

# webber



## MAY | '19

**Safety First:**  
Summer is coming

**Annual Meeting**  
Wrap-Up

**2019 Webber Values**  
Awards Winners

**People Spotlight:** Troy Childers

**Project Check-ins**

**Tips and Tricks for Microsoft Teams**

**La seguridad, lo primero:**  
Se acerca el verano

**Resumen de la Reunión**  
Anual de Webber

**Ganadores de los Premios**  
Webber Values 2019

**Entrevista:** Troy Childers

**Noticias de los proyectos**

**Consejos y trucos para Microsoft Teams**



President and CEO José Carlos Esteban delivers State of the Company speech at Webber's 2019 Annual Meeting.

*El presidente y CEO de Webber, Jose Carlos Esteban, habla sobre el estado de la compañía en la Reunión Anual de Webber.*

## SAFETY FIRST: SUMMER IS COMING

May 31 is National Heat Awareness Day. While summer temperatures have been mild so far, the blazing heat and humidity will be here soon. Don't forget what a toll these conditions can take on our bodies and the steps we need to take to prevent heat exhaustion.

### HERE ARE SOME FACTS FOR BEATING THE HEAT WHILE ON THE JOB.

- 1. Foot blisters are more common in the summer months since the heat and sweat can soften vulnerable skin.**
  - Protect your feet by wearing moisture-wicking socks. Keep your feet dry and change socks whenever your feet get wet.
  - Make sure your shoes fit properly. They shouldn't be too tight or too loose.
  - Stop activity if you experience pain or discomfort
- 2. If you wait until you're thirsty, it's too late. Drink more water than usual!**
  - Drink at least 32 oz of water every hour and avoid caffeinated drinks and extra sugar.
  - Packing fruit such as watermelon, strawberries, cantaloupe, peaches, oranges, grapefruit, cucumber and/or celery can also be a way to increase water intake since they contain high amounts of H<sub>2</sub>O.
- 3. You should limit sun exposure and heavy lifting to a maximum of one hour at a time.**
  - Sunscreen should be applied every 2 hours, to wherever sun is exposed.
  - Wearing hats, long sleeves or protective face gear can also decrease sun exposure.

First things first, acclimate your body to the heat by slowly increasing the exposure to the sun and drink plenty of water throughout the day. This lowers your core temperature and heart rate.

### 4. You or a co-worker may not notice his/her own symptoms.

- Have a buddy system and keep an eye on your team.
- Extreme heat and sun exposure can lead to dehydration and illnesses such as lower heart rate, heat stroke and physiological side effects.
- Warning signs: dizziness, disorientation and sluggishness
- All workers should be educated on detecting, preventing and assisting in case of heat related illnesses.
- Always check the weather and levels of humidity (heat index); check the local news/safety updates.

### 5. Use cooling measures if overheated.

- Use cooling cloths to help bring core temperatures down.
- Wear loose, lightweight and light-colored clothing.
- Moisture-wicking properties that can draw moisture from the skin and keep you feeling cooler.

**Be safe this summer and help ensure that everyone goes home to their families every night.**

## LA SEGURIDAD ES LO PRIMERO: SE ACERCA EL VERANO

El 31 de mayo es el Día Nacional de Concienciación sobre el Calor. Aunque las temperaturas han sido suaves hasta ahora, el calor abrasador y la humedad llegarán pronto. No olvide el problema que estas condiciones pueden suponer para nuestro cuerpo y las medidas que debemos tomar para prevenir el agotamiento por calor.

Lo primero, aclimate su cuerpo al calor aumentando lentamente la exposición al sol y beba mucha agua a lo largo del día. Esto reduce la temperatura y la frecuencia cardíaca.

### PRESTE ATENCIÓN A ESTAS IDEAS PARA COMBATIR EL CALOR MIENTRAS ESTÁ EN EL TRABAJO.

- 1. Las ampollas en los pies son más comunes en los meses de verano ya que el calor y el sudor pueden suavizar la piel vulnerable.**
  - Proteja sus pies con calcetines que absorban la humedad. Mantenga los pies secos y cámbiese los calcetines cada vez que se moje.
  - Asegúrese de que sus zapatos le queden bien. No deben estar demasiado apretados ni demasiado sueltos.
  - Suspnda la actividad si experimenta dolor o molestias.
- 2. Si espera hasta tener sed, es demasiado tarde. ¡Beba más agua de lo normal!**
  - Beba por lo menos 32 onzas de agua cada hora y evite las bebidas cafeinadas y el azúcar extra.
  - Comer frutas como la sandía, las fresas, el melón, los melocotones, las naranjas, la toronja, el pepino y/o el apio también pueden ser una forma de aumentar la ingesta de agua, ya que contienen grandes cantidades de H<sub>2</sub>O.
- 3. Limite la exposición al sol y el levantamiento de objetos pesados a un máximo de una hora.**
  - El protector solar se debe aplicar cada 2 horas, dondequiera que se exponga al sol.
  - El uso de sombreros, mangas largas o equipo protector para la cara también puede disminuir la exposición al sol.
- 4. Es posible que usted o un compañero de trabajo no note sus propios síntomas.**
  - Establezca un sistema de vigilancia con sus compañeros.
  - El calor extremo y la exposición al sol pueden provocar deshidratación y enfermedades como la disminución de la frecuencia cardíaca, la insolación y los efectos secundarios fisiológicos.
  - Señales de alerta: mareos, desorientación y lentitud.
  - Todos los trabajadores deben ser educados en la detección, prevención y asistencia en caso de enfermedades relacionadas con el calor.
  - Compruebe siempre el tiempo y los niveles de humedad (índice de calor); compruebe las noticias locales y las actualizaciones de seguridad.
- 5. Use medidas de enfriamiento en caso de sobrecalentamiento.**
  - Use paños refrigerantes para ayudar a bajar la temperatura central.
  - Use ropa suelta, ligera y de colores claros.
  - Utilice lociones que absorben la humedad de la piel y la mantienen más fresca.

**Cúidese este verano y ayude a que todos regresen a casa con sus familias cada noche.**

# HEAT EXHAUSTION

*Agotamiento por Calor*

OR

o

# HEAT STROKE

*Insolación*



## GET TO A COOLER, AIR CONDITIONED PLACE

*Vaya a un lugar más fresco y con aire acondicionado*

## DRINK WATER IF FULLY CONSCIOUS

*Beba agua si está completamente consciente*

## TAKE A COOL SHOWER OR USE COLD COMPRESSES

*Tome una ducha fría o use compresas frías*

## CALL 9-1-1

*Llame al 9-1-1*

## TAKE IMMEDIATE ACTION TO COOL THE PERSON UNTIL HELP ARRIVES

*Tome medidas inmediatas para refrescar a la persona hasta que llegue la ayuda*

## MESSAGE FROM THE PRESIDENT & CEO, Jose Carlos Esteban

The Annual Meeting always presents an opportunity for our management team to come together and reflect upon the prior year's performance, while also allowing us to focus on the direction that we want to lead our company. Whether it is our ambition to grow outside of Texas or our need to change in ways that ensure our continuing, profitable growth, April always presents a chance to renew our commitment to be the best that we can be.

This year, our management team chose Inspire as its theme, represented by a flame symbolizing the journey we have taken over the past five years to reshape and make our company profitable. Our goals over the next five years will remain challenging, and we will need our collective innovation and grit to achieve them.

My goal at the Annual Meeting was to emphasize and highlight Webber's culture. I firmly believe that our culture of trust and openness is at the core to achieving our goals. It is up to each of us to continue to build the company we want to become. In order to continue to capture, share and inspire the culture we want to create, we will be circulating posters to every job site and office that remind us of what we strive to become each and every day. **We are high energy and low ego. We respect our employees at every level. We question everything. We not only expect to be questioned, we appreciate it, because we know it improves results. We are always more interested in getting to the right answer than being right. We work as a team. We take risks. We neither crucify honest mistakes, nor tolerate people who refuse to learn from them. We know leadership is a privilege and an awesome responsibility that is earned every day; it is not an entitlement. We trust one another's intentions, which allows us to argue freely about our ideas and promotes innovation. I want people to shout that WEBBER PERFORMS!**

Webber will continue to focus on its core business lines in Texas, while at the same time expanding the support it lends to its sister companies' design-build and P3 projects. The market in Texas is becoming more competitive every day, but it is also full of big opportunities in highway, water and building construction. It is important that we all adopt the "Webber Way" of managing our work so as to maximize these opportunities. The Webber Way ensures that we know our numbers, anticipate our clients' needs with value engineering and finish early. It is the "secret sauce" that brings value to our clients and ultimately pays large dividends.

