipo directivo de Ferrovial Construcción compartió con toda la organización el nuevo "Proyecto Ábaco", el plan estratégico y de transformación de la división de Construcción para los próximos cinco años dentro del marco general del plan de Ferrovial "Horizonte 2024". Tal y como explicó el Consejero Delegado de Ferrovial Construcción, Ignacio Gastón, las prioridades estratégicas serán: Seguridad y Salud, la Gestión de Riesgos, la Rentabilidad Sostenida y la Resistencia a los ciclos, y la Innovación en tecnología y procesos. Webber seguirá siendo uno de los actores clave en el mercado de Estados Unidos, y nos centraremos en ser el referente local.

Otra área de interés del "Proyecto Ábaco" es la consolidación de nuestros valores fundamentales y, si hay algo que distingue a Webber, eso es la lealtad a nuestros valores y a nuestra cultura. Debemos promover esos principios dentro de cada uno de nuestros proyectos y nuestro trabajo diario.

Hemos estado muy ocupados este verano presentando ofertas, con aplazamientos debido a la pandemia. La próxima semana, anunciarémos el nuevo proyecto de la IH 35 en Laredo valorado en 115 millones de dólares (a la espera de la aprobación formal de los Comisionados de TxDOT el 30 de julio) y hemos sido seleccionados para un proyecto de 15 millones de dólares en Atlanta, Georgia, en lo que supone nuestra primera victoria en una licitación pública en la Costa Este.

Hay mucho trabajo detrás de estas victorias, pero también detrás de las ofertas que no hemos ganado. Así, aunque nuestras ofertas no resultaron seleccionadas por TxDOT en los proyectos licitados en julio, seguimos siendo extremadamente competitivos y estamos preparados para los proyectos que saldrán en los próximos meses. Pero, igual que nosotros celebramos nuestras victorias y lamentamos nuestras pérdidas, también lo hacen nuestros competidores, así que hay mucho oportunidad por delante.

A pesar de estos tiempos difíciles y complicados, espero que podamos seguir demostrando nuestra fuerza y perseverancia en el futuro. Por favor, icuídense y no bajen la guardia!



FOLLOW ME ON TWITTER
@JC_EstebanBlein

LEARNING FOR SUCCESS

APRENDER PARA EL ÉXITO

More than 550 Webber employees have participated in the Webber Internal Training Program since 2019. This means that they have attended at least one class of the up to 17 topic areas of the Operations Technical Skills Curriculum, a formal platform for the purpose of training and developing our Engineers, Project & Area Managers, Superintendents and Foremen.

"Its foundation is built on the vision that a high level of success in Webber's projects rely on providing our workforce with the right technical knowledge, procedures and tools," explains Talent Development Manager Carla Represa. "Overall, the goal is to reach completion by following the 'Webber Way' and the value that Webber holds itself to for a world revolving around continual innovation and progress."

The Webber training program is an on-the-job type of training that focus on day-to-day examples, challenges and problems. Topics of interest are determined by each Webber division according to the essential areas of knowledge that must be reinforced for the operational employees and business drivers.

Continued on page 6

Más de 550 empleados de Webber han pasado por el Programa de Formación Interna de Webber desde 2019. Esto significa que han asistido al menos a una clase de las 17 áreas temáticas del currículum de Habilidades Técnicas de Operaciones, un programa formal con el propósito de capacitar y desarrollar a nuestros ingenieros, gerentes de proyecto y de área, superintendentes y mayordomos o foremen.

"El programa se basa en la visión de que un alto nivel de éxito en los proyectos de Webber depende de que se proporcione a nuestra fuerza de trabajo los conocimientos técnicos, procedimientos y herramientas adecuados", explica la gerente de Desarrollo de Talento, Carla Represa. "En general, el objetivo es llegar a la finalización siguiendo el 'estilo Webber' (Webber Way) y los valores que promueve Webber en un mundo que gira en torno a la innovación y el progreso continuos".

El programa de formación de Webber es de tipo práctico y se centra en ejemplos, desafíos y problemas diarios. Los temas de interés son determinados por

Continua en pagina 7

LEARNING FOR SUCCESS

Continued

"Our program teaches the technical skills required to succeed in the job, but also to develop the best professionals in the industry, and always with Webber values and culture as the foundation," says Miguel Verde, Executive Vice President of Webber Heavy Civil and instructor and curriculum contributor for the training program. "We are not just enhancing our employees' skills; we are preparing them for the next promotion."

The process starts with the Talent Development Team meeting with the Divisional Leaders & Directors in order to prioritize and determine the training criteria. This includes defining the yearly schedule, designating internal trainers (who are selected based on expertise pertaining to each area), identifying the scope of participants, as well as the duration time for each session. Finally, the internal trainers prepare the material and execution of their courses for the designated dates; the training logistics and invitation process is then left in the hands of Human Resources, always being aligned with the business needs and recommendations.

"The training effort by Webber comes with both knowledge and experience. It facilitates nurturing of our younger personnel as well as broadening the vision of people with experience in a field to know more about other operations and functioning of the company," says Varun Reddi, Cost Control Manager and one of the instructors on that topic.

Since 2019, employees benefit from the training plan at the very start of their career within the company. Usually within three or four months after starting, new employees have a formal technical onboarding course that is designed as an introduction to the company, work and procedures, providing them with the basic technical knowledge to perform and accomplish their tasks by following the Webber Way. From there, the knowledge areas increase in difficulty and change depending on the subject, reinforcing topics such as Cost Control, Procurement, Monthly Closing and more.

"From Technical and Soft Skills Trainings to HR Connect, I have received such positive feedback on the value these trainings bring," notes Chelsea Russo, STX HR Business Partner and an instructor on HR topics. "Employees appreciate the opportunity to step aside from the project to really sit and focus on what they are learning. In doing this, we are building morale, gaining and sharing knowledge, getting to know other employees we may not normally interact with and so much more. All of this creates value and energy within the organization, which is vital for our performance and business as a whole."

The value and energy Russo mentions travel the other way around as well: trainers (a.k.a. Webber internal experts) also learn from this interaction and are able to connect with people out of their direct teams, improving their own knowledge of Webber and helping to create new solutions to real world problems for the project teams.

"One of the things I like the most about training is to have the opportunity to get to know and interact with many of our engineers and project managers in a short period of time," says Felix Martin, Heavy Civil Vice President of CTX and a Webber training instructor. "I try to make the sessions as interactive as possible so I can also learn from the attendees about some of the great things we are doing in other projects, and then incorporate those into future sessions."

Webber has more than 30 instructors and all of them are passionate about increasing employee growth. "Training is very rewarding for me as an instructor," says Laura Van den Berg, Document Control Manager and instructor. "I am able to reach all of Webber's business lines and help our employees at all levels. Webber

has many great tools in our toolbox and I am blessed to be able to share, teach and collaborate with my colleagues to make Webber a better place to work."

"I enjoy being an instructor mostly because it keeps me connected to the engineers and makes me feel like I am a mentor to them who can offer many different tools and ideas to understand why they do what they do," says James Kennedy, Construction Services Director and instructor/contributor.

The impact of this program is positive for both the employee (be it student or instructor) and the projects themselves. "As the individual develops in knowledge and skills, the projects also stand out through their execution," emphasizes Represa. "Efficiency, quality and continuous improvement on Webber projects are possible by ensuring that our technical knowledge is shared from all Operational employees."



Project Manager **Jonathan Weiser** facilitates a Take Offs training class for Heavy Civil Project Engineers and Field Engineers in December 2019.

*Project Manager **Jonathan Weiser** en una de las clases sobre mejoras en el seguimiento de los proyectos para ingenieros de Heavy Civil en diciembre de 2019.*

APRENDER PARA EL ÉXITO

(Continuación)

cada división de Webber de acuerdo con las áreas esenciales de conocimiento que deben ser reforzadas para los empleados de operaciones y los líderes de los diferentes negocios.

