

webber



FEBRUARY 2020

Safety First:
STX Breaks IR Records

A message from the CEO:
2020 Vision

People Spotlight:
Héran Torres

Webber Wins
Innovation Award

Don Metcalf elected to
National Board for ACPA

La seguridad, lo primero:
STX bate el récord de seguridad

Mensaje del Presidente:
Visión 2020

Entrevista:
Hernán Torres

Webber gana un premio
a la Innovación

Don Metcalf, elegido para el
comité nacional de ACPA

IH 45 Laying Foundations in WALKER COUNTY

*IH 45: Construyendo los cimientos
en Walker County*

See page 16 for more information on updates
happening in Walker County, TX. *Más
información en la página 16.*

SAFETY FIRST: A SAFER YEAR IN SOUTH TEXAS

Ignacio Madrideo, the CEO of Ferrovial Group, recently unveiled his new global strategic plan for Ferrovial: **Horizon 2024**. A key part of that strategy is strengthening the company's Health & Safety culture. As Madrideo said in his video on Ferronet, "Health and safety is at the heart of everything we do, and I believe it enables us to be better every day. It is not only the right thing to do but also the way we will do business, wherever we are in the world and whatever we are delivering."

The four key strategic elements include:

Leadership

Our commitment to safety starts at the top. We must be uncompromising in meeting our safety expectations and not tolerate unsafe behavior.

Resilience

We protect our people with the proper equipment and systems that enables our teams to effectively mitigate or eliminate safety hazards.

Competence

Our Safety Department is here to train, support and advise us as we strive to be better and work safer every day.

Communication

We have an open environment that encourages sharing lessons learned and teaching best practices with active employee engagement. If you see something, say something - everyone has a voice.

"At Webber, we are absolutely committed to safety from top to bottom," said Webber's President & CEO Jose Carlos Esteban. **"We are all safety managers and keeping each other safe should be at the forefront of our every day decisions."**

Webber will be integrating these four elements into our Health & Safety program as we continuously strive to be safer every day.

Safety is Webber's number one priority and data for 2019 shows that the project teams are taking it to the next level.

The **1.68 ratio** achieved in 2019 for the OSHA recordables and lost-time incidents falls well below industry average, that sits at about 3.6. This past year's overall Webber results show a slight decrease as well in the injury-rate (IR) indicator compared to 2018, which translates to fewer accidents despite the teams logging more man-hours.

"Overall 2019 was a very busy year. With two new Heavy Civil regions opening in Georgia and Virginia, we have experienced many moving parts within the Webber family, but we continued to show improvement with our overall Webber Group Incident Rates," said **Sean Seelbach**, Webber's Safety Director.

Among the Heavy Civil regions, **the South Texas region of the Heavy Civil Division hit the lowest rate in Webber's history: 0.48.** Project teams in the Houston area worked a total of 828,233 hours with only two OSHA recordables.

"We have weekly safety meetings that everyone on the project attends. Typically, one of the engineers are responsible for

running the meeting. On days that we don't have the weekly meeting, each foreman holds a meeting with their crew before the work starts and the field engineers attend these meetings as well. We do weekly safety walks where a foreman, PE, Superintendent and PM go out onto the project and check the crews to make sure they have everything they need to operate safely. We also try to have monthly 'Safety Audits' that myself, the area managers and **Daniel Morrow** attend. We'll make a surprise visit to a project and go around to the crews to make sure they have everything they need and are working in a safe manner," explained **Ryan McCalla**, Vice President of the STX Heavy Civil.

Developing safe routines and over 5,500 training hours have helped decrease the incident rate, and most importantly, the safety of employees.

"We've put a lot of emphasis on safety, and I think that our leadership has done a great job of practicing what they preach," says McCalla. "Safety isn't something that's just talked about, it's the most important aspect of everything we do. When everyone has bought into that philosophy, it trickles down and becomes part of the culture."

**We are all Safety Managers.
Our goal is to bring everyone home safely each night!**

SAFETY FIRST: UN AÑO MÁS SEGURO EN LA REGIÓN SUR DE TEXAS

Ignacio Madrideo, Consejero Delegado del Grupo Ferroviario, ha presentado recientemente su nuevo plan estratégico para Ferroviario: **Horizon 2024**. Una parte clave de la nueva estrategia consiste en el fortalecimiento de la cultura de seguridad y salud de la compañía. “La seguridad y la salud está en el centro de todo lo que hacemos y creo que nos permite ser mejores cada día. No solo es que sea lo correcto, sino que es como trabajaremos, en cualquier parte del mundo y en los proyectos que abordemos”, explicaba Madrideo.

Los cuatro elementos estratégicos clave son:

Liderazgo

Nuestro compromiso con la seguridad empieza desde arriba. Debemos ser inflexibles en el cumplimiento de nuestras expectativas de seguridad y no tolerar comportamientos inseguros.

Resiliencia

Protegemos a nuestra gente con el equipo adecuado y el conocimiento que permite a nuestros equipos mitigar o eliminar eficazmente los riesgos de seguridad.

Competencia

Todos somos gerentes de seguridad y nuestro departamento de Seguridad está aquí para formarnos, apoyarnos y aconsejarnos en nuestro esfuerzo por ser mejores y trabajar más seguros cada día.

Comunicación

Tenemos un ambiente abierto que alienta a compartir las lecciones aprendidas y a enseñar las buenas prácticas con la participación activa de los empleados. Si ve algo, diga algo, porque aquí todos tenemos voz.

“En Webber, estamos absolutamente comprometidos con la seguridad de arriba a abajo”, afirma el presidente y CEO de Webber, José Carlos Esteban. **“Todos somos gerentes de seguridad y mantenernos seguros unos a otros debe ser una prioridad en nuestras decisiones diarias”.**

Webber integrará estos cuatro elementos en el programa de Seguridad y Salud para continuar con nuestro esfuerzo de trabajar cada día de forma más segura.

La seguridad es la prioridad número uno de Webber y los datos de 2019 muestran que los equipos de los proyectos están trabajando muy duro para conseguirlo.

El índice de 1,68 alcanzado en 2019 en los registros de OSHA y de incidentes con pérdida de tiempo está muy por debajo de la media de la industria, que se sitúa en torno al 3,6. Los resultados generales de Webber del año pasado muestran un ligero descenso también en el indicador del número de lesiones en comparación con 2018, lo que se traduce en que hubo menos accidentes a pesar de que los equipos trabajaron más horas.

“En general, 2019 ha sido un año muy ocupado. Con la apertura de dos nuevas regiones de Heavy Civil en Georgia y Virginia hemos experimentado muchos desafíos en la familia Webber, pero seguimos mostrando mejoras en las tasas de incidentes ‘IR’ del grupo Webber en general”, dijo **Sean Seelbach**, Director de Seguridad de Webber.

