

# webber



## JUNE | '19

### NATIONAL SAFETY MONTH ISSUE

Crane Training Graduates

Traffic Control Employee  
Recognized by Arkansas Police

Top 5 Webber Incidents  
and How to Avoid Them

People Spotlight: Bryan Tate

2019 Intern Spotlight

IT Safety Tips

Webber Making the Move  
to the East Coast

### NÚMERO DEDICADO A LA SEGURIDAD

Graduados del curso de  
Operador de Grúa

Empleado de Webber reconocido  
por la policía de Arkansas

Los 5 incidentes de Webber más  
comunes y cómo evitarlos

Entrevista: Bryan Tate

Internos de 2019

Consejos sobre seguridad  
de la información

Webber se expande a la Costa Este

## SAVE THE DATE:

WEBBER SAFETY  
STAND DOWN  
JUNE 20, 2019

LA REUNIÓN GLOBAL  
DE SEGURIDAD  
DE WEBBER SERÁ  
EL 20 DE JUNIO

Over 150 employees in Dallas attended the Annual Safety Stand-down focused on fall protection in construction.

Más de 150 empleados en Dallas asistieron a la Reunión Anual de Seguridad centrada en la protección contra caídas en la construcción.

## MESSAGE FROM THE PRESIDENT & CEO, Jose Carlos Esteban

For the past two years, Webber has used National Safety Month in June to help recommit our teams to focusing on safety during the busiest, and perhaps the most dangerous, time of the year. This month we will hold a company-wide safety stand down on June 20 with other events throughout the month to remind us that there is always time to be safe.

This month's newsletter is also focused on safety – from the top 10 OSHA violations to looking inward at Webber's top five most frequent incidents and how to prevent them. I ask that you read each article and take these messages to heart. Webber's safety culture is dependent on each individual keeping the entire Webber family safe. We are all safety managers and we can't let something slide for the sake of being easier or faster. While "getting the job done" is very important, employee safety is our number one priority on ALL projects.

- **Please do NOT walk by an unsafe situation or activity without speaking up.**
- **If you see something, say something.**
- **Do not think twice about reminding your co-workers, including your foreman, superintendent and project manager, to practice the correct safety procedures on each and every task.**

At Webber, we don't crucify honest mistakes and we don't tolerate people who won't learn from them. Accidents do happen, but we are failing our team, our families and ourselves if someone gets hurt or killed because we were too busy to be safe. We are in this together and it takes all of us to ensure each and every one of us goes home to our families each night.

Best Regards  
Saludos cordiales



José Carlos Esteban  
President and CEO  
Presidente y CEO



## MENSAJE DEL PRESIDENTE Y CEO, José Carlos Esteban

*En los últimos dos años, Webber ha celebrado el Mes Nacional de la Seguridad en junio para ayudar a renovar el compromiso de nuestros equipos con la seguridad durante la época del año en la que hay más trabajo y, por tanto, más peligro. El 20 de junio celebraremos una reunión de seguridad en toda la compañía, además de otros eventos a lo largo del mes para recordarnos que siempre hay tiempo para la seguridad.*

*El boletín de este mes también se centra en la seguridad: desde las 10 principales violaciones de OSHA hasta el análisis de los cinco incidentes más frecuentes de Webber y cómo prevenirlos. Les pido que lean cada artículo y se tomen en serio estos mensajes. La cultura de seguridad de Webber depende de que cada individuo contribuya a la seguridad de toda la familia Webber. Todos somos gerentes de seguridad y no podemos dejar que algo se nos escape por el hecho de hacer algo más fácil o más rápido. Si bien terminar el trabajo es muy importante, la seguridad de los empleados es nuestra prioridad número uno en TODOS los proyectos.*

- **Por favor, NO deje pasar una situación o actividad insegura sin decir lo que piensa.**
- **Si ve algo, diga algo.**
- **No se lo piense dos veces antes de recordar a sus compañeros de trabajo, incluyendo a su mayordomo, superintendente y gerente de proyecto, que deben practicar los procedimientos de seguridad correctos en todas y cada una de las tareas.**

*En Webber no castigamos errores honestos, pero no toleramos a la gente que no aprende de ellos. Los accidentes ocurren, pero estamos fallando a nuestro equipo, a nuestras familias y a nosotros mismos si alguien resulta herido o muerto porque estábamos demasiado ocupados para cuidar la seguridad. Estamos juntos en esto y se necesita de todos nosotros para asegurarnos de que todos volvemos a casa cada noche con nuestras familias.*

# SPOT THE HAZARDS



**Can you spot all the hazards on this construction site? In the July Newsletter, we will list all the violations.**

*¿Puede detectar todos los peligros para la seguridad en esta obra? Las soluciones serán publicadas en el boletín de julio.*

## 7 TIPS FOR EFFECTIVE WORKPLACE HOUSEKEEPING

To some people, the word “housekeeping” calls to mind cleaning floors and surfaces, removing dust and organizing clutter. But in a work setting, it means much more. Housekeeping is crucial to maintaining safe workplaces. It can help prevent injuries and improve productivity and morale, as well as make a good first impression on visitors.

*Below are 7 tips for effective workplace housekeeping.*

### 1. Prevent slips, trips and falls

OSHA’s Walking-Working Surfaces Standard (1910.22(a)) states that all workplaces should be “kept clean and orderly and in a sanitary condition.” The rule includes passageways, storerooms and service rooms. Floors should be clean and dry and drainage should be present where “wet processes are used.” To help prevent slip, trip and fall incidents:

- Report and clean up spills and leaks.
- Keep aisles and exits clear of items.
- Consider installing mirrors and warning signs to help with blind spots.
- Replace worn, ripped or damaged flooring.
- Consider installing anti-slip flooring in areas that can’t always be cleaned.
- Use drip pans and guards.

### 2. Eliminate fire hazards

Employees are responsible for keeping unnecessary combustible materials from accumulating in the work area. Combustible waste should be “stored in covered metal receptacles and disposed of daily,” according to OSHA’s Hazardous Materials Standard (1910.106). The National Safety Council “Supervisors’ Safety Manual” includes these precautionary measures for fire safety:

- Keep combustible materials in the work area only in amounts needed for the job. When they are unneeded, move them to an assigned safe storage area.
- Store quick-burning, flammable materials in designated locations away from ignition sources.
- Avoid contaminating clothes with flammable liquids. Change clothes if contamination occurs.
- Keep passageways and fire doors free of obstructions. Stairwell doors should be kept closed. Do not store items in stairwells.
- Keep materials at least 18 inches away from automatic sprinklers, fire extinguishers and sprinkler controls. The 18-inch distance is required, but 24 to 36 inches is recommended. Clearance of 3 feet is required between piled material and the ceiling. If stock is piled more than 15 feet high, clearance should be doubled.
- Hazards in electrical areas should be reported, and work orders should be issued to fix them.



### 3. Control dust

Dust accumulation of more than 1/32 of an inch (0.8 millimeters or about as thick as a dime) covering at least five percent of a room’s surface poses a significant explosion hazard, according to National Fire Protection Association. NFPA 654 – a standard on preventing fire and dust explosions – standard states that vacuuming is the “preferred” method of cleaning. Sweeping and water wash-down are other options. “Blow-downs” using compressed air or steam is allowed for inaccessible or unsafe surfaces.

### 4. Prevent falling objects

Protecting our employees from a fall is crucial, but also protecting those that may walk below an elevated work area is just as important.

- When working in an elevated area, secure all tools and objects that could fall, as well as barricade off areas below the work for extra precaution.
- Protections such as a toe board, toe rail or net can help prevent objects from falling and hitting workers or equipment.
- Place heavy objects on lower shelves and keep equipment away from the edges of desks and tables.
- Stack boxes and materials straight up and down to keep them from falling.
- Refrain from stacking objects in areas where workers walk.

# 7 CONSEJOS PARA UNA LIMPIEZA EFICAZ EN EL LUGAR DE TRABAJO

Algunas personas entienden las “tareas de limpieza” como limpieza de pisos y superficies, la eliminación de polvo y la organización doméstica en general. Pero en un ambiente de trabajo, significa mucho más. Las tareas de limpieza son cruciales para que los lugares de trabajo sean seguros, ya que pueden ayudar a prevenir lesiones y mejorar la productividad y la moral, así como causar una buena primera impresión en los visitantes.

**Aquí hay 7 consejos útiles para una limpieza eficaz en el lugar de trabajo.**

## 1. Prevenir resbalones, tropiezos y caídas

El Estándar de Superficies de Trabajo de OSHA (1910.22(a)) establece que todos los lugares de trabajo deben mantenerse “limpios y ordenados y en condiciones sanitarias”. La regla incluye pasillos, almacenes y cuartos de servicio. Los pisos deben estar limpios y secos. El drenaje debe estar presente cuando se utilicen “procesos húmedos”.

Para ayudar a prevenir incidentes de resbalones, tropiezos y caídas:

- **Reporte y limpie los derrames y fugas.**
- **Mantenga los pasillos y las salidas libres de objetos.**
- **Considere la posibilidad de instalar espejos y señales de advertencia para ayudar con los puntos ciegos.**
- **Reemplace los pisos desgastados, desgarrados o dañados.**
- **Considere la posibilidad de instalar pisos antideslizantes en áreas que no siempre se pueden limpiar.**
- **Use bandejas para goteo y protectores.**

## 2. Eliminar los riesgos de incendio

Los empleados son responsables de evitar que se acumulen materiales combustibles innecesarios en el área de trabajo. Los residuos combustibles deben “almacenarse en recipientes metálicos cubiertos y desecharse diariamente”, de acuerdo con la Norma de Materiales Peligrosos de OSHA (1910.106). El “Manual de Seguridad de los Supervisores” del Consejo Nacional de Seguridad incluye estas medidas de precaución para la seguridad contra incendios:

- **Mantenga los materiales combustibles en el área de trabajo sólo en las cantidades necesarias para el trabajo. Cuando no sean necesarios, llévelos a un área asignada para su almacenamiento seguro.**
- **Almacene los materiales inflamables de combustión rápida en lugares designados lejos de las fuentes de ignición.**
- **Evite contaminar la ropa con líquidos inflamables. Cámbiese de ropa si se produce la contaminación.**
- **Mantenga los pasillos y las puertas cortafuegos libres de obstrucciones. Las puertas del hueco de la escalera deben mantenerse cerradas. No guarde artículos en huecos de escalera.**

- **Mantenga los materiales a una distancia mínima de 18 pulgadas de los rociadores automáticos, extintores y controles de rociadores. Se requiere una distancia de 18 pulgadas, pero se recomiendan de 24 a 36 pulgadas. Se requiere una distancia de 3 pies entre el material apilado y el techo. Si el material se apila a más de 15 pies de altura, se debe duplicar el espacio libre.**
- **Se debe informar de los peligros en las áreas eléctricas y se deben emitir órdenes de trabajo para repararlos.**

## 3. Control de polvo

La acumulación de polvo de más de 1/32 de pulgada (0,8 milímetros) que cubre al menos el 5 por ciento de la superficie de una habitación representa un riesgo significativo de explosión, según la Asociación Nacional de Protección contra Incendios con sede en Quincy, MA. La norma NFPA 654 para la prevención de incendios y explosiones de polvo establece que la aspiración es el método “preferido” de limpieza. El barrido y el lavado con agua son otras opciones. Se permite el uso de aire comprimido o vapor en superficies inaccesibles o inseguras.

## 4. Prevenir la caída de objetos

Proteger a nuestros empleados de una caída es crucial, pero también es importante proteger a aquellos que pueden caminar por debajo de un área de trabajo elevada.

- **Cuando trabaje en un área elevada, asegure todas las herramientas y objetos que puedan caerse, así como ponga barricadas en las áreas debajo del trabajo para mayor precaución.**
- **Las protecciones tales como un rodapié, una barandilla o barra de seguridad o una red pueden ayudar a evitar que los objetos caigan y golpeen a los trabajadores o al equipo.**
- **Coloque objetos pesados en los estantes inferiores y mantenga el equipo alejado de los bordes de los escritorios y mesas.**
- **Apile las cajas y los materiales directamente hacia arriba y hacia abajo para evitar que se caigan.**
- **Absténgase de apilar objetos en las áreas por donde caminan los trabajadores.**

### 5. Clear clutter and store materials properly

- When an area is cluttered, you create hazards.
- Clutter limits your workspace area, leading to twisting your body rather than moving your whole body.
- Keep aisles, stairways, emergency exits, electrical panels and doors clear of clutter, and purge untidy areas. This leads to tripping hazards as well as the appearance of the cleanliness of the workspace.
- Empty trash receptacles before they overflow.
- According to OSHA's Materials Handling, Storage, Use and Disposal Standard (1926.250), storage areas should not have an accumulation of materials that present hazards for tripping, fire, explosion or pests.
- Unused materials and equipment should be stored out of the way of workers.
- Avoid using workspaces for storage.
- Put everything back in its proper place.

### 6. Use and inspect personal protective equipment and tools

- Wear basic PPE - such as closed-toe shoes and safety glasses - while performing housekeeping. Determine what type of PPE to don based on the potential risks.
- Regularly inspect, clean and fix tools, according to CCOHS. Remove any damaged tools from the work area.

### 7. Create written rules, think long-term and determine frequency

- All workers should participate in housekeeping, especially in terms of keeping their own work areas tidy, reporting safety hazards and cleaning up spills.
- Before the end of a shift, workers should inspect and clean their workspaces and remove unused materials.
- How much debris or contaminants the workplace releases can help determine the frequency of housekeeping. A company should have a mixture of deep cleaning and more frequent, lighter cleaning that involves sweeping and responding to spills.
- Housekeeping should be more than a one-time initiative - it should continue through monitoring and auditing.
- Housekeeping policies should be put in writing so that they are formal, defined and assigned. Written protocols could specify which cleaners, tools and methods should be used and who is responsible for daily, weekly and monthly tasks.
- Keep records, maintain a regular walkthrough inspection schedule, report hazards and train employees to help sustain housekeeping.
- Set goals and expectations, and base auditing on those goals.



“In my experience, a clean project is a safe and profitable project that is ahead of schedule,” said Jose Carlos Esteban, President & CEO of Webber. “To keep a project clean, you need good planning, site management and a team that takes that extra step to maintain a high standard of housekeeping every day - regardless of the project type or size.”