In closing, I want to thank each of you for your commitment to Webber's culture and our five values of safety, integrity, innovation, collaboration and excellence. It is your commitment that has enabled Webber to become the success story it is today. I am inspired by what we have created at Webber and the bright future we have ahead!

Best Regards  
Saludos cordiales

Jose Carlos Esteban  
President and CEO  
Presidente y CEO



## MENSAJE DEL PRESIDENTE Y CEO, José Carlos Esteban

*La Reunión Anual siempre representa una oportunidad para que nuestro equipo de gestión se reúna y reflexione sobre el desempeño del año anterior, al mismo tiempo que nos permite centrarnos en la dirección hacia la que queremos dirigir la compañía. Ya sea nuestra ambición de crecer fuera de Texas o nuestra necesidad de cambiar de manera que aseguremos nuestro crecimiento continuo y rentable, el mes de abril siempre presenta una oportunidad para renovar nuestro compromiso de ser lo mejor que podamos ser.*

*Este año, nuestro equipo directivo eligió "Inspire" ("Inspiración") como tema, representado por una llama que simboliza el camino que hemos emprendido en los últimos cinco años para remodelar y rentabilizar nuestra empresa. Nuestros objetivos para los próximos cinco años seguirán presentando retos, y para superarlos, necesitaremos un esfuerzo colectivo en innovación y también "grit" (perseverancia, determinación, compromiso a largo plazo).*

*Mi objetivo en la Reunión Anual era enfatizar y resaltar la cultura de Webber. Creo firmemente que nuestra cultura de confianza y apertura es fundamental para alcanzar nuestros objetivos. Depende de cada uno de nosotros seguir construyendo la empresa en la que queremos convertirnos. Con el fin de continuar captando, compartiendo e inspirando la cultura que queremos crear, vamos a proporcionar carteles a cada sitio de trabajo y oficina que nos recuerden aquello a lo que debemos aspirar cada día. Tenemos mucha energía y poco ego. Respetamos a nuestros empleados en todos los niveles. Cuestionamos todo. No sólo esperamos ser cuestionados, sino que lo apreciamos, porque sabemos que mejora los resultados. Siempre estamos más interesados en llegar a la respuesta correcta que en tener razón. Trabajamos en equipo. Asumimos riesgos. No castigamos los errores honestos, pero no toleramos a las personas que se niegan a aprender de ellos. Sabemos que el liderazgo es un privilegio y una gran responsabilidad que se gana todos los días; no es un derecho. Confiamos en las intenciones de los demás, lo que nos permite discutir libremente nuestras ideas y promover la innovación. ¡Quiero que la gente diga bien alto que WEBBER CUMPLE!*

*Webber continuará centrándose en sus líneas de negocio principales en Texas, mientras que al mismo tiempo ampliará el apoyo que presta a los proyectos de diseño y construcción y a los proyectos P3 de sus empresas hermanas. El mercado en Texas es cada día más competitivo, pero también está lleno de grandes oportunidades en la construcción de carreteras, infraestructuras de agua y edificios. Es importante que todos adoptemos la "Webber Way" en la realización de nuestro trabajo para maximizar estas oportunidades. La "Webber Way" se refiere a que conocemos nuestros números, nos anticipamos a las necesidades de nuestros clientes con los procesos de optimización necesarios y terminamos pronto. Es la "salsa secreta" que aporta valor a nuestros clientes y que, en última instancia, paga grandes dividendos.*

*Para terminar, quiero agradecer a cada uno de ustedes su compromiso con la cultura de Webber y nuestros cinco valores de seguridad, integridad, innovación, colaboración y excelencia. Es su compromiso lo que ha permitido que Webber se convierta en la historia de éxito que es hoy en día. ¡Me inspira lo que hemos creado en Webber y el brillante futuro que tenemos por delante!*



## ONE PLANT, ONE SHIFT: IH 530 ARKANSAS PROJECT BREAKS PAVING RECORD

## UNA PLANTA, UN TURNO: EL PROYECTO IH 530 DE ARKANSAS ROMPE EL RÉCORD DE PAVIMENTACIÓN

On April 12, 2019, the IH 530 project team laid 3,400 cubic yards of pavement in one day, beating their previous record of 2,000 in November 2018 and 2,500 cubic yards in March 2019.

With 16 bridges and 12 planned leave-outs, the availability of high production paving doesn't come up often. As soon as the opportunity presented itself, the team went into motion to deliver.

"Planning for these well-coordinated events began not with how much we can do, but rather; how much is available," said Project Manager Ken Smith. "The plant, operated by Martin Marietta, was contacted, truck routes were planned, driven, and timed, fabric bond breaker and baskets were already in place, the haul road firmed up, and a maintenance & safety stand down was held."

"The team did an amazing job," said Area Manager Nick Wolf. "Planning and motivation coupled with execution by all was the key to success." The project is trying to make up for lost time with over 80 days of significant rainfall over the first 500 days of work on the project.

**A big thank you to: Justin Becknell, Jose Montoya, Martin Marietta and the entire WWQ team for a job excellently done.**



*El 12 de abril de 2019, el equipo del proyecto IH 530 colocó 3.400 yardas cúbicas de pavimento en un día, batiendo sus récords anteriores de 2.000 yardas cúbicas en noviembre de 2018 y 2.500 en marzo de 2019.*

*Con 16 puentes y 12 salidas planificadas, la disponibilidad de pavimentos de alta producción no es frecuente. Tan pronto como se presentó la oportunidad, el equipo se puso en marcha. "La planificación de estos eventos bien coordinados no comenzó con lo que podíamos hacer, sino con la cantidad que teníamos disponible", dijo el Gerente de Proyecto Ken Smith. "La planta, operada por Martin Marietta, fue contactada, las rutas de los camiones fueron planeadas, conducidas y cronometradas, el rompedor de tejidos y las canastas ya estaban en su lugar, la carretera se consolidó, y se organizó una parada de mantenimiento y una reunión de seguridad".*

*"El equipo hizo un trabajo increíble", dijo el Gerente de Área Nick Wolf. "La planificación y la motivación, junto con la ejecución por parte de todos, fue la clave del éxito." El proyecto está tratando de recuperar el tiempo perdido con más de 80 días de lluvias significativas durante los primeros 500 días de trabajo en el proyecto.*

*Desde aquí, nuestro reconocimiento para Justin Becknell, Jose Montoya, Martin Marietta y todo el equipo de WWQ por un trabajo excelente.*



# 2019 ANNUAL MEETING WRAP-UP AT **webber**

The 2019 Webber Annual Meeting was held at The Woodlands Resort, a few miles from the corporate headquarters. Representatives from across the company gathered to share successes, discuss challenges and celebrate the good work and progress Webber has experienced in 2018.

## Webber Chief Financial Officer, Matt Little, updated employees on the state of Webber's financial performance for 2018 and gave a look ahead on our strategies.

- Webber's financial position is strong – 2018 ended with a positive EBIT and no debt.
- Operating results for 2018 continue in an upward trend, but margins remain tight.
- Our current focus to grow profitability is to continue strong project execution (run fast, value engineer, know your numbers, manage your client), search for markets with higher margins and to hold overhead steady but allow for strategic investments.

Ignacio Gaston, the new Ferrovia Agroman CEO, spoke for the first time to Webber employees. He presented the global state of the Ferrovia group, focusing then specifically in the Construction division, and Ferrovia Agroman and Webber markets. Gaston also replied to many spontaneous questions and gave some clues about the strategy that will be addressed in the coming months. "It's not a matter of being larger, it's selecting the right projects," said Gaston.

Jose Carlos Esteban, the President & CEO of Webber, focused on the operations on Thursday and Culture on Friday.

During his opening statements, Jose Carlos first thanked everyone for their support during his nine months as acting CEO.

Next, he highlighted Webber Group's combined safety numbers, calling out our 2018 target of 1.60, our actual final number of 1.74 and the industry average of 3.50. "Our safety numbers continue to trend down, year over year but we are all safety managers and ultimately we want that number to be zero on all our projects," said Jose Carlos. "And not just for Webber employees, but for our subcontractors as well."

José Carlos congratulated the Webber Team for meeting the 2018 budget, including EBIT, revenue, jobs awarded and cash flow.

