

webber



OCTOBER | '19

Safety First:
After Dark

The Webber Way:
Technology & Innovation

People Spotlight:
Misha Borunda

Webber Commercial Wins
\$48 million in projects

2020 Benefits Open
Enrollment

Webber Invests in
Mass Timber

Project Spotlight:
Walnut Creek

La seguridad, lo primero:
Trabajar de noche

El "estilo Webber":
Tecnología e innovación

Entrevista:
Misha Borunda

Webber Commercial gana
varios proyectos por 48
millones de dólares

Inscripción abierta para
los beneficios 2020

Webber invierte en Mass
Timber (madera laminada)

Proyecto destacado:
Walnut Creek



PLW'S WALNUT CREEK Small Project HUGE CHALLENGES

Pequeño proyecto, grandes desafíos

See page 15 for more information on PLW's Walnut Creek Project. *Más información en la página 15.*

SAFETY FIRST: WORKING AFTER DARK

What's orange and shines in the dark?

A construction worker wearing his reflective gear while working at night!

October brings cooler weather, shorter days, longer nights and Halloween! While kids are Trick-or-Treating after dark, workers are beginning their night shifts.

Night work, which has become a vital part in construction, presents unique hazards that increase the risk of injuries on jobsites. While there are suggested best practices, pre-planning is necessary to avoid injuries and protect our team members.

Main reasons a project benefits from night work:

- **Reduced traffic volume**
- **Better access to the worksite**
- **Longer work shifts**
- **Cooler temperatures**
- **Reduced business impact**

Any work performed at night can be finished faster due to less distractions such as drivers and weather. Especially with the heat, working at night provides cooler temperatures and allows for greater productivity.

Working after dark can also bring multiple dangers. Workers need to be seen while being aware of any dangers on jobsites such as irresponsible driver behavior, poor visibility and more. Lack of light can also cause fatigue and can impede a worker's vision.

We've compiled tips to follow for night work and roadway safety after dark!

- 1 **Wear** bright and reflective clothing
- 2 **Make sure** the jobsite is well lit
- 3 **Maintain** a strict sleep schedule
- 4 **Drink water** at night and **avoid caffeine** that will keep you awake
- 5 **Place signage, traffic cones and any other alerts necessary**
- 6 **Watch** your visibility level-reduce and reduce vehicle speeds
- 7 **Watch out** for blind spots
- 8 **Assign** spotters
- 9 **Avoid glares** - position lights properly

**We are all Safety Managers on the jobsites.
Our goal is to bring everyone home safely each night!**

LA SEGURIDAD ES LO PRIMERO: TRABAJAR DESPUÉS DE OSCURECER

¿Qué es naranja y brilla en la oscuridad?

¡Un obrero de la construcción usando su equipo reflectante mientras trabaja de noche!

Octubre trae un clima más fresco, días más cortos, noches más largas y ¡Halloween! Mientras los niños piden "Truco o Trato" después del anochecer, los trabajadores comienzan sus turnos nocturnos.

El trabajo nocturno, que se ha convertido en una parte vital de la construcción, presenta peligros únicos que aumentan el riesgo de lesiones en las obras. Aunque se tengan en cuenta las mejores prácticas, es necesario planificar con anticipación para evitar lesiones y proteger a los miembros de nuestro equipo.

Principales razones por las que un proyecto se beneficia del trabajo nocturno:

- **Reducción del volumen de tráfico**
- **Mejor acceso a la obra**
- **Turnos de trabajo más largos**
- **Temperaturas más frías**
- **Menor impacto en el negocio**

Cualquier trabajo realizado durante la noche se puede terminar más rápido debido a la reducción de las distracciones, como los conductores y el clima. Especialmente con el calor, trabajar de noche proporciona temperaturas más frescas y permite una mayor productividad.

Trabajar de noche también puede acarrear múltiples peligros. Los trabajadores necesitan ser vistos mientras están cerca de cualquier peligro en los lugares de trabajo, como el comportamiento irresponsable de los conductores, la mala visibilidad y demás. La falta de luz también puede causar fatiga e impedir la visión del trabajador.

Estos son algunos consejos a seguir para el trabajo nocturno y la seguridad en la carretera cuando oscurece:

- 1 Use ropa brillante y reflectante**
- 2 Asegúrese de que el lugar de trabajo esté bien iluminado**
- 3 Mantenga un horario estricto de sueño**
- 4 Beba agua por la noche y evite la cafeína que le mantendrá despierto.**
- 5 Coloque señalización, conos de tráfico y otras alertas necesarias.**
- 6 Vigile el nivel de visibilidad: reduzca la velocidad del vehículo**
- 7 Cuidado con los puntos ciegos**
- 8 Asigne observadores**
- 9 Evite los deslumbramientos
- Posicione las luces correctamente**

**Recuerde que todos somos Gerentes de Seguridad en las obras.
¡Nuestro objetivo es que todos lleguen a casa a salvo cada noche!**

MESSAGE FROM THE PRESIDENT & CEO, Jose Carlos Esteban



Jose Carlos Esteban
President and CEO



In the past few months and years, we have had many former employees re-join the Webber family. Most recently, Tim Muller rejoined us as Vice President of North Texas for the Heavy Civil group. Tim previously served as the Vice President of Operations and led the heavy civil team before retiring in September 2016. I want to welcome him, and others that have come back to Webber.

I hope that everyone welcomes these returning employees back with open arms and helps to them get up to speed with the Webber Way and our new processes. How we welcome them back serves as an example of how we operate – a core element of the Webber culture – that we are inclusive with low ego and willing to learn from their experiences while with our competitors. Our ability to attract and retain the best talent is essential to Webber's growth, but attracting them back speaks volumes about who we are as a company.

Building trust and earning our team's respect take hard work, but it is worth the effort. When you develop a culture in which employees are empowered to reach their goals and feel appreciated, an increase in productivity and engagement comes naturally. This also includes our subcontractors, who are an extension of our teams and our reputation. We don't exist at Webber in a bubble and how we treat our teams, and employees overall, defines who we are to our clients, prospective employees and partners.

As leaders, playing an active role in the advance of our team promotes our confidence and strengthens the future growth of the organization. It's in our hand the power to transform someone's career for the better, and this is key to our continued success. As employees, we all want to be recognized and valued, but we must leave our comfort zone because we can't move forward if we don't grow, and we can't grow if we don't accept challenges and work through them. And we must not forget that when we grow, the company grows too.

Thanks for all you do!

En los últimos meses y años hemos tenido muchos ex-empleados que han regresado a la familia Webber. Recientemente, Tim Muller se ha reincorporado como Vicepresidente del Norte de Texas para el grupo de Heavy Civil. Tim ocupó anteriormente el cargo de Vicepresidente de Operaciones y dirigió el equipo de Heavy Civil antes de retirarse en septiembre de 2016. Quiero darle la bienvenida a él y a otros que han vuelto a Webber.

Espero que todo el mundo dé la bienvenida y reciba a estos empleados que regresan con los brazos abiertos y les ayude a ponerse al día con el "estilo Webber" ("Webber Way") y nuestros nuevos procesos. La forma en que les damos la bienvenida sirve como ejemplo de cómo operamos, de que somos inclusivos -un elemento central de la cultura Webber-, con bajo ego y dispuestos a aprender de sus experiencias mientras trabajaron con nuestros competidores. Nuestra capacidad para atraer y retener al mejor talento es esencial para el crecimiento de Webber, pero atraerlo de vuelta dice mucho de lo que somos como empresa.

"At the end of the day, you need to learn something: your ego is your first enemy. The moment that you learn to keep it confined, you have more fun, you are able to live with deep serenity and you get to appreciate the real substance of your achievements."

"Aprendes que tu ego es tu primer enemigo. Cuando lo arrinconas, vives mejor y disfrutas más, estás con una serenidad mucho mejor y disfrutas más de lo que importa de verdad".