## 5. Despejar el desorden

- Cuando un área está desordenada, se crean peligros.
- El desorden limita el área de su espacio de trabajo, lo que lleva a retorcer su cuerpo en lugar de moverlo por completo.
- Mantenga los pasillos, escaleras, salidas de emergencia, paneles eléctricos y puertas libres de desorden, y purgue las áreas desordenadas. Esto conduce a riesgos de tropiezos, así como afecta a la limpieza del espacio de trabajo.
- Vacíe los contenedores de basura antes de que se desborden.
- De acuerdo con el Estándar de OSHA para el Manejo, Almacenamiento, Uso y Eliminación de Materiales (1926.250), las áreas de almacenamiento no deben tener una acumulación de materiales que presenten peligros de tropiezos, incendios, explosiones o plagas.
- Los materiales y equipos no utilizados deben almacenarse fuera del alcance de los trabajadores.
- Evite el uso de espacios de trabajo para el almacenamiento.
- Siempre devuelva cada cosa a su sitio.

## 6. Usar e inspeccionar el equipo y las herramientas de protección personal

- Use el equipo de protección personal básico (PPE), como zapatos cerrados y gafas de seguridad, mientras realiza las tareas de limpieza. Determine qué tipo de PPE se va a poner basándose en los riesgos potenciales.
- Inspeccione, limpie y arregle las herramientas regularmente, de acuerdo con CCOHS. Retire las herramientas dañadas del área de trabajo.

## 7. Establecer reglas por escrito, pensar a largo plazo y determinar la frecuencia

- Todos los trabajadores deben participar en las tareas de limpieza, especialmente en lo que se refiere a mantener ordenadas sus propias áreas de trabajo, informar sobre los riesgos de seguridad y limpiar los derrames.
- Antes del final de un turno, los trabajadores deben inspeccionar y limpiar • sus espacios de trabajo y retirar los materiales no utilizados.
- La cantidad de escombros o contaminantes que libera el lugar de trabajo puede ayudar a determinar la frecuencia de las tareas de limpieza. Una compañía debería realizar una mezcla de limpieza profunda y una limpieza más frecuente y liviana que involucre barrer y responder a los derrames.
- Las tareas de limpieza deben ser más que una iniciativa de una sola vez, deberían continuar a través del monitoreo y la auditoría.
- Las políticas internas deben ser puestas por escrito. De esa manera son formales, definidas y fáciles de asignar. Los protocolos escritos deberían especificar qué productos de limpieza, herramientas y métodos deben utilizarse, así como quien es responsable de las tareas diarias, semanales o mensuales.
- Mantenga registros, mantenga un programa regular de inspección, reporte los peligros y forme a los empleados para ayudar a mantener la zona de trabajo en orden.
- Establezca metas y expectativas, y base la auditoría en esas metas.



“En mi experiencia, un proyecto limpio es un proyecto seguro y rentable que marcha por delante de lo previsto”, decía José Carlos Esteban, Presidente y CEO de Webber. “Para mantener limpio un proyecto, se necesita una buena planificación, una buena gestión del sitio y un equipo que dé ese paso extra para mantener un alto nivel de limpieza todos los días, independientemente del tipo o tamaño del proyecto”.

## WEBBER'S TOP FIVE INCIDENTS IN 2019 AND HOW TO PREVENT THEM

Webber achieved a safety rating of 1.76 averaged across all of our divisions in 2018. While not meeting our goal of 1.60, it is still below the previous year and significantly lower than the industry average of 3.50. While some accidents happen despite all our best efforts to prevent them, most accidents are preventable. Over the past six months, these five incidents continue to be the most frequent at Webber:

1. MAN-LIFTS PROPER USAGE
2. AUTO / VEHICLE INCIDENTS
3. SOFT TISSUE (BACK)
4. HAND INJURIES
5. SLIPS/TRIPS/FALLS

### Man-lifts Safety Tips

To stay safe while operating a manlift, you need to follow the rules. Manlifts operated incorrectly put you and your team in danger of crushing injuries and falls – leading to serious injury or death.

OSHA (Occupational Safety and Health Administration) offers rules that you must follow. People ascending in aerial lifts must use safety harnesses. No matter how low or high your lift goes, you need a safety harness with a lanyard that attaches to the work platform. This lanyard protects workers from falls no greater than 6 feet. To anchor a fall-protection lanyard, you must clip it only to the approved spot on the manlift. Don't anchor yourself to a structure outside of the lift, and don't clip yourself to another part of the lift. You should also avoid wrapping your lanyard around a railing or tying it into a knot. Safety clip spots should be steel-welded to the structure.

- Always conduct a pre-start inspection of the manlift itself and the proposed worksite area.
- Do not override or turn off any hydraulics or safety features.
- Don't move the lift from one location to another while the work platform is in the air or while someone is working on the platform.
- Always pay attention to how much weight the lift can handle and never exceed the limit.
- Do not allow workers to position themselves between overhead hazards, such as joists and beams, and the rails of the basket. Movement of the lift could crush the worker(s).
- Pay attention to overhead hazards and always treat power lines, wires and other conductors as if they are energized.
- Always use brakes and stabilizers.
- Do not exceed the load limits of the equipment. Allow for the combined weight of the worker, tools and materials.
- Be aware of stored energy and how a man-lift reacts when "hung up" on something. When the man-lift breaks free, it has a stored surge of momentum that can slam passengers into structures or eject them out of the basket.

### Auto / Vehicle Incidents

Webber has a large fleet of passenger vehicles and equipment proudly displaying the Webber name and brand. Our vehicles are highly visible to the public and violations are often reported. Disciplinary action for violating traffic laws or driving dangerously can lead to loss of driving privileges or termination. Always be courteous to the traveling public – they are our clients.

- If you need to use your cell phone or mobile device, pull over in a safe area. Do not text or type and drive!
- Follow the posted speed limits and stay a safe distance from the vehicle in front of you.
- Exit and enter moving traffic safety and allow ample for space for acceleration and deceleration. Be sure to turn off your flashing lights once you leave the work zone.

# LOS CINCO PRINCIPALES INCIDENTES DE WEBBER EN 2019 Y CÓMO PREVENIRLOS

En 2018, Webber alcanzó una calificación de seguridad de 1.76 de media en todas nuestras divisiones. Aunque no cumplimos nuestro objetivo de 1.60, seguimos estando por debajo del año anterior y significativamente por debajo de la media del sector, que es de 3.50. Aunque algunos accidentes ocurren a pesar de todos nuestros esfuerzos para evitarlos, la mayoría de los accidentes se pueden prevenir. En los últimos seis meses, estos cinco incidentes han sido los más frecuentes en Webber:

1. USO INADECUADO DE ELEVADORES
2. INCIDENTES CON AUTOMÓVILES Y VEHÍCULOS
3. LESIONES EN TEJIDOS BLANDOS (ESPALDA)
4. LESIONES EN LAS MANOS
5. RESBALONES, TROPEZONES Y CAÍDAS

## Consejos de seguridad de para elevadores

Para mantenerse seguro mientras opera un elevador de personas, usted necesita seguir las reglas. Los elevadores operados incorrectamente lo ponen a usted y a su equipo en peligro de lesiones por aplastamiento y caídas, lo que puede ocasionar lesiones graves o la muerte.

OSHA (Administración de Seguridad y Salud Ocupacional) dicta unas reglas que usted debe seguir. Las personas que ascienden en elevadores aéreos deben usar arneses de seguridad. No importa cuán bajo o alto vaya su elevador, usted necesita un arnés de seguridad con un cordón que se fije a la plataforma de trabajo. Este cordón protege a los trabajadores de caídas que no superen los 6 pies. Para anclar una cuerda de protección anticaídas, debe engancharla sólo en el punto aprobado del elevador de personas. No debe anclarse a una estructura fuera de la grúa y no se enganche a otra parte de la grúa que no sea la apropiada. También debe evitar envolver su cordón alrededor de una barandilla o atarlo con un nudo. Los puntos del clip de seguridad deben estar soldados con acero a la estructura.

- Siempre lleve a cabo una inspección previa a la puesta en marcha del elevador de personal y del área de trabajo propuesta.
- No anule ni apague ningún sistema hidráulico o dispositivo de seguridad.
- No mueva el elevador de un lugar a otro mientras la plataforma de trabajo esté en el aire o mientras alguien esté trabajando en ella.
- Siempre preste atención a cuánto peso puede soportar la grúa y nunca exceda el límite.
- No permita que los trabajadores se coloquen entre objetos peligrosos tales como vigas o los rieles de la cesta. El movimiento de la grúa podría aplastar al trabajador o trabajadores.
- Preste atención a los peligros aéreos y siempre trate las líneas eléctricas, cables y otros conductores como si tuvieran energía.
- Utilice siempre frenos y estabilizadores.
- No exceda los límites de carga del equipo. Tenga en cuenta el peso combinado del trabajador, las herramientas y los materiales.
- Sea consciente de la energía almacenada y de cómo reacciona un elevador de personas cuando está “colgado” de algo. Cuando el elevador de personas se libera, tiene una oleada de impulso almacenada que puede estrellar a los pasajeros contra las estructuras o expulsarlos de la cesta.

## Incidentes con automóviles y vehículos

Webber cuenta con una amplia flota de vehículos y equipos de pasajeros que exhiben con orgullo el nombre y la marca Webber. Nuestros vehículos son altamente visibles al público y las violaciones son a menudo reportadas. La acción disciplinaria por violar las leyes de tránsito o conducir peligrosamente puede llevar a la pérdida de los privilegios de conducir o a la terminación del contrato. Siempre sea cortés con el público que viaja, ya que ellos son nuestros clientes.

- Si necesita usar su teléfono celular o dispositivo móvil, deténgase en un área segura. ¡No escriba mensajes de texto cuando maneje!
- Siga los límites de velocidad indicados y manténgase a una distancia segura del vehículo que tiene enfrente.
- Salga y entre de forma segura en las zonas con tráfico en movimiento y deje espacio suficiente para la aceleración y la desaceleración. Asegúrese de apagar las luces intermitentes una vez que salga de la zona de trabajo.

## Back Injuries

Of all the construction-related injuries that occur each year, 25% of them are back injuries and every year a back injury causes 1 in 100 construction workers to miss work. Most back injuries are sprains and strains from lifting, lowering, carrying, pushing, and pulling materials. You are at higher risk of low-back injury if you often carry heavy loads, must twist while carrying heavy loads, or work a lot while bent over or in other awkward postures.

### Plan

- Stretch and flex is an important way to prepare your muscles, tendons and ligaments for the day ahead. Don't skip it in the morning before work!
- Cut down on carrying. Have materials delivered close to where they will be used.
- Store materials at waist height whenever possible.
- Raise your work to waist level, if you can. Pipefitters use pipe stands. Masons have adjustable scaffolds to keep the work at waist height.
- Make sure floors and walkways are clear and dry. Slips and trips are a big cause of back injuries.
- Take rest breaks. When you are tired, you are more prone to injury.

### Get Help

- Use carts, dollies, forklifts, and hoists to move materials — not your back.
- Use carrying tools with handles to get a good grip on wallboard or other odd-shaped loads.
- If materials weigh more than about 50 pounds, do not lift them by yourself. Get help from another worker or use a cart.

### Move Carefully

- When lifting or carrying materials, keep the load as close to your body as you can.
- Try not to twist, when lifting and lowering materials. Turn your whole body instead.
- Lift and lower materials in a smooth steady way. Try not to jerk the lift.
- When you pick up materials off the ground, try supporting yourself by leaning on something while lifting. Don't bend over; instead, kneel on one knee and pull the load up on to your knee before standing. (Wear knee pads when you kneel.)

## Hand Injuries

The hand is one of the most complex parts of the body. The movement of the tendons, bones, tissues and nerves allows a person to grip and do a wide variety of complex jobs. Without hands, it would be extremely difficult for someone to do routine simple tasks.

The most common cause of hand injuries in the workplace today is human error with even the most skilled and experienced workers are susceptible to hand-related work injuries. Carelessness, bypassing safety procedures, distraction, complacency or lack of awareness are all top reasons why hand get hurt on the job.

The Bureau of Labor Statistics reports that over 183,400 hand-related injuries occurred on the job in 2011. A whopping 70% of those victims were not wearing protective gloves. The other 30% were wearing gloves, but the gloves were either ill-fitting or the wrong type for the job. Failing to use gloves, and ones that are job appropriate and the right size, is like asking for an accident to happen.

### Below are tips to keep your hands safe.

- Use the right tool for the job and operate tools within the limits of their design.
- Tools, equipment or machinery with missing guards or defective safety equipment should not be used.
- Use the correct PPE for the job. Gloves are invaluable protection – wear the correct hand PPE gear for every job and inspect them regularly for replacement.
- Do not wear jewelry that could become caught on tools, machinery or equipment.
- Always de-energize and follow lock-out/tag-out procedures before carrying out any maintenance or repair work. Equipment should not be running while any maintenance procedures, repairs or bit changes are being made.

## Lesiones de espalda

De todas las lesiones relacionadas con la construcción cada año, el 25% de ellas son lesiones de espalda y, también cada año, una lesión de espalda causa que 1 de cada 100 trabajadores de la construcción falten al trabajo. La mayoría de las lesiones de espalda son esguinces y torceduras por levantar, bajar, cargar, empujar y tirar de los materiales. Usted tiene mayor riesgo de sufrir lesiones en la parte baja de la espalda si a menudo lleva cargas pesadas, si debe torcerse mientras lleva cargas pesadas o si debe trabajar mucho mientras está agachado o en otras posturas incómodas.

### Planifique

- El estiramiento y la flexión son una manera importante de preparar sus músculos, tendones y ligamentos para el día siguiente. ¡No se lo salte por la mañana antes del trabajo!
- Reduzca los gastos de transporte. Haga que los materiales se entreguen cerca del lugar donde se utilizarán.
- Almacene los materiales a la altura de la cintura siempre que sea posible.
- Levante su trabajo al nivel de la cintura, si puede. Los fontaneros utilizan soportes para tuberías. Los albañiles tienen andamios ajustables para mantener el trabajo a la altura de la cintura.
- Asegúrese de que los pisos y los pasillos estén limpios y secos. Los resbalones y los tropiezos son una causa importante de lesiones en la espalda.
- Tome descansos. Cuando usted está cansado, es más propenso a las lesiones.

### Obtenga ayuda

- Use carros, carretillas, montacargas y grúas para mover los materiales, no su espalda.
- Use herramientas de transporte con asas para agarrar bien tableros u otras cargas con forma irregular.
- Si los materiales pesan más de 50 libras, no los levante usted solo. Obtenga ayuda de otro trabajador o use un carro.

### Muévase con cuidado

- Cuando levante o transporte materiales, mantenga la carga lo más cerca posible de su cuerpo.
- Trate de no retorcerse cuando levante y baje materiales. Gire todo su cuerpo en su lugar.
- Levante y baje los materiales de una manera suave y constante. Intente no tirar del elevador.
- Cuando recoja materiales del suelo, trate de apoyarse en algo mientras levanta. No se incline; en su lugar, arrodílese sobre una rodilla y tire de la carga hacia arriba hasta la rodilla antes de pararse. (Use rodilleras cuando se arrodille.)