Entre las diferentes divisiones y regiones, **la región del sur de Texas de la división de Heavy Civil tuvo la tasa más baja de la historia de Webber: 0.48**. Los equipos del proyecto en el área de Houston trabajaron un total de 828.233 horas con sólo dos registros de OSHA.

“Tenemos reuniones semanales de seguridad a las que asisten todo el personal del proyecto. Típicamente, uno de los

ingenieros es responsable de dirigir la reunión. Los días que no tenemos la reunión semanal, cada capataz o mayordomo tiene una junta con su equipo antes de que el trabajo comience. Periódicamente los ingenieros de proyecto también asisten a estas reuniones. También hacemos revisiones semanales de seguridad en las que un mayordomo, ingeniero, Superintendente y el gerente de proyecto recorren la obra y supervisan los diferentes equipos para asegurarse de que tienen todo lo necesario para operar con seguridad. También tratamos de tener “Auditorías de Seguridad” mensuales a las que asistimos yo, los gerentes de área y **Daniel Morrow**. Hacemos una visita sorpresa a un proyecto y vamos a ver a las cuadrillas para asegurarnos de que tienen todo lo que necesitan y están trabajando de manera segura”, explica **Ryan McCalla**, Vicepresidente de STX Heavy Civil.

El desarrollo de rutinas de seguridad y más de 5.500 horas de formación han contribuido a disminuir el índice de incidentes y, lo que es más importante, la seguridad de los empleados.

“Hemos puesto mucho énfasis en la seguridad, y creo que nuestro liderazgo ha hecho un gran trabajo ‘predicando con el ejemplo’”, dice McCalla. “La seguridad no es algo de lo que sólo se habla, es el aspecto más importante de todo lo que hacemos. Cuando todo el mundo se ha convencido de esa filosofía, eso se queda y se convierte en parte de la cultura”.

**Todos somos Gerentes de Seguridad.
¡Nuestro objetivo es que todos regresen a sus casas cada noche!**

MESSAGE FROM THE PRESIDENT & CEO

Jose Carlos Esteban



Jose Carlos Esteban
President and CEO

After spending a week at the Ferrovial Annual Meeting and being a part of all the announcements around the Horizon 2024 strategy, it is clear that Webber will play an important role in the future of Ferrovial.

In 2020, Webber will pitch multiple Design-Build pursuits with Ferrovial Agroman. The first, Oak Hill Parkway, is due in February and 183 North Mobility is due in April. This is an exciting opportunity for us to grow our expertise and build new talent for the future.

In the past few years, the Webber Way of doing business has evolved into a formula our projects can follow to create successful, early completions and it is being executed across all divisions. In addition, our projects continue getting larger and more profitable.

PLW Waterworks has two new projects starting to kick in - the \$120 million CMAR project in Pearland and the huge Northeast project with Harris County - and we have billions of dollars of water bidding opportunities ahead of us. In addition, Webber Commercial's \$86 million Pflugerville ISD project has already broken ground and Webber Heavy Civil's second IH 10 expansion project is gearing up to begin work in April.

As we ramp up for several new jobs, I want to remind everyone that the first six months of a project are extremely important to the final outcome - its success and profitability. We must all come together to help our newly deployed teams hit the ground running with the resources they need to start off on the right foot.

Despite how busy we all are right now, we can't forget to recognize our teams for their hard work. I'd like to challenge each employee to recognize someone around them who embodies the Webber Way and Values by submitting a nomination for our annual Webber Values Awards at <https://www.surveymonkey.com/r/8FLQMPR> before February 28.

Después de pasar una semana en la Reunión Anual de Ferrovial y de formar parte de todos los anuncios en torno a la estrategia Horizonte 2024, está claro que Webber desempeñará un papel importante en el futuro de Ferrovial.

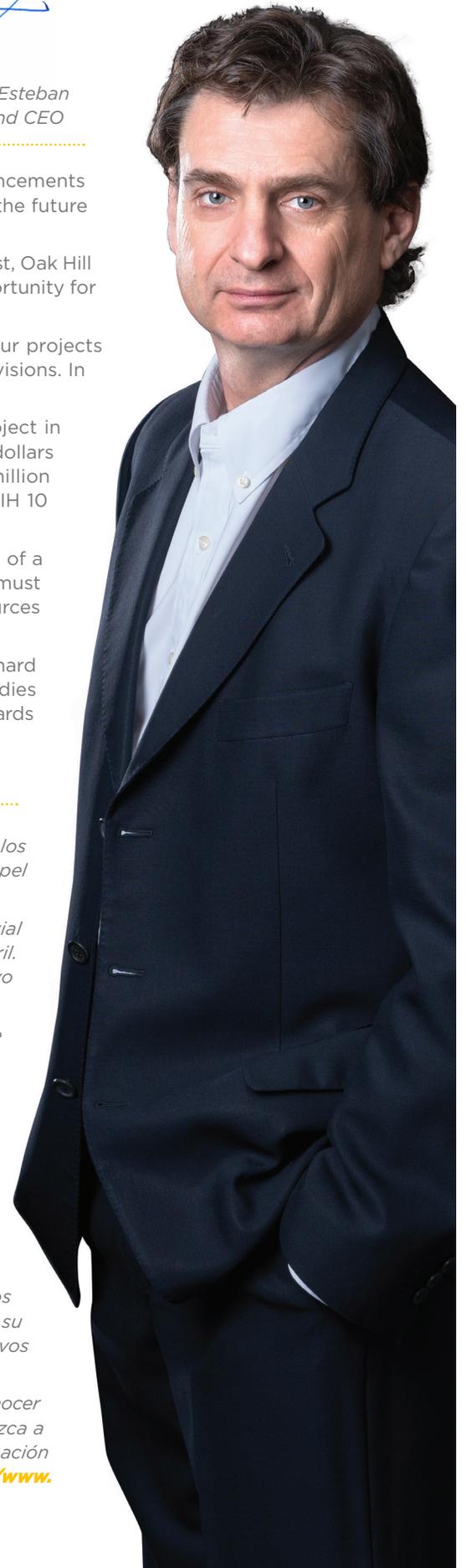
En 2020, Webber desarrollará múltiples proyectos de Diseño y Construcción con Ferrovial Agroman. El primero, Oak Hill Parkway, se anunciará en febrero y 183 North Mobility en abril. Esta es una oportunidad emocionante para aumentar nuestra experiencia y formar nuevo talento para el futuro.

En los últimos años, la forma de hacer negocios de Webber ha evolucionado hasta convertirse en una fórmula que nuestros equipos de todas las divisiones pueden aplicar para finalizar las obras temprano y con éxito. Además, nuestros proyectos siguen creciendo y siendo más rentables.