- Sergio Scariolo, Toronto Raptors assistant coach during NBA Champions 18-19 season and Spain's basketball coach for the 2019 FIBA World Champion team

Generar confianza y ganarse el respeto de nuestro equipo requiere mucho trabajo, pero vale la pena el esfuerzo. Cuando se desarrolla una cultura en la que los empleados están capacitados para alcanzar sus objetivos y se sienten apreciados, el aumento de la productividad y el compromiso se produce de forma natural. Esto también incluye a nuestros subcontratistas, que son una extensión de nuestros equipos y de nuestra reputación. En Webber, no vivimos en una burbuja, por eso la forma en que tratamos a nuestros equipos, y a los empleados en general, define quiénes somos para nuestros clientes, posibles empleados y socios.

Como líderes, jugar un papel activo en el avance de nuestro equipo promueve la confianza y fortalece el crecimiento futuro de la organización. Tenemos en nuestras manos el poder de transformar la carrera de alguien para mejor, y esto es la clave de nuestro éxito continuado. Como empleados, todos queremos ser reconocidos y valorados, pero debemos abandonar nuestra zona de confort porque no podemos seguir adelante si no crecemos, y no podemos crecer si no aceptamos los desafíos y los superamos. Y no debemos olvidar que cuando crecemos, la empresa también crece.

¡Gracias por todo lo que ustedes hacen!

WEBBER AWARDED NATIONAL AGC SAFETY AWARDS **SIX YEARS IN A ROW**

WEBBER RECIBE EL PREMIO NACIONAL DE SEGURIDAD DE AGC **POR SEXTO AÑO CONSECUTIVO**



Each year, the Associated General Contractors (AGC) of Texas and the Texas Department of Transportation host the Executive Safety Conference in Austin for TX-DOT Area and District Engineers, Heavy Civil Executive Management team members and Safety Directors. In addition, the conference recognizes AGC contractor members for Safety Excellence in their respective divisions. Webber's Heavy Civil division was awarded two AGC awards based off Total Recordable Incidents Rate for 2018. The criteria are based on injuries vs. man-hours on overall division projects. For the large contractors category, we continue to hold the lowest incident rates in Texas.

- The Texas Bluebonnet award, created two years ago, was awarded to Webber's Heavy Civil team for the second year in a row. This award is based on the company's incident rates and work hours.
- Webber's Heavy Civil team also won the 2018 National AGC Safety Awards for the sixth year in a row. The award highlights exemplary safety programs from both AGC contractor members and TxDOT Districts from all over Texas.

Safety Director Sean Seelbach, Heavy Civil President Josh Goyne, and Heavy Civil Central Texas Vice President Felix Martin accepted both awards on behalf of the Webber Heavy Civil team.

As always, our priority is to ensure the safety of our people and community and our teams work each day towards the goal of getting everyone home safely each night! The two awards above reinforce Webbers strong commitment to their employees and sending each one home safely every day!

Cada año, los Contratistas Generales Asociados (AGC) de Texas y el Departamento de Transporte de Texas organizan la Conferencia de Seguridad Ejecutiva en Austin para los Ingenieros de Área y de Distrito de TX-DOT, los miembros del equipo de la Administración Ejecutiva de Heavy Civil y los Directores de Seguridad. Además, la conferencia reconoce a los miembros contratistas de AGC por su Excelencia en Seguridad en sus respectivas divisiones. La división Heavy Civil de Webber recibió dos premios AGC basados en la tasa total de incidentes registrables para 2018. Los criterios se basan en las lesiones frente a las horas trabajadas en los proyectos generales de la división. Para la categoría de grandes contratistas, continuamos teniendo las tasas más bajas de incidentes en Texas.

- El premio Texas Bluebonnet, creado hace dos años, fue otorgado al equipo Heavy Civil de Webber por segundo año consecutivo. Este premio se basa en las tasas de incidentes y horas de trabajo de la empresa.
- El equipo Heavy Civil de Webber también ganó un Premio Nacional de Seguridad de AGC 2018 por sexto año consecutivo. El premio destaca los programas de seguridad ejemplares de los miembros contratistas de AGC y de los distritos de TxDOT de todo Texas.

El Director de Seguridad Sean Seelbach, el Presidente de Heavy Civil Josh Goyne, y el Vicepresidente de Heavy Civil Central Texas Felix Martin aceptaron ambos premios en nombre del equipo de la división de Heavy Civil de Webber.

Como siempre, nuestra prioridad es garantizar la seguridad de nuestra gente y de la comunidad y nuestros equipos trabajan cada día para que todos lleguen a casa a salvo cada noche. Los dos premios anteriores refuerzan el fuerte compromiso de Webber con sus empleados y con su seguridad todos los días.

WEBBER COMMERCIAL AWARDED FOUR NEW PROJECTS



Webber Commercial was selected by three school districts for new construction and campus upgrades with a total contract value of about \$48 million.

ALVIN ISD -MANVEL, TX

Webber was selected by Alvin ISD to build a two-story, 103,300 square-foot elementary school for about \$20 million in Manvel, TX. Construction has started and is scheduled to be completed by October 2020. Garth Hammett will serve as project manager with Stantec as the architect.

NEW BRAUNFELS ISD -NEW BRAUNFELS, TX

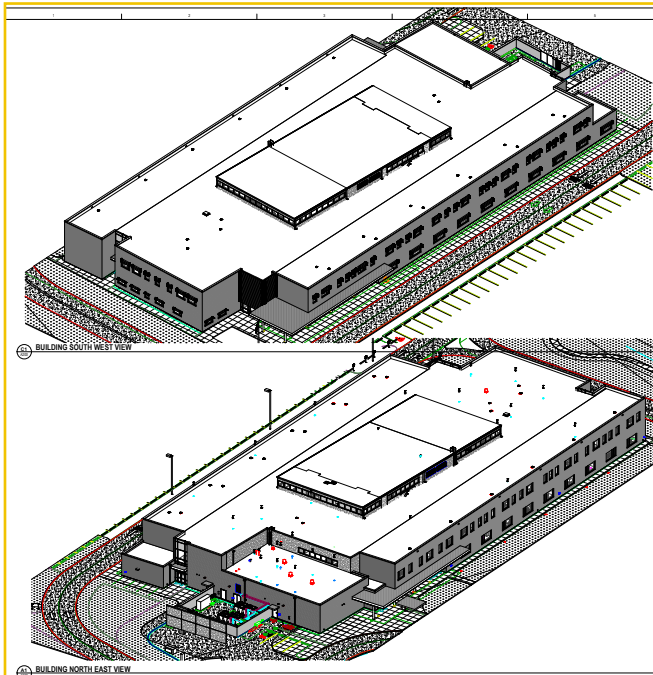
Webber was selected to complete district-wide, 15 campus security renovation for New Braunfels ISD for \$5 million. Campus security renovations includes 249 access card readers, 18,200 square-feet of security film, new fencing at New Braunfels Middle School, 325 cameras, new vestibule doors and frames to create barriers, in addition to new pipe bollards to deter unwanted vehicle intrusion. The team began work in July and will complete in January 2020. Fred Galvan and Tricia Daniel are serving as project managers with Stantec as the architect.

FORT BEND ISD -MEADOWS PLACE, TX

The new Meadow Elementary School project will replace existing school at the same location with a 90,000 square-foot, \$18.9 million facility in Meadows Place, TX. The existing school has been demolished. The new school will consist of classrooms for Pre-K through 5th grade, administrative offices, gymnasium, cafeteria with food prep, art and music rooms, extended learning classrooms, library, outdoor classrooms and playgrounds. Justin Murphy will serve as the project manager with Gensler as the architect. Construction began in September and will complete by October 2020.

Webber was also selected by Fort Bend ISD for its \$4.1 million Neill Elementary School classroom addition which will accommodate 200 more students and include work area for teachers and staff in Richmond, TX. The project scope includes, site work, site utilities, MEP additions, masonry, structural steel framing and interior finishes for a two-story addition of 12 classrooms. The updates also include addition of security features, such as card readers, video communication systems and facility cameras. Paving demolition has already started and expected completion is June 2020. Vishnu Ramanath will serve as the project managers with PBK Architects designing the project.

WEBBER COMMERCIAL SE ADJUDICA CUATRO NUEVOS PROYECTOS



Webber Commercial fue seleccionado por tres distritos escolares para la nueva construcción y remodelación de varios campus, con contratos valorados en unos 48 millones de dólares en total.

