

webber



OCT | '18

Safety First: CPR & AEDs

Bids and Wins: \$60 million PLW
Waterworks Win

People Spotlight: Tony Castilleja,
Senior Project Manager

Project Check-ins

**Webber Skills Fund
Program Highlights**

Benefits: Open Enrollment
Starts October 22

La seguridad, lo primero:
CPR y AED

Contratos: PLW se adjudica un
contrato de 60 millones

Entrevista: Tony Castilleja,
Senior Project Manager

Noticias de los Proyectos

Programa Webber Skills Fund

Beneficios: Inscripción empieza
el 22 de octubre



US 290 interns help out at concrete pour. The team is diligently working to substantially complete the project before Thanksgiving.

Los ingenieros en prácticas de la US 290 ayudan en el vertido de concreto. El equipo está trabajando para completar sustancialmente el proyecto antes del Día de Acción de Gracias.

SAFETY FIRST

OCTOBER IS SUDDEN CARDIAC ARREST AWARENESS MONTH AND MOST AMERICANS ARE UNPREPARED FOR WORKPLACE CARDIAC EMERGENCIES

HOW IS A HEART ATTACK DIFFERENT FROM CARDIAC ARREST?

People often use these terms to mean the same thing, but they describe different events. A heart attack is when blood flow to the heart is blocked, and sudden cardiac arrest is when the heart malfunctions and suddenly stops beating unexpectedly. A heart attack is a “circulation” problem and sudden cardiac arrest is an “electrical” problem.

A heart attack can cause a cardiac arrest. In cardiac arrest, death results when the heart suddenly stops working properly. This is caused by irregular heart rhythms when the heart’s lower chambers suddenly start beating chaotically and don’t pump blood. Death occurs within minutes after the heart stops.

DO YOU KNOW WHERE THE AED IS IN YOUR OFFICE OR JOBSITE? HALF OF ALL U.S. WORKERS CANNOT LOCATE AN AED AT WORK.

When the heart stops, CPR is needed to pump oxygen-rich blood to the brain, lungs and other vital organs. An AED can then be used to shock

the heart back to a normal rhythm. Training familiarizes people with AEDs, but the devices themselves are easy to use.

WHAT TO DO: HEART ATTACK

Even if you’re not sure it’s a heart attack, call 9-1-1 or your emergency response number. Every minute matters! It’s best to call EMS to get to the emergency room right away.

WHAT TO DO: SUDDEN CARDIAC ARREST

Cardiac arrest is reversible in most victims if it’s treated within a few minutes. First, call 9-1-1 for emergency medical services. Then get an automated external defibrillator if one is available and use it as soon as it arrives. Begin CPR immediately and continue until professional emergency medical services arrive. If two people are available to help, one should begin CPR immediately while the other calls 9-1-1 and finds an AED.

BY THE NUMBERS:

- Sudden cardiac arrest is a leading cause of death – over **320,000** out-of-hospital cardiac arrests occur annually in the United States.

- **90 percent** of people who suffer out-of-hospital cardiac arrests die.

- **90 percent** of cardiac arrest victims who receive a shock by an AED within the first minute live.

- By performing Hands-Only CPR to the beat of the classic disco song “Stayin’ Alive,” you can double or even triple a victim’s chance of survival.



American Heart Association®
life is why™

For more information on obtaining CPR/AED training, contact the Webber Safety team at safety@webber.com. Learn more about heart health at www.heart.org.

OCTUBRE ES EL MES DE CONCIENCIACIÓN SOBRE EL PARO CARDÍACO REPENTINO Y LA MAYORÍA DE LOS ESTADOUNIDENSES NO ESTÁN PREPARADOS PARA EMERGENCIAS CARDÍACAS EN EL LUGAR DE TRABAJO

¿EN QUÉ SE DIFERENCIA UN ATAQUE CARDÍACO DE UN PARO CARDÍACO?

A menudo, las personas usan estos dos términos como si significaran lo mismo, pero en realidad describen diferentes eventos. Un ataque al corazón cardíac arresto ocurre cuando el flujo de sangre al corazón está bloqueado, y un paro cardíaco repentino se produce cuando el corazón funciona mal y deja de latir inesperadamente. Un ataque al corazón es un problema de "circulación" y el paro cardíaco repentino es un problema "eléctrico".

Un ataque al corazón puede causar un paro cardíaco. En un paro cardíaco la muerte se produce cuando el corazón deja de funcionar de manera adecuada. De repente, las cámaras inferiores del corazón comienzan a latir caóticamente y no bombean sangre, por lo que al final el corazón se detiene y la muerte ocurre minutos después.

¿SABE DÓNDE ESTÁ EL DESFIBRILADOR O AED EN SU LUGAR DE TRABAJO? LA MITAD DE LOS TRABAJADORES ESTADOUNIDENSES NO SABE DÓNDE ENCONTRAR UN AED EN EL TRABAJO.

Cuando el corazón se detiene, se necesita reanimación cardio pulmonar (CPR) para bombear sangre rica en oxígeno al cerebro, los pulmones y otros órganos vitales. Un desfibrilador, o AED en inglés, puede usarse para efectuar una

descarga eléctrica al corazón y que éste vuelva a un ritmo normal. La formación en estos casos es muy importante, aunque los dispositivos en sí son fáciles de usar.

QUÉ HACER EN CASO DE ATAQUE AL CORAZÓN

Aunque no esté seguro de si es un ataque cardíaco, llame al 9-1-1 o al número de su servicio de emergencias. ¡Cada minuto cuenta! Lo mejor es llamar a EMS para llegar a la sala de emergencias cuanto antes.

QUÉ HACER EN CASO DE PARO CARDÍACO SÚBITO

El paro cardíaco es reversible en la mayoría de los casos si se trata en pocos minutos. Primero, llame al 9-1-1 para recibir la asistencia médica de emergencia lo antes posible. Luego tome un desfibrilador externo automático, si hay uno disponible, y úselo tan pronto como pueda. Comience la reanimación inmediatamente y continúe hasta que lleguen los servicios médicos de emergencia. Si hay dos personas disponibles para ayudar, uno debe comenzar la reanimación de inmediato, mientras que el otro debe llamar al 9-1-1 y buscar un desfibrilador.