PLW Waterworks tiene dos nuevos proyectos que están comenzando: el proyecto CMAR de 120 millones de dólares en Pearland y el enorme proyecto del Noreste con el Condado de Harris, y tenemos miles de millones de dólares de oportunidades de licitación de agua por delante. Además, la obra del complejo del distrito escolar de Pflugerville de 86 millones de dólares de Webber Commercial ya ha comenzado y el equipo de Heavy Civil del segundo proyecto de expansión de la IH 10 se está preparando para empezar a trabajar en abril.

Mientras nos preparamos para varios trabajos nuevos, quiero recordarles a todos que los primeros seis meses de un proyecto son extremadamente importantes para el resultado final: su éxito y rentabilidad. Debemos aunar nuestros esfuerzos para ayudar a los equipos de los nuevos proyectos y facilitarles los recursos necesarios para que empiecen con buen pie.

A pesar de lo ocupados que estamos todos en este momento, no podemos olvidarnos de reconocer a nuestros equipos por su duro trabajo. Me gustaría invitar a cada empleado a que reconozca a alguien de su entorno que encarne la forma y los valores de Webber, presentando una nominación para nuestros premios anuales de los Valores Webber (Webber Values Awards) en <https://www.surveymonkey.com/r/8FLQMPR> antes del 28 de febrero.



WEBBER WINS A FERROVIAL INNOVATE AWARD

Promoting innovation is not only one of Webber Core Values, it is written in our DNA. In recent years, the company has implemented digital platforms and tools that have helped improving processes, solutions and even safety routines. Recently, Webber's investment has been recognized by Ferrovial Agroman with an Innovation Award to CEO and President, **Jose Carlos Esteban**, in the "Digital Leadership" category.

The Innovation Awards are a Ferrovial Construction award program that seeks to identify, encourage and share the innovative knowledge and know-how developed in projects around the world. Forty candidates were nominated this year in seven categories: Protecting Innovation, Innovative Construction Solutions, Innovation Culture, Sharing Knowledge, Digital Leadership, Innovations in Health & Safety and Best Innovation.

A technical jury awarded **Jose Carlos Esteban** for "his leadership and personal commitment to the implementation of new technologies and for transmitting his enthusiasm and tenacity to achieve the formation of a team committed at all levels in their use. For learning from mistakes, sharing the lessons learned in this field both within Webber and with the rest of the organization and for having made this company a model to follow."

"Our industry is in a transition where digitalization, automation, and data are critical in determining our success in the future," says **Moises Hinojosa**, Webber Chief Information Officer. "Having a decisive executive team and a company focus on value-creating incremental innovation has been a big part of our success. Jose Carlos' impact on Webber's culture has created an environment where our teams are open to change and can work together to build something that truly impacts our company in a positive way."

Webber's **Laura Van den Berg** received a nomination in the "Sharing Knowledge" category for the myWebber tool. The jury selected her for being an active user of collaborative tools and for turning myWebber into an accessible, easy-to-use space focused on the daily communication of the company's information.

"Innovation implies technology, but it isn't integrating technology for the sake of using technology. It is the impact of the process and the business behind the technology," said Esteban. "The spirit of innovation is core to our culture and one of our values at Webber. If you see something, say something. If there is a better way to do something, raise your hand. We question everything and we take risks. That is the Webber Way."

WEBBER GANA UN PREMIO DE FERROVIAL A LA INNOVACIÓN

*La promoción de la innovación no es sólo uno de los valores centrales de Webber, sino que es algo que está escrito en nuestro ADN. En los últimos años, la empresa ha implementado plataformas y herramientas digitales que han ayudado a mejorar los procesos, las soluciones e incluso las rutinas de seguridad. Ahora, el esfuerzo de Webber ha sido reconocido por Ferrovial Agroman con un Premio a la Innovación al CEO y Presidente, **José Carlos Esteban**, en la categoría de "Liderazgo Digital".*

Los Premios a la Innovación son una iniciativa de Ferrovial Construcción que busca identificar, fomentar y compartir el conocimiento y el impulso innovador desarrollado en proyectos de todo el mundo. Este año se han presentado cuarenta candidatos en siete categorías: Protección de la Innovación, Soluciones Innovadoras en Construcción, Cultura de la Innovación, Compartir Conocimiento, Liderazgo Digital, Innovaciones en Salud y Seguridad y Mejor Innovación.

*Un jurado técnico premió a **José Carlos Esteban** por "su liderazgo y compromiso personal en la implementación de nuevas tecnologías (...) y por transmitir su entusiasmo y tenacidad para lograr la formación de un equipo comprometido a todos los niveles en su utilización. Por aprender de los errores, por compartir las lecciones aprendidas en este campo tanto dentro de Webber como con el resto de la organización y por haber hecho de esta empresa un modelo a seguir".*

*"Nuestra industria se encuentra en una transición en la que la digitalización, la automatización y los datos son fundamentales para determinar nuestro éxito en el futuro", dice **Moises Hinojosa**, Director de Tecnologías de la Información de Webber. "Tener un equipo directivo decisivo y una empresa centrada en la innovación para crear valor ha supuesto gran parte de nuestro éxito. El impacto de José Carlos en la cultura de Webber ha creado un entorno en el que nuestros equipos están abiertos al cambio y pueden trabajar juntos para construir algo que realmente tenga un impacto positivo en nuestra empresa".*

***Laura Van den Berg** de Webber recibió una nominación en la categoría de "Compartir el conocimiento" por la herramienta MyWebber. El jurado la seleccionó por promover y ser una usuaria activa de las herramientas de colaboración y por convertir MyWebber en un espacio accesible y fácil de usar, centrado en la comunicación diaria de la información de la empresa.*

"La innovación implica tecnología, pero no se trata de integrar la tecnología por el simple hecho de usarla. Es el impacto del proceso y el negocio que hay detrás de la tecnología", dijo Esteban. "El espíritu de innovación es el núcleo de nuestra cultura y uno de nuestros valores en Webber. Si ve algo, diga algo. Si hay una mejor manera de hacer algo, levante la mano. Cuestionamos todo y tomamos riesgos. Ese es el estilo Webber, el 'Webber Way'".



HEAVY JOB: WEBBER'S NEW TOOL FOR FIELD TIME CARDS

With the digitization of Webber in full swing we are excited to announce a new initiative that will benefit our field employees and the organization.