ALVIN ISD -MANVEL, TX

Webber fue elegido por Alvin ISD para construir en Manvel, TX, una escuela primaria de dos pisos y 103.300 pies cuadrados valorada en unos 20 millones dólares. La construcción ha comenzado y está previsto que esté terminada para octubre de 2020. Garth Hammett será el Project Manager y Stantec la firma de arquitectos.

NEW BRAUNFELS ISD -NEW BRAUNFELS, TX

Webber llevará a cabo la renovación de la seguridad de los 15 campus del Distrito Escolar Independiente de New Braunfels por 5 millones de dólares. Las renovaciones de seguridad del campus incluyen 249 lectores de tarjetas de acceso, 18.200 pies cuadrados de película de seguridad, una nueva cerca en la Escuela Secundaria New Braunfels, 325 cámaras, nuevas puertas de vestíbulo y marcos para crear barreras, además de nuevos bolardos de tuberías para evitar la intrusión de vehículos no deseados. El equipo comenzó a trabajar en julio y finalizará en enero de 2020. Fred Galvan y Tricia Daniel están trabajando como responsables del proyecto con Stantec como arquitecto.

FORT BEND ISD -MEADOWS PLACE, TX

El nuevo proyecto de la Escuela Primaria Meadow reemplazará la escuela existente en el mismo lugar con una instalación de 90.000 pies cuadrados y un presupuesto de 18.9 millones en Meadows Place, TX. La escuela existente ha sido demolida. La nueva escuela contará con salones de clase desde Pre-Kinder hasta el grado 5, oficinas administrativas, gimnasio, cafetería con preparación de alimentos, salones de arte y música, salones de clase de aprendizaje extendido, biblioteca, salones de clase al aire libre y patios de recreo. Justin Murphy será el Project manager y Gensler el arquitecto. La construcción comenzó en septiembre y finalizará en octubre de 2020.

Además, Webber también fue seleccionado por Fort Bend ISD para construcción de clases adicionales por valor de 4.1 millones de dólares en la Escuela Primaria Neill. Esta adición acomodará a 200 estudiantes más e incluirá un área de trabajo para maestros y personal en Richmond, TX. El alcance del proyecto incluye, trabajo en el sitio, utilidades, adiciones de MEP, albañilería, estructura de acero y acabados interiores para un total de 12 salones de clase distribuidos en dos pisos. Las actualizaciones también incluyen nuevas funciones de seguridad, como lectores de tarjetas, sistemas de comunicación por vídeo y cámaras. La demolición de pavimentos ya ha comenzado y se espera que la obra esté terminada en junio de 2020. Vishnu Ramanath actuará como Project Manager, con PBK Architects diseñando el proyecto.

MISHA BORUNDA

PROJECT ENGINEER



Misha Borunda started her Webber career in 2016 as a Field Engineer in North Texas. An advocate of embracing change, she has learned the ropes in highways, structures and recently moved to a Paving Project Engineer position, where she is already loving the challenges. She is a regular in Webber's posts on social media thanks to her interest in bringing the world of civil engineering to all audiences.

Why did you pursue a career in the Construction industry?

I have always been amazed by how things (big or little) are built and of their impact/significance in society.

What do you like most in your current role? I get to work with a variety of projects with different team members, crews, building strategies and problem-solving approaches. Every day comes with different challenges and opportunities which make my job incredibly interesting and never boring. I love what I do!

What was one of your biggest professional challenges and how did you overcome it? I have learned that adaptability is crucial in this industry. People come and go, projects start and finish, problems arise and get solved and there are good and bad days. Change is a constant and it is important to embrace it and always try to do the best we can with the resources we have.

Is there a project or accomplishment that you consider to be the most significant so far in your career? When I started working for Webber as a Field Engineer, I started off on the roadway side and after two years I moved to structures. My very first day I was completely thrown in and had to take full responsibility on big, crucial activities. There was a learning process of course, but I am very glad that I was able to grab the bull by the horns.

Where do you see your career going from here? I see myself learning more and more about construction and management every day. I would like to continue helping others when they need it and show my commitment and passion for this industry in order to become a better leader.

What would be your pitch for convincing people to join Webber? Webber is a great place for people wanting to learn and move forward. If you are passionate of what you do and are willing to give it your 100%, opportunities will keep knocking your door at Webber.

What do you do in your spare time? I have a beautiful gray mare that I get to ride on the weekends, I love hanging out with my friends and family, and I try to travel as much as I can to get to see different places, try new foods and learn about other cultures.

If you could describe yourself in 3 words, what would they be? Happy. Hard Worker. Adventure Seeker.

Do you have a favorite quote to share? No rain, no flowers.

Continúa en la página 10

MISHA BORUNDA

INGENIERA



Misha Borunda comenzó su carrera en Webber en 2016 como Ingeniera de campo (Field Engineer) en la región norte de Texas. No le asustan los cambios, al contrario, ha desarrollado su trabajo tanto en carreteras como en estructuras, y recientemente se ha trasladado a un puesto de Ingeniero de Proyecto de pavimentación, donde dice que ya está disfrutando los desafíos. Misha es una habitual en las publicaciones de Webber en los medios sociales gracias a su interés por acercar el mundo de la ingeniería civil a todos los públicos.

¿Qué le llevó a comenzar su carrera en la industria de la construcción? Siempre me ha sorprendido cómo se construyen las cosas (grandes o pequeñas) y su impacto y significación para la sociedad.

¿Qué es lo que más le gusta de su puesto actual? Trabajo en una gran variedad de proyectos con diferentes personas y equipos, estrategias de construcción y enfoques de resolución de problemas. Cada día me enfrento a diferentes retos y oportunidades que hacen que mi trabajo sea increíblemente interesante y nada aburrido. ¡Me encanta lo que hago!

¿Cuál fue uno de sus mayores retos profesionales y cómo lo superó? He aprendido que saber adaptarse es crucial en esta industria. La gente va y viene, los proyectos comienzan y terminan, los problemas surgen y se resuelven y hay días buenos y malos. El cambio es una constante y es importante aceptarlo y siempre tratar de hacer lo mejor que podamos con los recursos que tenemos.

¿Existe algún proyecto o logro que usted considere el más significativo hasta ahora en su carrera? Empecé a trabajar para Webber como ingeniera de campo (Field Engineer) en obras de carreteras, pero después de dos años me trasladé a un puesto relacionado con estructuras. En mi primer día tuve que asumir toda la responsabilidad de actividades grandes y cruciales e involucrarme a fondo. Hubo un proceso de aprendizaje, por supuesto, pero estoy muy contenta de haber sabido agarrar el toro por los cuernos.

¿Cómo ve su carrera en el futuro? Cada día me veo aprendiendo más y más sobre construcción y gestión. Me gustaría continuar ayudando a otros cuando lo necesiten y mostrar mi compromiso y pasión por esta industria para llegar a ser una líder mejor.

¿Cuál sería su propuesta para convencer a la gente de que se una a Webber? Webber es un gran lugar para las personas que desean aprender y avanzar. Si te apasiona lo que haces y estás dispuesto a dar el 100%, las oportunidades seguirán llamando a tu puerta en Webber.

¿Qué hace en su tiempo libre? Tengo una hermosa yegua gris que puedo montar los fines de semana, me encanta pasar el tiempo con mis amigos y mi familia, y trato de viajar tanto como puedo para conocer diferentes lugares, probar nuevas comidas y aprender sobre otras culturas.

Si pudiera describirse en tres palabras, ¿cuáles serían? Feliz. Trabajadora. Buscadora de aventuras.

¿Tiene una cita favorita? Si no hay lluvia, no hay flores.

2020 BENEFITS OPEN ENROLLMENT

INSCRIPCIÓN ABIERTA **DE** **BENEFICIOS** **PARA 2020**



Open enrollment is your annual opportunity to enroll in or make changes to your benefits. You should have received a copy of the 2020 Benefit Guide along with instructions on how to schedule your one-on-one enrollment call with a benefit counselor. If you have not received a copy of the guide, please request a copy from your supervisor.