EN NÚMEROS:

- El paro cardíaco súbito es una de las principales causas de muerte: más de **320,000** paros cardíacos extrahospitalarios ocurren anualmente en los Estados Unidos.
- El **90 por ciento** de las personas que sufren un paro cardíaco fuera del hospital muere.
- El **90 por ciento** de las víctimas de paro cardíaco que reciben una descarga con un desfibrilador en el primer minuto viven.
- Al realizar la reanimación cardiopulmonar solo con las manos al ritmo de la canción disco "Stayin' Alive" se pueden duplicar o incluso triplicar las posibilidades de supervivencia de una víctima.

Para obtener más información sobre cómo aprender reanimación cardio pulmonar (CPR) y el uso del desfibrilador (AED), comuníquese con el equipo de seguridad de Webber en la dirección safety@wwwebber.com. Puede obtener más información sobre la salud del corazón en www.heart.org.

CPR GUIDELINES

ADULTS & CHILDREN 8+ YEARS

GUÍAS DE RCP

ADULTOS Y NIÑOS DE 8 AÑOS O MAS

Dial 911

- If possible, ask someone else to call.
- If you have an AED, have someone else retrieve it.

Marcque al 911

- Si es posible, pedir a alguien que llame.
- Si tiene un DEA mandar a alguien a recogerlo.



1

30 Compressions

- Interlock fingers & lock elbows, push firmly at least 2 inches deep.
- Perform 30 compressions, at a rate of at least 3 compressions every 2 seconds.
- If not CPR trained, only perform these cycles of 30 compressions. Go to Step 5.

30 Compresiones

- Conectar los dedos y bloquear los codos, empuje firmemente por lo menos 2 pulgadas de profundidad.
- Realizar 30 compresiones a un ritmo de al menos 3 compresiones cada 2 minutos.
- Si no tiene entrenamiento de RCP, sólo realizar estos ciclos de 30 compresiones. Ir al paso numero 5.



2

Open Airway

- Place your palm on their forehead & gently tilt their head back. With your other hand, gently lift their chin forward to open airway.
- Check for normal breathing.

Abrir Vias Respiratorias

- Colocar su palma en la frente y suavemente incline la cabeza hacia atrás. con la otra mano, levante suavemente la barbilla hacia delante para abrir la vía respiratoria.
- Revisar por respiracion normal.



3

Two Breaths

- Keep their airway open, pinch nostrils shut & cover their mouth with yours.
- Give two gentle breaths.
- Each breath should last 1 full second. Look to see if chest rises with each breath.

Dos Respiraciones

- Mantener la vía respiratoria abierta, pellizcar fosas nasales y cubra la boca con la suya
- Dar dos respiraciones suaves
- Cada respiración debe durar 1 segundo completo. mirar para ver si el pecho se eleva con cada respiración



4

Perform 5 Total Cycles

- Repeat each compression and breath cycle up to five times or until the person begins breathing.
- Use an AED if available.

Realizar 5 Ciclos Totales

- Repita cada compresion y ciclo de respiracion hasta cinco veces o hasta que la persona empiece a respirar.
- Utilizar un DEA si está disponible



5

OPENING WORDS

MESSAGE FROM THE ACTING CEO & EVP, JOSE CARLOS ESTEBAN:

In the past few weeks, we have witnessed a sequence of promotions that have elevated individuals that started as interns into Vice Presidents and Area Managers. We didn't go outside of Webber to backfill gaps created by other career advancement opportunities because our leaders are continuously grooming their successors. This will not be a one-time occurrence in our organization. It must serve as an example of how we operate - a core element of the Webber culture.

Just as we are all safety managers and have created a culture of safety over time, we are also all talent-builders that must cultivate leadership within our teams. Our ability to attract the best talent is essential to Webber's growth, but the effort put into building that talent into the future leaders of our organization is the key to our continued success.

We are all extremely busy in the day-to-day demands of our work, and as a result, we don't think enough about the future. I hereby challenge each one of you to identify one or several team members that you believe may one day fill your shoes. Develop your successors. Do not fear that these persons will take your job. Instead, give them the opportunity to take the reins from you. As a result, you too will be able to shift into new challenges and opportunities,

Finally, I'm excited to share that this issue of the newsletter includes both English and Spanish versions for much of the content. Our Marketing & Communications team has been diligently working towards the goal of expanding its content so that it is inclusive of the entire organization and incorporate more relevant stories for our teams in the field. I hope you will share feedback and story ideas via myWebber@wwebber.com to help them continue this trend.

“Leaders should influence others in such a way that it builds people up, encourages and edifies them so they can duplicate this attitude in others.”

- **BOB GOSHEN**,
Author of *The Power of Layered Leadership*

En las últimas semanas, hemos sido testigos de una serie de promociones que han reconocido a personas que comenzaron como internos y ahora han sido nombrados Vicepresidentes y Area Managers. No tuvimos que buscar fuera de Webber para ocupar los espacios dejados por otras oportunidades profesionales porque nuestros líderes están continuamente preparando a sus sucesores. Esto no va a ocurrir sólo una vez en nuestra organización, sino que es un ejemplo de cómo trabajamos, un elemento central de la cultura de Webber.

“Los líderes deben influir en los demás de tal manera que fortalezcan a las personas, las alienten y las instruyan para que puedan duplicar esta actitud en otros.”

- **BOB GOSHEN**,
autor de *The Power of Layered Leadership*

Al igual que todos somos responsables de seguridad y hemos creado una cultura de seguridad a lo largo del tiempo, también somos constructores de talento, y debemos cultivar el liderazgo dentro de nuestros equipos. Nuestra capacidad para atraer al mejor talento es esencial para el crecimiento de Webber, pero el esfuerzo que hay que hacer para convertir ese talento en los futuros líderes de nuestra organización es la clave para que nuestro éxito continúe.

Todos estamos muy ocupados en nuestro día a día, y, como resultado, no pensamos lo suficiente en el futuro. Por eso, les animo a que identifiquen uno o varios miembros de su equipo que en algún momento podrían ocupar su lugar. Enseñen a sus sucesores, y no teman que estas personas les quiten el trabajo. Ofrezcan la oportunidad de tomar las riendas, y así ustedes también podrán trabajar en nuevos desafíos y oportunidades.