## Lesiones en las manos

La mano es una de las partes más complejas del cuerpo. El movimiento de los tendones, huesos, tejidos y nervios permite a una persona agarrar y realizar una amplia variedad de trabajos complejos. Sin manos, sería extremadamente difícil para alguien hacer tareas rutinarias simples.

La causa más común de lesiones en las manos en el lugar de trabajo hoy en día es el error humano, e incluso los trabajadores más capacitados y experimentados son susceptibles de sufrir lesiones laborales relacionadas con las manos. El descuido, el pasar por alto los procedimientos de seguridad, la distracción, la complacencia o la falta de conciencia son las principales razones por las que las manos se lastiman en el trabajo.

La Oficina de Estadísticas Laborales informa que más de 183.400 lesiones relacionadas con las manos ocurrieron en el trabajo en el 2011. Un 70% de esas víctimas no usaban guantes protectores. El otro 30% usaba guantes, pero los guantes estaban mal ajustados o eran del tipo incorrecto para el trabajo. No usar guantes, y no usar los que son apropiados para el trabajo y del tamaño adecuado, es como pedir que ocurra un accidente.

### A continuación encontrará consejos para mantener sus manos seguras.

- Utilice la herramienta adecuada para el trabajo y opere las herramientas dentro de los límites de su diseño.
- No se deben utilizar herramientas, equipos o maquinaria a los que les falten dispositivos de protección o que tengan un equipo de seguridad defectuoso.
- Use el EPP correcto para el trabajo. Los guantes son una protección invaluable - use el equipo de EPP manual correcto para cada trabajo e inspecciónelos regularmente para su reemplazo.
- No use joyas que puedan quedar atrapadas en herramientas, maquinaria o equipo.
- Desconecte siempre la alimentación y siga los procedimientos de bloqueo/etiquetado antes de llevar a cabo cualquier trabajo de mantenimiento o reparación. El equipo no debe estar en funcionamiento mientras se realizan procedimientos de mantenimiento, reparaciones o cambios de brocas.

## Slips, Trips and Falls

It may come as a surprise that the third leading cause of unintentional injury-related death is falls. In 2016, 34,673 people died in falls at home and at work, according to Injury Facts®, and for working adults, depending on the industry, falls can be the leading cause of death.

In 2016, 697 workers died in falls to a lower level, and 48,060 were injured badly enough to require days off of work. A worker doesn't have fall from a high level to suffer fatal injuries; 134 workers were killed in falls on the same level in 2016, according to Injury Facts. Construction workers are most at risk for fatal falls from height – more than seven times the rate of other industries – but falls can happen anywhere, even at a “desk job.”

Falls are 100% preventable. Whether working from a ladder, roof or scaffolding, it's important to plan ahead, assess the risk and use the right equipment. First, determine if working from a height is necessary or if there is another way to do the task safely.

- Discuss the task with coworkers and determine what safety equipment is needed.
- Make sure you are properly trained on how to use the equipment.
- Scan the work area for potential hazards before starting the job.
- Make sure you have level ground to set up the equipment.
- If working outside, check the weather forecast; never work in inclement weather.
- Use the correct tool for the job, and use it as intended.
- Ensure stepladders have a locking device to hold the front and back open.
- Always keep two hands and one foot, or two feet and one hand on the ladder.
- Place the ladder on a solid surface and never lean it against an unstable surface.
- A straight or extension ladder should be 1 foot away from the surface it rests on for every 4 feet of height and extend at least 3 feet over the top edge.
- Securely fasten straight and extension ladders to an upper support.
- Wear slip-resistant shoes and don't stand higher than the third rung from the top.
- Don't lean or reach while on a ladder and have someone support the bottom.
- Never use old or damaged equipment; check thoroughly before use.

## Resbalones, tropezones y caídas

*Puede resultar sorprendente que la tercera causa principal de muerte por lesiones no intencionadas sean las caídas. En 2016, 34.673 personas murieron en caídas en el hogar y en el trabajo, de acuerdo con Injury Facts®, y para los adultos que trabajan, dependiendo de la industria, las caídas pueden ser la principal causa de muerte.*

*En 2016, 697 trabajadores murieron en caídas a un nivel inferior, y 48.060 fueron heridos lo suficientemente graves como para requerir días de descanso. Un trabajador no tiene que caerse de un nivel alto para sufrir lesiones fatales; 134 trabajadores murieron en caídas del mismo nivel en 2016, de acuerdo con Injury Facts. Los trabajadores de la construcción son los que corren mayor riesgo de sufrir caídas fatales desde la altura (más de siete veces la tasa de otras industrias), pero las caídas pueden ocurrir en cualquier lugar, incluso en un “trabajo de escritorio”.*

*Las caídas son 100% evitables. Ya sea que trabaje desde una escalera, un techo o un andamio, es importante planificar con anticipación, evaluar el riesgo y utilizar el equipo adecuado. Primero, determine si es necesario trabajar desde una altura o si hay otra forma de realizar la tarea de forma segura.*

- *Discuta la tarea con sus compañeros de trabajo y determine qué equipo de seguridad se necesita.*
- *Asegúrese de estar debidamente capacitado en el uso del equipo.*
- *Estudie el área de trabajo en busca de peligros potenciales antes de comenzar el trabajo.*
- *Asegúrese de tener un terreno nivelado para instalar el equipo.*
- *Si trabaja al aire libre, consulte el pronóstico del tiempo; nunca trabaje en condiciones climáticas adversas.*
- *Use la herramienta correcta para el trabajo, y úsela como es debido.*
- *Asegúrese de que las escaleras de tijera tengan un dispositivo de bloqueo para mantener la parte delantera y trasera abiertas.*
- *Mantenga siempre dos manos y un pie, o dos pies y una mano en la escalera.*
- *Coloque la escalera sobre una superficie sólida y nunca la apoye sobre una superficie inestable.*
- *Una escalera recta o de extensión debe estar a 1 pie de la superficie sobre la que descansa por cada 4 pies de altura y extenderse por lo menos 3 pies sobre el borde superior.*
- *Fije firmemente las escaleras rectas y de extensión a un soporte superior.*
- *Use zapatos antideslizantes y no se pare por encima del tercer peldaño desde arriba.*
- *No se incline ni estire la mano mientras esté en una escalera y pídale a alguien que apoye la parte inferior.*
- *Nunca use equipos viejos o dañados; revíselos cuidadosamente antes de usarlos.*

# OSHA'S 'TOP 10' MOST-CITED VIOLATIONS FOR 2018



Imagine a roofing contractor performing a job task he or she doesn't typically do - gutter cleaning or pressure washing, perhaps.

These types of jobs call for eye and face protection, but because they often lie outside the contractor's domain, he or she may not have conducted a proper hazard assessment.

As a result, a workplace injury occurs.

The type of scenario outlined above is one possible reason for the appearance of Personal Protective and Lifesaving Equipment - Eye and Face Protection (1926.102) on OSHA's Top 10 list of most frequently cited violations for fiscal year 2018, said Patrick Kapust, deputy director of OSHA's Directorate of Enforcement Programs. The new entry ranks

No. 10, joining familiar company that includes Fall Protection - General Requirements (1926.501) at the top for the eighth consecutive year.

Kapust described the past year at the agency as "enforcement as usual" after presenting preliminary violation numbers on Oct. 23 at the 2018 National Safety Council Congress & Expo in Houston.

Here are OSHA's top 10 safety violations for fiscal year 2018. As you'll see in the list below, many of these OSHA violations are directly (or indirectly) related to the use of scissor lifts, aerial lifts, and other AWP.

## 1. Fall Protection - General Requirements (OSHA standard 1926.501)

With 7,270 violations, fall protection once again tops the list. This type of violation is very important for aerial lift operators, as standard 1926.501 establishes safety guidelines for all AWP activity.

## 2. Hazard Communication (1200)

More than 4,500 Hazard Communication violations happened in FY 2018. Mostly dealing with toxic substances and related hazards, aerial lift and scissor lift workers should be aware of this guideline.

## 3. Scaffolding (451)

Since AWP, aerial lifts and other elevated work platforms are considered scaffolding, standard 1926.451 violations are a concern for all scissor lift and aerial lift operators. This type of safety hazard is always in the top 5, illustrating the importance of safety training!

## 4. Respiratory Protection (134)

Indoor scissor lifts in confined spaces. These are just a few examples of how Respiratory Protection violations can happen. Always check with your site safety supervisor about proper respiratory safety measures.

## 5. Lockout/Tagout (147)

If your scissor lift or aerial lift shouldn't be used or is currently being repaired, it should be clearly identified as locked out/tagged out. Surprisingly, this safety violation continues to happen more often than you'd think: 2,944 total for FY 2018.

## 6. Ladders (1053)

With 2,812 reported safety incidents in FY 2018, ladder violations nearly cracked the top 5.

## 7. Powered Industrial Trucks (178)

Accidents, injuries, and other incidents involving powered industrial trucks (forklifts, man lifts, pallet jacks, etc.) were once again a top 10 violation, with 2,294 reported cases.

## 8. Fall Protection - Training Requirements (503)

Think about this: there were 1,982 documented cases of fall protection (training requirement) violations for FY 2018. From unsecured safety harnesses to other kinds of fall protection safety issues, this is one of the most critical violations to keep in mind for scissor lift and aerial lift employees. With training from [AerialLiftCertification.com](http://AerialLiftCertification.com), you're prepared to avoid these hazards!

## 9. Machine Guarding (212)

Machine guarding is a confusing term to some people. It means keeping the worker/employee protected from potentially hazardous machine activities, including rotating parts, projectiles, etc. Here's a good example for an aerial lift worker for a landscaping business: let's say a wood chipper is near your aerial lift. Machine guarding measures should be in place to ensure wood, dust, and other materials are kept away from you and surrounding workers and pedestrians.

## 10. Eye and Face Protection (102)

You may not think eye and face protection - a newcomer to the top 10 list, with 1,536 reported violations - would impact aerial lift operators. But think about it: from tree sap to proper safety gear on a cold, windy day, it's important to keep your face well protected from the weather and other hazards.

## LAS 10 INFRACCIONES MÁS CITADAS DE OSHA EN 2018



Imagínese a un contratista de techos realizando una tarea que él o ella no hace típicamente, como por ejemplo una limpieza de canaletas o un lavado a presión. Este tipo de trabajos requieren protección para los ojos y la cara, pero debido a que normalmente el contratista no realiza estas tareas, es posible que no haya realizado una evaluación de riesgos adecuada. Entonces, como resultado, se produce una lesión en el lugar de trabajo.

“El tipo de escenario descrito anteriormente es una posible razón para la aparición del Equipo de Protección Personal y de Salvamento de vidas - Protección de Ojos y Rostro (1926.102) en la lista de las 10 infracciones más frecuentemente citadas por OSHA para el año fiscal 2018”, dijo Patrick Kapust, subdirector de la Dirección de

Programas de Ejecución de OSHA. Esta infracción ocupa el puesto número 10, uniéndose a una lista que encabeza la Protección Contra Caídas - Requisitos Generales (1926.501) por octavo año consecutivo.

Kapust describió el año pasado en la agencia como “de aplicación de la ley como de costumbre”, después de presentar las cifras preliminares de infracciones el 23 de octubre en el Congreso y Exposición del Consejo Nacional de Seguridad en Houston.

Aquí están las 10 infracciones de seguridad más importantes de OSHA en 2018. Como verá en la siguiente lista, muchas de estas infracciones están relacionadas directa o indirectamente con el uso de elevadores de tijera, elevadores aéreos y otros AWP.

### 1. Protección contra caídas - Requisitos generales (norma OSHA 1926.501)

Con 7.270 infracciones, la protección contra caídas una vez más encabeza la lista. Este tipo de protección es muy importante para los operadores de elevadores aéreos, ya que la norma 1926.501 establece pautas de seguridad para todas las actividades de AWP.

### 2. Comunicación de riesgos (1200)

En 2018, ocurrieron más de 4.500 violaciones de la Comunicación de Peligros. La mayoría de los trabajadores que trabajan con sustancias tóxicas y peligros relacionados, elevadores aéreos y elevadores de tijera deben estar al tanto de esta directriz.

### 3. Andamios (451)

Debido a que los AWP, elevadores aéreos y otras plataformas de trabajo elevadas se consideran andamios, las violaciones de la norma 1926.451 son una preocupación para todos los operadores de elevadores de tijera y elevadores aéreos. Este tipo de riesgo para la seguridad está siempre entre los 5 primeros, lo que ilustra la importancia de la formación en seguridad.

### 4. Protección respiratoria (134)

Elevadores aéreos en obras de construcción con humos gaseosos, o elevadores de tijera para interiores en espacios reducidos son sólo algunos ejemplos de cómo pueden ocurrir las infracciones de la protección respiratoria. Siempre verifique con el supervisor de seguridad de su sitio de trabajo las medidas de seguridad respiratoria apropiadas.

### 5. Bloqueo/etiquetado (147)

Si su elevador de tijera o su elevador aéreo no deben ser utilizados o están siendo reparados, deben estar claramente identificados como bloqueados/etiquetados. Sorprendentemente, esta violación de seguridad continúa ocurriendo más a menudo de lo que usted piensa: 2.944 en total en 2018.

### 6. Escaleras (1053)

Con 2.812 incidentes de seguridad reportados, las violaciones de la normativa de escaleras casi alcanzaron los 5 primeros lugares.

### 7. Camiones industriales motorizados (178)

Los accidentes, lesiones y otros incidentes que involucran camiones industriales motorizados (montacargas, elevadores, ascensores, plataformas de carga, etc.) fueron una vez más una de las 10 infracciones más graves, con 2.294 casos reportados.

### 8. Protección contra caídas - Requisitos de capacitación (503)

Piense en esto: hubo 1.982 casos documentados de violaciones de protección contra caídas (requisito de entrenamiento) en 2018. Desde arneses de seguridad no asegurados hasta otros tipos de protección contra caídas, esta es una de las violaciones más críticas a tener en cuenta para los empleados de los elevadores de tijera y elevadores aéreos. El curso de AerialLiftCertification.com, le puede ayudar a evitar estos peligros

### 9. Protección de máquinas (212)

La protección de máquinas es un término confuso para algunas personas. Significa mantener al trabajador/empleado protegido de actividades potencialmente peligrosas de la máquina, incluyendo piezas giratorias, proyectiles, etc. Este es un buen ejemplo para un trabajador de elevadores aéreos para un negocio de jardinería: digamos que una astilladora de madera está cerca de su elevador aéreo. Las medidas de protección de la máquina deben estar en su lugar para asegurar que la madera, el polvo y otros materiales se mantengan alejados de usted y de los trabajadores y peatones que lo rodean.