All benefit-eligible employees will complete an individual telephonic meeting with a professional benefit counselor. The meeting with the counselor is your opportunity to ask questions, get more information, receive help selecting the benefits that best fit your needs and complete the enrollment process.

Employees who currently cover themselves and/or dependents on benefits and do not want to make changes to current plan do not need to schedule appointment. If you do not call in and speak with a counselor your current elections will remain as-is and rate changes will be applied effective January 1, 2020.

Employees who want to make changes, add dependents or have question regarding their plan, should schedule an appointment with a counselor.

La inscripción abierta es su oportunidad anual de inscribirse o hacer cambios en sus beneficios. Debe haber recibido ya una copia de la Guía de Beneficios 2020 junto con instrucciones sobre cómo programar su llamada de inscripción individual con un asesor de beneficios. Si no ha recibido todavía la guía, solicite una copia a su supervisor.

Todos los empleados elegibles para beneficios deben tener una reunión individual por teléfono con un consejero profesional de beneficios. Esta reunión con el consejero es su oportunidad de hacer preguntas, obtener más información, recibir ayuda para seleccionar los beneficios que mejor se adapten a sus necesidades y completar el proceso de inscripción.

Los empleados que actualmente se cubren a sí mismos y/o a sus dependientes en los beneficios y que no desean hacer cambios al plan actual, no necesitan hacer una cita. Si usted no llama y habla con un consejero, sus elecciones actuales permanecerán como están y los cambios de tarifas se aplicarán a partir del 1 de enero de 2020.

Los empleados que deseen hacer cambios, añadir dependientes o que tienen preguntas sobre su plan, deben concertar una cita con un asesor.

Open Enrollment is scheduled for October 28 through November 15. Be sure to review the Benefits Guide and check your E-mail in the coming weeks for more details.

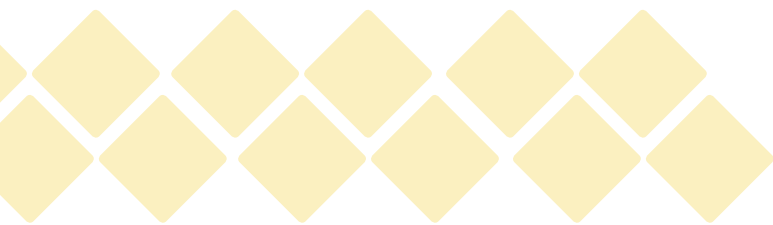
La inscripción abierta está programada desde el 28 de octubre al 15 de noviembre. Asegúrese de revisar la Guía de Beneficios y chequear su correo electrónico en las próximas semanas para obtener más detalles.

MASS TIMBER: WEBBER COMMERCIAL INVESTS IN FUTURE GROWTH OPPORTUNITIES



Innovation is one of the pillars of Webber's culture, and that also means being attentive to market trends and investigating new opportunities that help the company grow further. Being in the Construction industry, this can translate into the search for new materials that in the long run represent lower costs, increased quality and sustainability.

Webber Commercial is investing in Mass Timber construction capabilities, one of the latest building trends around the world. With a couple of initiatives on the works – including a collaboration with Rice University's School of Architecture and a proposal for the new Webber Central Texas office.



WHAT IS MASS TIMBER AND HOW DOES IT DIFFER FROM TRADITIONAL WOOD CONSTRUCTION?

Mass Timber consists of several layers of lumber stacked crosswise (typically at 90 degrees) and glued together on their wide faces, sometimes on the narrow faces. This cross lamination provides dimensional stability, strength and rigidity. It also creates solid wood panels with the same properties than a concrete slab working on both directions. It can be used for floors, roofs and walls.

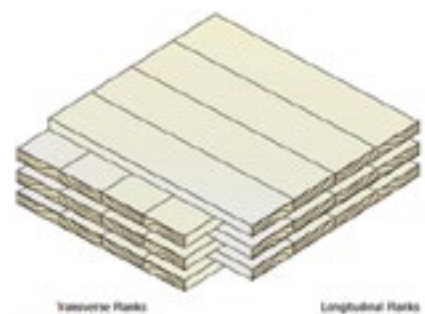


Figure 1
CLT panel configuration

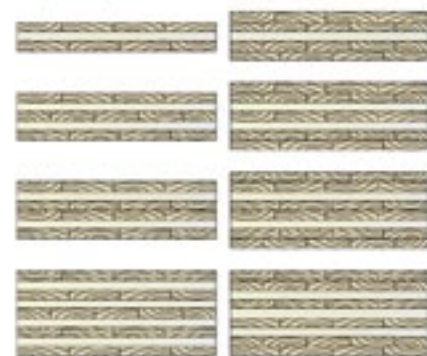


Figure 2
Examples of CLT panel cross sections

Advantages of Working with Mass Timber



WHAT ARE THE ADVANTAGES OF THIS NEW MATERIAL OVER STEEL OR CONCRETE?

Design flexibility: It is really easy to increase the thickness of a Cross Laminated Timber (CLT) panel to allow for longer spans requiring fewer interior support elements and when field modifications are needed, they can be made with simple tools.

Thermal performance and energy efficiency: Thicker panels are better insulators and therefore require less insulation. Connections are fit tighter and panels have smaller potential of airflow.

Cost Effectiveness: Faster construction time and lower foundation cost. That makes these CLT panels particularly competitive for mid-rise residential (15% less cost), mid-rise non-residential (15 to 50% less cost), low rise educational (15 to 50% less), low rise commercial (15 to 50%), low rise commercial (25% less) and one story industrial building (10% less).

Less waste: No job waste. Also, manufactures can reuse fabrication scraps for stairs and other architectural elements, or as biofuel.

Fast Installation: Panels are prefabricated, erection time is greatly reduced, which improves efficiency and results in lower capital costs and faster occupancy.

Fire protection: Big section panels char slowly.

Seismic Performance: The increased dimensional stability and rigidity with CLT panels creates an effective lateral load resisting system, as well as also offers good ductile behavior and energy dissipation.

WHY IS MASS TIMBER MORE SUSTAINABLE?

Mass Timber is manufactured using wood from sustainably managed forests. Wood is the only major building material that grows naturally and is renewable, and life cycle assessment studies consistently show that wood outperforms steel and concrete in terms of embodied energy, air pollution and water pollution. Wood products continue to store carbon absorbed by trees when growing and wood manufacturing requires less energy and results in less greenhouse emissions.

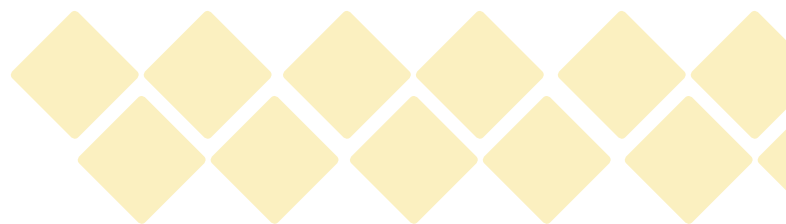
HOW WOULD WEBBER BENEFIT FROM ENTERING THIS NEW MARKET?

Mass Timber is taking off across the U.S. and it's a perfect moment to build expertise and a portfolio that will set us apart from our competitors. From a culture perspective, Mass Timber fits in the Webber Way because this new type of construction reduces the costs and allows to build faster. Because this is a material that comes finished from the manufacturer, we can go faster by reducing the schedule and the labor hours.

DOES THIS NEW MATERIAL HAVE ANY DOWNSIDE?

It has higher production costs since it is a relatively new material, although this can be later balanced with the shorter time needed to build. Also, CLT is not produced in many locations and requires a considerable amount of raw materials compared to regular stud walls.

Acoustic is a weak point, too. But there are more than 400 hundred solutions available to overcome this challenge.



WEBBER COMMERCIAL INVESTIGA OPORTUNIDADES DE CONSTRUCCIÓN CON MADEA LAMINADA

La innovación es uno de los pilares de la cultura de Webber, y eso también significa estar atento a las tendencias del mercado e investigar nuevas oportunidades que ayuden a la empresa a crecer aún más. En la industria de la construcción, esto puede traducirse en la búsqueda de nuevos materiales que a la larga representen menores costos, mayor calidad y sostenibilidad.