“Nuestro programa enseña las habilidades técnicas requeridas para tener éxito en el trabajo, pero también para desarrollar los mejores profesionales de la industria, y siempre con los valores y la cultura de Webber como base”, dice Miguel Verde, Vicepresidente Ejecutivo de Webber Heavy Civil e instructor y colaborador del programa de formación. “No sólo estamos mejorando las habilidades de nuestros empleados; los estamos preparando para su próxima promoción”.

El proceso comienza con la reunión del equipo de Desarrollo de Talento con los líderes y directores de las divisiones para priorizar y determinar los criterios de formación. Esto incluye la definición del calendario anual, la designación de instructores internos (que se seleccionan en función de los conocimientos especializados de cada área), la identificación de los participantes, así como el tiempo de duración de cada sesión. Por último, los instructores internos preparan el material y la ejecución de sus cursos para las fechas designadas, y la logística y el proceso de invitación se deja luego en manos de Recursos Humanos, siempre en consonancia con las necesidades y recomendaciones de la empresa.

“El esfuerzo de formación de Webber viene con el conocimiento y la experiencia. Facilita la formación de nuestro personal más joven, así como la ampliación de la visión de las personas con experiencia en un campo para saber más sobre otras operaciones y el funcionamiento de la empresa”, dice Varun Reddi, Gerente de Control de Costes y uno de los instructores sobre ese tema.

Desde 2019, los empleados se benefician del plan de formación ya desde el principio de su carrera dentro de la empresa. Por lo general, dentro de los tres o cuatro meses siguientes al inicio, los nuevos empleados tienen un curso técnico formal de bienvenida que está diseñado como una introducción a la empresa, el trabajo y los procedimientos, proporcionándoles los conocimientos técnicos básicos para realizar y llevar a cabo sus tareas siguiendo el “estilo Webber”. A partir de ahí, las áreas de conocimiento aumentan en dificultad y cambian dependiendo del tema, reforzando materias como Control de Costes, Adquisiciones y compras, Cierre Mensual y más.

“Desde los cursos técnicos y de habilidades sociales hasta HR Connect, he recibido comentarios muy positivos sobre el valor que aportan estas formaciones”, señala Chelsea Russo, responsable de Recursos Humanos para STX e instructora en temas de RRHH. “Los empleados aprecian la oportunidad de salir del proyecto para sentarse y centrarse en lo que están aprendiendo. Al hacer esto, estamos construyendo moral, ganando y compartiendo conocimientos, conociendo a otros empleados con los que normalmente no interactuamos y mucho más. Todo esto crea valor y energía dentro de la organización, lo cual es vital para nuestro desempeño y el negocio en su conjunto”.

El valor y la energía que Russo menciona también viajan en la otra dirección: los facilitadores o expertos internos de

Webber también aprenden de esta interacción y pueden conectar con personas fuera de sus equipos directos, mejorando su propio conocimiento de Webber y ayudando a crear nuevas soluciones a problemas reales para los equipos de proyecto.

“Una de las cosas que más me gusta de la formación o training es tener la oportunidad de conocer e interactuar con muchos de nuestros ingenieros y gerentes de proyectos en un corto período de tiempo”, dice Félix Martín, Vicepresidente de Heavy Civil en CTX e instructor de Webber. “Intento que las sesiones sean lo más interactivas posible para poder aprender de los asistentes algunas de las grandes cosas que estamos haciendo en otros proyectos, y luego incorporarlas en futuras sesiones”.

Webber tiene más de 30 instructores y a todos ellos les apasiona colaborar en el desarrollo de los empleados. “La formación es muy gratificante para mí como instructora”, reconoce Laura Van den Berg, Gerente de Control de Documentos. “Soy capaz de llegar a todas las líneas de negocio de Webber y ayudar a nuestros empleados en todos los niveles. Webber tiene muchas herramientas interesantes en nuestros sistemas y tengo la suerte de poder compartir, enseñar y colaborar con mis compañeros para hacer de Webber un gran lugar de trabajo”.

“Disfruto siendo instructor sobre todo porque me mantiene conectado con los ingenieros y me hace sentir como si fuera un mentor para ellos que puede ofrecer muchas herramientas e ideas diferentes para entender por qué hacen lo que hacen”, explica James Kennedy, Director de Servicios de Construcción e instructor/colaborador.

El impacto de este programa es positivo tanto para el empleado (ya sea estudiante o instructor) como para los proyectos mismos. “A medida que el individuo se desarrolla en conocimientos y habilidades, los proyectos también destacan a través de su ejecución”, enfatiza Represa. “La eficiencia, la calidad y la mejora continua en los proyectos de Webber es posible asegurando que los conocimientos técnicos son compartidos por todos los empleados de Operaciones”.



Take Offs Training - December 2019.

Clase para ingenieros de Heavy Civil en diciembre de 2019.

SAIRI BUENO

PROCUREMENT MANAGER - NORTH TEXAS



It's easy to spot Sairi Bueno training on a race track with her 11-year-old daughter. No doubt she is used to running long-distance races, such as the one that led her from being a temporary employee to eventually become the Webber Procurement Manager for North Texas Region. During the past 14 years, Sairi Bueno has worked her way up through the company sporting a strong work ethic, analytical skills and attention to detail. She's always aimed to build trust and strong working relationships with both the Webber project teams as well as with subcontractors and suppliers.

In three words, how would you describe yourself?

Hardworking, Strong and Caring.

From temporary employee to your current role as Procurement Manager, how would you describe this "journey"? I know it sounds cliché, but it has been a long road, a road full of many challenges and changes. The challenges were inevitable and the changes for sure too. You see at Webber, it's always been about overcoming challenges and adapting to change, I have just learned to embrace both and have retained the positive that both have brought me. There were times when the road was difficult, but I continued to stay focused and pushed forward, remained head strong and most importantly believed in myself. To me it has never been about putting a timeline to my career, it's been about knowing that every day I have accomplished something and that it's either made a positive impact or will result in one. Along this road, I have made mistakes and learned from them. And, with time, it has created growth and development in my career. I can simply say that although it has been a long journey it's been one that has led to success and happiness.

What is your favorite part of your day-to-day responsibilities in your current role?

I find myself doing cross training and get to give someone else the opportunity to succeed and grow in their own career. I've always found that teaching others and sharing knowledge is something that you cannot put a price to. Being able to teach and know that others are learning brings value. Promoting others to achieve their own goals is satisfactory to me.

What has been your biggest triumph in the past 10 years?

The constant growth is triumph. Knowing that your hard work is paying off little by little over time is gratifying. Webber has given me the opportunity to grow in my career and throughout the years and I have attained different positions, spending the right amount of time in each of those positions to prepare and grow into the next role. I have gained experience and knowledge, and I couldn't be more content on where I am in my career today.

What was one of your biggest professional challenges and how did you overcome it? In 2014, I was faced with having to temporarily oversee the procurement department on my own. I was younger and unexperienced and had no idea how I was going to go about managing

the Procurement needs for the many jobs we had at the time. I was left to figure it out on my own for four months and faced obstacles that I didn't have answers to. The challenge was hard, but I did what I had to do to overcome it by asking questions. There is an old Spanish saying, "Quien calla, otorga", that means "silence gives consent." It's my belief that to learn and grow you have to ask questions. You cannot stay silent and lead others believe that you know everything. I was constantly asking questions to my peers, superiors, superintendents and those that I knew would attribute and help me uncover the answers to my questions. You must seek support from the experienced, find those or that someone who can be a guide to help you succeed.

From your perspective, what is one thing that can help create strong business relationships? Maintaining the relationships. One of Webber's business mottos has always been "keep maintain relationships." We must have good relationships with our clients, vendors and even our competitors. You never know when a good business opportunity will arise, and which players will be involved in that business opportunity.