### 10. Protección de Ojos y Rostro (102)

Es posible que piense que la protección de los ojos y la cara (un recién llegado a la lista de los 10 primeros puestos, con 1.536 infracciones denunciadas) no afectaría a los operadores de los elevadores aéreos. Pero piénselo: desde la savia del árbol hasta el equipo de seguridad adecuado en un día frío y ventoso, es importante mantener la cara bien protegida del clima y de otros peligros.

## IT SECURITY: A SAFETY ISSUE

A safety-driven company culture means also that information security is embedded by default within every business line and department. The information in Webber and Ferrovial is a strategic asset for which we are all responsible. We must guarantee its confidentiality and integrity, for the optimum performance of our activity as well as to ensure the reputation of our corporate brand. It is especially important to know our responsibility to protect information and take the recommended precautions seriously.

Below is a Do's and Don'ts checklist on safely managing Webber's information assets.

### DO

- Use **long phrase or sentence with mixing** upper / lower case included number, in example "Iccream2extreme", "2crazy@theSkyisfalling"
- **Think length, not complexity:** Longer password at least 12-15 characters long is harder to crack than short complexity password.
- Change your **initial default** password.
- All information must be **labeled** according to how sensitive it is (Secret, Confidential, Internal use only, or public).
- **Lock away** all confidential document (Secret, or Confidential) , files at the end of each work day.
- Electronic information (Secret or Confidential) should be **encrypted** or password protected.
- Use a Web site's **logout** feature rather than just closing your browser.

### DO NOT

- Leave your unsecure laptop /tablet/ mobile phone **unattended** or in plain sight.
- **Share your password** with anyone including staff and IT personnel.
- Write your username / password on any **paper, whiteboard or sticky post notes** on laptop or working area.
- Use **easy to remember** common dictionary password "password", "1234567890" "111111111111" etc..
- Use same password for **multiple** account (unimportant / important account tiers)

## TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN: CUESTIÓN DE SEGURIDAD

*Una cultura empresarial orientada a la seguridad significa también que la seguridad de la información está incorporada por defecto en cada línea de negocio y departamento. La información en Webber y Ferrovial es un activo estratégico del que todos somos responsables. Debemos garantizar su confidencialidad e integridad, tanto para el óptimo desarrollo de nuestra actividad como para asegurar la reputación de nuestra marca corporativa. Es especialmente importante conocer nuestra responsabilidad de proteger la información y tomar en serio las precauciones recomendadas.*

**A continuación encontrará una lista de lo que se debe y lo que no se debe hacer para administrar de forma segura los activos de información de Webber.**

### SÍ

- Utilice **una frase larga con mezcla** de mayúsculas y minúsculas, como por ejemplo: "Iccream2extreme", "2crazy@theSkyisfalling".
- **Piense en la longitud, no en la complejidad:** Una contraseña más larga, de al menos 12-15 caracteres, es más difícil de descifrar que una contraseña corta y compleja.
- Cambie su contraseña **predeterminada inicial**.
- Toda la información debe ser etiquetada de acuerdo a lo sensible que sea (Secreta, Confidencial, de uso interno solamente, o pública).
- **Guarde** todos los archivos de documentos confidenciales (Secreto o Confidencial) al final de cada día de trabajo.
- La información electrónica (secreta o confidencial) debe estar **cifrada** o protegida por contraseña.
- Utilice la función de **cierre de sesión** de los sitios web en lugar de limitarse a cerrar el navegador.

### NO

- Deje su portátil/tableta/teléfono celular inseguro, **desatendido** o a la vista.
- **Comparta su contraseña** con cualquier persona, incluido el personal de IT.
- Escriba su nombre de usuario / contraseña en **cualquier papel, pizarra o notas adhesivas** en la computadora portátil o en el área de trabajo.
- Utilice **contraseñas comunes**, de "diccionario", como "password", "1234567890", "1111111111111111", etc., que son fáciles de recordar.
- Use la misma contraseña para **varias** cuentas (ya sean sin importancia o importantes)

## WEBBER MOVING FORWARD WITH EXPANSION PLANS TO THE EAST COAST

Over the past few years, questions have been regularly raised about Webber's prospects for expanding outside of Texas, most notably to the East Coast. While the leadership team was interested in expanding, with the abundant work available in Texas and successful projects in Oklahoma and Arkansas proving we could build strong relationships outside of Texas, the opportunity had more risk than reward.

Recently, with Ferrovial Agroman's new CEO, Ignacio Gaston, asking Webber to give assistance to our sister company's US projects, the incentive and support to expand to the East Coast is now in place. Webber plans to open two new regional offices on the East Coast: the Northeast Region (based in Fairfax, VA) and Southeast Region (based in Atlanta, GA).

Felix Martin, Central Texas Vice President for Heavy Civil, will lead the expansion efforts for both regions. Work is already underway to establish the Southeast Regional office in Atlanta, GA for the I-285/SR 400 Corridor Improvements project (led by Thomas Arbuthnot) and Northeast Regional office for the I-66 project (led by Adria Benages).

"The expansion efforts will require commitment from many of our team members to relocate to Virginia and Georgia to build a lasting presence in those markets," said Jose Carlos Esteban, President & CEO of Webber. "This will open up new opportunities for all and we want to continue our trend of promoting from within. I appreciate the commitment that the team members and their families are making by relocating to help the company expand."

Learn more about our expansion plans in the Q&A with President & CEO Jose Carlos Esteban, Heavy Civil Division President Josh Goyne and Chief Human Resources Officer Mitch Beckman.

### Why are we choosing to go to the East Coast now?

We have been analyzing making a move beyond Texas for some time and with the current FAUS projects up and running, we felt that the timing makes sense to provide support to those projects. Our plan is to establish two new regional offices: a Northeast Region in Virginia and a Southeast Region in Atlanta, GA. We are working to get the new offices up and running in June, while simultaneously working to complete relocation efforts for our existing Webber teams. We are also preparing to hire strategic local talent once the staff is in place.

### What role will Webber play on the two Ferrovial Agroman US (FAUS) led projects?

Our primary role will be to provide the tools and processes we use in our self-perform operations. We also hope to expand the current craft work force in these areas, and bring our knowledge and expertise of how to implement self-perform operations on these projects.

### How will Webber benefit from this agreement with FAUS?

These new markets create opportunities for many of our employees to grow into new roles with new levels of responsibility. These new markets also provide challenges to test our business model in markets outside of Texas.

### What will our strategy be for establishing and maintaining a presence on the East Coast during the project work with FAUS? After FAUS project work is completed?

We have built our business plan in two phases. The first phase is to support the existing FAUS projects and the next phase is to create self-sustaining regions in these new markets. We want Webber to become a permanent, long-term solution for these areas of the US. Having this regional presence will also provide support and local knowledge necessary to pursue and construct future mega-projects.

### What opportunities are there for Webber employees to relocate?

We have opportunities for all levels and positions in these new areas. As the regions continue to grow and expand, more positions will be needed to support these new regions. We have included a relocation flyer in this month's newsletter with more details. Andrea Arroyo will be collecting information for those interested in relocation for the expansion efforts. Andrea speaks English and Spanish. For more information, **contact Andrea at 214-931-9985 or [andrea.arroyo@wwebber.com](mailto:andrea.arroyo@wwebber.com)**.

"These new regional offices present new opportunities for growth and development for Webber and its employees," said Felix Martin, Central Texas Vice President for Heavy Civil. "The most immediate goal is to support our sister company, FAUS, by bringing our self-perform capabilities and expertise to the current projects. At a second stage, we will use these two offices to expand our business to new markets."

## WEBBER SIGUE ADELANTE CON SUS PLANES DE EXPANSIÓN A LA COSTA ESTE

En los últimos años se han planteado preguntas con frecuencia sobre las perspectivas de Webber de expandirse fuera de Texas, especialmente a la Costa Este. Aunque el equipo directivo estaba interesado en expandirse, con el abundante trabajo disponible en Texas y los exitosos proyectos de Oklahoma y Arkansas (que demostraron que podíamos construir relaciones fuertes fuera de Texas), la oportunidad presentaba en esos momentos más riesgos que recompensas.

Sin embargo, recientemente, el nuevo CEO de Ferrovial Agroman, Ignacio Gastón, ha pedido a Webber que ayude con los proyectos de nuestra compañía hermana en Estados Unidos, por lo que finalmente el incentivo y el apoyo para expandirnos a la Costa Este ya están en marcha. Webber planea abrir dos nuevas oficinas regionales en la Costa Este: la Región Noreste (con sede en Fairfax, VA) y la Región Sudeste (con sede en Atlanta, GA).

Félix Martín, Vicepresidente de Heavy Civil para Texas Central, dirigirá los esfuerzos de expansión para ambas regiones. Ya se está trabajando para establecer la Oficina Regional del Sudeste en Atlanta, GA para el proyecto de mejora del corredor I-285/SR 400 (dirigida por Thomas Arbuthnot) y la Oficina Regional del Noreste para el proyecto I-66 (dirigida por Adria Benages).

“Los esfuerzos de expansión requerirán el compromiso de muchos de los miembros de nuestro equipo de trasladarse a Virginia y Georgia para construir una presencia duradera en esos mercados”, explicaba José Carlos Esteban, Presidente y CEO de Webber. “Esto abrirá nuevas oportunidades para todos y ayudará a continuar con nuestra tendencia de promover desde dentro. Aprecio el compromiso que los miembros del equipo y sus familias están haciendo al mudarse para ayudar a la compañía a expandirse”.

Para conocer más sobre nuestros planes de expansión, a continuación le ofrecemos las respuestas del Presidente y CEO José Carlos Esteban, del Presidente de la división de Heavy Civil Josh Goyne, y del Director de Recursos Humanos Mitch Beckman.

### ¿Por qué hemos elegido este momento para expandirnos a la Costa Este?

Hemos estado analizando la expansión más allá de Texas durante algún tiempo y, con los proyectos actuales de FAUS en marcha, sentimos que este momento tiene sentido para proporcionar apoyo a esas obras. Nuestro plan es establecer dos nuevas oficinas regionales: una Región Noreste en Virginia y una Región Sudeste en Atlanta, GA. Estamos trabajando para poner en marcha las nuevas oficinas en junio, a la vez que estamos completando los esfuerzos de reubicación de nuestros equipos de Webber. También nos estamos

### ¿Qué papel desempeñará Webber en los dos proyectos liderados por Ferrovial Agroman US (FAUS)?

Nuestro papel principal será proporcionar las herramientas y los procesos que utilizamos en nuestras operaciones de ejecución y funcionamiento. También esperamos expandir la actual fuerza de trabajo en estas áreas, y aportar nuestro conocimiento y experiencia de cómo implementar operaciones de auto-ejecución en estos proyectos.

### ¿Cómo se beneficiará Webber de este acuerdo con FAUS?

Estos nuevos mercados crean oportunidades para que muchos de nuestros empleados desempeñen nuevos roles con nuevos niveles de responsabilidad. Estos nuevos mercados también ofrecen desafíos para poner a prueba nuestro modelo de negocios en mercados fuera de Texas.

### ¿Cuál será nuestra estrategia para establecer y mantener una presencia en la Costa Este durante el trabajo del proyecto con FAUS? ¿Después de que el trabajo del proyecto FAUS se haya completado?

Hemos dividido nuestro plan de negocios en dos fases. La primera fase consiste en apoyar los proyectos FAUS existentes y la siguiente fase es crear regiones autosostenibles en estos nuevos mercados. Queremos que Webber se convierta en una solución permanente y a largo plazo para estas zonas de los Estados Unidos. Contar con esta presencia regional también proporcionará el apoyo y el conocimiento local necesarios para continuar y construir futuros megaproyectos.

### ¿Qué oportunidades se están ofreciendo para los empleados de Webber interesados en trasladarse?

Tenemos oportunidades para todos los niveles y posiciones en estas nuevas áreas. A medida que las regiones sigan creciendo y expandiéndose, se necesitarán más puestos para apoyar a estas nuevas regiones. Hemos incluido un folleto de reubicación en el boletín de este mes con más detalles. Andrea Arroyo será la persona de contacto para los empleados interesados en la reubicación para los esfuerzos de expansión. Andrea habla inglés y español. Para más información, comuníquese con Andrea al 214-931-9985 o [andrea.arroyo@wwebber.com](mailto:andrea.arroyo@wwebber.com).

“Estas nuevas oficinas regionales presentan nuevas oportunidades de crecimiento y desarrollo para Webber y sus empleados”, afirmaba Félix Martín, Vicepresidente de Heavy Civil para Texas Central. “El objetivo más inmediato es apoyar a nuestra empresa hermana, FAUS, aportando nuestra capacidad y experiencia en los proyectos actuales. En una segunda etapa, utilizaremos estas dos oficinas para expandir nuestro negocio a nuevos mercados”.

# webber



## GROW WITH WEBBER! / ¡CRECE CON WEBBER!

It is an exciting time to be with Webber!  
We are assembling teams to build and  
grow an East Coast region. Do you want  
to come with us?

*¡Este es un gran momento para estar con  
Webber! Estamos formando equipos para  
expandir nuestras regiones y crear una  
nueva en la Costa Este. ¿Quieres venir  
con nosotros?*

We are offering opportunities  
to those interested in relocating to  
Northern Virginia and Atlanta, GA.

Foremen • Craft Workers  
Operators • Form Builders  
Concrete Finishers • Carpenters

*Estamos ofreciendo oportunidades  
a aquellos empleados interesados  
en trasladarse a Virginia  
del Norte y Atlanta, GA.*

### **Necesitamos:**

*Mayordomos • Operadores  
Obreros • Carpinteros • Finishers*

For more information,  
contact **Andrea Arroyo**  
at **214-931-9985**  
or **andrea.arroyo@wwebber.com**

*Si usted está interesado, por favor  
contacte a **Andrea Arroyo**  
en el **214-931-9985**  
o **andrea.arroyo@wwebber.com**  
(también en español)*

Intelligent **Infrastructure** Starts Here

wwebber.com



## 2019 ANNUAL SAFETY STAND-DOWN



With the SH 114 Bridge in the background, elevated and awe-inspiring, over 150 employees with a few of our subcontractors participated in the Webber Annual Safety Fall Protection Stand-down, focused on falls protection in construction. Project managers, engineers, operators, administration staff and craft workers, all in their safety equipment, mingled to listen attentively to Webber Safety Managers Michael Barefoot and Jacob Pead, as well as Gary Files, OSHA Assistant Area Director and Shane Morrow, Safety Director for IES.