Por último, me complace compartir que este número de la revista incluye versiones en inglés y en español de la mayor parte del contenido. Nuestro equipo de Marketing y Comunicación ha estado trabajando diligentemente con el objetivo de ampliar su contenido para que incluya a toda la compañía e incorpore historias más relevantes para nuestros equipos en los proyectos. Para ayudarles a continuar con esta tarea, pueden compartir sus comentarios, ideas e historias enviando un email a myWebber@wwebber.com.

Best Regards,



Jose Carlos Esteban
Acting CEO and EVP



BIDS AND WINS



PLW WATERWORKS AWARDED \$59.4M SUBCONTRACT FOR MIDLAND WATER POLLUTION PLANT UPGRADES

PLW WATERWORKS GANA UN CONTRATO DE 59.4 MILLONES PARA REALIZAR MEJORAS EN LA PLANTA DE CONTROL DE CONTAMINACIÓN DEL AGUA EN MIDLAND

plw
waterworks

PLW Waterworks was selected by Pioneer Natural Resources to provide subcontract work to upgrade the City of Midland's water pollution control plant with an all new secondary water treatment process plant. The completed subcontracted work will cost about of \$59.4 million.

Under the agreement, Pioneer will provide \$110 million in upgrades to the plant, which would have otherwise been paid for through the City of Midland's utilities fund. In return, the City of Midland will provide Pioneer reclaimed wastewater for reuse. The water will be transported on Pioneer's water distribution system in the Midland Basin and used for hydraulic fracturing. Utilizing effluent water for this purpose significantly reduces Pioneer's need for freshwater and makes productive use of a non-potable resource at a lower overall water cost.

The Pioneer deal subsequently awarded the Design-Build contract to CH2M Hill Engineers, Inc, who PLW will subcontract under. PLW will install the process equipment purchased by CH2M Hill and complete all construction and upgrades (other than electrical). Construction has already started, led by Area Manager Mike Watson and Project Manager JD Vines.

PLW Waterworks ha sido seleccionada por Pioneer Natural Resources como subcontratista en la construcción de una nueva planta de tratamiento de aguas secundarias para mejorar la capacidad de la Planta de Control de Contaminación del Agua de la ciudad de Midland. Una vez completado, el trabajo subcontratado costará alrededor de 59.4 millones de dólares.

Según el acuerdo del que forma parte este contrato, Pioneer realizará mejoras en la planta por valor de 110 millones, que de otro modo se habrían pagado a través del fondo de servicios públicos de la ciudad de Midland. A cambio, la ciudad de Midland proporcionará a Pioneer aguas residuales para su reutilización. El agua se transportará a través del sistema de distribución de Pioneer en la cuenca de Midland y se utilizará para fracturación hidráulica, reduciendo significativamente la necesidad de agua dulce, y a la vez, haciendo un uso productivo de un recurso no potable a un menor coste general.

En el acuerdo de Pioneer, el contrato de diseño y construcción fue adjudicado a CH2M Hill Engineers, Inc., de quien PLW es subcontratista. PLW instalará el equipo de proceso comprado por CH2M Hill y completará todas las construcciones y actualizaciones que no sean eléctricas. La construcción ya ha comenzado, y está dirigida por el Responsable de Área Mike Watson y el Responsable de Proyecto JD Vines.

2019 Benefits Open Enrollment October 22 - November 9, 2018



Group 3

2019 BENEFITS OPEN ENROLLMENT

Open enrollment is your annual opportunity to enroll in or make changes to your benefits. You should have received a copy of the 2019 Benefit Guide along with instructions on how to schedule your one-on-one enrollment call with a benefit counselor. If you have not received a copy of the guide please request a copy from your supervisor.

All benefit-eligible employees will complete an individual telephonic meeting with a professional benefit counselor. The meeting with the counselor is your opportunity to ask questions, get more information, receive help selecting the benefits that best fit your needs and complete the enrollment process.

Employees who currently cover themselves and/or dependents on benefits and do not want to make changes to current plan do not need to schedule appointment. If you do not call in and speak with a counselor your current elections will remain as-is and rate changes will be applied effective January 1, 2019.

Employees who want to make changes, add dependents, or have questions regarding their plan, should schedule an appointment with a counselor.

Be sure to review the Benefits Guide and check your e-mail in the coming weeks for more details.

INSCRIPCIÓN ABIERTA PARA LOS BENEFICIOS 2019

La inscripción abierta es su oportunidad anual de inscribirse o hacer cambios en su seguro médico y otros beneficios. Usted debería haber recibido ya una copia de la Guía de Beneficios de 2019, junto con las instrucciones para preparar la llamada de inscripción con un consejero de beneficios. Si usted no ha recibido una copia de la guía, por favor solicite una a su supervisor.

Todos los empleados elegibles para beneficios deben hablar por teléfono con un consejero profesional. Esta llamada telefónica es su oportunidad para hacer preguntas, obtener más información, recibir ayuda para seleccionar los beneficios que mejor se adapten a sus necesidades y completar el proceso de inscripción.

Los empleados que no deseen realizar cambios en el plan actual, no necesitan programar una cita. Si usted no llama para hablar con un consejero, sus elecciones actuales permanecerán como están y los cambios en el precio se aplicarán a partir del 1 de enero de 2019.

Los empleados que quieran hacer cambios, agregar dependientes o que tienen preguntas con respecto a su plan, sí deben concertar una cita con un consejero.

Asegúrese de revisar la Guía de Beneficios y revisar su correo electrónico en las próximas semanas para más información.

PEOPLE SPOTLIGHT

TONY CASTILLEJA

Senior Project Manager

Taking complex parts of a project and finding more economical, accelerated ways of executing the work is what Tony Castilleja does best. This Senior Project Manager joined Webber 20 years ago as a Project Superintendent in South Texas region and he has paved his way over the years to become a key player in many successful and profitable Webber projects. Tony especially enjoys bid time and the startup of jobs thanks to the challenges and collaboration in order to be successful from the very beginning. In fact, Tony is respected throughout the industry due to his many years of experience and relationships he has developed with owners, subcontractors and vendors.

