

webber



SEPTEMBER | '19

Safety First:
Beat the Heat

The Webber Way:
Design Build 101

Employee Discounts : AT&T

Summer Intern Wrap Up

Sharepoint FAQ's Answered

Webber Sponsors Leukemia & Lymph Society Event

People Spotlight:
Benny Grimmer

La seguridad, lo primero:
Cómo combatir el calor

El “estilo Webber”:
Diseño y construcción 101

Descuentos para empleados: AT&T

Finaliza el Programa de Prácticas de verano

Preguntas frecuentes sobre Sharepoint contestadas

Demolición del puente de Waco

Webber patrocina el evento de la Leukemia & Lymph Society

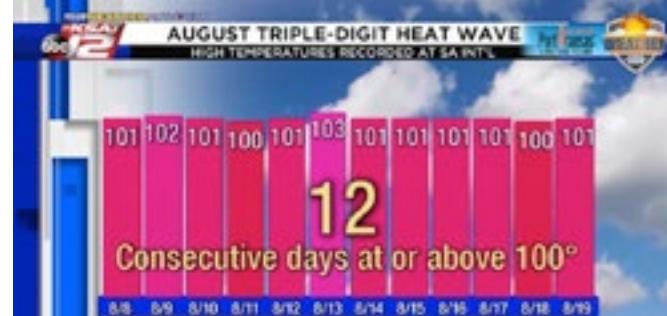
Entrevista:
Benny Grimmer

WORK HAS STARTED IN ATLANTA & VIRGINIA

Webber ya está trabajando en Atlanta y Virginia

See page 24 for more information. *Más información en la página 24.*

HOW TO ACCLIMATIZE TO THE HEAT



Over the last few weeks, the country has been hit with back-to-back heat waves/advisories that will likely carry into September and even beyond. Whether you're new to the team or a seasoned veteran to the sun, every team member needs to be cautious in the heat and be informed. Working in the heat can put a strain on your body very quickly and without notice.

As the day progresses, so does the heat and humidity. You may not feel "thirsty" but it's crucial that you're drinking at least 32 oz of liquid every hour and limiting caffeinated drinks. You should also watch how many alcoholic beverages you consume after hours as well, because the next day you will be even more susceptible to dehydration.

Reminder: Heat-related illness should be treated like any on-the-job safety incident. Report it to the Safety Manager and Project Manager immediately!

Check out OSHA's steps to use the Heat Index to protect yourself, your employees and co-workers out in the field.

Step 1 Develop a heat-related illness prevention plan before heat index levels rise

- Create a work/rest schedule that works best for the team

Step 2 Train your workers how to recognize and prevent heat-related illness

- Train employees about safe work practices BEFORE heat index levels rise
- Take breaks frequently: to stay hydrated and cool off in the shade or air conditioned trailer
- Reinforce the training on especially hot days

Step 3 Track the worksite heat index daily; communicate it and the required precautions to workers

- Pro-Tip: Download the "The OSHA Heat Tool" app (available in English and Spanish) allows workers/supervisors to calculate the heat index for their jobsite. The app displays a risk level associated with the temperature and sends reminders about protective measures against the heat. Check this each morning and be prepared for the day!

Step 4 Implement your plan; review and revise it throughout the summer

- Adjust your plan if and when needed based on the job site, direct sunlight vs. shade, air flow, work load etc.

While acclimating to the heat may not protect you during a heat wave, it will help you to take more preventative measures and be aware of your surroundings.

We are all Safety Managers on the job sites. Remember to be

mindful of your own symptoms and watch your co-workers, remind them to drink water and take breaks!

Always remember: Water. Rest. Shade. This will bring every worker home safely each night.

How do I know if it's too hot? *Cómo saber si hace demasiado calor:*

Heat Index <i>Indice de Calor</i>	Risk Level <i>Nivel de Riesgo</i>	Protective Measures <i>Medidas de Protección</i>
Less than 91 F <i>Menos de 91 F</i>	Lower (Caution) <i>Más bajo (Precaución)</i>	Basic Heat Safety and Planning <i>Seguridad ante el calor y planificación básica</i>
91 F to 103 F <i>91 F a 103 F</i>	Moderate <i>Moderado</i>	Implement Precautions and Heighten Awareness <i>Aplicar medidas de precaución y aumentar la concientización</i>
103 F to 115 F <i>103 F a 115 F</i>	High <i>Alto</i>	Additional Precautions to Protect Workers <i>Precauciones adicionales para proteger a los trabajadores</i>
Greater than 115 F <i>Mayor de 115 F</i>	Very High to Extreme <i>Muy Alto a Extremo</i>	Triggers even more Aggressive Protective Measures <i>Origina medidas de protección aún más energéticas</i>

CÓMO ACLIMATARSE AL CALOR

En las últimas semanas, hemos sufrido varias olas de calor consecutivas y avisos que probablemente se prolongarán hasta septiembre e incluso más allá. Ya sea que usted sea nuevo en el equipo o un veterano del sol, cada empleado necesita vigilar el calor y estar informado. Trabajar con calor puede suponer un problema para su cuerpo muy rápidamente y sin previo aviso.

A medida que avanza el día, también lo hace el calor y la humedad. Puede que no se sienta "sediento", pero es crucial que beba al menos 32 onzas de líquido cada hora y que limite las bebidas con cafeína. También debe tener en cuenta la cantidad de bebidas alcohólicas que consume después de las horas de trabajo, ya que al día siguiente será aún más susceptible a la deshidratación.

Recordatorio: Las enfermedades relacionadas con el calor deben ser tratadas como cualquier incidente de seguridad en el trabajo. ¡Repórtele al Gerente de Seguridad y al Gerente de Proyecto o Project Manager inmediatamente!

Revise los pasos de OSHA para usar el Índice de Calor para protegerse a sí mismo, a sus empleados y a sus compañeros de trabajo en la obra.

Paso 1 Desarrolle un plan de prevención de enfermedades relacionadas con el calor antes de que los niveles de índice de calor aumenten

- Ponga en marcha el horario de trabajo/descanso que funcione mejor para el equipo

Paso 2 Capacite a sus trabajadores para que reconozcan y prevengan las enfermedades relacionadas con el calor

- Forme a los empleados sobre prácticas de trabajo seguras ANTES de que aumenten los niveles de índice de calor.
- Tome descansos con frecuencia: para mantenerse hidratado y refrescarse a la sombra o en un remolque con aire acondicionado.
- Refuerce la formación en los días especialmente calurosos

Paso 3 Realice un seguimiento diario del índice de calor en el lugar de trabajo; comuníquelo y comunique las precauciones necesarias a los trabajadores.

- *Pro-Tip:* Descargue la aplicación "The OSHA Heat Tool" (disponible en inglés y español) que permite a los trabajadores/supervisores calcular el índice de calor de su sitio de trabajo. La aplicación muestra un nivel de riesgo asociado a la temperatura y envía recordatorios sobre las medidas de protección contra el calor. ¡Revise esto cada mañana y esté preparado para el día!

Paso 4 Implemente su plan; revíselo y repáselo durante el verano

- Ajuste su plan si es necesario basándose en el lugar de trabajo, la luz directa del sol, la sombra, el flujo de aire, la carga de trabajo, etc.

Si bien la aclimatación al calor puede no protegerlo durante una ola de calor, le ayudará a tomar medidas más preventivas y a ser consciente de su entorno. Todos somos Gerentes de Seguridad en los sitios de trabajo. Recuerde que debe tener en cuenta sus propios síntomas y vigilar a sus compañeros de trabajo, recordarles que beban agua y tomen descansos.

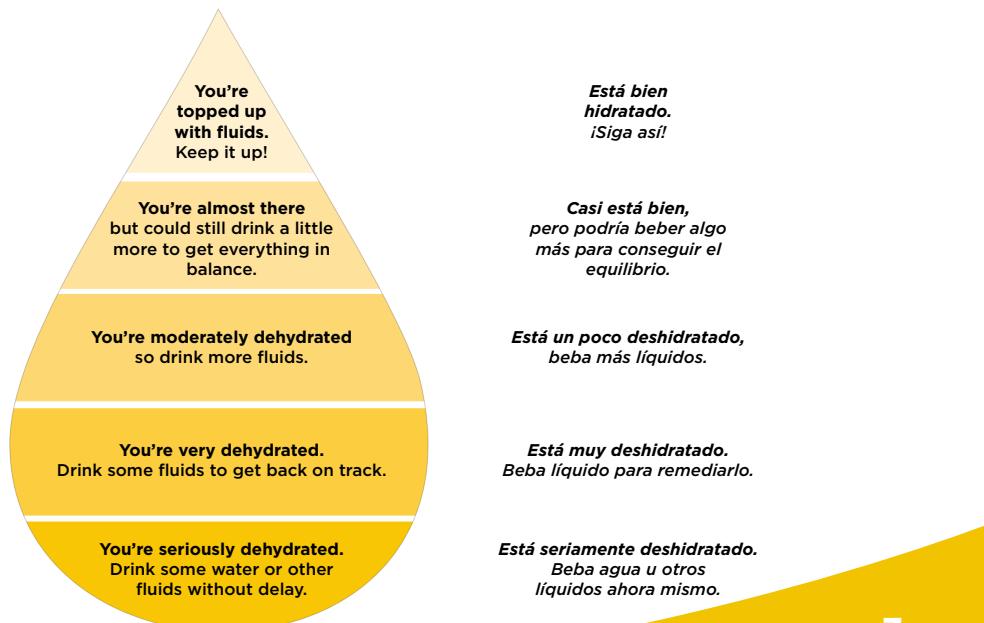
Siempre recuerde: Agua. Descanso. Sombra. ¡Esto ayudará a que todos los trabajadores regresen a casa cada noche!

How dehydrated are you?