The message was clear: all deaths due to falls are preventable. According to OSHA, falls are the leading cause of death in construction. Of the 971 construction worker fatalities recorded in 2017, 366 resulted from falls to a lower level, and in all cases if the worker had worn the safety equipment properly or had simply worn it, the result would not have been death. In this regard, OSHA representative Gary Files emphasized the three “rules” that the organization always promote:

**PLAN** ahead to get the job done safely: decide how the job will be done, what tasks will be involved and what safety equipment may be needed to complete each task.

**PROVIDE** and use the right equipment: Workers who are six feet or more above lower levels are at risk for serious injury or death if they should fall. Always use fall protection and the right equipment for the job, including the right kinds of ladders, scaffolds and safety gear.

**TRAIN** everyone to use the equipment safely: Every worker should be trained on proper set-up and safe use of equipment they use on the job, as well as how to recognize hazards on the job.

During the event there was also a live demonstration of a fall in a harness, scaffolding and aerial lifts, as well as discussion of real-life events, solutions and everyone’s role in preventing these accidents.

As Webber’s Michael Barefoot put it, “When we talk about falls in construction, shortcuts or cutting corners on safety can result in tragedies for hard working families. Deaths are preventable, and it’s your commitment to prevention that can stop them.”

## REUNIÓN ANUAL DE SEGURIDAD 2019

Con el puente de la SH 114 al fondo, alto e imponente, más de 150 empleados y algunos de nuestros subcontratistas participaron en la reunión anual de seguridad de Webber, centrada en la protección contra caídas en la construcción. Gerentes de proyecto, ingenieros, operadores, personal administrativo y obreros, todos vistiendo su equipo de seguridad, se mezclaron para escuchar atentamente a los gerentes de seguridad de Webber Michael Barefoot y Jacob Pead, así como a Gary Files, Subdirector de Área de OSHA y Shane Morrow, Director de Seguridad de IES.

El mensaje estaba claro: todas las muertes debidas a caídas son evitables. Según la OSHA, las caídas son la principal causa de muerte en la construcción. De las 971 muertes de trabajadores de la construcción registradas en 2017, 366 se debieron a caídas a un nivel inferior y, en todos los casos, si el trabajador hubiera usado el equipo de seguridad correctamente o simplemente lo hubiera usado, el resultado no habría sido la muerte. En este sentido, Gary Files, representante de OSHA, hizo hincapié en las tres “reglas” que la organización siempre promueve:

**PLANIFIQUE** con anticipación para realizar el trabajo de manera segura: decida cómo se realizará el trabajo, qué tareas se realizarán y qué equipo de seguridad puede ser necesario para completar cada tarea.

**PROPORCIONE** y utilice el equipo adecuado: los trabajadores que están seis pies o más por encima de niveles más bajos están en riesgo de sufrir lesiones graves o la muerte si se caen. Siempre use protección contra caídas y el equipo adecuado para el trabajo, incluyendo los tipos correctos de escaleras, andamios y equipo de seguridad.

**ENTRENE** a todos para que usen el equipo de manera segura: cada trabajador debe recibir formación sobre la instalación adecuada y el uso seguro del equipo que utiliza en el trabajo, así como sobre cómo reconocer los peligros en el trabajo.

Durante el evento también hubo demostraciones en vivo de caídas con arnés, andamios y elevadores aéreos, así como una charla sobre situaciones peligrosas de la vida real, soluciones y el papel de todos en la prevención de estos accidentes.

Como dijo Michael Barefoot, de Webber, “cuando hablamos de caídas en la construcción, los atajos o la reducción de la seguridad pueden resultar en tragedias para las familias trabajadoras. Las muertes se pueden evitar, y el compromiso de todos con la prevención puede detenerlas”.

## LIFTING EXPERIENCE AND CAREERS

## ELEVANDO LA EXPERIENCIA

The second Webber Certified Crane Operator class is about to “graduate.” Three Webber employees are finishing their practical hours and getting ready for the Crane Institute Certification (CIC) Practical Exam, to become crane operators and be introduced into the field in the South Texas Region in the upcoming weeks.

This in-house Crane Apprentice Program was designed in 2015 to continue developing employees from within the company, plus complying with OSHA mandate that all crane operators must be certified. It is a full-time Controlled Environment Practical Training (CEPT), and to be part of it, the selected trainees went first through a process involving interviews, specific pre-requisites and a theoretical exam. No wonder cranes are the most sophisticated equipment in a job site: it’s all about Safety, precision skills, understanding and working with loads and tons... of mathematics! The program is demanding, but once completed, it will bring not only a promotion for the three employees participating on it, it will help Webber reach the goal of become an even safer working environment.

For more information on joining Webber’s Certified Crane Operator class, please contact Daniel Morrow.

*La segunda clase de Operadores Certificados de Grúas de Webber está a punto de “graduarse”. Tres empleados de Webber están terminando sus horas prácticas y preparándose para el Examen Práctico de Certificación del Crane Institute (CIC), para convertirse en operadores de grúas y poder empezar a trabajar en los proyectos de la región del sur de Texas en las próximas semanas.*

*Este programa interno de aprendiz de Operador de Grúa fue diseñado en 2015 para continuar desarrollando a los empleados dentro de la compañía, además de cumplir con el mandato de OSHA de que todos los operadores de grúas deben estar certificados. Se trata de una formación práctica a tiempo completo en un entorno controlado (CEPT), y para formar parte de ella, los alumnos seleccionados pasaron primero por un proceso que incluía entrevistas, requisitos previos específicos y un examen teórico. No es de extrañar que las grúas sean el equipo más sofisticado en un sitio de trabajo: todo está relacionado con la seguridad, habilidades de precisión, comprensión y trabajo con cargas, y toneladas... ¡de matemáticas!*

*El programa es exigente, pero una vez completado, no sólo significará una promoción para los tres empleados que participan en él, sino que ayudará a Webber a alcanzar el objetivo de convertirse en un entorno de trabajo aún más seguro.*

*Para obtener más información sobre el curso de Operador de Grúa Certificado de Webber, póngase en contacto con Daniel Morrow.*





**Miguel Martinez**  
(4 years with Webber / **4 años con Webber**)

"I started at the bottom with Webber as a labor, and I decided to be part of the Crane Apprentice Program because I wanted a better opportunity not only for myself but for my family. I look forward to growing with the company, step by step in the ladder, so this is a great opportunity not just for our job, it's a career that you can take advantage of. And unlike most of the companies, Webber actually pays you to go to the training, so the company takes care of you."

*"Comencé desde abajo con Webber como obrero, y decidí ser parte del programa de aprendizaje de Operador de Grúa porque quería una mejor oportunidad no sólo para mí, sino también para mi familia. Estoy deseando crecer con la compañía, paso a paso, así que esta es una gran oportunidad no sólo para nuestro trabajo, es una carrera profesional de la que te puedes beneficiar. Y a diferencia de la mayoría de las compañías, Webber te paga para que vayas a la formación, así que la compañía cuida de ti".*

"I started working at Webber two weeks after I turned 18 and I quickly found out this is what I want to do, this is the place I want to be, so I can't think of a better way than being a crane operator and learning the ropes. This crane training program is a great opportunity to move up in the company, to improve myself. It's a great career choice because, in my opinion, cranes are the best pieces of equipment you can learn how to operate. It means prestige, everyone knows the crane operators."

*"Empecé a trabajar en Webber dos semanas después de cumplir 18 años y rápidamente me di cuenta de que esto es lo que quiero hacer, que este es el lugar en el que quiero estar, así que no se me ocurre una forma mejor que ser operador de grúa y aprender bien el oficio. Este programa de entrenamiento para manejar grúas es una gran oportunidad para ascender en la empresa, para mejorar. Es una gran elección de carrera porque, en mi opinión, las grúas son los mejores equipos que puedes aprender a manejar. Significa prestigio, todo el mundo conoce a los operadores de grúas".*



**Manuel Bravo**  
(4 years with Webber / **4 años con Webber**)

"This was a great opportunity that was offered to me by the company, and I took charge and went for it. Why cranes? Because there are a lot of different variables that go into operating a crane and I love doing Math. You have to know Math, a little bit of geometry to pick up objects, and I like that it is not just simple, there is a lot more complexity with it, and that is why I enjoy it and why I am after it. Webber is a really good company, with a lot of growth and great opportunities like this training program."

*"Esta fue una gran oportunidad que me ofreció la compañía, y yo fui a por ella. ¿Por qué grúas? Porque hay muchas variables diferentes que entran en la operación de una grúa y me encanta hacer matemáticas. Hay que saber matemáticas, un poco de geometría para recoger objetos, y me gusta que no sea simple, que haya más complejidad, y es por eso que la disfruto y por lo que estoy trabajando. Webber es una empresa muy buena, con mucho crecimiento y grandes oportunidades como este programa de formación".*



**Steven Escamilla**  
(1 year with Webber / **1 año con Webber**)

# BRYAN TATE

## general counsel corporate

Bryan Tate joined Webber in May 2019 as our new General Counsel, replacing Mario Menendez as he pursues a new opportunity leading Ferrovia Agroman's global legal team. Bryan is new to Webber but has been in the Ferrovia family since 2011 and will be reporting to Mario in his new role.

Fascinated with construction at an early age, Bryan decided to follow the path to become a lawyer for the industry after graduating top of his law school class in 2005 and working for a few years for one of the major law firms in Texas. Bryan is a man of action and decision, as he explains in this interview.

### **It's been about 8 years since you joined Ferrovia. What do you remember of your first day?**

That I made the right choice. I had several career opportunities following my decision to leave my prior employer, Haynes and Boone, LLP. Each of the opportunities had distinct advantages and if I'm being honest, I struggled with the decision. Ultimately, I chose to accept Ferrovia's offer and I knew that I made the right choice the first day I began working for the company and I haven't looked back since.



*Bryan Tate se incorporó a Webber en mayo de 2019 como General Counsel o Director Jurídico, sustituyendo a Mario Menéndez, que de ahora en adelante estará al frente del equipo legal global de Ferrovia Agroman. Bryan es nuevo en Webber, pero forma parte de la familia Ferrovia desde 2011 y seguirá reportando a Mario en su nuevo cargo.*

*Fascinado por la construcción desde una edad temprana, Bryan decidió convertirse en abogado de esta industria después de graduarse entre los mejores de su clase en la escuela de leyes en el 2005 y de trabajar para una de las firmas de abogados más importantes de Texas. Bryan es un hombre de acción y decisión, como explica en esta entrevista.*

### **Han pasado unos 8 años desde que se incorporó a Ferrovia. ¿Qué recuerda de su primer día?**

*Que tomé la decisión correcta. Tuve varias ofertas profesionales después de mi decisión de dejar a mi anterior compañía, Haynes and Boone, LLP. Cada una de esas oportunidades tenía sus ventajas y, para ser honesto, la decisión fue difícil. En última instancia, decidí aceptar la oferta de Ferrovia y ya el primer día que empecé a trabajar ahí supe que había tomado la decisión correcta. No he vuelto a mirar atrás desde entonces.*

### **¿Qué le hizo interesarse en esta industria específicamente?**

*Mi fascinación por la construcción comenzó a una edad temprana. Mi abuelo era ebanista de profesión, y más tarde fue dueño de un puñado de ferreterías y aserraderos en Alton, Illinois. Esta exposición temprana se me pegó y empecé a construir cercas y cubiertas con uno de mis mejores amigos mientras estaba en la escuela secundaria en St. Louis, Missouri. Nuestro pequeño negocio continuó desarrollándose mientras estábamos en la universidad e iba bastante bien cuando me despedí de mi casa en Missouri y me mudé a Texas para estudiar derecho. Era natural que continuara por este camino y me convirtiera en un abogado de la construcción.*

### **¿Existe algún proyecto o logro que usted considere más significativo en su carrera?**

*Hay dos: graduarme entre los mejores de mi clase de la escuela de leyes en SMU y ser contratado por Haynes and Boone, LLP, que es uno de los mejores bufetes de abogados en Texas. Después de eso, mi último y más importante logro es haber sido promovido al puesto de General Counsel de Webber.*

*“Webber has placed a lot of trust in me and as a leader, it’s important that I earn the trust of my co-workers and inspire them to be the best they can be.”*

*“Webber ha puesto mucha confianza en mí y como líder, es importante que me gane la confianza de mis compañeros de trabajo y los inspire a ser lo mejor que puedan ser.”*

**What interested you about this specific industry?**

My fascination with construction began at an early age. My grandfather was a cabinet-maker by trade, and he later owned a handful of hardware stores and lumber yards in Alton, Illinois. This early exposure rubbed-off on me and I began building fences and decks with one of my best friends while I was in high school in St. Louis, Missouri. Our small business continued to develop while we were in college and was going quite well when I bid farewell to my home in Missouri and moved to Texas for law school. It’s only natural that I continued this path and developed into a construction lawyer.

**Is there a project or accomplishment that you consider to be the most significant in your career?**

There are two. Graduating in the top of my law school class at SMU and being hired by Haynes and Boone, LLP, which is one of the best law firms in Texas. Following that accomplishment, my latest and greatest achievement is being promoted to General Counsel at Webber.

**What do you feel your new role is at Webber?**

As General Counsel, my principal role is managing legal matters on behalf of Webber, but the position entails much more than that. Webber has placed a lot of trust in me and as a leader, it’s important that I earn the trust of my co-workers and inspire them to be the best they can be.

**When you come across a challenge, how do you approach solving it?**

In the legal field, I’m constantly placed into highly adversarial situations. It’s challenging to negotiate with someone who sees the process as a zero-sum game. I’ve found it helpful to put myself into the shoes of my adversary. I try to understand what their goals are and if I can get into their mind, I can often find a mutually beneficial solution where none seemingly exists.



**¿Cuál cree que es su nuevo papel en Webber?**

*Como General Counsel, mi función principal es gestionar asuntos legales en nombre de Webber, pero el cargo implica mucho más que eso. Webber ha puesto mucha confianza en mí y como líder, es importante que me gane la confianza de mis compañeros de trabajo y los inspire a ser lo mejor que puedan ser.*

**Cuando se encuentra con un desafío, ¿cómo lo resuelve?**

*En el campo legal, me encuentro constantemente en situaciones altamente adversas. Es un reto negociar con alguien que ve el proceso como un juego de suma cero. Me ha resultado útil ponerme en el lugar de mi adversario. Trato de entender cuáles son sus objetivos y, a menudo, soy capaz de encontrar una solución mutuamente beneficiosa donde aparentemente no existía ninguna.*

## BRYAN TATE

### What drives you to excellence?

That's a tough question. I set a series of goals for myself many, many years ago and the motivation to achieve those goals comes from within. It's the drive to achieve those goals that drives me to be the best person I can be.