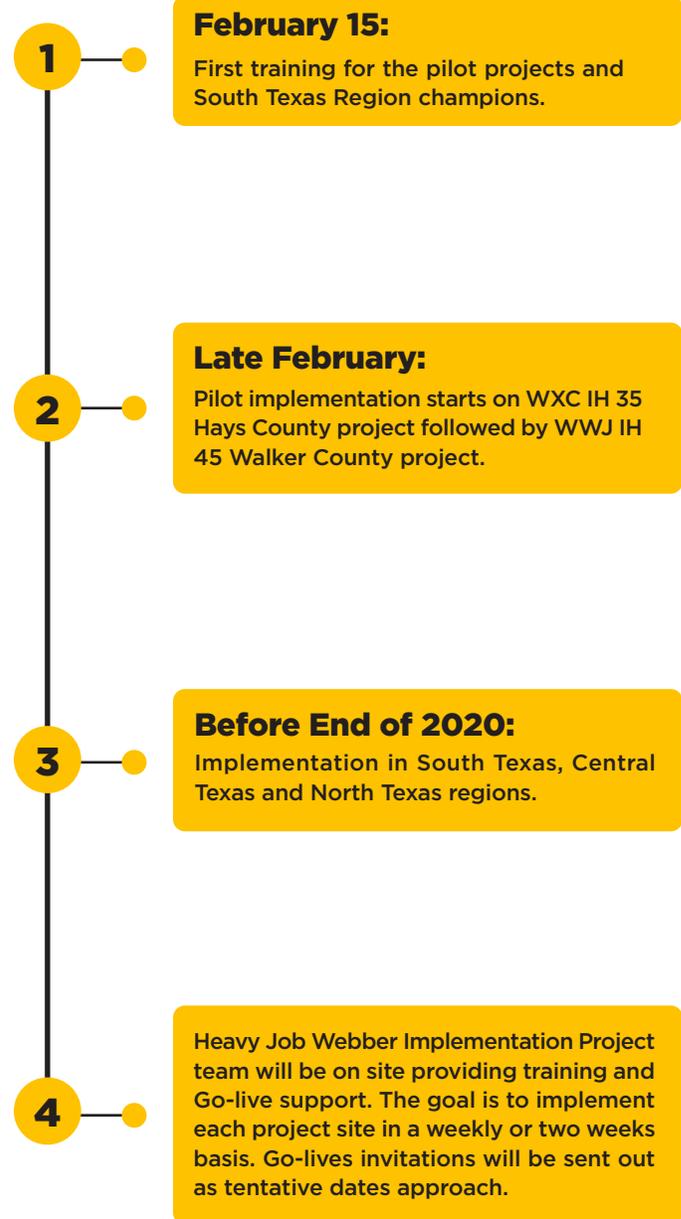
Heavy Job is a digital time card software that will facilitate time card capture and approval process for projects. This eliminates paperwork and errors from the current manual process. The information will be entered daily in the field by foremen using an iPad. This information includes:

- Payroll hours with cost allocations and per diems – quick and easy steps for foremen yet informative for crew members to see their daily hours.
- Equipment hours – Heavy Job will help streamline the equipment cost allocation process and highlight utilization transparency.
- Foremen daily digest with ability to add pictures.

Project Management will gain efficiencies in the time card approval process with ability to electronically review approve time cards 24/7. This system will also interface with Ultipro HR/PR and inSite cost systems

Heavy Job will help the project teams track daily operations and streamline production tracking for hours worked, equipment hours/utilization and production quantities allowing everyone to benefit from this initiative. More information will be provided as we roll out this exciting new tool.

Implementation **Timeline:**



For questions, please contact: etime@wwebber.com



HEAVY JOB: LA NUEVA HERRAMIENTA DE WEBBER PARA LAS TARJETAS DE TIEMPO

Con la digitalización de Webber en pleno desarrollo, nos complace anunciar una nueva iniciativa que beneficiará a nuestros empleados de los proyectos y también a la organización.

Heavy Job es un software de tarjeta de tiempo digital que facilitará la captura de tarjetas de tiempo y el proceso de aprobación en los proyectos. Esto elimina el papeleo y los errores del actual proceso manual. La información será ingresada diariamente desde la obra por los capataces o mayordomos usando un iPad. Esta información incluye:

- *Horas de nómina con asignación de costos y “per diems” - pasos rápidos y fáciles para los capataces pero informativos para que los empleados puedan ver sus horas diarias.*
- *Horas de equipos y maquinaria - Heavy Job ayudará a racionalizar el proceso de asignación de costos de equipos y resaltar la transparencia de su utilización.*
- *Reportes diarios de los capataces con la posibilidad de añadir fotos.*

Los equipos de gestión de los proyectos ganarán eficiencia en el proceso de aprobación de tarjetas de tiempo con la capacidad de revisar electrónicamente las tarjetas de tiempo aprobadas 24/7. Este sistema también se conectará con los sistemas Ultipro HR/PR e inSite Cost.

Heavy Job ayudará a los equipos del proyecto a hacer un seguimiento de las operaciones diarias y a racionalizar el seguimiento de la producción en cuanto a horas trabajadas, horas de equipo/utilización y cantidades de producción, lo que permitirá que todos se beneficien de esta iniciativa. Se proporcionará más información a medida que vayamos desplegando esta nueva herramienta.

Calendario de aplicación:

1

15 de febrero:

Primer entrenamiento para los proyectos piloto de la región del sur de Texas

2

A mediados de febrero:

Comienza la implementación piloto del proyecto WXC IH 35 Hays County seguido del proyecto WWJ IH 45 Walker County.

3

Antes de final de 2020:

Implementation in South Texas, Central Texas and North Texas regions.

4

El equipo del Proyecto de Implementación de Heavy Job de Webber estará en las obras proporcionando entrenamiento y apoyo para la puesta en marcha. El objetivo es implementar la herramienta en cada proyecto en una o dos semanas. Se enviarán invitaciones para la puesta en marcha a medida que se acerquen las fechas previstas.

Si tiene alguna pregunta, puede dirigirse al correo electrónico: etime@wwbber.com

HERNÁN TORRES

CTX Construction Manager

Hernán Torres lets his work speak for itself, which is why he keeps track of the nearly 700 miles of highway he has executed throughout his career and the 80 million cubic yards of earthwork done on two different continents. He started at Ferrovial in 1996 in Chile, where he met the current Webber CEO, Jose Carlos Esteban, then a young engineer who had just arrived in the country.

Hernán has worked in Bolivia, Spain, Portugal and the United States, arriving at Webber in 2014, at a time of change and challenges, but thanks to what we now call the “Webber Way,” of which he was one of the first advocates, the challenges soon turned into successes. Today he is the Construction Manager for the Heavy Civil division in the Central Texas region and although he does not like to be in the spotlight once he started talking he had a lot to say.

What made you go in the construction industry? My father worked in construction his entire life and I grew up in that environment, seeing it every day. That is why I decided to study Civil Construction in Chile. My two younger brothers are also civil engineers and I trained them. It's in our DNA.