¿Cuánta agua necesita?

A quick way to test how well you're hydrated is to check the color of your urine.

Una manera rápida de ver si usted está bien hidratado es mirar el color de la orina.



MESSAGE FROM THE PRESIDENT & CEO, Jose Carlos Esteban

Our summer interns always bring fresh energy and enthusiasm during their time with us. They also give us a chance to reflect on if our culture is what we think it is and if we are truly walking the talk.

During the intern presentations in mid-August, they spoke of family, collaboration, warmth, learning, excellence and all the support they received during their time at Webber. One intern said that he "had an exceptional-experience" and "felt significant." Over the next few weeks, we will be making offers to our summer interns, both full-time and part-time while they finish their degrees, to ensure we hire the best talent.

On page 12, you will hear from Benny Grimmer, a long-time employee who left and recently re-joined Webber. One of the points he brings up is his past experiences with interns: three young, hard-working kids that he once taught as a Superintendent, who he now reports up to. He was part of building the Webber leadership we have today. Many of you that worked with our summer interns may have helped influence and shape our leadership team of tomorrow. Growing this young talent is so important as we grow as a company. I want to thank each one of our employees that took time to teach and encourage the interns. Ensuring that their time with us is educational will make them want to come back and build a lasting career with Webber.

I also want to address some of the recent leadership changes at Webber. This time last year, Webber went through a transition of executive leadership, and we came out stronger than ever. I have great confidence in the leadership team at Webber and that we will continue to build a stronger company together. We have the biggest backlog in our history, and our projects are delivering the "Webber Way." As we move towards all our projects, across all divisions delivering based on these principles and collaborating without silos, barriers or a fear of asking for help, I know we can deliver on this backlog while going after even larger projects. I'm especially excited that we are pursuing Design and Build projects as the lead contractor, and we are expanding outside of our core market in Texas in support of Ferrovial Agroman US.

On a final note, October 15-18, the Executive Leadership Team will hold our third annual Town Hall Meetings in Houston, San Antonio and Dallas to update employees on the important company business matters, as well as tour a few job sites. We want to hear from you at these meetings: your challenges, your successes and how we can be better together.

Looking forward to seeing you soon!


Jose Carlos Esteban
President and CEO



Los estudiantes en prácticas siempre aportan energía fresca y entusiasmo durante el tiempo que pasan con nosotros cada verano. También nos dan la oportunidad de reflexionar sobre si nuestra cultura es lo que pensamos que es y si realmente estamos haciendo lo que habíamos dicho.

Durante las presentaciones que tuvieron lugar a mediados de agosto, estos estudiantes hablaron de familia, colaboración, calidez, aprendizaje, excelencia y todo el apoyo que recibieron durante su estancia en Webber. Uno de ellos dijo que "había tenido una experiencia excepcional" y que "había sido significativa". Durante las próximas semanas vamos a hacer ofertas de empleo a nuestros internos del verano, tanto a tiempo completo como a tiempo parcial, mientras terminan sus estudios, para asegurarnos de que contratamos a los mejores talentos.

En la página 12, puede encontrar la historia de Benny Grimmer, un antiguo empleado que se reincorporó recientemente a Webber. Uno de los puntos que Benny destaca son sus experiencias pasadas con unos estudiantes en prácticas, tres jóvenes trabajadores a los que una vez enseñó como Superintendente, y que ahora son sus jefes. Él fue parte de la construcción del liderazgo de Webber que tenemos hoy. Así, muchos de ustedes que trabajaron con nuestros internos de verano pueden haber ayudado a influenciar y formar nuestro equipo de liderazgo del mañana. El crecimiento de este joven talento es muy importante a medida que crecemos como empresa y quiero agradecer a cada uno de nuestros empleados que se tomaran el tiempo para, enseñar y animar a los estudiantes durante su tiempo con nosotros, ya que esto es educativo y les hace querer regresar para construir una carrera duradera con Webber.

También quiero abordar algunos de los recientes cambios de liderazgo en Webber. Por estas fechas el año pasado, Webber pasó por una transición de liderazgo ejecutivo y salimos más fuertes que nunca. Tengo una gran confianza en el equipo de liderazgo de Webber y en que seguiremos construyendo una empresa más fuerte juntos. Tenemos la mayor cartera de nuestra historia y nuestros proyectos son el mejor ejemplo del "Estilo Webber" o "Webber Way". A medida que avanzamos en todos nuestros proyectos, dentro de todas las divisiones, cumpliendo con estos principios y colaborando sin silos, barreras o miedo a pedir ayuda, sé que podemos cumplir con esta cartera mientras buscamos proyectos aún más grandes. Estoy especialmente orgulloso de que estemos llevando a cabo proyectos de diseño y construcción como contratista principal y de que nos estemos expandiendo fuera de nuestro mercado tradicional en Texas para apoyar a Ferrovial Agroman US.

Por último, del 15 al 18 de octubre, el Equipo de Dirección celebrará su tercera Reunión Anual o Town Hall en Houston, San Antonio y Dallas para informar a los empleados sobre las finanzas de la compañía y otros asuntos importantes, así como para visitar algunos lugares de trabajo. Queremos saber de usted en estas reuniones, sus desafíos, sus éxitos y cómo podemos mejorar juntos.

iEsperamos verle pronto!

Take advantage of **discounts available to all Webber employees**

Aproveche los descuentos disponibles para todos los empleados de Webber



AT&T Services

As an employee of Webber, you could be saving up to 18% on qualifying AT&T services.

To start a new service – choose one of the following:

- Go to your AT&T Preferred Customer Benefit Program website at att.com/wireless/webber to validate eligibility, start new service, place an order and/or add a line of service
- Call **888-444-4410 option 2** to order service by phone. Reference FAN #**4069094**
- Visit an AT&T Retail Store; provide them the discount code (FAN) **#4069094**, and bring an acceptable form of ID such as a Payroll Stub or an Employee Badge.

Existing AT&T Customers – Instructions on enrolling in the discount program:

- Go to att.com/wireless/webber
- Click on the “**Register for Discounts**”
- Follow the prompts, and that's it! You will receive a confirmation email stating that you are enrolled.

AT&T Services

Como empleado de Webber, usted podría ahorrarse hasta un 18% en algunos servicios de AT&T.

Para iniciar un nuevo servicio, elija uno de las siguientes opciones:

- Vaya a su sitio web del Programa de Beneficios para Clientes Preferidos de AT&T en att.com/wireless/webber para validar la elegibilidad, contratar un nuevo servicio, hacer un pedido y/o añadir una línea de servicio
- Llame al 888-444-4410 opción 2 para solicitar el servicio por teléfono. Referencia: FAN #4069094
- Visite una tienda minorista de AT&T; proporcioneles el código de descuento (FAN) #4069094, y traiga una forma aceptable de identificación tal como una nómina, talón o una tarjeta de empleado.

Clientes existentes de AT&T - Instrucciones para inscribirse en el programa de descuentos:

- Vaya a att.com/wireless/webber
- Haga clic en el botón “**Registrarse para descuentos**”.
- Siga las instrucciones, ¡y eso es todo! Recibirá una confirmación correo electrónico indicando que usted está inscrito.

THE WEBBER CRANE APPRENTICESHIP CLASS OF 2019 HAS GRADUATED!

LA CLASE DE OPERADORES DE GRÚAS DE 2019 SE HA GRADUADO



In the photo (from left to right): Mitch Beckman, Chief Human Resources Officer; Daniel Morrow, South Texas Construction Manager Steven Escamilla, Crane Operator; Manuel Bravo, Crane Operator; Miguel Martinez, Crane Operator; Cliff Warren, Crane Safety Manager; Ryan McCalla, South Texas Vice President for the Heavy Civil division.

After five months of training and study, **Manuel Bravo, Steven Escamilla and Miguel Martinez** passed their Crane Institute Certification (CIC) Practical Exam on July 9th. They received their certificates and their Webber Crane Operator jackets in a small ceremony held in the South Texas regional office to help celebrate their achievement.

"We want you ambitious, we want you to take advantage of these kind of opportunities because we want this to be the normal around here. You guys had the attitude - good job!" said Ryan McCalla, Vice President of the Heavy Civil South Texas region.

"This creates value for you. Lift us safely!" said Mitch Beckman, Chief Human Resources Officer.

Después de cinco meses de entrenamiento y estudio, Manuel Bravo, Steven Escamilla y Miguel Martínez aprobaron su Examen Práctico de Certificación del Crane Institute (CIC) el 9 de julio. Recibieron sus certificados de Operador de Grúa y sus chaquetas de Webber en una pequeña ceremonia celebrada en la oficina regional del sur de Texas para reconocer su logro.

"Queremos que sean ambiciosos, queremos que aprovechen este tipo de oportunidades porque queremos que esto sea lo normal por aquí. Ustedes tuvieron la actitud necesaria - buen trabajo", dijo Ryan McCalla, vicepresidente de la región de Heavy Civil en el sur de Texas.

"Esto crea valor para ustedes. Levántennos con seguridad", dijo Mitch Beckman, Director de Recursos Humanos.

EASY TIPS & TRICKS FOR NAVIGATING SHAREPOINT

CONSEJOS Y TRUCOS PARA NAVEGAR POR SHAREPOINT

A few months ago, we had tips on navigating Teams. Now here are some frequently asked questions, Document Control Manager Laura French receives about SharePoint!

SharePoint powers teamwork - to better collaborate on proposals, projects, and campaigns throughout Webber - and is integrated with Microsoft Teams, OneDrive, Yammer, Stream, Planner and much more.

Q: My email address and password won't work to login.

A: It is not your email. You login using your C####@ferrovial.com and normal network password.

Q: How do I sync my files to my computer?

A: Use this link to sync your files:

http://bit.do/Sharepoint_OneDriveSyncTips

Q: How do I find stuff in myWebber?