Tomar partes complejas de un proyecto y encontrar formas más económicas y aceleradas de ejecutar el trabajo es lo que Tony Castilleja hace mejor. Este Senior Project Manager comenzó a trabajar en Webber hace 20 años como Superintendente en la región sur de Texas y, a lo largo de los años, se ha convertido en una pieza clave en muchos proyectos exitosos y rentables de la compañía. Tony destaca especialmente por su trabajo en el momento de la oferta y el inicio de los proyectos, sin temer a los retos y recurriendo a la colaboración para lograr el éxito desde el principio. De hecho, Tony es respetado en toda la industria debido a sus muchos años de experiencia y las relaciones que ha desarrollado con propietarios, contratistas y proveedores.

Continúa en español en la página 10

“We’ve worked with Tony for over 12 years. His knowledge and mentorship have been invaluable for myself and others’ development throughout our careers, and the expertise he brings to the table has led to some of the most successful projects Webber has ever completed.”

- RYAN MCCALLA,

Heavy Civil Vice President of the South Texas Region

If you could describe yourself in 3 words, what would they be?

Diligent, accountable, integrity.

What are your passions, interests or hobbies?

Family, traveling and sports are my passions. We raised three children to focus on their education and be independent. Each of my adult children are successful in their own right. We still enjoy getting together for barbeques, traveling and game nights. I am still lucky to have my 84-year-old mom, converse with her frequently and visit her several times a year. Traveling has become a passion, especially in recent years. I accompanied my children during their business trips to Europe, Latin America and London. Now my fiancée and I, as empty nesters, are traveling every chance we get. The reason I am passionate about sports is because I was raised playing baseball and soccer. I played soccer until my mid-twenties. Now I enjoy going to sporting events or watching games on TV.

What do you think your current role as Senior Project Manager means to your team?

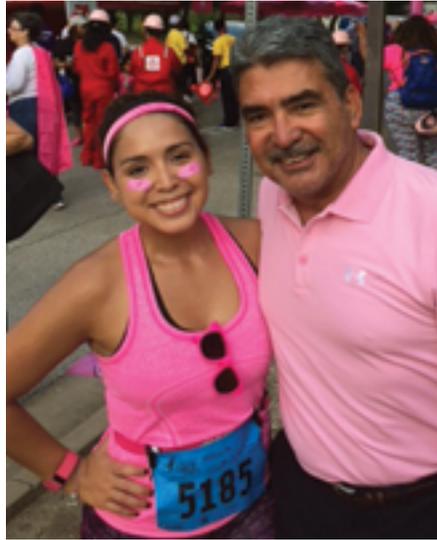
I work with the team from the start of the projects to make it a strong beginning and establish good relations with the client and subcontractors.

What tips would you recommend for engaging with clients?

Meet them in person, explain the project needs, gain their confidence through communication and knowledge. Always remember that you represent Webber.

What has been your proudest moment working at Webber?

My proudest moment is every time that a project is successfully completed and coworkers are recognized for their ideas and contributions in that project.



“Be prompt, stay focused, work hard, listen to others, learn from your mistakes, stay motivated and always maintain good work ethics.”

“Sea rápido, esté concentrado, trabaje duro, escuche a los demás, aprenda de sus errores, manténgase motivado y siempre practique una buena ética de trabajo.”

When you come across a challenge, how do you approach solving it?

Analyze it, categorize the most efficient way to handle it, then roll up your sleeves and do it.

You were part of the subject matter experts team that worked to determine what skill needs Webber wanted to address by participating in the Texas Workforce Commission Skills Fund. How was that experience and what did you get out of it?

I was grateful to have the opportunity to participate in this grant program and collaborate with my associates. I enjoyed contributing and sharing my knowledge, ideas and experience to help this program succeed.

How do you think this program has impacted the work of participants like Foreman and Superintendents?

In the past there was a gap between managers and field operations concerning the budget numbers. The skills program provided a bridge for the field operations to have a better understanding of how to build a project based on numbers. As of today, every time I have a conversation with a superintendent or foreman it is all about numbers. Because of the program, they understand the concept more clearly.

What advice would you give someone who is aspiring to grow within Webber?

Be prompt, stay focused, work hard, listen to others, learn from your mistakes, stay motivated and always maintain good work ethics.

PEOPLE SPOTLIGHT

TONY CASTILLEJA

Senior Project Manager



Si pudiera describirse en 3 palabras, ¿cuáles serían?

Diligente, responsable, integridad.

¿Cuáles son sus pasiones, intereses o pasatiempos?

La familia, los viajes y los deportes son mis pasiones. Criamos a tres niños para que se concentraran en su educación y en ser independientes. Cada uno de mis hijos, ya adultos, tiene éxito por derecho propio. Todavía nos gusta reunirnos para barbacoas, viajes y noches de juegos. También tengo la suerte de tener a mi madre, de 84 años, y puedo conversar con ella con frecuencia y visitarla varias veces al año. Viajar se ha convertido en una pasión, especialmente en los últimos años. He acompañado a mis hijos durante sus viajes de negocios a Europa, América Latina y Londres. Ahora mi prometida y yo, como tenemos el “nido vacío”, viajamos siempre que tenemos la oportunidad. La razón por la que me apasionan los deportes es porque crecí jugando al béisbol y al fútbol. Jugué al fútbol hasta que tenía veintitantos años. Ahora disfruto asistiendo a eventos deportivos o viendo juegos en la televisión.

¿Qué cree que significa para su equipo su rol actual como Senior Project Manager?

Trabajo con el equipo desde el inicio de los proyectos para establecer una base sólida y desarrollar buenas relaciones con el cliente y los subcontratistas.

¿Cuáles son sus consejos para establecer buenas relaciones con los clientes?

Organice reuniones cara a cara, explique las necesidades del proyecto, gane su confianza a través de la comunicación y el conocimiento. Recuerde siempre que está representando a Webber.

¿Cuál fue su momento de mayor orgullo trabajando en Webber?

Mi momento de mayor orgullo es cada vez que un proyecto se completa con éxito y se reconoce a los compañeros de trabajo por sus ideas y contribuciones en ese proyecto.