What advice would you give a new employee starting at Webber? You have to be open to be a learner. Come with an open mind to learn and master that role that you will assume at Webber. Know that if you become an expert in that position, you are valuable to Webber and they have every reason to retain you and will offer you growth opportunity. Stay humble to yourself because others will see that and appreciate it, be helpful and resourceful to others and develop those work relationships and remember a good attitude will take you places.

But there is life after work, so what do you do when you are not in the office? In my spare time, I like to spend time with my two daughters. I have an eleven- year-old and a four-year-old! Typically, if we're not at the park, we are at the track field. My oldest daughter runs track, so we spend a lot of time training with her as she prepares for races.

Do you have a favorite quote to share? "There is no magic to achievement. It's really about hard work, choices and persistence." - Michelle Obama

SAIRI BUENO

PROCUREMENT MANAGER - NORTH TEXAS

Es fácil encontrar a Sairi Bueno entrenando en una pista de carreras con su hija de once años. Sin duda, está acostumbrada a participar en carreras de larga distancia, como la que empezó en Webber siendo empleada temporal y la ha llevado a convertirse en la Gerente de Compras (Procurement Manager) para la región del Norte de Texas. Y es que durante los últimos 14 años Sairi Bueno ha destacado en Webber por su sólida ética de trabajo, su capacidad de análisis y su atención al detalle. Afirma que siempre ha tenido como objetivo generar confianza y sólidas relaciones de trabajo tanto con los equipos de los proyectos como con subcontratistas y proveedores.

¿Cómo se describiría en tres palabras?

Trabajadora, fuerte y cariñosa.

Desde empleada temporal hasta su función actual como Procurement Manager, ¿cómo describiría este "viaje"?

Sé que suena a cliché pero ha sido un camino largo, un camino lleno de muchos desafíos y cambios. Los desafíos eran inevitables y los cambios, sin duda, también. En Webber siempre hay desafíos en los que trabajar y cambios a los que adaptarse, y yo he aprendido a aceptar ambos y he conservado lo positivo que me han traído. Hubo momentos en que el camino fue difícil, pero no perdí la concentración y seguí trabajando, mantuve la cabeza firme y, lo más importante, creí en mí misma. Para mí nunca se trató de poner fechas en mi carrera, sino de saber que todos los días he logrado algo y que he tenido un impacto positivo o lo voy a tener. A lo largo de este camino, he cometido errores y he aprendido de ellos, y con el tiempo, esto me ha hecho crecer y desarrollarme. Puedo decir que aunque ha sido un largo viaje, ha sido uno de los que conducen al éxito y la felicidad.

¿Cuáles son sus responsabilidades favoritas en su puesto actual?

Ahora mismo estoy trabajando en formar a otras personas, le estoy dando a alguien más la oportunidad de tener éxito y crecer en su propia carrera. Siempre he pensado que enseñar a otros y compartir conocimientos es algo a lo que no se puede poner un precio. Ser capaz de enseñar y saber que otros están aprendiendo crea valor, así que ayudar a otros para alcanzar sus propios objetivos es satisfactorio para mí.

¿Cuál ha sido su mayor triunfo en los últimos 10 años?

El crecimiento constante es un triunfo. Saber que el trabajo duro está dando sus frutos poco a poco es gratificante. Webber me ha brindado la oportunidad de crecer en mi carrera a lo largo de los años. Aquí he alcanzado diferentes posiciones tras pasar la cantidad correcta de tiempo en cada una de ellas para prepararme y crecer para la siguiente. He adquirido experiencia y conocimiento, y no podría estar más contenta con respecto a dónde estoy en mi carrera hoy.

¿Cuál fue su mayor desafío profesional y cómo lo superó?

En 2014, tuve que supervisar temporalmente el Departamento de Compras. Era más joven e inexperta y no tenía idea de cómo iba a manejar las necesidades de



Compras para los muchos trabajos que teníamos en ese momento. Me dejaron resolverlo por mi cuenta durante cuatro meses, en los que tuve que superar obstáculos para los que no siempre tenía respuestas. Fue complicado, pero superé el desafío haciendo preguntas. Como dice el refrán, "Quien calla, otorga", y yo creo que para aprender y crecer hay que hacer preguntas. No puedes permanecer en silencio y llevar a otros a pensar que sabes todo. Yo hacía preguntas constantemente a mis compañeros, superiores, superintendentes y aquellos que sabía que me ayudarían a descubrir las respuestas que necesitaba. Hay que buscar el apoyo de los experimentados, encontrar a quien pueda ser una guía para alcanzar el éxito.

Desde su perspectiva, ¿qué es una cosa que puede ayudar a crear relaciones comerciales sólidas?

Mantener buenas relaciones. Uno de los lemas comerciales de Webber siempre ha sido "cuide las relaciones". Debemos tener buenas relaciones con nuestros clientes, proveedores e incluso con nuestros competidores. Nunca se sabe cuándo surgirá una buena oportunidad de negocios y qué jugadores participarán en ella.

¿Qué consejo le daría a un empleado que comienza a trabajar en Webber? Tiene que estar abierto a aprender. Venga con una mente abierta para aprender y dominar la posición que asumirá en Webber. Sepa que si se convierte en un experto en esa posición, será valioso para Webber y querrán retenerlo y le ofrecerán una oportunidad de crecimiento. Sea humilde consigo mismo porque los demás lo verán y lo apreciarán, sea útil y ofrezca recursos a los demás y desarrolle buenas relaciones laborales, y recuerde que una buena actitud siempre llegará lejos.

Pero hay vida después del trabajo, así que ¿qué hace usted cuando no está en la oficina? En mi tiempo libre me gusta estar con mis dos hijas. ¡Tengo una niña de once años y una de cuatro años! Normalmente, si no estamos en el parque, estamos en la pista de atletismo. Mi hija mayor corre, así que pasamos mucho tiempo entrenando con ella mientras se prepara para las carreras.

¿Tiene alguna cita favorita? "Los logros no se consiguen con magia. Hay que trabajar duro, hacer las elecciones adecuadas y ser perseverante" - Michelle Obama

SUMMER 2019 INTERNS RETURN TO WEBBER AFTER GRADUATION

Webber is constantly recruiting the best in the construction industry and that starts with our summer internship program. Each summer, the company hires about 40 interns for its 10-week program, each one ready to begin their careers and learn from our experienced employees. As part of this on-the-job learning experience, Webber encourages the interns to engage, ask questions and document their experiences in an intern playbook.

This month Webber is highlighting its Summer 2020 interns, but in addition to welcoming this new class of interns, we will also welcome back many of our 2019 interns who have recently rejoined the Webber family after graduation.

Jennifer Hayes JUNIOR OPERATIONAL ACCOUNTANT

Why did you decide to work in the construction industry?

Growing up, I was involved in helping my dad at his Civil Engineering company. I realized at a small age my passion for this industry.

What was one key skill you learned during your internship at Webber?

Communication. Especially as an intern, this key skill is very valuable for both learning the information and meeting those around you!

Who would you consider your mentor? During my internship – Lisa Jaggers. Now – Maria Olmos!

Our 2020 interns started a few weeks ago, what is one piece of advice you have for them? ASK QUESTIONS! This is so important! Even when you think the question is irrelevant or makes you sound dumb – just ask. It is better to understand fully than take on a job with unknowns.

Of our 5 core values (Safety, Innovation, Collaboration, Integrity, and Excellence), which one stands out the most to you? And why?

Integrity. I feel like the qualities of being honest and united are important in a company, and Webber has shown me nothing but that!

What's your favorite memory, so far, working at Webber?

My favorite memory is visiting the many construction sites during my internship. We met so many new people, and I found value in gaining knowledge from many different workers.

Why did you decide to come back to Webber? I came back to Webber mainly because of the people. Everyone I have met has made me feel welcome and not alone. I also wanted to use my background in construction alongside my accounting skills to work with such a great company.

