

webber



JULY | '19

Safety First:

Spot the Hazards

Webber Awarded \$355.8M
in project work

June Safety Stand Down
Round Up

WBS Builds New Barriers

Webber Catches Soccer Fever

People Spotlight:

Ben Andersen

La seguridad, lo primero:

Detecte el peligro

Webber gana proyectos por valor
de 355,8 millones de dólares

Reuniones de seguridad
en el mes de junio

WBS construye un nuevo
tipo de barrera

Pasión por el fútbol en Webber

Entrevista:

Ben Andersen



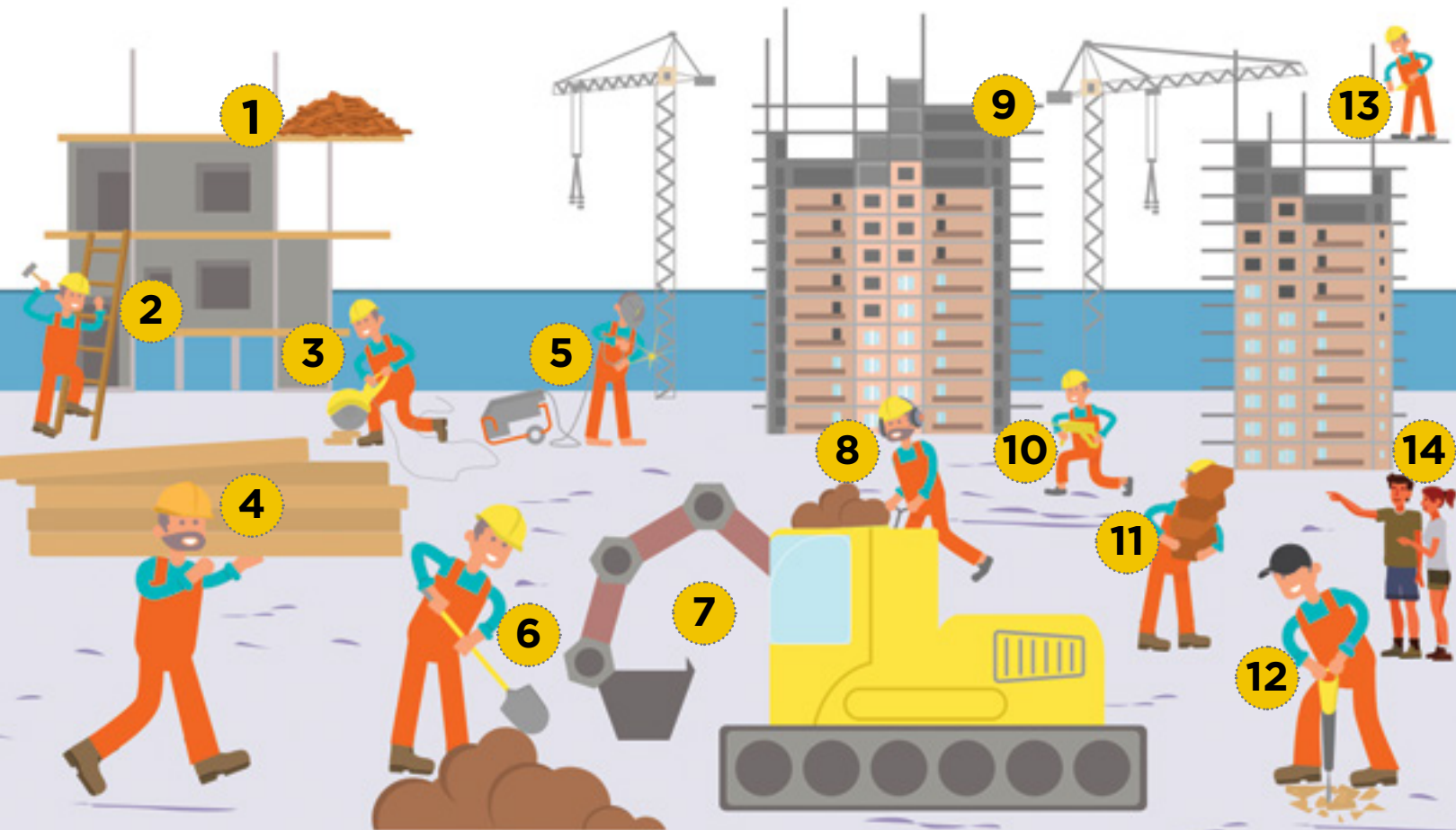
**SAMUEL ALVAREZ & YOUSSEF BOULARES
PLAY SOCCER AFTER WORK.**

SEE PAGE 14 FOR THE FULL STORY

**SAMUEL ALVAREZ Y YOUSSEF BOULARES
JUEGAN AL FÚTBOL DESPUÉS DEL TRABAJO**
REPORTAJE COMPLETO EN LA PÁGINA 14

SPOT THE HAZARDS

the answers



- | | | |
|---|---|---|
| <p>1. Op-Material incorrectly stacked. Falls from height. No physical barrier.</p> <p>2. 3 point contact when ascending ladder. Ladder is not footed and tied. Angle of ladder should be 1:4.</p> <p>3. No eye or hearing protection. Incorrect posture. Trailing cable.</p> <p>4. Incorrect carrying of load. Unstable wood plank. No gloves.</p> <p>5. No physical barrier to prevent arc eye to passersby. No gloves or shoes.</p> | <p>6. Working too close to digger. No PPE.</p> <p>7. No physical barrier around digger.</p> <p>8. No PPE worn. Wearing headphones.</p> <p>9. Scaffolding—no toe boards or physical barrier to prevent falls and falling objects.</p> <p>10. Carrying a drill with long bit incorrectly, no PPE.</p> | <p>11. Carrying too many bricks. Blocked view.</p> <p>12. No eye or hearing protection, no gloves, no hard hat.</p> <p>13. No barrier to prevent falls, no PPE.</p> <p>14. Access to construction site is not restricted.</p> |
|---|---|---|

COURTESY OF NATIONAL SAFETY COUNCIL
[HTTPS://YOUTU.BE/UF1GNQYSK9M](https://youtu.be/UF1GNQYSK9M)

- | | | |
|---|---|--|
| <p>1. Material apilado incorrectamente. Caídas de altura. Sin barreras físicas.</p> <p>2. Contacto de 3 puntos al subir por la escalera. La escalera no tiene pies ni está atada. El ángulo de la escalera debe ser de 1:4</p> <p>3. Sin protección ocular ni auditiva. Postura incorrecta. Cable de arrastre.</p> <p>4. Porte incorrecto de la carga. Tablón de madera inestable. Sin guantes.</p> <p>5. No hay barrera física que impida acercarse. Sin guantes ni zapatos.</p> | <p>6. Trabajando demasiado cerca de la excavadora. Sin PPE.</p> <p>7. No hay barrera física alrededor de la excavadora.</p> <p>8. No se usa ningún PPE. Usando auriculares.</p> <p>9. Andamios sin rodapiés ni barreras físicas para prevenir caídas y objetos que caen.</p> <p>10. Llevar un taladro con una broca larga de forma incorrecta, sin PPE.</p> | <p>11. Llevando demasiados ladrillos. Vista bloqueada.</p> <p>12. Sin protección para los ojos o los oídos, sin guantes, sin casco.</p> <p>13. No hay barreras para prevenir caídas, no hay PPE.</p> <p>14. El acceso a la obra no está restringido.</p> |
|---|---|--|

CORTESÍA DE NATIONAL SAFETY COUNCIL
[HTTPS://YOUTU.BE/UF1GNQYSK9M](https://youtu.be/UF1GNQYSK9M)

MESSAGE FROM THE PRESIDENT & CEO, Jose Carlos Esteban

Collaboration is a very important part of our business. We collaborate within our teams to ensure we have a safe project, that we are doing the best job we can and working together to build something bigger than ourselves.

This month's newsletter is focused on teamwork and collaboration – from the article on starting and closing a project The Webber Way to the feature on Webber soccer teams popping up across the company. Webber's culture is reliant on working together, growing together and challenging each other to be the best we can all be. While "getting the job done" is very important, we can work safer and faster when we work as a team.

At Webber, we are always more interested in getting to the right answer than being right. We work as a team and we trust one another's intentions which allows us to argue freely about our ideas and promotes innovation. If you see something, say something. It isn't just for safety, if you see something that is hurting team morale or inhibiting collaboration – speak up. Collaboration lets us do our job better while enjoying the people we work with and being more productive.

As we announced last month, we are expanding our operations to build two new regions on the East Coast: Northeast Region, based in Fairfax, VA, and Southeast Region, based in Atlanta, GA. These first projects will be dependent on collaborating with our Ferrovia Agroman US (FAUS) teams to help bring resources and self-perform knowledge to two existing Design-Build mega-projects. We will need to collaborate and build relationships with the client, subcontractors, vendors and the communities to enable us to build a lasting foothold to bid hard-bid project beyond our work with FAUS.

I'm personally energized by the people around me every day and the accomplishments that come from working together as a team. We have a big job ahead of us, but I know that if we collaborate, share and cooperate within our teams and with our clients, we will continue to grow in both Texas and our new markets.

Best Regards
Saludos cordiales

Jose Carlos Esteban
President and CEO
Presidente y CEO



MENSAJE DEL PRESIDENTE Y CEO, José Carlos Esteban

La colaboración es una parte muy importante de nuestro negocio. Colaboramos dentro de nuestros equipos para lograr un proyecto seguro, hacer el mejor trabajo posible y poder construir juntos algo más grande que nosotros mismos.

El boletín de este mes se centra en el trabajo en equipo y la colaboración, desde el artículo sobre el inicio y el cierre de un proyecto al "estilo Webber", hasta el artículo sobre los equipos de fútbol que se están formando en toda la empresa. La cultura de Webber se basa en trabajar juntos, crecer juntos y desafiarse mutuamente para ser lo mejor que podamos ser. Si bien "hacer el trabajo" es muy importante, podemos trabajar de forma más segura y rápida cuando lo hacemos en equipo.