### What would be your advice to an employee just out of college?

My initial thought was to address the fact that a lot of young people seem to have unrealistic ideas about success and how quickly it can be achieved. However, that's not a novel idea and I suspect that most young people have probably already heard it takes time and a lot of hard work. This leads me to another point that's worth mentioning (and you'll note it ties into the quote below).

Throughout my career I've run into a lot of people (of all ages, not just the young) that are paralyzed by the fear of making the wrong decision, so they either do nothing hoping the problem goes away or wait for someone else to tell them what to do. This isn't leadership. Everyone is presented with challenges and the best course of action is to confront them head on. Consider your options, exercise sound judgment, and make a decision. Getting stuck and doing nothing is rarely, if ever, the best option.

### If you could describe yourself in 3 words, what would they be?

Humble, loyal, and trustworthy.

### What kinds of hobbies and interests do you have outside of work?

I have a handful of varied interests.

I'm fascinated by Native Americans. I've read well over one hundred books on a variety of topics related to Native Americans and it's interesting to consider recent advances in DNA have unlocked a lot of secrets that would have been viewed as impossible by researchers only a few years ago. I enjoy looking for artifacts and I have a small, but impressive, collection of clothing, pottery, arrowheads, celts, and other tools.

I try to spend as much time outdoors as I can. It could be cycling, fishing, or spending time at my ranch outside of Segovia, Texas. I raise a variety exotic animals and it's been a rewarding (personally, not financially) activity. Our newest member is Rose the llama.

### Can you share your favorite quote?

The most difficult thing is the decision to act, the rest is merely tenacity. The fears are paper tigers. You can do anything you decide to do. You can act to change and control your life; and the procedure, the process is its own reward.

-Amelia Earhart

### ¿Qué le lleva a la excelencia?

*Esa es una pregunta difícil. Me fijé una serie de objetivos hace muchos, muchos años y la motivación para alcanzarlos viene de dentro. Es el impulso para alcanzar esas metas lo que me lleva a tratar de ser la mejor persona que puedo ser.*

### ¿Cuál sería su consejo para un empleado que acaba de salir de la universidad?

*Mi idea inicial era abordar el hecho de que muchos jóvenes parecen tener ideas poco realistas sobre el éxito y la rapidez con la que puede lograrse. Sin embargo, esa no es una idea novedosa y sospecho que la mayoría de los jóvenes ya han escuchado que lleva tiempo y mucho trabajo. Esto me lleva a otro punto que vale la pena mencionar (y que se relaciona con la cita de abajo).*

*A lo largo de mi carrera me he encontrado con mucha gente (de todas las edades, no sólo los jóvenes) paralizada por el miedo a tomar la decisión equivocada, así que no hacen nada esperando que el problema desaparezca o esperando que alguien más les diga qué hacer. Esto no es liderazgo. A todo el mundo se le presentan desafíos y la mejor forma de actuar es enfrentarse a ellos de lleno. Considere sus opciones, ejerza un buen juicio y tome una decisión. Quedarse atascado y no hacer nada rara vez, o nunca, es la mejor opción.*

### Si pudiera describirse a sí mismo en 3 palabras, ¿cuáles serían?

*Humilde, leal y confiable.*

### ¿Qué tipo de pasatiempos e intereses tiene fuera del trabajo?

*Me fascinan los nativos americanos. He leído más de cien libros sobre temas relacionados con los nativos americanos y es interesante considerar que los recientes avances en el ADN han desvelado muchos secretos que los investigadores habrían considerado imposibles hace sólo unos años. Disfruto buscando artefactos y tengo una pequeña pero impresionante colección de ropa, cerámica, puntas de flecha, celts y otras herramientas.*

*Trato de pasar tanto tiempo al aire libre como me es posible, ya sea montar en bicicleta, pescar o pasar tiempo en mi rancho en las afueras de Segovia, Texas. Crío una variedad de animales exóticos y ha sido una actividad muy gratificante personalmente (no financieramente). Nuestro miembro más reciente es la llama Rose.*

### ¿Puede compartir su cita favorita?

*"Lo más difícil es la decisión de actuar, el resto es sólo tenacidad. Los miedos son tigres de papel. Puede hacer cualquier cosa que decida hacer. Puede actuar para cambiar y controlar su vida; y el procedimiento, el proceso es su propia recompensa."*

-Amelia Earhart

## WEBBER TRAFFIC CONTROL EMPLOYEE **RECOGNIZED FOR SAFETY** BY ARKANSAS POLICE

### **LA POLICÍA DE ARKANSAS RECONOCE A UN EMPLEADO DE CONTROL DE TRÁFICO DE WEBBER POR SU COMPROMISO CON LA SEGURIDAD**



On Friday May 17, Webber's Arkansas IH 530 rehabilitation project held a BBQ lunch to celebrate their safety record of 79,692 man-hours with zero recordables since April 2018.

At the BBQ, the Captain of Arkansas Police, Randall Dias, presented Webber Traffic Control Foreman, Will Hudson with a Commanders Certificate of Appreciation for his communication and professionalism.

"I was happy to provide some recognition to Will Hudson and Webber. I suppose the most impressive aspects of this operation from a State Police point of view is the level of communication and sense of understanding of the way that our mission interacts with your construction project," said Dias about the successful working relationship between Arkansas State Police and the Webber team working on Route 530 in Jefferson County.

Webber has created a longstanding and successful working relationship with the law enforcement in Arkansas. While the State Police department will be thrilled to see the project complete, they said that they will be sad to see the Webber team go!

In addition, Webber was recognized for the second year in-a-row for Safety by the Arkansas Associated General Contractors. Project Manager Ken Smith, Webber Safety Director Sean Seelbach and Senior Vice President of Corporate Strategy Curtis Van Cleve, were on hand to accept the award on Webber's behalf.

*El viernes 17 de mayo, el proyecto de rehabilitación de la IH 530 en Arkansas celebró un almuerzo de barbacoa para celebrar su récord de seguridad de 79.692 horas con cero registros de OSHA desde abril de 2018.*

*En la BBQ, el Capitán de la Policía de Arkansas, Randall Dias, entregó al Foreman de Control de Tráfico de Webber, Will Hudson, un Certificado de Apreciación de los Comandantes por su comunicación y profesionalismo.*

*"Fue un placer reconocer a Will Hudson y a Webber. Supongo que los aspectos más impresionantes de esta operación desde el punto de vista de la Policía Estatal son el nivel de comunicación y el sentido de comprensión de la manera en que nuestra misión interactúa con su proyecto de construcción", dijo Dias sobre la exitosa relación de trabajo entre la Policía Estatal de Arkansas y el equipo de Webber que trabaja en la carretera 530 en el Condado de Jefferson.*

*Webber ha creado una larga y exitosa relación de trabajo con la policía de Arkansas. Y aunque el departamento de Policía Estatal está deseando ver el proyecto completado, afirmaron que les apenará ver marchar al equipo de Webber.*

*Además, Webber fue reconocido por segundo año consecutivo por los Contratistas Generales Asociados de Arkansas. El Project Manager, Ken Smith, el Director de Seguridad de Webber, Sean Seelbach, y el Vicepresidente senior de Estrategia Corporativa, Curtis Van Cleve, estuvieron presentes para aceptar el premio en nombre de Webber.*

# webber

heavy civil

## SH 114 SIGNATURE BRIDGE - IRVING, TX



- The new SH 114 Signature Bridge is located at the intersection of SH114, Loop 12 and SH183. The bridge provides future access to two City of Irving development sites. One of the sites is the former home of the Dallas Cowboys.
- The project consists of three new vehicular bridges and two cast-in-place pedestrian bridges. There are new exits from SH 114 to access new frontage roads and the new bridges. There is an aesthetic steel truss supported by two pylons and steel cables. The pedestrian walkways on the bridges have colored stamped concrete, canopies, custom aesthetic fencing and lighting. Many elements of the bridges have LED lights that can change colors.
- The three vehicular bridges are complete. The two cast-in-place pedestrian bridges are currently being redesigned to allow TxDOT to open the Managed Lanes of SH 114 eight months ahead of schedule.
- Concrete paving has started on the frontage roads and new ramps. The traffic switch to the final phase is scheduled for early summer 2019. The frontage roads and associated work at grade is scheduled to complete in late fall 2019. The bridge work is schedule to complete early Summer 2020.
- Over the last year, the team has completed more than 80,000 man-hours and \$23 million in revenue without a recordable injury.

- 
- *El nuevo puente de la carretera SH 114 se encuentra en la intersección con el Loop 12 y la SH 183. El puente proporciona acceso futuro a dos sitios en desarrollo de la Ciudad de Irving. Uno de ellos es la antigua sede de los Dallas Cowboys.*
  - *El proyecto consiste en tres nuevos puentes para vehículos y dos puentes peatonales construidos en el sitio, y contempla nuevas salidas desde la SH 114 para acceder a las vías de servicio y a los nuevos puentes. Se ha instalado una cercha metálica ornamental soportada mediante cables de acero a dos torres. Las pasarelas peatonales de los puentes tienen concreto estampado de colores, marquesinas, vallas estéticas personalizadas e iluminación. Muchos elementos de los puentes tienen luces LED que pueden cambiar de color.*
  - *Los tres puentes para vehículos están completos. Los dos puentes peatonales vaciados en el sitio se están rediseñando actualmente para permitir que TxDOT abra los Carriles Administrados de la SH 114 ocho meses antes de lo previsto.*
  - *La pavimentación de concreto ha comenzado en las vías de servicio y en las nuevas rampas. El paso a la fase final está previsto para principios del verano de 2019. Está previsto que las vías de servicio y las obras de nivelación asociadas se terminen a finales del otoño de 2019. El trabajo del puente está programado para completarse a principios del verano de 2020.*
  - *En el último año el equipo ha completado 80.000 horas de trabajo y 23 millones de dólares en ingresos sin sufrir lesiones registrables.*

## SL 1 MOPAC - AUSTIN, TX

- The SL 1 Mopac project consists of building two underpass bridges, grade separation for previously signalized intersections, retaining walls, and sound walls. The project has a total of 750K cubic yards of excavation, of which 595K cubic yards has been completed.
  - The initial contract value was \$53.5 million with a maximum milestone of \$1.5 million. Two of the three milestones have been completed with a bonus of \$1.3 million.
  - Work for the final milestone on the project has begun with a max incentive of \$200,000. The work includes the construction of La Crosse bridge and SL 1 main lanes. This is expected to be complete by mid-August with the maximum incentive.
  - One of the challenges faced by the project team has been the discovery of karst features throughout the project. To date, 51 features have been encountered. Despite the delays caused by the features, the project is still ahead of schedule.
  - As of the end of April 2019, the project had 82,435 hours without lost time.
- *El proyecto SL 1 Mopac consiste en la construcción de dos puentes para pasos inferiores, separación de nivel para intersecciones previamente señalizadas, muros de contención y muros acústicos. El proyecto supone un total de 750.000 yardas cúbicas de excavación, de las cuales 595.000 ya han sido completadas.*
  - *El valor inicial del contrato era de 53,5 millones de dólares, con un bonus máximo de 1,5 millones de dólares. Dos de los tres hitos o hitos se han completado con una bonificación de 1,3 millones de dólares.*
  - *El trabajo para el hito final del proyecto ha comenzado con un incentivo máximo de \$200,000. La obra incluye la construcción del puente de La Crosse y de los carriles principales de la SL 1. Se espera que esto se complete a mediados de agosto con el máximo incentivo.*
  - *Uno de los retos a los que se ha enfrentado el equipo ha sido el descubrimiento de las características kársticas a lo largo de todo el proyecto. Hasta la fecha, se han encontrado 51 elementos de estas características. A pesar de las demoras causadas por ello, el proyecto sigue adelante.*
  - *A finales de abril de 2019, el proyecto tenía 82.435 horas sin pérdida de tiempo por accidentes.*



**AUSTIN HIGH SCHOOL - HOUSTON, TX**



- The team has made steady progress on the campus including a 107,300 square foot renovation of the original Austin High School constructed in 1936 and the addition of five new buildings totaling more than 185,780 square feet.
- The team has largely completed the site utilities and is preparing the parking lots for paving. There is 82,000 square feet of parking and drives and an additional 96,000 square feet of sidewalks, courtyards and patios.
- The last of tilt wall panels have been cast and erected in place and awaiting the final steel connections to allow the elevated slabs to be completed. The primary steel in all of the buildings is now complete and the team is placing roof deck and metal decking for elevated slabs in the last two of new buildings. Interior masonry wall construction has been working alongside the tilt wall to provide the additional support for roof members.
- There are more than 150,000 square feet of roofing on the project. Roofing on the historic 1936 building has completed with the insulation and base sheet and they are currently working on roof curbs and perimeter blocking to release the cap sheet. Perimeter blocking and light weight concrete insulation has started on the first of the new buildings.
- Inside the new buildings the overhead electrical and plumbing risers rough in is progressing ahead of the fireproofing and metal stud framing for drywall is following closely behind. In the 1936 building, the demolition has completed and the build back has begun with the installation of a plywood subfloor over the original wood sleep design and we are filling in the penetrations left from previous mechanical and plumbing systems that have been removed. Electrical overhead rough in is well underway and plumbing risers and metal stud framing will follow behind the subfloor installation.
- Overall project completion is scheduled for April 2020 at which time Houston ISD will relocate 1,700 students into the new buildings from the temporary campus and Webber will begin the dismantling of the temporary campus.