You started your career in Chile, but you have lived and worked in different places. What did you learn from all these experiences and how have they influenced your job? After obtaining my degree, I specialized in concrete pavement design, hot mix asphalts and geotechnics. Before joining Ferrovial, I already had quite a bit of experience in highways and airports. I had also worked in the large open-pit and underground mining industry in Chile, building tunnels and dams for mine tailings, hydroelectric and irrigation. When I joined Ferrovial, I was given the opportunity to go to Europe and then to the United States. It was 2006, and I came to work on the first Design-Build project that Ferrovial won here: the Indiana Toll Road. I then worked on the NTE in Dallas and from there to Webber. I can say that I have had the opportunity to work on six Design-Build projects on two different continents.

Of all these experiences and countries, I think what has influenced me the most is the different way of seeing the work in each place, having to adapt to the thinking, to the work philosophy of each country. Without a doubt, the biggest change was coming to Indiana, to a system unknown to me, facing challenges such as the language, or the union system, while we tried to adapt and implement Ferrovial's philosophy.

What makes your current role interesting to you? What is interesting is that in this role one can see the project from above, the big picture, and that brings the possibility of giving ideas, making improvements, applying all the experience gained over the years and supporting the Project Manager and the entire team. I try to look at the work from other points of view and see if there are better ways that can minimize time, cost, equipment optimization. And then there is being able to train people. The best thing one can leave in this world is experience. You don't take that with you when you go to heaven, the only way is to leave what you know as an inheritance to the people that come after you.

What has been your favorite project at Webber and why? There are several, especially the projects that I arrived at when I started at Webber. They were projects that had scheduling problems and some debts, but with ambition and a lot of determination we managed to turn them around in just five months. There were major challenges, but we overcame them.

When you come across a challenge, how do you approach solving it? The recipe is ambition and to take on challenges with enthusiasm and energy.

What is the best advice you have been given about work? The advice my father gave me, responsibility first and foremost, honesty and respect for others and value them.

How do you recruit and retain the best talent on your teams? One of the things I'm very proud of is that I helped shape the Central Texas region for Webber along with Felix Martin, putting new people in the Project Manager positions, Superintendents and Engineers. Mopac, 290, 281, 1604, I-10 and Posey projects in San Antonio have all been taken on by young people, who were given the opportunity to fill those roles for the first time. Of course, they have been given support and encouragement so that they could move forward and now we are seeing that it has worked out well. It's all about putting your faith in people and giving them responsibility and letting them grow.

Throughout my career, I have seen many people, hired many people. In this new region we were starting from nothing, and it has been another challenge to find people and keep them. To do this, it is essential to maintain a good relationship and to convey respect for work and for the company. Being close to people, establishing loyalty and cultivating trust.

What advice would you give someone just starting their construction career? Two important words I always say: ambition and aggressiveness. Aggressiveness in the sense of the energy you take on challenges and projects: do things the best way, the most efficient way, in the shortest period of time, at the lowest cost.

If you could describe yourself in 3 words, what would they be? Respectful, overly responsible, I enjoy my work. Every day is a challenge.

What are your passions, interests or hobbies? I really like sports and playing tennis. And, above all, I enjoy my family: my wife Paola, my three-year-old and seven-year-old daughters Josefa and Martina, my 30-year-old son Pablo, who is also a Project Engineer at Webber, and my eldest daughter Fernanda, who gave me the joy of being a grandfather three years ago of my granddaughter Rosario. They keep me active, attentive, joyful and inspire me to fight in this life.

Do you have a motto or a quote that you would like to share? "Dress me slowly, for I am in a hurry," often attributed to Napoleon Bonaparte. It is better to do things properly and right the first time, than to have to waste time later on undoing and redoing. That is basically the Webber Way.

Continúa en la página 10

HERNÁN TORRES

CTX Construction Manager



Hernán Torres le gusta que su trabajo hable de él, por eso lleva la cuenta de las más de 700 millas de autopista que ha ejecutado a lo largo de su carrera y de los aproximadamente 80 millones de yardas cúbicas de movimiento de tierras efectuados en dos continentes distintos. Empezó en Ferrovial en 1996 en Chile, donde conoció al actual CEO de Webber Jose Carlos Esteban cuando éste era un joven ingeniero recién llegado al país, y ha trabajado también en Bolivia, España, Portugal y Estados Unidos.

Llegó a Webber en 2014, en una época de cambios y algunos problemas, pero gracias a lo que hoy llamamos el “estilo Webber”, del que Hernán fue uno de los primeros abanderados, los retos se convirtieron pronto en éxitos. Hoy desempeña la función de Construction Manager para la división de Heavy Civil en la región del centro de Texas y, aunque no es muy dado a entrevistas, una vez empieza a hablar, tiene mucho que contar.

Acaba de unirse a Webber. ¿Cómo conoció la compañía? Mi padre trabajó toda su vida en la construcción y crecí en ese ambiente, viéndolo todos los días. Por eso me decidí a estudiar Construcción Civil en Chile. Mis dos hermanos pequeños también son Ingenieros de caminos y se formaron conmigo. Lo llevamos en nuestro ADN.

Empezó su carrera en Chile pero ha vivido y trabajado en diferentes lugares, ¿qué aprendió de todas estas experiencias y cómo han influido en su trabajo? Después de estudiar la carrera, me especialicé en temas de diseño de pavimentos de hormigón, de mezclas de asfaltos (hot mix) y geotecnia. Antes de entrar en Ferrovial, ya tenía bastante experiencia en autopistas y aeropuertos. También había trabajado en la gran minería a cielo abierto y subterránea que hay en Chile, en construcción de túneles y represas para relaves de minas, hidroeléctricas y riegos. Cuando entré en Ferrovial, se me dio la oportunidad de irme a Europa y después a Estados Unidos. Era el año 2006, y vine a trabajar en el primer proyecto de Diseño y Construcción que ganó Ferrovial aquí: la autopista Indiana Toll Road. Después trabajé en la NTE en Dallas y de ahí a Webber. Además, puedo decir que he tenido la oportunidad de trabajar en seis proyectos de Diseño y Construcción en dos continentes distintos.

De todas estas experiencias y países, creo que lo que más me ha influido es la distinta manera de ver el trabajo en cada lugar, tener que adecuarme al pensamiento, a la filosofía de trabajo de cada país. Sin duda, el cambio más fuerte fue llegar a Indiana, a un sistema desconocido para mí, enfrentándome a dificultades como el idioma, o el sistema de las "unions", mientras tratábamos de adaptar e implementar la filosofía de Ferrovial.