En Webber siempre estamos más interesados en encontrar la respuesta correcta que en tener razón. Trabajamos en equipo y confiamos en las intenciones de los demás, lo que nos permite discutir libremente sobre nuestras ideas y promover la innovación. Si ve algo, diga algo. No es sólo por seguridad, si usted ve algo que está dañando la moral del equipo o impidiendo la colaboración, hable. La colaboración nos permite hacer mejor nuestro trabajo y ser más productivos mientras disfrutamos de la gente con la que trabajamos.

Como anunciamos el mes pasado, estamos expandiendo nuestras operaciones para formar dos nuevas regiones en la Costa Este: Región Noreste, con sede en Fairfax, VA, y Región Sudeste, con sede en Atlanta, GA. Estos primeros proyectos se desarrollarán en colaboración con nuestros equipos de Ferrovia Agroman US (FAUS), a los que ayudaremos aportando recursos y conocimientos en los dos megaproyectos existentes de diseño y construcción (Design-Build). Necesitaremos colaborar y establecer relaciones con el cliente, los subcontratistas, los proveedores y las comunidades, de tal manera que podamos construir puntos de referencia para ofertar proyectos más allá de nuestro trabajo con FAUS.

Me llenan de energía las personas que me rodean todos los días y los logros que se obtienen al trabajar juntos como equipo. Tenemos un gran trabajo por delante, pero sé que, si colaboramos, compartimos y cooperamos dentro de nuestros equipos y con nuestros clientes, continuaremos creciendo tanto en Texas como en nuestros nuevos mercados.

WEBBER SIGNS CONTRACTS ON \$312M IN WATERWORKS PROJECTS, WINS \$63.8M TXDOT PROJECT

PLW Waterworks signed contracts on two large water treatment projects in June worth \$312 million in the Houston-area. In addition, the Webber CTX Heavy Civil team was named the low bidder for a roadway project in San Antonio while leaving less than two percent on the table.



Pearland WWTP Project

PLW Waterworks was selected by the Pearland City Council as the construction manager at-risk (CMAR) for the new Surface Water Treatment Plant project. The completed project is expected to cost about \$120 million and will be led by Project Executive Christian Annexy.

The project consists of constructing a new Surface Water Treatment Plant and the coordinated completion of Pre-Sedimentation facilities, a Raw Water Pump Station, Treatment Plant Process facilities, a Finished Water Ground Storage Tank, a High Lift Pump Station, and Transmission Lines.

“The new Surface Water Treatment Plant continues PLW’s working relationship with the City of Pearland,” said Atul Raj, President of PLW Waterworks. “PLW reached substantial completion on the City’s Reflection Bay Water Reclamation Project earlier this year and has already begun pre-construction services work on the new project.”

The project’s estimated completion date is 2023 and will serve more than 75,000 people. This win was made possible by the hard work and dedication the previous Pearland project team put towards finishing on time and developing positive relationships with the client.

WEBBER FIRMA CONTRATOS POR 312 MILLONES DE DÓLARES EN PROYECTOS DE OBRAS HIDRÁULICAS Y GANA UN PROYECTO CON TXDOT POR VALOR DE 63,8 MILLONES

PLW Waterworks firmó contratos para dos grandes proyectos de tratamiento de agua en junio por un valor de 312 millones de dólares en el área de Houston. Además, el equipo de Webber de Heavy Civil en Central Texas presentó el presupuesto más bajo para un proyecto de carreteras en San Antonio, dejando menos del dos por ciento sobre la mesa.

Proyecto de EDAR de Pearland

PLW Waterworks fue seleccionada por el Ayuntamiento de Pearland como gerente de construcción en riesgo (CMAR) para el proyecto de la nueva Planta de Tratamiento de Aguas Superficiales. Se espera que el proyecto terminado cueste alrededor de 120 millones de dólares y será dirigido por el Project Executive Christian Annexy.

El proyecto consiste en la construcción de una nueva Planta de Tratamiento de Aguas Superficiales y la finalización coordinada de las instalaciones de pre-sedimentación, una estación de bombeo de agua bruta, instalaciones de proceso de la Planta de Tratamiento, un tanque de almacenamiento de agua terminada, una estación de bombeo de alta presión y líneas de transmisión.

“La nueva planta de tratamiento de aguas superficiales continúa la relación de trabajo de PLW con la ciudad de Pearland”, dijo Atul Raj, Presidente de PLW Waterworks. “PLW alcanzó una finalización sustancial en el Proyecto de Reciclaje de Agua de Reflection Bay a principios de este año y ya ha comenzado los servicios de pre-construcción en el nuevo proyecto”.

La fecha estimada de finalización del proyecto es 2023 y la planta dará servicio a más de 75.000 residentes. Esta victoria fue posible gracias al arduo trabajo y la dedicación del equipo del anterior proyecto en Pearland para terminar a tiempo y desarrollar relaciones positivas con el cliente.



Northeast WWTP Project

PLW Waterworks, LLC, part of the Webber group of companies, has been selected for two major portions Northeast Water Purification Plant (NEWPP) plant project. The work includes the construction of all Yard Piping and building a new High Service Pump Station. The contracts have a total value of \$192 million and have been signed with the Houston Waterworks Team (HWT), a Joint Venture between CH2M and CDM Smith, that is leading the Design-Build process for this macro project with the City of Houston and its four partners.

PLW's yard piping scope of work consists of connecting the 108-inches raw water mains from Lake Houston with the north part of the plant and continuing with all process and utility yard piping throughout the plant, connecting all facilities until reaching the distribution point of the 84-inches and 120-inches finished water pipes. In total, the project team will install more than 121,000 linear feet of pipes.

PLW will also build a new High Service Pump Station, including the electrical building and all electrical connections. This pump station is sized to achieve 320 million of gallons per day (MGD) of treated water production.

"The NEWPP project is currently the largest progressive Design-Build project of its kind in the United States," said Atul Raj, president of PLW Waterworks. "The project will expand the plant's capacity from 80 million gallons per day (MGD) to 400 MGD by 2024, helping the City of Houston and water authorities meet water demands and fulfill requirements by the Harris-Galveston and Fort Bend Subsidence Districts that restrict groundwater usage."

The estimated completion date is 2024 and will serve more than 2 million residents.

Proyecto de EDAR del Noreste

PLW Waterworks fue seleccionada para ejecutar dos contratos del proyecto Northeast Water Purification Plant, una planta de tratamiento de agua potable al Noroeste de Houston. Los trabajos incluyen la ejecución de todas las tuberías enterradas y la construcción de una nueva estación de bombeo de agua producto. Los contratos tienen un valor total de 192 millones de dólares y han sido firmados con Houston Waterworks Team (HWT), una Unión Temporal de Empresas entre CH2M y CDM Smith, encargada del proceso de diseño y construcción para este macroproyecto con la ciudad de Houston y otros cuatro socios.

Parte del trabajo de PLW consistirá en conectar las tuberías de agua bruta de 108 pulgadas del Lago Houston con la parte norte de la planta y continuar con todas las conducciones de proceso y de servicios públicos en toda la planta, enlazando todas las instalaciones hasta llegar al punto de distribución de las tuberías de agua producto de 84 pulgadas y 120 pulgadas. En total, el equipo del proyecto instalará unos 121.000 pies lineales de tubería. PLW también construirá una nueva estación de bombeo de agua tratada, incluyendo el edificio eléctrico y todas las correspondientes conexiones eléctricas. Esta estación de bombeo podrá alcanzar los 320 millones de galones por día (MGD).

"Actualmente, la Planta de Tratamiento de Agua del Noreste es el mayor proyecto de "Diseño y Construcción" de su tipo en Estados Unidos", afirmaba Atul Raj, presidente de PLW Waterworks. "El proyecto ampliará la capacidad de la planta de 80 millones de galones por día (MGD) a 400 MGD para el año 2024, ayudando a la ciudad de Houston y a los consorcios hidrográficos a satisfacer las demandas de agua y cumplir con los requisitos de los Distritos de los condados de Harris-Galveston y Fort Bend que restringen el uso de agua subterránea".

La fecha estimada de finalización del proyecto es 2024 y la planta dará servicio a más de 2 millones de residentes.



webber

heavy civil

IH 35 in Comal County

Webber was the apparent low bidder for the IH 35 in Comal County, just four miles from Webber's CTX regional office in New Braunfels, TX. The project consists on the reconstruction of 6.2 miles of IH 35 and its frontage roads on the north side of New Braunfels. The project will include two overpass bridges over Conrad Ln/Kohlenberg Rd and another one over Parkway. The project will also include 143,000 square feet of MSE retaining walls and 135,000 square feet of Temporary retaining wire walls.

The project was bid at \$63.8 million and will be built in 25 months. The project is scheduled to begin September 2019 and with substantial completion expected in the Fall of 2021.

"Estimating, operations and engineering services worked together before the bid to identify value engineering opportunities that will give us an opportunity to increase profitability beyond the bid margin," said Felix Martin, Vice President of the Heavy Civil Central Texas Region. "There is also \$1.8M of opportunities in early completion bonuses."

IH 35 en el condado de Comal

Webber presentó el presupuesto más bajo para el IH 35 en el condado de Comal, a sólo cuatro millas de la oficina regional de Central Texas de Webber en New Braunfels. El proyecto consiste en la reconstrucción de 6.2 millas de la IH 35 y sus vías de servicio en el lado norte de New Braunfels. El proyecto incluirá dos puentes sobre Conrad Ln/Kohlenberg Rd y otro sobre Parkway. El proyecto también incluirá 143.000 pies cuadrados de muros de contención de MSE y 135.000 pies cuadrados de muros de contención temporales.

El proyecto se licitó por 63,8 millones de dólares y se construirá en 25 meses, estando previsto su comienzo para septiembre de 2019 y su finalización en el otoño de 2021.

"Los servicios de estimación, operaciones e ingeniería trabajaron juntos antes de la licitación para identificar procesos de optimización técnica que nos darán la oportunidad de aumentar la rentabilidad más allá del margen de la licitación", dijo Félix Martín, Vice presidente de Heavy Civil en la región Central de Texas. "También hay 1,8 millones de dólares en incentivos de finalización anticipada".