### He also recapped Webber's accomplishments in 2018:

- ENR 2018 Contractor of the Year for Texas/Louisiana and the Catalyst project winning Best Residential Regional Project
- Beating our hard-bid records with IH 10 Austin County, then topping that with IH 35 Waco shortly after
- Webber shortlisted for Design-Build projects, including Oak Hill in Austin and LBJ East in Dallas
- Grand Parkway construction is underway
- Central Texas Region is showing tremendous growth
- The Waterworks team is winning large Alternative Delivery projects
- Webber has seen many organizational changes, which have mostly been filled with internal candidates



Webber President & CEO José Carlos Esteban closes the annual meeting with questions from the audience.

*El presidente y CEO de Webber, Jose Carlos Esteban, cerró la Reunión Anual respondiendo a preguntas de los asistentes.*

### And highlighted 2019's Challenges & Opportunities:

- Company wide safety target of 1.60
- Budget objectives are even higher this year while margins are tight due to competitiveness in hard bid projects

To overcome these challenges and create new opportunities, he focused on his Bid & Build Smart strategy, emphasizing the ongoing need to hit the ground running at the start of each project, the importance of knowing our numbers and driving profitability while closing early and strong.

"Excelling within projects means that we have to run our projects not just on time but finish early. That means we plan ahead and capitalize on value engineering opportunities," Jose Carlos said. "We look for ways to incentivize these opportunities, where there were no incentives before."

**"It is up to each of us to continue to build the company we want to become."**

***"Depende de cada uno de nosotros el construir la compañía que queremos."***

**- José Carlos Esteban**

La Reunión Anual de Webber 2019 se celebró en The Woodlands Resort, a pocos kilómetros de las oficinas centrales de la empresa. Representantes de toda la compañía se reunieron para compartir los éxitos, discutir los retos y celebrar el buen trabajo y el progreso que Webber ha experimentado en 2018.

El Director Financiero de Webber, Matt Little, puso al día a los empleados sobre el estado del rendimiento financiero de Webber en 2018 y nuestras estrategias.

- La posición financiera de Webber es sólida: el año 2018 finalizó con un EBIT positivo y sin deuda.
- Los resultados operativos para 2018 continúan en una tendencia al alza, pero los márgenes siguen siendo estrechos.
- Nuestro enfoque actual para aumentar la rentabilidad es continuar con una sólida ejecución del proyecto (ir rápido, optimizar procesos, conocer los números, gestionar clientes), buscar mercados con márgenes más altos y mantener los gastos fijos pero permitiendo inversiones estratégicas.

Ignacio Gastón, nuevo consejero delegado de Ferrovial Agroman, habló por primera vez para los empleados de Webber. Presentó la situación global del grupo Ferrovial, centrándose en la división de Construcción y en los mercados de Ferrovial Agroman y Webber. Gastón también respondió a muchas preguntas espontáneas y dio algunas pistas sobre la estrategia que se abordará en los próximos meses. “No es una cuestión de ser más grandes, es seleccionar los proyectos adecuados”, dijo Gastón.

José Carlos Esteban, presidente y consejero delegado de Webber, se centró en las operaciones en su presentación del jueves y en la cultura de la compañía en la del viernes.



Ferrovial Agroman's CEO, Ignacio Gastón, presented at his first Webber Annual Meeting on his agenda as CEO.

Ignacio Gastón, CEO de Ferrovial Agroman, presentó su agenda para la compañía en su primera intervención en la Reunión Anual de Webber.

Durante sus declaraciones de apertura, José Carlos agradeció en primer lugar a todos por el apoyo que le brindaron durante sus nueve meses como CEO en funciones.

A continuación, destacó los números de seguridad combinados de Webber, destacando nuestro objetivo de 1,60 para 2018 y nuestro número final real de 1,74, mientras que la media del sector es de 3,50. “Nuestras cifras de seguridad siguen disminuyendo, año tras año, pero todos somos gerentes de seguridad y, en última instancia, queremos que esa cifra sea cero en todos nuestros proyectos”, dijo José Carlos. “Y no sólo para los empleados de Webber, sino también para nuestros subcontratistas”.

Felicitó al equipo de Webber por cumplir con el presupuesto de 2018, incluyendo el EBIT, los ingresos, los trabajos adjudicados y el flujo de caja.

También recapituló los logros de Webber en 2018:

- Contratista del Año para ENR Texas/Louisiana y el proyecto Catalyst ganando el premio al Mejor Proyecto Regional Residencial
- Batimos nuestros récords de ofertas de Heavy Civil con el proyecto de la IH 10 del Condado de Austin, y luego superando eso poco después con el de la IH 35 en Waco.
- Hemos sido seleccionados para diferentes proyectos de diseño y construcción, incluyendo Oak Hill en Austin y LBJ East en Dallas.
- La construcción de Grand Parkway está en marcha
- La región central de Texas está mostrando un crecimiento enorme
- El equipo de Waterworks está ganando grandes proyectos de Entrega Alternativa (Alternative Delivery)
- Webber ha visto muchos cambios organizativos, pero en su mayoría se han resuelto con candidatos internos.

Y destacó los desafíos y oportunidades de 2019:

- El objetivo de seguridad para toda la empresa es de 1,60
- Los objetivos presupuestarios son aún más altos este año, mientras que los márgenes son ajustados debido a la competitividad en las ofertas de licitación.

Para superar estos desafíos y crear nuevas oportunidades, se centró en su estrategia de “Bid & Build Smart”, haciendo hincapié en la necesidad constante de trabajar duro desde el principio de cada proyecto, la importancia de conocer nuestros números y de impulsar la rentabilidad al mismo tiempo que los proyectos se terminan antes de tiempo y con fuerza.

“Buscar la excelencia en nuestros los proyectos significa que tenemos que ejecutarlos no sólo a tiempo, sino intentar terminarlos antes de lo previsto. Debemos planificar con anticipación y capitalizar las oportunidades de mejorar procesos”, dijo José Carlos. “Tenemos que buscar formas de incentivar estas oportunidades donde antes no había incentivos”.

On Friday, Jose Carlos closed the meeting with a strong emphasis on Webber culture.

“Company culture refers to the beliefs and behaviors that determine how a company’s employees and management interact,” said Jose Carlos. “From our culture, we build the foundation for strong values and then the operating principles that result in profitable growth.”

El viernes, José Carlos cerró la reunión con un énfasis especial en la cultura Webber.

“La cultura de la compañía se refiere a las creencias y comportamientos que determinan cómo interactúan los empleados y la gerencia”, afirmó José Carlos. “A partir de nuestra cultura, construimos la base con unos valores fuertes y, después, los principios operativos que resultan en un crecimiento rentable.”



Webber Pyramid of Company Foundations

Jose Carlos also discussed the importance of “grit” at Webber. “We want everyone at Webber to take this trait to heart. The work we do is hard, it is demanding and we must have the power of passion and perseverance to be successful in the long run.”

Jose Carlos finished his Friday closing comments with questions from the audience and an impromptu discussion with Heavy Civil Estimating Director Troy Childers on stage.

José Carlos también habló de la importancia de la palabra “grit” en Webber, haciendo referencia a la perseverancia, la determinación y el compromiso a largo plazo. “Quiero que todos en Webber se tomen esta idea muy en serio. El trabajo que hacemos es duro, es exigente y debemos mantener el poder de la pasión y la perseverancia para tener éxito a largo plazo”.

José Carlos terminó sus comentarios finales de viernes respondiendo a preguntas de la audiencia y con una chala improvisada en el escenario con Troy Childers, el director de Estimating de la división de Heavy Civil.



“Grit is living life like it’s a marathon, not a sprint.”

“La idea de ‘grit’ significa vivir la vida como si fuera una maratón, no una carrera de velocidad.”

- Angela Lee Duckworth

To view the full Ted Talk video on grit, visit:

Para ver la charla completa (en inglés) de Angela Lee Duckworth sobre la idea de “grit”, visite:

[https://www.ted.com/talks/angela\\_lee\\_duckworth\\_grit\\_the\\_power\\_of\\_passion\\_and\\_perseverance?language=en](https://www.ted.com/talks/angela_lee_duckworth_grit_the_power_of_passion_and_perseverance?language=en)

Webber held six breakout sessions at the annual meeting. Look for content from each session to be highlighted in the newsletter throughout 2019.

Se organizaron diferentes sesiones sobre temas relacionados con la compañía en la Reunión Anual. En los siguientes números del newsletter podrá encontrar más información sobre cada una de estas sesiones.