Cuando se encuentra con un reto difícil, ¿cómo intenta resolverlo?

Hay que analizarlo, decidir la forma más eficiente de solucionarlo, y luego ponerse a trabajar sin perder tiempo.

Usted formó parte del equipo de expertos de Webber que estudió las necesidades de la compañía para participar en el Fondo de habilidades de la Comisión de la Fuerza Laboral de Texas (TWC Skills Fund). ¿Cómo fue esa experiencia?

Agradecí tener la oportunidad de participar en este programa y colaborar con mis compañeros. Disfruté contribuyendo y compartiendo mi conocimiento, ideas y experiencia para ayudar a que este programa pudiera tener éxito.

¿Cómo crees que este programa ha influenciado el trabajo de participantes como foremen o capataces y superintendentes?

En el pasado, había una brecha entre los gerentes y los miembros del equipo del proyecto con respecto a los números del presupuesto. Este programa ha ayudado a que los empleados tengan una mejor comprensión de cómo construir un proyecto basándose en los números. Ahora, cada vez que tengo una conversación con un superintendente o un capataz, todo se refiere a los números. Gracias al programa, entienden el concepto más claramente.

¿Qué consejo le darías a alguien que aspira a crecer dentro de Webber?

Sea rápido, esté concentrado, trabaje duro, escuche a los demás, aprenda de sus errores, manténgase motivado y siempre practique una buena ética de trabajo.

OPERATIONS SPOTLIGHT

TIPS & TRICKS: K2 WORKSPACE NOW ON MYWEBBER

The workspace provides access and action to the task list inbox. It also starts workflows including:

Generic Document Review, which enables users to send any document for internal review and approval to one or many people. You can choose consensus (all at once) or serial (one at a time in the order you prefer).

New Project Request allows users to submit a request to provision a new construction project. This tool captures your Insite ID and your document control site with one form. *requires proper permissions.

New Vendor Request that will request a unique vendor ID from AP Sub

Supplier Early Pay Request that requests permission for early payment to a sub or supplier. *Division president approval required and this is not a request that should be used regularly.

Be on the lookout for more online forms and processes being added. To submit an idea for a workflow or online form email myWebberadmin@fcloud365.com

TRUCOS Y CONSEJOS: K2 WORKSPACE AHORA EN MYWEBBER

El espacio de trabajo proporciona acceso a la bandeja de entrada de la lista de tareas. También inicia flujos de trabajo que incluyen:

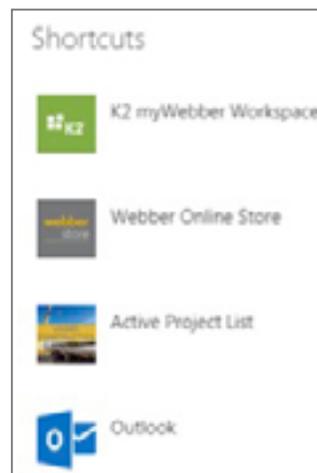
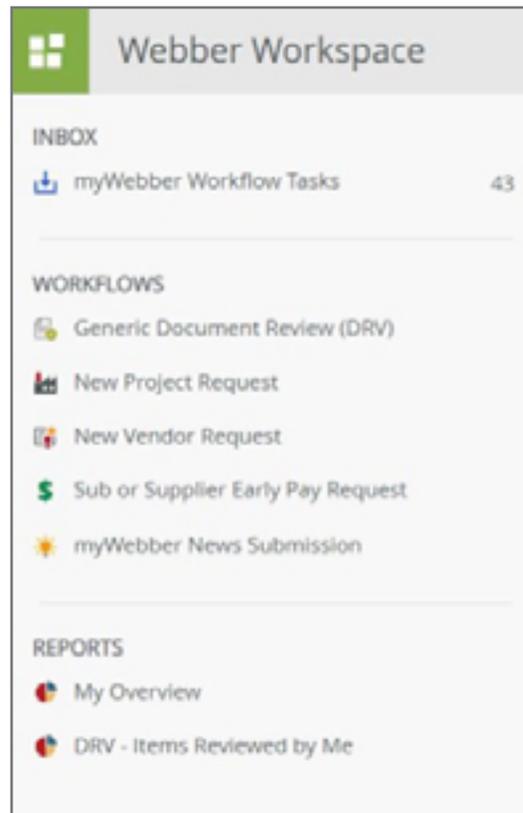
Revisión de documentos, que permite a los usuarios enviar a una o varias personas cualquier documento para revisión interna y aprobación. Puede elegir consenso (todos a la vez), o en serie (de uno en uno, en el orden que prefiera).

Nueva solicitud de proyecto permite a los usuarios enviar una solicitud para crear un nuevo proyecto de construcción. Esta herramienta captura su ID de sitio y su sitio de control de documentos con una sola forma. * Requiere permisos.

Nueva solicitud de proveedor que solicitará un ID de proveedor único por parte de AP Sub.

Solicitud de pago anticipado del proveedor que solicita permiso para el pago anticipado a un proveedor o subcontratista. * Se requiere la aprobación del presidente de la División. Esta no es una solicitud que deba usarse con regularidad.

Esté atento a los procesos y formas que se vayan incorporando. Para enviar una idea para un flujo de trabajo o una forma en línea, envíe un correo electrónico a myWebberadmin@fcloud365.com



K2 is the workflow software that myWebber uses to automate processes for business. To use its capabilities, go to the myWebber main page and access your workspace through the shortcut section.

K2 es el software de flujo de trabajo que myWebber utiliza para automatizar los procesos de las divisiones y negocios. Para usarlo, vaya a la página principal de myWebber y acceda a su área de trabajo a través de la sección de acceso directo.