A: You can use the search function found here:

http://bit.do/Sharepoint_SearchingMyWebberTips

*Bonus tip: Microsoft Teams now lets you access and share SharePoint pages and news articles (not just documents) in SharePoint libraries!

Hace unos meses ofrecimos algunos consejos sobre trabajar con la aplicación Teams. En esta ocasión, recogemos algunas de las preguntas más frecuentes que recibe la Gerente de Control de Documentos Laura French acerca de SharePoint.

SharePoint potencia el trabajo en equipo - para colaborar mejor en propuestas, proyectos y campañas en todo Webber - y está integrado con Microsoft Teams, OneDrive, Yammer, Stream, Planner y mucho más.

P: Mi dirección de correo electrónico y contraseña no funcionarán para iniciar sesión.

R: No es su correo electrónico. Usted se conecta usando su C####@ferrovial.com y su contraseña de red normal.

P: ¿Cómo puedo sincronizar mis archivos con mi computadora?

R: Utilice este enlace para sincronizar sus archivos:

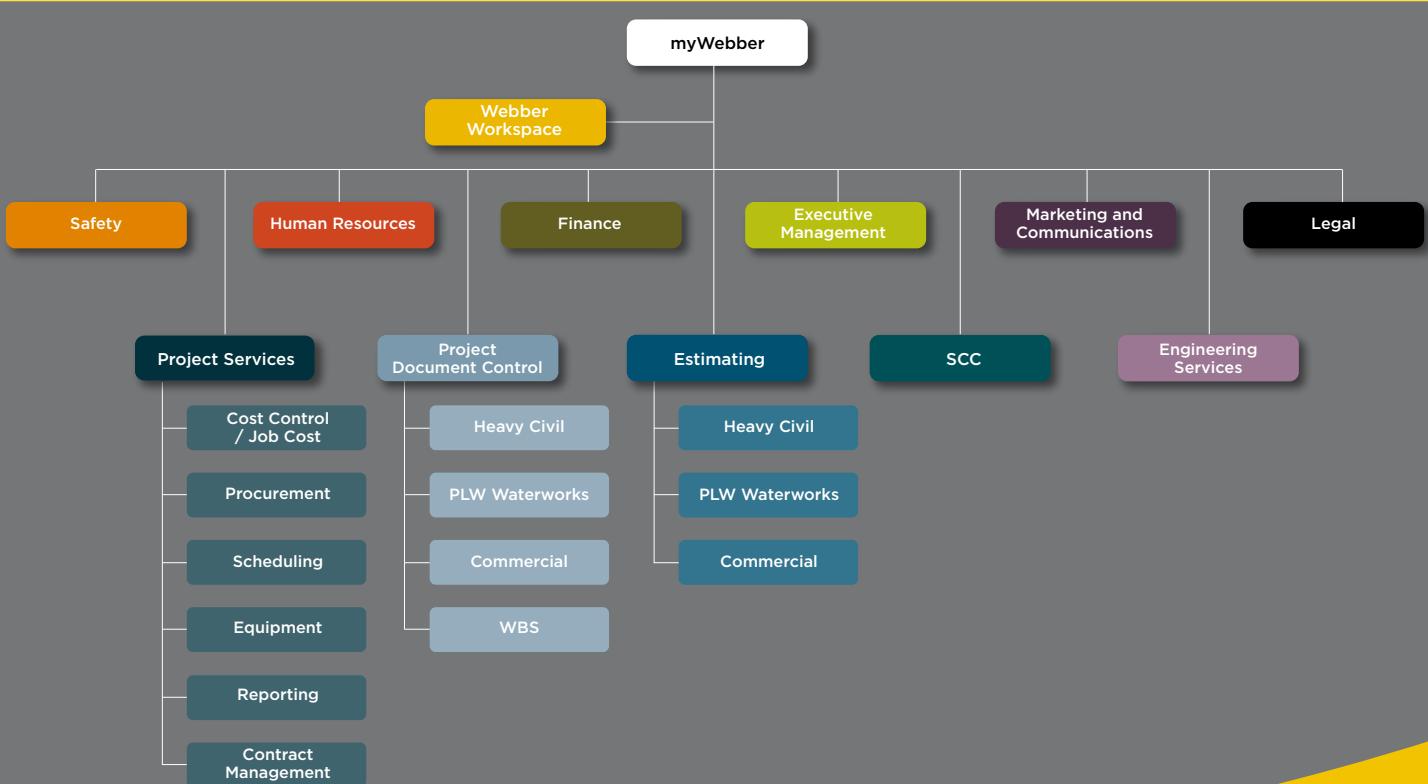
http://bit.do/Sharepoint_OneDriveSyncTips

P: ¿Cómo encuentro cosas en myWebber?

R: Puede utilizar la función de búsqueda que se encuentra aquí:

http://bit.do/Sharepoint_SearchingMyWebberTips

*Consejo adicional: La aplicación Teams de Microsoft ahora le permite acceder y compartir páginas de SharePoint y artículos de noticias (no sólo documentos) en las bibliotecas de SharePoint.



DESIGN-BUILD OPPORTUNITIES FOR WEBBER



Webber has built itself up through procurement and completion of traditional design-bid-build projects (DBB) throughout Texas. These projects, also known as hard bid projects are where an owner, such as TxDOT, manages two separate contracts: one for design and one for construction.

Once the design is completed, Webber and the rest of the contracting community, examine the plans and present a binding price to execute construction of the project. In Texas, the low bidder wins the project. The bidding process is typically a three-week frantic effort to analyze a project thoroughly. Even though a project may take years to complete, our estimating, engineering services and operations staff work together to visualize, analyze and ultimately price each project.

Design-build is different and is becoming increasingly popular throughout the United States. Through this type of project delivery, owners manage the project through one single contract. The designer and contractor work together as a team from the beginning. Design-build puts designers and contractors in a much better position to collaborate to find solutions to more complex projects, and for Webber, this means also new industry markets and growth opportunities.

As presented in the Annual Meeting 2019, this is what Webber pursues with our Design-Build projects.

DESIGN-BUILD PURSUIT

The competitive procurement process begins with a contracting agency, such as TxDOT, issuing a Request for Qualifications (RFQ). Teams organize themselves, and then in the form of a Statement of Qualifications, present their management approach, project experience and key personnel that will be committed to executing that particular project. Administrative, bonding and financial capacity information is provided but no pricing information is submitted at this point. This stage usually takes around 60 days and results in three to five teams being shortlisted.

"By far our most important advantage right now is our reputation. Increasingly, we are hearing from owners who are excited that Webber is part of teams that are pursuing their complex design-build project. Our reputation for finishing projects on time or ahead of schedule, through hard work and technical innovations precedes us," explained Edgar Acosta, Alternative Delivery Manager for the Heavy Civil division.

If Webber is one of the shortlisted teams, we then proceed to the Request for Proposals (RFP) stage. During this stage,

we analyze the contract, develop the design, explore and propose ideas to enhance the project through Alternative Technical Concepts (ATCs), conduct feasibility studies, develop a narrative that explains our technical solutions and approach to the project and produce a lump sum bid. There are also multiple opportunities throughout to meet with the owner to discuss various project related topics. This stage can take anywhere from six months to two years.

"There are two main components that make up a complete proposal," said Acosta. "First, we submit a Technical Proposal, comprising of our team's technical solutions, value added innovations and design-build management approach. Secondly, a binding Financial Proposal, including a lump sum bid based on the team's design is presented."

The scores for these two main components determine who is the "Best Value" proposer. The contracting agency then awards the project to the "Best Value" proposer and contract negotiations begin.

CHALLENGES OF THE DESIGN-BUILD PROJECTS

Resources

These larger pursuits are typically taken on by two or more companies that come together with a shared interest. This is largely due to resource availability.

"Webber has an advantage here because for Texas Design-Build pursuits, we team up with our sister company, Ferrovial Agroman US Corp (FAUS). We have worked together before on several very successful projects such as the I-635 LBJ Express, I-35W Segment 3A and North Tarrant Express projects – all three mega-projects completed early, and we are currently working together on Grand Parkway H&I," said Acosta.

Internally, Webber and Ferrovial have dozens of people around the globe working on these pursuits at any given time. Our Engineering Services team strives to find optimizations, ATCs and other design solutions. The legal team thoroughly examines and navigates the team through the contract details while the estimating and operations staff work together to analyze risks, review constructability, develop a complete project schedule and ultimately develop a lump sum price the company is confident in.

Considering the people that work on these pursuits and then supplementing this group with external consultants, the procurement cost can go up very quickly. Owners recognize the cost and efforts these pursuits take and provide a stipend to the unsuccessful bidder(s). This stipend doesn't cover the total expenses that go into these pursuits, but it does limit the exposure.

Complexity

In Texas, each stand-alone Design-Build project typically incorporates design, construction, utility relocations, Right-of-Way acquisition, hazardous material handling, railroad coordination, public relations management, warranties and QC/QA management. But, in this case, Webber has also had an advantage.

"Our local Texas knowledge and experience combined with the Design-Build expertise of FAUS make us a very tough team to beat. Our core Webber/FAUS team is then further strengthened by adding top notch designers and other strategic consultants," said Acosta.

Yes, Design-Build projects are more complicated since the company is signing up to be responsible for design, construction, quality, etc. But these complications also limit competition and provide many opportunities to develop solutions that can decrease project costs to the owner, reduce impacts to the traveling public, and increase opportunity for profitability. The ability to leverage Ferrovial's global strengths and the local presence of available resources makes Webber a formidable player in this large and growing market.