- *El equipo ha hecho un progreso constante en el campus, incluyendo una renovación de 107.300 pies cuadrados de la Escuela Secundaria original construida en 1936 y la adición de cinco nuevos edificios que suman más de 185.780 pies cuadrados.*
- *El equipo ha completado en gran parte los servicios públicos del sitio y está preparando los estacionamientos para pavimentar. Hay 82.000 pies cuadrados de estacionamiento y caminos y 96.000 pies cuadrados adicionales de aceras, jardines y patios.*
- *Los últimos paneles de pared han sido construidos y montados en la obra y están a la espera de las conexiones finales de acero para poder construir los forjados. El acero primario en todos los edificios está ahora completo y el equipo está colocando cubiertas de techo y cubiertas metálicas para forjados en los dos últimos edificios nuevos. La construcción del muro de mampostería interior se ha llevado a cabo a la vez que el muro de inclinación para proporcionar el soporte adicional para el techo.*
- *Hay más de 150.000 pies cuadrados de techos en el proyecto. Los techos del histórico edificio de 1936 se han completado con el aislamiento y la lámina base y actualmente se está trabajando en los bordillos del techo y el bloqueo del perímetro para poder colocar la membrana de arriba. El bloqueo del perímetro y el aislamiento de concreto ligero han comenzado en el primero de los nuevos edificios.*
- *Dentro de los nuevos edificios, los elevadores eléctricos y de plomería de la parte superior están avanzando por delante de la protección contra incendios y la estructura metálica de las paredes de yeso. En el edificio de 1936, la demolición ha terminado y la reconstrucción ha comenzado con la instalación de un subsuelo de madera contrachapada sobre el diseño original de madera, y estamos rellenando los espacios vacíos que quedaban de los sistemas mecánicos y de plomería anteriores que han sido retirados. Los trabajos de electricidad están bien encaminados y los elevadores de plomería y los marcos de postes metálicos seguirán a la instalación del subsuelo.*
- *La finalización total del proyecto está programada para abril de 2020, cuando el Distrito Escolar Independiente de Houston reubicará a 1.700 estudiantes en los nuevos edificios desde el campus temporal y Webber comenzará el desmantelamiento del campus temporal.*

## CITY OF BAYTOWN WWTP

- Previously installed shoring system and turbidity screen have been removed upon completion of concrete placement.
- Mechanical installation of bar screens and stop logs is complete along with process piping from structure to tie in metering station.
- Raw Water Intake Structure is four months ahead of schedule and is scheduled for completion on May 31, 2019.
- Operations Building Slab consists of five pours and approx. 2,000 cubic yards of concrete. The slab is 180' x 60' and is 4' thick. Final placement was completed on May 22, 2019.
- Operations Building is a Risk Category III, exposure Type C building. This building will house all the MCC's for the core process equipment, all chemical storage and plant monitoring.
- Operations Building went through several design changes that impacted construction due to TDI requirements. The team worked together to adjust the construction sequence to meet the target completion date by placing the CMU prior to the metal structure. The Operations Building is currently back on schedule and expected to be completed in December 2019.
- Low Lift Pump Station Electrical Building is scheduled for startup and testing in February 2020 including electrical equipment, HVAC and SCADA configuration.
- Electrical Building slab 20' x 40' was placed on May 3, 2019.
- CMU walls are currently being constructed and will be followed by the Nichia fiber cement panels, pre-engineered wood trusses, seaming metal roof and equipment installation.
- Overall project is nine months ahead of schedule with a project team goal to finish twelve months ahead of schedule in May 2020. Contractual completion date is May 2021.



- *El sistema de apuntalamiento y la pantalla anti-turbidez se han retirado una vez terminada la colocación del concreto.*
- *La instalación mecánica de las rejillas y vigas de detención se ha terminado junto con la tubería de proceso desde la estructura hasta el amarre en la estación de medición.*
- *Los trabajos en la estructura de toma de agua van cuatro meses por delante de lo programado y se espera completarlos para finales de mayo.*
- *El forjado del Edificio de Operaciones necesitó cinco vaciados y aproximadamente 2.000 yardas cúbicas de concreto. El forjado es de 180' x 60' y tiene 4' de espesor. La colocación final se completó el 22 de mayo de 2019.*
- *El Edificio de Operaciones es un edificio de Categoría de Riesgo III, exposición Tipo C. Este edificio albergará todos los MCC para los principales equipos de proceso, todo el almacenamiento de productos químicos y el control de la planta.*
- *El Edificio de Operaciones pasó por varios cambios de diseño que impactaron la construcción debido a los requisitos del TDI. El equipo trabajó en conjunto para ajustar la secuencia de construcción para cumplir con la fecha de finalización prevista, colocando los bloques de concreto antes de la estructura metálica. El Edificio de Operaciones sigue actualmente el calendario previsto y se espera que esté terminado en diciembre de 2019.*
- *El edificio eléctrico de la estación de bombeo de baja elevación está programado para su puesta en marcha y pruebas en febrero de 2020, incluyendo el equipo eléctrico, la configuración de HVAC y SCADA.*
- *El forjado del Edificio Eléctrico, de 20' x 40', fue colocada el 3 de mayo de 2019.*
- *Las paredes de bloques de concreto están siendo construidas actualmente y serán seguidas por los paneles de fibrocemento de Nichia, las cerchas de madera pre-diseñadas, el techo de metal y la instalación del equipo.*
- *El proyecto en general va nueve meses por delante de lo previsto y el objetivo del equipo es terminar doce meses antes de lo previsto en mayo de 2020. La fecha de finalización del contrato es mayo de 2021.*

# Meet the 2019 SUMMER INTERNS

37 interns have joined Webber's 10-Week Operations/Field Internship Summer Program. This highly structured program focuses on helping each student make the most of their internship this summer while developing future leaders for the company. Each intern is assigned to a business unit and focuses on up to six program elements. All interns participating in this rotational program will present to the leadership team at the end of their internship.

Read more about Webber's interns here:

## HEAVY CIVIL AND PLW PROGRAM ELEMENTS:

- **Safety-** Safety Orientation, CPR/First Aid and OSHA Certification, Jobsite Safety, Safety Compliance
- **Survey-** Functions of Survey, Survey Equipment
- **Project Supervision-** Look aheads, work plans, field management
- **Field Engineering & Estimating-** Quantities/ Take-offs, Budgeting, RFIs and Submittals

## COMMERCIAL PROGRAM ELEMENTS:

- **Safety-** Safety Orientation, CPR/First Aid and OSHA Certification, Jobsite Safety, Safety Compliance
- **Project Supervision-** Look aheads, work plans, field management
- **Field Engineering & Estimating-** Quantities/ Take-offs, Budgeting, RFIs and Submittals

## SCC PROGRAM ELEMENTS:

- **Safety-** Safety Orientation, CPR/First Aid and OSHA Certification, Equipment and Trucking Safety, Pinch Points, Dust/Noise Compliance, OSHA v. MSHA
- **Crushed concrete-** Crusher work flow, yard locations, product types
- **Sand Plant-** material types, sand plant operations
- **Asphalt-** plant operations, lab testing, and mix design, product types
- **Demolition-** estimating, project execution, measuring, utility location
- **Environmental-** permit types, site inspections, water quality testing, record keeping



**KEVIN SAENZ**

**School:** Texas A&M Kingsville

**Major:** Civil Engineering

**Classification:** Senior

**Division:** Heavy Civil

"A fun fact about myself is that I am the tallest person in my family. One of my favorite things to do in my free time is barbeque. I love the smell coming out of the grill."



**ALEXYS (ALEX) GUERRERO**

**School:** Texas A&M University

**Classification:** Senior

**Division:** Heavy Civil

"Outside of school, I enjoy playing pickup games of soccer and going out to try new foods and restaurants with my friends."



**CARLOS PELAEZ**

**School:** Pennsylvania State University  
**Major:** Civil Engineering  
**Classification:** Senior  
**Division:** Heavy Civil

“Some of my hobbies are golf, soccer, and calisthenics. I also enjoy boating, watersports and scuba diving.”



**LYDIA PRATHER**

**School:** Colorado School of Mines  
**Major:** Civil Engineering  
**Minor:** Public Affairs  
**Classification:** Senior  
**Division:** Heavy Civil

“I danced basically my whole life until I got to college. I have been to 7 different countries, one of those being Nepal where I backpacked for 3 weeks saw Mt. Everest. I am also the president of Mines chapter of ASCE and AGC. Some of my hobbies include painting (mainly with water colors), yoga, lifting, cooking, hammocking, and hiking!”



**JAKE SANCHEZ**

**School:** University of Texas at Austin  
**Major:** Civil Engineering  
**Classification:** Senior  
**Division:** Heavy Civil

“In my free time I enjoy paddle boarding on Lady Bird Lake in Austin, playing board games with my friends, and watching my beloved hometown San Antonio Spurs.”



**BRANDON TROUT**

**School:** Texas Tech  
**Major:** Mechanical Engineering  
**Division:** Heavy Civil

“When I am not in class or working, I try and go out to a disc golf course every chance that I get.”



**EDUARDO FORTUNY**

**School:** Texas A&M Kingsville  
**Major:** Civil Engineering  
**Division:** Heavy Civil

“Sometimes when I am eating I start walking while singing or juggling the ball because I consider myself hyperactive. I just do not like to be sitting in a chair for so long and that is one of the main reasons I love my major because I can be either in the job site or the office.”



**CESAR SALAZAR**

**School:** Texas State University  
**Major:** Construction Science and Management  
**Classification:** Senior

**Division:** Commercial

“When I was younger, I wanted to be an archaeologist just like Indiana Jones. I wanted to discover humanity’s lost secrets in all corners of the world. I never became an archaeologist, but my desire to explore the world and learn its history has never diminished.”



**DEIANNA MADLAMBAYAN**

**School:** University of Texas at Austin

**Major:** Civil Engineering

**Minor:** Business and a certificate in Humanitarian Engineering

**Classification:** Sophomore

**Division:** PLW Waterworks

"My two brothers and I were all born on different continents. I love to read and write, explore nature, travel and learn about new cultures, and I am a huge geek for documentaries, board games, and puzzles."



**JENNIFER(JENNY) HAYES**

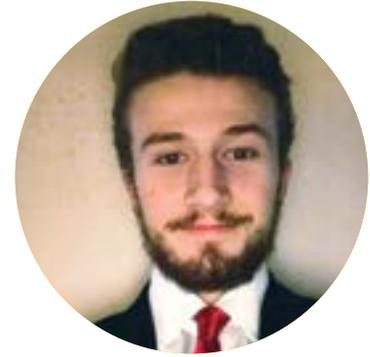
**School:** Baylor University

**Major:** Finance

**Classification:** Senior

**Department:** Operations Accounting

"I am from a small town in East Texas and absolutely adore time spent with friends and family, the outdoors, traveling, and trendy coffee shops."



**BROOKS MOORE**

**School:** University of Arkansas

**Major:** Civil Engineering

**Division:** Heavy Civil

"I've played hockey since I was 7 and currently a part of the University of Arkansas Ice Hockey Division 3 team, I was born in Lawrenceville, Georgia and moved to Colorado Springs, CO when I was 6 which is where I grew up. I'm a huge sports fan and follow Colorado teams closely for football, basketball, and hockey. Finally, I've never been outside of the country."



**JACQUELINE MAGANA**

**School:** University of Arkansas

**Major:** Civil Engineering

**Classification:** Senior

**Division:** Heavy Civil

"I once lived in Rhode Island before my parents moved my family down to Arkansas. This will be the second summer doing an internship with Webber."



**GREG BOSWORTH**

**School:** Oklahoma State University

**Major:** Civil Engineering

**Classification:** Senior

**Division:** Heavy Civil

"I am a New Orleans Saints, Tottenham Hotspur and OKC Thunder fan and huge boxing fanatic. I never played basketball but playoff basketball is one of my favorite times of year."



**ROBERTO CAMARILLO**

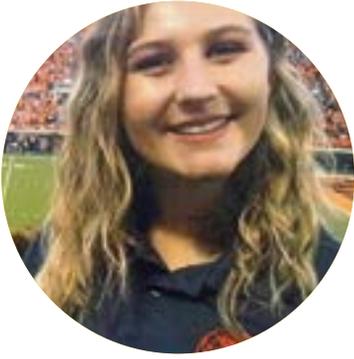
**School:** Texas A&M University

**Major:** Construction Science

**Classification:** Senior

**Division:** Heavy Civil

"A few of my hobbies include weight training and soccer. Weight training is something I have been doing for about a year now and I have played soccer my entire life."



**SHANNON LANDREVILLE**

**School:** Oklahoma State University

**Major:** Civil Engineering

**Minor:** American Studies

**Classification:** Senior

**Division:** PLW Waterworks

"Most of my free time is spent working with one of my favorite clubs, Engineers Without Borders. Through EWB, I have designed and implemented water catchment systems for a rural community in Guatemala that now provides over 1,000 extra gallons of water for the community every three days. I also love to travel and will take any chance I get to explore new places."



**GIANNA CAMPANA**

**School:** Baylor University

**Major:** Accounting

**Classification:** Senior

**Department:** Operations Accounting

"Growing up, my family was involved in multiple aspects of construction leaving a legacy that I want to be a part of. I want to use my talents in a way that I can use my background in construction alongside my accounting skills."



**GRACE SEELBACH**

**School:** Texas State university

**Department:** Human Resources

"I love the San Antonio Spurs. I made the dean's list my first semester of college and I was awarded a scholarship from the AGC of Texas."



**MASON JANES**

**School:** Texas A&M University

**Classification:** Junior

**Division:** Commercial

"I was born in Edmond, Oklahoma and moved to Texas when I was 2 years old. I originally attended Oklahoma State University but I recently transferred to A&M to better pursue my passion for construction."



**ANNIE HA**

**School:** Virginia Tech

**Classification:** Senior

**Major:** Construction Engineering and Management.

**Division:** Commercial

"I was born in Seoul, South Korea but lived most of my life in Northern Virginia with my parents and two older brothers. I am an ambassador for my major and an active member of Building Women in Construction (BWIC). In the Corps, I'm in a rifle drill team called the Gregory Guard and a part of Recruiting staff. My goal in life is to be an Officer in the United States Air Force doing reconstruction or navigation."



**SHANICE ROVER**

**School:** Prairie View A&M University,

**Classification:** Senior

**Major:** Architecture and Construction Science

**Minor:** Business Administration.

**Division:** Commercial

"My current hobbies are media design and drawing, I help some of my classmates with designing flyers. In my sorority Zeta Phi Beta Sorority Incorporated I'm head of the flyers and graphic design committee. Another hobby would be roller-skating."



**MARIA JOSE FERREYROS**

**School:** Georgia Institute of Technology  
**Major:** Environmental Engineering  
**Division:** SCC Materials

"I was born in Lima, Peru and live there until I was 13 years-old; then I moved to Atlanta, Georgia. I am fluent in Spanish and English. A fun fact about myself is that I have an identical twin sister name Maria Luisa."



**LAURA VALDERRAMA**

**Major:** Civil and Coastal engineering  
**Classification:** Senior  
**Division:** PLW Waterworks

"I am from Madrid, Spain, and moved to the United States in August 2014 after I graduated from high school, to obtain a degree in Mechanical Engineering with a tennis scholarship. I graduated in May 2018 and I am currently going to graduate school at University of North Florida. My goal after college is to work in the U.S. to develop my professional career."



**CHASE SALYER**

**School:** Baylor University  
**Major:** Accounting  
**Department:** Operations Accounting

"I like to play basketball and golf and a fun fact is that I'm writing this while in Italy visiting my family."



**ELIZABETH HUMBER**

**School:** Baylor University  
**Classification:** Senior Business Fellow  
**Major:** Accounting and Corporate Communications.  
**Department:** Operations Accounting

"In my free time, I love to sail on my school's marina, paint, run, and serve as a troop leader for Girl Scout troop #7012 in Waco."