PROJECT CHECK-INS



webber
heavy civil



LP 1604 - BEXAR COUNTY, TX

- The project team will complete Milestone 2 in October. This milestone required to shutdown northbound main lanes bridge over Marbach Road, but the team found out a solution that would allow to work without shutting down the bridge and reducing the duration to only three days, 89 days less than contractual milestone duration. This creates a bonus opportunity of \$111,000.
- The Direct Connect Bridge from LP 1604 southbound main lanes to US90 eastbound lanes is scheduled to be completed by the end of October 2018.
- Traffic has been switched to the new frontage roads months ahead of schedule.
- All OSB & COSS Columns will be installed in September 2018 and all overhead sign structures will be mounted in October 2018.
- Project is 80% complete with 53% time used. **Project team is planning on completing project by December 2018, 12 months ahead of schedule.**

LP 1604 - CONDADO DE BEXAR, TX

- *El equipo del proyecto completará el Milestone 2 en octubre. Este hito requería cerrar el puente de las vías principales en dirección norte sobre Marbach Road, pero el equipo encontró una solución que permitirá trabajar sin cerrar el puente y reducir así la duración de los trabajos a sólo 3 días, en lugar de los 92 días previstos en el contrato. Esto supone una oportunidad de bonificación de 111,000 dólares.*
- *El puente de conexión directa entre los carriles principales de LP 1604 y US90 se completará a finales de octubre de 2018.*
- *El tráfico se ha movido ya a las nuevas frontage roads meses antes de lo previsto.*
- *Todas las columnas OSB y COSS serán instaladas en septiembre de 2018, y todas las estructuras superiores de señalización se montarán en octubre de 2018.*
- *El 80% del proyecto está ya completado, y sólo se ha empleado la mitad del tiempo previsto. **El equipo planea terminar el proyecto para diciembre de 2018, 12 meses antes de lo programado.***

WVU - ROSEDALE FORT WORTH, TX

- All Phase 1 utilities (water, sewer and storm sewer) have been completed with the remaining inlet tops being poured over the next few weeks.
- 40,000 square yards of 8" paving was completed between July and August, finishing up the first phase of paving and putting the project on schedule to complete the Phase 1 traffic switch by the end of September.
- The project sought to value engineer a TCP, with the help of Engineering Services. The result was a new detour which was proposed to TxDOT, allowing for concurrent work between Phase 1 and Phase 2.
- Implementing the revised TCP will allow removals to begin in Phase 2, a month earlier than expected.



WVU - ROSEDALE FORT WORTH, TX

- *Se han completado todos los servicios públicos de la Fase 1 (agua, alcantarillado y alcantarillado pluvial), y se terminarán las entradas restantes durante las próximas semanas.*
- *Se pavimentaron 40,000 SY entre julio y agosto, terminando así la primera fase de pavimentación y preparando el traslado del tráfico previsto en la Fase 1 para finales de septiembre.*
- *El proyecto contó con la ayuda de los Servicios de Ingeniería (Engineering Services) para mejorar el Plan de Control de Tráfico (TCP). El resultado fue un nuevo desvío que se propuso a TxDOT, y que permite el trabajo simultáneo entre la Fase 1 y la Fase 2.*
- *La puesta en marcha del Plan de Tráfico revisado permitirá adelantar un mes las excavaciones previstas en la Fase 2.*



PROJECT CHECK-INS

US 290 SEGMENT 7

- Completed the METRO T-Ramp one month ahead of schedule. This bridge was crucial for the community around North West Houston since it's the entrance / exit ramp for vehicles and buses to the HOV lane from the NW Park & Ride METRO Parking Center.
- Completed all the bridges on the westbound main lanes and frontage road.
- Working on retaining walls, concrete paving, rail and sign columns to accomplish substantial completion by Thanksgiving.
- Currently removing and replacing HOV barrier (25,000 feet) and starting METRO Site Relocation per client's change order request.

US 290 SEGMENTO 7

- *Completada la rampa de acceso METRO un mes antes de lo programado. Este puente fue crucial para la comunidad del noroeste de Houston, ya que es la rampa de entrada y salida para vehículos y autobuses desde el Centro de Aparcamiento METRO NW Park & Ride hacia el carril de alta ocupación.*
- *Se han terminado todos los puentes en los carriles principales en dirección oeste y en la vía de acceso.*
- *Ahora se está trabajando en los muros de contención, pavimento de hormigón, raíles y columnas de señalización para lograr una finalización sustancial (substantial completion) para el Día de Acción de Gracias.*
- *Se está reconstruyendo la barrera del carril de alta ocupación (alrededor de 25,000 pies) y ya ha comenzado la reubicación de la cabina de cobros de peaje METRO.*



PROJECT MANAGEMENT OFFICE BUILDING AT GEORGE BUSH INTERCONTINENTAL AIRPORT (IAH), HOUSTON, TX

- PLW Waterworks is the Design-Builder on this project, consisting on a 50,000 square foot open concept collaboration center for the Houston Airports Systems International Terminal Redevelopment Program.
- It will house up to 225 staff from Houston Airport Systems, programs and contractors during the course of the program, and will provide with flexible meeting and presentation space.
- PLW is utilizing a design-assist approach with its subcontractor and vendor partners to bring innovation and maintain HAS's budget requirements.
- The building shell is complete and interior buildout has begun.
- PLW utilized a sheathing that with a bonded insulation material and a peel and stick waterproof membrane to reduce dry in time removing the exterior cladding from the critical path.
- PLW's designer, Team Build, is performing weekly site observations for design clarifications and approval of installation.
- PLW's team is 100% local and small business. Currently exceeding the City's goal for minority participation at 40%.
- The project is scheduled for substantial completion in December 2018.

EDIFICIO DE LA OFICINA DE GESTIÓN DE PROYECTOS EN IAH, HOUSTON, TX

- *PLW es el Design-Builder (diseñador y constructor) de este centro de colaboración de 50,000 pies cuadrados para el Programa de Reurbanización de la Terminal Internacional del Sistema de Aeropuertos de Houston.*
- *Albergará hasta 225 empleados del aeropuerto, programas y contratistas, y proporcionará espacio flexible para reuniones y presentaciones.*
- *PLW está trabajando con sus socios subcontratistas y proveedores para aportar innovación en el diseño y mantener los requisitos presupuestarios de Aeropuertos de Houston.*
- *La estructura del edificio está completa y la construcción interior ya ha comenzado.*
- *PLW pudo acelerar el proceso de secado del edificio al diseñar un sistema de revestimientos basado en componentes prefabricados y fáciles de instalar. Esto aseguró una instalación rápida y de calidad al tiempo que permitía que la construcción interior comenzara mucho antes de que se completara el exterior.*
- *El diseñador de PLW, Team Build, está realizando observaciones semanales en el sitio para aclarar puntos del diseño y revisar la instalación.*
- *El equipo de PLW es 100% local y de pequeñas empresas. Se cumple con creces el 40% mínimo de participación minoritaria que requiere la ciudad.*
- *Está previsto que el proyecto se termine sustancialmente (substantial completion) en diciembre de 2018.*