## 2019 webber VALUES AWARD WINNERS

The goal of the Webber Values Awards is to share and reward key behaviors that reflect the five Webber values— Safety, Integrity, Innovation, Collaboration and Excellence. The program rewards specific acts that benefit Webber and demonstrate exemplary application of these values .

*El objetivo de los Premios de los Valores de Webber (Values Awards) es reconocer comportamientos que refleja los cinco valores de Webber (Seguridad, Integridad, Innovación, Colaboración y Excelencia). El programa premia acciones específicas y aplicaciones ejemplares de los valores que benefician a la compañía*



**SAFETY AWARD**  
US 281 San Antonio Project  
Heavy Civil

**Team Members:** Dan Holycross, Bikhyat (Vick) Adhikari, Jarrid Bosh, Archie Soto, Andres Samaniego, Rafael Guerrero, Aitor Larrea Gomez, Pablo Torres, Mason Keel, Ashok Dhakal, Bobby Terrell

The project achieved 166,386 Work Hours with no OSHA Recordables in a new Heavy Civil region.

*El equipo del proyecto trabajó 166.386 horas sin accidentes OSHA en una nueva región para la división de Heavy Civil.*



**SAFETY AWARD**  
SH 249 Tomball Project  
Heavy Civil

**Team Members:** Thomas Arbuthnot, Lanny Thompson, Lamar Braswell, Raul Barajas, Afdal Basheer, Alvaro Vadillo, Michael Gelner, Adam Mikesell

The project achieved 121,688 work hours with no OSHA Recordables. It has been a team effort with a challenging schedule, heavy traffic and adverse weather.

*El proyecto alcanzó 121.688 horas de trabajo sin accidentes OSHA. Ha sido resultado del esfuerzo del equipo a pesar de los desafíos de la programación, el tráfico intenso y un clima adverso.*



**SAFETY AWARD**  
South Laredo WWTP Project  
Heavy Civil

**Team Members:** Raymond Barron, Muzafar Munavar Ali, Melissa Moreno, Luis Diez, John Davenport, JD Vines

In 2018, they worked 62,926 hours with no OSHA recordables. This project has excelled within a challenging skilled labor market and numerous new hires.

*En 2018, trabajaron 62.926 horas sin accidentes OSHA. Este proyecto ha destacado en un mercado laboral desafiante y con numerosas nuevas contrataciones.*

## 2019 webber VALUES AWARD WINNERS continued



Arturo recognized opportunities across our business lines to streamline the process for gathering, disseminating and analyzing data. He was able to engage corporate departments and operations to improve business processes while increasing transparency.

**Ganador del Premio a la Innovación: Arturo Flores, Gerente de Reportes (Corporate)**

*Arturo supo identificar oportunidades para agilizar el proceso de recopilación, difusión y análisis de datos en todas nuestras líneas de negocio. Fue capaz de involucrar a los departamentos y operaciones corporativas para mejorar los procesos de negocio al tiempo que aumentaba la transparencia.*



**Award Winners:** Yvette Rushing, Steve Meier, Samuel Alvarez, Tuyen Dao, Josh Lanman, Mar Rodero, Joanna Nguyen, Maria Jaimes, Renee Teague, Monica Zuniga

Team members from IT, Procurements, Operations and Finance worked together to create the Comdata RapidPay program. The program allows us to pay our vendors sooner while at the same time producing cost savings for Webber.

**Ganador del Premio a la Innovación: Equipo de Implementación de Comdata RapidPay**

*Los miembros del equipo de IT, Compras, Operaciones y Finanzas trabajaron juntos para crear el programa Comdata RapidPay. El programa nos permite pagar más rápido a nuestros proveedores y, al mismo tiempo, reducir costes para Webber.*



Eddie George created aerosol recycling stations that were environmentally conscious and saved Webber money. Eddie also proposed to use Mulch as Sediment control mechanism in Lieu of Silt Fence. This not only reduced the cost of installing a BMP but also helped in achieving one of the environmental objective of recycle materials produced within the project.

**Ganador del Premio a la Innovación: Eddie George, Gerente de Cumplimiento Ambiental (Heavy Civil - GPI)**

*Eddie George creó estaciones de reciclaje de aerosoles que eran respetuosas con el medio ambiente y ahorraron dinero a Webber. Eddie también propuso usar el Mulch como mecanismo de control de sedimentos en lugar del Silt Fence. Esto no sólo redujo el costo de instalación de un BMP sino que también ayudó a lograr uno de los objetivos ambientales de reciclar los materiales producidos dentro del proyecto.*



**COLLABORATION AWARD**

Hannah Olonovich, Environmental Compliance  
SCC Materials

Hannah has worked diligently to create an organized system for environmental compliance throughout all SCC yards. She has fostered relationships with the SCC yard teams to create a collaborative environment that encourages asking questions, improving compliance and creating solutions.

**Ganadora del Premio a la Colaboración: Hannah Olonovich, Cumplimiento Ambiental (SCC)**

*Hannah ha trabajado diligentemente para crear un sistema organizado de cumplimiento ambiental en todas las yardas de SCC. Ella ha fomentado las relaciones con los equipos de las plantas de SCC para crear un ambiente de colaboración que anima a hacer preguntas, mejorar el cumplimiento y crear soluciones.*



**COLLABORATION AWARD**

Lori Burke, Controller  
SCC Materials

Immediately after joining the company, Lori began to bring transformational change to the accounting department of SCC. She has collaborated with the Sales Team, Operations, Job Cost Accounting, Corporate Accounting, FP&A, the Compliance Manager, Treasury and others to maximize and expedite improvements. Lori's attitude of collaboration has been focused on helping others and accepting help.

**Ganadora del Premio a la Colaboración: Lori Burke, Controladora (SCC)**

*Inmediatamente después de unirse a la compañía, Lori comenzó a transformar el departamento de contabilidad de SCC. Ha colaborado con el Equipo de Ventas, Operaciones, Contabilidad de Costos de Trabajo, Contabilidad Corporativa, FP&A, el Gerente de Cumplimiento, Tesorería y otros para maximizar y acelerar las mejoras. La actitud de colaboración de Lori se ha centrado en ayudar a los demás y en aceptar ayuda.*



**COLLABORATION AWARD**

US 77 Oklahoma Project Team  
Heavy Civil

After a challenging start to this project, the project team realized a clear need to change its plan of execution. The team was able to reach out to other departments, subcontractors, and regions to add resources to the project and avoid many of the same challenges experienced in Phase 1. Through extensive collaboration, the project has recovered many of the available opportunities and will become our first successful project for the Oklahoma DOT.

**Ganador del Premio a la Colaboración: US 77 Equipo del Proyecto Oklahoma**

*Después de un comienzo desafiante para este proyecto, el equipo se dio cuenta de la clara necesidad de cambiar su plan de ejecución. El equipo pudo comunicarse con otros departamentos, contratistas y regiones para agregar recursos al proyecto y evitar muchos de los mismos desafíos que se experimentaron en la Fase 1. A través de una extensa colaboración, se han recuperado muchas de las oportunidades disponibles y se convertirá en nuestro primer proyecto exitoso para el Departamento de Transporte de Oklahoma.*



**COLLABORATION AWARD**

Stella Vargas, DBE Manager  
Corporate

Stella is the go-to person for all DBE matters. She builds relationships with project teams, subcontractors and the community. She collaborates across multiple projects to ensure participation goals are achieved.

**Ganadora del Premio a la Colaboración: Stella Vargas, Gerente de DBE (Corporate)**

*Stella es la persona de contacto para todos los asuntos de DBE. Ella construye relaciones con los equipos del proyecto, contratistas y la comunidad. Colabora en múltiples proyectos para asegurar que se logran los objetivos de participación.*

## 2019 webber VALUES AWARD WINNERS continued



### INTEGRITY AWARD

Gabby Gambino, Project Engineer  
at Austin High School  
Commercial

Gabby is a great ambassador for Webber. She has provided leadership at multiple high schools by coaching students on STEM careers. She has also donated her time for several community activities.

*Ganadora del Premio de Integridad: Gabby Gambino, Ingeniera de Proyecto en Austin High School (Commercial)*

*Gabby es una gran embajadora de Webber. Ella ha liderado actividades de formación en carreras STEM para estudiantes de varias escuelas secundarias. También ha donado su tiempo para acciones comunitarias.*



### INTEGRITY AWARD

Ricardo Gracia and Daniel Gardea  
IH 45 - Walker Co.  
Heavy Civil

Daniel and Ricardo have stepped up in their roles to manage the IH 45 project, after multiple personnel changes. Despite the changes, they have kept the project on a positive trajectory.