**KATY DALRYMPLE**

**School:** Texas State University  
**Major:** Accounting  
**Classification:** Senior  
**Department:** Operations Accounting

"I love to game in my free time and welcome all puns or dad jokes."



**KAILIE WALKER**

**School:** Texas State University  
**Major:** Accounting  
**Department:** Operations Accounting

"When I'm not studying or working, you can find me in the water!"



**JUAN** ARANGO

**School:** University of Florida

**Major:** Civil Engineering

**Division:** Heavy Civil

"My family had a small construction firm specialized in making small housing complexes; when we moved to Miami, Florida I was amazed by its tall buildings and the complexity of its bridges."



**NAWAR** RBEAWI

**School:** Oklahoma University

**Major:** Bachelor of Science in Mathematics

**Minor:** Construction Science

**Classification:** Senior

**Division:** Heavy Civil

"I play soccer and golf. If I am not working or in class, I am probably playing golf somewhere. Boston Celtics and Dallas Cowboys all day every day. I LOVE breakfast/brunch food. I'm a Muslim, I love my family and I love Texas."



**MECAH** LEVY

**School:** Arizona State University

**Major:** Construction Management

**Classification:** Senior

**Division:** Heavy Civil

"I am part of a satellite mission that is launching into space in October 2019."



**SERGIO** CAMACHO

**School:** Texas A&M University

**Major:** Civil Engineering

**Classification:** Junior

**Division:** Heavy Civil

"In my free time, I enjoy playing soccer and video games."



**MAX** BOTHNER

**School:** Texas A&M University

**Major:** Civil Engineering

**Classification:** Senior

**Division:** Heavy Civil

"I enjoy time outdoors camping, kayaking, hiking, and traveling. I am a big Texas country music fan and enjoy going to concerts."



**VENANCIO** MENDEZ

**School:** Texas A&M University

**Major:** Civil Engineering

**Classification:** Senior

**Division:** Heavy Civil

"I am from Venezuela. I have chosen to work with Webber this summer because of the hands on experience I will acquire and for the great working environment this company is known for."



**KIMBERLY RUIZ**

**School:** University of Houston

**Major:** Civil Engineering

**Classification:** Senior

**Division:** Heavy Civil

"In my spare time I enjoy watching YouTube videos to try and stay relevant."



**FERNANDO OCON**

**School:** Texas A&M University

**Major:** Civil Engineering

**Classification:** Senior

**Division:** Heavy Civil

"I enjoy spending time outdoors, going to the gym, wakeboarding, snowboarding, and skateboarding, and trying new foods. Some fun facts about myself: I have been to 13 different countries and speak Spanish fluently."



**RAND HUSSEIN**

**School:** University of Houston

**Major:** Civil Engineering

**Classification:** Senior

**Division:** Heavy Civil

"My family is the most important thing to me and cooking. I never give up when times are tough and I'm always willing to learn new things."



**JAVIER RODRIGUEZ**

**School:** University of Florida

**Major:** Civil Engineering

**Classification:** Junior

**Division:** Heavy Civil- GPI

"I'm missing a knuckle on my right hand (long story), another one is that I'm a coffee enthusiast! And I learned English by going to a Summer camp in Vermont for one month for seven straight years. My favorite sports are golf and mountain biking. Some of my hobbies are to meet with friends and "hangout", I love playing golf, to go for a run, and to go mountain biking."



**KURT GREEN**

**School:** University of Oklahoma

**Major:** Civil Engineering

**Minor:** Mathematics

**Classification:** Senior

**Division:** Heavy Civil- GPI

"I have been skydiving, bungee jumping, I can solve a Rubik's cube (relatively quickly), and lastly, I have a dog named Duke! Hobbies of mine include biking, kayaking, skiing, basically anything outside, going to the beach, working out (when I have time), and spending time with family and friends!"

## RECRUITING FUTURE EMPLOYEES *BUSCANDO “FUTUROS EMPLEADOS”*



More than 40 students of the Ninfa Laurenzo Early Childhood Center learned about construction thanks to PLW Project Manager, Marcos Gonzalez. He was a guest speaker for an audience of 3-5 years old that were working at class on basic construction topics such as the parts of a house and the different types of tools construction workers use.

Marcos spoke to the students about his career in construction, explaining his day-to-day work at the job site and showed them photos and blueprints of his projects.

“I enjoyed the interaction from the students when they understood that my day to day task as a construction manager,” said Marcos.

The students shared with him what they had previously learned and showed him their drawings of front elevations of different types of homes, their own blueprints from which they each later created a model, and the vast knowledge about machines such as the bulldozer, excavator and their purpose.

.....  
*Más de 40 estudiantes del Centro Infantil Ninfa Laurenzo aprendieron sobre la construcción gracias al Project Manager de PLW, Marcos González. Él fue invitado para hablar ante una clase de niños de 3 a 5 años de edad, que estaban trabajando temas básicos de construcción como las partes de una casa y los diferentes tipos de herramientas que usan los trabajadores en las obras.*

*Marcos habló con los estudiantes sobre su carrera profesional en la construcción, explicando su trabajo diario en el proyecto y les mostró fotos y planos de las obras en las que ha trabajado. “Disfruté de la interacción con los estudiantes explicándoles en qué consiste mi tarea diaria como gerente del proyecto”, decía Marcos.*

*Los estudiantes compartieron con él lo que habían aprendido previamente y le mostraron sus dibujos de elevaciones frontales de diferentes tipos de casas, sus propios planos a partir de los cuales cada uno de ellos creó un modelo, y el amplio conocimiento que tenían sobre máquinas como el bulldozer o la excavadora y su propósito.*

## JUNE ANNIVERSARIES

Thank you to our Teammates  
for their many great years  
of service

### ANIVERSARIOS DE JUNIO

*Gracias a nuestros  
compañeros por sus  
magníficos años de servicio.*

#### 20 YEARS

Mark A Machado  
Ismael Guerrero  
Ofelio Fuentes  
Moises Acosta

#### 15 YEARS

Rigoberto Barajas

#### 5 YEARS

Daniel Gardea  
Manuel Huerta  
Leopoldo Sanchez Garcia  
Ryan Yglesias

# THIS MONTH IN PHOTOS



On May 30, our HQ Webber team and GPI played a match with a result of 8-8. Look for the full story on our soccer teams in Webber's July newsletter! From left to right top: Joaquin Arriagada, Vo Vu Minh, Axel Rodriguez, Javier Arriagada, Henry Avila, Armando Maldonado, Xavier Tomas, Jorge Nogales Diaz, Ahmed Al-Sabban, Doramas Acero Suarez Rodriguez, Eduardo Fernandez, Prakash Poudel, Miguel Rodriguez Hernandez.

*El 30 de mayo, nuestro equipo HQ Webber y empleados de GPI jugaron un partido de fútbol con un resultado de 8-8. Más información sobre nuestros equipos de fútbol en el boletín de Webber de julio.*



The Webber team formed by Dave Dixon, Will Bradley, James Kennedy and Ryan McCalla came in second place in the 5th Annual AGC of Texas Summer Slam Tournament. They helped raising money for a good cause while mixing with folks of the construction industry!

*El equipo de Webber formado por Dave Dixon, Will Bradley, James Kennedy y Ryan McCalla quedó en segundo lugar en el 5º Torneo de Verano de AGC Texas. Ayudaron a recaudar dinero para una buena causa mientras se mezclaban con gente de la industria de la construcción!*



On May 14th, Webber's Commercial EVP Fran Paz and Project Executive Robert Householder attended the Fort Bend ISD Education Foundation Donor Reception. Webber sponsored the Schlumberger Education Expedition bike ride, which raised more than \$36,000 benefitting the Foundation's programs.

*El 14 de mayo, el Vicepresidente de la división Comercial de Webber, Fran Paz, y el Project Executive, Robert Householder, asistieron a la Recepción en honor de los Donantes de la Fundación de Educación de Fort Bend ISD. Webber fue uno de los patrocinadores de la Expedición Educativa de Schlumberger, que recaudó más de \$36,000 a beneficio de los programas de la Fundación.*



On May 14, Webber's Commercial Division President, Todd Granato presented two scholarships to Aldine ISD students. These scholarships were donated by Webber to celebrate the successful completion of two new Aldine schools: Dr. Viola M. Garcia Middle School and Steve Mead Middle School.

*El 14 de mayo, el Presidente de la División Comercial de Webber, Todd Granato, entregó dos becas a los estudiantes de Aldine ISD. Estas becas fueron donadas por Webber para celebrar la finalización exitosa de dos nuevas escuelas en el distrito: la Escuela Intermedia Dr. Viola M. Garcia y la Escuela Intermedia Steve Mead.*



The Arkansas Associated General Contractors (AGC) recognized Webber for the second year in-a-row for Safety excellence. Project Manager Ken Smith, Webber Safety Director Sean Seelbach and Senior Vice President of Corporate Strategy Curtis Van Cleve, were on hand to accept the award on Webber's behalf.

*La asociación de Arkansas Associated General Contractors (AGC) premió a Webber por segundo año consecutivo por su excelencia en Seguridad. El Project Manager, Ken Smith, el director de seguridad de Webber, Sean Seelbach, y el vicepresidente senior de estrategia corporativa, Curtis Van Cleve, estuvieron presentes para aceptar el premio en nombre de Webber.*



Heavy Civil group managers are participating in a new mentoring program aimed to enhance cross functions, feedback and knowledge about other regions operations and successful projects. From left to right: Jeff Hiller (facilitator), Brad Caldwell, Vick Adhikari, Eloi Ferran, Maddi Cox, Ryan McCalla, Will Bradley, Mario G. Rosino, Levi Pohlmeier, James Kennedy, Paloma Fernandez, Felix Martin, Savanna Magee, Josh Goynes, Miguel Verde, Thomas Arbuthnot, Tim Burhop, Carla Represa.

*Los managers de la división de Heavy Civil están participando en un nuevo programa de mentores destinado a mejorar las funciones compartidas, la comunicación y el conocimiento sobre las operaciones de otras regiones y proyectos exitosos.*

Send us your news at [myWebber@wwebber.com](mailto:myWebber@wwebber.com)

Feedback, questions or concerns for the leadership team, contact [WebberListens@wwebber.com](mailto:WebberListens@wwebber.com)



Envíe sus historias a [myWebber@wwebber.com](mailto:myWebber@wwebber.com)

Si tiene preguntas o comentarios para el equipo directivo, contacte a través de [WebberListens@wwebber.com](mailto:WebberListens@wwebber.com)



## Formulario de Inscripción para el Calendario de Seguridad de **2020**

¡El sexto concurso anual del calendario de seguridad está en marcha y estamos aceptando diseños! Cualquier niño de 1 a 15 años de edad es bienvenido a participar. Las admisiones deben ser dibujos de un momento de seguridad o de una idea de seguridad en el trabajo o en casa. Si él o ella participó en los años anteriores, intente por favor de no duplicar la imagen que se entregó anteriormente.

### **¡SE SELECCIONARÁN 13 GANADORES!**

**LOS GANADORES SELECCIONADOS PARA EL CALENDARIO RECIBIRÁN  
UNA TARJETA DE REGALO VISA DE \$50**

### INFORMACIÓN DE ENTRANTE

Día de Nacimiento: \_\_\_\_\_ Edad: \_\_\_\_\_ Grado: \_\_\_\_\_

Nombre del Niño: \_\_\_\_\_

Dirección de Casa: \_\_\_\_\_

### INFORMACIÓN DEL EMPLEADO

Nombre del Empleado: \_\_\_\_\_

Número del Empleado: \_\_\_\_\_

Relación del Entrante al Empleado: (Marque uno)

Hijo(a)  Nieto(a)  Hermanos  Otro: \_\_\_\_\_

Título Profesional: \_\_\_\_\_

Número de Teléfono del Trabajo: \_\_\_\_\_

Email del Trabajo: \_\_\_\_\_

### REGLAS DEL CONCURSO

- La fecha límite para entregar los diseños es el **Viernes 2 de Agosto de 2019**
- **Una** admisión por niño
- **No está permitido copiar y por favor no doble el dibujo**
- Por favor, envíe una hoja de papel de **"8.5 x11"** blanco en un **horizontal o paisaje** diseño
- Escriba **el nombre y la edad del artista en la parte posterior del dibujo**

### COMO ENVIAR

- Use un clip para unir los siguientes documentos y entréguelos a **Kaylinn Esparza (Oficina Corporativa, Piso 12, Cubículo #12.083A)**
  - Una forma de inscripción completada (esta forma)
  - El dibujo original
- También **envíe por correo electrónico una foto del artista y empleado** (juntos en una foto) a Kaylinn Esparza a la dirección [kesparza@webber.com](mailto:kesparza@webber.com). Puede enviarlo hasta el **Viernes, 2 de Agosto de 2019**

Envíe sus preguntas a [myWebber@webber.com](mailto:myWebber@webber.com).

## 2020 Safety Calendar Entry Form

The 6th annual safety calendar contest is underway and we are accepting submissions! Any child ages 1 - 15 are welcome to participate. Entries should be drawings of a safety moment or safety idea either at work or home. If he or she participated in the previous years, please do not duplicate the picture previously submitted.

**13 WINNERS WILL BE SELECTED!**  
**WINNERS SELECTED WILL RECEIVE A \$50 VISA GIFT CARD**

### ENTRANT INFORMATION

DOB: \_\_\_\_\_ Age: \_\_\_\_\_ Grade: \_\_\_\_\_

Child's Name: \_\_\_\_\_

Home Address: \_\_\_\_\_

### EMPLOYEE INFORMATION

Employee Name: \_\_\_\_\_

Employee Number: \_\_\_\_\_

Entrant's Relationship to Employee: (Check your selection)

Child  Grandchild  Sibling  Other: \_\_\_\_\_

Job title: \_\_\_\_\_

Work phone: \_\_\_\_\_

Work Email: \_\_\_\_\_

### CONTEST GUIDELINES

- The deadline to submit drawings is **Friday, August 2, 2019**
- **One** entry per child
- **Tracing is not allowed and please do not fold the drawing**
- Please submit an **8.5"x11"** white sheet of paper in a **horizontal or landscape** layout
- List the **artist's name** and **age** on the **back of the drawing**

### HOW TO SUBMIT

- Attach by paper clip and turn in to **Kaylinn Esparza (Corporate Office, 12th Floor, Cube #12.083B)**
  - A completed entry form (this form)
  - The original drawing
- Please also **email a photo of the artist and employee** (together in one photo) to Kaylinn Esparza at [kesparza@wwebber.com](mailto:kesparza@wwebber.com) by **Friday, August 2, 2019**

Please send questions to [myWebber@wwebber.com](mailto:myWebber@wwebber.com).