CHECK OUT MORE INSIGHTS BEHIND THE DESIGN BUILD PROCESS:

<http://bit.do/WebberWayDesignBuildFocus>

OPORTUNIDADES DE DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN PARA WEBBER

Webber se ha ido construyendo gracias a la oferta y finalización de proyectos tradicionales de diseño, licitación y construcción (DBB por sus siglas en inglés) en todo Texas. Estos proyectos son aquellos en los que un propietario, como TxDOT, maneja dos contratos separados: uno para el diseño y otro para la construcción.

Una vez finalizado el diseño, Webber y el resto del equipo que presenta la oferta examinan los planos y presentan un precio vinculante para ejecutar la construcción del proyecto. En Texas, el mejor postor gana el proyecto. El proceso de licitación es típicamente un esfuerzo frenético de 3 semanas para analizar un proyecto a fondo. A pesar de que un proyecto puede tardar años en completarse, nuestro personal de estimación, servicios de ingeniería y operaciones trabajan juntos para visualizar, analizar y, en última instancia, fijar el precio de cada proyecto.

Los contratos de Diseño-Construcción (Design-Build) son diferentes y se están volviendo cada vez más populares en los Estados Unidos. A través de este tipo de entrega de proyectos, los propietarios gestionan el proyecto a través de un único contrato. El diseñador y el contratista trabajan en equipo desde el principio. El Diseño-Construcción pone a diseñadores y contratistas en una posición mucho mejor para colaborar en la búsqueda de soluciones para proyectos más complejos, y para Webber, esto significa también nuevos mercados de negocio y oportunidades de crecimiento.

Tal y como se presentó en la Reunión Anual de 2019, esto es lo que Webber persigue con nuestros proyectos de Diseño-Construcción.

Continúa en la página 10

BÚSQUEDA DE CONTRATOS DE DISEÑO-CONSTRUCCIÓN

El proceso competitivo de adquisiciones comienza cuando una agencia contratante, como TxDOT, emite una Solicitud de Cualificación (RFQ por sus siglas en inglés). Los equipos se organizan y presentan una Declaración de Cualificación, que recoge su enfoque de gestión, su experiencia en proyectos similares y el personal clave que se comprometerá a ejecutar ese proyecto en particular. Se proporciona información administrativa, de fianzas y de capacidad financiera, pero en este momento no se presenta información sobre precios. Esta fase suele durar unos 60 días y tiene como resultado que se preselecciónen de tres a cinco equipos.

“Nuestra ventaja más importante en esta fase es nuestra reputación. Cada vez más, recibimos noticias de propietarios y clientes que están entusiasmados con el hecho de que Webber forme parte de los equipos que están persiguiendo proyectos complejos de Diseño-Constructión. Nuestra reputación de terminar los proyectos a tiempo o antes de lo previsto, gracias al trabajo duro y a las innovaciones técnicas, nos precede”, explicó Edgar Acosta, Gerente de Entrega Alternativa de la división de Heavy Civil.

Si Webber es uno de los equipos preseleccionados, procedemos a la fase de solicitud de propuestas (RFP). Durante esta etapa, analizamos el contrato, desarrollamos el diseño, exploramos y proponemos ideas para mejorar el proyecto a través de Conceptos Técnicos Alternativos (ATCs), realizamos estudios de factibilidad, desarrollamos una narrativa que explica nuestras soluciones técnicas y enfoque del proyecto y producimos una oferta global. También hay múltiples oportunidades de reunirse con el propietario para discutir varios temas relacionados con el proyecto. Esta etapa puede durar entre seis meses y dos años.

“Hay dos componentes principales que conforman una propuesta completa”, dijo Acosta. “En primer lugar, presentamos una Propuesta Técnica, que incluye las soluciones técnicas de nuestro equipo, las innovaciones, optimización de procesos y el enfoque de gestión de diseño y construcción. En segundo lugar, se presenta una propuesta financiera vinculante, que incluye una oferta total basada en el diseño del equipo”.

Las puntuaciones de estos dos componentes principales determinan quién es el proponente del “mejor valor”, la entidad contratante adjudica el proyecto y se inician las negociaciones del contrato.

DESAFIOS DE LOS PROYECTOS DE DISEÑO-CONSTRUCCIÓN

Recursos

Estos proyectos de gran envergadura suelen ser asumidos por dos o más empresas que se unen con un interés común. Esto se debe en gran medida a la disponibilidad de recursos.

“Webber tiene una ventaja aquí porque para los proyectos de Diseño-Constructión de Texas, nos asociamos con nuestra empresa hermana, Ferrovial Agroman US Corp (FAUS). Hemos trabajado juntos antes en varios proyectos muy exitosos como la carretera I-635 LBJ Express, la I-35W (Segmento 3A) y la North Tarrant Express. Estos tres megaproyectos se completaron antes de lo previsto, y actualmente estamos trabajando juntos en la Grand Parkway (Segmentos H&I)”, dijo Acosta.

Internamente, Webber y Ferrovial cuentan con decenas de personas en todo el mundo trabajando en estos proyectos. Nuestro equipo de Servicios de Ingeniería se esfuerza por encontrar optimizaciones, ATCs y otras soluciones de diseño. El equipo legal examina a fondo y guía al equipo a través de los detalles del contrato mientras que el personal de estimación y operaciones trabajan juntos para analizar los riesgos, revisar los planes de construcción, desarrollar un cronograma o calendario completo del proyecto y, en última instancia, desarrollar un precio de suma global en el que la compañía esté segura.

Teniendo en cuenta la cantidad de personas que trabajan en estas actividades y los consultores externos, los costes pueden aumentar muy rápidamente. Los propietarios reconocen el coste y los esfuerzos que estas actividades requieren y proporcionan una cantidad al licitante o a los licitadores que no han tenido éxito. Este pago no cubre los gastos totales de todas las actividades, pero sí limita la exposición.

Complejidad

En Texas, cada proyecto independiente de Diseño-Constructión típicamente incorpora diseño, construcción, reubicación de servicios públicos, adquisición de derechos de paso, manejo de materiales peligrosos, coordinación de ferrocarriles, administración de relaciones públicas, garantías y administración de QC/QA. Pero, en este caso, Webber también tiene una ventaja.

“Nuestro conocimiento y experiencia local en Texas, combinados con la experiencia en diseño y construcción de FAUS, nos convierten en un equipo muy difícil de batir. Nuestro equipo central de Webber/FAUS se fortalece aún más añadiendo diseñadores de primera clase y otros consultores estratégicos”, dijo Acosta.

Sí, los proyectos de Diseño-Constructión son más complicados ya que la empresa se compromete a ser responsable del diseño, la construcción, la calidad, etc. Pero estas complicaciones también limitan la competencia y proporcionan muchas oportunidades para desarrollar soluciones que pueden disminuir los costes del proyecto para el propietario, reducir el impacto para el público que viaja y aumentar las oportunidades de rentabilidad. La capacidad de aprovechar las fortalezas globales de Ferrovial y la presencia local de los recursos disponibles hacen de Webber un actor formidable en este gran mercado en expansión.

PUEDE ENCONTRAR MÁS INFORMACIÓN SOBRE EL PROESO DE “DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN EN EL VÍDEO

<http://bit.do/WebberWayDesignBuildFocus>

Get a Fresh Start with Real Appeal

Pruebe el programa “Real Appeal”

The tools you need to lose weight.

Las herramientas que necesita para perder peso.

Now is a great time to join Real Appeal®—an online weight loss program available to you and eligible family members at no additional cost through your health benefits plan.

With an improved online experience—including food and activity tracking with apps like Apple® Health, flexible class scheduling, and goal tracking through a daily dashboard—it's even easier to focus on weight loss.

Este es un buen momento para unirse a Real Appeal®, un programa de pérdida de peso en línea que está disponible para usted y los miembros de su familia elegibles a través de su plan de beneficios de salud y sin costo adicional.

Con una experiencia en línea mejorada, que incluye el seguimiento de alimentos y actividades con aplicaciones como Apple® Health, horarios de clases flexibles y seguimiento de objetivos, es aún más fácil concentrarse en la pérdida de peso.

Real Appeal can help you reach your goals with:

- Online tools for goal-setting and progress-tracking.
- Support through online group sessions led by coaches and member community.
- A Success Kit with food and weight scales, exercise tools and more — shipped to your door.

Real Appeal puede ayudarle a conseguir sus objetivos gracias a:

- **Herramientas en línea para** el establecimiento de objetivos y el seguimiento del progreso.
- Apoyo a través de sesiones de grupo **en línea dirigidas por entrenadores y los miembros de la comunidad**.
- **Un “kit de éxito”** con balanzas de peso y alimentos, herramientas para hacer ejercicio y mucho más. Todo ello enviado a su puerta.



Get started today at enroll.realappeal.com
Empiece hoy mismo en enroll.realappeal.com

Have your health insurance ID card accessible during enrollment.

*Real Appeal is available at no additional cost to employees with our UnitedHealthcare medical plan, their covered spouses and dependents 18 or over with a BMI of 23 and higher, subject to eligibility.

Tenga su tarjeta de identificación de seguro de salud a mano durante la inscripción.

*El programa Real Appeal está disponible sin costo adicional para los empleados de nuestro plan médico de UnitedHealthcare, sus cónyuges cubiertos y dependientes de 18 años o más, con un IMC de 23 o superior, sujeto a elegibilidad.



A Real Appeal Success Story Una historia de éxito



Before / Antes

After / Despues

Wenfred
Real Appeal member
miembro de Real Appeal

40
lbs lost
40 libras perdidas

Real Appeal members who attended 4 or more sessions during the program lost 10 pounds on average. Talk to your doctor before starting any weight loss program.