*Ganadores del Premio de Integridad: Ricardo Gracia y Daniel Gardea, IH 45 - Walker Co. (Heavy Civil)*

*Daniel y Ricardo han asumido nuevas responsabilidades para gestionar el proyecto de la IH 45, después de múltiples cambios de personal. A pesar de los cambios, han mantenido el proyecto en una trayectoria positiva.*



### INTEGRITY AWARD

Kathy Straiton, Proposal Coordinator  
Commercial

Kathy met the challenge of producing creative proposal documents while quadrupling the amount of RFQ/RFP proposals that the commercial team produced in the past year. She worked tirelessly and did all of this with a positive attitude.

*Ganadora del Premio de Integridad: Kathy Straiton, Coordinadora de Propuestas (Commercial)*

*Kathy se enfrentó al desafío de producir con creatividad documentos para ofertas, mientras se cuadruplicaba la cantidad de propuestas de RFQ/RFP que el equipo de Commercial debía presentar. Kathy trabajó incansablemente e hizo todo esto con una actitud positiva.*



### EXCELLENCE AWARD

Marcos Gonzalez, Project Manager  
PLW Waterworks

Marcos maintained a positive attitude throughout a very difficult project and navigated a complex contractual and stakeholder environment. He has shown outstanding leadership, setting a great example for the organization.

*Ganador del Premio a la Excelencia: Marcos González, Gerente de Proyecto (PLW Waterworks)*

*Marcos mantuvo una actitud positiva a lo largo de un proyecto muy difícil y en un entorno contractual y de partes interesadas complejo. Ha demostrado un liderazgo sobresaliente, dando un gran ejemplo para la organización.*



**EXCELLENCE AWARD**  
 IH 69 - San Jacinto Bridge Replacement  
 Heavy Civil

**Award Winners:** Maksim Golubovskiy, John Schneider, Tony Castilleja, Javier Vidal, Mariano Barrientos, Donnie Garcia

This post-Harvey Hurricane recovery project required the team to plan, procure materials for, demolish and re-construct four spans of a bridge over a river that achieved three flood events after construction started. The team worked seven days a week around the clock to complete the 90 day project 34 days early. The project was financially successful while reinforcing a positive reputation within the local community.

**Ganador del Premio a la Excelencia:** IH 69 - Reemplazo del Puente de San Jacinto

*Este proyecto de recuperación después del huracán Harvey requirió que el equipo planificara, consiguiera materiales, demoliera y reconstruyera cuatro vanos de un puente sobre un río que sufrió hasta tres inundaciones después de iniciada la construcción. El equipo trabajó siete días a la semana, las 24 horas del día, para completar el proyecto 34 días antes de los 90 previstos. El proyecto fue un éxito financiero a la vez que reforzaba una reputación positiva dentro de la comunidad local.*



**EXCELLENCE AWARD**  
 MOPAC / Slaughter Lane Interchange Team  
 Heavy Civil

**Award Winners:** Tim Burhop, Shawn Corbello, Vishwas Khurasiya, Ramon Norat, Mario Rosino, Denise Barnes

Through team work, innovative changes to the contract and plans, and a lot of hard work, the Mopac project team was able to overcome many challenges to get the new Slaughter Ln bridge open ahead of schedule. This important bridge for the citizens of South Austin was a contractual milestone with \$1M maximum incentive that the team secured.

**Ganador del Premio a la Excelencia:** Equipo de MOPAC/ Slaughter Lane Interchange

*A través del trabajo en equipo, cambios innovadores en el contrato y los planes, y mucho trabajo duro, el equipo del proyecto Mopac fue capaz de superar muchos desafíos para abrir el nuevo puente Slaughter Ln antes de lo previsto. Este importante puente para los ciudadanos del sur de Austin fue un hito contractual con un incentivo máximo de \$1 millón que el equipo se aseguró.*



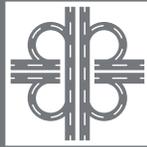
**CEO'S EXCELLENCE AWARD**  
 Heavy Civil Estimating Team

**Award Winners:** Troy Childers, Austin Alexander, Dave Dixon, Doug Lemmons, Devin Manke, Don Metcalf, Roger Chavez, Edgar Acosta, Janet Bliss, Kenny Dykstra, Mark Lively, Monica Morris, Prakash Malla, Russell Seynaeve, Wayne Wood, Yue Zheng, Marylou Marroquin

Heavy Civil Estimating collaborated with Operations to win more than \$1.1 billion of work leaving less than 1% on the table. Winning the largest hard bid project in Webber's history, twice in a five month period, Webber won over 17% of the entire TxDOT Letting in the 2018 calendar year.

**Premio del CEO a la Excelencia:** Departamento de Estimating de Heavy Civil  
*El departamento de Estimating colaboró con Operaciones para ganar más de 1.100 millones de dólares de trabajo, dejando menos del 1% sobre la mesa. Ganando dos veces en un período de cinco meses el mayor proyecto en la historia de Webber, la compañía ganó más del 17% de todo lo licitado por TxDOT en el año 2018.*

# webber



# culture

---

We are high energy and low ego. We respect our employees at every level. We question everything. We not only expect to be questioned, we appreciate it, because we know it improves results. We are always more interested in getting to the right answer than being right. We work as a team. We take risks. We don't crucify honest mistakes and we don't tolerate people who won't learn from them. We know leadership is a privilege and an awesome responsibility that is earned every day, it is not an entitlement. We trust one another's intentions which allows us to argue freely about our ideas and promotes innovation. We want people to say that **webber** performs!

---

## IT IS IMPORTANT FOR YOU TO KEEP YOUR BENEFICIARIES UP TO DATE TO AVOID HEADACHES IN THE FUTURE.

Here are some simple steps to designate your beneficiaries and utilize free and discounted services provided by Lincoln Financial. These services are available to ALL Webber employees regardless of whether they are enrolled in benefits.

### Designate Beneficiaries for your Fidelity 401k

1. Go to [www.netbenefits.com](http://www.netbenefits.com).
2. Enter your login information.
3. Click Menu -> "Profile -> "Beneficiaries"
4. Add or Edit the beneficiaries

### Designate Beneficiaries for Life Insurance

- At any time during the year, you can email your request to update your primary beneficiary and contingent beneficiaries to [hr@webber.com](mailto:hr@webber.com).
- During open enrollment you can tell your counselor to update your beneficiaries.

### Last Will & Living Will

- Lincoln LifeKeys provides Will Services and other benefits for all employees.
- Create a Last Will & Testament for free.
- Discounted Cost – create a Living Will and Final Arrangements.

### Access LifeKeys services:

- Call 1-855-891-3684 or
- Visit <https://www.guidanceresources.com> (Click "REGISTER" then enter Web ID LifeKeys)

### Other Benefits

- **Grief counseling** – advice, information, and referrals on: grief and loss, stress, anxiety, depression, memorial planning information, and concerns about children and teens.
- **Legal support** – access to quick legal information on estate and probate law, real estate transactions, social security survivor and child benefits, important documents your beneficiaries needs.
- **Financial services** – online resources or advice from financial specialists on: estate planning, budgeting, overcoming debt, bankruptcy and investments.
- **Help with everyday life** – comprehensive information on: planning a memorial service, finding child care or elder care, selecting a mortgage, moving and relocation and making major purchases.

## ES IMPORTANTE QUE MANTENGA ACTUALIZADOS A SUS BENEFICIARIOS PARA EVITAR DOLORES DE CABEZA EN EL FUTURO.

Estos son algunos pasos sencillos para designar a sus beneficiarios y utilizar los servicios gratuitos y con descuento proporcionados por Lincoln Financial. Estos servicios están disponibles para TODOS los empleados de Webber, independientemente de si están inscritos en beneficios.

### Designe Beneficiarios para su Fidelity 401k

1. Vaya a [www.netbenefits.com](http://www.netbenefits.com).
2. Introduzca sus datos de acceso.
3. Haga clic en Menú -> "Perfil -> "Beneficiarios".
4. Añada o edite los beneficiarios

### Para designar Beneficiarios para el Seguro de Vida

- En cualquier momento durante el año, puede enviar su solicitud por correo electrónico para actualizar a su beneficiario principal y beneficiarios contingentes a [hr@webber.com](mailto:hr@webber.com).
- Durante la inscripción abierta usted puede decirle a su consejero que ponga al día a sus beneficiarios.