WEBBER SKILLS FUND PROGRAM: A SUCCESS STORY



Team members show their Lone Star College Certificates for attending Math for Construction classes. Left to Right: Carlos Martinez, Raul Dominguez, Hugo Estrada, Isidro Ibarra, Margarito Manriquez, Donny Garcia, Rogelio Ramos, Austin Alexander, Jose Garcia, Refugio Medina, Mario Marconi, Edgar Acosta, Miguel Garcia, Manuel Huerta Jr., Primitivo Ruiz, Alexander Flores
Miembros del equipo muestran sus certificados

One of the biggest areas of concern in the construction industry has long been the workforce skill gap. Starting in 2016, Webber participated in the Texas Workforce Commission Skills Development Fund to give field staff the opportunity to expand key skills that would ultimately improve overall project team performance and accuracy.

“What I liked best about the survey training sessions was the hands on, using real life equipment that is similar to what we use in the field.”

- DANIEL GONZALES,
Party Chief in South Texas Region

With the collaboration of Lone Star College specialists, key subjects areas were identified as the focus for the program, including Mathematics for Construction, Blueprint Reading, Equipment Operator Qualification and Surveying. To assist the Lone Star College team, a group of Webber subject matter experts were selected to develop and customize a curriculum for the classes using Webber plans, schedules and procedures to create the base of the instruction. In addition, a few Webber employees also served as instructors, offering their experience and knowledge of the company and thus enabling a better understanding of our projects, standards and capabilities.

Over 18 months, 382 Webber team members attended at least one class twice a week, for several weeks. In the end, whether it was at the Lone Star College facility, the Chrisman office or even the Webber Training Trailer, Webber was able to provide 8,000 hours of training to Superintendents, Foremen, Surveyors and Operators.

One of the main goals for the program was to widen the training opportunities and provide employees with tools and knowledge to better perform their jobs. This would help pave the path to professional development, employee engagement and help decrease construction errors in the field.

“Ultimately, Webber wanted to communicate the value the company places on the field positions,” said Mitch Beckman, Vice President of human resources for Webber. “These men and women are the backbone of our organization and providing them with development opportunities not only makes Webber better, but it gives our field staff the opportunity to grow within the organization.”

Webber is looking to renew the application for the program and widen it to include the commercial and waterworks divisions, since they were not able to participate in the classes because the grant was secured before the acquisition.

The new application will be submitted in early 2019. If approved, Webber plans to add new topics, such as computer skills and English for non-native speakers.

Continued on page 18

PROGRAMA WEBBER SKILLS FUND: UNA HISTORIA DE ÉXITO

Una de las mayores preocupaciones en la industria de la construcción ha sido siempre la capacitación de la fuerza de trabajo. Por eso, desde 2016, Webber ha participado en el Fondo de Desarrollo de Habilidades de la Comisión de la Fuerza Laboral de Texas (TWC Skills Fund en inglés), con el objetivo de ampliar las habilidades clave que sirven para mejorar el rendimiento y la precisión general de los equipos en los proyectos.

“Lo que más me gustó de las sesiones de capacitación de Topografía es que fueron prácticas, usando equipos de la vida real que son similares a los que usamos en el proyecto”

- DANIEL GONZALES,
Party Chief en la región sur de Texas

Así, con la colaboración de los especialistas de Lone Star College, se identificaron las áreas clave en las que Webber quería enfocar el programa: Matemáticas para la Construcción, Lectura de Planos, Cualificación de Operador de Equipo y Topografía. Además, se seleccionó a un grupo de expertos de Webber que junto con Lone Star College desarrolló y personalizó un plan de estudios para las clases, utilizando planos, documentos y procedimientos de la compañía. Algunos empleados de Webber también participaron como profesores, ofreciendo su experiencia y conocimientos y, por lo tanto, permitiendo una mejor comprensión de nuestros proyectos, estándares y capacidades.

Durante los dieciocho meses que ha durado el programa, 382 empleados han asistido al menos a una clase, dos veces a la semana por varias semanas. Al final, ya fuera en las instalaciones de Lone Star College, en la oficina de Chrisman o incluso en el Training Trailer, Webber proporcionó 8,000 horas de capacitación a los Superintendentes, Foremen o Capataces, Topógrafos y Operadores.

Uno de los objetivos principales del programa era ampliar las oportunidades de formación y proporcionar a los empleados herramientas y conocimientos para realizar mejor su trabajo, ayudando así a su desarrollo profesional dentro de la compañía.

“Esencialmente, Webber quería comunicar el valor que la compañía otorga a las posiciones de los proyectos”, decía Mitch Beckman, Vicepresidente de Recursos Humanos de Webber. “Estos hombres y mujeres son la columna vertebral de nuestra organización y ofrecerles oportunidades de desarrollo no solo mejora a Webber, sino que también le da a nuestro personal la oportunidad de crecer dentro de la organización”.

Webber está interesada en renovar la aplicación para el programa, que además incluiría esta vez a las divisiones de Commercial y de PLW, ya que no pudieron participar en el programa anterior porque se aprobó antes de completar la adquisición.

La nueva aplicación se enviará a principios de 2019. Si se aprueba, Webber planea agregar nuevas clases como inglés y computación o informática.

Continúa en la página 18



Technical Math Class at Lone Star College Greenspoint Facility.
Clase de Matemáticas Técnicas en el centro de Greenspoint de Lone Star College



Practical test for the Equipment Operator Qualification course.
Prueba práctica para la Cualificación de Operador.