Miembros de Real Appeal que asistieron a 4 o más sesiones durante el programa perdieron 10 libras en promedio. Hable con su médico antes de comenzar cualquier programa de pérdida de peso.

webber

**Real
Appeal®**

BENNY GRIMMER SUPERINTENDENT

When Benny Grimmer started working with Webber in October 1990, the founders and first supervisors of the company were still active. He worked closely with all of them, and throughout the years, he also served as mentor of some of Webber's current leadership. Benny has seen interns which he managed grow to become high level leaders including a Vice President and several Area Managers and you can see the affection with which he talks about them. Now focused on his role as a Superintendent for the I-45 Walker County project, he does not miss the opportunity to put his 45 years of construction experience at the service of the project and his team.

When did you start working with Webber and how was the company back then? I started working with Webber in October 10th, 1990. Webber was a sought-after company to work for. Before working here, I was told Webber was the number one company in the state of Texas: they had bigger projects, they always had work and always stayed busy. In the long time I have been working here we've never run out of work, and that is the reason why a lot of people from back to those days are still with the company.

What makes this job interesting to you? In 1991, I had a project engineer and I had nobody else working in the office but him. The project engineer and I ran the job, he did the paperwork and I worked everything in the field. When Ferrovial acquired Webber, you'd see the office full of people and everybody started to do the budget each month. It was a change because until then, things were not like that. We knew how to run the field and I knew what it takes to do the budget, schedule jobs and so on, but with Ferrovial there were different ways to do things. And it was not only Ferrovial, as I saw when I went to work for another company, these changes were happening everywhere.

What intrigued you to start your career in the Construction industry? All my brothers were surveyors and I started my career as a Surveyor. I was always good at Math and when you do Survey you have to be good at Math, everything you do all day long has to do with Mathematics, trigonometry and reading plans. I went to school at night, taking different programs. I did classes of blueprint and math, field engineering and office engineering.

What does a typical day look like for you and what are you currently working on? I am working right now at the I-45 Walker County project. I make sure to start my day with the



stretch and flex with all the guys. Then I go to the north end of the project, have the traffic control foreman check the barricades, and then I work my way back. By eight o'clock I have seen every inch of my job, and after that I like to talk to the people, see if they need anything, if they are doing what they are supposed to do.

What do you feel your role is at the project? A mentor to teach the younger employees how to do the job. When I lead a crew, I'm connected to them. I try my best to help when needed, with whatever my employees need. Whether it's extra time off to care for an ailing relative, or extra hours because they're short this week.

I like to remember that the first day that Ryan McCalla came to work for Webber as an intern, he worked for me. Stuart Straznick and James Kennedy too. They were all kids, and I just had to do my work, so they had to catch me, I didn't wait on them but they learned what to do and how to do the job. They made the trip and grew up and did good. I just hope I had something to do with that.

Is there a project or accomplishment that you consider to be the most significant in your career? My enjoyment is looking behind me and see where I have been and what I have done. You can drive down the highway and you can see all the beauty we have done. But I am especially proud of the Magnolia Rd. project with Webber, that was named Project of the Year in 2012 by the American Public Works Association. They dedicated a plaque to my son Ben, that passed away.

If you could describe yourself in 3 words, what would they be? I would describe myself as honest, fair and caring.

Do you have a favorite quote to share? I've always taken the approach of let's see what we can do.

"My first job assignment with Webber was at Hobby Airport working with Benny. Clearly, Benny wasn't a man to be trifled with, but was without a doubt courteous, ready to teach, had command of his project and in turn, the respect of those that worked with him. Benny helped teach me a lesson that seems simple, yet very hard to achieve...know what you're talking about while treating people with respect and they will truly see you as a leader worth working at his side."

"Mi primer trabajo con Webber fue en el aeropuerto Hobby, precisamente trabajando con Benny. Claramente, Benny no era un hombre con el que se podía jugar, pero sin duda era cortés, estaba listo para enseñar, tenía el mando de su proyecto y, a su vez, el respeto de los que trabajaban con él. Benny me enseñó una lección que parece simple, pero muy difícil de lograr: preocúpate de saber de lo que estás hablando mientras tratas a la gente con respeto, y ellos realmente te verán como un líder con el que vale la pena trabajar".

-Stuart Straznick
Heavy Civil South Texas
Area Manager

"Benny was one of the first people I met at Webber. Initially, Benny comes off as a tough, no nonsense kind of guy - which he is. But as you get to know him, you also see how much he cares about his work and the people he works with. His leadership, hands on approach and the compassion he has for the people that work for him have made him one of the most respected superintendents Webber has. Benny has been a great mentor for me, and someone that I have looked up to since I first began working with him."

"Benny fue una de las primeras personas que conocí en Webber. Al principio, Benny parece un tipo duro, no admite tonterías, y así es. Pero a medida que lo conoces, también ves lo mucho que le importa su trabajo y la gente con la que trabaja. Su liderazgo, su enfoque práctico y la compasión que tiene por la gente que trabaja para él lo han convertido en uno de los superintendentes más respetados que tiene Webber. Benny ha sido un gran mentor para mí, y alguien a quien he admirado desde que empecé a trabajar con él".

-Ryan McCalla
Heavy Civil South Texas
Regional Vice President

Cuando Benny Grimmer comenzó a trabajar con Webber en octubre de 1990, los fundadores y los primeros supervisores de la empresa seguían en activo. Trabajó en estrecha colaboración con todos ellos y, a lo largo de los años, también fue mentor de algunos de los líderes actuales de Webber. Benny ha visto a varios internos, que pasaron su primer día con él, convertirse en Vicepresidentes y Gerentes de Área y se nota el afecto con el que habla de ellos. Ahora, centrado en su papel como Superintendente del proyecto IH 45 Walker County, disfruta poniendo sus 45 años de experiencia en la construcción al servicio del proyecto y de su equipo.

¿Cuándo empezaste a trabajar con Webber y cómo era la compañía entonces? Empecé a trabajar con Webber el 10 de octubre de 1990. Webber era una empresa muy solicitada para trabajar. Antes de trabajar aquí, me dijeron que Webber era la empresa número uno en el estado de Texas: tenían proyectos más grandes, siempre tenían trabajo y siempre estaban ocupados. En el largo tiempo que llevo trabajando aquí, nunca nos hemos quedado sin trabajo y esa es la razón por la que todavía hay mucha gente en la empresa.

¿Cómo ha cambiado la empresa a lo largo de los años? En 1991, yo tenía un ingeniero de proyectos y no tenía a nadie más que él trabajando en la oficina. El ingeniero del proyecto y yo hacíamos el trabajo, él hacía el papeleo y yo llevaba la obra. Cuando Ferrovial adquirió Webber, la oficina se llenó de gente y todo el mundo empezó a hacer el presupuesto cada mes. Fue un cambio porque hasta entonces, las cosas no eran así. Sabíamos cómo hacer el trabajo en la obra y yo sabía lo que se necesita para hacer el presupuesto, programar los trabajos, etc., pero con Ferrovial había diferentes formas de hacer las cosas. Y no fue sólo Ferrovial, como vi cuando me incorporé a otra empresa, sino que estos cambios se estaban produciendo en todo el sector de la construcción.

¿Por qué comenzó su carrera en la industria de la construcción? Todos mis hermanos eran topógrafos y yo empecé mi carrera como tal. Siempre fui bueno en Matemáticas y cuando haces mediciones tienes que ser bueno en Matemáticas, todo lo que haces durante todo el día tiene que ver con Matemáticas, trigonometría y planos. Fui a la escuela por la noche, tomando diferentes programas. Tomé clases de preparación de proyectos, Matemáticas e ingeniería.

¿Cómo es un día típico para ti y en qué estás trabajando actualmente? Todos mis hermanos eran topógrafos y yo empecé mi carrera como tal. Siempre fui bueno en Matemáticas y cuando haces mediciones tienes que ser bueno en Matemáticas, todo lo que haces durante todo el día tiene que ver con Matemáticas,

trigonometría y planos. Fui a la escuela por la noche, tomando diferentes programas. Tomé clases de preparación de proyectos, Matemáticas e ingeniería.

¿Cuál crees que es tu papel en el proyecto? Un mentor para enseñar a los empleados más jóvenes cómo hacer el trabajo. Cuando dirijo un equipo, estoy conectado a ellos. Hago lo mejor que puedo para ayudar cuando es necesario, con lo que sea que mis empleados necesiten. Ya sea tiempo extra para cuidar a un pariente enfermo, o horas extras porque esta semana les faltan.

Me gusta recordar que el primer día que Ryan McCalla vino a trabajar para Webber como interno, trabajó para mí. Stuart Straznick y James Kennedy también. Todos eran muy jóvenes, y yo sólo estaba centrado en hacer mi trabajo, así que tenían que ponerse al día rápido, yo no esperaba, pero aprendieron qué hacer y cómo hacer el trabajo. Siguieron el camino, crecieron y lo hicieron bien. Sólo espero haber tenido algo que ver con eso.

¿Existe algún proyecto o logro que usted considere más significativo en su carrera? Me gusta mirar hacia atrás y ver dónde he estado y qué he hecho. Puedes conducir por la carretera y ver toda la belleza que hemos hecho. Pero estoy especialmente orgulloso del proyecto de Magnolia Rd. con Webber, que fue nombrado Proyecto del Año en 2012 por la Asociación Americana de Obras Públicas. Le dedicaron una placa a mi hijo Ben, que falleció.

Si pudieras describirte en tres palabras, ¿cuáles serían? Me describiría a mí mismo como honesto, justo y comprensivo.

¿Tiene una cita favorita para compartir? Siempre he adoptado el enfoque de ver qué podemos hacer.

WEBBER CLASS OF 2019 INTERN PROGRAM WRAPS UP

FINALIZA LA “CLASE WEBBER” DEL PROGRAMA DE PRÁCTICAS 2019



Maria was collecting a water monitoring sample for an Industrial Reclaimed Water to Land Authorization to ensure the water's effluent limits are below the required quality criteria.

Maria recolecta una muestra de agua para asegurar que los límites de efluentes estén por debajo de los criterios de calidad requeridos.