### Última voluntad y testamento vital

- Lincoln LifeKeys proporciona servicios de testamento y otros beneficios para todos los empleados.
- Crear un Testamento y Última Voluntad gratis.
- Costo Descontado - crear un Testamento de Vida y Arreglos Finales.

### Para acceder a los servicios de LifeKeys:

- Llame al 1-855-891-3684 o
- Visite <https://www.guidanceresources.com> (Haga clic en "REGISTRARSE" e ingrese Web ID LifeKeys)

### Otros beneficios

- **Ayuda para el duelo** - consejos, información y referencias sobre: duelo y pérdida, estrés, ansiedad, depresión, información de planificación para la conmemoración y preocupaciones sobre niños y adolescentes.
- **Apoyo legal** - acceso a información legal rápida sobre: derecho sucesorio, transacciones de bienes raíces, beneficios de seguro social para sobrevivientes y niños, documentos importantes que sus beneficiarios necesitan.
- **Servicios financieros** - recursos en línea o asesoramiento de especialistas financieros sobre: planificación patrimonial, presupuestación, superación de deudas, quiebras e inversiones.
- **Ayuda con la vida diaria** - información completa sobre: planificación de un servicio conmemorativo, búsqueda de cuidado infantil o de ancianos, selección de una hipoteca, mudanza y reubicación, y realización de compras importantes.

## SPECIAL ENROLLMENT RIGHTS

The group health plan provides special enrollment opportunities to employees and their dependents who experience certain life events throughout the year. These qualifying events allow employees to make changes to their medical, dental and vision plan within the allowed timeline. Below is a list of events, timeline and documentation that is required.

If you wish to report a special enrollment or need more information, please contact Sharon Bowers, Benefits Specialist at (281) 907-8600 or [sbowers@wwebber.com](mailto:sbowers@wwebber.com).

LIFE EVENT	ACCEPTABLE DOCUMENTATION	TIMELINE TO NOTIFY HR
Marriage	Marriage license	Within 30 days of event
Birth, adoption and legal guardianship	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Birth certificate or application for a birth certificate</li> <li>• Adoption record or placement for adoption</li> <li>• Legal guardianship document</li> <li>• Court order or child support order</li> </ul>	Within 30 days of event
Divorce or legal separation	Divorce or annulment papers including the ending date of health care responsibility	Within 30 days of event
Turning age 26 and aging off parent's plan	Proof of prior qualifying health coverage showing date of termination	Within 30 days of loss of coverage
Loss of eligibility under other coverage	Letter or document showing date coverage ended or will end	Within 30 days of loss of coverage
Loss of eligibility under Medicaid/CHIP	Letter from Medicaid or Children's Health Insurance Plan (CHIP) stating when coverage ended or will end	Within 60 days of loss of coverage
Gain of eligibility for CHIP premium assistance	Letter from Medicaid or Children's Health Insurance Plan (CHIP) stating when coverage will start	Within the 60 days of being determined eligible

# DERECHOS DE INSCRIPCIÓN ESPECIAL

El plan de salud de grupo proporciona oportunidades de inscripción especial a los empleados y sus dependientes que experimentan ciertos eventos de la vida a lo largo del año. Estos eventos calificativos permiten a los empleados hacer cambios en su plan médico, dental y/o de la vista dentro del plazo permitido. A continuación encontrará una lista de eventos, el calendario requerido y la documentación que se requiere.

Si desea reportar una inscripción especial o necesita más información, por favor comuníquese con Sharon Bowers, Especialista en Beneficios al (281) 907-8600 o [sbowers@wwebber.com](mailto:sbowers@wwebber.com).

EVENTO DE VIDA	DOCUMENTACIÓN ACEPTABLE	PLAZO PARA NOTIFICAR A HR
Matrimonio	Licencia de matrimonio	Dentro de los 30 días siguientes al evento
Nacimiento, adopción y custodia legal	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Certificado de nacimiento o solicitud de certificado de nacimiento</li> <li>• Registro de adopción o colocación para adopción</li> <li>• Documento de tutela legal</li> <li>• Orden judicial u orden de manutención de los hijos</li> </ul>	Dentro de los 30 días siguientes al evento
Divorcio o separación legal	Documentos de divorcio o anulación que incluyan la fecha de finalización de la responsabilidad de atención médica	Dentro de los 30 días siguientes al evento
Cumplir los 26 años de edad y salida del plan de los padres	Prueba de cobertura médica previa que califique y que muestre la fecha de terminación	Dentro de los 30 días de la pérdida de la cobertura
Pérdida de elegibilidad bajo otra cobertura	Carta o documento que muestre la fecha en que terminó o terminará la cobertura	Dentro de los 30 días de la pérdida de la cobertura
Pérdida de elegibilidad bajo Medicaid/CHIP	Carta de Medicaid o Children's Health Insurance Plan (CHIP) que indique cuándo terminó o terminará la cobertura	Dentro de los 60 días de la pérdida de la cobertura
Obtención de elegibilidad para la asistencia para primas de CHIP	Carta de Medicaid o Children's Health Insurance Plan (CHIP) que indique cuándo comenzará la cobertura	Dentro de los 60 días de haber sido determinado elegible

# TROY CHILDERS

## DIRECTOR OF ESTIMATING HEAVY CIVIL

Troy Childers joined Webber in 2014. During that time, he has been involved in both Design - Build and hard bid estimating projects. He recently led some of the largest project bids in Webber's history, including the IH 35 Waco project win of \$341 million. In March, Troy was promoted to Director of Estimating for the Heavy Civil Division. For this keen golfer and native Texan, that has really enjoyed working on international projects, the new endeavor is an opportunity to keep growing.



### You have grown within Webber, from Design - Build manager, estimating manager to your current role as Director of Estimating. How would you describe this journey?

The journey has been an adventure. I never imagined traveling out of the country for the bid review of a project. This has happened on three of the Design Build projects that Webber teamed with Ferrovial on. I have learned to work with many different nationalities and cultures. For a born and raised Texan, this was something very new to me.

### How are you approaching your new role?

As I have always faced new opportunities, with patience, respect, an open mind, listening, observing, planning and acting.

### In three words, how would you describe yourself?

Private, respectful and honest.

### What has been your biggest triumph while working at Webber?

Be part of the team that has won over one billion dollars of backlog for Webber Heavy Civil over the past 12 months.

### What was one of your biggest professional challenges and how did you overcome it?

When I moved from the field (operations) into the estimating side of construction, my mindset had to change. I knew the problems and issues that occur in the field, but having to balance those costs versus the bid price to win the project. You had to be honest with the field staff that there could be an issue. Sometimes, you can put that extra money in the bid and sometimes it had to be left out to better your chances to win the project. This is a continual challenge and balancing act with every bid that is submitted by Webber.

### From your perspective, what is one thing that differentiates Webber from our competitors?

I was told a long time ago, "You take the stickers off the hard hats, trucks and equipment, throw them into a bucket and dump them out on the ground and you cannot tell them apart." The difference is the people. Everyone has opportunities to move on to other places. The question you have to ask is what are the people going to be like at the new company? I believe that Webber cares about their employees and wants each of us to be happy coming to work.

### What advice would you give a new employee starting at Webber?

Listen, ask questions, learn from others and take on challenges. The opportunities for advancement are available and will come if you put forth the effort and desire.

### Do you have a motto or a quote you would like to share?

My father told me a long time ago, no matter how you feel, "Put a smile on your face and do your job."

"I believe that Webber cares about their employees and wants each of us to be happy coming to work."

# TROY CHILDERS

## DIRECTOR DE ESTIMATING HEAVY CIVIL

Troy Childers se unió a Webber en 2014. Durante ese tiempo, ha estado involucrado tanto en proyectos de diseño y construcción como en proyectos de estimación de licitaciones públicas. Recientemente lideró algunas de las ofertas de proyectos más grandes en la historia de Webber, incluyendo la victoria del proyecto IH 35 Waco de 341 millones de dólares. En marzo, Troy fue ascendido a Director de Estimación de la División Civil Pesada. Para este aficionado al golf y nativo de Texas, que realmente ha disfrutado trabajando en proyectos internacionales, el nuevo esfuerzo es una oportunidad para seguir creciendo.