What is one thing you're looking forward to learning about the industry and Webber? I am looking forward to learning everything! I am only 21 years old, and there are people over me who have worked in this industry for years. I am excited for an opportunity to learn what they know at such a young age, so I can further my understanding of the industry!



Pablo Colvee

FIELD ENGINEER AT
IH 35 WACO PROJECT

Why did you decide to work in the construction industry?

I decided to work in the construction industry because it involves several disciplines that I am interested in such as, critical thinking, value engineering and planning. However, I would like to mention that one of the activities that I enjoy the most of this industry is the fact of being able to combine office work with being outside. I love to spend time in the field analyzing the project and looking for possible areas of attack as well as possible conflicts to avoid.

What was one key skill you learned during your internship at Webber? I learned about the importance of coordinating all the details of the operations to make sure they are executed as planned.

Who would you consider your mentor? My mentor during my internship was Bikhyat Adhikari. My mentor during these five months as a full-time employee has been Alberto Arias.

Our 2020 interns started a few weeks ago, what is one piece of advice you have for them? I would recommend them to observe the on-going operations at the field and try to understand all the steps that need to take place before, as well what needs to be done once the operation is finished. I believe that by doing so, we can always go weeks and months ahead of the work and identify the best game plan to build the product as efficiently as possible.

Also, I would recommend them to be curious and don't hesitate to ask questions and get involved with the project team.

Of our 5 core values (Safety, Innovation, Collaboration, Integrity, and Excellence), which one stands out the most to you? And why? Safety: Even though we are always looking for the most efficient means and methods to build the desired product, safety is always the first concept taken into account when discussing the operations.

What's your favorite memory, so far, working at Webber?

I would say that the first traffic switch that I was involved has been one of the best memories that I have had at Webber. The main reason being the fact that I am aware of all the hard work that was put into, and seeing traffic running into the new pavement was very satisfying.

Why did you decide to come back to Webber?

I decided to come back to Webber because I believe it is a great place to grow as a professional in the construction industry. During my time as an intern, I really enjoyed the constant innovation and excellence that Webber looks for on a daily basis.

What is one thing you're looking forward to learning about the industry and Webber? I am looking forward to expand my knowledge in the several construction disciplines (structures, roadway, drainage, paving...) so that I can improve my skills of planning and phasing operations as efficiently as possible.



Brooks Moore

FIELD ENGINEER AT
US 175 DALLAS COUNTY

Why did you decide to work in the construction industry?

The construction industry has so much opportunity with the constant need for up to date infrastructure. This industry will allow me to experience different situations and build all sorts of roads, highways, bridges, and much more! I look forward to the amount of knowledge I can gain from such a big industry.

What was one key skill you learned during your internship at Webber? I learned a ton from my internship! It was my first internship and it taught me so much about the daily operations of a construction site. One key skill would be how a bridge deck pour is performed. I was able to come out to two different bridge deck pours at night and watch them be poured.

Who would you consider your mentor? During my internship experience the person I thought who mentored me the most was Max Chavez.

Our 2020 interns started a few weeks ago, what is one piece of advice you have for them? My biggest piece of advice is to soak in as much knowledge as you can and ask lots of questions!

Of our 5 core values (Safety, Innovation, Collaboration, Integrity, and Excellence), which one stands out the most to you? And why? Safety stands out the most, as Webber strives to be one of the safest construction companies in the industry. Weekly safety meetings are held and a continued support by the safety managers help ensure everyone works in a safe environment. Getting home to our family's safe at night is what Webber strives for most.

What's your favorite memory, so far, working at Webber? My favorite memory so far is observing Peach Tree lay Asphalt in a cul-de-sac.

Why did you decide to come back to Webber? I enjoyed how welcoming the people who I met last summer were and the opportunities that Webber presents. Webber has a ton of projects lined up which I cannot wait to get involved in!

What is one thing you're looking forward to learning about the industry and Webber?

I'm looking forward to learning more about paving. I'm on the WVY-175 project and one of my main roles is going to be paving. We are about to pour a cul-de-sac this week and I'm looking forward to observing it because I have yet to experience a cul-de-sac concrete pour!



Greg Bosworth

FIELD ENGINEER AT
IH 35 WACO PROJECT

Why did you decide to work in the construction industry? I chose to be in construction because it gives me a chance to make a positive impact in communities whilst doing something I love.

What was one key skill you learned during your internship at Webber? One of the most important skills I learned during my internship was how to communicate effectively, without communication you will not achieve success.

Who would you consider your mentor? I would consider Aaron Hazlett and Carlos Arocha as my mentors, they serve as project manager and project engineer.

Our 2020 interns started a few weeks ago, what is one piece of advice you have for them? A piece of advice I would give to up and coming interns is to take notes, speak to everyone and lastly to have an open mind.

Of our 5 core values (Safety, Innovation, Collaboration, Integrity, and Excellence), which one stands out the most to you? And why?

Safety stands out to me the most because it is the glue that holds the other core values together.

What's your favorite memory, so far, working at Webber? My favorite memory is probably setting beams on 4th and 5th street in Waco, TX. The extreme planning and measures we go to beforehand to ensure the safety of everyone coming together and having successful beams placed was worth it.

Why did you decide to come back to Webber? I decided to come back to Webber because they made me feel like family and provided me with a plan for my career.

What is one thing you're looking forward to learning about the industry and Webber? I look forward to learning how to become a successful leader whilst fulfilling my role!



Juan Sebastian Arango

FIELD ENGINEER AT
IH 10 SAN BERNARD

Why did you decide to work in the construction industry?

I have been familiar with the construction industry since I was little. My dad used to build houses back where I grew up but the decision of taking the heavy civil path came when I moved to Miami, Florida and saw how the infrastructure and highways have a huge impact on where we live.

What was one key skill you learned during your internship at Webber? A key skill I learned during my internship was how to communicate and get involved with the foremen and the people in the field, which I think is very important for any Field Engineer.

Who would you consider your mentor? During my internship, I spent a lot of time with two Engineers, Catarino Macias and Miya Janes. They taught me almost everything, so I consider them my mentors.

Our 2020 interns started a few weeks ago, what is one piece of advice you have for them? The best advice I can give them is to not be afraid to show all their potential and always ask as many questions as they need.

Of our 5 core values (Safety, Innovation, Collaboration, Integrity, and Excellence), which one stands out the most to you? And why? I think Safety and Collaboration are the two values that stand out to me. Webber is all about safety and they do it perfectly. Collaboration is something I noticed a lot while doing my internship; here they don't do things by themselves, Webber is a big team and that's what makes them great.

What's your favorite memory, so far, working at Webber?

My favorite memory working at Webber is my team, they made me feel comfortable and thanks to them I enjoyed my internship all the way.

Why did you decide to come back to Webber? When I

was in the process of looking for a job, I was specifically looking for a company where I would enjoy going to work every day, and after doing my internship and talking to other interns about their projects, I knew this was what I was looking for. Another key factor was seeing how this company is growing and I know that in the future there will be plenty of opportunities to grow with it.

What is one thing you're looking forward to learning about the industry and Webber? I am

looking forward to gain as much experience as I can. Working and learning all the fields in Heavy Civil, from drainage to structures.



DE ESTUDIANTES EN PRÁCTICAS A EMPLEADOS: BECARIOS DE 2019 SE UNEN A WEBBER

We b b e r s i e m p r e busca contratar a los mejores en la industria de la construcción y el mejor lugar para empezar es nuestro programa de prácticas de verano. Cada año, la compañía contrata unos 40 becarios para el programa de 10 semanas, todos ellos preparados para comenzar sus carreras y aprender de la amplia experiencia de nuestros empleados. Como parte de este plan de aprendizaje en el trabajo, Webber anima a los becarios a participar, hacer preguntas y documentar sus experiencias en un cuaderno específico del programa de prácticas.