WEBBER HELPS STUDENTS & INDUSTRY BUILD THE WORKFORCE OF THE FUTURE

WEBBER AYUDA A LOS ESTUDIANTES Y A LA INDUSTRIA A CREAR LA FUERZA LABORAL DEL FUTURO

Scholarship programs help students by providing opportunity for advancement in their education and career while giving our project teams a chance to be involved in the community. Our involvement creates recruiting opportunities for internships and/or a student's first job out of high school or college, while creating positive relationships for Webber as a good community citizen for future project opportunities.

"We not only build their schools, fix their roads and bring clean water to their homes, but when we take the time to help build stronger communities, those relationships will help us in the future as we bid new jobs," said Jose Carlos Esteban, President & CEO of Webber. "While we support many charitable efforts in the communities we serve, education remains the most important."

For example, Webber Commercial supports and contributes to many of the schools and district clients that we serve. For more than 11 years, we have donated to the College Station ISD Education Foundation. Recently, they gave several scholarships to deserving students using a portion of our contributions. Todd Granato, President of Webber Commercial, was on hand to pass out two of the scholarships on the company's behalf.

Los programas de becas ayudan a los estudiantes a proporcionarles la oportunidad de avanzar en su educación y carrera mientras que dan a nuestros equipos de proyecto la oportunidad de participar en la comunidad. Nuestra participación crea oportunidades de contratación para pasantías y/o el primer trabajo de un estudiante fuera de la escuela secundaria o de la universidad, a la vez que crea relaciones positivas para Webber como parte de la comunidad para futuras oportunidades de proyectos.

"No sólo construimos sus escuelas, reparamos sus carreteras y llevamos agua potable a sus casas, sino que cuando nos tomamos el tiempo para ayudar a construir comunidades más fuertes, esas relaciones nos ayudarán en el futuro a medida que ofrezcamos nuevos trabajos", dijo José Carlos Esteban, Presidente y CEO de Webber. "Aunque apoyamos muchos esfuerzos caritativos en las comunidades a las que servimos, la educación sigue siendo lo más importante".

Por ejemplo, la división de Commercial apoya y contribuye en muchas de las escuelas y clientes de los distritos que servimos. Así, durante más de 11 años, hemos donado a la Fundación de Educación de College Station ISD, donde recientemente se otorgaron varias becas a estudiantes usando una porción de nuestras contribuciones. Todd Granato, Presidente de Webber Commercial, estuvo presente para repartir dos de las becas en nombre de la empresa.



"Generous donors like yours are the reason that students get opportunities to make a difference wherever they go after high school," scholarship recipient, Natalie Lancaster, said in a thank-you note to Webber Commercial shortly after the event.

In addition, Webber recently participated in the Regional Black Contractors Association scholarship program where three deserving students received \$2,500 scholarships to pursue education in construction and related fields.

Webber families also benefit by our participation in the community and industry associations. Grace Seelbach, daughter of Safety Director Sean Seelbach and Sydney Rushing, daughter of Accounts Payable Manager Yvette Rushing, were selected as winners of the 2019 AGC of Texas Scholarship.

They were selected along with 21 other students based on academic performance and interest in a construction career. The amount of the scholarship is \$5,000 per semester until completion of their undergraduate degree. Grace and Sydney were invited along with their families as special guests to the June 3 monthly luncheon in Austin.

CONGRATULATIONS TO ALL THE RECIPIENTS!

"Los donantes generosos como Webber son la razón por la que los estudiantes tienen la oportunidad de marcar la diferencia donde quiera que vayan después de la escuela secundaria", dijo Natalie Lancaster, beneficiaria de una beca, en una nota de agradecimiento a Webber Commercial poco después del evento.

Además, Webber participó recientemente en el programa de becas de la "Regional Black Contractors Association", en el que tres estudiantes sobresalientes recibieron becas por valor de 2.500 dólares para continuar sus estudios en construcción y campos afines.

Las familias de Webber también se benefician de nuestra participación en la comunidad y en las asociaciones de la industria. Grace Seelbach, hija del Director de Seguridad Sean Seelbach y Sydney Rushing, hija de la Gerente de Cuentas por Pagar Yvette Rushing, recibieron una beca cada una de la AGC de Texas 2019.

Ellas fueron seleccionadas junto a otros 21 estudiantes, en base a su rendimiento académico y su interés en una carrera en la construcción. El monto de la beca es de 5.000 dólares por semestre hasta la finalización de sus estudios de pregrado. Grace y Sydney fueron invitadas junto con su familia al almuerzo mensual del 3 de junio en Austin.

¡FELICITACIONES A TODOS LOS DESTINATARIOS!

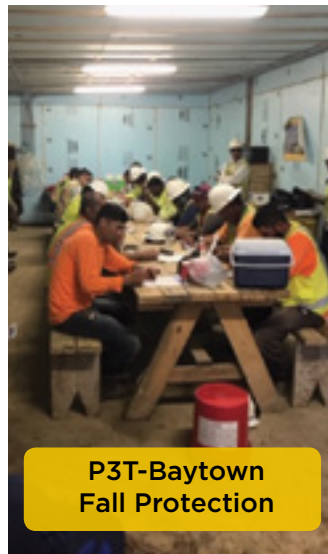


Austin
High School

NATIONAL SAFETY MONTH 2019



Apprentice Crane
Operator Training



P3T-Baytown
Fall Protection

**"Thanks for all your
efforts to send
everyone home
safe everyday!"**

*- Sean Seelbach,
Safety Director*

***"¡Gracias por sus
esfuerzos para que
todos regresen a sus
casas cada día!"***



GPI
Safety Meeting



I-45
Walker County



WVY 175
Night Crew



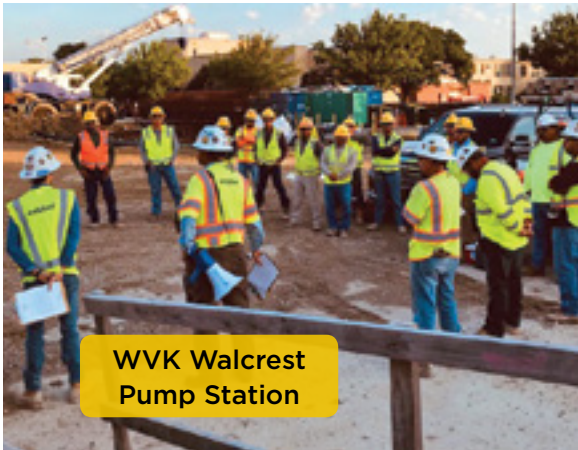
WXC
IH 35



Tomball
249 Project



WWY
IH 10 San Antonio



WVK Walcrest
Pump Station



WXF
290



WWC
1604



WWK
281

WBS BUILDS NEW SOLUTION, SAVING TIME & SCHEDULE

Less construction time and adaptability to a specific space were the requests Webber Barrier Services (WBS) received to build a wall for the US 77 bridge project in Oklahoma. They made it possible, coming up with a solution to hand-forming the wall that is already installed and helping the project to meet the planned early completion schedule.

How did WBS do it? Director Dan Zak and Area Manager Randy Nonhof tell the story below.

What was the challenge in Oklahoma and how did you come up with the new wall?

We were asked to look at the project and see if we could reduce the time necessary to complete the bridge. Most TxDOT wall is continuous and the design is usually something we have placed many times, but in Oklahoma we needed a new design, along with figuring out how to work around the block-outs without the wall falling down. Then we saw that the trick was being able to hold the pressure from the slip-form machine as it moves forward against the block-outs.

We had to do this, and make sure that the spacing of the block-outs were set and held at 22 inches. The uniformity of the block-outs meant that there could be no movement in the forms and required us to slip over the top of four hundred block-outs. In the end, we were able to use over 100 cumulative years of experience between Dan Zak, Alex Serna, Tim Zak, Luis Acevedo, Marcelo Pena, and Luis Valdez, to trouble shoot different issues and create the final solution.

What does this new wall consist of?

3,700 linear feet of modified wall with a maximum of eight linear foot runs. In between the runs are small two foot block-outs which created a need for an innovative solution because we had to slip wall in small sections and leave space for hand work. We used a combination of foam, steel, wood and strips of conveyor belt material. Along with that, we had to weld the rebar for reinforcement against the pressure of the machine. The same crew members would build the block-outs, then remove them and rebuild again each day, more than 400 times over the 3,700 linear feet.

What was the process to implement it?

We had to overcome doubts from the Oklahoma DOT inspectors. They had never seen a slip-form paving crew perform this work on a wall with such an intricate design and such a large volume of block-outs. They had only seen this work hand-formed. Once they saw our crews slip the first few sections they were satisfied that we would be able to perform the work.

What are the benefits for Webber?

Time. The slipform operation can save days and weeks on a project schedule. Originally, the wall was bid to be hand-formed which would only produce 60 to 100 linear feet per day. With this new design and wall, we had production rates of over 400 linear feet per day.



"The project team and WBS collaborated over the course of a year to come up with ways to make this happen. We had tremendous confidence in Dan and Randy to come through and deliver on this challenging task. Their success in overcoming the challenges to make this happen turned out to be a significant cost and schedule savings for the project and exceeded everyone's expectations in the quality of work they were able to deliver. Thanks again to the entire WBS team!"

- Levi Pohlmeier, Project Manager US 77

"El equipo del proyecto y WBS colaboraron a lo largo de un año para encontrar formas de hacer que esto ocurriera. Teníamos una confianza tremenda en Dan y Randy para cumplir con esta difícil tarea. Su éxito resultó en un importante ahorro de costes y de tiempo para el proyecto y superó las expectativas de todos en la calidad del trabajo que fueron capaces de entregar. ¡Gracias de nuevo a todo el equipo de WBS!"



WBS: CONSTRUYENDO SOLUCIONES QUE AHORRAN TIEMPO

Menos tiempo de construcción y adaptabilidad a un espacio específico fueron las peticiones que recibió Webber Barrier Services (WBS) para construir un muro para el proyecto del puente de la US 77 en Oklahoma. Y lo hicieron posible proponiendo una solución para el encofrado manual de la pared, que ya está instalada, y ayudando al proyecto a cumplir con la finalización anticipada planeada.

¿Cómo lo hizo WBS? El Director Dan Zak y el Area Manager Randy Nonhof nos lo cuentan.