The Webber Summer Internship Program continues to grow year after year. This summer, we had the largest number of interns thus far at a total of 36. We also continue to expand and diversify the universities that we recruit from: in 2019 we had interns from over 15 different universities which allowed Webber to evaluate candidates from the top schools across the nation.

"Human Resources and Operations team up year-round to attract, recruit and retain the best Engineering, Construction Science/Management and Accounting students. We attend approximately 50 university career fairs in the spring and fall combined and collaborate all summer to give the interns a memorable experience," said Chelsea Russo, HR Business Partner for South Texas.

The Webber 10-week, highly structured program is focused on helping each student make the most of their internship during the summer while developing future leaders for the company. At the end of the internship program, each intern delivers a presentation to their peers, project teams, managers and the Webber

leadership team. Their presentations highlight each phase of the program, as well as what they have learned and experienced over the summer.

"Some interesting experiences we heard from the interns include the spotting of horses, alligators and snakes on jobsites across Texas, and the ability to take a ride in the Webber boat on the 146-Kemah project!" said Alyssa Bloys, Talent Acquisition Manager.

In addition, we heard from the interns that they felt like a valued member of the team. One of the interns even stopped project work to address a safety issue.

Webber is extending approximately 15 offer letters to the individuals who best demonstrated enthusiasm and dedication to delivering innovative solutions, including some of the interns returning in a part-time role while they finish school. Congratulations to all our interns and thank you to every employee that help make the internship program one of the best in the industry!

El Programa de Prácticas de Verano de Webber continúa creciendo año tras año. Este año hemos tenido el mayor número de estudiantes hasta la fecha, con un total de 36. También continuamos expandiendo y diversificando las universidades de las que reclutamos: en 2019 hemos tenido internos de más de 15 universidades diferentes, lo que ha permitido a Webber evaluar a candidatos de las mejores escuelas de todo el país.

"Recursos Humanos y Operaciones se unen todo el año para atraer, reclutar y retener a los mejores estudiantes de Ingeniería y Ciencias de la Construcción, Administración y Contabilidad. Asistimos a aproximadamente 50 ferias de carreras universitarias en la primavera y el otoño combinados y colaboramos todo el verano para dar a los estudiantes una experiencia memorable", dijo Chelsea Russo, HR Business Partner del Sur de Texas.

El programa de Webber, de 10 semanas de duración y altamente estructurado, se centra en ayudar a cada estudiante a sacar el máximo provecho de sus prácticas durante el verano, a la vez que desarrolla futuros líderes para la empresa. Al final del programa de prácticas, cada estudiante hace una presentación a sus compañeros, equipos de proyecto, gerentes y al equipo de liderazgo de Webber. Sus presentaciones destacan cada fase del programa, así como lo que han aprendido y experimentado durante el verano.

"Algunas experiencias interesantes que escuchamos de los internos incluyen el avistamiento de caballos, caimanes y serpientes en los sitios de trabajo en todo el estado de Texas, así como la oportunidad de dar un paseo en el "bote" Webber en el proyecto de la 146 en Kemah", dijo Alyssa Bloys, Gerente de Adquisición de Talento.

Además, escuchamos que se sentían como miembros valiosos del equipo. Uno de los estudiantes incluso interrumpió el trabajo de un proyecto para abordar una cuestión de seguridad.

Webber extenderá aproximadamente 15 cartas de oferta a las personas que han demostrado más entusiasmo y dedicación para ofrecer soluciones innovadoras, incluyendo algunas a estudiantes para que regresen en un rol de tiempo parcial mientras terminan la escuela. ¡Felicitaciones a todos nuestros estudiantes y gracias a todos los empleados que ayudan a que el Programa de Prácticas sea uno de los mejores de la industria!



Nicole Berardinucci (Corporate Accounting)

“It has been another invaluable experience full of growth surrounded by the best mentors, coworkers and fellow interns. Being part of a company that cares for its employees and profoundly impacts its surrounding community and beyond have been my favorite parts of the whole experience. The professional and life lessons learned here at Webber will be ones I always remember and take with me into the future. Grateful for everyone who influenced me these past two summers and grateful for my Webber family.”

“Momentoagridulce cuandomissegundasprácticas de verano con Webber llegan a su fin. Ha sido otra experiencia inestimable llena de crecimiento rodeada de los mejores mentores, compañeros de trabajo y compañeros de prácticas. Ser parte de una compañía que cuida a sus empleados e impacta profundamente a su comunidad circundante y más allá ha sido mi parte favorita de toda la experiencia. Las lecciones profesionales y de vida aprendidas aquí en Webber serán las que siempre recordaré y llevaré conmigo al futuro. Estoy agradecida por todos los que me influenciaron estos dos últimos veranos y agradecida por mi familia Webber”.

Kurt Green (Heavy Civil – GPI)

“Throughout this summer I learned more than I could've imagined about the heavy civil construction industry. This is all thanks to the amazing coordinators on my team and all throughout Webber. I want to thank them for this incredible opportunity that has truly furthered both my technical and communication skills.”

“Este verano tuve el privilegio de hacer prácticas con Webber LLC en Houston. Formé parte del equipo de Roadway para el Tramo 1 del proyecto Grand Parkway Infrastructure (GPI) de Webber con Ferrovial Agroman US y la constructora Granite. A lo largo de este verano aprendí más de lo que podría haber imaginado sobre la industria de la construcción civil. Todo esto es gracias a los increíbles coordinadores de mi equipo y de todo Webber. Quiero agradecerles esta increíble oportunidad que realmente ha mejorado mis habilidades técnicas y de comunicación”.

Jennifer Hayes (Accounting)

“That's a wrap! Last Friday, I finished my 10 week Operations Accounting internship at Webber, LLC. From visiting job sites to working in the office with the accounting team - the employees took time to welcome me in, invest in me, teach me, and watch me grow my passion for the construction industry. I am so thankful for this summer, and I am so thankful for Webber!

“¡Eso es todo! El viernes pasado, terminé mis prácticas de 10 semanas en Contabilidad de Operaciones en Webber, LLC. Desde visitar sitios de trabajo hasta trabajar en la oficina con el equipo de contabilidad, los empleados se tomaron el tiempo para darme la bienvenida, invertir en mí, enseñarme y ver crecer mi pasión por la industria de la construcción. ¡Estoy muy agradecida por este verano, y estoy muy agradecida por Webber!”

Nawar Rbeawi (Heavy Civil)

“From project budgeting to quantity takeoffs to Stormwater pollution prevention, I had the opportunity to see what the life of a daily project engineer is like. I am very thankful for all the hardworking personnel at Webber who made this possible and for building this excellent internship program. My time with Webber have reaffirmed to me that Transportation infrastructure construction is my passion in life and what I want to do.”

“Este verano he tenido el placer de trabajar como ingeniero en prácticas en Webber. Estuve rodeado de algunas de las mentes más brillantes del mundo de la construcción y he adquirido una valiosa experiencia. Desde el presupuesto del proyecto hasta la prevención de la contaminación de las aguas pluviales, tuve la oportunidad de ver cómo es la vida diaria de un ingeniero. Estoy muy agradecido por todo el personal de Webber que hizo esto posible y por construir este excelente programa de prácticas. El tiempo que he pasado con Webber me ha reafirmado que la construcción de infraestructuras de transporte es a lo que me quiero dedicar. Durante el tiempo que pasé con Webber, no sólo adquirí experiencia, sino que también hice amistades memorables con otros estudiantes en prácticas como yo, y encontré mi pasión en la vida y la trayectoria profesional que quiero seguir. Estoy deseando ver lo que nos depara el futuro”.

Javier Rodriguez (Heavy Civil – GPI)

“These last 10 weeks I had the privilege to work in an amazing company, Webber, LLC. I had the opportunity to work as a Field Engineering/Operations intern in one of Webber’s biggest projects, GPI. Since I was a part of the structures team I actually got to experience first-hand what a Field Engineer does daily. I want to thank Webber and GPI for this amazing experience and for giving me the opportunity to grow personally and professionally.”

“Estas últimas 10 semanas he tenido el privilegio de trabajar en una compañía increíble, Webber, LLC. Tuve la oportunidad de trabajar como estudiante en prácticas de Ingeniería/Operaciones en GPI, uno de los proyectos más grandes de Webber. Como formaba parte del equipo de estructuras, llegué a experimentar de primera mano lo que un ingeniero hace a diario en la obra. Quiero agradecer a Webber y a GPI por esta increíble experiencia y por darme la oportunidad de crecer personal y profesionalmente”.





Laura Valderrama gets hands on experience pouring concrete.

Laura Valderrama gets hands on experience pouring concrete.

Roberto Camarillo (Heavy Civil)

“Last week marked the end of an amazing internship with Webber. I gained a lot of knowledge and connected with numerous individuals who were very knowledgeable and helped guide me throughout the internship! I’m excited to share that I have accepted a full time job offer as a Field Engineer with Webber upon my graduation from Texas A&M University! Thanks & Gig’ Em!”

“La semana pasada marcó el final de una increíble etapa con Webber. Obtuve mucho conocimiento y conecté con numerosos individuos que tenían mucho conocimiento y me guiaron a través de las prácticas. ¡Estoy emocionado de compartir que he aceptado una oferta de trabajo a tiempo completo como Field Engineer con Webber después de mi graduación de la Universidad de Texas A&M! ¡Gracias!”

Laura Fernández de Valderrama (PLW Waterworks)

“My favorite part of the internship was being able to work with everyone throughout the project, from survey, to pipe crew, to superintendents, to project management team.”

“Mi parte favorita de las prácticas fue poder trabajar con todas y cada una de las partes del proyecto, desde la topografía hasta el equipo de tuberías, pasando por los superintendentes y el equipo de gestión del proyecto”.