Este mes, como ya es constumbre, Webber presenta a sus becarios del verano de 2020, pero además, también damos la bienvenida a muchos de los becarios de 2019 que se han reincorporado recientemente a la familia Webber después de su graduación.

Jennifer Hayes

**CONTABLE JUNIOR
DE OPERACIONES**

¿Por qué decidió trabajar en la industria de la construcción? He crecido ayudando a mi padre con su compañía de Ingeniería Civil. Me di cuenta a una edad temprana de mi pasión por esta industria.

¿Cuál fue una habilidad clave que aprendió durante las prácticas de verano en Webber? La comunicación. Especialmente como becario, esta habilidad clave es muy valiosa tanto para aprender la información como para conocer a los que te rodean.

¿A quién consideraría su mentor? Durante mis prácticas, Lisa Jaggers. Ahora, iMaría Olmos!

Nuestros becarios del 2020 comenzaron hace unas semanas, ¿cuál sería su consejo para ellos? HAGAN PREGUNTAS! ¡Esto es muy importante! Incluso cuando piensen que la pregunta es irrelevante o les hace parecer tontos, sólo pregunten. Es mejor entender completamente que desempeñar un trabajo sin saber.

De nuestros 5 valores fundamentales (Seguridad, Innovación, Colaboración, Integridad y Excelencia), ¿cuál es el que más le llama la atención? ¿Por qué? La integridad. Siento que las cualidades de ser honesto y mantenerse unidos son importantes en una compañía, y Webber siempre me ha mostrado eso.

What's your favorite memory, so far, working at Webber? My favorite memory is visiting the many construction sites during my internship. We met so many new people, and I found value in gaining knowledge from many different workers.

Hasta ahora, ¿cuál es su recuerdo favorito de trabajar en Webber? Mi recuerdo favorito es visitar las obras de construcción durante mis prácticas. Conocimos a mucha gente nueva, y encontré un gran valor en aprender de y conocer muchos trabajadores diferentes.

¿Por qué decidió volver a Webber? Volví a Webber principalmente por la gente. Todos los que he conocido me han hecho sentir bienvenida y acompañada. También quería usar mi experiencia en la construcción junto con mis habilidades contables para trabajar con una gran compañía.

¿Qué es lo que espera aprender sobre la industria y sobre Webber? ¡Estoy deseando aprender todo! Sólo tengo 21 años, y hay gente por encima de mí que ha trabajado en esta industria durante años. Estoy emocionada por la oportunidad de aprender lo que saben para poder avanzar en mi desarrollo.

Pablo Colvee

INGENIERO DE CAMPO EN
EL PROYECTO IH 35 WACO

¿Por qué decidió trabajar en la industria de la construcción? Decidí trabajar en la industria de la construcción porque involucra varias disciplinas que me interesan, como el pensamiento crítico, la optimización técnica y la planificación. Sin embargo, me gustaría mencionar que una de las actividades que más disfruto de esta industria es el hecho de poder combinar el trabajo de oficina con estar fuera. Me encanta pasar tiempo en la obra analizando el proyecto y buscando posibles áreas de acción así como posibles conflictos a evitar.

¿Cuál fue una habilidad clave que aprendió durante las prácticas de verano en Webber? Aprendí la importancia de coordinar todos los detalles de las operaciones para asegurar que se ejecuten según lo planeado.

¿A quién consideraría su mentor? Mi mentor durante mi pasantía fue Bikhyat Adhikari. Mi mentor durante estos 5 meses como empleado a tiempo completo ha sido Alberto Arias.

Nuestros becarios del 2020 comenzaron hace unas semanas, ¿cuál sería su consejo para ellos? Les recomiendo que observen las operaciones en curso en la obra y traten de entender todos los pasos que deben darse antes, así como lo que hay que hacer una vez que la operación ha terminado. Creo que al hacerlo, siempre podemos adelantarnos semanas y meses al trabajo e identificar el mejor plan de acción para construir el producto de la manera más eficiente posible.

Además, les recomiendo que sean curiosos y no duden en hacer preguntas e involucrarse con el equipo del proyecto.

De nuestros 5 valores fundamentales (Seguridad, Innovación, Colaboración, Integridad y Excelencia), ¿cuál es el que más le llama la atención? ¿Por qué? La seguridad: aunque siempre buscamos los medios y métodos más eficientes para construir el producto deseado, la seguridad es siempre el primer concepto que se tiene en cuenta al discutir las operaciones.

Hasta ahora, ¿cuál es su recuerdo favorito de trabajar en Webber? Diría que el primer cambio de tráfico en el que participé ha sido uno de los mejores recuerdos que he tenido en Webber. La razón principal es el hecho de que soy consciente de todo el trabajo duro que se llevó a cabo, y ver el tráfico circulando en el nuevo pavimento fue muy satisfactorio.

¿Por qué decidió volver a Webber? Decidí volver a Webber porque creo que es un gran lugar para crecer como profesional en la industria de la construcción. Durante mi tiempo como becario, disfruté mucho de la constante innovación y excelencia que Webber busca a diario.

¿Qué es lo que espera aprender sobre la industria y sobre Webber? Estoy deseando ampliar mis conocimientos en las diversas disciplinas de la construcción (estructuras, calzada, drenaje, pavimentación...) para poder mejorar mis habilidades de planificación y de operaciones en fases de la forma más eficiente posible.

Brooks Moore

INGENIERO DE CAMPO EN
US 175 DALLAS COUNTY

¿Por qué decidió trabajar en la industria de la construcción? La industria de la construcción tiene muchas oportunidades por la constante necesidad de unas infraestructuras actualizadas. Esta industria me permitirá experimentar diferentes situaciones y construir todo tipo de carreteras, autopistas, puentes, y mucho más. Me interesa la cantidad de conocimientos que puedo obtener de una industria tan grande.

¿Cuál fue una habilidad clave que aprendió durante las prácticas de verano en Webber? Aprendí muchísimo de mis prácticas! Fue mi primera pasantía y me enseñó mucho sobre las operaciones diarias de una obra de construcción. Una habilidad clave sería cómo se realiza el vertido de la cubierta de un puente. Pude ir a dos vertidos diferentes de la cubierta de un puente por la noche y ver cómo se vierten.

¿A quién consideraría su mentor? Durante mi experiencia en la pasantía, la persona que pensé que más me asesoraba era Max Chavez.

Nuestros becarios del 2020 comenzaron hace unas semanas, ¿cuál sería su consejo para ellos? Mi mayor consejo es que se empapen de todo el conocimiento que puedan y hagan muchas preguntas!

De nuestros 5 valores fundamentales (Seguridad, Innovación, Colaboración, Integridad y Excelencia), ¿cuál es el que más le llama la atención? ¿Por qué? La seguridad es lo que más destaca, ya que Webber se esfuerza por ser una de las empresas de construcción más seguras del sector. Se celebran reuniones semanales sobre seguridad y el apoyo continuo de los gerentes de seguridad ayuda a asegurar que todos trabajen en un ambiente seguro. Llegar a casa con nuestra familia por la noche es en lo que más se esfuerza Webber.

Hasta ahora, ¿cuál es su recuerdo favorito de trabajar en Webber? Mi recuerdo favorito hasta ahora es observar a Peach Tree asfaltando en una calle sin salida.

Hasta ahora, ¿cuál es su recuerdo favorito de trabajar en Webber? Mi recuerdo favorito es visitar las obras de construcción durante mis prácticas. Conocimos a mucha gente nueva, y encontré un gran valor en aprender de y conocer muchos trabajadores diferentes.

¿Por qué decidió volver a Webber? Disfruté de la bienvenida a la gente que conocí el verano pasado y de las oportunidades que presenta Webber. Webber tiene un montón de proyectos en marcha en los que me encantaría participar!