¿Cuál era el desafío en Oklahoma y cómo surgió el nuevo muro?

Nos pidieron que estudiáramos el proyecto y viéramos si podíamos reducir el tiempo necesario para completar el puente. La mayor parte de los muros de TxDOT son continuos y el diseño es usualmente algo que hemos colocado muchas veces, pero en Oklahoma necesitábamos un nuevo diseño, además de averiguar cómo trabajar alrededor de los bloqueos sin que la pared se cayese. Entonces vimos que el truco era poder mantener la presión de la máquina de encofrado deslizante mientras se movía hacia adelante contra los bloqueos.

Teníamos que hacer esto y asegurarnos de que el espaciado de los bloqueos se estableciera y se mantuviera a 22". La uniformidad de los bloqueos significaba que no podía haber movimiento en los moldes y nos obligaba a deslizarnos por encima de unos cuatrocientos bloqueos. Al final, pudimos utilizar más de 100 años de experiencia acumulada entre Dan Zak, Alex Serna, Tim Zak, Luis Acevedo, Marcelo Peña y Luis Valdez, para resolver diferentes problemas y crear la solución final.

¿En qué consiste este nuevo muro?

Son 3.700 pies lineales de pared modificada con un máximo de ocho tramos lineales. Entre las pistas hay pequeños bloqueos de 2 pies que crearon la necesidad de una solución innovadora porque tuvimos que deslizar la pared en secciones pequeñas y dejar espacio para el trabajo manual. Usamos una combinación de espuma, acero, madera y tiras de material de banda transportadora. Junto con eso, tuvimos que soldar la barra de refuerzo contra la presión de la máquina. Los mismos miembros del equipo construían los bloqueos, luego los quitaban y reconstruían de nuevo cada día, más de 400 veces sobre los 3.700 pies lineales.

¿Cuál fue el proceso para implementarlo?

Tuvimos que superar las dudas de los inspectores del Departamento de Transporte de Oklahoma. Nunca habían visto a un equipo de pavimentación de encofrado deslizante realizar este trabajo en una pared con un diseño tan intrincado y un volumen tan grande de bloqueos. Sólo habían visto este trabajo hecho a mano. Una vez que vieron a nuestros equipos realizar las primeras secciones, quedaron satisfechos de que seríamos capaces de realizar el trabajo.

¿Cuáles son los beneficios para Webber?

Tiempo. La operación de encofrado deslizante puede ahorrar días y semanas de trabajo. Originalmente, el muro fue licitado para ser formado a mano, lo que sólo produciría de 60 a 100 pies lineales por día. Con este nuevo diseño y pared, tuvimos tasas de producción de más de 400 pies lineales por día.

ARE YOU LOOKING FOR SOME NEW FITNESS MOTIVATION?

Try exercising your brain first — and think of ways you might trick yourself into being more active. It's a fun way to help bring new energy to your workouts and routine.

Tricky business

Ready to move more — and enjoy it more too? These simple schemes may help:

Commit to 10 minutes.

Do you have trouble getting started exercising? For some people, that can be the biggest hurdle to staying active. If that's true for you, tell yourself you'll give each workout 10 minutes. Then don't be surprised if once you're on the move you decide to stay with it longer.

Stick to a schedule.

Add specific workouts to your appointment calendar — and consider them unbreakable dates. If you tend to be indecisive about exercise, this trick may do wonders.

Rely on the buddy system.

Find a workout pal who's a good match for you. Someone counting on you may be all the motivation you need.

Prefer exercising alone? Enlist a partner in accountability. Agree to text or email each other when you complete a workout.



Create your own incentive plan.

Assign points for certain workouts. For example, you might give yourself one point for each 30 minutes of walking or cycling — and award another point for each 15 minutes of strength-training. Some fitness apps and wearable devices can do this type of tracking for you.

Set a weekly target — then reward yourself with something good and healthy for hitting your goal. A favorite magazine, a movie night, an hour of quiet me-time — whatever works for you.

Help boost the appeal of your plan by having long-term goals too. For instance, once you hit 100 points, you might get a massage or take a daytrip somewhere fun.

Go for the win.

If you get fired up by a little healthy competition, consider these ideas:

- Join a sports team or league — or compete with your workout pals.
- Sign up for a charity 5K. You might call it a win if you beat a certain time or simply finish.
- Challenge yourself to beat your personal best — maybe that's the number of steps you logged yesterday.
- Imagine an opponent: Outrun a tiger or zombies in the park. Or win a cycling road race — on your stationary bike.

Be your biggest fan.

Positive self-talk can be powerful. So retrain your brain to switch from lack of confidence — “I am a slacker” or “I am never going to be good at this” to “I’ve got this!”

Picture yourself getting it done.

Visualize yourself doing each part of your workout.

While you're at it, imagine how great it will feel to reach your fitness goals. Now that's one nice trick!

What to do next?

Talk with your doctor before significantly increasing your activity level.

¿BUSCA UNA MOTIVACIÓN PARA EL EJERCICIO FÍSICO?

Trate de ejercitar su cerebro primero, así que piense en maneras en las que podría engañarse a sí mismo para que sea más activo. Es una manera divertida de ayudar a traer nueva energía a sus entrenamientos y rutina.

Haciendo trampas

¿Listo para moverse más y disfrutar más? Estos simples “trucos” pueden ayudar:

Comprométase a 10 minutos.

¿Tiene problemas para comenzar a hacer ejercicio? Para algunas personas, ese puede ser el mayor obstáculo para mantenerse activas. Si eso es cierto para usted, dígame a sí mismo que le dará a cada entrenamiento 10 minutos. Luego no se sorprenda si una vez que está en movimiento decide continuar.

Mantenga un horario.

Agregue entrenamientos específicos a su calendario de citas y considérelas fechas fijas. Si usted tiende a ser indeciso sobre el ejercicio, este truco puede hacer maravillas.

Confíe en el sistema de amigos.

Encuentre un compañero de entrenamiento que sea un buen candidato para usted. Alguien que cuenta con usted puede ser toda la motivación que necesita.

¿Prefiere hacer ejercicio solo? Busque a un socio para que asuma la responsabilidad. Acepte enviarse mensajes de texto o de correo electrónico cuando termine un ejercicio.

Cree su propio plan de incentivos.

Asigne puntos para ciertos entrenamientos. Por ejemplo, puedes darte un punto por cada 30 minutos de caminata o de ciclismo, y otorgarte otro punto por cada 15 minutos de entrenamiento de fuerza. Algunas aplicaciones de fitness y dispositivos portátiles pueden hacer este tipo de seguimiento por usted.

Establezca un objetivo semanal, luego recompénsese con algo bueno y saludable para alcanzar su meta. Una revista favorita, una noche de cine o una hora de tranquilidad, lo que sea que funcione para usted.

Ayude a aumentar el atractivo de su plan al tener metas a largo plazo también. Por ejemplo, una vez que consiga 100 puntos, puede recibir un masaje o hacer una excursión de un día a algún lugar divertido.



Trate de ganar.

Si le entusiasma un poco de competencia sana, considere estas ideas:

- Únase a un equipo deportivo o a una liga, o compita con sus compañeros de entrenamiento.
- Inscríbase en un programa benéfico de 5K. Se podría decir que es una victoria si se supera un tiempo determinado o simplemente se termina.
- Desafíese a sí mismo para batir su mejor marca personal: tal vez ese sea el número de pasos que registró ayer.
- Imagine un oponente: Deje atrás a un tigre o a zombis en el parque. O gane una carrera ciclista en carretera (en su bicicleta estática).

Sea su mayor fan.

La auto comunicación positiva puede ser poderosa. Así que vuelva a entrenar su cerebro para pasar de la falta de confianza (“soy un vago” o “nunca voy a ser bueno en esto”) a “¡lo conseguí!”

Imagínese a sí mismo haciéndolo.

Visualícese haciendo cada parte de su entrenamiento.

Ya que está en ello, imagínese lo bien que se sentirá al alcanzar sus metas para ponerse en forma. ¡Ese es un buen truco!

¿Qué hacer a continuación?

Hable con su médico antes de aumentar significativamente su nivel de actividad.

LOVE OF SOCCER RUNS DEEP AT WEBBER



Summer is the perfect time to find a new fitness inspiration, routine or buddy system. If you've been looking for a way to exercise and have fun then look no further! Two soccer teams have been formed in the Central and South Texas regional offices with two additional teams starting in the past few weeks – an Austin team and a Corporate team.

The Central Texas team officially began last October but they had been unofficially meeting on weekends already. They play every Tuesday in games of 40 minutes and will soon start playing in another league to be able to play twice a week. The team has 11 players and is constantly recruiting more team mates.

The South Texas team play games Saturday mornings with six players on the field- usually four men and two women.

"As a team we focus on teamwork and having fun. We play with and against several Architectural Firms. Playing helps us keep healthy and strengthens teamwork on and off the field. I would encourage others to play any sport because it is good for your body and mind," said administrative assistant Celia Gomez.

This is one of the many ways Webber employees have found to promote a healthy lifestyle: balanced diet and a little competition. Many members also participate in other sports such as competitive races.

"We created the team in order to be able to share within a more personal space professional experiences with coworkers from other cultures and countries that are part of the different business lines as Webber grows. It was something that gathers us and fomented collaboration with each other," said Senior Project Engineer Rafael Guerrero.

By creating these teams, employees are able to play a sport they all love with coworkers they don't interact with on a day-to-day basis. Rafael and Celia both agree, this was the main reason for creating the teams - to get to know people in other departments and divisions. It helps to create relationships and bond with each other. It increases their collaboration independently of the department or line of business. They learn from each other and become better professionals as a result.

These teams have competed with suppliers/ other companies that work with Webber. Headquarters also has a soccer team who recently played their first game as a team against a team formed by GPI, meeting for practices on Thursdays.

"I don't think it goes without mention that the true catalyst for the team formation was Youssef Boulares. He did an amazing job at pushing this to come together, and he worked with Javier Arriagada to make connections with the soccer team at Grand Parkway(GPI) in order to play our first game. He also worked to set up practice fields reservations, and coordinate logistics for our travel to play against the Central Texas Team in San Antonio. Together, we created a company Teams site using the app, and have been able to communicate with the group, create polls, and coordinate activities like practice," said Procurement Director Josh Lanman.