**Usted ha crecido dentro de Webber, desde Gerente de Diseño y Construcción, Gerente de Estimaciones hasta su puesto actual como Director de Estimaciones. ¿Cómo describiría este viaje?**

El viaje ha sido una aventura. Nunca imaginé viajar fuera del país para la revisión de la oferta de un proyecto. Esto ha ocurrido en tres de los proyectos Design Build en los que Webber ha colaborado con Ferrovial. He aprendido a trabajar con muchas nacionalidades y culturas diferentes. Para un tejano nacido y criado, esto era algo muy nuevo para mí.

**¿Cómo está enfocando su nuevo rol?**

Como siempre me he enfrentado a nuevas oportunidades, con paciencia, respeto, una mente abierta, escuchando, observando, planeando y actuando.

**En tres palabras, ¿cómo te describirías a ti mismo?**

Privado, respetuoso y honesto.

**¿Cuál ha sido su mayor triunfo mientras trabajaba en Webber?**

Forme parte del equipo que ha ganado más de mil millones de dólares de trabajo atrasado para Webber Heavy Civil en los últimos 12 meses.

**¿Cuál fue uno de sus mayores retos profesionales y cómo lo superó?**

Cuando me trasladé del campo (operaciones) al lado de la estimación de la construcción, mi mentalidad tuvo que cambiar. Conocía los problemas y las cuestiones que se presentan en el campo, pero tenía que equilibrar esos costos con el precio de la oferta para ganar el proyecto. Tenías que ser honesto con el personal de campo de que podría haber un problema. A veces, usted puede poner ese dinero extra en la oferta y a veces tuvo que ser dejado fuera para mejorar sus posibilidades de ganar el proyecto. Se trata de un desafío continuo y de un acto de equilibrio con cada una de las ofertas que presenta Webber.



During the closing remarks at the annual meeting, José Carlos invited Troy Childers up to the stage to ask questions directly. Troy is known for his courage to ask tough questions and rarely passing up the opportunity to do so.

*Durante la charla final de la Reunión Anual, José Carlos invitó a Troy Childers a que subiera al escenario directamente para que hiciera las preguntas que pudiera tener. Troy es conocido por no tener miedo a hacer preguntas difíciles.*

**Desde su punto de vista, ¿qué es lo que diferencia a Webber de nuestros competidores?**

Hace mucho tiempo me dijeron: “Se quitan las pegatinas de los cascos, camiones y equipo, se tiran a un cubo y se tiran al suelo y no se pueden distinguir”. La diferencia es la gente. Todos tienen la oportunidad de mudarse a otros lugares. La pregunta que tienes que hacerte es ¿cómo será la gente de la nueva compañía? Creo que Webber se preocupa por sus empleados y quiere que cada uno de nosotros sea feliz viniendo a trabajar.

**¿Qué consejo le daría a un nuevo empleado que empieza en Webber?**

Escuche, haga preguntas, aprenda de los demás y asuma desafíos. Las oportunidades para avanzar están disponibles y llegarán si usted pone el esfuerzo y el deseo.

**¿Tiene una cita favorita para compartir?**

Mi padre me dijo hace mucho tiempo, no importa cómo te sientas, “Pon una sonrisa en tu cara y haz tu trabajo”.

“Creo que Webber se preocupa por sus empleados y quiere que cada uno de nosotros sea feliz viniendo a trabajar.”

# webber

heavy civil

## SH 281 - SAN ANTONIO, TX

- Phase 1 is 90% complete with a major traffic switch on 05/17/2019. Utilities are 99% complete with 75% of the drainage work complete.
- The project team collaborated with the Engineering Services Department to reconfigure the TCP and built new detours in order to get around the utility conflicts and gain access to work in the main lane. There were four detours previously designed and implemented to gain access to the majority of the project main lanes ahead of time.
- The project team is currently working on the drainage lines along the main lanes, along with building a detention and water quality pond and wingwalls and headwalls across the project.
- The project is currently working on two milestones with an anticipated completion of early summer, in addition to construction of substructures, walls and drainage on milestones 1 and 2. Milestone 3 is anticipated to complete by June.
- Substructures and beams on the direct connector will be completed by the end of May. Direct connectors are anticipated to complete by August 2019, eight months ahead of schedule. There were 50+ TCP changes that were required to get access into the direct connector work ahead of schedule.
- The project achieved through 166,000 man hours without any recordables in 2018.

- *La fase 1 está completa en un 90%, con un desvío de tráfico importante el 17/05/2019. Los servicios públicos están completos en un 99% con el 75% del trabajo de drenaje completo.*
- *El equipo del proyecto colaboró con el Departamento de Engineering Services para reconfigurar el TCP (Plan de Control de Tráfico) y construir nuevos desvíos con el fin de sortear los conflictos con los servicios públicos y las utilidades y dar un acceso al trabajo en el carril principal. Hubo cuatro desvíos previamente diseñados e implementados para obtener acceso a la mayoría de los carriles principales del proyecto antes de lo previsto.*
- *El equipo del proyecto está trabajando actualmente en las líneas de drenaje a lo largo de los carriles principales, junto con la construcción de un estanque de detención y de calidad del agua, así como de muros de contención y paredes laterales a lo largo de la obra.*
- *El proyecto está completando dos hitos ("milestones") con una finalización prevista para principios de verano. También se trabaja en la construcción de subestructuras, muros y drenajes en los hitos 1 y 2. Se prevé que el hito 3 se complete en junio.*
- *Las subestructuras y vigas del conector directo estarán terminadas a finales de mayo. Se prevé que los conectores directos estén listos para agosto de 2019, ocho meses antes de lo previsto. Se requirieron más de 50 cambios en el TCP para obtener acceso al trabajo del conector directo antes de lo previsto.*
- *El proyecto alcanzó las 166.000 horas de trabajo sin ningún accidente en 2018.*



## ACADEMIC AND BEHAVIOR SCHOOL WEST - HOUSTON, TX



- Groundbreaking ceremony was held on April 3, 2019
- The project cost is \$8,724,000 and will be completed in 11 months.
- The new 47,970-square-foot facility will host 28 classrooms, a gated outdoor walking trail, a courtyard with an outdoor basketball court and a domestic lab for life skills students.
- Project work started in March 2019 and site work is ongoing with installation of site utilities and excavation of the detention ponds. The project team is also installing the building pad in preparation for drilled piers.

- *La ceremonia de colocación de la primera piedra se celebró el 3 de abril de 2019.*
- *El proyecto está valorado en 8.724.000 dólares y se completará en 11 meses.*
- *La nueva instalación, de 47.970 pies cuadrados, albergará 28 aulas, un sendero al aire libre vallado, un patio con una cancha de baloncesto al aire libre y un laboratorio doméstico para estudiantes de habilidades para la vida.*
- *Las obras comenzaron en marzo de 2019 y actualmente se está llevando a cabo la instalación de servicios públicos y la excavación de los estanques de retención. El equipo de proyecto también está instalando la plataforma de construcción en preparación para los pilares perforados.*



## Calling all gamers!

Do you love to play video games, tabletop games or any games in-between? Sports games, MMO's, adventure, futuristic, fantasy?

WoW®, Diablo 3®, Anthem®, Monster Hunter World® or Final Fantasy Online®? How about Risk®, Monopoly®, Pokémon®, Magic: The Gathering®, D&D® or Settlers of Catan®? Then join the official Webber Gaming Group! Come join your fellow Webber gamers and let's have some fun!

If interested just type Webber Gaming Group in your teams app and come join the conversation!

## NTE PROJECT WINS JLT BUILD AMERICA AWARD



On April 2 at the 2019 AGC National Conference in Denver, Ferrovia Agroman US Corp. and Webber were selected as the winner of a 2019 JLT Build America Award in the Design-Build Civil category for their work on the \$1.4 billion North Tarrant Express 35W highway reconstruction project. It was completed on-budget and two months ahead of schedule. The award was accepted on behalf of Ferrovia Agroman US and Webber by Heather DeLapp, Angela Berry-Robinson and Jeff Wagner.

The project reconstructed the freeway and added managed lanes on the most congested segment of IH 35W in Fort Worth. The project consisted of widening and reconstructing 6.5 miles of four-to-six lane highway and the addition of four-lane managed high-occupancy vehicle lanes in the median.

JLT Build America and AGC of America work together to support and recognize the nation's most innovative projects. The project was evaluated on a variety of categories such as project management, innovative construction practices, improvements to safety and quality, excellence in client service and contribution to the local community.

Congratulations to each member of the team for all their hard work in making this project an award-winning success!