¿Qué es lo que espera aprender sobre la industria y sobre Webber? Estoy deseando aprender más sobre pavimentación. Estoy en el proyecto WVY US 175 y una de mis principales tareas será pavimentar. Estamos a punto de verter un callejón sin salida esta semana y estoy deseando observarlo porque todavía no he experimentado un vertido de concreto en una calle sin salida.

Greg Bosworth

INGENIERO DE CAMPO DEL
PROYECTO IH 35 WACO

¿Por qué decidió trabajar en la industria de la construcción? Elegí la construcción porque me da la oportunidad de hacer un impacto positivo en la comunidad mientras hago algo que me gusta.

¿Cuál fue una habilidad clave que aprendió durante las prácticas de verano en Webber?

Una de las habilidades más importantes que he aprendido es cómo comunicarme de manera efectiva, sin comunicación no hay éxito.

¿A quién consideraría su mentor? Consideraría a Aaron Hazlett y Carlos Arocha como mis mentores, ellos son mi gerente de proyecto y mi ingeniero de proyecto, respectivamente.

Nuestros becarios del 2020 comenzaron hace unas semanas, ¿cuál sería su consejo para ellos? Un consejo que daría a los futuros becarios es que tomen notas, hablen con todos y por último que tengan una mente abierta.

De nuestros 5 valores fundamentales (Seguridad, Innovación, Colaboración, Integridad y Excelencia), ¿cuál es el que más le llama la atención? ¿Por qué? La seguridad es lo que más me llama la atención porque es el pograma que mantiene unidos a los otros valores centrales.

Hasta ahora, ¿cuál es su recuerdo favorito de trabajar en Webber? Mi recuerdo favorito es probablemente la colocación de las vigas en la calle 4 y 5 en Waco, TX. La planificación y las medidas extremas que tomamos de antemano para asegurar la seguridad de todos los que se reúnen y la colocación exitosa de las vigas, valió la pena.

¿Por qué decidió volver a Webber?

Decidí volver a Webber porque me hicieron sentir como una familia y me proporcionaron un plan para mi carrera.

¿Qué es lo que espera aprender sobre la industria y sobre Webber? Espero con interés poder aprender cómo convertirme en un líder exitoso mientras cumulo con mi rol.

Juan Sebastian Arango

INGENIERO DE CAMPO EN
LA IH 10 - SAN BERNARD

¿Por qué decidió trabajar en la industria de la construcción? Estoy familiarizado con la industria de la construcción desde que era pequeño. Mi padre solía construir casas en el lugar donde crecí pero la decisión de tomar el camino Heavy Civil vino cuando me mudé a Miami, Florida y vi cómo las infraestructuras y las carreteras tienen un gran impacto en los lugares donde vivimos.

¿Cuál fue una habilidad clave que aprendió durante las prácticas de verano en Webber? Una habilidad clave que aprendí durante mis prácticas fue cómo comunicarme e involucrarme con los mayordomos o capataces y la gente en la obra, lo cual creo que es muy importante para cualquier ingeniero de campo.

¿A quién consideraría su mentor? Durante mi pasantía, pasé mucho tiempo con dos ingenieros, Catarino Macías y Miya Janes. Me enseñaron casi todo, así que los considero mis mentores.

Nuestros becarios del 2020 comenzaron hace unas semanas, ¿cuál sería su consejo para ellos? El mejor consejo que puedo darles es que no tengan miedo de mostrar todo su potencial y que siempre hagan todas las preguntas que necesiten.

De nuestros 5 valores fundamentales (Seguridad, Innovación, Colaboración, Integridad y Excelencia), ¿cuál es el que más le llama la atención? ¿Por qué? Creo que la seguridad y la colaboración son los dos valores que más sobresalen para mí. En Webber, todo gira en torno a la seguridad, y lo hacen perfectamente. La colaboración es algo que noté mucho durante mi pasantía; aquí no hacen las cosas cada uno por su lado, Webber es un gran equipo y eso es lo que los hace grandes.

Hasta ahora, ¿cuál es su recuerdo favorito de trabajar en Webber? Mi recuerdo favorito de trabajar en Webber es mi equipo, me hicieron sentir cómodo y gracias a ellos disfruté de mi pasantía todo el tiempo.

¿Por qué decidió volver a Webber? Cuando estaba en el proceso de búsqueda de un trabajo, buscaba específicamente una compañía donde disfrutara ir a trabajar todos los días, y después de hacer mi pasantía y hablar con otros becarios sobre sus proyectos, sabía que esto era lo que estaba buscando. Otro factor clave fue ver cómo esta empresa está creciendo y sé que en el futuro habrá muchas oportunidades para crecer con ella.

¿Qué es lo que espera aprender sobre la industria y sobre Webber? Estoy deseando ganar tanta experiencia como pueda. Trabajar y aprender todos los campos de la industria de obra civil, desde el drenaje hasta las estructuras.

Meet the Interns 2020

41 interns have joined Webber's 10-Week Operations / Field Internship Summer Program. This highly structured program focuses on helping each student make the most of their internship this summer while developing future leaders for the company. Each intern is assigned to a business unit and focuses on up to six program elements. All interns participating in this rotational program will present to the leadership team at the end of their internship.

HEAVY CIVIL AND PLW PROGRAM ELEMENTS

- Safety** - Safety Orientation, CPR / First Aid and OSHA Certification, Jobsite Safety, Safety Compliance
- Survey** - Functions of Survey, Survey Equipment
- Project Supervision** - Look aheads, work plans, field management
- Field Engineering & Estimating** - Quantities / Take-offs, Budgeting, RFIs and Submittals

COMMERCIAL PROGRAM ELEMENTS

- Safety** - Safety Orientation, CPR / First Aid and OSHA Certification, Jobsite Safety, Safety Compliance
- Project Supervision** - Look aheads, work plans, field management
- Field Engineering & Estimating** - Quantities / Take-offs, Budgeting, RFIs and Submittals

SCC PROGRAM ELEMENTS

- Safety** - Safety Orientation, CPR / First Aid and OSHA Certification, Equipment and Trucking Safety, Pinch Points, Dust/Noise Compliance, OSHA v. MSHA
- Crushed concrete** - Crusher work flow, yard locations, product types
- Sand Plant** - material types, sand plant operations
- Asphalt** - plant operations, lab testing, and mix design, product types
- Demolition** - estimating, project execution, measuring, utility location
- Environmental** - permit types, site inspections, water quality testing, record keeping

South Texas Region Interns

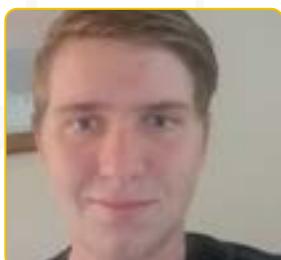
SCC MATERIALS



Emma Littleton

University of Arkansas / B.S.A in Environmental, Soil and Water Science

“I pursued an environmental science degree because I wanted a hands-on experience with courses and I love being outside!



Brett Couch

Oklahoma State University / Engineering Technology

“I am part of the Construction Management Society club and am an active member of my fraternity. During the weekends I enjoy golfing, grilling and being on the water whenever possible with friends.

PLW WATERWORKS



Nataly Uribe

University of Houston / Industrial Engineering; Minor in Business Administration

“Some of my hobbies outside of school are yoga/meditation, weight lifting and I am extremely passionate about cooking and playing with foods from different cultures!



Dwayne Snider

Texas A&M / Mechanical Engineering Technology

“I have a Bachelor’s degree in Business Management from Texas Lutheran University, where I was a starting pitcher on the baseball team. After graduation, I lived in New Zealand for a year before returning home to start on my current degree at the University of Houston. I enjoy all sports, outdoor activities and board games.



Xochitl Garcia

University of Houston / Construction Management

“I’m a self-proclaimed music guru, who loves coffee (no, not Starbucks ha!). During my free time I enjoy running a 5K or doing yoga with friends!