¿Qué es lo que hace que su actual rol sea interesante para usted? Lo interesante es que en este rol uno puede ver las obras desde arriba, tener una visión general, y eso trae la posibilidad de dar ideas, hacer mejoras, aplicar toda la experiencia ganada a través de los años y dar soporte al Project Manager y a todo el equipo. Trato de mirar la obra desde otros puntos de vista y ver si hay alternativas mejores que puedan minimizar el tiempo, el coste, la optimización de equipos... Y luego está la posibilidad de poder formar a la gente. Lo que uno mejor puede dejar en este mundo es la experiencia. Eso no te lo llevas cuando te vas al cielo (porque yo me voy a ir al cielo), la única manera es dejar lo que sabes como herencia al resto que viene detrás.

¿Cuál ha sido su proyecto favorito en Webber y por qué? Son varios, sobre todo los proyectos a los que llegué cuando empecé en Webber. Eran obras que venían arrastrando problemas de programación y algunas pérdidas, pero con ambición y muchas ganas conseguimos darles la vuelta en apenas cinco meses. Fueron desafíos importantes, pero los superamos.

Cuando se encuentra con un desafío, ¿cómo aborda su solución? La receta es la ambición y tomar las cosas con ganas y con energía.

¿Cuál es el mejor consejo que le han dado sobre el trabajo? El que me dio mi padre, la responsabilidad ante todo, la honradez y el respetar al otro y valorarlo.

¿Cómo recluta y trata de retener a los mejores talentos en sus equipos? Una de las cosas de las que estoy muy orgulloso es haber ayudado a formar la región del centro de Texas para Webber junto a Felix Martín, apostando por gente nueva para las posiciones de Project Manager, Superintendents e ingenieros. Los proyectos de Mopac, la 290, la 281, la 1604, la I-10 y Posey en San Antonio han sido todos asumidos por gente joven, a la que se dio la oportunidad de desempeñar por primera vez esos roles. Por supuesto, se les ha dado apoyo y soporte para que pudieran salir adelante y ahora estamos viendo que ha salido bien. Se trata de apostar por gente joven y dar responsabilidad y dejarles crecer.

A lo largo de mi carrera, me ha tocado ver mucha gente, contratar mucha gente. En esta región nueva partíamos de nada, y ha sido otro reto buscar gente y mantenerla. Para ello es fundamental mantener una buena relación y transmitir el respeto por el trabajo y por la empresa. Ser cercano con la gente, establecer una lealtad y cultivar la confianza.

¿Qué consejo le daría a alguien que acaba de empezar su carrera en Webber? Dos palabras importantes que siempre digo: ambición y agresividad para tomar el trabajo. Agresividad en el sentido de cómo, con qué energía se toman las cosas, los proyectos: hacer las cosas de la mejor manera, de la forma más eficiente, en el menor tiempo posible, con el menor coste posible.

Si pudiera describirse en tres palabras, ¿cuáles serían? Respetuoso, demasiado responsable, disfruto de mi trabajo. Cada día es un reto.

¿Cuáles son sus pasiones, intereses o hobbies? Me gusta mucho hacer deporte, jugar al tenis. Y, sobre todo, disfrutar de mi familia: mi esposa Paola, mi hija Josefa, de tres años, Martina, de siete, mi hijo Pablo, de 30, que además es Project Engineer en Webber, y mi hija mayor, Fernanda, que me dio la alegría de ser abuelo hace tres años con mi nieta Rosario. Todos ellos son los que me mantienen activo, atento, jovial y me inspiran para poder luchar en esta vida.

¿Tiene un lema o una cita que te gustaría compartir? "Vísteme despacio, que tengo prisa", a menudo atribuida a Napoleón Bonaparte. Es mejor hacer las cosas ordenadamente y bien a la primera, que tener luego que perder tiempo deshaciendo y volviendo a hacer. O sea, básicamente, el "Webber Way".

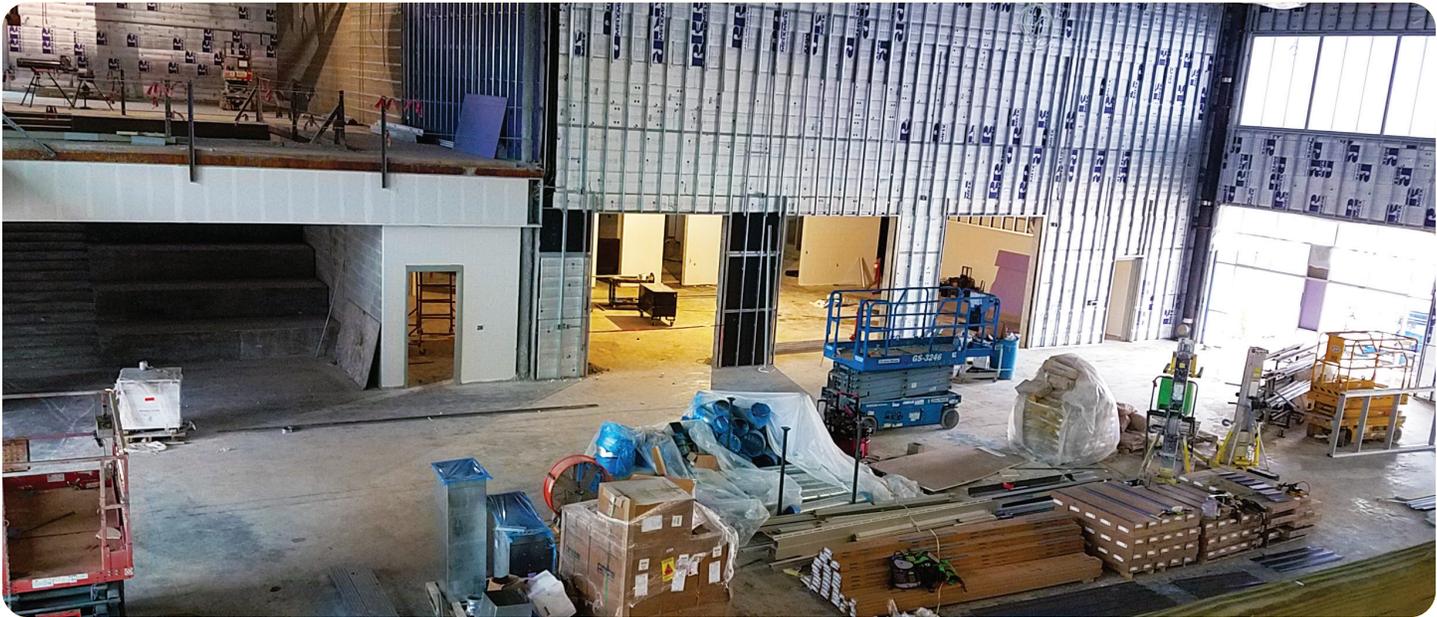


AUSTIN HIGH SCHOOL -HOUSTON, TX

- The project is on track for a June 2020 turnover to Houston ISD. The project is approximately 80 percent complete overall with under 5 months remaining to complete.
- The building envelopes are now substantially complete and the HVAC systems are being installed.
- In wall rough in for the mechanical, electrical and plumbing systems is almost complete.
- Exterior hardscape and paving are being hindered by weather but otherwise are ready to install.
- Interior finishes have started in the classrooms and the gymnasiums including final paint and ceramic tile.