Cesar Salazar (Commercial)

“I’m intrigued by the ability of so many moving parts such as craft workers, field engineers, engineers, accountants and others coming together to produce a final product that could stand for decades still astounds me.”

“Todavía me sorprende la habilidad de tantas partes móviles como artesanos, ingenieros de la obra, gerentes, contables y otros tantos, que se unen para producir un producto final que podría permanecer en pie durante décadas”.



(Left to right) Kailie Walker, Kaitlyn Dalrymple, Elizabeth Humber, Chase Salyer, Gianna Campana, Jennifer Hayes, Nicole Berardinucci

Shannon Landreville (PLW Waterworks)

“My internship at Webber has truly been an eye-opening experience. I am so blessed to have been provided the opportunity to get a glimpse into the field of construction and to be mentored by the amazing leaders that call Webber their home. This internship has begun my journey to greatness and I hope one day I can call Webber my home as well.”

“Mi verano en Webber ha sido realmente una experiencia reveladora. Me siento muy bendecida de haber tenido la oportunidad de echar un vistazo al campo de la construcción y de ser guiada por los increíbles líderes que llaman a Webber su hogar. Estas prácticas han iniciado mi viaje en busca de la excelencia y espero que algún día pueda llamar a Webber mi hogar también”.

Maria Ferreyros (SCC Materials)

“I had no idea of how much of an environmental impact SCC has on the Southern Texas region and on the recycling community. My favorite part during my time at SCC was getting to learn from everyone in the company. Everyone was really nice and helpful! I appreciate the opportunity I had to work with such great people.”

“No tenía idea del impacto ambiental que tiene SCC en la región del sur de Texas y en la comunidad de reciclaje. Mi parte favorita durante mis prácticas en SCC fue aprender de todos en la compañía. ¡Todos fueron muy amables y serviciales! Aprecio la oportunidad que tuve de trabajar con gente tan buena”.

WEBBER TEAMS UP WITH LEUKEMIA & LYMPHOMA SOCIETY TO LIGHT THE NIGHT

This year, Webber is the corporate sponsor for the Montgomery County Chapter of The Leukemia & Lymphoma Society (LLS)'s Light The Night annual fundraiser and our very own Mitch Beckman, Chief Human Resources Officer, is serving as the Corporate Walk Chair.

The Light the Night event is held each fall to raise money to help find cures and providing access to treatment for blood cancer patients. In addition to sponsoring the Light the Night walk, we are forming a fundraising walk team for The LLS Light The Night walk. Our two step fundraising goal is \$35,000 and \$100,000. It may seem high, but we can reach it with your help.

Register today to join our team or make a donation and help fund cancer cures! Learn more about LLS and the Light the Night Walk at <https://www.lightthenight.org/>.

For more information or questions, please contact Communications Manager, Mari Pillar, at myWebber@wwebber.com.

How you can help:

Join us on October 13 at 5:30 pm in The Woodlands' Town Green Park to light a lantern and visit the Webber tent.

To Donate:

<https://pages.lls.org/ltn/tgx/montcty19/webber>

To Become a Team Leader:

Contact Amber Abshire at
aabshire@wwebber.com

Ask a Vendor to Support the Cause:

Contact Amber Abshire for
the letter template

Thank you for your support!



Why We Walk:

"In April 2012, my mother was diagnosed with stage 2 follicular non-Hodgkin's lymphoma. I had never heard of lymphoma before and was shocked to hear that it was the dreaded word, "cancer." My mom and I are very close and the news was devastating. After undergoing surgery to remove the cancer from her body, I am grateful to say that she has been in remission for the past 7 years. Lymphoma is frightening because you never know if/when it will come back, but we are hopeful and optimistic. I have always wanted to volunteer with the Leukemia and Lymphoma Society and was very excited to see that Webber was participating the Light the Night fundraising event this year. I hope to meet and exceed my personal fundraising goal but know that every little bit counts. Thanks to everyone for your support!"

Chelsea Russo

"My maternal grandmother, with whom I was very close, died of lymphoma in 2001. I was 18 years old when we learned that she had it and I remember perfectly the day the doctor told us that if she had been diagnosed earlier, her cure would have been possible. That's why I would like to help raise awareness about this disease and its diagnosis, as well as the positive impact that research and donations to organizations like LLS have on the fight against blood cancer."

Lola Romero

WEBBER SE UNE A LA SOCIEDAD DE LEUCEMIA Y LINFOMA PARA “ILUMINAR LA NOCHE”

Este año, Webber es el patrocinador corporativo del Capítulo del Condado de Montgomery de la campaña anual de recaudación de fondos “Light The Night”, un evento de la Sociedad de Leucemia y Linfoma (LLS por sus siglas en inglés), en el que nuestro Director de Recursos Humanos, Mitch Beckman, servirá como Presidente de la Caminata Corporativa.

El evento “Light the Night” se lleva a cabo cada otoño para recaudar fondos para ayudar a encontrar curas y proporcionar acceso a tratamiento para pacientes con cáncer de sangre. Además de patrocinar la caminata “Light the Night”, se ha formado un equipo de recaudación de fondos y nuestro objetivo es conseguir hasta 100.000 dólares. Puede parecer alto, pero podemos alcanzarlo con su ayuda.

Regístrate hoy para unirte a nuestro equipo o haga una donación y ayude a financiar curas contra el cáncer. Tiene más información sobre LLS y el evento “Light the Night” en <https://www.lightthenight.org/>

Para más información o preguntas, por favor contacte a través de la dirección myWebber@wwebber.com

Cómo puede ayudar:

Únase a nosotros el 13 de octubre a las 5:30 pm en el Green Town Park en The Woodlands para encender una linterna y visitar el puesto de Webber.

Para donar:

<https://pages.lls.org/ltn/tgx/montcty19/webber>

Para convertirse en Líder de un equipo:

Póngase en contacto con Amber Abshire en aabshire@wwebber.com

Pida a un proveedor que apoye la causa:

Póngase en contacto con Amber Abshire para obtener la plantilla de carta

¡Gracias por su apoyo!

Por qué caminamos:

“En abril de 2012, a mi madre le diagnosticaron un linfoma folicular no-Hodgkin en estadio 2. Nunca antes había oído hablar del linfoma y me sorprendió oír que era la temida palabra “cáncer”. Mi mamá y yo estamos muy unidas y la noticia fue devastadora. Después de someterse a una cirugía para extirpar el cáncer de su cuerpo, estoy agradecida de decir que ha estado en remisión durante los últimos 7 años. El linfoma es aterrador porque nunca se sabe si volverá a aparecer, pero tenemos esperanzas y somos optimistas. Siempre he querido ser voluntaria en la Sociedad de Leucemia y Linfoma y estoy emocionada de ver que Webber participa en el evento de recaudación de fondos “Light the Night” este año. Espero alcanzar y superar mi meta personal de recaudación de fondos, pero sé que cada pedacito cuenta. ¡Gracias a todos por su apoyo!”

Chelsea Russo

“Mi abuela materna, a la que estaba muy unida, murió de linfoma en 2001. Yo tenía 18 años cuando se puso enferma y recuerdo perfectamente el día en que el médico nos dijo que si le hubieran diagnosticado antes, su curación habría sido posible. Por eso me gustaría ayudar a concienciar sobre esta enfermedad y su diagnóstico, así como sobre el impacto positivo que la investigación y las donaciones a organizaciones como LLS tienen en la lucha contra el cáncer de sangre.”

Lola Romero

webber

commercial



PRAIRIE VIEW A&M MILITARY ROTC BUILDING - PRAIRIE VIEW, TX

- This project consists of a new building approximately 10,350 square feet that will be utilized by the Prairie View A&M ROTC students and faculty and has a budget of approximately \$3.06 million. The building is a steel structure with a masonry façade and exterior components to give it an esthetic appeal including landscaping, site lighting and more! It will be made up of staff offices, logistic/collaboration rooms and a simulation room.
- The project team managed to hit or beat all five project milestones including the building slab, steel erection, building dry-in, permanent power and HVAC start-up.
- The project has been accident free the entire time and had an appreciation luncheon for the subcontractors in July. The team is striving to keep a clean safety record all the way through project completion.
- Substantial completion is expected to be September 20th.

EDIFICIO DE A&M MILITARY ROTC - PRAIRIE VIEW, TX

- Este proyecto consiste en un nuevo edificio de aproximadamente 10,350 pies cuadrados que será utilizado por los estudiantes y profesores del Prairie View A&M ROTC y tiene un presupuesto de aproximadamente 3,06 millones de dólares. El edificio es una estructura de acero con una fachada de mampostería y componentes exteriores para darle un atractivo estético que incluye paisajismo e iluminación del sitio entre otras cosas. Estará compuesto por oficinas de personal, salas de logística/collaboración y una sala de simulación.
- El equipo del proyecto logró alcanzar o superar los cinco hitos del proyecto, incluyendo la cubierta del edificio, la construcción de acero, la construcción en seco, la energía permanente y la puesta en marcha del sistema de calefacción, ventilación y aire acondicionado.
- El proyecto no ha registrado accidentes y tuvo un almuerzo de agradecimiento para los subcontratistas en julio. El equipo se esfuerza por mantener un registro de seguridad limpia hasta el final del proyecto.
- Se espera que la obra esté terminada el 20 de septiembre.



MIDLAND WPCP SECONDARY TREATMENT UPGRADES - MIDLAND, TX

- The major parts of the \$60 million project are construction of a 220' x 350' Bioreactor Facility and three 120' diameter Secondary Clarifiers.
- Crews completed placement of concrete walls at the 10 million gallon Bioreactor Facility in late July. Leak testing of the structure is underway and backfill operations will start in late August.
- Crews continue forming and placing concrete walls at the three Secondary Clarifiers. Wall completion is expected in late September.
- Concrete work for the smaller structures has started and should complete in late October.
- In the next few months, crews will transition from concrete work to installing yard pipe, process equipment and miscellaneous metals.
- Project completion is expected in July 2020, well ahead of the contract completion date.
- The project has worked in excess 100,000 manhours to date, including subcontractors, with one recordable accident.