Design Coordinator Youssef Boulares expresses how playing on the field promotes teamwork in the office, "Teammates share a common bond that promotes a sense of unity and fosters friendships. The soccer team offers an opportunity to break some of the silos that naturally form in any business. It allowed me to know many coworkers from different departments and to exchange ideas and challenges. The admirable team spirit that our team has is also duplicated in the workplace."

It's never too late to start a new team. Whether it's soccer, flag football, softball, or kickball, there's a sport for everyone to enjoy. You'll find teammates in no time. Our culture statement puts it well, "We work as a team." Webber performs both in the office and on the field!

For more information on joining a local team, contact team leaders:

SOUTH TEXAS: Celia Gomez cgomez@wwebber.com

CENTRAL TEXAS: Rafael Guerrero rguerrero@wwebber.com

HEADQUARTERS: Youssef Boulares yboulares@wwebber.com

Josh Lanman jlanman@wwebber.com
or Javier Arriagada javier.arriagada@wwebber.com

AUSTIN: Denise Barnes dbarnes@wwebber.com

PASION POR EL FÚTBOL EN WEBBER

El verano es el momento perfecto para encontrar una nueva inspiración para ponerse en forma, ya sea con una rutina de ejercicios o con un grupo de amigos. Si usted quiere hacer ejercicio y divertirse a la vez, no busque más: las oficinas regionales del Centro y Sur de Texas cuentan desde hace un tiempo con dos equipos de fútbol y, recientemente, se han creado otros dos, uno en Austin y otro en la oficina corporativa.

El equipo del Centro de Texas comenzó oficialmente en octubre pasado, pero ya se habían reunido extraoficialmente los fines de semana. Juegan todos los martes en partidos de 40 minutos y pronto empezarán a jugar en otra liga para poder practicar dos veces por semana. El equipo tiene 11 jugadores, pero está constantemente reclutando compañeros.

El equipo del sur de Texas juega los sábados por la mañana con seis jugadores en el campo, generalmente cuatro hombres y dos mujeres. “Como equipo nos centramos en el trabajo en equipo y en divertirnos. Jugamos con y contra varias firmas de arquitectura. Jugar nos ayuda a mantenernos sanos y fortalece el trabajo en equipo dentro y fuera del campo. Yo animaría a otros a practicar cualquier deporte porque es bueno para el cuerpo y la mente”, dijo la asistente administrativa Celia Gómez.

Esta es una de las muchas formas que los empleados de Webber han encontrado para promover un estilo de vida saludable: una dieta equilibrada y un poco de competición. De hecho, muchos también participan en otros deportes como carreras.

“Creamos el equipo para poder compartir experiencias profesionales en un espacio más personal, con colaboradores de otras culturas y países que forman parte de las diferentes líneas de negocio a medida que Webber crece. Es algo que nos reúne y fomenta la colaboración entre nosotros”, explica el Ingeniero de Proyectos Rafael Guerrero.

Al crear estos equipos, los empleados pueden practicar un deporte que les encanta con compañeros de trabajo con los que no interactúan en el día a día. Rafael y Celia están de acuerdo en que esta fue la razón principal para crear los equipos: poder conocer gente de otros departamentos y divisiones. Esto ayuda a crear relaciones y vínculos entre sí y aumenta su colaboración independientemente del departamento o línea de negocio. Los empleados aprenden unos de otros y, como resultado, se convierten en mejores profesionales.

Todos estos equipos han competido ya con proveedores y otras empresas que trabajan con Webber, incluido el equipo de la oficina corporativa, que recientemente jugó su primer partido contra una selección de jugadores de GPI, y que se reúne los jueves para practicar.

“Me gustaría mencionar que el verdadero catalizador para la formación del equipo fue Youssef Boulares. Hizo un trabajo increíble para que esto se hiciera realidad, y junto con Javier Arriagada, conectó con el equipo de fútbol de Grand Parkway (GPI) con el fin de jugar nuestro primer partido. También trabajó para establecer las reservas de los campos de prácticas y coordinar la logística de nuestro viaje para jugar contra el Central Texas Team en San Antonio. Juntos creamos un sitio usando la aplicación Teams, y hemos sido capaces de comunicarnos con el grupo, crear encuestas y coordinar actividades como la práctica”, dijo el Director de Adquisiciones Josh Lanman.

El Coordinador de Diseño Youssef Boulares expresaba cómo el juego promueve el trabajo en equipo en la oficina: “Los compañeros de equipo comparten un vínculo común que promueve un sentido de unidad y fomenta las amistades. El equipo de fútbol ofrece la oportunidad de romper algunos de los silos que naturalmente se forman en cualquier negocio. Me permitió conocer a muchos compañeros de trabajo de diferentes departamentos e intercambiar ideas y desafíos. El admirable espíritu de equipo que tenemos también se duplica en el lugar de trabajo”.

Nunca es demasiado tarde para empezar un nuevo equipo. Ya sea fútbol, fútbol americano, softball o kickball, hay un deporte para que todos lo disfruten. Encontrará compañeros de equipo en poco tiempo. Nuestra declaración de la cultura de Webber dice: “Trabajamos en equipo”. Podemos decir que... ¡Webber lo cumple en la oficina y en el campo!

Para obtener más información sobre cómo unirse, comuníquese con los líderes de cada equipo local:

SOUTH TEXAS: Celia Gomez cgomez@wwebber.com

CENTRAL TEXAS: Rafael Guerrero rguerrero@wwebber.com

HEADQUARTERS: Youssef Boulares yboulares@wwebber.com
or Josh Lanman jlanman@wwebber.com
or Javier Arriagada javier.arriagada@wwebber.com

AUSTIN: Denise Barnes dbarnes@wwebber.com



SPOTLIGHT ON PROJECT BEST PRACTICES: START TO COMPLETION

At Webber, each project is unique. Numbers, clients, employees and equipment vary from one to another, besides the evident technical and engineering portion. But, there is always something in common: the Webber Way.

- **We run the projects ahead of time**
- **We know our numbers**
- **We use Value Engineering**

These three pillars for Webber operations support all work related to projects and departments, but there are still a few ideas that can be implemented to help our work teams to be even more successful.

At the Webber 2019 Annual meeting, a Webber team of speakers presented the “Webber Way of running projects from start to completion” breakout session to help ensure uniformity across all project to start and end a project strong.

START RIGHT

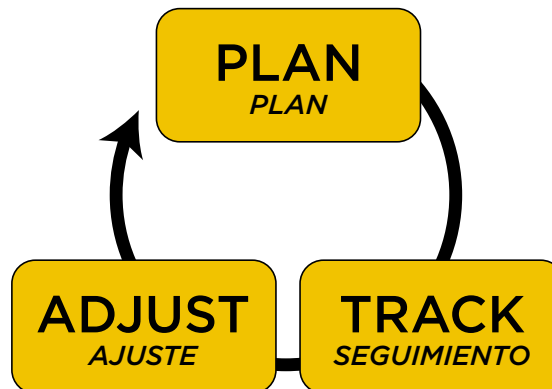
“We must lay out solid foundations,” explained Emilio Lopez, Executive Vice President of PLW Waterworks. “It’s essential to have a kick-off plan with all the activities that have to be taken care of at the beginning of the project, assigning who is responsible for each of them, the deadline, etc. And it must be in writing, so it can be followed up by the team.”

Following items should be part of the plan and the readiness meeting discussion:

- **Team set up and mobilization**
- **Estimating hand-off to project team**
- **Value Engineering**
- **Budget/Schedule**
- **Opportunities and Risks**
- **Buy out/Procurement Plan**
- **Labor and Equipment Plan**

“Master your contract, develop a good relationship with client and engineer firm when applicable and ensure a strong start,” emphasized Felix Martin, Central Texas Vice President of Heavy Civil.

WATCH OUR VIDEO ON FERRONET
FOR MORE TIPS ON THIS TOPIC:
[HTTP://FERRONET.FERROVIAL.INT/
MEDIACENTRO%20MULTIMEDIA/
CONSTRUCCION/WEBBER/
WEBBERWAYBESTPRACTICES2019?WEB=1](http://ferronet.ferrovial.int/mediacentro%20multimedia/construccion/webber/webberwaybestpractices2019?WEB=1)



GO FAST

Regarding project execution, “plan, then track, then adjust... and plan again. Each and every day,” said Emilio. “It’s always the same cycle.”

“Am I working in all the possible work fronts? That’s the question we have to make to ourselves everyday,” said James Kennedy, STX Area Manager for Heavy Civil. “And we can speed things if we get use to think outside of the box and keep always the client in mind.”

“Challenge the schedule,” said Justin Murphy, Assistant Project Manager for Commercial. “Re-sequence the work to make it better, to understand it.”

Keeping in mind that most of our projects are years-long, Heavy Civil Executive Vice President Miguel Verde, pointed out that it’s difficult maintain the same Project Manager in a project from start to finish. “So, we need a new mindset: we have to develop the people to run the projects, we have to be able to keep continuity and promote from within.”

“Our goal shouldn’t be to finish a project on time,” said Jose Carlos Esteban, President & CEO of Webber. “It should be to finish early and planning starts from the beginning on how to do that. From value engineering, traffic control, reorganizing phasing and working with our Engineering Services team to make it possible to finish early and even negotiate in milestone and completion bonuses that weren’t in the contract at the beginning.”

FINISH STRONG

“If you had a kick-off plan, then you should have a closing one as well,” said Commercial Executive Vice President Fran Paz. This suggested “close-out” plan includes:

- **Contractual requirements: Substantial/Final Completion**
- **Documents to be prepared and handed over to the Client**
- **Resources required for the last items or punch list**
- **A responsible person for completing the work and an accountable for ensuring close out is successful and to the client’s satisfaction**

“It’s also very important to keep the Project Team focused on closing out the project, even if they started a new project,” remarked Emilio. “And always, always, always, keep on track your plan until the very last task it complete.”