Webber Commercial está invirtiendo en el desarrollo de capacidades de construcción a partir de madera laminada (Mass Timber), una de las últimas tendencias de la industria en todo el mundo. De hecho, ya hay un par de iniciativas en marcha: una colaboración con la Escuela de Arquitectura de la Universidad de Rice y una propuesta para la nueva oficina de Webber en Texas Central.

¿QUÉ ES LA MADERA LAMINADA Y EN QUÉ SE DIFERENCIA DE LA CONSTRUCCIÓN DE MADERA TRADICIONAL?

La madera laminada, o Mass Timber en inglés, consiste en varias capas de madera apilada transversalmente (típicamente a 90 grados) y pegada entre sí en sus caras anchas, a veces en las caras estrechas. Esta laminación cruzada proporciona estabilidad dimensional, resistencia y rigidez. También crea paneles de madera maciza con las mismas propiedades que una losa de concreto que trabaja en ambas direcciones. Se puede utilizar para pisos, techos y paredes.

¿CUÁLES SON LAS VENTAJAS DE ESTE NUEVO MATERIAL SOBRE EL ACERO O EL CONCRETO?

Flexibilidad de diseño: Es realmente fácil aumentar el grosor de un panel de madera laminada en cruz (CLT) para permitir vigas más largas que requieren menos elementos de soporte interiores y cuando se necesitan modificaciones sobre el terreno, se pueden hacer con herramientas sencillas.

Rendimiento térmico y eficiencia energética: Los paneles más gruesos son mejores aislantes y por lo tanto requieren menos aislamiento. Las conexiones son más herméticas y los paneles tienen un menor potencial de flujo de aire.

Rentabilidad: Tiempo de construcción más rápido y menor costo de cimentación. Esto hace que estos paneles CLT sean particularmente competitivos para edificios residenciales de mediana altura (15% menos de costo), edificios no residenciales de mediana altura (15 a 50% menos de costo), edificios educativos de baja altura (15 a 50% menos), locales comerciales de baja altura (15 a 50% menos), locales comerciales de baja altura (25% menos) y edificios industriales de un piso (10% menos).

Menos desperdicio: Sin desperdicio de trabajo. Además, los fabricantes pueden reutilizar los desechos de fabricación para escaleras y otros elementos arquitectónicos, o como biocombustible.

Instalación rápida: Los paneles son prefabricados, el tiempo de montaje es muy reducido, lo que mejora la eficiencia y resulta en menores costos de capital y una ocupación más rápida.

Protección contra incendios: Los paneles de grandes secciones se queman lentamente.

Rendimiento sísmico: La mayor estabilidad dimensional y rigidez de los paneles CLT crea un sistema eficaz de resistencia a la carga lateral, además de ofrecer un buen comportamiento dúctil y disipación de energía.

¿POR QUÉ LA MADERA LAMINADA ES MÁS SOSTENIBLE?

Mass Timber se fabrica con madera procedente de bosques gestionados de forma sostenible. La madera es el único material de construcción importante que crece naturalmente y es renovable, y los estudios de evaluación del ciclo de vida muestran sistemáticamente que la madera supera al acero y al hormigón en términos de energía incorporada, contaminación del aire y contaminación del agua. Los productos de madera siguen almacenando el carbono absorbido por los árboles cuando crecen y la fabricación de madera requiere menos energía y da lugar a menos emisiones de gases de efecto invernadero.

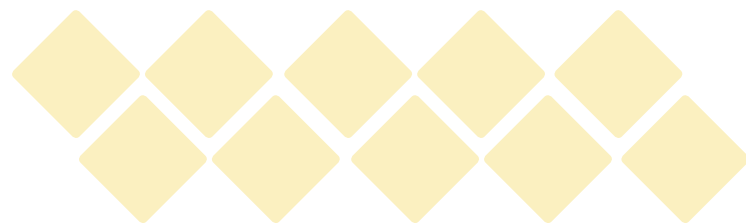
¿TIENE ESTE NUEVO MATERIAL ALGÚN INCONVENIENTE?

Sus costes de producción son más elevados, ya que se trata de un material relativamente nuevo, aunque más tarde puede compensarse con el menor tiempo necesario para su construcción. Además, el CLT no se produce en muchos lugares y requiere una cantidad considerable de materias primas en comparación con los muros de mampostería normales.

La acústica también es un punto débil. Pero hay más de 400 soluciones disponibles para superar este desafío.

¿POR QUÉ ES INTERESANTE ESTE NUEVO MERCADO PARA WEBBER?

Mass Timber está despegando en todo Estados Unidos y es un momento perfecto para crear experiencia y una cartera que nos diferenciará de nuestros competidores. Desde una perspectiva cultural, Mass Timber encaja en el "estilo Webber" porque este nuevo tipo de construcción reduce los costes y permite construir más rápido. Debido a que este es un material que viene terminado del fabricante, podemos ir más rápido reduciendo el tiempo y las horas de trabajo.





PLW'S
WALNUT
CREEK

**Small
Project**

HUGE CHALLENGES

There is a widespread belief that “small” projects -contract value speaking- are easier and entail fewer risks. However, this is not always the case. This month we are talking about the Walnut Creek project in Austin, which is excelling in performance despite its quite complex and challenging scope.



Left to right: Trainee Alex Clark, Superintendent Anthony Ross and Trainee Bradley Wilson

The Walnut Creek Wastewater Treatment Plant receives wastewater flow from Austin Water Utility's sanitary sewer collection system and treats it before returning it to the Colorado River. The final filtration stage performed by the tertiary filters at the plant is required to comply with Texas Commission on Environmental Quality (TCEQ) permit requirements and also serve as the final step in the City's Water Reuse Initiative which has placed additional effluent quality requirements on these systems.

The filters were originally built in 1974 and upgraded in 1989 when the treatment plant was expanded to a capacity of 60+ million gallons per day, although wet weather flows can sometimes go as high as 175 Million Gallons per Day (MGD). After almost 30 years, many of the filter components were outdated and in need of replacement due to age and deterioration, so the scope of the Walnut Creek \$25 million project was to rehabilitate completely the filters 1 through 4, partially rehabilitate filters 5 through 10, install two new clearwells and erect a new blower building, along with other various works in the existing buildings and systems.

"I have done several plant upgrades and they always have elements of coordination with existing plant operations. The Tertiary Filter project however has over 70 different operational considerations when installing new work and integrating it with existing plant operations," said Project Manager Ben Richards. "Each aspect of the new work requires a plan to be submitted addressing multiple operations. The excavations on this project were deep and soil conditions poor and required special shoring in order to begin building the underground structures. Existing 54 inch piping had to be supported in place so the plant could remain in operation. These are just a couple of examples of what has proven to be the most technically challenging project of my career."

Superintendent Anthony Ross fully agreed with Richards.

"We have had to contend with unknown buried utilities and buried utilities up to 27 feet deep. However, I believe the most challenging part has been working out the coordination with the filter building shut downs and trying to keep the system operable. We had many challenging valve replacements in the Filter Gallery, with valves up to 54 inches, 18 feet above the floor with obstacles in the way and very difficult time restraints. I had to come up with a plan to accelerate the

project and then get the city on board. Our project team has really had to go above and beyond to accomplish this, but success is in sight," said Ross.

TALENT DEVELOPMENT

The collaborative work of the entire project team and the support of the regional offices are not only making it possible to overcome the challenges but have also turned the project into a talent incubator, with a program specifically designed to steer laborers in the direction of supervision.