COMMERCIAL



Zayd Latheef

University of Houston / Civil Engineering

“Outside of classes and clubs, I love sports, hanging out with friends, reading and being outdoors. I also love to go camping and canoeing! The most extreme outdoor adventure I've had is a 7-day canoe trip up north in the Canadian wilderness!



Jake Miller

Texas Tech / Construction Management

“I played football and baseball through high school. When I am not studying, I am with my friends fishing, hunting and surfing. I chose construction management as my major because I like to be outside working with my hands.

HEAVY CIVIL



Pedro Nassar

University of Florida / Civil Engineering

“Construction has been a passion that runs in the family. Almost as big of passion is my love for sports. Mostly soccer and tennis, the last being played for 11+ years. If you ever want to talk about Sports or Construction, my door is always open.



Carlos Ramos

Colorado School of Mines / Civil Engineering

“Football is my favorite hobby, I also spend my time snowboarding and camping/hiking in the Rocky Mountains. I am glad to be part of the Webber team this summer and I am thrilled to learn new skills through this internship as well as improve my knowledge for this industry.



Luis Araujo

University of Houston / Construction Management

“My main hobby has always been playing soccer to ease my stress and stay active.



Ryan Scherer

University of Georgia / Civil Engineering / Heavy Civil (Atlanta intern)

“I am an avid cyclist, climber and home coffee brewer. Go Dawgs!



Raul Fuentes

Texas A&M / Construction Science

“I love sports and outdoor activities. I’m pursuing a career in construction because of the opportunities to be a part of something big. Leaving your footprint on a project, especially when it comes to making an impact in our local communities, is something that I want to be involved in.



Shane Richards

Oklahoma State University / Construction Engineering Technology / Heavy Civil (GPI)

“You’ll find me outside in my spare time - likely trying to catch some bass.



Frida Rubi

Prairie View A&M University / Civil Engineering

“I am the president of the ASCE Prairie View A&M Chapter.



Isaac Ewegbe

Texas Tech / Civil Engineering

“I grew up near a lot of construction so, I’ve always been fascinated with how things are built. I choose Webber because they give the opportunity to work on some big projects and really put your knowledge to the test. I welcome the challenge and hope to gain a lot of insight into the field.

MEET THE INTERNS 2020



Ramis da Costa

University of Houston / Civil Engineering

"I was born in Valencia, Venezuela and I moved to the United States when I was 17 years old. I decided to choose Webber as my summer internship because I have always wanted to have hands-on experience on the projects before I graduate."



Emily Shaw

Texas Tech / Civil Engineering / Heavy Civil (GPI)

"I chose engineering because of my family, not only my father but my grandpa and uncle were in the oil field and the aspects of it always intrigued me. Growing up around them and their friends made me interested in everything engineering and I didn't realize until college and a couple of interesting classes that Civil was the perfect path for me."

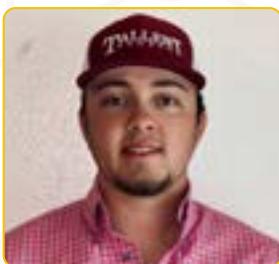


Luis Hernandez

Sam Houston State University / Construction Management

"I like to draw and go fishing. My favorite sport to play/watch is football."

EQUIPMENT DEPARTMENT



Chase Cooper

Sam Houston State University / Civil Engineering

"My hobbies include hunting, fishing, and running my own custom leather work business."

OPERATIONS ACCOUNTING



Stephen Ferkol

Baylor University / Accounting and Finance

"I like playing soccer and basketball, and I'm a self-proclaimed master on Wii Tennis. Growing up, I lived in England and traveled across the world, and I'm excited to see where my next experiences after college will take me."

North Texas Region Interns

HEAVY CIVIL



Brandon Ashy

Texas A&M / Global Planning Design and Construction

“I played baseball for Texas A&M where I was a catcher for 2 seasons. I’ve hunted and fished my entire life but have recently taken up bow hunting and fly fishing.”



Diego Olvera

University of Houston / Construction Management

“After graduation, I would like to start working towards my path on becoming a Project Manager. I am so looking forward to starting my internship at Webber.”



Xhoja (Zola) Joseph

Florida State University / Civil Engineering

“In my free time, I enjoy playing video games, photography and traveling. A fun facet about myself would be when I have spare time I like to fence.”



Haven Corsey

Colorado School of Mines / Mechanical Engineering

“I was born and raised in Albuquerque, New Mexico. I’m excited to join the Webber team in the great state of Texas!”

PLW WATERWORKS



Eduardo Valdez

Texas A&M University / Mechanical Engineering

“I like to exercise, hike, cook food and hang out with my dog. I chose this internship for the same reason I chose my degree program, I like to be challenged and tested constantly.”

OPERATIONS ACCOUNTING



Jackson Smith

Baylor University / Accounting and Management Information Systems

“I love all things sports, and have a passion for being a part of a team and contributing to something bigger than myself.”

Central Texas Region Interns

HEAVY CIVIL



John Solorzano

University of Florida / Civil Engineering; Minor in Engineering Innovation

“My hobbies are playing and watching soccer games, watching movies, follow the stock market, and traveling to see new places.”



May Pham

University of Texas at Austin / Architectural Engineering

“In my free time, I like to attend live music shows, ride my electric skateboard around campus and stay active through weight training/lifting.”



Todd Wilkes

Texas State University / Architectural Engineering

“In my free time I’ll probably take my family on a camping trip or hiking. We like to exercise fairly often so I’m sure we’ll be doing that too.”



Christopher Granados Solis

University of Texas at Tyler / Construction Management

“My goals for this summer are to actually learn how the work gets done because we do learn a variety of things in school, but in order to apply it to the real world is the challenging part.”



Tamer Shihab

Texas A&M / Master's Construction Engineering & Management

“In my spare time, I spend my extra hours practicing my favorite hobby, basketball. My hobbies usually are all team sports, however, basketball is an activity I personally enjoy as it boosts my mood, and contributes to my overall health and well-being.



Victoria Hrap

Queen's University (Ontario) / Civil Engineering

“I am originally from Calgary, Alberta, but I moved to Houston when I was nine years old. I have an older sister and a twin sister (the three of us are very close!). In my free time, I like to read, play volleyball and go for walks/hikes.



Brett Noble

Texas A&M- Victoria, TX / Civil Engineering

“My hobbies include traveling, hiking, playing golf and hunting. This summer I am looking forward to living in Austin and getting to take advantage of all the natural areas that the area has to offer.

COMMERCIAL



Brad Baughman

Texas State University / Construction Science and Management

“My interest in the construction industry began at a young age when I found my father’s hard hat. Growing up in a small town like Magnolia, Texas, if you wanted something entertaining to do you had to create it yourself. Over the summers when my friends and I were not fishing we were playing baseball, building jumps for BMX and dirt bikes.



Christian Montes

Texas State University / Construction Science

“I enjoy spending my time working out and being outdoors with my friends and family.”

PLW WATERWORKS



Devin Diver

Texas A&M / Construction Science

“My family and I spend the majority of our free time at Medina Lake doing recreational watersports. Over this Summer, I want to begin my learning in the construction industry and see which field I would like to go into.”

OPERATIONS ACCOUNTING



Kailie Walker

Texas State University / Accounting

“My hobbies include working alongside my Dad and Grandfather to host charity events benefiting the Make-a-Wish foundation and St. Jude’s Children’s hospital. This is my second summer interning for Webber and I couldn’t imagine being a part of any other team!”



CORPORATE INTERNS



Shannon Algama

Texas A&M / Industrial Distribution / Corporate- Procurement

“My hobbies include playing and watching a lot of basketball, producing beats, hitting the gym and reading books.”



David Dang

University of Houston / Mechanical Engineering / PLW Waterworks- Estimating

“Personal hobbies of mine include working on my car, learning new recipes, and attending the gym.”