ESCUELA SECUNDARIA AUSTIN -HOUSTON, TX

- *El proyecto está en camino de ser entregado en junio de 2020 a Houston ISD. La obra está completa aproximadamente al 80 por ciento, con menos de 5 meses restantes para completarla.*
- *Las cubiertas de los edificios están ahora sustancialmente completas y los sistemas de HVAC están siendo instalados.*
- *La instalación de los sistemas mecánicos, eléctricos y de plomería está casi terminada.*
- *El pavimento y el paisaje exterior están en espera por culpa del clima, pero por lo demás están listos para ser instalados.*
- *Los acabados interiores han comenzado en las aulas y los gimnasios, incluyendo la pintura final y los azulejos de cerámica.*





NORTHEAST WATER PURIFICATION PLANT (NEWPP) -HOUSTON, TX

- The NEWPP is an expansion of the existing northeast plant. At completion, the new facility will produce 320 million gallons of water per day.
- The current plant provides water for a quarter of the population of the city of Houston, including its airports and is currently working at its maximum capacity.
- First milestone for PLW Waterworks will be in June 2022, when a quarter of the plant needs to be online and producing clean water.
- The project team has completed 20,000 work hours with zero accidents.
- The biggest challenge the project team faces is the daily coordination between four main tier-1 contractors working in the same area. The coordination needs to be like a swiss watch to make sure all parties involved develop their work with no interruptions. This coordination included the delivery of a big pipe and a big valve that weighted over 25,000 pounds each.
- The team is currently working on six areas at the same time installing pipe from 6 inches up to 120 inches.



PLANTA DE PURIFICACIÓN DE AGUA DEL NORESTE (NEWPP) -HOUSTON, TX

- *El proyecto de NEWPP consiste en una expansión de la planta noreste existente. Cuando se complete, la nueva instalación producirá 320 millones de galones de agua por día.*
- *La planta actual suministra agua a una cuarta parte de la población de la ciudad de Houston, incluyendo sus aeropuertos y actualmente está trabajando a su máxima capacidad.*
- *El primer hito de PLW Waterworks será en junio de 2022, cuando una cuarta parte de la planta deberá estar en funcionamiento y produciendo agua limpia.*
- *El equipo del proyecto ha completado 20.000 horas de trabajo con cero accidentes.*
- *El mayor reto al que se enfrenta el equipo del proyecto es la coordinación diaria entre cuatro contratistas de primer nivel que trabajan en la misma zona. La coordinación debe ser como un reloj suizo para asegurarse de que todas las partes involucradas desarrollen su trabajo sin interrupciones. Esta coordinación incluye la entrega de una gran tubería y una gran válvula que pesan más de 25.000 libras cada una.*
- *El equipo está trabajando actualmente en seis áreas al mismo tiempo instalando tuberías de 6 a 120 pulgadas.*



WALCREST PUMP STATION - DALLAS, TX

- The new pump station reached the 30-day mark of continuous operation on January 8, 2020. During this test period Webber closely monitored the performance of the new facility recording pump and motor bearing temperatures, oil levels, pressure levels, flow rates and pipe differential movements.
- Webber is currently coordinating the decommission of the old pump station to proceed with the demolition of the building.
- Paving on the east and west sides of the new pump station is complete.
- Electrical duct bank for illumination and entry gates is complete.

WALCREST PUMP STATION - DALLAS, TX

- *La nueva estación de bombeo alcanzó la marca de 30 días de funcionamiento continuo el 8 de enero de 2020. Durante este período de prueba, Webber supervisó de cerca el rendimiento de la nueva instalación registrando las temperaturas del motor de la bomba, los niveles de aceite, los niveles de presión, los caudales y los movimientos diferenciales de las tuberías.*
- *Webber está coordinando el desmantelamiento de la antigua estación de bombeo para proceder a la demolición del edificio.*
- *Se ha terminado de pavimentar los lados este y oeste de la nueva estación de bombeo.*
- *Se ha completado el sistema de conductos eléctricos para la iluminación y las puertas de entrada.*





IH 45 -WALKER COUNTY, TX

- The Walker County project is the expansion of IH 45 in New Waverly, Texas. The project involves seven miles of mainline construction with three bridge structures.
- Since May 2018, the project team has successfully worked 224,111 manhours with zero recordables.
- The existing FM 1375 bridge demolition was completed November 16, finishing nearly two days ahead of schedule. The new FM 1375 bridge rebuild began in early December. The column, caps, abutments are complete and the bridge deck was poured January 8.
- The project team placed 34,327 cubic yards of 15" CRCP during late 2019 along the new south bound main lanes. An additional 30,000 cubic yards will be placed by mid-February.
- We anticipate switching the south bound main lanes traffic to the new paved lanes by mid-February with north bound to follow within 2-3 weeks. By early March, all traffic in Phase 2 will be switched to begin construction of P2S3A.
- The project team expects to achieve substantial completion by October 31, 2020 which would be six months ahead of schedule.

IH 45 -WALKER COUNTY, TX

- *El proyecto del Condado de Walker es la expansión de la IH 45 en New Waverly, Texas. El proyecto implica siete millas de construcción de la línea principal que incluye tres estructuras de puente.*
- *Desde mayo de 2018, el equipo del proyecto ha trabajado 224.111 horas con cero accidentes registrados.*
- *La demolición del puente de la FM 1375 existente se completó el 16 de noviembre, terminando casi dos días antes de lo previsto. La reconstrucción del nuevo puente comenzó a principios de diciembre. El pilar, los capiteles y los anclajes se completaron, y la cubierta del puente se terminó el 8 de enero.*
- *El equipo del proyecto colocó 34.327 yardas cúbicas de CRCP de 15" durante el cuarto trimestre de 2019 a lo largo de los nuevos carriles principales con dirección sur. Otras 30.000 yardas cúbicas serán colocadas a mediados de febrero.*
- *Anticipamos cambiar el tráfico de carriles principales con dirección sur a los nuevos carriles pavimentados a mediados de febrero y luego hacia el norte en las siguientes 2-3 semanas. A principios de marzo, todo el tráfico de la fase 2 será cambiado para comenzar la construcción de P2S3A.*
- *El equipo del proyecto espera lograr una finalización sustancial para el 31 de octubre de 2020, seis meses antes de lo previsto.*



ESTIMATOR DON METCALF ELECTED TO THE AMERICAN CONCRETE PAVEMENT ASSOCIATION

As Webber continues to grow, its presence in industry associations is increasing as well. This month Estimator Don Metcalf was appointed to the American Concrete Pavement Association's national Board of Directors.