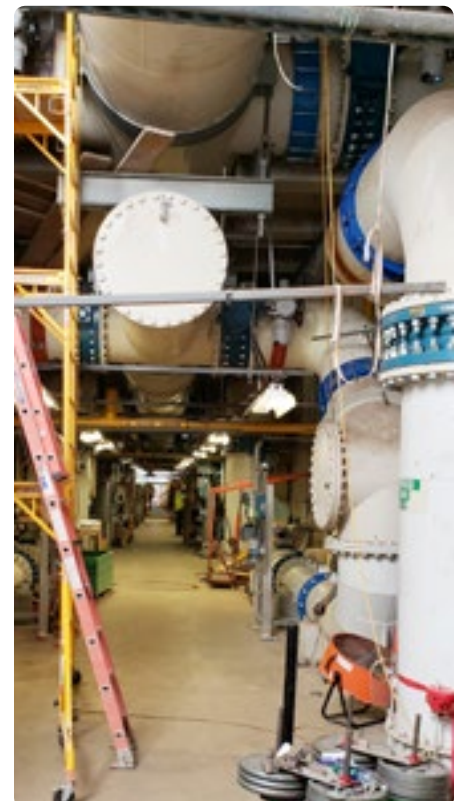
"In the past laborers were placed on crews and often overlooked or sent on remedial tasks because of their lack of skill. Under this program, I place these individuals on a special crew designed around making everyday a learning experience and put them on tasks that are above their skill

level to give them hands on training," explained Ross. "I take time out to pull them aside and give them lessons on things like layout and shooting grades. I make each candidate in the program keep daily reports to get use to observing activities, I have them read the tool box safety meetings weekly and fill out JHA's every day to get good safety habits."

Along with these varied topics and tasks, the plan is also advance the training with OSHA 30, blue print and spec reading, scheduling, understanding submittals, RFI's and CPR's.

"I firmly believe the best and most reliable way to get talent is by developing it ourselves," noted Emilio Lopez, President of the Waterworks division. "In this case, the initiative came from Anthony, he developed the idea and he is the one making an extra effort to make the initiative successful. The whole organization supports him but I want to reiterate that he is the one making the effort. So, many thanks, Anthony!"

Although not a very large project, Walnut Creek is one of the most complicated jobs PLW has ever performed. However, the team has been able to find the right solutions for the challenges that have arisen, and at the same time, they have turned the job site into the best school for future superintendents, a position really difficult to cover with the available offer in the market.



PEQUEÑO PROYECTO, GRANDES DESAFÍOS

Existe la creencia generalizada de que los proyectos “pequeños”, según valor contractual, son más fáciles y conllevan menos riesgos. Sin embargo, no siempre es así. Este mes hablamos del proyecto de la planta de Walnut Creek en Austin, que está destacando por su rendimiento a pesar de los desafíos y la complejidad de los trabajos.

La Planta de Tratamiento de Aguas Residuales de Walnut Creek recibe el flujo del sistema de recolección de aguas residuales de Austin Water Utility y lo trata antes de devolverlo al Río Colorado. La etapa final de filtración realizada por los filtros terciarios en la planta es una exigencia para cumplir con los requisitos de permiso de la Comisión de Calidad Ambiental de Texas (TCEQ) y también sirve como el paso final en la Iniciativa de Reutilización de Agua de la Ciudad, la cual ha sumado requisitos adicionales de calidad de efluentes en estos sistemas.

Los filtros fueron construidos originalmente en 1974 y mejorados en 1989 cuando la planta de tratamiento fue expandida a una capacidad de más de 60 millones de galones por día, aunque los caudales de clima húmedo a veces pueden llegar hasta 175 millones de galones por día (MGD). Después de casi 30 años, muchos de los componentes de los filtros estaban obsoletos y necesitaban ser reemplazados debido a la edad y el deterioro, por lo que el proyecto de Walnut Creek, valorado en 25 millones de dólares, consistía en rehabilitar completamente los filtros 1 a 4, rehabilitar parcialmente los filtros 5 a 10, instalar dos nuevos pozos y erigir un nuevo edificio de turbinas, junto con otras obras diversas en los edificios y sistemas existentes.

“He realizado varias actualizaciones de plantas y siempre tienen elementos de coordinación con las operaciones en marcha en la planta. Sin embargo, el proyecto del Filtro Terciario tiene más de 70 consideraciones operativas diferentes cuando se realiza un nuevo trabajo y hay que integrarlo con las operaciones de la planta existente”, dijo el Gerente de Proyecto Ben Richards. “Cada aspecto del nuevo trabajo requiere un plan que debe ser presentado abordando múltiples operaciones. Las excavaciones en este proyecto han sido profundas y las condiciones del suelo eran deficientes y requerían apuntalamiento especial para comenzar a construir las estructuras subterráneas. Las tuberías existentes de 54 pulgadas tenían que ser reforzadas en el lugar para que la planta pudiera permanecer en operación. Estos son sólo un par de ejemplos de lo que ha demostrado ser el proyecto técnicamente más desafiante de mi carrera”.

El Superintendente Anthony Ross está totalmente de acuerdo con Richards.

“Hemos tenido que lidiar con tuberías enterradas desconocidas y con suministros enterrados hasta 27 pies de profundidad. Sin embargo, creo que la parte más desafiante ha sido trabajar en la coordinación con los cierres del edificio del filtro y tratar de mantener el sistema operativo. Tuvimos muchos reemplazos difíciles de válvulas en la Galería de Filtros, con válvulas de hasta

54 pulgadas, 18 pies sobre el piso con obstáculos en el camino y restricciones de tiempo muy difíciles. Tuve que idear un plan para acelerar el proyecto y luego convencer a la ciudad. Nuestro equipo de proyecto realmente ha tenido que ir más allá para lograr esto, pero el éxito está a la vista”, dijo Ross.

DESARROLLO DE TALENTO

La colaboración de todo el equipo del proyecto y el apoyo de las oficinas regionales no sólo están haciendo posible superar los desafíos, sino que también han convertido el proyecto en una incubadora de talento, con un programa diseñado

específicamente para formar a trabajadores en el campo de la supervisión.

“En el pasado, los obreros eran colocados en cuadrillas y a menudo se les pasaba por alto o se les enviaba a tareas de recuperación debido a su falta de habilidad. Bajo este programa, coloco a estos individuos en un equipo especial diseñado para hacer del día a día una experiencia de aprendizaje y los pongo en tareas que están por encima de su nivel de habilidad para darles entrenamiento práctico”, explicó Ross. “Les doy lecciones sobre cosas como el diseño y las notas de calibración. Hago que cada candidato en el programa guarde informes diarios para acostumbrarse a las actividades de observación, les hago leer las reuniones de seguridad semanalmente y llenar los JHA todos los días para que desarrollen buenos hábitos de seguridad”.

Junto con estos temas y tareas, el plan también es avanzar en la formación con OSHA 30, la lectura de planos y especificaciones, la programación, la comprensión de los envíos, RFI y CPR.

“Creo firmemente que la mejor y más confiable manera de obtener talento es desarrollándolo nosotros mismos”, señaló Emilio López, presidente de la

división Waterworks. “En este caso, la iniciativa vino de Anthony, él desarrolló la idea y es él quien está haciendo un esfuerzo extra para que la iniciativa tenga éxito. Toda la organización lo apoya, pero quiero reiterar que es él quien está haciendo el esfuerzo. ¡Muchas gracias, Anthony!”

Aunque no es un proyecto muy grande, Walnut Creek es uno de los trabajos más complicados que PLW ha realizado. Sin embargo, el equipo ha sido capaz de encontrar las soluciones adecuadas para los retos que han surgido, y al mismo tiempo, han convertido la obra en la mejor escuela para futuros superintendentes, una posición realmente difícil de cubrir con la oferta disponible en el mercado.



Ben Richards, Project Manager

TECHNOLOGY, TOOLS AND INNOVATION

Webber has changed in the last few years in many ways, but one of the most important advances has certainly been the investment in innovation and technology tools customized to our business. By nature, technology and innovation are always changing and require a team and an adaptive mentality able to find the solutions that the company needs in the day to day work. In this regard, Webber has done the homework and is currently implementing new tools that facilitate collaboration and help the basic principles of the Webber Way.

MYWEBBER

Technology Today

Before software like Microsoft Office 365 and apps like Sharepoint, most of the office work in the projects was done through excel spreadsheets, manual loads of data and hours-long production of reports. That changed a couple of years ago with the introduction of the above-mentioned Microsoft package and the investment in usage training across the company.