## EL PROYECTO NTE GANA EL PREMIO JLT BUILD AMERICA

El 2 de abril en la Conferencia Nacional de AGC en Denver, Ferrovia Agroman US. Corp. y Webber fueron nombrados ganadores del premio JLT Build America 2019 en la categoría de Diseño y Construcción Civil por su trabajo en el proyecto de reconstrucción de la carretera 35W North Tarrant Express, valorado en 1.400 millones de dólares. Esta obra se completó según lo presupuestado y dos meses antes de lo previsto. El premio fue aceptado en nombre de Ferrovia Agroman US y Webber por Heather DeLapp, Angela Berry-Robinson y Jeff Wagner.

El proyecto consistió en la reconstrucción de la autopista y la adición de carriles administrados (managed lanes) en el segmento más congestionado de la IH 35W en Fort Worth. Se realizó la ampliación de cuatro a seis carriles en 6.5 millas de carretera, y también se construyeron cuatro carriles administrados para vehículos de alta ocupación en la mediana.

JLT Build America y AGC of America trabajan juntos para apoyar y reconocer los proyectos más innovadores de la nación. El proyecto de Ferrovia y Webber fue evaluado en una variedad de categorías, tales como gestión de proyectos, prácticas innovadoras de construcción, mejoras en la seguridad y calidad, excelencia en el servicio al cliente y contribución a la comunidad local.

¡Felicitaciones a todos los miembros del equipo por su gran esfuerzo en hacer de este proyecto un éxito premiado!

Congratulations to the team - Andy Foster, David Corvi, Jason Pittenger, Carlos DeJesus, Robert Cox and Carlos Arocha

Enhorabuena al equipo - Andy Foster, David Corvi, Jason Pittenger, Carlos DeJesus, Robert Cox and Carlos Arocha

# TIPS TO HELP YOU NAVIGATE MICROSOFT TEAMS

- **When should someone start a new Team?**
  - You can archive teams that are no longer in use and / or use as a reference
  - To avoid having too many Teams, be specific in its function. For example, specific projects or departments.
- **You can tag team members so they receive a notification of an assignment with a due date.**
  - It stands out and you'll never miss a new topic or task.
  - The task and reminders come through via your email, as well in Teams.
- **You can download the app on your phone and never miss a message.**
  - Download the Microsoft app from your app store.
  - Use your expediente number and Ferrovial email address (example: c1234g@ferrovial.com) and the password you use to log into your computer to activate your app account.
- **You can create tabs within the group conversation for tasks or files. This is especially helpful for version control when multiple people need access to the latest version or editing files at the same time.**
- **You can hold video chats and conference calls within the Teams application.**
- **For easy access to training videos on Teams, click on the help icon at the bottom left side of the screen.**

# CONSEJOS PARA AYUDARLE A NAVEGAR POR MICROSOFT TEAMS

- **¿Cuándo debería alguien empezar un nuevo "Team" o Equipo?**
  - *Puede archivar equipos que ya no se utilizan o ya no se utilizan como referencia.*
  - *Para evitar tener demasiados Equipos o Teams, sea específico en su función. Por ejemplo, proyectos o departamentos específicos.*
- **Puede etiquetar a los miembros del equipo para que reciban una notificación de una tarea con una fecha de vencimiento.**
  - *Es bien visible, por lo que nunca se perderá un nuevo tema o tarea.*
  - *La tarea y los recordatorios llegan a través de su correo electrónico, así como a través de Teams.*
- **Puede descargar la aplicación en su teléfono y así nunca perderá un mensaje.**
  - *Descargue la aplicación de Microsoft de su tienda de aplicaciones.*
  - *Utilice su número de expediente y dirección de correo electrónico de Ferrovial (ejemplo: c1234g@ferrovial.com) y la contraseña que utilice para acceder a su ordenador y activar su cuenta de aplicación.*
- **Puede crear fichas dentro de la conversación de grupo para tareas o archivos. Esto es especialmente útil para el control de versiones cuando varias personas necesitan acceder a la última versión o editar archivos al mismo tiempo.**
- **Puede realizar videoconferencias y llamadas dentro de la aplicación.**
- **Para acceder fácilmente a los vídeos sobre cómo usar Teams, haga clic en el icono de ayuda en la parte inferior izquierda de la pantalla.**

## MAY ANNIVERSARIES

Thank you to our Teammates for their many great years of service.

## ANIVERSARIOS DE MAYO

Gracias a nuestros compañeros por sus magníficos años de servicio.



### OTIS HOLIFIELD

Recipient of 30 Years of Service Award

### 30 YEARS

Otis Holifield

### 25 YEARS

Daniel G. Gonzales

### 20 YEARS

Jose-Luis Lopez-Meza

### 15 YEARS

Josh Lanman

### 10 YEARS

Edgardo Rodriguez Rivera

### 5 YEARS

Dianna Hough  
Elijio Gonzalez  
Juan Covarrubias  
Juan Donjuan  
Michael Burkholder  
Ramon Norat Santiago  
Roger Dupree  
Ronald Wilson

# THIS MONTH IN PHOTOS



Webber, Construction Safety Leadership Alliance (CSLA), Occupational Safety and Health Administration (OSHA), and the University of Texas at Arlington (UTA) hosted a Falls in Construction event on May 6 at the SH 114 Signature Bridge project. Look for the full story in Webber's June newsletter.

*Webber, Construction Safety Leadership Alliance (CSLA), Occupational Safety and Health Administration (OSHA), y la Universidad de Texas en Arlington (UTA) organizaron un evento sobre "Caídas en la Construcción" el 6 de mayo en el proyecto de la SH 114 en Dallas. Más información en el boletín de noticias de Webber de junio.*



Webber once again sponsored the Regional Black Contractors Association (RBCA) Scholarship Program. Three high school students were each awarded \$2,500 scholarships to pursue an education in Construction Management, STEM degrees and Entrepreneurship.

*Webber ha vuelto a patrocinar el Programa de Becas de la Regional Black Contractors Association (RBCA). Tres estudiantes de preparatoria recibieron becas de \$2,500 cada uno para continuar su educación en Administración de la Construcción, títulos STEM y Emprendimiento.*



This month, Webber collected donations for Dress for Success Houston. A big thank you to all the donations and congratulations to Joanna Nguyen on winning a Webber portfolio! (Left to right: Kaylinn Esparza, Joanna Nguyen and Chelsea Russo).

*Este mes, Webber recolectó donaciones para "Dress for Success" Houston, una organización que busca ayudar a mujeres a lograr la independencia económica. Desde aquí, gracias por sus donaciones y felicitaciones a Joanna Nguyen por ganar un portafolio de Webber.*



As part of the National Association of Minority Contractors (NAMC) educational program, Webber Scheduling Manager Sam Rochet was invited to talk about construction scheduling.

*Como parte del programa educativo de la Asociación Nacional de Contratistas de Minorías (NAMC), el Scheduling Manager de Webber, Sam Rochet, fue invitado a hablar sobre programación y planificación en la construcción.*



The ASCE Texas-Mexico Student Symposium brings together engineering professionals and more than 400 students from universities across Texas and Mexico. This year Webber Field Engineer Natalie Carreño participated as a judge and assisted with the concrete canoe races and talking with students about opportunities at Webber.

*El Simposio de Estudiantes de ASCE Texas-México reúne a profesionales de la ingeniería y a más de 400 estudiantes de universidades de Texas y México. Este año, Natalie Carreño, Field Engineer de Webber, participó como jurado y ayudó durante las carreras de canoas de concreto, aprovechando también la oportunidad para hablar con los estudiantes sobre las oportunidades en Webber.*



Webber participated in the DBIA conferences and tradeshows in April focused on Transportation, Aviation and Water/Wastewater. In the photo, Luis Amigo and Lola Romero at the booth for the Water/Waster portion of the conference.

*Webber participó en abril en las conferencias organizadas por el Instituto de Diseño y Construcción (DBIA) centradas en transporte, aviación y tratamiento de aguas. En la foto, Luis Amigo y Lola Romero en el stand para la conferencia centrada en el agua.*

Send us your news at [myWebber@wwebber.com](mailto:myWebber@wwebber.com)

Feedback, questions or concerns for the leadership team, contact [WebberListens@wwebber.com](mailto:WebberListens@wwebber.com)



Envíe sus historias a [myWebber@wwebber.com](mailto:myWebber@wwebber.com)

Si tiene preguntas o comentarios para el equipo directivo, contacte a través de [WebberListens@wwebber.com](mailto:WebberListens@wwebber.com)