BUENAS PRÁCTICAS DESDE EL INICIO A LA FINALIZACIÓN DEL PROYECTO

En Webber cada proyecto es único. Los números, los clientes, los empleados y los equipos varían de un lugar a otro, además de la evidente parte técnica y de ingeniería. Pero siempre hay algo en común, lo que llamamos “the Webber Way” (o el “estilo Webber”):

- **Terminamos los proyectos antes de lo previsto**
- **Conocemos nuestros números**
- **Utilizamos procesos de optimización técnica**

Estos tres pilares de las operaciones de Webber soportan todo el trabajo relacionado con los proyectos y departamentos, pero todavía hay algunas ideas que pueden ser implementadas para ayudar a nuestros equipos de trabajo a ser aún más exitosos.

En la Reunión Anual de 2019, un equipo de especialistas de Webber presentó una sesión sobre la mejor manera de llevar los proyectos desde el inicio hasta el final, para ayudar a garantizar la uniformidad de gestión en todas las obras y entre todos los equipos de trabajo.

COMENZAR BIEN

“Debemos sentar bases sólidas”, explicó Emilio López, Vicepresidente ejecutivo de PLW Waterworks. “Es imprescindible tener un plan de lanzamiento con todas las actividades que hay que realizar al inicio del proyecto, asignando la responsabilidad de cada una de ellas, el plazo de entrega, etc.” Y debe ser por escrito, para que el equipo pueda hacer un seguimiento”.

Los siguientes puntos deberían ser parte del plan y de la discusión en la reunión de preparación:

- **Establecimiento y movilización de equipos**
- **Estimación disponible para el equipo del proyecto**
- **Procesos de optimización técnica**
- **Presupuesto/Planificación**
- **Oportunidades y riesgos**
- **Plan de Compras/Provisionamiento**
- **Plan de mano de obra y equipos**

“Conozca y controle su contrato, desarrolle una buena relación con el cliente y la firma de ingenieros cuando corresponda, y asegure un buen comienzo”, enfatizó Félix Martín, Vicepresidente de Heavy Civil de Texas Central.

VEA NUESTRO VÍDEO EN FERRONET PARA
OBTENER MÁS CONSEJOS SOBRE ESTE TEMA:
[HTTP://FERRONET.FERROVIAL.INT/
MEDIACENTER%20MULTIMEDIA/
CONSTRUCCION/WEBBER/
WEBBERWAYBESTPRACTICES2019?WEB=1](http://ferronet.ferrovial.int/mediacentre%20multimedia/construccion/webber/webberwaybestpractices2019?web=1)



TRABAJAR RÁPIDO

En cuanto a la ejecución del proyecto, “planificar, luego hacer seguimiento, luego ajustar... y planificar de nuevo. Todos y cada uno de los días”, dijo Emilio. “Siempre es el mismo ciclo”.

“¿Estoy trabajando en todos los frentes de trabajo posibles? Esa es la pregunta que tenemos que hacernos todos los días”, explicó James Kennedy, Area Manager de Heavy Civil en la región Sur de Texas. “Y podemos acelerar las cosas si nos acostumbramos a pensar más allá y tener siempre al cliente en mente.”

“Desafíe la planificación si es necesario”, dijo Justin Murphy, ingeniero para la división de Commercial. “Reordene el trabajo para hacerlo mejor, para entenderlo”.

Teniendo en cuenta que la mayoría de nuestros proyectos tienen una duración de años, el Vicepresidente Ejecutivo de Heavy Civil, Miguel Verde, señaló que es difícil mantener al mismo Project Manager en un proyecto de principio a fin. “Por lo tanto, necesitamos una nueva mentalidad: tenemos que desarrollar a la gente para dirigir los proyectos, tenemos que ser capaces de mantener la continuidad y promover desde dentro”.

“Nuestra meta no debería ser terminar un proyecto a tiempo”, dijo Jose Carlos Esteban, Presidente y CEO de Webber, “debería ser terminar antes de lo previsto y la planificación sobre cómo hacerlo tiene que comenzar desde el principio. Desde los procesos de optimización, el control de tráfico, la reorganización de las fases y el trabajo con nuestro equipo de servicios de ingeniería para que sea posible terminar antes e incluso negociar en los hitos y bonos de finalización que no estaban en el contrato al principio”.

TERMINAR FUERTE

“Si usted tenía un plan de inicio, entonces debería tener uno de cierre también”, dijo el Vicepresidente ejecutivo de Commercial Fran Paz. Este plan de “cierre” debería incluir:

- **Requisitos contractuales: Finalización sustancial/definitiva**
- **Documentos a preparar y entregar al cliente**
- **Recursos necesarios para los últimos detalles y lista de verificación**
- **Una persona responsable de completar el trabajo y de asegurar el éxito y la satisfacción del cliente.**

“También es muy importante mantener al equipo centrado en cerrar el proyecto, incluso si algunos ya comenzaron una nueva obra”, comentó Emilio. “Y siempre, siempre, siempre, siempre, hay que seguir el plan hasta que la última tarea se complete.”

PROJECT MANAGER BENJAMIN ANDERSEN & WHEELCHAIR RUGBY

How a
sport can
change
a life

Wheelchair rugby is a very unconventional sport. Benjamin Andersen, Project Manager for PLW Waterworks in North Texas gives a colorful description: “It is like demolition derby on a basketball court with style and grace. Wheelchair rugby, aka, ‘Murderball’, is a combination of football, soccer and hockey all rolled into one sport.”

Wheelchair rugby is a very unconventional sport. Benjamin Andersen, Project Manager for PLW Waterworks in Dallas gives a colorful description: “It is like demolition derby on a basketball court with style and grace. Wheelchair rugby, aka, ‘Murderball’, is a combination of football, soccer and hockey all rolled into one sport.”

Benjamin, who joined PLW in 2016, has been playing wheelchair rugby for 18 years, in four different states - Georgia, Nevada, Missouri and Texas- and he is currently playing with the DFW Rangers team in Dallas.

“I was introduced to wheelchair rugby back when I was in rehab at Craig Hospital. I got hurt riding bareback horses when I was in college at North Dakota State University. I guess I am a glutton for punishment and that is why I fell in love with the sport so fast,” explains the Webber athlete. “One of my good friends was a volunteer and played on the Denver team and he invited me to come down to practice and check it out. I fell in love with the game from the very beginning. My first time playing, I was still in my neck collar while in rehab.”

A unique sport created in the 1970’s by athletes with a disability, Wheelchair Rugby consists of players competing in mixed teams of male and female athletes to carry the ball across the opposing team’s goal line. Each player is

classified and given a point value based upon their function. The game is played with four players per team on the court at one time, and the classification values are not allowed to exceed eight points. “This keeps the game fair as far as functionality, not necessarily ability,” details Benjamin. Contact between wheelchairs is permitted and is in fact an integral part of the sport as players use their specifically designed chairs to block and hold opponents. It is quite normal that athletes end up hanging upside down while their chairs’ wheels spin.

Back in February, some of Benjamin coworkers in the North Texas region went to see his team play.

“Some serious hitting going on and even though the DFW Rangers lost, it was an awesome game,” said for example Regional Safety Manager Michael Barefoot.

But as dangerous as it sounds, players know what they are doing. “In all these years, the worse injury I have had was just getting my finger smashed. I do a lot of shoulder exercises to maintain my shoulders and rotator cuff,” says Benjamin. This sport is pure adrenaline... and much more.

“To the outsider, it looks like a bunch of people running into each other and scoring goals, but there is much more strategy that goes into the game. As the coach of the team, I spend many hours studying game film, watching other teams play, and coming up with the defensive strategy to implement during the game.”

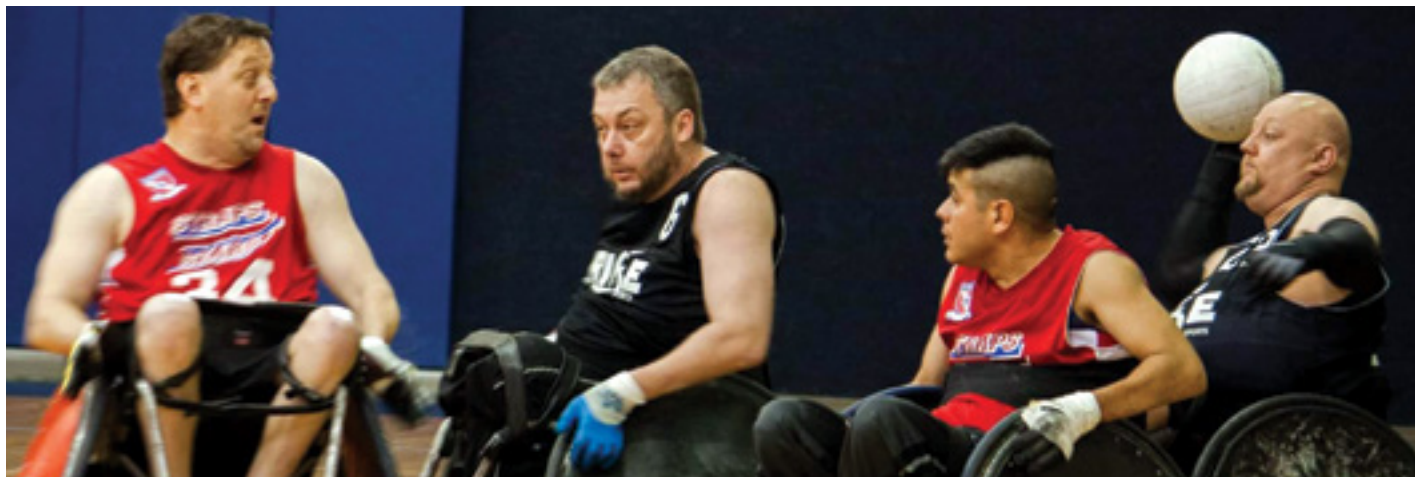
Benjamin also assures that it is tough to balance work, rugby and family life, but it is easier when you have the support of family, and those who you love. “The best thing about it, is my wife, Alyshia, fully supports playing rugby, and she also travels to tournaments as a United States Quad Rugby Association Referee,” says Benjamin. “As we proceed in life to start a family, I am looking forward to introducing our son or daughter, to a life that includes rugby and the good friends and family we have.”