“Over the last few years we have actually started a lot of initiatives as far as innovation and programs and apps and different software to try to build our Webber toolbox,” explains Laura Van den Berg, Document Control Manager. “It’s all about streamlining processes.”

“We are talking about things like Office 365, specifically Sharepoint, that has become part of our workers day to day life, as far as document control, finding items, collaborating with each other not just down the project but across the country, the world. And Webber has also implemented recently Procore, a best-in-class project management tool that really takes us to the next level,” she says.

THE FUTURE:

Tech Initiatives

While the programs and applications already in use continue to be updated and improved, Webber’s IT team is also working on new tools for the needs that are detected in our job performance. So, for example, this year they are working on a Data Warehouse and they are analyzing and testing a new Electronic Timesheet.

“The purpose of the Data Warehouse project is to be able to gather the right information at the right time and provide it to the right people, and doing so with the least amount of effort,” explains Tuyen Dao, Director of Enterprise Solutions. “We don’t want the employees spending a lot of time gathering data and creating reports, so the Data Warehouse should allow us to focus more on analyzing the data in order to make driven business decisions.”

Regarding the Electronic Timesheet, it is expected to become a “huge efficiency increase,” as Dao puts it. “We will be able



Check out this month’s video
on Technology, Tools and Innovation:
<https://cutt.ly/Leu6Sxa>

A lot of the day-to-day project processes, like RFIs, submittals and plans or prints are now available and operational from mobile devices, which has effectively led to the consolidation of technology in the job sites and in the offices: tasks and deadlines can be assigned for the work, and updates and messages can be shared with everyone working on a particular project.

“It has increased our transparency and it has freed people up. Now, rather than looking for things, documents, contacts, your time is released to actually do your job and analyze the data rather than looking for the data. It all has to do with using our applications and programs that are in our toolbox,” adds Van den Berg.

“At the end of the day, any technology initiative we do is really meant to improve the bottom line, to help profitability, to make our projects go faster, to help our workers work smarter and to free us up to doing things that are more important, that will help make the company more profitable,” says Josh Lanman, Webber Director of Procurement.

to collect the data sooner, faster, to process payroll and collect the information that the project team needs to analyze how the project is performing and how labor costs impact production. All of us in Webber will benefit from it.”

But as important as technology can be, innovation goes beyond the software or the data management.

“It’s important to remember that innovation is not always about technology and software, sometimes it’s about finding a new way to do something in the field that helps make your life easier, or means a faster way to get things done,” notes Lanman. “And another important part of working for a company like this is being able to share ideas and communicate them. We want people to contribute with innovative ideas because it is part of our culture. So, if you or somebody are working in the field and you’ve come up with something different than the way we have always done it in the past, let us know.”

TECNOLOGÍA, HERRAMIENTAS E INNOVACIÓN

Puede encontrar más información en el vídeo
sobre Tecnología, herramientas e innovación

<https://cutt.ly/Leu6Sxa>

Webber ha cambiado en los últimos años de muchas maneras, pero uno de los avances más importantes ha sido sin duda la inversión en herramientas de innovación y tecnología adaptadas a nuestro negocio. Por naturaleza, la tecnología y la innovación están en constante cambio y requieren de un equipo humano y una mentalidad flexible capaz de encontrar las soluciones que la empresa necesita en el día a día. En este sentido, Webber ha hecho los deberes y actualmente está implementando nuevas herramientas que facilitan la colaboración y ayudan a los principios básicos del “estilo Webber” o “Webber Way”.

Tecnología **MYWEBBER** hoy

Antes de software o programas como Microsoft Office 365 y aplicaciones como Sharepoint, la mayor parte del trabajo de oficina en los proyectos se hacía a través de hojas de cálculo Excel, cargas manuales de datos y producción de informes durante horas. Esto cambió hace un par de años con la introducción del paquete de Microsoft mencionado anteriormente y la inversión en formación y cursos en toda la empresa.

“En los últimos años hemos puesto en marcha un montón de iniciativas en cuanto a innovación y programas y diferentes aplicaciones para intentar construir nuestra caja de herramientas para Webber”, explica Laura Van den Berg, Supervisora de Control de Documentos. “Se trata de agilizar los procesos”.

“Estamos hablando de cosas como Office 365, concretamente Sharepoint, que se ha convertido en parte de la vida cotidiana de nuestros trabajadores, en lo que respecta al control de documentos, la búsqueda de artículos, la colaboración entre ellos no sólo a lo largo del proyecto, sino en todo el país, el mundo. Y Webber también ha implementado recientemente Procure, una herramienta de gestión de proyectos de primera clase que realmente nos lleva al siguiente nivel”, afirma.

Muchos de los procesos cotidianos de los proyectos, como las RFIs, los envíos y los planos, ya están disponibles y operativos desde dispositivos móviles, lo que ha llevado de forma efectiva a la consolidación de la tecnología en los lugares de trabajo y en las oficinas: se pueden asignar tareas y plazos para el trabajo, y las actualizaciones y los mensajes se pueden compartir con todos los que trabajan en un proyecto en particular.

“Ha aumentado nuestra transparencia y ha liberado a la gente. Ahora, en lugar de buscar cosas, documentos, contactos, su tiempo es liberado para hacer su trabajo y analizar los datos en lugar de buscarlos. Todo tiene que ver con el uso de nuestras aplicaciones y programas que están en nuestra caja de herramientas”, añade Van den Berg.

“A fin de cuentas, cualquier iniciativa tecnológica que hagamos tiene por objeto mejorar los resultados finales, aumentar la rentabilidad, acelerar nuestros proyectos, ayudar a nuestros empleados a trabajar de forma más inteligente y liberarnos para hacer las cosas más importantes, que ayudarán a que la empresa sea más rentable”, afirma Josh Lanman, Director de Compras de Webber.

EL FUTURO: Iniciativas tecnológicas

Mientras que los programas y aplicaciones ya en uso continúan siendo actualizados y mejorados, el equipo de Tecnologías de la Información (IT) de Webber también está desarrollando nuevas herramientas para las necesidades que se detectan en el desempeño de nuestro trabajo. Así, por ejemplo, este año están trabajando en un Data Warehouse (almacén de datos) y están analizando y probando una nueva hoja de tiempo (Timesheet) electrónica.

“El objetivo del proyecto de Data Warehouse es poder recopilar la información correcta en el momento adecuado y proporcionarla a las personas adecuadas, y hacerlo con el menor esfuerzo posible”, explica Tuyen Dao, Directora de Soluciones Corporativas. “No queremos que los empleados pasen mucho tiempo recopilando datos y creando informes, por lo que el Data Warehouse debería permitirnos centrarnos más en el análisis de los datos con el fin de tomar decisiones de negocio fundadas”.

En cuanto a la hoja de tiempo electrónica, se espera que suponga un “enorme aumento de la eficiencia”, como dice Dao. “Podremos

recopilar los datos antes, más rápido, para procesar la nómina y recopilar la información que el equipo del proyecto necesita para analizar cómo se está desempeñando el proyecto y cómo los costos de mano de obra impactan la producción. Todos nosotros en Webber nos beneficiaremos de ello”.

Pero por muy importante que sea la tecnología, la innovación va más allá del software o de la gestión de datos.

“Es importante recordar que la innovación no siempre tiene que ver con la tecnología y el software, a veces se trata de encontrar una nueva forma de hacer algo en el proyecto que ayude a hacer la vida más fácil, o que signifique una forma más rápida de hacer las cosas”, señala Lanman. “Y otra parte importante de trabajar para una empresa como ésta es poder compartir ideas y comunicarlás. Queremos que la gente contribuya con ideas innovadoras porque es parte de nuestra cultura. Por lo tanto, si usted o alguien está trabajando en un proyecto y se le ha ocurrido algo diferente a la forma en que siempre lo hemos hecho en el pasado, cuéntenos, queremos saber”.