Webber's involvement as members and officers of industry organizations means that the company can take leadership in the industry for setting best practices and standards for the construction industry, as well as identifying new talent.

The American Concrete Pavement Association is a national trade association with the mission of promoting concrete paving, advocacy and technical support for the pavement industry. Don Metcalf, an estimator with Webber's North Texas Region team, was nominated by the CEO of the organization and will serve on the Board of Directors for three years. We asked him about the appointment and its relevance for Webber.



How do you manage the responsibility of being a board member of a national association like ACPA? I am honored to be selected as part of the ACPA Board of Directors. In my three-year commitment, I look forward to the opportunity to contribute my 30+ years of experience to the growth of our industry.

What are going to be your responsibilities or tasks while serving at the board? I will be serving as a voting member of the Board of Directors. I will be a part of developing policies, procedures and monitor financial performance of the association along with other highly respected members.

Why is this appointment important and how does it benefit Webber? The ACPA is a very influential member in our industry. The exposure and knowledge serve to help advance Webber's continuing growth and affords us the opportunity to share our knowledge.

EL ESTIMADOR DON METCALF, ELEGIDO PARA LA ASOCIACIÓN AMERICANA DE PAVIMENTOS DE CONCRETO

A medida que Webber sigue creciendo, su presencia en las asociaciones industriales también aumenta. Este mes el estimador Don Metcalf ha sido nombrado para la Junta Directiva nacional de la Asociación Americana de Pavimentos de Concreto.

La participación de Webber en estas organizaciones de la industria significa que la empresa puede asumir el liderazgo en diferentes campos del mercado para establecer buenas prácticas y normas para la industria de la construcción, así como para la identificación de nuevos talentos.

La Asociación Americana de Pavimentos de Concreto es una asociación comercial nacional cuya misión es promover la pavimentación de concreto, la promoción y el apoyo técnico a la industria del pavimento. Don Metcalf, Estimador del equipo de la Región del Norte de Texas de Webber, fue nominado por el CEO de la organización y será miembro de la Junta Directiva durante tres años. Le preguntamos sobre el nombramiento y su relevancia para Webber.

¿Cómo afronta la responsabilidad de ser miembro de la junta directiva de una asociación nacional como ACPA? Me siento honrado de ser seleccionado como parte de la Junta Directiva de la ACPA. En mi compromiso de tres años, espero la oportunidad de contribuir con mis más de 30 años de experiencia al crecimiento de nuestra industria.

¿Cuáles van a ser sus responsabilidades o tareas mientras sirva en la junta? Serviré como miembro votante de la Junta de Directores. Seré parte del desarrollo de políticas, procedimientos y control del desempeño financiero de la asociación junto con otros miembros muy respetados.

¿Por qué es importante este nombramiento y cómo beneficia a Webber? La ACPA es una asociación muy influyente en nuestra industria. La exposición y el conocimiento sirven para ayudar a avanzar en el continuo crecimiento de Webber y nos da la oportunidad de compartir nuestro conocimiento.

FEBRUARY ANNIVERSARIES

Thank you to our Teammates for their many great years of service

ANIVERSARIOS DE FEBRERO

Gracias a nuestros compañeros por sus magníficos años de servicio.

25 YEARS

Juan Garcia
Rosendo Guerrero

15 YEARS

Alejandro Rodriguez
Luis Mendiola

10 YEARS

Ramon Valdez
Raymond Barron

5 YEARS

Gustavo Montenegro
Austin Alexander
Roger Hall
Manuel Aguayo Robles
Laura van den Berg
Bobby Terrell
Sherwin Gardiner

MONTH IN PHOTOS



CHARLENE OVERLAND RETIRES AFTER 25 YEARS

HSE Administrator **Charlene Overland** retired at the end of January. Colleagues and friends gathered to celebrate her 25+ years at Webber. Thank you for all your years of service!

*La administradora del HSE, **Charlene Overland**, se retiró a finales de enero. Colegas y amigos se reunieron para celebrar con ella los más de 25 años que ha trabajado en Webber. ¡Felicidades por este éxito, Charlene!*



HR TRAINING- TAKE OFF

The second group of field and project Engineers participated in “Take-offs and Quantities” technical training on January 9. They worked in small groups to solve and work through three case studies on completing proper take-offs and quantity tracking. In the picture, from left to right, **Jonathan Weiser, James Kennedy, Isaac Romero, Cesar Mendoza, Misha Borunda, Max Chavez-Camacho, Maksim Golubovskiy and Luis Felipe Regalado.**

El segundo grupo de ingenieros de proyectos participó en el curso técnico sobre “take-offs” y cantidades el 9 de enero. Trabajaron en pequeños grupos para resolver tres casos de estudio sobre la importancia del seguimiento de las cantidades y completar correctamente los “take-offs”.



MITCH SPEAKING AT WILLIS HS

At the end of January, Chief Human Resources Officer **Mitch Beckman** spent the day at Willis High School speaking to juniors and seniors about their path to college.

*A finales de enero, el Director de Recursos Humanos, **Mitch Beckman**, pasó el día en la Escuela Secundaria Willis hablando con los alumnos de tercer y cuarto año sobre su camino a la universidad.*



COMMERCIAL TEAM AT COLLEGE STATION

Webber Commercial Team met with Theo Rouse of College Station ISD, who will be retiring after six years of service with CSISID. During that time, Webber Commercial built a new middle school, intermediate school and elementary school as well as renovating over eight campuses. In the photo, from left to right: **Theo Rouse, John Morgan**(Senior Superintendent), **David Stone**(Superintendent), **Francisco Paz**(Commercial Executive Vice President) and **Garth Hammett**(Commercial Project Executive).

*El equipo de Webber Commercial se reunió con Theo Rouse de College Station ISD, que se retirará después de 6 años de servicio en el CSISID. Durante ese tiempo, Webber Commercial ha puesto en marcha una nueva escuela intermedia, escuela de enseñanza media y primaria, así como la renovación de más de 8 campus. En la foto, de izquierda a derecha: **Theo Rouse, John Morgan**(Superintendente Senior), **David Stone**(Superintendente), **Francisco Paz**(Vicepresidente Ejecutivo Comercial), y **Garth Hammett**(Ejecutivo de Proyectos Comerciales).*



Send us your news at myWebber@wwebber.com • Envíe sus historias a myWebber@wwebber.com