You can tell he is committed to the sport and the “extended family” he has met over the years thanks to it.

“Here at Webber/PLW Waterworks, there is a team in each of the regions we work: Houston, San Antonio, Austin, and Dallas all have teams. The best way to reach out to the teams in your area would be through the United States Quad Rugby Association website. These teams are always looking for volunteers.”

“Wheelchair rugby means a lot to me,” emphasizes Benjamin. “It gives me an outlet from the day to day stresses of working in construction. It has allowed me to meet and be a team mate to current and former players of USA Wheelchair Rugby team, that has competed at the Paralympics and World Championships. Traveling to tournaments allows newly injured rugby players to learn life skills from each other, which is the best rehab one could have. This sport is literally a life changer.”





PROJECT MANAGER BENJAMIN ANDERSEN & WHEELCHAIR RUGBY

Cómo un deporte puede cambiar una vida

El rugby en silla de ruedas es un deporte muy poco convencional. Benjamin Andersen, Project Manager de PLW Waterworks en el norte de Texas, nos da una colorida descripción: “Es como un derby de demolición en una cancha de baloncesto con estilo y gracia. El rugby en silla de ruedas, también conocido como ‘Murderball’, es una combinación de fútbol americano, fútbol y hockey, todo en un solo deporte”.

Benjamin lleva 18 años jugando al rugby en silla de ruedas. El rugby en silla de ruedas es un deporte muy poco convencional. Benjamin Andersen, Project Manager de PLW Waterworks en Dallas, nos da una colorida descripción: “Es como un derby de demolición en una cancha de baloncesto con estilo y gracia. El rugby en silla de ruedas, también conocido como ‘Murderball’, es una combinación de fútbol americano, fútbol y hockey, todo en un solo deporte”.

Benjamin, que comenzó a trabajar para PLW en 2016, lleva 18 años jugando al rugby en silla de ruedas en cuatro estados diferentes (Georgia, Nevada, Missouri y Texas) y actualmente juega con el equipo DFW Rangers en Dallas.

“Me hablaron del rugby en silla de ruedas cuando estaba en rehabilitación en el Hospital Craig porque me lastimé montando a caballo cuando estaba en la Universidad Estatal de Dakota del Norte. Supongo que me encanta sufrir y por eso me enamoré tan rápido de este deporte”, explica el atleta de Webber. “Uno de mis mejores amigos era voluntario y jugaba en el equipo de Denver, y me invitó a practicar. Me enamoré del juego desde el principio. La primera vez que jugué, todavía tenía el collarín y estaba en rehabilitación”.

Deporte original creado en los años 70 por atletas con discapacidades, el Rugby en silla de ruedas consiste en jugadores que compiten en equipos mixtos de atletas para llevar la pelota a la línea de meta del equipo contrario. Cada jugador es clasificado y se le da un valor de puntos basado en su función. Se juega con cuatro jugadores por equipo en la cancha a la vez, y los valores de clasificación no pueden superar los ocho puntos. “Esto mantiene el juego justo en cuanto a funcionalidad, no necesariamente capacidad”, detalla Benjamin. El contacto entre sillas de ruedas está permitido y de hecho es una parte integral del deporte, ya que los jugadores utilizan sus sillas específicamente diseñadas para bloquear y sujetar a sus oponentes. Es bastante normal que los atletas terminen boca abajo mientras las ruedas de sus sillas giran al aire.

En febrero, algunos de los compañeros de trabajo de Benjamin en la región del norte de Texas fueron a ver jugar a su equipo. “Se ven muchos golpes, algunos serios, y aunque el DFW Rangers perdió, fue un juego increíble”, dijo el Safety Manager Michael Barefoot.

Pero por muy peligroso que parezca, los jugadores saben lo que hacen. “En todos estos años, la peor lesión que he tenido ha sido un dedo aplastado. Hago muchos ejercicios de hombros para mantener mis articulaciones”, dice Benjamin. Este deporte es pura adrenalina.... y mucho más.

“Para el que no lo conoce, parece que hay un montón de gente corriendo unos contra otros y marcando goles, pero hay mucha más estrategia en el juego. Como entrenador del equipo, paso muchas horas estudiando películas de partidos, viendo a otros equipos jugar y elaborando la estrategia defensiva a implementar durante el partido”.

Benjamin también asegura que es difícil equilibrar el trabajo, el rugby y la vida familiar, pero es más fácil cuando se cuenta con el apoyo de la familia y de los seres queridos. “Lo mejor de todo es que mi esposa, Alyshia, apoya plenamente la práctica del rugby, y también viaja a torneos como árbitro de la Asociación de Rugby de los Estados Unidos”, dice Benjamin. “A medida que avanzamos para formar una familia, estoy deseando presentar a nuestro hijo o hija, una vida que incluya el rugby y los buenos amigos y familiares que tenemos”.

Se nota que está comprometido con el deporte y con la “familia extendida” que ha conocido a lo largo de los años gracias a él.

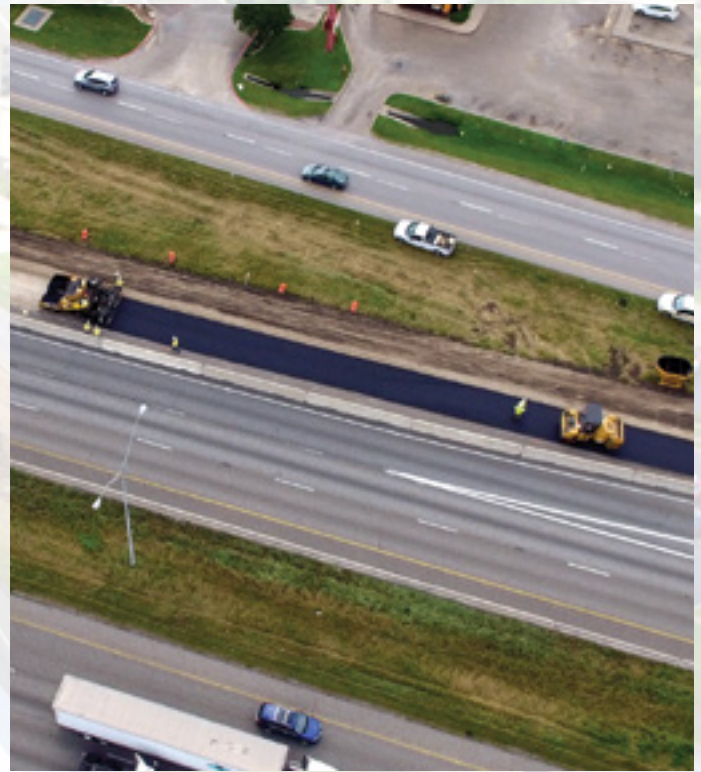
“Aquí en Webber/PLW Waterworks, hay un equipo en cada una de las regiones en las que trabajamos: Houston, San Antonio, Austin y Dallas tienen equipos. La mejor manera de llegar a los equipos de su área sería a través del sitio web de la Asociación de Rugby de los Estados Unidos. Estos equipos siempre están buscando voluntarios”.

“El rugby en silla de ruedas significa mucho para mí”, subraya Benjamin. “Me da una salida a las tensiones del día a día del trabajo en la construcción. Me ha permitido conocer y ser compañero de equipo de jugadores y ex-jugadores del equipo de Rugby en Silla de Ruedas de USA, que ha competido en los Juegos Paralímpicos y en los Campeonatos Mundiales. Viajar a los torneos permite a los jugadores de rugby recién lesionados aprender habilidades para la vida, lo cual es la mejor rehabilitación que uno puede tener. Este deporte literalmente te cambia la vida”.

webber

heavy civil

IH 35 - WACO, TX



- Work has been concentrated on the north bound mainlines of IH 35 and the frontage roads, moving traffic, setting barrier wall and grading and building detours for later phases. 4 bridges have been demolished and temporary drainage has been installed in over 30 locations.
- Water and sanitary sewer work on the frontage roads is progressing along with the directional bores under the interstate to tie all the new utility systems together.
- Currently the project is transitioning to phase 1 step OB which opens work in the median of the interstate along with two large culvert structures that cross from the north bound frontage road under the interstate to the south bound frontage road.
- In the upcoming weeks, crews will continue working on detours, start building portions of the new frontage roads, begin bridge widening activities on Loop 340, demo 3 large bridges at 11th/12th St and US 77, and start lime treatment and permanent asphalt pavement in the median on the north end of the project.
- One of the bridges that has been demolished to date was the pedestrian bridge that spanned the interstate taking Baylor students from campus to housing, restaurants and the Waco downtown area. It was a cast in place structure that had been in place for 60+ years and was an icon in Waco.
- While this structure was small, demo of it required very careful planning from the project team, our demo subcontractor, and the Webber Engineering services department due to its design the possibility for it to become unstable when taken down in sections was very high. On the first night of the demo, Waco residents tailgated in the nearby parking lot to watch what has been a mainstay in Waco for decades be torn down.
- *El trabajo se ha concentrado en los carriles principales de la IH35 y en las vías de servicio, moviendo el tráfico, colocando barreras, y nivelando y construyendo desvíos para las fases posteriores. Se han demolido 4 puentes y se han instalado drenajes temporales en más de 30 puntos.*
- *Los trabajos de agua y alcantarillado sanitario en las vías de servicio están progresando junto con las perforaciones direccionales debajo de la interestatal para unir todos los nuevos sistemas de servicios públicos.*
- *Actualmente el proyecto está en transición a la fase 1 paso OB, que consiste en el trabajo en la mediana de la interestatal junto con 2 grandes estructuras de alcantarillado que cruzan desde la vía de servicio de la zona norte bajo la interestatal hasta la vía de la zona sur.*
- *En las próximas semanas, los equipos continuarán trabajando en los desvíos, comenzarán a construir tramos de las nuevas vías de servicio, comenzarán las actividades de ensanchamiento de los puentes en el Loop 340, demolición de 3 grandes puentes en las calles 11th/12th y US77, e iniciarán el tratamiento con cal y pavimento de asfalto permanente en la mediana en el extremo norte del proyecto.*
- *Uno de los puentes que ha sido demolido hasta la fecha es el puente peatonal que cruza la interestatal y que lleva a los estudiantes de Baylor del campus a viviendas, restaurantes y al centro de la ciudad de Waco. Era una estructura de fundición que había estado en su lugar durante más de 60 años y era un icono en Waco.*
- *Aunque esta estructura era pequeña, la demolición de la misma requería una planificación muy cuidadosa por parte del equipo del proyecto, nuestro subcontratista y el departamento de servicios de ingeniería de Webber, ya que debido a su diseño, la posibilidad de que se volviera inestable cuando se desmontara en secciones era muy alta. En la primera noche de la operación, los residentes de Waco siguieron desde un estacionamiento cómo se derribaba lo que ha sido uno de los pilares de Waco durante décadas.*

SH 249 - TOMBALL, TX

- By mid-June, all bridge deck units have been poured out completely. Remaining structures work includes concrete finishing and bridge deck grooving.
- Retaining wall panels and backfill embankment has been completed in full. Remaining retaining wall work includes the installation of precast and cast-in-place coping.
- Final coat painting is ongoing on structures including, MSE walls, concrete rail, structural columns, caps and beams.
- South Bound Main Lane paving has been completed within the entire project limits. 50% of the North Bound Main Lane paving remains and is scheduled to be completed by mid-July 2019.
- Toll Plaza Structures have been poured out for all three ramps, electrical work at the toll plazas is ongoing.
- The overall project is 83% complete and currently tracking for substantial completion by the end of September 2019, three months ahead of the contractual completion deadline.