SCC materials



ARDMORE BRIDGE DEMO -HOUSTON, TX

- SCC demolished the Ardmore bridge over Brays Bayou for the Harris County Flood Control District.
- To help prevent flooding, the bayou is being widened and the bridge is being replaced with a wider and higher bridge. This demolition is part of a 20-year \$550-million Brays Bayou Flood Damage Reduction Project to increase watershed capacity.
- This was the first bridge SCC has demolished over a bayou and presented several new challenges. The channel lining had to be protected and stay in place which required a completely different approach to demolishing the bridge. Steel beams and crane mats were used to protect the channel and catch concrete rubble and keep the debris from entering and damaging the bayou.



ARDMORE BRIDGE DEMO -HOUSTON, TX

- SCC demolió el puente Ardmore sobre Brays Bayou para el Distrito de Control de Inundaciones del Condado de Harris.
- Para ayudar a prevenir inundaciones, el bayou (pantano) se está ensanchando y el puente se está sustituyendo por otro más ancho y alto. Esta demolición es parte de un proyecto a 20 años y por valor de 550 millones de dólares para aumentar la capacidad del Brays Bayou y así reducir los posibles daños por inundación.
- Este fue el primer puente que SCC derribó sobre un bayou (pantano) y presentó varios numerosos desafíos. El revestimiento del canal tenía que ser protegido y permanecer en su lugar, lo que requería un enfoque completamente diferente para demoler el puente. Se utilizaron vigas de acero y esteras de grúa para proteger el canal y recoger los escombros de concreto y evitar que entraran y dañaran el bayou.



IH 10 - AUSTIN COUNTY, TX

- Construction has been ongoing for four months.
- The entire project's traffic control plan was redesigned with the intent to build the proposed frontage roads in halves, widen this with temporary asphalt detour and put the main lane and frontage road traffic on this allowing the proposed main lanes to be constructed full width.
- Currently the frontage roads are being stabilized or cement treated base is being place.
- Late August, concrete paving began in which the first half of the frontage roads on the east end of the project were started and was completed in September.
- Bridge construction has begun on the center phase of the SH 36 and BSNF overpass bridges.

IH 10 - AUSTIN COUNTY, TX

- *La obra lleva en marcha cuatro meses.*
- *El plan de control de tráfico de todo el proyecto fue rediseñado con la intención de construir las vías de servicio propuestas en mitades, ensancharlas con un desvío temporal de asfalto y colocar el tráfico del carril principal y de la vía de servicio sobre este, permitiendo que los carriles principales propuestos se construyan a todo lo ancho.*
- *Actualmente se están estabilizando las vías de servicio y se está colocando la base tratada con cemento.*
- *A finales de agosto comenzó la pavimentación de concreto en la primera mitad de las carreteras de servicio en el extremo este del proyecto y se completó en septiembre.*
- *La construcción del puente ha comenzado en la fase central de los pasos elevados de SH 36 y BSNF.*

webber

heavy civil



US 175 -DALLAS COUNTY, TX

- The US 175 project in Dallas county is a \$103 million project. The scope of this work includes 11 bridges, which nine are completed already and two are open to traffic.
- All the US 175 main lanes' embankment was completed in the month of September, and the team is planning to finish the asphalt to prepare for over 2,000 cubic yards on 13 inch continuously reinforced concrete pavement (CRCP).
- Bexar Street overpass was completed in September which makes the 9th bridge completed in the project.
- Webber crews keep working on sound walls throughout the project which total to over one mile.

US 175 -DALLAS COUNTY, TX

- *El proyecto US 175 en el condado de Dallas es un proyecto de 103 millones de dólares. El alcance de este trabajo incluye 11 puentes, de los cuales nueve ya están terminados y dos están abiertos al tráfico.*
- *El terraplén de todos los carriles principales de la US 175 se terminó en el mes de septiembre, y el equipo está planeando terminar el asfalto para verter más de 2.000 yardas cúbicas de pavimento de concreto armado continuo (CRCP) de 13 pulgadas.*
- *El paso elevado de la calle Bexar se completó en septiembre, lo que hace que el noveno puente del proyecto esté terminado.*
- *Los equipos de Webber siguen trabajando en las paredes acústicas a lo largo de todo el proyecto, que suman más de una milla.*



OCTOBER ANNIVERSARIES

Thank you to our
Teammates for their many
great years of service

ANIVERSARIOS DE OCTUBRE

*Gracias a nuestros
compañeros por sus
magníficos años de servicio.*

20 YEARS

Francisco Salazar
Antonio Gonzalez Molina

15 YEARS

Daniel Morrow
Rene J Cantu
Jose Jaramillo

10 YEARS

Cliff Warren

5 YEARS

Manuel Saldana
Elco Chavez
Cesar Barrientos
Zakery Oliver
Isaac Arroyo
Roger Pena

THIS MONTH IN PHOTOS



PLW Waterworks was selected by The Houston Contractors Association for the 2019 Safety Award in the Large Contractor category. Criteria for the award included Incident rates, EMR, OSHA citations, operations, and best practices. In the photo from left to right: HCA President **Anthony Colombo**, PLW Safety Manager **Justin Teague**, and PLW Safety Manager **Pascual Carrasco**.

PLW Waterworks fue seleccionada por la Asociación de Contratistas de Houston para el Premio de Seguridad 2019 en la categoría de Grandes Contratistas. Los criterios para el premio incluyeron tasas de incidentes, EMR, citas de OSHA, operaciones y mejores prácticas.



Congratulations to Project Manager **Justin Murphy** on completing the Project Manager Development Program. He is now certified by the AGC of America!

*Felicitaciones a **Justin Murphy**, gerente de Proyectos, por completar el Programa de Desarrollo de Gerentes de Proyectos. ¡Ahora está certificado por el AGC de América!*



Webber Project and Field Engineers from the three Webber regions participated in a Communications and Listening Skills seminar in September. Pictured, the attendees of the STX course. From left to right: **Wesley Matis, Carla Represa, Adam Aab, Patrick Mecredy, Leigh Feaga, Charlotte Stallings** (facilitator), **Michael Morrow, Alvaro Lopez Jr, Matt Granger, Ryan Mundt, Antonio del Pozo, Afdal Basheer, Alvaro Vadillo, Patrick Burris, Miya Janes-Green, Jesse McLauri, Adrian Perez, Cameron Stewart, Nya Skelton, Baldomero Montes de Oca, Madi Cox, Monica Monroy, Delaney Holender, Xavier Tomas**.

Ingenieros de proyecto y de campo de las tres regiones de Webber participaron en un seminario sobre habilidades de comunicación y escucha en septiembre. En la foto, los asistentes del curso en el sur de Texas.



On September 27, Equipment Share held a BBQ to thank the Webber team for their partnership on the Arkansas project. Their commitment to customer service and willingness to go the extra mile has made this a strong relationship. In the photo from left to right, **Garret Bartlett, Roger Harrison, Christian Haunte**, Webber Superintendent **Rick Finch**, Webber Project Manager **Ken Smith** and **John Beene**.

El 27 de septiembre, Equipment Share celebró un BBQ para agradecer al equipo de Webber su colaboración en el proyecto de Arkansas. El compromiso con el servicio al cliente y la voluntad de hacer un esfuerzo adicional en caso necesario han creado una sólida relación entre los dos equipos.



The Central Texas team worked together to create good luck cards for over 50 Special Olympics participants at Marbridge, a local residential facility for adults with cognitive disabilities.

El equipo de Central Texas colaboró para crear tarjetas de buena suerte para más de 50 participantes de las Olimpiadas Especiales en Marbridge, una instalación residencial local para adultos con discapacidades cognitivas.



For the fourth year, **Mitch Beckman**, Chief Human Resources Officer, was invited to participate and lead a fireside chat in the "Construction & Supply Chain Management Program," hosted by McCombs Business School in Austin.

*Por cuarto año consecutivo, **Mitch Beckman**, Director de Recursos Humanos, fue invitado a participar y dirigir una charla en el "Construction & Supply Chain Management Program", organizado por McCombs Business School en Austin.*

Send us your news at myWebber@wwebber.com

Feedback, questions or concerns for the leadership team, contact WebberListens@wwebber.com



Envíe sus historias a myWebber@wwebber.com

Si tiene preguntas o comentarios para el equipo directivo, contacte a través de WebberListens@wwebber.com