WEBBER SKILLS FUND PROGRAM

BY THE NUMBERS *EN NÚMEROS*

TOTAL AMOUNT AWARDED:
CANTIDAD TOTAL APROBADA:

\$780,462

Area	Course	#Classes	#Participants	#Hours
MATH & BLUEPRINT READING	MATH ASSESSMENT	6	120	240
	TECHNICAL MATH REVIEW	6	61	1172
	CONSTRUCTION MATH	6	56	1479
	BLUEPRINT READING	8	70	1294
EQUIPMENT OPERATOR	BACKHOE	6	70	630
	DOZER	7	58	522
	EXCAVATOR	11	88	792
	FRONT END LOADER	8	82	738
SURVEYING	SURVEYING	2	13	354
OSHA 10	OSHA 10	3	50	500
CPR & FIRST AID	CPR & FIRST AID	4	66	304
TOTALS	11	67	734*	8025

“Very good course. They taught us a lot of plans and specifications, where to find things, how to look for information, quantities and distances.”

- BYRON AREVALO,
Foreman in North Texas Region

“Muy buen curso. Nos enseñaron muchos planes y especificaciones, dónde encontrar cosas, cómo buscar información, cantidades y distancias.”

- BYRON AREVALO,
Foreman en la región norte de Texas

MITCH BECKMAN'S FIRESIDE CHAT AT MCCOMBS BUSINESS SCHOOL, UNIVERSITY OF TEXAS AT AUSTIN

For the third year, Webber was invited to participate in the "Construction & Supply Chain Management Program," hosted by McCombs Business School (University of Texas at Austin) in partnership with INCAE, one of the most prestigious business schools in Latin America.

Forty-four executives from leading construction companies across Latin America attended the event.

The fireside chat was delivered by Mitch Beckman, VP of Human Resources, who introduced Ferrovial Group and Webber and continued the session talking about the pursuit of excellence and three steps to achieve it, including 1) Be a Student 2) Be a Solution and 3) Be Sustainable.

MITCH BECKMAN, INVITADO EN LA ESCUELA DE NEGOCIOS MCCOMBS DE LA UNIVERSIDAD DE TEXAS EN AUSTIN

El pasado 29 de agosto, por tercer año consecutivo, Webber fue invitado a participar en el "Programa de Gerencia de la Construcción", organizado por la Escuela de Negocios McCombs (Universidad de Texas en Austin) en asociación con el INCAE, una de las escuelas de negocios más prestigiosas de América Latina.

Los 44 participantes que asistieron a este módulo eran ejecutivos de empresas constructoras líderes en América Latina, procedentes de diferentes países como Nicaragua, Panamá, Costa Rica, Ecuador, Honduras, Guatemala, Argentina, Chile y El Salvador.

Mitch Beckman, Vicepresidente de Recursos Humanos, ofreció una charla en la que presentó el grupo Ferrovial y Webber, centrándose después en el tema de la búsqueda de la excelencia y los tres pasos para lograrla: 1) Ser un estudiante 2) Ser una solución y 3) Ser sostenible.



OCTOBER ANNIVERSARIES

Thank you to our
Teammates for their many
great years of service.

ANIVERSARIOS DE OCTUBRE

Gracias a nuestros
compañeros for sus
magníficos años de servicio.

20 YEARS

Jesus V. Escobedo

10 YEARS

Mario Marconi

Ines Montoya

Arnulfo Arredondo

Juan Turcios

Paul Bailey

5 YEARS

Manuel Grimaldi

Yeison Barahona-Diaz

Lucio Gonzalez

Brody Vittetoe

Juan Valle Estrada

Freddy Cruz

Christopher Corcoran

THIS MONTH IN PHOTOS



PLW Waterworks P3T (BAWA) project had a Hilti tool demonstration on Silica Dust Remediation in late September.

El proyecto de PLW Waterworks P3T (BAWA) recibió a finales de septiembre una demostración de herramientas Hilti para la protección ante el polvo de sílice.



Our CTX office recently created a Webber soccer team with more than just soccer goals in mind! Developing better relationships, integrating new employees and sharing good times is their team focus.

La oficina de CTX cuenta desde hace poco con un equipo de fútbol que piensa en algo más que goles. Desarrollar mejores relaciones, integrar a nuevos empleados y compartir buenos momentos es el objetivo

In the photo: Haitham Fati, Jose Muñoz, Mario Sheward, Ruben Morales, Carlos Campo, Rodrigo Amador, Pablo Torres, Isaias Espinoza, Abel Oliver, Christian Vasquez & son, Rafael Guerrero. Go Team Webber!



Over 50 employees were trained on Procore Project Management last month. Webber Commercial implemented this software to help Project Executives and Project Managers communicate changes more effectively while managing multiple projects in one place from bidding to completion.

Más de 50 empleados recibieron formación en el programa Procore el mes pasado. Webber Commercial instaló este software para ayudar a los responsables de los proyectos a comunicar los cambios de manera más efectiva, a la vez que pueden administrar múltiples proyectos en un solo lugar, desde la licitación hasta la finalización.



Rich Henderson and Russell Seynaeve (PE) help the HR team recruit top talent at the Colorado School of Mines.

Rich Henderson y Russell Seynaeve (PE) ayudan al equipo de Recursos Humanos a seleccionar los mejores candidatos en la Escuela de Minas de Colorado.



Jared Branch, Webber's Senior Human Resources Manager, was elected to the HR Houston's Board of Directors last month. Congratulations Jared and thank you for representing Webber in the community!

Jared Branch, Responsable de Recursos Humanos de Webber, ha sido elegido para formar parte de la Junta Directiva de HR Houston. ¡Felicidades, Jared, y gracias por representar a Webber ante la comunidad!



Lola Romero attended the Texas Desalination conference in Austin for PLW Waterworks. She recently moved from the Webber Human Resources team to the Marketing & Communications team. Lola will be managing trade show events and will help bring more Spanish language content to the monthly newsletter!

Lola Romero asistió a la conferencia de Desalinización de Texas en Austin para PLW Waterworks. Desde septiembre, Lola forma parte del equipo de Marketing y Comunicación, donde se encarga de coordinar los eventos y conferencias, además de desarrollar más contenidos en español para la revista mensual de Webber.

Send us your news at myWebber@wwebber.com



Envíe sus historias a myWebber@wwebber.com

Feedback, questions or concerns for the leadership team, contact WebberListens@wwebber.com

Feedback, questions or concerns for the leadership team, contact WebberListens@wwebber.com