- *A mediados de junio, se había completado el vertido de concreto en todas las cubiertas del puente. El trabajo con las estructuras restantes incluye el acabado del concreto y el acanalado de la cubierta del puente.*
- *Los paneles del muro de contención y el terraplén de relleno se han completado en su totalidad. El resto de los trabajos de los muros de contención incluye la instalación de las cubre muros prefabricados y construidos en el sitio.*
- *La pintura de capa final está en curso en estructuras que incluyen paredes MSE, rieles de concreto, columnas estructurales, pilotes y vigas.*
- *La pavimentación del carril principal sur se ha completado dentro de los límites del proyecto. El 50% del pavimento del carril norte permanece y está programado para ser completado a mediados de julio de 2019.*
- *Las estructuras de los peajes se han completado en las tres rampas, el trabajo eléctrico de los peajes está en curso.*
- *El proyecto en su conjunto está completado en un 83% y actualmente se está llevando a cabo un seguimiento de su finalización para finales de septiembre de 2019, 3 meses antes de la fecha de finalización del contrato.*



webber commercial

LIBERTY ISD - LIBERTY, TX



The project included:

- Substantial Completion achieved on June 1, 2019.
- New construction of the Science, Technology, Engineering & Math (STEM) Building consisted of a new library, science lab, computer labs, flex classroom and teacher work areas, as well as additional drives and added parking at Liberty Elementary School.
- New construction of Transportation Center Facilities on a 20-acre site, included new Liberty ISD (LISD) Maintenance and Transportation offices, training rooms, complete shop, Fuel station facilities and systems, Bus wash, Lube systems, Pneumatic systems and five acres of paving for bus and personnel parking.
- New fire protection systems in LES Gymnasium.
- Renovations to existing Liberty Elementary School including complete re-roof of entire school, window additions to old library, new offices, additional flooring, new signage throughout the school, and new Avadek awnings and sidewalks on entire campus.
- Renovations to San Jacinto Elementary Gymnasium restrooms and lobby / concession area.
- The client was very pleased with the completed work and additional 2019 summer work scope was added due to substantial savings on the project, which includes an additional 2,400 linear feet of storm piping and drainage ditches from high school tennis courts to drainage bayou and new construction of a pedestrian bridge from football field parking lot to Liberty Elementary lot for overflow parking.



El proyecto incluye:

- Finalización sustancial lograda el 1 de junio de 2019.
- Nueva construcción del Edificio de Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas (STEM) que consiste en una nueva biblioteca, laboratorio de ciencias, laboratorios de computación, aulas flexibles y áreas de trabajo para maestros.
- Conducciones adicionales y estacionamiento adicional en la Escuela Primaria Liberty.
- Nueva construcción de las instalaciones del Centro de Transporte en un terreno de 20 acres, incluyendo las nuevas oficinas de Mantenimiento y Transporte del LISD, salas de capacitación, taller completo, instalaciones y sistemas de estaciones de servicio, lavado de autobuses, sistemas de lubricación, sistemas neumáticos y 5 acres de pavimentación para el estacionamiento de autobuses y personal.
- Instalación de nuevos sistemas de protección contra incendios en el gimnasio LES.
- Renovaciones a la Escuela Primaria Liberty existente, incluyendo la renovación completa del techo de toda la escuela, la adición de ventanas a la antigua biblioteca, nuevas oficinas, pisos adicionales, nueva señalización en toda la escuela, y nuevos toldos y aceras Avadek en todo el plantel.
- Renovaciones a los baños del Gimnasio de la Escuela Primaria San Jacinto y del vestíbulo/área de concesión.
- El cliente estaba muy satisfecho con el trabajo terminado y añadió un paquete adicional de obras para el verano de 2019 debido a ahorros sustanciales en el proyecto. Los nuevos trabajos incluyen 2.400 pies lineales adicionales de tuberías para tormentas y zanjas de drenaje desde las canchas de tenis de la escuela secundaria hasta el pantano de drenaje y la nueva construcción de un puente peatonal desde el estacionamiento del campo de fútbol hasta el estacionamiento suplementario de Liberty Elementary.

**MOMENTUM WAREHOUSE EXPANSION
PROJECT - SPRING, TX**

**PROYECTO DE EXPANSIÓN DEL
ALMACÉN DE MOMENTUM, SPRING, TX**



- Webber Commercial has contracted with Momentum Glass to build a metal building with 89,000 square foot of interior space in order to expand their operation size and boost productivity.
- The metal building, including Electrical, Mechanical and Plumbing, is completed.
- Two 5-ton cranes have been installed in the building to enable easy movement of material within the building.
- The owner is currently installing their equipment and preparing for production.
- We expect to get permanent power before the end of June at which time the equipment startup will be done by the owner.
- Fire Marshal inspection will be scheduled once the permanent power is on and we test the Fire Alarm System to ensure it is working correctly.

-
- *Webber Commercial tiene un contrato con Momentum Glass para construir un edificio de metal con 89.000 pies cuadrados de espacio interior con el fin de ampliar el tamaño de sus operaciones y aumentar la productividad.*
 - *El edificio metálico, que incluye las instalaciones eléctricas, mecánicas y de fontanería, está terminado.*
 - *Se han instalado dos grúas de 5 toneladas para facilitar el movimiento del material dentro del edificio.*
 - *El propietario está actualmente instalando sus equipos y preparándose para la producción.*
 - *Esperamos obtener energía permanente en los próximos días, momento en el cual la puesta en marcha del equipo será realizada por el propietario.*
 - *La inspección del Jefe de Bomberos se programará una vez que la energía permanente esté encendida y probemos el Sistema de Alarma de Incendios para asegurarnos de que está funcionando correctamente.*

**JULY
ANNIVERSARIES**

Thank you to our Teammates
for their many great years
of service

**ANIVERSARIOS
DE JULIO**

*Gracias a nuestros
compañeros por sus
magníficos años de servicio.*

25 YEARS

Pamela J. Carter

20 YEARS

Marcial A.Lopez
Claudio Morales Gutierrez

15 YEARS

Jonathan Pina Maldonado
Fernando Boyero Bravo

10 YEARS

Magdaleno Angeles
Jesus Saldana
Victor Diaz
James Kennedy
Randy Scroggins
Amado Zuniga Meneses
Chris Smith

5 YEARS

Vivian Hoang
Matthew Brangan
Jessie Kennedy
Luis Flores
Adalid Almazan Salgado
Edward Trevino
Karen Poteet Vick
Enrique Perez
Jon Khairandish
Tim Heule
Christian Annexy
Dustan Foley

THIS MONTH IN PHOTOS



JOB FAIR AT AUSTIN HIGH SCHOOL

On June 3rd, Houston ISD (HISD) along with the Webber team, hosted a Job Fair at Austin High School to promote careers in construction.

El 3 de junio, el Distrito Escolar Independiente de Houston, junto con el equipo de Webber, organizó una Feria de Trabajo en la Escuela Secundaria de Austin para promover las carreras en la construcción.



SCC TACA COMMUNITY SERVICE PROJECT

At the Texas Aggregates and Concrete Association's 65th Annual Meeting, our team participated and sponsored in a unique service project, assembling bikes from start to finish with the Emerging Leaders group.

En la 65 Reunión Anual de la asociación TACA, nuestro equipo participó y patrocinó un proyecto de servicio muy especial, ensamblando bicicletas de principio a fin con el grupo de Líderes Emergentes.



UPTOWN TRANSIT PROJECT

The Uptown Transit project gathered for the company-wide safety stand down to discuss fall protection.

El proyecto Uptown Transit se reunió para el safety stand down de toda la compañía para discutir la protección contra caídas.



WWQ ARKANSAS SAFETY STAND DOWN

Safety Manager, Michael Barefoot and his son leading the Arkansas Safety Stand Down.

El Gerente de Seguridad, Michael Barefoot y su hijo dirigiendo la reunión de Seguridad de Arkansas.



SL1 MOPAC AUSTIN STAND DOWN

The Austin Mopac team cooling down with popsicles after their Safety Stand Down.

El equipo de Austin del proyecto Mopac se refrescó con paletas después de su junta de seguridad.



SAFETY LUNCH IH 10 SAN ANTONIO

Our IH 10 San Antonio team celebrated 8 months of work with no injuries on the jobsite with a safety lunch.

Nuestro equipo de la IH 10 San Antonio celebró 8 meses de trabajo sin lesiones en la obra con un almuerzo.

Send us your news at myWebber@wwebber.com

Feedback, questions or concerns for the leadership team, contact WebberListens@wwebber.com



Envíe sus historias a myWebber@wwebber.com

Si tiene preguntas o comentarios para el equipo directivo, contacte a través de WebberListens@wwebber.com