Marta Perez

Virginia Tech / Civil Engineering / Corporate- Engineering Services

“I am originally from Spain, but now live in Denver. I love to go on hikes or go skiing, and I am really excited to be in Houston for the summer!”

OPERATIONS ACCOUNTING



Dulce Monzon

University of Houston / Accounting / Corporate- Operations Accounting

“During my down time I enjoy reading both fiction and non-fiction books with my favorite genre being history. I also enjoy painting landscapes in particular sunsets using acrylic paint on white canvases. I enjoy being physically active by spending time hiking, biking and kickboxing.”

WEBBER STORE SECOND ANNIVERSARY: **COVID-19 SAFETY ITEMS NOW AVAILABLE!**

The Webber Store is celebrating its second anniversary this month. In case you haven't visited the website recently, we have added COVID-19 supplies for project sites. Employees can purchase protective clear face shields, face shield hardhat brackets, face masks, disinfectant, neck gaiter (Webber Crown or PLW logo), social distancing banners and more by visiting webber.epromo/COVID19_Supplies.

Along with these new items, employees are still able to purchase accessories, apparel, bags/totes, business cards, caps/outerwear, drinkware, signs/banners and other items! There are plenty of options in all of our items with the Webber Crown or your Division logo.

To order from the company store, employees must register on the site before checking out by entering their name, company name and creating a personal password for the site. Personal purchases may be made on the site via credit card or authorized, business-related purchases can use direct charge to bill internally to the correct department or project code. These purchases require approval from your supervisor or department head, which will receive an email once your order is placed.

When purchasing branded items from the Webber Store or a Third-Party Vendor:

- Purchases of Webber, Webber Commercial, Webber Heavy Civil, PLW Waterworks, SCC Materials or WBS merchandise (anything with a Webber trademarked logo) must be ordered from the Webber Store or you may be denied reimbursement or vendor payment.
- If you want an item that is not on the store, please contact myWebber@wwebber.com for assistance or use the Contact Us form. This can include large purchases of items or business line logo items that are not currently available (**example:** tumblers with the SCC Materials logo or USBs with the PLW Waterworks logo).
- All company paid purchases must be approved by your department head or project manager before placing the order.
- If purchasing items from a Third-Party Vendor, please remember to get final approval on logo usage and branding standards from the Marketing Team prior to ordering by submitting requests to myWebber@wwebber.com.
- Items with a project name or department name are not allowed.

SEGUNDO ANIVERSARIO DE LA TIENDA DE WEBBER: YA ESTÁN DISPONIBLES LOS ARTÍCULOS RELACIONADOS CON COVID-19.

La tienda Webber celebra su segundo aniversario este mes. En caso de que no haya visitado la página web recientemente, hemos añadido suministros relacionados con el COVID-19 para los proyectos. Los empleados pueden comprar en webber.epromo/COVID19_Supplies protectores faciales transparentes, soportes para protección facial de casco, máscarillas faciales protectoras, desinfectante, protector o gaiter para el cuello (logotipo de Webber Crown o PLW), carteles de distanciamiento social y más.

Junto con estos nuevos artículos, los empleados pueden seguir comprando accesorios, ropa, bolsos/totes, tarjetas de visita, gorras/ropa exterior, artículos para bebida, carteles/banderas y otros productos. Hay muchas opciones en todos nuestros artículos con el logo de Webber o de su división.

Para hacer un pedido en la tienda de la empresa, los empleados deben registrarse en el sitio, introduciendo su nombre, el nombre de la empresa y creando una contraseña personal para el sitio. Las compras personales se pueden realizar en el sitio mediante tarjeta de crédito o las compras autorizadas y relacionadas con la empresa pueden utilizar el cargo directo para facturar internamente al departamento o código de proyecto correcto. Estas compras requieren la aprobación de su supervisor o jefe de departamento, que recibirá un correo electrónico una vez se realice el pedido.

Cuando compre artículos con nuestra marca en la tienda Webber o en un proveedor externo:

- *Las compras de productos de Webber, Webber Commercial, Webber Heavy Civil, PLW Waterworks, SCC Materials o WBS (cualquier cosa que tenga un logotipo de marca Webber) deben pedirse en la tienda Webber o se le puede negar el reembolso o el pago al proveedor.*
- *Si desea un artículo que no está en la tienda, por favor contacte con myWebber@wwebber.com para obtener ayuda o utilice el formulario de Contacto. Esto puede incluir compras grandes de artículos o artículos con el logo de la línea de negocios que no están disponibles actualmente (ejemplo: vasos con el logo de Materiales del SCC o USBs con el logo de PLW Waterworks).*
- *Todas las compras pagadas por la empresa deben ser aprobadas por su jefe de departamento o director de proyecto.*
- *Si compra artículos de un proveedor externo, recuerde que debe obtener la aprobación final sobre el uso del logotipo y las normas de marca por parte equipo de marketing antes de realizar el pedido, enviando las solicitudes a myWebber@wwebber.com.*
- *No se permiten artículos con un nombre de proyecto o de departamento.*



HAPPY ANNIVERSARY

JULY ANNIVERSARIES

Thank you to our Teammates for their many great years of service

45 YEARS

Daniel Zak

20 YEARS

Guadalupe Gonzalez

15 YEARS

Samuel Alvarez Arias

Raul Mendez H.

Arturo Montoya

10 YEARS

Michael Ramirez

Jayme Bean



5 YEARS

Jose Tovar

Jose Cano

Jose Borjon

Jairo Collazo Ruiz

Jaime Sanchez Chavez

Jaime Berlanga

Francisco Martinez

Fidencio Chavez

Daniel McDonald

Cesar Fuentes

Arturo Rangel

Angel Cruz

Amber Winters

Month in Photos



The Waco project team has written inside of their hard hats why they work safely. This powerful tool is a reminder of why we all must work safely, as it can be seen every time they put on their hard hat!

Cada empleado del proyecto de Waco ha escrito dentro de su casco por qué trabaja con seguridad. Como esto se mira cada vez que hay que ponerse el casco, es un poderoso recordatorio de por qué todos debemos trabajar con seguridad.



The IH 45 Walker County Project team celebrated working more than 300,000 man hours since its last recordable in May 2018. Employees were able to social distance while enjoying a cool treat. Great job!

El equipo del proyecto de la IH 45 en Walker County celebró sus más de 300.000 horas trabajadas sin registrables desde Mayo de 2018. Los empleados disfrutaron de una pausa refrescante, manteniendo la distancia social. ¡Buen trabajo!



Taylor Leach, PLW Proposal Coordinator dressed up for each of his remote Teams meetings over the past few months. This added a bit of fun and boosted team morale through the stress of quarantine and working remotely. Thank you for bringing your creativity to the team, Taylor!

Taylor Leach, de PLW, se disfrazó para cada una de las reuniones virtuales con su equipo en los últimos meses, y así añadió un poco de diversión al departamento de contratación de obras hidráulicas de PLW. ¡Gracias por aportar tu creatividad, Taylor!



Caritas of Waco received \$54,000 donation from Ferrovial and Webber to help fighting COVID-19 crisis. In the photo, Heavy Civil President Josh Goyne and Senior Project Manager Paloma Fernández, presented the check to Caritas of Waco Executive Directors Ann Owen and Alicia Jallah..

Caritas of Waco recibió una donación de 54.000 dólares por parte de Ferrovial y Webber. En la foto, el presidente de Heavy Civil, Josh Goyne, y la Senior Project Manager, Paloma Fernández, hacen entrega del cheque a las directoras ejecutivas de la organización, Ann Owen y Alicia Jallah.



Contact Us

Send us your news at
myWebber@wwebber.com

Feedback, questions or concerns
for the leadership team, contact
WebberListens@wwebber.com

Envíe sus historias a
myWebber@wwebber.com

Si tiene preguntas o comentarios para
el equipo directivo, contacte a través
de WebberListens@wwebber.com