MEJORAS EN LA PLANTA DE MIDLAND - MIDLAND, TX

- Las partes principales del proyecto de \$60 millones son la construcción de una instalación de biorreactor de 220' x 350' y tres clarificadores secundarios de 120' de diámetro.
- Los equipos completaron la colocación de las paredes de concreto en las instalaciones del biorreactor de 10 millones de galones a finales de julio. Las pruebas de estanqueidad de la estructura están en marcha y las operaciones de relleno comenzarán a finales de agosto.
- Las cuadrillas continúan formando y colocando muros de concreto en los tres clarificadores secundarios. Se espera que el muro esté terminado a finales de septiembre.
- El trabajo de concreto para las estructuras más pequeñas ha comenzado y debería completarse a finales de octubre.
- En los próximos meses, los equipos harán la transición del trabajo de concreto a la instalación de tuberías enterradas, equipos de proceso y metálicos varios.
- La finalización del proyecto está prevista para julio de 2020, mucho antes de la fecha de finalización del contrato.
- El proyecto lleva más de 100.000 horas de trabajo hasta la fecha, incluyendo subcontratistas, con sólo un accidente registrado.





I-285/SR 400 INTERCHANGE IMPROVEMENT PROJECT - ATLANTA, GA

- This project is a \$460 million Ferrovial Project in Atlanta, GA at I-285 and SR 400.
- Webber's scope of work is about \$70 million which includes: concrete paving, concrete barrier, storm sewer, crane operator support and sound walls. It is anticipated Webber's package will be worth close to \$100 million.
- Webber's management staff mobilized to the project in early June to start planning activities. Field staff mobilized 2nd week in July to start work on storm sewer and concrete barrier. About 40 employees are now on site which includes management staff, Texas crews and local hires.
- Concrete paving and sound wall work is scheduled to start in September.

PROYECTO DE MEJORA DEL INTERCAMBIADOR I-285/SR 400 - ATLANTA, GA

- *Este proyecto es un proyecto de Ferrovial de 460 millones de dólares en Atlanta, GA en las carreteras I-285 y SR 400.*
- *El alcance del trabajo de Webber es de aproximadamente \$70 millones, que incluye: pavimentación de concreto, barreras de concreto, alcantarillado pluvial, soporte para el operador de la grúa y paredes acústicas. Se prevé que el paquete de Webber tendrá un valor de al menos 100 millones de dólares.*
- *El personal de gestión de Webber se trasladó al proyecto a principios de junio para comenzar a planificar las actividades. El personal de obra se movilizó la segunda semana de julio para comenzar a trabajar en el alcantarillado pluvial y la barrera de concreto. Alrededor de 40 empleados están ahora en el sitio, incluyendo personal de administración, equipos de Texas y contrataciones locales.*
- *Está previsto que los trabajos de pavimentación de concreto y muros acústicos comiencen en septiembre.*





IH 35 HAYS COUNTY

- SAN MARCOS, TX

- The project comprises of IH 35 to be elevated over Posey Rd and to replace Posey Rd to be on grade with two lanes in each direction along with turnarounds flowing underneath the newly built IH 35 bridge.
- The team successfully completed the demolition of the Posey Rd bridge, this was completed over the course of four consecutive nights which consisted of using a crane to pick sections of the bridge.
- Northbound and southbound traffic on IH 35 was shifted west, while still maintaining three lanes of traffic in each direction, in order to begin work in the first of three main lane phases.
- Bridge work, MSE Walls and Temporary Wire Walls are all progressing on the project with Webber Crews. The MSE panels have an etched aesthetics which will be painted before substantial completion.

IH 35 CONDADO DE HAYS

- SAN MARCOS, TX

- El proyecto comprende el tramo de la IH 35 que se elevará sobre Posey Rd. y la reemplazará para estar al nivel, con dos carriles en cada dirección junto con los cambios de sentido que fluyen por debajo del puente recién construido.*
- El equipo completó con éxito la demolición del puente Posey Rd en el transcurso de cuatro noches consecutivas y que consistió en el uso de una grúa para recoger las secciones del puente.*
- El tráfico hacia el norte y hacia el sur de la autopista IH 35 se desplazó hacia el oeste, manteniendo tres carriles de tráfico en cada dirección, con el fin de comenzar a trabajar en la primera de las tres fases del carril principal.*
- Los trabajos de puentes, muros MSE y muros temporales de alambre están progresando. Los paneles MSE tienen una estética grabada al aguafuerte que se pintará antes de su finalización.*



SEPTEMBER ANNIVERSARIES

Thank you to our
Teammates for their many
great years of service

ANIVERSARIOS DE SEPTIEMBRE

*Gracias a nuestros
compañeros por sus
magníficos años de servicio.*

20 YEARS

Esther Hernandez Martinez
Angel Martinez

15 YEARS

Timoteo Tobar

10 YEARS

Harold McGuire
Juan Castillo
Alexander Flores

5 YEARS

Jerry Beck

Paloma Fernandez Ruiz
Adria Benages Curell
Lisa Jaggars
Joel Montelongo
Alejandro Lopez
Jose Tinajero De Leon
William Rodriguez
Johnny Morales
Omar Juarez
Juan Lopez
Miguel Burciaga
Lamont Dunbar
Jose Vasquez
Vishnu Ramanath
Maria Rincon Cornejo
Shawn Mills



THIS MONTH IN PHOTOS



As a proud sponsor of the Leukemia and Lymphoma Society, Webber hosted an informative breakfast on August 20th. The company will be raising funds for this cause in the upcoming weeks, and will participate in the Light the Night event that will take place on October 13th at the Green Town Park in The Woodlands. Stay tuned for more information and ways to donate. [See page 21 for more info.](#)

Como orgulloso patrocinador de la Leukemia and Lymphoma Society, Webber organizó un desayuno informativo el 20 de agosto. La compañía recaudará fondos para esta causa en las próximas semanas, y participará en el evento Light the Night que tendrá lugar el 13 de octubre en el Green Town Park en The Woodlands. Más información sobre las formas de donar pronto.



The North Texas Region held a back to school backpack drive for Irving ISD. With the support of employees and vendors, Webber was able to provide backpacks filled with school supplies and gift cards for families that cannot afford to purchase them. **In the photo:** Lawrence Texada and Andrea Arroyo (HR Webber NTX) deliver the backpacks to Irving ISD personnel.

La Región del Norte de Texas llevó a cabo una campaña para regalar mochilas para las escuelas de Irving ISD. Con el apoyo de empleados y proveedores, Webber pudo proporcionar mochilas llenas de útiles escolares y tarjetas de regalo para las familias que no pueden permitirse comprarlas. **En la foto,** Lawrence Texada y Andrea Arroyo (HR de Webber NTX) entregan las mochilas al personal de Irving ISD.



On August 17th, an ensemble Webber/PLW team participated in the United Spinal Association - North Texas Chapter fundraising event where they got to get in the chairs of the wheelchair rugby athletes, and play other able-bodied teams in a tournament. **In the photo:** (Back) Fernando Pellico, Matt Molacek, Jofre Obrador, Michael Barefoot, Tammy Barefoot, Gabriel Barefoot. (Front) Benjamin Andersen, Gwynn Barefoot and Garrett Barefoot.

El 17 de agosto, un equipo formado por Webber/PLW participó en el evento de recaudación de fondos de la United Spinal Association - North Texas Chapter, donde se sentaron en las sillas de los atletas de rugby en silla de ruedas y jugaron contra otros equipos en un torneo.



Levi Pohlmeier and his son proudly pose on the US77 Bridge in Oklahoma on the day of the grand opening. Webber family builds the future!

Levi Pohlmeier y su hijo posan orgullosos en el puente US77 en Oklahoma el día de la gran inauguración. ¡La familia Webber construye el futuro!



Webber celebrated its very own first career fair at the Chrisman office on July 27th. Over 70 potential applicants showed up and chatted with the Webber team about available positions and career opportunities. **In the photo:** from left to right: Alvaro Lopez, Yvette Hinojosa, Ryan McCalla, Chelsea Russo, James Kennedy, Jose Gutierrez, Silvia Garcia, Gabriela Garza, Will Bradley, Miguel Garcia, Raul Dominguez.

Webber celebró su primera feria de trabajo en la oficina de Chrisman el 27 de julio. Más de 70 candidatos potenciales se presentaron y charlaron con el equipo de Webber sobre los puestos disponibles y las oportunidades de carrera profesional.



On August 21st, Webber Heavy Civil was awarded the 2018 NASA and Bluebonnets AGC awards at the Executive Safety Conference hosted by AGC of Texas in Austin. **In the photo,** from left to right: **Bobby Terrell** (CTX Safety Manager), **Jacob Pead** (Safety Manager), **Felix Martin** (CTX Vice-President of Heavy Civil), **Josh Goyne** (President Heavy Civil), **Matt Paggioli** (Director Contract Management), **Pete Flores** (Safety Senior Manager), **Sean Seelbach** (Webber Safety Director).

El 21 de agosto, Webber Heavy Civil fue distinguido con los premios AGC 2018 de la NASA y Bluebonnets en la Conferencia de Seguridad Ejecutiva organizada por AGC of Texas en Austin.

Send us your news at myWebber@wwebber.com



Feedback, questions or concerns for the leadership team, contact WebberListens@wwebber.com

Envíe sus historias a myWebber@wwebber.com

Si tiene preguntas o comentarios para el equipo directivo, contacte a través de WebberListens@wwebber.com